



POWIATOWY URZĄD PRACY

W PILE

INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE PILSKIM
W 2010R.

PILA

LUTY

2011r.

SPIS TREŚCI:

I. WYBRANE INFORMACJE O DEMOGRAFII I PRACODAWCACH	4
1. Demografia	4
2. Pracodawcy	4
II. ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	5
1. Poziom bezrobocia	5
2. Stopa bezrobocia	6
3. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego	8
4. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych	9
5. Wybrane kategorie bezrobotnych	13
5.1. Poprzednio pracujący	13
5.2. Bezrobotni według płci	13
5.3. Bezrobocie na wsi	15
5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	15
6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
6.1. Bezrobotni do 25 roku życia	19
6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	19
6.3. Osoby długotrwale bezrobotne	21
6.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	22
6.5. Osoby niepełnosprawne	23
6.6. Bezrobotni według zawodów i specjalności	23
6.7. Oferty pracy	26
6.8. Oferty pracy według rodzaju działalności gospodarczej	27
6.9. Oferty pracy według zawodów	28

III. FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA	30
1. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych finansowane z Funduszu Pracy	30
1.1. Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	30
1.2. Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	31
1.3. Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	32
1.4. Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości	34
1.5. „ROWY”	35
2. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	36
3. Formy aktywizacji osób bezrobotnych	37
3.1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych	39
3.2. Staże	41
3.3. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	43
3.4. Wspieranie przedsiębiorczości	45
4. Podjęcia pracy	49
5. Poradnictwo zawodowe	50
6. Aktywne poszukiwanie pracy – Klub Pracy	55
 IV. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	 57
 V. WSPÓŁPRACA W RAMACH WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY	 61
1. Samorządy i jednostki oświatowe	61
2. Powiatowa Rada Zatrudnienia	63
3. Współdziałanie z organizacjami pozarządowymi	64
4. Współdziałanie z innymi partnerami rynku pracy	66
5. Inne działania	67
6. Opracowania, raporty, badania sondażowe	68
 VI. PODSUMOWANIE	 70

I. WYBRANE INFORMACJE O DEMOGRAFII I PRACODAWCACH

1. Demografia

W oparciu o pozyskane dane statystyczne na koniec III kwartału 2010r. oraz koniec 2009r. i 2008r. można przyjąć, że w demografii w 2010 r. poważniejsze zmiany nie nastąpiły.

W końcu września 2010r. w powiecie pilskim mieszkało 137.677 osób. Na koniec 2009r. powiat pilski zamieszkiwały 137.562 osoby, a na koniec 2008r. 137.591 osób.

Wśród mieszkańców powiatu pilskiego dominują kobiety, których udział na koniec III kwartału 2010r. wyniósł 51,3% - tyle samo, co na koniec 2009 roku oraz w końcu roku 2008.

Na podstawie dostępnych danych statystycznych można przyjąć, że w 2010r. nie wystąpiły również poważniejsze przesunięcia w strukturze wiekowej ludności. Na koniec 2009r. udział ludności w wieku przedprodukcyjnym w ogólnej liczbie mieszkańców wyniósł 20,7% i był o 0,4 punktu procentowego niższy, niż na koniec 2008r. W 2009r. w wieku produkcyjnym było 65,4% ludności – tyle samo, co w 2008r. Natomiast udział osób w wieku poprodukcyjnym wyniósł 13,9% i był o 0,4 punktu procentowego wyższy, niż w 2008r.

2. Pracodawcy

Z danych statystycznych wynika, że na koniec III kwartału 2010r. w systemie REGON zarejestrowanych było 12.239 podmiotów gospodarczych – o 464 podmioty, tj. o 3,9% więcej, niż na koniec III kwartału 2009r. Na koniec 2009r. zarejestrowane były 11.853 podmioty gospodarcze, a na koniec 2008r. – 11.937 .

Liczba podmiotów gospodarczych na koniec III kwartału 2010r. była wyższa niż na koniec 2009r. o 386, tj. o 3,3%,. W stosunku do grudnia 2008r. liczba podmiotów gospodarczych również wzrosła o 302, tj. o 2,5%.

Według stanu na dzień 30.09.2010r. w powiecie pilskim wśród zarejestrowanych podmiotów gospodarczych było 2.519 osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie mających osobowości prawnej, z czego najwięcej spółek handlowych – 659, tj. 26,2%, spółek cywilnych – 463, tj. 18,4% oraz spółdzielni – 88, tj. 3,5%.

Ponadto w analizowanym okresie zarejestrowanych było 9.720 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, dominowały podmioty prowadzące działalność gospodarczą zakresie handlu – 3.030, tj. 31,2 %, w budownictwie – 1.234, tj. 12,7 %, transporcie - 857, tj. 8,8 %, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej – 842, tj. 8,7 % oraz przemyśle - 772, tj. 8,0 %, pozostałą działalność usługową prowadziło 470 osób, tj. 4,8 %. Niewiele mniej osób prowadziło działalność gospodarczą w zakresie działalności finansowej ubezpieczeniowej - 398, tj. 4,1%, w zakwaterowaniu i gastronomii - 306, tj. 3,2 %, w administrowaniu i działalności wspierającej - 225, tj. 2,3 %, w informacji i komunikacji - 209, tj. 2,2 %, w rolnictwie - 205, tj. 2,1 % natomiast najmniej, bo 63 osoby, tj. 0,7 % prowadziły działalność gospodarczą w zakresie obsługi rynku nieruchomości.

II. ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA

1. Poziom bezrobocia

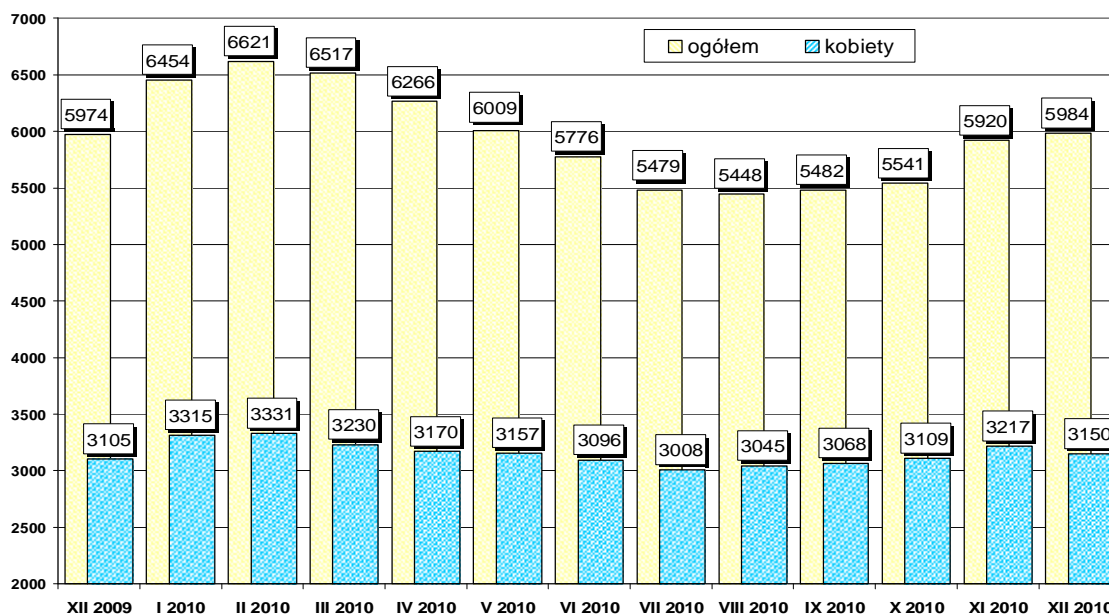
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2010 roku zarejestrowane były 5.984 osoby bezrobotne – o 10 osób więcej, tj. o 0,2% niż na koniec grudnia 2009r. Wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia 2009r. (w granicach 0,7% – 6,0%) wystąpił w pięciu jednostkach administracyjnych powiatu:

Gmina	wzrost	
	w osobach	w %
Gmina Kaczory	16	6,0
Miasto i Gmina Ujście	13	3,7
Miasto Piła	94	3,0
Gmina Szydłowo	7	1,7
Gmina Miasteczko Krajeńskie	1	0,7

Natomiast spadek liczby osób bezrobotnych (w granicach 2,5% – 13,2%) nastąpił w czterech jednostkach administracyjnych powiatu:

Gmina	spadek	
	w osobach	w %
Miasto i Gmina Wysoka	40	13,2
Miasto i Gmina Łobżenica	37	8,3
Miasto i Gmina Wyrzysk	38	5,5
Gmina Białośliwie	6	2,5

Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie grudzień 2009r. – grudzień 2010r. przedstawiono na wykresie 1.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec miesiąca)

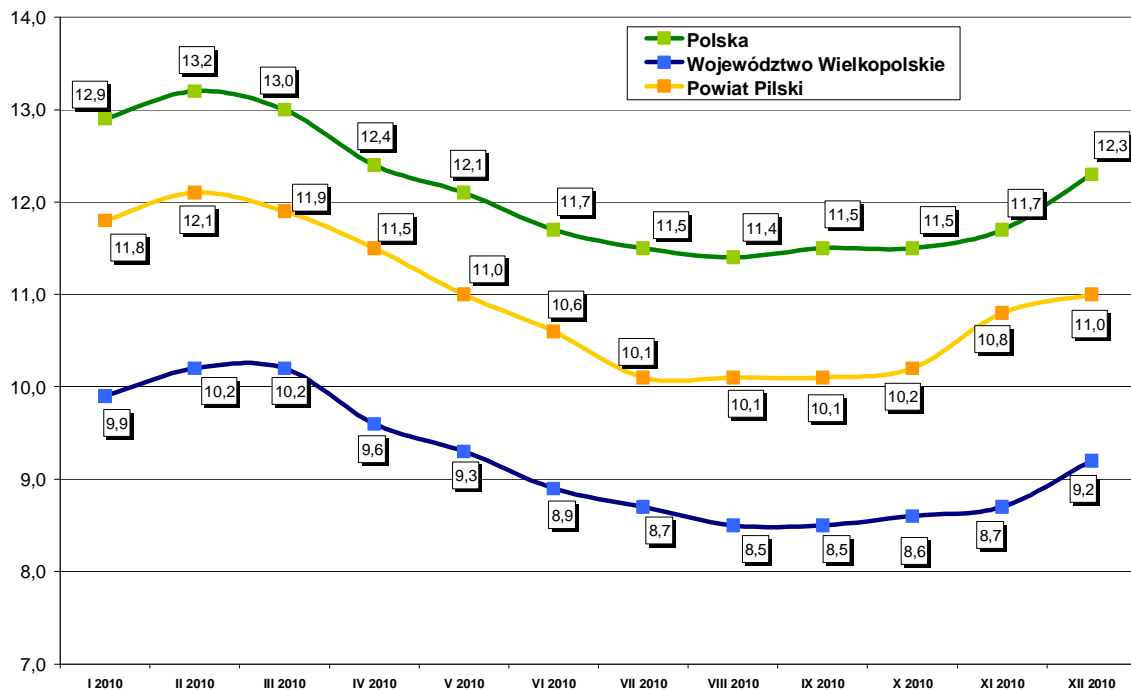
2. Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2010r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 11,0%, w województwie wielkopolskim – 9,2% i w kraju – 12,3%.

Miesięczne zmiany liczby bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2010r. dla powiatu, województwa i kraju przedstawiały się następująco:

miesiąc	Liczba bezrobotnych wzrost / spadek (w %)			Stopa bezrobocia (w %)		
	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj
styczeń	8,0	9,5	8,4	11,8	9,9	12,9
luty	2,6	3,4	2,4	12,1	10,2	13,2
marzec	-1,6	-0,4	-1,2	11,9	10,2	13,0
kwiecień	-3,9	-5,9	-5,0	11,5	9,6	12,4
maj	-4,1	-4,0	-3,3	11,0	9,3	12,1
czerwiec	-3,9	-3,9	-3,4	10,6	8,9	11,7
lipiec	-5,1	-2,9	-1,7	10,1	8,7	11,5
sierpień	-0,6	-1,9	-0,7	10,1	8,5	11,4
wrzesień	0,6	0,3	0,7	10,1	8,5	11,5
październik	1,1	0,6	0,3	10,2	8,6	11,5
listopad	6,8	1,9	2,2	10,8	8,7	11,7
grudzień	1,1	5,6	5,2	11,0	9,2	12,3

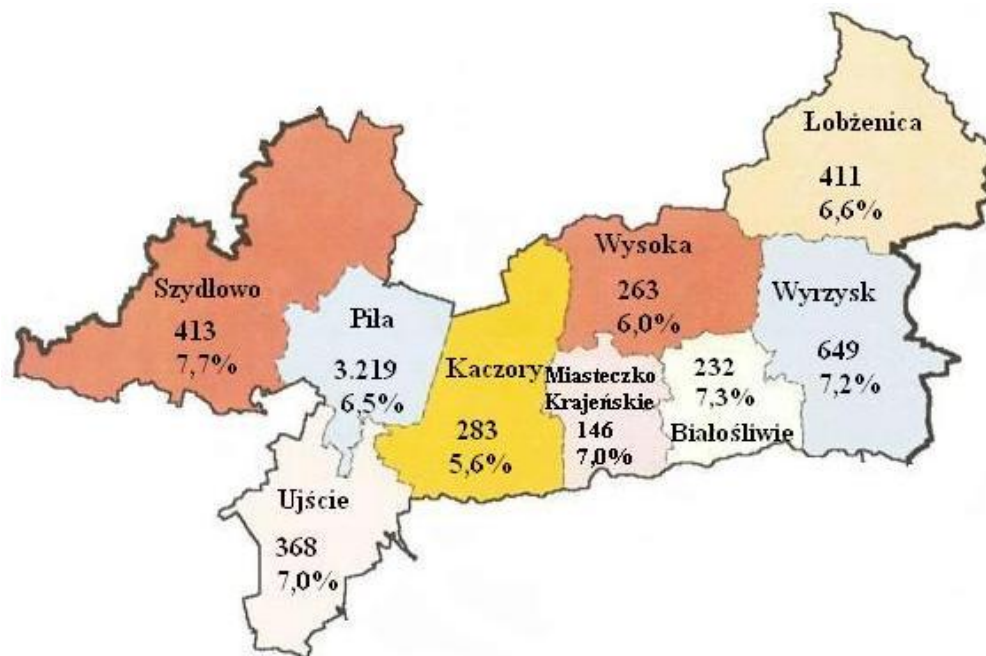
Stopę bezrobocia w powiecie pilskim, województwie wielkopolskim oraz w kraju w okresie styczeń 2010r. – grudzień 2010r. przedstawia wykres 2.



Wykres 2. Stopa bezrobocia

3. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

Na koniec grudnia 2010r. wskaźnik bezrobocia rejestrowanego, czyli procentowy stosunek liczby osób bezrobotnych do ludności w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu pilskiego wraz z liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych został przedstawiony na rysunku poniżej.



Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego – stan na 31.12.2010r.

Porównanie wysokości wskaźnika bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2010r. i 2009r. dla kraju, województwa wielkopolskiego, powiatu pilskiego oraz jednostek administracyjnych przedstawia się następująco:

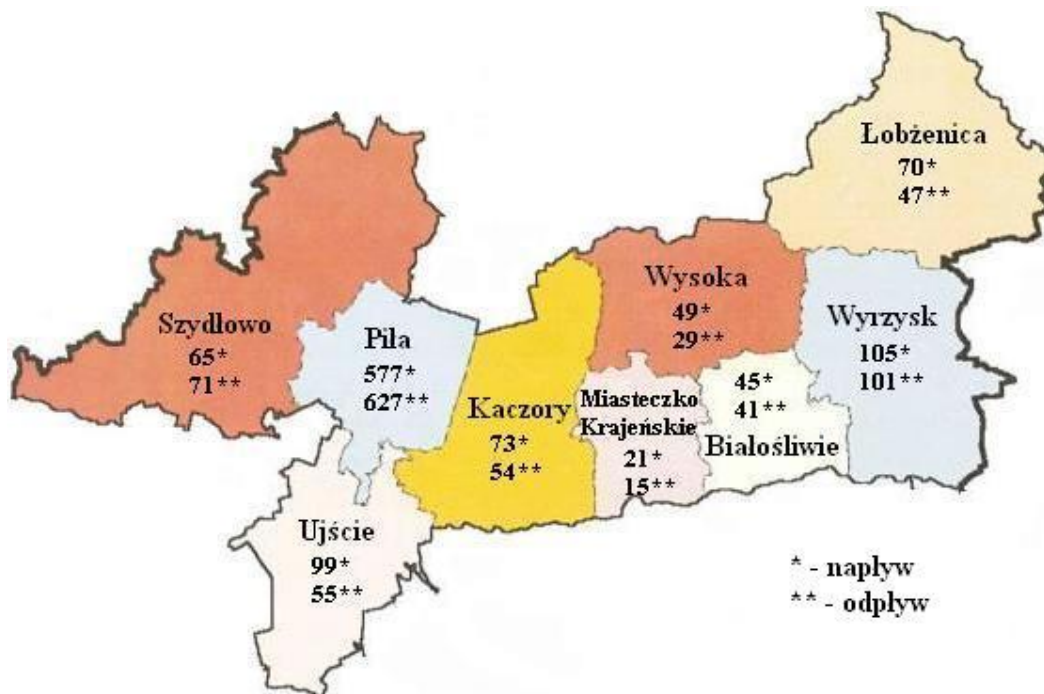
wyszczególnienie	31.12.2010r. (%)	31.12.2009r. (%)
gm. Kaczory	5,6	5,4
mig. Wysoka	6,0	6,9
m. Piła	6,5	6,3
mig. Łobzenica	6,6	7,2
mig. Miasteczko Krajeńskie	7,0	7,1
mig. Ujście	7,0	6,8
mig. Wyrzysk	7,2	7,6
gm. Białośliwie	7,3	7,6
gm. Szydłowo	7,7	7,6
POWIAT:	6,7	6,6
województwo wielkopolskie	6,1	6,1
Polska	7,9	7,7

Na koniec grudnia wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w powiecie pilskim wyniósł 6,7% i był o 0,1 punktu procentowego wyższy od wskaźnika w grudniu 2009r. Najwyższe bezrobocie rejestrowane wystąpiło w gminie Szydłowo (7,7%), w gminie Białosławie (7,3%) oraz w mieście i gminie Wyrzysk (7,2%), natomiast najniższe odnotowano w gminie Kaczory (5,6%).

4. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

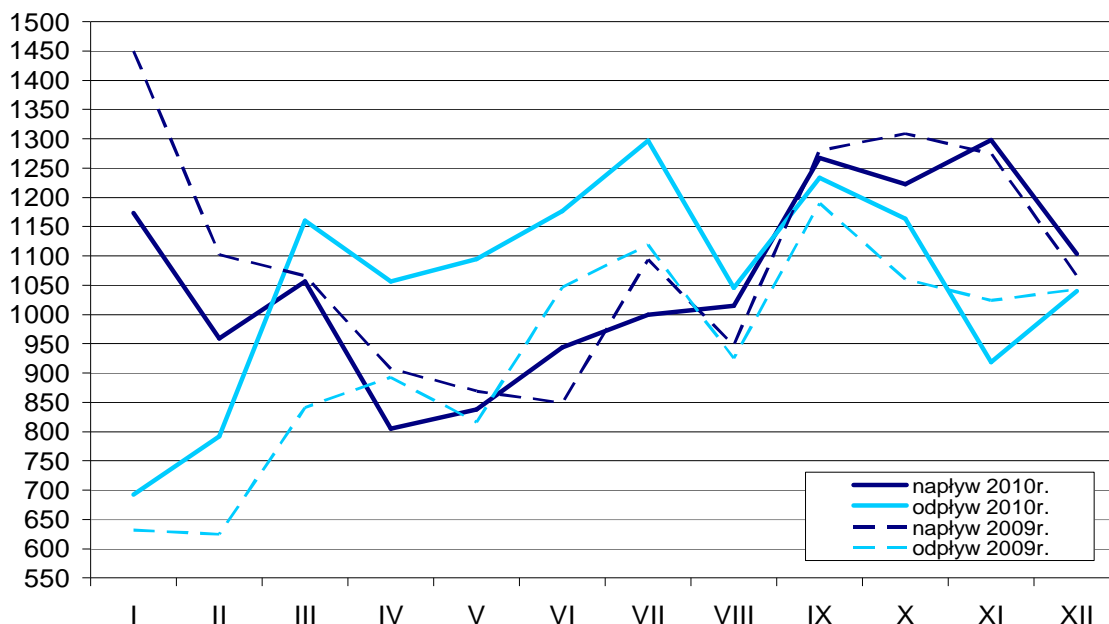
W 2010 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, utrzymywała się znaczna rotacja osób bezrobotnych, wyrażająca się stosunkowo wysokim napływem i odpływem z bezrobocia. W ciągu 12 miesięcy 2010r. zarejestrowały się 12.683 osoby bezrobotne. W tym samym okresie wyłączono z ewidencji bezrobotnych 12.673 osoby. Porównując z 2009r. napływ do bezrobocia był niższy o 531 osób, tj. o 4,0%, natomiast liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych była wyższa o 1.458 osób, tj. o 13,0%. Spośród osób nowo zarejestrowanych ponad połowa nie miała wykształcenia średniego (52,7%). Dużą grupę stanowiły również osoby do 25 roku życia (32,5%), bez doświadczenia zawodowego (29,4%), długotrwale bezrobotne (26,9%) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych (23,4%).

Napływ i odpływ z bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu pilskiego został przedstawiony na rysunku 2.



Rysunek 2. Napływ i odpływ z bezrobocia w gminach powiatu pilskiego – stan na 31.12.2010r.

Porównanie napływu i odpływu bezrobotnych w powiecie pilskim w ciągu 12 miesięcy 2010r. i 2009r. zostało przedstawione na wykresie poniżej.



Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie pilskim w 2009r. i 2010r.

Spśród osób nowo zarejestrowanych w okresie od stycznia do grudnia 2010r. po raz pierwszy zarejestrowało się 2.675 osób, tj. 21,1%, natomiast po raz kolejny 10.008 osób, tj. 78,9%. Ze względu na wysoki udział kolejnych rejestracji w ogólnej ich liczbie, pilski rynek pracy określić można jako rynek o znacznym udziale zatrudnienia na czas określony, o sezonowości zatrudnienia. Ponadto w powiecie pilskim zanotowano wzrost udziału osób zarejestrowanych jako bezrobotni poprzednio pracujący o 0,9 punktu procentowego w stosunku do 2009r. Udział tej grupy w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 77,5%.

Stosunkowo wysoki poziom napływu do bezrobocia spowodowany był, m.in. zwolnieniami z przyczyn nie dotyczących pracowników. W złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile zgłoszeniach zamiaru rozwiązywania stosunków pracy, jako powody zwolnień pracodawcy wskazywali między innymi zmiany organizacyjne połączone z likwidacją stanowisk pracy, wdrażanie nowych technologii, względy ekonomiczne, konsolidację produkcji oraz likwidację zakładu pracy.

W okresie 12 miesięcy 2010r. zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników dokonało 6 zakładów pracy, rozwiązując stosunek pracy z 578 osobami:

1. QuadWinkowski Sp. z o.o. – 556 osób,
2. Techform Sp. z o.o. – 22 osoby,
3. PZU S.A. – 9 osób,
4. PZU Życie S.A. – 8 osób,
5. Poczta Polska S.A. – 3 osoby,
6. PKO Bank Polski S.A. – 2 osoby.

Do końca grudnia 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile zarejestrowało się 181 osób zwolnionych z QuadWinkowski w Pile, a na koniec 2010r. zarejestrowanych było 121 osób, które utraciły zatrudnienie w Spółce.

Podkreślić przy tym należy, że zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników zgłosiło w 2010r. 8 zakładów pracy (3 z sektora prywatnego i 5 z sektora publicznego) na ogólną liczbę 773 osób. Były to:

1. QuadWinkowski Sp. z o.o. – 710 osoby,
2. Bomi S.A. – 20 osób,
3. Poczta Polska S.A. – 13 osób,
4. PZU Życie S.A. – 10 osób,
5. PZU S.A. – 9 osób,
6. Bank BPH S.A. – 6 osób,
7. Bank Gospodarstwa Krajowego – 3 osoby,
8. PKO Bank Polski S.A. – 2 osoby.

Ponadto na koniec grudnia 2010r. zarejestrowane były 273 osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników – o 135 osób więcej, tj. o 97,8% niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Spośród 12.673 osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych, grupę liczącą 4.576 osób, tj. 36,1% stanowiły osoby, które podjęły pracę (niesubsydiowaną – 3.755 osób, tj. 82,1%, subsydiowaną – 821 osób, tj. 17,9%). Było to o 758 osób, tj. o 19,9% więcej, aniżeli w 2009 roku. Częstym powodem wyłączeń było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, z powodu którego status bezrobotnego utraciło 4.888 osób, tj. 38,6% – o 14 osób (0,3%) więcej, niż w 2009r. Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub uczestnictwa w Indywidualnym Planie Działania, w kontrakcie socjalnym lub zajęciach aktywizacyjnych była przyczyną wyłączenia 886 osób, co stanowiło 7,0% ogółu wyłączeń. Z powodu

rozpoczęcia stażu wyłączono 1.011 osób, tj. 8,0%, a z powodu rozpoczęcia szkolenia 517 osób, tj. 4,1%. Z innych przyczyn wyłączono 795 osób.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby do 25 roku życia – 4.097 osób, tj. 32,3% ogółu wyłączeń. Osób długotrwale bezrobotnych wyłączono 3.047, czyli 24,0% ogółu wyłączeń, a osób powyżej 50 roku życia 1.632 – 12,9% ogółu wyłączeń.

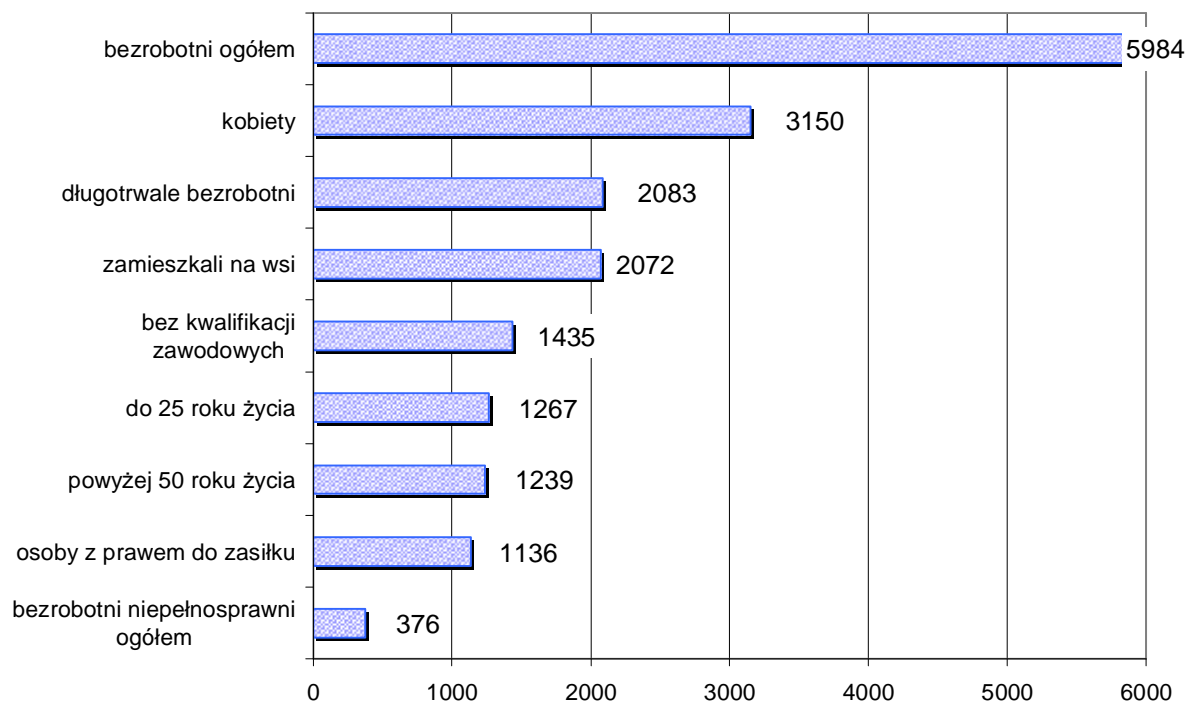
Najczęstszym powodem wyłączeń osób do 25 roku życia było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1.638 osób, tj. 40,0%. Częstym powodem wyłączeń było również podjęcie pracy – 1.284 osoby, tj. 31,3% oraz rozpoczęcie stażu – 604 osoby, tj. 14,7%. Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy była powodem wyłączenia 296 osób, tj. 7,2%, a rozpoczęcia szkolenia – 98 osób, tj. 2,4%. Z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego wyłączono 87 osób, tj. 2,1%.

Wśród przyczyn wyłączeń osób długotrwale bezrobotnych wskazać należy, m.in. niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1.045 osób, tj. 34,3%, podjęcie pracy – 861 osób, tj. 28,3%, odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 390 osób, tj. 12,8%. Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączono – 238 osób, tj. 7,8%, z powodu rozpoczęcia szkolenia 182 osoby, tj. 6,0%, a z powodu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 132 osoby, tj. 4,3%. Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego była powodem wyłączenia 85 osób, tj. 2,8%.

Wyłączenia osób powyżej 50 roku życia najczęściej spowodowane były niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – 669 osób, tj. 41,0%, podjęciem pracy – 534 osoby, tj. 32,7%, odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 140 osób, tj. 8,6%, rozpoczęciem szkolenia – 123 osoby, tj. 7,5%, rozpoczęciem prac społecznie użytecznych – 78 osób, tj. 4,8%, a rozpoczęciem stażu – 73 osoby, tj. 4,5%.

5. Wybrane kategorie bezrobotnych

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2010r. zostały przedstawione na wykresie poniżej.



Wykres 4. Wybrane kategorie bezrobotnych w powiecie pilskim

5.1. Poprzednio pracujący

Na koniec grudnia 2010r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 4.961 osób poprzednio pracujących – o 124 osoby, tj. o 2,6% więcej, niż w roku ubiegłym. Liczba pracujących przed rejestracją kobiet była wyższa o 117 osób, tj. o 4,8%, przy czym liczba pracujących przed rejestracją mężczyzn zwiększyła się jedynie o 7 osób, tj. o 0,3%.

5.2. Bezrobotni według płci

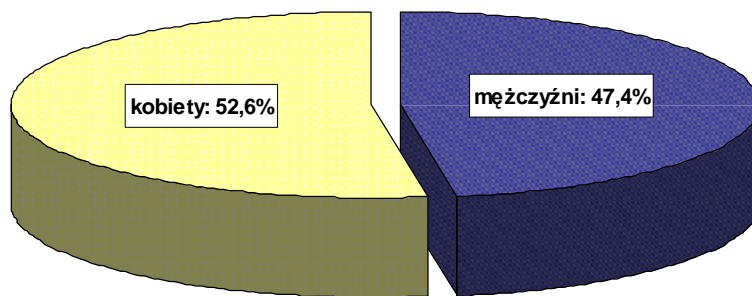
Liczba bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2010r. wyniosła 3.150 osób i stanowiła 52,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku ich liczba wzrosła o 45 osób, tj. o 1,4%, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,6 punktu procentowego. Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowany został

w gminie Białośliwie – 55,6% oraz w mieście i gminie Miasteczko Krajeńskie – 55,5%, natomiast najniższy w mieście i gminie Ujście – 48,1% oraz w mieście Pile – 51,8%.

Na krajowym rynku pracy na koniec grudnia 2010r. udział bezrobotnych kobiet wyniósł 51,9%, natomiast w województwie wielkopolskim 56,0%.

Bezrobocie wśród mężczyzn w porównaniu do grudnia 2009r. zmalało o 35 osób, tj. o 1,2%, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych był niższy o 0,6 punktu procentowego.

Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet i mężczyzn w strukturze bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na 31.12.2010r.).



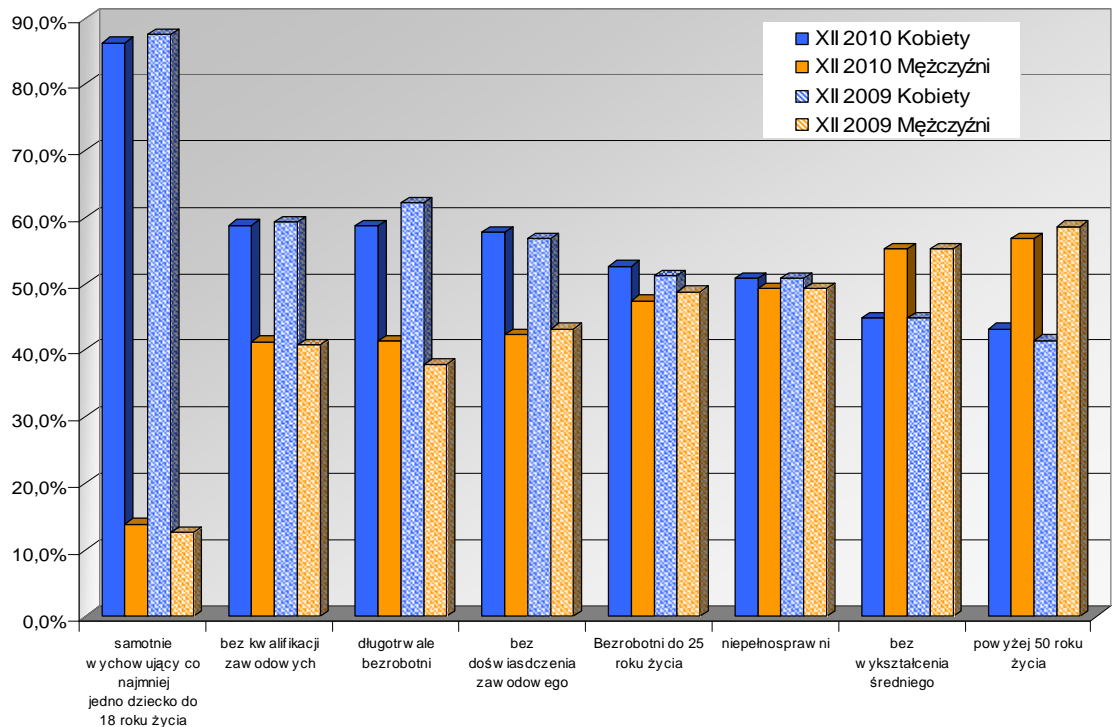
Wykres 5. Bezrobotni w powiecie pilskim – w podziale na płeć

W większości grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, udział kobiet przewyższał udział mężczyzn – wyjątkiem były 3 grupy: osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w której udział mężczyzn wyniósł 56,8%, osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, w której mężczyźni stanowili 93,7% oraz osób bez wykształcenia średniego, gdzie udział wyniósł 55,2%.

Wysoki udział kobiet wystąpił wśród następujących grup osób bezrobotnych:

- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 86,4%,
- które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia – 59,6%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 58,8%,
- długotrwale bezrobotnych – 58,7%,
- bez doświadczenia zawodowego – 57,7%,
- do 25 roku życia – 52,6%.

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w poszczególnych kategoriach – w podziale na płeć – został przedstawiony na wykresie 6.



Wykres 6. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w podziale ze względu na płeć

5.3. Bezrobocie na wsi

Na koniec grudnia 2010r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła – 2.072 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 34,6% i był o 0,4 punktu procentowego niższy, niż na koniec grudnia 2009r.

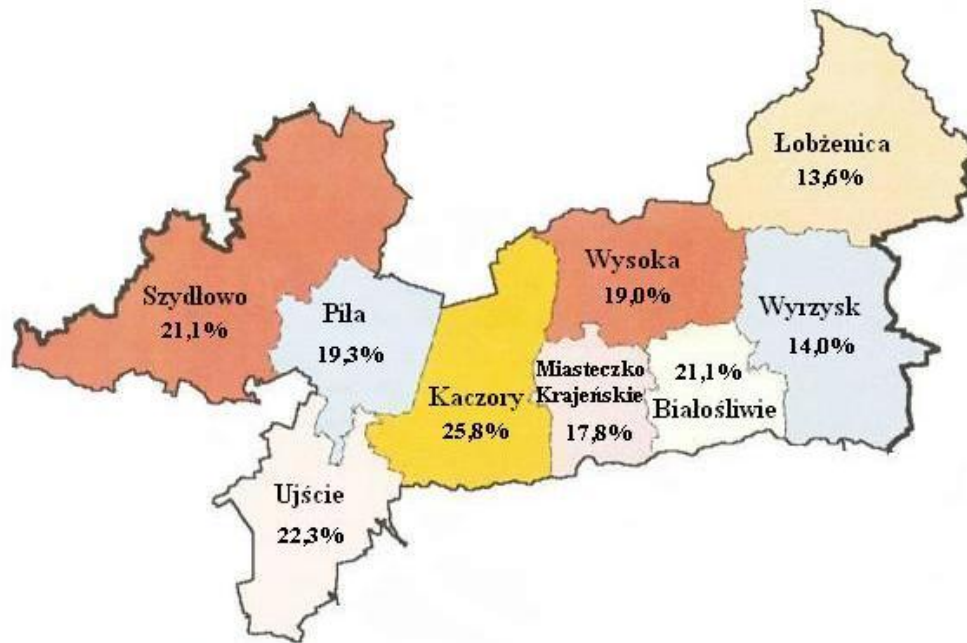
W województwie wielkopolskim mieszkańcy wsi stanowili 47,0% ogółu bezrobotnych, natomiast w kraju 43,8%.

5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wyniosła na koniec grudnia 2010r. – 1.136 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 19,0% i był o 1,6 punktu procentowego niższy, niż na koniec ubiegłego roku.

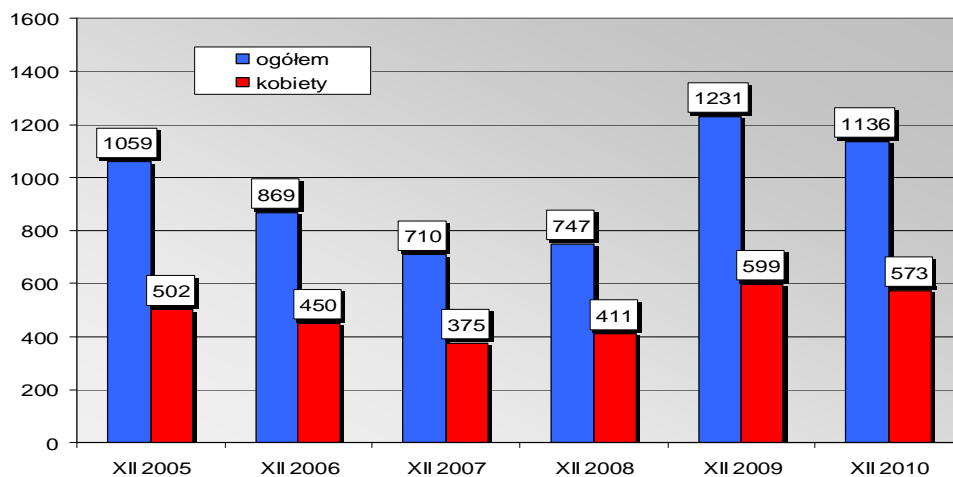
W końcu grudnia 2010r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili w województwie wielkopolskim 17,1% ogółu bezrobotnych, a w kraju 16,7%. W porównaniu z ubiegłym rokiem udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się w województwie wielkopolskim o 4,1 punktu procentowego, w kraju natomiast o 3,4.

Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2010r. przedstawiony został na rysunku 3.



Rysunek 3. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na 31.12.2010r.

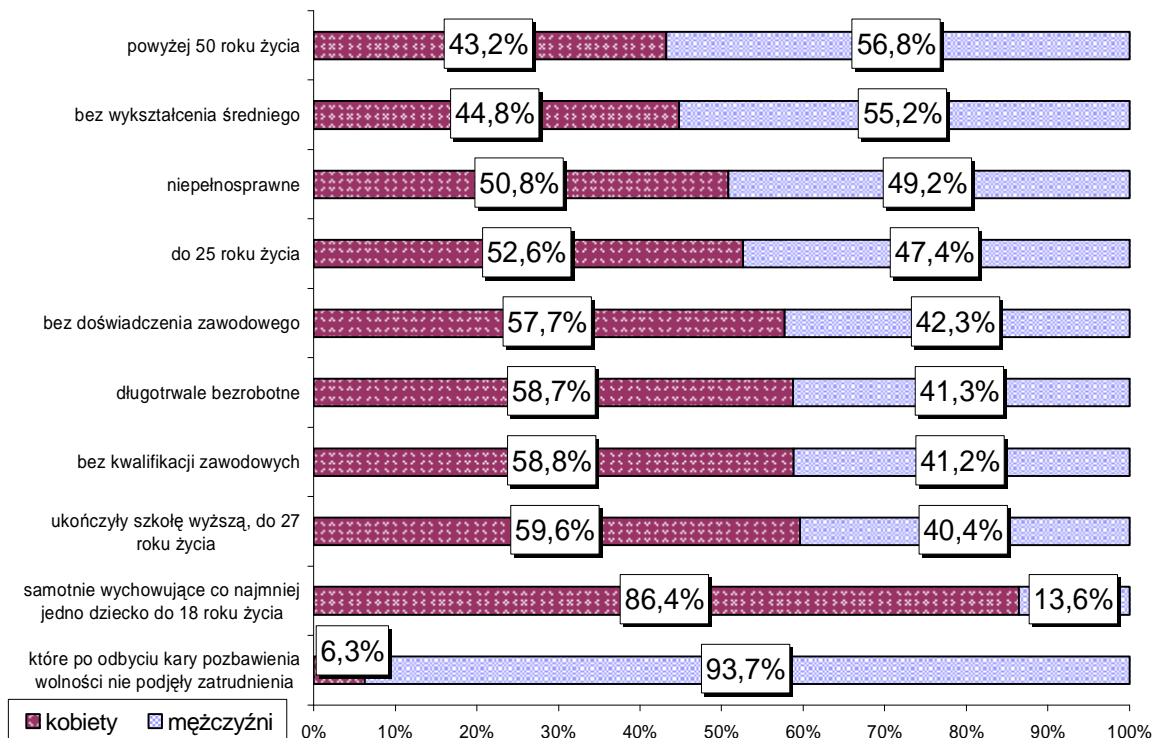
Informacje o liczbie osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (w okresie od 2005r. do 2010r.) przedstawia wykres 7.



Wykres 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie pilskim w okresie od grudnia 2005 do grudnia 2010r.

6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*

Strukturę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia wykres 8.



Wykres 8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim – stan na 31 grudnia 2010r.

Według stanu na 31.12.2010r. osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie – 5.237, stanowiły 87,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W województwie wielkopolskim stanowili oni 89,8% ogółu, natomiast w kraju 90,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

* Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.Nr 69, poz.415 - tekst jednolity z 25.04.2008r.), do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” zaliczane są kategorie bezrobotnych: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni, osoby samotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych długotrwale, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego oraz bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

W okresie 12 miesięcy 2010r. zarejestrowały się 12.683 osoby bezrobotne. Liczną grupę stanowiły osoby do 25 roku życia – 4.117 osób, tj. 32,5% ogółu nowych rejestracji. Osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowało się 3.406, tj. 26,9% ogółu, a osób powyżej 50 roku życia 1.901 – 15,0% ogółu nowych rejestracji. W tym samym czasie wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych – 12.673 osoby, w tym 4.097 osób do 25 roku życia, co stanowiło 32,3% ogółu wyłączeń. Osób długotrwale bezrobotnych wyłączono 3.047, tj. 24,0% ogółu, a osób po 50 roku życia – 1.632 – 12,9% ogółu wyłączeń.

Szczegółowe informacje dotyczące „napływu” i „odpływu” wybranych kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie piłskim w 12 miesiącach 2010r. przedstawia poniższe zestawienie:

I – XII 2010r.		BEZROBOTNI					
		do 25 roku życia		powyżej 50 roku życia		długotrwale bezrobotni	
		osoby	%	osoby	%	osoby	%
1.	Zarejestrowani	4.117	100,0	1.901	100,0	3.406	100,0
2.	Wyrejestrowani	4.097	100,0	1.632	100,0	3.047	100,0
	w tym z powodu: – podjęcia pracy	1.284	31,3	534	32,7	861	28,3
	– subsydiowanej, – niesubsydiowanej	183 1.101	4,5 26,9	110 424	6,7 26,0	174 687	5,7 22,5
	– rozpoczęcia szkolenia	98	2,4	123	7,5	182	6,0
	– stażu	604	14,7	73	4,5	238	7,8
	– prac społecznie użytecznych	6	0,1	78	4,8	132	4,3
	– niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	1.934	47,2	809	49,6	1.435	47,1
	3.	Bezrobotni, którzy utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	213	5,2	X	X	X
	stan na 31.12.2010r.	1.267	21,2	1.239	20,7	2.083	34,8
	stan na 31.12.2009r.	1.460	24,4	1.122	18,8	1.724	28,9

6.1. Bezrobotni do 25 roku życia

W 2010 roku zarejestrowało się 4.117 osób bezrobotnych do 25 roku życia. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 4.097 osób, w tym z tytułu:

- podjęcia pracy 1.284 osoby (31,3%),
- rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych 708 osób (17,3%),
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy 1.934 osoby (47,2%).

Według stanu na koniec grudnia 2010r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1.267 osób do 25 roku życia, tj. 21,2% ogółu bezrobotnych. Było to o 193 osoby, czyli o 3,2 punktu procentowego mniej, niż na koniec grudnia 2009r.

Powiat pilski był na trzecim miejscu po powiecie poznańskim i kaliskim, pod względem najniższego udziału tej kategorii osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

W województwie wielkopolskim udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 25,3%, w kraju natomiast 21,9%.

Zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile osoby bezrobotne do 25 roku życia charakteryzowały się w większości brakiem stażu pracy (50,3%) oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27,9%), a także policealnym i średnim zawodowym (27,2%). Osoby wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej stanowiły 18,3%, a średniej szkoły ogólnokształcącej 17,7%. Udział osób z wyższym wykształceniem wyniósł 8,9%.

Kobiety były lepiej wykształcone od mężczyzn – ich udział wśród osób posiadających wykształcenie wyższe wyniósł 66,4%, wśród osób wykształconych na poziomie szkoły policealnej i średniej zawodowej – 53,9% i wśród osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 64,3%.

6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2010r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniosła 1.239 osób, co stanowiło 20,7% ogółu bezrobotnych. Było to o 117 osób, czyli o 1,9 punktu procentowego więcej, niż w grudniu 2009r.

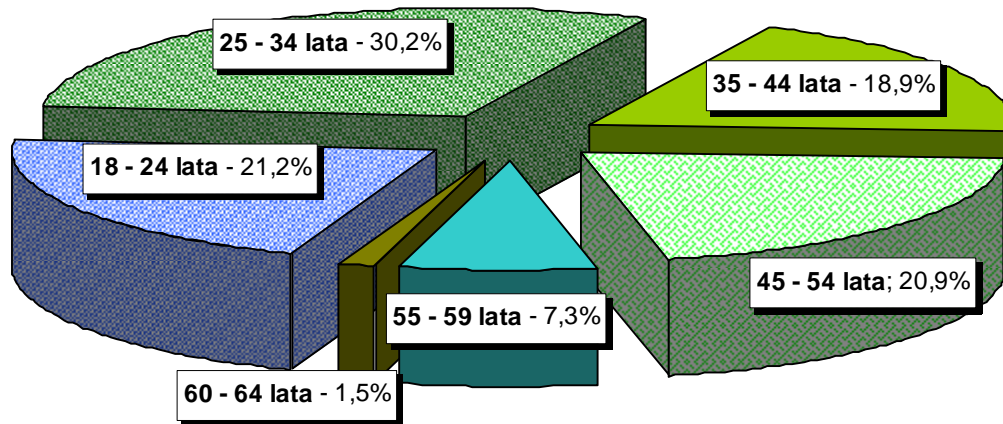
W województwie wielkopolskim udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec grudnia 2010r. – 19,0% i był wyższy o 1,1 punktu procentowego od udziału w grudniu 2009r. W kraju udział tej kategorii bezrobotnych wyniósł 21,6% ogółu i był wyższy od udziału w roku ubiegłym o 0,9 punktu procentowego.

Grupę bezrobotnych powyżej 50 roku życia charakteryzują:

- długotrwałe bezrobocie na poziomie 25,1%,
- niski poziom kwalifikacji zawodowych wyrażający się 72,6% udziałem osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej,
- znaczny, bo wynoszący 59,5% udział osób o stażu pracy powyżej 20 lat, a 23,6% o stażu pracy w przedziale 10-20 lat.

Grupa osób powyżej 50 roku życia jest zatem grupą o niskim poziomie wykształcenia – tylko 3,3% osób posiadała wykształcenie wyższe.

Na wykresie 9. przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim w podziale na wiek.



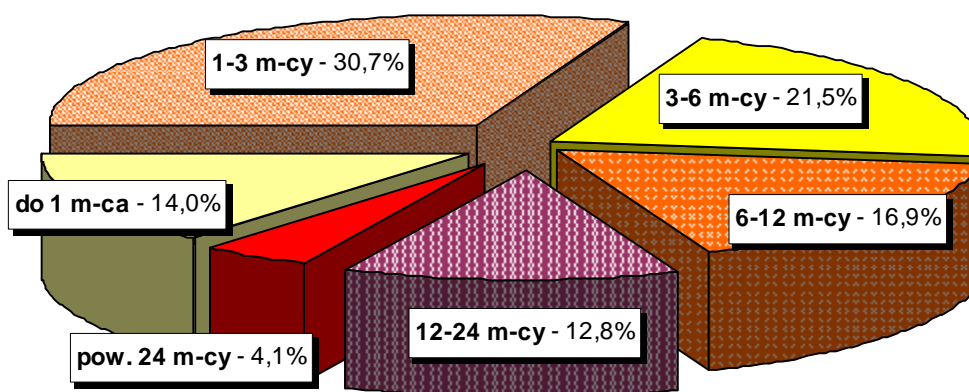
Wykres 9. Struktura bezrobotnych w powiecie pilskim wg wieku na koniec grudnia 2010r.

6.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, na koniec grudnia 2010r. wyniosła 2.083 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 34,8% – o 5,9 punktu procentowego więcej niż w ubiegłym roku.

W ciągu 12 miesięcy 2010r. pracę z tej kategorii bezrobotnych podjęło 861 osób, tj. 28,3% wyrejestrowanych. Z liczby tej – w wyniku działań Urzędu Pracy – pracę subsydiowaną rozpoczęły 174 osoby, a szkolenie, staż lub prace społecznie użyteczne 552 osoby.

Na wykresie 10. przedstawiono strukturę osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

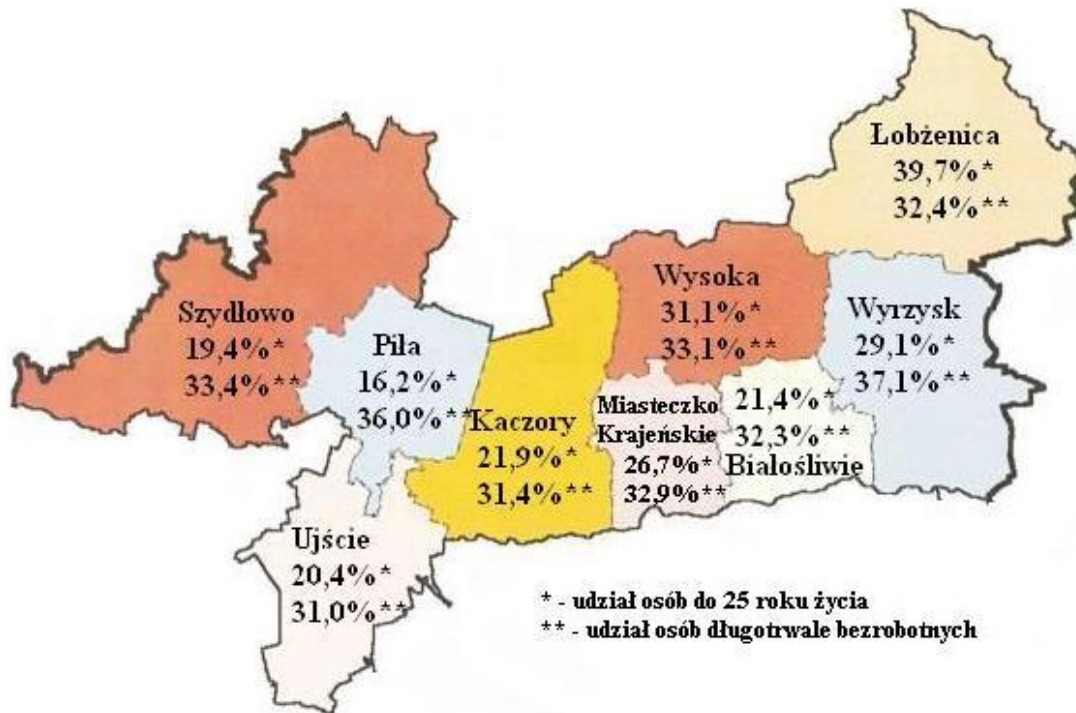


Wykres 10. Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2010r.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 58,7%. Istotny z punktu widzenia aktywizacji zawodowej bezrobotnych jest wysoki w tej grupie udział osób o najniższych kwalifikacjach. Wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym charakteryzowało się 65,0% osób spośród tej grupy.

W województwie wielkopolskim na koniec grudnia 2010r. udział osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 40,0% ogółu i był wyższy o 7,8 punktu procentowego od udziału na koniec grudnia 2009r., natomiast w kraju długotrwale bezrobotni stanowili 46,4% ogółu – o 5,5 punktu procentowego więcej, niż na koniec ubiegłego roku.

Udział osób do 25 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia przedstawiono na rysunku 4.



Rysunek 4. Udział osób do 25 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na 31.12.2010r.

6.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec grudnia 2010r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1.435 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowili oni 24,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2009r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 2,3 punktu procentowego.

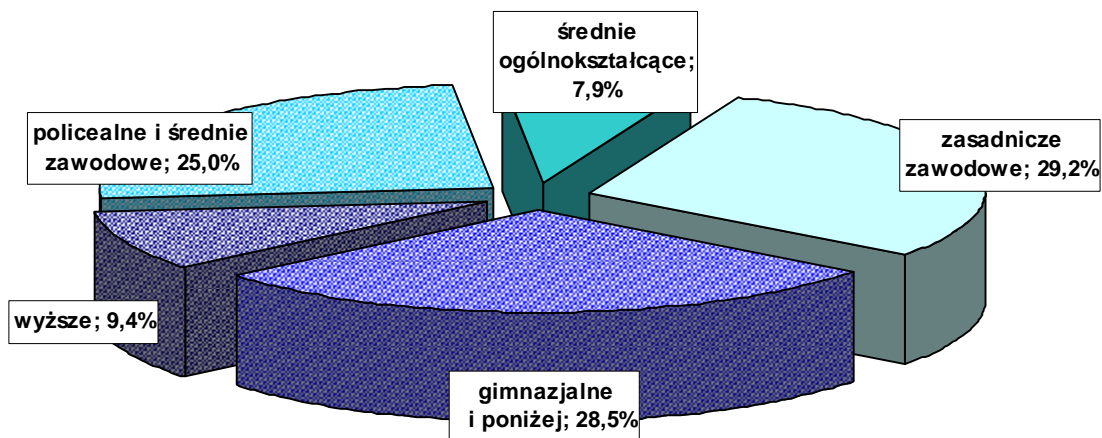
Osoby bez kwalifikacji zawodowych posiadały wykształcenie:

- średnie ogólnokształcące 251 osób (17,5%)
- gimnazjalne i poniżej 1.184 osób (82,5%)

W tej kategorii osób bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 58,8%.

Inna cecha tej grupy to duża liczebność osób z najniższych przedziałów wiekowych – udział osób w wieku od 18 do 34 roku życia wyniósł 50,0%.

Na wykresie 11. przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według posiadanego wykształcenia.



Wykres 11. Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia – na 31.12.2010r.

6.5. Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 467 osób niepełnosprawnych, z tego 376 jako osoby bezrobotne i 91 jako osoby poszukujące pracy. W powiecie pilskim liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych stanowiła 6,3% ogółu bezrobotnych, w województwie wielkopolskim – 5,3%, a w kraju 5,1%.

W porównaniu z końcem grudnia 2009r. zanotowano wzrost liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych o 18 osób, tj. o 5,0%, przy równoczesnym spadku o 13 osób, tj. o 12,5% poszukujących pracy. Udział kobiet w ogólnej liczbie osób niepełnosprawnych wyniósł 48,2%.

6.6. Bezrobotni według zawodów i specjalności

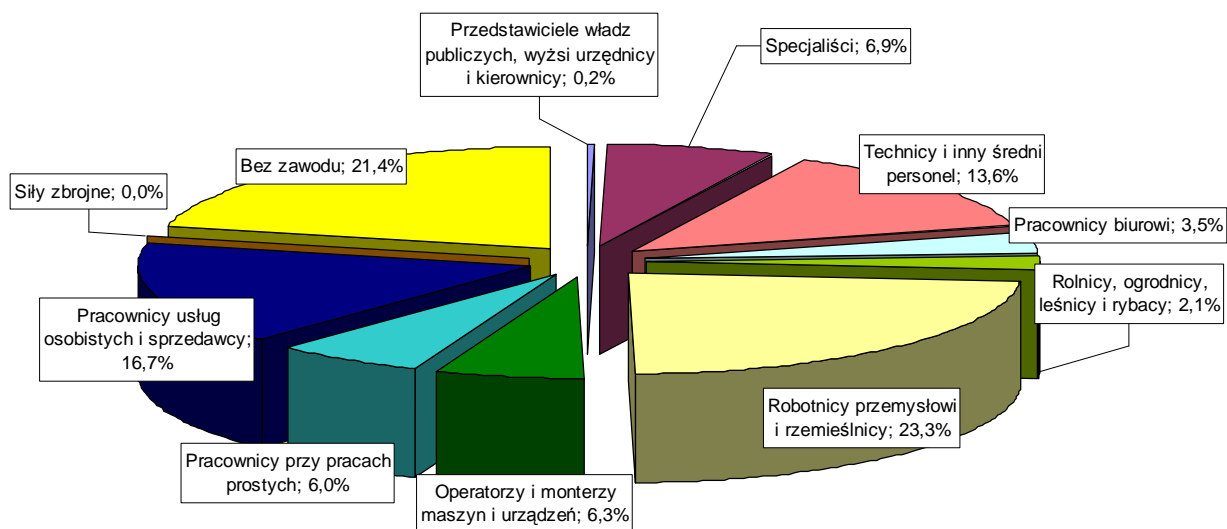
W końcu 2010r. wśród ogółu osób bezrobotnych – 4.704 osoby (78,6%) posiadało zawód. W porównaniu do stanu z końca 2009r. liczebność tej grupy zwiększyła się o 72 osoby, tj. o 1,6%.

Grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu na koniec 2010r. liczyła 1.280 osób, stanowiąc 21,4% ogółu bezrobotnych i w porównaniu ze stanem na koniec 2009r. zmalała o 62 osoby, tj. o 4,6%.

Najwyższy wzrost osób posiadających zawód dotyczył grup zawodowych:

- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – o 20,4%,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – o 14,4%,
- pracownicy biurowi – o 12,4%.

Strukturę osób bezrobotnych według wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Wykres 12. Struktura osób bezrobotnych na koniec grudnia 2010r. według wielkich grup zawodowych

Zawody i specjalności reprezentowane przez bezrobotnych oraz uznane za generujące bezrobocie w powiecie pilińskim w 2010r. przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	Wybrane dane statystyczne o zawodach i bezrobotnych	
	stan na 31 grudnia	
	2010	2009
– ogółem liczba zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych	590	541
– liczba osób bezrobotnych	5984	5.974
– liczba wyodrębnionych zawodów generujących bezrobocie w powiecie pilińskim*	17	16
– liczba bezrobotnych sklasyfikowanych w wyodrębnionej grupie zawodów	1.889	1.939
– % udział bezrobotnych w zawodach generujących bezrobocie do bezrobotnych ogółem	31,6	32,5

Wyodrębnioną na koniec grudnia 2010 r. grupę 17 zawodów generujących bezrobocie stanowiły zwłaszcza:

Wyszczególnienie	Bezrobotni z kwalifikacjami generującymi bezrobocie
	liczba osób w zawodzie
– Sprzedawca	494
– Technik ekonomista	186
– Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	125
– Kucharz	145
– Murarz	125

Zawody pomiędzy 91 a 50 osobami w danym zawodzie:

- ślusarz (91 os),
- mechanik samochodów osobowych (90 os),
- ekonomista (84 os),
- krawiec (82 os),
- sprzątaczką biurową (75 os),
- technik żywienia i gospodarstwa domowego (67 os),
- piekarz (61 os),

* Zawody objęte monitoringiem z uwagi na podaż, tj. liczebność w zawodzie wynoszącą co najmniej 50 osób bezrobotnych.

- robotnik gospodarczy (57 os),
- robotnik budowlany (55 os),
- kucharz małej gastronomii (52 os),
- technik mechanik (50 os),
- szwaczka (50 os).

6.7. Oferty pracy

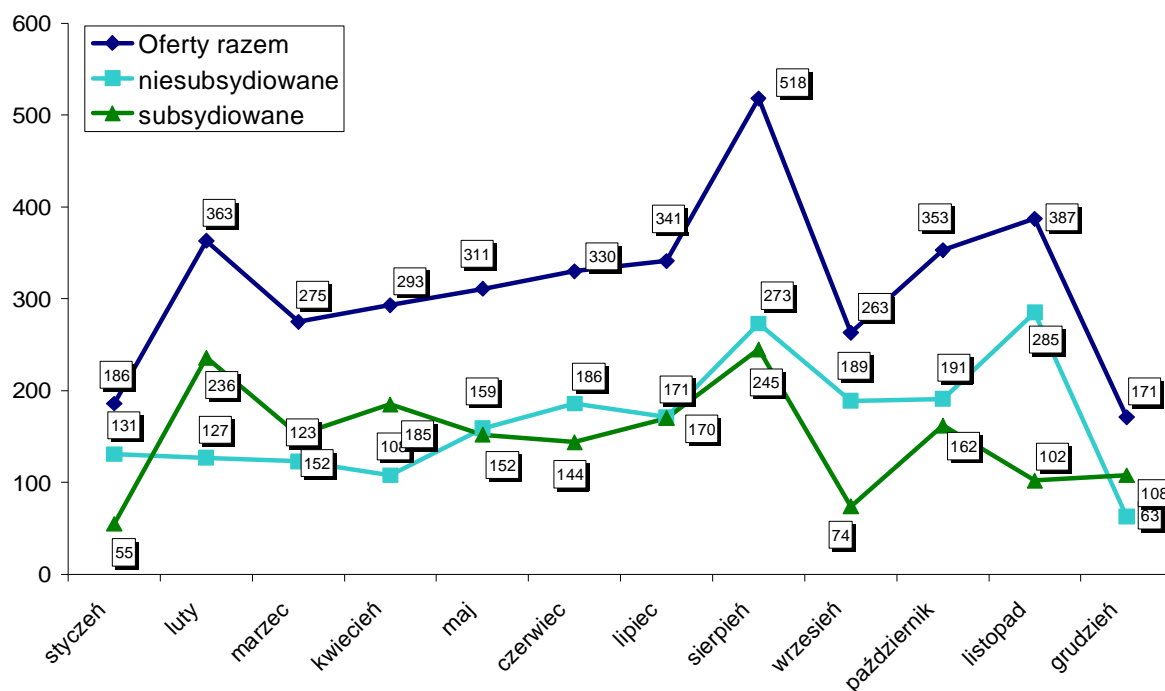
W 2010r. Urząd dysponował 3.791 ofertami pracy, czyli w porównaniu do 2009 roku ilość ofert była większa o 294 (o 8,4%).

Śród wszystkich ofert pracy, którymi dysponował Urząd, propozycje zatrudnienia subsydiowanego dotyczyły:

- w 2008r. – 1.538 ofert, tj. 34,4% ogólnej liczby ofert pracy,
- w 2009r. – 1.492 ofert, tj. 42,7% ogólnej liczby ofert pracy,
- w 2010r. – 1.785 ofert, tj. 47,1% ogólnej liczby ofert pracy.

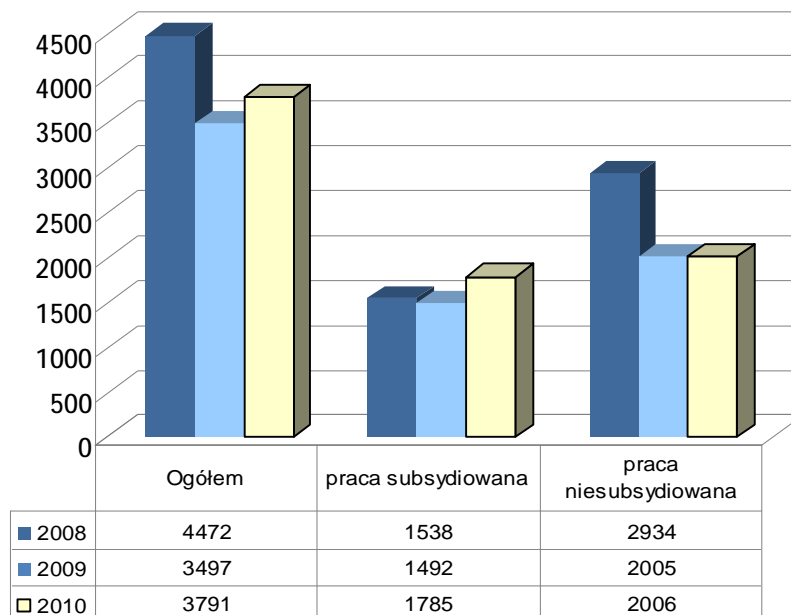
Wśród zgłoszonych ofert subsydiowanych najczęściej dotyczyło staży – 1.026 propozycji, tj. 57,5% ogólnej ilości będących w dyspozycji Urzędu ofert subsydiowanych.

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę ofert pracy, którymi dysponował Urząd w 2010r.



Wykres 13. Oferty pracy w 2010r.

Porównanie liczby ofert i ich rodzaju od 2008 do 2010 roku przedstawia wykres 14.



Wykres 14. Liczba ofert pracy w latach 2008 – 2010

6.8. Oferty pracy według rodzaju działalności gospodarczej

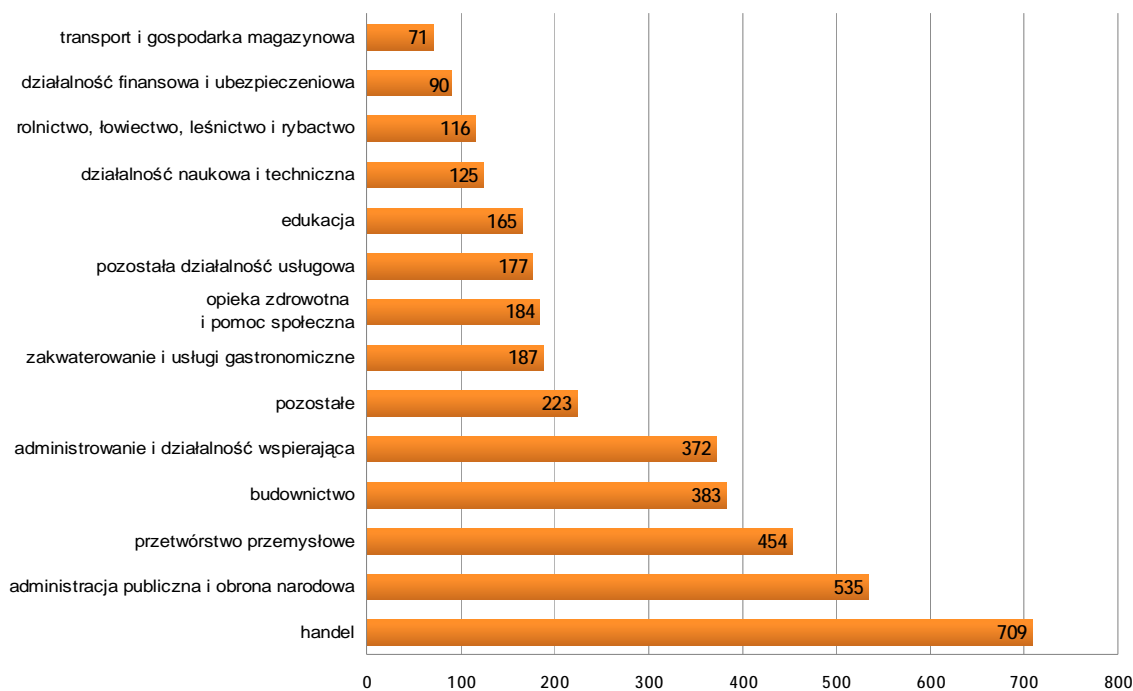
Najwięcej ofert pochodziło z trzech sekcji działalności: handlu, administracji publicznej i obrony narodowej oraz przetwórstwa przemysłowego. Z tych trzech sekcji zostało zgłoszonych 44,8% ogólnej liczby ofert dysponowanych przez Urząd w 2010r. Wysoki wskaźnik udziału w ofertach pracy ogółem wystąpił też w sekcji budownictwo (10,1%) oraz w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (9,8%).

Porównanie ilości ofert dysponowanych przez Urząd w 2009 i 2010 roku wskazuje, że popyt na pracę obniżył się w niektórych rodzajach działalności, a w innych odnotowany został wzrost.

Spadek odnotowano, m.in. w działalności finansowej i ubezpieczeniowej (o 21 ofert pracy), działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (o 30 ofert) oraz w pozostałej działalności usługowej (o 93 oferty).

Wzrósł natomiast popyt na pracę, m.in. w budownictwie (o 207 ofert), edukacji (o 22 oferty) oraz w działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (o 90 ofert).

Oferty pracy według rodzaju działalności gospodarczej przedstawia wykres 15.



Wykres 15. Oferty pracy według rodzaju działalności w 2010r.

6.9. Oferty pracy według zawodów

Największa ilość ofert pracy w 2010 roku skierowana była do osób posiadających następujące kwalifikacje zawodowe:

	liczba ofert pracy	% udział do ogólnej liczby ofert
- sprzedawca	470	12,4
- robotnik gospodarczy	402	10,6
- technik prac biurowych	235	6,2
- sprzętaczką	186	4,9
- pozostali operatorzy maszyn	176	4,6
- technik administracji	144	3,8
- magazynier	65	1,7
- kierowca samochodu ciężarowego	60	1,6
- robotnik budowlany	55	1,5
- fryzjer	50	1,3

W wymienionych zawodach oferty skierowane były do bezrobotnych 1.843 propozycje pracy, tj. 48,6% ogólnej ich liczby.

Porównanie ilości ofert dysponowanych przez Urząd w 2010 roku z analogicznym okresem roku 2009 wskazuje, że największy względny (procentowy) wzrost bądź spadek propozycji zatrudnienia dotyczył bezrobotnych w zawodach:

Wyszczególnienie	Ilość ofert	Dynamika 2009r. = 100%
robotnik gospodarczy	402	128,4
technik prac biurowych	235	92,2
sprzątaczką	186	186,0
pozostali operatorzy maszyn	176	429,3
technik administracji	94	65,3
robotnik budowlany	55	134,1
fryzjer	50	135,1
kucharz	41	59,4

III. FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA

1. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych finansowane z Funduszu Pracy

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pile brał udział w konkursach ogłoszonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, składając wnioski w celu pozyskania dodatkowych środków na realizację programów łagodzących skutki bezrobocia. Nabór wniosków o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej odbywał się zgodnie z „Zasadami przyznawania środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2010 roku”. Wnioskowanie o dodatkowe środki uwarunkowane było dokonaniem analizy lokalnego rynku pracy.

Mając na uwadze wyniki przeprowadzonej analizy osób bezrobotnych w 2010 roku wnioskowano i pozyskano dodatkowe środki finansowe na realizację programów adresowanych do osób bezrobotnych :

- 1) do 30 roku życia,
- 2) powyżej 45 roku życia,
- 3) zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- 4) zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą lub uzyskujących zatrudnienie na nowotworzonych u przedsiębiorców miejscach pracy.

1.1. Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia - program na rzecz wspierania aktywności zawodowej osób do 30 roku życia realizowany był w okresie od 01.06.2010r. do 31.12.2010r.

Potrzeba podjęcia działań na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób do 30 roku życia wynikała ze złożonej sytuacji tej grupy osób na rynku pracy.

Koniecznym było podejmowanie działań umożliwiających zwiększenie zakresu i zintensyfikowanie przedsięwzięć mających na celu przywrócenie zdolności zatrudnieniowej oraz umożliwiających podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia.

Dla części osób udział w projekcie stanowił realną szansę na podjęcie pierwszej pracy zawodowej lub podjęcie własnej działalności gospodarczej. Dla innych była to możliwość powrotu do pracy, poprzez nabycie nowych umiejętności.

Zasadniczymi celami programu było:

- zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- zwiększenie ich szans na zatrudnienie,
- zdobycie nowych umiejętności zawodowych oraz doświadczenia zawodowego, zgodnie z aktualnymi wymaganiami rynku pracy.

Założone cele osiągnięto poprzez:

- organizację staży i szkoleń zawodowych, które umożliwiły nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, zdobycie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz nowego doświadczenia zawodowego w celu podjęcia trwałego zatrudnienia,
- udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, po uprzednim odbyciu szkolenia z zakresu zakładania i prowadzenia własnej firmy,
- refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w celu nabycia doświadczenia zawodowego i uzyskania zatrudnienia.

W ramach programu zaktywizowano 222 osoby bezrobotne, z których 150 zostało skierowanych na staż, 45 osób - na szkolenia: „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, „Profesjonalny sprzedawca z obsługą komputera, kasy fiskalnej z terminalem kart płatniczych i minimum sanitarnym”, 20 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 19 po uprzednim szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości i 26 osób skierowano na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

1.2. Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus – program adresowany był do 50 osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia, w tym do osób powyżej 50 roku życia- ze względu na kategorię wiekową uznanych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W końcu 2009 roku, tj. w okresie analizowanym w złożonym wniosku o przyznanie dodatkowych środków, w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było 1.711 osób w wieku powyżej 45 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 28,6%. Grupę tą cechował wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych oraz pozostających bez zatrudnienia powyżej 6 miesięcy wynoszący na koniec 2009 roku odpowiednio: 43,0% oraz 37,9%.

W grupie tej wyjątkowo niekorzystnie kształtowała się sytuacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Na koniec grudnia 2009 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia liczyli 1.122 osoby stanowiąc 18,8% bezrobotnych ogółem oraz 65,6% bezrobotnych w wieku powyżej 45 lat.

Z prowadzonych analiz rynku pracy wynikało, że adresaci programu stanowili jedną z kategorii, która ma trudniejszy dostęp do rynku pracy. Grupę tą cechuje niskie zaangażowanie i ograniczona skuteczność w poszukiwaniu zatrudnienia, a w konsekwencji brak motywacji, bierność zawodowa, utrata wiary we własne siły i możliwości. Bardzo małe zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia (pracodawcy z różnych powodów wolą zatrudniać ludzi młodych) powoduje, że grupa ta wymagała najbardziej kompleksowego wsparcia, z uwagi na poczucie wyalienowania społecznego.

Zatem celem programu było przede wszystkim zwiększenie szans osób powyżej 45 roku życia na zatrudnienie, nabycie przez nich nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz doświadczenia zawodowego, zgodnie z aktualnymi wymaganiami rynku pracy.

W ramach programu zostało zaktywizowanych 17osób bezrobotnych, z uwagi na przyznanie przez Ministra mniejszej aniżeli wnioskowana kwoty środków. Osoby te zostały skierowane do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy. Program realizowany był w okresie od 01.06.2010r. do 31.12.2010r.

1.3. Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego - program adresowany był do 140 osób, które zostały zwolnione z pracy w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz do osób zwolnionych przez pracodawcę z przyczyn ekonomicznych (np. likwidacja stanowiska pracy).

Zgłoszone zwolnienia grupowe oraz informacja o zamiarze dokonania zwolnień grupowych w Quad/Winkowski sp. z o.o. w Pile była bezpośrednią przyczyną wnioskowania o dodatkowe środki na realizację w/w programu.

Celem projektu było wsparcie jego uczestników poprzez udział w określonych działaniach, którymi były:

- umożliwienie przekwalifikowania zawodowego, adekwatnego do posiadanych predyspozycji,
- udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- skierowanie na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

W ramach programu wszystkie osoby zarejestrowane w Urzędzie objęto różnymi formami aktywizacji, zgodnie z opracowanymi procedurami: „Organizowania spotkań informacyjnych, uruchomienia punktu rejestracyjnego oraz monitorowania osób rejestrowanych w siedzibie PUP w Pile i Filii w Wyrzysku” oraz „Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, które utraciły pracę w Quad/Winkowski”.

W celu pozyskania miejsc pracy wystosowano pisma do pracodawców z powiatu pilskiego i ościennych powiatów z zapytaniem o możliwość zatrudnienia osób z poszczególnych grup zawodowych.

W dniach 26, 28 i 30 lipca br. na terenie zakładu Quad/Winkowski Sp. z o.o. zorganizowano spotkania informacyjne dla pracowników z udziałem przedstawicieli PUP w Pile. W spotkaniach uczestniczyło 72 pracowników objętych zwolnieniem.

Na spotkaniach omówiono zasady rejestracji w Urzędzie, prawa i obowiązki osób bezrobotnych, zasady przyznawania dodatku aktywizującego oraz usługi i instrumenty rynku pracy, w szczególności staże, szkolenia, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Obecny na spotkaniu przekazano ulotki informacyjne.

W dniach 2-4 sierpnia br. uruchomiono punkt konsultacyjny, w którym pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Pile udzielał informacji na temat możliwości otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Natomiast w dniach: 16 i 23-27 sierpnia, 25-27 października, 2-5 listopada i 1-2 grudnia 2010r. na terenie zakładu uruchomiony został punkt rejestracyjny.

W okresie od 01.07.2010r. do 31.12.2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile zarejestrowało się 181 osób zwolnionych z Quad/Winkowski w Pile. Na dzień 31.12.2010r. w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 121 osób, które utraciły zatrudnienie w Spółce.

Wszystkie zarejestrowane osoby wypełniły ankiety dotyczące oczekiwań wobec Urzędu Pracy i aktywizacji zawodowej. Mając na uwadze małe zainteresowanie korzystaniem z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz założony harmonogram zwolnień grupowych, w ramach programu 2 osoby skierowano na szkolenie, 1 osoba otrzymała dotację na podjęcie działalności gospodarczej i 2 osoby skierowano na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia. Program realizowany był od 01.09.2010r. do 31.12.2010r.

Poza programem 2 osoby otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Spśród zwolnionych osób do końca 2010r. – 72 zatrudnione zostały w zakładzie firmy w Wyszkwowie, a 19 osób przeniesionych zostało do pracy na ul. Okrzei w Pile.

1.4. Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości - program adresowany był do grupy 60 osób bezrobotnych.

Bezrobotni przygotowani do prowadzenia działalności gospodarczej wyposażeni zostali w środki finansowe niezbędne do jej uruchomienia.

Realizacja programu zakładała wyjście naprzeciw wyzwaniom pilskiego rynku, tj. zatrudnieniu grupy osób bezrobotnych poprzez wsparcie pracodawców w pozyskaniu pracowników.

W ramach programu zaktywizowano 61 osób bezrobotnych, z czego 28 osób przygotowano i wyposażono w środki do podjęcia działalności gospodarczej, a 33 osoby skierowano na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia.

Program był realizowany w okresie od 15.11.2010r. do 31.12.2010r.

1.5. „ROWY” – w 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pile w ramach środków przyznanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według algorytmu realizował program „ROWY”. Celem programu było przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych oraz poprawa stanu urządzeń melioracyjnych poprzez prace związane z konserwacją urządzeń melioracji podstawowej, tj. rzek, kanałów, wałów przeciwpowodziowych.

Uczestnikami programu były osoby bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie, w szczególności osoby długotrwale bezrobotne o obniżonej mobilności zawodowej, narażone na apatię, bierność, bezradność. Realizacja programu uzasadniona była utrzymującym się w powiecie stosunkowo wysokim wśród bezrobotnych ogółem wskaźnikiem udziału osób długotrwale pozostających bez pracy oraz zamieszkałych na wsi.

Na koniec kwietnia 2010r., tj. okresu będącego przedmiotem analizy sytuacji przed rozpoczęciem programu, udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 30,4%. Natomiast udział osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi ukształtował się na poziomie 34,2%.

Do programu – zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami samorządów gminnych - skierowano 26 osób bezrobotnych do wykonywania robót publicznych w 7 gminach (Kaczory, Szydłowo, Wyrzysk, Wysoka, Miasteczko Krajeńskie, Łobzenica, Ujście).

Struktura wydatków na realizację programu wg źródeł finansowania przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	Kwota (w zł)	Udział w wydatkach ogółem (%)
Koszty realizacji programu ogółem	211 925,69	100,0
z tego:		
- finansowanie ze środków Funduszu Pracy	189 777,74	89,5
- finansowanie ze środków WZMiUW	4 837,45	2,3
- finansowanie ze środków gmin	17 310,50	8,2

W ramach programu zrealizowano konserwację 58,5 km cieków wodnych.

2. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Pile pozyskał środki finansowe na kontynuację realizacji projektu systemowego „**Mój wybór – moja przyszłość**”, który rozpoczęto w styczniu 2008 roku.

W dniu 1 marca 2010r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zaprosił powiatowe urzędy pracy z województwa wielkopolskiego do składania wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektów systemowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Jako uprawniony do składania wniosków Powiatowy Urząd Pracy w Pile w dniu 12 marca 2010r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Mój wybór – moja przyszłość”, zakładający aktywizację zawodową osób bezrobotnych z terenu powiatu pilskiego. Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 26 kwietnia 2010r. podpisano aneks do umowy ramowej, zakładający realizację projektu do końca 2010 roku.

Projekt dotyczył działań aktywizujących w ramach: staży, szkoleń, podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacji stanowisk pracy utworzonych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Celem projektu w 2010r. było zaktywizowanie 563 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do udziału w projekcie preferowane były osoby: do 25 roku życia, po 45 roku życia, długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawne.

W ramach projektu 254 osoby bezrobotne odbyły staż, 60 osób ukończyło szkolenia aktywizacyjne, 60 osób wzięło udział w szkoleniach zawodowych, 150 osób ukończyło szkolenie „Jak założyć i prowadzić firmę” po zakończeniu którego 135 osób otrzymało wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Ponadto 10 osób otrzymało dotacje na działalność gospodarczą bez odbycia szkolenia. Ponadto w ramach projektu utworzonych zostało 29 nowych stanowisk pracy w ramach wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

3. Formy aktywizacji osób bezrobotnych

W 2010 roku w ramach przyznanych środków według algorytmu oraz pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, a także z Europejskiego Funduszu Społecznego sfinansowano aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, takie jak: szkolenia, koszty studiów podyplomowych, egzaminów i licencji, stypendia z tytułu kontynuowania nauki, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych.

W okresie 12 miesięcy 2010r. osoby bezrobotne były aktywizowane zawodowo w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W tym okresie PUP w Pile skierował na te formy 2.484 osoby bezrobotne, tj. o 361 osób (o 17,0%) więcej, niż w 2009 roku.

W 2010r. znacznie wzrosła liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż i wyniosła 1.011 osób, tj. o 161 osób (18,9%) więcej, niż w roku ubiegłym.

Więcej osób skierowano również na:

- stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia – o 118 osób,
- roboty publiczne – o 67 osób,
- prace społecznie użyteczne – o 46 osób,
- więcej udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – o 19 osób.

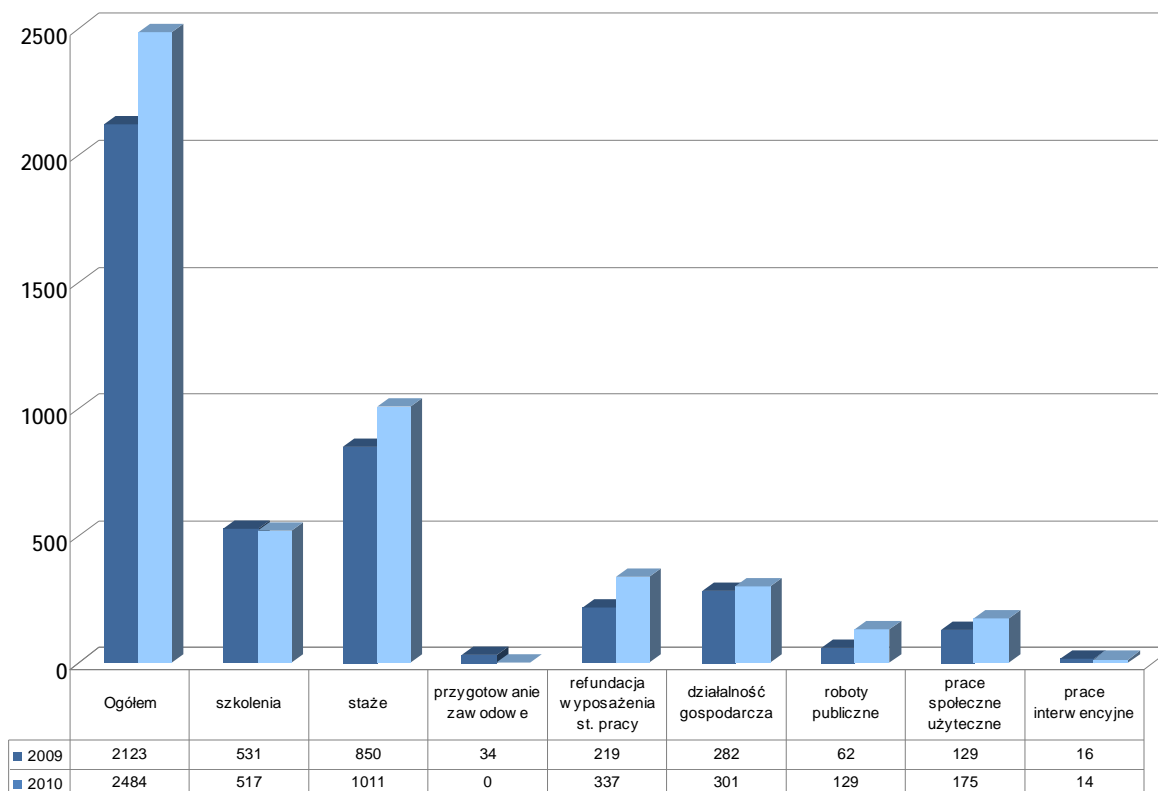
Zmniejszyła się natomiast liczba osób skierowanych na:

- szkolenia – o 14 osób,
- prace interwencyjne – o 2 osoby.

Liczba osób skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w omawianym okresie przedstawiała się następująco:

Aktywne formy	Liczba zaktzywizowanych w okresie				Dynamika 2009r. = 100%
	2009r.		2010r.		
	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %	
Prace interwencyjne	16	0,8	14	0,6	87,5
Roboty publiczne	62	2,9	129	5,2	208,1
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	282	13,3	301	12,1	106,7
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	219	10,3	337	13,6	153,9
Szkolenia	531	25,0	517	20,8	97,4
Staże	850	40,0	1.011	40,7	118,9
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	34	1,6	–	–	–
Prace społecznie użyteczne	129	6,1	175	7,0	135,7
Ogółem	2.123	100,0	2.484	100,0	117,0

Porównanie liczby osób bezrobotnych skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2009 i 2010 przedstawiono na wykresie 16.



Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych skierowanych na aktywne programy rynku pracy w latach 2009–2010

3.1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych

W analizowanym okresie na szkolenia skierowano ogółem 517 osób bezrobotnych (20,8% ogółu zaktywizowanych), z tego:

- 487 osób w ramach szkoleń grupowych,
- 30 osób na wnioski indywidualne.

Szkolenia ukończyło 505 osób, zdobywając określone uprawnienia i kwalifikacje zawodowe.

Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla osób bezrobotnych

Lp.	Obszary szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	
		ogółem	kobiety
1.	Zarządzanie i administrowanie	243	133
2.	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	83	48
3.	Sprzedaż, marketing, handel nieruchomościami	38	31
4.	Rolnictwo, leśnictwo i rybołówstwo	27	0
5.	Architektura i budownictwo	26	0
6.	Technika i handel artykułami technicznymi	20	0
7.	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	17	2
8.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	6	3
9.	Pozostałe usługi	4	0
10.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	1	1
11.	Inne obszary	40	32

Struktura osób, które ukończyły szkolenia według wieku i wykształcenia

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	95	18,8
	25-34 lata	171	33,9
	35-44 lata	66	13,1
	45 i więcej lat	173	34,2
wykształcenia:	wyższe	97	19,2
	policealne i średnie zawodowe	146	28,9
	średnie ogólnokształcące	52	10,3
	zasadnicze zawodowe	104	20,6
	gimnazjalne i niższe	106	21,0

Największy udział wśród kończących szkolenia stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (33,9% ogółu) i w wieku 45 i więcej lat (34,2%). Zdecydowana większość kończących szkolenia legitymowała się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 28,9% ogółu.

W ramach limitu środków przeznaczonych na szkolenia 4 osobom udzielono pożyczek na sfinansowanie kosztów szkoleń:

- kurs pracownika ochrony fizycznej I stopnia,
- kurs dokształcający kierowców przewożących rzeczy,
- szkolenie na licencję II stopnia pracownika ochrony osób i mienia.

Ponadto w 2010 roku podpisano i realizowano umowy na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych 8 osobom bezrobotnym w następujących kierunkach:

- edukacja wczesnoszkolna,
- logistyka i zarządzanie łańcuchem dostaw,
- administracja i zarządzanie,
- informacja naukowa i bibliotekoznawstwo,
- zarządzanie funduszami Unii Europejskiej,
- podyplomowe studium emisji głosu,
- gospodarka nieruchomościami,
- doradztwo zawodowe i personalne.

Zawarto również 2 umowy o sfinansowanie kosztów egzaminów w wysokości 1.250 zł: dla jednej osoby bezrobotnej w celu uzyskania uprawnień spawalniczych i dla drugiej osoby – pilota wycieczek.

W 2010 roku 13 osobom bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia rejestracji podjęli dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej lub wyższej przyznano stypendium na kontynuowanie nauki na okres 1 roku.

3.2. Staże

W 2010 roku forma aktywizacji zawodowej jaką jest staż, podobnie jak w latach ubiegłych, cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców, jak i osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. W 2010 roku na staż skierowano 1.011 osób bezrobotnych (40,7% ogółu zaktywizowanych), a ukończyły staż 924 osoby bezrobotne.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które ukończyły staż	
		ogółem	kobiety
1.	Prace sekretarskie i biurowe	271	219
2.	Sprzedaż, marketing, handel nieruchomościami	198	158
3.	Inne obszary zawodowe	106	78
4.	Usługi gastronomiczne	57	40
5.	Architektura i budownictwo	52	3
6.	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	31	24
7.	Opieka społeczna	29	28
8.	Technika i handel artykułami technicznymi	29	1
9.	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	25	10
10.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	23	22
11.	Opieka zdrowotna	18	16
12.	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	17	13
13.	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	10	9
14.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	10	0
15.	Ochrona środowiska	9	7
16.	Usługi transportowe	7	4
17.	Pozostałe usługi	6	4
18.	Ochrona własności i osób	5	0
19.	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	5	5
20.	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	4	0
21.	Nauki humanistyczne i społeczne	3	2
22.	Prawo	2	1
23.	Nauki przyrodnicze	2	1
24.	Matematyka i statystyka	2	1
25.	Dziennikarstwo	1	1
26.	Weterynaria	1	0
27.	Usługi stolarskie, szklarskie	1	0

Struktura osób bezrobotnych według wieku i wykształcenia, które ukończyły staż

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	555	60,1
	25-34 lata	193	20,9
	35-44 lata	63	6,8
	45 i więcej lat	113	12,2
wykształcenia:	wyższe	209	22,6
	policealne i średnie zawodowe	264	28,6
	średnie ogólnokształcące	176	19,0
	zasadnicze zawodowe	163	17,7
	gimnazjalne i niższe	112	12,1

Ponadto w 2010 roku do odbycia stażu skierowano 7 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, a wydatki na ten cel poniesione zostały z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

3.3. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne

W 2010 roku do prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych skierowano ogółem 318 osób bezrobotnych (12,8% ogółu zaktywizowanych), z tego do:

- prac interwencyjnych – 14 osób,
- robót publicznych – 129 osób,
- prac społecznie użytecznych – 175 osób.

W ramach robót publicznych 26 osób zostało zatrudnionych w celu realizacji powiatowego programu „ROWY”.

Charakterystyka osób bezrobotnych skierowanych do prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych

Forma aktywizacji	Osoby bezrobotne			
	zamieszkałe na wsi	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale
- prace interwencyjne	4	1	9	7
- roboty publiczne	61	11	35	64
- prace społecznie użyteczne	127	6	78	132
Ogółem	192	18	122	203

Na w/w formy aktywizacji zawodowej skierowane zostały głównie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby długotrwale bezrobotne, pozostające w ewidencji bezrobotnych co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat. Ich aktywizacja ma szczególne znaczenie w powrocie na rynek pracy, bowiem pozostawanie w długotrwałym bezrobociu zagraża wykluczeniem społecznym.

Stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych na:	
		prace interwencyjne	roboty publiczne
1.	Robotnik gospodarczy	1	119
2.	Pracownik biurowy	2	6
3.	Sprzedawca	3	0
4.	Robotnik szkółkarski	2	0
5.	Goniec	0	2
6.	Doradca finansowy	1	0
7.	Pracownik leśny	1	0
8.	Konserwator	1	0
9.	Murarz	1	0
10.	Szaleciarz	1	0
11.	Krawcowa	1	0
12.	Opiekunka dziecięca	0	1
13.	Operator kserokopiarek	0	1
Ogółem		14	129

Spośród skierowanych bezrobotnych do robót publicznych najwięcej osób, bo aż 119 (92,2% skierowanych) pracowało na stanowisku robotnika gospodarczego. Natomiast w ramach prac interwencyjnych bezrobotni najczęściej zatrudniani byli na stanowisku sprzedawcy, pracownika biurowego i robotnika szkółkarskiego.

Bezrobotni kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych realizowali prace na rzecz gminy, polegające przede wszystkim na pracach porządkowych i remontowych. Za wykonywanie prac otrzymywali świadczenie pieniężne w wysokości 7,10zł netto za godzinę.

3.4. Wspieranie przedsiębiorczości

W 2010 roku w wyniku otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji osób bezrobotnych zostało wyłączonych 301 osób, co stanowi 12,1% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
1.	Handel	102
2.	Usługi remontowo-budowlane	30
3.	Mechanika pojazdowa	19
4.	Usługi taxi	14
5.	Usługi stolarskie	13
6.	Usługi kosmetyczne	10
7.	Usługi fryzjerskie	9
8.	Usługi projektowania wnętrz	9
9.	Agenci ubezpieczeniowi	8
10.	Usługi sprzątnia	8
11.	Usługi fotograficzne	7
12.	Usługi pielęgnacji terenów zielonych	6
13.	Usługi krawieckie	5
14.	Szkoła nauki jazdy	5
15.	Pozostałe usługi	54
16.	Produkcja mebli	2

Podjęmowane przez osoby bezrobotne działalności gospodarcze dotyczyły przede wszystkim różnego rodzaju usług (197 osób), 102 osoby rozpoczęły działalność handlową, a tylko 2 osoby – produkcyjną.

Wśród usług na najwyższym poziomie uplasowały się usługi remontowo-budowlane, w dalszej kolejności mechanika pojazdowa, usługi taxi, usługi stolarskie, kosmetyczne i fryzjerskie.

Osoby podejmujące działalność gospodarczą stanowiły:

– osoby zamieszkałe na wsi	-	84 (27,9%),
– osoby do 25 roku życia	-	58 (19,3%),
– osoby powyżej 50 roku życia	-	24 (8,0%),
– długotrwale bezrobotni	-	56 (18,6%),
– kobiety	-	141 (46,8%).

Łączna kwota środków wydatkowanych na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w 2010 roku wyniosła 5.166.250,43 zł, z tego w ramach:

– algorytmu	-	1.717.606,26 zł,
– Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	-	332.502,20 zł,
– Programu na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	-	19.100,00 zł,
– Programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości	-	618.413,00 zł,
– Projektu „Mój wybór – moja przyszłość” Współfinansowanego z EFS	-	2.478.628,97 zł.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowiły 34,2% wydatków na aktywizację osób bezrobotnych.

Bardzo dużym zainteresowaniem w 2010 roku wśród przedsiębiorców cieszyły się refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Z tej formy pomocy skorzystały 142 podmioty prowadzące działalność gospodarczą, tworząc 236 miejsc pracy dla bezrobotnych.

Stanowiska pracy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk	Struktura w %
1.	Sprzedawca	30	12,7
2.	Stolarz	11	4,7
3.	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	11	4,7
4.	Kierowca	8	3,4
5.	Kucharz	8	3,4
6.	Specjalista ds. marketingu i handlu	7	3,0
7.	Mechanik samochodowy	7	3,0
8.	Wulkanizator	6	2,5
9.	Zaopatrzeniowiec	6	2,5
10.	Magazynier	6	2,5
11.	Przedstawiciel handlowy	6	2,5
12.	Piekarz	5	2,1
13.	Księgowy	4	1,6
14.	Błacharz samochodowy	3	1,3
15.	Robotnik placowy	3	1,3
16.	Tynkarz	3	1,3
17.	Ślusarz	3	1,3
18.	Monter instalacji	3	1,3
19.	Pracownik obsługi monitoringu	3	1,3
20.	pozostali	103	43,6
Ogółem		236	100,0

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy najwięcej miejsc pracy utworzono dla sprzedawców, następnie dla stolarzy, operatorów urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, kierowców i kucharzy.

W 2010 roku na refundowane stanowiska pracy skierowano 337 osób bezrobotnych, w tym:

– osoby zamieszkałe na wsi	-	80 (23,7%),
– osoby do 25 roku życia	-	112 (33,2%),
– osoby powyżej 50 roku życia	-	28 (8,3%),
– długotrwale bezrobotni	-	39 (11,6%),
– kobiety	-	136 (40,4%).

Wydatki na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy wyniosły 3.778.501,38 zł, z tego w ramach:

– algorytmu	-	2.062.032,79 zł,
– Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	-	382.655,25 zł,
– Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	-	292.400,00 zł,
– Programu na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	-	28.730,66 zł,
– Programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości	-	514.169,78 zł,
– Projektu „Mój wybór – moja przyszłość” Współfinansowanego z EFS	-	498.512,90 zł.

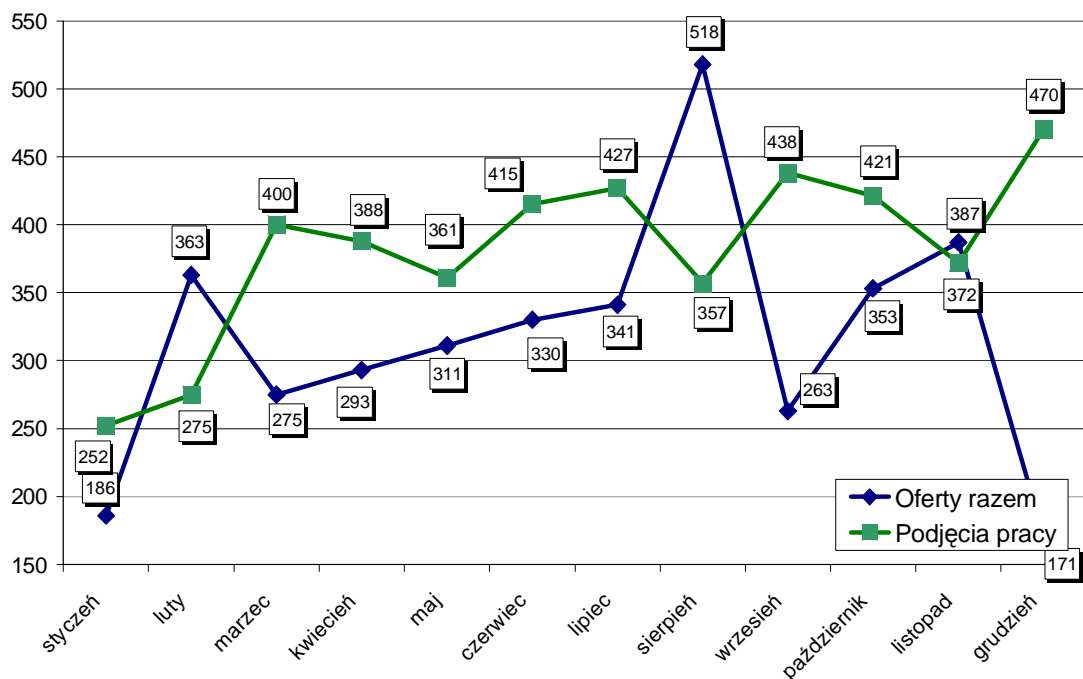
W strukturze wydatków ogółem przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy stanowiły 25,0%.

4. Podjęcia pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2010r. osoby bezrobotne były aktywizowane w ramach różnych form, zwłaszcza poprzez zatrudnienie. W omawianym okresie pracę podjęło 4.576 osób, tj. o 758 osób więcej, aniżeli w roku 2009.

		osoby	% udział do ogółu podjęć pracy
pracę niesubsydiowaną		3.755	82,1
pracę subsydiowaną		821	17,9
z tego	– prace interwencyjne	14	0,3
	– roboty publiczne	129	2,8
	– podjęcie działalności gospodarczej	301	6,6
	– w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	337	7,4
	– inne (zatrudnienie osób niepełnosprawnych na miejsca pracy utworzone ze środków PFRON).	40	0,9

Na wykresie 17. przedstawiono liczbę ofert pracy zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2010r. oraz liczbę osób, które podjęły w tym okresie pracę.



Wykres 17. Oferty pracy i podjęcia pracy w 2010r.

5. Poradnictwo zawodowe

W 2010 roku z usług doradców zawodowych skorzystało 7.316 osób. Usługi poradnictwa zawodowego świadczone były w dwóch formach: indywidualnej i grupowej. Działania doradców obejmowały także udzielanie informacji zawodowej zarówno indywidualnej, jak i grupowej.

Korzystający z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2010r.:

Kategorie osób	Poradnictwo zawodowe – liczba osób			Informacja zawodowa – liczba osób	
	rozmowy wstępne	porady indywidualne	porady grupowe	indywidualna	grupowa
Bezrobotni	2.557	2.690	178	207	1.606
Poszukujący pracy	12	14	-	-	2
Niezarejestrowani	-	-	-	50	-
Ogółem	2.569	2.704	178	257	1.608

Dominującą formą pracy z klientem w roku 2010r. była forma indywidualna, w szczególności ukierunkowana na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania i uzgodnienie z klientem zasad jego realizacji. W ramach tworzenia Indywidualnego Planu Działania doradcy zawodowi – mając na celu doprowadzenie do podjęcia odpowiedniej pracy - określali działania do zastosowania przez Urząd Pracy oraz działania do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy. Dzięki temu doradcy mogli bardzo indywidualnie zdiagnozować potrzeby i oczekiwania zawodowe klienta i zaplanować wspólnie z nim ścieżkę działań zmierzających do jego zatrudnienia lub samozatrudnienia. W analizowanym okresie doradcy zawodowi przygotowali Indywidualny Plan Działania dla 2.484 osób bezrobotnych.

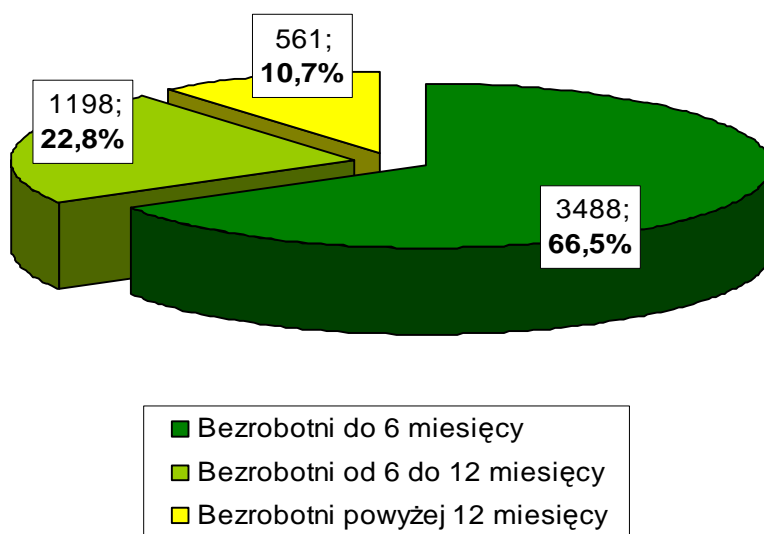
Dominujące metody w pracy indywidualnej z klientem to rozmowa, wywiad, obserwacja, a także udzielanie informacji zawodowych poprzez mini wykład. Pomoc ta była przede wszystkim udzielana na następujących obszarach:

- metody aktywnego poszukiwania pracy,
- wzbudzanie lub podwyższenie poziomu motywacji do poszukiwania pracy,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- zasady rozmowy kwalifikacyjnej,
- pomoc w planowaniu i podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych,
- podejmowanie działalności gospodarczej,

- orientacja na działanie innych lokalnych instytucji działających na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz niepełnosprawnych.

Ogółem poradnictwem realizowanym w formie indywidualnej porady i rozmowy wstępnej objęto w 2010 roku łącznie 5.273 osoby, w tym 26 osób poszukujących pracy. Bezrobotni korzystający z tej formy pomocy to 5.247 osób, spośród których 50,9% stanowiły kobiety. Ponad 66% korzystających z tej formy pomocy osób bezrobotnych to osoby pozostające w ewidencji Urzędu do 6 miesięcy.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego według okresu pozostawania bez zatrudnienia przedstawiono na wykresie poniżej.



Wykres 18. Bezrobotni korzystający w 2010r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego według czasu pozostawania bez pracy

Pomimo, iż indywidualna forma pracy z klientem była formą dominującą, to należy podkreślić fakt, że doradcy zawodowi w porównaniu z rokiem 2009 zwiększyli możliwość dostępu do usług poradnictwa grupowego.

W 2010 roku z usług poradnictwa grupowego skorzystało 178 osób tj. o 106,9% (92 osoby) więcej niż w 2009 roku.

Z usług poradnictwa grupowego korzystały głównie bezrobotne kobiety stanowiące 84,8% liczby osób korzystających z poradnictwa grupowego.

Dokonując selekcji grup bezrobotnych do udziału w warsztatach uwzględniono potrzeby i sytuację zawodową osób zarejestrowanych. Podczas porad indywidualnych doradcy diagnozowali problemy klientów, w związku z powyższym ustalono tematykę porad grupowych odpowiednią dla każdej z grup. Tak więc zajęcia warsztatowe składały się z różnych modułów:

- określenie preferencji/zainteresowań zawodowych;
- samopoznanie- mocne słabe strony;
- określenie ścieżki edukacyjnej i zawodowej;
- plan poszukiwania pracy;
- wymagania pracodawcy na rynku pracy;
- aktywne metody i techniki poszukiwania pracy;
- motywacja do zdobycia kwalifikacji zawodowych oraz do poszukiwania pracy;
- dokumenty aplikacyjne;
- autoprezentacja w rozmowie kwalifikacyjnej.

Porady grupowe adresowane były, m.in. do bezrobotnych: do 25 roku życia, niepełnosprawnych, po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet bez kwalifikacji zawodowych, kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia.

W pracy grupowej zastosowano takie metody jak: mini wykład, wykład interaktywny, burza mózgów, dyskusja, prezentacja, praca samodzielna i zespołowa. Realizowane tematy warsztatów wymagały dużej aktywności ze strony uczestników, a także zastosowania różnorodnych narzędzi stymulujących grupę do działania. Uczestnicy zajęć pracowali samodzielnie i w grupach wykorzystując karty ćwiczeniowe oraz wymieniając się doświadczeniem zawodowym. Dzięki uczestnictwu w poradzie grupowej osoby bezrobotne zostały wyposażone w wiedzę i umiejętności niezbędne w procesie poszukiwania pracy. Doradcy pracowali nad motywacją uczestników do aktywnego działania. Bardzo trudną grupą, jeśli chodzi o współdziałanie i otwarcie się na innych była grupa osób niepełnosprawnych oraz osób bez kwalifikacji zawodowych. Uczestnicy mieli trudności z okazaniem aktywności w pracach zespołowych oraz w wyrażaniu emocji. Warto dodać, iż kobiety podczas zajęć grupowych chętniej wykonywały ćwiczenia indywidualne i włączały się do dyskusji.

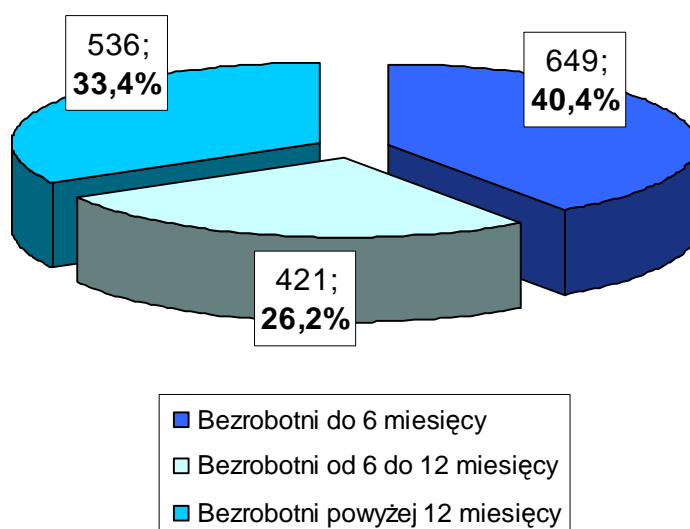
W ramach poradnictwa grupowego realizowano warsztaty tematyczne - m.in.:

- „Czas na aktywność”,
- „Z kwalifikacjami do pracy”,
- „Debiut w świecie pracy”,
- „Powrót do aktywności zawodowej”,

- „Równe szanse-równy dostęp”,
- „Otwarty rynek dla pracujących mam”,
- „Warsztat samopoznania”,
- „Przedsiębiorczość – to jest to?”
- „Dogonić pracę”.

Realizowane w ramach grupowej informacji zawodowej spotkania umożliwiły objęcie tą formą pomocy 1.608 osób, w tym 2 osób poszukujących pracy. 1.606 osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej stanowiły osoby bezrobotne, spośród których 40,4% to osoby pozostające w ewidencji do 6 miesięcy.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej według okresu pozostawania bez zatrudnienia przedstawiono na wykresie poniżej.



Wykres 19. Bezrobotni korzystający z grupowej informacji zawodowej w 2010r. według czasu pozostawania bez pracy.

Grupowa informacja zawodowa adresowana była m.in. do osób:

- długotrwale bezrobotnych,
- bezrobotnych do 25 roku życia, posiadających wykształcenie podstawowe/gimnazjalne lub zawodowe,
- powyżej 45 roku życia,
- nowozarejestrowanych w PUP,

- niepełnosprawnych poszukujących pracy,
- osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,

Na spotkaniach informacyjnych przedstawiano usługi i instrumenty PUP oraz tematykę i zagadnienia uwzględniające potrzeby odbiorców. Część spotkań prowadzona była z udziałem pracowników innych komórek Urzędu: specjalisty ds. rozwoju zawodowego, referenta i inspektora ds. jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz pośrednika pracy zajmującego się usługą EURES.

Dużym zainteresowaniem cieszył się cykl spotkań zaadresowany dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą. Na spotkaniach oprócz usług PUP omawiano warunki ubiegania się o środki finansowe w tut. Urzędzie na uruchomienie własnej firmy. Ponadto odbiorcy zostali wyposażeni w wiedzę dot. przedsiębiorczości, instytucji udzielających wsparcia finansowego na podjęcie działalności w ramach działania 6.2 POKL. Uczestnicy aktywnie uczestniczyli w spotkaniach, zadawali nurtujące ich pytania, które dotyczyły na ogół przedsiębiorczości, procedur zakładania firmy oraz pozyskania środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach informacji grupowej zorganizowano i przeprowadzono 10 spotkań informacyjno-doradczych podczas których przedstawiono informacje na temat możliwości założenia spółdzielni socjalnej oraz ubiegania się o środki Funduszu Pracy na jej założenie. Spotkania odbywały się celem pozyskania potencjalnych kandydatów, którzy - wspólnie z 2 osobami bezrobotnymi zainteresowanymi prowadzeniem działalności w ramach spółdzielni socjalnej - założyliby spółdzielnię socjalną. W spotkaniach wzięły udział łącznie 142 osoby bezrobotne. Na spotkaniach doradca zawodowy zaprezentował podstawowe usługi PUP: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, instrumenty rynku pracy oraz instrumenty wspierające usługi rynku pracy. Pracownik merytoryczny zajmujący się dofinansowaniem kosztów tworzenia miejsc pracy przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnej omówił procedurę zakładania spółdzielni socjalnej oraz warunki pozyskania wsparcia finansowego w postaci jednorazowych środków na założenie spółdzielni socjalnej. Prowadzący wskazali również na korzyści płynące z prowadzenia spółdzielni socjalnej, kładąc akcent na aspekty prawne, finansowe oraz możliwości uzyskania wsparcia finansowego. Niestety, pomimo przedstawienia korzyści założenia spółdzielni socjalnej, żadna z osób uczestniczących w spotkaniach nie wyraziła zainteresowania udziałem w takim przedsięwzięciu. Tak więc powyższe działanie nie przyniosło zamierzonych rezultatów.

Ponadto do istotnych działań realizowanych w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2010 roku należy zaliczyć także:

- 1) promowanie realizacji projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Mój wybór – moja przyszłość” oraz rekrutowanie uczestników do projektu,
- 2) dobór i weryfikacja kandydatów do uczestnictwa w „Programie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia” finansowanego ze środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- 3) wsparcie merytoryczne naboru uczestników do „Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus”, finansowanego ze środków rezerwy Ministra,
- 4) weryfikację kandydatów do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych, m.in.: operator koparko-ładowarki, uprawnienia energetyczne, kierowca wózka widłowego, kwalifikacja wstępna przyspieszona, instruktor nauki jazdy, technolog prac wykończeniowych w budownictwie,
- 5) opracowanie informacji o zawodach.

6. Aktywne poszukiwanie pracy – Klub Pracy

Z usług świadczonych przez liderów Klubów Pracy (w Pile i Wyrzysku) z aktywnego poszukiwania pracy w 2010 roku skorzystało 460 osób, z tego: 457 bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy. Osoby te uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych, które przygotowywały uczestników do efektywnego poszukiwania zatrudnienia poprzez naukę przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, naukę samoprezentacji i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	46	10,0
	25-34 lata	83	18,0
	35-44 lata	114	24,8
	45 i więcej lat	217	47,2
wykształcenia:	wyższe	13	2,8
	policealne i średnie zawodowe	86	18,7
	średnie ogólnokształcące	15	3,3
	zasadnicze zawodowe	158	34,3
	gimnazjalne i niższe	188	40,9

Z usług Klubów Pracy w przeważającej większości skorzystały osoby bezrobotne i poszukujące pracy w wieku powyżej 45 lat oraz z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, a także zasadniczym zawodowym. Stwierdzić zatem można, iż osoby lepiej wykształcone i młode radzą sobie lepiej z poszukiwaniem pracy, zatem w niewielkim stopniu korzystają z zajęć aktywizacyjnych.

Wybrane kategorie uczestników zajęć aktywizacyjnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba uczestników	Udział procentowy
1.	kobiety	283	64,5
2.	zamieszkali na wsi	158	34,3
3.	długotrwale bezrobotni	289	62,9
4.	niepełnosprawni	51	11,1
5.	do 25 roku życia	46	10,0
6.	powyżej 50 roku życia	154	33,5

Wśród uczestników zajęć aktywizacyjnych przeważały kobiety i osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym. Natomiast najmniejszym zainteresowaniem zajęcia cieszyły się wśród osób młodych do 25 roku życia oraz niepełnosprawnych.

IV. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2010 roku Powiat Pilski dysponował limitem środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości 15.099,4 tys. zł.

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2010 r. przyznano - według algorytmu - Powiatowi kwotę w wysokości 8.036,3 tys. zł.

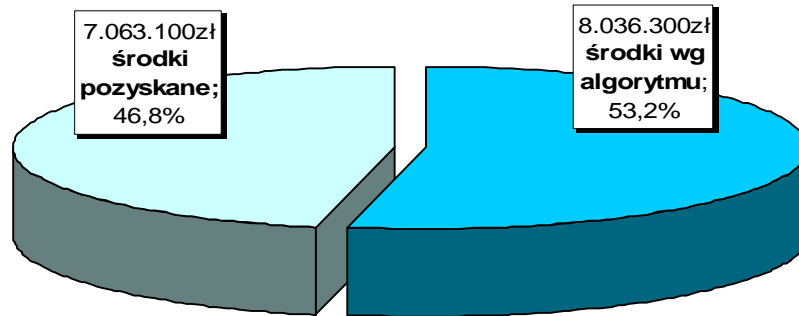
Powiatowy Urząd Pracy opracował wnioski, które złożył w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz w Instytucji Pośredniczącej (Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu), ubiegając się o dodatkowe środki. W wyniku tych działań limit środków na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej został zwiększony o środki w kwocie ogółem 7.063,1 tys. zł, z tego:

1) **2.735,9 tys. zł** - na realizację:

- | | | |
|--|---|------------------|
| - Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia | - | 1.260,0 tys. zł, |
| - Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus | - | 292,4 tys. zł, |
| - Programu na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego | - | 50,9 tys. zł, |
| - Programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości | - | 1.132,6 tys. zł, |

2) **4.327,2 tys. zł** - na kontynuację projektu „Mój wybór- moja przyszłość” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu PO KL.

Na wykresie poniżej przedstawiono źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, którymi dysponował Urząd w 2010r.



Wykres 20. Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Zatem w 2010 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Powiat Pilski dysponował limitem środków Funduszu Pracy wyższym o 3.162,0 tys. zł (o 26,5%) niż w 2009 roku.

Wydatki z limitu FP w układzie rodzajowym oraz ich dynamika i struktura przedstawiały się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł		Dynamika % 2009r. = 100	Struktura %	
	2010r.	2009r.		2010r.	2009r.
1	2	3	4	5	6
Wydatki ogółem	27.465,9	21.986,2	124,9	100,0	100,0
z tego na:					
1) zasiłki dla bezrobotnych	11.060,3	8.963,5	123,4	40,2	40,8
z tego:					
- zasiłki podstawowe (100%)	3.398,5	2.852,5	119,1	12,4	13,0
- zasiłki obniżone (80%)	1.679,0	1.910,0	87,9	6,1	8,7
- zasiłki podwyższone (120%)	3.662,7	2.311,5	158,5	13,3	10,5
- składki na ubezpieczenie społeczne	2.225,0	1.738,0	128,0	8,1	7,9
- świadczenia wypłacone cudzoziemcom z UE	95,1	151,5	62,8	0,3	0,7
2) dodatki aktywizacyjne	318,5	303,6	104,9	1,2	1,4
3) programy na rzecz promocji zatrudnienia	15.099,0	11.940,8	126,4	55,0	54,3
w tym: poza limitem	0,0	3,4	0,0	-	-
4) pozostałe wydatki	988,1	778,3	127,0	3,6	3,5

Dane o poziomie i dynamice wydatków z FP pozwalają zauważyć, że w 2010 roku w porównaniu z rokiem ubiegłym wzrosły wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, a także nieznacznie wzrósł ich udział w ogólnej kwocie wydatków z 54,3% w 2009r. do 55% w 2010r. Zmalał natomiast z 40,8% w 2009r. do 40,2% w 2010r. w łącznych wydatkach FP udział środków na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych.

Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2010r. osiągnęły w porównaniu z 2009r. dynamikę wzrostu na poziomie 123,4%, a więc o 1,5 punktu procentowego niższą od dynamiki wydatków ogółem wynoszącej 124,9%. Do wzrostu w 2010r. wydatków na zasiłki dla bezrobotnych przyczynił się wzrost wysokości kwoty zasiłku.

W 2010r. wydatki na programy promocji zatrudnienia wzrosły w porównaniu z 2009r. osiągając dynamikę na poziomie 126,4%, a więc nieco wyższą (o 1,5 punktu procentowego) od uzyskanej dla wydatków ogółem.

Poziom, struktura i dynamika wydatków na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2010r. przedstawiały się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w 2010r. w tys. zł	Struktura %		Wskaźnik dynamiki 2009=100
		2009r.	2010r.	
Wydatki na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:	15.099,0	100,0	100,0	126,5
z tego:				
– prace interwencyjne	53,2	1,1	0,4	39,9
– roboty publiczne	487,7	2,1	3,2	188,7
– szkolenia	682,8	4,7	4,5	122,7
– koszty egzaminów i uzyskania licencji	1,3	0,0	0,0	625,0
– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5.166,3	36,6	34,2	118,3
– refundacje wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	3.778,5	19,9	25,0	159,0
– staże	4.646,2	29,4	30,8	132,5
– przygotowanie zawodowe	0,0	4,2	x	x
– prace społecznie użyteczne	196,0	1,4	1,3	119,7

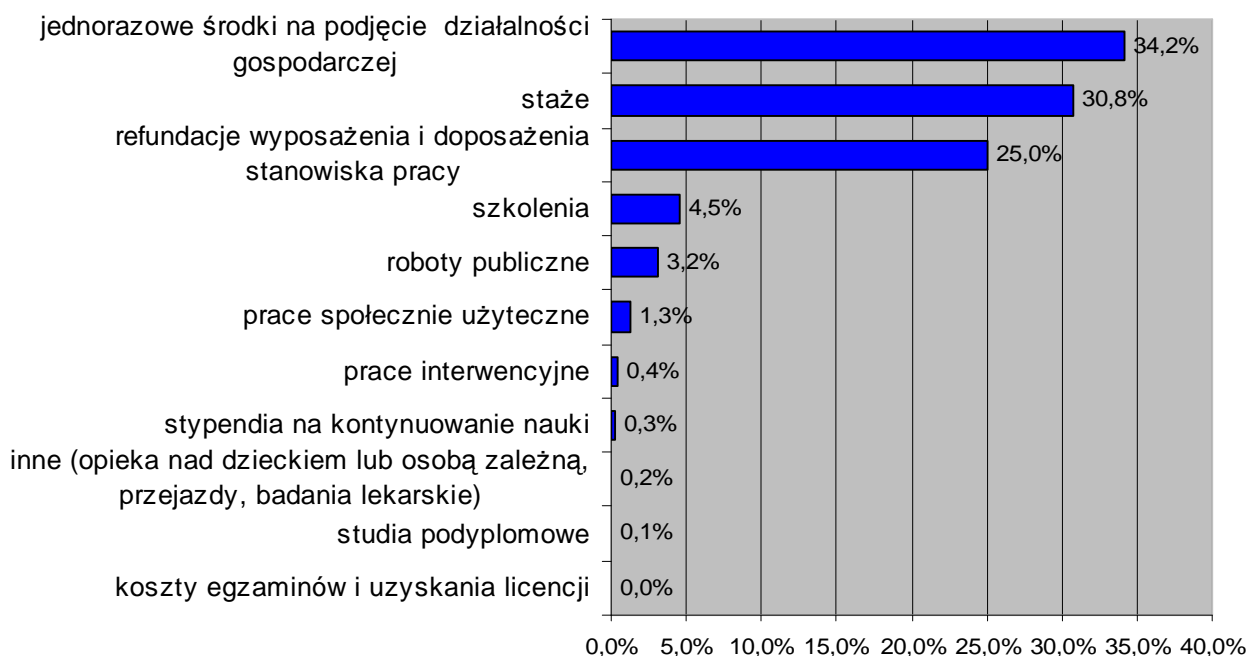
– studia podyplomowe	21,2	0,1	0,1	115,2
– stypendia na kontynuowanie nauki	36,7	x	0,3	x
– inne (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, przejazdy, badania lekarskie)	29,1	0,5	0,2	50,7

W strukturze wydatków na rzecz promocji zatrudnienia w 2010r. największy udział stanowiły środki wydatkowane na podjęcie działalności gospodarczej, na staż oraz na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych – łącznie 90,0%.

W 2010 roku – w porównaniu z rokiem ubiegłym – znacznie wzrosły wydatki na roboty publiczne, bo aż o 88,7%. Tendencja wzrostowa dotyczy także refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy, staży, szkoleń, prac społecznie użytecznych, środków na podjęcie działalności gospodarczej i dofinansowania studiów podyplomowych.

Mniej środków natomiast wydatkowano na prace interwencyjne, badania lekarskie, refundację kosztów przejazdów i opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

Strukturę wydatków na aktywne programy rynkowe przedstawia poniższy wykres.



Wykres 21. Struktura wydatków na aktywizację bezrobotnych w 2010r.

V. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

1. Samorządy i jednostki oświatowe.

1/ Współpracowano z organami samorządu powiatowego oraz władzami samorządów lokalnych, informując o sytuacji na lokalnym rynku pracy, występujących na nim zjawiskach i podejmowanych działaniach Urzędu;

2/ Wspólnie z przedstawicielami lokalnej władzy samorządowej realizowano porozumienia w zakresie:

- pomocy osobom bezrobotnym zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą,
- aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych,
- współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- współpracy z ośrodkami pomocy społecznej;

3/ Z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pile uruchomiona została Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna. Wprowadzenie SEPI ma na celu usprawnienie obsługi klientów PUP poprzez odstąpienie od obowiązku przedkładania przez nich w ośrodkach pomocy społecznej zaświadczeń wystawionych przez PUP.

W 2010r. PUP w Pile na indywidualne wnioski sporządził i przekazał klientom ok. 11.800 zaświadczeń celem przedstawienia w ośrodkach pomocy społecznej. Zawarte porozumienia pomiędzy PUP a OPS umożliwią odstąpienie od konieczności wydawania klientom zaświadczeń w formie papierowej.

Ośrodki pomocy społecznej będą miały możliwość pozyskania niezbędnych informacji z PUP w formie elektronicznej. Osoby bezrobotne nie będą musiały występować o wydanie zaświadczeń. Ośrodki Pomocy Społecznej otrzymają informacje bez konieczności angażowania klientów PUP i OPS;

4/ W ramach współpracy z Powiatowym Centrum Edukacji w Pile zorganizowano 2 spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych z wykształceniem podstawowym i zawodowym, którego celem było przedstawienie możliwości podjęcia dalszej nauki;

- 5/ Uczniom ostatnich klas Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 zaprezentowano w ramach usług doradczych metody aktywnego poszukiwania pracy oraz zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Poświęcono również uwagę rozmowie kwalifikacyjnej. Przedstawiono usługi Powiatowego Urzędu Pracy, instrumenty rynku pracy oraz instrumenty wspierające usługi rynku oraz oferty pracy w ramach sieci EURES;
- 6/ Przedstawiciele PUP brali udział w różnych przedsięwzięciach wspierających aktywizację zawodową klientów Urzędu, m.in.:
- VIII Targach Edukacyjnych ABSOLWENT 2010, których organizatorem było Metro-Gewert Organizacja Imprez w Gorzowie Wielkopolskim pod honorowym patronatem Lubuskiego Kuratora Oświaty. Targi miały na celu zapoznanie młodzieży i przyszłych studentów z ofertą edukacyjną wraz z możliwościami dalszego kształcenia i rozwoju. Oferta targowa kierowana była do osób zainteresowanych kształceniem na różnych szczeblach nauczania oraz do osób chcących podjąć lub zmienić pracę. Na Targach Urząd zorganizował stoisko i umożliwił skorzystanie z materiałów promocyjnych o usługach rynku pracy oraz stworzył możliwość bezpośredniego kontaktu z pośrednikami pracy i doradcą zawodowym w celu uzyskania niezbędnych informacji;
 - VI Piłskich Targach Edukacyjnych, które adresowane były przede wszystkim do absolwentów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych, osób bezrobotnych, a także do wszystkich chętnych i potrzebujących wsparcia w dalszym rozwoju edukacyjnym i zawodowym. W ramach usług Urzędu uczestnicy Targów uzyskali informację i pomoc w zakresie planowania edukacji i zawodu. Zaprezentowano aktywne strategie poszukiwania pracy;
 - IV Targach Pracy „Start do kariery”, na których zaprezentowano ofertę usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych oraz aktualne oferty pracy dysponowane przez Urząd;
 - seminarium inaugurującym projekt „Szkoła Kluczowych Kompetencji. Ponadregionalny program rozwijania umiejętności uczniów szkół Polski Centralnej i Południowo-Zachodniej” realizowany przez Wyższą Szkołę Ekonomii i Innowacji w Lublinie. Cel projektu to podniesienie poziomu kompetencji uczniów szkół ponadgimnazjalnych, umożliwiający im aktywne uczestnictwo w rynku pracy i gospodarce opartej na wiedzy.

2. Powiatowa Rada Zatrudnienia.

W 2010r. zorganizowano cztery posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których przede wszystkim:

- przedstawiano informacje o aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy,
- przedstawiono opracowane materiały merytoryczne w celu wyrażenia przez Radę opinii – poprzez podjęcie uchwał – m.in. w sprawach:
 - a/ realizacji wydatków środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2009r.,
 - b/ realizacji wydatków środków FP na inne fakultatywne zadania poniesione w 2009r.,
 - c/ propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanego według algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2010 roku dla powiatu pilskiego,
 - d/ propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanego według algorytmu na inne fakultatywne zadania w 2010 roku dla powiatu pilskiego,
 - e/ zaopiniowania kryteriów oraz zmian w kryteriach:
 - finansowania kosztów studiów podyplomowych,
 - kierowania i finansowania szkoleń indywidualnych,
 - organizowania przygotowania zawodowego dorosłych,
 - organizacji stażu,
 - organizacji robót publicznych,
 - przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
 - przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
 - f/ oceny działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pile za 2009r.,
 - g/ zaopiniowania kierunków kształcenia,
 - h/ zaopiniowania planu szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych na 2010r.,
 - i/ realizacji wydatków środków FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i na inne fakultatywne zadania w okresie I – XI 2010r.

3. Współdziałanie z organizacjami pozarządowymi.

- 1/ PUP zorganizował konferencję „Spółdzielnie socjalne szansą na zatrudnienie”, której celem było przedstawienie zasad zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych, a także zachęcenie osób bezrobotnych do ich tworzenia. W trakcie konferencji swoje prezentacje przedstawili:
 - a) Powiatowy Urząd Pracy w Pile – „Wsparcie finansowe z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na założenie spółdzielni socjalnej”,
 - b) Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych – „Gospodarka społeczna w Polsce – wprowadzenie, podstawowe definicje, rozwiązania prawne, podmioty, otoczenie ekonomii społecznej, spółdzielczość socjalna”,
 - c) Spółdzielnia Socjalna „ELLES” z Bydgoszczy i „Przystań” z Poznania – „Dobre praktyki”.W konferencji uczestniczyli przedstawiciele Pileckiego Centrum Pomocy Bliźniemu „MONAR-MARKOT”, Stowarzyszenia „Społeczeństwo Obywatelskie”;
- 2/ W ramach współpracy na stronie internetowej PUP promowano projekty realizowane przez organizacje pozarządowe, i tak:
 - a) zamieszczono plakat informacyjny Stowarzyszenia Inicjatyw Społecznych EFFATA w Pile, który dotyczył udziału w warsztatach dziennikarsko-fotograficznych w ramach realizowanego projektu,
 - b) zamieszczono informację Europejskiego Forum Młodzieży w Bystrzycy Kłodzkiej o możliwości skorzystania z wolontariatu przez bezrobotną młodzież od 18 do 30 roku życia w krajach Unii Europejskiej,
 - c) upowszechniono plakat Stowarzyszenia EFFATA o realizowanym projekcie szkoleniowym „Razem do samodzielności” z udziałem partnerów: Stowarzyszenia „Porozumienie Samorządowe” i Stowarzyszenia Ekologicznego Przyjaciół Ziemi Nadnoteckiej;
- 3/ Aktywnie – zwłaszcza poprzez przedstawienie prezentacji tematycznych – uczestniczono w działaniach podejmowanych z inicjatywy organizacji pozarządowych, m.in. w:
 - a) spotkaniu dla członków tworzonego partnerstwa pomocy społecznej, służb zatrudnienia oraz placówek oświatowych w ramach projektu „Razem dla rozwoju – integracja

- społeczna Krajny”, zorganizowanym przez Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Krajna nad Notecią w Grabównie,
- b) konferencji „Partnerstwo publiczno-społeczne. Polecam!” zorganizowanej przez Senatora RP Mieczysława Augustyna oraz Stowarzyszenie EFFATA w Pile,
 - c) spotkaniu Forum Strategicznej Dziesiątki Subregionu Pilskiego na zaproszenie Izby Gospodarczej Północnej Wielkopolski zorganizowanym w ramach projektu „Wyprzedzić zmianę” współfinansowanego przez Unię Europejską,
 - d) konferencji „Instytucje ekonomii społecznej zmieniają rynek pracy” zorganizowanej przez Stowarzyszenie EFFATA w Pile oraz Wielkopolską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, Oddział w Pile,
 - e) „Poznańskich Targach Przedsiębiorczości Społecznej. IV Ogólnopolskie Spotkanie Ekonomii Społecznej”, zorganizowanych przez Fundację Pomocy Wzajemnej Barka,
 - f) konferencji „Jak instytucje ekonomii społecznej zmieniają oblicze gmin wielkopolskich?”, zorganizowanej przez Fundację Pomocy Wzajemnej Barka;
- 4/ PUP w Pile opracował i złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Od warsztatu do etatu” w ramach POKL Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Rekrutacja uczestników projektu miała odbyć się we współpracy z Pilskim Centrum Pomocy Bliźniemu „MONAR-MARKOT”. Wniosek uzyskał pozytywną ocenę Komisji Oceny Projektów, jednakże nie został przyjęty do dofinansowania z powodu braku środków finansowych;
- 5/ Organizacje pozarządowe otrzymały wsparcie w formie staży. W 2010r. zawarto 13 umów, w ramach których zaktywizowano 20 osób bezrobotnych i jedną osobę niepełnosprawną poszukującą pracy.
- 6/ Uczestniczono w posiedzeniu Zespołu Konsultacyjnego do Spraw Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi Powiatu Pilskiego, w trakcie którego przedstawiono sprawozdanie z realizacji rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi w 2009 roku.

4. Współdziałanie z innymi partnerami rynku pracy

- 1/ Powiatowy Urząd Pracy w Pile zorganizował 15 giełd pracy oraz 10 spotkań rekrutacyjnych, w których uczestniczyli pracodawcy i kandydaci do zatrudnienia;
- 2/ W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery PUP podjął inicjatywę uczestnictwa w działaniach Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych RP, mających na celu promowanie idei całościowego poradnictwa zawodowego. Przeprowadzono 10 spotkań, w których uczestniczyło 543 uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Tematem spotkań były zagadnienia dotyczące planowania kariery zawodowej, możliwości podejmowania dalszej edukacji w formach szkolnych i pozaszkolnych oraz korzystania z instrumentów rynku pracy. Zapoznano uczestników z planem i metodami poszukiwania pracy oraz z zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych.
W ramach Tygodnia Kariery Urząd uczestniczył w Targach Edukacji i Pracy Młodzieży zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pacy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Piłskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Pile. Celem targów było przedstawienie oferty edukacyjnej dla piłskiej młodzieży, a także promocja subregionu piłskiego. Targi adresowane były do absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, młodzieży uczącej się i bezrobotnej. W ramach usług Urzędu osoby zainteresowane uzyskały informację i pomoc w zakresie planowania ścieżki kariery edukacyjnej i zawodowej;
- 3/ Przedstawiciele Urzędu brali udział w „Dniu otwartym dla przedsiębiorczych” zorganizowanym przez Wielkopolską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości sp. z o.o. w Poznaniu Oddział w Pile, na którym udzielano informacji na temat możliwości pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej i udostępniano tematyczne ulotki informacyjne;
- 4/ Powiatowy Urząd Pracy w Pile zorganizował dwa spotkania informacyjno-doradcze z udziałem przedstawiciela BCH GWARANCJA w Poznaniu. Spotkania te miały na celu promowanie przedsiębiorczości. Udzielono informacji dotyczących realizowanego projektu „Przedsiębiorca moje nowe ja” w ramach działania 6.2. - Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia realizowanego z POKL ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz zapoznano uczestników spotkań z głównymi celami projektu, jakimi są: nabycie kwalifikacji i wiedzy w zakresie

przedsiębiorczości oraz ukształtowanie postaw przedsiębiorczych. Zaprezentowano korzyści płynące z udziału w projekcie, a także omówiono jego etapy i bloki tematyczne;

- 5/ PUP podjął inicjatywę Zespołu Naczelnej Organizacji Technicznej ds. Programu „Bezpieczne Praktyki” i wskutek tego przeprowadzono spotkania informacyjne dla młodzieży uczącej się z zakresu świadczeń dla osób bezrobotnych oraz aktywizacji zawodowej, zwłaszcza staży. Urząd otrzymał certyfikat „Bezpieczne praktyki 2010”;
- 6/ PUP aktywnie uczestniczył w VIII Wielkopolskiej Wystawie Gospodarczej Małych i Średnich Przedsiębiorstw zorganizowanej przez Izbę Gospodarczą Północnej Wielkopolski. Na Wystawie zaprezentowano materiały promocyjne o usługach świadczonych przez Urząd.
PUP za zorganizowane stoisko otrzymał nagrodę w kategorii „Samorząd Terytorialny” przyznaną przez Kapitułę Konkursu.

5. Inne działania.

Przedstawiciele Urzędu – w celu pogłębienia posiadanej wiedzy związanej zwłaszcza z problematyką dotyczącą zatrudnienia, kształcenia oraz projektów unijnych – brali czynny udział, m.in. w:

- konferencji „Synergia pomiędzy europejskimi sieciami – Eurodoradztwo (Euroguidance) i ELGPN”, której organizatorem było Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,
- konferencji „Wybierz przyszłość – wybierz zawód” zorganizowanej przez Wydział Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile, Wydział Nadzoru Pedagogicznego w Pile oraz Powiatowe Centrum Edukacji w Pile. Na konferencji przedstawiono prezentację na temat „Zmiany na rynku pracy w powiecie pilskim w latach 2000 - 2009”,
- konferencji „Diagnoza potrzeb edukacyjnych – rozwój rynku pracy województwa wielkopolskiego poprzez dostosowanie oferty szkolnictwa zawodowego”, zorganizowanej przez firmę 4P Research Mix w ramach realizowanego projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej,
- konferencji „Projekt outplacementowy WUP w Poznaniu”, zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu oraz DGA S.A. w Poznaniu,

- konferencji „Dopasowanie zasobów ludzkich do rozwoju turystyki – trendy rozwojowe i zmiany na rynku pracy woj. wielkopolskiego”, zorganizowanej ADVANCE Biuro Projektu,
- konferencji „Wielkopolska Liderem CSR”, zorganizowanej przez Wielkopolski Związek Pracodawców i Pilską Izbę Gospodarczą,
- konferencji „Forum Razem – wspólne działania na rzecz rynku pracy”, zorganizowanej przez Wielkopolską Izbę Przemysłowo-Handlową, Polską Izbę Gospodarczą Importerów, Eksporterów i Kooperacji oraz Wielkopolską Izbę Budownictwa,
- konferencji „Romska szkoła umiejętności – nowa perspektywa”, zorganizowanej przez Fundację Rozwoju Nauki,
- konferencji „Samorządy lokalne motorem rozwoju społeczeństwa informacyjnego w Wielkopolsce”, zorganizowanej przez stowarzyszenie „Miasta w Internecie”,
- uroczystej gali, na której Starosta Pilski Tomasz Bugajski wręczył statuetki „Lider Sukcesu 2009” oraz wyróżnienia Starosty Pilskiego; statuetkę „Lider Sukcesu” otrzymała Pani Marzenna Nowak prowadząca i rozwijająca działalność gospodarczą rozpoczętą przy udziale środków Funduszu Pracy,
- seminarium „Handel ludźmi – podstawowe informacje dla urzędów pracy”, zorganizowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- seminarium zorganizowanym przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, poświęconym realizacji zadania dotyczącego „Wykonania analizy obszaru oraz projektu i strategii rozwoju narzędzi nowoczesnej komunikacji”.

6. Opracowania, raporty, badania sondażowe.

W celu rozpoznania zjawisk występujących na rynku pracy oraz sytuacji wybranych kategorii osób bezrobotnych, a także oceny wybranych form wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w Pile opracowywał raporty, jak i liczne materiały merytoryczne oraz zlecił przeprowadzenie badań sondażowych.

W 2010r. Urząd przygotował, m.in. następujące materiały analityczno – statystyczne:

- comiesięczne biuletyny informacyjne o sytuacji na rynku pracy,
- „Informację o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2009r.”,
- „Informację o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w I półroczu 2010r.”,
- „Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pile w 2009r.”,

- raport o kształtującym się na powiatowym rynku pracy popycie i podaży zasobów siły roboczej wg zawodów i specjalności, tj. „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie pilskim w 2009r.” i „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie pilskim w I półroczu 2010r.”,
- z okazji 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia opracowano Okolicznościowy Biuletyn Informacyjny „20-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia – 1990 – 2010”, pokazujący rys historyczny polskiego bezrobocia, a także działania PUP w Pile w rozwiązywaniu problemów bezrobocia na powiatowym rynku pracy. Biuletyn ten został przekazany przede wszystkim gościom zaproszonym na uroczystość 20-lecia Urzędu Pracy w Pile.

Przeprowadzone badania sondażowe to:

- „Rynek pracy a aktywność osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia w powiecie pilskim”,
- „Rynek pracy a aktywność osób bezrobotnych po 45-tym roku życia w powiecie pilskim”,
- „Rynek pracy a aktywność osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim”,

oraz ewaluacyjne:

- „Ewaluacja projektu systemowego „Mój wybór – moja przyszłość” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach EFS”.

Przeprowadzone badania sondażowe miały na celu zdiagnozowanie sytuacji zawodowej określonych grup osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez poznanie ich oczekiwań w stosunku do Urzędu Pracy, po to, aby jak najskuteczniej podejmować działania aktywizacyjne. Konieczność przeprowadzenia badania ewaluacyjnego dotyczącego projektu „Mój wybór – moja przyszłość” wynikała z dokumentu „Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”. Celem ewaluacji była ocena jakości projektu systemowego realizowanego przez PUP w Pile oraz ocena wpływu podejmowanych w ramach projektu działań na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia jego uczestników.

VI. PODSUMOWANIE

1. Rok 2010 nie przyniósł – podobnie jak rok 2009 – korzystnych zmian na powiatowym rynku pracy. Poziom bezrobocia na koniec 2010 roku zbliżony był do poziomu z roku ubiegłego i wyniósł 5.984 osoby (o 10 osób więcej, niż w roku ubiegłym). Dla porównania liczba bezrobotnych wyniosła w 2008r. – 3.975 osób i 2007r. – 5.382 osoby, natomiast w 2006r. – 7.228 osób, a w 2005r. – 9.114 osób.

W 2008 roku był najniższy poziom bezrobocia w skali ostatnich dziesięciu lat;

2. Kryzys gospodarczy skutkował w dalszym ciągu trudnościami na rynku pracy w powiecie pilskim również w 2010r. Do PUP w Pile wpłynęły informacje o zamiarze zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników z 8 zakładów (3 z sektora prywatnego, 5 z sektora publicznego). Pracodawcy planowali rozwiązać stosunek pracy z 773 osobami. W 2009r. odpowiednio 14 zakładów (8 z sektora prywatnego, 6 z sektora publicznego) z 427 osobami;
3. Podstawową cechą pilskiego rynku pracy jest sezonowość, co w konsekwencji oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach jesienno-zimowych. Na początku roku wzrasta liczba osób bezrobotnych również z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają z końcem roku umowy o pracę;
4. W 2010 roku nastąpił spadek – w porównaniu do 2009 roku – udziału w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, osób bez kwalifikacji o 2,3 punktu procentowego;
5. Wskaźnik udziału osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych był niższy o 3,2 punktu procentowego, aniżeli na koniec 2009 roku. Wzrósł natomiast o 1,9 punktu procentowego udział osób powyżej 50 roku życia oraz udział osób długotrwale bezrobotnych o 5,9 punktu procentowego;
6. W 2010r. liczba ofert pracy, którymi dysponował Urząd wyniosła 3.791 – była o 294 oferty, tj. o 8,4% wyższa, niż w roku 2009. Wśród ofert, którymi dysponował Urząd, wzrósł o 4,4% udział ofert pracy subsydiowanej i wyniósł 47,1%. Można założyć, że przyczyną tego było, m.in.: znajdowanie przez pracodawców pracowników częściej za pośrednic-

twem Urzędu, składanie do Urzędu ofert najczęściej przez pracodawców chcących skorzystać z dopłaty FP do zatrudnienia bezrobotnych;

7. W porównaniu z rokiem 2009 nie zmieniły się zawody generujące bezrobocie w powiecie pilińskim. Są to nadal: sprzedawcy, technicy ekonomiści, kucharze, technicy żywienia i gospodarstwa domowego. Ponadto wśród 17 zawodów nadwyżkowych na czwartym miejscu według liczby zarejestrowanych bezrobotnych uplasował się murarz oraz monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych;
8. Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodów: sprzedawca, technik prac biurowych, sprzątacza, magazynier, robotnik budowlany;
9. W 2010 roku na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 15.099,0 tys. zł, tj. o 3.161,6 tys. zł więcej niż w 2009 roku. Dzięki temu zaktywizowano 2.484 osoby, tj. o 361 osób (17,0%) więcej niż w roku ubiegłym;
10. Najwięcej, bo 34,2% środków, jakimi dysponował Urząd, przeznaczono na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, nieznacznie mniej (30,8%) wydatkowano na staże. O 59,0% wzrosły wydatki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych;
11. Wśród ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby skierowane do odbycia stażu (40,7%). Świadczy to o utrzymującym się od lat zainteresowaniu zarówno ze strony pracodawców, jak i osób bezrobotnych tą formą aktywizacji;
12. W 2010 roku o 108,1% wzrosła liczba osób skierowanych na roboty publiczne i o 53,9% - skierowanych na miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy. Liczba osób korzystających z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej utrzymała się na podobnym poziomie jak w 2009 roku (wzrost o 19);

13. W analogicznym okresie pracę podjęło 4.576, tj. o 758 osób więcej, aniżeli w roku 2009;
14. W 2010 roku z poradnictwa zawodowego skorzystało 7.316 osób, natomiast z zajęć aktywizacyjnych w Klubach Pracy – 460 osób;
15. W 2011 roku będą podejmowane przede wszystkim działania polegające na:
 - pozyskiwaniu środków zarówno krajowych, jak i unijnych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych,
 - zintensyfikowaniu działań aktywizujących osoby bezrobotne, szczególnie należące do kategorii znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby bezrobotne do 25 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne,
 - intensywnej współpracy z partnerami rynku pracy w celu przede wszystkim aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych służących walce z ubóstwem i wykluczeniem społecznym,
 - wdrożeniu nowych standardów usług rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy,
 - podejmowaniu działań mających na celu podwyższenie jakości świadczonych przez Urząd usług zwłaszcza poprzez kolejne, bieżące zmiany organizacyjne Urzędu oraz umożliwieniu pracownikom podwyższania i nabywania nowych kwalifikacji zawodowych, dostosowując je do potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim klientów Urzędu.