Załącznik nr 21
do zarządzenia nr 24.2015
Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Pile
z dnia 1 grudnia 2015r.

KRYTERIA PRZYZNAWANIA GRANTU NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY W FORMIE TELEPRACY

I. Podstawa prawna:

1. Art. 60a ustawy z dnia 20.04.20104r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.9).
4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z dnia 31 maja 2004 r. Nr 123, poz. 1291 z późn. zm.).

II. Podmioty uprawnione do ubiegania się o grant:

- pracodawcy,
- przedsiębiorcy.

Preferencje:

Preferuje się utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy:

- na terenie powiatu pilskiego,
- u wnioskodawców, którzy w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku wywiązali się z warunków umów zawartych z Urzędem.

III. Warunki przyznawania grantu:

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy środki Funduszu Pracy, zwane dalej „grantem", na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 675 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dla skierowanego:
   - bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat

   lub
   - bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,

   który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Grant **nie może zostać przyznany** na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego:

- małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzica pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- dziecka własnego lub przysposobionego: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

2. Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.
3. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.
4. Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest zadeklarować dalsze zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po okresie 12 lub 18 miesięcy, na okres co najmniej 30 dni.
5. Grant jest udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

IV. Informacje dodatkowe:

1. Niewywiązanie się z warunku dotyczącego utrzymania okresu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego lub wykorzystanie grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
   Zwrot grantu następuje w przypadku:
   - niewywiązania się z warunku dotyczącego utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego - w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym warunek nie został spełniony wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu,
   - wykorzystania grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystania w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu.

2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego przed upływem okresu odpowiednio 12 lub 18 miesięcy, Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

3. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca grant w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym warunek dotyczącego utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego nie został spełniony wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu.

4. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Pile na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca grantu za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.