

POWIATOWY URZĄD PRACY
W PILE

INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE PIŁSKIM
W I PÓŁROCZU 2014 ROKU

SPIS TREŚCI:

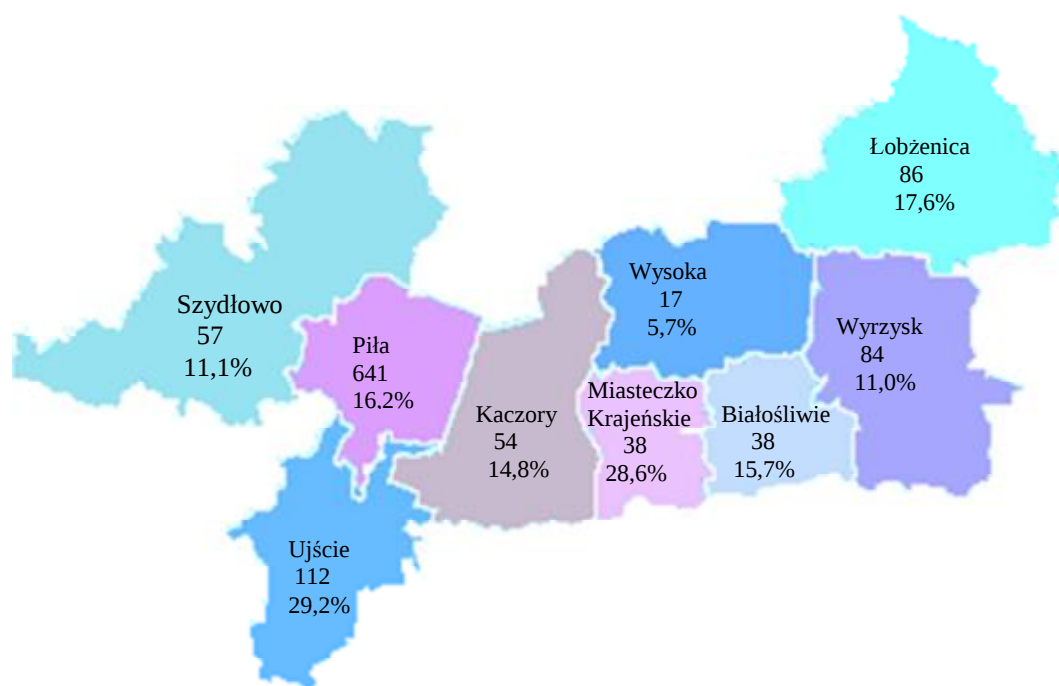
I. ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	4
1. Poziom bezrobocie i stopa bezrobocia.....	4
2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego.....	6
3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych.....	7
4. Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracowników.....	10
5. Kategorie osób bezrobotnych	11
5.1. Poprzednio pracujący	11
5.2. Bezrobotni według płci	11
5.3. Bezrobocie na wsi	13
5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	13
5.5. Bezrobotni do 25 roku życia	14
5.6. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	15
5.7. Osoby długotrwale bezrobotne	15
5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	15
5.9. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	16
5.10. Bezrobotni bez wykształcenia średniego	16
5.11. Osoby niepełnosprawne	16
6. Struktura osób bezrobotnych	17
6.1. Bezrobotni według wieku	17
6.2. Bezrobotni według wykształcenia	18
6.3. Bezrobotni z wyższym wykształceniem	19
6.4. Bezrobotni według stażu pracy	20
6.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	21
7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	23
8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	25
8.1. Według rodzaju działalności gospodarczej	27
8.2. Według zawodów	28
 II. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	 29
 III. FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA	 36
1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy	36
1.1. Staże	37
1.2. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	38
1.3. Dotacje na działalność gospodarczą i refundacje kosztów utworzenia stanowisk pracy.....	41
1.4. Szkolenia	43
2. Realizowane projekty i programy	45
2.1. Projekt systemowy „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	45

2.2. Projekt konkursowy „Od warsztatu do etatu” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	46
2.3. Projekt konkursowy „Wracamy do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	47
2.4. Projekt konkursowy „Zostań swoim szefem” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	48
2.5. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej , sytuacji na rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	49
2.6. Program aktywizacji dla osób bezrobotnych zamierzających założyć spółdzielnię socjalną finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	49
2.7. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.	49
3. Podjęcia pracy	50
IV. WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI URZĘDU.....	52
1. Promocja usług świadczonych przez Urząd	52
2. Giędy pracy i spotkania rekrutacyjne	55
3. Poradnictwo zawodowe	55
4. Aktywne poszukiwanie pracy – Klub Pracy	58
5. Działania outplacementu	60
V. WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY	62
1. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia.....	62
2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy	62
3. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	67
4. Badania, opracowania	69
VI. PODSUMOWANIE	70

I. Zmiany w stanie i strukturze bezrobocia

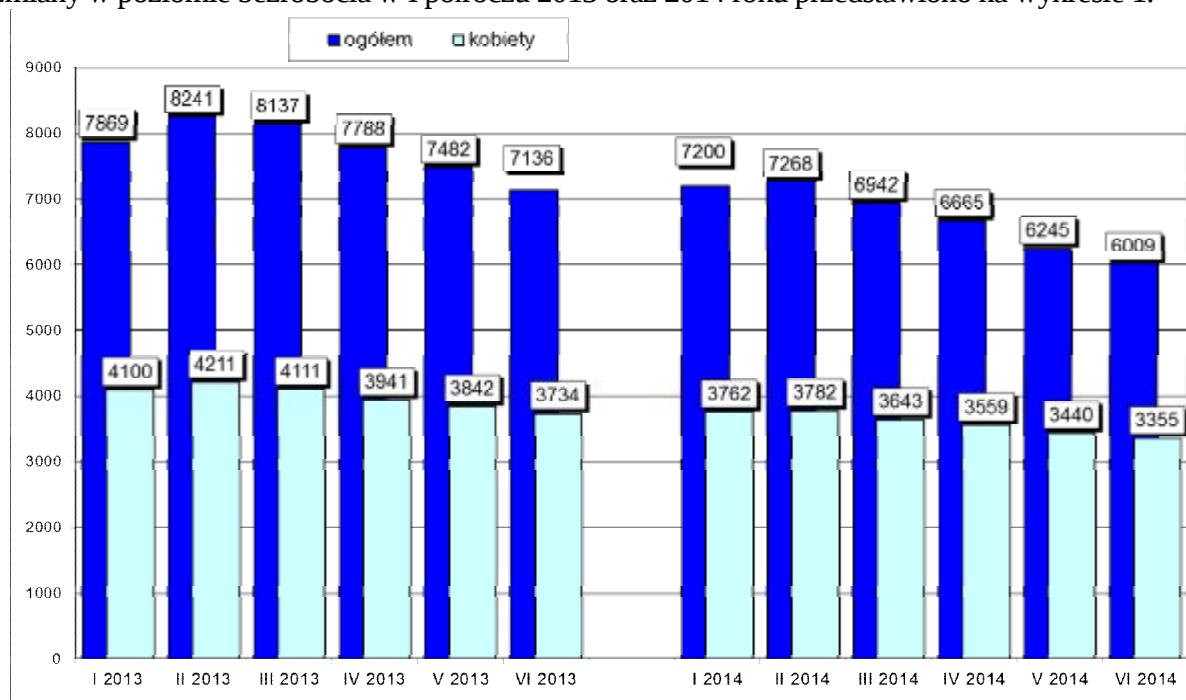
1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec czerwca 2014 roku zarejestrowanych było 6.009 osób bezrobotnych – o 236 osób, tj. o 3,8% mniej aniżeli na koniec maja br. W stosunku do czerwca 2013 r. było zarejestrowanych mniej o 1.127 osób, tj. o 15,8%. Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do czerwca 2013 r. (w granicach 5,7% – 29,2%) wystąpił w dziewięciu jednostkach administracyjnych powiatu.



Rysunek 1. Spadek liczby osób bezrobotnych oraz wskaźnik procentowy na koniec czerwca 2014 r. w gminach powiatu pilskiego

Zmiany w poziomie bezrobocia w I półroczu 2013 oraz 2014 roku przedstawiono na wykresie 1.



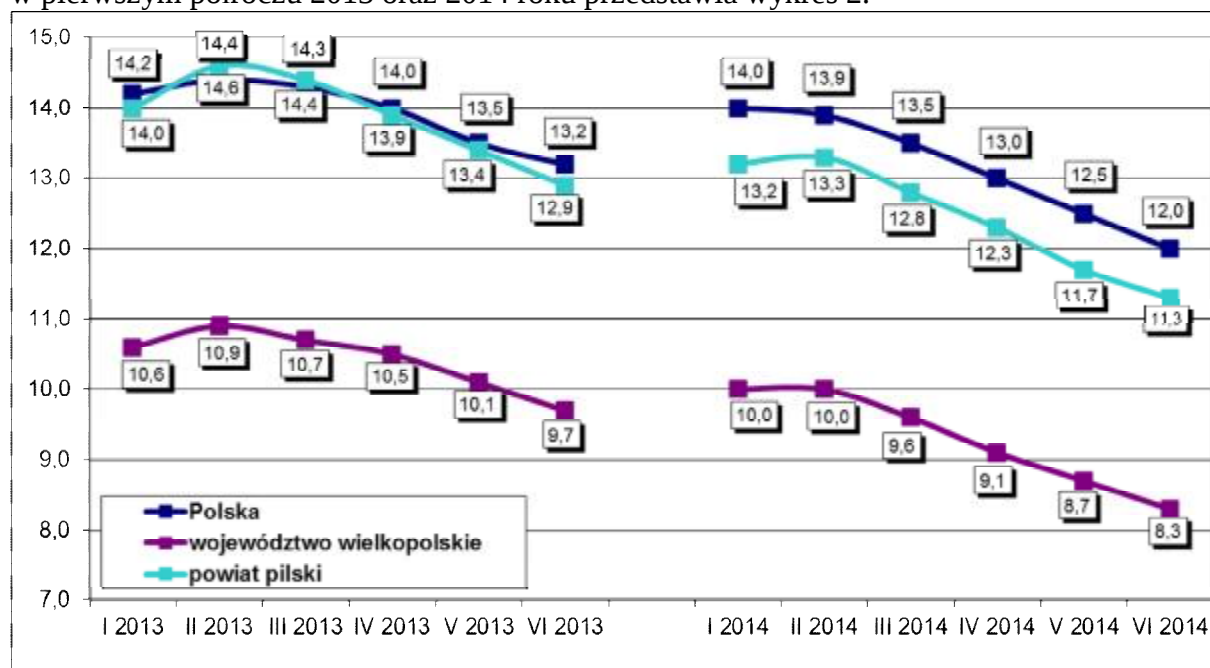
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec miesiąca)

Na koniec czerwca 2014 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 11,3%, w województwie wielkopolskim – 8,3% i w kraju – 12,0%.

Miesięczne zmiany liczby bezrobotnych oraz stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach I półroczu 2013 i 2014 roku dla powiatu pilskiego, województwa wielkopolskiego i kraju przedstawiono w poniższej tabeli.

miesiąc	Liczba bezrobotnych wzrost / spadek (w %)			Stopa bezrobocia (w %)		
	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj
2013 rok						
styczeń	5,6	8,6	7,4	14,0	10,6	14,2
luty	4,7	2,8	1,8	14,6	10,9	14,4
marzec	-1,3	-1,6	-1,0	14,4	10,7	14,3
kwiecień	-4,3	-2,8	-2,5	13,9	10,5	14,0
maj	-3,9	-4,3	-3,5	13,4	10,1	13,5
czerwiec	-4,6	-3,8	-3,1	12,9	9,7	13,2
2014 rok						
styczeń	6,0	5,1	4,8	13,2	10,0	14,0
luty	0,9	0,2	-0,2	13,3	10,0	13,9
marzec	-4,5	-4,4	-3,3	12,8	9,6	13,5
kwiecień	-4,0	-5,6	-4,7	12,3	9,1	13,0
maj	-6,3	-5,5	-4,4	11,7	8,7	12,5
czerwiec	-3,8	-4,3	-3,7	11,3	8,3	12,0

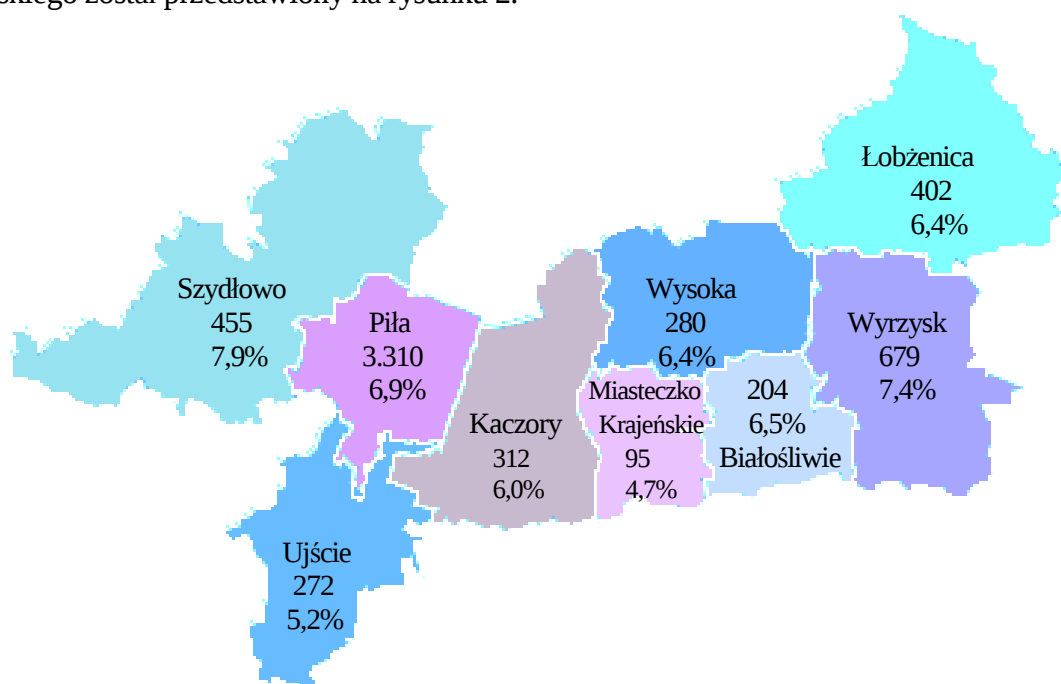
Stopę bezrobocia w powiecie pilskim, województwie wielkopolskim oraz w kraju w pierwszym półroczu 2013 oraz 2014 roku przedstawia wykres 2.



Wykres 2. Stopa bezrobocia w I półroczu 2013 i 2014 roku

2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

Biorąc pod uwagę liczbę osób bezrobotnych na koniec czerwca 2014 roku i liczbę osób w wieku produkcyjnym na koniec 2013 roku, wskaźnik bezrobocia rejestrowanego na koniec czerwca 2014r. w powiecie pilskim ukształtował się na poziomie 6,8%, w Wielkopolsce 5,6%, w kraju 7,8%. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w poszczególnych gminach powiatu pilskiego został przedstawiony na rysunku 2.

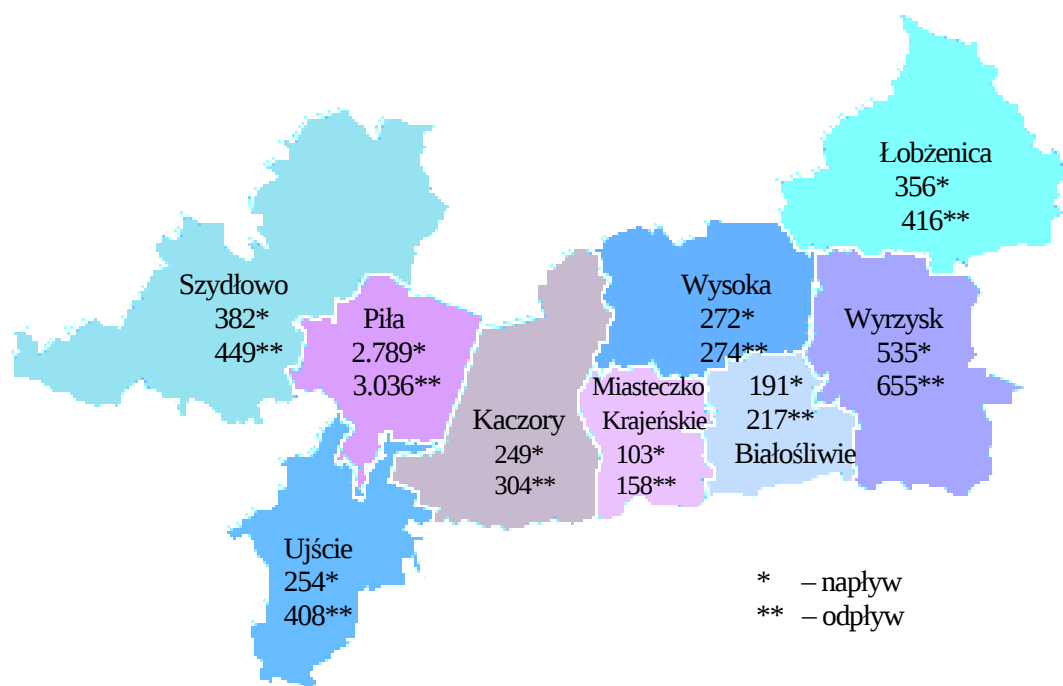


Rysunek 2. Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego na koniec czerwca 2014 r. w gminach powiatu pilskiego

3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

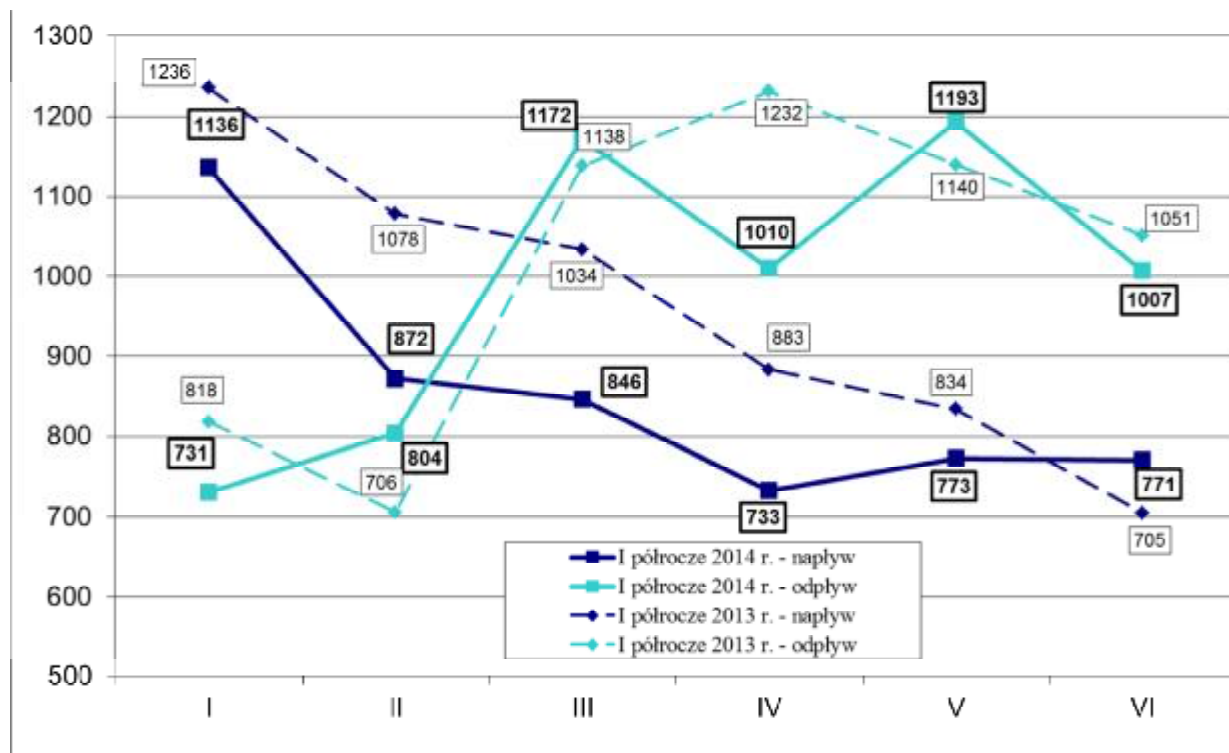
W pierwszym półroczu 2014 roku, podobnie jak w pierwszym półroczu roku 2013, utrzymywała się znaczna rotacja osób bezrobotnych, wyrażająca się stosunkowo wysokim napływem i odpływem z bezrobocia. W okresie od stycznia do czerwca 2014 r. zarejestrowało się 5.131 osób bezrobotnych. W tym samym okresie wyłączono z ewidencji bezrobotnych 5.917 osób. Porównując z analogicznym okresem 2013 roku napływ do bezrobocia był niższy o 639 osób, tj. o 11,1% oraz odpływ był niższy o 168 osób, tj. o 2,8%.

Spośród osób zarejestrowanych ponad połowa nie miała wykształcenia średniego – 51,8%. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły – 34,3%, osoby do 25 roku życia – 28,2%, bez doświadczenia zawodowego – 26,0%, osoby bez kwalifikacji zawodowych – 25,5%. Napływ i odpływ z bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu pilskiego w okresie I – VI 2014 r. został przedstawiony na rysunku 3.



Rysunek 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w gminach powiatu pilskiego w I półroczu 2014 r.

Porównanie napływu i odpływu bezrobotnych w powiecie pilskim w ciągu I półrocza 2013 i 2014 roku zostało przedstawione na wykresie poniżej.



Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie pilskim w I półroczu 2013 i 2014 roku.

Zmiany zachodzące w wielkości napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach wskazują na sezonowość tych zjawisk. Najwięcej osób rejestruje się na początku roku.

Wśród osób zarejestrowanych w okresie od stycznia do czerwca 2014 r., po raz pierwszy zarejestrowały się 862 osoby, tj. 16,8%, natomiast po raz kolejny 4.269 osób, tj. 83,2%. Wysoki udział kolejnych rejestracji w ogólnej ich liczbie wskazuje na to, że pilski rynek pracy jest rynkiem o znacznym udziale sezonowego zatrudnienia – zatrudnienia na czas określony. W I półroczu 2014 r. w powiecie pilskim zanotowano taki sam udział osób poprzednio pracujących wśród osób nowo zarejestrowanych w stosunku do I półrocza 2013 r. Udział tej grupy w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 82,0%.

Spośród 5.917 osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2014 r., grupę liczącą 2.620 osób, tj. 44,3% stanowiły osoby, które podjęły pracę (niesubsydiowaną – 2.389 osób, tj. 91,2%, subsydiowaną – 231 osób, tj. 8,8%).

Podkreślić należy, że w I półroczu 2014 r. udział osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji był wyższy o 1,9 punktu procentowego w porównaniu z I półroczem 2013r.

W I półroczu 2014r. w porównaniu z I półroczem 2013r. nastąpił stosunkowy wzrost wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych z powodu:

- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy – z 2,1% w I półroczu 2013r. do 3,0% w I półroczu 2014 roku,
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – z 34,6% w I półroczu 2013r. do 35,6% w I półroczu 2014r.

Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączono 371 osób, tj. 6,3% (w I półroczu 2013 r. – 538 osób, tj. 8,8%), z powodu podjęcia prac społecznie użytecznych – 157 osób, tj. 2,7% (w I półroczu 2013 r. – 104 osoby, tj. 1,7%), a z powodu rozpoczęcia szkolenia 66 osób, tj. 1,1% (w I półroczu 2013 r. – 196 osób, tj. 3,2%). Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego była powodem wyłączenia 171 osób, tj. 2,9% ogółu wyłączeń (w I półroczu 2013 r. – 159 osób, tj. 2,6%). Z innych przyczyn wyłączono 248 osób, tj. 4,2% ogólnej liczby wyłączeń.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2014 r. najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 1.965 osób, tj. 33,2% ogółu wyłączeń. Osób do 25 roku życia bezrobotnych wyłączono 1.591, czyli 26,9% ogółu wyłączeń, a osób powyżej 50 roku życia 1.120 – 18,9%. W I półroczu 2013 r. najwięcej wyłączono osób długotrwale bezrobotnych 1.900 tj. 31,2%. Osób do 25 roku życia wyłączono – 1.690 osób, tj. 27,8% a osób po 50 roku życia – 1.037, tj. 17,0% ogółu wyłączeń.

Najczęstszym powodem wyłączeń osób **długotrwale bezrobotnych** było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 729 osób, tj. 37,1%. Częstym powodem wyłączeń było również podjęcie pracy – 698 osób, tj. 35,5% oraz rozpoczęcie stażu – 155 osób, tj. 7,9%. Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 138 osób, tj. 7,0%, a dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 57 osób, tj. 2,9%, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 56 osób, tj. 2,8% oraz rozpoczęcie szkolenia było powodem wyłączeń 23 osób, tj. 1,2%,

Wśród częstych przyczyn wyłączeń osób **do 25 roku życia** wskazać należy podjęcia pracy – 608 osób, tj. 38,2%, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 639 osób, tj. 40,2% oraz rozpoczęcie stażu – 181 osób, tj. 11,4%. Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy wyłączono 72 osoby, tj. 4,5%, z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 40 osób, tj. 2,5%, a z powodu rozpoczęcia szkolenia – 14 osób, tj. 0,9%. Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych było powodem wyłączenia 4 osób, tj. 0,3%.

Wyłączenia osób **powyżej 50 roku życia** najczęściej spowodowane były podjęciem pracy – 385 osób, tj. 34,4%, niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – 354 osoby, tj. 31,6% oraz rozpoczęciem stażu – 95 osób, tj. 8,5%. Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych było powodem wyłączenia 74 osób, tj. 6,6%, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 39 osób, tj. 3,5%, a odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 27 osób, tj. 2,4%, rozpoczęcie szkolenia – 11 osób, tj. 1,0%.

4. Zwolnieni z przyczyn niedotyczących pracowników

Korzystnym zjawiskiem w powiecie pilskim w I półroczu 2014 roku było mniej rejestracji z powodu zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników oraz niedokonanie przez pracodawców zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników (w I półroczu 2013r. dokonało 6 zakładów pracy, rozwiązując stosunek pracy z 292 osobami).

W I półroczu 2014 roku zarejestrowało się 227 w/w osób, czyli o 199, czyli o 46,7% mniej aniżeli w I półroczu 2013 roku.

Udział tej grupy osób w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 4,4% i był niższy od udziału w I półroczu 2013 roku o 3,0 punktu procentowego.

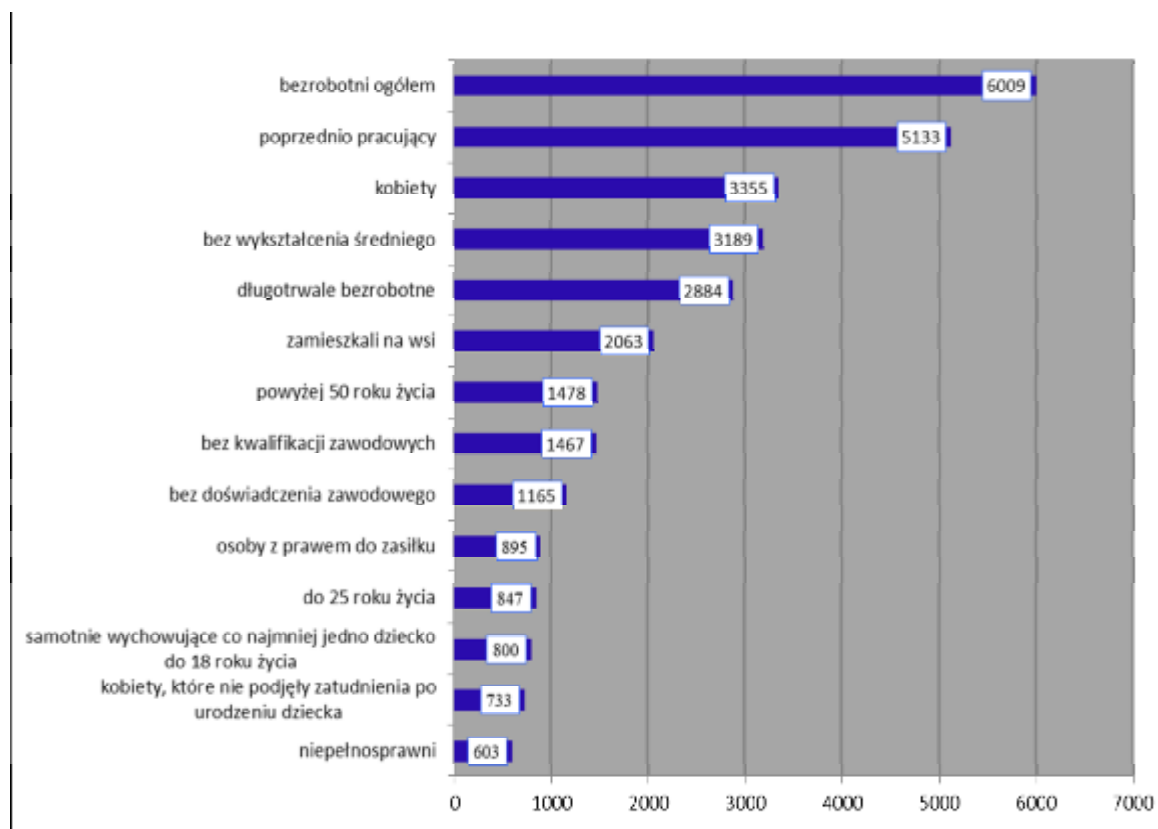
Na koniec czerwca 2014 roku osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników zarejestrowanych było 311 i stanowiły one 5,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z końcem czerwca 2013 roku ich liczba spadła o 129 osób, tj. o 29,3%, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 1,0 punktu procentowego.

Na koniec czerwca 2014 roku udział osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników wyniósł w Wielkopolsce 7,2%, co w porównaniu z analogicznym okresem 2013 roku oznacza taki sam poziom.

W okresie od stycznia do czerwca 2014 roku zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników zgłosiły 2 firmy tj. PGNiG Technologie SA Krosno oraz EXALO DRILLING SA, jednak PUP w Pile nie otrzymał jeszcze informacji dotyczącej liczby zwolnień osób zameldowanych na terenie powiatu pilskiego (w I półroczu 2013r. zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników zgłosiło 5 zakładów na ogólną liczbę 310 osób).

5. Kategorie osób bezrobotnych

Kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2014 r. zostały przedstawione na wykresie poniżej.



Wykres 4. Kategorie bezrobotnych w powiecie pilskim – stan na koniec I półrocza 2014 r.

5.1. Poprzednio pracujący

Na koniec czerwca 2014 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 5.133 osoby poprzednio pracujące, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 85,4% i był o 1,2 punktu procentowego wyższy aniżeli na koniec czerwca 2013 r.

W województwie wielkopolskim poprzednio pracujący stanowili na koniec czerwca 2014r. – 86,6% spośród ogółu osób bezrobotnych, tj. o 1,2 punktu procentowego więcej niż w powiecie pilskim, natomiast w kraju – 82,7% – o 2,7 punktu procentowego mniej aniżeli w powiecie pilskim.

5.2. Bezrobotni według płci

Na koniec czerwca 2014 roku było zarejestrowanych o 379 mniej kobiet, aniżeli na koniec czerwca 2013 roku.

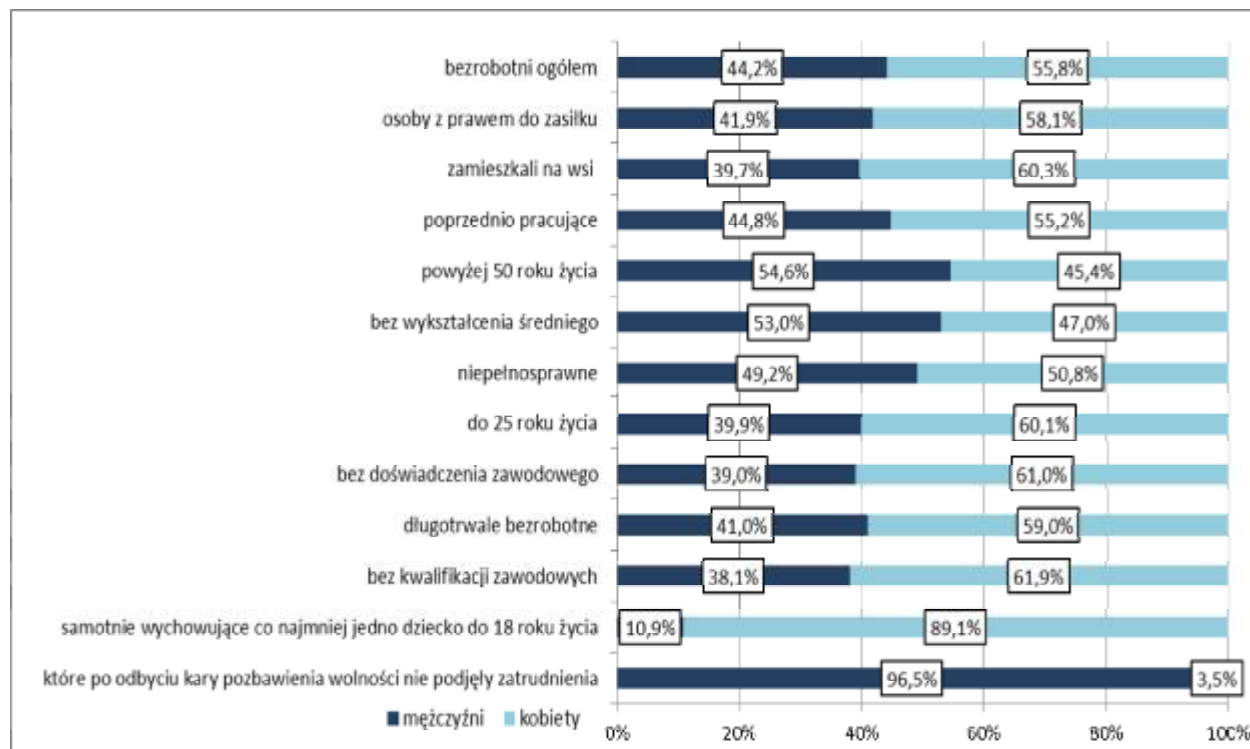
Liczba ich spadła z 3.734 do 3.355 osób. Udział ich wzrósł z 52,3% na koniec czerwca 2013r. do 55,8% na koniec czerwca 2014r.

Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet zanotowano w mieście i gminie Wysoka – 65,0%, w gminie Kaczory – 62,2% oraz w mieście i gminie Wyrzysk – 61,7%, natomiast najniższy odnotowany został w mieście Pile – 51,9%, w gminie Miasteczko Krajeńskie – 52,6% oraz w gminie Szydłowo – 57,4%. W pozostałych gminach powiatu udział bezrobotnych kobiet do ogółu bezrobotnych wyniósł w gminie Białośliwie – 60,3%, w mieście i gminie Łobżenica – 60,4 %, oraz w mieście i gminie Ujście –61,0%.

Wskaźnik ten w powiecie pilskim był niższy aniżeli w województwie wielkopolskim o 0,3 punktu procentowego (56,1%) i wyższy niż w kraju o 4,9 punktu procentowego (50,9%).

W powiecie pilskim liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec czerwca 2014 r. wyniosła 2.654 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 44,2% i w porównaniu z końcem czerwca 2013 r. był niższy o 3,5 punktu procentowego.

Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział ze względu na płeć w strukturze bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec czerwca 2014 r.).



Wykres 5. Kategorie osób bezrobotnych według płci w powiecie pilskim – stan na koniec czerwca 2014 r.

W większości wybranych grup bezrobotnych, udział kobiet przewyższał udział mężczyzn – wyjątkiem były 3 grupy: osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w której udział mężczyzn wyniósł 54,6%, osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, w której mężczyźni stanowili 96,5% oraz osób bez wykształcenia średniego, gdzie ich udział wyniósł 53,0%.

Udział kobiet wystąpił wśród następujących grup osób bezrobotnych:

- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 89,1%,
- które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia – 63,0%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 61,9%,
- bez doświadczenia zawodowego – 61,0%,
- do 25 roku życia – 60,1%,
- długotrwale bezrobotnych – 59,0%.

5.3. Bezrobocie na wsi

Na koniec czerwca 2014 r. było zarejestrowanych mniej o 351 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w porównaniu z końcem czerwca 2013r. Liczba takich osób spadła z 2.414 na koniec czerwca 2013r. do 2.063 na koniec czerwca 2014r.

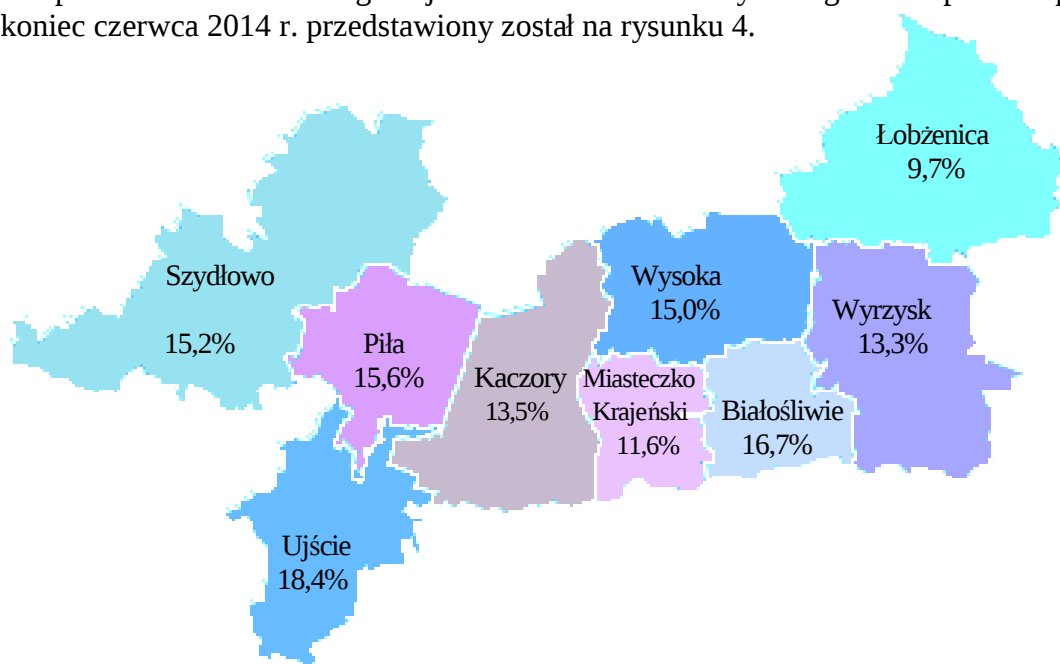
Udział bezrobotnych ze wsi wyniósł 34,3% i był niższy aniżeli w województwie wielkopolskim o 12,3 punktu procentowego (46,6%) oraz w kraju o 8,9 punktu procentowego (43,2%).

5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

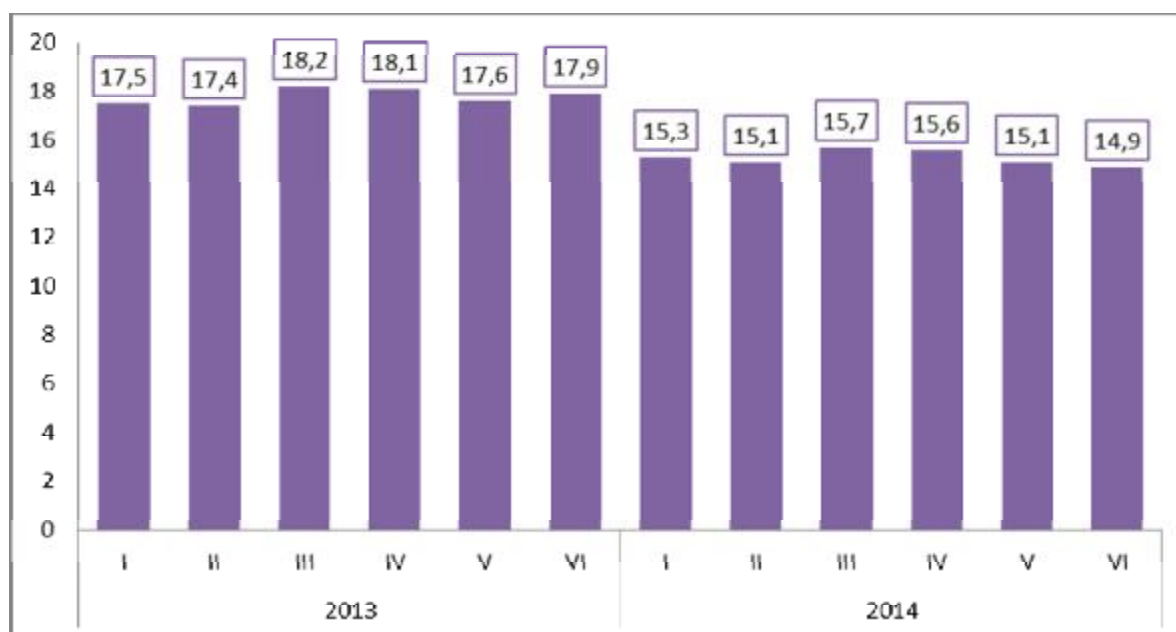
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wyniosła na koniec czerwca 2014 r. 895 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 14,9% i był o 3,0 punkty procentowe niższy niż na koniec analogicznego okresu 2013 roku.

W końcu czerwca 2014 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili w województwie wielkopolskim – 14,9% ogółu bezrobotnych, udział tej grupy był na takim samym poziomie jak powiecie pilskim, natomiast w kraju udział tej grupy osób wyniósł 13,2% – o 1,7 punktu procentowego niższy aniżeli w powiecie pilskim.

W powiecie pilskim prawo do zasiłku posiadała prawie co siódma osoba bezrobotna. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec czerwca 2014 r. przedstawiony został na rysunku 4.



Rysunek 4. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na koniec czerwca 2014 r.



Wykres 6. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w I półroczu 2013 i 2014 roku.

5.5. Bezrobotni do 25 roku życia

W I półroczu 2014 r. w porównaniu z I półroczem 2013r. w powiecie pilskim była korzystniejsza sytuacja na rynku pracy ludzi młodych do 25 roku życia.

Na koniec czerwca 2014r. zarejestrowanych było ich mniej o 385 osób, bo 936. Znaczny był również, bo o 2,9 punkty procentowe, spadek udziału tej grupy osób – z 18,5% na koniec czerwca 2013 roku do 15,6% na koniec I półrocza 2014r.

Osiągnięty wskaźnik był korzystniejszy w porównaniu z osiągniętym w województwie wielkopolskim oraz kraju i był niższy o 1,7 punktu procentowego niż w Wielkopolsce (17,3%) oraz o 0,6 punktu procentowego aniżeli w kraju (16,2%).

Zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile osoby bezrobotne do 25 roku życia charakteryzowały się w większości brakiem stażu pracy – 50,1% (w czerwcu 2013 r. – 52,2%), policealnym i średnim zawodowym – 27,6% (w czerwcu 2013 r. – 27,2%) oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 27,2% (w czerwcu 2013 r. – 30,2%). Osoby wykształcone na poziomie średniej szkoły ogólnokształcącej oraz zasadniczej szkoły zawodowej stanowiły odpowiednio 18,3% i 20,5%, a na koniec czerwca 2013r. stanowiły po 18,0%. Udział osób z wyższym wykształceniem w końcu czerwca 2014 i 2013 roku wyniósł odpowiednio: 6,4 i 6,6%.

Kobiety były lepiej wykształcone od mężczyzn – ich udział wśród osób posiadających wykształcenie wyższe wyniósł 68,3%, wśród osób wykształconych na poziomie szkoły policealnej i średniej zawodowej – 63,2% i wśród osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 66,7%.

5.6. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec czerwca 2014 r. zarejestrowanych było 1.577 osób powyżej 50 roku życia, tj. o 120 osób mniej aniżeli na koniec I półrocza 2013r.

Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 26,2%.

W województwie wielkopolskim udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec czerwca 2014 r. – 23,6% i był niższy o 2,6 punktu procentowego niż w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział tej kategorii bezrobotnych wyniósł 25,5% – o 0,7 punktu procentowego i był niższy aniżeli w powiecie pilskim.

Grupę bezrobotnych powyżej 50 roku życia charakteryzował niski poziom kwalifikacji zawodowych. 70,1% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej. Długi staż pracy powyżej 20 lat posiadało – 58,1% osób, od 10 do 20 lat – 24,0% osób. Powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało 38,4 osób powyżej 50 roku życia, a od 3-12 miesięcy – 42,7% osób bezrobotnych z tej grupy.

5.7. Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec czerwca 2014r. w porównaniu z końcem I półrocza 2013r. było zarejestrowanych mniej osób długotrwale bezrobotnych o 124, czyli spadek tej grupy osób nastąpił z 3.051 do 2.927. Natomiast udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł z 42,8% do 48,7%.

Wskaźnik ten był niższy aniżeli w województwie wielkopolskim o 3,1 punktu procentowego (51,8%) oraz niższy aniżeli w kraju o 9,1 punktu procentowego (57,8%).

Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 59,0%. Istotny z punktu widzenia aktywizacji zawodowej bezrobotnych był wysoki w tej grupie udział osób o najniższych kwalifikacjach. Wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym charakteryzowało się 61,8% osób spośród tej grupy. 62,5% osób długotrwale bezrobotnych pozostawało w ewidencji nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy. Prawie co ósma osoba długotrwale bezrobotna nie posiadała stażu pracy.

5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec czerwca 2014 r. w porównaniu z końcem I półrocza 2013r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było mniej o 245 osób bez kwalifikacji zawodowych. Liczba ich wyniosła 1.561. Stanowiły one 26,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do czerwca 2013r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwiększył się o 0,7 punktu procentowego.

Wskaźnik ten na poziomie – 26,0% był korzystniejszy aniżeli w województwie wielkopolskim i w kraju. Ukształtował się na poziomie niższym niż w Wielkopolsce o 1,5 punktu procentowego o 4,7 punktu niższym niż w kraju.

Cechami charakterystycznymi dla tej grupy był wysoki udział osób w wieku od 18 do 34 roku życia – 52,9% oraz niski poziom wykształcenia – aż 66,6% osób wykształconych było na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej.

Również w tej kategorii osób bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 61,9%.

5.9. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu czerwca 2014 r. wyniosła 1.239 osób i była mniejsza o 292 osoby aniżeli na koniec czerwca 2013r. Stanowiła ona 20,6% ogółu bezrobotnych i w porównaniu do czerwca 2013 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 0,9 punktu procentowego.

W województwie wielkopolskim udział osób bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec czerwca 2014 r. 19,1%, tj. o 1,5 punktu procentowego mniej niż w powiecie pilskim, natomiast w kraju 23,5% – o 2,9 punktu procentowego więcej aniżeli w powiecie pilskim.

Wśród osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego dominowały kobiety, stanowiąc 61,0% tej grupy. Większość osób z tej grupy znajdowała się w przedziale wiekowym od 18 do 34 lat – 82,6%. Na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej wykształconych było 37,9% osób, szkołę policealną lub średnią zawodową skończyło 24,7%, a wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 14,5% osób z tej grupy. Wyższym wykształceniem legitymowało się 12,3% osób z tej grupy, a edukację na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej zakończyło 10,5%.

5.10. Bezrobotni bez wykształcenia średniego

Na koniec czerwca 2014 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 3.394 osoby bez wykształcenia średniego, tj. o 679 mniej aniżeli na koniec czerwca 2013r. Stanowiły one 56,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do czerwca 2013 r. ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się o 0,6 punktu procentowego.

Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 52,1% osób z tej grupy, a gimnazjalne i poniżej 47,9%.

W województwie wielkopolskim udział osób bez wykształcenia średniego w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec czerwca 2014 r. 56,8% i był wyższy od udziału w powiecie pilskim o 0,3 punkty procentowe, natomiast w kraju udział tej kategorii bezrobotnych wyniósł 55,6% ogółu – o 0,9 punktu procentowego był niższy aniżeli w powiecie pilskim.

5.11. Osoby niepełnosprawne

Na koniec czerwca 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 722 osoby niepełnosprawne, z tego 612 jako osoby bezrobotne i 110 jako osoby poszukujące pracy. W powiecie pilskim liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych stanowiła 10,2% ogółu bezrobotnych, w województwie wielkopolskim – 6,8%, a w kraju 5,7%.

W porównaniu z końcem czerwca 2013 r. zanotowano wzrost liczby osób niepełnosprawnych o 44, tj. o 6,1% przy czym liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych wzrosła o 43 osoby, tj. o 7,6%, a liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy wzrosła o 1 osobę, tj. o 0,9%. W tej grupie nieznacznie przeważały kobiety, udział kobiet wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych wyniósł – 50,8%, natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy – 38,2%.

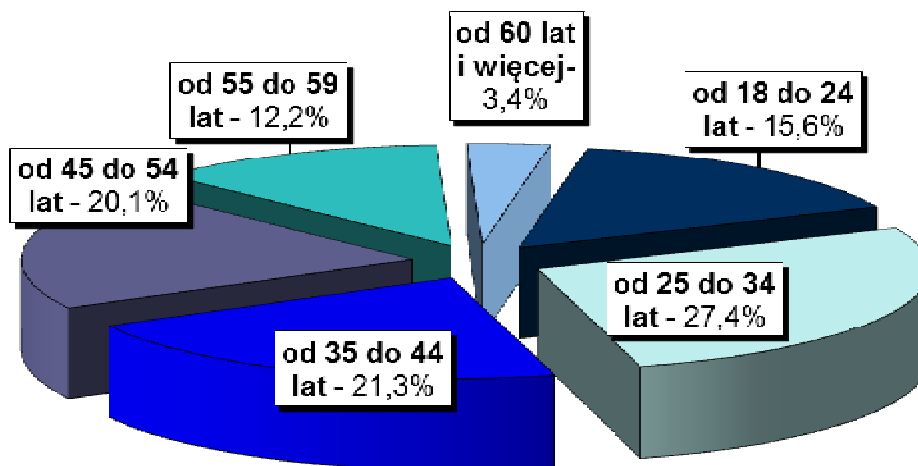
Wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych przeważały osoby w wieku 45-54 lat – 33,4%, natomiast udział osób młodych do 34 roku życia w tej populacji stanowił – 16,2%. Tylko – 4,6% osób z tej grupy posiadało wykształcenie wyższe, a co piąta osoba posiadała wykształcenie na poziomie średnim i policealnym. Większość osób niepełnosprawnych posiadała wykształcenie zawodowe – 40,4% oraz gimnazjalne i poniżej – 28,6%.

6. Struktura osób bezrobotnych

6.1. Bezrobotni według wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec I półrocza 2014 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 1.648 osób, tj. 27,4% ogółu. Kolejną grupą pod względem wielkości były osoby od 35 do 44 roku życia, których liczba wyniosła – 1.280 osób, a udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 21,3%. W przedziale wiekowym od 45 do 54 lat znajdowało się – 1.205 osób, czyli 20,1% ogółu, a osób do 25 roku życia zarejestrowanych było 936 – 15,6% ogółu. Najstarsze osoby spośród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły dwie najmniej liczne grupy – pomiędzy 55 a 59 rokiem życia znajdowały się – 734 osoby, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 12,2%, natomiast pomiędzy 60 lat i więcej – znajdowało się – 206 osób, tj. 3,4% ogółu bezrobotnych.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według wieku na koniec I półrocza 2014 r. przedstawiono na wykresie 7.



Wykres 7. Struktura osób bezrobotnych według wieku – stan na koniec I półrocza 2014 r.

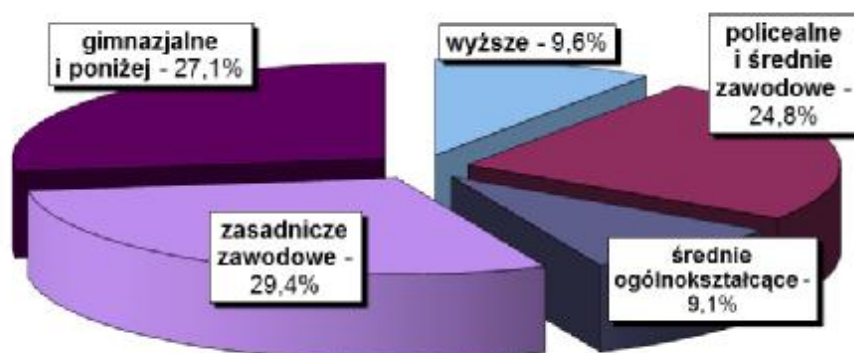
Porównanie udziału poszczególnych grup wiekowych osób bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec I półrocza 2013 i 2014 r. przedstawiono w tabeli poniżej.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec I półrocza 2014 r.	na koniec I półrocza 2013 r.
wiek	od 18 do 24 lat	15,6	18,5
	od 25 do 34 lat	27,4	28,7
	od 35 do 44 lat	21,3	20,4
	od 45 do 54 lat	20,1	19,0
	od 55 do 59 lat	12,2	10,8
	od 60 lat i więcej	3,4	2,6

6.2. Bezrobotni według wykształcenia

Większość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec I półrocza 2014 r. nie posiadała wykształcenia średniego – 1.767 osób, tj. 29,4% ogółu skończyła zasadniczą szkołę zawodową, a 1.627 osób, tj. 27,1% posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Na poziomie szkoły policealnej i średniej zawodowej wykształcone były 1.492 osoby, tj. 24,8% ogółu osób bezrobotnych. Wykształcenie wyższe posiadało 576 osób, tj. 9,6% ogółu, a średnie ogólnokształcące 547 osób, tj. 9,1%.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec I półrocza 2014 r. została przedstawiona na wykresie 8.



Wykres 8. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia – stan na koniec I półrocza 2014 r.

Porównanie udziału grup osób bezrobotnych posiadających określony poziom wykształcenia do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec I półrocza 2013 i 2014 r. przedstawia poniższa tabela.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec I półrocza 2014 r.	na koniec I półrocza 2013 r.
wykształcenie	wyższe	9,6	9,6
	policealne i średnie zawodowe	24,8	24,7
	średnie ogólnokształcące	9,1	8,7
	zasadnicze zawodowe	29,4	28,9
	gimnazjalne i poniżej	27,1	28,1

6.3. Bezrobotni z wyższym wykształceniem

Na koniec czerwca 2014 roku było zarejestrowanych mniej o 111 (576) osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w porównaniu z końcem czerwca 2013r.

Wśród tej grupy osób dominowały kobiety, których udział wyniósł 65,6% (378 osób). Ponadto, ponad połowa osób z tej grupy mieściła się w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 315 osób, tj. 54,7% ogółu. Pomiędzy 35 a 54 rokiem życia znajdowało się 147 osób, tj. 25,5% ogółu, natomiast grupa od 18 do 24 lat liczyła 60 osób, tj. 10,4% ogółu. Najstarsze osoby z tej grupy, tj. osoby powyżej 55 roku życia stanowiły 9,4% tej grupy (54 osoby).

Biorąc pod uwagę ogólny staż pracy, najwięcej osób z wyższym wykształceniem pracowało przez okres od roku do lat 5 – 148 osób, tj. 25,7% ogółu. Kolejną pod względem wielkości grupę stanowiły osoby ze stażem pracy do roku – 120 osób, tj. 20,8% ogółu oraz od 5 do 10 lat pracy – 88 osób, tj. 15,3%. Bez stażu pracy legitymowało się 96 osób, tj. 16,7%, stażem od 10 do 20 lat – 62 osoby, tj. 10,8%, a stażem od 20 do 30 lat – 43 osoby, tj. 7,5%. Najdłuższy staż pracy, powyżej 30 lat, posiadało jedynie 19 osób – 3,2% ogółu bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Ponad połowa osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie pozostawała bez pracy do 6 miesięcy – 313 osób, tj. 54,3%. Grupa osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy liczyła 123 osoby, tj. 21,4% ogółu, natomiast powyżej roku bez pracy pozostawało 87 osób, tj. 15,1%.

Ponadto wśród osób z wyższym wykształceniem – 39,4% (227 osób) stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat.

Kierunki dominujące wśród osób z wyższym wykształceniem zostały przedstawione w tabeli poniżej.

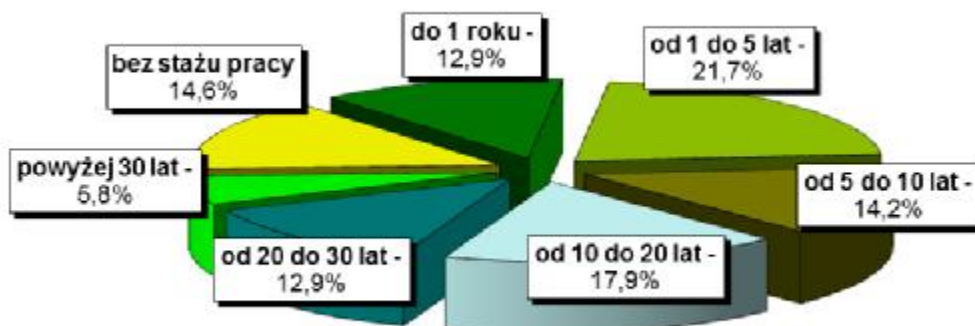
kierunek	liczba osób	udział w ogólnej liczbie osób z wyższym wykształceniem (%)
ekonomia	74	12,8
politologia	66	11,5
administracja	52	9,0
pedagogika	47	8,2
zarządzanie i marketing	35	6,1
Filologia	25	4,3
finanse i rachunkowość	19	3,3
mechanika i budowa maszyn	17	3,0
budownictwo	15	2,6
fizjoterapia	10	1,7
elektrotechnika	8	1,4
turystyka i rekreacja	7	1,2
Prawo	7	1,2
inżynieria środowiska	7	1,2
Chemia	6	1,0
Stosunki międzynarodowe	5	0,9
geografia	5	0,9

Przedstawione powyżej kierunki posiadało 405 osób, tj. 70,3% ogółu osób z wyższym wykształceniem. Pozostałe osoby posiadały, m.in. następujące kierunki wykształcenia: historia, teologia, wychowanie fizyczne, biotechnologia, bezpieczeństwo narodowe, pielęgniarstwo, dziennikarstwo i komunikacja społeczna, socjologia, rolnictwo, informatyka, ratownictwo medyczne, zootechnika oraz nawigacja.

6.4. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec I półrocza 2014 r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od roku do 5 lat – ich liczba wyniosła 1.303 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 21,7%. Liczną była również grupa osób posiadających staż pracy od 10 do 20 lat – 1.073 osoby, tj. 17,9% ogółu oraz bez stażu pracy – 876 osób, tj. 14,6% ogółu. Stażem pracy od 5 do 10 lat legitymowało się 855 osób, tj. 14,2% ogółu, od 20 do 30 lat – 778 osób, tj. 12,9% ogółu, natomiast najkrótszy staż pracy – do roku – posiadało 775 osób, tj. 12,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Najmniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 349 osób, tj. 5,8% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w końcu pierwszego półrocza 2014 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.



Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy – stan na koniec I półrocza 2014 r.

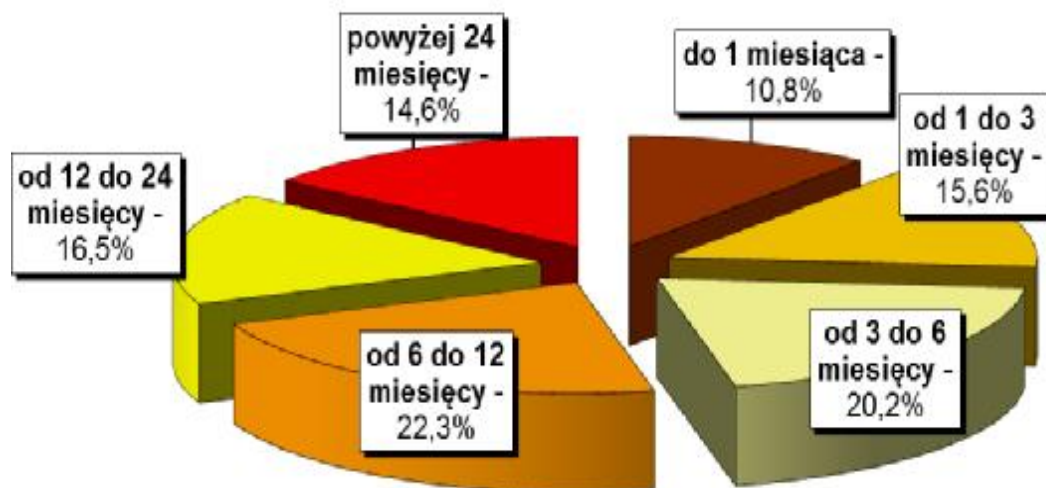
Porównanie udziału grup osób bezrobotnych posiadających określony staż pracy do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec I półrocza 2013 i 2014 r. przedstawia poniższa tabela.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec I półrocza 2014 r.	na koniec I półrocza 2013 r.
staż pracy	do 1 roku	12,9	12,1
	od 1 do 5 lat	21,7	22,3
	od 5 do 10 lat	14,2	14,4
	od 10 do 20 lat	17,9	17,1
	od 20 do 30 lat	12,9	12,1
	powyżej 30 lat	5,8	6,2
	bez stażu pracy	14,6	15,8

6.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile na koniec I półrocza 2014 r. – 42,5% pozostawało bez pracy od 3 do 12 miesięcy – 2.553 osoby, tj. mniej o 741 osób, a ich udział był niższy o 3,7 punkta procentowego aniżeli na koniec czerwca 2013r. Od 1 do 3 miesięcy pozostawało bez pracy 940 osób, tj. 15,6% ogółu (koniec czerwca 2013r. – 1.195 osób, 16,7%) natomiast do 1 miesiąca – 647 osób, tj. 10,8%. Powyżej roku pozostawało bez pracy 1.869 osób bezrobotnych, tj. 31,1% ogółu (w tym 875 osób – 14,6% – powyżej 24 miesięcy).

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec I półrocza 2014 r. przedstawiono na wykresie 10.



Wykres 10. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec I półrocza 2014 r.

Porównanie udziału grup osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec I półrocza 2014 i 2013 r. przedstawia poniższa tabela.

KATEGORIA		udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
		na koniec I półrocza 2014 r.	na koniec I półrocza 2013 r.
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	10,8	9,0
	od 1 do 3 miesięcy	15,6	16,7
	od 3 do 6 miesięcy	20,2	22,9
	od 6 do 12 miesięcy	22,3	23,3
	od 12 do 24 miesięcy	16,5	16,7
	powyżej 24 miesięcy	14,6	11,4

7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu I półrocza 2014 r. wśród ogółu osób bezrobotnych – 4.774 osoby (79,4%) posiadały zawód. W porównaniu do stanu z końca I półrocza 2013 r. liczebność tej grupy zmniejszyła się o 867 osób, tj. o 15,4%.

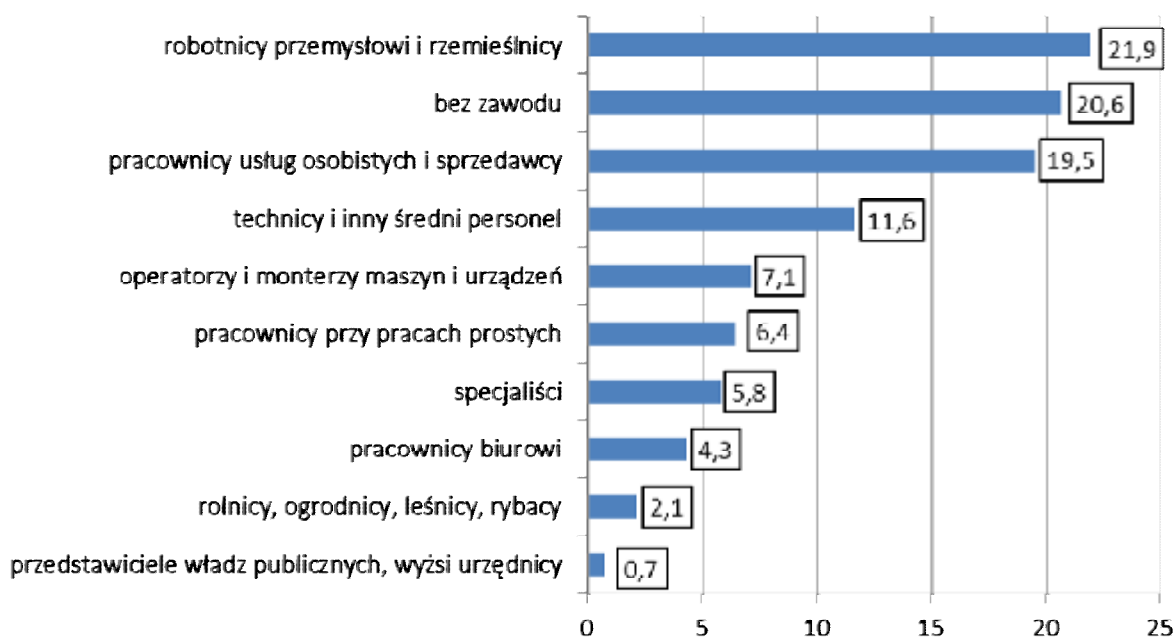
Grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu na koniec I półrocza 2014 r. liczyła 1.235 osób, stanowiąc 20,6% ogółu bezrobotnych i w porównaniu ze stanem na koniec I półrocza 2013 r. spadła o 260 osób, tj. o 17,4%.

Na koniec czerwca 2014 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił spadek osób bezrobotnych w 10 wielkich grupach zawodowych.

Najwyższy spadek odnotowano w grupach:

- technicy i inny średni personel – o 21,5% (tj. o 191 osób),
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – o 17,9% (tj. o 288 osób),
- bez zawodu – o 17,4% (tj. o 260 osób),
- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – o 10,3% (tj. o 134 osoby).

Strukturę osób bezrobotnych (w %) według wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Wykres 11. Struktura osób bezrobotnych na koniec czerwca 2014 r. według wielkich grup zawodowych.

Analizując zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było na koniec I półrocza 2014 r. co najmniej 50 osób bezrobotnych, wyodrębniono grupę 16 zawodów w najwyższym stopniu zagrażających pozostawaniem bez pracy. Bezrobotni sklasyfikowani w tej grupie liczyli 2.034 osoby, tj. 33,8% ogółu zarejestrowanych, o 4,9 punktu procentowego mniej w porównaniu ze stanem z I półrocza 2013 r.

Liczbę zawodów i specjalności reprezentowanych przez bezrobotnych oraz uznanych za generujące bezrobocie w powiecie pilskim w I półroczu 2014 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	koniec I półrocza 2013 r.	koniec I półrocza 2014 r.
– liczba zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych	783	759
– liczba osób bezrobotnych	7.136	6.009
– liczba wyodrębnionych zawodów generujących bezrobocie w powiecie pilskim	24	16
– liczba bezrobotnych sklasyfikowanych w wyodrębnionej grupie zawodów	2.762	2.034
– % udział bezrobotnych w zawodach generujących bezrobocie w ogólnej liczbie bezrobotnych	38,7	33,8

Wyodrębnioną na koniec I półrocza 2014 r. grupę 16 zawodów generujących bezrobocie stanowiły przede wszystkim:

wyszczególnienie	Bezrobotni z kwalifikacjami generującymi bezrobocie liczba osób w zawodzie
– sprzedawca	600
– monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	206
– technik ekonomista	169
– kucharz	147
– murarz	114

Zawody, które posiadało pomiędzy 88 a 51 osób:

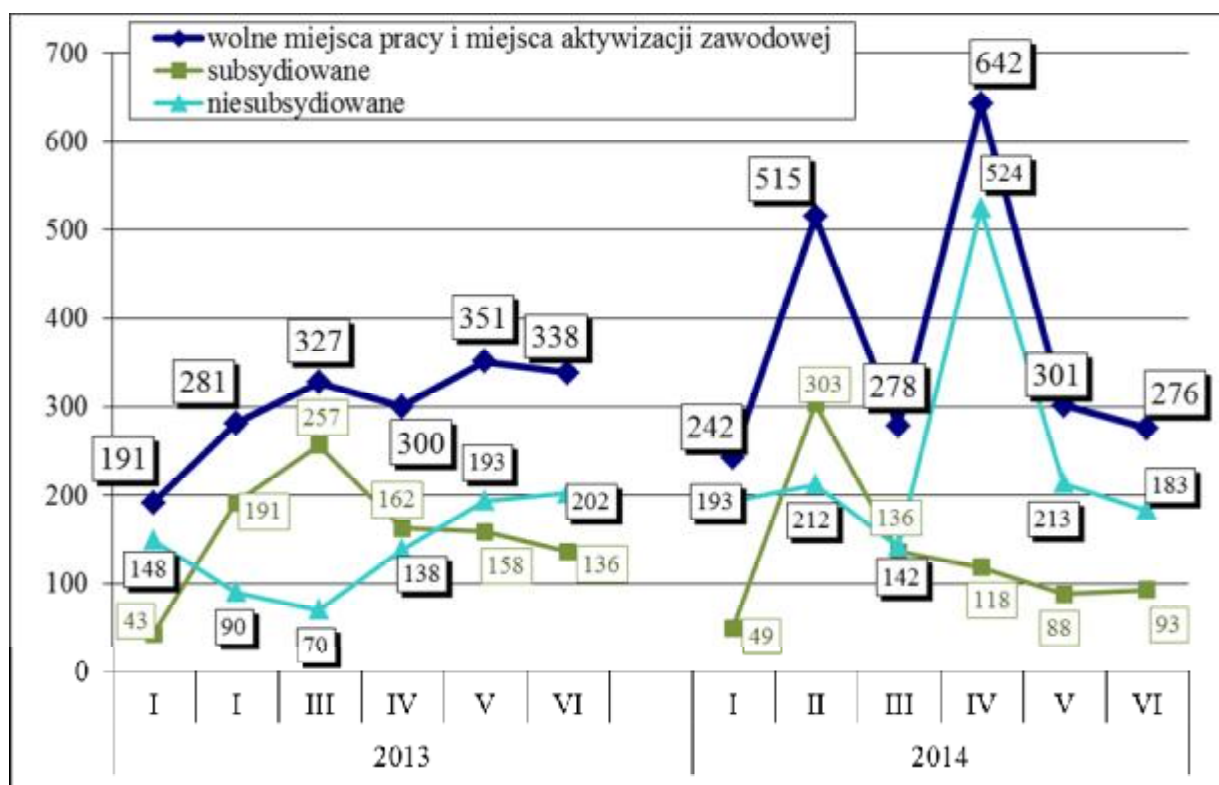
- krawiec (88 osób),
- ślusarz (88 osób),
- robotnik gospodarczy (88 osób),
- sprzątaczką biurową (78 osób),
- mechanik samochodów osobowych (72 osoby),
- fryzjer (59 osób),
- technik prac biurowych (75 osób),
- kucharz małej gastronomii (76 osób),
- robotnik budowlany (72 osoby),

- technik żywienia i gospodarstwa domowego (51 osób),
- magazynier (51 osób).

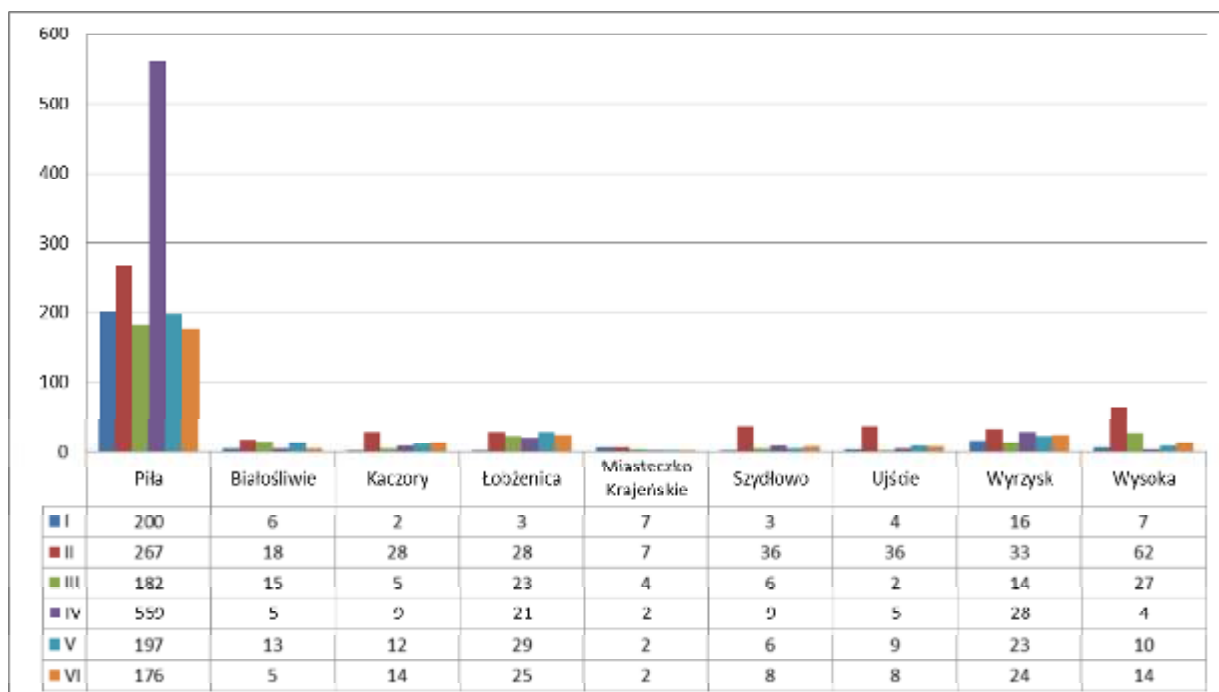
W analizowanym okresie w populacji bezrobotnych zdecydowanie dominowali w dalszym ciągu sprzedawcy, zajmujący 1 pozycję rankingową. Ich liczba na koniec I półrocza 2014 r. – w porównaniu ze stanem na koniec I półrocza 2013r. - spadła o 33 osoby. Drugą lokatę zajął zawód monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, w przypadku którego odnotowano w I połowie 2014r. spadek o 34 osoby, tj. o 14,2 % w stosunku do stanu na koniec I półrocza ubr.

8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W I półroczu 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile miał do dyspozycji 2.254 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, czyli o 466 (o 26,1%) więcej aniżeli w I półroczu 2013 r. Miejsca subsydiowane w liczbie 787 stanowiły 34,9% ogólnej liczby wolnych miejsc. W porównaniu z I półroczem 2013 r. udział miejsc subsydiowanych w ogólnej ich liczbie zmniejszył się o 18,1 punktu procentowego. Wśród zgłoszonych miejsc subsydiowanych, najwięcej dotyczyło staży – 456, tj. 57,9% ogólnej liczby miejsc subsydiowanych. Udział ten był niższy o 3,0 punktu procentowego od udziału w I półroczu 2013 r. Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.467 stanowiły 65,1% ogólnej ich liczby – porównując z I półroczem 2013 r. wskaźnik ten wzrósł o 18,1 punktu procentowego. Na wykresie 12. przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w I półroczu 2013 i 2014 r., a na wykresie 13. – ich liczbę z gmin powiatu pilskiego.



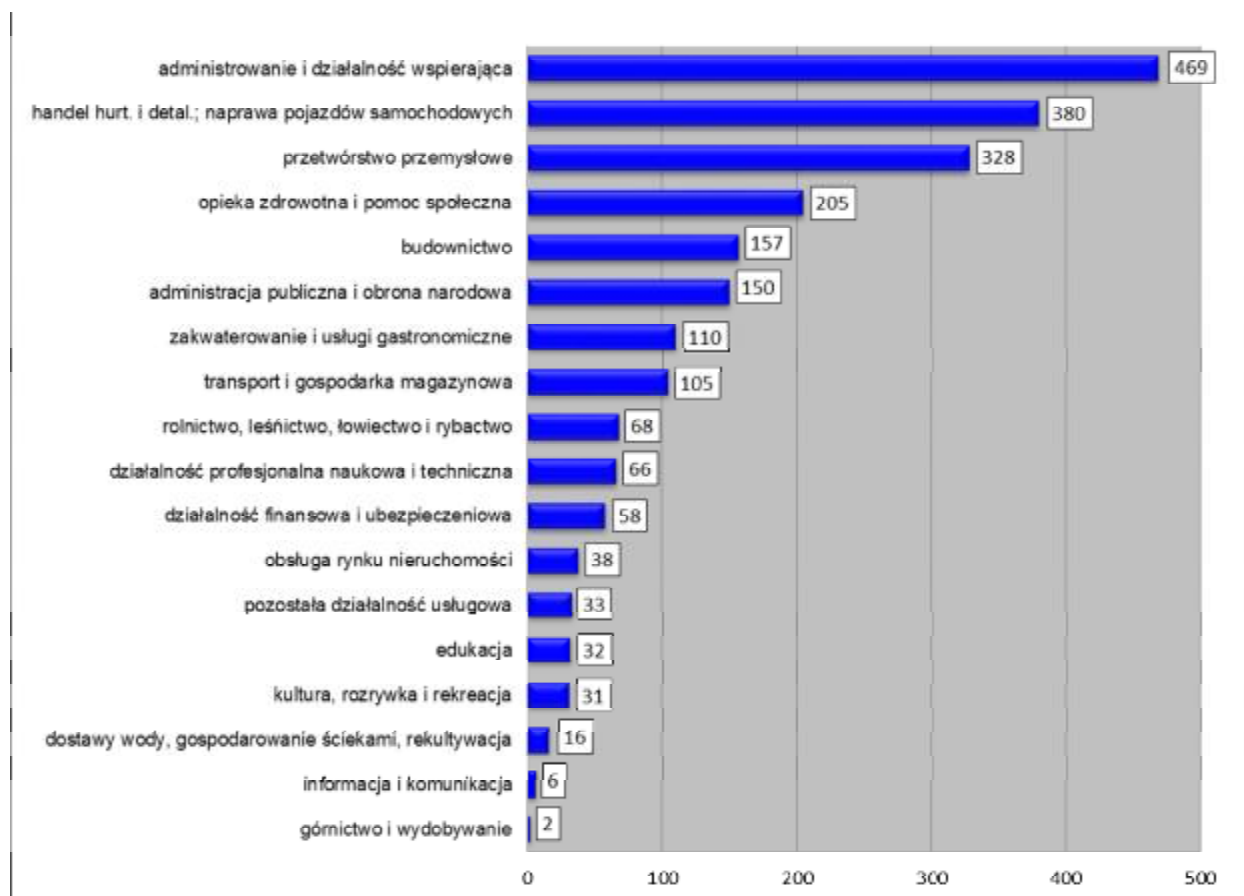
Wykres 12. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2013 i 2014 r.



Wykres 13. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2014 roku z poszczególnych gmin powiatu pilskiego.

8.1. Według rodzaju działalności gospodarczej

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodziło z trzech sekcji: administrowanie i działalność wspierająca, handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochodowych oraz przetwórstwo przemysłowe. Z tych trzech sekcji zgłoszono 1.177 wolnych miejsc, tj. 52,2% ogólnej liczby miejsc, którymi dysponował Urząd w I półroczu 2014 r. Wysoki wskaźnik udziału w liczbie wolnych miejsc pracy ogółem wystąpił również w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna (9,1%) oraz budownictwo (7,0%). Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w I półroczu 2014 r. według rodzaju działalności gospodarczej zostały przedstawione na wykresie 14.



Wykres 14. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w I półroczu 2014 r. według rodzaju działalności.

Porównanie liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w I półroczu 2013 i 2014 r. wskazuje, że popyt na pracę obniżył się, m.in. w administracji publicznej i obronie narodowej (o 65 miejsc), rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie, rybactwie (o 35 miejsc), działalności finansowej i ubezpieczeniowej (o 20 miejsc), edukacji (o 16 miejsc) oraz gospodarstwach domowych zatrudniających pracowników (o 5 miejsc).

Wzrósł natomiast popyt na pracę, m.in. w administrowaniu i działalności wspierającej (o 299 miejsc), w handlu hurtowym i detalicznym; naprawę pojazdów samochodowych (o 107 miejsc), w transporcie i gospodarce magazynowej (o 76 miejsc).

8.2. Według zawodów

Najliczniej do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile pracodawcy zgłaszali potrzebę zatrudnienia osób posiadających następujące zawody:

	liczba miejsc pracy	% udział do ogólnej liczby miejsc
pracownik prac dorywczych	303	13,4
robotnik gospodarczy	215	9,5
sprzedawca	174	7,7
technik prac biurowych	98	4,3
kierowca samochodu ciężarowego	80	3,5
sprzedawca w branży spożywczej	73	3,2
Tapicer	56	2,5
magazynier	43	1,9
pozostali pracownicy obsługi biurowej	40	1,8
pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe	38	1,7
przedstawiciel handlowy	37	1,6
Kucharz	35	1,6
technik administracji	31	1,4
Krawiec	31	1,4
opiekun osoby starszej	30	1,3
robotnik budowlany	29	1,3
pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	27	1,2
pomoc kuchenna	26	1,2
tapicer meblowy	25	1,1
pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	22	1,0
introligator	21	0,9

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodu pracownik prac dorywczych – 303 miejsca pracy, tj. 13,4% ogólnej ich liczby. Dużo wolnych miejsc dotyczyło również zawodu robotnik gospodarczy (215, tj. 9,5%) oraz sprzedawca (174, tj. 7,7%).

II. Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Pismem z 13 grudnia 2013r. Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Powiatu Pilskiego środki Funduszu Pracy – według algorytmu - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 2.714,7 tys. zł, a na finansowanie projektu systemowego „Mój wybór – moja przyszłość” – 6.503,4 tys. zł. Limit ten obowiązywał do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na 2014 rok.

Po uchwaleniu ustawy budżetowej kwoty te zweryfikowano i decyzją Ministra z dnia 17 marca 2014r. Powiat Pilski otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości 2.668,0 tys. zł na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i 6.485,3 tys. zł na realizację projektu systemowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Mając na uwadze realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Pile opracował wniosek dot. projektu systemowego oraz wnioski, które złożył – w ramach ogłoszonych naborów i konkursów – w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, ubiegając się o dodatkowe środki na realizację projektu i programów:

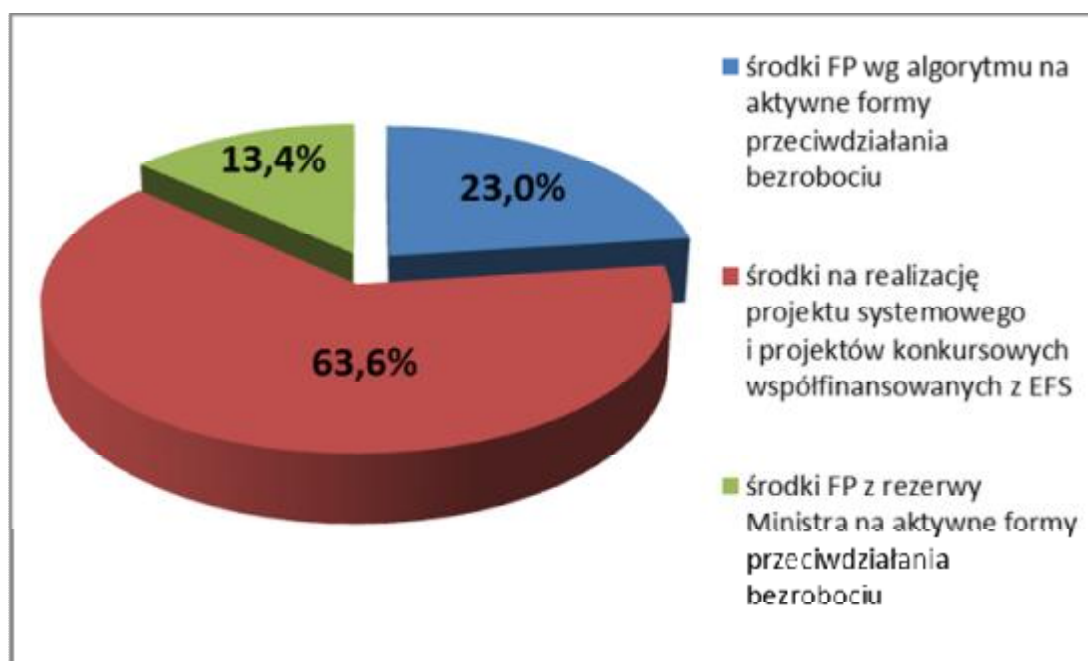
- 1) „Mój wybór – moja przyszłość” – projekt zakładający aktywizację zawodową 663 osób bezrobotnych, w tym 19 osób kontynuujących udział w projekcie z 2013 roku, na kwotę 6.485,3 tys. zł,
- 2) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia” dla 220 osób bezrobotnych na kwotę 1.382,0 tys. zł, w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra,
- 3) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” dla 250 osób bezrobotnych na kwotę 1.696,5 tys. zł, w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra,
- 4) „Program wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych” dla 7 osób bezrobotnych na kwotę 106,2 tys. zł, w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra,
- 5) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” dla 140 osób bezrobotnych na kwotę 747,0 tys. zł, w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra.

W wyniku tych działań limit środków na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej został zwiększony o kwotę 696,5 tys. zł na realizację programu dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz o kwotę 106,2 tys. zł dla osób bezrobotnych na założenie spółdzielni socjalnej i o 747,0 tys. zł na realizację programu dla osób do 30 roku życia.

Ponadto na złożone w 2012 roku wnioski na realizację projektów konkursowych: „Od warsztatu do etatu”, „Wracamy do pracy” i „Zostań swoim szefem” pozyskano na 2014 rok 881,2 tys. zł.

Zatem w I półroczu 2014 roku Powiat Pilski dysponował środkami na aktywizację osób bezrobotnych w łącznej kwocie **11.584,2 tys. zł** (łącznie z kosztami pośrednimi dot. zarządzania 2 projektów konkursowych w wysokości 129,5 tys. zł), z tego:

- Ø środkami otrzymanymi wg algorytmu na realizację programów rynkowych z Funduszu Pracy – 2.668,0 tys. zł,
- Ø środkami otrzymanymi według algorytmu na realizację projektu systemowego „Mój wybór – moja przyszłość” – 6.485,3 tys. zł,
- Ø środkami na realizację projektów konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego - 881,2 tys. zł, z tego na:
 - projekt „Od warsztatu do etatu” – 104,7 tys. zł,
 - projekt „Wracamy do pracy” – 102,4 tys. zł (w tym 16,2 tys. zł koszty pośrednie),
 - projekt „Zostań swoim szefem” – 674,1 tys. zł (w tym 113,3 tys. zł koszty pośrednie),
- Ø środkami z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – 1.549,7 tys. zł pozyskanymi na realizację:
 - programu dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 696,5 tys. zł,
 - programu wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych – 106,2 tys. zł,
 - programu dla osób do 30 roku życia – 747,0 tys. zł.



Wykres 14. Środki na aktywizację zawodową w I półroczu 2014 r.

Łącznie zatem środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych dysponowane w I półroczu 2014r. były o 50,3 tys. zł (0,4%) wyższe od dysponowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego (w I półroczu 2013r. – 11.533,9 tys. zł).

Na podstawie art.22 ust.6 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w dniu 25.02.2014r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pile zaopiniowała podział środków FP przyznanych według algorytmu na finansowanie programów dot. promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na 2014 rok.

Założono, że szkolenia indywidualne będą realizowane wyłącznie na wnioski z uprawdopodobnieniem zatrudnienia, powierzenia innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienia. Zabezpieczone zostały środki na realizację – zgłoszonych przez gminy potrzeb – w zakresie prac społecznie użytecznych dla osób bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Środki przyznane według algorytmu zabezpieczono również na zatrudnienie bezrobotnych w ramach robót publicznych. Kwoty środków ustalono proporcjonalnie dla każdej z gmin powiatu pilskiego, przy uwzględnieniu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na koniec 2013 roku.

Wydatki w układzie rodzajowym oraz ich dynamika i struktura przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł		Dynamika % I półrocze 2013r.=100	Struktura %	
	I półrocze 2014r.	I półrocze 2013r.		I półrocze 2014r.	I półrocze 2013r.
1	2	3	4	5	6
Wydatki ogółem	11 145,5	11 322,1	98,4	100,0	100,0
z tego na:					
1) zasiłki dla bezrobotnych	5 850,3	7 325,1	79,9	52,5	64,7
z tego:					
a) zasiłki podstawowe (100%)	1 745,7	2 231,5	78,2	15,7	19,7
b) zasiłki obniżone (80%)	561,6	957,6	58,6	5,0	8,4
c) zasiłki podwyższone (120%)	2 305,9	2 589,5	89,0	20,7	22,9
d) składki na ubezpieczenia społeczne	1 237,1	1 546,5	80,0	11,1	13,7
2) dodatki aktywizacyjne	196,2	183,7	106,8	1,8	1,6
3) świadczenia integracyjne	110,0	2,0	5 500,0	1,0	0,0
4) programy na rzecz promocji zatrudnienia	4 679,6	3 595,2	130,2	42,0	31,8
a) programy i projekty finansowane z FP*	3 931,1	3 108,6	126,5	35,3	27,5
b) projekty konkursowe**	680,1	442,3	153,8	6,1	3,9
c) koszty pośrednie projektów konkursowych***	68,4	44,3	154,4	0,6	0,4
5) pozostałe wydatki	309,4	216,1	143,2	2,7	1,9

* Wydatki na programy i projekty finansowane z FP obejmują wydatki ze środków FP: przyznanych w ramach algorytmu na finansowanie programów rynkowych z Funduszu Pracy oraz finansowanie projektu systemowego „Mój wybór – moja przyszłość”, a także pozyskanych z rezerwy Ministra,

** Wydatki na projekty konkursowe obejmują wydatki ze środków EFS – bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową – pozyskanych na realizację projektów: „Wracamy do pracy”, „Od warsztatu do etatu”, „Zostań swoim szefem”,

*** Wydatki na koszty pośrednie projektów konkursowych obejmują wydatki ze środków EFS na realizację projektów „Wracamy do pracy” i „Zostań swoim szefem” nie związane bezpośrednio z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Wyjaśnić należy, iż w „Informacji o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w I półroczu 2013 roku” w wydatkach na programy na rzecz promocji zatrudnienia nie uwzględniono realizowanych projektów konkursowych w wysokości 486,6 tys. zł.

Poziom i dynamika wydatków z FP pozwalają na stwierdzenie, że w I półroczu 2014 roku w porównaniu z rokiem ubiegłym wzrosły wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz ich udział w ogólnej kwocie wydatków z 31,8% w I półroczu 2013 do 42,0% w I półroczu bieżącego roku. Spadł natomiast - z 64,7% w I półroczu 2013r. do 52,5% w I półroczu 2014r. – udział środków na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych w łącznych wydatkach. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w I półroczu 2014r. osiągnęły w porównaniu z I półroczem roku ubiegłego dynamikę spadku na poziomie 79,9%, a więc o 18,5 punktów procentowych niższą od dynamiki wydatków ogółem wynoszącej 98,4%. Spadek nastąpił w wydatkach na wszystkie rodzaje zasiłków, w tym najwyższy na zasiłki obniżone (o 41,4%) oraz zasiłki podwyższone (o 21,8%).

W I półroczu 2014r. odnotowano wzrost wydatków na dodatki aktywizacyjne (o 6,8%), które przyznawane są osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zawodową lub też w wyniku skierowania przez Urząd podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ponadto odnotowano zdecydowany wzrost wydatków związanych z refundacjami świadczeń integracyjnych, na które w I półroczu 2014r. wydatkowano kwotę 110,0 tys. zł. Świadczenia integracyjne przyznawane są uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej przy Centrum Charytatywno-Opiekuńczym Caritas w Pile i refundowane są wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne ze środków FP na wniosek kierownika Centrum.

Wydatki na programy promocji zatrudnienia wzrosły w I półroczu 2014r. w porównaniu z I półroczem roku ubiegłego o 1.084,4 tys. zł, osiągając dynamikę na poziomie 130,2%, a więc wyższą o 31,8 punktu procentowego od uzyskanej dla wydatków ogółem.

Na spadek dynamiki wydatków ogółem w I półroczu 2014r. wpływ miał spadek wydatków na zasiłki dla osób bezrobotnych, który był ściśle związany z odnotowanym w I półroczu br. spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wydatki dokonane w I półroczu 2014 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (w tys. zł):

Źródło finansowania	Ogółem	z tego:	
		formy aktywizacji osób bezrobotnych	koszty pośrednie
Algorytm – na programy rynkowe	1.784,8	1.784,8	0,0
Rezerwa Ministra na program dla osób zakładających spółdzielnię socjalną	106,2	106,2	0,0
Rezerwa Ministra dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	172,6	172,6	0,0
Projekt „Mój wybór – moja przyszłość”	1.867,5	1.867,5	0,0
Projekt „Wracamy do pracy”	76,4	63,2	13,2
Projekt „Od warsztatu do etatu”	56,1	56,1	0,0
Projekt „Zostań swoim szefem”	616,0	560,8	55,2
Razem	4.679,6*	4.611,2	68,4

* wydatki ogółem uwzględniają wydatki: bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych oraz koszty pośrednie, na które składają się koszty zarządzania projektem (wynagrodzenie koordynatora, asystenta koordynatora, oceniających wnioski, psychologa, monitoringi, koszty promocji, koszty korespondencji, usługi telefoniczne i obsługa księgowa)

Poziom, struktura i dynamika wydatków FP i EFS na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w I półroczu 2013 r. (z wyłączeniem kosztów pośrednich) przedstawiały się następująco:

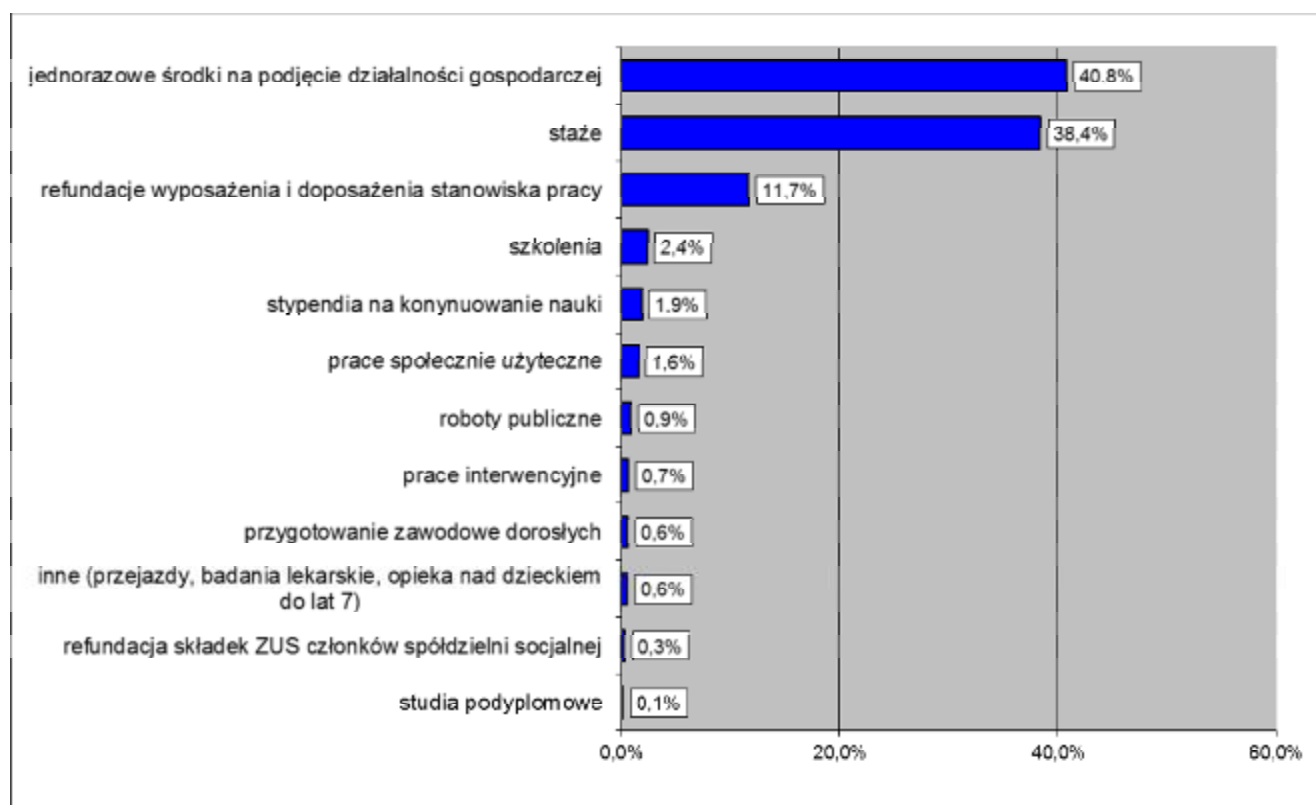
Wyszczególnienie	wydatki w I półroczu 2014 r. w tys. zł	struktura %		dynamika I półrocze 2013 r.= 100%
		I półrocze 2014 r.	I półrocze 2013 r.	
1	2	3	4	5
wydatki na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:	4.611,2	100,0	100,0	129,9
z tego:				
– prace interwencyjne	34,5	0,7	0,2	638,9
– roboty publiczne	43,5	0,9	1,9	64,0
– szkolenia	108,7	2,4	12,8	23,9
– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.881,2	40,8	23,7	223,6

1	2	3	4	5
– refundacje wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	541,4	11,7	10,3	147,9
– staże	1.771,1	38,4	48,4	103,1
– prace społecznie użyteczne	71,1	1,6	1,0	189,1
– studia podyplomowe	5,5	0,1	0,1	177,4
– stypendia na kontynuowanie nauki	85,5	1,9	0,5	457,2
– przygotowanie zawodowe dorosłych	29,4	0,6	0,0	X
– refundacja składek ZUS członków spółdzielni socjalnej	14,2	0,3	0,2	249,1
– inne (przejazdy, badania lekarskie, opieka nad dzieckiem do 7 lat)	25,1	0,6	0,9	81,0

W strukturze wydatków na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w I półroczu 2014r. największy udział stanowiły środki wydatkowane na podjęcie działalności gospodarczej – 40,8% i na staże – 38,4%, co umożliwiło osobom bezrobotnym samozatrudnienie oraz nabycie umiejętności praktycznych wymaganych przez pracodawców.

W I półroczu 2014 roku – w porównaniu z 2013r. – znacznie wzrosły wydatki na prace interwencyjne oraz na stypendia z tytułu kontynuowania nauki. Wynika to z rosnącego zainteresowania ze strony pracodawców refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych, jak również zainteresowania osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych korzystaniem ze stypendiów na kontynuowanie nauki w szkole dla dorosłych lub szkole wyższej.

Największy spadek wydatków wystąpił natomiast na szkoleniach, bowiem w I półroczu br. realizowane i finansowane były szkolenia na wnioski indywidualne. W czerwcu br. na szkolenie grupowe „Jak założyć i prowadzić własną firmę” skierowano 20 osób, w związku z tym wydatki zostaną poniesione w II półroczu br. Pozostałe zaplanowane szkolenia grupowe realizowane będą w II półroczu 2014r.



Wykres 15. Struktura wydatków na aktywizację zawodową w I półroczu 2014 r.

III. Formy aktywizacyjne łagodzące skutki bezrobocia

1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy

W okresie I – VI 2014r. na aktywne programy rynkowe skierowano 806 osób bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2013r. zwiększyła się liczba osób bezrobotnych skierowanych na:

- prace społecznie użyteczne - o 53 osoby,
- stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia - o 8 osób,
- prace interwencyjne - o 1 osobę.

Ponadto o 54 osoby więcej wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

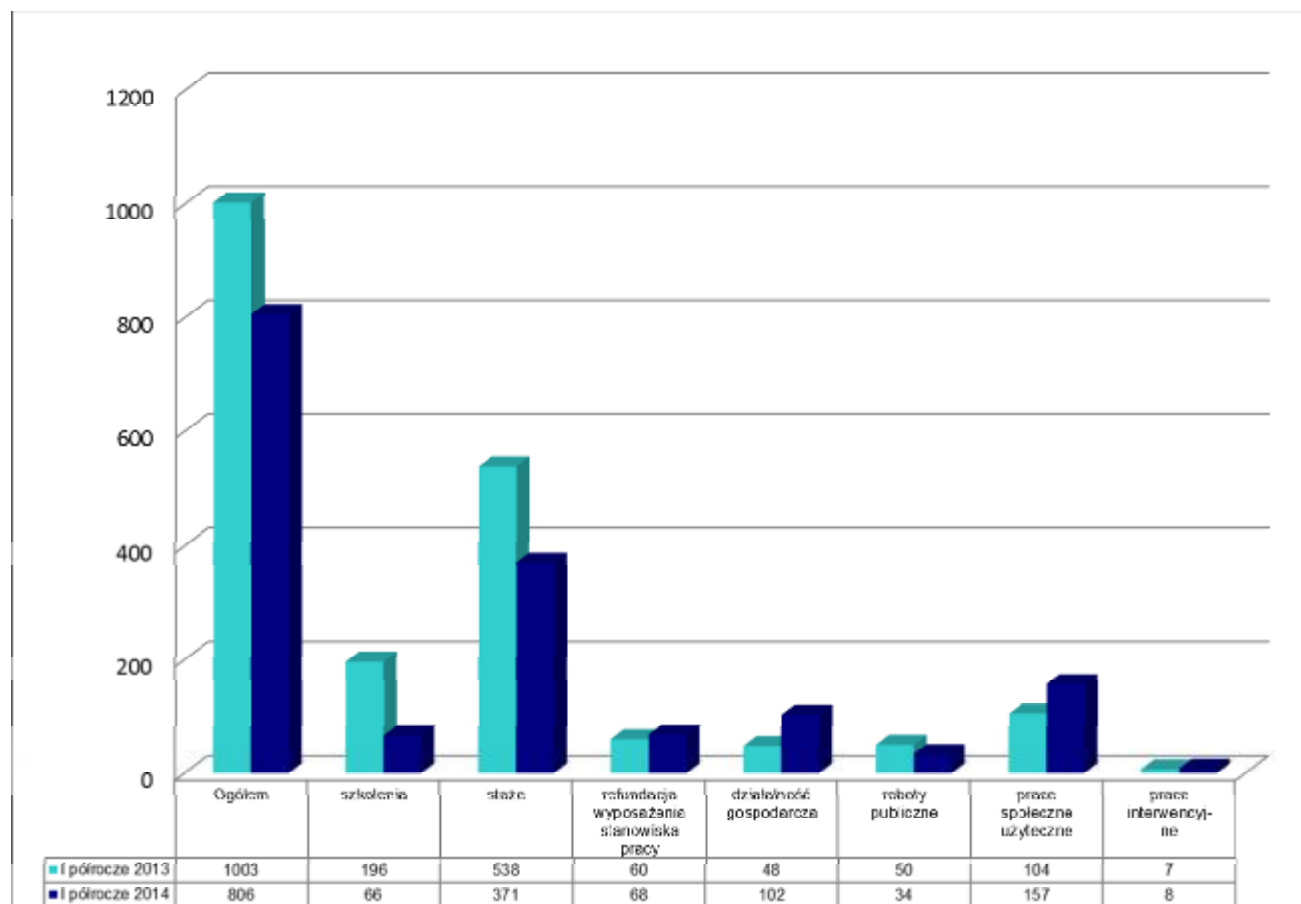
Zmniejszyła się natomiast liczba osób skierowanych na:

- staże - o 167 osób,
- szkolenia - o 130 osób,
- roboty publiczne - o 16 osób.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, sfinansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w omawianym okresie przedstawiała się następująco:

aktywne formy	liczba zaktywizowanych				dynamika I półrocze 2013r. = 100%
	I półrocze 2014r.		I półrocze 2013r.		
	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %	
prace interwencyjne	8	1,0	7	0,7	114,3
roboty publiczne	34	4,2	50	5,0	68,0
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	102	12,7	48	4,8	212,5
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	68	8,4	60	6,0	113,3
Szkolenia	66	8,2	196	19,5	33,7
Staże	371	46,0	538	53,6	69,0
prace społecznie użyteczne	157	19,5	104	10,4	151,0
Ogółem	806	100,0	1 003	100,0	80,4

Porównanie liczby osób bezrobotnych skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I półroczu 2013 i 2014 roku przedstawiono na wykresie 16.



Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych skierowanych do aktywnych programów rynku pracy w I półroczu 2013 i 2014 roku.

1.1. Staże

W I półroczu 2014 r. na staże skierowano 371 osób bezrobotnych, umożliwiając im zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. W w/w okresie pomoc w tej formie skierowana była do 46,0% aktywizowanych osób ogółem.

Wśród ogólnej liczby osób skierowanych na staż bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 42,3% (I półrocze 2013r. – 41,1%). Znaczącą wartość osiągnął wskaźnik udziału kobiet – 64,2% (I półrocze 2013r. – 67,8%).

Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia, po 50-tym roku życia i długotrwale bezrobotnych w ramach staży przedstawiała się następująco:

kategoria	liczba osób		udział %	
	I półrocze 2014 r.	I półrocze 2013 r.	I półrocze 2014 r.	I półrocze 2013 r.
do 25 roku życia	181	253	48,8	47,0
w tym kobiety	117	187	31,5	34,8
po 50-tym roku życia	95	86	25,6	16,0
w tym kobiety	47	38	12,7	7,1
długotrwale bezrobotni	155	224	41,8	41,6
w tym kobiety	100	152	27,0	28,3

Wśród stażystów odnotowano wzrost udziału w/w grup bezrobotnych. Największy wzrost nastąpił wśród osób po 50-tym roku życia, co wynika z założeń realizowanego projektu „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zakładającego objęcie aktywizacją zawodową 129 osób po 50-tym roku życia, tj. 20% uczestników projektu.

1.2. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne

W I półroczu 2014 r. do prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 199 osób bezrobotnych (24,7% ogółu zaktywizowanych), tj. o 38 osób, czyli o 23,6% więcej aniżeli w I półroczu 2013r., z tego do:

- prac społecznie użytecznych – 157 osób,
- robót publicznych – 34 osoby,
- prac interwencyjnych – 8 osób.

Wśród osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tych programów kobiety stanowiły 55,8%, a osoby zamieszkałe na wsi – 62,8%.

Charakterystyka osób bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, prac interwencyjnych i prac społecznie użytecznych przedstawiała się następująco:

	Liczba osób		Udział % do osób skierowanych na prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	
	I półrocze 2014 r.	I półrocze 2013 r.	I półrocze 2014 r.	I półrocze 2013 r.
1	2	3	4	5
do 25 roku życia	11	8	5,5	5,0
Prace interwencyjne	1	0	0,5	X
Roboty publiczne	6	4	3,0	2,5

1	2	3	4	5
Prace społecznie użyteczne	4	4	2,0	2,5
po 50-tym roku życia	90	60	45,2	37,3
Prace interwencyjne	4	5	2,0	3,1
Roboty publiczne	12	14	6,0	8,7
Prace społecznie użyteczne	74	41	37,2	25,5
długotrwale bezrobotni	161	115	80,9	71,4
Prace interwencyjne	6	4	3,0	2,5
Roboty publiczne	17	32	8,6	19,8
Prace społecznie użyteczne	138	79	69,3	49,1

Dominującą formę wsparcia stanowiły prace społecznie użyteczne, do wykonywania których kierowani byli przede wszystkim długotrwale bezrobotni oraz osoby w wieku powyżej 50 roku życia. W/w formy aktywizacji zawodowej realizowano w ścisłej współpracy z gminami, przy czym prace społecznie użyteczne stosownie do ich potrzeb.

Efekty realizowanych w I półroczu br. prac społecznie użytecznych i robót publicznych w gminach przedstawiają się następująco:

gmina	zrealizowane prace
Białośliwie	Pielęgnacja terenów zielonych w parku, przy szkołach i salach wiejskich. Pielęgnacja trawników. Regulacja zakrzaczeń. Przycinanie przydrożnych drzew. Oczyszczanie chodników zarośniętych trawą i chwastami oraz zmiatanie. Czyszczenie rowów. Utrzymanie czystości w budynkach gminnych oraz budynku socjalnym oczyszczalni ścieków w Białośliwiu. Dostarczanie korespondencji GOPS w Białośliwiu.
Kaczory	Prace dotyczące estetyki terenu wokół siedziby Urzędu Gminy – 4 ha, prace porządkowe wewnątrz i na zewnątrz wiejskich domów kultury – 8 ha, sprzątanie przystanków autobusowych – 2 ha, usuwanie zakrzaczeń przy drogach gminnych – 1 ha, wykaszanie poboczy dróg – 1 ha.
Łobżenica	Dbanie o porządek w magazynie wraz ze sprzątaniami wokół magazynu Towarzystwa Przyjaciół Dzieci w Łobżenicy. Dbanie o tereny zielone na terenie miasta i gminy Łobżenica (grabienie, zmiatanie, zbieranie śmieci). Dbanie o tereny wokół Urzędu Miejskiego w Łobżenicy (zmiatanie ulic, sprzątanie i zbieranie śmieci). Pomoc osobom starszym w czynnościach samoobsługowych.
Miasteczko Kr.	Sianie trawy. Sprzątanie i pielęgnacja terenów zielonych. Układanie chodników. Zmiatanie chodników. Wybieranie gruzu i wykonywanie prac porządkowych w Brzostowie. Zmiatanie ulic w: Miasteczku Krajeńskim, Grabównie, Brzostowie, Brzostowie Nowym. Zbieranie gałęzi w Miasteczku Krajeńskim. Czyszczenie rowów. Pielęgnacja donic z kwiatami w Miasteczku Krajeńskim.

Piła	Czyszczenie powierzchni z odpadów komunalnych - 630.000 m ² . Czyszczenie chodników z darni i trawy – 60.000 m ² . Przycięcie 90 szt. drzew z odrostów. Pielenie alejek parkowych - 8.000 m ² .
Szydłowo	Prace porządkowe – 13,45 ha. Usuwanie zakrzewień – 2 ha.
Ujście	Remont drogi w Ługach Ujskich – 1,5 km, remont ławek na terenie Ujścia i Kruszewa – 80szt., remont chodników w Ujściu – ul. Ogrodowa i Strzelecka – 550 m ² , przycinanie żywopłotów przy drogach gminnych – ok. 750 m ² , pielęgnacja drzew przy drogach gminnych na odcinku 3 km, odkrzaczanie przy drogach gminnych – 6,9 km, pielęgnacja zieleni na terenie sołectw – 13,75 km, pielęgnacja zieleni w mieście – 3,93 km, utrzymanie czystości na chodnikach – 20,82 km, czyszczenie przydrożnych rowów z papierów, folii i innych odpadów – 32,5 km, sprzątanie przystanków autobusowych – 5,95 km, sprzątanie chodników i placów – 34,2 km.
Wyrzysk	Utrzymanie zieleni na terenie Wyrzyska i Osieka n/Notecią, koszenie trawników i zieleńców – ok 3 h/dziennie, podlewanie i pielęgnacja kwietników, rabatów, gazonów i zieleni ozdobnej –do 1 h/ dziennie, sprzątanie i porządkowanie amfiteatru w Wyrzysku przed i po imprezach – ok 8 h/ dziennie, sprzątanie, omiatanie i czyszczenie ulic, chodników, poboczy, placów publicznych – ok 5 h/dziennie. Przycinanie żywopłotów, krzewostanów i drzewostanu ulicznego – ok 3 h/dziennie – teren Wyrzysk i Osiek n/Notecią. Oczyszczanie i utrzymanie czystości na parkingu miejskim w Wyrzysku i terenie do niego przyległym – 8 h / dziennie. Koszenie trawników i zieleńców – ok 3 h / dziennie.
Wysoka	Sprzątanie ul. Kościelnej. Grabienie traw. Porządkowanie rynku. Porządkowanie: ul. Lubińskiego, pl. Powst. Włkp., ul. Szkolnej, ul. św. Walentego, ul. Dworcowej, ul. Świerczewskiego, ul. Pocztowej, pl. Studziennego, ul. Strzeleckiej, ul. Matejki, ul. 35-lecia PRL, ul. Kościuszki. Zamiatanie ul. Boh. 17 Października, ul. Ogrodowej. Porządkowanie terenu oczyszczalni ścieków w Wysokiej. Zbieranie odpadów komunalnych na terenie miasta. Przycinanie drzewek na ul. Kościelnej. Obcinanie gałęzi. Porządkowanie przystanku PKS w Wysokiej. Zbieranie odpadów na ul. Ogrodowej. Zamiatanie schodów cementarnych. Porządkowanie głównego klombu na rynku w Wysokiej, zmywanie cegieł klinkierowych i malowanie ogrodzenia klombu. Wyciąganie odpadów oraz liści z piaskownika na ul. Kościelnej, udrażnianie odpływu wody z piaskownika. Zamiatanie, zbieranie śmieci. Sadzenie kwiatów w donicach przy Urzędzie Miasta i Gminy Wysoka i na pl. Powst. Włkp. oraz w klombach na terenie miasta Wysoka. Czyszczenie wypustów deszczowych – krat na ul. Kościelnej. Wyciąganie grabiami odpadów z piaskownika deszczowego koło placu zabaw na ul. Kościelnej. Czyszczenie krat deszczowych na ul. Lubińskiego, na parkingu koło kościoła, na

	pl. Powst. Włkp. Porządkowanie terenu ul. Szkolnej – grabienie liści z terenu bloku nauczycielskiego w kierunku szkoły podstawowej. Udzielanie pomocy i świadczenie usług opiekuńczych osobom przewlekle chorym, samotnym i niesamodzielnym, które nie mają dostatecznego wsparcia ze strony rodziny lub innych osób z najbliższego otoczenia. Pomoc w codziennych czynnościach domowych takich jak robienie zakupów, sprząatanie, gotowanie, pranie. Pielęgnowanie oraz dbanie o zdrowie, higienę osobistą ludzi chorych i niesamodzielnym. Mobilizacja podopiecznego do aktywnego spędzania czasu wolnego i rozwijania jego zainteresowań. Sprząatanie przystanku PKS oraz zbieranie śmieci na drogach gminnych i na terenie wsi – sołectwo Jeziorki Kosztowskie. Sprząatanie pomieszczeń na Posterunku Policji w Wysokiej. Porządkowanie terenu Orlika, pielenie terenów zielonych, grabienie odpadów organicznych, zbieranie odpadów komunalnych wokół Orlika. Pielenie wokół żywopłotu i grabienie na pl. Powst. Włkp., ul. Dworcowej. Podlewanie kwiatów w klombach gminnych. Usuwanie chwastów w kwiatkach. Sprząatanie przystanków PKS w Czajczu i Młotkowie. Zamiatanie osiedla ODJ w Wysokiej. Porządkowanie przystanków na terenie miejscowości: Rudna, Nowa Rudna, Kostrzynek Mościska. Przygotowania do święta 3 Maja – porządkowanie głównego placu Powst. Włkp. Przy pomniku (zamiatanie, mycie pomnika, malowanie). Zbieranie kamieni z poboczy dróg. Usuwanie chwastów spod drzewek rosnących przy chodnikach na terenie Wysokiej. Usuwanie nagromadzonej bardzo dużej ilości piachu na poboczu drogi powiatowej z Wysokiej Małej. Przycinanie żywopłotu i porządkowanie krzewów. Porządkowanie świetlic wiejskich i terenów wokół świetlic w miejscowościach Rudna i Czajcze. Koszenie poboczy przy drodze gminnej w Czajczu. Wsadzanie kwiatów wiosennych z klombów gminnych i przygotowywanie podłoża do nasadzeń. Koszenie rowów gminnych. Grabienie trawy po koszeniu terenów gminnych na ODJ Wysoka (skarpy, boisko sportowe, plac zabaw dla dzieci).
--	---

1.3. Dotacje na działalność gospodarczą i refundacje kosztów tworzenia stanowisk pracy

W I półroczu 2014r. w wyniku przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji bezrobotnych wyłączono 102 osoby, co stanowi 12,7% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych.

W analizowanym okresie – z powodu otrzymania przez bezrobotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej – z ewidencji bezrobotnych wyłączono o 54 osoby więcej (o 112,5%) aniżeli w I półroczu 2013 roku.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
1.	Handel	28
2.	Usługi remontowo-budowlane	11
3.	Usługi gastronomiczne	8
4.	Mechanika pojazdowa	7
5.	Usługi finansowe i ubezpieczeniowe	6
6.	Usługi kurierskie	4
7.	Usługi TAXI	4
8.	Usługi fryzjerskie i kosmetyczne	3
9.	Usługi stolarskie	2
10.	Usługi krawieckie	2
11.	Inne	27

Podjęmowana przez osoby bezrobotne działalność gospodarczą dotyczyła przede wszystkim różnego rodzaju usług, wśród których na najwyższym poziomie uplasowały się usługi remontowo-budowlane, a następnie usługi gastronomiczne, m.in. w związku z przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnej.

Charakterystyka osób podejmujących działalność gospodarczą przedstawiała się następująco:

- zamieszkali na wsi - 33 (32,4 %),
- do 25 roku życia - 13 (12,7 %),
- powyżej 50 roku życia - 15 (14,7 %),
- długotrwale bezrobotni - 42 (41,2 %).

W I półroczu 2014r. z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych skorzystało 31 podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, tworząc 36 stanowisk pracy dla bezrobotnych:

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1.	Sprzedawca	4
2.	Wulkanizator	2
3.	Magazynier	2
4.	Pracownik pralni – obsługa maszyn pralniczych	2
5.	Monter składacz okien	2
6.	Płytkarz	1
7.	Pracownik ds. ubezpieczeń	1
8.	Kucharz	1
9.	Piekarz	1
10.	Stolarz	1
11.	Doradca klienta	1
12.	Kierowca ciągnika rolniczego	1
13.	Specjalista ds. reklamy	1
14.	Robotnik budowlany	1

15.	Stolarz	1
16.	Pielęgniarka przychodni – podstawowej opieki zdrowotnej	1
17.	Serwisant sprzętu komputerowego	1
18.	Monter rusztowań	1
19.	Operator maszyn obróbki skrawaniem	1
20.	Ślusarz – monter urządzeń	1
21.	Krojczy	1
22.	Krawiec	1
23.	Specjalista ds. kluczowych klientów	1
24.	Specjalista ds. szkoleń	1
25.	Doradca personalny	1
26.	Mechanik pojazdów samochodowych	1
27.	Operator urządzeń do wulkanizacji	1
28.	Bufetowa	1
29.	Grafik komputerowy multimediiów	1
Ogółem		36

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy najwięcej miejsc pracy utworzono dla sprzedawców, następnie dla wulkanizatora, magazyniera, pracownika pralni – obsługa maszyn pralniczych i monteru składacza okien.

W I półroczu 2014 roku na refundowane stanowiska pracy, utworzone w tym okresie, jak i w okresie wcześniejszym (na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy) skierowano 68 osób bezrobotnych, w tym:

- osoby zamieszkałe na wsi - 22 (32,4%),
- osoby do 25 roku życia - 15 (22,1%),
- osoby powyżej 50 roku życia - 7 (10,3%),
- długotrwale bezrobotni - 23 (33,8%),
- kobiety - 29 (42,6%).

1.4. Szkolenia

W analizowanym okresie na szkolenia skierowano ogółem 66 osób bezrobotnych (8,2% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych), z tego:

- 20 osób w ramach szkoleń grupowych,
- 46 osób na wnioski indywidualne.

Szkolenia ukończyły 64 osoby bezrobotne, zdobywając określone uprawnienia i kwalifikacje zawodowe.

W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu zorganizowano szkolenie grupowe „Jak założyć i prowadzić własną firmę” dla osób zainteresowanych skorzystaniem z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Celem zapewnienia uzyskania określonej efektywności zatrudnieniowej, szkolenia indywidualne realizowane były wyłącznie dla osób, które złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie z uprawdopodobnieniem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli poniżej.

obszary szkoleń	liczba osób skierowanych na szkolenie	
	ogółem	kobiety
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	2	2
ochrona własności i osób	1	0
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	1	1
informatyka i wykorzystywanie komputerów	4	2
usługi transportowe, w tym kursy na prawo jazdy	14	2
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1	1
usługi gastronomiczne	4	3
pozostałe usługi	15	7
inne obszary	24	14

Struktura osób skierowanych na szkolenia według wieku i wykształcenia została przedstawiona w poniższej tabeli.

		liczba osób	udział procentowy
wiek	18-24 lata	14	21,3
	25-34 lata	20	30,3
	35-44 lata	16	24,2
	45 i więcej lat	16	24,2
wykształcenie	wyższe	9	13,6
	policealne i średnie zawodowe	16	24,2
	średnie ogólnokształcące	8	12,2
	zasadnicze zawodowe	19	28,8
	gimnazjalne i niższe	14	21,2

Największy udział wśród osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata (30,3% ogółu). Zdecydowana większość legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 28,8 % ogółu.

2. Realizowane projekty i programy

Po uruchomieniu przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz po ogłoszeniu naboru wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektów systemowych, Powiatowy Urząd Pracy przygotował w I półroczu 2014 roku wnioski, uzyskując dodatkowe środki na realizację projektów i programów:

- 1) „Mój wybór – moja przyszłość” – projekt współfinansowany z EFS,
- 2) „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – program finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- 3) „Program dla osób zamierzających założyć spółdzielnię socjalną” – program finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- 4) „Programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” – program finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Ponadto Urząd kontynuował projekty (współfinansowane ze środków EFS), których realizacja rozpoczęła się w 2012r.: „Od warsztatu do etatu” i „Wracamy do pracy” oraz w 2013 roku: „Zostań swoim szefem”.

2.1. Projekt systemowy „Mój wybór – moja przyszłość” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W dniu 5 marca 2014r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zaprosił powiatowe urzędy pracy z województwa wielkopolskiego do składania wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektów systemowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Jako uprawniony do składania wniosków Powiatowy Urząd Pracy w Pile w dniu 21 marca 2014r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Mój wybór- moja przyszłość” w wysokości 6 485 300,00 zł, zakładający aktywizację zawodową 663 osób bezrobotnych z terenu powiatu pilskiego. Projekt został pozytywnie oceniony i w dniu 13 maja 2014r. podpisano aneks do umowy ramowej, dotyczący realizacji projektu w 2014 roku.

Projekt dotyczy działań aktywizujących w ramach: staży, szkoleń zawodowych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Celem projektu w 2014r. jest aktywizacja zawodowa 663 osób bezrobotnych z powiatu pilskiego (w tym 19 osób bezrobotnych kontynuujących udział, skierowanych do projektu w 2013r.), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie 01.01.2014r.-31.12.2014r. i doprowadzenie do zatrudnienia co najmniej 465 uczestników/czek projektu.

Zgodnie z kryteriami dostępu grupę docelową projektu stanowią osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia (30% uczestników) w tym młodzież NEET¹ (30% z liczby osób do 25 roku życia), powyżej 50 roku życia (20%), niepełnosprawne (8,9%) oraz osoby, które przed 01.01.2013r. utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty (ISO) i wyraziły chęć uczestnictwa w projekcie.

Stąd też uczestnicy projektu to: 194 osoby bezrobotne do 25 roku życia (w tym młodzież NEET 59 osób), 129 osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia, 58 osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz wszystkie osoby, które jednocześnie spełniają dwa warunki: utraciły zatrudnienie w ISO przed 01.01.2013r. i wyraziły chęć uczestnictwa w projekcie.

Przyjęto, iż w ramach projektu 394 osoby bezrobotne odbędą staż, 50 osób ukończy szkolenie zawodowe, 200 osób otrzyma wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W I półroczu 2014r. Urząd prowadził kampanię informacyjno - promocyjną projektu, pozyskiwał i rozpatrywał wnioski oraz zawierał i realizował umowy dotyczące stażu. Uczestnicy projektu kierowani byli na szkolenia zawodowe realizowane w trybie indywidualnym. Rozpatrywano także wnioski o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zawierano stosowne umowy.

Do udziału w projekcie do końca czerwca 2014r. PUP w Pile skierował 299 osób bezrobotnych. Ponadto 19 osób skierowanych do udziału w projekcie w 2013r. kontynuowało w nim swój udział w 2014r. W okresie objętym analizą 5 osób skierowanych zostało na szkolenia zawodowe, 242 osoby podjęły lub kontynuowały staż. Ponadto 68 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

2.2. Projekt konkursowy „Od warsztatu do etatu” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W I półroczu 2014r. PUP w Pile kontynuował realizację rozpoczętego 01.11.2012r. projektu „Od warsztatu do etatu” w ramach PO KL, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Na jego realizację pozyskano kwotę 592 628,50 zł, w tym na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej w 2014r. kwotę 104 697,30 zł (po zmianach zgłoszonych w listopadzie 2013r.).

Projekt zakładał aktywizację zawodową 40 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z terenu powiatu pilskiego, które objęto kompleksowym wsparciem, z tego:

- 30 osób objęto szkoleniem „Warsztaty psychologiczno- terapeutyczno- aktywizujące”,
- 10 osób objęto warsztatami z technik aktywnego poszukiwania pracy,

¹ Za młodzież NEET uważa się osoby poniżej 25 roku życia (w wieku 15-24 lata), które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu.

- 40 osób skierowano na szkolenia zawodowe w kierunkach zgodnych ze zdiagnozowanym potencjałem zawodowym uczestników,
- 40 osób skierowano do odbycia stażu na stanowiskach tożsamyh lub pokrewnych z ukończonym szkoleniem zawodowym.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci byli Indywidualnym Planem Działania.

W 2013 roku 22 osoby zakończyły w nim swój udział. Spośród osób kończących udział w projekcie 16 osób podjęło zatrudnienie.

W ramach kompleksowego wsparcia uczestników projektu, w I półroczu 2014r.: 2 osoby niepełnosprawne zakończyły „Warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych”, 10 osób niepełnosprawnych rozpoczęło szkolenia zawodowe, po zakończeniu których podjęły staż na stanowiskach pokrewnych lub tożsamyh z ukończonym kursem zawodowym. W okresie I-VI 2014r. 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna zakończyła udział w projekcie. Projekt zakłada, iż po zakończeniu udziału w projekcie 14 jego uczestników podejmie zatrudnienie.

2.3. Projekt konkursowy „Wracamy do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W I półroczu 2014r. PUP w Pile kontynuował realizację rozpoczętego 01.12.2012r. projektu „Wracamy do pracy” w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Na jego realizację pozyskano kwotę 920.125,60 zł, w tym na realizację zadań w 2014r. kwotę 102 390,94 zł, w tym na aktywizację zawodową 86 173,60 zł (po zmianach zgłoszonych w grudniu 2013r.).

Projekt „Wracamy do pracy” zakładał aktywizację zawodową 96 osób bezrobotnych po 50 roku życia, mieszkańców powiatu pilskiego, w tym 39 osób bez wykształcenia średniego. W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia:

- szkolenie aktywizacyjne - 20 osób,
- warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych- 35 osób,
- szkolenia zawodowe - 40 osób z tego:
 - magazynier - 15 osób,
 - spawacz - 10 osób,
 - samodzielny księgowy - 10 osób,
 - pilarz-drwal - 5 osób.
- staże dla 67 osób,
- zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia bądź doposażenia stanowisk pracy - dla 20 osób uczestników projektu,
- zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia lub stażu,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną dla uczestników stażu,
- finansowanie badań lekarskich przed rozpoczęciem szkoleń zawodowych i staży,
- objęcie wszystkich uczestników Indywidualnym Planem Działania.

W I półroczu 2014r. 15 osób skierowanych zostało na warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych, po których podjęli 4 miesięczne staże. Staż ukończyło 14 uczestników projektu. Z dniem 30.06.2014r. zakończona została realizacja projektu. Projekt zakładał, iż po jego zakończeniu 46 osób podejmie zatrudnienie. Osiągnięto wyższą niż planowana efektywność zatrudnieniową, bowiem po zakończeniu udziału w projekcie, 62 osoby podjęły pracę.

2.4. Projekt konkursowy „Zostań swoim szefem” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W I półroczu 2014r. PUP w Pile kontynuował realizację rozpoczętego w 2013r. projektu „Zostań swoim szefem”. Projekt realizowany w ramach Priorytetu VI, Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Projekt realizowany jest w oparciu o umowę nr POKL.06.02.00-30-182/12-00 z dnia 19.03.2013r. zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu. Ogólna wartość projektu to 1 742 451,50 zł w tym: środki EFS - 1 481 083,77 zł oraz dotacja celowa z budżetu państwa - 261 367,73 zł. Na realizację zadań w 2014r. pozyskano kwotę 680 322,68 zł. Projekt realizowany jest w okresie od 01.03.2013r. do 30.06.2015r.

W projekcie założono aktywizację zawodową 95 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu pilskiego. W ramach projektu realizowane były następujące zadania: rekrutacja, wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Celem projektu jest wsparcie aktywności zawodowej oraz promowanie postawy przedsiębiorczości wśród bezrobotnych powiatu pilskiego, poprzez zachęcanie i ułatwianie im osiągnięcia samodzielnej pozycji na rynku pracy w wyniku utworzenia 68 miejsc pracy w ramach samozatrudnienia.

W roku poprzednim udzielono 41 dotacji. W I półroczu 2014r. w okresie I - II 2014r. przyznano 20 dotacji. Ponadto w celu umożliwienia uczestnikom projektu, którzy nie otrzymali dotacji oraz osobom, które posiadają przygotowanie do prowadzenia działalności gospodarczej lub których doświadczenie, wiedza oraz umiejętności nie wymagają dodatkowego szkolenia, ubieganie się o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, PUP w Pile wystąpił do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu z prośbą o akceptację zmian do projektu i przedłużenie realizacji projektu do 30.06.2015r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zaakceptował zaproponowane zmiany.

Wobec powyższego PUP w Pile rozpoczął nabór potencjalnych uczestników do projektu. Rekrutacja prowadzona była poprzez przyjmowanie formularzy zgłoszeniowych i rekrutacyjnych, ocenę kwalifikowalności uczestników, weryfikację formularzy rekrutacyjnych, badanie predyspozycji osobowościowych i przedsiębiorczych kandydatów. W wyniku rekrutacji wyłoniono 5 uczestników projektu.

Został ogłoszony nabór wniosków o przyznanie dotacji wraz z biznes planem. Pozyskano 5 wniosków od nowych uczestników wyłonionych podczas dodatkowej rekrutacji oraz 2 wnioski od uczestników, którzy nie otrzymali dotacji. Przeprowadzono ocenę formalną i merytoryczną wniosków i biznes planów, monitoring lokali oraz obronę wniosków przez uczestników. Podpisano umowy o dofinansowanie i wypłacono środki finansowe. W ramach dodatkowego naboru w miesiącu czerwcu 2014r. udzielono 7 dotacji.

W okresie I - VI 2014r. w ramach projektu udzielono 27 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarczą uczestnicy projektu podejmowali, m.in. w zakresie: handlu, usług remontowo-budowlanych, mechaniki samochodowej, usług krawieckich, usług kosmetycznych i fryzjerskich, pielęgnacji psów.

Kwota udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w okresie I - VI 2014r. wyniosła 553 414,36 zł. Na realizację ww. projektu w I półroczu 2014r. wydatkowano kwotę 615 958,90 zł.

2.5. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W lutym 2014r. Urząd złożył do Marszałka Województwa Wielkopolskiego wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 1.696,5 tys. zł na realizację programu, który zakładał aktywizację zawodową 250 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wniosek uzyskał rekomendację Marszałka i decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej otrzymano kwotę 696,5 tys. zł, w ramach której zaplanowano aktywizację zawodową 84 osób bezrobotnych. Projekt jest realizowany w okresie 17.03.2014- 31.12.2014. W ramach programu 60 osób bezrobotnych skierowanych zostanie na staż, a 24 osoby zostaną objęte wsparciem w formie zatrudnienia na stanowiskach, których koszt został zrefundowany pracodawcom. W I półroczu 2014r. do realizacji programu skierowane zostały 52 osoby bezrobotne, w tym 37 skierowanych zostało na staż, a 15 osób podjęło pracę na stanowiskach pracy refundowanych pracodawcom w ramach ich wyposażenia lub doposażenia. W badanym okresie 16 osób zakończyło udział w programie, a 15 podjęło zatrudnienie po jego ukończeniu. Na realizację programu w I półroczu br. wydatkowano kwotę 172 583,74 zł.

2.6. Program aktywizacji dla osób bezrobotnych zamierzających założyć spółdzielnię socjalną finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W kwietniu 2014r. Urząd złożył - za pośrednictwem Marszałka Województwa Wielkopolskiego - wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 106 200,00 zł na realizację ww. programu, który zakładał wsparcie dla 7 osób bezrobotnych, które zamierzały utworzyć spółdzielnię socjalną.

Wniosek uzyskał rekomendację Marszałka i decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej przyznano kwotę 106 200,00 zł. Program zrealizowany został w okresie 01.05.2014-30.06.2014.

W ramach pozyskanych środków 7 osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy – mieszkańcom Pilińskiego Centrum Pomocy Bliźniemu MONAR-MARKOT, udzielono środki na założenie spółdzielni socjalnej „Perfekcja” w Pile, która prowadzi działalność w zakresie usług gastronomicznych, usług porządkowych i cateringu. Spółdzielnia powstała 11.06.2014r. Poza wsparciem finansowym osoby bezrobotne uzyskały pomoc w przygotowaniu wniosku o przyznanie środków na założenie spółdzielni.

2.7. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W maju 2014r. Urząd złożył – z prośbą o opinię - do Marszałka Województwa Wielkopolskiego wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 747,0 tys. zł na realizację w/w programu, który zakładał aktywizację zawodową 140 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

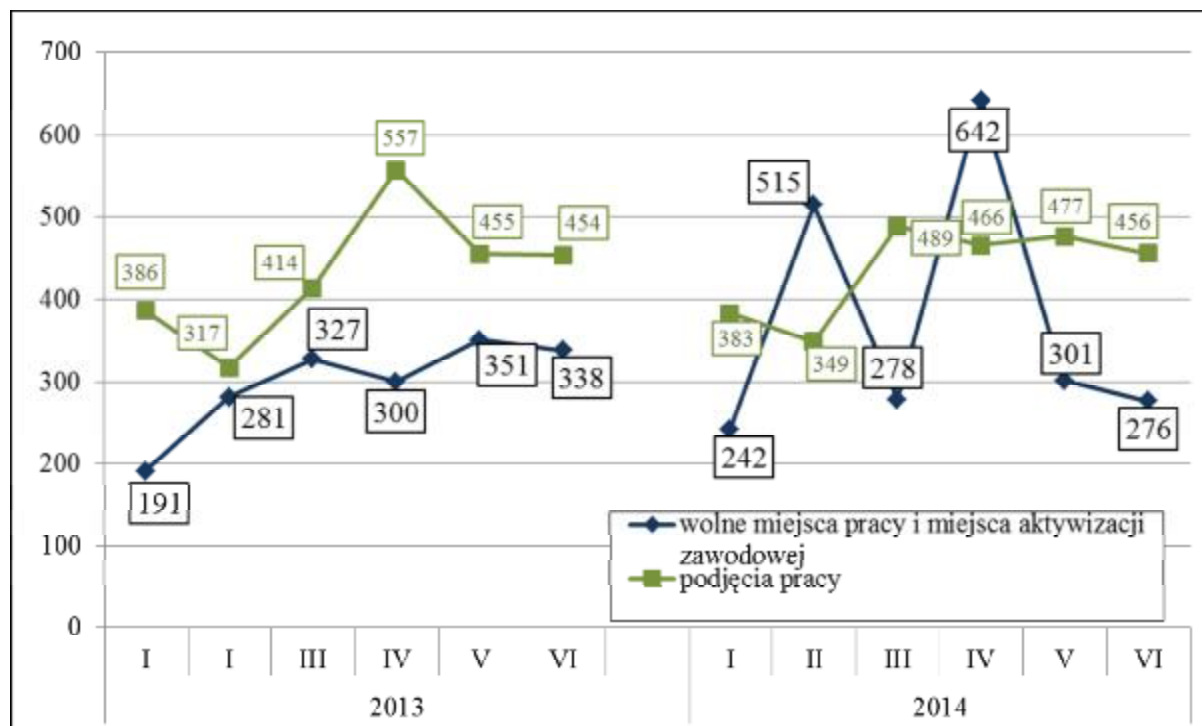
Wniosek uzyskał rekomendację Marszałka i decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskano kwotę 747 000,00 zł, w ramach której zaplanowano aktywizację zawodową 140 osób bezrobotnych. Program zakłada realizację zadań w okresie czerwiec 2014r. – marzec 2015r. W ramach programu zaplanowano przyznanie bonu stażowego 100 osobom bezrobotnym, 30 osobom - bonu szkoleniowego i 10 osobom - bonu na zasiedlenie. W związku z otrzymaniem decyzji o przyznaniu ww. środków pod koniec czerwca 2014r., realizacja programu rozpocznie się w II półroczu br.

3. Podjęcia pracy

W okresie od stycznia do czerwca 2014 r. osoby bezrobotne były aktywizowane w ramach różnych form, zwłaszcza poprzez zatrudnienie. W omawianym okresie pracę podjęło 2.620 osób, tj. o 1,4% więcej aniżeli w I półroczu 2013 roku.

		osoby	% udział do ogółu podjęć pracy
	pracę niesubsydiowaną	2.389	91,2
	pracę subsydiowaną	231	8,8
	– podjęcia działalności gospodarczej	102	3,9
	– w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	68	2,6
	– roboty publiczne	34	1,3
	– inne (zatrudnienie osób niepełnosprawnych na miejsca pracy utworzone ze środków PFRON).	19	0,7
	– prace interwencyjne	8	0,3

Na wykresie 17. przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach I półrocza 2013 i 2014 r. oraz liczbę osób, które podjęły w tym okresie pracę.



Wykres 17. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w I półroczu 2013 i 2014 r.

IV. Współpraca z klientami Urzędu

1. Promocja usług świadczonych przez Urząd

Promocja usług realizowanych przez Urząd Pracy w I półroczu 2014 r. odbywała się przede wszystkim w ramach spotkań informacyjnych organizowanych przez doradców zawodowych dla różnych grup klientów oraz w trakcie bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych, na których badano także potrzeby pod kątem oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej, zwłaszcza osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. W I półroczu 2014 r. osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły 24.371 wizyt.

Poza tym badano potrzeby pracodawców w zakresie wolnych miejsc pracy oraz wymagań dotyczących kandydatów do pracy, a także zapotrzebowania na korzystanie z instrumentów rynku pracy. W tym celu wykorzystywano różne narzędzia marketingowe. W ramach bezpośrednich wizyt u pracodawców przekazywano materiały drukowane - ulotki, broszury, zawierające informacje dotyczące usług świadczonych przez Urząd oraz możliwości skorzystania z instrumentów rynku pracy.

W I półroczu 2014r. pośrednicy pracy nawiązali z pracodawcami 2.472 kontakty, w tym 731 w ramach bezpośrednich wizyt.

Poprzez stronę internetową Urzędu promowano wśród osób bezrobotnych oraz pracodawców instrumenty rynku pracy, związane z aktywizacją zawodową.

Ponadto w ramach pośrednictwa pracy promowano usługę dotyczącą sieci EURES, z której skorzystało 27 osób, z tego:

- 25 osób bezrobotnych,
- 2 osoby niezarejestrowane.

Klientom Urzędu przekazywano informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy.

W ramach usług świadczonych przez doradców zawodowych, liderów klubu pracy i specjalistów ds. rozwoju zawodowego dotyczących poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy i szkoleń, osoby zarejestrowane odbyły 4.286 wizyt.

W tym okresie doradcy zawodowi zorganizowali spotkania informacyjne dla osób zarejestrowanych, których głównym celem było przekazanie informacji o podstawowych usługach Urzędu, instrumentach rynku pracy, instrumentach wspierających usługi rynku pracy oraz uświadomienie potrzeby poprawy sytuacji zawodowej, przedstawienie możliwości podwyższania lub zmiany kwalifikacji, podejmowania działalności gospodarczej w szczególności w oparciu o jednorazowe środki udzielane na ten cel, zapoznanie z bieżącymi informacjami, m.in. dotyczącymi możliwości uczestnictwa w realizowanych projektach.

Przedstawiciele PUP uczestniczyli w różnych przedsięwzięciach wspierających aktywizację zawodową, aktywnie promując usługi Urzędu, w tym m.in.:

- I Pilskich Targach Pracy, które odbyły się w Pilskim Inkubatorze Przedsiębiorczości przy ul. Dąbrowskiego 8, a których organizatorami byli: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Miasto Piła, Samorząd Województwa Wielkopolskiego, Izba Gospodarcza Północnej Wielkopolski, Inwest Park oraz Powiatowy Urząd Pracy w Pile. Celem tej inicjatywy było przygotowanie uczestników do wejścia na rynek pracy, a także umożliwienie pozyskania ofert pracy i nawiązania kontaktów z pracodawcami. Podczas dwóch dni Targów stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pile odwiedziło łącznie ok. 220 osób zainteresowanych przede wszystkim aktualnymi ofertami pracy dysponowanymi przez Urząd oraz wybranymi formami aktywizacji osób bezrobotnych. W ramach usług Urzędu odbiorcy Targów uzyskali informacje o warunkach rejestracji oraz możliwościach aktywizacji w Powiatowym Urzędzie Pracy, w szczególności na temat możliwości odbycia stażu, udziału w szkoleniach zawodowych oraz ubiegania się o środki finansowe w Urzędzie Pracy na uruchomienie własnej firmy. Dużym zainteresowaniem cieszyły się materiały promocyjne o usługach i instrumentach rynku pracy, informujące o zawodach, wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykazy portali internetowych ułatwiających pozyskiwanie ofert pracy, a także testy pomocne w określeniu predyspozycji zawodowych;
- Targach Pracy „Rzemieślnicze zawody przyszłości” zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i Cech Rzemiosł Różnych w Pile, adresowanych do młodzieży szkół gimnazjalnych chcących podjąć naukę zawodu w szkołach zawodowych lub ukończyć gimnazjum w hufcu pracy. Przedsięwzięcie miało na celu zapoznanie młodzieży z zawodami rzemieślniczymi, ukierunkowanie na określone zawody. Młodzież ze szkół gimnazjalnych aktywnie korzystała z informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Pile, w tym ulotek zawodoznawczych, zawierających informacje o zakresach czynności, wymaganiach zdrowotnych i psychofizycznych do wykonywania danego zawodu. Zainteresowanym osobom wydano również autotesty określające zainteresowania oraz indywidualne predyspozycje zawodowe mające na celu ukierunkowanie postaw młodych uczestników na wybór odpowiedniego zawodu.;
- Targach Edukacyjnych Szkół Ponadgimnazjalnych Powiatu Pilskiego, których organizatorem był Wydział Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile. Targi miały na celu zapoznanie młodzieży i ich rodziców z aktualną ofertą edukacyjną szkół. Gimnazjaliści odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy korzystali z informacji udzielonych przez pośrednika pracy i doradcę zawodowego o określonych zawodach, ich możliwościach kształcenia. Ponadto gimnazjaliści korzystali z ulotek o zawodach, zawierających opisy podstawowych czynności w danym zawodzie, wymagań i ewentualnych przeciwwskazań do jego wykonywania. Ponadto dużym zainteresowaniem cieszył się autotest „Zainteresowania i preferencje zawodowe”, który pomaga w ukierunkowaniu na wybór odpowiedniego zawodu;
- XII Targach Edukacyjnych „ABSOLWENT 2014”, które odbyły się w hali Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji przy ul. Żeromskiego 90 w Pile. Targi adresowane były przede wszystkim do absolwentów gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, osób bezrobotnych, a także do wszystkich chętnych, którzy potrzebują wsparcia w dalszym rozwoju edukacyjnym i zawodowym. W ramach usług

Urzędu uczestnicy Targów uzyskali informację i pomoc w zakresie planowania edukacji i zawodu. Zaprezentowano aktywne strategie poszukiwania pracy. Przedstawiono warunki rejestracji oraz możliwości aktywizacji w Powiatowym Urzędzie Pracy. Młodzież w szczególności pytała o kryteria udziału w stażu oraz w szkoleniu zawodowym. Ponadto stawiała zapytania o aktualne tendencje zawodowe na rynku pracy: W jakim kierunku się kształcić? W jakiej branży szukać pracy? Udostępniono ulotki informacyjne dot. usług PUP, ulotki o zawodach, wzory dokumentów aplikacyjnych, wzory rozmowy kwalifikacyjnej, wykazy portali internetowych ułatwiających poszukiwanie pracy, a także aktualne oferty pracy. Dużym zainteresowaniem wśród młodych osób cieszyły się testy pomocne w określeniu predyspozycji zawodowych oraz ankieta sprawdzająca przygotowanie absolwentów do procesu poszukiwania pracy;

- Konferencji „PROGRESS DLA BIZNESSU”, która odbyła się w Pilskim Inkubatorze Przedsiębiorczości, zorganizowanej przez Rank Progress S.A. - inwestora Galerii Piła. Partnerami konferencji byli: Powiatowy Urząd Pracy w Pile, Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Inwest Park. Spotkanie adresowane było do osób, które prowadzą już własną działalność gospodarczą w branży handlowo-usługowej oraz do osób, które dopiero zamierzają ją rozpocząć. Podczas konferencji lokalni przedsiębiorcy mieli okazję do poznania m.in. możliwości finansowania własnego biznesu, systemu franczyzowego, a także zasad współpracy z centrum handlowym. Konferencja Progress dla Biznesu stworzyła również szansę na nawiązanie nowych relacji biznesowych, wymianę doświadczeń z lokalnymi przedsiębiorcami, a także rozpoczęcie współpracy z największymi sieciami handlowymi. Powiatowy Urząd Pracy w Pile przedstawił prezentację na temat wspierania przedsiębiorczości przez Powiatowy Urząd Pracy w Pile. Ponadto tutaj Urząd miał przygotowane stoisko, które cieszyło się zainteresowaniem zarówno przedsiębiorców, którzy zamierzają ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz osób bezrobotnych chcących skorzystać z dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, w związku z otwarciem Galerii Piła, planowanym w IV kwartale br.

Ponadto, mając na uwadze promocję przedsiębiorczości w powiecie pilskim, PUP w Pile współpracował z Wielkopolską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości sp. z o.o. Oddział w Pile w zakresie pomocy merytorycznej przy wypełnianiu wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Natomiast w ramach zawartego z Inwest Park sp. z o.o. Porozumienia o współpracy Urząd zorganizował bezpłatne seminarium „Realizuj z nami pomysły biznesowe”, które odbyło się w Pilskim Inkubatorze Przedsiębiorczości. Spotkanie skierowane było do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą i prowadzących działalność, którą uruchomili przy udziale środków z Urzędu Pracy. W trakcie seminarium zostały przedstawione możliwości uzyskania dofinansowania na podjęcie własnej działalności. Ponadto zainteresowani mieli możliwość indywidualnych konsultacji z przedstawicielami, m.in. ZUS, Urzędu Skarbowego, Państwowej Inspekcji Pracy i Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego. Dużym zainteresowaniem cieszyły się wystąpienia przedsiębiorców, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności przy wsparciu finansowym ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego i zostali wyróżnieni przez Starostę Pilskiego statuetką „Lider sukcesu”: Agnieszki Przybylskiej – właścicielki Niepublicznego Przedszkola

Disneyland w Pile, Jarosława Grześkowiaka – właściciela „TOP FENCE” w Pile. Prezentację także przedstawił Paweł Paliński – właściciel firmy fotograficznej OSET STUDIO. Ponadto w trakcie seminarium odbyła się prezentacja filmu „Czy nadaję się na przedsiębiorcę”.

Realizując założenia „Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2014 rok” w zakresie wsparcia instytucji ekonomii społecznej, Powiatowy Urząd Pracy współpracował z Pilskim Ośrodkiem Pomocy Bliźniemu MONAR-MARKOT przy założeniu spółdzielni socjalnej. Urząd udzielał wsparcia merytorycznego przy złożeniu wniosku o przyznanie środków na założenie spółdzielni oraz finansowego w formie udzielenia dofinansowania założycielom spółdzielni.

2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne

Dostosowując usługi rynku pracy do potrzeb i oczekiwań pracodawców w I półroczu 2014r. PUP w Pile zorganizował 2 spotkania rekrutacyjne i 17 giełd pracy. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne w I półroczu 2014 r. zorganizowano dla 12 pracodawców na stanowiska: ekspedientka, kierownik działu sprzedaży, sprzedawca, sprzątaczką, operator myjni samochodowej, piekarz, kierowca kat. C, monter, przedstawiciel handlowy, sprzedawca dozorca, asystent ds. akustyki słuchu.

Na giełdy i spotkania zaproszono łącznie 338 osób, z których 38 uzyskało zatrudnienie i 7 podjęło staż.

Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne są formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi przez pośredników pracy spośród osób zarejestrowanych i są organizowane dla tych pracodawców, którzy wyrażą zainteresowanie taką realizacją zgłoszonych do Urzędu ofert pracy, która umożliwia sprawne uzupełnienie wakatu.

3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe realizowane było przede wszystkim poprzez organizację spotkań indywidualnych i grupowych prowadzonych przez doradców zawodowych. W okresie od stycznia do czerwca 2014 r. doradcy zawodowi świadczyli **4.053** usługi.

Wizyty osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w I półroczu 2014 r. przedstawia poniższa tabela:

kategorie osób	poradnictwo zawodowe			informacja zawodowa	
	rozmowy wstępne	porady indywidualne	porady grupowe	indywidualna	grupowa
bezrobotni	1 161	2 107	201	20	540
poszukujący pracy	3	0	0	1	0
niezarejestrowani	0	0	0	20	0
ogółem	1 164	2 107	201	41	540

W celu określenia osobom bezrobotnym ścieżki aktywizacji zawodowej, doradcy zawodowi opracowali dla 1.755 osób Indywidualne Plany Działania. Diagnozując indywidualne potrzeby i oczekiwania zawodowe klientów w ramach IPD planowano – przy aktywnym udziale osób zarejestrowanych – działania - do zastosowania przez Urząd, bądź też do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego - mające na celu doprowadzenie do zatrudnienia lub samozatrudnienia.

W I półroczu 2014 roku doradcy zawodowi udzielili 2.148 porad indywidualnych i informacji zawodowych, w ramach których najczęściej stosowali następujące metody: rozmowa, wywiad, obserwacja, a także udzielili informacji zawodowych poprzez udostępnienie materiałów i informacji.

Klienci otrzymywali pomoc w planowaniu i podejmowaniu decyzji zawodowych. Pomoc ta była przede wszystkim udzielana w następujących obszarach:

- metody aktywnego poszukiwania pracy,
- wzbudzanie lub podwyższenie poziomu motywacji do poszukiwania pracy,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- zasady rozmowy kwalifikacyjnej,
- pomoc w planowaniu i podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych,
- ocena predyspozycji do udziału w szkoleniu zawodowym.

Ogółem poradnictwem realizowanym w formie indywidualnej porady i rozmowy wstępnej objęto w I półroczu 2014 r. łącznie 3.271 osób, w tym 3 osoby poszukujące pracy.

W I półroczu 2014 r. z usług poradnictwa grupowego skorzystało 201 osób, tj. o 44,6% (62 osoby) więcej niż w I półroczu 2013 r.

Dokonując wyboru grup bezrobotnych do udziału w warsztatach uwzględniano potrzeby i sytuację zawodową osób zarejestrowanych. Tematy zajęć poradnictwa grupowego ustalono w oparciu o zainteresowania klientów oraz analizę istniejących problemów zawodowych.

Celem zajęć poradnictwa grupowego w zależności od tematyki zajęć było:

- poznanie skutecznych sposobów poszukiwania pracy,
- odkrycie własnych możliwości i podniesienie poczucia wartości oraz promocja własnej osoby,
- nabycie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych, radzenia ze stresem w procesie poszukiwania pracy,
- zainspirowanie do aktywności w poszukiwaniu pracy oraz nabywaniu kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- zwiększenie samoświadomości, poczucia własnej wartości, zaakceptowanie indywidualnych ograniczeń oraz poznanie własnego potencjału osobistego i zawodowego (mocne i słabe strony),
- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.

W ramach poradnictwa grupowego zrealizowano warsztaty tematyczne:

- „Droga do podjęcia pracy”,
- „Budowanie warsztatu samopoznania”,
- „Kwalifikacja drogą do sukcesu”,
- „Jak pokonać stres w poszukiwaniu pracy”,
- „Jak pokonać bariery i zwiększyć szansę na pracę”,
- „Mama wraca do pracy”,
- „Dokumenty aplikacyjne twoją wizytówką na rynku pracy”,

- „Przedsiębiorczość- to jest to?”,
- „Jak wzmocnić poczucie własnej wartości?”,
- „Skuteczna komunikacja z pracodawcą”,
- „Oko w oko z pracodawcą”,
- „Bądź aktywny na rynku pracy”,
- „Metody i sposoby aktywnego poszukiwania pracy”,
- „Samodzielność w poszukiwaniu pracy”,
- „Autoprezentacja podczas rozmowy z pracodawcą”,
- „Warsztat samopoznania”
- „Rynek pracy- analiza i drogi poszukiwania pracy”.

W I półroczu 2014r. doradcy zawodowi opracowali nowe programy porad grupowych, które zamieszczone zostały w prowadzonym Banku Programów. Programami tymi są: „W poszukiwaniu zawodu”, „Dokumenty aplikacyjne twoją wizytówką na rynku pracy” oraz „Rynek pracy-analiza i drogi poszukiwania pracy”.

W I półroczu 2014r. przeprowadzono 88 spotkań dla osób bezrobotnych w formie informacji grupowej, które adresowane były, m.in. do osób bezrobotnych:

- nowo zarejestrowanych,
- niepełnosprawnych,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- do 25 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- zainteresowanych kandydaturą do odbycia służby wojskowej,
- z niskim poziomem wykształcenia,
- długotrwale bezrobotnych,
- zainteresowanych poszukiwaniem pracy za pośrednictwem Internetu oraz zagadnieniami z prawa pracy,
- zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- którzy utracili zatrudnienie w instytucjach systemu oświaty przed 1 stycznia 2013r. i spełniają warunki udziału w projekcie „Mój wybór-moja przyszłość”.

Podczas spotkań przedstawiano usługi rynku pracy – pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, usługi EURES oraz zasady organizacji szkoleń, a także instrumenty rynku pracy, w tym możliwość ubiegania się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Prezentowano prawa i obowiązki osób bezrobotnych. Ponadto w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014r., na spotkaniach informowano uczestników o nowych formach aktywizacji, a także o możliwości udzielenia osobom bezrobotnym wsparcia zgodnego z ustalonym profilem pomocy. Na spotkaniach udostępniano aktualne oferty pracy. Przekazywano ulotki informacyjne, wzory dokumentów aplikacyjnych oraz wykaz portali internetowych dot. ofert pracy.

Organizowane spotkania poświęcone były również możliwościom aktywizacji w ramach realizowanego projektu systemowego „Mój wybór-moja przyszłość”. Adresatami spotkań były osoby, które utraciły zatrudnienie w instytucjach systemu oświaty przed 1 stycznia 2013r. Podczas spotkań przedstawiono działania do realizacji: staże, szkolenia zawodowe oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

W I półroczu 2014r. odbyło się łącznie siedem spotkań z młodzieżą gimnazjalną oraz ponadgimnazjalną. Tematyka spotkań z młodzieżą gimnazjalną dotyczyła rynku pracy i trendów w zakresie zapotrzebowania na zawody w przyszłości. Wskazano także na czynniki, które należy brać pod uwagę przy wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej, aby był to wybór świadomy i dający perspektywę zatrudnienia. Natomiast celem spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych było przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Powyższe inicjatywy miały zainspirować młode osoby do przyjęcia aktywnej postawy względem zaplanowania procesu poszukiwania pracy. Poinformowano o tendencjach zatrudnieniowych, wymaganiach pracodawców oraz planowanych inwestycjach, stwarzających szansę na pozyskanie pracy na lokalnym rynku. Ponadto omówiono warunki rejestracji w PUP oraz podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy. Jedno ze spotkań w szkole ponadgimnazjalnej dotyczyło tematyki przedsiębiorczości. Omówiono i zaprezentowano cechy przedsiębiorcy, korzyści płynące z prowadzenia własnej firmy oraz przedstawiono warunki ubiegania się o wsparcie finansowe z PUP oraz z innych instytucji na uruchomienie działalności gospodarczej. Na spotkaniach zostały zaprezentowane filmy pt. „Czy nadaję się na przedsiębiorcę” oraz „Zawód przyszłości- gdzie szukać, jak zdobyć”. Na koniec spotkań przekazano młodzieży ulotki o zawodach oraz testy badające predyspozycje zawodowe.

Ponadto doradcy zawodowi w ramach współpracy z innymi instytucjami na rzecz wspierania przedsiębiorczości uczestniczyli w spotkaniach w Inwest Parku Sp. z o.o., którego celem było zapoznanie ze specyfiką działalności oraz zakresem usług Pilskiego Inkubatora Przedsiębiorczości. Zaprezentowano pomieszczenia Inkubatora oraz omówiono zasady i ceny wynajmu poszczególnych lokali. Dodatkowo przedstawiono etapy działania dla osób zgłaszających się po pomoc.

4. Aktywne poszukiwanie pracy – Klub Pracy

Z usług świadczonych przez liderów Klubów Pracy (w Pile i Wyrzysku) w ramach aktywnego poszukiwania pracy, w okresie od stycznia do 26 maja 2014r. (do dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i konieczności zlikwidowania klubów pracy) skorzystało 358 osób bezrobotnych, z tego:

- 292 osoby z zajęć aktywizacyjnych,
- 66 osób z dostępu do informacji i elektronicznej bazy danych.

Zajęcia prowadzono zgodnie z programami zgromadzonymi w banku programów zajęć aktywizacyjnych, o następującej tematyce:

- „Dokumenty aplikacyjne twoją wizytówką na rynku pracy” – podczas zajęć uczestnicy poznali zasady pisania dokumentów aplikacyjnych, nabyli umiejętności samodzielnego ich napisania, a także poznali błędy, których nie należy popełnić podczas pisania tych dokumentów;
- „Rynek pracy - analiza i drogi poszukiwania pracy” - program ten pozwolił na zdobycie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy oraz źródeł informacji o rynku pracy. Uczestnicy mogli poszerzyć wiedzę z zakresu sposobów poszukiwania pracy oraz umiejętności poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu;
- „Oko w oko z pracodawcą” - program służący poznaniu zasad prowadzenia rozmów z pracodawcą;

- „Jak pokonać bariery na drodze do zatrudnienia i zwiększyć szansę na pracę” – program pozwalał na poznanie sposobów i obszarów istotnych w poszukiwaniu pracy oraz barier utrudniających poszukiwanie pracy.
- „Reakcje w trudnych sytuacjach, a planowanie sposobu osiągnięcia odpowiedniej pracy” – program ten pozwolił zapoznać uczestników ze zmianą sposobu myślenia o sytuacji utraty pracy;
- „Sztuka mówienia i zachowania asertywne w poszukiwaniu pracy” - program pozwalający na poznanie obszarów asertywności, komunikacji werbalnej i niewerbalnej;
- „Aktywnie szukam pracy” - program dotyczący poznania metod poszukiwania zatrudnienia oraz zasad autoprezentacji i pisanie dokumentów aplikacyjnych;
- „Skutecznie szukam pracy” - program pozwalający na zapoznanie z aktualną sytuacją na rynku pracy oraz wskazujący bariery powstające na drodze ku zatrudnieniu;
- „Samodzielnie szukam pracy” – program dotyczący zagadnień z zakresu rynku pracy, identyfikacji barier, które utrudniają podjęcie zatrudnienia oraz skuteczności w realizacji celów zawodowych poprzez umiejętne zarządzanie sobą w czasie.

Zajęcia aktywizacyjne przygotowywały uczestników do efektywnego poszukiwania zatrudnienia poprzez naukę, m.in. przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, naukę samoprezentacji, czy prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. W ramach zajęć uczestnicy zdobyli również wiedzę z zakresu sposobów poszukiwania pracy, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, radzenia sobie w trudnych sytuacjach na lokalnym rynku pracy, planowania sposobu osiągnięcia odpowiedniej pracy oraz pokonywania barier występujących na drodze do zatrudnienia.

Ponadto w I półroczu 2014 roku przeprowadzono:

- warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych w ramach projektu: „WRACAMY DO PRACY”;
- warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych w ramach projektu: „OD WARSZTATU DO ETATU”.

Strukturę uczestników zajęć aktywizacyjnych przeprowadzonych w I półroczu 2014 roku przedstawiono w tabeli poniżej:

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18-24 lata	85	29,1
	25-34 lata	78	26,7
	35-44 lata	52	17,8
	45 i więcej lat	77	26,4
wykształcenia:	wyższe	34	11,6
	policealne i średnie zawodowe	66	22,6
	średnie ogólnokształcące	30	10,3
	zasadnicze zawodowe	79	27,1
	gimnazjalne i niższe	83	28,4

W 2014 roku podjęto działania wynikające z postulatu Komisji Europejskiej „Gwarancje dla młodzieży” wobec osób z tzw. grupy NEET, czyli osób bezrobotnych do 25 roku życia, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu. Zgodnie z w/w postulatem osobom do 25 roku życia należy przedstawić ofertę pracy lub inną formę aktywizacji, w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji. Jednym z działań dla tej grupy osób był udział w zajęciach aktywizacyjnych. Z tego względu najwięcej uczestników zajęć to osoby młode do 25 roku życia.

Biorąc pod uwagę wykształcenie można stwierdzić, że osoby bardziej wykształcone mają mniejszy problem z poszukiwaniem pracy, w niewielkim stopniu korzystały z usług liderów klubu pracy.

Wybrane kategorie uczestników zajęć aktywizacyjnych w I półroczu 2014 roku przedstawiono w poniższej tabeli:

Kategoria uczestników	Liczba uczestników*	Udział procentowy
Kobiety	170	58,2
zamieszkali na wsi	125	42,8
długotrwale bezrobotni	155	53,1
Niepełnosprawni	20	6,9
do 25 roku życia	103	35,3
powyżej 50 roku życia	46	15,8

* jeden uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów

Zdecydowaną większość wśród uczestników zajęć aktywizacyjnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne oraz kobiety. Natomiast najmniejszym zainteresowaniem zajęcia cieszyły się wśród osób niepełnosprawnych.

5. Działania outplacementu

W związku ze zgłoszonymi zwolnieniami grupowymi, w oparciu o przyjęty do stosowania program „Outplacement dla zwalnianych grupowo”, pracodawcom dokonującym zgłoszeń proponowane są przede wszystkim:

- 1) spotkanie Dyrektora PUP z przedstawicielami firmy, która zgłasza zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w celu określenia szczegółowych zasad współpracy,
- 2) zorganizowania spotkań, podczas których zwalniane osoby mogą dowiedzieć się o warunkach rejestracji osób bezrobotnych możliwości skorzystania z usług Urzędu zwłaszcza z programów aktywizacyjnych i pomocy w poszukiwaniu pracy,
- 3) możliwość uruchomienia punktu rejestracyjnego na terenie firmy, dla usprawnienia procedury rejestracyjnej zwalnianych pracowników.

W I półroczu 2014r. do tut. Urzędu wpłynęło zawiadomienie z PGNiG Technologie S. A. oraz Exalo Drilling S. A.

Spółkę PGNiG Technologie pisemnie poinformowano o możliwości zorganizowania spotkania dla osób objętych zwolnieniem, których miejsce zameldowania jest właściwe dla tut. Urzędu oraz o możliwości uruchomienia punktu rejestracyjnego w firmie. Ponadto, poproszono Spółkę o podanie liczby osób objętych zwolnieniem grupowym zameldowanych na obszarze działania tut. Urzędu.

Do firmy Exalo Drilling wystąpiono pisemnie z propozycją spotkania Dyrektora PUP z przedstawicielami spółki w celu wstępnego uzgodnienia zasad współpracy dotyczących osób zwalnianych, zwłaszcza w zakresie uruchomienia punktu rejestracyjnego na terenie Spółki, organizacji spotkań informacyjnych dla zwalnianych pracowników, w trakcie których przekazane zostaną informacje z zakresu rejestracji w PUP, korzystania z form aktywizacji zawodowej i możliwości pomocy w poszukiwaniu pracy. Wystąpiono także z prośbą o wskazanie liczby osób planowanych do zwolnienia, zameldowanych w powiecie pilskim.

W analizowanym okresie w/w pracodawcy nie ustosunkowali się do przedstawionych propozycji.

V. Współtworzenie i realizacja polityki rynku pracy

1. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia

W I półroczu 2014 r. zorganizowano 2 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których przede wszystkim:

- przedstawiono informacje o aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy, o projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w 2013 roku,
- przedstawiono opracowane materiały merytoryczne w celu wyrażenia przez Radę opinii – poprzez podjęcie uchwał – m.in. w sprawach:
 - propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania w 2014 roku,
 - realizacji wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania,
 - dokonanych przesunięć środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
 - uruchomienia nowych kierunków kształcenia w roku szkolnym 2014/2015:
 - Ø w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wyrzysku w zawodach: - technik żywienia i usług gastronomicznych, technik administracji, technik bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - Ø w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Pile w zawodach: blacharz izolacji przemysłowych, ślusarz, technik elektryk,
 - przyjęcia do stosowania kryteriów dotyczących usług i instrumentów rynku pracy,
 - planu szkoleń grupowych na 2014 rok,
 - oceny sprawozdania z działalności PUP w Pile za 2013 rok,
 - zaopiniowania wniosków dłużników o umorzenie należności Funduszu Pracy.

2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy

W ramach wymiany informacji i wiedzy, służącej do kreowania aktywnej polityki rynku pracy informowano samorząd powiatowy oraz władze samorządów lokalnych o sytuacji na lokalnym rynku pracy, występujących na nim zjawiskach i podejmowanych przez Urząd działaniach. Wspólnie z przedstawicielami lokalnej władzy samorządowej kontynuowano realizację porozumień w zakresie:

- pomocy osobom bezrobotnym zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą,
- aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych,
- współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- współpracy z ośrodkami pomocy społecznej.

Ponadto Dyrektor Urzędu brała udział w posiedzeniach Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Bezpieczeństwa Rady Powiatu w Pile oraz Komisji Infrastruktury, Promocji i Rozwoju przekazując niezbędne informacje związane z materiałem sesyjnym „Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2013 roku.

Włączono się do współpracy w opracowaniu Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Pilskiego na lata 2015-2020 i w związku z tym uczestnicząco w debacie strategicznej.

Realizując zadania wynikające z „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2013 rok, Powiatowy Urząd Pracy udzielał wsparcia organizacjom pozarządowym w zakresie realizacji celów statutowych w formie promocji realizowanych przez te organizacje skutkujące wymianą doświadczeń wykorzystywanych przy realizacji zadań. Organizacje pozarządowe otrzymały również wsparcie w formie staży. W I półroczu 2014 r. zawarto 2 umowy, w ramach których zaktywizowano 2 osoby znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dążąc do zapewnienia usług rynku pracy na jak najwyższym poziomie, pracownicy Urzędu uczestniczyli w inicjatywach podwyższających ich wiedzę merytoryczną, tj. w:

- seminarium „Możliwości i sposoby nawiązania współpracy Publiczne Służby Zatrudnienia-pracodawcy na rzecz Centrum Aktywnej Mamy” realizowanym w ramach projektu „Pomysł dla mamy”. Projekt ma na celu wypracowanie i przetestowanie modelu współpracy oraz poprawę jakości świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia usług w zakresie wsparcia grupy młodych matek w ich integracji z rynkiem pracy,
- seminarium zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu na zakończenie realizacji badania „Zapotrzebowanie wielkopolskiego rynku pracy na kwalifikacje i kompetencje zawodowe”, na którym omówiono następujące zagadnienia:
 - rola doradcy zawodowego w świetle nowych uregulowań prawnych,
 - znaczenie umiejętności i kwalifikacji na rynku pracy Unii Europejskiej,
 - oczekiwania pracodawców wobec pracowników i rynku pracy,
 - bariery dostosowania edukacji do oczekiwań rynku pracy,
- spotkaniu zorganizowanym przez Stowarzyszenie Pomocy Humanitarnej w Pile Klub Aktywności i Integracji w Pile na temat realizowanego projektu pn. „Jest tyle do zrobienia 2012 – 2015” współfinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Celem projektu jest włączenie osób niepełnosprawnych w życie społeczne i zawodowe, poprzez podniesienie ich poziomu samodzielności i aktywności,
- konferencji „Miejsca pracy wysokiej jakości w zielonej gospodarce Wielkopolski. Budowa atrakcyjnego rynku pracy poprzez program wsparcia dla zielonych dziedzin przyszłości” zorganizowanej przez Wielkopolską Izbę Przemysłowo-Handlową na zakończenie realizacji projektu „Praca wysokiej jakości na zielonym rynku pracy w województwie wielkopolskim”. Celem konferencji było przedstawienie rezultatów projektu, tj. zielonych dziedzin gospodarki Wielkopolski dysponujących dużym potencjałem w zakresie tworzenia pracy wysokiej jakości oraz możliwości wspierania nowych, załączkowych lub niszowych zielonych dziedzin gospodarki. Przekazano

również raport projektowy, w którym zawarto, m.in. sugestie w zakresie uzupełnienia strategii województwa o działania z zakresu rozwoju zielonego rynku pracy,

- spotkaniu zorganizowanym przez Federację Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych NOT dotyczącym podsumowania programu „Bezpieczne praktyki i środowisko 2013” oraz inaugurującym realizację projektu w 2014 roku. Celem programu jest przygotowanie uczniów i studentów do bezpiecznego wykonywania praktyk i staży,
- spotkaniu dotyczącym ewaluacji działań podejmowanych przez Powiatowe Centrum Edukacji w Pile na rzecz tworzenia uczniom warunków rozwoju, zdobycia wiadomości i umiejętności zawodzie,
- konferencji podsumowującej realizację projektu „Młodzi aktywni na rynku pracy i w społeczeństwie! Wsparcie integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem w województwie wielkopolskim”, realizowanego przez Wyższą szkołę Biznesu w Pile. W trakcie spotkania przedstawiono główne założenia projektu oraz krótko omówiono jego realizację. Następnie wręczono uczestnikom projektu certyfikaty potwierdzające udział w projekcie. Projekt skierowany był do 60 osób w wieku 18-25 lat, zamieszkujących gminy Krajenka, Wysoka i Złotów. Głównym celem projektu była aktywizacja społeczna i zawodowa oraz zapewnienie uczestnikom projektu możliwości nabycia nowych kompetencji zawodowych,
- seminarium upowszechniającym projekt pn. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie”. Podczas seminarium zaprezentowano wyniki przeprowadzonego w ramach projektu badania dotyczącego współpracy instytucji rynku pracy z instytucjami pomocy i integracji społecznej. Omówiono wnioski wynikające z przeprowadzonej diagnozy stanu obecnego współpracy, oraz wypracowane rekomendacje i propozycje ewentualnych zmian czy uzupełnień uwarunkowań współpracy PUP – OPS,
- Drzwiach Otwartych Laboratorium Praktyk w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Hipolita Cegielskiego w Pile, w ramach których zwiedzano laboratoria praktyk w zawodach: technik mechatronik i technik informatyk, m.in. stanowiska konfiguracji sieci, drukarki 3D, spawarki światłowodów oraz robota przemysłowego EPSON. Ponadto na spotkaniu przedstawiono założenia projektu „Czas zawodowców – wielkopolskie kształcenie zawodowe – laboratoria praktyk, praktyki u pracodawców, System Zawodowcy”,
- konferencji „Efektywne pozyskiwanie pracowników. Jak zaprawić polski rynek pracy?” zorganizowanej przez Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan, która miała na celu przeprowadzenie konstruktywnej dyskusji o szansach i korzyściach wynikających z nowoczesnych, sprawdzonych na świecie rozwiązań w ramach partnerstwa publiczno-prywatnego w zakresie aktywizacji bezrobotnych w Wielkopolsce, a które mają ułatwić pracodawcom rekrutację pracowników i ograniczyć koszty z tym związane,

- spotkaniu informacyjnym „Nie taki gender straszny, czyli zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL” zorganizowanym przez Regionalny Ośrodek EFS w Pile przy Wielkopolskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości sp. z o.o. w Pile. Na spotkaniu przedstawiono przykłady stosowania równości szans w projektach PO KL,
- konferencji pt. „Narzędzie do badania kompetencji wsparciem dla klientów i doradców zawodowych Publicznych Służb Zatrudnienia i Ochotniczych Hufców Pracy” w Warszawie zorganizowanej w ramach projektu systemowego pn. Narzędzie do badania kompetencji, realizowanego w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich z inicjatywy MPiPS. Celem konferencji było upowszechnienie informacji na temat opracowywanego w ramach ww. projektu, innowacyjnego narzędzia do badania kompetencji (NBK) oraz promocja planowanych szkoleń dla doradców zawodowych z zakresu stosowania narzędzi do badania kompetencji.

Ponadto w I półroczu br. odbyło się spotkanie Dyrektora PUP w Pile z Zastępcą Burmistrza Miasta i Gminy Łobżenica, Dyrektorem Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łobżenicy oraz Prezesem Stowarzyszenia Formacja Dźwierszno O.M.M.P. i Pełnomocnikiem Burmistrza ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Uzależnień w sprawie utworzenia spółdzielni socjalnej na terenie działania Stowarzyszenia w Dźwiersznie Małym. Spotkanie miało na celu omówienie możliwości otrzymania dofinansowania na założenie spółdzielni socjalnej, której założycielami mają być osoby bezdomne, po leczeniu uzależnienia alkoholowego. Przedstawiono zatem zasady przyznawania osobom bezrobotnym środków Funduszu Pracy na założenie spółdzielni oraz możliwość refundacji składek na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni.

Zawarto także umowę o współpracy między Państwową Wyższą Szkołą Zawodową im. Stanisława Staszica w Pile a Powiatowym Urzędem Pracy w Pile, określającą podejmowanie inicjatyw i realizowanie działań mających na celu aktywizację lokalnego rynku pracy. Współpraca realizowana będzie zwłaszcza poprzez wspólne organizowanie targów pracy, wzajemne promowanie świadczonych usług, organizowanych wydarzeń i projektów, organizowanie staży dla osób bezrobotnych oraz konkursów dla studentów nt. rynku pracy.

Dyrektor PUP natomiast uczestniczyła w:

- Konwencie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego, który odbył się na Politechnice Poznańskiej w Centrum Mechatroniki, Biomechaniki i Nanoinżynierii w Poznaniu. Na Konwencie przedstawiono System Zawodowcy opracowany w ramach projektu „Czas zawodowców – wielkopolskie kształcenie zawodowe”, tj. działania podejmowane w zakresie poprawy jakości kształcenia w celu dopasowania kształcenia zawodowego w regionie do potrzeb rynku pracy oraz przykładowe raporty opracowywane na podstawie systemu. Ponadto zwiedzono laboratoria dla zawodów: technik mechatronik, technik ekonomista, technik organizacji reklamy, technik informatyk, technik logistyk i technik handlowiec,

- Konwencie Starostów Północnej Wielkopolski, który odbył się w siedzibie Stowarzyszenia Gmin i Powiatów Nadnoteckich. Spotkanie dotyczyło organizacji II Pilskich Targów Pracy dla subregionu Północnej Wielkopolski i zasad współpracy powiatów,
- konferencji - realizowanej w ramach Partnerstwa na Rzecz Wielkopolskiego Rynku Pracy – na temat „Sytuacja osób do 30 roku życia na wielkopolskim rynku pracy”. Tematem spotkania było przedstawienie działań skierowanych do osób do 30 roku życia oraz możliwości wsparcia w latach 2014-2020 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- konferencji „Mały biznes – duże korzyści” organizowanej przez Inwest-Park sp. z o.o. w Pile i Pomorską Specjalną Strefę Ekonomiczną sp. z o.o., na której m.in. zaprezentowano przykłady dobrych praktyk firm w Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej: Hydromega sp. z o.o., RoboNet sp. z o.o. i Bibus Menos sp. z o.o. Ponadto przedstawiono zachęty inwestycyjne w Pile i regionie,
- uroczystej gali wręczenia okolicznościowych statuetek „Lider Sukcesu 2013”, przyznawanych przez Starostę i Zarząd Powiatu Pilskiego. Podczas uroczystości wręczono 14 statuetek w ośmiu kategoriach. Statuetkę „Lider Sukcesu 2013” w kategorii „Działalność gospodarcza prowadzona przy udziale środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego” otrzymała, właścicielka Niepublicznego Przedszkola DISNEYLAND w Pile. Wymieniona laureatka, w oparciu o uchwałę Zarządu Powiatu w Pile w sprawie ustanowienia tytułu honorowego „Lider Sukcesu”, jako kandydatka do wyróżnienia w/w kategorii, zaproponowana została przez Dyrektora PUP w Pile. Właścicielka Niepublicznego Przedszkola DISNEYLAND w Pile przy ul. Dąbrowskiego 8, przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego, działalność uruchomiła w sierpniu 2010 roku. Prowadzone przez nią przedszkole działa pod opieką i nadzorem Ministerstwa Edukacji Narodowej i Kuratorium Oświaty w Pile realizując podstawę programową wychowania przedszkolnego. Programy dydaktyczne dostosowywane są do indywidualnych potrzeb i możliwości dziecka oraz odpowiednio dobranych grup wiekowych. Ponadto przedszkole oferuje: zajęcia dydaktyczne, zabawę z językiem angielskim, rytmikę, spotkania z muzyką, plastyką i teatrem, Hip Hop dla Maluszków, taniec - elementy baletu, zajęcia z logopedą – profilaktyka. Właścicielka przedszkola korzystała ze wsparcia PUP w Pile w formie organizacji staży dla 5 osób bezrobotnych. Wszystkie osoby po zakończeniu stażu zostały zatrudnione w przedszkolu i pracują do dzisiaj, przez co w/w pracodawczyni wzmocniła lokalny potencjał gospodarczy i przyczyniła się do wzrostu miejsc pracy w powiecie pilskim,
- uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia 2014r., które odbyło się 24 lutego 2014 r. w Warszawie. W programie konferencji, która odbyła się z tej okazji znalazły się m.in:
 - reforma rynku pracy w świetle nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - nowe podejście do obsługi klientów urzędów pracy,
 - „Gwarancje dla młodzieży” – wsparcie młodzieży w dostępie do rynku,
 - trafność i użyteczność pomiaru efektywności działań urzędów pracy.

3. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W I półroczu 2014 r. Urząd przygotował opracowanie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2013 rok”. Materiał ten zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Określone są w nim zawody wykazujące deficyt lub nadwyżkę pracowników oraz trendy zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia w szkołach oraz szkoleń organizowanych przez Urząd i inne instytucje szkoleniowe tak, aby wpływały w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy.

Wyłonienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wśród osób bezrobotnych pozwala na sformułowanie wniosków oraz umożliwia ustalenie działań wpływających na dostosowywanie kwalifikacji i umiejętności osób pozostających bez pracy do wymagań i oczekiwań pracodawców.

Mając na uwadze przede wszystkim dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy, raport przekazano organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, w tym:

1. Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Poznaniu,
2. Wydziałowi Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile,
3. członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pile,
4. Kuratorium Oświaty w Poznaniu, Delegatura w Pile,
5. radnym Rady Powiatu w Pile,
6. szkołom ponadgimnazjalnym oraz wyższym z powiatu pilskiego,
7. instytucjom szkoleniowym.

Ranking zamieszczono również na stronie internetowej Urzędu w celu rozpropagowania informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, które powinny pomóc przede wszystkim w dokonaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia przez zainteresowanych.

Do zawodów o najwyższym poziomie nadwyżki należały:

Lp.	nazwa zawodu	poziom nadwyżki w 2013 roku
1.	Sprzedawca	53,2
2.	Monter sprzętu oświetleniowego i lamp	33,6
3.	Technik ekonomista	29,0
4.	Kucharz	17,8
5.	Murarz	15,7
6.	Mechanik samochodów osobowych	12,0
7.	Krawiec	11,7
8.	Ekonomista	10,8
9.	Ślusarz	10,4
10.	Technik mechanik	9,8
11.	Kucharz małej gastronomii	9,6
12.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	9,5
13.	Technik budownictwa	9,3

14.	Piekarz	9,2
15.	Fryzjer	8,3
16.	Tokarz w metalu	6,8
17.	Sprzątaczką biurową	6,3
18.	Technik rolnik	5,9
19.	Rzeźnik - wędliniarz	5,8
20.	Technik handlowiec	5,7
21.	Technik hotelarstwa	5,5
22.	Malarz - tapetciarz	5,2

Najwyższy z kolei poziom deficytu wystąpił w grupie zawodów:

Lp.	nazwa zawodu	poziom deficytu w 2013 roku
1.	Przedstawiciel handlowy	-18,5
2.	Robotnik gospodarczy	-13,6
3.	Introligator	-7,3
4.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	-6,2
5.	Technik prac biurowych	-5,3
6.	Doradca finansowy	-4,8
7.	Kierowca ciągnika siodłowego	-4,5
8.	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	-3,4
9.	Pracownik prac dorywczych	-2,8
10.	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	-2,3
11.	Opiekun w domu pomocy społecznej	-2,3
12.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	-2,1

Największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców odnotowano w takich zawodach jak:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- przedstawiciel handlowy,
- technik prac biurowych,
- magazynier,
- introligator,
- robotnik budowlany,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food,

- doradca finansowy,
- technik administracji.

Biorąc pod uwagę sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności, sekcjami generującymi zawody deficytowe były sekcje: działalność finansowa i ubezpieczeniowa, opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Do sekcji generujących w najwyższym stopniu zawody nadwyżkowe należały: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, pozostała działalność usługowa, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, budownictwo.

4. Badania, opracowania

W I półroczu 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy przygotował następujące materiały analityczno – statystyczne:

- miesięczne biuletyny informacyjne o sytuacji na rynku pracy,
- „Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2013 r.”,
- analizy lokalnego rynku pracy w powiecie pilskim,
- „Sprawozdanie z działalności PUP w Pile za 2013 rok”,
- „Informacja o bezrobociu na terenie miasta i gminy Wyrzysk w 2013 roku”,
- „Informacja o bezrobociu na terenie miasta i gminy Ujście w 2013 roku”.

Dokonywane analizy pozwalały wskazać na ogólne prawidłowości i charakterystyczne dla powiatu uwarunkowania decydujące o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wynikające z analiz współzależności między obserwowanymi faktami dawały szansę wyboru określonych form skuteczniejszego oddziaływania zarówno na skutki, jak i przyczyny występujących na rynku problemów. Stąd też w podstawowych analizach pilskiego rynku pracy zawarto wiedzę dotyczącą charakterystyki powiatu od strony gospodarczej oraz społecznej.

Wnioski wynikające z przeprowadzonych analiz stanowiły podstawowy argument uzasadniający ubieganie się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy:

- dla osób bezrobotnych do 25 roku życia,
- dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- dla osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- dla osób zamierzających założyć spółdzielnię socjalną.

VI. Podsumowanie

1. W powiecie pilskim poziom bezrobocia na koniec I półrocza 2014 roku ukształtował się na poziomie 6.009 osób, o 236 osób niższym aniżeli na koniec maja br. i niższym o 1.127 osób w porównaniu z końcem I półrocza 2013 roku.
Stopa bezrobocia osiągnęła w końcu analizowanego okresu poziom – 11,3%, tj. niższy o 1,6 punktu procentowego wobec I półrocza 2013 roku.
W województwie wielkopolskim stopa bezrobocia wyniosła na koniec I półrocza 2014 roku – 8,3% (spadek o 1,4 punktu procentowego), a w kraju – 12,0% (spadek o 1,2 punktu procentowego).
2. Kategorie osób bezrobotnych
 - W I półroczu 2014 r. w porównaniu z I półroczem 2013r. w powiecie pilskim była korzystniejsza sytuacja na rynku pracy ludzi młodych do 25 roku życia.
Na koniec czerwca 2014r. zarejestrowanych było ich mniej o 385 osób, bo 936. Znaczny był również, bo o 2,9 punkty procentowe, spadek udziału tej grupy osób – z 18,5% na koniec czerwca 2013 roku do 15,6% na koniec I półrocza 2014r.
Osiągnięty wskaźnik był korzystniejszy w porównaniu z osiągniętym w województwie wielkopolskim oraz kraju i był niższy o 1,7 punktu procentowego niż w Wielkopolsce (17,3%) oraz o 0,6 punktu procentowego aniżeli w kraju (16,2%).
 - Na koniec czerwca 2014 roku zarejestrowanych było 1.577 osób powyżej 50 roku życia, tj. o 120 osób mniej aniżeli na koniec I półrocza 2013 roku. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 26,2%.
 - Na koniec czerwca 2014 roku w porównaniu z końcem czerwca 2013 roku było zarejestrowanych mniej osób długotrwale bezrobotnych o 124, czyli spadek tej grupy osób nastąpił z 3.051 do 2.927. Natomiast udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł z 42,8% do 48,7%.
Wskaźnik ten był niższy aniżeli w województwie wielkopolskim o 3,1 punktu procentowego (51,8%) oraz niższy aniżeli w kraju o 9,1 punktu procentowego (57,8).
 - Na koniec czerwca 2014 roku w porównaniu z końcem I półrocza 2013 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było mniej o 245 osób bez kwalifikacji zawodowych. Liczba ich wyniosła 1.561.
Wskaźnik ten na poziomie – 26,0% był korzystniejszy aniżeli w województwie wielkopolskim i w kraju. Ukształtował się na poziomie niższym niż w Wielkopolsce o 1,5 punktu procentowego oraz o 4,7 punktu niższym niż w kraju.

- Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu czerwca 2014 roku wyniosła 1.239 osób i była mniejsza o 292 osoby aniżeli na koniec czerwca 2013 roku. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 20,6% i był niższy o 0,9 punktu procentowego aniżeli na koniec czerwca 2013r.
 - Na koniec czerwca 2014 roku było zarejestrowanych o 379 mniej kobiet, aniżeli na koniec czerwca 2013 roku. Liczba ich spadła z 3.734 do 3.355 osób. Udział ich wzrósł z 52,3% na koniec czerwca 2013r. do 55,8% na koniec czerwca 2014r.
3. Na koniec czerwca 2014r. wśród osób bezrobotnych najliczniejszą grupę – 21,7% stanowiły osoby, które posiadały staż pracy od roku do 5 lat – 1.303 osoby, tj. 289 osób mniej, aniżeli na koniec czerwca 2013r., a ich udział był niższy o 0,6 punktu procentowego.
Najmniej liczną grupą – 5,8% to osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 349 osób, tj. o 93 osoby mniej niż na koniec czerwca 2013r.
Mając na względzie okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę w I półroczu 2014r. stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 3 do 12 miesięcy – 2.553 osoby (42,5%), tj. mniej o 741 osób, a ich udział był niższy o 3,7 punktu procentowego aniżeli na koniec czerwca 2013r.
4. W I półroczu 2014 roku z ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pile wyłączono 5.917 osób.
Podkreślić należy, że w I półroczu 2014r. spośród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych, największą grupę – 2.620 osób, tj. 44,3%, – stanowiły osoby, które podjęły pracę. W porównaniu z I półroczem 2013 roku wyłączono z tej przyczyny więcej o 37 osób, a wskaźnik z powodu podjęcia pracy wzrósł na koniec czerwca 2014 roku o 1,9 punktu procentowego.
5. W okresie 6 miesięcy 2014 r. napływ do bezrobocia był niższy o 639 osób (o 11,1%), niż w okresie I półrocza 2013 roku i wyniósł 5.131 osób.
6. Korzystnym zjawiskiem w I półroczu 2014 roku był wzrost zgłoszonych do PUP ofert pracy. W I półroczu 2014 r. zgłoszono 2.254 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 466 (o 26,1%) więcej aniżeli w I półroczu 2013 r.
7. Na podkreślenie zasługuje fakt, że w I półroczu 2014 roku żaden zakład pracy z powiatu pilskiego nie dokonał zwolnień grupowych pracowników oraz fakt, że w tym okresie zarejestrowało się mniej o 46,7%(227 osób), a także na koniec czerwca 2014r. było zarejestrowanych mniej o 29,3% osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników w porównaniu z końcem I półrocza 2013r.
8. Na koniec czerwca 2014 roku do zawodów generujących bezrobocie należały: sprzedawca, monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, technik ekonomista, kucharz oraz murarz. Natomiast pracodawcy poszukiwali najczęściej: robotników gospodarczych, sprzedawców, przedstawicieli handlowych, techników prac biurowych, magazynierów, kierowców samochodu ciężarowego i tapicerów.

9. Na koniec I półroczu 2014r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu liczyła 1.235 osób, stanowiąc 20,6% ogółu bezrobotnych i w porównaniu ze stanem na koniec I półroczu 2013 r. spadła o 260 osób, tj. o 17,4%.
10. W I półroczu 2014 r. PUP w Pile dysponował środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **11.584,2** tys. zł (łącznie z kosztami pośrednimi realizowanych projektów konkursowych), tj. o 50,3 tys. zł wyższymi od dysponowanych w okresie I –VI 2013r. (11.533,9 tys. zł).
11. Celem pozyskania dodatkowych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w I półroczu 2014r. PUP w Pile opracował projekt systemowy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy dot. aktywizacji 1.250 osób bezrobotnych i wystąpił z wnioskami o pozyskanie dodatkowych środków na ten cel w wysokości 10.417,0 tys. zł.
12. W I półroczu 2014r. Powiatowy Urząd Pracy wydatkował ze środków Funduszu Pracy 11.145,5 tys. zł, w tym 5.850,3 tys. zł na zasiłki dla osób bezrobotnych (52,5%), 3.931,1 tys. zł na programy na rzecz promocji zatrudnienia (poza realizacją programów w ramach projektów konkursowych), tj. 35,3%.
13. W I półroczu 2014 r. na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 4.679,6 tys. zł (łącznie z kosztami pośrednimi projektów konkursowych), tj. o 1.084,4 tys. zł (o 30,2%) więcej niż w I półroczu 2013 r.
14. W strukturze wydatków na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w I półroczu 2014r. największy udział stanowiły środki wydatkowane na podjęcie działalności gospodarczej – 40,8% i na staże – 38,4%, co umożliwiło osobom bezrobotnym samozatrudnienie oraz nabycie umiejętności praktycznych wymaganych przez pracodawców.
15. W okresie I-VI 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował – w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego – 806 osób, przy czym najwięcej osób, bo 46,0% skierowano do odbycia staży.
16. W I półroczu 2014r. 102 osoby wyłączono z ewidencji bezrobotnych w wyniku otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej, co stanowi wzrost o 112,5% w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.
17. Z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych skorzystało 31 podmiotów, tworząc 36 miejsc pracy, tj. o 5 więcej niż w I półroczu 2013r.
18. Pozyskując dodatkowe środki FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej PUP w Pile udzielił wsparcia finansowego 7 osobom bezrobotnym – mieszkańcom

Pilskiego Centrum Pomocy Bliźniemu MONAR-MARKOT w wysokości 106,2 tys. zł na założenie spółdzielni socjalnej „Perfekcja” w Pile.

19. Realizując zadania ustawowe w zakresie polityki rynku pracy, w II półroczu 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile będzie w szczególności podejmował działania mające na celu promocję i wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz aktywizujące osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby do 30 roku życia w ramach nowych form wsparcia, tj. bonu stażowego, bonu szkoleniowego i bonu na zasiedlenie.