

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W PIŁE**

**INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE PIŁSKIM
W 2013 ROKU**

SPIS TREŚCI:

I. WSTĘP	4
II. ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	5
1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia	5
2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego	6
3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych	7
4. Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracowników	10
5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych	11
5.1. Poprzednio pracujący	12
5.2. Bezrobotni według płci	13
5.3. Bezrobocie na wsi	14
5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	14
6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
6.1. Bezrobotni do 25 roku życia	17
6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	18
6.3. Osoby długotrwale bezrobotne	19
6.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	19
6.5. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	20
6.6. Bezrobotni bez wykształcenia średniego	20
6.7. Osoby niepełnosprawne	20
7. Struktura osób bezrobotnych	21
7.1. Bezrobotni według wieku	21
7.2. Bezrobotni według wykształcenia	22
7.2.1. Bezrobotni z wyższym wykształceniem	23
7.3. Bezrobotni według stażu pracy	24
7.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	25
8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	26
8.1. Według rodzaju działalności gospodarczej	27
8.2. Według zawodów	29
III. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	30
IV. FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA	37
1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy	37
1.1. Staże	39
1.2. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	40
1.3. Wspieranie przedsiębiorczości	45
1.4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych	47

2. Realizowane projekty i programy	49
2.1. Projekt systemowy „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	49
2.2. Projekt konkursowy „Od warsztatu do etatu” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego... ..	51
2.3. Projekt konkursowy „Wracamy do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	51
2.4. Projekt konkursowy „Zostań swoim szefem” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	52
2.5. Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia pozostających bez pracy co najmniej 6 miesięcy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	54
2.6. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	54
3. Podjęcia pracy	54
V. WSPÓLPRACA Z KLIENTAMI URZĘDU.....	56
1. Promocja usług świadczonych przez Urząd	56
2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne	58
3. Poradnictwo zawodowe	58
4. Aktywne poszukiwanie pracy – Kluby Pracy	63
5. Działania outplacementu	66
VI. WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY	69
1. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia.....	69
2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy	69
3. Kwalifikacje osób pozostających bez zatrudnienia a potrzeby pracodawców	72
4. Badania, opracowania	76
VII. PODSUMOWANIE	79

I. Wstęp

Aktywność podmiotów gospodarczych jest jednym z czynników wpływających na stan gospodarki w regionie. O gospodarce świadczy przede wszystkim aktywność biznesowa mieszkańców, a także odsetek firm, które zaprzestają prowadzenia działalności gospodarczej.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2013 roku zarejestrowanych było w powiecie pilskim 12.728 podmiotów gospodarki narodowej. Jest to liczba o 285 podmiotów wyższa, niż na koniec 2012r. (12.443 podmioty). Podmioty powiatu pilskiego stanowią 3,2 % ogółu podmiotów w województwie wielkopolskim, oraz 36,3 % w odniesieniu do podregionu pilskiego.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie pilskim oraz ich udział na tle województwa wielkopolskiego i podregionu pilskiego na koniec 2013r. (według danych GUS):

	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych	% Zarejestrowanych podmiotów w województwie	% Zarejestrowanych podmiotów w podregionie
Województwo	397.855	100,00	x
Podregion pilski	35.095	8,8	100,00
Powiat pilski	12.728	3,2	36,3

W roku 2013 w systemie REGON zarejestrowały się 1.192 podmioty, tj. o 155 podmiotów więcej niż w roku 2012. W tym samym okresie, tj. w 2013 roku wyrejestrowano 916 podmiotów.

Wśród podmiotów gospodarczych przeważają mikro (do 9 pracowników) i małe (9 – 49 pracowników) przedsiębiorstwa. Mikroprzedsiębiorstwa na koniec 2013 r. stanowiły 95% ogółu podmiotów (12.086 podmiotów), małe przedsiębiorstwa - 4,1 % (525), średnie i duże stanowiły odpowiednio: 0,8 i 0,1 (102 i 15) ogółu podmiotów.

Dominującą formą własności jest sektor prywatny. Spośród ogółu podmiotów ponad 96 % stanowią podmioty tego sektora.

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie pilskim, podobnie jak i w województwie wielkopolskim, jest handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (ponad 25 % firm). Następne branże, w których działają firmy to: budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, transport i gospodarka magazynowa, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz pozostała działalność usługowa.

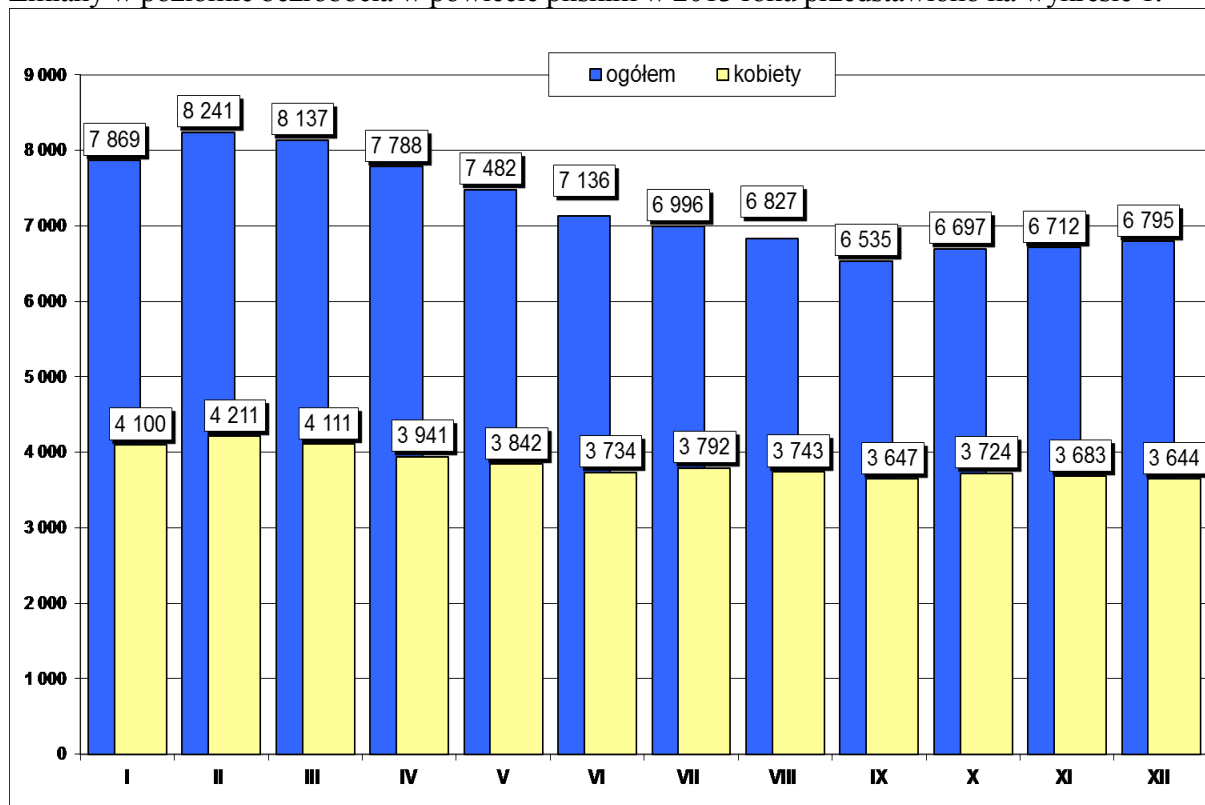
II. Zmiany w stanie i strukturze bezrobocia

1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2013 roku zarejestrowanych było 6.795 osób bezrobotnych – o 656 osób, tj. o 8,8% mniej, niż na koniec grudnia 2012 r. Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia 2012 r. (w granicach 1,1% – 20,6%) wystąpił we wszystkich jednostkach administracyjnych powiatu:

gmina	spadek	
	w osobach	w %
miasto i gmina Wysoka	-73	20,6
miasto i gmina Łobżenica	-72	13,5
gmina Białośliwie	-31	11,9
miasto Piła	-393	9,9
miasto i gmina Ujście	-41	8,8
gmina Szydłowo	-29	5,3
miasto i gmina Wyrzysk	-11	1,4
gmina Miasteczko Krajeńskie	-2	1,3
gmina Kaczory	-4	1,1

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie pilskim w 2013 roku przedstawiono na wykresie 1.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie pilskim wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy 2013 r.

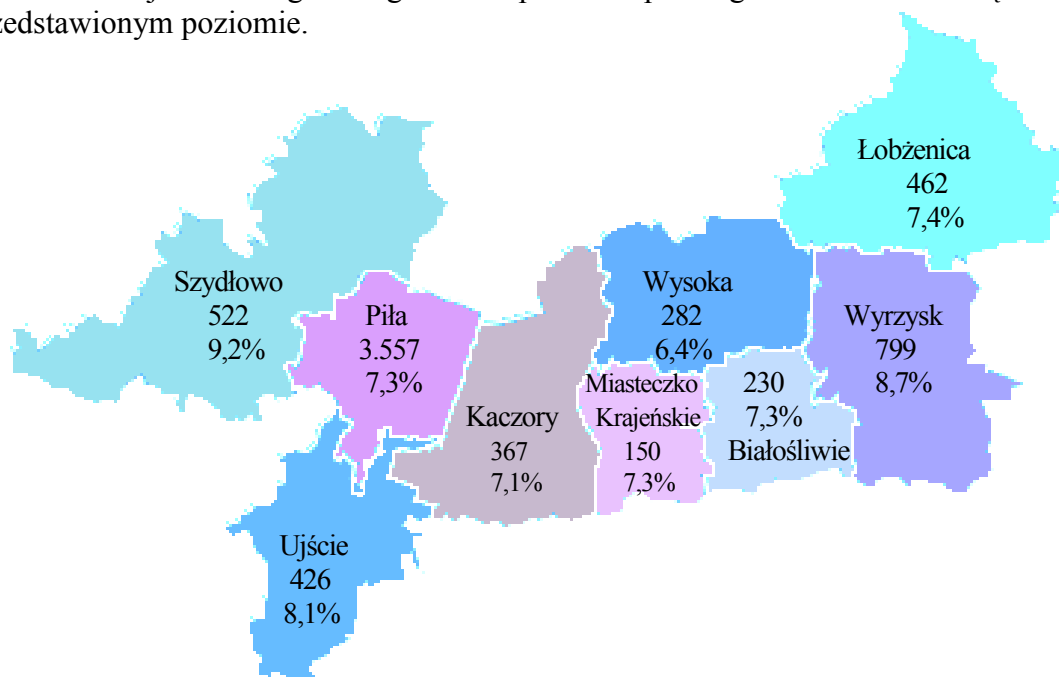
Na koniec grudnia 2013 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 12,6%, w województwie wielkopolskim – 9,6%, a w kraju – 13,4%.

Miesięczne zmiany liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013 roku dla powiatu pilskiego, województwa wielkopolskiego i kraju przedstawiono w poniższej tabeli.

miesiąc	Liczba bezrobotnych wzrost / spadek (w %)			Stopa bezrobocia (w %)		
	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj
styczeń	5,6	8,6	7,4	0,6	0,7	0,8
luty	4,7	2,8	1,8	0,6	0,3	0,2
marzec	-1,3	-1,6	-1,0	-0,2	-0,2	-0,1
kwiecień	-4,3	-2,8	-2,5	-0,5	-0,2	-0,3
maj	-3,9	-4,3	-3,5	-0,5	-0,4	-0,5
czerwiec	-4,6	-3,8	-3,1	-0,5	-0,4	-0,3
lipiec	-2,0	-1,3	-0,8	-0,2	-0,1	-0,1
sierpień	-2,4	-0,7	-0,5	-0,3	-0,1	-0,1
wrzesień	-4,3	-0,5	0,0	-0,2	-0,1	0
październik	2,5	-0,8	-0,4	0,2	-0,1	0
listopad	0,2	1,3	2,0	0,1	0,2	0,2
grudzień	1,2	1,7	2,0	0,1	0,1	0,2

2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

Biorąc pod uwagę liczbę osób bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. i liczbę osób w wieku produkcyjnym na koniec 2012 r. (dostępną jako najaktualniejszą), wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego ukształtował się na poniżej przedstawionym poziomie.



Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2013 r.

W powiecie pilskim wskaźnik wyniósł – 7,6%, w województwie wielkopolskim – 6,5%, a w kraju – 8,8%.

3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

W 2013 roku, podobnie jak w roku 2012, utrzymywała się znaczna rotacja osób bezrobotnych, wyrażająca się stosunkowo wysokim napływem i odpływem z bezrobocia. W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. **zarejestrowało się** 11.769 osób bezrobotnych. W tym samym okresie **wyłączono** z ewidencji bezrobotnych 12.425 osób – odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 656 osób, tj. o 5,6%.

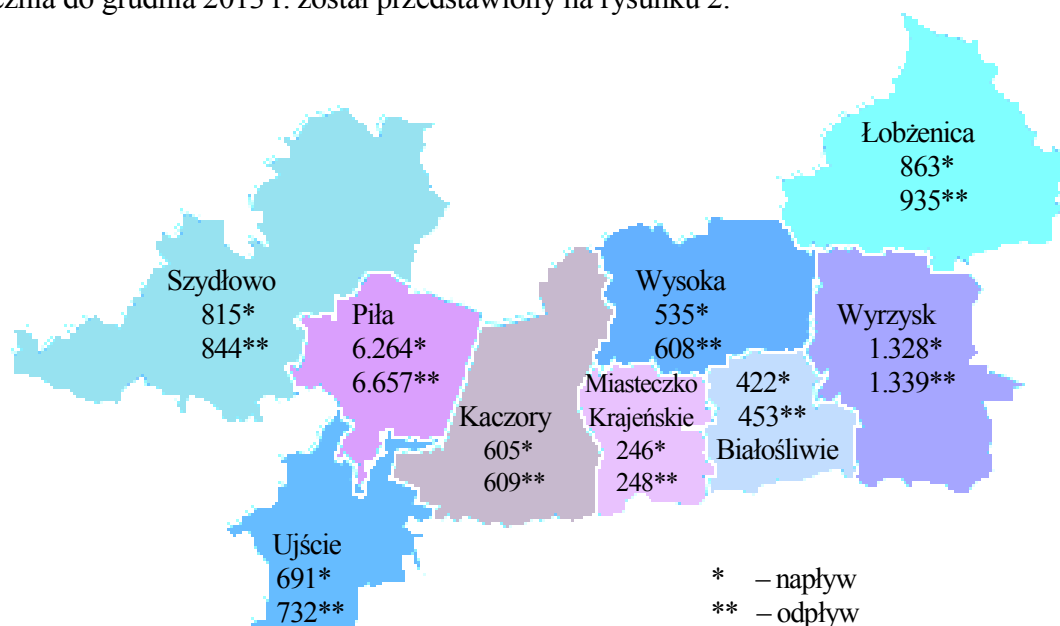
Porównując z analogicznym okresem 2012 roku, napływ do bezrobocia był wyższy o 215 osób, tj. o 1,9%, również odpływ zwiększył się o 1.893 osoby, tj. o 18,0%.

W województwie wielkopolskim w 2013 roku zarejestrowały się 212.633 osoby bezrobotne, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 215.703 osoby – odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 3.070 osób, tj. o 1,4%.

W powiecie pilskim spośród osób nowozarejestrowanych – ponad połowa nie miała wykształcenia średniego – 50,7%, tj. o 0,2 punktu procentowego mniej aniżeli w Wielkopolsce. Dużą grupę stanowiły również osoby długotrwale bezrobotne – 34,4%, tj. o 0,2 punktu procentowego więcej aniżeli w Wielkopolsce, osoby do 25 roku życia – 27,7%, tj. o 3,2 punktu procentowego mniej aniżeli w Wielkopolsce oraz bez kwalifikacji zawodowych – 24,0%, tj. o 2,0 punktu procentowego mniej aniżeli w Wielkopolsce oraz osoby bez doświadczenia zawodowego – 25,5%, tj. o 2,9 punktu procentowego więcej aniżeli w Wielkopolsce.

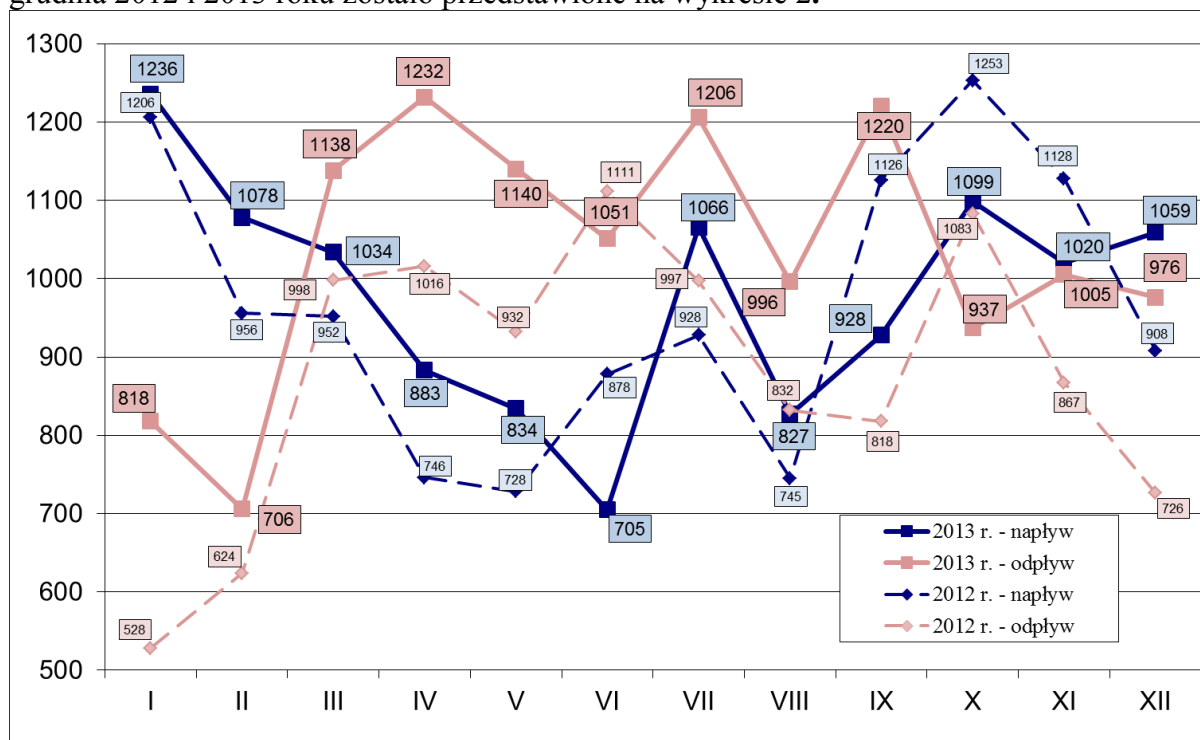
Porównując z 2012 rokiem, udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie osób nowozarejestrowanych, zmniejszył się o 1,8 punktu procentowego. Zmniejszył się również udział osób bez kwalifikacji zawodowych – o 2,2 punktu procentowego, osób bez wykształcenia średniego – o 1,7 punktu procentowego, osób bez doświadczenia zawodowego – o 0,1 punktu procentowego. Zwiększył się natomiast udział osób długotrwale bezrobotnych – o 4,6 punktu procentowego.

Napływ i odpływ z bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2013 r. został przedstawiony na rysunku 2.



Rysunek 2. Napływ i odpływ z bezrobocia w gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2013r.

Porównanie napływu i odpływu bezrobotnych w powiecie pilskim w okresie od stycznia do grudnia 2012 i 2013 roku zostało przedstawione na wykresie 2.



Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie pilskim w poszczególnych miesiącach 2012 i 2013 r.

Spośród osób zarejestrowanych w okresie od stycznia do grudnia 2013 r. po raz pierwszy zarejestrowało się 2.188 osób, tj. 18,6%, natomiast po raz kolejny 9.581 osób, tj. 81,4%. Porównując z 2012 rokiem, udział osób rejestrujących się po raz pierwszy w ogólnej liczbie nowozarejestrowanych spadł o 2,1 punktu procentowego, natomiast udział kolejnych rejestracji zwiększył się o 2,1 punktu procentowego.

W województwie wielkopolskim w 2013 roku udział osób zarejestrowanych pierwszy raz w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 23,1% i był wyższy od udziału w powiecie pilskim o 4,5 punktu procentowego, natomiast kolejne rejestracje stanowiły 76,9% ich ogólnej liczby, tj. o 4,5 punktu procentowego mniej niż w powiecie pilskim.

Ponadto w 2013 r. w powiecie pilskim zanotowano wzrost udziału osób poprzednio pracujących wśród osób nowozarejestrowanych o 0,3 punktu procentowego w stosunku do 2012 r. Udział tej grupy w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 81,3%.

Wysoki udział kolejnych rejestracji oraz osób poprzednio pracujących w ogólnej liczbie napływu do bezrobocia wskazuje na to, że pilski rynek pracy jest rynkiem o znacznym udziale sezonowego zatrudnienia – zatrudnienia na czas określony.

Udział osób poprzednio pracujących w ogólnej liczbie nowozarejestrowanych osób wyniósł w Wielkopolsce w 2013 roku 84,5% i był o 0,5 punktu procentowego wyższy aniżeli w roku 2012 oraz o 3,2 punkty procentowe wyższy aniżeli w powiecie pilskim.

Spośród 12.425 osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2013 r., największą grupę – 5.223 osoby, tj. 42,0%, stanowiły osoby, które podjęły pracę (niesubsydiowaną – 4.695 osób, tj. 89,9%, subsydiowaną – 528 osób, tj. 10,1%).

Porównując z analogicznym okresem 2012 roku, udział osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zwiększył się o 2,4 punktu procentowego. Pracę podjęło o 1.050 osób, tj. o 25,2% więcej.

W Wielkopolsce udział osób, które podjęły w 2013 roku pracę w ogólnej liczbie osób wyłączonych z ewidencji wyniósł 51,7% i był wyższy od udziału w powiecie pilskim o 9,7 punktu procentowego.

Kolejną co do wielkości grupą osób wyłączonych z ewidencji były te, które zostały wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Status bezrobotnego z tego powodu utraciły 4.526 osoby, tj. 36,4% ogólnej liczby wyłączeń. Udział ten był niższy o 2,9 punktu procentowego od udziału w 2012 roku.

Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub uczestnictwa w kontrakcie socjalnym lub zajęciach aktywizacyjnych była przyczyną wyłączenia 352 osób, co stanowiło 2,8% ogółu wyłączeń (o 0,3 punktu procentowego więcej aniżeli w 2012 roku).

W Wielkopolsce udział osób wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy ukształtował się na poziomie 25,4% i był niższy o 11,0 punktu procentowego niż w powiecie pilskim, natomiast odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy stanowiła 2,3% ogólnej liczby wyłączeń – o 0,5 punktu procentowego mniej niż w powiecie pilskim.

Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączono 837 osób, tj. 6,7% ogólnej liczby wyłączeń (w 2012 r. – 795 osób, tj. 7,5%), z powodu rozpoczęcia szkolenia 428 osób, tj. 3,4% (w 2012 r. – 287 osób, tj. 2,7%), a z powodu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych 171 osób, tj. 1,4% (w 2012 r. – 142 osoby, tj. 1,3%). Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego była powodem wyłączenia 325 osób, co stanowiło 2,6% ogółu wyłączeń (w 2012 r. – 351 osób, tj. 3,3%). Z innych przyczyn wyłączono 563 osoby, tj. 4,5% ogólnej liczby wyłączeń.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2013 r. najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 3.922 osoby, tj. 31,6% ogółu wyłączeń. Osób do 25 roku życia wyłączono 3.462, czyli 27,9% ogółu wyłączeń, a osób powyżej 50 roku życia – 2.147, tj. 17,3%. W 2012 r. najwięcej wyłączono osób długotrwale bezrobotnych – 2.962 osoby, tj. 28,1% ogółu wyłączeń. Osób do 25 roku życia wyłączono 2.938, czyli 27,9% ogółu wyłączeń, a osób po 50 roku życia – 1.675, tj. 15,9%.

Najczęstszym powodem wyłączeń osób długotrwale bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1.499 osób, tj. 38,2%. Częstym powodem wyłączeń było również podjęcie pracy – 1.310 osób, tj. 33,4%. Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączono 335 osób, tj. 8,5%, z powodu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 133 osoby, tj. 3,4%, a z powodu rozpoczęcia szkolenia – 153 osoby, tj. 3,9%. Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy była powodem wyłączenia 150 osób, tj. 3,8%, a dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 120 osób, tj. 3,1%.

Wśród częstych przyczyn wyłączeń osób do 25 roku życia wskazać należy niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1.394 osoby, tj. 40,3% oraz podjęcie pracy – 1.296 osób, tj. 37,4%. Rozpoczęcie stażu było powodem wyłączenia 394 osób, tj. 11,4%. Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy wyłączono 113 osób, tj. 3,3%, a z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 92 osoby, tj. 2,7%.

Wyłączenia osób powyżej 50 roku życia najczęściej spowodowane były podjęciem pracy – 731 osób, tj. 34,0%, oraz niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – 672 osoby, tj. 31,3%. Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączono 143 osoby, tj. 6,7%, z powodu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 66 osób, tj. 3,1%, a z powodu rozpoczęcia szkolenia – 119 osób, tj. 5,5%. Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy była powodem wyłączenia 54 osób, tj. 2,5%, a dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego 52 osoby, tj. 2,4%.

4. Zwolnieni z przyczyn niedotyczących pracowników

W 2013 roku zarejestrowało się w Urzędzie 657 osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników – o 181 osób, tj. o 38,0% więcej aniżeli w roku 2012. Zarejestrowane osoby stanowiły 5,6% nowych rejestracji, tj. 1,5 punktu procentowego więcej aniżeli w roku 2012.

Na koniec 2013 roku osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników zarejestrowanych było 329 i stanowiły one 4,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2012 roku ich liczba wzrosła o 14 osób, tj. o 4,4%, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,6 punktu procentowego.

Na koniec 2013 roku udział osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników wyniósł w Wielkopolsce 7,0%, co w porównaniu z 2012 rokiem oznacza wzrost o 1,4 punktu procentowego.

W okresie od stycznia do grudnia 2013 roku zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników zgłosiło 10 zakładów pracy, tj. o 1 mniej aniżeli w 2012 roku, na ogólną liczbę 359 osób, czyli o 254 osoby więcej aniżeli w 2012 r.

Były to:

1. Ardagh Glass S. A. – 62 osoby,
2. Przedsiębiorstwo Produkcji Strunobetobowych Żerdzi Wirowanych WIRBET S. A. – 12 osób,
3. PKO Bank Polski S. A. – 3 osoby,
4. Philips Lighting Poland S. A. – 234 osoby,
5. PZU na Życie S. A. – 1 osoba,
6. Pol-Dróg Piła Sp. z o.o. – 12 osób,
7. Asko Sp. z o.o. – 3 osoby,
8. Wielkopolskie Centrum Zdrowia Publicznego – 4 osoby,
9. Exalo Drilling S. A. – 27 osób,
10. Przewozy Regionalne Sp. z o. o. Kujawsko-Pomorski Zakład Przewozów Regionalnych – 1 osoba.

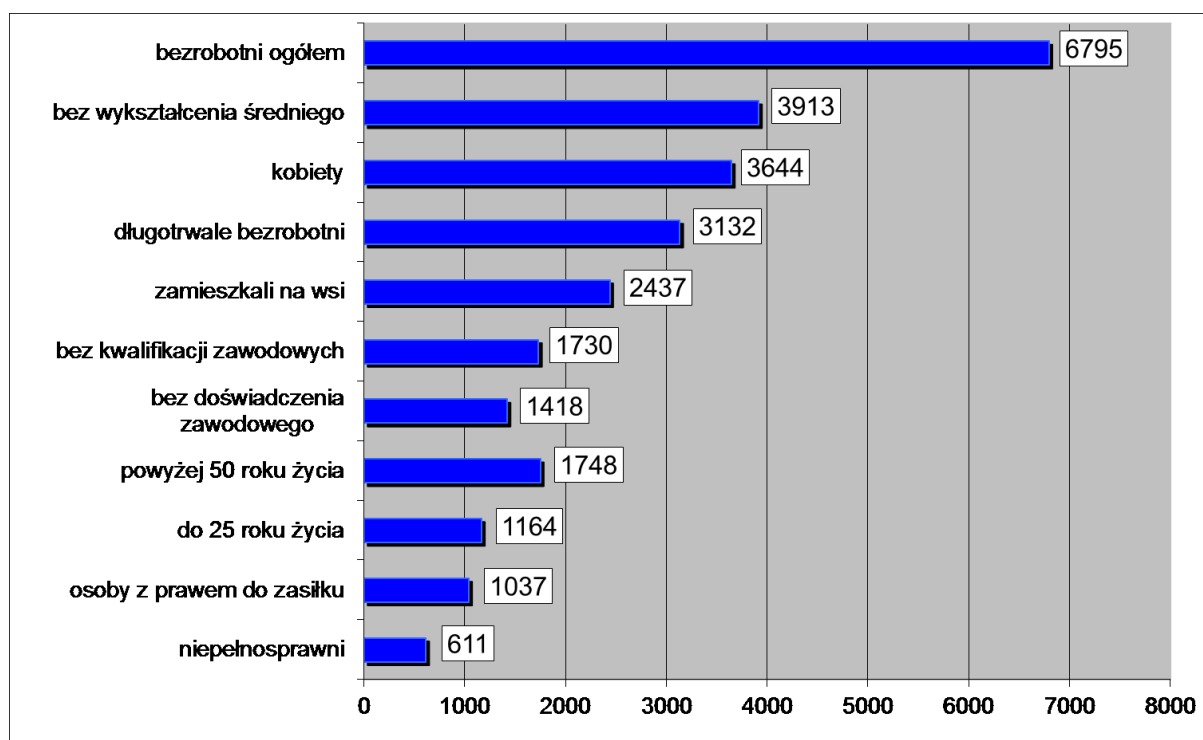
W złożonych zgłoszeniach zamiaru rozwiązania stosunków pracy, jako powody zwolnień, pracodawcy wskazywali przede wszystkim: zmiany organizacyjne, przyczyny ekonomiczne, np. spadek ilości zakontraktowanych zadań w stosunku do lat 2011-2012 i związany z nim spadek popytu na pracę, negatywnie rozstrzygnięty przetarg na świadczenie usług przewozowych, restrukturyzację zakładu pracy, wdrażanie nowych technologii i dostosowanie zatrudnienia do planów produkcyjnych.

W analizowanym okresie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników dokonało 12 zakładów pracy, czyli o 1 mniej aniżeli w 2012, rozwiązując stosunek pracy z 353 osobami, tj. o 260 więcej aniżeli w 2012 roku:

1. Ardagh Glass S. A. – 62 osoby,
2. Przedsiębiorstwo Produkcji
Strunobetonowych Żerdzi
Wirowanych WIRBET S. A. – 12 osób,
3. PKO Bank Polski S. A. – 3 osoby,
4. Philips Lighting Poland S. A. – 230 osób,
5. PZU na Życie S. A. – 1 osoba,
6. Pol-Dróg Piła Sp. z o.o. – 7 osób,
7. Asko Sp. z o.o. – 2 osoby,
8. Wielkopolskie Centrum Zdrowia
Publicznego – 4 osoby,
9. Exalo Drilling S. A. – 25 osób,
10. Agencja Nieruchomości Rolnych Jednostka
Gospodarcza Zasobu Własności Rolnej
Skarbu Państwa – 1 osoba,
11. Poczta Polska S. A. – 1 osoba,
12. BOMI S.A. – 5 osób.

5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2013 r. zostały przedstawione na wykresie 3.



Wykres 3. Wybrane kategorie osób bezrobotnych w powiecie pilskim – stan na koniec grudnia 2013 r.

5.1. Poprzednio pracujący

Na koniec grudnia 2013 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 5.776 osób poprzednio pracujących, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 85,0% i był o 1,5 punktu procentowego wyższy, aniżeli na koniec grudnia 2012 r.

Udział pracujących przed rejestracją kobiet w ogólnej liczbie osób pracujących przed rejestracją wyniósł 53,1% i był wyższy o 0,8 punktu procentowego od udziału na koniec grudnia 2012 r. Udział pracujących przed rejestracją mężczyzn spadł, w porównaniu z końcem grudnia 2012 r., o 0,8 punktu procentowego i wyniósł 46,9%.

W gminach powiatu pilskiego udział osób pracujących przed rejestracją w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2013 roku ukształtował się na niższym poziomie:

- miasto Piła – 86,9%,
- gmina Białośliwie – 85,7%,
- miasto i gmina Ujście – 85,7%,
- gmina Kaczory – 83,9%,
- miasto i gmina Wyrzysk – 83,4%,
- gmina Szydłowo – 83,3%,
- miasto i gmina Łobżenica – 81,8%,
- gmina Miasteczko Krajeńskie – 80,7%,
- miasto i gmina Wysoka – 75,9%.

W województwie wielkopolskim udział osób poprzednio pracujących na koniec grudnia 2013 r. wyniósł 85,6% i był o 0,6 punktu procentowego wyższy aniżeli w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział ten ukształtował się na poziomie 81,8% – o 3,2 punktu procentowego niższym aniżeli w powiecie pilskim.

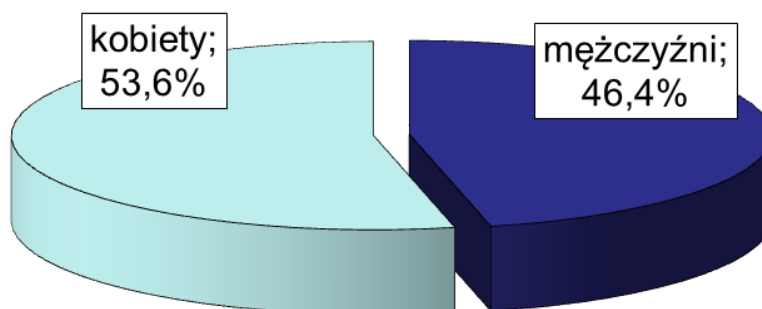
5.2. Bezrobotni według płci

Liczba bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2013 r. wyniosła 3.644 osoby i stanowiły 53,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2012 r. było zarejestrowanych mniej o 317 kobiet. Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet zanotowano w gminie Białośliwie – 60,4%, w mieście i gminie Wyrzysk – 59,1% oraz w mieście i gminie Wysoka – 58,2%. Najniższy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowany został w gminie Miasteczko Krajeńskie – 49,3% oraz w mieście i gminie Piła i Ujście – 51,4%. W pozostałych gminach powiatu udział bezrobotnych kobiet do ogółu bezrobotnych wyniósł w gminie Kaczory – 54,8% w mieście i gminie Łobzenica – 55,0% oraz w gminie Szydłowo – 56,1%.

Na krajowym rynku pracy na koniec grudnia 2013 r. udział bezrobotnych kobiet wśród ogólnej liczby osób bezrobotnych wyniósł 51,0%, natomiast w województwie wielkopolskim – 55,1%.

Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec grudnia 2013 r. wyniosła 3.151 osób, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 46,4%.

Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet i mężczyzn w strukturze bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec grudnia 2013 r.).



Wykres 4. Bezrobotni w powiecie pilskim w podziale na płeć – stan na koniec 2013 r.

W większości grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, udział kobiet przewyższał udział mężczyzn – wyjątkiem były 3 grupy: osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, w której mężczyźni stanowili 92,3%, osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w której udział mężczyzn wyniósł 56,8% oraz osób bez wykształcenia średniego, gdzie udział mężczyzn wyniósł 54,7%.

Udział kobiet był wyższy wśród następujących grup osób bezrobotnych:

- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 86,1%,
- długotrwale bezrobotnych – 58,7%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 59,8%,
- bez doświadczenia zawodowego – 58,0%,
- niepełnosprawnych – 52,5%,
- do 25 roku życia – 55,2%.

5.3. Bezrobocie na wsi

Na koniec grudnia 2013 r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 2.437 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 35,9%. W porównaniu z końcem 2012 roku było zarejestrowanych mniej o 196 osób.

W województwie wielkopolskim mieszkańcy wsi stanowili na koniec 2013 roku 47,6% ogółu bezrobotnych, natomiast w kraju 44,2%.

Większość osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nie posiadała wykształcenia średniego – 1.533 osoby, tj. 62,9%. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadały 572 osoby, tj. 23,5%, wyższe – 177 osób, tj. 7,3%, a średnie ogólnokształcące – 155 osób, tj. 6,4% ogółu.

Połowa bezrobotnych mieszkańców wsi znajdowała się w przedziale wiekowym od 18 do 34 lat – 1.227 osób, tj. 50,3% ogółu. W grupie osób od 35 do 54 roku życia znajdowało się 890 osób, tj. 36,5%, natomiast powyżej 55 roku życia było zarejestrowanych 320 mieszkańców wsi – 13,1% ogółu.

Biorąc pod uwagę staż pracy osób bezrobotnych mieszkających na wsi, największą grupę stanowiły osoby ze stażem od roku do lat 5 – 570 osób, tj. 23,4% ogółu. Kolejna pod względem wielkości grupa nie posiadała stażu pracy – 433 osoby, tj. 17,8%, natomiast najmniej osób posiadało ponad trzydziestoletni staż pracy – 121 osób, tj. 5,0% ogółu.

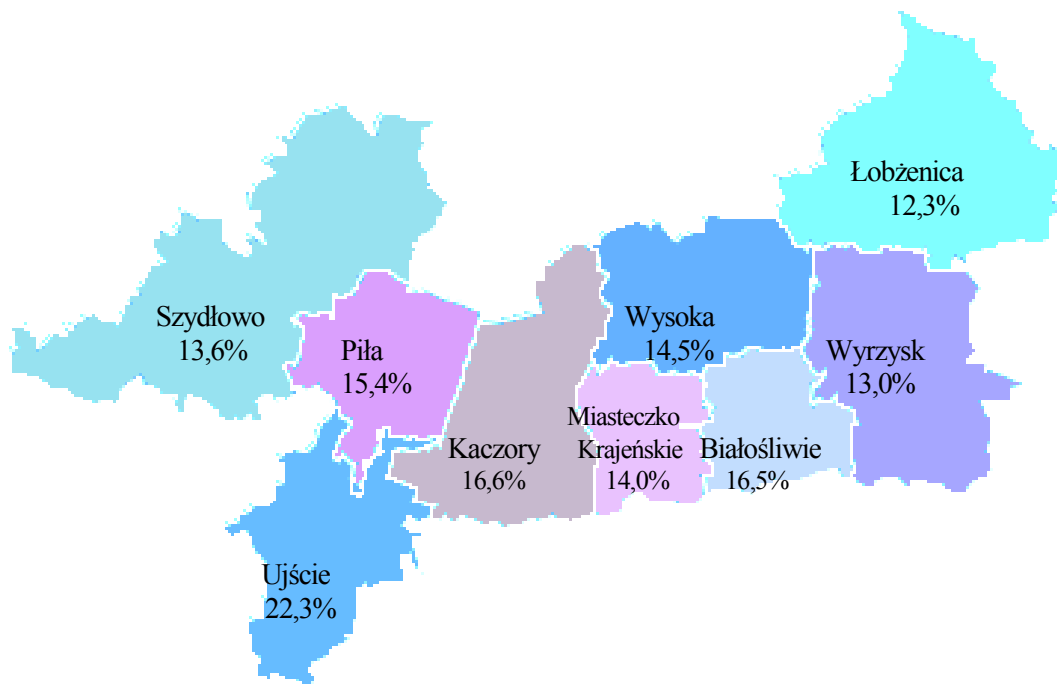
Udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych mieszkających na wsi wyniósł na koniec grudnia 2013 r. 22,2%, osób długotrwale bezrobotnych – 45,8%, a osób powyżej 50 roku życia – 23,0%.

5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wyniosła na koniec grudnia 2013 r. 1.037 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 15,3% i był o 1,7 punktu procentowego niższy niż na koniec 2012 r.

W końcu grudnia 2013 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili w województwie wielkopolskim 14,9% ogółu bezrobotnych, a w kraju 13,8%.

Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2013 r. przedstawiony został na rysunku 3.

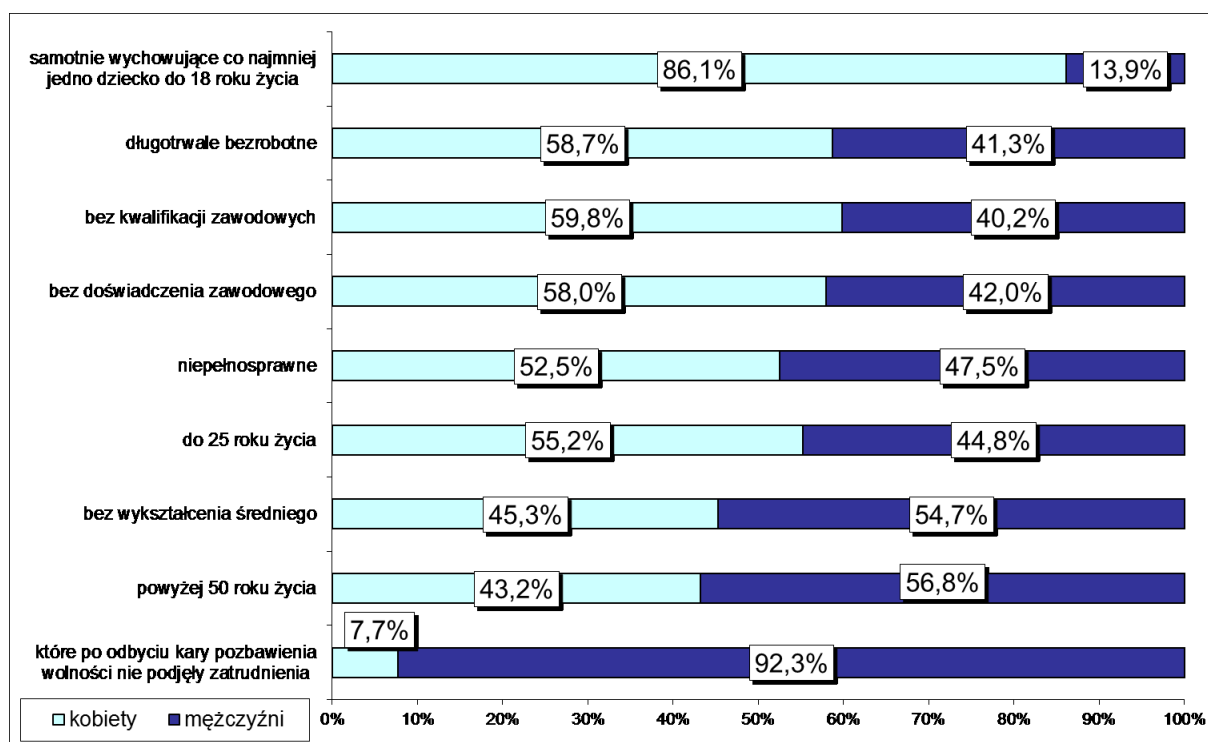


Rysunek 3. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2013 r.

6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy¹

Strukturę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na koniec grudnia 2013 r. przedstawiono na wykresie 5.

¹ Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. t.j., poz. 674) do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” zaliczane są osoby bezrobotne do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, niepełnosprawne, osoby samotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia oraz osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego.



Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim – stan na koniec grudnia 2013 r.

Na koniec grudnia 2013 r. osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie 6.160, stanowiły 90,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Liczba tych osób spadła o 465 osób w porównaniu z 2012 r. Wskaźnik ten był niższy o 0,2 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (90,9%) oraz niższy o 1,0 punktu procentowego aniżeli w kraju (91,7%).

Szczegółowe informacje dotyczące „napływu” i „odpływu” wybranych kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2013 r. przedstawia poniższe zestawienie:

	I – XII 2013 r.	B E Z R O B O T N I					
		do 25 roku życia		powyżej 50 roku życia		długotrwale bezrobotni	
		osoby	%	osoby	%	osoby	%
1.	Zarejestrowani	3.258	100,0	2.263	100,0	4.050	100,0
2.	Wyrejestrowani	3.462	100,0	2.147	100,0	3.922	100,0
	w tym z powodu: – podjęcia pracy	1.296	37,4	731	34,0	1.310	33,4
	– subsydiowanej, – niesubsydiowanej	88 1.208	2,5 34,9	128 603	6,0 28,1	169 1.141	4,3 29,1
	– rozpoczęcia szkolenia	60	1,7	119	5,5	153	3,9
	– stażu	394	11,4	143	6,7	335	8,5
	– pracy społecznie użytecznej	8	0,2	66	3,1	133	3,4
	– niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	1.507	43,5	726	33,8	1.649	42,0
3.	Bezrobotni, którzy utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	208	–	X	X	X	X
	stan na 31.12.2013 r.	1.164	17,1	1.748	25,7	3.132	46,1
	stan na 31.12.2012 r.	1.576	21,2	1.632	21,9	3.004	40,3

6.1. Bezrobotni do 25 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. zarejestrowało się 3.258 osób bezrobotnych do 25 roku życia, tj. o 153 osoby (o 4,5%) mniej niż w 2012 roku. W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 3.462 osoby, tj. więcej o 524 osoby w porównaniu z 2012r., w tym z tytułu:

- podjęcia pracy 1.296 osób 37,4%,
- rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych 462 osoby 13,3%,
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy 1.507 osób 43,5%.

Według stanu na koniec grudnia 2013 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1.164 osób do 25 roku życia, tj. 17,1% ogółu bezrobotnych. Było to o 412 osób, czyli o 26,1% mniej, niż na koniec grudnia 2012 r., a udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł o 4,1 punktu procentowego.

Wskaźnik ten był niższy o 3,7 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (20,8%) oraz niższy o 1,5 punktu procentowego aniżeli w kraju (18,6%).

Powiat pilski miał w Wielkopolsce najniższy, po powiecie poznańskim, wskaźnik udziału osób młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych.,

Zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile osoby bezrobotne do 25 roku życia charakteryzowały się brakiem stażu pracy (49,6%), wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,7%) oraz gimnazjalnym i poniżej (27,4%). Osoby wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej stanowiły 19,6%, a szkoły średniej ogólnokształcącej – 15,4 %. Udział osób z wyższym wykształceniem wyniósł 10,0%.

Kobiety w tej grupie były lepiej wykształcone od mężczyzn – ich udział wśród osób posiadających wykształcenie wyższe wyniósł 68,1%, wśród osób wykształconych na poziomie szkoły policealnej i średniej zawodowej – 56,2% i wśród osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 65,4%.

6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. zarejestrowały się 2.263 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, tj. o 382 osoby (o 20,3%) więcej niż w 2012 roku. W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 2.147 osób, tj. więcej o 472 osoby w porównaniu z 2012r., w tym z tytułu:

- | | | |
|--|----------|--------|
| • podjęcia pracy | 731 osób | 34,0%, |
| • rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych | 328 osób | 15,3%, |
| • niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy | 726 osób | 33,8%. |

Na koniec grudnia 2013 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniosła 1.748 osób, co stanowiło 25,7% ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik ten był wyższy o 1,4 punktu procentowego aniżeli w kraju (24,3%) oraz wyższy o 3,6 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (22,1%).

Grupę bezrobotnych powyżej 50 roku życia charakteryzują: niski poziom kwalifikacji zawodowych wyrażający się 71,5% udziałem osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej oraz długi staż pracy – 36,2% osób posiada staż pracy powyżej 20 lat, a 24,1% posiada staż pracy w przedziale od 10 do 20 lat.

Grupa osób powyżej 50 roku życia jest zatem grupą o niskim poziomie wykształcenia – tylko 4,6% osób posiadało wykształcenie wyższe.

6.3. Osoby długotrwale bezrobotne

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. zarejestrowało się 4.050 osób długotrwale bezrobotnych, tj. o 605 osób (o 17,6%) więcej niż w 2012 roku. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono natomiast 3.922 osoby, tj. więcej o 960 osób w porównaniu z 2012 rokiem, w tym z tytułu:

- | | | |
|--|------------|--------|
| • podjęcia pracy | 1.310 osób | 33,4%, |
| • rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych | 621 osób | 15,8%, |
| • niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy | 1.649 osób | 42,0%. |

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, na koniec grudnia 2013 r. wyniosła 3.132 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 46,1% – o 5,8 punktu procentowego wyższym niż na koniec grudnia 2012 r. Wskaźnik ten był niższy o 1,0 punkt procentowy aniżeli w Wielkopolsce (47,1%) oraz niższy o 7,6 punktu procentowego aniżeli w kraju (53,7%).

Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 58,7 %. Istotny z punktu widzenia aktywizacji zawodowej bezrobotnych jest wysoki w tej grupie udział osób o najniższych kwalifikacjach. Wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym charakteryzowało się 63,7% osób spośród tej grupy.

6.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ciągu 12 miesięcy 2013 roku zarejestrowały się 2.824 osoby bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 24,0% ogólnej liczby nowych rejestracji, natomiast na koniec grudnia 2013 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1.730 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 25,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2012 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego. Wskaźnik ten był niższy o 4,4 punkty procentowe aniżeli w kraju (29,9%) oraz niższy o 1,6 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (27,1%).

Cechami charakterystycznymi tej grupy jest wysoki udział osób w wieku od 18 do 34 roku życia – 49,8%, niski poziom wykształcenia – aż 69,2% osób na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej oraz krótki staż pracy, bądź też jego brak – 38,4% osób posiadało mniej niż 5 lat stażu pracy, a 27,7% nie posiadało go wcale.

W tej kategorii osób bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 59,8%.

6.5. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Osób bez doświadczenia zawodowego zarejestrowało się w 2013 roku – 3.003, tj. 25,5% ogółu nowych rejestracji, natomiast liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu grudnia 2013 r. wyniosła 1.418 osób i stanowiły one 20,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2012 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł o 1,4 punkty procentowe.

W województwie wielkopolskim udział osób bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec grudnia 2013 r. – 20,3%, tj. był niższy od udziału w powiecie pilskim o 0,6 punkty procentowe, natomiast w kraju udział ten wyniósł 24,4% ogółu i był wyższy od udziału w powiecie pilskim o 3,5 punktu procentowego.

Wśród osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego dominowały kobiety, stanowiąc 58,0% tej grupy. Większość osób z tej grupy znajdowała się w przedziale wiekowym od 18 do 34 lat – 83,2%. Na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej wykształconych było 35,8% osób, szkołę policealną lub średnią zawodową skończyło 25,9% osób, a wykształcenie wyższe posiadało 14,3% osób z tej grupy. Wykształceniem średnim ogólnokształcącym legitymowało się 13,4% osób, a zasadniczym zawodowym – 10,6%.

6.6. Bezrobotni bez wykształcenia średniego

W 2013 roku zarejestrowało się 5.970 osób bez wykształcenia średniego, stanowiąc 50,7% ogólnej liczby napływu do bezrobocia.

Na koniec grudnia 2013 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 3.913 osób bez wykształcenia średniego i stanowili oni 57,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2012 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwiększył się o 0,7 punktu procentowego.

Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 51,9% osób z tej grupy, a gimnazjalne i poniżej 48,1%. Najwięcej osób z tej grupy znajdowało się w przedziale wiekowym od 45 do 54 lat – 24,4%. 22,9% osób miało od 35 do 44 lat, a 19,9% – od 25 do 34 lat.

W województwie wielkopolskim udział osób bez wykształcenia średniego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec grudnia 2013 r. – 56,7%, tj. był niższy od udziału w powiecie pilskim o 0,9 punktu procentowego, natomiast w kraju udział tej kategorii bezrobotnych kształtował się na poziomie 55,3% ogółu – o 2,3 punktu procentowego niższy aniżeli w powiecie pilskim.

6.7. Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 709 osób niepełnosprawnych, w tym 611 jako osoby bezrobotne i 98 jako osoby poszukujące pracy. W powiecie pilskim liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych stanowiła 9,0% ogółu bezrobotnych, w województwie wielkopolskim – 6,3%, a w kraju – 5,4%.

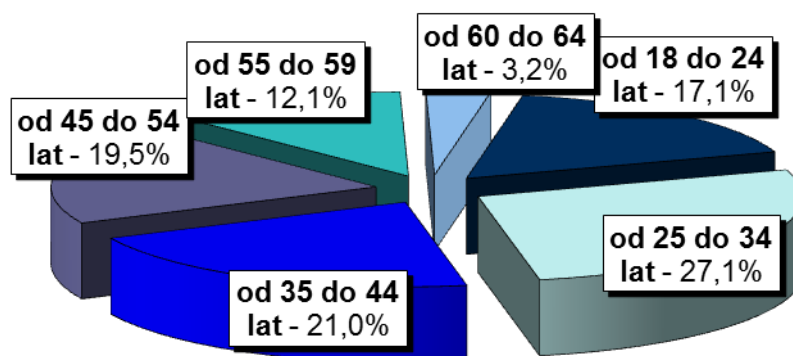
W porównaniu z końcem grudnia 2012 r. zanotowano wzrost liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych o 90, tj. o 17,3%. Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zwiększyła się o 11 osób, tj. o 12,6%. Udział kobiet wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych wyniósł 52,5%, natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy 32,7%.

Większość zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych nie posiadała wykształcenia średniego – 37,5% osób z tej grupy wykształconych było na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, a na poziomie gimnazjum i poniżej – 30,9%. Ponad połowa osób z tej grupy (66,8%) była w wieku powyżej 45 lat.

7. Struktura osób bezrobotnych

7.1. Bezrobotni według wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2013 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 1.841 osób, tj. 27,1% ogółu. Grupa osób z przedziału od 35 do 44 lat stanowiła 1.428 osób, tj. 21,0% ogółu. Najmniej liczne grupy wiekowe stanowiły osoby od 55 do 59 roku życia – 818 osób, tj. 12,1% oraz od 60 do 64 roku życia – 217 osób, tj. 3,2% ogółu. Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według wieku na koniec 2013 roku przedstawiono na wykresie 6.



Wykres 6. Struktura osób bezrobotnych według wieku – stan na koniec 2013 r.

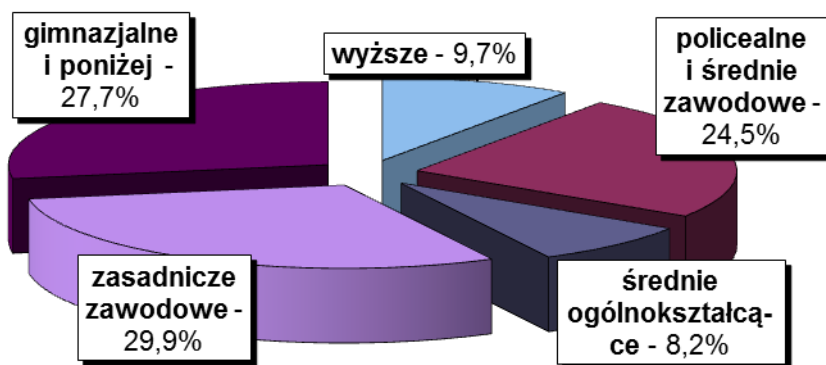
Porównanie udziału poszczególnych grup wiekowych osób bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2012 i 2013 roku przedstawiono w tabeli poniżej.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec 2013 r.	na koniec 2012 r.
wiek	od 18 do 24 lat	17,1	21,2
	od 25 do 34 lat	27,1	28,9
	od 35 do 44 lat	21,0	19,7
	od 45 do 54 lat	19,5	18,1
	od 55 do 59 lat	12,1	10,0
	od 60 do 64 lat	3,2	2,1

7.2. Bezrobotni według wykształcenia

Charakteryzując osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2013 roku pod względem posiadanego wykształcenia należy podkreślić, że najliczniejsza była grupa osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 2.031 osób, tj. 29,9% ogółu. Bardzo liczna była również grupa osób wykształconych na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej – 1.882 osoby, tj. 27,7% ogółu oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1.663 osoby, tj. 24,5% ogółu. Wyższe wykształcenie posiadało 661 osób, tj. 9,7% ogółu, natomiast najmniej osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 558 osób, tj. 8,2% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2013 r. została przedstawiona na wykresie 7.



Wykres 7. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia – stan na koniec 2013 r.

Porównanie udziału grup osób bezrobotnych posiadających poszczególne poziomy wykształcenia do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2012 i 2013 roku zostało przedstawione w tabeli poniżej.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec 2013 r.	na koniec 2012 r.
wykształcenie	wyższe	9,7	10,2
	policealne i średnie zawodowe	24,5	25,0
	średnie ogólnokształcące	8,2	7,9
	zasadnicze zawodowe	29,9	29,4
	gimnazjalne i poniżej	27,7	27,5

7.2.1. Bezrobotni z wyższym wykształceniem

Wśród 661 osób z wyższym wykształceniem dominowały kobiety, których udział wyniósł w tej grupie 62,0% (410 osób). Ponad połowa osób z wyższym wykształceniem mieściła się w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 347 osób, tj. 52,5% ogółu. Pomiędzy 18 a 24 rokiem życia znajdowało się 116 osób, tj. 17,5% ogółu, natomiast grupa od 35 do 44 lat liczyła 99 osób, tj. 15,0% ogółu. Najstarsze osoby z tej grupy, tj. osoby powyżej 55 roku życia stanowiły 8,9% ogółu (59 osób), a osoby pomiędzy 45 a 54 rokiem życia w liczbie 40 stanowiły 6,1% ogółu.

Biorąc pod uwagę ogólny staż pracy osób z wyższym wykształceniem, największą grupę stanowiły osoby ze stażem od roku do lat 5 – 153 osoby, tj. 23,1%. Kolejną pod względem wielkości grupę stanowiły osoby do roku – 148 osób, tj. 22,4%. Bez stażu legitymowało się 137 osób, tj. 20,7% ogółu, od 5 do 10 lat – 96 osób, tj. 14,5%, od 10 do 20 lat – 63 osoby, tj. 9,5%, a od 20 do 30 lat – 41 osób, tj. 6,2%. Najdłuższy staż pracy, powyżej 30 lat, posiadały jedynie 23 osoby – 3,5% ogółu bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Ponad połowa osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie pozostawała bez pracy do 6 miesięcy – 398 osób, tj. 60,2% ogółu. Grupa osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy liczyła 128 osób, tj. 19,4% ogółu, natomiast powyżej roku bez pracy pozostawało 135 osób, tj. 20,4% ogółu (w tym 50 osób – 7,6% – powyżej 2 lat). Ponadto wśród osób z wyższym wykształceniem 32,1% (212 osób) stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat.

Kierunki dominujące wśród osób z wyższym wykształceniem zostały przedstawione w tabeli poniżej.

kierunek	liczba osób	udział w ogólnej liczbie osób z wyższym wykształceniem (%)
ekonomia	96	14,5
politologia	88	13,3
administracja	49	7,4
pedagogika	43	6,5
zarządzanie i marketing	25	3,8
filologia	24	3,6
fizjoterapia	17	2,6
budownictwo	16	2,4
turystyka i rekreacja	13	2,0
zarządzanie	12	1,8
filologia polska	9	1,4
wychowanie fizyczne	9	1,4
ochrona środowiska	9	1,4
inżynieria środowiska	8	1,2
mechanika i budowa maszyn	7	1,1
finanse i rachunkowość	7	1,1
chemia	7	1,1
historia	7	1,1
prawo	6	0,9
mechanika	6	0,9
geografia	6	0,9

Przedstawione powyżej kierunki wyższego wykształcenia posiadały 464 osoby bezrobotne, tj. 70,2% ogółu osób z wyższym wykształceniem. Pozostałe osoby posiadały m.in. następujące kierunki wykształcenia: zootechnika, biologia, rolnictwo, transport, biotechnologia, filozofia, kulturoznawstwo, matematyka, nawigacja, psychologia, towaroznawstwo, inżynieria materiałowa, filologia angielska, stosunki międzynarodowe, bezpieczeństwo narodowe.

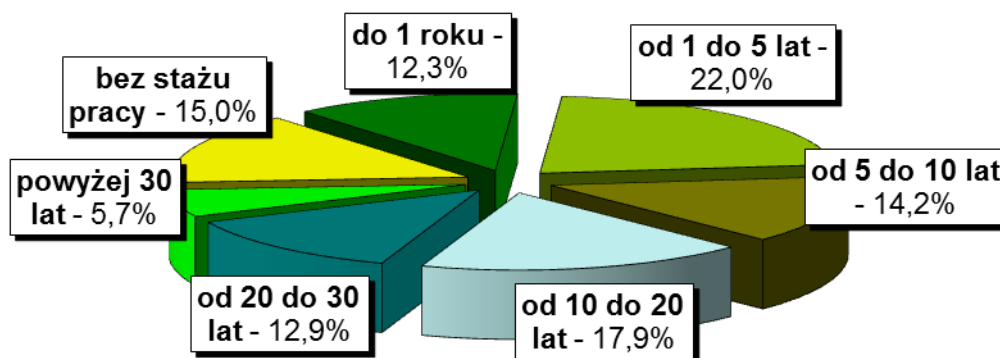
Wśród 661 osób z wyższym wykształceniem dużą grupę – 148 osób, tj. 22,4% – stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, najczęściej legitymujące się następującymi kierunkami wykształcenia:

– ekonomia	– 32 osoby,
– politologia	– 27 osób,
– administracja	– 19 osób,
– pedagogika	– 16 osób,
– zarządzanie i marketing	– 13 osób,
– filologia	– 8 osób,
– budownictwo	– 5 osób,
– wychowanie fizyczne	– 4 osoby,
– filologia polska	– 4 osoby,
– inżynieria środowiska	– 4 osoby,
– finanse i rachunkowość	– 4 osoby,
– fizjoterapia	– 3 osoby,
– elektrotechnika	– 3 osoby,
– turystyka i rekreacja	– 3 osoby,
– geografia	– 3 osoby.

7.3. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2013 r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od roku do 5 lat – 1.494 osoby, tj. 22,0% ogółu. Liczną była również grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat – 1.215 osób, tj. 17,9% oraz bez stażu pracy – 1.019 osób, tj. 15,0% ogółu. Najmniej osób posiadało ponad 30 lat stażu pracy – 389 osób, tj. 5,7% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w końcu 2013 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.



Wykres 8. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy – stan na koniec 2013 r.

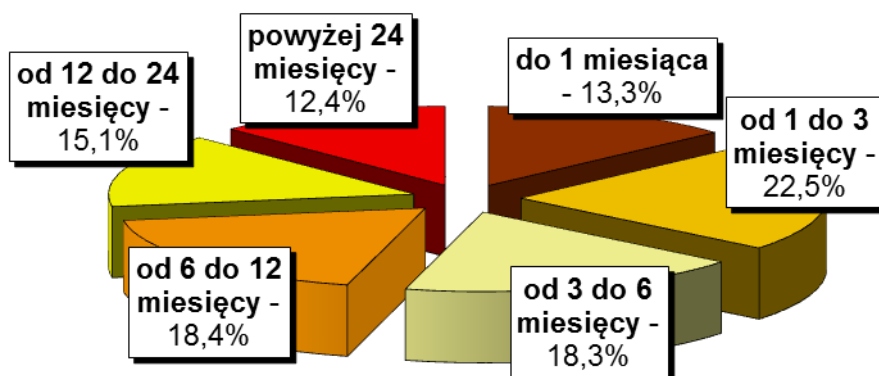
Porównanie udziału grup osób bezrobotnych posiadających określony staż pracy do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2012 i 2013 r. przedstawiono w tabeli poniżej.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec 2013 r.	na koniec 2012 r.
staż pracy	do 1 roku	12,3	12,6
	od 1 do 5 lat	22,0	23,3
	od 5 do 10 lat	14,2	14,0
	od 10 do 20 lat	17,9	17,1
	od 20 do 30 lat	12,9	11,6
	powyżej 30 lat	5,7	4,9
	bez stażu pracy	15,0	16,5

7.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile na koniec 2013 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 1.528 osób, tj. 22,5% ogółu. Liczną była również grupa osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 1.249 osób, tj. 18,4% oraz od 3 do 6 miesięcy – 1.241 osób, tj. 18,3%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 843 osoby, tj. 12,4% ogółu.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2013 r. przedstawiono na wykresie 9.



Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2013 r.

Porównanie udziału grup osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2012 i 2013r. przedstawiono w tabeli poniżej.

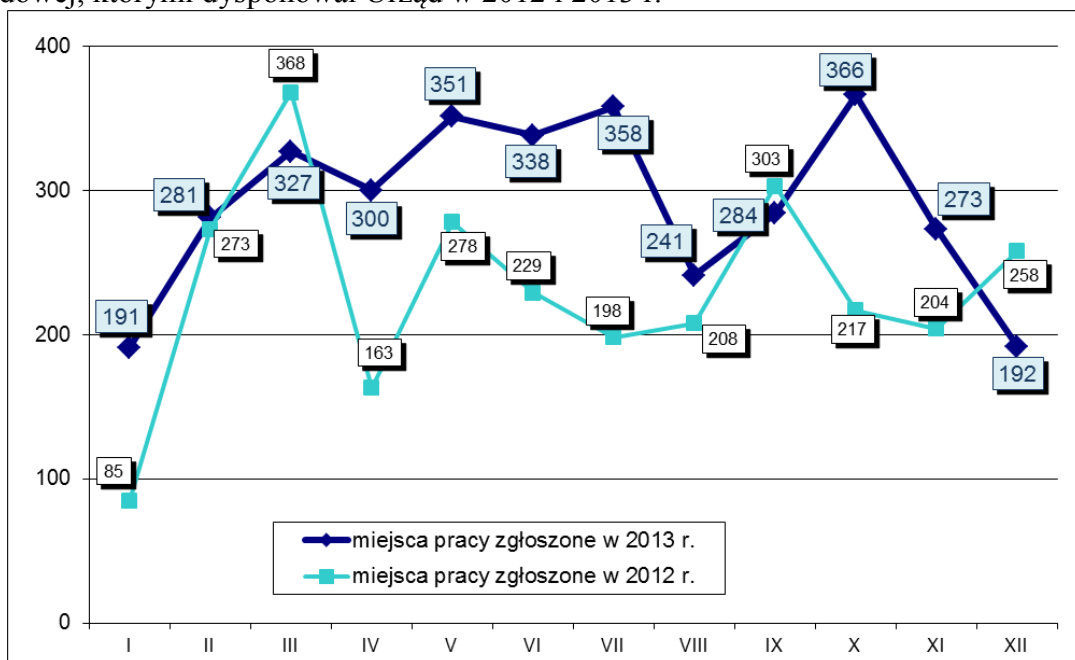
KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec 2013 r.	na koniec 2012 r.
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	13,3	11,0
	od 1 do 3 miesięcy	22,5	25,2
	od 3 do 6 miesięcy	18,3	18,6
	od 6 do 12 miesięcy	18,4	19,8
	od 12 do 24 miesięcy	15,1	15,9
	powyżej 24 miesięcy	12,4	9,5

8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile dysponował 3.502 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, czyli o 718 (o 25,8%) więcej, aniżeli w 2012 r. Subsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.463 stanowiły 41,8% ogólnej ich liczby – o 10,6 punktu procentowego mniej aniżeli w 2012 roku. Wśród zgłoszonych subsydiowanych miejsc pracy, najczęściej dotyczyło staży – 854, tj. 58,4%.

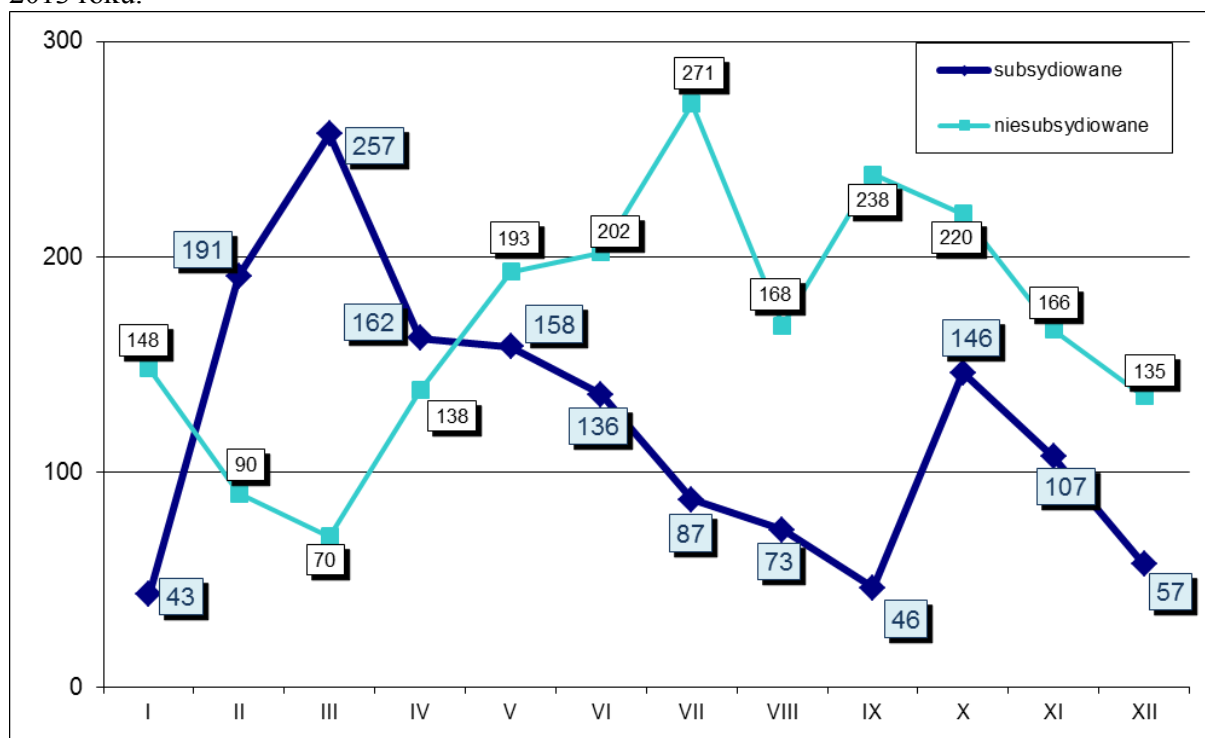
Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 2.039 stanowiły 58,2% ogólnej ich liczby. Porównując z 2012 r. wskaźnik ten był wyższy o 10,6 punktu procentowego.

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2012 i 2013 r.



Wykres 10. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2012 i 2013 r.

Na wykresie 11. przedstawiona została liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2013 roku.



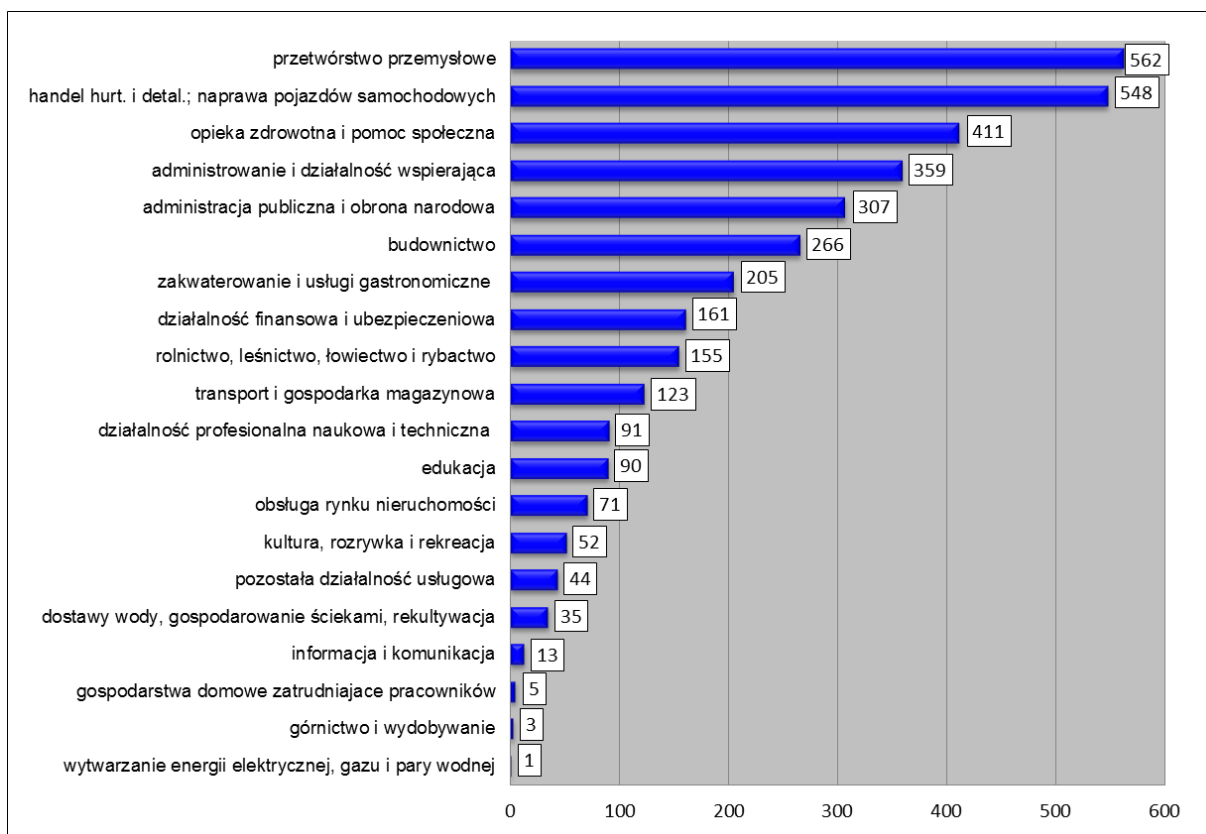
Wykres 11. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych w poszczególnych miesiącach 2013 r.

8.1. Według rodzaju działalności gospodarczej

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodziło z trzech sekcji: przetwórstwo przemysłowe, handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna. Z tych trzech sekcji zgłoszono 1.521 miejsc, tj. 43,4% ogółu.

Wysoki wskaźnik udziału w miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej wystąpił również w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (10,3%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa (8,8%).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2013 r. według rodzaju działalności gospodarczej zostały przedstawione na wykresie 12.



Wykres 12. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2013 r. według rodzaju działalności.

Porównanie liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2012 i 2013 r. wskazuje, że popyt na pracę wzrósł m.in. w przetwórstwie przemysłowym (o 252 miejsca), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (o 203 miejsca), administrowaniu i działalności wspierającej (o 106 miejsc), rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie, i rybactwie (o 97 miejsc), budownictwie (o 87 miejsc), zakwaterowaniu i usługach gastronomicznych (o 46 miejsc), obsłudze rynku nieruchomości (o 26 miejsc). Obniżył się natomiast popyt na pracę m.in. w działalności profesjonalnej naukowej i technicznej (o 35 miejsc), administracji publicznej i obrony narodowej (o 21 miejsc), edukacji (o 15 miejsc), gospodarstwie domowym zatrudniającym pracowników (o 14 miejsc).

8.2. Według zawodów

Najliczniej do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile pracodawcy zgłaszali potrzebę zatrudnienia osób posiadających następujące zawody:

	liczba miejsc pracy	% udział do ogólnej liczby miejsc pracy
robotnik gospodarczy	332	9,5
sprzedawca	276	7,9
przedstawiciel handlowy	261	7,5
technik prac biurowych	180	5,1
magazynier	104	3,0
introligator	89	2,5
robotnik budowlany	88	2,5
pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	79	2,3
doradca finansowy	62	1,8
doradca klienta	62	1,8
kierowca samochodu ciężarowego	60	1,7
kierowca ciągnika siodłowego	58	1,7
technik administracji	51	1,5
szwaczka	49	1,4
pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	48	1,4
kucharz	47	1,3
pomoc kuchenna	36	1,0

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodu robotnik gospodarczy – 332, tj. 9,5% ogółu. Dużo wolnych miejsc dotyczyło również zawodu sprzedawca (276, tj. 7,9%), przedstawiciel handlowy (261, tj. 7,5%), technik prac biurowych (180, tj. 5,1%) oraz magazynier (104, tj. 3,0%).

III. Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2012 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznano Powiatowi Pilskiemu – według algorytmu – kwotę w wysokości 4.407,5 tys. zł. Limit ten obowiązywał do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na 2013 rok.

Po uchwaleniu ustawy budżetowej kwotę tę zweryfikowano i decyzją Ministra z dnia 18 marca 2013r. Powiat Pilski otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości 4.404,1 tys. zł. Decyzją Ministra z dnia 20 września 2013r. limit ten zwiększony został o 185,0 tys. zł do wysokości 4.589,1 tys. zł i był o 790,1 tys. zł (o 20,8%) wyższy od limitu przyznanego według algorytmu na 2012 rok. Zwiększenie limitu o ww. kwotę nastąpiło na wniosek Starosty dot. przesunięcia środków z przyznanego na 2013 rok limitu na inne fakultatywne zadania na limit dotyczący finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Mając na uwadze realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Pile opracował wnioski, które złożył – w ramach ogłoszonych naborów i konkursów – w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz w Instytucji Pośredniczącej (Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu), ubiegając się o dodatkowe środki na realizację projektów i programów:

- 1) „Mój wybór – moja przyszłość” dla 259 osób bezrobotnych na kwotę 3.968.736,60 zł w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Europejski Fundusz Społeczny),
- 2) „Wracamy do pracy II – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia” dla 40 osób bezrobotnych na kwotę 490.109,04 zł, w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL (EFS),
- 3) „Praca dla młodych- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” dla 50 osób długotrwale bezrobotnych do 30 roku życia, na kwotę 613.319,86 zł, w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL (EFS),
- 4) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy” dla 190 osób bezrobotnych na kwotę 1.180,0 tys. zł, w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra,
- 5) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” dla 98 osób bezrobotnych na kwotę 500,0 tys. zł, w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra,
- 6) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” dla 7 osób bezrobotnych na kwotę 130,5 tys. zł, w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra.

W wyniku tych działań limit środków na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej został zwiększony:

- decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lutego 2013r. o kwotę 680,0 tys. zł na realizację programu dla osób do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy,
- decyzją Ministra z dnia 20 maja 2013r. o kwotę 3.965,7 tys. zł z przeznaczeniem na kontynuację realizacji projektu systemowego „Mój wybór-moja przyszłość” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL,
- decyzją Ministra z dnia 21 listopada 2013r. o kwotę 130,5 tys. zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

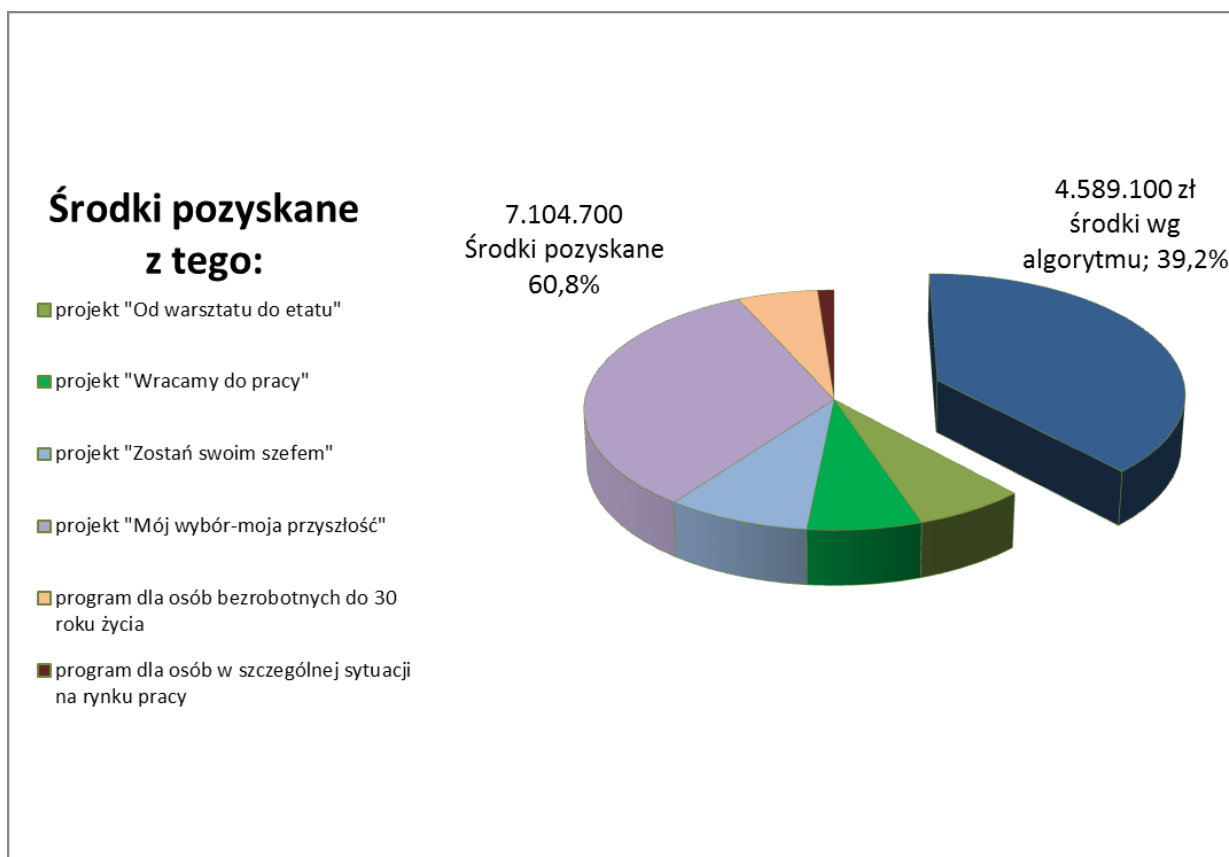
Mimo pozytywnej oceny wniosku na „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” dla 98 osób bezrobotnych, nie uzyskał on rekomendacji Marszałka Województwa Wielkopolskiego z uwagi na ograniczoną pulę środków przeznaczonych na finansowanie programu.

Ponadto na złożone w 2012 roku wnioski na realizację projektów konkursowych „Od warsztatu do etatu”, „Wracamy do pracy” i „Zostań swoim szefem” pozyskano na 2013 rok 2.328,5 tys. zł .

Zatem w 2013 roku Powiat Pilski dysponował środkami na aktywizację osób bezrobotnych w łącznej kwocie **11.693,8 tys. zł**, z tego:

- środkami dysponowanymi wg algorytmu – **4.589,1 tys. zł**, który był wyższy od limitu z ubiegłego roku o 790,1 tys. zł (o 20,8%),
- środkami w wysokości **7.104,7 tys. zł** pozyskanymi dodatkowo na realizację:
 - projektu konkursowego „Od warsztatu do etatu” - 482,9 tys. zł,
 - projektu konkursowego „Wracamy do pracy” – 815,4 tys. zł, w tym na zarządzanie projektem 29,4 tys. zł,
 - projektu konkursowego „Zostań swoim szefem” – 1.030,2 tys. zł, w tym na zarządzenie projektem 114,6 tys. zł,
 - projektu systemowego „Mój wybór – moja przyszłość” – 3.965,7 tys. zł,
 - programu dla osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy – 680,0 tys. zł,
 - programu dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 130,5 tys. zł.

Środki pozyskane dodatkowo są wyższe o 3.515,8 tys. zł, tj. o 98,0% od pozyskanych dodatkowo w 2012 roku.



Wykres 13. Źródła środków na aktywizację zawodową w 2013 roku.

Łącznie zatem środki dysponowane w 2013 roku były o 4.305,9 tys. zł (o 58,3%) wyższe od dysponowanych w roku ubiegłym.

Powyższa kwota nie uwzględnia części środków pozyskanych na realizację w 2013 roku projektów konkursowych „Od warsztatu do etatu”, „Wracamy do pracy” i „Zostań swoim szefem”, które przeniesiono (za zgodą WUP w Poznaniu) na realizację tychże projektów w 2014 roku.

Na podstawie art.22 ust.6 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w dniu 07.03.2013r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pile pozytywnie zaopiniowała podział środków FP przyznanych według algorytmu na finansowanie programów dot. promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na 2013 rok. Przyznany limit środków podzielony został na realizację wszystkich usług i instrumentów rynku pracy.

Założono, że szkolenia indywidualne i dofinansowanie studiów podyplomowych będą realizowane wyłącznie na wnioski z uprawdopodobnieniem zatrudnienia, powierzenia innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienia. Zabezpieczone zostały środki na realizację – zgłoszonych przez gminy - prac społecznie użytecznych grup osób odczuwających najbardziej skutki bezrobocia. Środki przyznane według algorytmu zabezpieczono również na zatrudnienie bezrobotnych w ramach robót publicznych. Kwoty środków ustalono proporcjonalnie dla każdej z gmin powiatu pilskiego, przy uwzględnieniu liczby

Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2013 roku

zarejestrowanych osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na koniec 2012 roku.

Wydatki w układzie rodzajowym oraz ich dynamika i struktura przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł		Dynamika % 2012r.=100	Struktura %	
	2012r.	2013r.		2012r.	2013r.
1	2	3	4	5	6
Wydatki ogółem	21 357,5	26 673,9	124,9	100,0	100,0
z tego na:					
1) zasiłki dla bezrobotnych	12 790,9	13 671,1	106,9	59,9	51,2
z tego:					
a) zasiłki podstawowe (100%)	3 924,5	3 939,1	100,4	18,4	14,8
b) zasiłki obniżone (80%)	1 763,8	1 607,9	91,2	8,3	6,0
c) zasiłki podwyższone (120%)	4 416,6	5 162,6	116,9	20,7	19,3
d) składki na ubezpieczenia społeczne	2 679,5	2 961,5	110,5	12,6	11,1
e) świadczenia za poszukujących pracy za granicą	6,5	-	-	-	-
2) dodatki aktywizacyjne	363,2	416,7	114,7	1,7	1,6
3) świadczenia integracyjne	-	97,9	-	-	0,4
4) programy na rzecz promocji zatrudnienia	7 394,9	11 688,7	158,1	34,6	43,8
a) programy i projekty finansowane z FP*	7 387,3	9 363,4	126,7	34,6	35,1
b) projekty konkursowe**	-	2 181,3	-	-	8,2
c) koszty pośrednie projektów konkursowych***	7,6	144,0	1 894,7	0,0	0,5
5) pozostałe wydatki	808,5	799,5	98,9	3,8	3,0

* Wydatki na programy i projekty finansowane z FP obejmują wydatki ze środków FP: przyznanych w ramach algorytmu, pozyskanych na finansowanie projektu systemowego „Mój wybór – moja przyszłość” oraz pozyskanych z rezerwy Ministra,

** Wydatki na projekty konkursowe obejmują wydatki ze środków EFS –bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową- pozyskanych na realizację projektów: „Wracamy do pracy”, „Od warsztatu do etatu”, „Zostań swoim szefem”,

*** Wydatki na koszty pośrednie projektów konkursowych obejmują wydatki poniesione ze środków EFS na realizację projektów „Wracamy do pracy”, „Od warsztatu do etatu”, „Zostań swoim szefem” nie związane bezpośrednio z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Poziom i dynamika wydatków pozwalają na stwierdzenie, że w 2013 roku w porównaniu z rokiem ubiegłym wzrosły wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz ich udział w ogólnej kwocie wydatków z 34,6% w roku 2012 do 43,8% w roku 2013. Spadł natomiast - z 59,9% w 2012r. do 51,2% w roku 2013 – udział środków na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych w łącznych wydatkach.

Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2013r. osiągnęły w porównaniu z rokiem 2012 dynamikę wzrostu na poziomie 106,9%, a więc o 18 punktów procentowych niższą od dynamiki wydatków ogółem wynoszącej 124,9%. Wzrost nastąpił w wydatkach na zasiłki podwyższone (o 16,9%) oraz na zasiłki podstawowe (o 0,4%). Natomiast wydatki na zasiłki obniżone uległy zmniejszeniu o 8,8%.

W roku 2013 odnotowano wzrost wydatków na dodatki aktywizacyjne (o 14,7%), które przyznawane są osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zawodową lub też w wyniku skierowania przez Urząd podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ponadto rozpoczęto refundację świadczeń integracyjnych, na które wydatkowano kwotę 97,9 tys. zł, które przyznawane są uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej przy Centrum Charytatywno-Opiekuńczym Caritas w Pile i refundowane są wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne ze środków FP na wniosek kierownika Centrum.

Wydatki na programy promocji zatrudnienia wzrosły w 2013r. w porównaniu z rokiem 2012r. o 4.293,8 tys. zł, osiągając dynamikę na poziomie 158,1%, a więc wyższą o 33,2 punktu procentowego od uzyskanej dla wydatków ogółem.

Na wzrost dynamiki wydatków ogółem w 2013r. zdecydowany wpływ miał wyższy niż w roku ubiegłym limit środków FP na realizację w 2013r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji oraz pozyskanie przez Urząd środków na realizację w roku 2013 projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki dokonane w 2013 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (w tys. zł):

Źródło finansowania	Ogółem	z tego:	
		formy aktywizacji osób bezrobotnych	koszty pośrednie
FP – algorytm	4.589,1	4.589,1	0,0
FP – rezerwa Ministra na program dla osób do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 m-cy	680,0	680,0	0,0
FP – rezerwa Ministra dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	130,5	130,5	0,0
EFS – projekt „Mój wybór – moja przyszłość”	3.963,8	3.963,8	0,0
EFS - projekt „Wracamy do pracy”	815,4	786,0	29,4
EFS – projekt „Od warsztatu do etatu”	482,7	482,7	0,0
EFS – projekt „Zostań swoim szefem”	1.027,2	912,6	114,6
Razem	11.688,7*	11.544,7	144,0

*wydatki ogółem uwzględniają wydatki: bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych oraz koszty pośrednie, na które składają się koszty zarządzania projektem (zwłaszcza - wynagrodzenie koordynatora, asystenta koordynatora, oceniających wnioski, psychologa, zakup materiałów biurowych, zakup wyposażenia stanowisk pracy, koszty promocji, koszty korespondencji)

Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2013 roku

Poziom, struktura i dynamika wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2013 r. przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	wydatki w 2013 r. w tys. zł	struktura %		dynamika 2012 r.= 100%
		2013 r.	2012 r.	
wydatki na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:	11 544,7*	100,0	100,0	156,3
z tego:				
– prace interwencyjne	36,8	0,3	0,1	511,1
– roboty publiczne	377,4	3,3	4,3	117,9
– szkolenia i koszty egzaminu	861,5	7,5	4,8	242,5
– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 739,8	32,4	26,2	193,6
– refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 877,1	16,3	19,3	131,5
– staże	4 229,8	36,6	42,6	134,4
– przygotowanie zawodowe dorosłych	2,0	0,0	0,0	x
– prace społecznie użyteczne	246,9	2,1	2,4	138,8
– studia podyplomowe	18,0	0,2	0,0	4 500,0
– stypendia na kontynuowanie nauki	69,4	0,6	0,0	x
– inne (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, przejazdy, badania lekarskie)	65,0	0,5	0,2	471,0
– zwrot składek ZUS członków spółdzielni socjalnej	21,0	0,2	0,1	333,3

* wskazana kwota obejmuje wydatki bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, bez kosztów pośrednich

W strukturze wydatków na rzecz promocji zatrudnienia w 2013r. największy udział stanowiły środki wydatkowane na staże – 36,6%, które umożliwiają osobom bezrobotnym nabyć nowe umiejętności praktyczne do wykonywania zawodu.

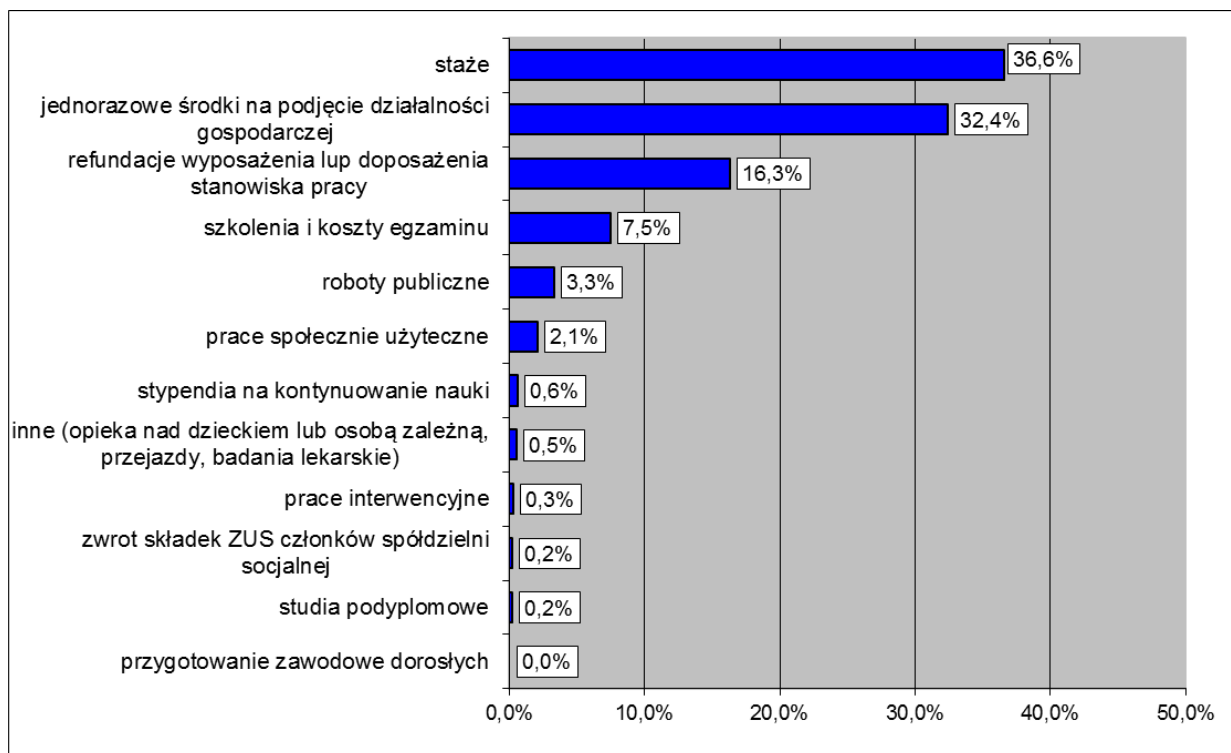
W drugiej kolejności najwięcej środków przeznaczono na wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 32,4% wydatków, a następnie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych – 16,3%.

Łącznie na w/w formy aktywizacji wydatkowano 9.846,7 tys. zł, tj. o 3.340,4 tys. zł więcej niż w 2012r., tj. 85,3% wydatków (w 2012r. 6.506,3 tys. zł, tj. 88,1% wydatków).

W 2013 roku – w porównaniu z rokiem ubiegłym – wzrosły wydatki na szkolenia i koszty egzaminów - o 506,2 tys. zł (o 142,5%). Powodem tego jest skierowanie na tę formę aktywizacji o 141 osób więcej niż w 2012 roku, w szczególności na szkolenia grupowe „Jak założyć i prowadzić własną firmę” dla osób ubiegających się o środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów „Mój wybór – moja przyszłość” i „Zostań swoim szefem”

oraz szkolenia zawodowe realizowane w ramach udzielanego wsparcia uczestnikom projektów „Od warsztatu do etatu” oraz „Wracamy do pracy”.

W związku z nieco większym zainteresowaniem pracodawców zatrudnieniem osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych i skierowaniem tą formę w 2013 roku 15 osób, wzrosły także wydatki na prace interwencyjne - o 29,6 tys. zł. Zwiększeniu uległy wydatki na stypendia na kontynuowanie nauki oraz wydatki na dofinansowanie studiów podyplomowych z uwagi na zawarcie nowych umów.



Wykres 14. Struktura wydatków na aktywizację zawodową w 2013 roku.

Ponadto Urząd realizował projekt „Inwestycja w kadry – wysoka jakość usług” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Na realizację projektu w 2013 roku PUP w Pile wydatkował pozyskane środki Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 316 203,56 zł.

Głównym celem projektu było zwiększenie dostępności pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz nabycie umiejętności i podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych.

Dzięki wsparciu z EFS możliwe było sfinansowanie wynagrodzeń 7 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych. Ponadto w ramach projektu uczestnikom udzielono również wsparcia w postaci szkoleń, na które w 2013 roku skierowano 18 pracowników Urzędu. Ponadto 6 pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych zakończyło, a 2 podjęło studia podyplomowe finansowane w ramach projektu. Kierunki studiów związane były ściśle z zakresem zadań wykonywanych na stanowiskach, a dotyczących: pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, zarządzania zasobami ludzkimi.

IV. Formy aktywizacyjne łagodzące skutki bezrobocia

1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy

W celu łagodzenia skutków bezrobocia, w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował aktywne programy rynkowe, na które skierował ogółem 1.920 osób bezrobotnych, tj. o 308 osób (o 19,1%) więcej niż w roku ubiegłym. Wśród 1.920 skierowanych osób bezrobotnych kobiety stanowiły 55,5% (1.065 osób).

Więcej osób zostało skierowanych na:

- szkolenia - o 141 osób,
- staże - o 42 osoby,
- prace społecznie użyteczne - o 29 osób,
- prace interwencyjne - o 12 osób,
- roboty publiczne - o 11 osób.

Więcej też osób bezrobotnych – o 84 aniżeli w 2012 roku, wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Natomiast środki te otrzymało 201 osób, tj. o 77 więcej niż w 2012 roku.

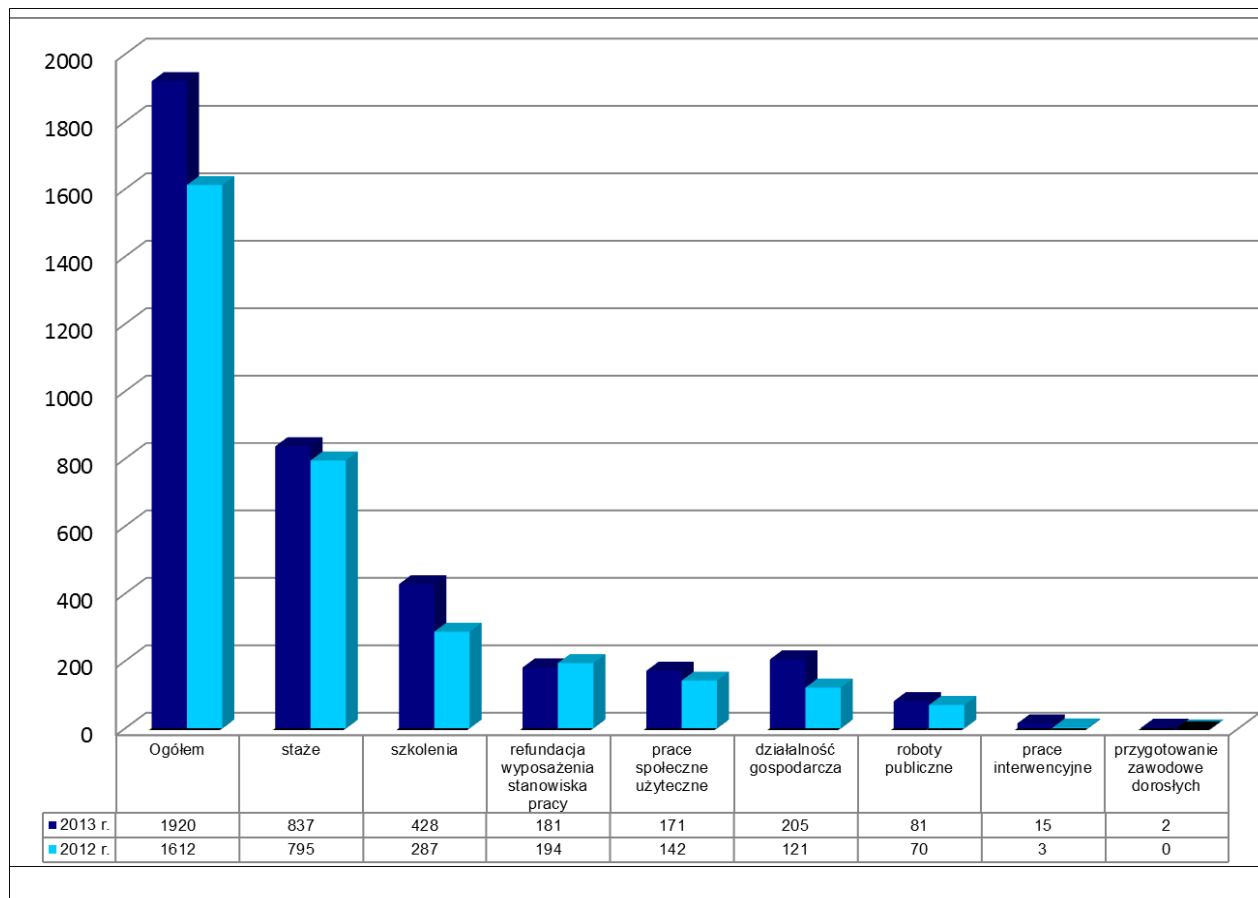
Mniej natomiast o 13 osób skierowano na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia. Osoby kierowane były zarówno na stanowiska pracy utworzone w 2013 roku, jak też na dopełnienie wakatów powstałych w ramach umów zawartych w latach wcześniejszych.

Liczba osób skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu sfinansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w omawianym okresie przedstawiała się następująco:

Aktywne formy	Liczba osób skierowanych w okresie				Dynamika 2012 r. = 100%
	2012 r.		2013 r.		
	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %	
Prace interwencyjne	3	0,2	15	0,8	500,0
Roboty publiczne	70	4,4	81	4,2	115,7
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	121	7,5	205*	10,7	169,4
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	194	12,0	181	9,4	93,3
Szkolenia	287	17,8	428	22,3	149,1
Staże	795	49,3	837	43,6	105,3
Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	x	2	0,1	x
Prace społecznie użyteczne	142	8,8	171	8,9	120,4
Ogółem	1.612	100,0	1.920	100,0	119,1

* wskazana liczba osób objętych wsparciem w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej obejmuje: 201 osób wyłączonych z ewidencji w wyniku umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej zawartych w 2013 roku i 4 osoby – umów zawartych w 2012 roku

Porównanie liczby osób bezrobotnych skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2012 i 2013 roku przedstawiono na wykresie 15.



Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych skierowanych do aktywnych programów rynku pracy w latach 2012-2013

W 2013 roku aktywne programy rynkowe ukończyło 1.735 osób, przy czym w wyniku ich realizacji pracę podjęły 1.182 osoby, w związku z czym efektywność zatrudnieniowa ogółem wyniosła 68,1%, z tego:

- staż ukończyło 706 osób bezrobotnych, z których 504 podjęły zatrudnienie, wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł po stażu - 71,4%,
- prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne ukończyły 222 , z których 67 zostało zatrudnionych, wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w przypadku tych programów wyniósł - 30,2,
- szkolenia ukończyło 421 osób bezrobotnych, spośród których 225 osób podjęło pracę, wskaźnik efektywności zatrudnieniowej po szkoleniach wyniósł 53,4%,
- 386 osób zakończyło udział w programach otrzymując dotacje na podjęcie działalności gospodarczej lub uzyskując zatrudnienie na refundowanych stanowiskach pracy, efektywność zatrudnieniowa tych programów wyniosła 100%.

Efektywność zatrudnieniowa obliczana jest jako liczba osób, które w trakcie lub w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w programie podjęły zatrudnienie. Dla programów zakończonych 31 grudnia danego roku okres do trzech miesięcy upływa 31 marca roku następnego. Stąd też wskazany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dotyczy osób, które zakończyły udział w programach do dnia 30 września 2013 roku.

Zatem wskaźnik efektywności zatrudnieniowej za rok 2013 uwzględniający wszystkie osoby kończące udział w programach w całym 2013 roku będzie określony w kwietniu 2014 roku.

1.1. Staże

W 2013 roku do odbycia stażu skierowano 837 osób bezrobotnych, umożliwiając im zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. Staże umożliwiły także uzyskanie doświadczenia zawodowego mającego kluczowe znaczenie w poszukiwaniu zatrudnienia, bowiem brak doświadczenia zawodowego wydłuża czas poszukiwania pracy z uwagi na wymagania stawiane przez pracodawców kandydatom do pracy dot. posiadanego doświadczenia zawodowego. W analizowanym okresie pomoc w tej formie skierowana była do 43,6% aktywizowanych osób ogółem (w 2012 r. – 49,3%).

Wśród ogólnej liczby osób skierowanych na staż, bezrobotne kobiety stanowiły 66,2%, a osoby zamieszkałe na terenach wiejskich - 44,1%. Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach staży przedstawiała się następująco:

kategoria	liczba osób		udział %	
	2012 r.	2013 r.	2012 r.	2013 r.
do 25 roku życia	412	394	51,8	47,1
w tym kobiety	289	273	36,4	32,6
po 50-tym roku życia	105	143	13,2	17,1
w tym kobiety	69	63	8,7	7,5
długotrwale bezrobotni	275	335	34,6	40,0
w tym kobiety	211	219	26,5	26,2

Wśród stażystów odnotowano wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych (o 5,4 punktu procentowego) i osób po 50 roku życia (o 3,9 punktu procentowego).

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które ukończyły staż	
		ogółem	kobiety
1.	Prace sekretarskie i biurowe	205	170
2.	Sprzedaż, marketing, handel nieruchomościami	101	85
3.	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	28	2
4.	Opieka społeczna	26	23
5.	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	19	16

6.	Technika i handel artykułami technicznymi	18	0
7.	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	17	13
8.	Usługi gastronomiczne	17	15
9.	Architektura i budownictwo	14	5
10.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	9	9
11.	Informatyka i wykorzystywanie komputerów	8	5
12.	Opieka zdrowotna	6	5
13.	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	5	5
14.	Zarządzanie i administrowanie	3	2
15.	Dziennikarstwo	3	3
16.	Weterynaria	2	2
17.	Nauki humanistyczne i społeczne	1	1
18.	Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1
19.	Inne obszary zawodowe	223	135

Struktura osób bezrobotnych według wieku i wykształcenia, które ukończyły w 2013 roku staż:

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	282	40,0
	25-34 lata	222	31,4
	35-44 lata	67	9,5
	45 i więcej lat	135	19,1
wykształcenia:	Wyższe	201	28,5
	policealne i średnie zawodowe	202	28,6
	średnie ogólnokształcące	108	15,3
	zasadnicze zawodowe	114	16,1
	gimnazjalne i niższe	81	11,5

Ponadto w 2013 r. do odbycia stażu skierowano 7 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, a wydatki na ten cel poniesione zostały z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

1.2. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne

W 2013 roku do prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych skierowano ogółem 267 osób bezrobotnych (13,9% ogółu zaktywizowanych), z tego do:

- prac interwencyjnych – 15 osób,
- robót publicznych – 81 osób,
- prac społecznie użytecznych – 171 osób.

Wśród osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tych programów kobiety stanowiły 48,3% (2012r. – 51,2%), a osoby zamieszkałe na wsi 51,3% (2012r. – 61,9%). Charakterystyka osób bezrobotnych skierowanych do prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych przedstawia się następująco:

	Liczba osób		Udział % do osób skierowanych na prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	
	2012 r.	2013 r.	2012 r.	2013 r.
do 25 roku życia	7	13	3,2	4,9
Prace interwencyjne	2	1	0,9	0,4
Roboty publiczne	3	4	1,4	1,5
Prace społecznie użyteczne	2	8	0,9	3,0
po 50-tym roku życia	97	101	45,1	37,8
Prace interwencyjne	1	8	0,5	3,0
Roboty publiczne	39	27	18,1	10,1
Prace społecznie użyteczne	57	66	26,5	24,7
długotrwale bezrobotni	153	194	71,2	72,6
Prace interwencyjne	1	10	0,5	3,7
Roboty publiczne	36	51	16,7	19,1
Prace społecznie użyteczne	116	133	57,0	49,8

W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na roboty publiczne wzrosła o 11 osób, na prace interwencyjne - o 12 osób, natomiast skierowanych na prace społecznie użyteczne - o 29 osób. Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych była zgodna z potrzebami zgłoszonymi przez gminy w planie potrzeb prac społecznie użytecznych na rok 2013r. Do wykonywania tych prac mogły być kierowane osoby bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, a wśród nich były to przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne.

Stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych na:	
		prace interwencyjne	roboty publiczne
1.	Robotnik gospodarczy	0	61
2.	Pracownik biurowy	0	15
3.	Sprzątaczką	1	0
4.	Pracownik socjalny	2	0
5.	Sprzedawca	6	0
6.	Brukarz	0	3
7.	Goniec	0	2
8.	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
9.	Pracownik obsługi zwierząt	1	0
10.	Specjalista ds. oprogramowania systemów informatycznych	1	0
11.	Hydraulik	1	0
12.	Kosmetyczka	1	0
13.	Ślusarz warsztatowy	1	0
Ogółem		15	81

Spośród skierowanych bezrobotnych do robót publicznych najwięcej osób, bo aż 61 (75,3% skierowanych) pracowało na stanowisku robotnika gospodarczego.

Bezrobotni kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych realizowali prace na rzecz gminy, polegające przede wszystkim na pracach porządkowych i remontowych.

Na podkreślenie zasługują efekty zrealizowane w 2013 roku w ramach prac społecznie użytecznych i robót publicznych, które przedstawiają się następująco:

Gmina	Zrealizowane prace
Białośliwie	Utrzymanie czystości w budynkach gminnych oraz w budynku socjalnym oczyszczalni ścieków. Pielęgnacja terenów zielonych - park, trawniki oraz tereny przy szkołach i salach wiejskich. Regulacja zakrzaczeń. Czyszczenie chodników zarośniętych trawą oraz chwastami i ich zamiatanie. Czyszczenie rowów. Utrzymanie w czystości miejsc pamięci narodowej oraz pomników. Przycinanie przydrożnych drzew oraz odrostów drzew. Dostarczanie korespondencji urzędowej. Przygotowywanie dokumentacji Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej do archiwizacji. Powielanie materiałów merytorycznych oraz obsługa sprzętu biurowego.
Kaczory	Prace dotyczące estetyki terenu gminy, prace porządkowe przy wiejskich domach kultury oraz przystankach autobusowych – 40,8 ha. Usuwanie zakrzaczeń i wykaszanie poboczy dróg gminnych – 7,6 ha. Konserwacja urządzeń melioracyjnych – 32 studzienki.
Łobżenica	Doręczenie 357 listów zwykłych oraz 845 listów za potwierdzeniem

	<p>odbioru. Prace porządkowe, w tym: koszenie traw, grabienie, przycinanie żywopłotów, pomoc przy transporcie ławek i krzeseł na imprezy kulturalno-sportowe, prace na kąpielisku w Gródku Kr. i Trzeboniu, prace naprawcze w budynku Urzędu Miejskiego, zbieranie śmieci, wrywanie chwastów, pomoc przy rozbiórce płyt betonowych na nabrzeżu Łobzonki, pielenie i podlewanie kwiatów, pomoc przy wycinaniu krzewów, opieka nad osobami starszymi. Prace porządkowe na terenie cmentarza i w miejscach pamięci pomordowanych – 480 000 m². Prace porządkowe na terenie parku miejskiego i przy Urzędzie Miasta w Łobżeniczy - 1.087 200 m². Zamiatanie ulic oraz sprzątanie miasta Łobżenica – 480 000 m². Rozładunek towaru – 1.600 t. Sprzątanie magazynu – 4.800 m².</p>
<p>Miasteczko Krajeńskie</p>	<p>Zamiatanie i odśnieżanie chodników i dróg gminnych. W okresie zimowym posypywanie piaskiem chodników oraz pasów dla pieszych. Sprzątanie śmieci. Zbieranie ziemi z poboczy dróg gminnych. Utrzymanie w czystości placów i zieleńców. Obcinanie gałęzi i zakrzaczeń przy drogach gminnych. Kopanie rowów przy gruntach gminnych. Utrzymanie czystości przy budynkach gminnych. Koszenie traw. Usuwanie skutków burz i nawałnic. Drobne prace remontowe. Przygotowywanie terenów do festynów oraz dożynek.</p>
<p>Piła</p>	<p>Koszenie traw na terenach OTW Płotki – 2.600 m². Porządkowanie terenu na OTW Płotki – 2.000 m². Prace porządkowe na OTW Płotki w domkach kempingowych – 13 szt. oraz w motelu – 369 m². Prace porządkowe na pływalni Wodnik – 2.211 m². Sprzątanie pomieszczeń biurowych oraz socjalnych. Sprzątanie pustostanów – ul. Kossaka 142, ul. Wawelska 13, ul. Witosa 1. Sprzątanie piwnicy oraz strychu przy ul. Wawelskiej 13. Porządkowanie terenów przy posesjach: al. Powst. Włkp. 164, ul. Śniadeckich 18, ul. Dąbrowskiego 67, ul. Wawelska 29, ul. Budowlanych 4a. Pomoc przy załadunku materiałów budowlanych oraz kontenera na nieczystości stałe. Pomoc przy robotach ziemnych: al. Powst. Włkp. 163, ul. Walki Młodych 37. Czyszczenie gablot informacyjnych. Prace remontowe. Plantowanie terenów rejonów zewnętrznych – 30 t kruszywa. Uprzątnięcie gruzu po rozbiórce garaży oraz plantowanie terenu – ul. Drzymały – 20 t gruzu i 10 t piasku. Sprzątanie klatek schodowych – ul. Popiełuszki oraz ul. Kolbe. Sprzątanie ramp – ul. Boh. Stalingradu 1-13, pl. Zwycięstwa 9-13. Koszenie trawy – 150 m². Oczyszczanie terenu miasta z nieczystości – 945.000 m². Czyszczenie powierzchni chodników z darni oraz trawy – 14.000 m². Grabienie liści – 133.000 m². Odśnieżanie przejść dla pieszych, parkingów oraz chodników – 10.500 m².</p>

Szydłowo	Prace porządkowe – 150 ha. Usuwanie zakrzewień – 6,16 ha. Wykaszenie traw – 39,8 ha. Malowanie obiektów użytku publicznego – 666 m ² .
Ujście	Budowa parkingu przy OSP w Kruszewie. Remont przepustu i odcinka drogi w Jabłonowie. Remont ul. Noteckiej w Ujściu. Remont schodów przy ul. Noteckiej. Budowa ul. Hanki Sawickiej. Remont dróg gruntowych. Budowa drogi na Osiedlu Górnym. Budowa parkingów – Kruszewo, Osiedle Górne. Remont chodników – Osiedle Hutnika, ul. Sienkiewicza, Osiedle Górne. Utrzymanie zieleni miejskiej – 1,50 ha. Utrzymanie czystości na chodnikach – 7,500 m ² . Odkrzaczanie przy drogach gminnych – 620 m ² . Pielęgnacja zieleni na terenie sołectw – 150 m ² . Czyszczenie przydrożnych rowów z papierów, folii oraz innych odpadów – 3,500 m ² . Sprzątanie przystanków autobusowych – 600 m ² .
Wyrzysk	Doręczenie 794 listów. Sprzątanie, zamiatanie i oczyszczanie ulic, chodników, poboczy, placów publicznych. Przycinanie żywopłotów, krzewostanów i drzewostanu ulicznego – teren Wyrzyska i Osiek n/Notecią. Utrzymanie zieleni – Wyrzysk i Osiek n/Notecią. Koszenie trawników i zieleńców. Podlewanie i pielęgnacja kwietników, rabatów, gazonów i zieleni ozdobnej. Sprzątanie i porządkowanie amfiteatru przed oraz po imprezach. Utrzymanie czystości na parkingach miejskich. Sprzątanie targowiska.
Wysoka	Pomoc w porządkowaniu dokumentów. Sporządzanie prostych pism urzędowych. Prace pomocnicze w zakresie spraw związanych z wysyłką, segregacją i rejestracją korespondencji. Udzielanie pomocy i świadczenie usług opiekuńczych osobom przewlekle chorym, samotnym i niesamodzielnym, które nie mają dostatecznego wsparcia ze strony rodziny lub innych osób z najbliższego otoczenia. Pomoc w codziennych czynnościach domowych takich jak: robienie zakupów, sprzątanie, gotowanie, pranie. Pielęgnowanie oraz dbanie o zdrowie, higienę osobistą ludzi chorych i niesamodzielnych. Mobilizacja podopiecznego do aktywnego spędzania czasu wolnego i rozwijania jego zainteresowań. Koszenie boisk oraz trawników. Sprzątanie przystanków autobusowych. Czyszczenie przepustów. Zbieranie śmieci na drogach gminnych. Sprzątanie pomieszczeń w budynku Szkoły Podstawowej w Mościskach oraz Posterunku Policji w Wysokiej. Obcinanie drzew i krzewów, zbieranie gałęzi. Pomoc w pracach rozbiórkowych przy wyburzaniu pieca kaflowego w posesji przy ul. Św. Walentego. Wykonanie remontu w mieszkaniu komunalnym w posesji przy ul. Św. Walentego 44. Pomoc przy rozładunku pomocy żywnościowej CARITAS w Parafii w Wysokiej. Przygotowywanie donic i klombów do nasadzeń kwiatów. Sadzenie

	<p>i podlewanie kwiatów. Sprzątanie rynku w Wysokiej. Sprzątanie zniczy oraz śmieci przy pomnikach na pl. Powst. Wlkp. w Wysokiej. Sprzątanie schodów prowadzących na cmentarz komunalny. Sprzątanie pasa zieleni i placu na posesji Ośrodka Upowszechniania Kultury. Układanie polbruków w miejscowości Stare. Koszenie rowów oraz poboczy dróg gminnych. Usuwanie liści oraz kasztanów. Usuwanie nadmiaru piasku z ziemią w okolicy stacji CPN oraz ul. Dworcowej. Utrzymanie porządku na terenie miasta. Rozładunek gruzu – palcówka w Bądeczu. Uzupełnianie dziur w drodze gminnej. Załadunek i wywóz siana z poboczy rowów.</p>
--	--

Znaczącym efektem ww. programów było przede wszystkim uzyskanie dochodów przez osoby bezrobotne będące w bardzo trudnej sytuacji życiowej. Udział w programach pozwolił również na zdobycie przez uczestniczących w nich rezultatów miękkich, przede wszystkim podniesienie własnej oceny, wzbudzenie chęci podjęcia pracy.

1.3. Wspieranie przedsiębiorczości

W 2013 r. w wyniku otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji bezrobotnych wyłączono 205 osób, co stanowi 10,7% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych (w 2012r. – 7,5%), przy czym 201 osób wyłączono w wyniku umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej zawartych w 2013 roku, a 4 osoby – umów zawartych w 2012 roku.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
1.	Handel	46
2.	Usługi remontowo-budowlane	14
3.	Mechanika pojazdowa	12
4.	Usługi TAXI	12
5.	Usługi fryzjerskie	9
6.	Usługi kurierskie	9
7.	Usługi kosmetyczne	9
8.	Usługi ubezpieczeniowe	6
9.	Usługi krawieckie	6
10.	Usługi fotograficzne	5
11.	Usługi wulkanizacyjne	4
12.	Usługi gastronomiczne	4
13.	Usługi szewskie	3
14.	Usługi ochrony środowiska, BHP i przeciwpożarowe	2
15.	Usługi blacharsko-ślusarskie	2
16.	Usługi prawne i doradztwo podatkowe	2
17.	Inne	60

Podjęmowana przez osoby bezrobotne działalność gospodarcza dotyczyła przede wszystkim różnego rodzaju usług, wśród których na najwyższym poziomie uplasowały się usługi remontowo-budowlane, mechaniki pojazdowej, fryzjerskie, usługi taxi, usługi kurierskie, kosmetyczne.

Wśród osób podejmujących działalność gospodarczą były osoby zaliczane do grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- zamieszkałe na wsi - 68 (33,2%),
- do 25 roku życia - 33 (16,1%),
- powyżej 50 roku życia - 25 (12,2%),
- długotrwale bezrobotni - 52 (25,4%).

Wśród przedsiębiorców zainteresowaniem w 2013 roku cieszyły się refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Z tej formy pomocy skorzystało 78 podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, tworząc 110 stanowisk pracy dla bezrobotnych, tj. o 16 więcej niż w 2012 roku.

Stanowiska pracy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk	Struktura w %
1.	Sprzedawca	10	9,1
2.	Kierowca	8	7,3
3.	Kucharz	7	6,4
4.	Kierowca operator wózka jezdniowego	4	3,6
5.	Robotnik gospodarczy	4	3,6
6.	Mechanik pojazdów samochodowych	3	2,7
7.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	3	2,7
8.	Operator koparko – ładowarki	3	2,7
9.	Przedstawiciel handlowy	3	2,7
10.	Magazynier	3	2,7
11.	Stolarz	3	2,7
12.	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	2	1,8
13.	Technik mechanik	2	1,8
14.	Barman	2	1,8
15.	Grafik komputerowy multimedialny	2	1,8
16.	Pozostali	51	46,6
Ogółem		110	100,0

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy najwięcej miejsc pracy utworzono dla sprzedawców, następnie dla kierowców, kucharzy, kierowców operatorów wózka jezdniowego i robotników gospodarczych.

W 2013 roku na refundowane stanowiska pracy, utworzone w 2013 roku, jak i w latach poprzednich (na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy) skierowano 181 osób bezrobotnych, w tym:

- osoby zamieszkałe na wsi - 43 (23,8%),
- osoby do 25 roku życia - 42 (23,2%),
- osoby powyżej 50 roku życia - 57 (31,5%),
- długotrwale bezrobotni - 46 (25,4%),
- kobiety - 87 (48,1%).

1.4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych

W 2013 roku na szkolenia skierowano ogółem 428 osób bezrobotnych (22,3% ogółu zaktywizowanych), z tego:

- 336 osób w ramach szkoleń grupowych,
- 92 osoby na wnioski indywidualne.

Najwięcej osób - 220 skierowano na szkolenie grupowe „Jak założyć i prowadzić firmę” realizowane w projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: „Mój wybór – moja przyszłość” i „Zostań swoim szefem” dla osób ubiegających się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.

Szkolenia ukończyło 421 osób bezrobotnych, zdobywając określone umiejętności, uprawnienia bądź kwalifikacje zawodowe.

Realizowane szkolenia grupowe to:

1. W ramach projektu „Wracamy do pracy” dla osób powyżej 50 roku życia:

- „Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózka jezdniowego”
- „Samodzielny księgowy”
- „Pilarz- drwal”
- „Spawacz TIG”
- „Szkolenie aktywizacyjne”.

2. W projekcie „Od warsztatu do etatu” dla osób niepełnosprawnych:

- „Pracownik utrzymania czystości terenów zielonych”
- „Asystent osoby starszej i niepełnosprawnej”
- „Profesjonalny sprzedawca”.

3. W ramach projektu „Mój wybór – moja przyszłość”:

- „Jak założyć i prowadzić własną firmę”.

4. W ramach projektu „Zostań swoim szefem”:

- „Jak założyć i prowadzić własną firmę”.

5. W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu:

- szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy,
- „Kurs kadrowo- płacowy z obsługą programu CDN Optima oraz Płatnik”

Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2013 roku

- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy”,
- „Spawacz TIG z czytaniem rysunku technicznego”.

Szkolenia indywidualne realizowane były dla osób, które złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie z uprawdopodobnieniem zatrudnienia po ukończeniu szkolenia lub oświadczeniem o samozatrudnieniu.

Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli poniżej.

Lp.	Obszary szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	
		ogółem	kobiety
1.	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	41	6
2.	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	28	19
3.	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia	22	19
4.	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	20	18
5.	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	6	5
6.	Usługi gastronomiczne	6	4
7.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	2	1
8.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	2	2
9.	Ochrona własności i osób	2	0
10.	Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1
11.	Usługi stolarskie, szklarskie	1	0
12.	Inne obszary szkoleń	290	125

Struktura osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenia według wieku i wykształcenia:

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	59	14,0
	25-34 lata	138	32,8
	35-44 lata	87	20,7
	45 i więcej lat	137	32,5
wykształcenia:	wyższe	89	21,1
	policealne i średnie zawodowe	160	38,0
	średnie ogólnokształcące	36	8,6
	zasadnicze zawodowe	90	21,4
	gimnazjalne i niższe	46	10,9

Największy udział wśród kończących szkolenia stanowiły osoby w wieku 25-34 lata i w wieku 45 lat i więcej (razem 65,3%). Zdecydowana większość kończących szkolenia legitymowała się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 38,0% ogółu.

W ubiegłym roku 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy niezatrudnioną skierowano na szkolenie „Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej” finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W 2013 roku zawarto 7 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w kierunkach:

- „Zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna”,
- „Zarządzanie nieruchomościami”,
- „Resocjalizacja-socjoterapia”,
- „Rachunkowość”,
- „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną” (2 osoby),
- „Podologia”.

Ponadto 19 osobom bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych przyznano i wypłacano stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki.

2. Realizowane projekty i programy

W wyniku ogłoszenia przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej konkursów na realizację programów finansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy dotyczących programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz po ogłoszeniu naboru przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu naboru wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektów systemowych oraz konkursowych, Powiatowy Urząd Pracy aplikował o dodatkowe środki otrzymując je na realizację programów i projektów.

2.1. Projekt systemowy „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Pile pozyskał środki finansowe na kontynuację w 2013 r. realizacji projektu systemowego „Mój wybór – moja przyszłość”, który rozpoczęto w styczniu 2008 roku.

W dniu 20 grudnia 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zaprosił powiatowe urzędy pracy z województwa wielkopolskiego do składania wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektów systemowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Jako uprawniony do składania wniosków Powiatowy Urząd Pracy w Pile w dniu 11 stycznia 2013 r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Mój wybór- moja przyszłość” w wysokości 3 968 736,60 zł (100,00% - dofinansowanie EFS), zakładający aktywizację zawodową 259 osób bezrobotnych z terenu powiatu pilskiego.

Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 18 lutego 2013r. podpisano aneks do umowy ramowej, zakładający realizację projektu do końca 2013 roku. Po zawiadomieniu Urzędu o ustalonych na 2013 rok kwotach środków Funduszu Pracy jakie mogą być wydatkowane w 2013 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w dniu 18 marca 2013 roku, złożono do WUP w Poznaniu zmodyfikowany wniosek o dofinansowanie projektu wraz ze zmianą kwoty dofinansowania. Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 24 kwietnia 2013 roku podpisano aneks do umowy ramowej.

Celem głównym projektu w 2013r. była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu pilskiego, zarejestrowanych w PUP w Pile, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i doprowadzenie do zatrudnienia co najmniej 140 uczestników projektu.

W ramach projektu w 2013r. zaktywizowanych zostało 310 osób bezrobotnych, które skorzystały ze wsparcia w formie: staży, szkoleń zawodowych, szkolenia z zakresu „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych u pracodawców w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk.

W 2013 roku na staż skierowanych zostało 145 osób bezrobotnych, 2 osoby skierowano na szkolenia zawodowe. Ponadto w 2013r. przeprowadzono szkolenie z zakresu „Jak założyć i prowadzić własną firmę”, w którym wzięło udział 130 osób bezrobotnych, a 140 osób otrzymało wsparcie w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 128 osób po ukończeniu szkolenia z zakresu „Jak założyć i prowadzić własną firmę”. Z uwagi na fakt, iż uczestnicy projektu mieli możliwość skorzystania z dwóch form wsparcia, tj. w formie szkolenia przygotowującego do powadzenia działalności gospodarczej oraz w formie dotacji na jej uruchomienie, liczba uczestników projektu nie jest równa liczbie osób korzystających ze wszystkich form aktywizacji.

Najczęściej uczestnicy projektu podejmowali działalność w zakresie handlu. Ponadto uruchamiano działalność w zakresie, m. in.: konserwacji urządzeń melioracyjnych, budowy i odbudowy rowów, usług doradczych, kreowania wizerunku, nauki AIKIDO, bawialni artystycznej dla dzieci, usług wulkanizacyjnych, usług adwokackich, nauki jazdy, usług fotograficznych i video prezentacji, szkoleń w zakresie żywienia człowieka zdrowego i chorego, pilotażu wycieczek turystycznych krajowych i zagranicznych, branży artystycznej i pedagogiczno- logopedycznej, prowadzenia siłowni, jogi oraz poprawnego stylu życia, usług oświetleniowych dla estrady, produkcji spotów reklamowych, fotografii i wideofilmowania.

Ponadto 21 uczestników projektu zostało zatrudnionych na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

Realizacja projektu umożliwiła objęcie aktywizacją zawodową: 143 osób w wieku do 30 roku życia, 100 osób w wieku powyżej 50 roku życia, 25 osób niepełnosprawnych, 127 osób zamieszkujących tereny wiejskie.

Zarówno realizowany w 2013 roku projekt, jak i w poprzednich latach, w opinii klientów Urzędu, pozwolił, m.in. na nabycie wiedzy i umiejętności wymaganych na rynku pracy, która umożliwiła podjęcie pracy, a także założenie własnej działalności gospodarczej i utworzenie dla siebie miejsca pracy.

Wnioskując o dofinansowanie projektu założono, iż po zakończeniu jego realizacji, 140 uczestników projektu podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie. Według stanu na koniec 2013r. pracę po zakończeniu udziału w projekcie podjęły 254 osoby. Stąd też efektywność zatrudnieniowa wyniosła 81,09%. Łączna kwota wydatków poniesionych w 2013 roku na realizację projektu to 3 963 768,62 zł.

2.2. Projekt konkursowy „Od warsztatu do etatu” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2013 r. PUP w Pile kontynuował realizację, rozpoczętego w listopadzie 2012r., projektu pt. „Od warsztatu do etatu” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Projekt realizowany jest w okresie od 01.11.2012r. do 31.08.2014r. Na jego realizację Urząd w 2013r. pozyskał kwotę 482 900,20 zł (85% - dofinansowanie z EFS i 15% w ramach dotacji celowej z budżetu krajowego).

Projekt „Od warsztatu do etatu” zakłada aktywizację zawodową 40 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (lekki stopień niepełnosprawności), mieszkańców powiatu pilskiego. Projekt zakłada objęcie każdego uczestnika kompleksowym wsparciem w postaci:

- Indywidualnego Planu Działania,
- warsztatów psychologiczno-terapeutyczno-aktywizujących – 30 osób, lub
- warsztatów z technik aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych – 10 osób,
- szkoleń zawodowych - 40 osób (w kierunkach zgodnych ze zdiagnozowanym potencjałem zawodowym i potrzebami uczestników),
- staży - 40 osób.

Ponadto uczestnicy projektu mieli możliwość skorzystania ze wsparcia dodatkowego w formie:

- zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia lub stażu,
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną dla osób odbywających staż,
- sfinansowania badań lekarskich,

W 2013 roku w projekcie wzięło udział 41 osób, natomiast 22 osoby zakończyły w nim udział. Spośród osób kończących udział w projekcie 16 osób podjęło zatrudnienie. Uczestnicy projektu w ubiegłym roku odbyli szkolenie „warsztaty psychologiczno-terapeutyczno-aktywizujące”, szkolenia zawodowe oraz staże.

Na realizację projektu w 2013 r. wydatkowano kwotę 482 722,17 zł.

2.3. Projekt konkursowy „Wracamy do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2013 r. PUP w Pile kontynuował realizację, rozpoczętego w grudniu 2012r., projektu pt. „Wracamy do pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Projekt realizowany jest w okresie od 01.12.2012r. do 30.06.2014r. Na realizację projektu w 2013r. pozyskano kwotę 815 406,66 (85% - dofinansowanie z EFS i 15% w ramach dotacji celowej z budżetu krajowego).

Projekt „Wracamy do pracy” zakłada aktywizację zawodową 96 osób bezrobotnych po 50 roku życia, mieszkańców powiatu pilskiego. W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia:

- szkolenie aktywizacyjne - 20 osób,
- warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy- 35 osób,
- szkolenia zawodowe - 40 osób, w tym:
 - magazynier - 15 osób,
 - spawacz - 10 osób,
 - samodzielny księgowy - 10 osób,
 - pilarz-drwal - 5 osób.
- staże - 67 osób,
- zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia bądź doposażenia stanowisk pracy - 20 osób,
- zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia lub stażu,
- finansowanie badań lekarskich,
- objęcie wszystkich uczestników Indywidualnym Planem Działania.

W ramach projektu w 2013r., 20 jego uczestników objętych zostało wsparciem w postaci szkolenia aktywizacyjnego, 41 uczestników projektu skierowanych zostało na szkolenia zawodowe, po ukończeniu których odbyli staże na stanowiskach tożsamyh lub pokrewnych do kierunku odbytego szkolenia zawodowego. Natomiast 20 uczestników odbyło warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych. Uczestnicy projektu, którzy w 2013 roku odbyli szkolenia aktywizacyjne lub warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych, po ich zakończeniu zatrudnieni zostali na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy lub odbyli staże.

Na koniec grudnia 2013r. – 67 jego uczestników zakończyło w nim swój udział. Po zakończeniu udziału w projekcie 44 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie. Na realizację ww. projektu w 2013r. wydatkowano kwotę 815 402,59 zł.

2.4. Projekt konkursowy „Zostań swoim szefem” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Poza ww. projektami Urząd w związku z ogłoszonym konkursem w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, w dniu 28.05.2012r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Zostań swoim szefem”.

W dniu 20.08.2012r. WUP w Poznaniu poinformował, iż wniosek uzyskał pozytywną ocenę Komisji Oceny Projektów, jednakże nie został przyjęty do dofinansowania z powodu braku środków finansowych. Pismem z dnia 10.12.2012r. WUP poinformował Urząd, iż ze względu na powstałe oszczędności w wyniku przeprowadzonych negocjacji z Beneficjentami, wniosek o dofinansowanie projektu „Zostań swoim szefem” został przyjęty do dofinansowania, lecz zmianie ulega kwota dofinansowania projektu. W związku z zaistniałą sytuacją, PUP w Pile podjął negocjacje w tym zakresie. Negocjacje z WUP w Poznaniu zakończyły się w 2013 roku i w dniu 19 marca 2013r. podpisano umowę o dofinansowanie ww. projektu.

Ostatecznie na realizację projektu pozyskano kwotę 1 742 451,50 zł (85% - dofinansowanie EFS i 15% - dotacja celowa z budżetu krajowego), w tym na 2013 rok 1 030 226,56 zł .

Realizacja projektu założona jest na okres od 01.03.2013r. do 28.02.2015r. W projekcie założono aktywizację zawodową 90 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu pilskiego poprzez wsparcie: szkoleniowo - doradcze oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (dla 68 osób). W 2013 roku w ramach projektu szkolenie z zakresu przedsiębiorczości zakończyło 85 osób. Po zakończonym szkoleniu 41 osobom bezrobotnym przyznano dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarczą uczestnicy projektu podejmowali, m.in. w zakresie: handlu, usług ogólnobudowlanych, mechaniki samochodowej, kosmetycznych, sprzątania, kurierskich, projektowania stron www, projektowania programów komputerowych, projektowania aplikacji komputerowych, usług kurierskich, wytwarzania mebli pod wymiar, tworzenia projektów architektonicznych, produkcji odzieży damskiej i męskiej.

W ramach projektu podjęto także szereg działań nie związanych bezpośrednio z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, które jednakże umożliwiły jego realizację. Zatrudniono zespół projektowy: koordynatora projektu, asystenta koordynatora, specjalistę ds. obsługi finansowej na ½ etatu, psychologa, ekspertów oceniających planowane przedsięwzięcia dot. działalności gospodarczej. Opracowano procedury realizacji projektu wzory dokumentów i oświadczeń, m.in. regulamin projektu, formularze rekrutacyjne, karty oceny formalnej i merytorycznej formularza rekrutacyjnego, wnioski o przyznanie dotacji wraz z biznes planem, kartę oceny formalnej i merytorycznej wniosku o przyznanie dotacji. Na potrzeby realizacji projektu zakupiono wyposażenie stanowisk pracy zespołu projektowego,

tj. komputer przenośny, drukarkę wielofunkcyjną, szafy biurowe, biurka, krzesła obrotowe, telefony komórkowe. W celu promocji projektu zakupiono plakaty i ulotki, notesy z długopisami oraz pendrive dla uczestników projektu. Wszystkie wymienione przedsięwzięcia realizowane były ze środków finansowych pozyskanych na realizację projektu.

W ramach rekrutacji uczestników projektu badano predyspozycje osobowościowe i przedsiębiorcze kandydatów do prowadzenia działalności gospodarczej. Ocena predyspozycji osobowościowych prowadzona była przez psychologa, któremu na podstawie umowy zlecenia powierzono wykonanie usługi w projekcie. Złożone przez kandydatów do projektu formularze rekrutacyjne oceniane były przez losowo wybranych dwóch oceniających z powołanego czteroosobowego zespołu ekspertów. Z każdym z uczestników projektu wypracowano Indywidualny Plan Działania. W trakcie realizacji wsparcia szkoleniowo-doradczego dokonywano wstępnej weryfikacji wniosków o przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wraz z biznes planami i wymaganymi załącznikami. W celu rozpatrywania wniosków o przyznanie dotacji powołana została Komisja Oceny Wniosków, do zadań której należała ocena wniosków o przyznanie dotacji wraz ocena obrony wniosków przez Uczestników.

Do przyznania dotacji kwalifikowano 10 pierwszych osób z listy rankingowej. Listy rankingowe osób zakwalifikowanych do przyznania dotacji, jak również do udziału w projekcie publikowano na stronie internetowej PUP. Osoby, które nie zakwalifikowały się do przyznania dotacji miały możliwość odwołania się. Stąd też przyjmowano i rozpatrywano odwołania od decyzji o niezakwalifikowaniu się do przyznania dotacji. W ramach oceny merytorycznej wniosków dokonywano monitoringów lokali wskazanych jako miejsca prowadzenia zamierzonej działalności gospodarczej. W ubiegłym roku dokonywano także rozliczenia celowości środków wydatkowanych przez uczestników projektu w ramach przyznanych dotacji.

Na realizację ww. projektu w 2013r. wydatkowano kwotę 1 027 172,67 zł .

2.5. Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia pozostających bez pracy co najmniej 6 miesięcy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W dniu 21 stycznia 2013r. Urząd złożył do Marszałka Województwa Wielkopolskiego wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 1.180,0 tys. zł na realizację w/w programu, który zakładał aktywizację zawodową 190 osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy.

Wniosek uzyskał rekomendację Marszałka i decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskano kwotę 680 000,00 zł.

W związku z przyznaniem niższej niż oczekiwano kwoty dofinansowania w ramach programu, Urząd objął wsparciem 111 osób bezrobotnych, w ramach: szkoleń zawodowych na indywidualne wnioski (10 osób), staży (81 osób), zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia (19 osób), przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba). Na realizację programu w 2013r. wydatkowano kwotę 680 000,00 zł.

2.6. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W listopadzie 2013r. PUP w Pile złożył wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy na realizację programu dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację programu Urząd pozyskał kwotę 130 500,00 zł (z rezerwy MPiPS).

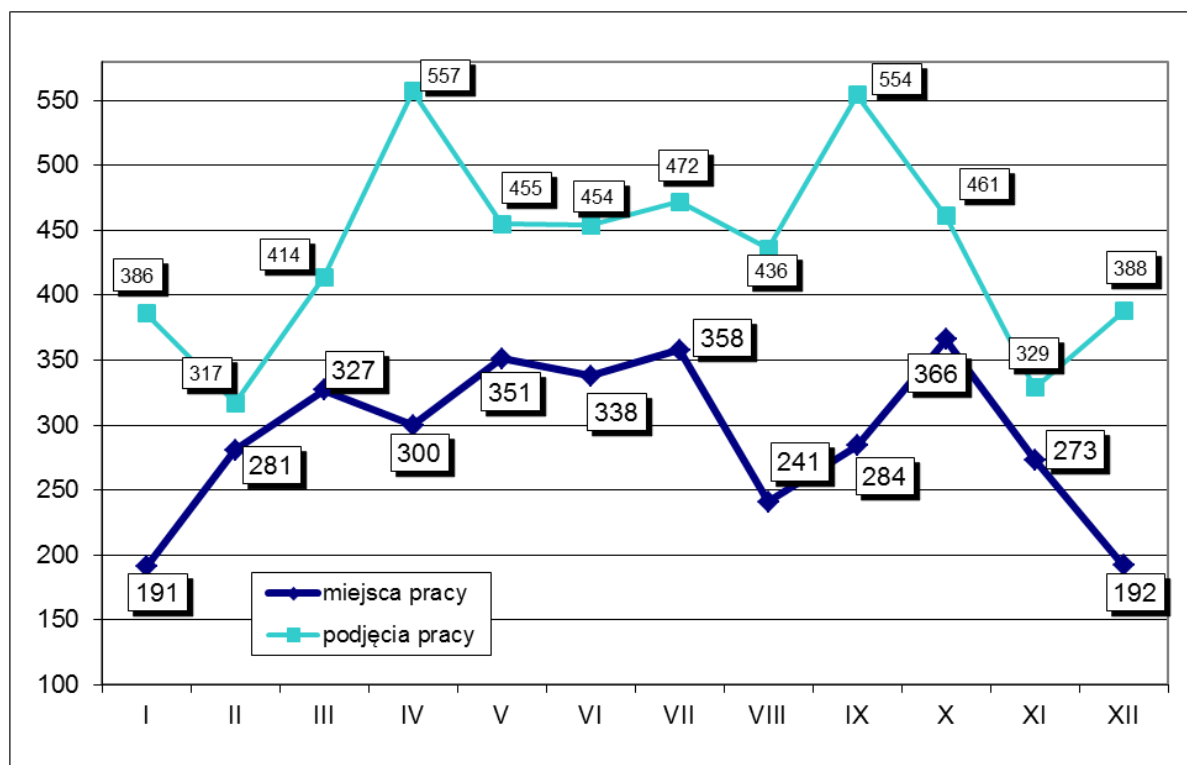
W ramach programu, Urząd objął wsparciem 7 osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów ich wyposażenia lub doposażenia. Na realizację programu w 2013r. wydatkowano kwotę 130 500,00 zł.

3. Podjęcia pracy

W 2013 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono z powodu podjęcia pracy – 5.223 osoby, tj. o 1.050 osób (o 25,2%) więcej niż w roku 2012. Podjęcie pracy było najczęstszą przyczyną wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Pile, bowiem 42,0% ogółu wyłączeń stanowiły osoby, które podjęły pracę.

Wyłączenia z ewidencji z powodu podjęcia:		osoby	% udział do ogółu podjęć pracy
pracy niesubsydiowanej		4.695	89,9
pracy subsydiowanej		528	10,1
z tego	– prace interwencyjne	15	0,3
	– roboty publiczne	81	1,6
	– podjęcie działalności gospodarczej	205	3,9
	– w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	181	3,5
	– inne (zatrudnienie osób niepełnosprawnych na miejsca pracy utworzone ze środków PFRON).	46	0,9

Na wykresie 16. przedstawiono liczbę ofert pracy zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2013 roku oraz liczbę osób, które podjęły w tym okresie pracę.



Wykres 16. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w 2013 r.

V. Współpraca z klientami Urzędu

1. Promocja usług świadczonych przez Urząd

Promocja usług realizowanych przez Urząd Pracy w 2013 roku odbywała się przede wszystkim w ramach spotkań informacyjnych organizowanych przez doradców zawodowych dla różnych grup klientów oraz w trakcie bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych, na których badano także potrzeby pod kątem oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej, zwłaszcza osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. W 2013 roku osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły 63.796 wizyt, tj. o 19.960 więcej niż w 2012 roku.

W trakcie 44.513 wizyt osób bezrobotnych, pośrednicy pracy – promując usługi pośrednictwa pracy – przedstawiali informacje o ofertach pracy, o sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach zatrudnienia subsydiowanego, odbycia stażu, bądź innej formy pomocy, w tym m.in.:

- 3.065 propozycji pracy,
- 1.929 propozycji stażu,
- 181 propozycji prac społecznie użytecznych,
- 237 propozycji udziału w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy.

Ponadto klientom Urzędu przekazywano informacje na temat zasad funkcjonowania sieci EURES, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy.

Z w/w usługi skorzystały 74 osoby, w tym:

- 73 osoby bezrobotne,
- 1 osoba niezarejestrowana w Urzędzie.

W ramach usług świadczonych przez doradców zawodowych, osoby zarejestrowane odbyły 11.002 wizyty, u liderów Klubów Pracy – 573 wizyty i u specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 428 wizyt.

Pozostałe wizyty (7.280) to wizyty w Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji oraz u innych pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej, zajmujących się m.in. jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Poza tym badano potrzeby pracodawców w zakresie wolnych miejsc pracy oraz wymagań dotyczących kandydatów do pracy, a także zapotrzebowania na korzystanie z instrumentów rynku pracy. W tym celu wykorzystywano różne narzędzia marketingowe. W ramach bezpośrednich wizyt u pracodawców przekazywano materiały drukowane - ulotki, broszury, zawierające informacje dotyczące usług świadczonych przez Urząd oraz możliwości skorzystania z instrumentów rynku pracy.

Wysłano do 160 pracodawców zaproszenie do składania zapotrzebowania na utworzenie stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

W 2013 roku pośrednicy pracy nawiązali z pracodawcami 4.427 kontaktów (o 1.332 więcej niż w 2012r.), w tym 1.047 w ramach bezpośrednich wizyt.

Przedstawiciele PUP uczestniczyli również – jak co roku - w różnych przedsięwzięciach wspierających aktywizację zawodową, aktywnie promując usługi Urzędu, w tym m.in. w:

- Targach Pracy „Rzemieślnicze zawody przyszłości” zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i Cech Rzemiosł Różnych w Pile, adresowanych do młodzieży szkół gimnazjalnych chcących podjąć naukę zawodu w szkołach zawodowych lub ukończyć gimnazjum w hufcu pracy. Przedsięwzięcie miało na celu zapoznanie młodzieży z zawodami rzemieślniczymi, ukierunkowanie na określone zawody;
- Targach Edukacyjnych Szkół Ponadgimnazjalnych Powiatu Pilskiego, których organizatorem był Starosta Pilski. Targi miały na celu zapoznanie młodzieży i ich rodziców z aktualną ofertą edukacyjną szkół. Gimnazjaliści odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy korzystali z informacji udzielonych przez pośrednika pracy i doradcę zawodowego o określonych zawodach, możliwościach kształcenia. Ponadto gimnazjaliści korzystali z ulotek o zawodach, zawierających opisy podstawowych czynności w danym zawodzie, wymagań i ewentualnych przeciwwskazań do jego wykonywania. Ponadto dużym zainteresowaniem cieszył się autotest „Zainteresowania i preferencje zawodowe”, który pomaga w ukierunkowaniu na wybór odpowiedniego zawodu;
- Kongresie Kobiet w Pile i panelu „Finansowanie przedsiębiorczości kobiet”, w czasie którego Dyrektor PUP informowała uczestniczki o wspieraniu przedsiębiorczości przez Urząd, o środkach wydatkowanych w 2011 i 2012 roku na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, rodzajach podejmowanej działalności przez kobiety oraz kryteriach przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności;
- „Dniu otwartym dla przedsiębiorczych” zorganizowanym przez Wielkopolską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości sp. z o.o., w którym przedstawiciel Urzędu promował udzielanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i EFS.

Ponadto - w ramach kontynuowanej współpracy z WARP Oddział w Pile – PUP promował, wśród swoich klientów zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, usługi świadczone przez Agencję. Dotyczyły one przede wszystkim wsparcia klientów Urzędu poprzez doradztwo związane z planowanym przez nich podjęciem działalności gospodarczej, a także realizacji zadań wynikających z zawartego z Agencją porozumienia dotyczącego funkcjonowania Punktu Konsultacyjnego w PUP w Pile Filia w Wyrzysku.

W ramach działania w/w Punktu Konsultacyjnego klienci uzyskiwali informacje, m.in. dotyczące:

- podejmowania, wykonywania oraz rezygnacji z prowadzenia działalności gospodarczej,
- możliwości uzyskania wsparcia na realizację projektów w latach 2007 – 2013 ze środków publicznych (dotacje unijne, pożyczki, dotacje powiatowych urzędów pracy),
- możliwości i zasad skorzystania z dofinansowanych szkoleń,
- danych teleadresowych instytucji otoczenia biznesu.

Współpracowano -w ramach zawartego porozumienia- ze spółką z o. o. „Inwest-Park” w Pile w zakresie wspierania, rozwoju i popularyzowania przedsiębiorczości w powiecie pilskim, nawiązywania kontaktów z przedsiębiorcami, wymiany informacji dot.

zapotrzebowania lokalnego rynku pracy oraz rozwoju Pilskiego Inkubatora Przedsiębiorczości. Podejmowane działania ze strony Urzędu to, m.in. informowanie osób zarejestrowanych o możliwości aplikowania o zatrudnienie u pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy w „Inwest-Prak”, umożliwienie nabycia przez osoby bezrobotne kwalifikacji zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez pracodawców współpracujących ze Spółką. Natomiast promowanie przez „Inwest – Park” działań Urzędu, zwłaszcza możliwości uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne, stanowiło dodatkowe źródło pozyskania informacji przez mieszkańców powiatu o realizowanym przez Urząd wsparciu w zakresie wspierania przedsiębiorczości.

2. Gielny pracy i spotkania rekrutacyjne

Realizując oferty pracy zgłoszone przez pracodawców, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawców, organizowano giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne, będące formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi przez pośredników pracy spośród osób zarejestrowanych.

Dostosowując usługi rynku pracy do potrzeb i oczekiwań pracodawców w 2013 roku PUP w Pile zorganizował 17 spotkań rekrutacyjnych i 32 giełdy pracy. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne zorganizowano dla 32 pracodawców na stanowiska: sprzątaczką, logistyk, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy, pracownik restauracji, kierowca, operator myjni, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, fryzjer, pomocnik stolarza, operator maszyn budowlanych, pracownik produkcji, pracownik porządkowy, kierownik rejonu, referent ds. handlowo-biurowych, optyk okularowy, pracownik ochrony bez licencji.

Na giełdy i spotkania zaproszono 729 osób, z których 63 uzyskały zatrudnienie, tj. 8,6% zaproszonych.

3. Poradnictwo zawodowe

W 2013 roku z różnych form pomocy świadczonej przez doradców zawodowych skorzystało ogółem 7.621 osób. Usługa była realizowana poprzez udzielanie porad indywidualnych, porad grupowych, informacji zawodowych indywidualnych i grupowych. Świadczone je przede wszystkim bezrobotnym, jak i w mniejszym zakresie osobom poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym.

Kategoria osób	Poradnictwo zawodowe – liczba osób			Informacja zawodowa – liczba osób	
	rozmowy wstępne	porady indywidualne	porady grupowe	indywidualna	grupowa
Bezrobotni	1922	3597	268	36	1744
poszukujący pracy	1	1	0	2	0
niezarejestrowani	0	0	0	48	2
Ogółem	1923	3598	268	86	1746

Podstawową formą pracy z klientem była porada indywidualna, która jest realizowana w procesie wieloetapowym. Forma ta ma na celu przede wszystkim motywowanie klienta do przyjęcia aktywnej postawy względem jego problemu zawodowego. Ponadto w ramach procesu porady indywidualnej weryfikuje się samodzielne działania klienta. Pomoc udzielana przez doradców zawodowych dotyczyła w szczególności:

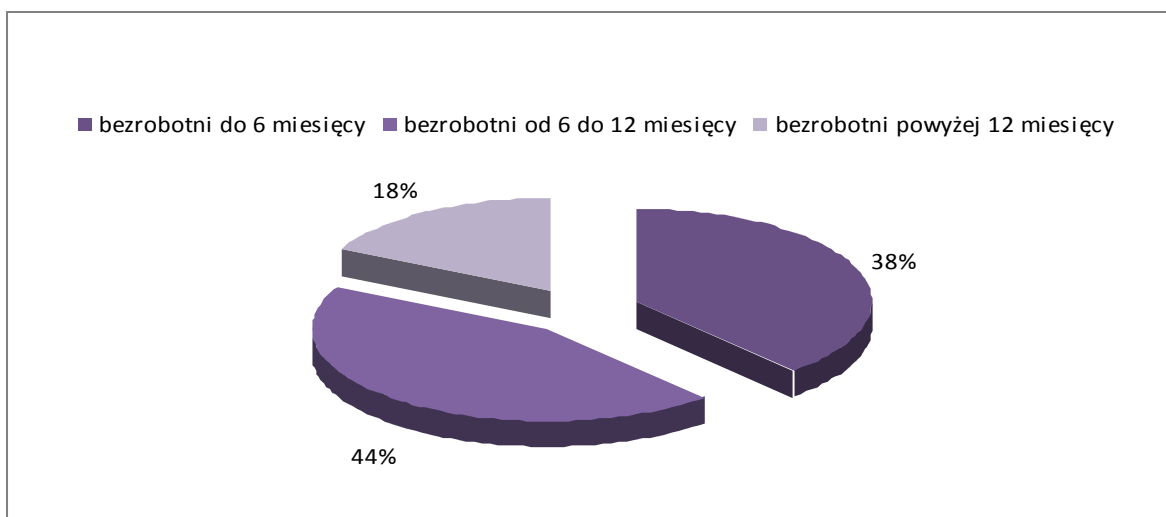
- możliwości uzyskania wsparcia ze strony Urzędu, przy uwzględnieniu indywidualnej sytuacji klienta,
- określania predyspozycji zawodowych do udziału w szkoleniu, pracy oraz do podjęcia własnej firmy,
- zaplanowania ścieżki zawodowej,
- podejmowania własnej działalności gospodarczej, w szczególności w oparciu o możliwości pozyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- motywowania do większej aktywności i mobilności,
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- wyboru dalszej drogi edukacyjnej lub kierunku szkolenia,
- aktywnych metod poszukiwania pracy w kraju i za granicą,
- poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu,
- zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Klienci doradców - uczestnicy projektu pt. „Od warsztatu do etatu” mieli możliwość korzystania z Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych pod kątem zdiagnozowania potrzeb szkoleniowych osób niepełnosprawnych.

Ogółem poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne i porady indywidualne) objęto 5.521 osób.

W wyniku działań doradców zawodowych, po poradach indywidualnych 819 osób podjęło pracę.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Ważnym elementem pracy doradców było ustalanie warunków i sporządzanie z klientami Indywidualnych Planów Działania celem określenia ścieżki aktywizacji zawodowej. Diagnozując indywidualne potrzeby i oczekiwania klientów opracowano ogółem 3.724 Indywidualne Plany Działania. Uwzględniały one między innymi następujące elementy: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pośrednikiem pracy oraz z innymi pracownikami Urzędu.

W 2013 roku realizowano dotychczasowe, jak również wprowadzano nową tematykę zajęć z zakresu poradnictwa grupowego pt: „Asertywność-cecha pożądana przez pracodawców”, „Mama wraca do pracy”, „Jak pokonać stres w poszukiwaniu pracy” oraz „W poszukiwaniu zawodu”.

Przy ustalaniu potrzeb w zakresie programów dostępnych w ramach poradnictwa grupowego uwzględniono negatywne skutki długotrwałego pozostawania bez pracy i problemy, z którymi borykają się osoby bezrobotne. Spotkały się one z pozytywną opinią klientów i są sukcesywnie realizowane przez PUP. Ofertę programową wzbogacano o nowe elementy, na przykład nowe filmy edukacyjne.

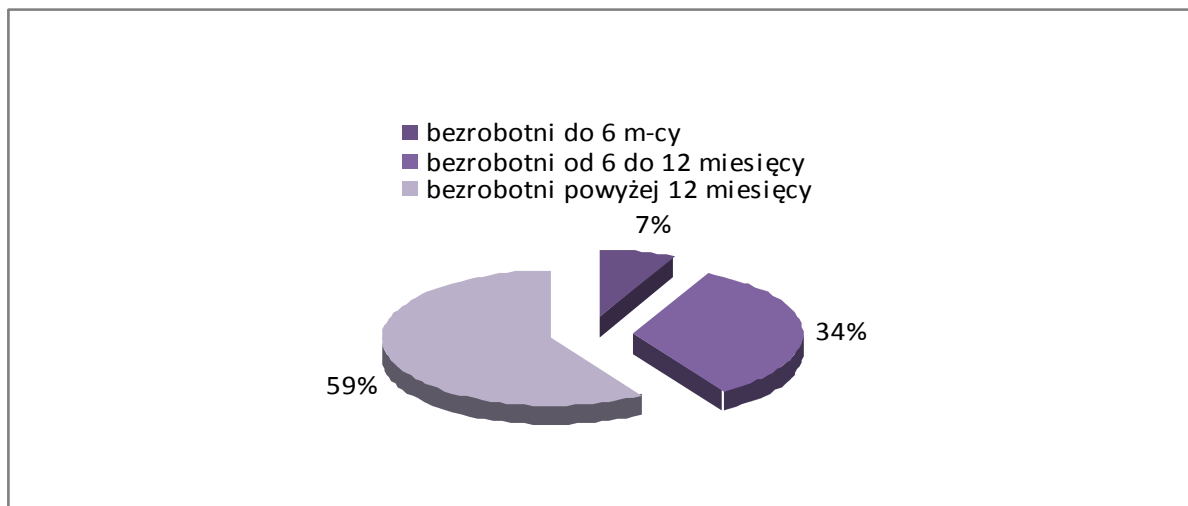
Celem zajęć - w zależności od tematyki – było, m.in.:

- ukierunkowanie poszukiwań pracy do konkretnego obszaru zawodowego, przy uwzględnieniu istniejących zainteresowań i preferencji zawodowych oraz znajomości mocnych i słabych stron,
- przekazanie informacji w obszarze: aktywne metody poszukiwania pracy,
- zapoznanie z zasadami redagowania własnych ogłoszeń o pracę,
- wyposażenie w wiedzę na temat przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych,
- motywowanie do podjęcia działań w kierunku pozyskania zatrudnienia oraz do rozważenia możliwości podjęcia własnej działalności gospodarczej,
- przekazanie informacji na temat założenia i prowadzenia własnej firmy jako punktu wyjścia do określenia siebie w roli przedsiębiorcy,
- poznanie zasad skutecznej komunikacji z pracodawcą, przygotowanie do odbycia rozmowy kwalifikacyjnej i rozmowy telefonicznej,
- wzmocnienie poczucia własnej wartości jako jednego z elementów skutecznego poszukiwania pracy i czynnika wpływającego na dobre funkcjonowanie w roli pracownika, poprzez uświadomienie roli samooceny i poznanie sposobów na jej wzmocnienie,
- uświadomienie możliwości działania w oparciu o informacje na temat realizowanych projektów i programów,
- rozbudzenie aspiracji zawodowych i życiowych oraz przygotowanie do samodzielności (w przypadku osób niepełnosprawnych – dotychczas biernych zawodowo),
- zmotywowanie do zdobywania i podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji poprzez kształcenie ustawiczne,

- uświadomienie praw i poglądów człowieka poprzez wykorzystanie w zachowaniu postaw asertywnych,

Ogółem z porad grupowych skorzystało 268 osób bezrobotnych podczas zorganizowanych 57 zajęć. Efektem porad było podjęcie pracy przez 45 uczestników.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej porady zawodowej według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Zorganizowanie i przeprowadzenie 196 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej umożliwiło objęcie tą formą pomocy ogółem 1.746 osób, w tym 2 osób niezarejestrowanych. W roku 2013 oprócz dotychczas realizowanych grup spotkań wprowadzono nową tematykę z zakresu zawodowej informacji grupowej pt. „Spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych do 25 roku życia z udziałem pracownika Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Pile”, „Szukam pracy przez Internet-metody i sposoby poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć Eures” oraz „Usługi rynku pracy, rodzaje i formy zatrudnienia”. Z osób uczestniczących w spotkaniach 367 podjęło pracę.

Grupowa informacja zawodowa adresowana była między innymi do osób bezrobotnych:

- długotrwale,
- do 25 roku życia,
- posiadających wykształcenie podstawowe/ gimnazjalne,
- po 50-tym roku życia,
- nowozarejestrowanych w Urzędzie,
- zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- nie posiadających kwalifikacji zawodowych,
- zainteresowanych kandydaturą do odbycia służby wojskowej,
- niepełnosprawnych,
- spełniających warunku udziału w projektach współfinansowanych ze środków EFS.

Głównym celem spotkań było zapoznanie klientów z podstawowymi usługami i instrumentami rynku pracy, przy uwzględnieniu potrzeb konkretnych grup odbiorców.

Spotkania przeprowadzali doradcy zawodowi, przy współpracy specjalisty ds. rozwoju zawodowego, pracownika merytorycznego zajmującego się dotacjami na podjęcie działalności gospodarczej, Lidera Klubu Pracy. Były one okazją do promocji usług i instrumentów rynku pracy, z których mogą korzystać osoby pozostające bez zatrudnienia. W trzech spotkaniach uczestniczył przedstawiciel Wojskowej Komendy Uzupełnień w Pile. Wzięło w nich udział 11 osób. Ponadto w sześciu spotkaniach informacyjnych dla osób bezrobotnych do 25 roku życia uczestniczyli przedstawiciele Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Pile. Wzięło w nich udział 39 osób. Nowym działaniem w 2013 roku było przeprowadzenie przez doradców wraz z pracownikiem merytorycznym ds. jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, spotkań ukazujących możliwości ubiegania się o środki finansowe z PUP na uruchomienie własnej firmy w ramach PO KL „Mój wybór-moja przyszłość” oraz „Zostań swoim szefem”. Łącznie odbyły się 23 spotkania, w których wzięły udział 243 osoby. Na spotkaniach przedstawiono podstawowe usługi Urzędu i omówiono szczegółowe cele projektów, działania do realizacji oraz zasady rekrutacji.

Ponadto w dniach od 15 do 18 października 2013 roku doradcy zawodowi uczestniczyli, podobnie jak w latach ubiegłych w akcji pn. „Ogólnopolski Tydzień Kariery”, której celem jest promowanie idei całożyciowego poradnictwa zawodowego. Dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu zorganizowano spotkania informacyjno-doradcze, podczas których przeprowadzono projekcję filmów, przygotowujących młodzież do wejścia na rynek pracy. Nawiązując do hasła OTK 2013 „Odkryj talenty swojego dziecka” przedstawiono również prezentację multimedialną nt. odkrywania zdolności, umiejętności oraz talentów. W powyższej inicjatywie wzięło udział ogółem 154 uczniów. Po projekcji filmów omówiono aktualną sytuację na rynku pracy oraz wskazano na czynniki, które powinny mieć wpływ na decyzję o przyszłości zawodowej. Zwrócono szczególną uwagę na sposoby pozyskiwania wiedzy o wymaganiach psychofizycznych i zawodowych odnoszących się do wybranego zawodu. Podkreślono także istotę czynników zewnętrznych takich jak m.in: niż demograficzny czy postęp technologiczny – które powodują zapotrzebowanie na wybrane, specjalistyczne kierunki zawodu.

W dniu 19 lutego 2013 roku doradca zawodowy przeprowadził 2 spotkania z uczniami klas III Gimnazjum w Białośliwiu na temat orientacji zawodowej. W spotkaniach wzięło udział ogółem 62 uczniów. Tematyka spotkań wpisowała się w podstawę programową uczniów gimnazjum w zakresie orientacji zawodowej i dotyczyła m.in. czynników, które warto wziąć pod uwagę wybierając zawód i szkołę, posiadanych predyspozycji i możliwości edukacyjnych. Przedstawiono informacje o zmianach zachodzących na rynku i czynnikach pozostawania bez pracy.

Ponadto dnia 20.06.2013r. odbyło się spotkanie z młodzieżą Szkoły Gimnazjalnej w Kaczorach na temat lokalnego rynku pracy, możliwości prowadzenia działalności gospodarczej oraz rozwoju przedsiębiorczości w naszym regionie.

Spotkanie przeprowadzono w związku z realizacją w Szkole projektu edukacyjnego „Przedsiębiorczość drogą do nauki, kreatywności i pracy zespołowej”.

Na spotkaniu został zaprezentowany film pt. „ Czy nadaję się na przedsiębiorcę?”. Na koniec spotkania przekazano młodzieży ulotki o zawodach oraz testy badające predyspozycje zawodowe. W spotkaniu uczestniczyły 43 osoby.

4. Aktywne poszukiwanie pracy – Kluby Pracy

Z usług świadczonych przez liderów Klubów Pracy (w Pile i Wyrzysku) w ramach aktywnego poszukiwania pracy, w 2013r. skorzystało 701 osób bezrobotnych i poszukujących pracy , z tego :

- 541 osób z zajęć aktywizacyjnych,
- 10 osób ze szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- 150 osób z dostępu do informacji i elektronicznej bazy danych.

Zajęcia aktywizacyjne przygotowały uczestników do efektywnego poszukiwania pracy poprzez naukę m.in. przygotowania dokumentów aplikacyjnych, naukę samoprezentacji, czy prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. W ramach zajęć uczestnicy zdobyli wiedzę z zakresu sposobów poszukiwania pracy, komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz zachowań asertywnych. Ponadto, przedstawiono obszary oraz bariery utrudniające znalezienie pracy. Zwrócono uwagę na realizację celów zawodowych i osobistych oraz umiejętne zarządzanie czasem podczas poszukiwania zatrudnienia.

Zajęcia prowadzono zgodnie z programami zgromadzonymi w banku programów.

Strukturę uczestników zajęć aktywizacyjnych prowadzonych w 2013 roku przedstawiono w tabeli poniżej:

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18 – 24 lata	72	13,3%
	25 – 34 lata	142	26,3%
	35 – 44 lata	144	26,6%
	45 i więcej lat	183	33,8%
	wyższe	35	6,5%

wykształcenia:	policealne i średnie zawodowe	134	24,8%
	średnie ogólnokształcące	45	8,3%
	zasadnicze zawodowe	188	34,7%
	gimnazjalne i niższe	139	25,7%

Wśród uczestników zajęć najwyższy udział stanowiły osoby powyżej 45 roku życia i osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, najmniej natomiast osoby młode z wykształceniem wyższym. Stwierdzić zatem można, że osoby młode posiadające wyższe wykształcenie najlepiej sobie radzą z poszukiwaniem pracy.

Wybrane kategorie uczestników zajęć aktywizacyjnych w 2013 roku przedstawiono w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba uczestników*	Udział procentowy
1.	kobiety	336	62,1%
2.	zamieszkali na wsi	234	43,3%
3.	długotrwale bezrobotni	329	60,8%
4.	niepełnosprawni	53	9,8%
5.	do 25 roku życia	67	12,4%
6.	powyżej 50 roku życia	124	22,9%

* jeden uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów

Zdecydowaną większość wśród uczestników zajęć aktywizacyjnych stanowiły kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby zamieszkałe na wsi. Natomiast najmniejszym zainteresowaniem zajęcia cieszyły się wśród osób niepełnosprawnych oraz młodych do 25 roku życia.

W ramach zajęć aktywizacyjnych przeprowadzono warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych w ramach projektów: „Wracamy do pracy” i „Od warsztatu do etatu” współfinansowanych z EFS.

Efektom przeprowadzonych w 2013r. zajęć aktywizacyjnych było:

- podjęcie pracy przez 74 uczestników,
- rozpoczęcie stażu przez 13 uczestników,
- podjęcie własnej działalności gospodarczej przez 9 uczestników, w tym w ramach przyznanych środków na podjęcie działalności przez 6 osób,
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy przez 19 uczestników,
- rozpoczęcie szkolenia zawodowego przez 1 uczestnika.

Z dostępu do informacji i elektronicznej bazy danych w 2013r. skorzystało 150 osób bezrobotnych. Osobom tym udzielono informacji na temat:

- zasad pisania dokumentów aplikacyjnych, sporządzono CV i list motywacyjny,
- stażu,
- szkoleń w trybie indywidualnym,
- przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- projektu „Zostań swoim szefem” o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2013 roku przeprowadzono szkolenie w Klubie Pracy w Pile z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy dla 10 osób bezrobotnych. Wśród nich 50% stanowiły kobiety, 30% to osoby długotrwale bezrobotne, 60% ogółu to osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym.

Efektom przeprowadzonego szkolenia było:

- podjęcie pracy niesubsydiowanej przez 3 uczestników,
- rozpoczęcie szkolenia zorganizowanego przez inny podmiot niż PUP przez 1 osobę.

Głównym celem szkolenia było zapoznanie uczestników z metodami aktywnego poszukiwania pracy oraz zachęcenie ich do czynnego wykorzystania zdobytej wiedzy.

Udział osób bezrobotnych w szkoleniach i zajęciach w Klubach Pracy przyczynił się do aktywizacji zawodowej 120 osób bezrobotnych, tj. 22,2% osób korzystających z usług liderów Klubów Pracy.

5. Działania outplacementu

W związku ze zgłoszonymi zwolnieniami grupowymi, w oparciu o przyjęty do stosowania program „Outplacement dla zwalnianych grupowo”, pracodawcom dokonującym zgłoszeń proponowane są przede wszystkim:

- 1) spotkanie Dyrektora PUP z przedstawicielami firmy, która zgłasza zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w celu określenia szczegółowych zasad współpracy,
- 2) zorganizowania spotkań, podczas których zwalniane osoby mogą dowiedzieć się o warunkach rejestracji osób bezrobotnych możliwości skorzystania z usług Urzędu zwłaszcza z programów aktywizacyjnych i pomocy w poszukiwaniu pracy,
- 3) możliwość uruchomienia punktu rejestracyjnego na terenie firmy, dla usprawnienia procedury rejestracyjnej zwalnianych pracowników.

Rozpoznaje się także oczekiwania osób zarejestrowanych względem PUP w zakresie aktywizacji zawodowej, a także prowadzone jest rozpoznanie rynku dotyczące możliwości zatrudnienia przez lokalnych pracodawców, bądź pracodawców z powiatów ościennych, osób przewidzianych do zwolnienia.

Spośród 10 zakładów pracy, które zgłosiły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników zainteresowanie spotkaniami wyraziły: Philips Lighting Poland S.A., Ardagh Glass S.A., Wielkopolskie Centrum Zdrowia Publicznego, Asko Spółka z o.o. oraz Exalo Drilling S.A.

W dniu 25.02.2013r. odbyło się spotkanie informacyjne dla pracowników zwalnianych z „Philips Lighting Poland” S.A. Na spotkaniu przedstawiciele Urzędu przedstawili informacje na temat rejestracji w Urzędzie, prawa do zasiłku, obowiązków osób bezrobotnych oraz dodatku aktywizacyjnego, a także o możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w stażach i szkoleniach, otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz o pośrednictwie pracy. Wszyscy obecni otrzymali teczki PUP w Pile wraz z ulotkami informacyjnymi.

Ponadto na terenie „Philips Lighting Poland” S.A. od 01.03.2013r. dyżury pełnił doradca zawodowy PUP w Pile, który udzielał informacji w zakresie:

- przygotowania dokumentów aplikacyjnych (cv, list motywacyjny),
- pomocy w określeniu preferencji i predyspozycji zawodowych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- zaplanowania dalszej drogi zawodowej,
- korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, w tym dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i szkoleń.

Na tablicy ogłoszeń w w/w firmie zamieszczane były aktualne oferty pracy dysponowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pile.

W związku ze zgłoszonymi przez pracodawców zwolnieniami w celu złagodzenia negatywnych skutków zwolnienia grupowego i podejmowania działań umożliwiających jak najbardziej efektywną pomoc zwalnianym pracownikom wystąpiono pisemnie do 213 pracodawców z terenu powiatu pilskiego z prośbą o informację, czy są zainteresowani zatrudnianiem pracowników posiadających doświadczenie na określonych na stanowiskach pracy oraz do 121 firm z subregionu pilskiego (w tym do: Samsung Electronics Poland Manufacturing Spółka z o.o.). Z terenu powiatu pilskiego zainteresowanie zatrudnieniem zwalnianych pracowników wyraziło 9 pracodawców, w tym 5 w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. Spoza powiatu 6 pracodawców udzieliło informacji o trwającym naborze na stanowiska, które przekazywane były osobom zwalnianym.

Z inicjatywy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pile zaplanowano spotkanie z przedstawicielami Spółki Exallo Drilling, którego celem miało być wstępne uzgodnienie zasad współpracy dotyczącej udzielenia pomocy osobom zwalnianym. Spotkanie odbyło się 14.08.2013r.

Ze względu na niewielką liczbę osób zwalnianych ze Spółek: Exallo Drilling i Asko oraz Wielkopolskiego Centrum Zdrowia Publicznego, które zamierzały zarejestrować się w tut. Urzędzie, firmy zrezygnowały z propozycji Urzędu zorganizowania spotkań informacyjnych dla zwalnianych osób. Spółka Ardagh Glass również odstąpiła od propozycji spotkania informacyjnego dla zwalnianych osób.

Informacje o formach pomocy świadczonych dla osób bezrobotnych przekazywane były osobom zarejestrowanym, przede wszystkim w trakcie pierwszej wizyty u pośredników pracy. Formy aktywizacji dostosowane zostały zgodnie z oczekiwaniami osób, zbadanymi w trakcie wizyt.

Ponadto w siedzibie Ardagh Glas w dniach 1 i 11 marca oraz 2 maja 2013 r. oraz w siedzibie Philips Lighting Poland w dniach 01,04,05,06 marca oraz 2 kwietnia 2013r. uruchomiono punkty rejestrujące osoby zwolnione.

W związku z zaplanowaną reorganizacją Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Starej Łubiance, w dniu 13 maja br. - na zaproszenie Dyrektora ZSP - przedstawiciele Urzędu spotkali się z pracownikami Szkoły. Celem spotkania było przedstawienie informacji na temat usług i instrumentów świadczonych przez PUP, zasiłku dla bezrobotnych oraz praw i obowiązków osób bezrobotnych, a także form rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy. Kolejne spotkania w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Starej Łubiance odbyły się w lipcu i październiku 2013r.. Ich celem było zapoznanie z potencjalnymi możliwościami wynikającymi z utworzenia na terenie Starej Łubianki -przez samorząd województwa wielkopolskiego, powiat pilski oraz gminę Szydłowo- Spółdzielni Socjalnej Osób Prawnych.

Ponadto w oparciu o przyjęty do stosowania program „Outplacement dla zwalnianych grupowo” rozpoznawano oczekiwania osób bezrobotnych – zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników poprzez ich ankietyzację. Następnie w zależności od zainteresowania wybraną formą aktywizacji zawodowej, zorganizowano spotkania informacyjne dla w/w osób na temat usług i instrumentów rynku pracy, tj. możliwości zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń, odbycia stażu lub otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

VI. Współtworzenie i realizacja polityki rynku pracy

1. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia

W 2013 roku zorganizowano 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których przede wszystkim:

- przedstawiono informacje o aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy, o projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i o zwolnieniach grupowych zgłoszonych i dokonanych w 2013 roku,
- przedstawiono opracowane materiały merytoryczne w celu wyrażenia przez Radę opinii – poprzez podjęcie uchwał – m.in. w sprawach:
 - propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu i z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania w 2013 roku,
 - realizacji wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania,
 - dokonanych przesunięć środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
 - uruchomienia nowych kierunków kształcenia w roku szkolnym 2013/2014:
 - ✓ w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. T. Kościuszki w Łobżenicy w zawodzie technik przetwórstwa mleczarskiego,
 - ✓ w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Pile w zawodach: technik renowacji elementów architektury i technik architektury krajobrazu,
 - przyjęcia do stosowania kryteriów dotyczących usług i instrumentów rynku pracy,
 - planu szkoleń grupowych na 2013 rok,
 - oceny działalności PUP w Pile za 2012 rok,
 - zaopiniowania wniosków dłużników o umorzenie należności Funduszu Pracy,
 - zlecenia bankom i innym instytucjom dokonywania w 2014 roku wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
 - udzielenia upoważnienia Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pile do dokonywania podziału i przesunięć środków FP i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i na inne fakultatywne zadania w 2014 roku.

2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy

W ramach wymiany informacji i wiedzy, służącej do kreowania aktywnej polityki rynku pracy informowano samorząd powiatowy oraz władze samorządów lokalnych o sytuacji na lokalnym rynku pracy, występujących na nim zjawiskach i podejmowanych przez Urząd działaniach. Wspólnie z przedstawicielami lokalnej władzy samorządowej kontynuowano realizację porozumień w zakresie:

- pomocy osobom bezrobotnym zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą,
- aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych,
- współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,

- współpracy z ośrodkami pomocy społecznej.

Ponadto Dyrektor Urzędu brała udział w posiedzeniach Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Bezpieczeństwa Rady Powiatu w Pile oraz Komisji Infrastruktury, Promocji i Rozwoju przekazując niezbędne informacje związane z materiałami sesyjnymi: „Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2012 roku” i „Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w I półroczu 2013 roku”.

Realizując zadania wynikające z „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2013 rok, Powiatowy Urząd Pracy udzielał wsparcia organizacjom pozarządowym w zakresie realizacji celów statutowych w formie promocji realizowanych przez te organizacje projektów oraz współuczestnictwa w działaniach podejmowanych przez organizacje pozarządowe, np. w seminarium „Rola Spółdzielczości socjalnej w rozwoju regionu – dobre praktyki EFS” zorganizowanym przez Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego.

Informacje o realizowanych przez organizacje pozarządowe projektach zamieszczono na stronie internetowej Urzędu i w gablotach informacyjnych.

W 2013 roku zawarto także Porozumienie o współpracy w ramach partnerstwa na rzecz rozwoju Gminy Piła i Gminy Ujście między Powiatowym Urzędem Pracy w Pile a Stowarzyszeniem Rozwoju Nowej Wsi Ujskiej, którego celem jest współpraca w zakresie aktywizacji zawodowej i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkałych na terenie Gminy Piła i Gminy Ujście.

Współpracowano także z organizacjami pozarządowymi przy organizacji staży dla osób bezrobotnych. W 2013 r. zawarto 21 umów, w ramach których zaktywizowano 28 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Umowy zawarto ze Związkiem Stowarzyszeń Pilski Bank Żywności w Pile, Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Pile, Ligą Obrony Kraju, Pilskim Centrum Pomocy Bliźniemu „MONAR – MARKOT” w Pile, Okręgowym Zarządem Polskiego Związku Działkowców, Stowarzyszeniem Gmin i Powiatów Nadnoteckich, Pilskim Towarzystwem Piłki Siatkowej, Polskim Związkiem Łowieckim i Stowarzyszeniem Pomocy Humanitarnej Zakład Aktywności Zawodowej w Pile.

Podjęto także współpracę z Centrum Charytatywno-Opiekuńczym CARITAS w Pile. W związku z uruchomieniem przez CARITAS w Pile Centrum Integracji Społecznej, w 2013 roku kierowano osoby bezrobotne do uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego do CIS oraz finansowano świadczenia integracyjne wypłacane uczestnikom Centrum.

Dążąc do zapewnienia usług rynku pracy na jak najwyższym poziomie, uczestniczono w inicjatywach podwyższających wiedzę merytoryczną kadry pracowniczej, tj. w konferencjach:

- podsumowującej projekt systemowy „Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy” zorganizowanej przez Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego i Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- „Bezrobocie w Północnej Wielkopolsce – ocena sytuacji i propozycje zmian”,
- „Kształcenie na odległość – konieczność czy wymysł współczesnej edukacji?”,
- dotyczącej konsultacji społecznych wstępnego projektu Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO 2014+),
- podsumowującej projekt „Akcelerator Przedsiębiorczości- działania wspierające rozwój przedsiębiorczości poza obszarami metropolitarnymi”,
- „Przedsiębiorczość społeczna – rozwiązania i wyzwania” mającej na celu przybliżenie tematu ekonomii społecznej,
- „Rola spółdzielczości socjalnej w rozwoju regionu – dobre praktyki EFS”.

W 2013 roku kontynuowano współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu w zakresie monitorowania rynku pracy w ramach Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Przystąpiono do realizacji projektu systemowego „Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy II (WOPR II) (Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki). Celem projektu jest poprawa jakości systemu analizy i monitoringu potrzeb rynku pracy oraz upowszechniania dobrych praktyk w Wielkopolsce.

W celu poszerzenia wiedzy na temat współpracy urzędów pracy z jednostkami pomocy społecznej oraz możliwości wsparcia finansowego osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą i pracodawców rozszerzających zakres działalności, przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w:

- wizycie studyjnej zorganizowanej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu w ramach projektu „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce”, w ramach której zaprezentowano dobre praktyki dotyczące m.in. funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej,
- spotkaniu zorganizowanym przez PSDB sp. z o.o. z Warszawy na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, który realizuje badanie dotyczące współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej w ramach projektu „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej a identyfikacja i upowszechnienie dobrych praktyk w tym zakresie”,

- warsztatach „Najlepsze praktyki w Pile. Jak rozwinąć biznes z unijną pożyczką JEREMIE?” zorganizowanych przez Wielkopolską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości sp. z o.o. w Pile,
- spotkaniu zorganizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Pile w ramach „Tygodnia Przedsiębiorcy”, na którym pracownik Urzędu Pracy udzielał informacji na temat możliwości uzyskania dofinansowania przez osoby bezrobotne na podjęcie działalności gospodarczej,

Ponadto przedstawiciele Urzędu brali udział w:

- wizycie studyjnej organizowanej przez Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej w Poznaniu w Przedsiębiorstwie Społecznym „Garncarska wioska” w Kamionce koło Nidzicy; celem wizyty było poznanie dobrych praktyk i ciekawych inicjatyw w jednostkach realizujących działania w obszarze ekonomii społecznej,
- spotkaniu zespołu powołanego w celu opracowania Programu Promocji Zdrowia Psychicznego gminy Wyrzysk na lata 2013-2015; jednym z celów szczegółowych Programu będzie aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi,
- kolejnym spotkaniu roboczym w ramach projektu „Praca Wysokiej Jakości na zielonym rynku pracy w województwie wielkopolskim”, na którym omówiono przygotowywaną strategię i doświadczenia w zakresie „zielonej gospodarki” w powiecie pilskim.

3. Kwalifikacje osób pozostających bez zatrudnienia a potrzeby pracodawców

W końcu 2013 r. wśród ogółu osób bezrobotnych – 5.486 osób (80,7%) posiadało zawód. Udział osób posiadających zawód wzrósł w porównaniu do stanu na koniec 2012r. o 2,8 punktu procentowego. W porównaniu do stanu z końca 2012 r. liczebność tej grupy zmniejszyła się o 317 osób, tj. o 5,5%.

Grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu na koniec 2013 r. liczyła 1.309 osób, stanowiąc 19,3% ogółu bezrobotnych i w porównaniu ze stanem na koniec 2012 r. zmniejszyła się o 339 osób, tj. o 20,6%.

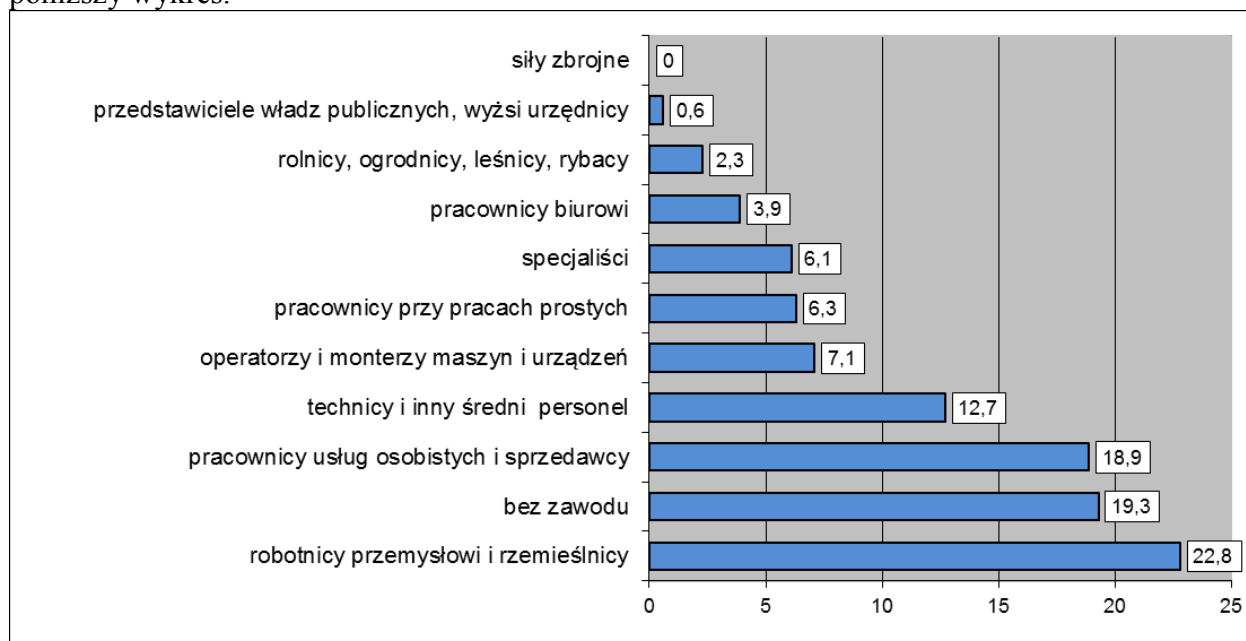
Porównując liczbę bezrobotnych na koniec 2013r. do stanu na koniec 2012r. nastąpił spadek bezrobocia w 8 wielkich grupach zawodowych.

Najwyższy spadek odnotowano w grupach:

- bez zawodu – o 339 osób (29,6%),
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – o 97 osób (5,9%),
- technicy i inny średni personel – o 90 osób (9,5%),
- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – o 70 osób (5,2%).

Wzrost bezrobotnych nastąpił w grupie zawodowej „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – o 18 osób (69,2%).

Strukturę osób bezrobotnych (w %) według wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Wykres 19. Struktura osób bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. według wielkich grup zawodowych.

Analizując zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było na koniec 2013 r. co najmniej 50 osób bezrobotnych, wyodrębniono grupę 21 zawodów w najwyższym stopniu zagrożających pozostawaniem bez pracy (na koniec 2012 r. – 22 zawody). Bezrobotni sklasyfikowani w tej grupie liczyli 2.551 osób, (37,5% ogółu zarejestrowanych), tj. o 0,4 punktu procentowego więcej w porównaniu ze stanem z końca 2012 r.

Liczbę zawodów i specjalności reprezentowanych przez bezrobotnych oraz uznanych za generujące bezrobocie w powiecie pilskim w końcu 2013 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	koniec 2013 r.	koniec 2012 r.
– liczba zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych	656	652
– liczba osób bezrobotnych	6.795	7.451
– liczba wyodrębnionych zawodów generujących bezrobocie w powiecie pilskim ²	21	22
– liczba bezrobotnych sklasyfikowanych w wyodrębnionej grupie zawodów	2.551	2.761
– % udział bezrobotnych w zawodach generujących bezrobocie w ogólnej liczbie bezrobotnych	37,5	37,1

² Zawody objęte monitoringiem z uwagi na podaż, tj. liczebność w zawodzie wynoszącą co najmniej 50 osób bezrobotnych.

Wyodrębnioną na koniec 2013 r. grupę 21 zawodów generujących bezrobocie stanowiły:

wyszczególnienie	Bezrobotni z kwalifikacjami generującymi bezrobocie
	liczba osób w zawodzie
– Sprzedawca	639
– technik ekonomista	215
– monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	205
– kucharz	169
– murarz	132
– ślusarz	106
– robotnik gospodarczy	104

Zawody, które posiadało pomiędzy 96 a 50 osób:

1. krawiec (96 osób),
2. sprzątaczką biurową (94 osoby),
3. mechanik samochodów osobowych (81 osób),
4. technik prac biurowych (80 osób),
5. robotnik budowlany (78 osób),
6. fryzjer (73 osoby),
7. technik mechanik (72 osoby),
8. kucharz małej gastronomii (67 osób),
9. piekarz (63 osoby),
10. technik żywienia i gospodarstwa domowego (61 osób),
11. magazynier (58 osób),
12. ekonomista (56 osób),
13. mechanik pojazdów samochodowych (52 osoby),
14. malarz budowlany (50 osób).

W analizowanym okresie w populacji bezrobotnych zdecydowanie dominowali w dalszym ciągu sprzedawcy, zajmujący pierwszą pozycję rankingową. Kolejnym zawodem pod względem liczby bezrobotnych był technik ekonomista, w przypadku którego odnotowano wzrost w 2013 r. o 11 osób. W populacji bezrobotnych w 2012 roku również dominowali sprzedawcy. Natomiast kolejnym zawodem pod względem liczby osób bezrobotnych był monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych. Technik ekonomista plasował się na trzeciej pozycji rankingowej.

Opracowywane przez Urząd od wielu lat rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na wyłonienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wśród osób bezrobotnych, co pozwala na formułowanie wniosków oraz umożliwia ustalenie działań wpływających na dostosowywanie kwalifikacji i umiejętności osób pozostających bez pracy do wymagań i oczekiwań pracodawców.

Materiał za 2012 rok i I półrocze 2013 r. zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Urzędu wolnych miejsc zatrudnienia i miejsc aktywizacji zawodowej. Określono w nim zawody wykazujące deficyt lub nadwyżkę pracowników oraz trendy zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia w szkołach oraz szkoleń organizowanych przez Urząd i inne instytucje szkoleniowe tak, aby wpływały w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy.

„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie pilskim za 2012 r. Sytuacja absolwentów na rynku pracy” stanowi II część – prognostyczną wcześniejszego raportu za 2012 rok. Zawiera analizę podaży absolwentów według poziomu wykształcenia i uzyskanego zawodu w korelacji do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na kadre pracowniczą o określonych kwalifikacjach zawodowych.

Opracowania zamieszczono na stronie internetowej Urzędu i przekazano organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, m.in.: Wydziałowi Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile, członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pile, członkom Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki, członkom Rady Powiatu w Pile, szkołom ponadgimnazjalnym oraz wyższym.

Zawód nadwyżkowy to zawód, na który jest niższe zapotrzebowanie na pracę niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód deficytowy natomiast to zawód, na który jest wyższe zapotrzebowanie na pracę niż liczba osób poszukujących pracy.

Poziom nadwyżki lub deficytu to różnica między średniomiesięczną liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie a średniomiesięczną liczbą dysponowanych ofert pracy w zawodzie.

W I półroczu 2013 r. do zawodów o najwyższym poziomie nadwyżki należały:

Lp.	Nazwa zawodu	Poziom nadwyżki w I półroczu 2013 r.
1.	Sprzedawca	51,7
2.	Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	36,2
3.	Technik ekonomista	26,2
4.	Kucharz	18,8
5.	Murarz	18,8
6.	Mechanik samochodów osobowych	11,5
7.	Krawiec	11,5
8.	Technik budownictwa	11,3
9.	Mechanik pojazdów samochodowych	10,3
10.	Ekonomista	9,7
11.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	9,7
12.	Kucharz małej gastronomii	9,3
13.	Technik mechanik	9,0
14.	Piekarz	9,0
15.	Ślusarz	7,7
16.	Tokarz w metalu	7,7
17.	Politolog	7,2
18.	Technik rolnik	6,8

19.	Stolarz meblowy	5,8
20.	Malarz tapeciarsz	5,8
21.	Kelner	5,7
22.	Cukiernik	6,2
23.	Technik handlowiec	5,5
24.	Fryzjer	5,2

Najwyższy z kolei poziom deficytu wystąpił w grupie zawodów:

Lp.	Nazwa zawodu	Poziom deficytu w I półroczu 2013 r.
1.	Robotnik gospodarczy	-22,2
2.	Przedstawiciel handlowy	-11,2
3.	Technik prac biurowych	-9,5
4.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	-7,7
5.	Introligator	-6,8
6.	Doradca finansowy	-5,8
7.	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	-5,7
8.	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	-4,7
9.	Kontroler biletów	-4,0
10.	Magazynier	-3,8
11.	Opiekun w domu pomocy społecznej	-3,5
12.	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	-3,0
13.	Technik administracji	-2,3
14.	Telemarketer	-2,3
15.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	-2,3

Biorąc pod uwagę sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności, sekcjami generującymi zawody deficytowe (na koniec I półroczu 2013r.) były sekcje: rolnictwo; działalność finansowa i ubezpieczeniowa, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; administracja publiczna i ochrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Do sekcji generujących w najwyższym stopniu zawody nadwyżkowe należały: przetwórstwo przemysłowe; handel hurtowy i detaliczny; pozostała działalność usługowa; budownictwo oraz działalność w zakresie usług administrowania.

4. Badania, opracowania

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy przygotował następujące materiały analityczno–statystyczne:

- miesięczne biuletyny informacyjne o sytuacji na rynku pracy,
- „Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2012 r.”,
- analizy lokalnego rynku pracy w powiecie pilskim,
- „Sprawozdanie z działalności PUP w Pile za 2012 rok”,
- „Informacja o bezrobociu na terenie miasta i gminy Wyrzysk w 2012 roku”,
- „Informacja o bezrobociu na terenie miasta i gminy Ujście w 2012 roku”.

Materiały te pozwalały na bieżąco obserwować zachodzące na pilskim rynku pracy tendencje. Pozwalały wskazać na ogólne prawidłowości i charakterystyczne dla powiatu uwarunkowania decydujące o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wynikające z analiz współzależności między obserwowanymi faktami dawały szansę wyboru określonych form skuteczniejszego oddziaływania zarówno na skutki, jak i przyczyny występujących na rynku problemów. Stąd też w podstawowych analizach pilskiego rynku pracy zawarto wiedzę dotyczącą charakterystyki powiatu od strony gospodarczej oraz społecznej.

Wnioski wynikające z przeprowadzonych analiz stanowiły podstawowy argument uzasadniający ubieganie się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Jedną z podstawowych, stosowanych przez Urząd metod obserwacji rynku pracy była analiza prowadzona metodą monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Źródłem informacji do opracowania monitoringu były, m.in. dane zawarte w załącznikach 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01, tj.:

- Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności.
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Analizie poddawano dynamikę zmian liczby bezrobotnych, uwzględniając przy tym napływ nowo rejestrujących się, długotrwałość zjawiska bezrobocia oraz zapotrzebowanie na pracę – w ujęciu zawodowym, a także podaż absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodu.

Ponadto w celu efektywnego podejmowania w stosunku do osób bezrobotnych działań aktywizacyjnych zmierzających do uzyskania zatrudnienia i samozatrudnienia, PUP w Pile zlecił firmie zewnętrznej, wybranej zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych, przeprowadzenie badania pt. „Efektywność dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w powiecie pilskim”.

Celem badania było określenie wpływu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na podejmowanie działalności gospodarczej oraz tworzenie miejsc pracy, a także wskazanie czynników warunkujących powodzenie lub porażkę w prowadzeniu działalności i utrzymaniu miejsc pracy. Istotnym motywem zlecenia badania w przypadku osób bezrobotnych korzystających ze środków na podjęcie działalności gospodarczej było zbadanie ilości firm funkcjonujących po 1 roku prowadzenia działalności gospodarczej. W przypadku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy zdanie ilości stanowisk funkcjonujących po okresie realizacji umowy z Urzędem, tj. po 2 latach.

Badanie przeprowadzono wśród 506 osób, które w latach 2007-2011 otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej i 166 podmiotów gospodarczych, które w latach 2006-2010 otrzymały refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych (ponad 51,0% próby).

Wyniki badania wskazują, że spośród przebadanych osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, 48% nadal prowadzi działalność. Częściej utrzymywały się na rynku firmy działające w sektorze usługowym, przetwórstwa przemysłowego i budownictwa, a najrzadziej – placówki handlowe. Najniższy współczynnik przetrwania odnotowano dla firm założonych w 2009 roku (44%) i starszych (43%).

Głównym motywem założenia własnej firmy było dążenie do większej samodzielności (61%). Kolejnymi czynnikami były: brak możliwości znalezienia pracy, możliwość osiągnięcia wyższych zarobków, realizacja własnych zainteresowań. Natomiast najczęstszym powodem likwidacji firmy był niewystarczający poziom zysków (51,3%), a w dalszej kolejności: sytuacja osobista (stan zdrowia, posiadanie dziecka), podjęcie innej pracy, straty finansowe.

Badanie pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego wskazuje, że 4/5 ankietowanych zatrudniało nadal bezrobotnych po okresie wymaganym umową, tj. po 24 miesiącach. Najczęściej z refundacji korzystały podmioty prowadzące działalność handlową i naprawę pojazdów samochodowych (33,7%), następnie przetwórstwo przemysłowe (19,3%). Głównym motywem ubiegania się o refundację była możliwość pozyskania dodatkowych środków finansowych na utworzenie etatów (82,5%) oraz rozszerzenie działalności i zwiększenie popytu na produkty/usługi.

W ramach utworzonych stanowisk pracy przeważali sprzedawcy (10,2%), operatorzy maszyn (7,6%) i pracownicy obsługi biurowej (5,7%). Najczęstszą przyczyną likwidacji refundowanych stanowisk pracy po 24 miesiącach zatrudnienia było odejście pracownika na własną prośbę – 46,7%, następnie niesolidność pracowników oraz likwidacja firmy.

VII. Podsumowanie

1. W powiecie pilskim poziom bezrobocia na koniec 2013 roku ukształtował się na poziomie 6.795 osób, tj. o 656 osób niższym w porównaniu z końcem grudnia 2012 roku.
Na niższym poziomie ukształtowała się również stopa bezrobocia osiągając w końcu analizowanego okresu – 12,6%, tj. niższy poziom o 0,8 punktu procentowego wobec roku poprzedniego.
W województwie wielkopolskim stopa bezrobocia wyniosła na koniec 2013 roku – 9,6% (spadek o 0,3 punktu procentowego), a w kraju – 13,4% (pozostała na tym samym poziomie).
2. W 2013 roku z ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pile wyłączono 12.425 osób, tj. o 1.893 osoby (o 18,0%) więcej niż w 2012 roku.
3. Spośród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2013 r., największą grupę – 5.223 osoby, tj. 42,0%, – stanowiły osoby, które podjęły pracę (niesubsydiowaną – 4.695 osób, tj. 89,9%, subsydiowaną – 528 osób, tj. 10,1%). W 2012 roku wskaźnik osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy wyniósł – 39,6%.
4. W okresie 12 miesięcy 2013 r. napływ do bezrobocia był wyższy o 215 osób (o 1,9%) niż w analogicznym okresie 2012 roku i wyniósł 11.769 osób.
5. W 2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile zgłoszono 3.502 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, czyli o 718 (o 25,8%) więcej aniżeli w 2012 r. Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 2.039 stanowiły 58,2% ogólnej ich liczby – udział ten zwiększył się o 10,6 punktu procentowego w porównaniu z 2012r., natomiast miejsca subsydiowane – 1.463 które stanowiły 41,8% ogólnej ich liczby – a ich udział spadł o 10,6 punktu procentowego.
Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodów: robotnik gospodarczy, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, technik prac biurowych, magazynier, introligator, robotnik budowlany, pracownik fast food, doradca finansowy, doradca klienta, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, technik administracji, szwaczka, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, kucharz, pomoc kuchenna.
6. Na koniec grudnia 2013 r. osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie 6.160 stanowiły 90,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych – ich liczba w porównaniu z końcem roku 2012 spadła o 465 osób.
W województwie wielkopolskim na koniec 2013 roku udział osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyniósł 90,9%, natomiast w kraju ukształtował się na poziomie 91,7%.
 - Na koniec 2013 roku liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia ukształtowała się na poziomie 1.164, tj. 17,1% ogółu bezrobotnych, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 4,1 punktu procentowego w porównaniu z końcem 2012 roku.
Powiat pilski miał w Wielkopolsce najniższy, po powiecie poznańskim, wskaźnik udziału osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych.

- Na koniec 2013r. liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniosła 1.748, a ich udział – 25,7%.
Wskaźnik ten był wyższy o 1,4 punktu procentowego aniżeli w kraju (24,3%) oraz wyższy o 3,6 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (22,1%).
 - Liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. wyniosła 3.132 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 46,1% – o 5,8 punktu procentowego wyższym niż na koniec grudnia 2012 r.
Osiągnięty w powiecie na koniec analizowanego okresu procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych był korzystniejszy od udziału w województwie wielkopolskim i w kraju – wskaźnik ten był niższy o 1,0 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (47,1%) oraz niższy o 7,6 punktu procentowego aniżeli w kraju (53,7%).
 - Na koniec grudnia 2013 r. osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 1.730 stanowiły 25,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2012 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego.
Wskaźnik ten był niższy o 4,4 punkty procentowe aniżeli w kraju (29,9%) oraz niższy o 1,6 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (27,1%).
 - Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu grudnia 2013 r. wyniosła 1.418 osób, które stanowiły 20,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2012 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł o 1,4 punktu procentowego.
W województwie wielkopolskim udział osób bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec grudnia 2013 r. – 20,3%, tj. niższy od udziału w powiecie pilskim o 0,6 punktu procentowego, natomiast w kraju udział ten wyniósł 24,4% ogółu i był wyższy od udziału w powiecie pilskim o 3,5 punktu procentowego.
 - Na koniec 2013 roku zarejestrowane były 3.644 kobiety, czyli o 317 mniej niż w 2012r., a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 53,6%.
Wskaźnik ten był niższy o 1,5 punktu procentowego aniżeli w kraju (55,1) oraz wyższy o 2,6 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (51,0).
7. W 2013 roku zarejestrowało się 657 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, tj. o 181 więcej aniżeli w roku 2012.
Na koniec 2013r. udział osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 4,8%, tj. był wyższy o 0,6 punktu procentowego aniżeli w 2012 roku oraz niższy o 2,2 punkty procentowe aniżeli w Wielkopolsce.
8. W 2013 roku zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników dokonało 12 zakładów pracy (o 1 mniej niż w 2012 roku), rozwiązując stosunek pracy z 353 osobami, tj. o 260 więcej aniżeli w 2012 roku.

9. W 2013 r. powiat pilski dysponował środkami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 11.693,8 tys. zł, tj. o 4.305,9 tys. zł (o 58,3%) wyższymi od dysponowanych w roku ubiegłym. Według algorytmu Powiat Pilski otrzymał 4.589,1 tys. zł, tj. o 790,1 tys. zł (o 20,8%) więcej od kwoty przyznanej według algorytmu na 2012 rok (po przesunięciu –na wniosek Starosty- z limitu na wydatki fakultatywne 185 tys. zł) .
10. W celu łagodzenia skutków bezrobocia poprzez intensyfikację działań aktywizujących osoby bezrobotne, PUP aplikował i pozyskiwał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego, m.in. na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia, po 50-tym roku życia, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskano kwotę 810,5 tys. zł, natomiast ze środków EFS 6.294,2 tys. zł, tj. ogółem – 7.104,7 tys. zł.
11. W 2013 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 11.688,7 tys. zł, tj. o 4.293,8tys. zł (o 58,1%) więcej niż w 2012 r.
12. Wśród wydatków na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 9.846,7 tys. zł (85,3%) wydatkowano na staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych, tj. o 3.340,4 tys. zł więcej niż w 2012 roku.
13. Mając na względzie formy aktywizacji osób bezrobotnych, najwięcej, bo 36,6% środków wydatkowano na staże, które umożliwiają osobom bezrobotnym nabycie nowych umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu lub doświadczenia zawodowego, mającego kluczowe znaczenie w procesie poszukiwania pracy.
14. W drugiej kolejności najwięcej środków – po stażach – przeznaczono na wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (34,2% wydatków).
15. W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował – w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego – 1.920 osób, tj. o 308 osób (19,1%) więcej niż w 2012 r. (1.612 osób).
16. Wśród ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby skierowane do odbycia stażu (43,6%) oraz skierowane na szkolenia (22,3%), co spowodowane było objęciem osób ubiegających się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej szkoleniem „Jak założyć i prowadzić własną firmę”.
17. Na koniec 2013 roku do zawodów generujących bezrobocie należały: sprzedawca, monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, technik ekonomista, kucharz, murarz, ślusarz i robotnik gospodarczy.

Natomiast pracodawcy poszukiwali najczęściej robotników gospodarczych, przedstawicieli handlowych, techników prac biurowych, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, intrologatorów, doradców finansowych, pozostałych pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i podobnych.

18. Podjęte przez PUP w Pile w 2013r. działania, zwłaszcza w zakresie pozyskania dodatkowych środków umożliwiły realizację programów i projektów łagodząc tym samym skutki bezrobocia, w szczególności poprzez:
- nabycie przez osoby bezrobotne doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy,
 - umożliwienie osobom bezrobotnym będącym w bardzo trudnej sytuacji życiowej, korzystającym z form aktywnych, uzyskania dochodów,
 - nabycie, uzupełnienie lub podniesienie umiejętności lub kwalifikacji zawodowych,
 - utworzenie nowych firm, a także zwiększenie zatrudnienia przez pracodawców poprzez utworzenie stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
19. Biorąc pod uwagę sytuację na rynku pracy w 2013 roku oraz przewidywaną w bieżącym roku, w 2014 roku będą podejmowane działania łagodzące skutki bezrobocia, zwłaszcza poprzez:
- pozyskiwanie środków na aktywizację osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób młodych do 25 roku życia, osób młodych zaliczanych do kategorii NEET, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, umożliwiając jak największej liczbie osób bezrobotnych aktywizację zawodową,
 - udzielanie pomocy osobom zwolnionym z przyczyn nie dotyczących pracowników,
 - promocję i wspieranie rozwoju przedsiębiorczości,
 - zintensyfikowanie działań pośrednictwa pracy w celu zwiększenia zatrudnialności zarejestrowanych w Urzędzie osób,
 - podejmowanie z partnerami rynku pracy różnorodnych przedsięwzięć mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych.