



POWIATOWY URZĄD PRACY W PIŁE

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PIŁSKIM W I PÓŁROCZU 2013 ROKU

SPIS TREŚCI:

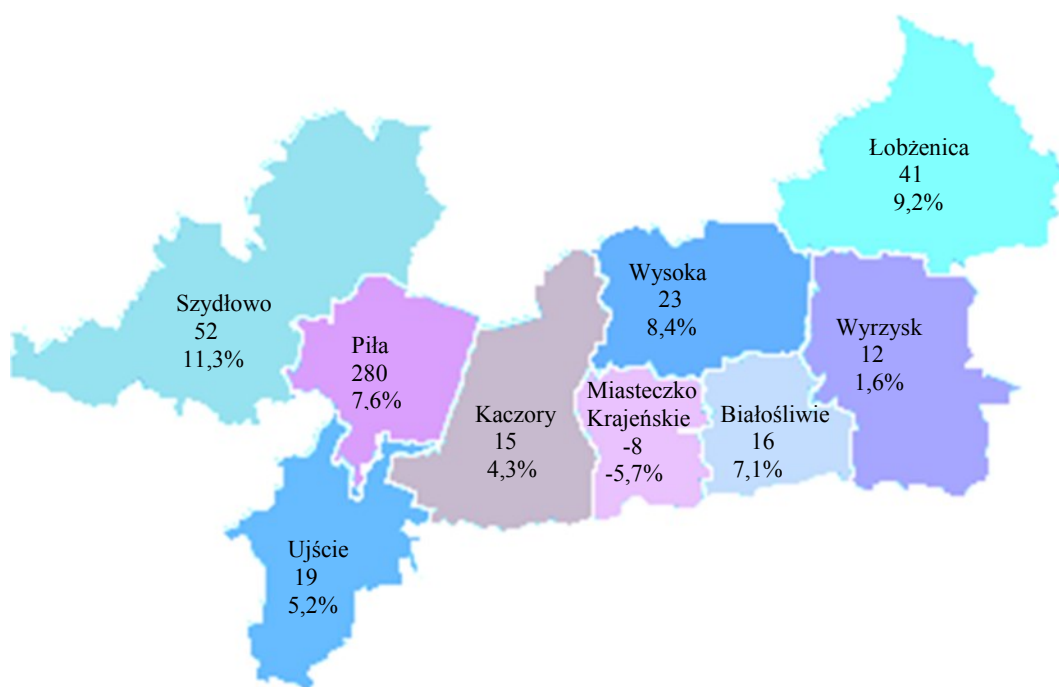
I. ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	4
1. Poziom bezrobocie i stopa bezrobocia.....	4
2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego.....	6
3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych.....	7
4. Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracowników.....	10
5. Wybrane kategorie bezrobotnych	11
5.1. Poprzednio pracujący	11
5.2. Bezrobotni według płci	11
5.3. Bezrobocie na wsi	12
5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	13
6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
6.1. Bezrobotni do 25 roku życia	16
6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	16
6.3. Osoby długotrwale bezrobotne	17
6.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	17
6.5. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	18
6.6. Bezrobotni bez wykształcenia średniego	18
6.7. Osoby niepełnosprawne	18
7. Struktura osób bezrobotnych	19
7.1. Bezrobotni według wieku	19
7.2. Bezrobotni według wykształcenia	20
7.2.1. Bezrobotni z wyższym wykształceniem	21
7.3. Bezrobotni według stażu pracy	22
7.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	23
8. Bezrobotni według zawodów i specjalności	24
9. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	27
9.1. Według rodzaju działalności gospodarczej	28
9.2. Według zawodów	30
 II. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	 31

III. FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA	36
1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy	36
1.1. Staże	37
1.2. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	38
1.3. Dotacje na działalność gospodarczą i refundacje kosztów tworzenia stanowisk pracy	41
1.4. Szkolenia	43
2. Realizowane projekty i programy	45
2.1. Projekt systemowy „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	46
2.2. Projekt systemowy „Od warsztatu do etatu” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	47
2.3. Projekt systemowy „Wracamy do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	47
2.4. Projekt systemowy „Zostań swoim szefem” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	48
2.5. Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	49
3. Podjęcia pracy	49
IV. WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI URZĘDU.....	51
1. Promocja usług świadczonych przez Urząd	51
2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne	53
3. Poradnictwo zawodowe	53
4. Aktywne poszukiwanie pracy – Klub Pracy	56
5. Działania outplacementu	58
V. WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY	60
1. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia.....	60
2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy	60
3. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	62
4. Badania, opracowania	64
VI. PODSUMOWANIE	65

I. Zmiany w stanie i strukturze bezrobocia

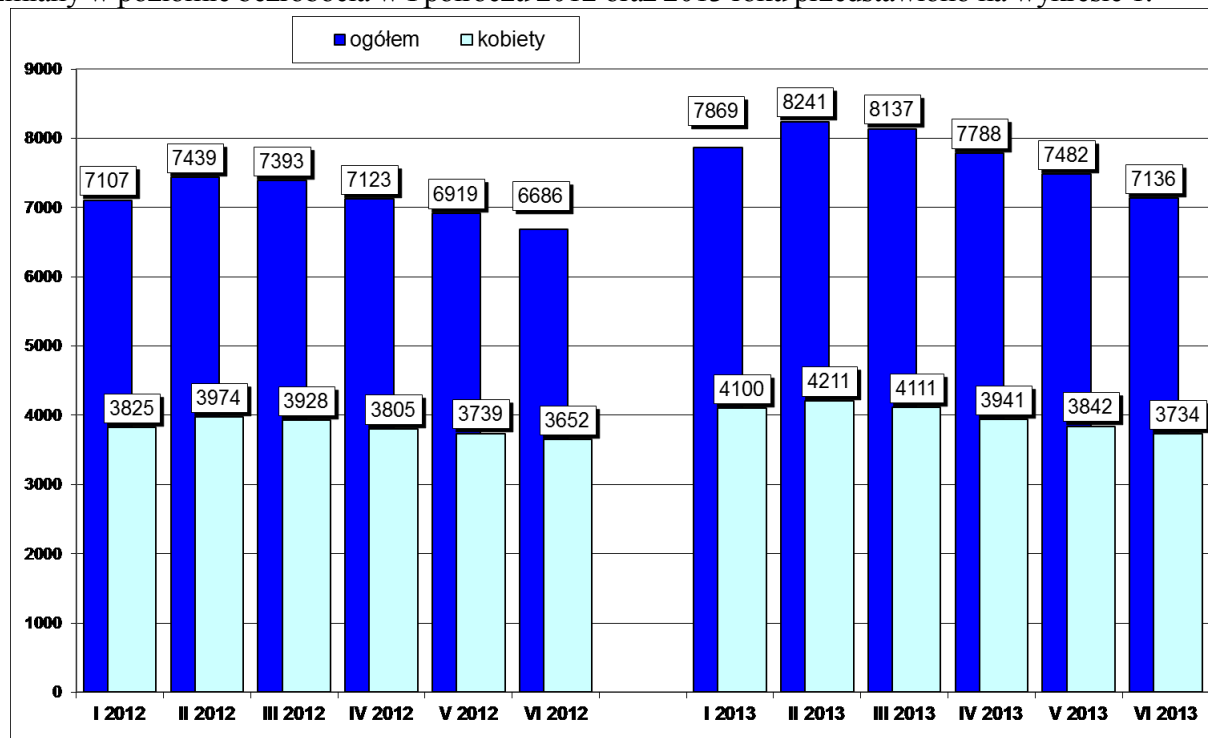
1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec czerwca 2013 roku zarejestrowanych było 7.136 osób bezrobotnych – o 346 osób, tj. o 4,6% mniej aniżeli na koniec maja br. W stosunku do czerwca 2012 r. było zarejestrowanych więcej o 450 osób, tj. o 6,7%. Wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do czerwca 2012 r. (w granicach 1,6% – 11,3%) wystąpił w ośmiu jednostkach administracyjnych powiatu, natomiast spadek nastąpił w gminie Miasteczko Krajeńskie – o 8 osób, tj. o 5,7%.



Rysunek 1. Wzrost i spadek liczby osób bezrobotnych oraz wskaźnik procentowy na koniec czerwca 2013 r. w gminach powiatu pilskiego

Zmiany w poziomie bezrobocia w I półroczu 2012 oraz 2013 roku przedstawiono na wykresie 1.



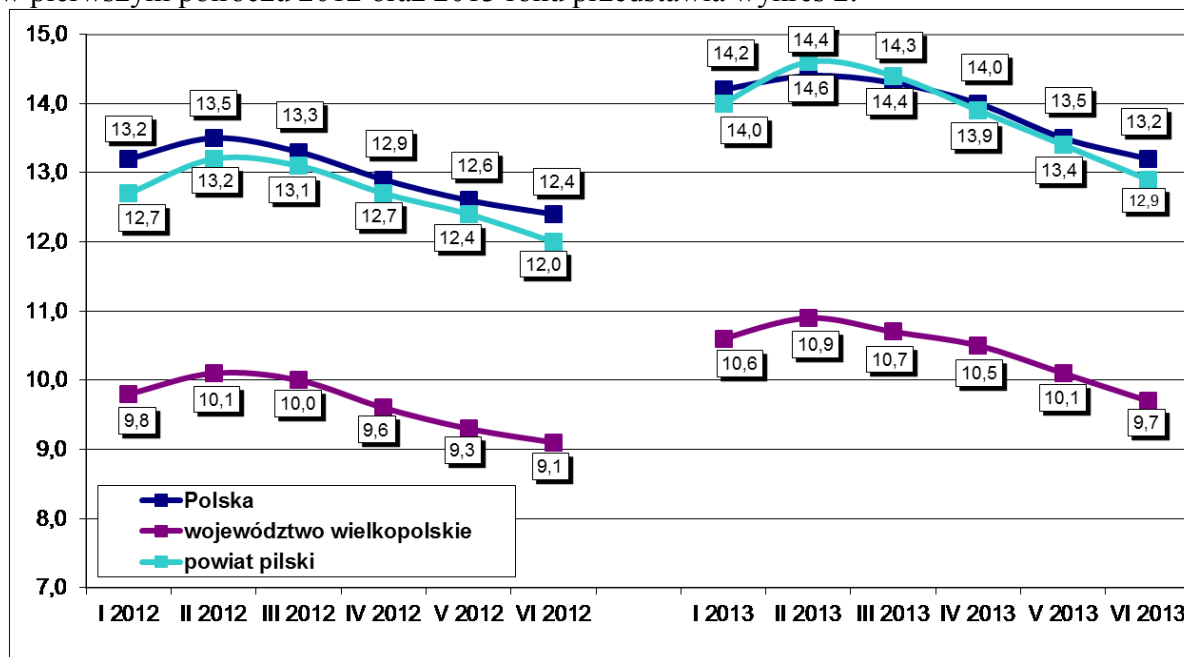
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec miesiąca)

Na koniec czerwca 2013 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 12,9%, w województwie wielkopolskim – 9,7% i w kraju – 13,2%.

Miesięczne zmiany liczby bezrobotnych oraz stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach I półrocza 2012 i 2013 roku dla powiatu pilskiego, województwa wielkopolskiego i kraju przedstawiono w poniższej tabeli.

miesiąc	Liczba bezrobotnych wzrost / spadek (w %)			Stopa bezrobocia (w %)		
	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj
2012 rok						
styczeń	10,5	8,1	7,0	12,8	9,7	13,2
luty	4,7	3,2	2,2	13,3	10,0	13,4
marzec	-0,6	-1,3	-1,2	13,2	9,9	13,3
kwiecień	-3,7	-3,9	-3,2	12,8	9,5	12,9
maj	-2,9	-3,0	-2,8	12,5	9,3	12,6
czerwiec	-3,4	-2,7	-2,5	12,1	9,0	12,3
2013 rok						
styczeń	5,6	8,6	7,4	14,0	10,6	14,2
luty	4,7	2,8	1,8	14,6	10,9	14,4
marzec	-1,3	-1,6	-1,0	14,4	10,7	14,3
kwiecień	-4,3	-2,8	-2,5	13,9	10,5	14,0
maj	-3,9	-4,3	-3,5	13,4	10,1	13,5
czerwiec	-4,6	-3,8	-3,1	12,9	9,7	13,2

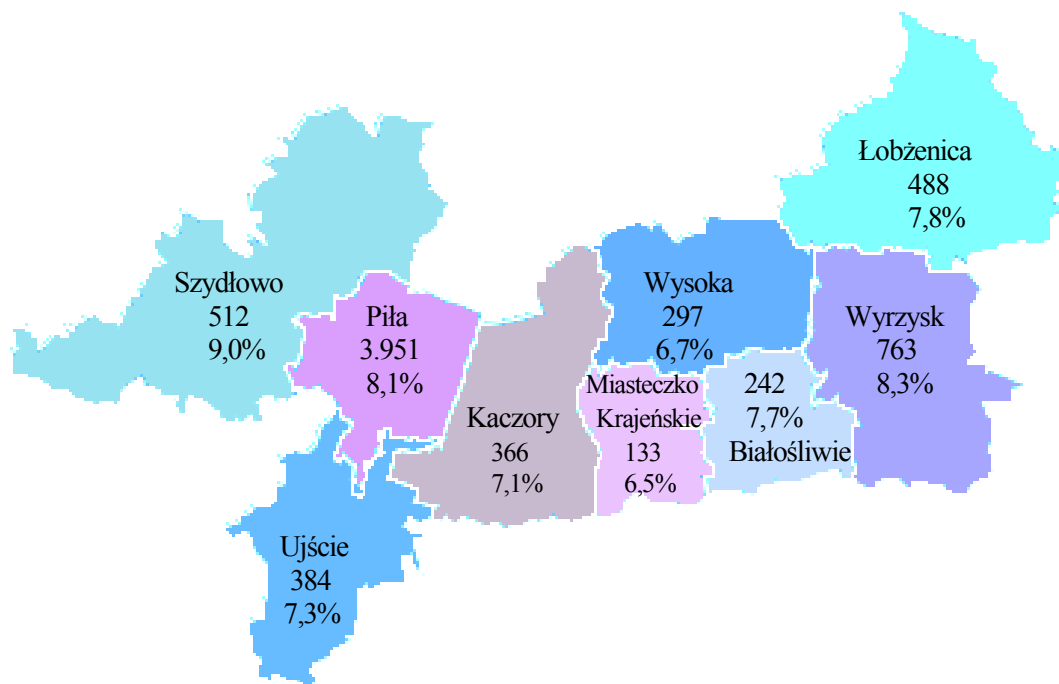
Stopę bezrobocia w powiecie pilskim, województwie wielkopolskim oraz w kraju w pierwszym półroczu 2012 oraz 2013 roku przedstawia wykres 2.



Wykres 2. Stopa bezrobocia w I półroczu 2012 i 2013 roku

2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

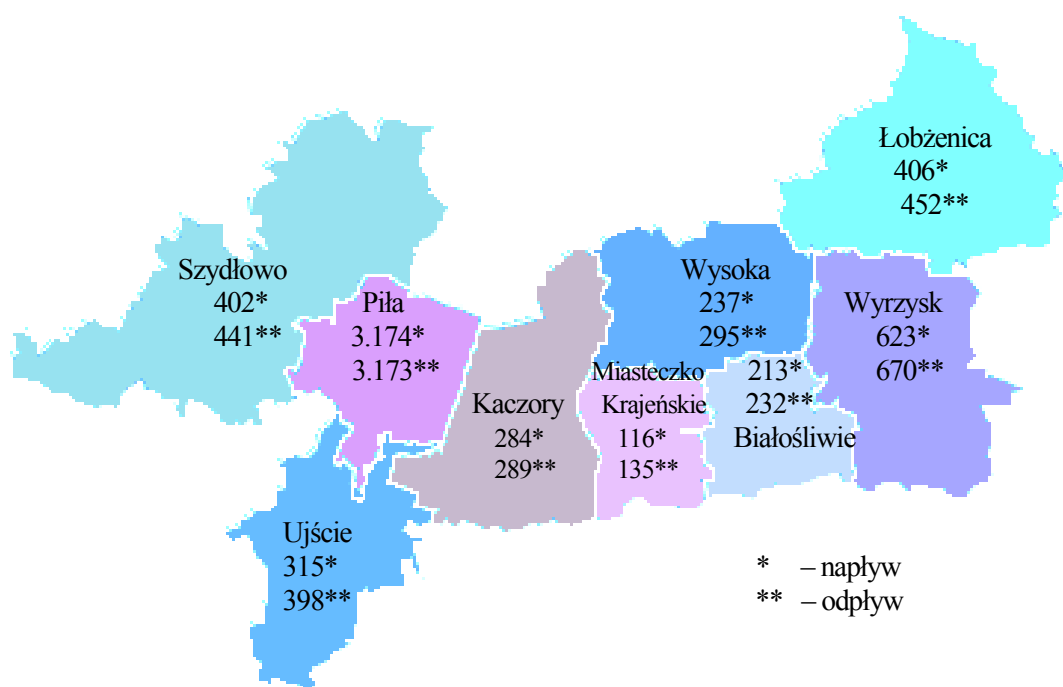
Biorąc pod uwagę liczbę osób bezrobotnych na koniec czerwca 2013 roku i liczbę osób w wieku produkcyjnym na koniec 2012 roku wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego ukształtował się na poniżej przedstawionym poziomie.



Rysunek 2. Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego na koniec czerwca 2013 r. w gminach powiatu pilskiego

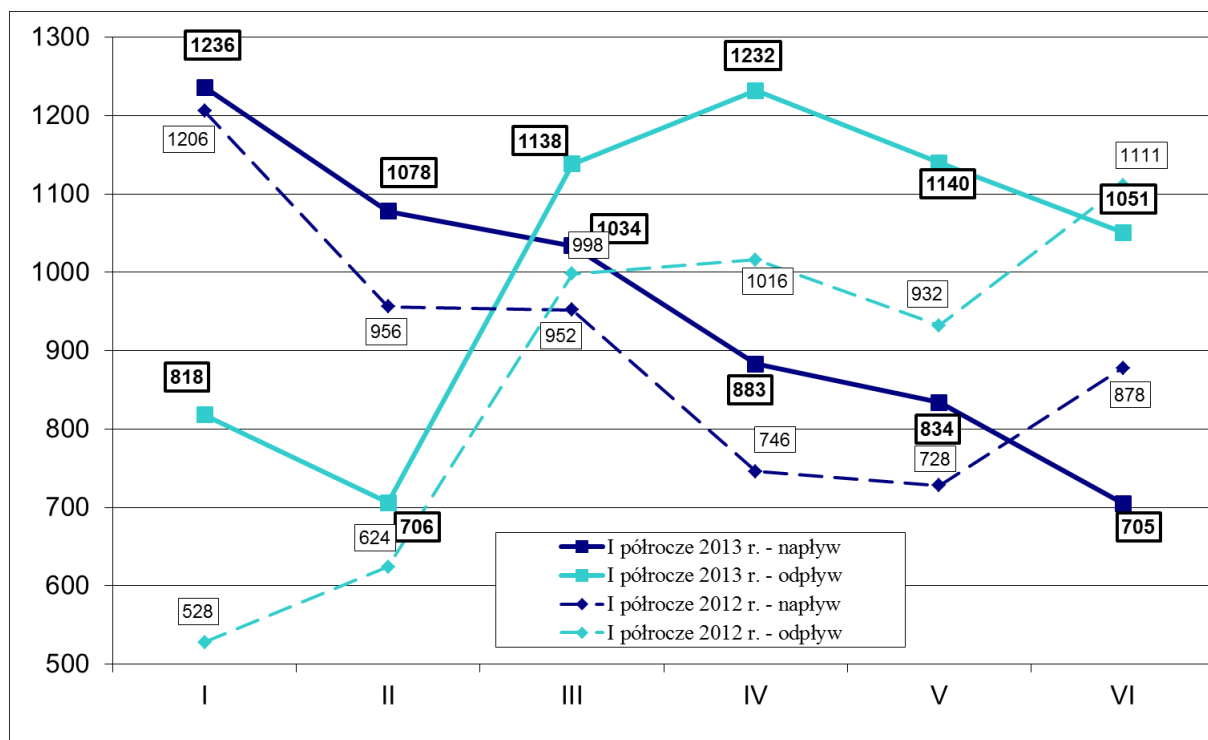
3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

W pierwszym półroczu 2013 roku, podobnie jak w pierwszym półroczu roku 2012, utrzymywała się znaczna rotacja osób bezrobotnych, wyrażająca się stosunkowo wysokim napływem i odpływem z bezrobocia. W okresie od stycznia do czerwca 2013 r. zarejestrowało się 5.770 osób bezrobotnych. W tym samym okresie wyłączono z ewidencji bezrobotnych 6.085 osób. Porównując z analogicznym okresem 2012 roku napływ do bezrobocia był wyższy o 304 osoby, tj. o 5,6%, również odpływ był wyższy o 876 osób, tj. o 16,8%. Spośród osób zarejestrowanych ponad połowa nie miała wykształcenia średniego – 51,1%. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły – 33,7%, osoby do 25 roku życia – 26,9%, bez doświadczenia zawodowego – 24,5%, osoby bez kwalifikacji zawodowych – 23,6%. Napływ i odpływ z bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu pilskiego w okresie I – VI 2013 r. został przedstawiony na rysunku 3.



Rysunek 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w gminach powiatu pilskiego w I półroczu 2013 r.

Porównanie napływu i odpływu bezrobotnych w powiecie pilskim w ciągu I półrocza 2012 i 2013 roku zostało przedstawione na wykresie poniżej.



Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie pilskim w I półroczu 2012 i 2013 roku.

Zmiany zachodzące w wielkości napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach wskazują na sezonowość tych zjawisk. Najwięcej osób rejestruje się na początku roku.

Spośród osób zarejestrowanych w okresie od stycznia do czerwca 2013 r., po raz pierwszy zarejestrowało się 1.070 osób, tj. 18,5%, natomiast po raz kolejny 4.700 osób, tj. 81,5%. Wysoki udział kolejnych rejestracji w ogólnej ich liczbie wskazuje na to, że pilski rynek pracy jest rynkiem o znacznym udziale sezonowego zatrudnienia – zatrudnienia na czas określony. W I półroczu 2013 r. w powiecie pilskim zanotowano spadek udziału osób poprzednio pracujących wśród osób nowozarejestrowanych o 1,3 punktu procentowego w stosunku do I półrocza 2012 r. Udział tej grupy w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 82,0%, w I półroczu 2012 r. – 83,3%.

Spośród 6.085 osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2013 r., grupę liczącą 2.583 osób, tj. 42,5% stanowiły osoby, które podjęły pracę (niesubsydiowaną – 2.394 osoby, tj. 92,7%, subsydiowaną – 189 osób, tj. 7,3%). Porównując z analogicznym okresem roku 2012, w I półroczu 2013 r. udział osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zwiększył się o 2,9 punktu procentowego.

Częstym powodem wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, z powodu którego status bezrobotnego utraciły 2.103 osoby, tj. 34,6%, w I półroczu 2012 r. – 38,2% wskaźnik ten był niższy o 3,6 punktu procentowego niż w I półroczu 2012 roku. Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych była przyczyną wyłączenia 130 osób, co stanowiło 2,1% ogółu wyłączeń (w I półroczu 2012 r. – 2,8%).

Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączono 538 osób, tj. 8,8% (w I półroczu 2012 r. – 461 osób, tj. 8,9%), z powodu podjęcia prac społecznie użytecznych – 104 osoby, tj. 1,7% (w I półroczu 2012 r. – 126 osoby, tj. 2,4%), a z powodu rozpoczęcia szkolenia 196 osób, tj. 3,2% (w I półroczu 2012 r. – 59 osób, tj. 1,1%). Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego była powodem wyłączenia 159 osób, tj. 2,6% ogółu wyłączeń (w I półroczu 2012 r. – 170 osób, tj. 3,3%). Z innych przyczyn wyłączono 272 osoby, tj. 4,5% ogólnej liczby wyłączeń.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2013 r. najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 1.900 osób, tj. 31,2% ogółu wyłączeń. Osób do 25 roku życia bezrobotnych wyłączono 1.690, czyli 27,8% ogółu wyłączeń, a osób powyżej 50 roku życia 1.037 – 17,0%. W I półroczu 2012 r. najwięcej wyłączono osób do 25 roku życia – 1.438 osoby, tj. 27,6%. Osób długotrwale bezrobotnych wyłączono 1.431, tj. 27,5% ogółu wyłączeń, a osób po 50 roku życia – o 801, tj. 15,4%.

Najczęstszym powodem wyłączeń osób długotrwale bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 699 osób, tj. 36,8%. Częstym powodem wyłączeń było również podjęcie pracy – 590 osób, tj. 31,1% oraz rozpoczęcie stażu – 224 osoby, tj. 11,8%. Rozpoczęcie szkolenia było powodem wyłączeń 84 osób, tj. 4,4%, rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 79 osób, tj. 4,2%, a dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 55 osób, tj. 2,9%, oraz odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 54 osoby, tj. 2,8%.

Wśród częstych przyczyn wyłączeń osób do 25 roku życia wskazać należy podjęcia pracy – 667 osób, tj. 39,5%, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 629 osób, tj. 37,2% oraz rozpoczęcie stażu – 253 osoby, tj. 15,0%. Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy wyłączono 49 osób, tj. 2,9%, z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 34 osoby, tj. 2,0%, a z powodu rozpoczęcia szkolenia – 19 osób, tj. 1,1%. Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych było powodem wyłączenia 4 osób, tj. 0,2%.

Wyłączenia osób powyżej 50 roku życia najczęściej spowodowane były podjęciem pracy – 322 osoby, tj. 31,1%, niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – 304 osoby, tj. 29,3%, rozpoczęciem szkolenia – 87 osób, tj. 8,4% oraz rozpoczęciem stażu – 86 osób, tj. 8,3%. Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych było powodem wyłączenia 41 osób, tj. 4,0%, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 24 osoby, tj. 2,3%, a odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 19 osób, tj. 1,8%.

4. Zwolnieni z przyczyn niedotyczących pracowników

W I półroczu 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile zarejestrowało się 426 osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników, tj. o 208 osób, tj. o 95,4% więcej niż w I półroczu 2012 roku. Udział tej grupy osób w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 7,4% i był wyższy od udziału w I półroczu 2012 roku o 3,4 punktu procentowego.

Na koniec czerwca 2013 roku osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników zarejestrowanych było 440 i stanowiły one 6,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu z końcem czerwca 2012 roku ich liczba wzrosła o 160 osób, tj. o 57,1%, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 2,0 punktu procentowego.

Na koniec czerwca 2013 roku udział osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników wyniósł w Wielkopolsce 7,2%, co w porównaniu z 2012 rokiem oznacza wzrost o 2,0 punktu procentowego.

W okresie od stycznia do czerwca 2013 roku zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników zgłosiło 5 zakładów pracy, tj. o 1 mniej aniżeli w I półroczu 2012 roku, na ogólną liczbę 310 osób, czyli o 264 osoby więcej.

Były to:

- | | |
|---|--------------|
| 1. Ardagh Glass S. A. | – 62 osoby, |
| 2. WIRBET S.A. | – 12 osób, |
| 3. PKO Bank Polski S.A | – 1 osoba, |
| 4. Philips Lighting Poland S. A. | – 234 osoby, |
| 5. Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie S.A. / Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A. | – 1 osoba. |

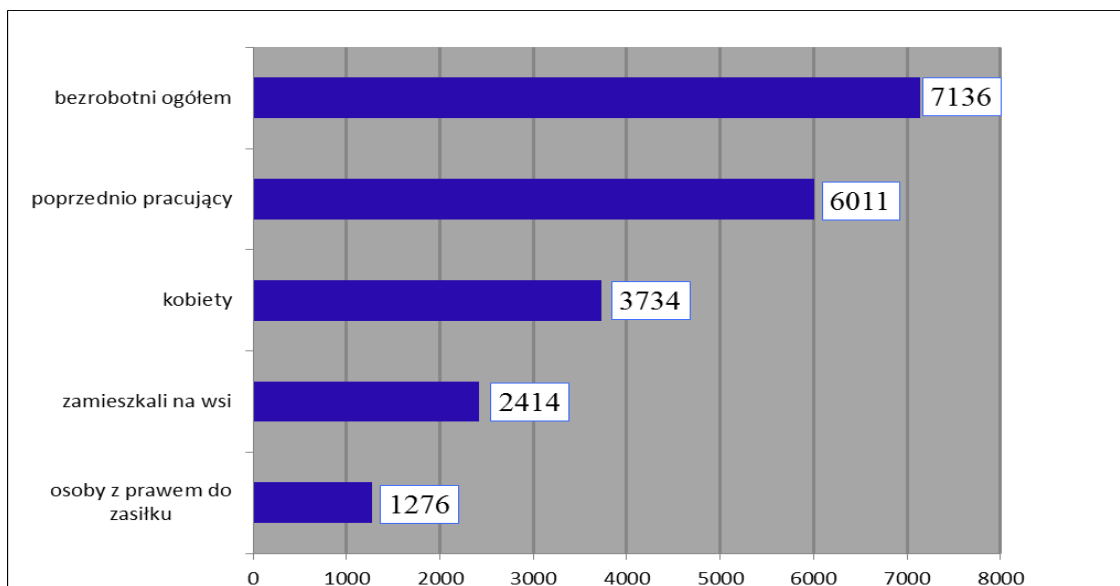
W złożonych zgłoszeniach zamiaru rozwiązania stosunków pracy, jako powody zwolnień, pracodawcy wskazywali przede wszystkim: zmiany organizacyjne, wdrożenie nowych technologii informatycznych, restrukturyzację oraz likwidację placówki.

W analizowanym okresie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników dokonało 6 zakładów pracy, czyli o 2 mniej aniżeli w I półroczu 2012 roku, rozwiązując stosunek pracy z 292 osobami, tj. o 273 więcej aniżeli w 2012 roku:

- | | |
|---|------------------|
| 1. Ardagh Glass S. A. | – z 62 osobami, |
| 2. Agencja Nieruchomości Rolnych
Jednostka Gospodarcza Zasobu
Własności Rolnej Skarbu Państwa | – z 1 osobą, |
| 3. PKO Bank Polski Centrum
Kadr i Płac | – z 1 osobą, |
| 4. WIRBET S.A. | – z 12 osobami, |
| 5. Philips Lighting Poland S. A. | – z 215 osobami, |
| 6. PZU na Życie/ PZU S. A. | – z 1 osobą. |

5. Wybrane kategorie bezrobotnych

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2013 r. zostały przedstawione na wykresie poniżej.



Wykres 4. Wybrane kategorie bezrobotnych w powiecie pilskim – stan na koniec I półrocza 2013 r.

5.1. Poprzednio pracujący

Na koniec czerwca 2013 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 6.011 osób poprzednio pracujących, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 84,2% i był o 0,6 punktu procentowego niższy aniżeli na koniec czerwca 2012 r. Udział pracujących przed rejestracją kobiet w ogólnej liczbie osób pracujących przed rejestracją wyniósł 51,7% i był niższy o 2,3 punktu procentowego od udziału na koniec czerwca 2012 r. Udział pracujących przed rejestracją mężczyzn wzrósł w porównaniu do końca I półrocza 2012 r. o 2,3 punktu procentowego i wyniósł 48,3%.

W województwie wielkopolskim poprzednio pracujący stanowili na koniec czerwca 2013 r. 86,0% spośród ogółu osób bezrobotnych, tj. o 1,8 punktu procentowego więcej niż w powiecie pilskim, natomiast w kraju 82,2% – o 2,0 punktu procentowego mniej aniżeli w powiecie pilskim.

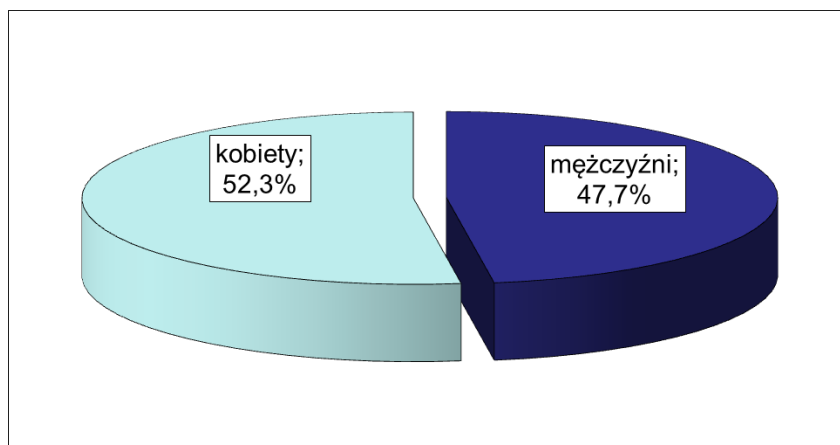
5.2. Bezrobotni według płci

Liczba bezrobotnych kobiet na koniec czerwca 2013 r. wyniosła 3.734 osoby i stanowiła 52,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2012 roku udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 2,3 punktu procentowego. Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet zanotowano w mieście i gminie Ujście – 55,5%, w gminie Białośliwie – 55,0% oraz w gminie Miasteczko Krajeńskie – 54,9%, natomiast najniższy odnotowany został w mieście i gminie Łobżenica – 50,8%, w mieście Pile – 51,6% oraz w gminie Szydłowo – 51,8%.

Wskaźnik ten był niższy aniżeli w województwie wielkopolskim o 1,9 punktu procentowego (54,2%) i wyższy niż w kraju o 1,8 punkta procentowego (50,5%).

W powiecie pilskim liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec czerwca 2013 r. wyniosła 3.402 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 47,7% i w porównaniu z końcem czerwca 2012 r. był wyższy o 2,3 punktu procentowego.

Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet i mężczyzn w strukturze bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec czerwca 2013 r.).



Wykres 5. Bezrobotni w powiecie pilskim według płci – stan na koniec I półrocza 2013 r.

W większości grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, udział kobiet przewyższał udział mężczyzn – wyjątkiem były 3 grupy: osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w której udział mężczyzn wyniósł 57,5%, osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, w której mężczyźni stanowili 95,5% oraz osób bez wykształcenia średniego, gdzie ich udział wyniósł 55,8%.

Udział kobiet wystąpił wśród następujących grup osób bezrobotnych:

- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 84,9%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 58,9%,
- długotrwale bezrobotnych – 58,7%,
- bez doświadczenia zawodowego – 56,9%,
- które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia – 55,6%,
- do 25 roku życia – 53,1%.

5.3. Bezrobocie na wsi

Na koniec czerwca 2013 r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 2.414 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 33,8% i był o 0,1 punktu procentowego wyższy niż na koniec czerwca 2012 r.

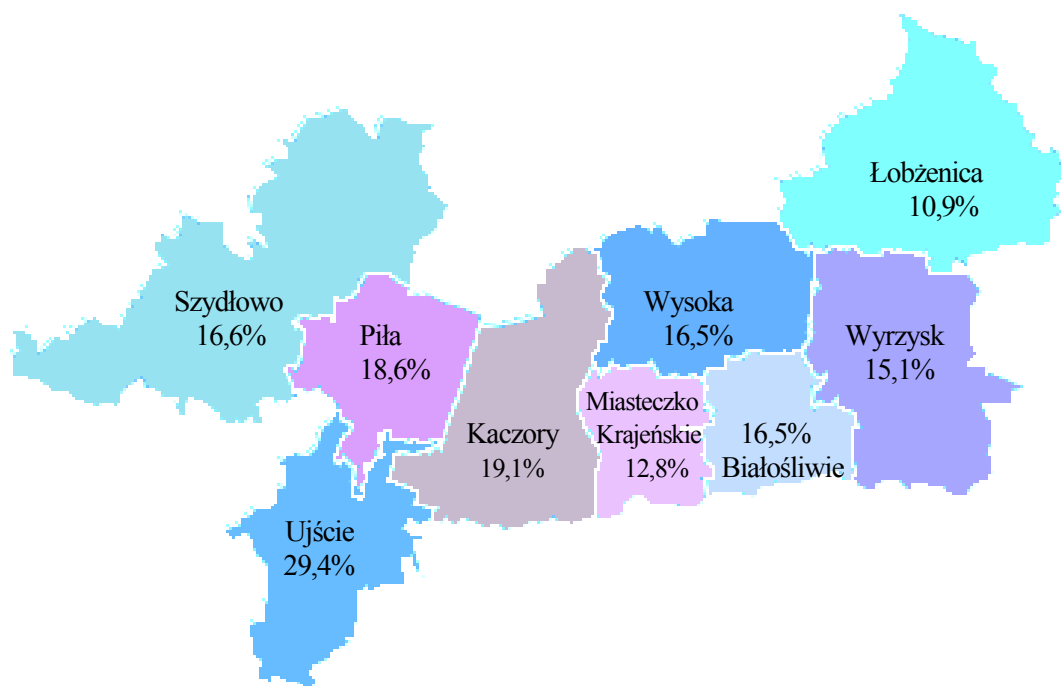
Wskaźnik ten był niższy aniżeli w województwie wielkopolskim – o 12,4 punkta procentowego (46,2%) oraz w kraju o 9,1 punkta procentowego (42,9%).

5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wyniosła na koniec czerwca 2012 r. 1.276 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 17,9% i był o 1,4 punktu procentowego niższy niż na koniec analogicznego okresu 2012 roku.

W końcu czerwca 2013 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili w województwie wielkopolskim – 17,4% ogółu bezrobotnych, tj. o 0,5 punktu procentowego mniej niż w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział tej grupy osób wyniósł 16,1% – o 1,8 punktu procentowego mniej aniżeli w powiecie pilskim.

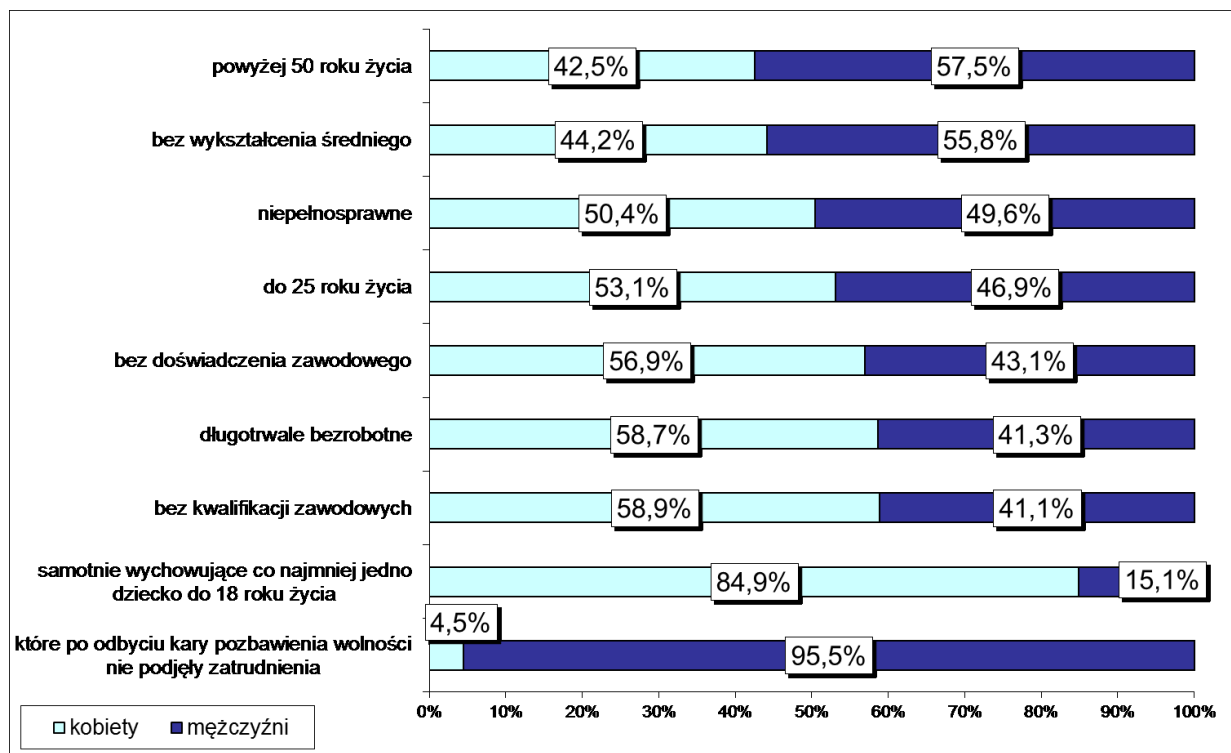
W powiecie pilskim prawo do zasiłku posiadała prawie co szósta osoba bezrobotna. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec czerwca 2013 r. przedstawiony został na rysunku 4.



Rysunek 4. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na koniec czerwca 2013 r.

6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy¹

Strukturę osób bezrobotnych ze względu na płeć, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia wykres 6.



Wykres 6. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim – stan na koniec czerwca 2013 r.

Na koniec czerwca 2013 r. osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie 6.365, stanowiły 89,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wskaźnik ten był niższy niż w województwie wielkopolskim o 0,5 punkta procentowego (89,7) oraz w kraju o 1,5 punkta procentowego (90,7%).

¹ Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.Nr 69, poz.415 - tekst jednolity z 25.04.2008r.), do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” zaliczane są kategorie bezrobotnych: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni, osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych długotrwale, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego oraz bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

W okresie I półrocza 2013 r. zarejestrowało się 5.770 osób bezrobotnych. Liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 1.947 osoby, tj. 33,7% ogółu nowych rejestracji. Osób do 25 roku życia zarejestrowało się 1.551, tj. 26,9% ogółu, a osób powyżej 50 roku życia 1.102 – 19,1%. W tym samym czasie wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych – 6.085 osób, w tym 1.900 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 31,2% ogółu wyłączeń. Osób do 25 roku życia wyłączono 1.690, tj. 27,8% ogółu, a osób po 50 roku życia – 1.037, tj. 17,0% ogółu wyłączeń.

Szczegółowe informacje dotyczące „napływu” i „odpływu” wybranych kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w I półroczu 2013 r. przedstawia poniższe zestawienie:

	I – VI 2013 r.	B E Z R O B O T N I					
		do 25 roku życia		powyżej 50 roku życia		długotrwale bezrobotni	
		osoby	%	osoby	%	osoby	%
1.	Zarejestrowani	1.551	100,0	1.102	100,0	1.947	100,0
2.	Wyrejestrowani	1.690	100,0	1.037	100,0	1.900	100,0
	w tym z powodu: – podjęcia pracy	667	39,5	322	31,1	590	31,1
	– subsydiowanej, – niesubsydiowanej	28 639	1,7 37,8	42 280	4,1 27,0	68 522	3,6 27,5
	– rozpoczęcia szkolenia	19	1,1	87	8,4	84	4,4
	– stażu	253	15,0	86	8,3	224	11,8
	– prac społecznie użytecznych	4	0,2	41	4,0	79	4,2
	– niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	678	40,1	323	31,1	753	39,6
3.	Bezrobotni, którzy utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	116	–	X	X	X	X
	stan na 30.06.2013 r.	1.321	18,5	1.697	23,8	3.051	42,8
	stan na 30.06.2012 r.	1.271	19,0	1.533	22,9	2.632	39,4

6.1. Bezrobotni do 25 roku życia

W I półroczu 2013 r. zarejestrowało się 1.551 osób bezrobotnych do 25 roku życia. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 1.690 osób, w tym najwięcej z tytułu:

- | | | |
|--|----------|--------|
| • podjęcia pracy | 667 osób | 39,5%, |
| • rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych | 276 osób | 16,3%, |
| • niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy | 678 osób | 40,1%. |

Według stanu na koniec czerwca 2013 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1.321 osób do 25 roku życia, tj. 18,5% ogółu bezrobotnych. Udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 0,5 punktu procentowego w stosunku do końca czerwca 2012 roku.

Wskaźnik ten był niższy niż w województwie wielkopolskim o 2,1 punkta procentowego (20,6%) i wyższy niż w kraju o 0,2 punkta procentowego (18,3%). Powiat pilski miał trzeci, najniższy w Wielkopolsce po powiecie poznańskim i kaliskim wskaźnik udziału ludzi młodych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile osoby bezrobotne do 25 roku życia charakteryzowały się w większości brakiem stażu pracy – 52,2% (w czerwcu 2012 r. – 49,8%), wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 30,2% (w czerwcu 2012 r. – 29,3%) oraz policealnym i średnim zawodowym – 27,2% (w czerwcu 2012 r. – 29,3%). Osoby wykształcone na poziomie średniej szkoły ogólnokształcącej oraz zasadniczej szkoły zawodowej stanowiły po 18,0%, a na koniec czerwca 2012r. stanowiły odpowiednio: 18,3% i 16,4%. Udział osób z wyższym wykształceniem w końcu czerwca 2013 i 2012 roku wyniósł 6,6 %.

Kobiety były lepiej wykształcone od mężczyzn – ich udział wśród osób posiadających wykształcenie wyższe wyniósł 63,3%, wśród osób wykształconych na poziomie szkoły policealnej i średniej zawodowej – 61,9% i wśród osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 66,6.

6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec czerwca 2013 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniosła 1.697 osób i stanowiła 23,8% ogółu bezrobotnych. Udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,9 punktu procentowego w stosunku do końca czerwca 2012 roku.

W województwie wielkopolskim udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec czerwca 2013 r. 20,9%, tj. o 2,9 punktu procentowego mniej niż w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział tej kategorii bezrobotnych wyniósł 23,3% – o 0,5 punktu procentowego niższy aniżeli w powiecie pilskim.

Grupę bezrobotnych powyżej 50 roku życia charakteryzował niski poziom kwalifikacji zawodowych. 71,8% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej. Długi staż pracy powyżej 20 lat posiadało – 60,5% osób, od 10 do 20 lat – 22,4% osób. Powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało 36,7 osób powyżej 50 roku życia, a od 3-12 miesięcy – 42,8% osób bezrobotnych z tej grupy.

6.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, na koniec czerwca 2013 r. wyniosła 3.051 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 42,8% – o 3,4 punktu procentowego był wyższy niż na koniec czerwca 2012 r.

Wskaźnik ten był niższy aniżeli w województwie wielkopolskim o 1,5 punktu procentowego (44,3%) oraz niższy aniżeli w kraju o 8,6 punkta procentowego (51,4%).

Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 58,7%. Istotny z punktu widzenia aktywizacji zawodowej bezrobotnych był wysoki w tej grupie udział osób o najniższych kwalifikacjach. Wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym charakteryzowało się 62,9% osób spośród tej grupy. 64,4% osób długotrwale bezrobotnych pozostawało w ewidencji nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy. Prawie co ósma osoba długotrwale bezrobotna nie posiadała stażu pracy.

6.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec czerwca 2013 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1.806 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 25,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do czerwca 2012 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 1,7 punktu procentowego.

W województwie wielkopolskim udział osób bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec czerwca 2013 r. – 26,8%, tj. o 1,5 punktu procentowego był wyższy niż w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział tej kategorii bezrobotnych ukształtował się na poziomie 29,9% – o 4,6 punktu procentowego wyższym aniżeli w powiecie pilskim.

Cechami charakterystycznymi dla tej grupy był wysoki udział osób w wieku od 18 do 34 roku życia – 52,7% oraz niski poziom wykształcenia – aż 69,8% osób wykształconych było na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej.

Również w tej kategorii osób bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 58,9%.

6.5. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu czerwca 2013 r. wyniosła 1.531 osób, przy czym stanowiły one 21,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do czerwca 2012 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwiększył się o 0,7 punktu procentowego.

W województwie wielkopolskim udział osób bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec czerwca 2013 r. 19,6%, tj. o 1,9 punktu procentowego mniej niż w powiecie pilskim, natomiast w kraju 23,0% – o 1,5 punktu procentowego więcej aniżeli w powiecie pilskim.

Wśród osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego dominowały kobiety, stanowiąc 56,9% tej grupy. Większość osób z tej grupy znajdowała się w przedziale wiekowym od 18 do 34 lat – 83,9%. Na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej wykształconych było 38,7% osób, szkołę policealną lub średnią zawodową skończyło 24,6%, a wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 15,0% osób z tej grupy. Wyższym wykształceniem legitymowało się 11,8% osób z tej grupy, a edukację na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej zakończyło 9,9%.

6.6. Bezrobotni bez wykształcenia średniego

Na koniec czerwca 2013 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 4.073 osoby bez wykształcenia średniego i stanowiły one 57,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do czerwca 2012 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego.

Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 50,7% osób z tej grupy, a gimnazjalne i poniżej 49,3%.

W województwie wielkopolskim udział osób bez wykształcenia średniego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec czerwca 2012 r. 56,5% i był niższy od udziału w powiecie pilskim o 0,6 punktu procentowego, natomiast w kraju udział tej kategorii bezrobotnych wyniósł 55,3% ogółu – o 1,8 punktu procentowego był niższy aniżeli w powiecie pilskim.

6.7. Osoby niepełnosprawne

Na koniec czerwca 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 678 osób niepełnosprawnych, z tego 569 jako osoby bezrobotne i 109 jako osoby poszukujące pracy. W powiecie pilskim liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych stanowiła 8,0% ogółu bezrobotnych, w województwie wielkopolskim – 5,8%, a w kraju 5,2%.

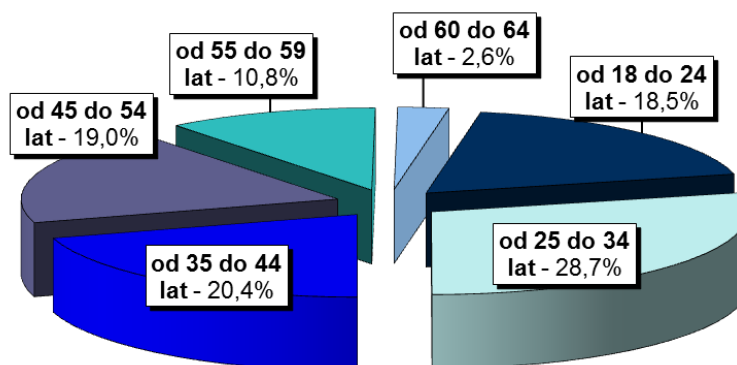
W porównaniu z końcem czerwca 2012 r. zanotowano wzrost liczby osób niepełnosprawnych o 83, tj. o 13,9%, przy czym liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych wzrosła o 71 osób, tj. o 14,3%, a liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy wzrosła o 12 osób, tj. o 12,4%. W tej grupie nieznacznie przeważały kobiety, udział kobiet wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych wyniósł – 50,4%, natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy – 37,6%. Wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych przeważały osoby w wieku 45-54 lat – 30,4%, natomiast udział osób młodych do 34 roku życia w tej populacji stanowił – 16,9%. Tylko – 3,3% osób z tej grupy posiadało wykształcenie wyższe, a co czwarta osoba wykształcenie na poziomie średnim i policealnym. Większość osób niepełnosprawnych posiadała wykształcenie zawodowe – 34,1% oraz gimnazjalne i poniżej – 32,3%.

7. Struktura osób bezrobotnych

7.1. Bezrobotni według wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec I półrocza 2013 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 2.048 osób, tj. 28,7% ogółu. Kolejną grupą pod względem wielkości były osoby od 35 do 44 roku życia, których liczba wyniosła – 1.457 osób, a udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 20,4%. W przedziale wiekowym od 45 do 54 lat znajdowało się – 1.358 osób, czyli 19,0% ogółu, a osób do 25 roku życia zarejestrowanych było 1.321 – 18,5% ogółu. Najstarsze osoby spośród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły dwie najmniej liczne grupy – pomiędzy 55 a 59 rokiem życia znajdowało się – 771 osób, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 10,8%, natomiast pomiędzy 60 a 64 rokiem życia znajdowało się – 181 osób, tj. 2,6% ogółu bezrobotnych.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według wieku na koniec I półrocza 2013 r. przedstawiono na wykresie 7.



Wykres 7. Struktura osób bezrobotnych według wieku – stan na koniec I półrocza 2013 r.

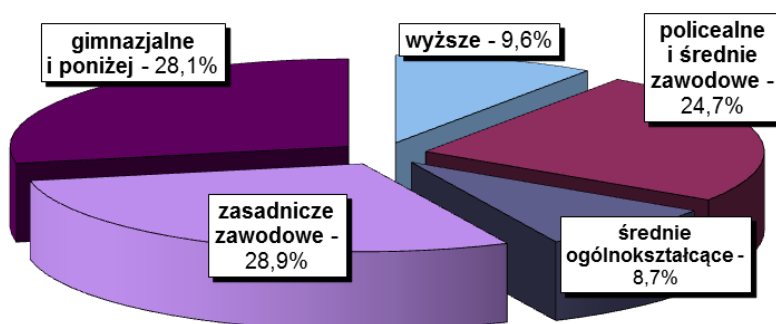
Porównanie udziału poszczególnych grup wiekowych osób bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec I półrocza 2012 i 2013 r. przedstawiono w tabeli poniżej.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec I półrocza 2013 r.	na koniec I półrocza 2012 r.
wiek	od 18 do 24 lat	18,5	19,0
	od 25 do 34 lat	28,7	29,4
	od 35 do 44 lat	20,4	19,9
	od 45 do 54 lat	19,0	19,6
	od 55 do 59 lat	10,8	10,0
	od 60 do 64 lat	2,6	2,1

7.2. Bezrobotni według wykształcenia

Większość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec I półrocza 2013 r. nie posiadała wykształcenia średniego – 2.065 osób, tj. 28,9% ogółu skończyła zasadniczą szkołę zawodową, a 2.008 osób, tj. 28,1% posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Na poziomie szkoły policealnej i średniej zawodowej wykształconych było 1.756 osób, tj. 24,7% ogółu osób bezrobotnych. Wykształcenie wyższe posiadało 687 osób, tj. 9,6% ogółu, a średnie ogólnokształcące 620 osób, tj. 8,7%.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec I półrocza 2013 r. została przedstawiona na wykresie 8.



Wykres 8. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia – stan na koniec I półrocza 2013 r.

Porównanie udziału grup osób bezrobotnych posiadających określony poziom wykształcenia do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec I półrocza 2012 i 2013 r. przedstawia poniższa tabela.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec I półrocza 2013 r.	na koniec I półrocza 2012 r.
wykształcenie	wyższe	9,6	8,9
	policealne i średnie zawodowe	24,7	25,5
	średnie ogólnokształcące	8,7	8,4
	zasadnicze zawodowe	28,9	29,7
	gimnazjalne i poniżej	28,1	27,5

7.2.1. Bezrobotni z wyższym wykształceniem

Wśród 687 osób z wyższym wykształceniem dominowały kobiety, których udział wyniósł 63,3% (435 osób). Ponadto, ponad połowa osób z tej grupy mieściła się w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 410 osób, tj. 59,7% ogółu. Pomiędzy 35 a 54 rokiem życia znajdowało się 151 osób, tj. 22,0% ogółu, natomiast grupa od 18 do 24 lat liczyła 87 osób, tj. 12,7% ogółu. Najstarsze osoby z tej grupy, tj. osoby powyżej 55 roku życia stanowiły 5,7% tej grupy (39 osób).

Biorąc pod uwagę ogólny staż pracy, najwięcej osób z wyższym wykształceniem pracowało przez okres od roku do lat 5 – 180 osób, tj. 26,2% ogółu. Kolejną pod względem wielkości grupę stanowiły osoby ze stażem pracy do roku – 144 osoby, tj. 21,0% ogółu oraz od 5 do 10 lat pracy – 108 osób, tj. 17,8%. Bez stażu pracy legitymowało się 118 osób, tj. 17,2%, stażem od 10 do 20 lat – 68 osób, tj. 9,9%, a stażem od 20 do 30 lat – 38 osób, tj. 5,5%. Najdłuższy staż pracy, powyżej 30 lat, posiadało jedynie 17 osób – 2,5% ogółu bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Ponad połowa osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie pozostawała bez pracy do 6 miesięcy – 395 osób, tj. 57,5%. Grupa osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy liczyła 157 osób, tj. 22,9% ogółu, natomiast powyżej roku bez pracy pozostawało 135 osób, tj. 19,7% (w tym 44 osoby – 6,4% – powyżej 2 lat). Ponadto wśród osób z wyższym wykształceniem – 29,3% (201 osób) stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat.

Kierunki dominujące wśród osób z wyższym wykształceniem zostały przedstawione w tabeli poniżej.

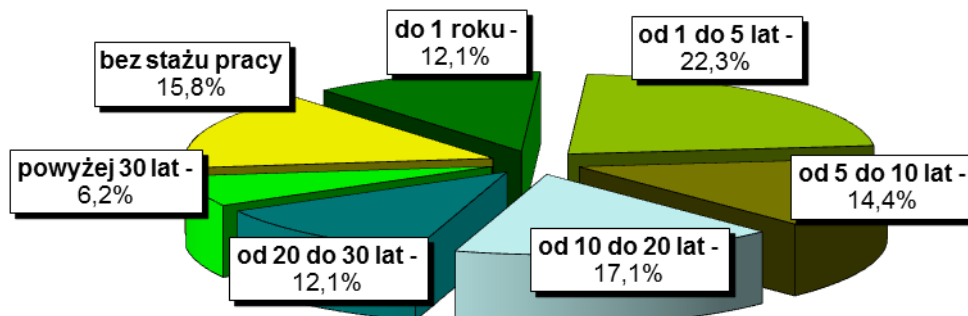
kierunek	liczba osób	udział w ogólnej liczbie osób z wyższym wykształceniem (%)
politologia	133	19,4
ekonomia	109	15,9
pedagogika	71	10,3
zarządzanie i marketing	34	4,9
administracja	30	4,4
fizjoterapia	28	4,1
filologia	22	3,2
budownictwo	18	2,6
finanse i rachunkowość	15	2,2
turystyka i rekreacja	11	1,6
ratownictwo medyczne	11	1,6
informatyka	11	1,6
elektrotechnika	8	1,2
bezpieczeństwo i higiena pracy	8	1,2
komunikacja w biznesie	8	1,2
matematyka	7	1,0
filologia angielska	7	1,0
stosunki międzynarodowe	7	1,0
historia	6	0,9
ochrona środowiska	6	0,9

Przedstawione powyżej kierunki posiadało 550 osób, tj. 80,1% ogółu osób z wyższym wykształceniem. Pozostałe osoby posiadały m.in. następujące kierunki wykształcenia: mechanika i budowa maszyn, biotechnologia, pielęgniarstwo, psychologia, inżynieria materiałowa, filologia polska, socjologia, architektura, rolnictwo, informacja naukowa i bibliotekarstwo, prawo oraz biologia.

7.3. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec I półrocza 2013 r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od roku do 5 lat – ich liczba wyniosła 1.592 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 22,3%. Liczną była również grupa osób posiadających staż pracy od 10 do 20 lat – 1.220 osób, tj. 17,1% ogółu oraz bez stażu pracy – 1.125 osób, tj. 15,8% ogółu. Stażem pracy od 5 do 10 lat legitymowało się 1.027 osób, tj. 14,4% ogółu, od 20 do 30 lat – 864 osoby, tj. 12,1% ogółu, natomiast najkrótszy staż pracy – do roku – posiadało 866 osób, tj. 12,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Najmniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 442 osoby, tj. 6,2% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w końcu pierwszego półrocza 2013 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.



Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy – stan na koniec I półrocza 2013 r.

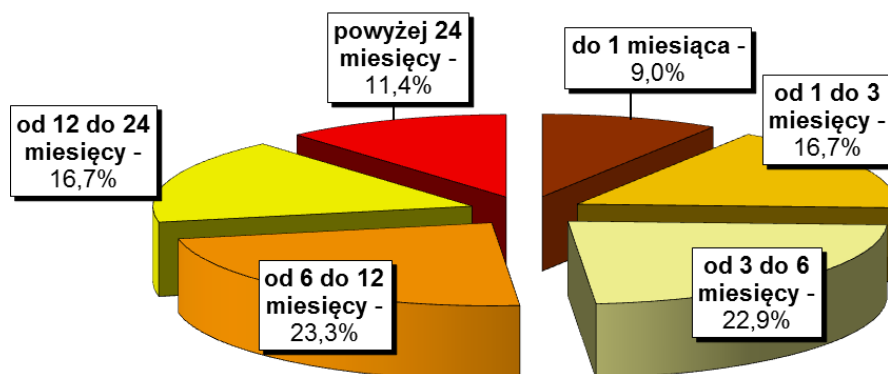
Porównanie udziału grup osób bezrobotnych posiadających określony staż pracy do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec I półrocza 2012 i 2013 r. przedstawia poniższa tabela.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec I półrocza 2013 r.	na koniec I półrocza 2012 r.
staż pracy	do 1 roku	12,1	12,3
	od 1 do 5 lat	22,3	22,6
	od 5 do 10 lat	14,4	14,5
	od 10 do 20 lat	17,1	17,6
	od 20 do 30 lat	12,1	12,7
	powyżej 30 lat	6,2	5,1
	bez stażu pracy	15,8	15,2

7.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile na koniec I półrocza 2013 r. prawie połowa pozostawała bez pracy od 3 do 12 miesięcy – 3.294 osoby, tj. 46,2% ogółu. Od 1 do 3 miesięcy pozostawało bez pracy 1.195 osób, tj. 16,7% ogółu, natomiast do 1 miesiąca – 644 osoby, tj. 9,0%. Powyżej roku pozostawało bez pracy 2.003 osoby bezrobotne, tj. 28,1% ogółu (w tym 808 osób – 11,4% – powyżej 24 miesięcy).

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilińskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec I półrocza 2013 r. przedstawiono na wykresie 10.



Wykres 10. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec I półrocza 2013 r.

Porównanie udziału grup osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec I półrocza 2013 i 2012 r. przedstawia poniższa tabela.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec I półrocza 2013 r.	na koniec I półrocza 2012 r.
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	9,0	11,4
	od 1 do 3 miesięcy	16,7	16,2
	od 3 do 6 miesięcy	22,9	24,4
	od 6 do 12 miesięcy	23,3	23,4
	od 12 do 24 miesięcy	16,7	16,7
	powyżej 24 miesięcy	11,4	7,9

8. Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu I półrocza 2013 r. wśród ogółu osób bezrobotnych – 5.641 osób (79,1%) posiadało zawód. W porównaniu do stanu z końca I półrocza 2012 r. liczebność tej grupy zwiększyła się o 414 osób, tj. o 7,9%.

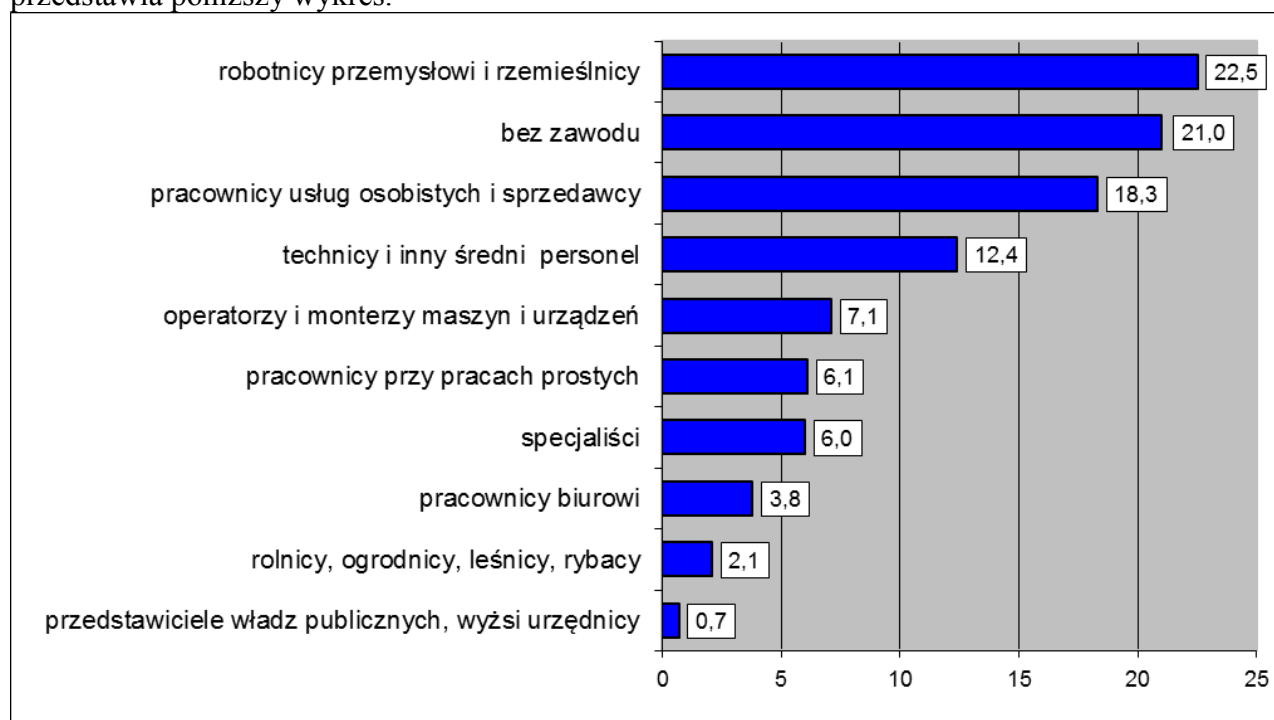
Grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu na koniec I półrocza 2013 r. liczyła 1.495 osób, stanowiąc 20,9% ogółu bezrobotnych i w porównaniu ze stanem na koniec I półrocza 2012 r. wzrosła o 36 osób, tj. o 2,5%.

Na koniec czerwca 2013 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił wzrost osób bezrobotnych w 8 wielkich grupach zawodowych.

Najwyższy wzrost odnotowano w grupach:

- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – o 14,2% (tj. o 63 osoby),
- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – o 7,5 % (tj. o 91 osób),
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – o 7,2 % (tj. o 108 osób).

Strukturę osób bezrobotnych (w %) według wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Wykres 11. Struktura osób bezrobotnych na koniec czerwca 2013 r. według wielkich grup zawodowych.

Analizując zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było na koniec I półrocza 2013 r. co najmniej 50 osób bezrobotnych, wyodrębniono grupę 24 zawodów w najwyższym stopniu zagrażających pozostawaniem bez pracy (na koniec I półrocza 2012 r. – 23 zawody). Bezrobotni sklasyfikowani w tej grupie liczyli 2.762 osoby, tj. 38,7% ogółu zarejestrowanych, o 0,1 punktu procentowego mniej w porównaniu ze stanem z I półrocza 2012 r.

Liczbę zawodów i specjalności reprezentowanych przez bezrobotnych oraz uznanych za generujące bezrobocie w powiecie pilskim w I półroczu 2013 r. przedstawia poniższe zestawienie:

wyszczególnienie	koniec I półrocza 2012 r.	koniec I półrocza 2013 r.
– liczba zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych	622	783
– liczba osób bezrobotnych	6.689	7.136
– liczba wyodrębnionych zawodów generujących bezrobocie w powiecie pilskim	23	24
– liczba bezrobotnych sklasyfikowanych w wyodrębnionej grupie zawodów	2.594	2.762
– % udział bezrobotnych w zawodach generujących bezrobocie w ogólnej liczbie bezrobotnych	38,8	38,7

Wyodrębnioną na koniec I półrocza 2013 r. grupę 24 zawodów generujących bezrobocie stanowiły przede wszystkim:

wyszczególnienie	Bezrobotni z kwalifikacjami generującymi bezrobocie
	liczba osób w zawodzie
– sprzedawca	633
– monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	240
– technik ekonomista	196
– kucharz	181
– murarz	152

Zawody, które posiadało pomiędzy 97 a 50 osób:

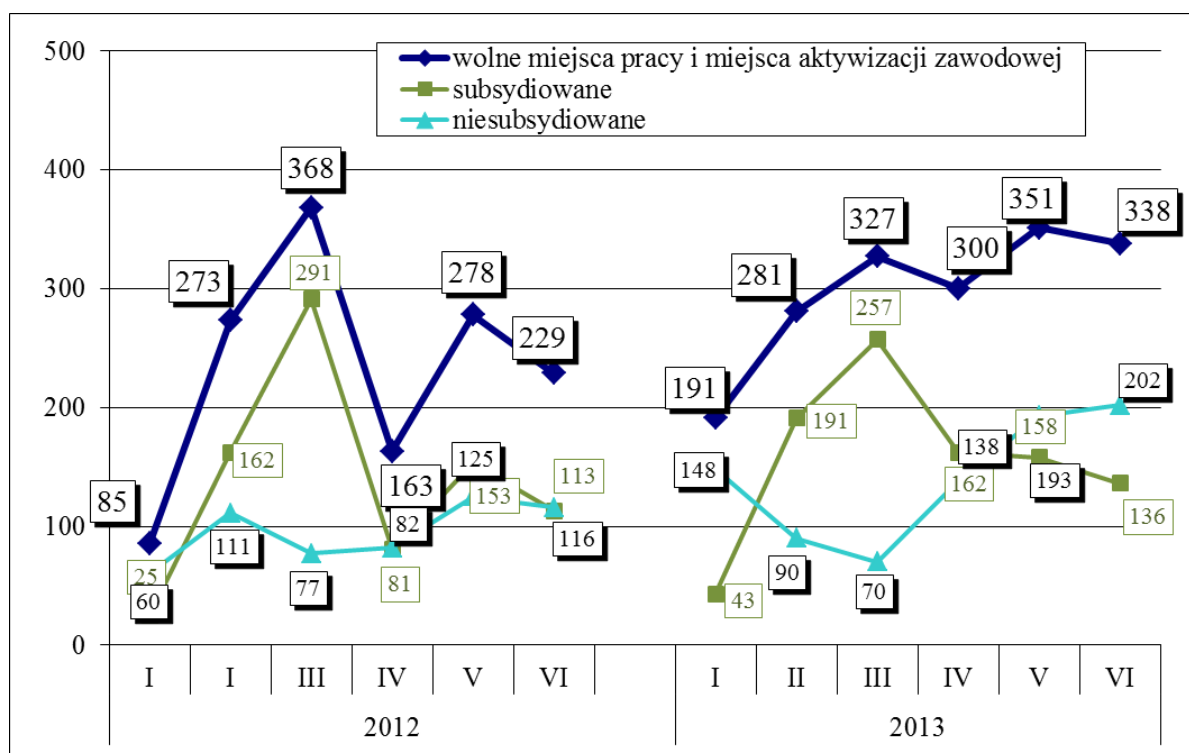
- krawiec (97 osób),
- ślusarz (94 osoby),
- robotnik gospodarczy (91 osób),
- sprzątaczką biurową (86 osób),
- mechanik samochodów osobowych (83 osoby),
- fryzjer (81 osób),
- technik prac biurowych (80 osób),
- kucharz małej gastronomii (78 osób),
- robotnik budowlany (78 osób),
- technik żywienia i gospodarstwa domowego (70 osób),
- technik mechanik (69 osób),
- magazynier (63 osoby).
- technik budownictwa (61 osób)
- tokarz w metalu (58 osób),
- piekarz (58 osób),

- mechanik pojazdów samochodowych (55 osób),
- ekonomista (55 osób),
- kelner (53 osoby),
- malarz budowlany (50 osób).

W analizowanym okresie w populacji bezrobotnych zdecydowanie dominowali w dalszym ciągu sprzedawcy, zajmujący 1 pozycję rankingową. Ich liczba na koniec I półrocza 2013 r. – w porównaniu ze stanem na koniec I półrocza 2012r. - wzrosła o 5 osób. Drugą lokatę zajął zawód monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, w przypadku którego odnotowano w I połowie 2013r. wzrost o 46 osób, tj. o 23,7 % w stosunku do stanu na koniec I półrocza ubr.

9. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W I półroczu 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile miał do dyspozycji 1.788 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 392 (o 28,1%) więcej aniżeli w I półroczu 2012 r. Miejsca subsydiowane w liczbie 947 stanowiły 53,0% ogólnej liczby wolnych miejsc – w porównaniu z I półroczem 2012 r. udział miejsc subsydiowanych w ogólnej ich liczbie zmniejszył się o 6,1 punktu procentowego. Wśród zgłoszonych miejsc subsydiowanych, najwięcej dotyczyło staży – 577, tj. 60,9% ogólnej liczby miejsc subsydiowanych. Udział ten był wyższy o 2,6 punktu procentowego od udziału w I półroczu 2012 r. Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 841 stanowiły 47,0% ogólnej ich liczby – porównując z I półroczem 2012 r. wskaźnik ten wzrósł o 6,1 punktu procentowego. Na wykresie 12. przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w I półroczu 2012 i 2013 r.

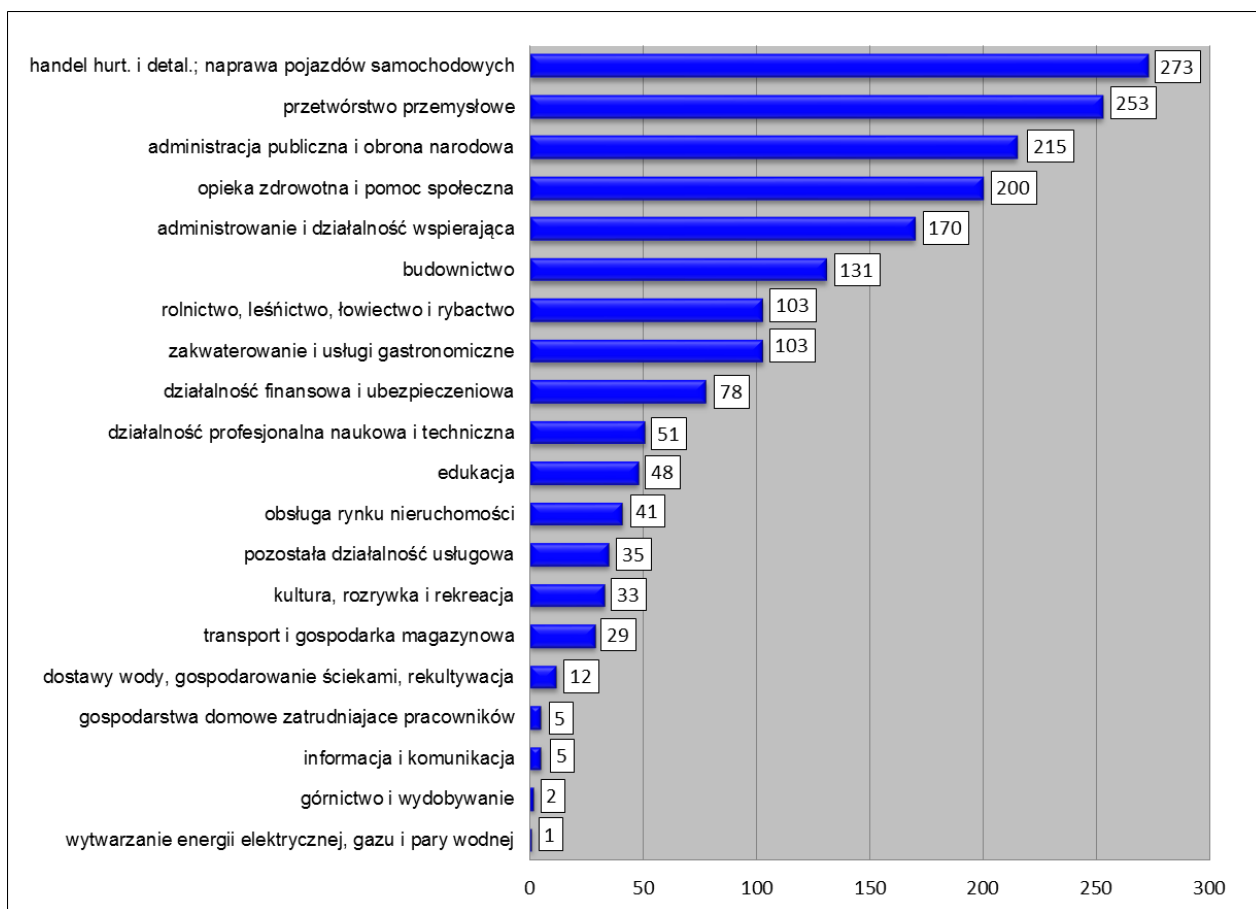


Wykres 12. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2012 i 2013 r.

9.1. Według rodzaju działalności gospodarczej

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodziło z trzech sekcji: handlu, przetwórstwa przemysłowego oraz administracji publicznej i obrony narodowej. Z tych trzech sekcji zgłoszono 741 wolnych miejsc, tj. 41,4% ogólnej liczby miejsc, którymi dysponował Urząd w I półroczu 2013 r. Wysoki wskaźnik udziału w liczbie wolnych miejsc pracy ogółem wystąpił również w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna (11,2%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (9,5%).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w I półroczu 2013 r. według rodzaju działalności gospodarczej zostały przedstawione na wykresie 13.



Wykres 13. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w I półroczu 2013 r. według rodzaju działalności.

Porównanie liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w I półroczu 2012 i 2013 r. wskazuje, że popyt na pracę obniżył się m.in. w transporcie i gospodarce magazynowej (o 95 miejsc), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 75 miejsc), dostawach wody, gospodarowaniu ściekami, rekultywacji (o 31 miejsc), kulturze, rozrywce i rekreacji (o 24 miejsca) oraz gospodarstwach domowych zatrudniających pracowników (o 14 miejsc).

Wzrósł natomiast popyt na pracę, m.in. w przetwórstwie przemysłowym (o 57 miejsc), rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 45 miejsc), w obsłudze rynku nieruchomości (o 4 miejsca).

9.2. Według zawodów

Najliczniej do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile pracodawcy zgłaszali potrzebę zatrudnienia osób posiadających następujące zawody:

	liczba miejsc pracy	% udział do ogólnej liczby miejsc
robotnik gospodarczy	216	12,1
sprzedawca	143	8,0
technik prac biurowych	109	6,1
przedstawiciel handlowy	84	4,7
magazynier	77	4,3
pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	49	2,7
robotnik budowlany	42	2,3
introligator	42	2,3
pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	37	2,1
doradca finansowy	36	2,0
pakowacz	31	1,7
technik administracji	30	1,7
pozostali urzędnicy do spraw podatków	28	1,6
kontroler biletów	24	1,3
opiekun w domu pomocy społecznej	23	1,3
szwaczka	21	1,2
pozostali pracownicy obsługi biurowej	21	1,2
sprzątaczką biurową	21	1,2
kucharz	20	1,1

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodu robotnik gospodarczy – 216 miejsca, tj. 12,1% ogólnej ich liczby. Dużo wolnych miejsc dotyczyło również zawodu sprzedawca (143, tj. 8,0%) oraz technika prac biurowych (109, tj. 6,1%).

II. Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2012 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznano Powiatowi Pilskiemu – według algorytmu – kwotę w wysokości 4.407,5 tys. zł. Limit ten obowiązywał do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na 2013 rok.

Po uchwaleniu ustawy budżetowej kwotę tę zweryfikowano i decyzją Ministra z dnia 18 marca 2013r. Powiat Pilski otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości 4.404,1 tys. zł, tj. o 685,0 tys. zł (o 18,4%) wyższy niż w 2012 roku.

Mając na uwadze realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Pile opracował wnioski, które złożył – w ramach ogłoszonych naborów i konkursów – w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz w Instytucji Pośredniczącej (Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu), ubiegając się o dodatkowe środki na realizację projektów i programów:

- 1) „Mój wybór – moja przyszłość” dla 259 osób bezrobotnych na kwotę 3.968.736,60 zł w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- 2) „Wracamy do pracy II – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia” dla 40 osób bezrobotnych na kwotę 490.109,04 zł, w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL,
- 3) „Praca dla młodych- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” dla 50 osób długotrwale bezrobotnych do 30 roku życia, na kwotę 613.319.86 zł, w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL,
- 4) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy” dla 190 osób bezrobotnych na kwotę 1.180,0 tys. zł, w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra,
- 5) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” dla 98 osób bezrobotnych na kwotę 500,0 tys. zł, w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra.

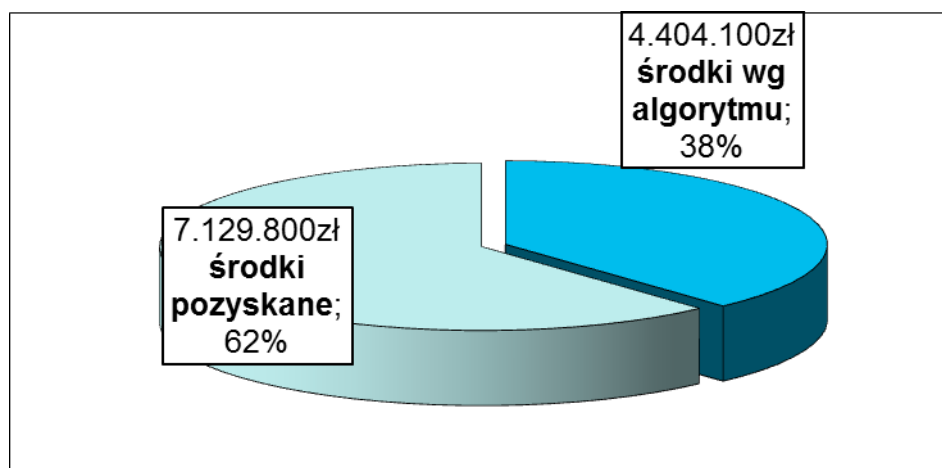
W wyniku tych działań limit środków na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej decyzją MPiPS z dnia 21 lutego 2013r. został zwiększony o kwotę 680,0 tys. zł na realizację programu dla osób do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy oraz decyzją MPiPS z dnia 20 maja 2013r. o kwotę 3.965,7 tys. zł z przeznaczeniem na kontynuację realizacji projektu systemowego „Mój wybór-moja przyszłość” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL.

Wnioski o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 zostały pozytywnie ocenione pod względem formalnym i zostały przekazane do oceny merytorycznej dokonywanej przez Komisję Oceny Projektów powołaną dla Poddziałania 6.1.1 POKL. Do dnia 30.06.2013r. KOP przy WUP w Poznaniu nie opublikowała wyników konkursu.

Mimo pozytywnej oceny wniosku na „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, nie uzyskał on rekomendacji Marszałka Województwa Wielkopolskiego z uwagi na ograniczoną pulę środków przeznaczonych na finansowanie programu.

W I półroczu 2013 roku Powiat Pilski dysponował środkami na aktywizację osób bezrobotnych w łącznej kwocie 11.533,9 tys. zł, z tego:

- środkami pozyskanymi wg algorytmu – 4.404,1 tys zł, był wyższy od limitu w analogicznym okresie ubiegłego roku o 685 tys zł. (o 18,4%),
- środkami pozyskanymi dodatkowo na realizację projektów konkursowych w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL: „Od warsztatu do etatu”, „Wracamy do pracy”, „Zostań swoim szefem”, projektu systemowego „Mój wybór – moja przyszłość”, program dla osób bezrobotnych do 30roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy – 7.129,8 tys zł.



Wykres 14. Źródła środków na aktywizację zawodową w I półroczu 2013 r.

Łącznie zatem środki dysponowane w I półroczu 2013r. były o 5.812,2 tys. zł (o 101,6%) wyższe od dysponowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Na podstawie art.22 ust.6 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w dniu 07.03.2013r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pile pozytywnie zaopiniowała podział środków FP przyznanych według algorytmu na finansowanie programów dot. promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na 2013 rok. Przyznany limit środków podzielony został na realizację wszystkich usług i instrumentów rynku pracy.

Założono, że szkolenia indywidualne i dofinansowanie studiów podyplomowych będą realizowane wyłącznie na wnioski z uprawdopodobnieniem zatrudnienia, powierzenia

innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienia. Zabezpieczone zostały środki na realizację – zgłoszonych przez gminy potrzeb – w zakresie prac społecznie użytecznych grup osób odczuwających najbardziej skutki bezrobocia. Środki przyznane według algorytmu zabezpieczono również na zatrudnienie bezrobotnych w ramach robót publicznych. Kwoty środków ustalono proporcjonalnie dla każdej z gmin powiatu pilskiego, przy uwzględnieniu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na koniec 2012 roku.

Wydatki z limitu FP w układzie rodzajowym oraz ich dynamika i struktura przedstawiały się następująco:

wyszczególnienie	wydatki w tys. zł		dynamika % I półrocze 2012 r. = 100%	struktura %	
	I półrocze 2013 r.	I półrocze 2012 r.		I półrocze 2013 r.	I półrocze 2012 r.
wydatki ogółem	10 835,5	8 141,7	133,1	100,0	100,0
z tego na:					
1) zasiłki dla bezrobotnych	7 325,1	6 403,3	114,4	67,6	78,6
z tego:					
zasiłki podstawowe (100%)	2 231,5	1 995,9	111,8	20,6	24,5
zasiłki obniżone (80%)	957,6	960,7	99,7	8,8	11,8
zasiłki podwyższone (120%)	2 589,5	2 141,6	120,9	23,9	26,3
składki na ubezpieczenia społeczne	1 546,5	1 303,5	118,6	14,3	16,0
2) świadczenia integracyjne	2,0	x			
3) dodatki aktywizacyjne	183,7	159,3	115,3	1,7	2,0
4) programy na rzecz promocji zatrudnienia	3 108,6	1 298,1	239,5	28,7	15,9
5) pozostałe wydatki	216,1	281,0	76,9	2,0	3,5

Poziom i dynamika wydatków z FP pozwalają na stwierdzenie, że w I półroczu 2013 roku w porównaniu z I półroczem roku ubiegłego wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia były wyższe o 1.810,5 tys. zł, a także zwiększył się ich udział w ogólnej kwocie wydatków z 15,9% w I półroczu 2012r. do 28,7% w I półroczu br. Zmalał natomiast - z 78,6% w I półroczu 2012r. do 67,6% w I półroczu 2013r. – udział środków na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych w łącznych wydatkach FP.

Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w tym okresie osiągnęły w porównaniu z I półroczem 2012r. dynamikę wzrostu na poziomie 114,4%, a więc o 18,7 punktu procentowego niższą od dynamiki wydatków ogółem wynoszącej 133,1%.

Natomiast wydatki na programy promocji zatrudnienia wzrosły w I półroczu 2013 r. w porównaniu z analogicznym okresem 2012r., osiągając dynamikę na poziomie 239,5%, a więc wyższą o 106,4 punktu procentowego od uzyskanej dla wydatków ogółem.

Na wzrost dynamiki wydatków w analizowanym okresie zdecydowany wpływ miał wyższy poziom wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia.

Realizacja wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w takiej skali była możliwa dzięki otrzymaniu przez PUP w Pile już w grudniu 2012r. decyzji przyznającej limit środków Funduszu Pracy na rok 2013. Powyższe umożliwiło podjęcie działań mających na celu aktywizację osób bezrobotnych już od początku 2013r. Ponadto na wzrost dynamiki wydatków ogółem wpływ miał wyższy o 921,8 tys. zł poziom wydatków na zasiłki dla osób bezrobotnych, który wynikał ze wzrostu liczby zarejestrowanych osób uprawnionych do otrzymania zasiłku, jak i ze wzrostu od 01.06.2013r. podstawy wymiaru zasiłku.

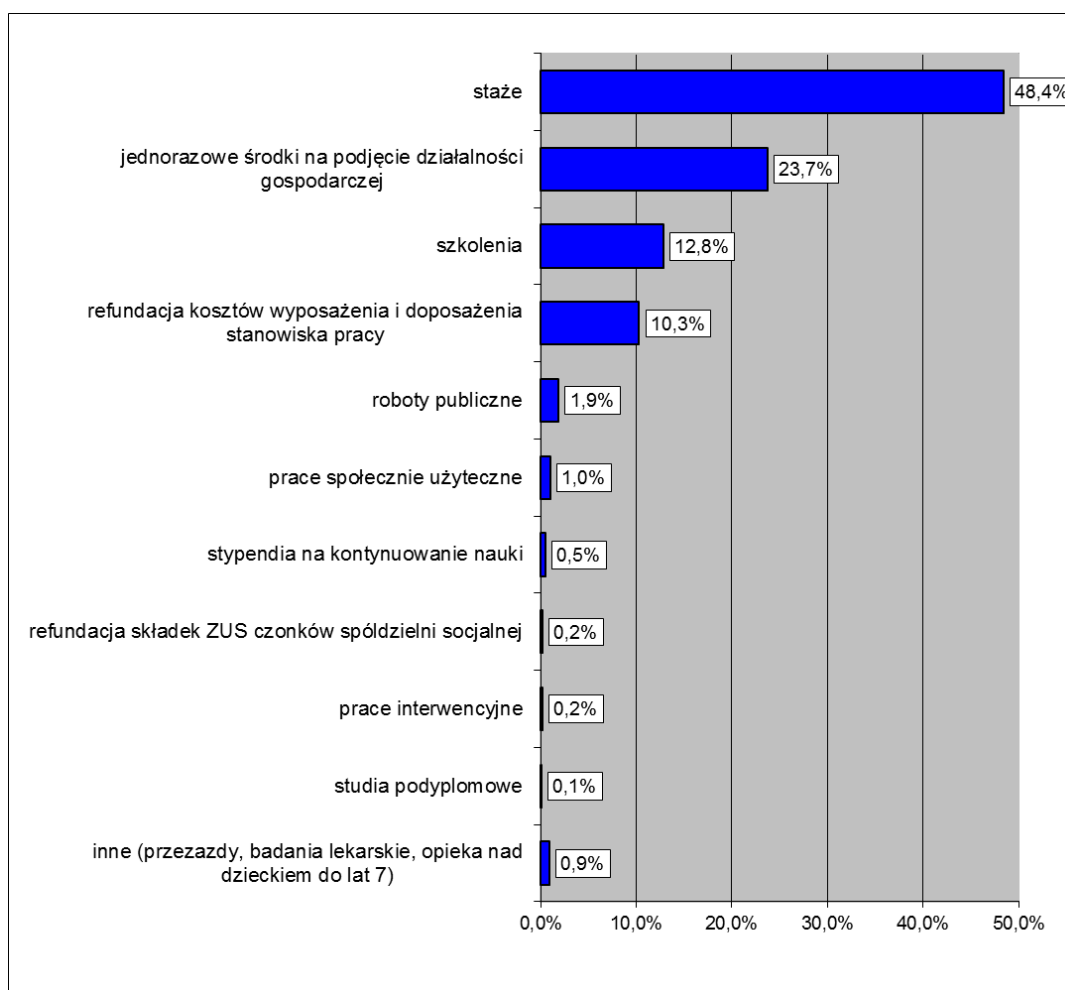
Poziom, struktura i dynamika wydatków (FP – algorytm i rezerwa MPiPS, projekty „Mój wybór – moja przyszłość”, „Wracamy do pracy”, „Od warsztatu do etatu” współfinansowane ze środków EFS) na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w I półroczu 2012 r. przedstawiały się następująco:

wyszczególnienie	wydatki w I półroczu 2013 r. w tys. zł	struktura %		dynamika I półrocze 2012 r.= 100%
		I półrocze 2012 r.	I półrocze 2013 r.	
wydatki na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:	3.550,8	100,0	100,0	273,5
z tego:				
– prace interwencyjne	5,4	0,2	0,2	180,0
– roboty publiczne	68,0	3,1	1,9	167,1
– szkolenia	455,3	2,6	12,8	1.339,1
– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarcze	841,3	-	23,7	-
– refundacje wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	366,0	19,3	10,3	146,3
– staże	1.718,3	72,9	48,4	181,6
– prace społecznie użyteczne	37,6	1,7	1,0	174,9
– studia podyplomowe	3,1	0,0	0,1	-
– koszty egzaminów i uzyskania licencji	0,4	-	0,0	-
– stypendia na kontynuowanie nauki	18,7	-	0,5	-
– refundacja składek ZUS członków spółdzielni socjalnej	5,7	-	0,2	-
– inne (przejazdy, badania lekarskie, opieka nad dzieckiem do 7 lat)	31,0	0,2	0,9	1.550,0

W strukturze wydatków na rzecz promocji zatrudnienia w I półroczu 2013r. (podobnie jak w analogicznym okresie roku ubiegłego) największy udział stanowiły środki

wydatkowane na staże – 48,4%, co umożliwiło osobom mającym trudności ze znalezieniem zatrudnienia, uzyskanie umiejętności praktycznych wymaganych przez pracodawców.

W I półroczu 2013 roku – w porównaniu z 2012r. – znacznie wzrosły wydatki na instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy, tj. na zwrot kosztów przejazdu, badania lekarskie i opiekę nad dzieckiem do lat 7 z uwagi na fakt, iż w roku ubiegłym – mając na względzie ograniczone środki finansowe - Urząd nie finansował zwrotu kosztów przejazdu, z wyjątkiem projektu współfinansowanego z EFS „Mój wybór – moja przyszłość”. W bardzo dużym stopniu wzrosły również wydatki na szkolenia, co spowodowane jest finansowaniem szkoleń realizowanych w ramach projektów rozpoczętych w 2012 roku: „Wracamy do pracy” i „Od warsztatu do etatu” oraz szkoleń grupowych „Jak założyć i prowadzić własną firmę” dla osób ubiegających się o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej w projekcie „Mój wybór – moja przyszłość”.



Wykres 15. Struktura wydatków na aktywizację zawodową w I półroczu 2013 r.

III. Formy aktywizacyjne łagodzące skutki bezrobocia

1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy

W okresie I – VI 2013r. na aktywne programy rynkowe skierowano 1.003 osoby bezrobotne, tj. o 259 osób (o 34,8%) więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W porównaniu do I półrocza 2012r. zwiększyła się liczba osób bezrobotnych skierowanych na:

- szkolenia - o 137 osób,
- staże - o 77 osób,
- roboty publiczne - o 22 osoby.

Ponadto 7 osób skierowanych zostało do pracy w ramach prac interwencyjnych i 48 osób wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z powodu otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

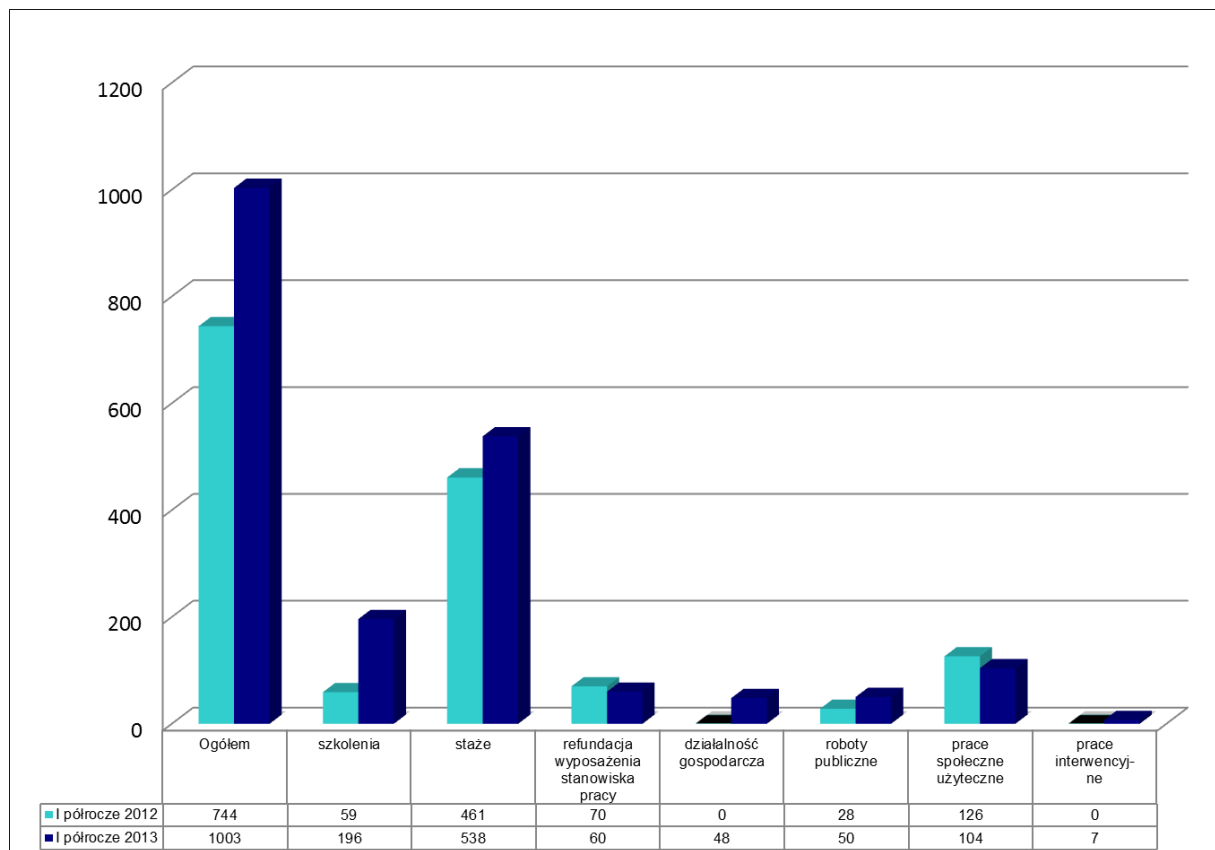
Zmniejszyła się natomiast liczba osób skierowanych na:

- prace społecznie użyteczne - o 22 osoby,
- stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia - o 10 osób.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, sfinansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w omawianym okresie przedstawiała się następująco:

aktywne formy	liczba zaktywizowanych				dynamika I półrocze 2012r. = 100%
	I półrocze 2012r.		I półrocze 2013r.		
	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %	
prace interwencyjne	0	-	7	0,7	-
roboty publiczne	28	3,8	50	5,0	178,6
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	-	48	4,8	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	70	9,4	60	6,0	85,7
szkolenia	59	7,9	196	19,5	332,2
staże	461	62,0	538	53,6	116,7
prace społecznie użyteczne	126	16,9	104	10,4	82,5
ogółem	744	100,0	1.003	100,0	134,8

Porównanie liczby osób bezrobotnych skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I półroczu 2012 i 2013 roku przedstawiono na wykresie 16.



Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych skierowanych do aktywnych programów rynku pracy w I półroczu 2012 i 2013 roku.

1.1. Staże

W I półroczu 2013 r. na staże skierowano 538 osób bezrobotnych. Jest to, w ostatnich latach, najczęściej stosowana przez Urząd pomoc w zakresie zdobywania kwalifikacji zawodowych poprzez nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. W w/w okresie pomoc w tej formie skierowana była do 53,6% aktywizowanych osób ogółem.

Wśród ogólnej liczby osób skierowanych na staż bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 41,1% (I półrocze 2012r. – 41,4%). Znaczącą wartość osiągnął wskaźnik udziału kobiet – 67,8% (I półrocze 2012r. – 73,3%).

Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach staży przedstawiała się następująco:

kategoria	liczba osób		udział %	
	I półrocze 2012 r.	I półrocze 2013 r.	I półrocze 2012 r.	I półrocze 2013 r.
do 25 roku życia	232	253	50,3	47,0
w tym kobiety	163	187	35,4	34,8
po 50-tym roku życia	58	86	12,6	16,0
w tym kobiety	41	38	8,9	7,1
długotrwale bezrobotni	189	224	41,0	41,6
w tym kobiety	145	152	31,5	28,3

Wśród stażystów odnotowano wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych i po 50-tym roku życia.

1.2. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne

W I półroczu 2013 r. do prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 161 osób bezrobotnych, tj. 16,1% ogółu zaktywizowanych, z tego do:

- prac społecznie użytecznych – 104 osoby,
- robót publicznych – 50 osób,
- prac interwencyjnych – 7 osób.

Wśród osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tych programów kobiety stanowiły 48,7%, a osoby zamieszkałe na wsi – 63,4%.

Charakterystyka osób bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, prac interwencyjnych i prac społecznie użytecznych przedstawiała się następująco:

	Liczba osób		Udział % do osób skierowanych na prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	
	I półrocze 2012 r.	I półrocze 2013 r.	I półrocze 2012 r.	I półrocze 2013 r.
do 25 roku życia	2	8	1,4	5,0
Prace interwencyjne	0	0	x	X
Roboty publiczne	1	4	0,7	2,5
Prace społecznie użyteczne	1	4	0,7	2,5
po 50-tym roku życia	64	60	41,5	37,3
Prace interwencyjne	0	5	x	3,1
Roboty publiczne	13	14	8,4	8,7
Prace społecznie użyteczne	51	41	33,1	25,5

długotrwale bezrobotni	119	115	77,2	71,4
Prace interwencyjne	0	4	x	2,5
Roboty publiczne	13	32	8,4	19,8
Prace społecznie użyteczne	106	79	68,8	49,1

W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku nastąpił 4,5% wzrost liczby osób bezrobotnych skierowanych do w/w programów. Dominującą formę wsparcia stanowiły prace społecznie użyteczne, do wykonywania których kierowani byli przede wszystkim długotrwale bezrobotni oraz w wieku powyżej 50 roku życia. W stosunku do I półrocza 2012r. skierowano o 22 osoby więcej do pracy w ramach robót publicznych, obejmując priorytetem zatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych. W/w formy aktywizacji zawodowej realizowano w ścisłej współpracy z gminami, przy czym prace społecznie użyteczne stosownie do ich potrzeb.

Efekty realizowanych w I półroczu br. prac społecznie użytecznych i robót publicznych w gminach przedstawiają się następująco:

gmina	zrealizowane prace
Białośliwie	Utrzymanie czystości w budynkach gminnych oraz w budynku socjalnym oczyszczalni ścieków w Białośliwiu, pielęgnacja terenów zielonych (park, trawniki) – 5,000 m ² , regulacja zakrzaczeń, pielęgnacja terenów zielonych przy szkołach i salach wiejskich – 1,000 m ² , czyszczenie chodników, czyszczenie rowów, utrzymanie w porządku i czystości miejsc pamięci narodowej i pomników, przycinanie zadrzewień przydrożnych oraz odrostów drzew – 100 szt., dostarczanie korespondencji urzędowej.
Kaczory	Prace dotyczące estetyki terenu wokół siedziby Urzędu Gminy – 4 ha, prace porządkowe wewnątrz i na zewnątrz wiejskich domów kultury – 8,8 ha, sprzątanie przystanków autobusowych – 1,5 ha, usuwanie zakrzaczeń przy drogach gminnych – 1 ha, wykaszanie poboczy dróg – 1 ha, konserwacja urządzeń melioracyjnych – 17 szt.
Łobżenica	Prace porządkowe na terenie parku miejskiego i przy Urzędzie Miasta w Łobżenicy – 3,62 km ² , prace porządkowe na terenie cmentarza i w miejscach pamięci pomordowanych – 4,80 km ² , zmiatanie ulic i sprzątanie miasta Łobżenica – 2,4 km ² , opieka nad osobami starszymi – 2 osoby, sprzątanie magazynów, roznoszenie poczty, koszenie traw, grabienie, zbieranie śmieci, wrywanie chwastów, przycinanie żywopłotów, prace na kąpielisku w Gródku Kr. oraz Trzeboniu, pomoc przy wycince krzewów – Piesno, malowanie pomostu w Trzeboniu.
Miasteczko Kr.	Utrzymanie czystości przy budynkach gminnych, zmiatanie chodników i ulic, utrzymanie placów i zieleńców, koszenie traw z poboczy dróg gminnych, usuwanie skutków burz i nawałnic, drobne prace remontowe, zimowe posypywanie piaskiem chodników i placów, sprzątanie śmieci, zbieranie ziemi z poboczy dróg

	gminnych, obcinanie gałęzi i zakrzaczeń przy drogach gminnych, kopanie rowów przy gruntach gminnych.
Piła	Sprzątanie pomieszczeń biurowych oraz socjalnych, sprzątanie pustostanów (ul. Kossaka 142, ul. Wawelska 13, ul. Witosa 1), sprzątanie piwnicy i strychu (ul. Wawelska 13), porządkowanie terenów przy posesjach (Al. Powstańców Wlkp. 164, ul. Śniadeckich 18, ul. Dąbrowskiego 67, ul. Wawelska 29, ul. Budowlanych 4a), pomoc przy załadunku materiałów budowlanych oraz kontenera na nieczystości stałe, pomoc przy robotach ziemnych (Al. Powstańców Wlkp. 163, ul. Walki Młodych 37), czyszczenie gablot informacyjnych, pomoc przy pracach remontowych, plantowanie terenów rejonów zewnętrznych (podwórek) – 30t kruszywa, uprzątnięcie gruzu po rozbiórce garaży i plantowanie terenu (ul. Drzymały) – 20t gruzu i 10t piasku, sprzątanie klatek schodowych (ul. Popiełuszki, ul. Kolbe), sprzątanie ramp (ul. Boh. Stalingradu 1-13, Pl. Zwycięstwa 9-13), koszenie trawy – 150 m ² .
Szydłowo	Prace porządkowe – 58,5 ha, usuwanie zakrzewień - 2,36 ha, wykaszanie traw – 11 ha.
Ujście	Utrzymanie zieleni miejskiej na terenie miasta Ujście – obszar 1,5ha, utrzymanie czystości na chodnikach –7,500 m ² , odkrzaczanie przy drogach gminnych –620 m ² , pielęgnacja zieleni na terenie sołectw – 150 m ² , czyszczenie przydrożnych rowów z papierów, folii i innych odpadów – 3,500 m ² , sprzątanie przystanków autobusowych – 600 m ² , remont chodnika – 40 m ² , prace przy budowie ulicy – 250 m ² .
Wyrzysk	Sprzątanie, omiatanie i oczyszczenie ulic, chodników, poboczy oraz placów publicznych. Przycinanie żywopłotów, krzewostanów i drzewostanu ulicznego. Utrzymanie zieleni na terenie Wyrzyska i Osieka Nd Notecią. Koszenie trawników i zieleńców, Podlewanie i pielęgnacja kwietników, rabatów, gazonów i zieleni ozdobnej. Sprzątanie i porządkowanie amfiteatru przed i po imprezach w Wyrzysku. Oczyszczanie i utrzymanie czystości na parkingu miejskim w Wyrzysku i terenie do niego przyległym. Podlewanie i pielęgnacja kwietników, rabatów, gazonów i zieleni ozdobnej.
Wysoka	Obcinanie drzew i krzewów (ul. Św. Walentego, ul. Ogrodowa), zbieranie gałęzi oraz śmieci (ul. Szkolna, ul. Św. Walentego, ul. Strzelecka, ul. Dworcowa), odśnieżanie oraz zmiatanie wokół hali sportowo-widowiskowej przy Gimnazjum w Wysokiej, wykonywanie remontu w mieszkaniu komunalnym w posesji (ul. Św. Walentego), zmiatanie ulic (ul. Św. Walentego, ul. Ogrodowa, ul. Dworcowa), zbieranie śmieci (Pl. Powst. Wlkp., Pl. Wolności), pomoc przy rozładunku pomocy żywnościowej CARITAS, sprzątanie targowiska miejskiego, przygotowywanie donic i klombów do nasadzeń kwiatów, sadzenie bratków na terenie MiG Wysoka (pielenie, podlewanie, grabienie ziemi), pomoc

	w porządkowaniu dokumentów w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Wysokiej, udzielanie pomocy i świadczenie usług opiekuńczych osobom przewlekle chorym, pomoc podopiecznym w codziennych czynnościach domowych, mobilizacja podopiecznego do aktywnego spędzania czasu wolnego i rozwijanie jego zainteresowań, koszenie boiska, sprzątanie przystanku PKS, czyszczenie przepustów, zbieranie śmieci na drogach gminnych i na terenie wsi, sprzątanie pomieszczeń w budynku Szkoły Podstawowej, sprzątanie pomieszczeń na posterunku policji.
--	---

1.3. Dotacje na działalność gospodarczą i refundacje kosztów tworzenia stanowisk pracy

W I półroczu 2013r. w wyniku otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji bezrobotnych wyłączono 48 osób, co stanowi 4,8% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
1.	Handel	15
2.	Mechanika pojazdowa	5
3.	Usługi fryzjerskie	4
4.	Usługi remontowo-budowlane	3
5.	Usługi kosmetyczne	3
6.	Usługi TAXI	2
7.	Inne	16

Podjęmowana przez osoby bezrobotne działalność gospodarcza dotyczyła przede wszystkim różnego rodzaju usług, wśród których na najwyższym poziomie uplasowały się usługi w zakresie mechaniki pojazdowej, usług fryzjerskich i kosmetycznych oraz remontowo-budowlanych.

Wśród osób podejmujących działalność gospodarczą były osoby zaliczane do grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- zamieszkałe na wsi - 17 (35,4 %),
- do 25 roku życia - 8 (16,7 %),
- powyżej 50 roku życia - 6 (12,5 %),
- długotrwale bezrobotni - 9 (18,8 %).

W I półroczu 2013r. z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych skorzystały 24 podmioty prowadzące działalność gospodarczą, tworząc 29 stanowisk pracy dla bezrobotnych:

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1.	Sprzedawca	3
2.	Robotnik gospodarczy	3
3.	Mechanik pojazdów samochodowych	2
4.	Wulkanizator	2
5.	Stolarz budowlany	1
6.	Ślusarz	1
7.	Lakiernik samochodowy	1
8.	Przedstawiciel handlowy	1
9.	Technik kolorystyczno lakierniczy	1
10.	Operator urządzeń do produkcji elementów z betonu	1
11.	Kurier	1
12.	Spedytor	1
13.	Specjalista ds. rachunkowości zarządczej	1
14.	Kierownik działu finansowego 1	1
15.	Zaopatrzeniowiec	1
16.	Szlifierz kamienia	1
17.	Psycholog	1
18.	Barman	1
19.	Recepcjonista	1
20.	Kucharz	1
21.	Magazynier	1
22.	Kierowca	1
23.	Grafik komputerowy	1
Ogółem		29

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy najwięcej miejsc pracy utworzono dla sprzedawców, następnie dla robotnika gospodarczego, mechanika pojazdów samochodowych i wulkanizatora.

W I półroczu 2013 roku na refundowane stanowiska pracy, utworzone w tym okresie, jak i w okresie wcześniejszym (na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy) skierowano 60 osób bezrobotnych, w tym:

- osoby zamieszkałe na wsi - 11 (18,3%),
- osoby do 25 roku życia - 13 (21,7%),
- osoby powyżej 50 roku życia - 10 (16,7%),
- długotrwale bezrobotni - 17 (28,3%),
- kobiety - 29 (48,3%).

1.4. Szkolenia

W analizowanym okresie na szkolenia skierowano ogółem 196 osób bezrobotnych (19,5% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych), z tego:

- 152 osoby w ramach szkoleń grupowych,
- 44 osoby na wnioski indywidualne.

Szkolenia ukończyły 164 osoby bezrobotne, zdobywając określone uprawnienia i kwalifikacje zawodowe.

Realizowane szkolenia grupowe to:

1. W ramach projektu „Wracam do pracy” dla osób powyżej 50 roku życia:
 - „Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózka jezdniowego”
 - „Samodzielny księgowy”,
 - „Pilarz- drwal”,
 - „Spawacz TIG”,
 - „Szkolenie aktywizacyjne”.
2. W projekcie „Od warsztatu do etatu” dla osób niepełnosprawnych:
 - „Pracownik utrzymania czystości terenów zielonych”,
 - „Asystent osoby starszej i niepełnosprawnej”,
 - „Profesjonalny sprzedawca”.
3. W ramach projektu „Mój wybór – moja przyszłość”:
 - „Jak założyć i prowadzić własną firmę”.

Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu zorganizowano 2 szkolenia grupowe:

- szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy,
- „Kurs kadrowo- płacowy z obsługą programu CDN Optima oraz Płatnik”.

Z uwagi na wymóg uzyskania określonej efektywności zatrudnieniowej, szkolenia indywidualne realizowane były wyłącznie dla osób, które złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie

z uprawdopodobnieniem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli poniżej.

obszary szkoleń	liczba osób skierowanych na szkolenie	
	ogółem	kobiety
nauka aktywnego poszukiwania pracy	10	5
rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	74	43
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	5	4
ochrona własności i osób	2	0
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	22	19

informatyka i wykorzystywanie komputerów	5	2
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	6	0
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	11	10
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	1	0
usługi transportowe, w tym kursy na prawo jazdy	13	2
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1	1
usługi stolarskie	1	0
usługi gastronomiczne	2	1
pozostałe usługi	3	2
inne obszary	40	6

Struktura osób skierowanych na szkolenia według wieku i wykształcenia została przedstawiona w poniższej tabeli.

		liczba osób	udział procentowy
wiek	18-24 lata	17	8,7
	25-34 lata	41	20,9
	35-44 lata	41	20,9
	45 i więcej lat	97	49,5
wykształcenie	wyższe	25	12,8
	policealne i średnie zawodowe	71	36,2
	średnie ogólnokształcące	15	7,6
	zasadnicze zawodowe	57	29,1
	gimnazjalne i niższe	28	14,3

Największy udział wśród osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej (49,5 ogółu). Zdecydowana większość legitymowała się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 36,2 % ogółu.

2. Realizowane projekty i programy

Po uruchomieniu przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz po ogłoszeniu naboru wniosków o dofinansowanie ze środków EFS projektów systemowych i konkursowych, Powiatowy Urząd Pracy przygotował w I półroczu bieżącego roku wnioski, ubiegając się o dodatkowe środki na realizację projektów i programów:

- 1) „Mój wybór – moja przyszłość” – projekt współfinansowany z EFS,
- 2) „Wracamy do pracy II - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia”- projekt współfinansowany z EFS.

W związku z ogłoszonym konkursem w ramach PO KL, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, PUP w Pile w dniu 30.04.2013r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Wracamy do pracy II-aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia”. Celem głównym projektu jest objęcie aktywizacją zawodową w okresie 01.12.2013r.- 31.01.2015r. 40 osób bezrobotnych z powiatu pilskiego, w wieku powyżej 50 roku życia i doprowadzenie do zatrudnienia co najmniej 14 uczestników projektu. W ramach projektu zaplanowano realizację szkoleń zawodowych i staży.

- 3) „Praca dla młodych- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”- projekt współfinansowany z EFS.

W ramach w/w Poddziałania PUP w Pile w dniu 30.04.2013r. złożył również wniosek o dofinansowanie projektu „Praca dla młodych- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”. Celem głównym projektu jest objęcie aktywizacją zawodową 50 osób długotrwale bezrobotnych do 30 roku życia, w tym m. in. 15 osób z terenów wiejskich w okresie 16.12.2013r.- 31.01.2015r. i doprowadzenie do zatrudnienia minimum 15 osób uczestników projektu. W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia: szkolenia zawodowe i staże.

- 4) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy” – program finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
- 5) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

Urząd kontynuował realizację projektów, których realizacja rozpoczęła się w 2012r.: „Od warsztatu do etatu” oraz „Wracamy do pracy” współfinansowanych ze środków EFS, a także z dniem 01.03.2013r. rozpoczął realizację projektu wspierającego przedsiębiorczość wśród osób bezrobotnych „Zostań swoim szefem” współfinansowanego ze środków EFS. Od stycznia br. rozpoczęto realizację projektu „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowanego z EFS.

Mimo pozytywnej oceny wniosku dot. programu dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z uwagi na ograniczoną pulę środków w 2013 roku, wniosek nie otrzymał rekomendacji Marszałka Województwa Wielkopolskiego.

Natomiast wnioski na realizację projektów: „Wracamy do pracy II- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia” oraz „Praca dla młodych - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” nie zostały ocenione do końca czerwca br.

2.1. Projekt systemowy „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W dniu 20 grudnia 2012r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zaprosił powiatowe urzędy pracy z województwa wielkopolskiego do składania wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektów systemowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Jako uprawniony do składania wniosków Powiatowy Urząd Pracy w Pile w dniu 10 stycznia 2013r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Mój wybór- moja przyszłość” w wysokości 3 968 736,60 zł, zakładający aktywizację zawodową 259 osób bezrobotnych z terenu powiatu pilskiego. Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 12 lutego 2013r. podpisano aneks do umowy ramowej, zakładający realizację projektu w 2013 roku.

W dniu 12.03.2013r. pismem nr WUP XI/1.31/922/5.19/2013 z dnia 12.03.2013r. WUP w Poznaniu powiadomił o ustalonych na 2013 rok kwotach środków Funduszu Pracy przyznanych województwu wielkopolskiemu, jakie mogą być wydatkowane w 2013r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tym samym zmniejszeniu uległa kwota dofinansowania projektu do wysokości 3 965 697,30 zł. W dniu 18.03.2013r. Urząd złożył w WUP zmodyfikowany wniosek o dofinansowanie projektu wraz ze zmianą wysokości dofinansowania. Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 24 kwietnia 2013r. podpisano kolejny aneks do umowy ramowej.

Projekt dotyczy działań aktywizujących w ramach: staży, szkolenia z zakresu „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, podejmowania działalności gospodarczej oraz zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych u pracodawców w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk.

Celem projektu w 2013r. jest aktywizacja zawodowa 259 osób bezrobotnych z powiatu pilskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie 01.01.2013r.-31.12.2013r. i doprowadzenie do zatrudnienia co najmniej 117 uczestników/czek projektu.

Zgodnie z kryteriami dostępu grupę docelową projektu stanowią osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia (40% uczestników), powyżej 50 roku życia (31,90%), długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne (6,99%) oraz osoby bezrobotne z terenów wiejskich (40%).

Stąd też uczestnicy projektu to: 104 osoby bezrobotne do 30 roku życia, 83 osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia, 60 osób długotrwale bezrobotnych, 19 osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz 104 osoby z terenów wiejskich.

Przyjęto, iż w ramach projektu 109 osób bezrobotnych odbędzie staż, 130 osób ukończy szkolenie „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, po którym otrzymają wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, a 20 osób podejmie zatrudnienie na nowo utworzonych stanowiskach pracy w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

W I półroczu 2013r. Urząd prowadził kampanię informacyjno - promocyjną projektu, pozyskiwał i rozpatrywał wnioski oraz zawierał i realizował umowy dotyczące stażu oraz w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. W ww. okresie wyłoniona została, zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych, jednostka szkoląca, która przeprowadzi szkolenie z zakresu „Jak założyć i prowadzić własną firmę”.

Do udziału w projekcie do końca czerwca 2013r. PUP w Pile skierował 126 osób bezrobotnych, w tym: 39 osób na szkolenie z zakresu „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, 81 osób bezrobotnych do odbycia stażu oraz 6 osób na stanowiska pracy utworzone w ramach zwrotu kosztów ich wyposażenia lub doposażenia. Ponadto 40 osób po zakończeniu szkolenia z zakresu przedsiębiorczości otrzymało dotację. Projekt w trakcie realizacji.

2.2. Projekt konkursowy „Od warsztatu do etatu” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W I półroczu 2013r. PUP w Pile kontynuował realizację rozpoczętego 01.11.2012r. projektu „Od warsztatu do etatu” w ramach PO KL, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Na jego realizację pozyskano kwotę 592 628,50 zł.

Projekt zakłada aktywizację zawodową 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z terenu powiatu pilskiego. W ramach kompleksowego wsparcia uczestników projektu, w I półroczu 2013r. 29 osób niepełnosprawnych zakończyło szkolenie „Warsztaty psychologiczno- terapeutyczno-aktywizujące” i następnie rozpoczęło szkolenia zawodowe zdiagnozowane przez psychologa dla każdego uczestnika projektu, po zakończeniu których 27 spośród nich podjęło staż na stanowiskach pokrewnych lub tożsamy z ukończonym kursem zawodowym. Projekt w trakcie realizacji.

2.3. Projekt konkursowy „Wracamy do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W I półroczu 2013r. PUP w Pile kontynuował realizację rozpoczętego 01.12.2012r. projektu „Wracamy do pracy” w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Na jego realizację pozyskano kwotę 920.125,60 zł.

Projekt „Wracamy do pracy” zakłada aktywizację zawodową 60 osób bezrobotnych po 50 roku życia, mieszkańców powiatu pilskiego, w tym 24 osób bez wykształcenia średniego. W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia:

- szkolenie aktywizacyjne - 20 osób,
- szkolenie zawodowe - 40 osób z tego:
 - magazynier - 15 osób,

- spawacz - 10 osób,
 - samodzielny księgowy - 10 osób,
 - pilarz-drwal - 5 osób.
- staże 6-cio miesięczne - dla 40 osób, absolwentów w/w szkoleń zawodowych,
 - zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia bądź doposażenia stanowisk pracy - dla 20 osób, absolwentów w/w szkolenia aktywizacyjnego.
 - zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia lub stażu,
 - zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną dla uczestników stażu,
 - finansowanie badań lekarskich przed rozpoczęciem szkoleń zawodowych i staży,
 - objęcie wszystkich uczestników Indywidualnym Planem Działania.

W I półroczu 2013r. na szkolenia zawodowe skierowano 41 osób (w tym 1 osobę z listy rezerwowej po rezygnacji uczestnika), na szkolenia aktywizacyjne skierowano 20 osób. 7 uczestników przerwało udział w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia.

Zakłada się, że po zakończeniu projektu, co najmniej 36 osób podejmie zatrudnienie (20 na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia bądź doposażenia stanowisk pracy, 16 - po ukończeniu stażu).

2.4. Projekt konkursowy „Zostań swoim szefem” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W dniu 24 kwietnia 2012r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu ogłosił konkurs zamknięty na składanie wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Pile złożył projekt „Zostań swoim szefem”, którego celem jest aktywizacja zawodowa 90 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt realizowany jest w oparciu o umowę nr POKL.06.02.00-30-182/12-00 z dnia 19.03.2013 roku zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu. Ogólna wartość projektu to 1 742 451,50 zł w tym: środki EFS - 1 481 083,77 oraz dotacja celowa z budżetu państwa - 261 367,73 zł. Okres realizacji projektu: 01.03.2013-28.02.2015.

Celem projektu jest przygotowanie uczestników do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej poprzez odbycie szkolenia z zakresu samodzielnego prowadzenia własnej firmy oraz utworzenie 66 miejsc pracy w ramach samozatrudnienia.

W okresie I - VI 2013 roku w ramach projektu na szkolenie "Jak założyć i prowadzić własną firmę" skierowano 15 osób. Po jego zakończeniu uczestnicy złożą wnioski o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz z biznes planem.

Ponadto w I półroczu br. opracowano dokumenty niezbędne do realizacji projektu oraz zakupiono komputer, drukarkę, telefony i meble biurowe na wyposażenie stanowisk pracy dla zatrudnionych w projekcie osób. W lokalnej prasie, radiu, na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej Urzędu zamieszczono ogłoszenie o projekcie, opracowano i wydrukowano plakaty i ulotki oraz gadzety promujące projekt.

2.5. Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W dniu 21 stycznia 2013r. Urząd złożył do Marszałka Województwa Wielkopolskiego wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 1.180,0 tys. zł na realizację w/w programu, który zakładał aktywizację zawodową 190 osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy.

Wniosek uzyskał rekomendację Marszałka i decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskano kwotę 680 000,00 zł, w ramach której zaplanowano aktywizację zawodową 106 osób, z tego skierowanie: 10 osób na szkolenia zawodowe w ramach indywidualnych wniosków, 76 osób do odbycia stażu, 20 osób na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

W I półroczu 2013r. w ramach programu na staż skierowane zostały 62 osoby bezrobotne, 5 osób na szkolenia zawodowe oraz 1 osoba na stanowisko utworzone w ramach refundacji pracodawcom kosztów jego wyposażenia lub doposażenia.

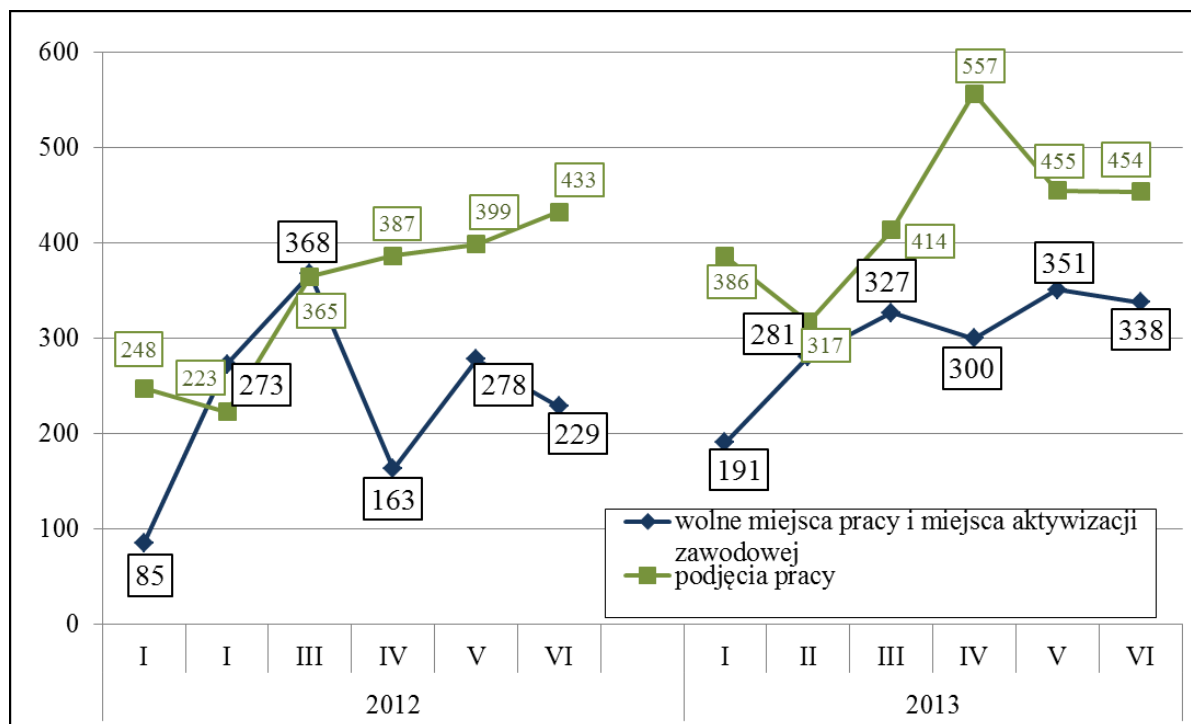
W/w wnioski o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 zostały pozytywnie ocenione pod względem formalnym i przekazane do oceny merytorycznej dokonywanej przez Komisję Oceny Projektów powołaną dla Poddziałania 6.1.1 POKL. Do dnia 30.06.2013r. Komisja przy WUP w Poznaniu nie opublikowała wyników konkursu.

3. Podjęcia pracy

W okresie od stycznia do czerwca 2013 r. osoby bezrobotne były aktywizowane w ramach różnych form, zwłaszcza poprzez zatrudnienie. W omawianym okresie pracę podjęło 2.583 osoby, tj. o 528 osób (25,7%) więcej aniżeli w I półroczu 2012 roku.

		osoby	% udział do ogółu podjęć pracy
	pracę niesubsydiowaną	2.394	92,7
	pracę subsydiowaną	189	7,3
	– roboty publiczne	50	1,9
	– w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	60	2,3
	– inne (zatrudnienie osób niepełnosprawnych na miejsca pracy utworzone ze środków PFRON).	24	0,9
	– podjęcia działalności gospodarczej	48	1,9
	– prace interwencyjne	7	0,3

Na wykresie 17. przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach I półrocza 2012 i 2013 r. oraz liczbę osób, które podjęły w tym okresie pracę.



Wykres 17. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcie pracy w I półroczu 2012 i 2013 r.

IV. Współpraca z klientami Urzędu

1. Promocja usług świadczonych przez Urząd

Promocja usług realizowanych przez Urząd Pracy w I półroczu 2013 r. odbywała się przede wszystkim w ramach spotkań informacyjnych organizowanych przez doradców zawodowych dla różnych grup klientów oraz w trakcie bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych, na których badano także potrzeby pod kątem oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej, zwłaszcza osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. W I półroczu 2013 r. osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły 32.608 wizyt.

Poza tym badano potrzeby pracodawców w zakresie wolnych miejsc pracy oraz wymagań dotyczących kandydatów do pracy, a także zapotrzebowania na korzystanie z instrumentów rynku pracy. W tym celu wykorzystywano różne narzędzia marketingowe. W ramach bezpośrednich wizyt u pracodawców przekazywano materiały drukowane - ulotki, broszury, zawierające informacje dotyczące usług świadczonych przez Urząd oraz możliwości skorzystania z instrumentów rynku pracy.

Wysłano do 160 pracodawców zaproszenie do składania zapotrzebowania na utworzenie stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

W I półroczu 2013r. pośrednicy pracy nawiązali z pracodawcami 1.578 kontaktów w tym 348 w ramach bezpośrednich wizyt.

Poprzez stronę internetową Urzędu promowano wśród osób bezrobotnych oraz pracodawców instrumenty rynku pracy, związane z aktywizacją zawodową.

Ponadto w ramach pośrednictwa pracy promowano usługę dotyczącą sieci EURES, z której skorzystały 53 osoby, z tego:

- 52 osoby bezrobotne,
- 1 osoba niezarejestrowana.

Klientom Urzędu przekazywano informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy.

W ramach usług świadczonych przez doradców zawodowych, liderów klubu pracy i specjalistów ds. rozwoju zawodowego dotyczących poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy i szkoleń, osoby zarejestrowane odbyły 5.861 wizyt.

W tym okresie doradcy zawodowi zorganizowali spotkania informacyjne dla osób zarejestrowanych, których głównym celem było przekazanie informacji o podstawowych usługach Urzędu, instrumentach rynku pracy, instrumentach wspierających usługi rynku pracy oraz uświadomienie potrzeby poprawy sytuacji zawodowej, przedstawienie możliwości podwyższania lub zmiany kwalifikacji, podejmowania działalności gospodarczej w szczególności w oparciu o jednorazowe środki udzielane na ten cel, zapoznanie z bieżącymi informacjami, m.in. dotyczącymi możliwości uczestnictwa w realizowanych projektach.

Przedstawiciele PUP uczestniczyli w różnych przedsięwzięciach wspierających aktywizację zawodową, aktywnie promując usługi Urzędu, w tym m.in.:

- Targach Pracy „Rzemieślnicze zawody przyszłości” zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i Cech Rzemiosł Różnych w Pile, adresowanych do młodzieży szkół gimnazjalnych chcących podjąć naukę zawodu w szkołach zawodowych lub ukończyć gimnazjum w hufcu pracy. Przedsięwzięcie miało na celu zapoznanie młodzieży z zawodami rzemieślniczymi, ukierunkowanie na określone zawody;
- Targach Edukacyjnych Szkół Ponadgimnazjalnych Powiatu Pilskiego, których organizatorem był Starosta Pilski. Targi miały na celu zapoznanie młodzieży i ich rodziców z aktualną ofertą edukacyjną szkół. Gimnazjaliści odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy korzystali z informacji udzielonych przez pośrednika pracy i doradcę zawodowego o określonych zawodach, ich możliwościach kształcenia. Ponadto gimnazjaliści korzystali z ulotek o zawodach, zawierających opisy podstawowych czynności w danym zawodzie, wymagań i ewentualnych przeciwwskazań do jego wykonywania. Ponadto dużym zainteresowaniem cieszył się autotest „Zainteresowania i preferencje zawodowe”, który pomaga w ukierunkowaniu na wybór odpowiedniego zawodu;
- Kongresie Kobiet w Pile i panelu „Finansowanie przedsiębiorczości kobiet”, w czasie którego Dyrektor PUP poinformowała uczestniczki o wspieraniu przedsiębiorczości przez Urząd, o środkach wydatkowanych w 2011 i 2012 roku na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, rodzajach podejmowanej działalności przez kobiety oraz kryteriach przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności;
- „Dniu otwartym dla przedsiębiorczych” zorganizowanym przez Wielkopolską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości sp. z o.o., w którym przedstawiciel Urzędu promował udzielanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i EFS.
Ponadto - w ramach kontynuowanej współpracy z WARP Oddział w Pile – PUP promował, wśród swoich klientów zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, usługi świadczone przez Agencję. Dotyczyły one przede wszystkim wsparcia klientów Urzędu poprzez doradztwo związane z planowanym przez nich podjęciem działalności gospodarczej, a także realizacji zadań wynikających z zawartego z Agencją porozumienia dotyczącego funkcjonowania Punktu Konsultacyjnego w PUP w Pile Filia w Wyrzysku.

W ramach działania w/w Punktu Konsultacyjnego klienci uzyskiwali informacje, m.in. dotyczące:

- podejmowania, wykonywania oraz rezygnacji z prowadzenia działalności gospodarczej,
- możliwości uzyskania wsparcia na realizację projektów w latach 2007 – 2013 ze środków publicznych (dotacje unijne, pożyczki, dotacje powiatowych urzędów pracy),
- możliwości i zasad skorzystania z dofinansowanych szkoleń,
- danych teleadresowych instytucji otoczenia biznesu.

2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne

Realizując oferty pracy zgłoszone przez pracodawców, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawców, organizowano giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne, będące formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi przez pośredników pracy spośród osób zarejestrowanych.

Dostosowując usługi rynku pracy do potrzeb i oczekiwań pracodawców w I półroczu br. PUP w Pile zorganizował 9 spotkań rekrutacyjnych i 15 giełd pracy. W analogicznym okresie ubiegłego roku zainteresowanie pracodawców tą formą usługi było mniejsze, czego efektem było zorganizowanie 6 spotkań rekrutacyjnych i 7 giełd pracy. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne w I półroczu 2013 r. zorganizowano dla 12 pracodawców na stanowiska: pracownik restauracji, robotnik gospodarczy, operator maszynista stacji pomp wodociągowych, sprzątacza, kucharz, logistyk, operator urządzeń znakujących, goniec, pracownik ochrony, oborowy, mechanik pojazdów samochodowych.

Na giełdy i spotkania zaproszono łącznie 375 osób, z których 28 uzyskało zatrudnienie i 31 podjęło staż.

3. Poradnictwo zawodowe

Usługi świadczone przez Urząd promowane były na spotkaniach indywidualnych i grupowych prowadzonych przez doradców zawodowych. W okresie od stycznia do czerwca 2013 r. doradcy zawodowi świadczyli 4.549 usług.

Liczbę wizyt osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w I półroczu 2013 r. przedstawia poniższa tabela:

kategorie osób	poradnictwo zawodowe			informacja zawodowa	
	rozmowy wstępne	porady indywidualne	porady grupowe	indywidualna	grupowa
bezrobotni	988	2 447	139	48	894
poszukujący pracy	-	1	-	1	-
niezarejestrowani	-	-	-	29	2
ogółem	988	2 448	139	78	896

W ww. okresie doradcy zawodowi – w celu określenia ścieżki aktywizacji zawodowej - opracowali Indywidualne Plany Działania dla 1.963 osób bezrobotnych. Diagnozując indywidualne potrzeby i oczekiwania zawodowe klientów w ramach IPD planowano – przy aktywnym udziale osób zarejestrowanych – działania do zastosowania przez Urząd bądź też do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego, mające na celu doprowadzenie do zatrudnienia lub samozatrudnienia.

W I półroczu 2013 roku dominowała indywidualna forma pracy z klientem, w ramach której najczęściej stosowano następujące metody: rozmowa, wywiad, obserwacja, a także udzielanie informacji zawodowych poprzez udostępnienie materiałów i informacji.

Klienci otrzymywali pomoc w planowaniu i podejmowaniu decyzji zawodowych. Pomoc ta była przede wszystkim udzielana w następujących obszarach:

- metody aktywnego poszukiwania pracy,

- wzbudzanie lub podwyższenie poziomu motywacji do poszukiwania pracy,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- zasady rozmowy kwalifikacyjnej,
- pomoc w planowaniu i podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych,
- ocena – na podstawie testów i Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych - predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej.

Ogółem poradnictwem realizowanym w formie indywidualnej porady i rozmowy wstępnej objęto w I półroczu 2013 r. łącznie 3.436 osób, w tym 1 osobę poszukującą pracy.

W I półroczu 2013 r. z usług poradnictwa grupowego skorzystało 139 osób, tj. o 1,5% (2 osoby) więcej niż w I półroczu 2012 r.

Dokonując selekcji grup bezrobotnych do udziału w warsztatach uwzględniano potrzeby i sytuację zawodową osób zarejestrowanych. Tematy zajęć poradnictwa grupowego ustalono w oparciu o zainteresowania klientów oraz analizę istniejących problemów zawodowych.

Celem zajęć poradnictwa grupowego w zależności od tematyki zajęć było:

- zainspirowanie do aktywności w poszukiwaniu pracy oraz nabywania kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- zwiększenie samoświadomości i poznanie własnego potencjału jako przedsiębiorcy,
- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
- zwiększenie odczucia własnej wartości i zaakceptowanie indywidualnych ograniczeń,
- podwyższenie umiejętności w zakresie promocji własnej osoby,
- poznanie skutecznych sposobów poszukiwania pracy,
- odkrycie własnych możliwości i podniesienie poczucia wartości,
- nabycie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

W ramach poradnictwa grupowego zrealizowano warsztaty tematyczne:

- „Wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia. Warsztat budowania motywacji”,
- „Budowanie warsztatu samopoznania”,
- „Kwalifikacja do sukcesu”,
- „Zdolni i gotowi do podjęcia pracy”,
- „Rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą – biletem do kariery”,
- „Mama wraca do pracy”,
- „Asertywność cechą pożądaną przez pracodawców”,
- „Przedsiębiorczość – to jest to?”,
- „Jak wzmocnić poczucie własnej wartości”,
- „Skuteczna komunikacja z pracodawcą”,
- „Planowanie kariery zawodowej”,
- „Bądź aktywny na rynku pracy”.

W I półroczu 2013r. do Banku Programów porad grupowych wprowadzono nowe tematyki pt. „Mama wraca do pracy”, „Asertywność cechą pożądaną przez pracodawców” oraz „Jak pokonać stres w poszukiwaniu pracy”.

W ramach zawodowej informacji grupowej w omawianym okresie przeprowadzono 86 spotkań dla osób bezrobotnych.

Grupowa informacja zawodowa adresowana była, m.in. do osób bezrobotnych:

- długotrwale,
- niepełnosprawnych,

- do 25 roku życia,
- powyżej 50 roku życia, zainteresowanych udziałem w projekcie PO KL „Wracamy do pracy”,
- nowo zarejestrowanych,
- zainteresowanych kandydaturą do odbycia służby wojskowej,
- zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- z niskim poziomem wykształcenia,
- zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą,
- zainteresowanych uzyskaniem informacji dotyczących poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu oraz zagadnień z prawa pracy.

Ponadto w I kwartale 2013 roku wprowadzono spotkania dotyczące poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu i zagadnień z zakresu prawa pracy oraz umów cywilno-prawnych oraz spotkania dla osób do 25 roku życia z udziałem pracownika Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Pile.

Podczas spotkań przedstawiano usługi rynku pracy – pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, usługi EURES oraz zasady organizacji szkoleń, a także instrumenty rynku pracy, w tym możliwość ubiegania się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Prezentowano prawa i obowiązki osób bezrobotnych. Udostępniano aktualne oferty pracy. Przekazywano ulotki informacyjne, wzory dokumentów aplikacyjnych oraz wykaz portali internetowych dot. ofert pracy.

Spotkania dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej prowadzone były w Pile z udziałem pracownika merytorycznego, natomiast w Filii w Wyrzysku - przedstawiciela Wielkopolskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości – Punktu Konsultacyjnego Krajowego Systemu Usług w Pile. Na spotkaniach szczegółowo przedstawiano kryteria przyznawania środków na podjęcie działalności oraz możliwość skorzystania z pomocy Punktu Konsultacyjnego.

W spotkaniach dla osób zainteresowanych służbą wojskową udział brał przedstawiciel Wojskowej Komendy Uzupełnień w Pile, który przedstawiał zasady naboru do Służby Przygotowawczej oraz Narodowych Sił Rezerwowych, a także ogólne warunki służby.

Organizowane spotkania poświęcone były również możliwościom aktywizacji w ramach realizowanych projektów, np. elementy rekrutacji do Projektów „Wracamy do pracy” czy „Zostań swoim szefem”. Natomiast w dwóch spotkaniach dla osób niepełnosprawnych wzięli udział przedstawiciele firmy American Systems sp. z o. o. oraz Ad Rem Szkolenia Doradztwo Grzegorz Bednarski, realizującej projekt „Skrzydła dla Biznesu-pracownia przedsiębiorczych osób niepełnosprawnych”, którzy omówili cel przedsięwzięcia, warunki udziału w projekcie oraz zadania do realizacji.

Dodatkowo zorganizowano w PUP cztery spotkania informacyjne, na które zostały zaproszone osoby bezrobotne niepełnosprawne. Celem spotkań było przedstawienie informacji nt. projektów: „Przejmij inicjatywę” oraz „Akademia Przedsiębiorczości”. Koordynatorki projektów z Fundacji Nauki i Przedsiębiorczości oraz z Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Pile omówiły założenia projektowe. Osoby zainteresowane wypełniły ankietę zgłoszenia uczestnictwa w projekcie, wskazując wybrane formy wsparcia. Przekazane zostały ulotki informacyjne dotyczące w/w projektów.

Ponadto w PUP odbyły się dwa spotkania z młodzieżą gimnazjalną na temat lokalnego rynku pracy, możliwości prowadzenia działalności gospodarczej oraz rozwoju przedsiębiorczości w naszym regionie. Spotkania przeprowadzono w związku z realizacją w Szkole Gimnazjalnej w Kaczorach projektu edukacyjnego pt. „Przedsiębiorczość drogą do nauki, kreatywności i pracy zespołowej”. Na spotkaniu został zaprezentowany film pt. „Czy nadaję się na przedsiębiorcę”. Na koniec spotkania przekazano młodzieży ulotki o zawodach oraz testy badające predyspozycje zawodowe.

4. Aktywne poszukiwanie pracy – Klub Pracy

Z usług świadczonych przez liderów Klubów Pracy (w Pile i Wyrzysku) w ramach aktywnego poszukiwania pracy, w I półroczu 2013 roku skorzystało 320 osób bezrobotnych, z tego:

- 245 osób z zajęć aktywizacyjnych,
- 10 osób ze szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- 65 osób z dostępu do informacji i elektronicznej bazy danych.

Zajęcia aktywizacyjne przygotowywały uczestników do efektywnego poszukiwania zatrudnienia poprzez naukę, m.in. przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, naukę samoprezentacji, czy prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. W ramach zajęć uczestnicy zdobyli wiedzę z zakresu sposobów poszukiwania pracy, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, radzenia sobie w trudnych sytuacjach na lokalnym rynku pracy, planowania sposobu osiągnięcia odpowiedniej pracy oraz pokonywania barier występujących na drodze do zatrudnienia.

Zajęcia prowadzono zgodnie z programami zgromadzonymi w Banku Programów zajęć aktywizacyjnych.

Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych przeprowadzonych w I półroczu 2013 r.

		liczba osób	udział procentowy
wiek	18-24 lata	37	15,1
	25-34 lata	67	27,3
	35-44 lata	71	29,0
	45 i więcej lat	70	28,6
wykształcenie	wyższe	14	5,7
	policealne i średnie zawodowe	63	25,7
	średnie ogólnokształcące	17	7,0
	zasadnicze zawodowe	89	36,3
	gimnazjalne i niższe	62	25,3

Z zajęć aktywizacyjnych korzystały wszystkie grupy wiekowe, najmniej uczestników zajęć to osoby młode poniżej 24 roku życia. Osoby bardziej wykształcone lepiej radzą sobie z poszukiwaniem pracy, w niewielkim tylko stopniu korzystają z usług liderów klubu pracy.

Wybrane kategorie uczestników zajęć aktywizacyjnych w I półroczu 2013 r. przedstawiono w poniższej tabeli.

	liczba uczestników	udział procentowy
kobiety	146	59,6
zamieszkali na wsi	96	39,2
długotrwale bezrobotni	141	57,6
niepełnosprawni	14	5,7
do 25 roku życia	39	15,9
powyżej 50 roku życia	36	14,7

*jeden uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów

Zdecydowaną większość wśród uczestników zajęć aktywizacyjnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne oraz kobiety. Natomiast najmniejszym zainteresowaniem zajęcia cieszyły się wśród osób niepełnosprawnych oraz w grupach wiekowych: do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia.

W I półroczu 2013 roku przeprowadzono 1 szkolenie w Klubie Pracy w Pile z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których uczestniczyło 10 osób bezrobotnych, w tym 5 kobiet. 60 % ogółu uczestników to osoby bez wykształcenia średniego, a 40 % osób bez kwalifikacji zawodowych.

Głównym celem szkolenia było zapoznanie uczestników z metodami aktywnego poszukiwania pracy oraz zachęcenie ich do czynnego wykorzystania zdobytej wiedzy.

Szkolenie przeprowadzono w oparciu o program szkolenia w klubie pracy: „Szukam Pracy” rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Szkolenie trwało przez trzy kolejno następujące po sobie tygodnie i składało się z dwu części:

- część I – dwa tygodnie (40 godzin zegarowych) zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych, w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych;
- część II – trzeci tydzień i 40 godzin zegarowych dotyczących aktywnego poszukiwania pracy u pracodawców i spotkań z liderem klubu pracy.

Zajęcia warsztatowe w I części prowadzono w sposób angażujący wszystkich uczestników. Zastosowano techniki szkoleniowe takie jak: mini wykład, dyskusja, gry i zabawy, testy i kwestionariusze, prezentacje filmowe i multimedialne.

Efektami wymiernymi przeprowadzonych szkoleń były:

- wypracowanie pozytywnego stosunku do posiadanych uzdolnień, możliwości wykorzystania posiadanych umiejętności,
- uświadomienie sobie o korzyściach wynikających z aktywnego poszukiwania pracy,
- poznanie przyczyn i zagrożeń pozostawania w długotrwałym bezrobociu,
- zainteresowanie ofertami pracy lokalnymi i krajowymi,
- nabycie praktycznych umiejętności poszukiwania pracy i wykorzystania dokumentów aplikacyjnych,
- zainteresowanie niektórych uczestników podnoszeniem kwalifikacji.

Ponadto w I półroczu 2013 roku skorzystało 65 osób bezrobotnych z dostępu do zasobów informacji i elektronicznej bazy danych.

Osobom tym udzielono informacji na temat :

- zasad pisania dokumentów aplikacyjnych, sporządzono CV i list motywacyjny (9 osób bezrobotnych),
- uczestnictwa w stażu (12 osób bezrobotnych),
- skorzystania ze szkolenia w trybie indywidualnym (12 osób bezrobotnych),
- możliwości otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej (23 osoby bezrobotne),
- projektu „Zostań swoim szefem” o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (9 osób bezrobotnych).

5. Działania outplacementu

W związku ze zgłoszonymi w I półroczu 2013r. zwolnieniami grupowymi, w oparciu o przyjęty do stosowania program „Outplacement dla zwalnianych grupowo”, pracodawcom dokonującym zgłoszeń zaproponowano skorzystanie z usług świadczonych przez PUP, zwłaszcza w zakresie zorganizowania spotkań, podczas których zwalniane osoby mogły dowiedzieć się o warunkach rejestracji osób bezrobotnych, możliwości korzystania z programów aktywizacyjnych i pomocy w poszukiwaniu pracy. Ponadto wskazano na możliwość uruchomienia punktu rejestracyjnego na terenie firmy dla usprawnienia procedury rejestracyjnej zwalnianych pracowników. Poproszono firmy o podanie informacji dotyczących zwalnianych osób, których miejsce zameldowania jest właściwe dla tut. Urzędu i liczby osób, którym wręczono wypowiedzenia.

Chęć skorzystania z zorganizowanych spotkań wyraziły firmy: Wielopolskie Centrum Zdrowia Publicznego oraz Asko Sp. z o. o. Z uwagi na fakt, iż osoby objęte zwolnieniem grupowym z w/w firm do końca czerwca 2013r. były nadal zatrudnione, spotkania zostaną zaplanowane po rejestracji osób w tut. Urzędzie.

Z inicjatywy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pile zaplanowano spotkanie z przedstawicielami Spółki Exallo Drilling, którego celem miało być wstępne uzgodnienie zasad współpracy dotyczącej udzielenia pomocy osobom zwalnianym. Spotkanie zaplanowano na dzień 20.06.2013r., jednak pracodawca przesunął jego termin na 14.08.2013r.

W dniu 25.02.2013r. odbyło się spotkanie informacyjne dla pracowników zwalnianych z „Philips Lighting Poland” S.A. w ramach zgłoszenia dokonanego w 2012 roku. Na spotkaniu przedstawiciele Urzędu przedstawili informacje na temat rejestracji w Urzędzie, prawa do zasiłku, obowiązków osób bezrobotnych oraz dodatku aktywizacyjnego, a także o możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w stażach i szkoleniach, otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz o pośrednictwie pracy. Wszyscy obecni otrzymali teczkę PUP w Pile wraz z ulotkami informacyjnymi.

Ponadto na terenie „Philips Lighting Poland” S.A. od 01.03.2013r. dyżury pełnił doradca zawodowy PUP w Pile, który udzielał informacji w zakresie:

- przygotowania dokumentów aplikacyjnych (cv, list motywacyjny),
- pomocy w określeniu preferencji i predyspozycji zawodowych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,

- zaplanowania dalszej drogi zawodowej,
- korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, w tym dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i szkoleń.

Na tablicy ogłoszeń w w/w firmie zamieszczane były aktualne oferty pracy dysponowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pile.

W Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Starej Łubiance, w dniu 13 maja br. - na zaproszenie Dyrektora ZSP - przedstawiciele Urzędu spotkali się z pracownikami Szkoły. Celem spotkania było przedstawienie informacji na temat usług i instrumentów świadczonych przez PUP, zasiłku dla bezrobotnych oraz praw i obowiązków osób bezrobotnych, a także form rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy.

Ponadto w siedzibie Ardagh Glas w dniach 1 i 11 marca oraz 2 maja 2013 r. oraz w siedzibie Philips Lighting Poland w dniach 01,04,05,06 marca oraz 2 kwietnia 2013 r. uruchomiono punkty rejestrujące osoby zwolnione.

W oparciu o przyjęty do stosowania program „Outplacement dla zwalnianych grupowo” rozpoznawano oczekiwania osób bezrobotnych – zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników poprzez ich ankietyzację. Następnie w zależności od zainteresowania wybraną formą aktywizacji zawodowej, zorganizowano spotkania informacyjne dla w/w osób na temat usług i instrumentów rynku pracy, tj. możliwości zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń, odbycia stażu lub otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

V. Współtworzenie i realizacja polityki rynku pracy

1. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia

W I półroczu 2013 r. zorganizowano 2 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których przede wszystkim:

- przedstawiono informacje o aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy, o projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i o zwolnieniach grupowych zgłoszonych i dokonanych w 2013 roku,
- przedstawiono opracowane materiały merytoryczne w celu wyrażenia przez Radę opinii – poprzez podjęcie uchwał – m.in. w sprawach:
 - propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu i z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania w 2013 roku,
 - realizacji wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania,
 - dokonanych przesunień środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
 - uruchomienia nowych kierunków kształcenia w roku szkolnym 2013/2014:
 - 1) w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. T. Kościuszki w Łobżenicy w zawodzie technik przetwórstwa mleczarskiego,
 - 2) w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Pile w zawodach: technik renowacji elementów architektury i technik architektury krajobrazu,
 - przyjęcia do stosowania kryteriów dotyczących usług i instrumentów rynku pracy,
 - planu szkoleń grupowych na 2013 rok,
 - oceny sprawozdania z działalności PUP w Pile za 2012 rok,
 - zaopiniowania wniosków dłużników o umorzenie należności Funduszu Pracy.

2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy

W ramach wymiany informacji i wiedzy, służącej do kreowania aktywnej polityki rynku pracy informowano samorząd powiatowy oraz władze samorządów lokalnych o sytuacji na lokalnym rynku pracy, występujących na nim zjawiskach i podejmowanych przez Urząd działaniach. Wspólnie z przedstawicielami lokalnej władzy samorządowej kontynuowano realizację porozumień w zakresie:

- pomocy osobom bezrobotnym zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą,
- aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych,
- współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- współpracy z ośrodkami pomocy społecznej.

Ponadto Dyrektor Urzędu brała udział w posiedzeniach Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Bezpieczeństwa Rady Powiatu w Pile oraz Komisji Infrastruktury, Promocji i Rozwoju przekazując niezbędne informacje związane z materiałem sesyjnym „Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2012 roku.

Realizując zadania wynikające z „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2013 rok, Powiatowy Urząd Pracy udzielał wsparcia organizacjom pozarządowym w zakresie realizacji celów statutowych w formie promocji realizowanych przez te organizacje skutkujące wymianą doświadczeń wykorzystywanych przy realizacji zadań. Organizacje pozarządowe otrzymały również wsparcie w formie staży. W I półroczu 2013 r. zawarto 12 umów, w ramach których zaktywizowano 13 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dążąc do zapewnienia usług rynku pracy na jak najwyższym poziomie, uczestniczono w inicjatywach podwyższających wiedzę merytoryczną kadry pracowniczej, tj. w konferencjach:

- podsumowującej projekt systemowy „Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy” zorganizowanej przez Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego i Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- „Bezrobocie w Północnej Wielkopolsce – ocena sytuacji i propozycje zmian”,
- „Kształcenie na odległość – konieczność czy wymysł współczesnej edukacji?”.

Ponadto zawarto porozumienie między PUP w Pile a spółką z o. o. „Inwest-Park” w Pile dotyczące współpracy na rzecz wspierania, rozwoju i popularyzowania przedsiębiorczości w powiecie pilskim, nawiązywania kontaktów z przedsiębiorcami, wymiany informacji dot. zapotrzebowania lokalnego rynku pracy oraz rozwoju Pilskiego Inkubatora Przedsiębiorczości.

Zakończono realizację zadań związanych z umową zawartą pod koniec 2010 r., dotyczącą projektu systemowego Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy (Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki). Celem projektu było monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy oraz promowanie kształcenia w zawodach deficytowych jako sposób na stymulowanie równowagi na rynku pracy.

W celu poszerzenia wiedzy na temat współpracy urzędów pracy z jednostkami pomocy społecznej oraz możliwości wsparcia finansowego osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą i pracodawców rozszerzających zakres działalności, przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w:

- wizycie studyjnej zorganizowanej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu w ramach projektu „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce”, w ramach której zaprezentowano dobre praktyki dotyczące m.in. funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej,
- warsztatach „Najlepsze praktyki w Pile. Jak rozwinąć biznes z unijną pożyczką JEREMIE?” zorganizowanych przez Wielkopolską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości sp. z o.o. w Pile.

3. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W I półroczu 2013 r. Urząd przygotował opracowanie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2012 rok”. Materiał ten zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Określone są w nim zawody wykazujące deficyt lub nadwyżkę pracowników oraz trendy zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia w szkołach oraz szkoleń organizowanych przez Urząd i inne instytucje szkoleniowe tak, aby wpływały w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy.

Wyłonienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wśród osób bezrobotnych pozwala na sformułowanie wniosków oraz umożliwia ustalenie działań wpływających na dostosowywanie kwalifikacji i umiejętności osób pozostających bez pracy do wymagań i oczekiwań pracodawców.

Mając na uwadze przede wszystkim dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy, raport przekazano organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, w tym:

1. Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Poznaniu,
2. Wydziałowi Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile,
3. członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pile,
4. Kuratorium Oświaty w Poznaniu, Delegatura w Pile,
5. radnym Rady Powiatu w Pile,
6. szkołom ponadgimnazjalnym oraz wyższym z powiatu pilskiego,
7. instytucjom szkoleniowym.

Ranking zamieszczono również na stronie internetowej Urzędu w celu rozpropagowania informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, które powinny pomóc przede wszystkim w dokonaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia przez zainteresowanych.

Do zawodów o najwyższym poziomie nadwyżki należały:

Lp.	nazwa zawodu	poziom nadwyżki w 2012 roku
1.	Sprzedawca	55,3
2.	Monter sprzętu oświetleniowego i lamp	33,1
3.	Technik ekonomista	25,1
4.	Kucharz	18,7
5.	Murarz	18,2
6.	Mechanik samochodów osobowych	15,5
7.	Ekonomista	12,9
8.	Krawiec	12,0
9.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	11,8
10.	Ślusarz	10,7
11.	Piekarz	9,6
12.	Fryzjer	8,8
13.	Kucharz małej gastronomii	8,7

14.	Politolog	8,5
15.	Technik mechanik	8,5
16.	Technik budownictwa	7,0
17.	Mechanik pojazdów samochodowych	6,3
18.	Rzeźnik – wędliniarz	5,6
19.	Szwaczka	5,6
20.	Technik handlowiec	5,3
21.	Cukiernik	5,3

Najwyższy z kolei poziom deficytu wystąpił w grupie zawodów:

Lp.	nazwa zawodu	poziom deficytu w 2012 roku
1.	Robotnik gospodarczy	-19,5
2.	Technik prac biurowych	-5,3
3.	Doradca finansowy	-4,8
4.	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	-4,6
5.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	-3,9
6.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	-3,5
7.	Doradca klienta	-3,2
8.	Technik administracji	-2,8
9.	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	-2,1
10.	Kierowca samochodu ciężarowego	-2,1
11.	Audytorka	-1,6
12.	Introligator	-1,4
13.	Telemarketer	-1,2
14.	Agent ubezpieczeniowy	-1,0
15.	Przedstawiciel handlowy	-0,9
16.	Ogrodnik	-0,9
17.	Fakturzystka	-0,8
18.	Wydawca posiłków/ bufetowy	-0,8
19.	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i	-0,8
20.	Opiekun w domu pomocy społecznej	-0,8
21.	Bibliotekarz	-0,8
22.	Sprzedawca w stacji paliw	-0,8

Największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców odnotowano w takich zawodach jak:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- technik prac biurowych,
- sprzątaczkę biurową,
- kierowcę samochodu ciężarowego,
- pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne,
- technik administracji,
- doradca finansowy,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food,
- doradca klienta.

Biorąc pod uwagę sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności, sekcjami generującymi zawody deficytowe były sekcje: opieka zdrowotna i pomoc społeczna; działalność finansowa i ubezpieczeniowa, administracja publiczna; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Do sekcji generujących w najwyższym stopniu zawody nadwyżkowe należały: przetwórstwo przemysłowe, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; handel hurtowy i detaliczny oraz budownictwo.

4. Badania, opracowania

W I półroczu 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy przygotował następujące materiały analityczno – statystyczne:

- miesięczne biuletyny informacyjne o sytuacji na rynku pracy,
- „Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2012 r.”,
- analizy lokalnego rynku pracy w powiecie pilskim,
- „Sprawozdanie z działalności PUP w Pile za 2012 rok”,
- „Informacja o bezrobociu na terenie miasta i gminy Wyrzysk w 2012 roku”,
- „Informacja o bezrobociu na terenie miasta i gminy Ujście w 2012 roku”.

Materiały te pozwalały na bieżąco obserwować zachodzące na pilskim rynku pracy tendencje. Pozwalały wskazać na ogólne prawidłowości i charakterystyczne dla powiatu uwarunkowania decydujące o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wynikające z analiz współzależności między obserwowanymi faktami dawały szansę wyboru określonych form skuteczniejszego oddziaływania zarówno na skutki, jak i przyczyny występujących na rynku problemów. Stąd też w podstawowych analizach pilskiego rynku pracy zawarto wiedzę dotyczącą charakterystyki powiatu od strony gospodarczej oraz społecznej.

Wnioski wynikające z przeprowadzonych analiz stanowiły podstawowy argument uzasadniający ubieganie się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy:

- Dla osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy,
- Dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

VI. Podsumowanie

1. W powiecie pilskim poziom bezrobocia na koniec I półroczu 2013 roku ukształtował się na poziomie 7.136 osób, o 346 osób niższym aniżeli na koniec maja br. i wyższym o 450 osób w porównaniu z końcem I półroczu 2012 roku.
Stopa bezrobocia osiągnęła w końcu analizowanego okresu poziom – 12,9%, tj. wyższy o 0,8 punktu procentowego wobec I półroczu 2012 roku.
W województwie wielkopolskim stopa bezrobocia wyniosła na koniec 2013 roku – 9,7% (wzrost o 0,7 punktu procentowego), a w kraju – 13,2% (wzrost o 0,9 punktu procentowego).
2. W I półroczu 2013 roku z ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pile wyłączono 6.085 osób, tj. o 876 osób (16,8%) więcej niż w I półroczu 2012 roku.
3. Spośród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2013 r., największą grupę – 2.583 osoby, tj. 42,4%, – stanowiły osoby, które podjęły pracę. W I półroczu 2012 roku wskaźnik osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy wyniósł – 39,5% (2.055 osób podjęło pracę).
4. W okresie 6 miesięcy 2013 r. napływ do bezrobocia był wyższy o 304 osoby (o 5,6%), niż w analogicznym okresie I półroczu 2012 roku, wyniósł 5.770 osób.
5. W I półroczu 2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile zgłoszono 1.788 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 392 (o 28,1%) więcej aniżeli w I półroczu 2012 r. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodów: robotnik gospodarczy, sprzedawca oraz technik prac biurowych.
6. W okresie od stycznia do czerwca 2013 roku zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników zgłosiło 5 zakładów pracy, tj. o 1 mniej aniżeli w I półroczu 2012 roku, na ogólną liczbę 310 osób, czyli o 264 osoby więcej.
W analizowanym okresie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników dokonało 6 zakładów pracy, czyli o 2 mniej aniżeli w I półroczu 2012 roku, rozwiązując stosunek pracy z 292 osobami, tj. o 273 więcej aniżeli w 2012 roku.
7. Na koniec I półroczu 2013 r. osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie 6.365 stanowiły 89,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.
Wskaźnik ten był niższy o 0,5 punkta procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim oraz niższy o 1,5 punkta procentowego aniżeli w kraju.
- Na koniec czerwca 2013 roku liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia ukształtowała się na poziomie 1.321, tj. 18,5% ogółu bezrobotnych, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył o 0,5 punktu procentowego w porównaniu z końcem czerwca 2012 roku.
Powiat pilski miał trzeci, najniższy w Wielkopolsce po powiecie poznańskim i kaliskim, wskaźnik udziału ludzi młodych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

- Na koniec czerwca 2013 roku – udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 23,8% i był niższy o 2,9 punkta procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim oraz o 0,5 punktu procentowego wyższy aniżeli w kraju.
 - Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec czerwca 2013 r. wyniosła 3.051 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 42,8%. Wskaźnik ten był niższy o 1,5 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (44,3%) oraz niższy o 8,6 punktu procentowego aniżeli w kraju (51,4%).
 - Na koniec czerwca 2013 r. osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 1.806 stanowiły 25,3% ogółu bezrobotnych. Wskaźnik ten był niższy o 4,6 punkty procentowe aniżeli w kraju (29,9%) oraz niższy o 1,5 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (26,8%).
 - Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu czerwca 2013 r. wyniosła 1.531 osób, które stanowiły 21,5% ogółu bezrobotnych. Wskaźnik ten był niższy o 1,5 punktu procentowego aniżeli w kraju i wyższy o 1,9 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim.
 - W porównaniu z rokiem poprzednim udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 2,3 punkty procentowe i wyniósł 52,3%. Wskaźnik ten był niższy o 1,9 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim i wyższy o 1,8 punktu procentowego aniżeli w kraju.
8. Na koniec czerwca 2013 roku do zawodów generujących bezrobocie należały: sprzedawca, technik ekonomista, monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, kucharz oraz murarz. Natomiast pracodawcy poszukiwali najczęściej: robotników gospodarczych, sprzedawców, techników prac biurowych, przedstawicieli handlowych, magazynierów, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, robotników budowlanych i introligatorów.
9. Na koniec I półrocza 2013r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych - 21,0% nie posiadało zawodu, natomiast zawodami najczęściej wśród bezrobotnych występującymi (tj. najbardziej generującymi bezrobocie) były zawody: sprzedawca, technik ekonomista, monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, kucharz oraz murarz.
10. W I półroczu 2013 r. PUP w Pile dysponował środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 11.533,9 tys. zł, tj. o 5.812,2 tys. zł (o 101,6%) wyższymi niż w okresie I –VI 2012r.
11. W I półroczu 2013r. Powiatowy Urząd Pracy wydatkował ze środków Funduszu Pracy 10.835,5 tys. zł, w tym 7.325,1 tys. zł na zasiłki dla osób bezrobotnych (78,6%), 3.108,6 tys. zł na programy na rzecz promocji zatrudnienia (15,9%).

12. Celem pozyskania dodatkowych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w I półroczu 2013r. PUP w Pile opracował programy i projekty dot. aktywizacji 637 osób bezrobotnych i wystąpił z wnioskami o pozyskanie dodatkowych środków na ten cel w wysokości 6.752.165,50 zł.
13. W okresie I-VI 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował – w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego – 1.003 osoby, tj. o 259 osób (34,8%) więcej niż w analogicznym okresie 2012 r. (744 osoby).
14. Wśród ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby skierowane do odbycia stażu (53,6%).
15. W I półroczu 2013 r. na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 3.550,8 tys. zł, tj. o 2.252,7 tys. zł (o 173,5%) więcej niż w I półroczu 2012 r.
16. Najwięcej, bo 48,4% środków wydatkowano na staże, co umożliwiło osobom mającym trudności ze znalezieniem zatrudnienia, uzyskanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, wymaganych przez pracodawców.
17. W II półroczu br. PUP kontynuować będzie zadania dotyczące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych związane z realizacją projektów finansowanych z FP i EFS.
18. Mając na uwadze sytuację na pilskim rynku pracy, w II półroczu br. będą podejmowane zwłaszcza działania mające na celu pozyskanie jak największej ilości ofert pracy dla osób bezrobotnych, w szczególności długotrwale i po 50-tym roku życia.