



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W PIŁE**

**INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE PIŁSKIM
W 2012 ROKU**

SPIS TREŚCI:

I. WSTĘP	4
II. ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	7
1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia	7
2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego	8
3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych	9
4. Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracowników	12
5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych	13
5.1. Poprzednio pracujący	14
5.2. Bezrobotni według płci	15
5.3. Bezrobocie na wsi	16
5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	16
6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
6.1. Bezrobotni do 25 roku życia	19
6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	20
6.3. Osoby długotrwale bezrobotne	21
6.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	21
6.5. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	22
6.6. Bezrobotni bez wykształcenia średniego	22
6.7. Osoby niepełnosprawne	22
7. Struktura osób bezrobotnych	23
7.1. Bezrobotni według wieku	23
7.2. Bezrobotni według wykształcenia	24
7.2.1. Bezrobotni z wyższym wykształceniem	25
7.3. Bezrobotni według stażu pracy	26
7.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	27
8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	28
8.1. Według rodzaju działalności gospodarczej	29
8.2. Według zawodów	31
III. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	32
IV. FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA	38
1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy	38
1.1. Staże	39
1.2. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	41
1.3. Wspieranie przedsiębiorczości	44
1.4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych	46

2. Realizowane projekty i programy	48
2.1. Projekt „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	49
2.2. Projekt „Od warsztatu do etatu” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	51
2.3. Projekt „Wracamy do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	52
2.4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” skierowany do osób długotrwale bezrobotnych oraz bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, realizowany od 01.09.2012 r. do 31.01.2013 r.	53
2.5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, skierowany do osób długotrwale bezrobotnych oraz bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, realizowany od 08.09.2012 r. do 28.02.2013 r.	53
2.6. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia	54
2.7. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, skierowany do osób bezrobotnych po 50 roku życia	54
2.8. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)	54
3. Podjęcia pracy	55
V. WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI URZĘDU.....	57
1. Promocja usług świadczonych przez Urząd	57
2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne	59
3. Poradnictwo zawodowe	59
4. Aktywne poszukiwanie pracy – Kluby Pracy	63
5. Działania outplacementu	66
VI. WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY	67
1. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia.....	67
2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy	67
3. Kwalifikacje osób pozostających bez zatrudnienia a potrzeby pracodawców	72
4. Badania, opracowania	78
VII. PODSUMOWANIE	80

I. Wstęp

Zawirowania na rynkach finansowych i związany z nimi kryzys gospodarczy znalazł swoje odbicie w sytuacji panującej tak na rynku pracy w kraju, jak i na rynku pracy regionalnym oraz w powiecie pilskim.

Z przeprowadzonego w 2012r. badania pilskich pracodawców: *Badanie popytu na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą w powiecie pilskim w latach 2012-2015* wynika, że na tle województwa wielkopolskiego i całego kraju, powiat pilski charakteryzuje się relatywnie niskim poziomem przedsiębiorczości. Według stanu na koniec września 2012 roku w powiecie pilskim zarejestrowanych było 12.318 podmiotów gospodarki narodowej, co odpowiadało 3,2 % podmiotów zarejestrowanych w województwie wielkopolskim. Natomiast udział firm z podregionu pilskiego na tle województwa jest niemal trzykrotnie wyższy i wynosi 8,8 % ogółu podmiotów gospodarczych.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie pilskim oraz ich udział na tle województwa i podregionu, IX 2012 r.:

	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych	% zarejestrowanych podmiotów w województwie	% zarejestrowanych podmiotów w podregionie
Województwo	383362	100,00	
Podregion pilski	33638	8,8	100,00
Powiat pilski	12318	3,2	36,6

Źródło: „Badanie popytu na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą w powiecie pilskim w latach 2012-2015”

W latach 2005-2012 liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie generalnie wzrosła.

W porównaniu z 2005 r. liczba przedsiębiorstw we wrześniu 2012 zwiększyła się o 502 jednostki, tj. o 4,2 % .

Jednak w ostatnich latach 2010 -IX 2012 wystąpił nieznaczny spadek ilościowy, tj. zmniejszenie o 97 podmiotów, czyli o 0,8 %.

O relatywnie niskim poziomie przedsiębiorczości charakteryzującym powiat informuje także liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w przeliczeniu na 10 tys. mieszkańców.

Podmioty zarejestrowane w REGON w przeliczeniu na 10 tysięcy mieszkańców, 2011r.:

	N
Polska	1004
Województwo	1090
Podregion pilski	802
Powiat pilski	891

Źródło: „Badanie popytu na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą w powiecie pilskim w latach 2012-2015”

Wprawdzie wskaźnik ten jest o 11,1 % wyższy niż w całym podregionie pilskim, jednak w wyraźnie większym stopniu - o 18,3 % - odbiega niekorzystnie od średniej dla województwa. Wskaźnik ten jest również niższy - o 11,3 % - w porównaniu ze średnią dla całego kraju.

Struktura podmiotów gospodarczych pod względem wielkości zatrudnienia w powiecie pilskim praktycznie nie różni się od struktury w województwie wielkopolskim. Wśród działających podmiotów dominują mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników i małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 osób.

Liczba i struktura podmiotów gospodarczych w podziale na wielkość zatrudnienia, 2011 r.:

	N	%
Do 9 osób	11700	94,80
Od 10 do 49 osób	536	4,30
Od 50 do 249 osób	90	0,70
Powyżej 249 osób	15	0,10
Ogółem	12341	100,00

Źródło: „Badanie popytu na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą w powiecie pilskim w latach 2012-2015”

Ze względu na sektor własności gospodarka powiatu charakteryzuje się typową zdecydowaną dominacją firm prywatnych (95,5%) nad jednostkami z sektora publicznego (4,5%).

Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie powiatu pilskiego nie wyróżniają się na tle województwa i kraju specyfiką działalności.

Podobnie jak na porównywalnych rynkach, ponad ¼ firm zajmuje się „handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych”.

Nieznacznie wyższy odsetek zakładów zajmuje się „transportem i gospodarką magazynową” (7,4%), natomiast wyraźnie mniej niż w województwie (13%) zaklasyfikowanych jest podmiotów do sekcji „budownictwo”. Stosunkowo niski jest też odsetek firm prowadzących „przetwórstwo przemysłowe” (7,6%), wyraźnie niższy od wskaźnika dla województwa (10%) i kraju (9,1%).

Struktura podmiotów gospodarki narodowej sekcji PKD na tle województwa i Polski.

	Obszar					
	Powiat pilski		Województwo wielkopolskie		Polska	
	N	%	N	%	N	%
Ogółem, w tym:	12341	100,00%	376483	100,00%	3869897	100,00%
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	268	2,2%	13722	3,6%	93167	2,4%
przetwórstwo przemysłowe	943	7,6%	37568	10,0%	354053	9,1%
budownictwo	1361	11,0%	48774	13,0%	461123	11,9%
handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych	3388	27,5%	102517	27,2%	1060041	27,4%
transport i gospodarka magazynowa	910	7,4%	22936	6,1%	252820	6,5%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	839	6,8%	19080	5,1%	193265	5,0%

Źródło: „Badanie popytu na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą w powiecie pilskim w latach 2012-2015”

Oddziaływanie skutków ostatniego kryzysu na realną gospodarkę powiatu potwierdziły wyniki powołanego wcześniej badania.

Wśród ocen dokonanych przez pracodawców dominowało (59% badanych) przekonanie o utrzymaniu w okresie 2011-2012 kondycji ekonomicznej ich firmy na niezmiennym poziomie i zachowaniu dalszej stabilizacji.

Jednakże częściej wskazywano na zmniejszenie (18%) niż wzrost (10,8%) poziomu uzyskanych przychodów.

Blisko połowa badanych przedsiębiorców (48,1%) nie wskazała na możliwości wygosparowania środków finansowych na inwestycje, a tylko co szesnasty z badanych pracodawców (5,9%) uznał za zasadne i zdecydował się na realizację inwestycji.

Z badania wynika, iż większości małym, zatrudniającym do 49 pracowników podmiotom, przyszło zmierzyć się z wieloma, często trudnymi i złożonymi wyzwaniami decydującymi o ich rozwoju w kontekście bezrobocia - tworzenia nowych miejsc pracy oraz zapotrzebowania na personel.

Najbardziej powszechne jest wśród ankietowanych przekonanie (ponad 80%), iż rozwój firmy, a więc i wzrost zatrudnienia uzależniony jest od poszerzenia rynku zbytu na własne produkty. Należy dodać, że zdecydowana większość badanych (87,9%) oferuje swoje produkty na terenie gminy lub powiatu, blisko co czwarty (24,2%) w obrębie województwa, a co szesnasty - na rynku krajowym (5,7%). jeden na stu respondentów utrzymywał kontakty biznesowe z partnerami zagranicznymi (1,1%).

Stąd też, w celu osłabienia negatywnych skutków dekonunktury gospodarczej intensyfikowano działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, łagodzące skutki bezrobocia. PUP pozyskał dodatkowe środki finansowe, zarówno krajowe, jak i unijne opracowując i składając do dysponentów funduszy różne programy i projekty.

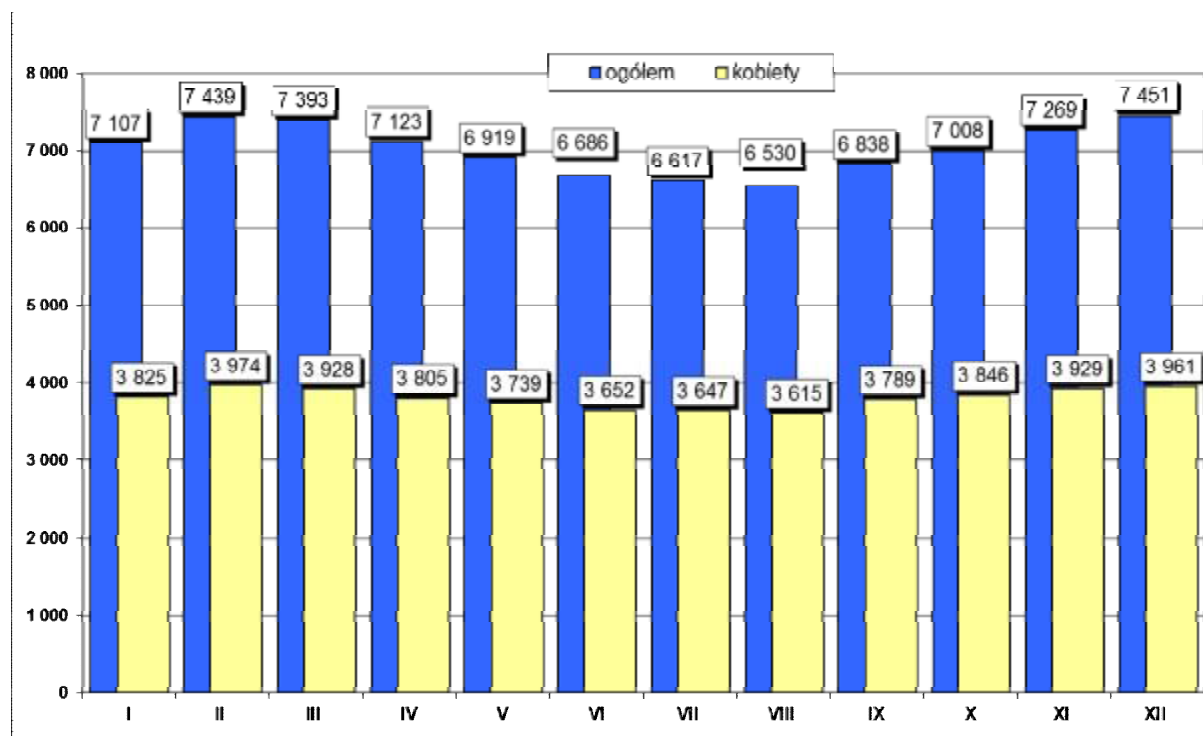
II. Zmiany w stanie i strukturze bezrobocia

1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2012 roku zarejestrowanych było 7.451 osób bezrobotnych – o 1.022 osoby, tj. o 15,9% więcej, niż na koniec grudnia 2011 r. Wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia 2011 r. (w granicach 1,3% – 22,4%) wystąpił we wszystkich jednostkach administracyjnych powiatu:

gmina	wzrost	
	w osobach	w %
gmina Szydłowo	101	22,4
miasto i gmina Wysoka	57	19,1
miasto Piła	597	17,8
gmina Kaczory	54	17,0
miasto i gmina Wyrzysk	103	14,6
miasto i gmina Ujście	52	12,5
gmina Białośliwie	24	10,1
miasto i gmina Łobżenica	32	6,4
gmina Miasteczko Krajeńskie	2	1,3

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie pilskim w 2012 roku przedstawiono na wykresie 1.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie pilskim wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy 2012 r.

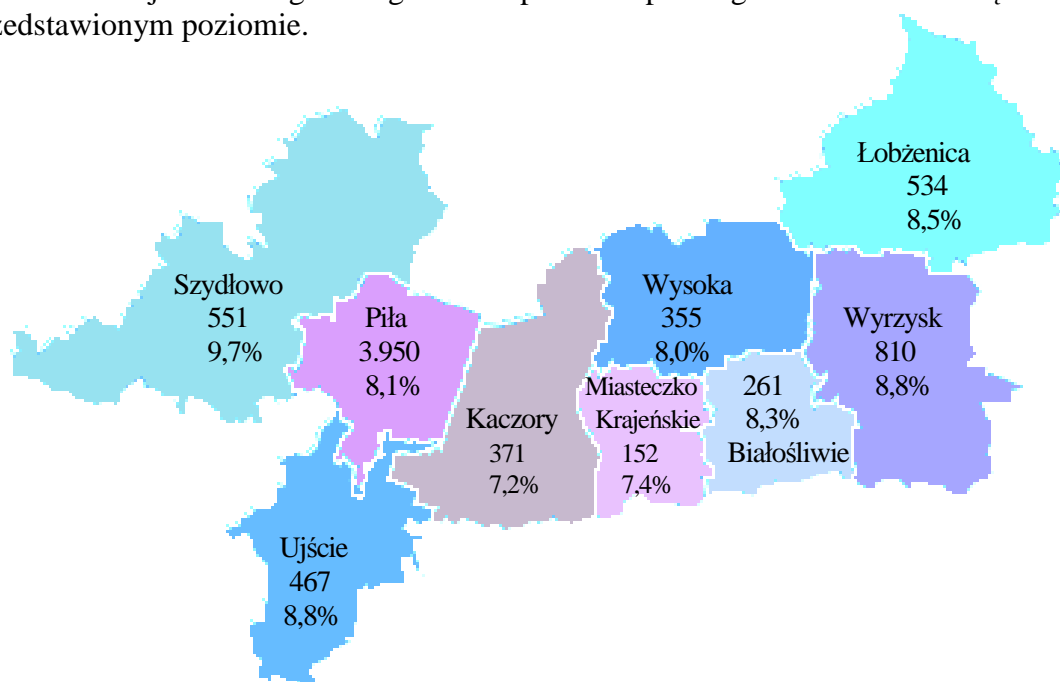
Na koniec grudnia 2012 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 13,4%, w województwie wielkopolskim – 9,9%, a w kraju – 13,4%.

Miesięczne zmiany liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 roku dla powiatu pilskiego, województwa wielkopolskiego i kraju przedstawiono w poniższej tabeli.

miesiąc	Liczba bezrobotnych wzrost / spadek (w %)			Stopa bezrobocia (w %)		
	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj
styczeń	10,5	8,1	7,0	1,0	0,6	0,7
luty	4,7	3,2	2,2	0,5	0,3	0,2
marzec	-0,6	-1,3	-1,2	-0,1	-0,1	-0,1
kwiecień	-3,7	-3,9	-3,2	-0,4	-0,4	-0,4
maj	-2,9	-3,0	-2,8	-0,3	-0,2	-0,3
czerwiec	-3,4	-2,7	-2,5	-0,4	-0,3	-0,3
lipiec	-1,0	-0,2	-0,6	-0,1	0	0
sierpień	-1,3	-0,4	0,6	-0,1	0	0,1
wrzesień	4,7	1,1	0,7	0,5	0,1	0
październik	2,5	1,0	0,8	0,3	0,1	0,1
listopad	3,7	3,9	3,2	0,4	0,3	0,4
grudzień	2,5	4,2	3,8	0,3	0,4	0,5

2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

Biorąc pod uwagę liczbę osób bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r. i liczbę osób w wieku produkcyjnym na koniec 2011 r. (dostępną jako najaktualniejszą), wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego ukształtował się na poniżej przedstawionym poziomie.



Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2012 r.

W powiecie pilskim wskaźnik wyniósł – 8,3%, w województwie wielkopolskim – 6,6%, a w kraju – 8,6%.

3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

W 2012 roku, podobnie jak w roku 2011, utrzymywała się znaczna rotacja osób bezrobotnych, wyrażająca się stosunkowo wysokim napływem i odpływem z bezrobocia. W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. **zarejestrowały się** 11.554 osoby bezrobotne. W tym samym okresie **wyłączono** z ewidencji bezrobotnych 10.532 osoby – odpływ z bezrobocia był niższy od napływu o 1.022 osoby, tj. o 8,8%.

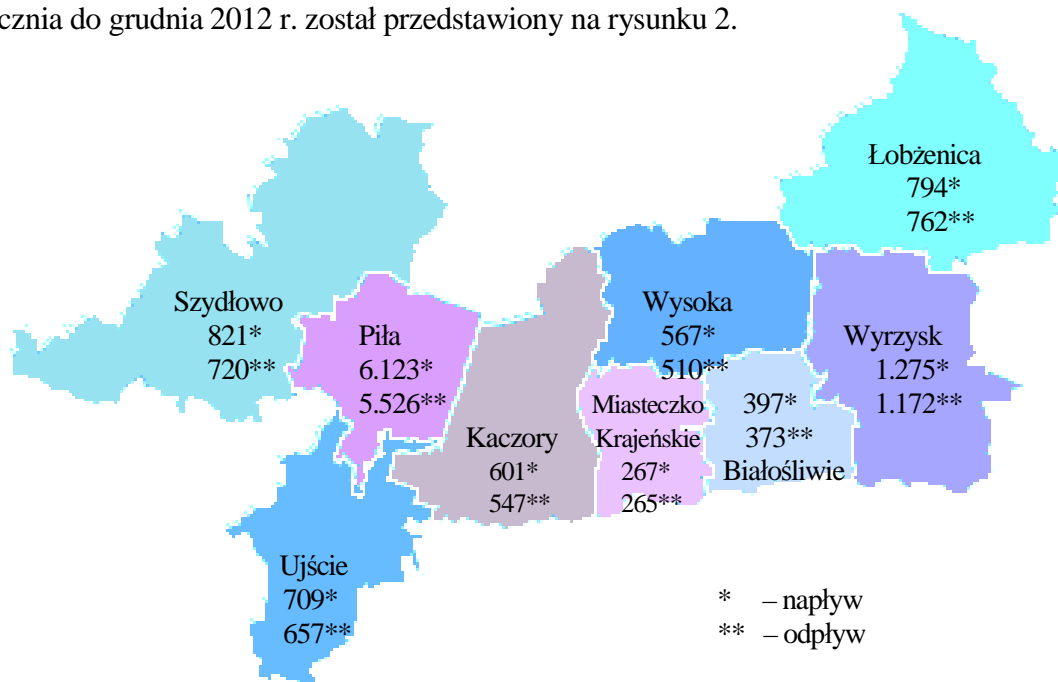
Porównując z analogicznym okresem 2011 roku, napływ do bezrobocia był wyższy o 506 osób, tj. o 4,6%, natomiast odpływ zmniejszył się o 71 osób, tj. o 0,7%.

W województwie wielkopolskim w 2012 roku zarejestrowało się 211.406 osób bezrobotnych, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 198.458 osób – odpływ z bezrobocia był niższy od napływu o 12.948 osób, tj. o 6,1%.

Spośród osób nowozarejestrowanych – ponad połowa nie miała wykształcenia średniego (52,4% – o 0,3 punktu procentowego więcej aniżeli w Wielkopolsce). Dużą grupę stanowiły również osoby długotrwale bezrobotne (29,8% – o 2,0 punkty procentowe mniej aniżeli w Wielkopolsce), osoby do 25 roku życia (29,5% – o 2,3 punktu procentowego mniej aniżeli w Wielkopolsce), bez kwalifikacji zawodowych (26,2% – o 0,1 punktu procentowego mniej aniżeli w Wielkopolsce) oraz osoby bez doświadczenia zawodowego (25,6% – o 2,9 punktu procentowego więcej aniżeli w Wielkopolsce).

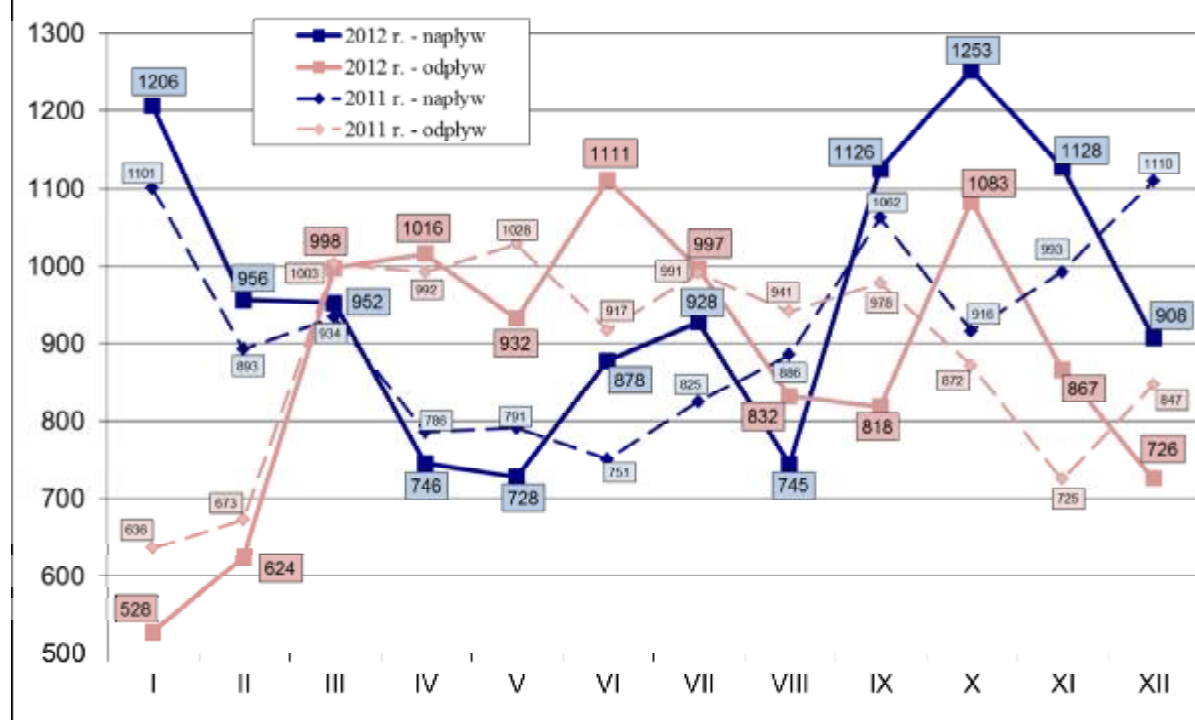
Porównując z 2011 rokiem, udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie osób nowozarejestrowanych zwiększył się o 0,4 punktu procentowego. Zmniejszył się natomiast udział osób bez kwalifikacji zawodowych – o 1,6 punktu procentowego, osób bez wykształcenia średniego – o 1,3 punktu procentowego, osób długotrwale bezrobotnych – o 1,0 punkt procentowy oraz osób bez doświadczenia zawodowego – o 0,4 punktu procentowego.

Napływ i odpływ z bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2012 r. został przedstawiony na rysunku 2.



Rysunek 2. Napływ i odpływ z bezrobocia w gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2012 r.

Porównanie napływu i odpływu bezrobotnych w powiecie pilskim w okresie od stycznia do grudnia 2011 i 2012 roku zostało przedstawione na wykresie 2.



Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie pilskim w poszczególnych miesiącach 2011 i 2012 r.

Spośród osób zarejestrowanych w okresie od stycznia do grudnia 2012 r. po raz pierwszy zarejestrowało się 2.396 osób, tj. 20,7%, natomiast po raz kolejny 9.158 osób, tj. 79,3%. Porównując z 2011 rokiem, udział osób rejestrujących się po raz pierwszy w ogólnej liczbie nowozarejestrowanych wzrósł o 1,0 punkt procentowy, natomiast udział kolejnych rejestracji zmniejszył się o 1,0 punkt procentowy.

W województwie wielkopolskim w 2012 roku udział osób zarejestrowanych pierwszy raz w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 24,5% i był wyższy od udziału w powiecie pilskim o 3,8 punktu procentowego, natomiast kolejne rejestracje stanowiły 75,5% ich ogólnej liczby, tj. o 3,8 punktu procentowego mniej niż w powiecie pilskim.

Ponadto w 2012 r. w powiecie pilskim zanotowano wzrost udziału osób poprzednio pracujących wśród osób nowozarejestrowanych o 0,6 punktu procentowego w stosunku do 2011 r. Udział tej grupy w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 81,0%.

Wysoki udział kolejnych rejestracji oraz osób poprzednio pracujących w ogólnej liczbie napływu do bezrobocia wskazuje na to, że pilski rynek pracy jest rynkiem o znacznym udziale sezonowego zatrudnienia – zatrudnienia na czas określony.

Udział osób poprzednio pracujących w ogólnej liczbie nowozarejestrowanych osób wyniósł w Wielkopolsce w 2012 roku 84,0% i był o 1,5 punktu procentowego wyższy aniżeli w roku 2011 oraz o 3,0 punktu procentowe wyższy aniżeli w powiecie pilskim.

Spośród 10.532 osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2012 r., największą grupę – 4.173 osoby, tj. 39,6%, stanowiły osoby, które podjęły pracę (niesubsydiowaną – 3.735 osób, tj. 89,5%, subsydiowaną – 438 osób, tj. 10,5%).

Porównując z analogicznym okresem 2011 roku, udział osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zmniejszył się o 2,0 punkty procentowe. Pracę podjęło o 240 osób, tj. o 5,4% mniej.

W Wielkopolsce udział osób, które podjęły w 2012 roku pracę w ogólnej liczbie osób wyłączonych z ewidencji wyniósł 48,3% i był wyższy od udziału w powiecie pilskim o 8,7 punktu procentowego oraz niższy od udziału w Wielkopolsce w 2011 roku o 0,5 punktu procentowego.

Kolejną co do wielkości grupą osób wyłączonych z ewidencji były te, które zostały wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Status bezrobotnego z tego powodu utraciły 4.143 osoby, tj. 39,3% ogólnej liczby wyłączeń. Udział ten był wyższy o 1,5 punktu procentowego od udziału w 2011 roku.

Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub uczestnictwa w kontrakcie socjalnym lub zajęciach aktywizacyjnych była przyczyną wyłączenia 260 osób, co stanowiło 2,5% ogółu wyłączeń (o 4,3 punktu procentowego mniej aniżeli w 2011 roku).

W Wielkopolsce udział osób wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy ukształtował się na poziomie 26,4% i był niższy o 12,9 punktu procentowego niż w powiecie pilskim, natomiast odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy stanowiła 3,1% ogólnej liczby wyłączeń – o 0,6 punktu procentowego więcej niż w powiecie pilskim.

Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączono 795 osób, tj. 7,5% ogólnej liczby wyłączeń (w 2011 r. – 458 osób, tj. 4,3%), z powodu rozpoczęcia szkolenia 287 osób, tj. 2,7% (w 2011 r. – 104 osoby, tj. 1,0%), a z powodu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych 142 osoby, tj. 1,3% (w 2011 r. – 239 osób, tj. 2,3%). Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego była powodem wyłączenia 351 osób, co stanowiło 3,3% ogółu wyłączeń (w 2011 r. – 268 osób, tj. 2,5%). Z innych przyczyn wyłączono 381 osób, tj. 3,6% ogólnej liczby wyłączeń.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2012 r. najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 2.962 osoby, tj. 28,1% ogółu wyłączeń. Osób do 25 roku życia wyłączono 2.938, czyli 27,9% ogółu wyłączeń, a osób powyżej 50 roku życia 1.675 – 15,9%. W 2011 r. najwięcej wyłączono osób do 25 roku życia – 2.979 osób, tj. 28,1%. Osób długotrwale bezrobotnych wyłączono 2.962, tj. 27,9% ogółu wyłączeń, a osób po 50 roku życia 1.554 – 14,7%.

Najczęstszym powodem wyłączeń osób długotrwale bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1.209 osób, tj. 40,8%. Częstym powodem wyłączeń było również podjęcie pracy – 826 osób, tj. 27,9%. Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączono 275 osób, tj. 9,3%, z powodu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 116 osób, tj. 3,9%, a z powodu rozpoczęcia szkolenia – 112 osób, tj. 3,8%. Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy była powodem wyłączenia 139 osób, tj. 4,7%, a dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 129 osób, tj. 4,4%.

Wśród częstych przyczyn wyłączeń osób do 25 roku życia wskazać należy niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1.271 osób, tj. 43,3% oraz podjęcie pracy – 981 osób, tj. 33,4%. Rozpoczęcie stażu było powodem wyłączenia 412 osób, tj. 14,0%. Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy wyłączono 79 osób, tj. 2,7%, a z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 74 osoby, tj. 2,5%.

Wyłączenia osób powyżej 50 roku życia najczęściej spowodowane były niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – 583 osoby, tj. 34,8% oraz podjęciem pracy – 577 osób, tj. 34,4%. Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączono 105 osób, tj. 6,3%, z powodu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 57 osób, tj. 3,4%, a z powodu rozpoczęcia szkolenia – 56 osób, tj. 3,3%. Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy była powodem wyłączenia 50 osób, tj. 3,0%, a dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego 61 osób, tj. 3,6%.

4. Zwolnieni z przyczyn nietyczących pracowników

W 2012 roku zarejestrowało się w Urzędzie 476 osób zwolnionych z przyczyn nietyczących pracowników – o 22 osoby, tj. o 4,8% więcej aniżeli w roku 2011. Zarejestrowane osoby stanowiły 4,1% nowych rejestracji, czyli tyle samo, co w roku 2011.

Na koniec 2012 roku osób zwolnionych z przyczyn nietyczących pracowników zarejestrowanych było 315 i stanowiły one 4,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2011 roku ich liczba wzrosła o 87 osób, tj. 38,2%, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,7 punktu procentowego.

Na koniec 2012 roku udział osób zwolnionych z przyczyn nietyczących pracowników wyniósł w Wielkopolsce 5,6%, co w porównaniu z 2011 rokiem oznacza wzrost o 1,1 punktu procentowego.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku zwolnienia z przyczyn nietyczących pracowników zgłosiło 11 zakładów pracy, tj. o 3 więcej aniżeli w 2011 roku, na ogólną liczbę 105 osób, czyli o 71 osób mniej aniżeli w 2011 r.

Były to:

- | | |
|---|-------------|
| 1. SCA Packaging Poland Sp. z o.o. | – 32 osoby, |
| 2. BOMI S.A. | – 19 osób, |
| 3. Bank Gospodarstwa Krajowego | – 16 osób, |
| 4. TRADIS sp. z o.o. | – 12 osób, |
| 5. Agencja Nieruchomości Rolnych
Jednostka Gospodarcza Zasobu
Własności Rolnej Skarbu Państwa | – 10 osób, |
| 6. Pol-Dróg sp. z o.o. | – 8 osób, |
| 7. HDI Asekuracja Towarzystwo
Ubezpieczeń | – 3 osoby, |
| 8. Powszechny Zakład Ubezpieczeń na
Życie S.A. / Powszechny Zakład
Ubezpieczeń S.A. | – 2 osoby, |
| 9. CDST Polska Sp. z o.o. | – 1 osoba, |
| 10. Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne
„Jelfa” S.A. | – 1 osoba, |
| 11. PKO Bank Polski S.A. | – 1 osoba. |

W złożonych zgłoszeniach zamiaru rozwiązania stosunków pracy, jako powody zwolnień, pracodawcy wskazywali przede wszystkim: zmiany organizacyjne, przyczyny ekonomiczne, restrukturyzację zakładu pracy oraz jego likwidację.

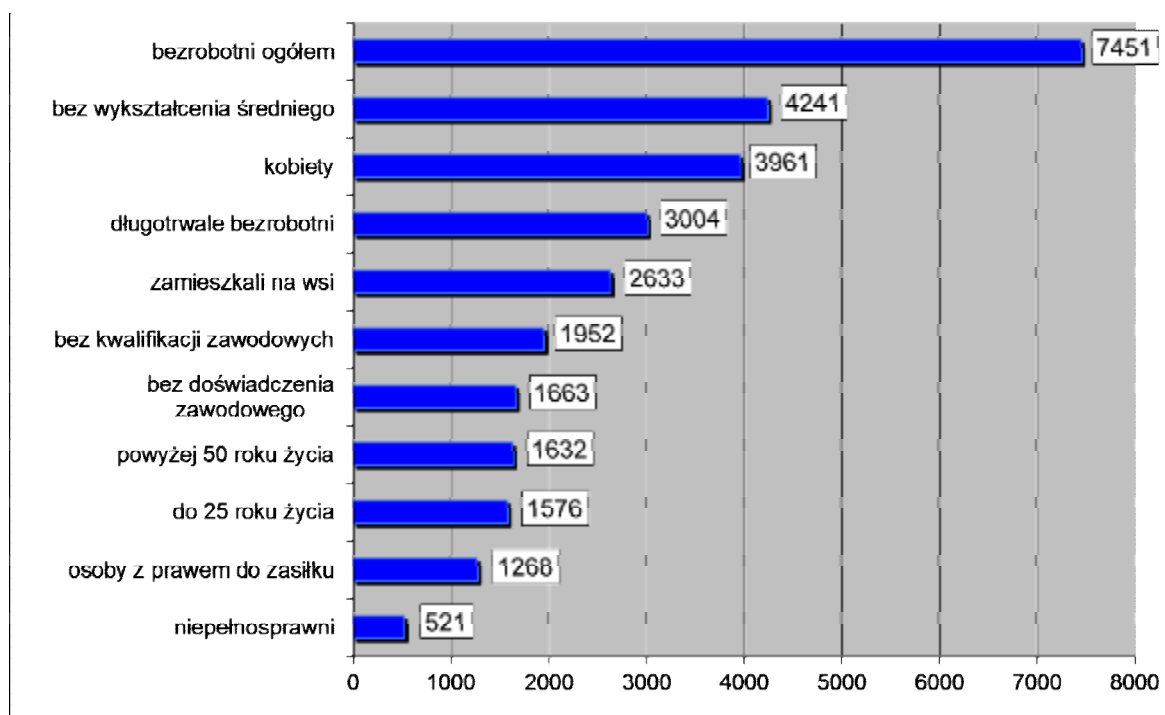
W analizowanym okresie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników dokonało 13 zakładów pracy, czyli o 2 więcej aniżeli w 2011 roku, rozwiązując stosunek pracy z 93 osobami, tj. o 66 mniej aniżeli w 2011 roku:

1. SCA Packaging Poland Sp. z o.o. – z 32 osobami,
2. Bank Gospodarstwa Krajowego – z 16 osobami,
3. BOMI S.A. – z 12 osobami,
4. Agencja Nieruchomości Rolnych
Jednostka Gospodarcza Zasobu
Własności Rolnej Skarbu Państwa – z 9 osobami,
5. Tradis Sp. Z o.o. – z 9 osobami,
6. Pol-Dróg Piła Sp. z o.o. – z 4 osobami,
7. HDI Asekuracja Towarzystwo
Ubezpieczeń – z 3 osobami,
8. Gemar-Umech Sp. z o.o. – z 2 osobami,
9. Powszechny Zakład Ubezpieczeń na
Życie S.A. / Powszechny Zakład
Ubezpieczeń S.A. – z 2 osobami,
10. Navo Polska Grupa
Dystrybucyjna Sp. z o.o. – z 1 osobą,
11. Powszechna Kasa Oszczędności
Bank Polski – z 1 osobą,
12. Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne
Jelfa S.A. – z 1 osobą,
13. Transpost S.A. – z 1 osobą.

Ponadto w grudniu 2012 r. do Urzędu wpłynęły zawiadomienia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z firm: Ardagh Glass S. A. w Ujściu, Philips Lighting Poland S. A. oraz Przedsiębiorstwa Produkcji Strunobetonowych Żerdzi Wirowanych WIRBET S. A. w Ostrowie Wielkopolskim, zakład produkcyjny w Pile.

5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2012 r. zostały przedstawione na wykresie 3.



Wykres 3. Wybrane kategorie osób bezrobotnych w powiecie pilskim – stan na koniec grudnia 2012 r.

5.1. Poprzednio pracujący

Na koniec grudnia 2012 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 6.219 osób poprzednio pracujących, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 83,5% i był o 0,3 punktu procentowego wyższy, aniżeli na koniec grudnia 2011 r.

Udział pracujących przed rejestracją kobiet w ogólnej liczbie osób pracujących przed rejestracją wyniósł 52,3% i był niższy o 1,2 punktu procentowego od udziału na koniec grudnia 2011 r. Udział pracujących przed rejestracją mężczyzn wzrósł, w porównaniu z końcem grudnia 2011 r., o 1,2 punktu procentowego i wyniósł 47,7%.

W gminach powiatu pilskiego udział osób pracujących przed rejestracją w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2012 roku ukształtował się na niższym poziomie:

- miasto Piła – 85,9%,
- gmina Białośliwie – 84,3%,
- miasto i gmina Ujście – 83,1%,
- gmina Kaczory – 82,5%,
- gmina Szydłowo – 81,5%,
- miasto i gmina Łobżenica – 79,4%,
- miasto i gmina Wyrzysk – 79,1%,
- gmina Miasteczko Krajeńskie – 78,9%,
- miasto i gmina Wysoka – 78,3%.

W województwie wielkopolskim udział osób poprzednio pracujących na koniec grudnia 2012 r. wyniósł 85,3% i był o 1,8 punktu procentowego wyższy aniżeli w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział ten ukształtował się na poziomie 81,4% – o 2,1 punktu procentowego niższym aniżeli w powiecie pilskim.

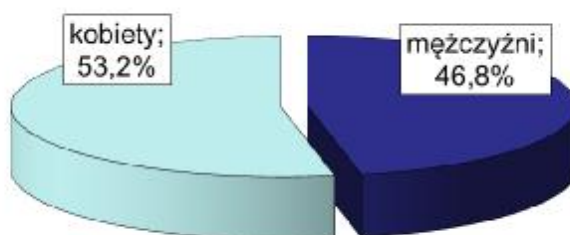
5.2. Bezrobotni według płci

Liczba bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2012 r. wyniosła 3.961 osób i stanowiła 53,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,0 punkt procentowy. Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet zanotowano w gminie Kaczory – 58,0%, w gminie Szydłowo – 57,0% oraz w mieście i gminie Wyrzysk – 55,1%. Najniższy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowany został w gminie Miasteczko Krajeńskie – 49,3% oraz w mieście i gminie Łobżenica – 51,5%.

Na krajowym rynku pracy na koniec grudnia 2012 r. udział bezrobotnych kobiet wśród ogólnej liczby osób bezrobotnych wyniósł 51,4%, natomiast w województwie wielkopolskim 55,0%.

Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec grudnia 2012 r. wyniosła 3.490 osób, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 46,8% i w porównaniu z końcem grudnia 2011 r. był wyższy o 1,0 punkt procentowy.

Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet i mężczyzn w strukturze bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec grudnia 2012 r.).



Wykres 4. Bezrobotni w powiecie pilskim w podziale na płeć – stan na koniec 2012 r.

W większości grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, udział kobiet przewyższał udział mężczyzn – wyjątkiem były 3 grupy: osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, w której mężczyźni stanowili 94,9%, osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w której udział mężczyzn wyniósł 57,8% oraz osób bez wykształcenia średniego, gdzie udział mężczyzn wyniósł 55,1%.

Udział kobiet był wyższy wśród następujących grup osób bezrobotnych:

- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 85,9%,
- długotrwale bezrobotnych – 59,7%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 59,1%,
- bez doświadczenia zawodowego – 57,9%,
- niepełnosprawnych – 53,0%,
- do 25 roku życia – 52,9%.

5.3. Bezrobocie na wsi

Na koniec grudnia 2012 r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 2.633 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 35,3% i był o 0,1 punktu procentowego niższy niż na koniec grudnia 2011 r.

W województwie wielkopolskim mieszkańcy wsi stanowili na koniec 2012 roku 47,3% ogółu bezrobotnych, natomiast w kraju 43,9%.

Większość osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nie posiadała wykształcenia średniego – 1.632 osoby, tj. 62,0%. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 634 osoby, tj. 24,1%, wyższe – 204 osoby, tj. 7,7%, a średnie ogólnokształcące – 163 osoby, tj. 6,2% ogółu.

Ponad połowa bezrobotnych mieszkańców wsi znajdowała się w przedziale wiekowym od 18 do 34 lat – 1.496 osób, tj. 56,8% ogółu. W grupie osób od 35 do 54 roku życia znajdowało się 889 osób, tj. 33,8%, natomiast powyżej 55 roku życia było zarejestrowanych 248 mieszkańców wsi – 9,4% ogółu.

Biorąc pod uwagę staż pracy osób bezrobotnych mieszkających na wsi, największą grupę stanowiły osoby ze stażem od roku do lat 5 – 650 osób, tj. 24,7% ogółu. Kolejną pod względem wielkości grupa nie posiadała stażu pracy – 519 osób, tj. 19,7%, natomiast najmniej osób posiadało ponad trzydziestoletni staż pracy – 106 osób, tj. 4,0% ogółu.

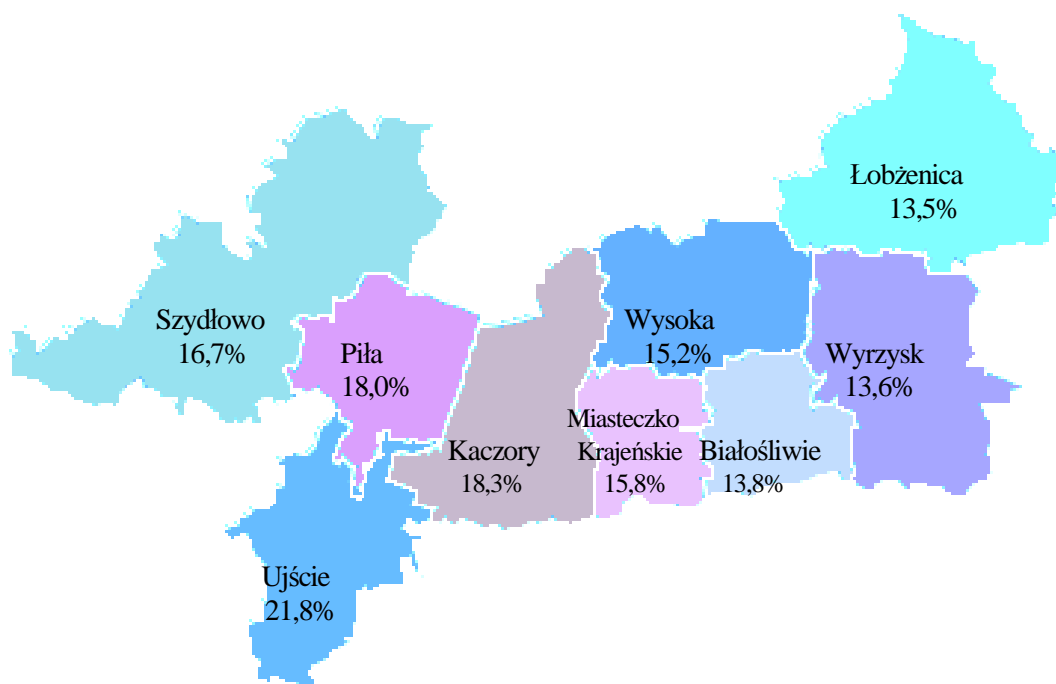
Udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych mieszkających na wsi wyniósł na koniec grudnia 2012 r. 28,1%, osób długotrwale bezrobotnych – 38,7%, a osób powyżej 50 roku życia – 18,4%.

5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wyniosła na koniec grudnia 2012 r. 1.268 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 17,0% i był o 0,3 punktu procentowego niższy niż na koniec 2011 r.

W końcu grudnia 2012 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili w województwie wielkopolskim 17,9% ogółu bezrobotnych, a w kraju 16,8%.

Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2012 r. przedstawiony został na rysunku 3.



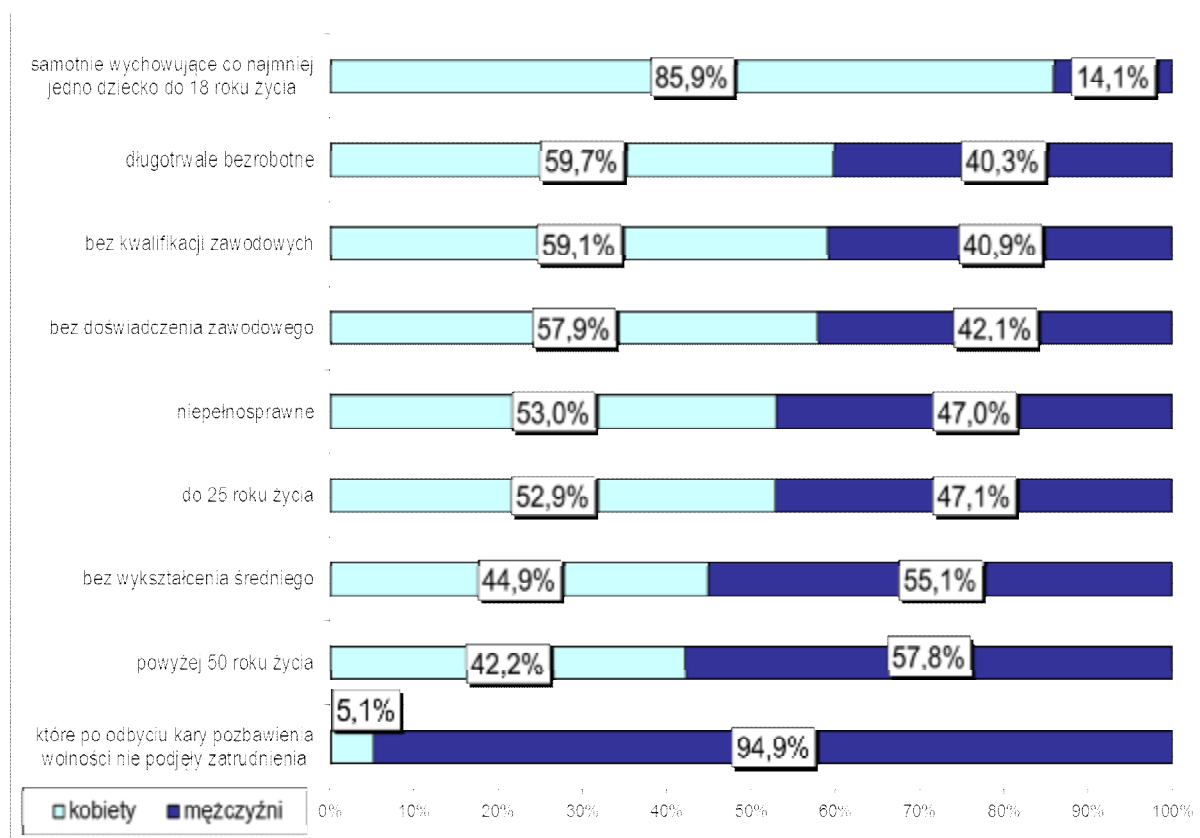
Rysunek 3. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2012 r.

6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy¹

Strukturę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na koniec grudnia 2012 r. przedstawiono na wykresie 5.

¹ Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.08.69.415 z późniejszymi zmianami), do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” zaliczane są osoby bezrobotne do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, niepełnosprawne, osoby samotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia oraz osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego.

Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2012 roku



Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim – stan na koniec grudnia 2012 r.

Na koniec grudnia 2012 r. osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie 6.625, stanowiły 88,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wskaźnik ten był niższy o 1,0 punkt procentowy aniżeli w województwie wielkopolskim (89,9%) oraz niższy o 1,8 punktu procentowego aniżeli w kraju (90,7%).

Szczegółowe informacje dotyczące „napływu” i „odpływu” wybranych kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2012 r. przedstawia poniższe zestawienie:

	I – XII 2012 r.	B E Z R O B O T N I					
		do 25 roku życia		powyżej 50 roku życia		długotrwale bezrobotni	
		osoby	%	osoby	%	osoby	%
1.	Zarejestrowani	3.411	29,5	1.881	16,3	3.445	29,8
2.	Wyrejestrowani	2.938	100,0	1.675	100,0	2.962	100,0
	w tym z powodu: – podjęcia pracy	981	33,4	577	34,4	826	27,9
	– subsydiowanej, – niesubsydiowanej	77 904	2,6 30,8	95 482	5,7 28,8	136 690	4,6 23,3
	– rozpoczęcia szkolenia	47	1,6	56	3,3	112	3,8
	– stażu	412	14,0	105	6,3	275	9,3
	– pracy społecznie użytecznej	2	0,1	57	3,4	116	3,9
	– niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	1.350	45,9	633	37,8	1.348	45,5
3.	Bezrobotni, którzy utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	202	–	X	X	X	X
	stan na 31.12.2012 r.	1.576	21,2	1.632	21,9	3.004	40,3
	stan na 31.12.2011 r.	1.305	20,3	1.426	22,2	2.521	39,2

6.1. Bezrobotni do 25 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. zarejestrowało się 3.411 osób bezrobotnych do 25 roku życia, tj. o 196 osób (o 6,1%) więcej niż w 2011 roku. W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 2.938 osób, w tym z tytułu:

- podjęcia pracy 981 osób 33,4%,
- rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych 461 osób 15,7%,
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy 1.350 osób 45,9%.

Według stanu na koniec grudnia 2012 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1.576 osób do 25 roku życia, tj. 21,2% ogółu bezrobotnych. Było to o 271 osób, czyli o 20,8% więcej, niż na koniec grudnia 2011 r., a udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wzrósł o 0,9 punktu procentowego.

Wskaźnik ten był niższy o 1,5 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (22,7%) oraz wyższy o 1,3 punktu procentowego aniżeli w kraju (19,9%).

Powiat pilski miał jeden z najniższych (po powiecie poznańskim i kaliskim) wskaźnik udziału osób młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile osoby bezrobotne do 25 roku życia charakteryzowały się brakiem stażu pracy (49,8%), wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,4%) oraz gimnazjalnym i poniżej (27,2%). Osoby wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej stanowiły 20,0%, a szkoły średniej ogólnokształcącej 14,7%. Udział osób z wyższym wykształceniem wyniósł 8,7%.

Kobiety w tej grupie były lepiej wykształcone od mężczyzn – ich udział wśród osób posiadających wykształcenie wyższe wyniósł 62,0%, wśród osób wykształconych na poziomie szkoły policealnej i średniej zawodowej – 52,8% i wśród osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 65,4%.

6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. zarejestrowało się 1.881 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. o 140 osób (o 8,0%) więcej niż w 2011 roku. W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 1.675 osób, w tym z tytułu:

- | | | |
|--|-----------|--------|
| • podjęcia pracy | 577 osób | 34,4%, |
| • rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych | 218 osób | 13,0%, |
| • niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy | 633 osoby | 37,8%. |

Na koniec grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniosła 1.632 osoby, co stanowiło 21,9% ogółu bezrobotnych. Było to o 206 osób, czyli o 14,4% więcej, niż na koniec grudnia 2011 r., przy czym udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,3 punktu procentowego.

Wskaźnik ten był niższy o 0,9 punktu procentowego aniżeli w kraju (22,8%) oraz wyższy o 1,5 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (20,4%).

Grupę bezrobotnych powyżej 50 roku życia charakteryzują: niski poziom kwalifikacji zawodowych wyrażający się 72,6% udziałem osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej oraz długi staż pracy – 58,6% osób posiada staż pracy powyżej 20 lat, a 24,0% posiada staż pracy w przedziale od 10 do 20 lat.

Grupa osób powyżej 50 roku życia jest zatem grupą o niskim poziomie wykształcenia – tylko 3,4% osób posiadało wykształcenie wyższe.

6.3. Osoby długotrwale bezrobotne

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. zarejestrowało się 3.445 osób długotrwale bezrobotnych, tj. o 45 osób (o 1,3%) więcej niż w 2011 roku. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono natomiast 2.962 osoby, w tym z tytułu:

- | | | |
|--|------------|--------|
| • podjęcia pracy | 826 osób | 27,9%, |
| • rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych | 503 osoby | 17,0%, |
| • niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy | 1.348 osób | 45,5%. |

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, na koniec grudnia 2012 r. wyniosła 3.004 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 40,3% – o 1,1 punktu procentowego wyższym niż na koniec grudnia 2011 r. Wskaźnik ten był niższy o 2,3 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (42,6%) oraz niższy o 9,9 punktu procentowego aniżeli w kraju (50,2%).

Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 59,7 %. Istotny z punktu widzenia aktywizacji zawodowej bezrobotnych jest wysoki w tej grupie udział osób o najniższych kwalifikacjach. Wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym charakteryzowało się 64,3% osób spośród tej grupy.

6.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ciągu 12 miesięcy 2012 roku zarejestrowały się 3.023 osoby bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 26,2% ogólnej liczby nowych rejestracji, natomiast na koniec grudnia 2012 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 1.952 osoby bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 26,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2011 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 2,5 punktu procentowego. Wskaźnik ten był niższy o 3,0 punkty procentowe aniżeli w kraju (29,2%) oraz niższy o 0,2 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (26,4%).

Cechami charakterystycznymi tej grupy jest wysoki udział osób w wieku od 18 do 34 roku życia – 55,6%, niski poziom wykształcenia – aż 69,0% osób na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej oraz krótki staż pracy, bądź też jego brak – 38,2% osób posiadało mniej niż 5 lat stażu pracy, a 30,0% nie posiadało go wcale.

Również w tej kategorii osób bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 59,1%.

6.5. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Osób bez doświadczenia zawodowego zarejestrowało się w 2012 roku 2.958 – 25,6% ogółu nowych rejestracji, natomiast liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu grudnia 2012 r. wyniosła 1.663 osoby i stanowiły one 22,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2011 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wzrósł o 0,2 punktu procentowego.

W województwie wielkopolskim udział osób bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec grudnia 2012 r. 20,3%, tj. był niższy od udziału w powiecie pilskim o 2,0 punkty procentowe, natomiast w kraju udział ten wyniósł 24,6% ogółu i był wyższy od udziału w powiecie pilskim o 2,3 punktu procentowego.

Wśród osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego dominowały kobiety, stanowiąc 57,9% tej grupy. Większość osób z tej grupy znajdowała się w przedziale wiekowym od 18 do 34 lat – 86,1%. Na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej wykształconych było 35,8% osób, szkołę policealną lub średnią zawodową skończyło 26,4% osób, a wykształcenie wyższe posiadało 14,9% osób z tej grupy. Wykształceniem średnim ogólnokształcącym legitymowało się 12,9% osób, a zasadniczym zawodowym – 10,0%.

6.6. Bezrobotni bez wykształcenia średniego

W 2012 roku zarejestrowały się 6.058 osób bez wykształcenia średniego, stanowiąc 52,4% ogólnej liczby napływu do bezrobocia.

Na koniec grudnia 2012 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 4.241 osób bez wykształcenia średniego i stanowili oni 56,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2011 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 2,4 punktu procentowego.

Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 51,6% osób z tej grupy, a gimnazjalne i poniżej 48,4%. Najwięcej osób z tej grupy znajdowało się w przedziale wiekowym od 45 do 54 lat – 23,2%. 22,0% osób miało od 35 do 44 lat, a 21,7% – od 25 do 34 lat.

W województwie wielkopolskim udział osób bez wykształcenia średniego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec grudnia 2012 r. – 56,9%, tj. tyle samo, co w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział tej kategorii bezrobotnych kształtował się na poziomie 55,6% ogółu – o 1,3 punktu procentowego mniej aniżeli w powiecie pilskim.

6.7. Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 608 osoby niepełnosprawne, w tym 521 jako osoby bezrobotne i 87 jako osoby poszukujące pracy. W powiecie pilskim liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych stanowiła 7,0% ogółu bezrobotnych, w województwie wielkopolskim 5,7%, a w kraju 5,2%.

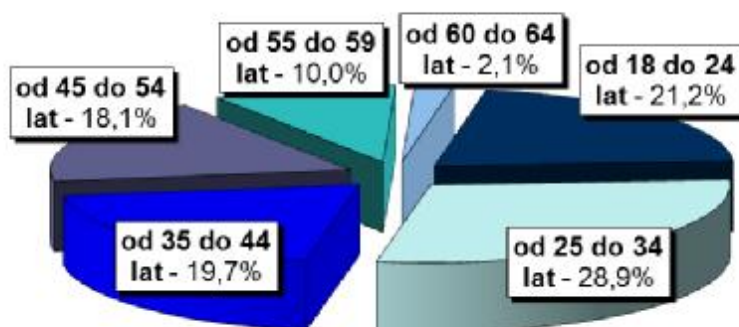
W porównaniu z końcem grudnia 2011 r. zanotowano wzrost liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych o 109, tj. o 26,5%. Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zmniejszyła się o 4 osoby, tj. 4,4%. Udział kobiet wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych wyniósł 53,0%, natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy 40,2%.

Większość zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych nie posiadała wykształcenia średniego – 35,5% osób z tej grupy wykształconych było na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, a na poziomie gimnazjum i poniżej – 29,8%. Ponad połowa osób z tej grupy (63,7%) była w wieku powyżej 45 lat.

7. Struktura osób bezrobotnych

7.1. Bezrobotni według wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2012 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 2.151 osób, tj. 28,9% ogółu. Grupa osób z przedziału od 18 do 24 lat stanowiła 1.576 osób, tj. 21,2% ogółu. Najmniej liczne grupy wiekowe stanowiły osoby od 55 do 59 roku życia – 749 osób, tj. 10,0% oraz od 60 do 64 roku życia – 156 osób, tj. 2,1% ogółu. Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według wieku na koniec 2012 roku przedstawiono na wykresie 6.



Wykres 6. Struktura osób bezrobotnych według wieku – stan na koniec 2012 r.

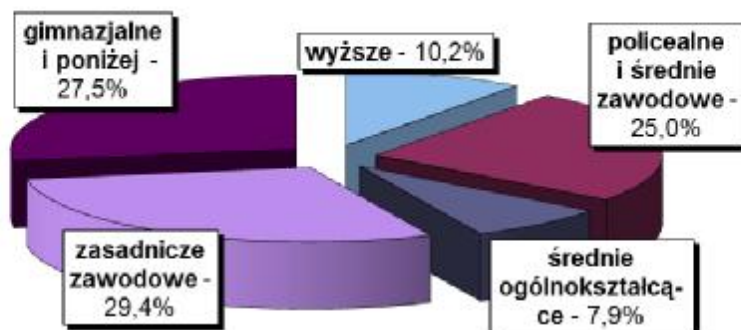
Porównanie udziału poszczególnych grup wiekowych osób bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2011 i 2012 roku przedstawiono w tabeli poniżej.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec 2012 r.	na koniec 2011 r.
wiek	od 18 do 24 lat	21,2	20,3
	od 25 do 34 lat	28,9	28,7
	od 35 do 44 lat	19,7	20,2
	od 45 do 54 lat	18,1	19,9
	od 55 do 59 lat	10,0	8,9
	od 60 do 64 lat	2,1	2,0

7.2. Bezrobotni według wykształcenia

Charakteryzując osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2012 roku pod względem posiadanego wykształcenia należy podkreślić, że najliczniejsza była grupa osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 2.188 osób, tj. 29,4% ogółu. Bardzo liczna była również grupa osób wykształconych na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej – 2.053 osoby, tj. 27,5% ogółu oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1.864 osoby, tj. 25,0% ogółu. Wyższe wykształcenie posiadało 757 osób, tj. 10,2% ogółu, natomiast najmniej osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 589 osób, tj. 7,9% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2012 r. została przedstawiona na wykresie 7.



Wykres 7. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia – stan na koniec 2012 r.

Porównanie udziału grup osób bezrobotnych posiadających poszczególne poziomy wykształcenia do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2011 i 2012 roku zostało przedstawione w tabeli poniżej.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec 2012 r.	na koniec 2011 r.
wykształcenie	wyższe	10,2	8,8
	policealne i średnie zawodowe	25,0	24,4
	średnie ogólnokształcące	7,9	7,5
	zasadnicze zawodowe	29,4	30,3
	gimnazjalne i poniżej	27,5	29,0

7.2.1. Bezrobotni z wyższym wykształceniem

Wśród 757 osób z wyższym wykształceniem dominowały kobiety, których udział wyniósł w tej grupie 67,1% (508 osób). Ponad połowa osób z wyższym wykształceniem mieściła się w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 433 osoby, tj. 57,2% ogółu. Pomiędzy 18 a 24 rokiem życia znajdowało się 137 osób, tj. 18,1% ogółu, natomiast grupa od 35 do 44 lat liczyła 105 osób, tj. 13,9% ogółu. Najstarsze osoby z tej grupy, tj. osoby powyżej 55 roku życia stanowiły 5,5% ogółu (42 osoby), a osoby pomiędzy 45 a 54 rokiem życia w liczbie 40 stanowiły 5,3% ogółu.

Biorąc pod uwagę ogólny staż pracy osób z wyższym wykształceniem, największą grupę stanowiły osoby ze stażem od roku do lat 5 – 193 osoby, tj. 25,5%. Kolejną pod względem wielkości grupę stanowiły osoby bez stażu pracy – 165 osób, tj. 21,8%. Stażem pracy do roku legitymowało się 157 osób, tj. 20,7% ogółu, od 5 do 10 lat – 125 osób, tj. 16,5%, od 10 do 20 lat – 69 osób, tj. 9,1%, a od 20 do 30 lat – 36 osób, tj. 4,8%. Najdłuższy staż pracy, powyżej 30 lat, posiadało jedynie 12 osób – 1,6% ogółu bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Ponad połowa osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie pozostawała bez pracy do 6 miesięcy – 486 osób, tj. 64,2% ogółu. Grupa osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy liczyła 148 osób, tj. 19,6% ogółu, natomiast powyżej roku bez pracy pozostawały 123 osoby, tj. 16,2% ogółu (w tym 40 osób – 5,3% – powyżej 2 lat). Ponadto wśród osób z wyższym wykształceniem 25,5% (193 osoby) stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat.

Kierunki dominujące wśród osób z wyższym wykształceniem zostały przedstawione w tabeli poniżej.

kierunek	liczba osób	udział w ogólnej liczbie osób z wyższym wykształceniem (%)
ekonomia	135	17,8
politologia	127	16,8
pedagogika	79	10,4
administracja	55	7,3
zarządzanie i marketing	52	6,9
filologia	26	3,4
budownictwo	17	2,2
mechanika i budowa maszyn	17	2,2
turystyka i rekreacja	14	1,8
inżynieria środowiska	13	1,7
finanse i rachunkowość	11	1,5
wychowanie fizyczne	11	1,5
elektrotechnika	10	1,3
fizjoterapia	10	1,3
filologia polska	9	1,2
architektura	8	1,1
pielęgniarstwo	8	1,1
prawo	8	1,1
ratownictwo medyczne	7	0,9
informatyka	7	0,9
socjologia	7	0,9

Przedstawione powyżej kierunki wyższego wykształcenia posiadało 631 osób bezrobotnych, tj. 83,4% ogółu osób z wyższym wykształceniem. Pozostałe osoby posiadały m.in. następujące kierunki wykształcenia: finanse i bankowość, zootechnika, biologia, historia, rolnictwo, transport, bezpieczeństwo i higiena pracy, biotechnologia, filozofia, geografia, kulturoznawstwo, matematyka, nawigacja, psychologia, towaroznawstwo, inżynieria materiałowa, ogrodnictwo, edukacja społeczno-obywatelska, filologia angielska, górnictwo, stosunki międzynarodowe, zarządzanie zasobami ludzkimi, bezpieczeństwo narodowe, kosmetologia i teologia.

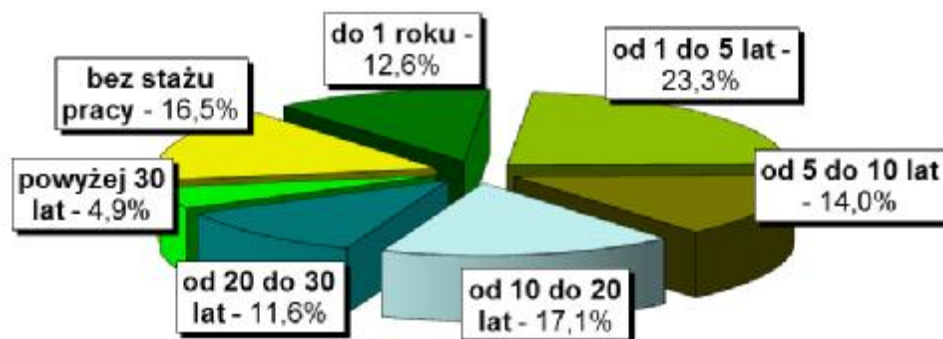
Wśród 757 osób z wyższym wykształceniem dużą grupę – 193 osób, tj. 25,5% – stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, najczęściej legitymujące się następującymi kierunkami wykształcenia:

– ekonomia	– 35 osób,
– politologia	– 33 osoby,
– administracja	– 17 osób,
– zarządzanie i marketing	– 20 osób,
– pedagogika	– 18 osób,
– filologia	– 7 osób,
– mechanika i budowa maszyn	– 7 osób,
– turystyka i rekreacja	– 5 osób,
– inżynieria materiałowa	– 4 osoby,
– wychowanie fizyczne	– 4 osoby.

7.3. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2012 r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od roku do 5 lat – 1.735 osób, tj. 23,3% ogółu. Liczną była również grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat – 1.277 osób, tj. 17,1% oraz bez stażu pracy – 1.232 osoby, tj. 16,5% ogółu. Najmniej osób posiadało ponad 30 lat stażu pracy – 365 osób, tj. 4,9% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w końcu 2012 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.



Wykres 8. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy – stan na koniec 2012 r.

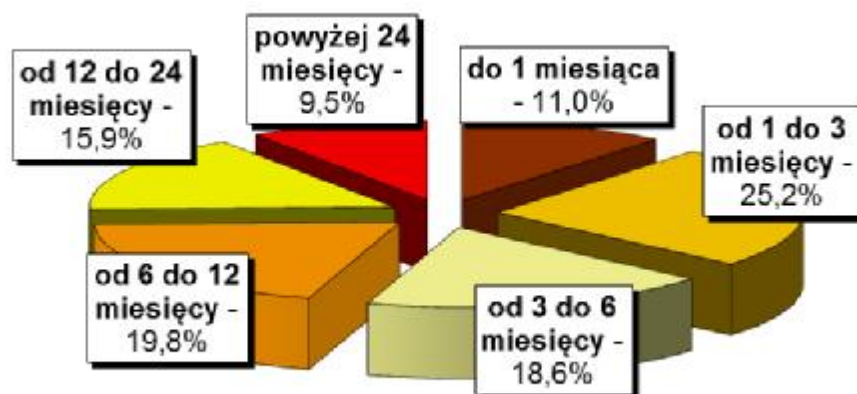
Porównanie udziału grup osób bezrobotnych posiadających określony staż pracy do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2011 i 2012 r. przedstawiono w tabeli poniżej.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec 2012 r.	na koniec 2011 r.
staż pracy	do 1 roku	12,6	11,1
	od 1 do 5 lat	23,3	23,0
	od 5 do 10 lat	14,0	14,1
	od 10 do 20 lat	17,1	18,1
	od 20 do 30 lat	11,6	12,8
	powyżej 30 lat	4,9	4,1
	bez stażu pracy	16,5	16,8

7.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile na koniec 2012 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 1.881 osób, tj. 25,2% ogółu. Liczną była również grupa osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 1.473 osoby, tj. 19,8% oraz od 3 do 6 miesięcy – 1.385 osób, tj. 18,6%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 704 osoby, tj. 9,5% ogółu.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2012 r. przedstawiono na wykresie 9.



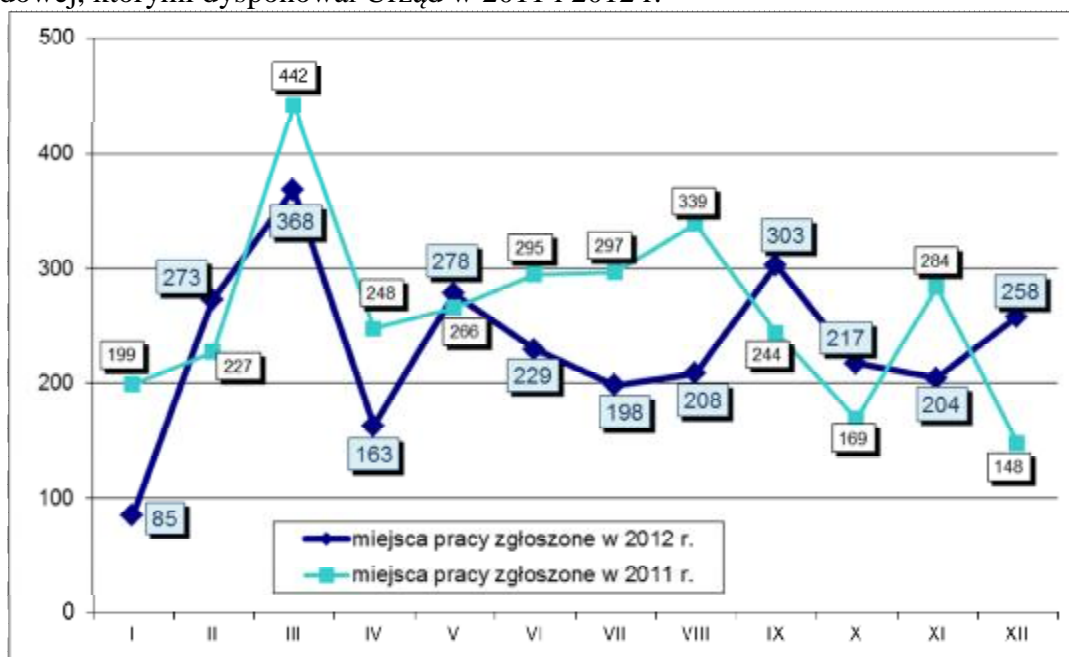
Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2012 r.

Porównanie udziału grup osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2011 i 2012r. przedstawiono w tabeli poniżej.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec 2012 r.	na koniec 2011 r.
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	11,0	13,7
	od 1 do 3 miesięcy	25,2	23,5
	od 3 do 6 miesięcy	18,6	21,3
	od 6 do 12 miesięcy	19,8	19,2
	od 12 do 24 miesięcy	15,9	15,5
	powyżej 24 miesięcy	9,5	6,8

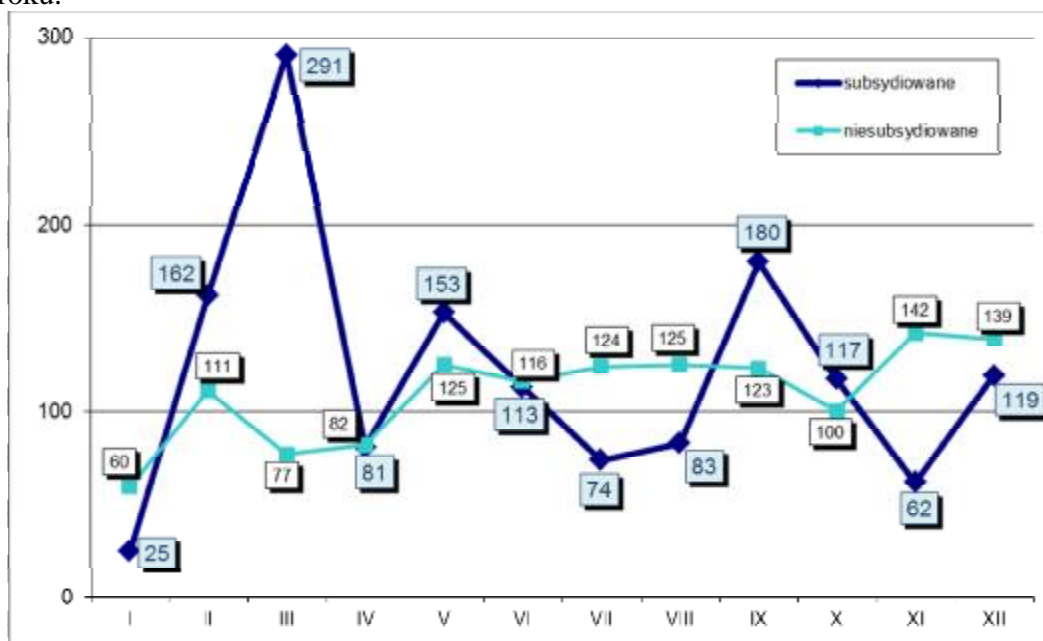
8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile dysponował 2.784 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, czyli o 374 (o 11,8%) mniej, aniżeli w 2011 r. Subsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.460 stanowiły 52,4% ogólnej ich liczby – o 12,9 punktu procentowego więcej aniżeli w 2011 roku. Wśród zgłoszonych subsydiowanych miejsc pracy, najwięcej dotyczyło staży – 866, tj. 59,3%. Udział ten był wyższy o 20,1 punktu procentowego od udziału w 2011 r. Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.324 stanowiły 47,6% ogólnej ich liczby. Porównując z 2011 r. wskaźnik ten był niższy o 12,9 punktu procentowego. Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2011 i 2012 r.



Wykres 10. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2011 i 2012 r.

Na wykresie 11. przedstawiona została liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2012 roku.



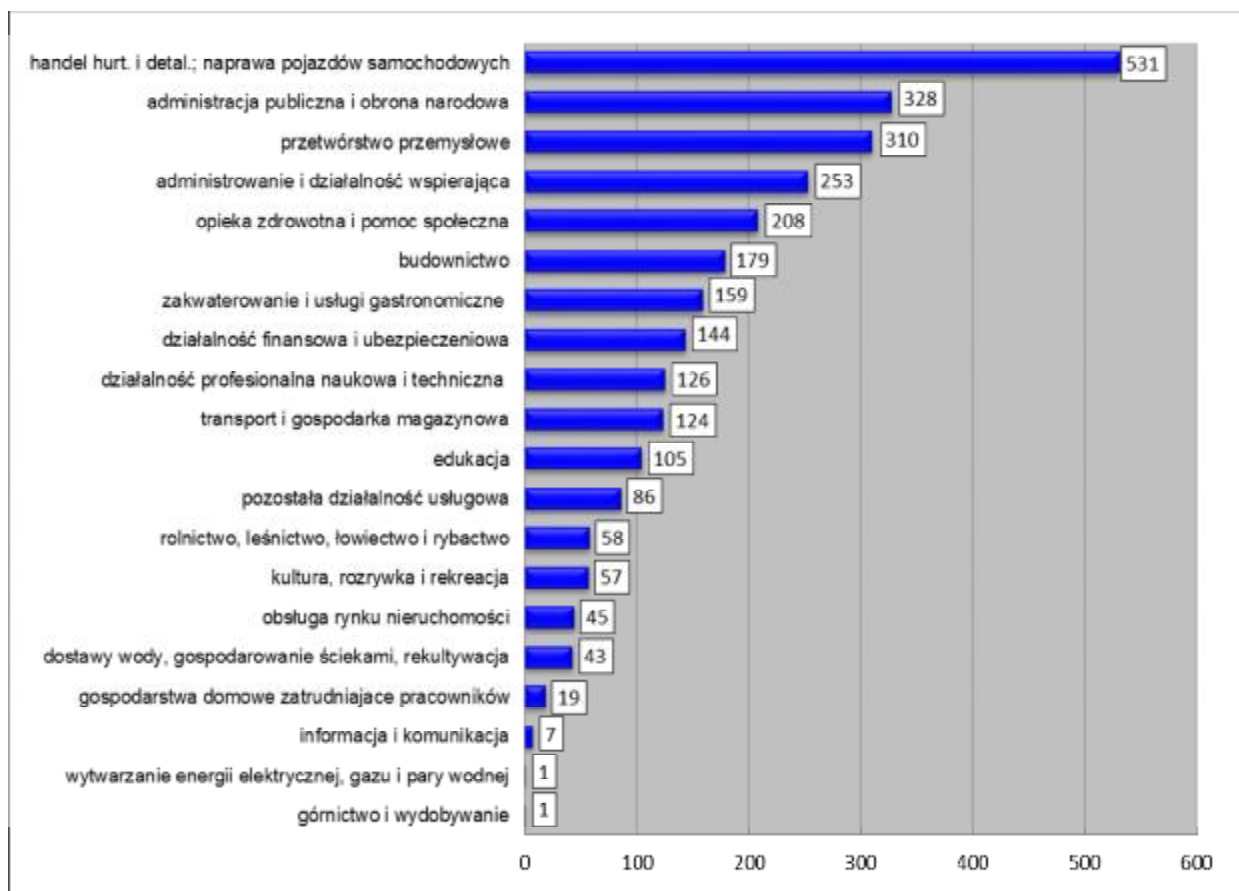
Wykres 11. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych w poszczególnych miesiącach 2012 r.

8.1. Według rodzaju działalności gospodarczej

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodziło z trzech sekcji: handlu, administracji publicznej i obrony narodowej oraz przetwórstwa przemysłowego. Z tych trzech sekcji zgłoszono 1.169 miejsc, tj. 42,0% ogółu.

Wysoki wskaźnik udziału w miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej wystąpił również w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (9,1%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,5%).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r. według rodzaju działalności gospodarczej zostały przedstawione na wykresie 12.



Wykres 12. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2012 r. według rodzaju działalności.

Porównanie liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2011 i 2012 r. wskazuje, że popyt na pracę obniżył się m.in. w administrowaniu i działalności wspierającej (o 157 miejsc), budownictwie (o 85 miejsc), przetwórstwie przemysłowym (o 76 miejsc), transporcie i gospodarce magazynowej (o 39 miejsc), informacji i komunikacji (o 39 miejsc), działalności profesjonalnej naukowej i technicznej (o 32 miejsca) oraz kulturze, rozrywce i rekreacji (o 30 miejsc). Wzrósł natomiast popyt na pracę, m.in. w działalności finansowej i ubezpieczeniowej (o 51 miejsc) oraz pozostałej działalności usługowej (o 23 miejsca).

8.2. Według zawodów

Najliczniej do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile pracodawcy zgłaszali potrzebę zatrudnienia osób posiadających następujące zawody:

	liczba miejsc pracy	% udział do ogólnej liczby miejsc pracy
robotnik gospodarczy	321	11,5
sprzedawca	279	10,0
technik prac biurowych	185	6,6
sprzątaczką biurową	78	2,8
kierowca samochodu ciężarowego	69	2,5
pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	62	2,2
technik administracji	61	2,2
doradca finansowy	59	2,1
pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	54	1,9
doradca klienta	52	1,9
kucharz	49	1,8
pracownik ochrony fizycznej bez licencji	47	1,7
przedstawiciel handlowy	41	1,5
magazynier	41	1,5
robotnik budowlany	39	1,4
kasjer handlowy	27	1,0

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodu robotnik gospodarczy – 321, tj. 11,5% ogółu. Dużo wolnych miejsc dotyczyło również zawodu sprzedawca (279, tj. 10,0%), technik prac biurowych (185, tj. 6,6%), sprzątaczką biurową (78, tj. 2,8%) oraz kierowca samochodu ciężarowego (69, tj. 2,5%).

III. Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 stycznia 2012 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznano Powiatowi Pilskiemu – według algorytmu – kwotę w wysokości 3.748,8 tys. zł. Powyższa kwota obowiązywała do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na 2012 rok.

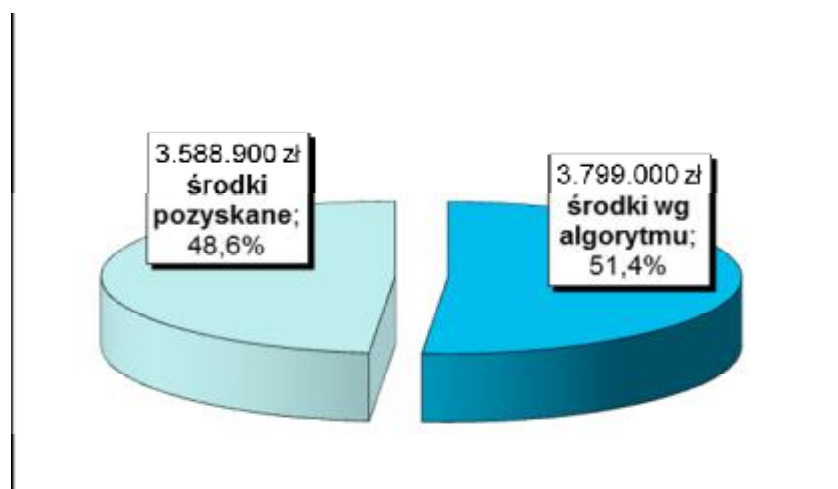
Po uchwaleniu ustawy budżetowej decyzją Ministra z dnia 17 kwietnia 2012r. Powiatowi Pilskiemu przyznano zmniejszoną kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 3.719,1 tys. zł. Następnie decyzją Ministra z 14.12.2012r. wysokość środków została zwiększona o kwotę 79,9 tys. zł, zatem według algorytmu Powiat dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości 3.799,0 tys. zł, tj. o 494,0 tys. zł (o 14,9%) więcej niż w 2011 roku.

W celu zabezpieczenia większej kwoty środków na aktywizację osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Pile opracował wnioski, które złożył w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz w Instytucji Pośredniczącej (Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu). W wyniku tych działań limit środków na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej został zwiększony o kwotę ogółem 3.588,9 tys. zł, z tego:

1. **1. 586,3 tys. zł** na realizację:
 - „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)” - 369,2 tys. zł,
 - „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” dla osób do 30 roku życia - 439,0 tys. zł,
 - „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” dla osób po 50-tym roku życia - 166,3 tys. zł,
 - dwóch programów pt. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” dla osób długotrwale bezrobotnych, bez wykształcenia średniego, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego - 611,8 tys. zł,

2. **2.002,6 tys. zł** na kontynuację projektu „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu PO KL Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Zatem w 2012 roku Powiat Pilski dysponował łączną kwotą środków na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 7.387,9 tys. zł, tj. wyższą od limitu ubiegłego roku o 491,0 tys. zł (o 7,1%).



Wykres 13. Źródła środków na aktywizację zawodową w 2012 roku.

Na podstawie art.22 ust.6 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w dniu 10.02.2012r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pile pozytywnie zaopiniowała podział środków FP przyznanych według algorytmu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2012 rok.

Z uwagi na ograniczone środki finansowe zrezygnowano z realizacji takich programów ustawowych jak: przygotowanie zawodowe dorosłych, finansowanie studiów podyplomowych i stypendiów na kontynuowanie nauki, zwrot kosztów przejazdu i zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną. Jednocześnie zabezpieczono środki na realizację zobowiązań z 2010 roku w zakresie studiów podyplomowych. Rezygnacja z finansowania kosztów przejazdu, studiów podyplomowych, stypendiów na kontynuowanie nauki i kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną wynikała ze wspomagającego charakteru programów. Natomiast niefinansowanie przygotowania zawodowego dorosłych wynikało z braku zainteresowania pracodawców oraz bardzo wysokich kosztów realizacji programu. Dzięki rezygnacji z finansowania w/w form wsparcia powstała możliwość przeznaczenia większej ilości środków na pozostałe programy rynkowe, a tym samym zwiększenia ilości osób bezrobotnych objętych tymi programami.

Przyjęto zasadę, że w ramach limitu środków przyznanych według algorytmu realizowane będą: staże, prace interwencyjne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, refundacje składek członków spółdzielni socjalnej, a także badania lekarskie i szkolenia. Założono także, że szkolenia indywidualne będą realizowane wyłącznie na wnioski z uprawdopodobnieniem zatrudnienia lub samozatrudnienia po ukończeniu szkolenia. Zabezpieczone zostały środki na realizację – zgłoszonych przez gminy potrzeb – aktywizowania w ramach prac społecznie użytecznych grup osób odczuwających najbardziej skutki bezrobocia. Środki przyznane

według algorytmu zabezpieczono również na zatrudnienie bezrobotnych w ramach robót publicznych. Kwoty środków ustalono proporcjonalnie dla każdej z gmin powiatu pilskiego, przy uwzględnieniu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na koniec 2011 roku.

Ponadto zabezpieczono sfinansowanie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2011 roku, które wynosiły 2,0% od dysponowanych w 2011 roku środków, wobec 30%, jakie można zaciągnąć według obowiązujących przepisów.

Wydatki z limitu FP w układzie rodzajowym oraz ich dynamika i struktura przedstawiają się następująco:

wyszczególnienie	wydatki w tys. zł		dynamika % 2011 r. = 100%	struktura %	
	2012 r.	2011 r.		2012 r.	2011 r.
wydatki ogółem	21 349,9	19 093,1	111,8	100,0	100,0
z tego na:					
1) zasiłki dla bezrobotnych	12 790,9	11 066,2	115,6	59,9	58,0
z tego:					
zasiłki podstawowe (100%)	3 924,5	3 731,6	105,2	18,4	19,5
zasiłki obniżone (80%)	1 763,8	1 595,9	110,5	8,3	8,4
zasiłki podwyższone (120%)	4 416,6	3 511,9	125,8	20,7	18,4
składki na ubezpieczenia społeczne	2 679,5	2 213,2	121,1	12,5	11,6
świadczenia wypłacone cudzoziemcom z UE	-	13,6	-	-	0,1
świadczenia za poszukujących pracy za granicą	6,5	-	-	-	-
2) dodatki aktywizacyjne	363,2	358,9	101,2	1,7	1,9
3) programy na rzecz promocji zatrudnienia	7 387,3	6 895,5	107,1	34,6	36,1
4) pozostałe wydatki	808,5	772,5	104,7	3,8	4,0

Poziom i dynamika wydatków z FP pozwalają na stwierdzenie, że w 2012 roku w porównaniu z rokiem ubiegłym wzrosły wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, przy jednoczesnym spadku ich udziału w ogólnej kwocie wydatków z 36,1% w roku 2011 do 34,6% w roku 2012. Wzrósł natomiast - z 58,0% w 2011 r. do 59,9% w roku 2012 – udział środków na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych w łącznych wydatkach FP, przy równoczesnym wzroście kwoty wydatkowanych środków o 1 724,7 tys. zł. Na wzrost wydatków na wypłaty zasiłków zdecydowany wpływ miał wzrost ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających uprawnienia do pobierania zasiłków oraz waloryzacja wysokości zasiłku.

Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2012 r. osiągnęły w porównaniu z rokiem 2011 dynamikę wzrostu na poziomie 115,6%, a więc o 3,8 punktu procentowego wyższą od dynamiki wydatków ogółem wynoszącej 111,8%. Wzrost nastąpił w wydatkach na wszystkie rodzaje zasiłków, z czego: w wydatkach na zasiłki podwyższone o 25,8%, na zasiłki podstawowe o 10,5% i na zasiłki obniżone o 5,2%.

Wydatki na programy promocji zatrudnienia wzrosły w 2012 r. porównaniu z rokiem 2011 osiągając dynamikę na poziomie 107,1%, a więc niższą o 4,7 punktu procentowego od uzyskanej dla wydatków ogółem.

Na wzrost dynamiki wydatków ogółem w 2012 r. zdecydowany wpływ miał wzrost wydatków obligatoryjnych, następnie wyższy niż w roku ubiegłym przyznany limit środków na realizację w 2012 r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wyższy limit na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 r.

Poziom, struktura i dynamika wydatków na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2012 r. przedstawiają się następująco:

wyszczególnienie	wydatki w 2012 r. w tys. zł	struktura %		dynamika 2011 r.= 100%
		2011 r.	2012 r.	
wydatki na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:	7 387,3	100,0	100,0	107,1
z tego:				
– prace interwencyjne	7,2	0,5	0,1	20,1
– roboty publiczne	320,1	6,8	4,3	68,5
– szkolenia	355,3	2,1	4,8	245,7
– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 931,3	28,4	26,2	98,8
– refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 427,7	18,5	19,3	112,0
– staże	3 147,3	38,6	42,6	118,3
– przygotowanie zawodowe dorosłych	0,0	0,1	x	x
– prace społecznie użyteczne	177,9	3,4	2,4	75,2
– studia podyplomowe	0,4	0,2	0,0	3,3
– stypendia na kontynuowanie nauki	0,0	0,4	x	x
– inne (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, przejazdy, badania lekarskie)	13,8	0,1	0,2	153,3
– zwrot składek ZUS członków spółdzielni socjalnej	6,3	x	0,1	x
– specyficzne elementy programu specjalnego	0,0	0,9	x	x

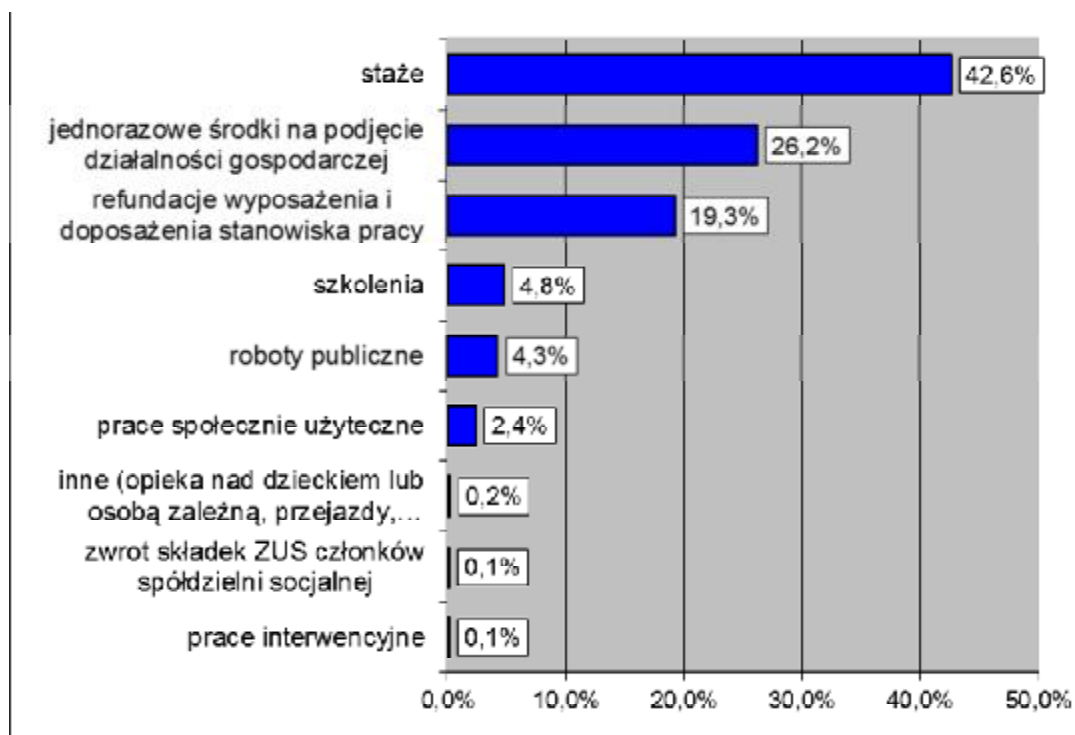
W strukturze wydatków na rzecz promocji zatrudnienia w 2012r. największy udział stanowiły środki wydatkowane na staże – 42,6%, które umożliwiają osobom bezrobotnym nabyć nowe umiejętności praktyczne do wykonywania zawodu.

W drugiej kolejności najwięcej środków przeznaczono na wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 26,2% wydatków, a następnie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych – 19,3%.

Łącznie na w/w formy aktywizacji wydatkowano 6.506,3 tys. zł, tj. 88,1% wydatków, a więc na wyższym poziomie jak w 2011 roku (85,4%). Zatem te formy aktywizacji cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem od lat.

W 2012 roku – w porównaniu z rokiem ubiegłym – znacznie wzrosły wydatki na szkolenia - o 210,7 tys. zł (o 145,7%). Powodem tego jest skierowanie na tę formę aktywizacji o 183 osoby więcej niż w 2011 roku dzięki pozyskanym dodatkowo środkom z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów i projektu zakładających skierowanie osób bezrobotnych na szkolenia w ramach wniosków indywidualnych z uprawdopodobnieniem zatrudnienia po ukończeniu szkolenia, a także osób starających się otrzymać dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – na szkolenie „Jak założyć i prowadzić własną firmę”.

Zgodnie z opinią Powiatowej Rady Zatrudnienia ze środków FP przyznanych według algorytmu nie finansowano stypendiów na kontynuowanie nauki oraz przygotowania zawodowego dorosłych. Wydatek w ramach studiów podyplomowych dotyczył umowy zawartej w 2010 roku. Poniesione wydatki na zwrot kosztów przejazdu i opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną były finansowane wyłącznie w ramach projektu „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



Wykres 14. Struktura wydatków na aktywizację zawodową w 2012 roku.

Poza w/w środkami Powiatowy Urząd Pracy w Pile pozyskał środki Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 1.512,8 tys. zł na realizację 2 projektów planowanych do realizacji w latach 2012-2014 w ramach Poddziałania 6.1.1 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Od warsztatu do etatu” dla 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- „Wracamy do pracy” dla 60 osób bezrobotnych po 50-tym roku życia.

W ramach projektu „Od warsztatu do etatu” w 2012 roku Urząd poniósł wydatki w kwocie 5.031,00 zł związane z wynagrodzeniem psychologa oraz promocją projektu. Wydatki te stanowiły 100% zakładanych w budżecie projektu na 2012 rok.

Wydatki projektu „Wracamy do pracy” wyniosły 2.328,00 zł i dotyczyły wynagrodzenia koordynatora projektu. Zgodnie z zaplanowanym budżetem i harmonogramem projektu stanowiły 100% przewidzianych do poniesienia w 2012 roku wydatków.

Ponadto Urząd realizował projekt „Inwestycja w kadry – wysoka jakość usług” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Na realizację projektu w 2012 roku PUP w Pile wydatkował pozyskane środki Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 241.863,19 zł.

Głównym celem projektu było zwiększenie dostępności pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz nabycie umiejętności i podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych.

Dzięki wsparciu z EFS możliwe było sfinansowanie wynagrodzeń 7 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych. Ponadto w ramach projektu uczestnikom udzielono również wsparcia w postaci szkoleń, na które w 2012 roku skierowano 16 pracowników Urzędu. Ponadto 6 pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych podjęło studia podyplomowe finansowane w ramach projektu.

IV. Formy aktywizacyjne łagodzące skutki bezrobocia

1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy

W celu łagodzenia skutków bezrobocia, w 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował aktywne programy rynkowe, na które skierował ogółem 1.612 osób bezrobotnych, tj. o 359 osób (o 28,7%) więcej niż w roku ubiegłym. Wśród 1.612 skierowanych osób bezrobotnych kobiety stanowiły 58,1% (936 osób).

Więcej skierowanych zostało osób na staże – o 337 osób, tj. o 73,6%. Więcej osób skierowano również na szkolenia o 183 osoby, tj. o 176,0%.

Mniej natomiast skierowano osób na:

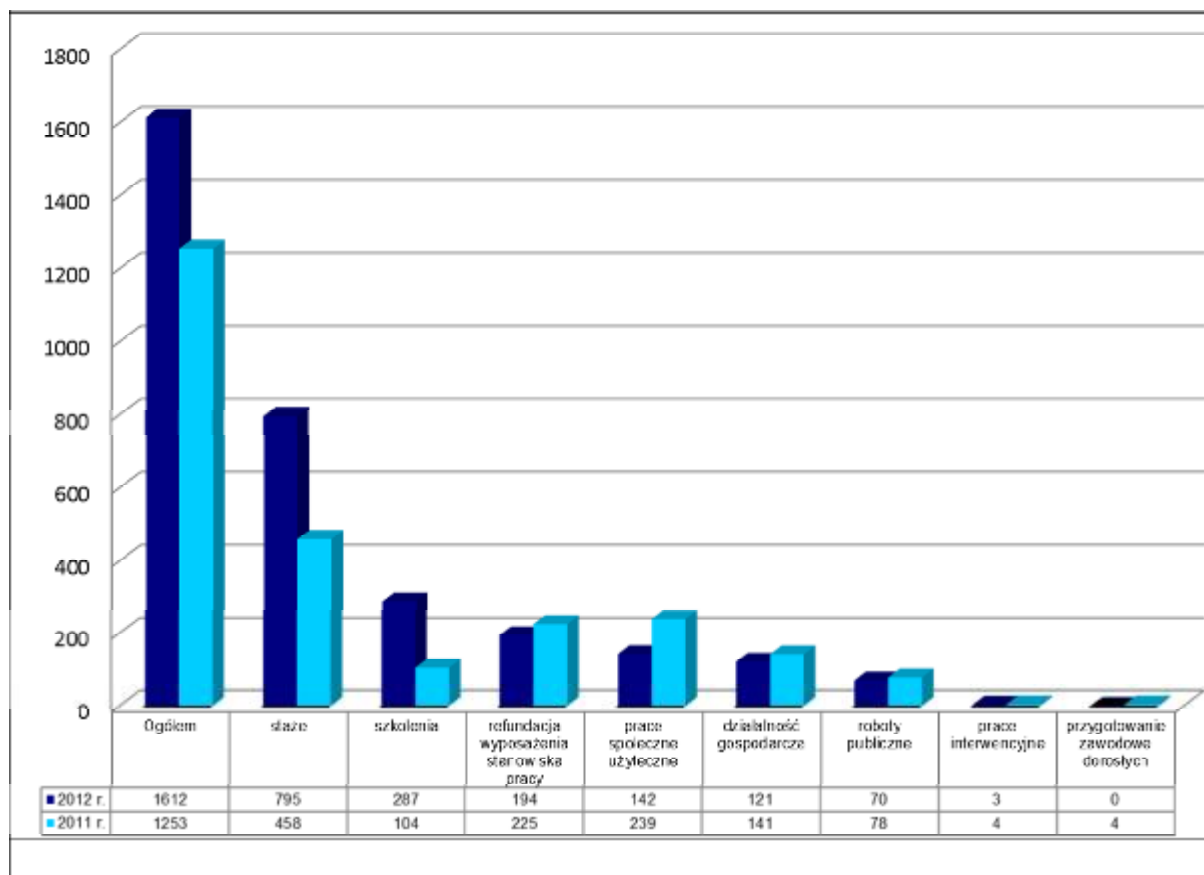
- prace społecznie użyteczne – o 97 osób,
- stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia – o 31 osób,
- roboty publiczne – o 8 osób,
- prace interwencyjne – o 1 osobę.

Mniej też osób bezrobotnych – o 20 aniżeli w 2011 roku, wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Natomiast środki te otrzymały 124 osoby, tj. o 9 mniej niż w 2011 roku.

Liczba osób skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu sfinansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w omawianym okresie przedstawiała się następująco:

Aktywne formy	Liczba osób skierowanych w okresie				Dynamika 2011 r. = 100%
	2011 r.		2012 r.		
	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %	
Prace interwencyjne	4	0,3	3	0,2	75,0
Roboty publiczne	78	6,2	70	4,4	89,7
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	141	11,3	121	7,5	85,8
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	225	18,0	194	12,0	86,2
Szkolenia	104	8,3	287	17,8	276,0
Staże	458	36,6	795	49,3	173,6
Przygotowanie zawodowe dorosłych	4	0,3	0	x	–
Prace społecznie użyteczne	239	19,0	142	8,8	59,4
Ogółem	1.253	100,0	1.612	100,0	128,7

Porównanie liczby osób bezrobotnych skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2011 i 2012 roku przedstawiono na wykresie 15.



Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych skierowanych do aktywnych programów rynku pracy w latach 2011-2012

W 2012 roku aktywne programy rynkowe ukończyło 1.085 osób, przy czym w wyniku ich realizacji zatrudnionych zostało 850 osób, w związku z czym efektywność zatrudnieniowa wyniosła 78,3%.

1.1. Staże

W 2012 roku do odbycia stażu skierowano 795 osób bezrobotnych, którym umożliwiono zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. Staże umożliwiają także uzyskanie doświadczenia zawodowego mającego kluczowe znaczenie w poszukiwaniu zatrudnienia, bowiem brak doświadczenia zawodowego wydłuża czas poszukiwania pracy i przyczynia się do niespełnienia wymagań stawianych przez pracodawców kandydatom do pracy. W analizowanym okresie pomoc w tej formie skierowana była do 49,3% aktywizowanych osób ogółem (w 2011 r. – 36,6%).

Wśród ogólnej liczby osób skierowanych na staż bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 42,1 (2011 r. – 39,7%). Znaczącą wartość osiągnął wskaźnik udziału kobiet – 71,8%.

Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach staży przedstawiała się następująco:

kategoria	liczba osób		udział %	
	2011 r.	2012 r.	2011 r.	2012 r.
do 25 roku życia	254	412	55,5	51,8
w tym kobiety	197	289	43,0	36,4
po 50-tym roku życia	49	105	10,7	13,2
w tym kobiety	30	69	6,6	8,7
długotrwale bezrobotni	143	275	31,2	34,6
w tym kobiety	113	211	24,7	26,5

Wśród stażystów odnotowano wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych (o 3,4 punktu procentowego) i osób po 50 roku życia (o 2,5 punktu procentowego), w tym kobiet (o 2,1 punktu procentowego).

W 2012 roku staż ukończyło 585 osób bezrobotnych, w tym 31 osób skierowanych w 2011 roku. Wśród osób, które ukończyły staż, 467 podjęło zatrudnienie w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu stażu, zatem wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, świadczący o skuteczności podejmowanych działań, wyniósł w przypadku staży – 79,8% (w 2011r. – 75,4%).

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które ukończyły staż	
		ogółem	kobiety
1.	Sprzedaż, marketing, handel nieruchomościami	129	97
2.	Prace sekretarskie i biurowe	156	128
3.	Opieka społeczna	26	23
4.	Architektura i budownictwo	20	2
5.	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	13	5
6.	Pozostałe usługi	5	1
7.	Usługi gastronomiczne	42	36
8.	Technika i handel artykułami technicznymi	21	4
9.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	12	12
10.	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	32	25
11.	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	3	1
13.	Weterynaria	5	4
14.	Opieka zdrowotna	3	2
15.	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	4	4
18.	Usługi transportowe	1	1
20.	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	3	3
22.	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	15	15
23.	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym biologia, zoologia, chemia, fizyka)	5	5
24.	Informatyka i wykorzystywanie komputerów	2	0
25.	Usługi krawieckie, obuwnicze	6	6
26.	Usługi stolarskie	4	0
21.	Inne obszary zawodowe	78	58

Struktura osób bezrobotnych według wieku i wykształcenia, które ukończyły w 2012 roku staż:

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	268	45,8
	25-34 lata	139	23,8
	35-44 lata	61	10,4
	45 i więcej lat	117	20,0
wykształcenia:	wyższe	166	28,4
	policealne i średnie zawodowe	141	24,1
	średnie ogólnokształcące	69	11,8
	zasadnicze zawodowe	148	25,3
	gimnazjalne i niższe	61	10,4

Ponadto w 2012 r. do odbycia stażu skierowano 7 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, a wydatki na ten cel poniesione zostały z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

1.2. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne

W 2012 roku do prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych skierowano ogółem 215 osób bezrobotnych (13,3% ogółu zaktywizowanych), z tego do:

- prac interwencyjnych – 3 osoby,
- robót publicznych – 70 osób,
- prac społecznie użytecznych – 142 osoby.

Wśród osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tych programów kobiety stanowiły – 51,2% (2011r. – 47,4%), a osoby zamieszkałe na wsi – 61,9% (2011r. – 49,8%). Charakterystyka osób bezrobotnych skierowanych do prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych przedstawia się następująco:

	Liczba osób		Udział % do osób skierowanych na prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	
	2011 r.	2012 r.	2011 r.	2012 r.
do 25 roku życia				
Prace interwencyjne	2	2	0,6	0,9
Roboty publiczne	8	3	2,5	1,4
Prace społecznie użyteczne	11	2	3,4	0,9

Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2012 roku

po 50-tym roku życia				
Prace interwencyjne	2	1	0,6	0,5
Roboty publiczne	26	39	8,1	18,1
Prace społecznie użyteczne	92	57	28,7	26,5
długotrwale bezrobotni				
Prace interwencyjne	0	1	x	0,5
Roboty publiczne	45	36	14,0	16,7
Prace społecznie użyteczne	183	116	57,0	54,0

W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na prace interwencyjne i roboty publiczne utrzymała się na zbliżonym poziomie, jedynie w przypadku prac społecznie użytecznych liczba skierowanych osób uległa zmniejszeniu (o 97 osób). Liczba skierowanych była zgodna z potrzebami zgłoszonymi przez gminy w planie potrzeb prac społecznie użytecznych na 2012 rok. Do wykonywania tych prac kierowane były osoby bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, a wśród nich były to przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne.

Stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych na:	
		prace interwencyjne	roboty publiczne
1.	Robotnik gospodarczy	1	58
2.	Pracownik biurowy	0	8
3.	Sprzątaczką	0	1
4.	Pracownik socjalny	1	0
5.	Sprzedawca	0	0
6.	Fryzjer	1	0
7.	Pozostali pracownicy obsługi biura	0	2
10.	Opiekunka dziecięca	0	1
Ogółem		3	70

Spośród skierowanych bezrobotnych do robót publicznych najwięcej osób, bo aż 58 (82,9 % skierowanych) pracowało na stanowisku robotnika gospodarczego.

Bezrobotni kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych realizowali prace na rzecz gminy, polegające przede wszystkim na pracach porządkowych i remontowych.

Na podkreślenie zasługują efekty zrealizowane w 2012 roku w ramach prac społecznie użytecznych i robót publicznych w gminach, które przedstawiają się następująco:

Gmina	Zrealizowane prace
Białośliwie	Pielęgnacja terenów zielonych – 6.000 m ² , regulacja zakrzaczeń – 500 mb, przycinanie zadrzewień oraz odrostów drzew – 100 drzew, czyszczenie chodników – 12.000 mb, czyszczenie rowów – 1.000 mb, utrzymanie czystości w budynkach gminnych oraz w budynku socjalnym oczyszczalni ścieków, dostarczanie korespondencji urzędowej, porządkowanie składnicy akt, powielanie materiałów merytorycznych, obsługa sprzętu biurowego, pobranie 367 sztuk korespondencji, dostarczenie 206 sztuk korespondencji.
Kaczory	Wykonanie estetyki terenu wokół siedziby Urzędu Gminy, wykonanie prac porządkowych wewnątrz i na zewnątrz wiejskich domów kultury, sprzątanie przystanków autobusowych – 25,5 ha, usuwanie zakrzaczeń i wykaszanie poboczy dróg gminnych – 6,8 ha, konserwacja urządzeń melioracyjnych – 8 studzienek, prace dotyczące estetyki terenu gminy – 2,8 ha.
Łobżenica	Prace porządkowe – sprzątanie ulic na terenie miasta Łobżenica, prace porządkowe na terenie parku miejskiego oraz przy Urzędzie Miasta – 634 200 m ² , prace porządkowe na działce WTZ (pielenie rabatów, sadzenie kwiatów) – 58 800 m ² , roznoszenie poczty na terenie miasta – 1 016 sztuk.
Miasteczko Kr.	Zamiatanie chodników – 12 300 m ² , grabienie oraz zamiatanie skwerów placów zieleni – 9 250 m ² , zamiatanie chodników i ulic – 4 300 m ² , porządkowanie poboczy dróg gminnych poprzez zbieranie śmieci – 10 400 m ² , naprawy chodników – 50 m ² , prace remontowe i porządkowe w budynkach gminnych i świetlicach – ok. 270 godzin, prace na rzecz społeczeństwa – ok. 150 godzin, pielęgnacja kwietników i zieleni – 30 donic oraz 2 000 m ² trawników, wykaszanie traw – 8 000 m ² .
Piła	Ilość przepracowanych roboczogodzin – 601, wartość wykonanych robót – 6 010 zł, zebrane nieczystości – 242,14 Mg, rozplanowanie ziemi w Parku Miejskim – 66 Mg, odśnieżona powierzchnia – 5 550 m ² , naprawa chodników – 50 m ² , naprawa ogrodzenia pomnika przy pl. Zwycięstwa, wywiezienie gałęzi – 61,3 m ³ , wykonywanie pracy biurowej, koszenie trawy na terenie OTW Płotki – 2 600 m ² , porządkowanie terenu OTW Płotki – 4 000 m ² , prace porządkowe na terenie OTW Płotki w domkach kempingowych – 40 domków o łącznej powierzchni 838 m ² , prace porządkowe na pływalni Wodnik – 2 211 m ² , uprzątnięcie gruzu oraz kamieni z terenów zieleni – 4,7 Mg, oczyszczenie powierzchni ciągów pieszych i parkingowych z darni – 10 500 m ² , czyszczenie i pielęgnowanie zieleni na terenie Ośrodka Pomocy Społecznej, utrzymanie czystości w pomieszczeniach i rejonie Ośrodka Pomocy Społecznej, pomoc w codziennej opiece nad osobami przebywającymi w grupach terapeutycznych, pomoc w obsłudze sekretariatu, koszenie trawy – 2 600 m ² , prace porządkowe na terenie Pilskiej Wyspy.
Szydłowo	Prace porządkowe – 108,20 ha, usuwanie zakrzewień – 22,5 km ² , wykaszanie traw – 130 ha, malowanie obiektów użytku publicznego – 659 m ² .
Ujście	Remont chodników – 620 m ² , odkrzaczenie dróg gminnych – 1400 m ² , pielęgnacja zieleni – 650 m ² , prace porządkowe – 7250 m ² , utrzymanie czystości na chodnikach – 17800 m ² , wyczyszczenie przydrożnych rowów – 17800 m ² , sprzątanie przystanków autobusowych – 3100 m ² , sprzątanie chodników i placów – 9100 m ² , pielęgnacja zieleni – 600 m ² , utrzymanie zieleni miejskiej – 3 ha.

Wyrzysk	Pobranie korespondencji – 1581 sztuk, dostarczenie korespondencji – 1183 sztuk, prace porządkowe i remontowe na placach zabaw, prace porządkowe i remontowe na terenie Ośrodka Sportu i Rekreacji.
Wysoka	Sadzenie kwiatów w klombach, zbieranie śmieci oraz gałęzi, koszenie trawników, przycinanie drzew i żywopłotów, dbanie o czystość targowiska miejskiego oraz schodów prowadzących na cmentarz komunalny, czyszczenie przystanków autobusowych, grabienie trawników, opróżnianie koszy na śmieci, pielienie i podlewanie kwiatów w klombach, czyszczenie ulic i placów, sprzątanie terenów przy pomnikach, napełnianie skrzyni z piaskiem z solą w celu przygotowania chodników do zimowego ich utrzymania, czyszczenie rowów – ok. 2 900 m, sprzątanie poboczy dróg, prace przy remoncie kanalizacji deszczowej, rozbiórka budynku gospodarczego przy ul. Św. Walentego 1, wykonanie drogi prowadzącej do pomnika Pomordowanych w czasie II wojny światowej w Górach Wysokich (w tym wykoszenie poboczy, załadunek i rozładunek siana oraz śmieci, rozbijanie gruzu oraz równanie drogi gruzem), układanie polbruku na podsypce cementowo-piaskowej na ul. Szkolnej, sprzątanie piwnic i kotłowni w budynkach Urzędu Miasta i Gminy Wysoka. sprzątanie terenu przy Szkole Podstawowej w Mościskach oraz przy Szkole Podstawowej i Gimnazjum w Wysokiej, sprzątanie mogił zbiorowych na cmentarzu komunalnym w Wysokiej, sprzątanie terenu wokół kompleksu boisk „Orlik” oraz hali sportowo-widowiskowej przy gimnazjum w Wysokiej.

Spośród 215 osób skierowanych do prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, 185 zakończyło udział w programach, z tego 68 zostało zatrudnionych. Zatem efektywność zatrudnieniowa wyniosła 36,76%.

Należy podkreślić, iż pomimo osiągniętej niezbyt wysokiej efektywności zatrudnieniowej znaczącym efektem programów było przede wszystkim uzyskanie dochodów przez osoby bezrobotne będące w bardzo trudnej sytuacji życiowej. Udział w programach pozwolił również na zdobycie przez uczestniczących w nich rezultatów miękkich, przede wszystkim podniesienie własnej oceny, wzbudzenie chęci podjęcia pracy.

1.3. Wspieranie przedsiębiorczości

W 2012 r. na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych przeznaczono 45,5 % limitu rocznego.

W wyniku otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji bezrobotnych w 2012 roku wyłączono 121 osób, co stanowi 7,5% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych (w 2011r. – 11,3%).

Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
1.	Handel	19
2.	Usługi remontowo-budowlane	9
3.	Usługi fryzjerskie	5
4.	Mechanika pojazdowa	5
5.	Usługi kurierskie	5
6.	Usługi projektowania i aranżacji wnętrz	4
7.	Usługi kosmetyczne	4
8.	Usługi gastronomiczne	3

9.	Usługi ubezpieczeniowe	3
10.	Działalność artystyczna	3
11.	Usługi ochrony środowiska, BHP i przeciwpożarowe	3
12.	Usługi blacharsko-ślusarskie	2
13.	Usługi krawieckie	2
14.	Wykonywanie instalacji elektrycznych, wodociągowych i centralnego ogrzewania	2
15.	Nauczanie języków obcych	2
16.	Inne	50

Podjęmowana przez osoby bezrobotne działalność gospodarcza dotyczyła przede wszystkim różnego rodzaju usług, wśród których na najwyższym poziomie uplasowały się usługi remontowo-budowlane, fryzjerskie, mechanika pojazdowa i usługi kurierskie.

Wśród osób podejmujących działalność gospodarczą były osoby zaliczane do grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- zamieszkałe na wsi - 34 (28,1%),
- do 25 roku życia - 12 (9,9%),
- powyżej 50 roku życia - 12 (9,9%),
- długotrwale bezrobotni - 43 (35,5%).

Wśród przedsiębiorców dużym zainteresowaniem w 2012 roku cieszyły się refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Z tej formy pomocy skorzystały 62 podmioty prowadzące działalność gospodarczą, tworząc 94 stanowiska pracy dla bezrobotnych, tj. o 12 więcej niż w 2011 roku. Stanowiska pracy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk	Struktura w %
1.	Sprzedawca	11	11,7
2.	Kucharz	8	8,5
3.	Kierowca	5	5,3
4.	Mechanik pojazdów samochodowych	4	4,3
5.	Specjalista ds. handlu i marketingu	4	4,3
6.	Murarz	3	3,2
7.	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	3	3,2
8.	Bufetowa	2	2,1
9.	Pomoc kuchenna	2	2,1
10.	Szwaczka	2	2,1
11.	Specjalista ds. sprzedaży	2	2,1
12.	Asystent geodety	2	2,1
13.	Zaopatrzeniowiec	2	2,1
14.	Operator myjni	2	2,1
15.	Operator urządzeń sprzątających	2	2,1
16.	pozostali	40	42,7
Ogółem		94	100,0

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy najczęściej miejsc pracy utworzono dla sprzedawców, następnie dla kucharzy, kierowców, mechaników pojazdów samochodowych i specjalistów ds. handlu i marketingu..

W 2012 roku na refundowane stanowiska pracy, utworzone w 2012 roku, jak i w latach poprzednich (na dopelnienie zwolnionych stanowisk pracy) skierowano 194 osoby bezrobotne, w tym:

- osoby zamieszkałe na wsi	-	62 (32,0%),
- osoby do 25 roku życia	-	56 (28,9%),
- osoby powyżej 50 roku życia	-	23 (11,9%),
- długotrwale bezrobotni	-	45 (23,2%),
- kobiety	-	78 (40,2%).

Efektywność zatrudnieniowa w/w programów wyniosła 100,0%. Pełna efektywność, badana w okresie do 3 miesięcy od udzielenia pomocy, w przypadku przedmiotowych programów wynika z konieczności prowadzenia działalności gospodarczej przez rok oraz zatrudniania pracownika przez 24 miesiące na stanowisku pracy, którego koszty zostały zrefundowane.

1.4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych

W 2012 roku na szkolenia skierowano ogółem 287 osób bezrobotnych (17,8% ogółu zaktywizowanych), z tego:

- 217 osób w ramach szkoleń grupowych,
- 70 osób na wnioski indywidualne.

Najwięcej osób- 115 skierowano na szkolenie grupowe „Jak założyć i prowadzić firmę”. Szkolenia ukończyło 235 osób bezrobotnych, zdobywając określone uprawnienia i kwalifikacje zawodowe. Zatrudnienie po lub w trakcie szkolenia uzyskało 118 osób, zatem efektywność zatrudnieniowa wyniosła 50,2%.

Realizowane szkolenia grupowe to:

- Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy w PUP w Pile i Filii w Wyrzysku,
- „Jak założyć i prowadzić własną firmę”,
- „Opiekun osób starszych z modułem języka niemieckiego”,
- „Asystent osoby niepełnosprawnej” dla uczestników „Programu dla osób z art. 49 ustawy, tj. osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”,
- Warsztaty psychologiczno – terapeutyczno – aktywizujące dla uczestników projektu „Od warsztatu do etatu” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szkolenia indywidualne realizowane były dla osób, które złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie z uprawdopodobnieniem zatrudnienia po ukończeniu szkolenia lub oświadczeniem o samozatrudnieniu.

Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli poniżej.

Lp.	Obszary szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	
		ogółem	kobiety
1.	Zarządzanie i administrowanie	112	43
2.	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	52	7
3.	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	33	26
4.	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	20	18
5.	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	2	1
6.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	1	0
7.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1	1
8.	Języki obce	1	1
9.	Usługi gastronomiczne	1	1
10.	Pozostałe usługi	1	1
11.	Inne obszary szkoleń	11	2

Struktura osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenia według wieku i wykształcenia:

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	42	17,9
	25-34 lata	96	40,8
	35-44 lata	50	21,3
	45 i więcej lat	47	20,0
wykształcenia:	wyższe	41	17,4
	policealne i średnie zawodowe	75	31,9
	średnie ogólnokształcące	26	11,1
	zasadnicze zawodowe	55	23,4
	gimnazjalne i niższe	38	16,2

Największy udział wśród kończących szkolenia stanowiły osoby w wieku 25-34 lat i w wieku 35-44 lat (razem 62,1%). Zdecydowana większość kończących szkolenia legitymowała się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 31,9% ogółu.

Ponadto na szkolenia finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skierowano 11 osób, z tego:

- 10 osób na szkolenie grupowe: Aktywizacja zawodowa z obsługą komputera”,
- 1 osobę na szkolenie indywidualne w zakresie: „Computer Forensic: Analiza powłamaniowa – poszukiwanie śladów włamania”.

Poza tym skierowano 1 osobę poszukującą pracy pobierającą rentę szkoleniową na szkolenie indywidualne: „Spawanie metodą MIG i MAG”.

Obszary zawodowe szkoleń, które ukończyły osoby poszukujące pracy:

Lp.	Obszary szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	
		ogółem	kobiety
1.	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	9	4
2.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	1	0
3.	Inne obszary szkoleń (spawanie)	1	0

Struktura osób poszukujących pracy, które ukończyły szkolenia według wieku i wykształcenia:

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	0	0
	25-34 lata	3	27,2
	35-44 lata	4	36,4
	45 i więcej lat	4	36,4
wykształcenia:	wyższe	1	9,1
	policealne i średnie zawodowe	5	45,5
	średnie ogólnokształcące	1	9,1
	zasadnicze zawodowe	3	27,2
	gimnazjalne i niższe	1	9,1

Zakończono kontynuowanie umowy zawartej w 2010 r. na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych: „Doradztwo zawodowe i personalne” 1 osobie.

2. Realizowane projekty i programy

Po uruchomieniu przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz po ogłoszeniu naboru wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektów systemowych oraz konkursów, Powiatowy Urząd Pracy przygotował w 2012 roku wnioski na realizację:

- projektów współfinansowanych ze środków EFS:

1. „Mój wybór – moja przyszłość”,
2. „Od warsztatu do etatu”,
3. „Wracamy do pracy”,
4. „Od wykluczenia do zatrudnienia”,
5. „Zostań swoim szefem”.

- oraz programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:
6. Dwa programy pt. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, programy skierowane do osób długotrwale bezrobotnych oraz bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
 7. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, program skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia,
 8. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, program skierowany do osób bezrobotnych po 50 roku życia,
 9. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)”,
 10. „Młodzi - Aktywni - Przedsiębiorczy” - program specjalny dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.
 11. „50 plus - siła w doświadczeniu” - program specjalny dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Określenie celów oraz zakresów zadań przyjętych do realizacji w wyżej wymienionych projektach i programach poprzedzono szczegółową analizą potrzeb powiatowego rynku pracy.

Mimo pozytywnej oceny wniosków wymienionych w pkt. 10 i 11 dotyczących programów specjalnych, z uwagi na wyczerpanie puli środków przeznaczonych na realizację programów specjalnych w 2012 roku, nie przyznano środków na w/w programy.

Ponadto PUP w Pile nie otrzymał środków na realizację projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Od wykluczenia do zatrudnienia”. Natomiast na realizację pozostałych projektów i programów otrzymano dofinansowanie przy czym na projekt „Zostań swoim szefem” w 2013 roku. Do końca roku 2012r. Urząd prowadził z WUP Poznań negocjacje w sprawie przyjęcia do realizacji przedmiotowego projektu.

2.1. Projekt „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Pile pozyskał środki finansowe na kontynuację w 2012 r. realizacji projektu systemowego „Mój wybór – moja przyszłość”, który rozpoczęto w styczniu 2008 roku.

W dniu 01 lutego 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zaprosił powiatowe urzędy pracy z województwa wielkopolskiego do składania wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektów systemowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Jako uprawniony do składania wniosków Powiatowy Urząd Pracy w Pile w dniu 17 lutego 2012 r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Mój wybór- moja przyszłość” w wysokości 2 374 774,94 zł (w tym: 2 018 558,70 zł - dofinansowanie EFS, 356 216,24 zł - wkład własny), zakładający aktywizację zawodową 237 osób bezrobotnych z terenu powiatu pilskiego.

Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 23 marca 2012r. podpisano aneks do umowy ramowej, zakładający realizację projektu do końca 2012 roku.

W dniu 10.04.2012 r. pismem nr WUP XI/1.83/922/5.19/2012 z dnia 02.04.2012r. WUP w Poznaniu powiadomił o ustalonych na 2012 r. kwotach środków Funduszu Pracy przyznanych województwu wielkopolskiemu, jakie mogą być wydatkowane w 2012r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tym samym zmniejszeniu uległa kwota dofinansowania projektu do wysokości 2 002 602,50 zł. W dniu 18.04.2012 r. Urząd złożył w WUP zmodyfikowany wniosek o dofinansowanie projektu, zakładający objęcie wsparciem 234 osoby bezrobotne przy wydatkach w wysokości 2 356 002,94 zł (w tym 2 002 602,50 w ramach dofinansowania z EFS oraz 353 400,44 zł w ramach wkładu własnego ze środków Funduszu Pracy). Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 08 maja 2012 r. podpisano kolejny aneks do umowy ramowej.

Celem głównym projektu w 2012 r. było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile osób bezrobotnych.

W ramach projektu w ubiegłym roku zaktywizowanych zostało 266 osób bezrobotnych, które skorzystały ze wsparcia w formie: staży, szkoleń zawodowych, szkolenia z zakresu „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych u pracodawców w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk.

Na staż skierowano 137 osób bezrobotnych, 30 osób skierowano na szkolenia zawodowe, w tym dla 5 osób, które zamierzały podjąć własną działalność gospodarczą a nie posiadały uprawnień do jej prowadzenia. Ponadto w 2012r. przeprowadzono szkolenie z zakresu „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, w którym wzięło udział 80 osób bezrobotnych, a 84 osoby otrzymały wsparcie w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 68 osób po ukończeniu szkolenia z zakresu „Jak założyć i prowadzić firmę”.

Najczęściej uczestnicy projektu podejmowali działalność w zakresie handlu i usług. Ponadto uruchamiano działalność w zakresie, m. in.: agencji turystycznej, konsultacji ślubnych i organizowania imprez, projektowania i wykonywania mebli, rękodziela artystycznego, porad dietetycznych, projektowania terenów zielonych, nauki jazdy, nauki języka angielskiego, galerii reprodukcji obrazów i fototapet, produkcji odzieży roboczej, usług ubezpieczeniowych.

Ponadto 10 osób skierowano na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

Realizacja projektu umożliwiła objęcie aktywizacją zawodową: 128 osób długotrwale bezrobotnych, 56 osób w wieku do 25 roku życia, 58 osób w wieku powyżej 50 roku życia, 22 osób niepełnosprawnych, 119 osób zamieszkujących tereny wiejskie.

Zarówno realizowany w 2012 roku projekt, jak i projekty realizowane w poprzednich latach, w opinii klientów Urzędu, pozwoliły, m.in. na nabycie wiedzy i umiejętności wymaganych na rynku pracy, które umożliwiły podjęcie pracy, a także na założenie własnej działalności gospodarczej i utworzenie dla siebie miejsca pracy.

Wnioskując o dofinansowanie projektu założono, iż po zakończeniu jego realizacji, 95 uczestników projektu podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie. Według stanu na koniec 2012r. pracę po zakończeniu udziału w projekcie podjęło 189 osób. Stąd też efektywność zatrudnieniowa wyniosła 71,05%. Zakładany w tym zakresie wskaźnik przekroczony został więc o 98,9%.

Łączna kwota wydatków poniesionych w 2012 roku na realizację projektu to 2 355 951,37 zł.

2.2. Projekt „Od warsztatu do etatu” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W dniu 15 marca 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu ogłosił konkurs zamknięty na składanie wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Jako uprawniony- do składania wniosków o dofinansowanie realizacji projektu w ramach ww. Poddziałania - PUP w Pile w dniu 17.04.2012r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Od warsztatu do etatu”. Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 15.10.2012r. Urząd podpisał umowę o dofinansowanie projektu, zakładającą jego realizację w okresie od 01.11.2012r. do 30.11.2013r. Na realizację projektu Urząd pozyskał kwotę 592 628,50 zł (85% - dofinansowanie z EFS i 15% w ramach dotacji celowej z budżetu krajowego).

Projekt „Od warsztatu do etatu” zakłada aktywizację zawodową 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (lekki stopień niepełnosprawności), mieszkańców powiatu pilskiego. Formy aktywizacji zawodowej planowane do realizacji:

- warsztaty psychologiczno-terapeutyczno-aktywizujące – 30 osób,
- szkolenia zawodowe - 30 osób (indywidualnie zdiagnozowane przez psychologa do potrzeb oraz potencjału zawodowego osób),
- odbycie stażu przez okres 6 miesięcy -30 osób,
- zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia lub stażu,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną dla osób odbywających staż,
- wsparcie w postaci sfinansowania badań lekarskich,
- objęcie wszystkich uczestników Indywidualnym Planem Działania.

Projekt zakłada objęcie każdego uczestnika kompleksowym wsparciem w postaci warsztatów psychologiczno - terapeutyczno - aktywizujących, szkoleń zawodowych oraz 6 miesięcznych staży. Zakłada się, że po zakończeniu projektu (odbyciu stażu) minimum 10 osób podejmie zatrudnienie.

Do udziału w projekcie w 2012 r. skierowanych zostało 31 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, bowiem w trakcie realizacji 1 osoba zrezygnowała z udziału w projekcie.

Na realizację projektu w 2012 r. wydatkowano kwotę 5 031,00 zł (promocja projektu, i rekrutacja uczestników).

2.3. Projekt „Wracamy do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W dniu 17.04.2012 r. PUP w Pile złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Wracamy do pracy” w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 25.10.2012r. Urząd podpisał umowę o dofinansowanie projektu, zakładającą jego realizację w okresie od 01.12.2012r. do 31.01.2014r. Na realizację projektu pozyskano kwotę 920 125,60 zł (85% - dofinansowanie z EFS i 15% w ramach dotacji celowej z budżetu krajowego).

Projekt „Wracamy do pracy” zakłada aktywizację zawodową 60 osób bezrobotnych po 50 roku życia, mieszkańców powiatu pilskiego. W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia:

- szkolenia aktywizacyjne - 20 osób,
- szkolenia zawodowe - 40 osób, w tym:
 - magazynier - 15 osób,
 - spawacz - 10 osób,
 - samodzielny księgowy - 10 osób,
 - pilarz-drwal - 5 osób.
- staże 6-cio miesięczne - 40 osób,
- zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia bądź doposażenia stanowisk pracy - 20 osób,
- zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia lub stażu,
- finansowanie badań lekarskich,
- objęcie wszystkich uczestników Indywidualnym Planem Działania.

Projekt zakłada objęcie 20 uczestników wsparciem w postaci szkolenia aktywizacyjnego, którego absolwenci zostaną skierowani do zatrudnienia na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz 40 uczestników wsparciem w postaci szkolenia zawodowego, po którym nastąpi skierowanie do odbycia 6 miesięcznego stażu. Zakłada się, że po zakończeniu projektu 36 osób podejmie zatrudnienie, (20 na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia bądź doposażenia stanowisk pracy, 16 po ukończeniu stażu). W grudniu 2012r. PUP zorganizował spotkania informacyjne z zainteresowanymi osobami bezrobotnymi po 50 roku życia. Na realizację ww. projektu w 2012r. wydatkowano kwotę 2 328,00 zł (wynagrodzenie koordynatora).

Natomiast, w związku z ogłoszonym konkursem w ramach PO KL, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, PUP w Pile w dniu 09.05.2012 r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Od wykluczenia do zatrudnienia”. Projekt zakładał aktywizację zawodową 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, mieszkańców powiatu pilskiego. W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia: szkolenie z zakresu kompetencji społecznych z elementami obsługi komputera, szkolenia zawodowe, staże. Z uwagi na negatywną ocenę formalną przez WUP Poznań Urząd wszczął postępowanie odwoławcze, które zakończyło się uwzględnieniem przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego argumentów PUP i przekazaniem wniosku do oceny merytorycznej. W wyniku oceny merytorycznej wnioski nie zostały przyjęte do dofinansowania.

Poza ww. projektami Urząd w związku z ogłoszonym konkursem w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, w dniu 28.05.2012r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Zostań swoim szefem”.

W dniu 20.08.2012r. WUP w Poznaniu poinformował, iż wniosek uzyskał pozytywną ocenę Komisji Oceny Projektów, jednakże nie został przyjęty do dofinansowania z powodu braku środków finansowych.

Pismem z dnia 10.12.2012r. WUP poinformował Urząd, iż ze względu na powstałe oszczędności w wyniku przeprowadzonych negocjacji z Beneficjentami, wniosek o dofinansowanie projektu „Zostań swoim szefem” został przyjęty do dofinansowania, lecz zmianie ulega kwota dofinansowania projektu. W związku z zaistniałą sytuacją, PUP w Pile podjął negocjacje w tym zakresie. Negocjacje z WUP zakończyły się w 2013 roku.

Ostatecznie na realizację ww. projektu pozyskano kwotę 1 742 451,50 zł (85% - dofinansowanie EFS i 15% - dotacja celowa z budżetu krajowego).

W projekcie założono aktywizację zawodową 90 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu pilskiego w okresie 01.03.2013- 28.02.2015. poprzez wsparcie: szkoleniowo - doradcze oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (dla 66 osób).

2.4 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” skierowany do osób długotrwale bezrobotnych oraz bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, realizowany od 01.09.2012 r. do 31.01.2013 r.

W odpowiedzi na informację Ministra Pracy i Polityki Społecznej o możliwości składania wniosków o środki z rezerwy Ministra, Powiatowy Urząd Pracy w Pile w sierpniu 2012 r. złożył wniosek o przyznanie środków Funduszu Pracy na realizację programu dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na realizację projektu Urząd pozyskał kwotę 229 800,00 zł z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W 2012 r. do udziału w programie skierowane zostały 54 osoby bezrobotne, z tego 19 osób na szkolenia indywidualne, 30 osób na staż, 3 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 5 osób skierowanych zostało do zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Na realizację zadań w 2012 r. wydatkowano ogółem 229 800,00 zł.

2.5 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, skierowany do osób długotrwale bezrobotnych oraz bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, realizowany od 08.09.2012 r. do 28.02.2013 r.

W sierpniu 2012 r. PUP w Pile złożył wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy na realizację programu dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, bez wykształcenia średniego i bez doświadczenia zawodowego.

Na realizację programu Urząd pozyskał kwotę 382 000,00 zł (z rezerwy MPiPS).

W 2012 r. do udziału w programie skierowanych zostało 80 osób bezrobotnych, z tego 10 osób na szkolenie „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, 60 osób na staż, 10 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 10 osób skierowanych zostało do zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Osoby otrzymujące dotacje na podjęcie działalności gospodarczej objęte były podwójnym wsparciem. Na realizację zadań w 2012 r. wydatkowano kwotę 381 428,66 zł.

2.6. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

W sierpniu 2012r. PUP w Pile złożył wniosek o przyznanie środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

Na realizację programu Urząd pozyskał kwotę 439 000,00 zł. Program realizowany był w okresie od 01.09.2012 r. do 31.01.2013r.

W 2012r. do udziału w programie skierowanych zostało 97 osób bezrobotnych. 23 osoby skierowano na szkolenia (z tego 7 osób na szkolenie „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, 16 osób na szkolenia indywidualne). Ponadto 65 osób skierowano na staż, 8 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 8 osób skierowanych zostało do zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Na realizację zadań w 2012 r. wydatkowano kwotę 439 000,00 zł.

2.7 „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, skierowany do osób bezrobotnych po 50 roku życia

W dniu 08.08.2012 r. PUP w Pile złożył wniosek o przyznanie środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu dla osób bezrobotnych w wieku po 50 roku życia.

Na realizację programu Urząd pozyskał kwotę 166 300,00 zł. Program realizowany był w okresie od 01.09.2012 r. do 31.01.2013 r.

W 2012 r. do udziału w programie skierowanych zostało 50 osób bezrobotnych, z tego 30 osób na staż, 18 osób na roboty publiczne, 2 osoby do zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Na realizację zadań w 2012r. wydatkowano kwotę 166 300,00 zł.

2.8 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)

W czerwcu 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy wystąpił z wnioskiem o przyznanie środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zasadność realizacji programu podyktowana była pogarszającą się sytuacją na powiatowym rynku pracy. Jego adresatami były osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników, w szczególności z zakładów zlikwidowanych w 2010 i 2011 roku, tj. z : Gemar-Umech Sp. z o.o., Quad Winkowski Sp. z o.o. oraz zwolnione z Bomi S.A. oraz „Transpost” S.A., które w 2011 roku rozwiązały stosunek pracy ze 130 osobami.

Na realizację programu Urząd pozyskał kwotę 369 200,00 zł. Program realizowany był w okresie od 01.08.2012 r. do 31.12.2012 r.

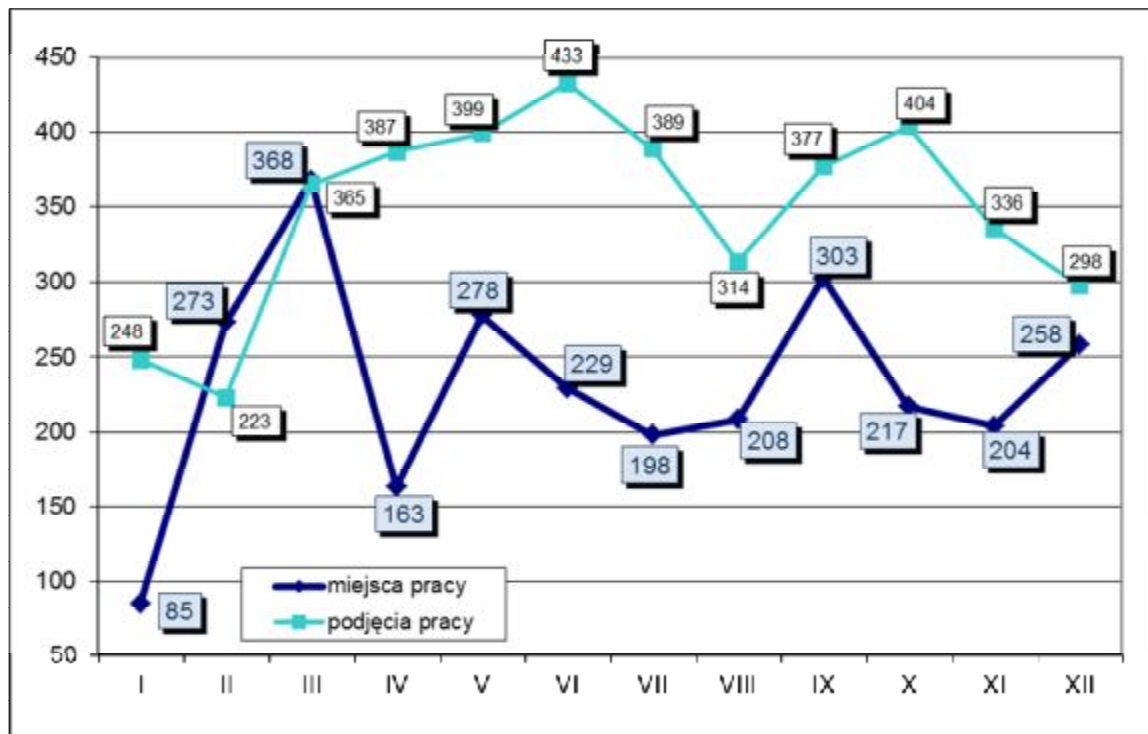
W 2012 r. do udziału w programie skierowane zostały 34 osoby bezrobotne, z tego 11 osób na szkolenia (w tym 5 osób na szkolenie „Jak założyć i prowadzić własną firmę”), 10 osób na staż, 5 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 13 osób skierowanych zostało do zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Osoby otrzymujące dotacje na podjęcie działalności gospodarczej objęte były podwójną formą wsparcia. Na realizację zadań w 2012r. wydatkowano kwotę 369 200,00 zł.

3. Podjęcia pracy

W 2012 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłącznie z powodu podjęcia pracy – 4.173 osoby, tj. o 240 osób (o 5,4%) mniej niż w roku 2011. Podjęcie pracy było najczęstszą przyczyną wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Pile, bowiem 39,6% ogółu wyłączeń stanowiły osoby, które podjęły pracę.

Wyłączenia z ewidencji z powodu podjęcia:		osoby	% udział do ogółu podjęć pracy
pracy niesubsydiowanej		3.735	89,5
pracy subsydiowanej		438	10,5
z tego	– prace interwencyjne	3	0,1
	– roboty publiczne	70	1,7
	– podjęcie działalności gospodarczej	121	2,9
	– w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	194	4,6
	– inne (zatrudnienie osób niepełnosprawnych na miejsca pracy utworzone ze środków PFRON).	50	1,2

Na wykresie 16. przedstawiono liczbę ofert pracy zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2012 roku oraz liczbę osób, które podjęły w tym okresie pracę.



Wykres 16. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w 2012 r.

V. Współpraca z klientami Urzędu

1. Promocja usług świadczonych przez Urząd

Na stronie internetowej Urzędu oraz w prasie lokalnej promowano instrumenty rynku pracy, a także programy i projekty realizowane przez PUP, aktywizujące osoby bezrobotne. Ponadto promocja usług odbywała się również w trakcie bezpośrednich wizyt u pracodawców, w trakcie których zachęcano do korzystania z prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz staży.

W 2012 r. pośrednicy pracy nawiązali z pracodawcami 2.915 kontaktów, w tym 832 w ramach bezpośrednich wizyt.

Zachęcano pracodawców do realizacji wspólnych przedsięwzięć, czego efektem było, m.in. zawarcie porozumień w sprawie realizacji programów specjalnych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia i po 50-tym roku życia.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły w PUP w Pile 44.836 wizyt, tj. o 5.831 więcej aniżeli w 2011 roku.

W trakcie 28.498 wizyt osób bezrobotnych, pośrednicy pracy – promując usługi pośrednictwa pracy – przedstawiali informacje o ofertach pracy, o sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach zatrudnienia subsydiowanego, odbycia stażu, bądź innej formy pomocy, w tym m.in.:

- 2.732 osobom propozycję pracy,
- 1.553 osobom propozycję odbycia stażu,
- 159 osobom propozycję prac społecznie użytecznych,
- 87 osobom zaproponowano zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy.

Ponadto klientom Urzędu przekazywano informacje na temat zasad funkcjonowania sieci EURES, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy.

Z w/w usługi skorzystało 196 osób, w tym:

- 180 osób bezrobotnych,
- 16 osób niezarejestrowanych w Urzędzie.

W ramach usług świadczonych przez doradców zawodowych, osoby zarejestrowane odbyły 7.432 wizyty, u liderów Klubów Pracy – 635 wizyt i u specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 801 wizyt.

Pozostałe wizyty (7.470) to wizyty w Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji oraz u innych pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej, zajmujących się m.in. jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2012 roku doradcy zawodowi organizowali spotkania informacyjne dla osób zarejestrowanych, których głównym celem było przekazanie informacji o podstawowych usługach Urzędu, instrumentach rynku pracy, instrumentach wspierających usługi rynku pracy oraz uświadomienie potrzeby poprawy sytuacji zawodowej, przedstawienie możliwości podwyższania lub zmiany kwalifikacji, przedstawienie możliwości podejmowania działalności gospodarczej w szczególności w oparciu o jednorazowe środki udzielane na ten cel, zapoznanie z bieżącymi informacjami m.in. nt. realizowanych projektów, uprawnień osób niepełnosprawnych, zasad naboru do Narodowych Sił Rezerwowych i do Służby Przygotowawczej.

Przedstawiciele PUP uczestniczyli również – jak co roku - w różnych przedsięwzięciach wspierających aktywizację zawodową, aktywnie promując usługi Urzędu, w tym m.in. w:

- X Targach Edukacyjnych ABSOLWENT 2012 zorganizowanych przez firmę „Metro Gewert”, na których zaprezentowano usługi świadczone przez Urząd Pracy; osobom zainteresowanym udzielano wskazówek: jak szukać pracy, napisać CV, list motywacyjny oraz w jaki sposób przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Udostępniono wzory dokumentów, ulotki o zawodach zawierające opis podstawowych czynności i wymagań w danym zawodzie oraz przedstawiono informacje dotyczące sieci EURES;
- Targach Edukacyjnych Szkół Ponadgimnazjalnych Powiatu Pilskiego, których organizatorem był Starosta Pilski;
- Europejskich Dniach Pracy zorganizowanych przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego w ramach sieci EURES. Celem ich było podniesienie poziomu wiedzy odwiedzających na temat form poszukiwania pracy, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce oraz na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W czasie Dni Pracy dostępne były krajowe i zagraniczne oferty pracy;
- spotkaniu zorganizowanym przez Naczelną Organizację Techniczną w Poznaniu w ramach „Wielkopolskiego Programu Bezpieczne Praktyki i Środowisko 2012” dla młodzieży i studentów szkół technicznych. Celem programu było przeszkolenie młodzieży w zakresie prawa pracy, bhp, ochrony przeciwpożarowej, organizacji bezpiecznej pracy, pomocy psychologicznej w sytuacjach kryzysowych oraz zagadnień poddoozorowych, a także staży finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Na spotkaniu przedstawiciel Urzędu promował odbycie stażu;
- VI Targach Pracy „Start do kariery” organizowanych przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową im. St. Staszica w Pile, na których przedstawiono ofertę Urzędu w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

Ponadto, PUP w Pile kontynuował współpracę w realizacji działań informacyjnych skierowanych bezpośrednio do przedsiębiorstw i osób podejmujących działalność gospodarczą w ramach Krajowego Systemu Usług, którego głównym celem i misją jest pomoc mikro, małym i średnim przedsiębiorcom oraz osobom podejmującym działalność gospodarczą w sprawnym zakładaniu oraz prowadzeniu przedsiębiorstw.

Poza tym, Powiatowy Urząd Pracy w Pile kontynuował realizację porozumienia zawartego z Wielkopolską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie działania Punktu Konsultacyjnego w Filii PUP w Wyrzysku.

W Punkcie Konsultacyjnym można było uzyskać informacje, m.in. dotyczące:

- podejmowania, wykonywania oraz rezygnacji z prowadzenia działalności gospodarczej,
- możliwości uzyskania wsparcia na realizację projektów w latach 2007 – 2013 ze środków publicznych,
- możliwości i zasad skorzystania z dofinansowanych szkoleń,
- danych teleadresowych instytucji otoczenia biznesu.

W ramach współpracy z Wielkopolską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w siedzibie WARP odbywały się spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej i uzyskaniem dotacji na ten cel. W trakcie spotkań przedstawiciele PUP w Pile szczegółowo omawiali obowiązujące w powiecie kryteria przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast pracownicy WARP przekazywali informacje, m.in. dotyczące możliwości pozyskania dofinansowania na uruchomienie działalności z innych źródeł.

2. Giędy pracy i spotkania rekrutacyjne

Realizując oferty pracy zgłoszone przez pracodawców, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawców, organizowano giędy pracy i spotkania rekrutacyjne, będące formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi przez pośredników pracy spośród osób zarejestrowanych.

Dostosowując usługi rynku pracy do potrzeb i oczekiwań pracodawców w 2012 roku, PUP w Pile zorganizował 14 spotkań rekrutacyjnych i 10 giędy pracy. Giędy pracy i spotkania rekrutacyjne zorganizowano dla 17 pracodawców na stanowiska: sprzątaczką, kucharz, spawacz, kasjer handlowy, konsultant handlowy, pracownik gospodarczy, kierowca ciągnika, menadżer, pracownik restauracji, strażnik, doradca klienta, kierowca, mechanik pojazdów samochodowych, szwaczka, sprzedawca, operator myjni, monter instalacji i wentylacji, pracownik biurowy.

Na giędy i spotkania zaproszono 226 osób, z których 47 uzyskały zatrudnienie, tj. 20,8% zaproszonych.

3. Poradnictwo zawodowe

W 2012 roku z różnych form pomocy świadczonej przez doradców zawodowych skorzystało ogółem 5.938 osób. Usługa była realizowana poprzez udzielanie porad indywidualnych, porad grupowych, informacji zawodowych indywidualnych i grupowych. Świadczone je przede wszystkim bezrobotnym, jak i w mniejszym zakresie osobom poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym.

Kategoria osób	Poradnictwo zawodowe – liczba osób			Informacja zawodowa – liczba osób	
	rozmowy wstępne	porady indywidualne	porady grupowe	indywidualna	grupowa
bezrobotni	2156	2290	272	47	1130
poszukujący pracy	4	5	0	1	0
niezarejestrowani	0	0	0	31	2
ogółem	2160	2295	272	79	1132

Podstawową formą pracy z klientem była porada indywidualna, która jest realizowana w procesie wieloetapowym mającym na celu zmotywowanie klienta do aktywnej rozmowy i do współdziałania w rozwiązywaniu jego problemu zawodowego. Pomoc udzielana przez doradców zawodowych dotyczyła w szczególności:

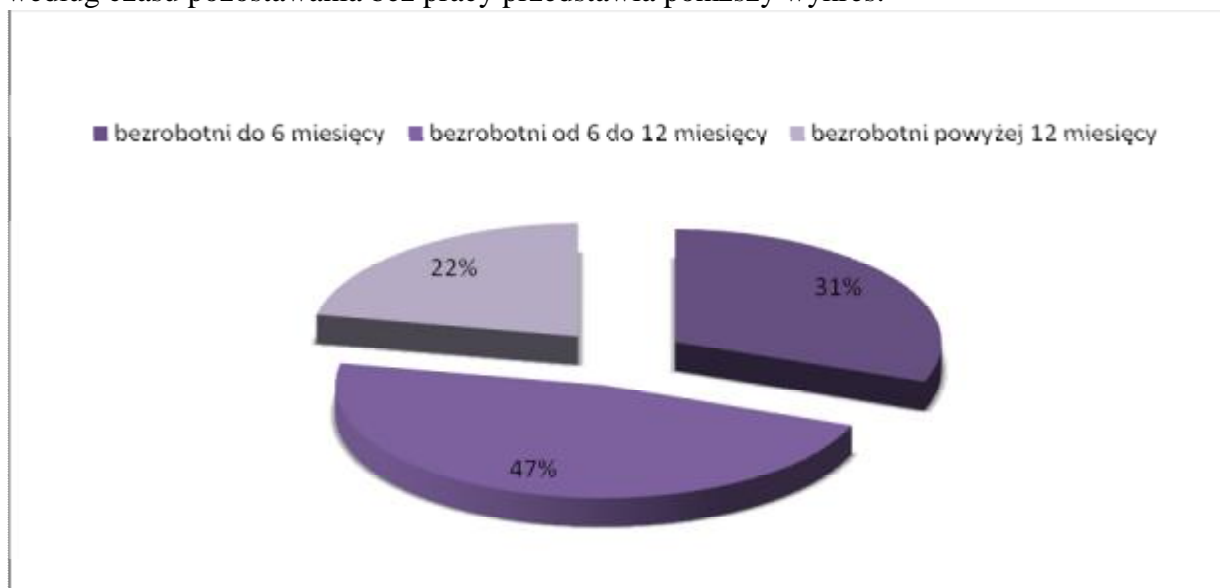
- możliwości uzyskania wsparcia ze strony Urzędu, przy uwzględnieniu indywidualnej sytuacji klienta,
- określania predyspozycji zawodowych do pracy oraz do podjęcia własnej firmy,
- zaplanowania ścieżki zawodowej,
- podejmowania własnej działalności gospodarczej, w szczególności w oparciu o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- motywowania do większej aktywności i mobilności,
- sporządzania i aplikowania dokumentów aplikacyjnych,
- wyboru dalszej drogi edukacyjnej lub kierunku szkolenia,
- sposobów poszukiwania pracy,
- poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu,
- zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Klienci doradców mieli możliwość korzystania z Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych pod kątem ustalenia dominujących zainteresowań zawodowych, jak również Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych pod kątem określenia predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Ogółem poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne i porady indywidualne) objęto 4.455 osób.

W wyniku działań doradców zawodowych, po poradach indywidualnych 716 osób podjęło pracę.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Wykres 17. Struktura osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego według czasu pozostawania bez pracy.

Ważnym elementem pracy doradców było sporządzanie z klientami Indywidualnych Planów Działania celem określenia ścieżki aktywizacji zawodowej.

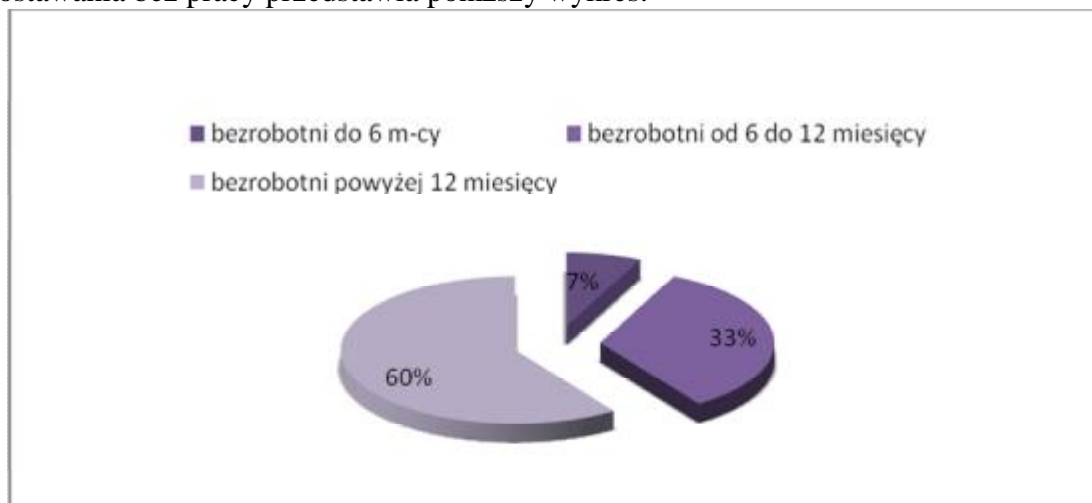
Diagnostując indywidualne potrzeby i oczekiwania klientów opracowano ogółem 3.013 Indywidualnych Planów Działania. Uwzględniały one między innymi następujące elementy: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pośrednikiem pracy oraz z innymi pracownikami Urzędu.

Ponadto 272 osoby bezrobotne skorzystały z usług doradców zawodowych w ramach 40 porad grupowych o różnej tematyce, dostosowanej do zdiagnozowanych podczas porad indywidualnych problemów. Celem zajęć - w zależności od tematyki – było, m.in.:

- ukierunkowanie poszukiwań pracy do konkretnego obszaru zawodowego, przy uwzględnieniu istniejących zainteresowań i preferencji zawodowych oraz znajomości mocnych i słabych stron,
- przekazanie informacji w obszarze: aktywne metody poszukiwania pracy,
- zapoznanie z zasadami redagowania własnych ogłoszeń o pracę,
- wyposażenie w wiedzę na temat przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych,
- motywowanie do podjęcia działań w kierunku pozyskania zatrudnienia oraz do rozważenia możliwości podjęcia własnej działalności gospodarczej,
- przekazanie informacji na temat założenia i prowadzenia własnej firmy jako punktu wyjścia do określenia siebie w roli przedsiębiorcy,
- poznanie zasad skutecznej komunikacji z pracodawcą, przygotowanie do odbycia rozmowy kwalifikacyjnej i rozmowy telefonicznej,
- wzmocnienie poczucia własnej wartości jako jednego z elementów skutecznego poszukiwania pracy i czynnika wpływającego na dobre funkcjonowanie w roli pracownika, poprzez uświadomienie roli samooceny i poznanie sposobów na jej wzmocnienie,
- uświadomienie możliwości działania w oparciu o informacje na temat realizowanych projektów i programów,
- rozbudzenie aspiracji zawodowych i życiowych oraz przygotowanie do samodzielności (w przypadku osób niepełnosprawnych – dotychczas biernych zawodowo),
- zmotywowanie do zdobywania i podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji poprzez kształcenie ustawiczne.

Efektem porad było podjęcie pracy przez 13 uczestników.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej porady zawodowej według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Wykres 18. Struktura osób bezrobotnych korzystających z grupowej porady zawodowej według czasu pozostawania bez pracy.

Zorganizowanie i przeprowadzenie 126 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej umożliwiło objęcie tą formą pomocy ogółem 1.132 osoby, w tym 2 osób niezarejestrowanych. Z osób uczestniczących w spotkaniach 101 podjęło pracę.

Grupowa informacja zawodowa adresowana była między innymi do osób bezrobotnych:

- długotrwale,
- do 25 roku życia,
- posiadających wykształcenie podstawowe/ gimnazjalne,
- po 50-tym roku życia,
- nowozarejestrowanych w Urzędzie,
- zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- nie posiadających kwalifikacji zawodowych,
- zainteresowanych kandydowaniem do odbycia służby wojskowej,
- niepełnosprawnych,

oraz osób poszukujących pracy posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Podstawowym celem spotkań było zapoznanie klientów z podstawowymi usługami i instrumentami rynku pracy, przy uwzględnieniu potrzeb konkretnych grup odbiorców. Spotkania przeprowadzali doradcy zawodowi, przy współpracy specjalisty ds. rozwoju zawodowego, pracownika merytorycznego prowadzącego sprawę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, Lidera Klubu Pracy. W sześciu spotkaniach uczestniczył przedstawiciel Wojskowej Komendy Uzupelnień w Pile. Wzięły w nich udział 32 osoby. Ponadto w siedmiu spotkaniach informacyjnych dla osób bezrobotnych, zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej uczestniczył przedstawiciel Punktu Konsultacyjnego Wielkopolskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Wzięły w nich udział 33 osoby.

Nowym działaniem w 2012 roku było przeprowadzenie przez doradców wraz z innymi pracownikami PUP, spotkań dla osób bezrobotnych, zainteresowanych udziałem w projekcie PO KL „Wracamy do pracy”, (którego celem jest aktywizacja osób po 50 roku życia) oraz w projekcie PO KL „Od warsztatu do etatu” (którego celem jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób z lekkim stopniem niepełnosprawności). Łącznie odbyło się 10 spotkań, w których wzięło udział 138 osób bezrobotnych. Na spotkaniach przedstawiono podstawowe usługi Urzędu i omówiono szczegółowe cele projektów, zasady rekrutacji, poszczególne zadania ujęte w harmonogramie oraz zakładane rezultaty.

Mając na uwadze podejmowanie działań w celu dopasowania kwalifikacji osób poszukujących pracy do potrzeb pracodawców w marcu, kwietniu oraz maju 2012r. przeprowadzono na terenie powiatu pilskiego 6 spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych. Łącznie uczestniczyło w nich 230 uczniów. Celem spotkań była pomoc w świadomym wyborze drogi edukacji, pozwalającej na zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia. Wskazano, iż o tym jaka jest aktualnie społeczna i gospodarcza ranga danego zawodu decyduje rynek pracy. Podkreślono, iż zastanawiając się nad wyborem zawodu należy wziąć pod uwagę tendencje rozwoju rynku pracy; należy również wziąć pod uwagę swoje predyspozycje zawodowe: motywację, umiejętności, uzdolnienia, stosunek do przedmiotów szkolnych oraz zainteresowania oraz zainteresowania: ludźmi, faktami, przedmiotami i urządzeniami. Ponadto przedstawiono podstawowe usługi Powiatowego Urzędu Pracy, instrumenty rynku pracy oraz sposoby pozyskiwania informacji nt. wolnych miejsc pracy. Poświęcono także uwagę tematowi związanemu ze zdobywaniem kwalifikacji zawodowych poprzez kontynuowanie nauki, czy udział w szkoleniach. Przekazano uczniom do samodzielnego wypełnienia i zweryfikowania wyników następujące testy: „Czy akceptujesz siebie” oraz „Test do samooceny. Gra towarzyska”, który pozwala na określenie typu osobowości i odpowiadającego mu środowiska pracy.

Ponadto w dniach od 15 do 19 października 2012 roku doradcy zawodowi uczestniczyli, podobnie jak w latach ubiegłych w akcji pn. „Ogólnopolski Tydzień Kariery”, której celem jest promowanie idei całozyciowego poradnictwa zawodowego. Dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu zorganizowano spotkania informacyjne, podczas których przeprowadzono projekcję filmów, przygotowujących młodzież do wejścia na rynek pracy. Wzięło w nich udział ogółem 139 uczniów. Po projekcji filmów omówiono aktualną sytuację na rynku pracy oraz wskazano na czynniki, które powinny mieć wpływ na decyzję o przyszłości zawodowej. Zwrócono szczególną uwagę na sposoby pozyskiwania wiedzy o wymaganiach psychofizycznych i zawodowych odnoszących się do wybranego zawodu.

4. Aktywne poszukiwanie pracy – Kluby Pracy

Z usług świadczonych przez liderów Klubów Pracy (w Pile i Wyrzysku) w ramach aktywnego poszukiwania pracy, w 2012 roku skorzystały 504 osoby bezrobotne, z tego:

- 454 osoby z zajęć aktywizacyjnych,
- 50 osób ze szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Zajęcia aktywizacyjne przygotowywały uczestników do efektywnego poszukiwania zatrudnienia poprzez naukę m.in. przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, naukę samoprezentacji, czy prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. W ramach zajęć uczestnicy zdobyli również wiedzę z zakresu sposobów poszukiwania pracy, komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz zachowań asertywnych w poszukiwaniu pracy.

Zajęcia prowadzono zgodnie z programami zgromadzonymi w banku programów zajęć aktywizacyjnych.

Strukturę uczestników zajęć aktywizacyjnych przeprowadzonych w 2012 roku przedstawiono w tabeli poniżej:

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	65	14,3%
	25-34 lata	109	24,0%
	35-44 lata	105	23,1%
	45 i więcej lat	175	38,6%
wykształcenia:	wyższe	29	6,4%
	policealne i średnie zawodowe	94	20,7%
	średnie ogólnokształcące	31	6,8%
	zasadnicze zawodowe	148	32,6%
	gimnazjalne i niższe	152	33,5%

W zajęciach aktywizacyjnych większość uczestników stanowiły osoby w wieku powyżej 45 lat oraz posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe, a także zasadnicze zawodowe. Stwierdzić zatem można, że osoby lepiej wykształcone oraz młode lepiej radzą sobie w poszukiwaniu pracy i w niewielkim stopniu korzystają z usług świadczonych przez liderów Klubów Pracy.

Wybrane kategorie uczestników zajęć aktywizacyjnych w 2012 roku przedstawiono w poniższej tabeli:

Kategoria uczestników	Liczba uczestników*	Udział procentowy
kobiety	270	59,5%
zamieszkali na wsi	197	43,4%
długotrwale bezrobotni	306	67,4%
niepełnosprawni	34	7,5%
do 25 roku życia	66	14,5%
powyżej 50 roku życia	126	27,8%

* jeden uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów

Zdecydowaną większość wśród uczestników zajęć aktywizacyjnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne oraz kobiety. Natomiast najmniejszym zainteresowaniem zajęcia cieszyły się wśród osób niepełnosprawnych oraz młodych do 25 roku życia.

W zajęciach aktywizacyjnych brały również udział osoby bezrobotne zwolnione z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników i zakwalifikowane do udziału w „Programie aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)”.

Efektom przeprowadzonych w 2012 roku zajęć aktywizacyjnych było:

- podjęcie pracy niesubsydiowanej przez 34 uczestników,
- rozpoczęcie stażu przez 32 uczestników,
- podjęcie pracy w ramach robót publicznych przez 1 uczestnika,
- podjęcie prac społecznie użytecznych przez 1 uczestnika,
- rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez 6 uczestników,
- zatrudnienie 11 uczestników na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

W 2012 roku przeprowadzono 5 szkoleń w Klubach Pracy w Pile i Wyrzysku z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których uczestniczyło 50 osób bezrobotnych, w tym 35 kobiet. 65% to osoby długotrwale bezrobotne, 74 % ogółu uczestników (37 osób) to osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym.

Głównym celem szkolenia było zapoznanie uczestników z metodami aktywnego poszukiwania pracy oraz zachęcenie ich do czynnego wykorzystania zdobytej wiedzy.

Szkolenie przeprowadzono w oparciu o program szkolenia w klubie pracy: „Szukam Pracy” rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Szkolenie trwało przez trzy kolejno następujące po sobie tygodnie i składało się z dwu części:

- część I – dwa tygodnie (40 godzin zegarowych) zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych, w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych;
- część II – trzeci tydzień i 40 godzin zegarowych aktywnego poszukiwania pracy w terenie i spotkań z liderem klubu pracy i innymi uczestnikami.

Zajęcia warsztatowe w I części prowadzono w sposób angażujący wszystkich uczestników. Zastosowano techniki szkoleniowe takie jak: mini wykład, dyskusja, gry i zabawy, testy i kwestionariusze, prezentacje filmowe i multimedialne.

Efektami wymiernymi przeprowadzonych szkoleń były:

- wypracowanie pozytywnego stosunku do posiadanych uzdolnień, możliwości wykorzystania posiadanych umiejętności,
- uświadomienie sobie o korzyściach wynikających z aktywnego poszukiwania pracy,
- poznanie przyczyn i zagrożeń pozostawania w długotrwałym bezrobociu,
- zainteresowanie ofertami pracy lokalnymi i krajowymi,
- nabycie praktycznych umiejętności poszukiwania pracy i wykorzystania dokumentów aplikacyjnych,
- zainteresowanie niektórych uczestników podnoszeniem kwalifikacji.

Efektom przeprowadzonych w 2012 roku szkoleń było:

- podjęcie pracy niesubsydiowanej przez 7 uczestników,
- rozpoczęcie stażu przez 3 uczestników.

Ponadto w 2012 roku 131 osób skorzystało z dostępu do zasobów informacji i elektronicznej bazy danych.

Udział osób bezrobotnych w szkoleniach i zajęciach w Klubach Pracy przyczynił się do aktywizacji zawodowej 95 osób bezrobotnych, tj. 18.8% osób korzystających z usług liderów Klubów Pracy.

5. Działania outplacementu

W związku ze zgłoszonymi w 2012r. zwolnieniami grupowymi, w oparciu o przyjęty do stosowania program „Outplacement dla zwalnianych grupowo” pracodawcom dokonującym zgłoszeń zaproponowano skorzystanie z usług świadczonych przez PUP, zwłaszcza w zakresie zorganizowania spotkań, podczas których zwalniane osoby mogłyby dowiedzieć się o warunkach rejestracji osób bezrobotnych, możliwości korzystania z programów aktywizacyjnych i pomocy w poszukiwaniu pracy. Ponadto wskazano na możliwość uruchomienia punktu rejestracyjnego na terenie firmy dla usprawnienia procedury rejestracyjnej zwalnianych pracowników. Poproszono firmy o podanie informacji dotyczących zwalnianych osób, których miejsce zameldowania jest właściwe dla tut. Urzędu i liczby osób, którym wręczono wypowiedzenia.

Chęć skorzystania z organizowanych na terenie zakładu spotkań wyraziły firmy: Pol-Dróg Piła Sp. z o. o. i SCA Packaging Poland Sp. z o. o., jednakże w związku z zainteresowaniem tylko 2 osób z firmy „Pol-Dróg” w spotkaniu informacyjnym zaproponowano osobom objętym zwolnieniem indywidualny kontakt z pracownikami tut. Urzędu.

Spotkanie informacyjne dla pracowników Spółki SCA Packaging Poland, objętych zwolnieniem grupowym odbyło się 26.09.2012r. W spotkaniu uczestniczyło 23 pracowników firmy, na którym przedstawiono informacje nt. rejestracji w Urzędzie, możliwości uzyskania prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego oraz obowiązków osób bezrobotnych. Ponadto poinformowano o usługach świadczonych przez Urząd, tj. o pośrednictwie pracy, poradnictwie zawodowym, aktywnym poszukiwaniu pracy, szkoleniach grupowych i indywidualnych, a także o możliwości odbycia stażu i uzyskaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wszyscy obecni otrzymali teczki PUP w Pile wraz z ulotkami informacyjnymi i przykładami CV oraz listu motywacyjnego.

Spółka Ardagh Glass S.A. zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiła w dniu 10.12.2012r. na ogólną liczbę 76 osób. Okres zwolnień od lutego 2013r. do kwietnia 2013 r.

W dniu 27.12.2012 r. z inicjatywy Dyrektora PUP odbyło się spotkanie z przedstawicielami Spółki Ardagh Glass w Ujściu w sprawie podjęcia współpracy w zakresie zmniejszenia negatywnych skutków zwolnień grupowych. Ze względu na zmianowy system pracy firma nie była zainteresowana organizacją spotkań informacyjnych dla osób zwalnianych. Informacje o formach pomocy świadczonych dla osób bezrobotnych przekazywane są osobom zarejestrowanym, przede wszystkim w trakcie pierwszej wizyty u pośredników pracy. Formy aktywizacji dostosowane zostaną zgodnie z oczekiwaniami osób, zbadanymi w trakcie wizyt.

Natomiast w dniu 13 grudnia 2012r. do tut. Urzędu wpłynęło zawiadomienie o konieczności zastosowania zwolnień grupowych z Philips Lighting Poland S. A. w stosunku do 316 osób. Ostateczna liczba osób objętych zwolnieniem została ustalona na 246 pracowników.

W dniu 14.12.2013 r. wystąpiono do Spółki Philips Lighting Poland w Pile z propozycją spotkania Starosty Pilskiego i Dyrektora PUP z przedstawicielami Firmy w celu uzgodnienia zasad współpracy dotyczącej osób zwalnianych.

Przedsiębiorstwo Produkcji Strunobetonowych Żerdzi Wirowanych WIRBET S.A. zamiar dokonania zwolnień grupowych do PUP zgłosiło w dniu 31.12.2013r. Zgłoszenie dotyczyło zakładu w Pile na ulicy Walki Młodych 108, w którym zatrudnionych jest 15 osób.

Dotychczas firma nie ustosunkowała się do propozycji Urzędu odnośnie spotkania informacyjnego dla zwalnianych pracowników i uruchomienia punktu rejestracyjnego.

VI. Współtworzenie i realizacja polityki rynku pracy

1. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia

W 2012 roku odbyło się 9 posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których przede wszystkim:

- przedstawiano informacje o aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy, o projektach realizowanych w 2011 roku i o zwolnieniach grupowych zgłoszonych i dokonanych w 2012 roku
- przedstawiano opracowane materiały merytoryczne w celu wyrażenia przez Radę opinii – poprzez podjęcie uchwał – w szczególności w sprawach:
 - propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania w 2012 roku,
 - propozycji podziału dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
 - przesunięć środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania,
 - realizacji wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania,
 - zaopiniowania uruchomienia nowych kierunków kształcenia w roku szkolnym 2012/2013,
 - przyjęcia do stosowania kryteriów realizacji usług i instrumentów tynku pracy,
 - przyjęcia „Regulaminu Powiatowej Rady Zatrudnienia”,
 - planu szkoleń grupowych na 2012 rok,
 - realizacji programów specjalnych: dla bezrobotnych do 30 roku życia i dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
 - oceny sprawozdania z działalności PUP w Pile za 2011 rok,
 - zaopiniowania wniosków dłużników o umorzenie należności Funduszu Pracy,
 - udzielenia Dyrektorowi PUP w Pile upoważnienia do dokonywania przesunięć środków i podziału dodatkowych środków FP i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania w 2012 roku.
 - wyboru instytucji, które dokonywać będą w 2013 roku wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób.

2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy

Podjęcie aktywności zawodowej uwarunkowane jest, m.in. spełnianiem przez kandydatów oczekiwań pracodawców, w szczególności w zakresie posiadania umiejętności do wykonywania danego zawodu. W tym kontekście istotne znaczenie ma kształcenie zawodowe, stąd też pracownicy Urzędu czynnie uczestniczyli w inicjatywach związanych z kształceniem, tj. w:

- konferencji poświęconej zmianom w systemie edukacji w szkołach ponadgimnazjalnych realizujących kształcenie zawodowe,
- seminarium „Perspektywy kształcenia w kontekście potrzeb rynkowych Północnej Wielkopolski” oraz konferencji „Czas zawodowców – rozwój kształcenia

zawodowego w regionie”, na których zaprezentowano i podsumowano działania realizowane w projekcie „Wielkopolski system monitorowania i prognozowania”,

- spotkaniach zorganizowanych przez Wielkopolską Izbę Rzemieślniczą w Poznaniu w ramach projektu „Razem dla rozwoju rzemiosła”. Spotkanie poświęcone było koncepcji utworzenia Parku Edukacji Zawodowej na terenie Wielkopolski. Jest to unikalny w skali kraju projekt łączący promocję szkolnictwa zawodowego z rozwojem technologii oraz ideą doradztwa zawodowego.

Mając na uwadze pomoc osobom bezrobotnym zwłaszcza zagrożonym wykluczeniem społecznym w ich powrocie do aktywności zawodowej i reintegracji środowiskowej aktywnie współpracowano z Fundacją Pomocy Wzajemnej „Barka” poprzez:

- udział w cyklu spotkań poświęconych tematyce ekonomii społecznej i tworzeniu partnerstw lokalnych jako otoczenia przyjaznego jego podmiotom, wizytach studyjnych, mających na celu zapoznanie z działalnością różnych podmiotów ekonomii społecznej, m.in.: Stowarzyszenia Pogotowie Społeczne w Poznaniu, Centrum Integracji Społecznej „Darzybór” w Poznaniu, osiedla domów socjalnych „Darzybór” w Poznaniu, Stowarzyszenia „ETAP” w Poznaniu, Centrum Integracji Społecznej „Piątkowo” w Poznaniu, Stowarzyszenia Szkoła „Barki” im. H. Ch. Kofoeda – Centrum Integracji Społecznej w Poznaniu, Centrum Integracji Społecznej „Zawady” w Poznaniu, Stowarzyszenia Wydawniczego „Barki” p.n. „Gazeta Uliczna” w Poznaniu, przedsiębiorstwa społecznego Ksero-Druk w Poznaniu, gospodarstwa ekologicznego w Chudobczycach, przedsiębiorstwa społecznego – Ośrodek Szkoleniowo-Rekreacyjny nad Jeziorem w Chudobczycach, Centrum Integracji Społecznej przy Wspólnocie w Chudobczycach, Centrum Integracji Społecznej w Kwilczu, Spółdzielni Socjalnej „Kram” w Kwilczu, przedsiębiorstwa społecznego Diakonijna Spółka Zatrudnienia Sp. z o.o. w Kwilczu, Centrum Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu Dla Ludzi i Środowiska w Kwilczu, Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej Eko-Farma we Władysławowie,
- zabezpieczenie możliwości finansowania świadczeń integracyjnych uczestników Centrum Integracji Społecznej oraz udzielania dofinansowania na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, co potwierdzono zawarciem porozumień:
 - „Porozumienia na rzecz rozwoju społecznej gospodarki rynkowej w gminie Ujście” w zakresie utworzenia partnerstwa lokalnego na terenie Miasta i Gminy Ujście w ramach projektu „Regionalne Centrum Ekonomii Społecznej”, którego celem było, m.in. utworzenie Centrum Integracji Społecznej i spółdzielni socjalnej,
 - porozumienia o współpracy na rzecz rozwoju społecznej gospodarki rynkowej w Pile, mającego na celu zainicjowanie, ukierunkowanie oraz skoordynowanie działań zmierzających do zbudowania trwałego partnerstwa podmiotów działających na terenie Piły,
- udział w konferencjach:
 - „Partnerstwa lokalne a rozwój gospodarki społecznej w Wielkopolsce”, na której omówiono projekt „Regionalne Centrum Ekonomii Społecznej” w latach 2010-2012, skuteczne partnerstwa w polityce spójności oraz zaprezentowano filmy: „Najważniejszy etap” i „Ekonomia między ludźmi”,
 - „Samorządność dla solidarności”, której celem było przedstawienie modelu kształcenia animatorów przedsiębiorczości społecznej, wypracowanego w ramach projektu innowacyjnego testującego pn. „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności”,

- uczestnictwo w cyklu pięciu spotkań w ramach projektu „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Społecznej” realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu w partnerstwie z Fundacją Pomocy Wzajemnej „Barka”, Stowarzyszeniem na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, Fundacją im. Królowej Polski św. Jadwigi oraz Fundacją Forum Rozwoju Nowoczesnych Technologii, którego celem jest wypracowanie i przetestowanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie koordynacji działań realizowanych w obszarze ekonomii solidarnej.

W ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy, którego organizatorem był Samorząd Województwa Wielkopolskiego Wojewódzki Urząd Pracy oraz samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy, Urząd uczestniczył w:

- w spotkaniu „Bądź aktywny na rynku pracy” skierowanym do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zorganizowanym we współpracy z pracodawcami z subregionu pilskiego, instytucjami szkoleniowymi, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz Państwową Inspekcją Pracy. Ponadto swoje stoiska miały powiatowe urzędy pracy z subregionu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu Oddział w Pile. Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Pile zainteresowani uzyskiwali informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy, aktualnych ofert pracy dysponowanych przez Urząd. Ponadto przekazywano ulotki informacyjne nt. usług i instrumentów rynku pracy, zawodów oraz teczki ze wzorami dokumentów aplikacyjnych.

Na poszczególnych stoiskach można było porozmawiać bezpośrednio z pracodawcą na temat możliwości zatrudnienia, oczekiwań dotyczących kandydatów do pracy, złożyć można było swoje dokumenty aplikacyjne. Osoby poszukujące pracy mogły zapoznać się z ofertą instytucji szkoleniowych, z możliwością podniesienia kwalifikacji lub zdobycia nowych poszukiwanych na rynku pracy, a także zasięgnąć porady na temat przepisów Prawa pracy u pracownika Państwowej Inspekcji Pracy oraz zapoznać się z ofertą przedstawioną przez Ochotniczy Hufiec Pracy,

- Dniu Kształcenia Ustawicznego, zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, na którym swoją ofertę przedstawiały szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe, instytucje szkoleniowe, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży oraz Cech Rzemiosł Różnych. Odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pile mogli uzyskać informacje na temat aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz możliwości i kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, a także poprzez zaprezentowane filmy edukacyjne pt.: „Poznaj zawód” pozyskać informacje o zawodach, możliwościach zatrudnienia, cechach charakteru i predyspozycjach do wykonywania określonej w danym zawodzie pracy.

Ponadto podczas imprezy ogłoszone zostały wyniki konkursu Powiatowego Urzędu Pracy w Pile pt. „Pokaż na co Cię stać – wygraj staż marzeń” na najlepsze hasło promujące kształcenie ustawiczne. W konkursie mogły wziąć udział młode osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile, zamierzające nabyć doświadczenie w branży reklamowej. Na zwycięzcę konkursu nominowano panie: Ilonę Świątkowską, Annę Cichańską i Paulinę Suchenek. Spośród nominowanych Starosta Pilski – Mirosław Mantaj wytypował laureata konkursu. Została nim pani Anna Cichańska za hasło „Z pustą głową nie ma przyszłości – rozwijaj więc swoje umiejętności”. Pani Cichańska z rąk Starosty otrzymała dyplom oraz statuetkę. Nagrodą był 6-miesięczny płatny staż w firmie Poligrafia-Promocja-Reklama Studio K2 Krzysztof Rauhut w Pile.

Skuteczność działań podejmowanych na rynku pracy w bardzo dużym stopniu zależy od funkcjonujących podmiotów gospodarczych, ich kondycji i umiejętności dostosowania do zmieniających się warunków. Stąd też podjęto współpracę w realizowanych inicjatywach poprzez aktywne uczestnictwo w:

- spotkaniach Powiatowej Rady Gospodarczej w ramach projektu „Przewiduj i reaguj – zarządzanie zmianą w północnej Wielkopolsce”, na którym omówiono kluczowe kwestie organizacyjne i zaplanowano działania analityczno-badawcze służące wypracowaniu założeń do strategii zarządzania zmianą gospodarczą,
- konferencji pod nazwą „Tworzenie propozycji projektów gospodarczych”, realizowanej w ramach projektu „Przewiduj i reaguj – zarządzanie zmianą w subregionie pilskim” współfinansowanego ze środków EFS,
- konferencji „Analiza zasad ożywienia gospodarczego”, której celem było m.in. poznanie wyników analiz związanych z przemianami gospodarki w ujęciu regionalnym,
- subregionalnej konferencji konsultacyjnej w sprawie projektu zaktualizowanej „Strategii rozwoju województwa wielkopolskiego do 2020 roku. Wielkopolska 2020”,
- spotkaniach Partnerstwa Północnej Wielkopolski w ramach projektu „Praca Wysokiej Jakości na Zielonym Rynku Pracy w województwie wielkopolskim (PWJ-ZRP)” zorganizowanym przez Wielkopolską Izbę Przemysłowo-Handlową w Poznaniu. Celem projektu jest wypracowanie 6 strategii w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości w sektorze zielonej gospodarki w Wielkopolsce, w tym również dla powiatu pilskiego,
- konferencji „Szanse i zagrożenia dla rozwoju Wielkopolskich MSP”, podczas której przedstawiono wielkopolski sektor MSP na tle całego sektora mikro, małych i średnich firm w Polsce oraz wskazano na jego szanse rozwojowe oraz zagrożenia,
- seminarium „Perspektywy Wielkopolskiego Handlu”.

Mając na uwadze podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza osób w wieku 50+, osób młodych i niepełnosprawnych przedstawiciele Urzędu wzięli udział w:

- konferencji „Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50+ - solidarność pokoleń” zorganizowanej przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich oraz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Celem konferencji była promocja aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia oraz wsparcie działań na rzecz wydłużenia ich aktywności zawodowej,
- konferencji „Rząd równych szans – administracja przeciw dyskryminacji”, podczas której zaprezentowano projekt „Równe Traktowanie Standardem Dobrego Rządzenia” oraz omówiono sytuację osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy na terenie województwa wielkopolskiego,
- debacie „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych jako rola administracji publicznej i samorządowej. Analiza skuteczności i przewidywalne zmiany”, podczas której przedstawiono projekt „Administracja publiczna a polski rynek pracy”, zaprezentowano narzędzia aktywizacji osób niepełnosprawnych oraz oceniono ich skuteczność. Dokonano również analizy zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce,
- spotkaniu informacyjnym nt. Wolontariatu Europejskiego jako narzędzia aktywizacji młodych osób w ramach Programu „Młódzież w działaniu”,
- w spotkaniu „Bądź aktywny na rynku pracy” w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy,

- debacie społecznej pt. „Kształtowanie rynku pracy przez samorząd miejski – nowe obszary aktywności” w „Inwest-Park” Sp. z o.o., nad którym honorowy patronat objął Prezydent Piły. Celem spotkania było zaprezentowanie nowego modelu współpracy lokalnych instytucji samorządowych – Spółdzielni Socjalnej Osób Prawnych w kontekście społecznych i ekonomicznych dla miasta Piły i okolic.

Celem poznania „dobrych praktyk” w ramach projektów realizowanych przez inne podmioty uczestnicząco w:

- konferencji podsumowującej projekty realizowane przez DGP Consulting i Centrum Charytatywno-Opiekuńcze: „Nasza wspólna szansa” i „Pracuj dla siebie”,
- konferencji podsumowującej realizację projektu „Doskonały praktyk” realizowanego przez Wyższą Szkołę Biznesu w Pile przy współpracy Ministra Edukacji Narodowej,
- konferencji „Partnerstwa lokalne a rozwój gospodarki społecznej w Wielkopolsce”, na której omówiono projekt „Regionalne Centrum Ekonomii Społecznej” w latach 2010-2012 oraz skuteczne partnerstwa w polityce spójności.

Ponadto kontynuowano realizację zadań związanych z umową zawartą pod koniec 2010 roku, dotyczącą projektu systemowego Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy (Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki). Celem projektu jest monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy oraz promowanie kształcenia w zawodach deficytowych jako sposób na stymulowanie równowagi na rynku pracy.

W ramach wymiany informacji i wiedzy, służącej do kreowania aktywnej polityki rynku pracy informowano samorząd powiatowy oraz władze samorządów lokalnych o sytuacji na lokalnym rynku pracy, występujących na nim zjawiskach i podejmowanych działaniach Urzędu. Wspólnie z przedstawicielami lokalnej władzy samorządowej kontynuowano realizację porozumień w zakresie:

- pomocy osobom bezrobotnym zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą,
- aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych,
- współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- współpracy z ośrodkami pomocy społecznej.

Ponadto Dyrektor Urzędu brała aktywny udział w posiedzeniach Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Bezpieczeństwa Rady Powiatu w Pile oraz Komisji Infrastruktury, Promocji i Rozwoju w związku z przekazaniem materiałem sesyjnym „Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2011 roku” oraz „Informacją o zamierzeniach w 2012 roku dotyczących dostosowywania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb podmiotów gospodarczych z terenu powiatu pilskiego”.

Realizując zadania wynikające z „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2012 rok”, Powiatowy Urząd Pracy udzielał wsparcia organizacjom pozarządowym w zakresie realizacji celów statutowych w formie promocji realizowanych przez nie projektów oraz współuczestnictwa w działaniach podejmowanych przez te organizacje skutkujące wymianą doświadczeń wykorzystywanych przy realizacji zadań. Organizacje pozarządowe otrzymały również wsparcie w formie staży. W 2012 roku zawarto 15 umów z 7 organizacjami, w ramach których zaktywizowano 18 osób (17 bezrobotnych i 1 poszukującą pracy) znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dążąc do zapewnienia usług rynku pracy na odpowiednim poziomie uczestniczono

w inicjatywach podwyższających wiedzę merytoryczną kadry pracowniczej, tj. w:

- konferencji informacyjnej PO KL „Wprowadzenie do szóstego roku wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Wielkopolsce”,
- konferencji naukowej „Współczesne tendencje w kształceniu doradców zawodowych”, której celem było skonfrontowanie istotnych problemów pojawiających się w doświadczeniach doradców zawodowych z wybranymi koncepcjami teoretycznymi oraz ustalenie najistotniejszych działań współczesnego doradcy zawodowego,
- szkoleniu związanym z nowoczesnymi technologiami informatycznymi w ramach projektu „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości instytucji ekonomii społecznej”,
- konferencji podsumowującej wyniki ogólnopolskiego badania pn. „Analiza organizacyjno-funkcjonalnych rozwiązań wyodrębnionych w ramach powiatowych urzędów pracy Centrów Aktywizacji Zawodowej wraz z opracowaniem rekomendacji dot. najlepszych praktyk oraz przeprowadzeniem działań upowszechniających”,
- seminarium nt. „Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy”, na którym zaprezentowano osiągnięcia badawcze i podręcznik dla publicznych służb zatrudnienia przygotowany w ramach projektu 1.13 PO KL „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej”,
- konferencji „Urząd pracy w Internecie”, która dotyczyła rozwoju narzędzi informatycznych umożliwiających świadczenie usług w sieci Internet.

3. Kwalifikacje osób pozostających bez zatrudnienia a potrzeby pracodawców

W końcu 2012 r. wśród ogółu osób bezrobotnych – 5.803 osoby (77,9%) posiadały zawód. W porównaniu do stanu z końca 2011 r. liczebność tej grupy zwiększyła się o 802 osoby, tj. o 16,0%.

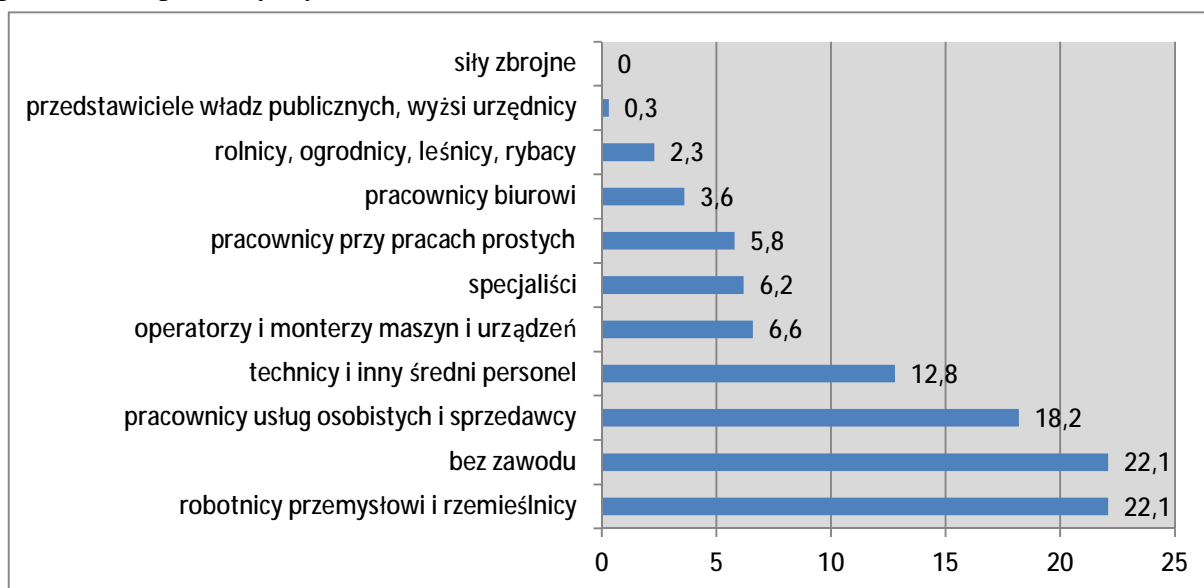
Grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu na koniec 2012 r. liczyła 1.648 osób, stanowiąc 22,1% ogółu bezrobotnych i w porównaniu ze stanem na koniec 2011 r. wzrosła o 220 osób, tj. o 15,4%.

Powyższe wzrosty przełożyły się na wzrost bezrobocia w 9 wielkich grupach zawodowych.

Najwyższy wzrost odnotowano w grupach:

- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – o 36,8% (tj. o 7 osób),
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy - o 30,3% (tj. o 40 osób),
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - o 28,7% (tj. o 109 osób),
- pracownicy biurowi – o 16,5 % (tj. o 38 osób).

Strukturę osób bezrobotnych (w %) według wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Wykres 19. Struktura osób bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r. według wielkich grup zawodowych.

Analizując zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było na koniec 2012 r. co najmniej 50 osób bezrobotnych, wyodrębniono grupę 22 zawodów w najwyższym stopniu zagrażających pozostawaniem bez pracy (na koniec 2011 r. – 21 zawodów). Bezrobotni sklasyfikowani w tej grupie liczyli 2.761 osób, tj. 37,1% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,4 punktu procentowego więcej w porównaniu ze stanem z końca 2011 r.

Liczbę zawodów i specjalności reprezentowanych przez bezrobotnych oraz uznanych za generujące bezrobocie w powiecie pilskim w końcu 2012 r. przedstawia poniższe zestawienie:

wyszczególnienie	koniec 2011 r.	koniec 2012 r.
– liczba zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych	602	652
– liczba osób bezrobotnych	6.429	7.451
– liczba wyodrębnionych zawodów generujących bezrobocie w powiecie pilskim ²	21	22
– liczba bezrobotnych sklasyfikowanych w wyodrębnionej grupie zawodów	2.360	2.761
– % udział bezrobotnych w zawodach generujących bezrobocie w ogólnej liczbie bezrobotnych	36,7	37,1

² Zawody objęte monitoringiem z uwagi na podaż, tj. liczebność w zawodzie wynoszącą co najmniej 50 osób bezrobotnych.

Wyodrębnioną na koniec 2012 r. grupę 22 zawodów generujących bezrobocie stanowiły:

wyszczególnienie	Bezrobotni z kwalifikacjami generującymi bezrobocie
	liczba osób w zawodzie
– sprzedawca	673
– monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	218
– technik ekonomista	204
– kucharz	180
– murarz	144
– mechanik samochodów osobowych	114
– krawiec	105
– ślusarz	103

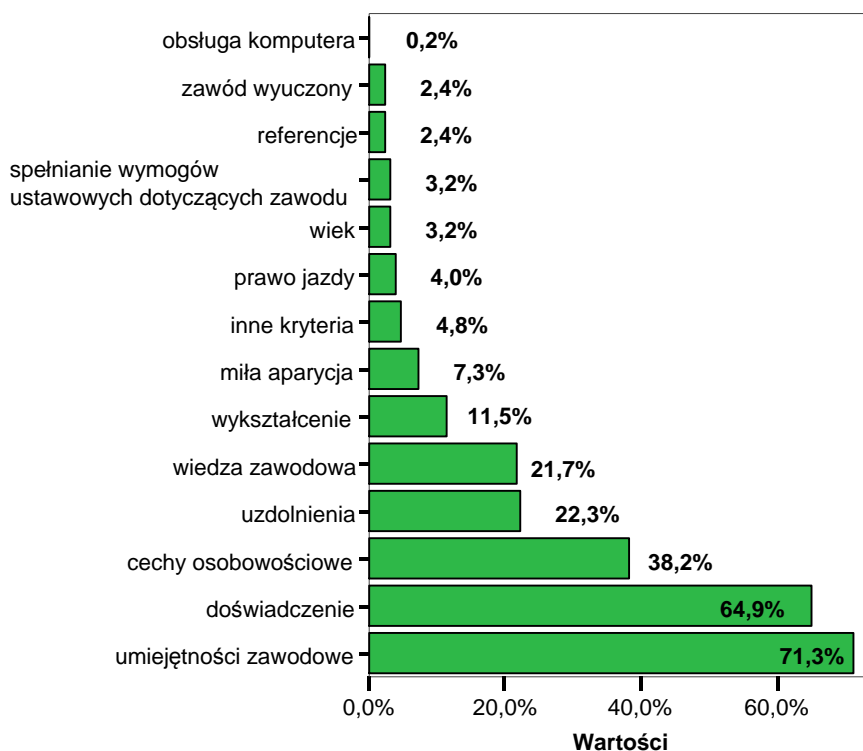
Zawody, które posiadało pomiędzy 95 a 54 osoby:

- fryzjer (95 osób),
- sprzątaczką biurową (89 osób),
- kucharz małej gastronomii (85 osób),
- technik prac biurowych (85 osób),
- ekonomista (78 osób),
- robotnik gospodarczy (78 osób),
- technik żywienia i gospodarstwa domowego (75 osób),
- technik mechanik (75 osób),
- robotnik budowlany (68 osób),
- piekarz (65 osób),
- szwaczka (60 osób),
- politolog (57 osób),
- magazynier (56 osób),
- tokarz w metalu (54 osoby).

W analizowanym okresie w populacji bezrobotnych zdecydowanie dominowali w dalszym ciągu sprzedawcy, zajmujący 1 pozycję rankingową. Ich liczba na koniec 2012 r. dodatkowo wzrosła o 82 osoby. Kolejnym zawodem pod względem liczby bezrobotnych był monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, w przypadku którego odnotowano również wzrost w 2012 r. o 65 osób.

W przeprowadzonym – na zlecenie PUP w Pile – badaniu: „Badanie popytu na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą w powiecie pilskim w latach 2012 – 2015” ustalono ranking kryteriów doboru potencjalnych nowych członków lokalnych kadr. Wyniki przedstawiono na poniższym wykresie:

Główne kryteria wyboru kandydatów



Procenty nie sumują się do 100, ponieważ respondent mógł wskazać więcej niż jedną odpowiedź.

Zdecydowana większość pracodawców planujących zatrudnienie akcentowała wagę umiejętności zawodowych (71,3%) oraz doświadczenia w pracy (64,9%). Na trzecim miejscu wymieniono odpowiednie cechy osobowościowe (38,2%), które – obok wymaganych umiejętności – mogą okazać się istotną zaletą osób bez praktyki zawodowej.

Z nikłym prawdopodobieństwem będzie brany pod uwagę formalny zawód wyuczony (2,4%), a znacznie częściej będzie to poziom wykształcenia (11,5%). Ważniejszym atutem kandydata do pracy mogą okazać się indywidualne uzdolnienia (22,3%) oraz konkretna wiedza zawodowa (21,7%). Na dalszych miejscach wskazywano na wagę miłej aparycji (7,5%), posiadania prawa jazdy (4,0%), referencji (2,4%) czy też spełnianie ustawowych wymogów dotyczących danego zawodu. Tylko w nielicznych przypadkach otwarcie deklarowano, że kryterium doboru będzie wiek (3,2%) i nikt nie wskazał na płeć kandydata, co wskazuje na niezbyt częste ewentualne praktyki dyskryminacyjne w doborze kadr.

Opracowywane przez Urząd od wielu lat rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na wyłonienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wśród osób bezrobotnych, co pozwala na formułowanie wniosków oraz umożliwia ustalenie działań wpływających na dostosowywanie kwalifikacji i umiejętności osób pozostających bez pracy do wymagań i oczekiwań pracodawców.

Materiał za 2011 rok i I półrocze 2012 r. zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Urzędu wolnych miejsc zatrudnienia i miejsc aktywizacji zawodowej. Określono w nim zawody wykazujące deficyt lub nadwyżkę pracowników oraz trendy zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia w szkołach oraz szkoleń organizowanych przez Urząd i inne instytucje szkoleniowe tak, aby wpływały w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy.

„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie pilskim za 2011 r. Sytuacja absolwentów na rynku pracy” stanowi II część – prognostyczną wcześniejszego raportu za 2011 rok. Zawiera analizę podaży absolwentów według poziomu wykształcenia i uzyskanego zawodu w korelacji do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na kadre pracowniczą o określonych kwalifikacjach zawodowych.

Opracowania zamieszczono na stronie internetowej Urzędu i przekazano organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, m.in.: Wydziałowi Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile, członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pile, członkom Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki, członkom Rady Powiatu w Pile, szkołom ponadgimnazjalnym oraz wyższym.

Zawód nadwyżkowy to zawód, na który jest niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, występuje zatem przewaga bezrobotnych nad ofertami pracy.

Zawód deficytowy natomiast to zawód, na który jest wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy, występuje zatem przewaga ofert pracy nad bezrobotnymi.

Poziom nadwyżki lub deficytu to różnica między średniomiesięczną liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie a średniomiesięczną liczbą dysponowanych ofert pracy w zawodzie.

W I półroczu 2012 r. do zawodów o najwyższym poziomie nadwyżki należały:

Lp.	Nazwa zawodu	Poziom nadwyżki w I półroczu 2012 r.
1.	Sprzedawca	54,2
2.	Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	34,7
3.	Technik ekonomista	24,5
4.	Kucharz	20,5
5.	Murarz	16,8
6.	Mechanik samochodów osobowych	15,2
7.	Ekonomista	12,2
8.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	11,5
9.	Krawiec	11,0
10.	Ślusarz	10,2
11.	Technik mechanik	8,8
12.	Kucharz małej gastronomii	8,0
13.	Piekarz	7,0
14.	Politolog	7,0
15.	Fryzjer	7,0
16.	Szwaczka	6,5
17.	Technik budownictwa	6,3
18.	Mechanik pojazdów samochodowych	6,3

19.	Cukiernik	6,2
20.	Magazynier	5,8
21.	Rzeźnik- wędliniarz	5,8

Najwyższy z kolei poziom deficytu wystąpił w grupie zawodów:

Lp.	Nazwa zawodu	Poziom deficytu w I półroczu 2012 r.
1.	Robotnik gospodarczy	-26,7
2.	Doradca finansowy	-7,0
3.	Technik prac biurowych	-6,0
4.	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	-5,5
5.	Kierowca samochodu ciężarowego	-4,8
6.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	-4,3
7.	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	-3,7
8.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	-3,5
9.	Doradca klienta	-3,2
10.	Przedstawiciel handlowy	-2,0
11.	Technik administracji	-2,0
12.	Agent ubezpieczeniowy	-1,8
13.	Opiekun w domu pomocy społecznej	-1,0
14.	Sekretarka	-1,0
15.	Pozostali spawacze i pokrewni	-1,0

Największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców odnotowano w takich zawodach jak:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- technik prac biurowych,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- sprzętaczka biurowa,
- doradca finansowy,
- pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food,
- technik administracji,
- doradca klienta,
- pracownik ochrony fizycznej bez licencji,
- przedstawiciel handlowy,
- pozostali urzędnicy do spraw podatków,
- robotnik budowlany,
- magazynier,
- kucharz,
- kasjer handlowy,
- murarz,
- fryzjer.

4. Badania, opracowania

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy przygotował następujące materiały analityczno–statystyczne:

- miesięczne biuletyny informacyjne o sytuacji na rynku pracy,
- „Informację o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2011 r.”,
- „Informację o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w I półroczu 2012 r.”,
- analizy lokalnego rynku pracy w powiecie pilskim, będące podstawą opracowania programów specjalnych oraz wniosków o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra na aktywizację osób bezrobotnych.

Przeprowadzone analizy lokalnego rynku pracy pod względem potencjału ludnościowego, zasobów siły roboczej, w tym osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo były podstawą opracowania wniosków o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy:

- aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
- specjalne, ograniczające rozmiar i skutki bezrobocia wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia i po 50-tym roku życia.

Jedną z podstawowych, stosowanych przez Urząd metod obserwacji rynku pracy była analiza prowadzona metodą monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Źródłem informacji do opracowania monitoringu były, m.in. dane zawarte w załącznikach 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01, tj.:

- Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności.
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Analizie poddawano dynamikę zmian liczby bezrobotnych, uwzględniając przy tym napływ nowo rejestrujących się, długotrwałość zjawiska bezrobocia oraz zapotrzebowanie na pracę – w ujęciu zawodowym, a także podaż absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodu. Wynikające z niej wnioski również brane były pod uwagę przy opracowywaniu wniosków o środki z rezerwy Ministra.

Ponadto w celu efektywnego podejmowania w stosunku do osób bezrobotnych działań aktywizacyjnych zmierzających do uzyskania zatrudnienia PUP w Pile zlecił firmie zewnętrznej, wybranej zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych, przeprowadzenie badania pt. „Badanie popytu na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą w powiecie pilskim w latach 2012-2015”.

Głównym celem badania było uzyskanie szczegółowych informacji na temat potrzeb i oczekiwań pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu pilskiego odnośnie zatrudnienia pracowników, z uwzględnieniem ich kwalifikacji i kompetencji zawodowych.

Badanie przeprowadzono wśród 451 podmiotów gospodarczych reprezentujących zarówno sektor prywatny, jak i państwowy, z tego: wszystkie podmioty zatrudniające powyżej 49 pracowników i 3% pozostałych podmiotów gospodarczych.

Wyniki badania wskazują, że tylko 1,5% przebadanych podmiotów planuje zwolnienia pracowników, natomiast 9,3% deklaruje wzrost zatrudnienia. Najwięcej miejsc pracy będzie dotyczyło pracowników usług osobistych i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz techników i średniego personelu. Planowane stanowiska pracy to: sprzedawcy i demonstratorzy, mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy, sekretarki, piekarze, cukiernicy i pokrewni, kucharze, fryzjerzy, kosmetyczki, kierowcy samochodów ciężarowych, specjaliści pielęgniarstwa i połoźnictwa.

Przy obsadzaniu większości nowych etatów kierunek wykształcenia i wiek kandydatów do pracy nie będą miały znaczenia, natomiast pracodawcy akcentowali wagę umiejętności zawodowych oraz doświadczenia w pracy. Na trzecim miejscu wymieniano odpowiednie cechy osobowościowe, w dalszej kolejności uzdolnienia, wiedzę zawodową i poziom wykształcenia.

VII. Podsumowanie

1. W powiecie pilskim poziom bezrobocia na koniec 2012 roku ukształtował się na poziomie 7.451 osób, tj. o 1.022 osoby wyższym w porównaniu z końcem grudnia 2011 roku.
Na wyższym poziomie ukształtowała się również stopa bezrobocia osiągając w końcu analizowanego okresu – 13,4%, tj. wyższy poziom o 1,6 punktu procentowego wobec roku poprzedniego.
W województwie wielkopolskim stopa bezrobocia wyniosła na koniec 2012 roku – 9,9% (wzrost o 0,8 punktu procentowego), a w kraju – 13,4% (wzrost o 0,9 punktu procentowego).
2. W 2012 roku z ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pile wyłączono 10.532 osoby, tj. o 71 osób (0,7%) mniej niż w 2011 roku.
3. Spośród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2012 r., największą grupę – 4.173 osoby, tj. 39,6%, – stanowiły osoby, które podjęły pracę (niesubsydiowaną – 3.735 osób, tj. 89,5%, subsydiowaną – 438 osób, tj. 10,5%). W 2011 roku wskaźnik osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy wyniósł – 41,6%.
4. Równocześnie w okresie 12 miesięcy 2012 r. napływ do bezrobocia był wyższy o 506 osób (4,6%) niż w analogicznym okresie 2011 roku i wyniósł 11.554 osoby.
5. W 2012 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile zgłoszono 2.784 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, czyli o 374 (o 11,8%) mniej aniżeli w 2011 r. W porównaniu z 2011 r. zmieniła się również struktura wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.324 stanowiły 47,6% ogólnej ich liczby – udział ten zmniejszył się o 12,9 punktu procentowego.
Zwiększył się natomiast udział wolnych miejsc zatrudnienia subsydiowanego. W analizowanym roku Urząd Pracy dysponował 1.460 miejscami subsydiowanymi, które stanowiły 52,4% ogólnej ich liczby – w porównaniu z 2011 r. udział ten wzrósł o 12,9 punktu procentowego.
Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodów: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, sprzętaczka biurowa, kierowca samochodu ciężarowego, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, technik administracji oraz doradca finansowy.
6. Na koniec grudnia 2012 r. osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie 6.625 stanowiły 88,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych – ich udział w porównaniu z końcem roku 2011 nieznacznie się zmniejszył, tj. o 1,1 punktu procentowego.

W województwie wielkopolskim na koniec 2012 roku udział osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyniósł 89,9% (mniej niż na koniec 2011 roku o 0,2 punktu procentowego), natomiast w kraju ukształtował się na poziomie 90,7% (niższym niż na koniec 2011 roku o 0,4 punktu procentowego).

- Na koniec 2011 roku liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia ukształtowała się na poziomie 1.576, tj. 21,2% ogółu bezrobotnych, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,9 punktu procentowego w porównaniu z końcem 2011 roku. Powiat pilski miał jeden z najniższych, po powiecie poznańskim i kaliskim, wskaźnik udziału osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych.
- Stosunkowo nieznacznie – z 22,2% na koniec 2011 roku do 21,9% na koniec 2012 roku – zmniejszył się udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych. Wskaźnik ten był niższy o 0,9 punktu procentowego aniżeli w kraju (22,8%) oraz wyższy o 1,5 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (20,4%).
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r. wyniosła 3.004 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 40,3% – o 1,1 punktu procentowego wyższym niż na koniec grudnia 2011 r. Osiągnięty w powiecie na koniec analizowanego okresu procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych był korzystniejszy od udziału w województwie wielkopolskim i w kraju – wskaźnik ten był niższy o 2,3 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (42,6%) oraz niższy o 9,9 punktu procentowego aniżeli w kraju (50,2%).
- Na koniec grudnia 2012 r. osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 1.952 stanowiły 26,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2011 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 2,5 punktu procentowego. Wskaźnik ten był niższy o 3,0 punkty procentowe aniżeli w kraju (29,2%) oraz niższy o 0,2 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (26,4%).
- Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu grudnia 2012 r. wyniosła 1.663 osoby, które stanowiły 22,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2011 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wzrósł o 0,2 punktu procentowego. W województwie wielkopolskim udział osób bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec grudnia 2012 r. 20,3%, tj. był niższy od udziału w powiecie pilskim o 2,0 punkty procentowe, natomiast w kraju udział ten wyniósł 24,6% ogółu i był wyższy od udziału w powiecie pilskim o 2,3 punktu procentowego.
- W porównaniu z rokiem poprzednim udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,0 punkt procentowy (53,2%).

7. W 2012 r. Powiat Pilski dysponował środkami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 7.387,9 tys. zł, tj. o 491,0 tys. zł (o 7,1%) wyższymi od limitu roku ubiegłego. Według algorytmu Powiat Pilski otrzymał 3.799,0 tys. zł, tj. o 494,0 tys. zł (o 14,9%) więcej od kwoty przyznanej według algorytmu na 2011 rok.
8. W celu łagodzenia skutków bezrobocia poprzez intensyfikację działań aktywizujących osoby bezrobotne, PUP aplikował i pozyskiwał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego, m.in. na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia, po 50-tym roku życia i zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
Z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskano kwotę 1.586,3 tys. zł, natomiast ze środków EFS 2.002,6 tys. zł, tj. ogółem – 3.588,9 tys. zł.
9. Poza w/w środkami Urząd pozyskał środki Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 1.512,8 tys. zł na realizację 2 projektów planowanych do realizacji w latach 2012-2014 na aktywizację osób bezrobotnych niepełnosprawnych i po 50-tym roku życia.
10. W 2012 roku na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 7.387,3 tys. zł, tj. o 491,8 tys. zł (o 7,1%) więcej niż w 2011 r.
11. Wśród wydatków na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 6.506,3 tys. zł (88,1%) wydatkowano na staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych, a więc na wyższym poziomie jak w 2011 roku (85,4%).
12. Mając na względzie formy aktywizacji osób bezrobotnych, najwięcej, bo 42,6% środków wydatkowano na staże, które umożliwiają osobom bezrobotnym nabycie nowych umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu lub doświadczenia zawodowego, mającego kluczowe znaczenie w procesie poszukiwania pracy.
13. W drugiej kolejności najwięcej środków – po stażach – przeznaczono na wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (26,2% wydatków).
14. W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował – w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego – 1.612 osób, tj. o 359 osób (28,7%) więcej niż w 2011 r. (1.253 osoby).
15. Wśród ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby skierowane do odbycia stażu (49,3%) oraz skierowane na szkolenia (17,8%) i na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia (12,0%).
16. W 2012 roku aktywne programy rynkowe ukończyło 1.085 osób, przy czym w wyniku ich realizacji zatrudnionych zostało 850 osób, w związku z czym osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 78,3%.

17. Na koniec 2012 roku do zawodów generujących bezrobocie należały: sprzedawca, monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, technik ekonomista, kucharz, murarz, mechanik samochodów osobowych, krawiec i ślusarz.

Natomiast pracodawcy poszukiwali najczęściej robotników gospodarczych, sprzedawców, techników prac biurowych, kierowców samochodów ciężarowych, sprzątaczek biurowych, doradców finansowych, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, urzędników do spraw podatków i pracowników ochrony fizycznej bez licencji.

18. Biorąc pod uwagę sytuację na rynku pracy w 2012 roku oraz przewidywaną w następnym roku, w 2013 roku będą podejmowane działania łagodzące skutki bezrobocia, zwłaszcza dotyczące:

- pozyskiwania środków na aktywizację osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiet, osób do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia,
- udzielania pomocy osobom zwolnionym z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- wspierania przedsiębiorczości.