



powiat pilski

POWIATOWY URZĄD PRACY W PILE

**INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE PILSKIM
W 2019 ROKU**

SPIS TREŚCI:	
I. WSTĘP	4
II. ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	8
1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia	8
2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego	10
3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych	11
4. Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracowników	13
5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych	14
5.1. Poprzednio pracujący	15
5.2. Bezrobotni według płci	16
5.3. Bezrobocie na wsi	17
5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	19
5.5. Bezrobotni do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia.....	20
5.6. Bezrobotni powyżej 50. roku życia	21
5.7. Osoby długotrwale bezrobotne.....	21
5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	22
5.9. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	22
5.10 Osoby z niepełnosprawnościami.....	23
6. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych	23
7. Struktura osób bezrobotnych	24
7.1. Bezrobotni według wieku.....	24
7.2. Bezrobotni według wykształcenia	25
7.3. Bezrobotni według stażu pracy	25
7.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	26
7.5. Bezrobotni według zawodów i specjalności	26
8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	28
8.1. Według rodzaju działalności gospodarczej	30
8.2. Według zawodów	31
III. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH.....	32
1. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny.....	32
2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	36
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	38
IV. FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA.....	43
1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	43
1.1. Staże	44
1.1.1. Bony stażowe	45
1.2. Prace interwencyjne.....	46
1.3. Bon zatrudnieniowy	48
1.4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia.....	49
1.5. Roboty publiczne	50
1.6. Prace społecznie użyteczne.....	51
1.7. Wspieranie przedsiębiorczości.....	53
1.7.1 Finansowanie podejmowania działalności gospodarczej	53
1.7.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	56
1.8. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych.....	59

1.9. Bony na zasiedlenie	61
1.10. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia.	62
2. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.	63
2.1. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby z niepełnosprawnościami	63
2.2. Staże	66
3. Realizowane projekty i programy.....	66
3.1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (IV)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego ...	67
3.2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego ...	68
3.3. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (IV)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	69
3.4. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	70
3.5. Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	71
3.6. Projekt „Aktywni niepełnosprawni IV” w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III w obszarze G, finansowany ze środków PFRON.	72
5. Podjęcia pracy	73
6. Zatrudnianie cudzoziemców	74
V. WSPÓLPRACA Z KLIENTAMI URZĘDU	79
1. Promocja usług świadczonych przez Urząd	79
2. Giędy pracy i spotkania rekrutacyjne	80
3. Poradnictwo zawodowe	81
VI. WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY	85
1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.	85
2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy	86
VII. PODSUMOWANIE	89

I. Wstęp

Powiat pilski położony jest w północnej części województwa wielkopolskiego i zajmuje powierzchnię 1268 km². Należy do niego 9 gmin: jedna miejska – Piła, cztery miejsko – wiejskie – Łobżenica, Ujście, Wyrzysk i Wysoka, oraz cztery wiejskie – Białośliwie, Kaczory, Miasteczko Krajeńskie i Szydłowo.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2018 roku powiat pilski zamieszkiwało 136,6 tys. osób. W porównaniu z końcem roku 2017 liczba ludności w powiecie pilskim zmniejszyła się o 0,5 tys. osób. Powiat pilski to jeden z najliczniejszych powiatów podregionu pilskiego, zajmował piąte miejsce w województwie wielkopolskim. Najwięcej ludności zamieszkiwało w mieście Piła (73.398 osób). Stanowiła ona ponad połowę ogólnej liczby ludności powiatu pilskiego. Drugą gminą co do liczby mieszkańców było miasto i gmina Wyrzysk, licząca 13.960 mieszkańców. Najmniejszą gminą – gmina Miasteczko Krajeńskie z liczbą 3.194 mieszkańców.

Liczbę ludności w gminach powiatu pilskiego na koniec 2018 roku przedstawia poniższa tabela:

Jednostka terytorialna	Liczba ludności ogółem	W tym kobiety
Powiat pilski	136.621	69.784
Miasto Piła	73.398	38.319
Gmina Białośliwie	4.879	2.441
Gmina Kaczory	7.941	3.978
Miasto i gmina Łobżenica	9.586	4.662
Gmina Miasteczko Krajeńskie	3.194	1.591
Gmina Szydłowo	9.074	4.454
Miasto i gmina Ujście	7.961	3.927
Miasto i gmina Wyrzysk	13.960	7.131
Miasto i gmina Wysoka	6.628	3.281

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Na koniec 2018 roku udział ludności w wieku przedprodukcyjnym w ogólnej liczbie mieszkańców wyniósł 15,5% i był niższy o 3,2 punktu procentowego w porównaniu z końcem 2017 roku. W wieku produkcyjnym znajdowało się 64,5% ludności – o 2,5 punktu procentowego więcej aniżeli na koniec 2017 roku. Natomiast udział osób w wieku poprodukcyjnym wyniósł na koniec 2018 roku 20,0% i był o 0,7 punktu procentowego wyższy w stosunku do wskaźnika z końca 2017 r.

Liczbę ludności powiatu pilskiego na koniec roku 2017 oraz 2018 według kategorii ekonomicznych obrazuje poniższa tabela:

Kategorie ludności	Na koniec roku	
	2017	2018
Ludność w wieku przedprodukcyjnym w tym kobiety	25.588 12.356	21.196 10.287
Ludność w wieku produkcyjnym w tym kobiety	85.025 39.705	88.066 41.077
Ludność w wieku poprodukcyjnym w tym kobiety	26.491 17.950	27.359 18.420
Razem w tym kobiety	137.104 70.011	136.621 69.784

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS

Zgodnie z „Prognozą dla powiatów i miast na prawie powiatów oraz podregionów na lata 2014 – 2050” opublikowaną przez GUS, liczba osób zamieszkałych w powiecie pilskim będzie się systematycznie zmniejszać i ma wynosić: w końcu 2020 r. – 136.501 osób, w końcu 2030 r. – 131.979 osób, a na koniec 2035 r. – 128.664 osoby. W stosunku do liczby mieszkańców powiatu pilskiego na koniec 2018 r. (136.621 osób) zmniejszenie populacji ludności powiatu pilskiego ma wynosić odpowiednio o: 120 osób w 2020 r., 4.642 osoby w 2030 r., oraz 7.957 osób w 2035 r. Według prognozy liczba mieszkańców powiatu pilskiego na koniec 2050 r. wynosić może tylko 116.270 osób, czyli o 20.351 mniej niż na koniec 2018 r.

Jednym z czynników wpływających na stan gospodarki w regionie jest aktywność podmiotów gospodarczych.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2018 roku zarejestrowanych było w powiecie pilskim 13.171 podmiotów gospodarczych, czyli o 278 więcej, niż na koniec 2017 roku. Podmioty powiatu pilskiego stanowiły 3,1 % ogółu podmiotów gospodarczych w województwie wielkopolskim oraz 33,0 % w odniesieniu do podregionu pilskiego.

Liczbę podmiotów gospodarki narodowej według rejestru REGON w powiecie pilskim oraz ich udział na tle województwa wielkopolskiego i podregionu pilskiego na koniec 2018 roku przedstawia poniższa tabela (źródło: Bank Danych Lokalnych GUS):

	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych	Udział(%) w województwie	Udział(%) w podregionie
Województwo wielkopolskie	429.658	100,00	X
Podregion pilski	39.927	9,3	100,00
Powiat pilski	13.171	3,1	33,0

Liczba podmiotów gospodarczych w rejestrze REGON w powiecie pilskim i poszczególnych gminach w latach 2016 – 2018 przedstawiała się następująco (wg Banku Danych Lokalnych GUS):

Jednostki terytorialne	2016	2017	2018
Powiat pilski	12.857	12.893	13.171
Miasto Piła	8.520	8.524	8.560
Gmina Białośliwie	308	314	326
Gmina Kaczory	545	546	579
Miasto i gmina Łobżenica	527	519	536
Gmina Miasteczko Kr.	211	214	228
Gmina Szydłowo	880	907	954
Miasto i gmina Ujście	599	613	649
Miasto i gmina Wyrzysk	921	917	972
Miasto i gmina Wysoka	346	339	367

W latach 2016 – 2018 liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie pilskim systematycznie wzrastała. W porównaniu z 2016 rokiem liczba podmiotów do końca 2018 roku zwiększyła się o 314, tj. o 2,4 %. Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było na terenie miasta Piły. Na koniec 2018 roku funkcjonowało tam 8.560 podmiotów, czyli 65,0 % ogółu podmiotów zarejestrowanych w powiecie pilskim. W tym samym okresie najmniej podmiotów działało na terenie gminy Miasteczko Krajeńskie – 228, czyli 1,7 % ogółu. Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych w odniesieniu do roku 2016 odnotowano w gminie Szydłowo – o 8,4 %.

Zdecydowana większość podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu pilskiego to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Stanowiły one w końcu 2018 roku 95,6 % ogółu podmiotów.

Liczba i struktura podmiotów według wielkości w powiecie pilskim na dzień 31.12.2018r. przedstawiały się następująco (źródło: Bank Danych Lokalnych GUS):

Podmioty gospodarcze	Liczba	Udział (%)
Podmioty gospodarki narodowej ogółem	13.171	100,0
Mikroprzedsiębiorstwa (od 0 do 9 pracowników)	12.587	95,6
Małe przedsiębiorstwa (od 10 do 49 pracowników)	468	3,5
Średnie przedsiębiorstwa (od 50 do 249 pracowników)	103	0,8
Duże przedsiębiorstwa (250 pracowników i powyżej)	13	0,1

Struktura podmiotów gospodarczych ze względu na wielkość zatrudnienia nie ulegała znaczącym zmianom na przestrzeni ostatnich lat.

Dominującą formą własności była własność prywatna. W sektorze prywatnym funkcjonowało w końcu 2018 roku – 12.631 podmiotów, co stanowiło 95,9 % ogółu podmiotów. Zdecydowana większość podmiotów z sektora prywatnego to osoby fizyczne prowadzące działalność (10.297), tj. 81,5 %.

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie pilskim był handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (Sekcja G – 2.992 podmioty, tj. 22,7 % ogółu). Do licznie reprezentowanych sekcji PKD należały także: budownictwo (Sekcja F), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M), transport i gospodarka magazynowa (sekcja H), przetwórstwo przemysłowe (sekcja C), a także opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q). Najmniej podmiotów gospodarczych w powiecie pilskim funkcjonowało w sekcjach górnictwo i wydobywanie, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, parę wodną, gorącą wodę. Łącznie w tych dwóch sekcjach – 0,3 % ogółu podmiotów.

Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD na koniec 2018 roku przedstawiały się następująco (źródło: Bank Danych Lokalnych GUS):

Wyszczególnienie sekcji PKD	Liczba podmiotów
A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	274
B – Górnictwo i wydobywanie	12
C – Przetwórstwo przemysłowe	979
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacji	31
E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	37
F – Budownictwo	1.412
G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	2.992
H – Transport i gospodarka magazynowa	1.052
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	341
J – Informacja i komunikacja	362
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	428
L – Działalność związana z obsługą rynku i nieruchomości	762
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1.179
N – Działalność w zakresie usług administrowania	353
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	93
P – Edukacja	621
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	975
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	249
S i T – Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby na własne potrzeby	990

II. Zmiany w stanie i strukturze bezrobocia

1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 2.349 osób bezrobotnych – o 80 osób, tj. o 3,3% mniej, niż na koniec grudnia 2018 r.

Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia 2018 r. (w granicach 4,1% – 8,6%) wystąpił w 4 jednostkach administracyjnych powiatu.

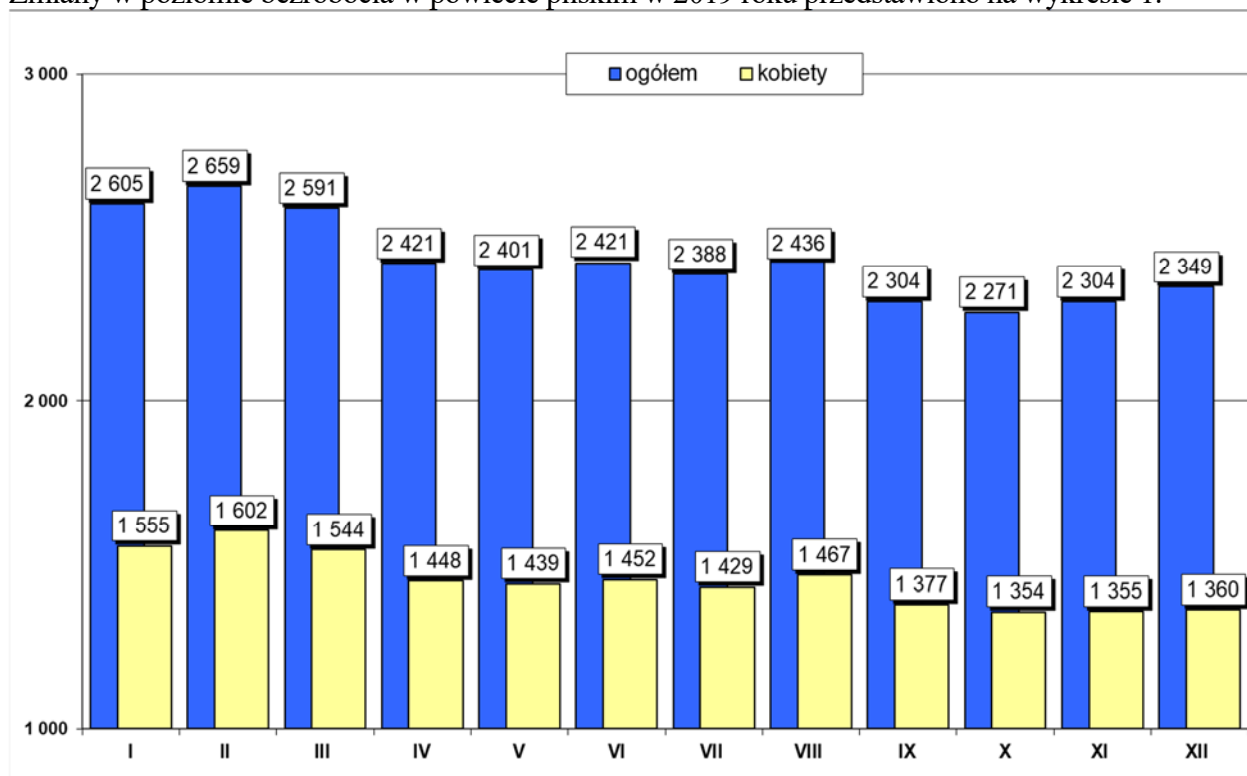
Gmina	Spadek	
	w osobach	w %
miasto Piła	-109	8,6
miasto i gmina Wysoka	-9	6,8
gmina Kaczory	-7	5,6
gmina Szydłowo	-7	4,1

Natomiast wzrost liczby bezrobotnych (w granicach 0,5% – 33,3%) wystąpił w 5 jednostkach administracyjnych powiatu.

Gmina	Wzrost	
	w osobach	w %
gmina Miasteczko Krajeńskie	12	33,3
gmina Białośliwie	9	12,0
miasto i gmina Ujście	12	9,9
miasto i gmina Wyrzysk	18	6,0
miasto i gmina Łobżenica	1	0,5

Poziom bezrobocia w powiecie pilskim na koniec 2019 roku był najniższy mając na uwadze okres jego rejestrowania od 1989r.

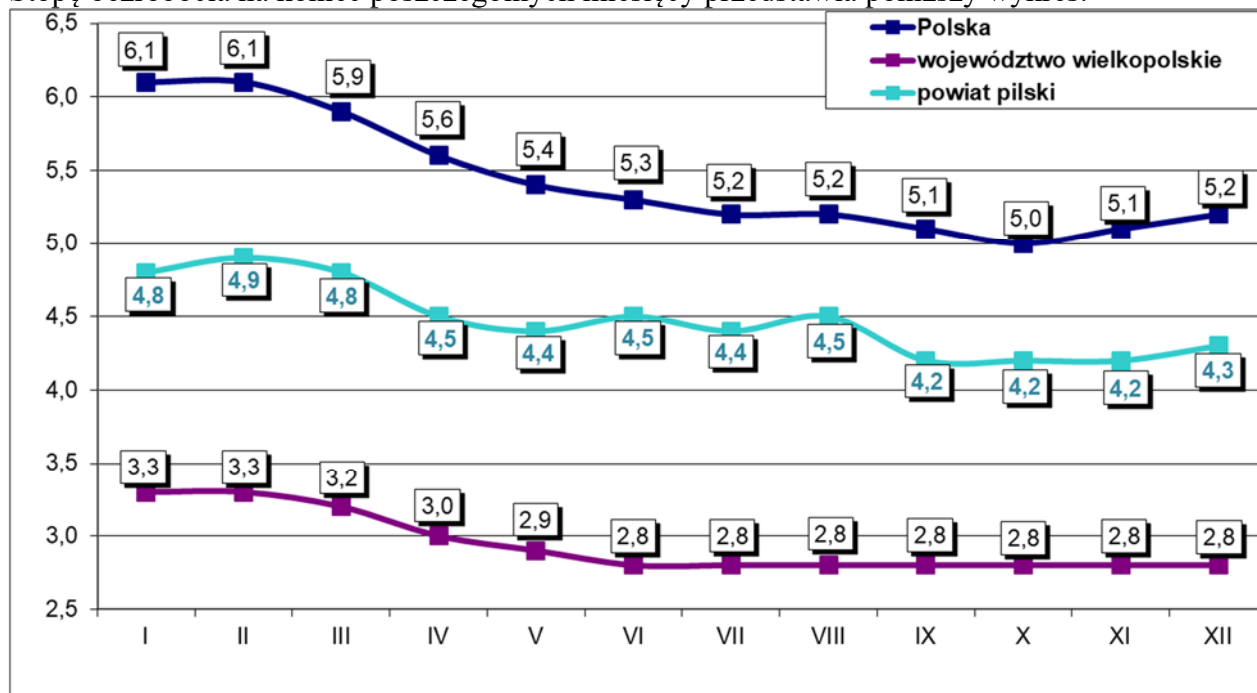
Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie pilskim w 2019 roku przedstawiono na wykresie 1.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie pilskim wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy 2019 r.

Na koniec grudnia 2019 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 4,3%, w województwie wielkopolskim – 2,8%, a w kraju – 5,2%.

Stopę bezrobocia na koniec poszczególnych miesięcy przedstawia poniższy wykres:



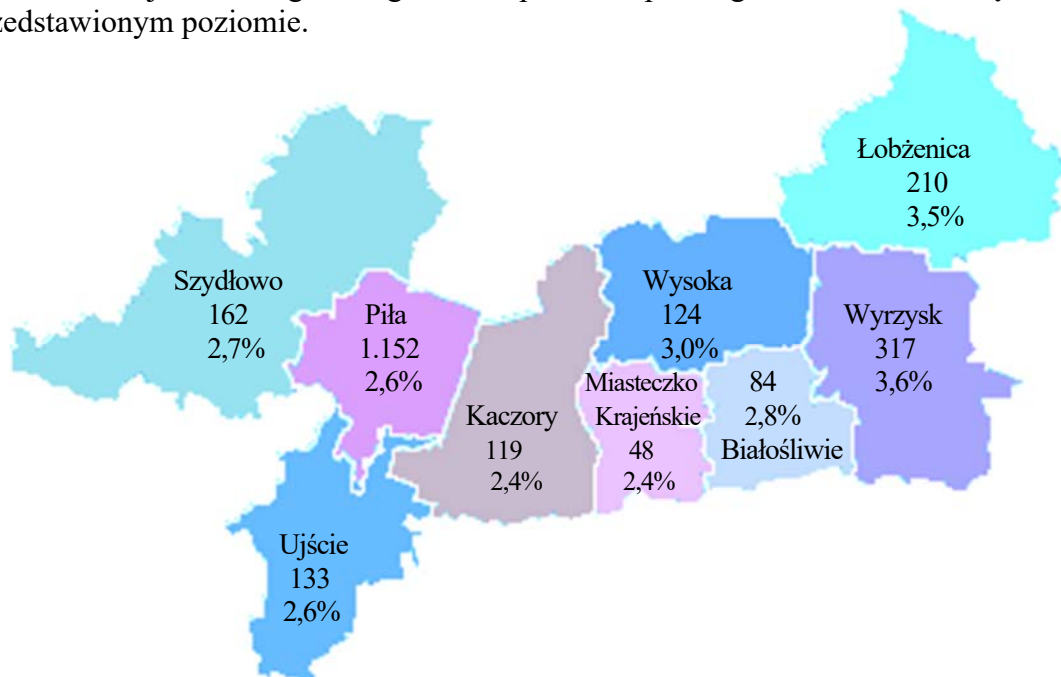
Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 roku.

Miesięczne zmiany liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 roku dla powiatu pilskiego, województwa wielkopolskiego i kraju przedstawiono w poniższej tabeli.

miesiąc	Liczba bezrobotnych wzrost / spadek (w %)			Stopa bezrobocia wzrost / spadek (w %)		
	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj
styczeń	7,2	6,3	5,6	0,3	0,1	0,3
luty	2,1	-0,1	-0,6	0,1	0,0	0,0
marzec	-2,6	-2,8	-3,1	-0,1	-0,1	-0,2
kwiecień	-6,6	-5,2	-4,7	-0,3	-0,2	-0,3
maj	-0,8	-3,4	-3,4	-0,1	-0,1	-0,2
czerwiec	0,8	-3,9	-3,2	0,1	-0,1	-0,1
lipiec	-1,4	-0,2	-1,0	-0,1	0,0	-0,1
sierpień	2,0	0,2	-0,3	0,1	0,0	0,0
wrzesień	-5,4	-2,3	-1,7	-0,3	0,0	-0,1
październik	-1,4	-0,6	-1,2	0,0	0,0	-0,1
listopad	1,5	1,2	1,1	0,0	0,0	0,1
grudzień	2,0	2,1	2,0	0,1	0,0	0,1

2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

Biorąc pod uwagę liczbę osób bezrobotnych na koniec grudnia 2019 r. i liczbę osób w wieku produkcyjnym na koniec 2018 r. (dostępną jako najaktualniejszą), wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego ukształtował się na poniżej przedstawionym poziomie.



Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2019 r.

W powiecie pilskim na koniec grudnia 2019r. wskaźnik wyniósł – 2,8%, w województwie wielkopolskim – 2,2%, a w kraju – 3,7%. W powiecie pilskim, w stosunku do końca 2018r., wskaźnik ten spadł o 0,1 punktu procentowego. Najniższy wskaźnik ukształtował się w gminach: Miasteczko Krajeńskie – 2,4% i Kaczory – 2,4% , a najwyższy w gminach: Wyrzysk – 3,6% i Łobżenica – 3,5%.

3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

W 2019 roku, podobnie jak w roku 2018, utrzymywała się znaczna rotacja osób bezrobotnych, wyrażająca się stosunkowo wysokim napływem i odpływem z bezrobocia. W okresie od stycznia do grudnia 2019r. **zarejestrowały się** 5.483 osoby bezrobotne. W tym samym okresie **wyłączono z ewidencji bezrobotnych** 5.563 osoby – odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 80 osób, tj. o 1,5%.

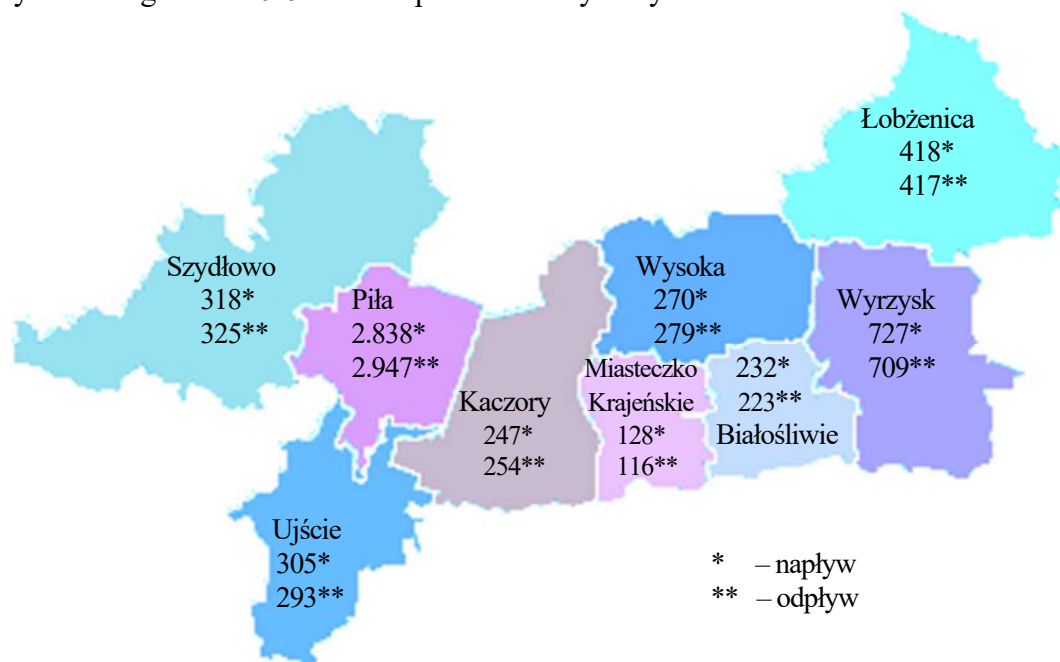
Porównując z analogicznym okresem 2018 roku, napływ do bezrobocia był niższy o 271 osób, tj. o 4,7%, również odpływ zmniejszył się o 591 osób, tj. o 9,6%.

W województwie wielkopolskim w 2019 roku zarejestrowało się 103.815 osób bezrobotnych, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 108.369 osób – odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 4.554 osoby, tj. o 4,4%, a w kraju wyższy o 6,9%.

Porównując z analogicznym okresem 2018 roku, napływ do bezrobocia w województwie wielkopolskim był niższy o 8.816 osób, tj. o 7,8%, a w kraju – niższy o 10,0%. Natomiast odpływ w województwie wielkopolskim zmniejszył się o 12.252 osoby, tj. o 10,2%, a w kraju był niższy o 9,9%.

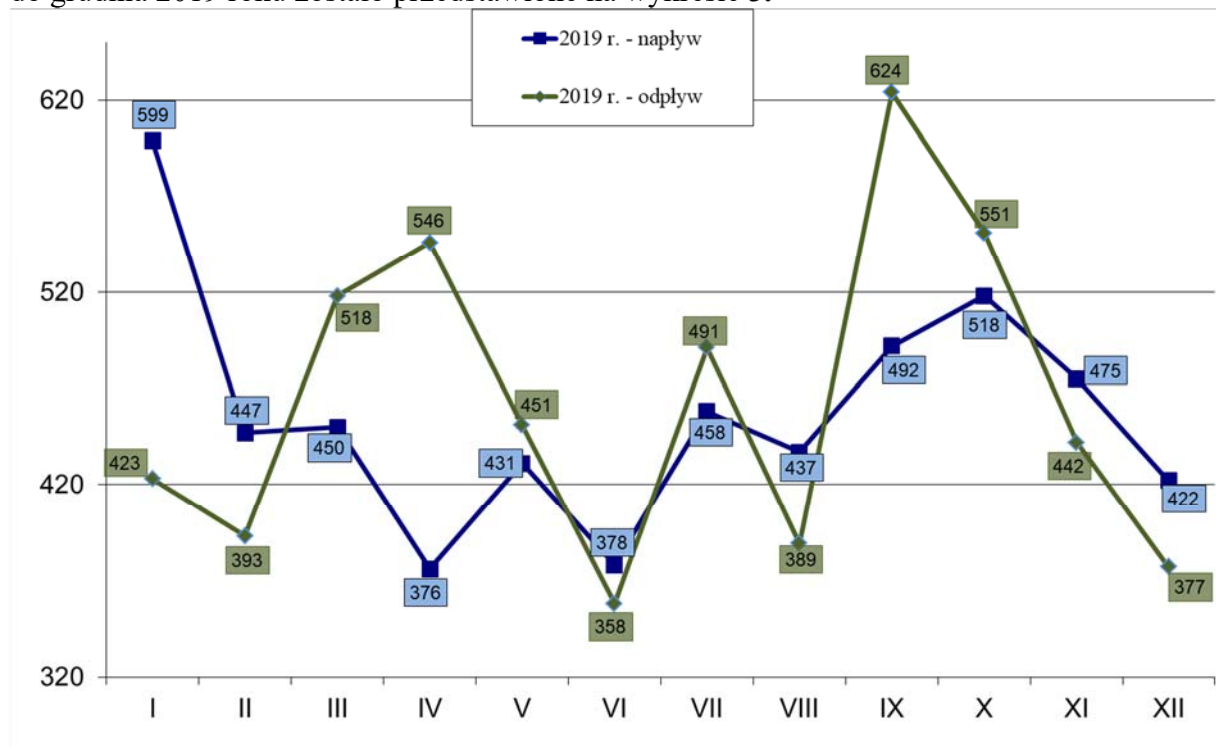
W powiecie pilskim spośród osób nowozarejestrowanych dużą grupę stanowiły osoby do 30. roku życia – 37,1%, bez kwalifikacji zawodowych – 26,4%, osoby bez doświadczenia zawodowego – 21,4% oraz osoby długotrwale bezrobotne – 17,7%.

Napływ i odpływ z bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. został przedstawiony na rysunku 2.



Rysunek 2. Napływ i odpływ z bezrobocia w gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2019r.

Porównanie napływu i odpływu bezrobotnych w powiecie pilskim w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku zostało przedstawione na wykresie 3.



Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie pilskim w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Pośród osób zarejestrowanych w okresie od stycznia do grudnia 2019 r., po raz pierwszy zarejestrowało się 914 osób, tj. 16,7%, natomiast po raz kolejny 4.569 osób, tj. 83,3%.

Ponadto, w 2019 r. w powiecie pilskim zarejestrowało się 4.698 osób poprzednio pracujących. Udział tej grupy w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 85,7%.

Wysoki udział kolejnych rejestracji oraz osób poprzednio pracujących w ogólnej liczbie napływu do bezrobocia wskazuje na to, że pilski rynek pracy jest rynkiem o znacznym udziale sezonowego zatrudnienia – zatrudnienia na czas określony.

Pośród 5.563 osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2019r., największą grupę – 2.140 osób, tj. 38,5% stanowiły osoby, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy, czyli o 1,8 punktu procentowego więcej aniżeli w 2018 roku. Bardzo znacznie, tj. o 17,1 punktów procentowych, obniżył się udział osób wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Kolejne, co do wielkości grupy osób wyłączonych z ewidencji prezentuje poniższa tabela:

Wyszczególnienie	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	z tego wyłączone z przyczyn:								
		podjęcia pracy	niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	z innych przyczyn	rozpoczęcie stażu	dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	rozpoczęcie szkolenia (łącznie z bonami szkoleniowymi)	pozostałych (podjęcia nauki, nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, nabycia praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcia wieku emerytalnego)	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	z powodu rozpoczęcia prac społecznych (łącznie z Programem Aktywizacja Integracja
Liczba	5.563	2.140	1.293	1.142	318	270	157	114	77	52
% udział	100,0	38,5	23,2	20,5	5,7	4,9	2,8	2,1	1,4	0,9

Wśród osób wyłączonych z ewidencji, najliczniej reprezentowane grupy, prezentuje tabela poniżej:

Wyszczególnienie	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem	w tym: grupa osób wyłączonych			
		do 30. roku życia	do 25. roku życia	Powyżej 50. roku życia	długotrwale bezrobotni
Liczba	5.563	2.003	1.113	1.085	1.197
% udział	100,0	36,0	20,0	19,5	21,5

Najwięcej wyrejestrowano z ewidencji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a wśród nich osób do 30. roku życia (36,0%).

4. Zwolnieni z przyczyn niedotyczących pracowników

W 2019 roku zarejestrowało się w Urzędzie 116 osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników – o 41 osób, tj. o 54,7% więcej aniżeli w roku 2018. Zarejestrowane osoby stanowiły 2,1% nowych rejestracji, tj. o 0,8 punktu procentowego więcej aniżeli w roku 2018.

Na koniec 2019 roku było zarejestrowanych 65 osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników i stanowiły one 2,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2018 roku ich liczba wzrosła o 12 osób, tj. o 22,6%, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,6 punktu procentowego.

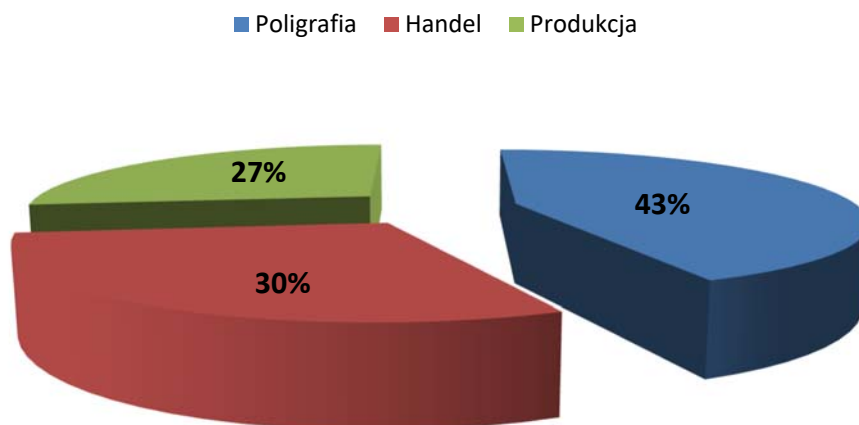
W okresie od stycznia do grudnia zamiar dokonania zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników zgłosiły 4 podmioty na łącznie 174 osoby. Były to:

- Tesco Polska Sp. z o.o.,
- Agora S.A.,
- Topi Polska Sp. z o.o.,
- Powiatowa i Miejska Biblioteka Publiczna w Pile.

W złożonych zgłoszeniach zamiaru rozwiązania stosunków pracy, jako powody zwolnień, pracodawcy wskazywali przede wszystkim:

- przyczyny ekonomiczne,
- przeprowadzanie zmian organizacyjnych w strukturach wewnętrznych, związanych z likwidacją niektórych jednostek organizacyjnych oraz ograniczeniem zatrudnienia,
- zamknięcie sklepów formatu Hipermarket,
- zamknięcie niektórych stoisk i działów w wybranych jednostkach organizacyjnych,
- zakończenie niektórych procesów zmian dotyczących struktur organizacyjnych sklepów zamykanych jednostek.

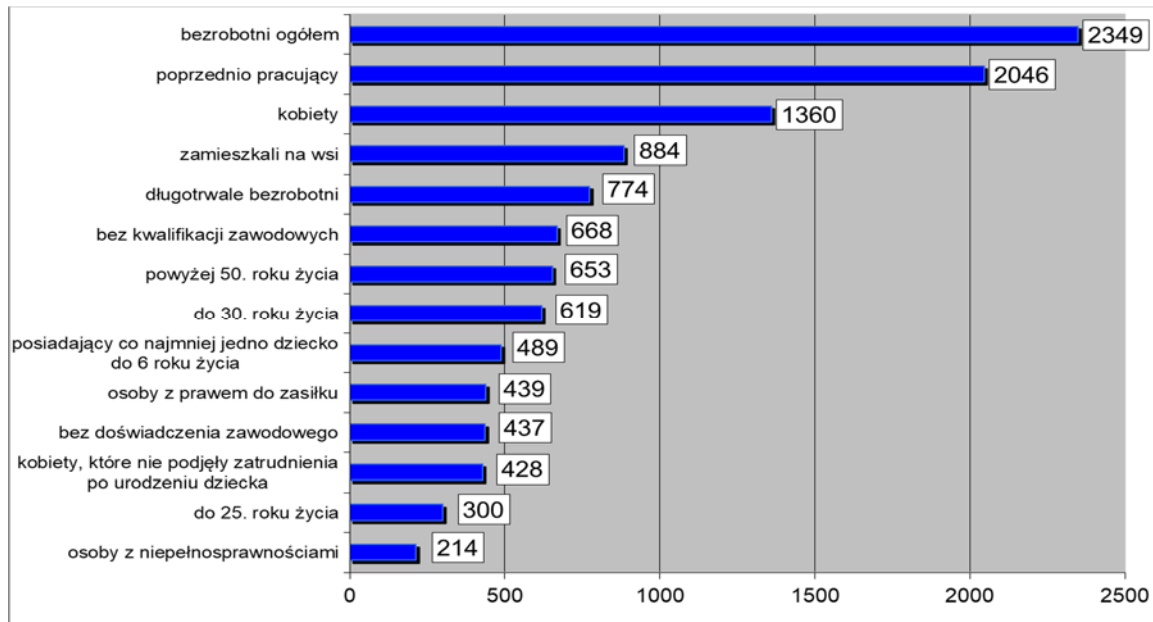
W analizowanym okresie, z przyczyn niedotyczących pracowników, zwolnień dokonały 3 zakłady pracy na łącznie 164 osoby (o 2 więcej i 160 osób niż w 2018r.), tj.: Tesco Polska sp. z o.o. – 47 osób, Agora S.A. – 74 osoby, Topi Polska sp. z o.o. – 43 osoby. Ostatecznie nie doszło do zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników w Powiatowej i Miejskiej Bibliotece Publicznej w Pile.



Wykres 4. Struktura zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników w 2019r. według branż

5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2019 r. zostały przedstawione na wykresie 5.

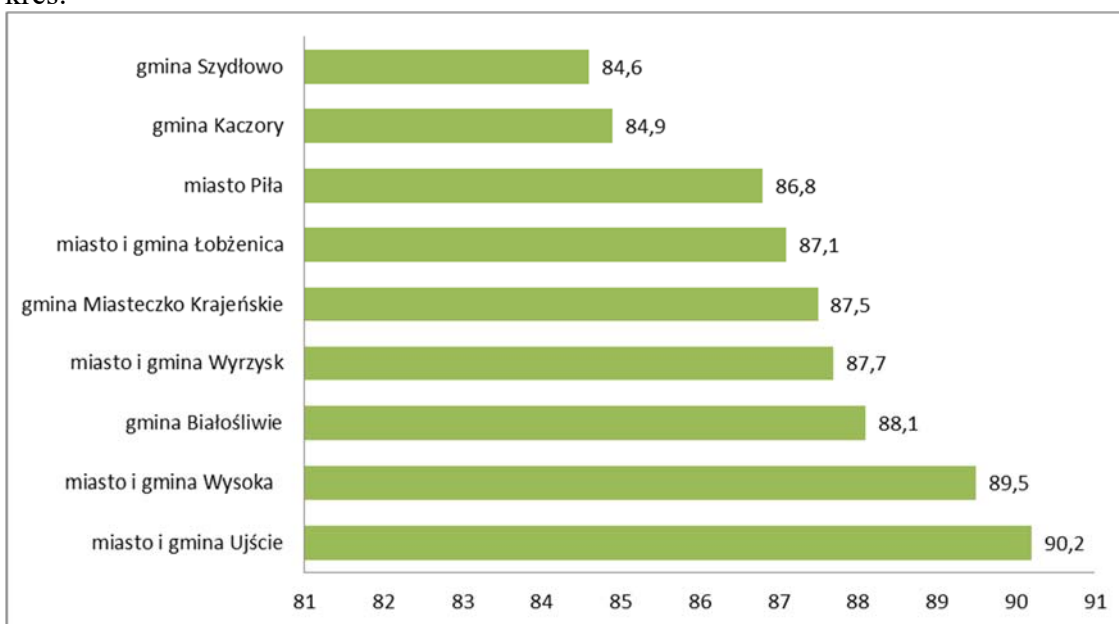


Wykres 5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych w powiecie pilskim – stan na koniec grudnia 2019 r.

5.1. Poprzednio pracujący

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2.046 osób poprzednio pracujących, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 87,1%

W gminach powiatu pilskiego udział osób pracujących przed rejestracją w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku prezentuje poniższy wykres:



Wykres 6. Poprzednio pracujący w gminach powiatu pilskiego – stan na koniec grudnia 2019 r.

W województwie wielkopolskim udział osób poprzednio pracujących na koniec grudnia 2019 r. wyniósł 90,0% i był o 2,9 punkty procentowe wyższy aniżeli w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział ten ukształtował się na poziomie 87,3% i był o 0,2 punktu procentowego wyższy aniżeli w powiecie pilskim.

5.2. Bezrobotni według płci

Liczba bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2019 r. wyniosła 1.360 osób, czyli w porównaniu z końcem 2018 r. była niższa o 88 kobiet, tj. o 6,1%. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 57,9% i był niższy o 1,7 punktu procentowego.

Na krajowym rynku pracy na koniec grudnia 2019 r. udział bezrobotnych kobiet wśród ogólnej liczby osób bezrobotnych wyniósł 55,3%, natomiast w województwie wielkopolskim – 60,4%.

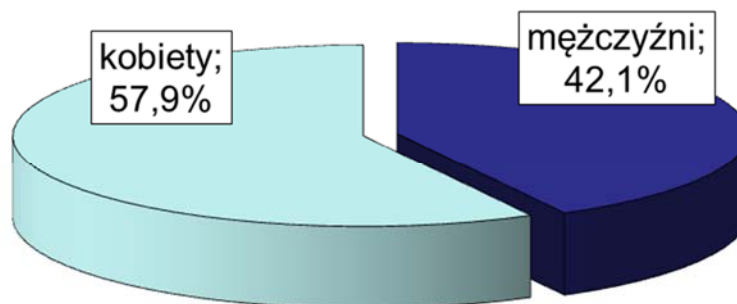
Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet w strukturze bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego (stan na koniec grudnia 2019 r.).



Wykres 7. Udział kobiet w strukturze bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego – stan na koniec grudnia 2019 r.

Liczba bezrobotnych mężczyzn w powiecie pilskim na koniec grudnia 2019 r. wyniosła 989 osób, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 42,1%.

Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet i mężczyzn w strukturze bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec grudnia 2019 r.).



Wykres 8. Bezrobotni w powiecie pilskim w podziale na płeć – stan na koniec 2019 r.

W większości grup osób bezrobotnych, udział kobiet przewyższał udział mężczyzn – wyjątkiem były 2 grupy: osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, w której udział mężczyzn wyniósł 62,0% oraz osób z niepełnosprawnościami, w której mężczyźni stanowili 53,3%.

Udział kobiet był wyższy wśród następujących grup osób bezrobotnych:

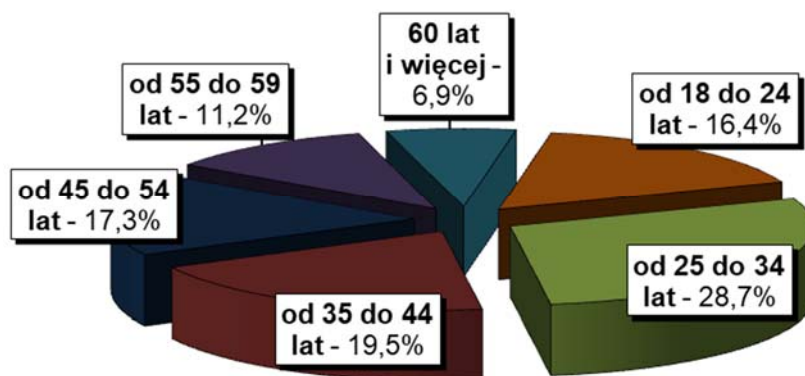
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 92,8%,
- posiadających co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia – 77,8%,
- do 30. roku życia – 71,2%, w tym do 25. roku życia – 65,3%,
- bez doświadczenia zawodowego – 67,0%,
- długotrwale bezrobotnych – 66,5%,
- zamieszkałych na wsi – 62,6%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 62,1%,
- osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 51,4%.

5.3. Bezrobocie na wsi

Na koniec grudnia 2019 r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 884 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 37,6%.

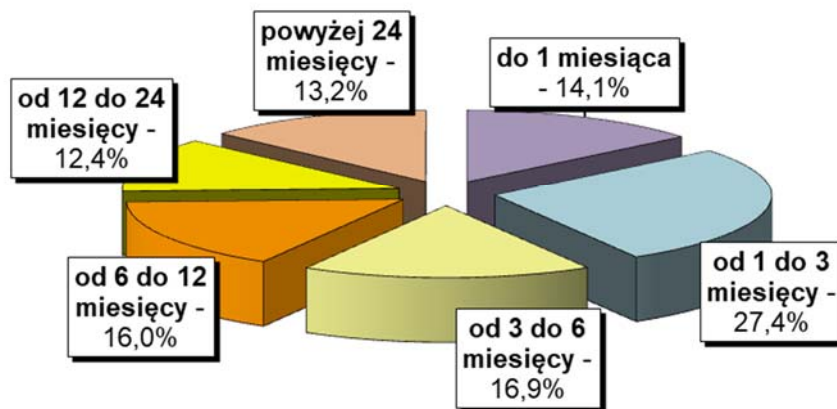
Porównując z województwem wielkopolskim oraz krajem wskaźnik ten był niższy odpowiednio o: 10,3 punktów procentowych i 9,2 punktów procentowych.

Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pilskim według wieku na koniec 2019 roku przedstawiono na wykresie 9.



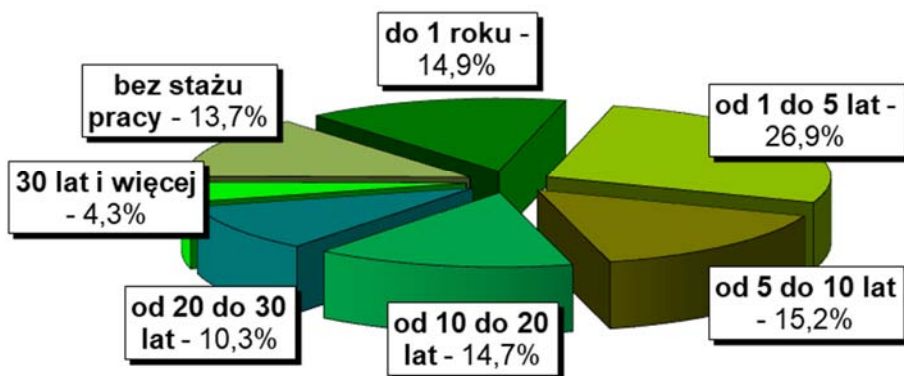
Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wieku – stan na koniec 2019 r.

Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2019 r. przedstawiono na wykresie 10.



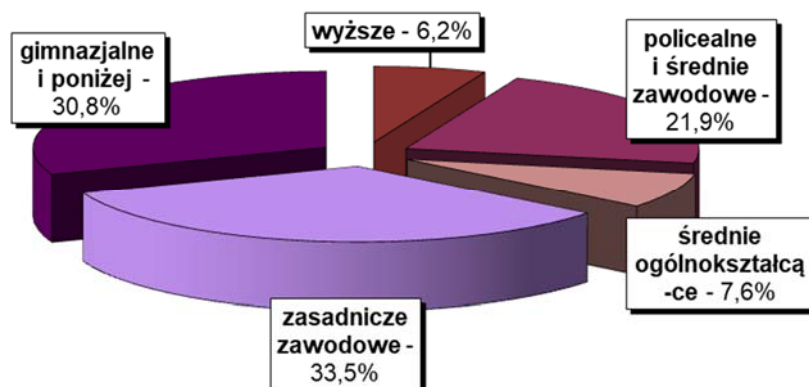
Wykres 10. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2019 r.

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stażu pracy w końcu 2019 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.



Wykres 11. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stażu pracy – stan na koniec 2019 r.

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2019 r. została przedstawiona na wykresie 12.



Wykres 12. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wykształcenia – stan na koniec 2019 r.

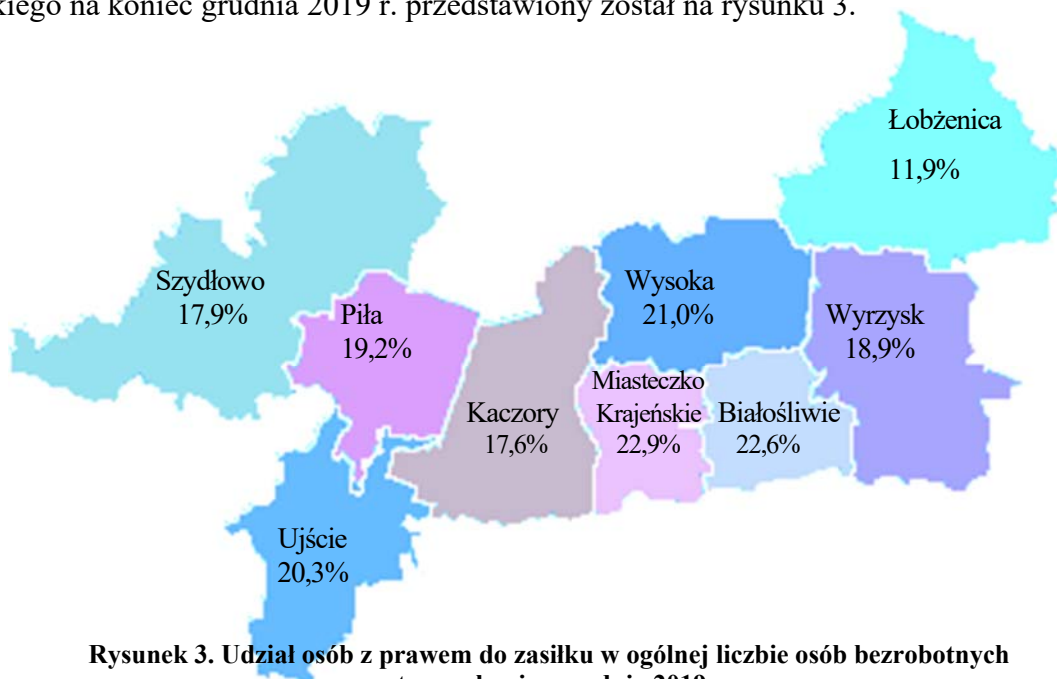
Analizując dane zawarte na wykresach stwierdzić należy, że ponad połowa osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nie posiadała wykształcenia średniego, największa grupa znajdowała się w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat.

5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2019 r. zarejestrowanych było 439 osób z prawem do zasiłku, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 18,7%.

W województwie wielkopolskim udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec 2019r. wyniósł 19,6%, natomiast w kraju 16,4%.

Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2019 r. przedstawiony został na rysunku 3.



Rysunek 3. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2019 r.

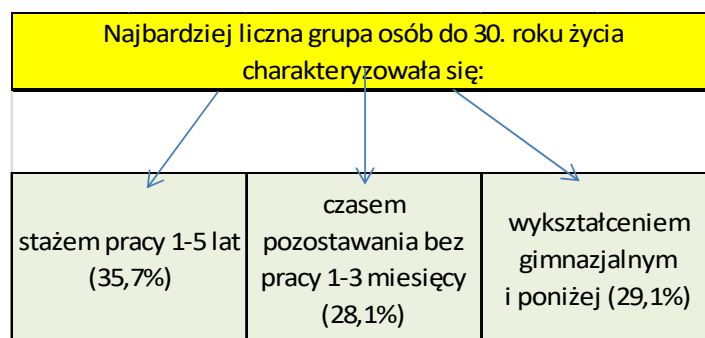
5.5. Bezrobotni do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. zarejestrowały się 2.033 osoby bezrobotne do 30. roku życia i stanowiły one 37,1% ogólnej liczby nowych rejestracji, w tym do 25. roku życia, tj. 57,3% tej grupy, a 21,2% ogółu bezrobotnych. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2.003 osoby, tj. 36,0%, w tym do 25. roku życia 1.113 osób, tj. 55,6% tej grupy, w tym z tytułu:

- podjęcia pracy - 776 osób tj. 38,7%,
(w tym do 25. roku życia 410 osób, tj. 52,8%),
- rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych - 258 osób tj. 12,9%,
(w tym do 25. roku życia 159 osób, tj. 61,6%),
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. - 621 osób tj. 31,0%,
(w tym do 25. roku życia 352 osoby, tj. 56,7%).

Według stanu na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 619 osób do 30. roku życia, tj. 26,4% ogółu bezrobotnych, w tym do 25. roku życia – 300 osób, tj. 48,5% tej grupy osób bezrobotnych, a 12,8% ogółu bezrobotnych.

W powiecie pilskim wskaźnik osób bezrobotnych do 30. roku życia (26,4%) był niższy o 1,3 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (27,7%).



5.6. Bezrobotni powyżej 50. roku życia

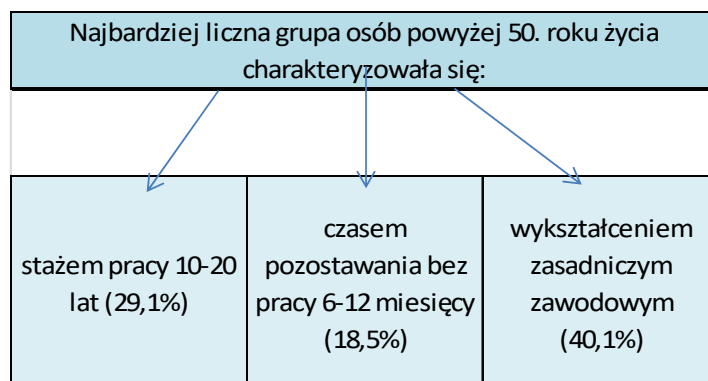
W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. zarejestrowało się 1.066 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 1.085 osób, w tym z tytułu:

➤ podjęcia pracy	332 osoby	30,6%,
➤ rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych	72 osoby	6,6%,
➤ niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.	317 osób	29,2%.

Na koniec grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych powyżej 50. roku życia wyniosła 653 osoby, co stanowiło 27,8% ogółu bezrobotnych.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był wyższy o 1,9 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (25,9%) oraz wyższy o 0,6 punktu procentowego aniżeli w kraju (27,2).



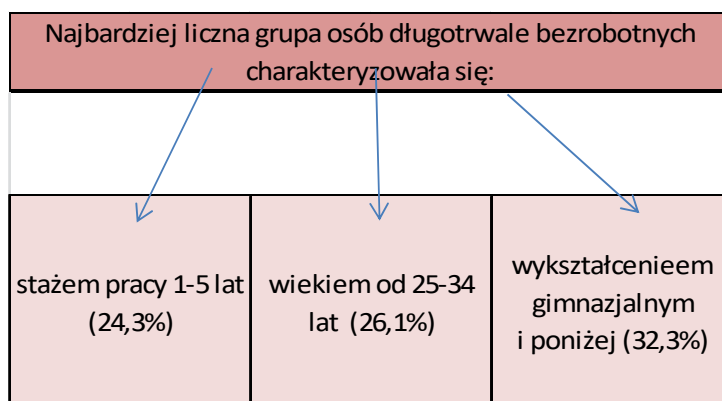
5.7. Osoby długotrwale bezrobotne

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. zarejestrowało się 970 osób długotrwale bezrobotnych. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono natomiast 1.197 osób, w tym z tytułu:

➤ podjęcia pracy	281 osób	23,5%,
➤ rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych	123 osoby	10,3%,
➤ niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.	424 osoby	35,4%.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, na koniec grudnia 2019 r. wyniosła 774 osoby. Udział tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 33,0%. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 66,5%.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był niższy o 6,1 punkty procentowe aniżeli w Wielkopolsce (39,1%) oraz niższy o 16,9 punktów procentowych aniżeli w kraju (49,9).



5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ciągu 12 miesięcy 2019 roku zarejestrowało się 1.448 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 26,4% ogólnej liczby nowych rejestracji, natomiast na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 668 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 28,4% ogółu bezrobotnych. W tej kategorii osób bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 62,1%.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był wyższy o 0,4 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (26,0%) oraz niższy o 4,2 punkty procentowe aniżeli w kraju (30,6%).

5.9. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Osób bez doświadczenia zawodowego zarejestrowało się w 2019 roku – 1.171 tj. 21,4% ogółu nowych rejestracji, natomiast liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu grudnia 2019 r. wyniosła 437 osób i stanowiła ona 18,6% ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego dominowały kobiety, stanowiąc 67,0% tej grupy.

W/w wskaźnik był wyższy niż w województwie wielkopolskim o 3,1 punkty procentowe oraz niższy niż w kraju o 0,9 punktu procentowego.

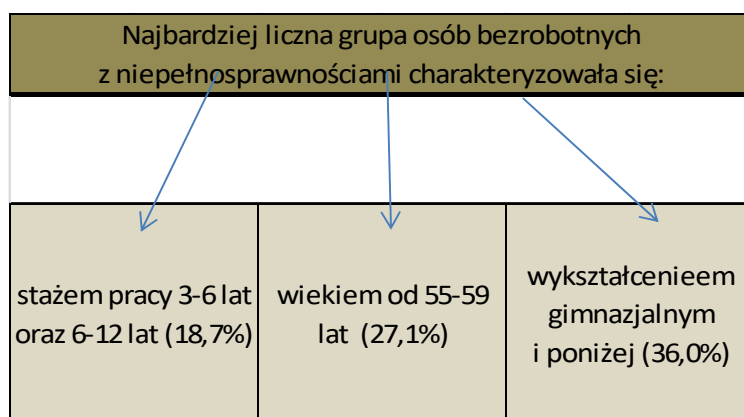
5.10. Osoby z niepełnosprawnościami

Na koniec grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 257 osób z niepełnosprawnościami, z tego 214 osób bezrobotnych i 43 osoby poszukujące pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W powiecie pilskim liczba bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami stanowiła 9,1% ogółu bezrobotnych, w województwie wielkopolskim – 8,5%, a w kraju – 6,6%.

Udział kobiet wśród bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami wyniósł 46,7%, natomiast wśród osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – 30,2%.

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami nie posiadała wykształcenia średniego – 34,6% osób z tej grupy wykształconych było na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, a na poziomie gimnazjum i poniżej – 36,0%. Ponad połowa osób z tej grupy (69,6%) była w wieku powyżej 45 lat.



6. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

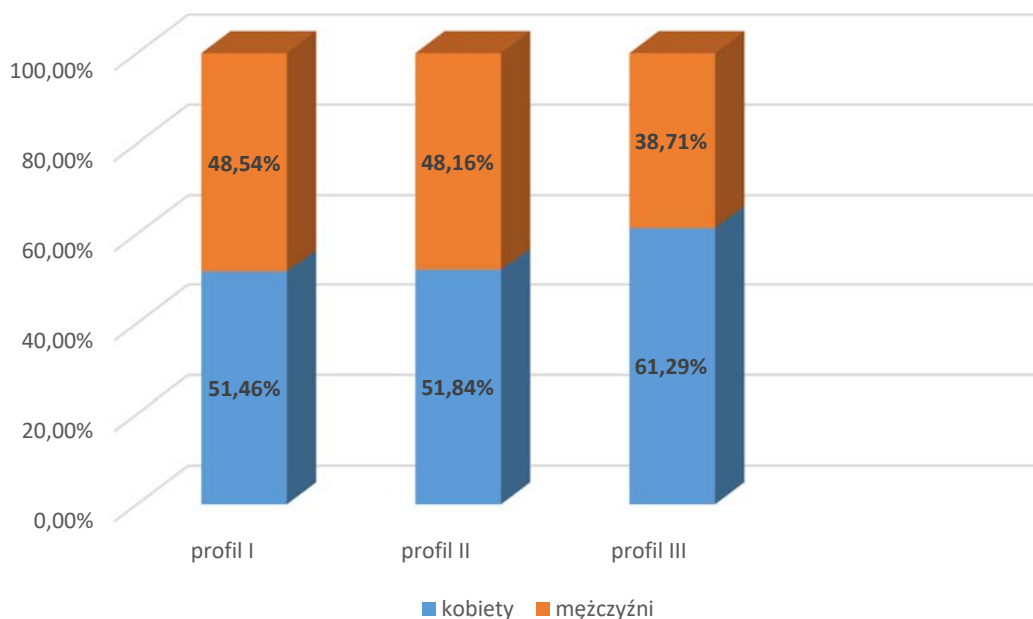
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile do dnia 14 czerwca 2019r. ustalono dla 2.372 osób bezrobotnych profil pomocy.

I profil pomocy ustalony został dla 103 osób będących blisko rynku pracy oraz aktywnie szukających zatrudnienia.

II profil pomocy dotyczył osób, które wymagają wsparcia w powrocie na rynek pracy. Ustalony został dla 2.114 osób.

Profil III pomocy dotyczył bezrobotnych oddalonych od rynku pracy. We wskazanym wyżej okresie ustalony został dla 155 osób.

Z uwagi na fakt, iż od dnia 15 czerwca 2019r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnych, zaistniała możliwość stosowania wsparcia przewidzianego w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wobec każdego bezrobotnego. Pomoc udzielana przez Urząd dostosowana była do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej zgodnie z indywidualnym planem działania.



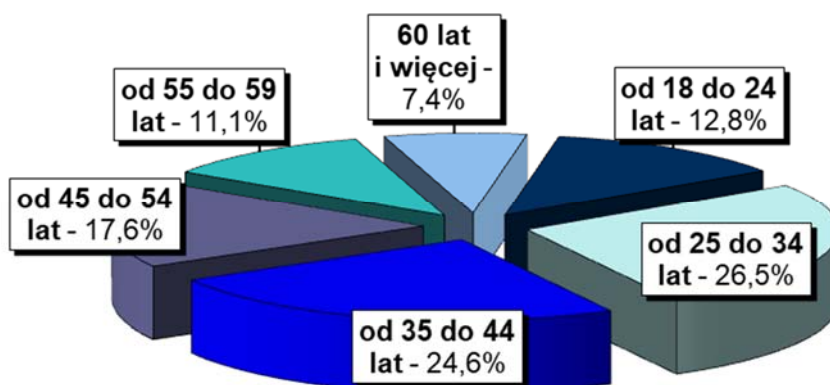
Wykres 13. Struktura ustalonych profili pomocy dla osób bezrobotnych

7. Struktura osób bezrobotnych

7.1. Bezrobotni według wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2019 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 623 osoby, tj. 26,5% ogółu. Grupa osób z przedziału od 35 do 44 lat stanowiła 578 osób, tj. 24,6% ogółu. Najmniej liczne grupy wiekowe stanowiły osoby od 55 do 59 roku życia – 261 osób, tj. 11,1% oraz od 60 lat i więcej – 173 osoby, tj. 7,4% ogółu.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według wieku na koniec 2019 roku przedstawiono na wykresie 14.

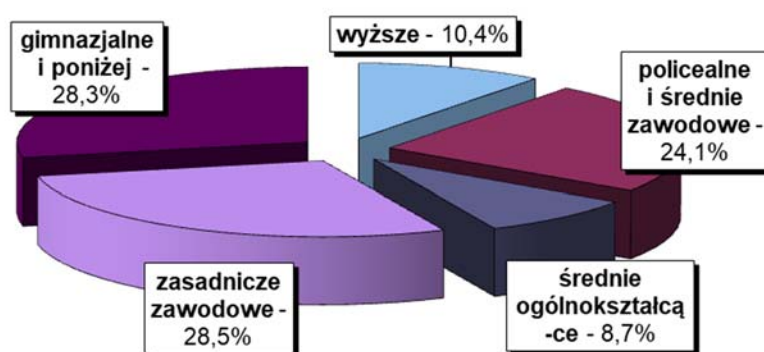


Wykres 14. Struktura osób bezrobotnych według wieku – stan na koniec 2019 r.

7.2. Bezrobotni według wykształcenia

Charakteryzując osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2019 roku pod względem posiadanego wykształcenia należy podkreślić, że najliczniejsza była grupa osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 669 osób, tj. 28,5% ogółu. Bardzo liczna była również grupa osób z wykształceniem na poziomie gimnazjalnym i poniżej – 665 osób, tj. 28,3% ogółu oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 565 osób, tj. 24,1% ogółu. Wyższe wykształcenie posiadało 245 osób, tj. 10,4% ogółu, natomiast najmniej osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 205 osób, tj. 8,7% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2019 r. została przedstawiona na wykresie 15.

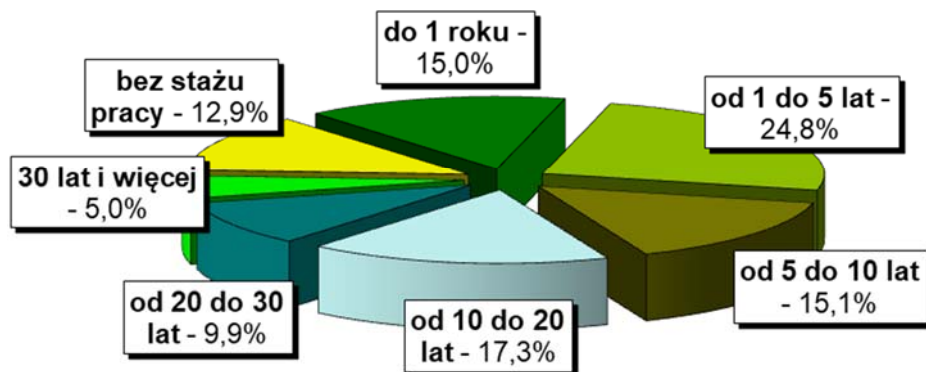


Wykres 15. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia – stan na koniec 2019 r.

7.3. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2019 r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat – 582 osoby, tj. 24,8% ogółu. Liczna była również grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat – 406 osób, tj. 17,3%. Najmniej osób posiadało staż pracy od 20 do 30 lat – 233 osoby, tj. 9,9% oraz ponad 30 lat stażu pracy – 117 osób, tj. 5,0% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w końcu 2019 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.

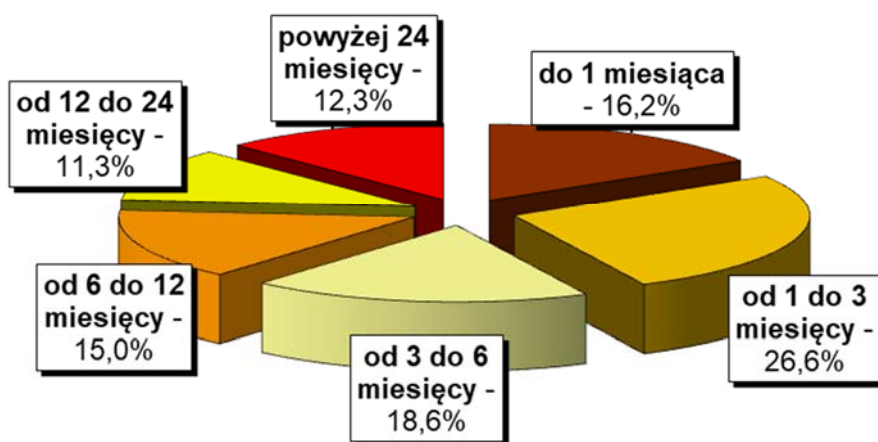


Wykres 16. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy – stan na koniec 2019 r.

7.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile na koniec 2019 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 624 osoby, tj. 26,6% ogółu. Liczną była również grupa osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 437 osób, tj. 18,6%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 265 osób, tj. 11,3% ogółu.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2019 r. przedstawiono na wykresie 17.

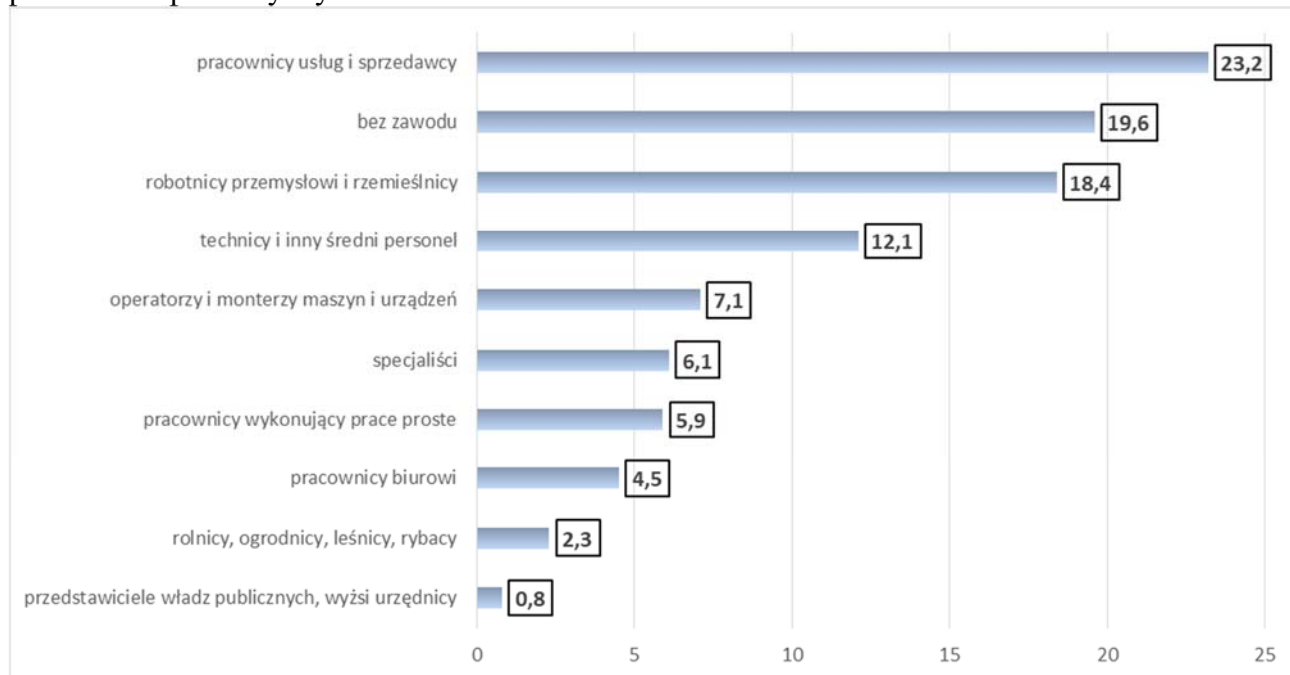


Wykres 17. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2019 r.

7.5 Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu 2019 r. wśród ogółu osób bezrobotnych – 1.917 osób (81,6%) posiadało zawód. Grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu na koniec 2019 r. liczyła 432 osoby, stanowiąc 18,4% ogółu bezrobotnych.

Strukturę osób bezrobotnych (w %) według wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Wykres 18. Struktura osób bezrobotnych na koniec 2019 r. według wielkich grup zawodowych.

Analizując zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było na koniec 2019 r. co najmniej 50 osób bezrobotnych, wyodrębniono grupę 5 zawodów w najwyższym stopniu zagrażających pozostawaniem bez pracy. Bezrobotni sklasyfikowani w tej grupie liczyli 529 osób, tj. 22,5% ogółu zarejestrowanych.

Liczbę zawodów i specjalności reprezentowanych przez bezrobotnych oraz uznanych za generujące bezrobocie w powiecie pilskim na koniec 2019 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2019 r.
– liczba zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych	558
– liczba osób bezrobotnych	2.349
– liczba wyodrębnionych zawodów generujących bezrobocie w powiecie pilskim	5
– liczba bezrobotnych sklasyfikowanych w wyodrębnionej grupie zawodów	529
– % udział bezrobotnych w zawodach generujących bezrobocie w ogólnej liczbie bezrobotnych	22,5

Wyodrębnioną na koniec 2019 r. grupę 5 zawodów generujących bezrobocie stanowiły:

Wyszczególnienie	Bezrobotni z kwalifikacjami generującymi bezrobocie liczba osób w zawodzie
– sprzedawca	281
– kucharz	84
– monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	57
– technik ekonomista	57
– fryzjer	50

W analizowanym okresie w populacji bezrobotnych zdecydowanie dominowali sprzedawcy, zajmujący 1 pozycję rankingową, natomiast kolejną lokatę zajął zawód kucharz.

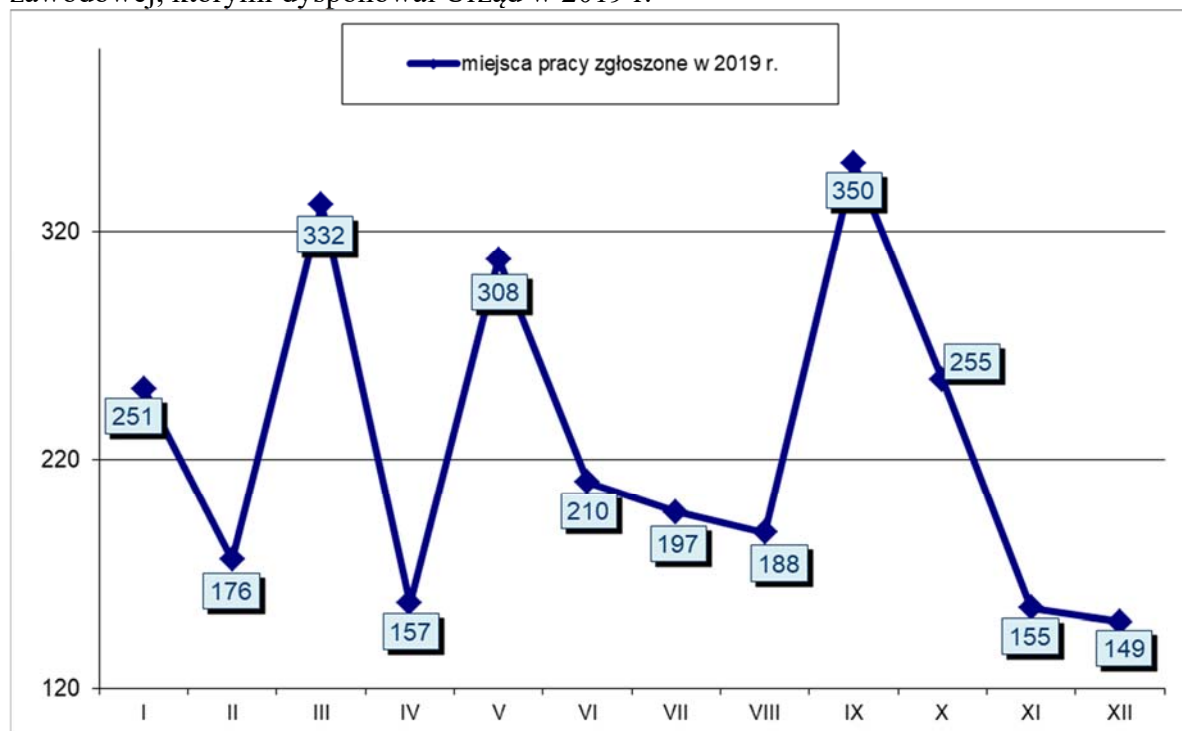
8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile dysponował 2.728 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej.

Subsydiowane miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w liczbie 668 stanowiły 24,5% ogólnej ich liczby, a wśród nich najwięcej dotyczyło staży – 368, tj. 55,1%.

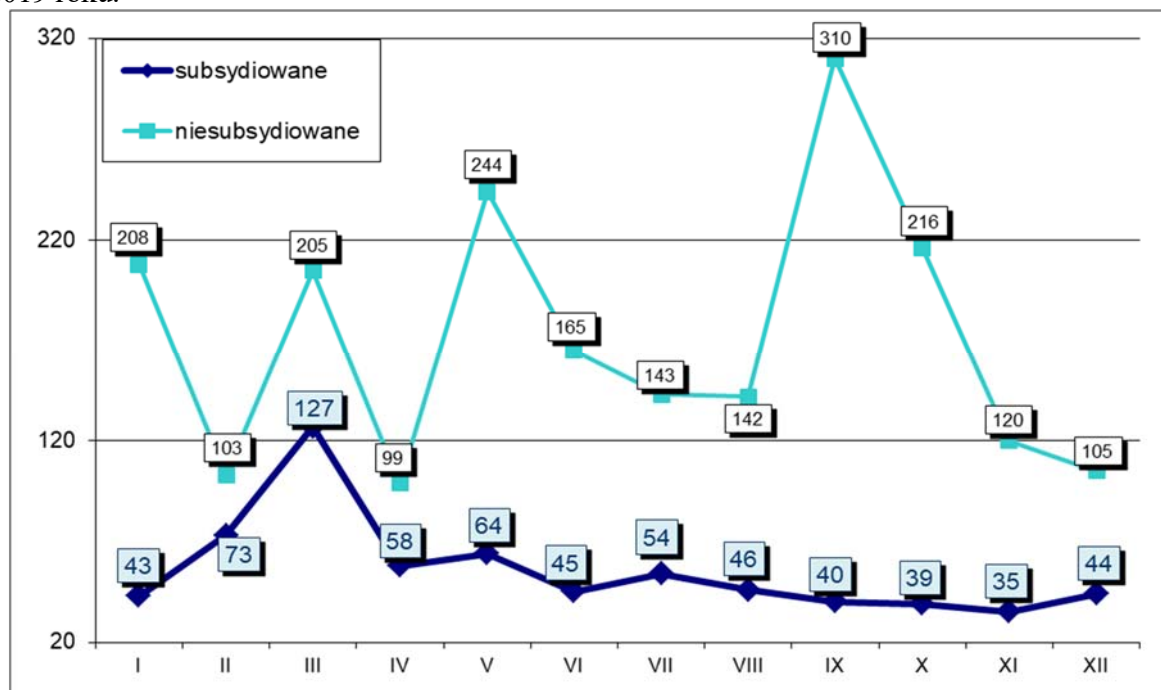
Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 2.060 stanowiły 75,5% ogólnej ich liczby.

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2019 r.

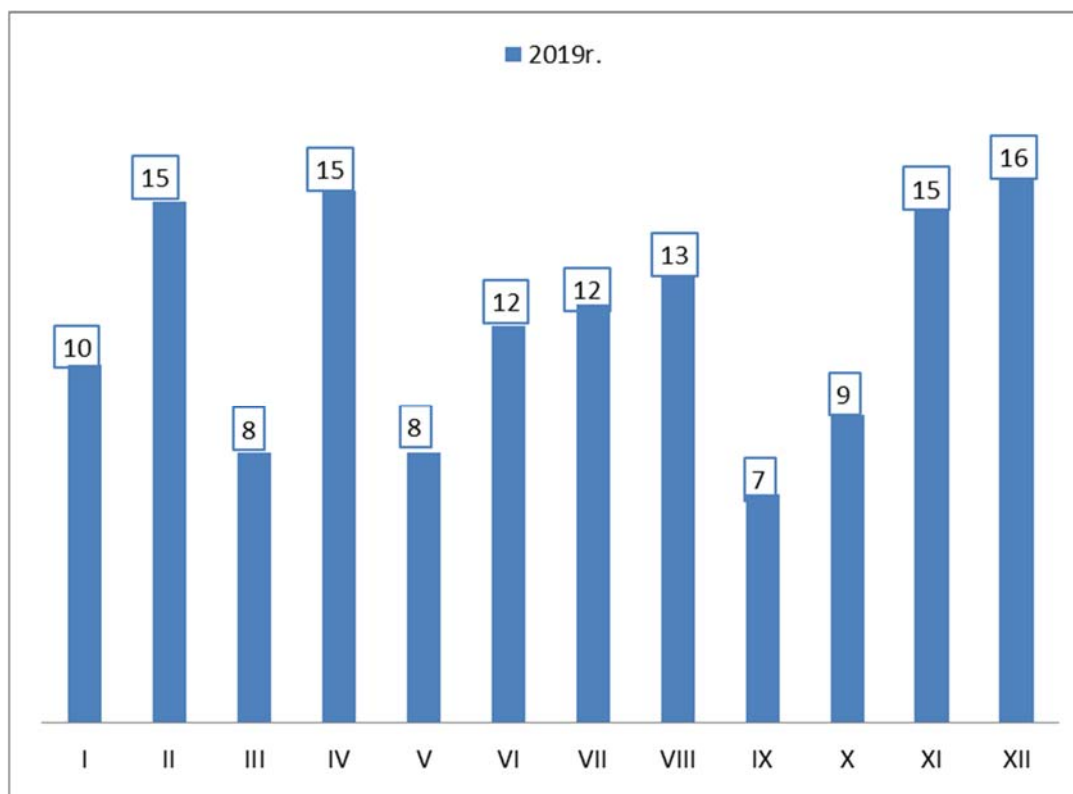


Wykres 19. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Na wykresie 20. przedstawiona została liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2019 roku.



Wykres 20. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Wykres 21. Liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 wolne miejsce pracy i aktywizacji zawodowej w 2019r.

8.1. Według rodzaju działalności gospodarczej

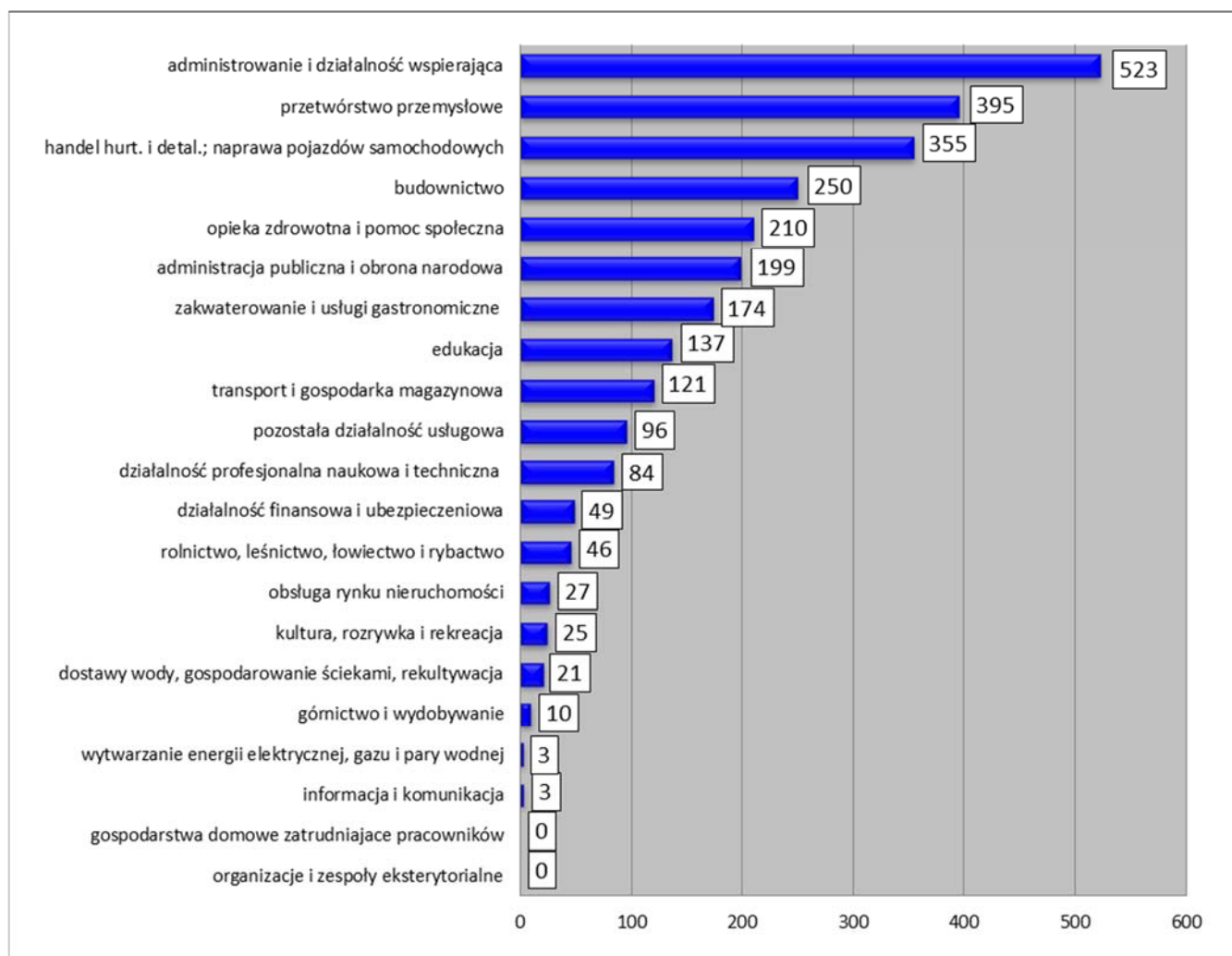
Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodziło z trzech sekcji:

- administrowanie i działalność wspierająca,
- przetwórstwo przemysłowe,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych.

Z trzech wymienionych sekcji zgłoszono 1.273 miejsca, tj. 46,7% ogółu.

Wysoki wskaźnik udziału w miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej wystąpił również w sekcji budownictwo (9,2%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,7%).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019 r. według rodzaju działalności gospodarczej zostały przedstawione na wykresie 22.



Wykres 22. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019 r. według rodzaju działalności.

8.2. Według zawodów

Do Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy najliczniej zgłaszali potrzebę zatrudnienia osób posiadających następujące zawody:

Zawody i specjalności	Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	% udział do ogólnej liczby miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
pracownik rozkładający towar na półkach	215	7,9
sprzedawca	159	5,8
technik prac biurowych	136	5,0
magazynier	108	4,0
pozostali tapicerzy i pokrewni	98	3,6
robotnik gospodarczy	93	3,4
pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	63	2,3
pomocniczy robotnik budowlany	60	2,2
kasjer handlowy	57	2,1
pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	56	2,1
pozostali pracownicy obsługi biurowej	47	1,7
operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	47	1,7

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodu pracownika rozkładającego towar na półkach – 215 miejsc pracy, tj. 7,9% ogólnej ich liczby. Dużo wolnych miejsc dotyczyło również zawodu sprzedawca – 159, tj. 5,8%, technik prac biurowych – 136, tj. 5,0% oraz zawodu magazynier – 108, tj. 4,0%.

III. Podział i wykorzystanie środków finansowych

1. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny

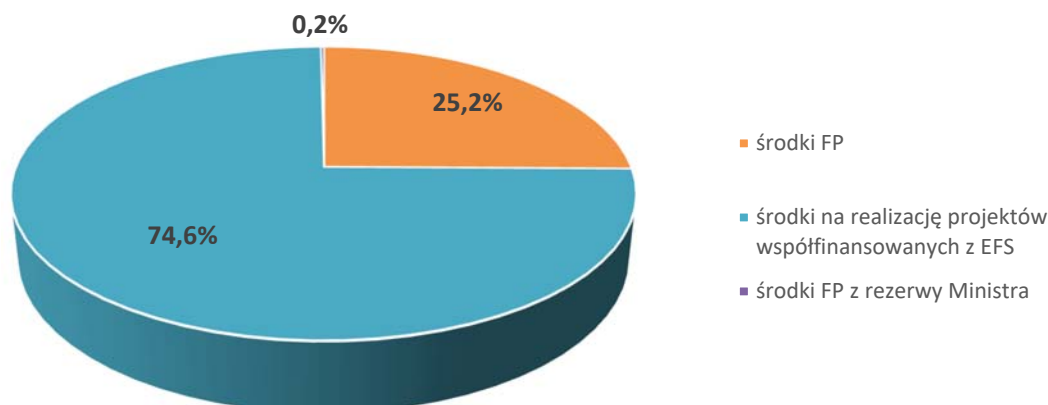
Na 2019 rok Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Powiatu Pilskiego na aktywizację zawodową osób bezrobotnych środki w wysokości - 6.842,1 tys. zł. Kwota ta została zwiększona w trakcie roku o 13,9 tys. zł z rezerwy Funduszu Pracy na realizację opracowanego przez Powiatowy Urząd Pracy „Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa” i ostatecznie wynosiła - 6.856,0 tys. zł.

Większość przyznanego limitu środków (74,6%) przeznaczona była na finansowanie - opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy i realizowanych na podstawie umów zawartych z Samorządem Województwa Wielkopolskiego - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu - projektów współfinansowanych z EFS, tj.:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 2.160,7 tys. zł,
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (V)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego – 1.475,9 tys. zł,
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (IV)” w ramach PO WER – kontynuacja projektu z 2018 roku – 973,5 tys. zł.,
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (IV)” w ramach WRPO – kontynuacja z 2018 roku – 506,5 tys. zł.

W celu pozyskania dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w styczniu 2019r., po dokonaniu analizy potrzeb lokalnego rynku pracy, Urząd złożył do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu zapotrzebowanie na 2019 rok na kwotę 794,4 tys. zł na realizację programów aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, w wieku 45. lat i powyżej, zamieszkujących na wsi, o niskich kwalifikacjach, tj. nie posiadających świadectwa dojrzałości.

Jednakże nie było możliwości złożenia wniosków na nabory wniosków ogłoszone przez Ministra, gdyż Powiat nie spełniał wymogów formalnych dot. stopy bezrobocia wyższej od krajowej, bądź adresowania wsparcia do innych grup bezrobotnych niż zdiagnozowane w złożonym do WUP zapotrzebowaniu.



Wykres 23. Środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2019 r.

Wydatki dokonane na realizowane zadania finansowane z FP, EFS i KFS przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł	Struktura %	
	2019r.	2019r.	2018r.
1	2	5	6
Wydatki ogółem	13 684,0	100,0	100,0
z tego na:			
1) zasiłki dla bezrobotnych	5 180,9	37,8	29,5
z tego:			
a) zasiłki podstawowe (100%)	1574,0	11,5	9,4
b) zasiłki obniżone (80%)	835,0	6,1	4,1
c) zasiłki podwyższone (120%)	1 671,1	12,2	9,7
d) składki na ubezpieczenia społeczne	1 100,8	8,0	6,3
2) dodatki aktywizacyjne	308,1	2,3	1,7
3) świadczenia integracyjne	207,6	1,5	0,9
4) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	528,6	3,9	1,8
5) formy aktywne finansowane z FP i EFS	6 797,8	49,7	62,8
6) koszty pośrednie projektów	0,0	0	0,2
7) pozostałe wydatki	661,0	4,8	3,1

Poziom wydatków z FP i EFS pozwala na stwierdzenie, że w 2019 roku w porównaniu z rokiem ubiegłym zmalał udział wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, z 62,8% w 2018r. do 49,7% w roku 2019. Wzrósł natomiast - z 29,5% w 2018r. do 37,9% w roku 2019 – udział środków na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych. Wpływ na wzrost miała coroczna waloryzacja jego wysokości oraz wzrost liczby osób, którym zostały wypłacone zasiłki dla bezrobotnych.

Odnotowano wzrost o 0,6 punktu procentowego udziału wydatków związanych z refundacjami świadczeń integracyjnych, na które w 2019r. wydatkowano kwotę 207,6 tys. zł. Świadczenia integracyjne przyznawane były uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej przy Centrum Charytatywno-Opiekuńczym Caritas w Pile oraz przy Fundacji „Nowy Horyzont” w Róży Wielkiej i refundowane wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne ze środków FP na wniosek kierowników Centrów.

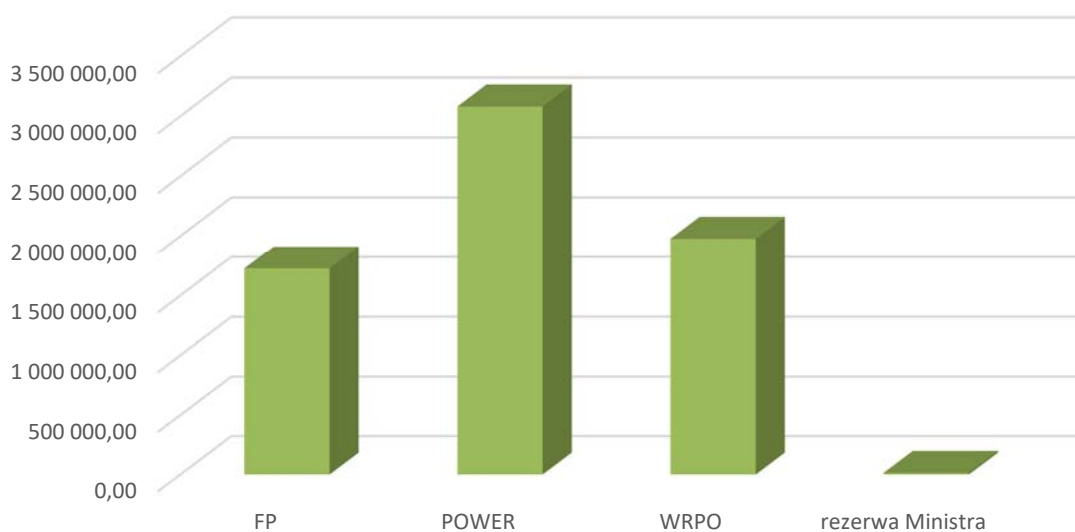
W 2019r. w porównaniu z 2018r. wzrósł o 2,1 punkty procentowe udział wydatków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na które wydatkowano 528,6 tys. zł.

W 2019r. również wzrósł o 0,5 punktu procentowego udział wydatków na dodatki aktywizacyjne, które przyznawane były osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zawodową lub też w wyniku skierowania przez Urząd podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie.

W 2019r. w stosunku do roku ubiegłego wzrósł o 1,7 punktu procentowego udział pozostałych wydatków. Największy wpływ na wzrost miało pozyskanie przez Urząd dodatkowych środków w wysokości 177,9 tys. zł na koszty wprowadzania, rozwijania, eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia. Wpływ na wzrost wydatków miał również fakt, iż w roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Pile ponosił wydatki na koszty pośrednie projektu systemowego realizowanego w ramach PO WER z pozostałych wydatków.

Wydatki dokonane w 2019 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (w zł):

Lp.	Źródło finansowania	Ogółem
1	2	3
1	FP – algorytm	1.725.469,00
2	FP – rezerwa Ministra dot. staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	13.897,67
3	EFS – projekty w ramach PO WER	3.080.772,68
4	EFS – projekty w ramach WRPO	1.977.687,73
Razem		6.797.827,08



Wykres 24. Wydatki (w zł) na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2019 r.

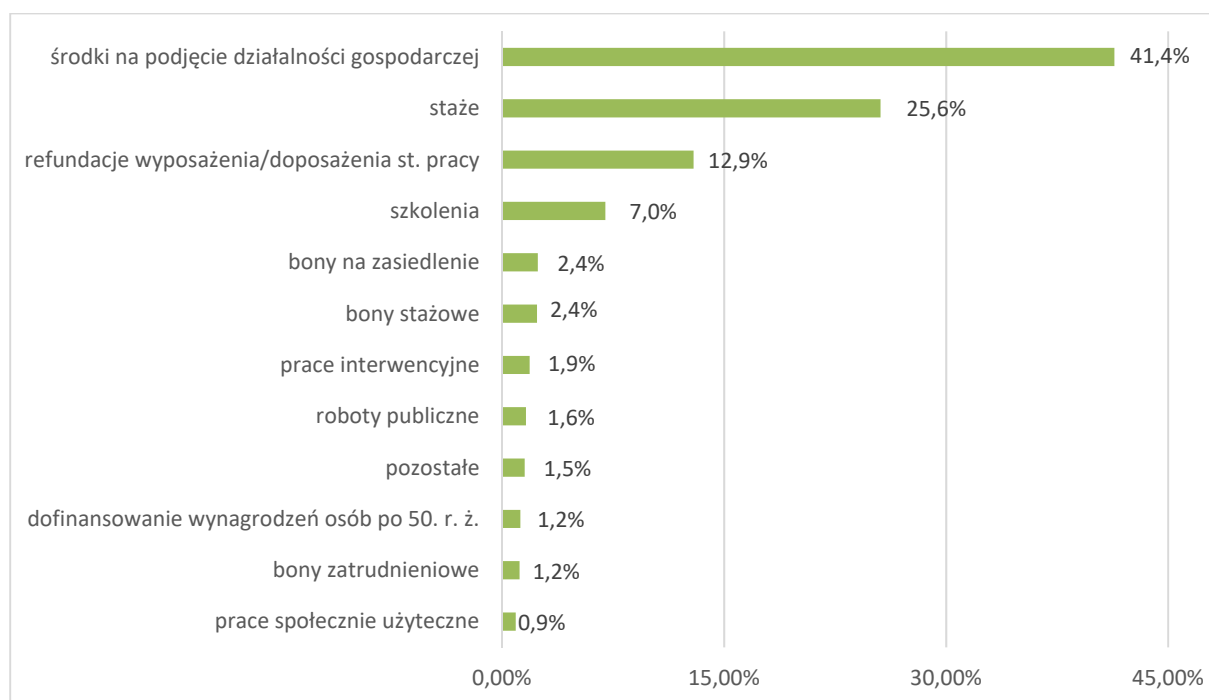
Poziom i struktura wydatków FP i EFS na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2019r. przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w 2019 r. w tys. zł	Struktura %	
		2019 r.	2018 r.
1	2	3	4
Wydatki na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:	6.797,8	100,0	100,00
z tego:			
– prace interwencyjne	127,3	1,9	1,3
– roboty publiczne	109,8	1,6	1,9
– szkolenia (stypendium, koszt instytucji szkoleniowej)	474,5	7,0	3,9
– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.812,2	41,4	26,3
– refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	879,9	12,9	12,4
– staże	1.738,3	25,6	17,5
– prace społecznie użyteczne	62,5	0,9	0,8
– bony stażowe (stypendium, ryczałt na dojazdy, badania lekarskie, premia)	160,5	2,4	3,8
– bony szkoleniowe (koszt instytucji szkoleniowej, stypendium, ryczałt na dojazdy, badania lekarskie)	0,0	x	0,1
– bony na zasiedlenie	164,1	2,4	3,2
– bony zatrudnieniowe	80,4	1,2	0,5
– dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia	84,3	1,2	1,2
– koszty aktywizacji i integracji społecznej (PAI)	0,0	x	0,1
– inne (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, przejazdy, badania lekarskie)	104,0	1,5	0,6
– refundacje części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia	0,0	x	26,4

W strukturze wydatków na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w 2019 roku największy udział stanowiły jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (41,4%), w dalszej kolejności środki wydatkowane na staże (25,6%). Realizacja tych instrumentów umożliwiła osobom bezrobotnym założenie własnej firmy oraz zdobycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. Łącznie na te formy aktywizacji wydatkowano 4.550,5 tys. zł, tj. 67,0% ogólnej kwoty wydatków.

W porównaniu z 2018 rokiem w strukturze wydatków największy wzrost udziału odnotowano również w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (o 15,1 pkt proc.) oraz stażach (o 8,1 pkt proc.). Niewielki spadek wydatków w strukturze wydatków ogółem wystąpił na bonie stażowym (o 1,4 pkt proc.), na bonie na zasiedlenie (o 0,7 pkt proc.) i na robotach publicznych (o 0,3 pkt proc.).

W 2019 roku Urząd wydatkował 99,2% dysponowanych na aktywizację zawodową środków. Pozostała kwota (0,8% limitu środków na aktywizację zawodową) przeznaczona została na wypłatę świadczeń obligacyjnych w roku 2020r., tj. zasiłków dla osób bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych.

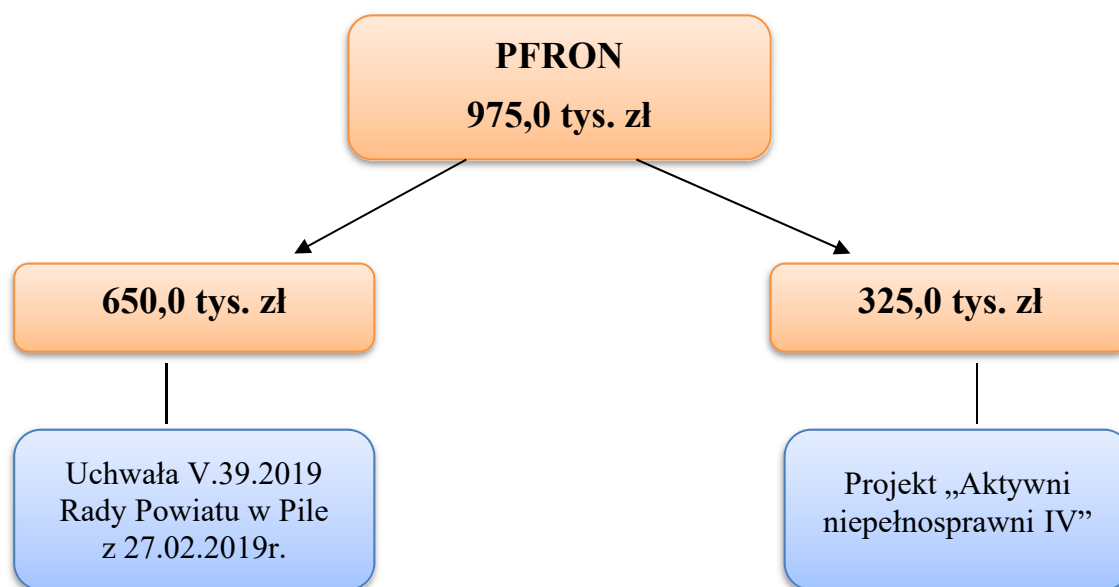


Wykres 25. Struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2019 r.

2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2019 roku Powiat Pilski dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 975,0 tys. zł na aktywizację zawodową 19 osób z niepełnosprawnościami - bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, z tego:

- 650,0 tys. zł - przyznanymi Uchwałą V.39.2019 Rady Powiatu w Pile z 27.02.2019r.,
- 325,0 tys. zł - pozyskanymi dodatkowo na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami w projekcie „Aktywni niepełnosprawni IV” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G.



Projekt „Aktywni niepełnosprawni IV” realizowano na podstawie Umowy nr WRR/000350/15/D zawartej 30.08.2019r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Pilskim.

W 2019 roku wydatkowano 926,0 tys. zł (95,0%), z tego na:

- | | |
|--|------------------|
| - staże | - 16,0 tys. zł, |
| - refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy | - 910,0 tys. zł. |

Ze środków przyznanych w/w Uchwałą w 2019r. wydatkowano 650,0 tys. zł, natomiast z pozyskanych na realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni IV” – 276,0 tys. zł.

Powodem niewydatkowania pełnej kwoty środków w projekcie było nieotrzymanie przez pracodawcę pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie przystosowania stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej. Pracodawca w 2019 roku utworzył stanowisko pracy, poniósł wydatki i zatrudnił osobę z niepełnosprawnościami, jednakże pozytywną opinię PIP otrzymał w 2020 roku. Opinia ta – zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 11 marca 2011r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej - jest jednym z warunków wypłaty refundacji.

Wystąpiono do PFRON-u z prośbą o aneksowanie umowy. W związku z pozytywnym rozpatrzeniem wniosku aneksowano w/w umowę przedłużając okres realizacji projektu do dnia 07.02.2020r. i w dniu 07.02.2020r. dokonano wypłaty refundacji w wysokości 49,0 tys. zł.

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mające na celu poprawienie zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki KFS w 2019 roku w powiecie pilskim były wydatkowane zgodnie z ustalonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami, tj.:

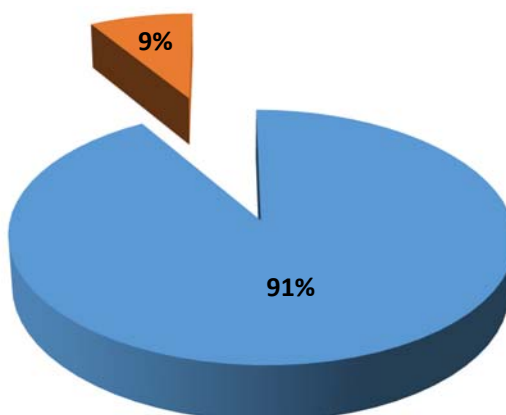
1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie pilskim zawodach deficytowych,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia.

Po wyczerpaniu środków przyznanych limitem powiaty mogły wnioskować o przyznanie dodatkowych środków rezerwy KFS zgodnie z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy, tj.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

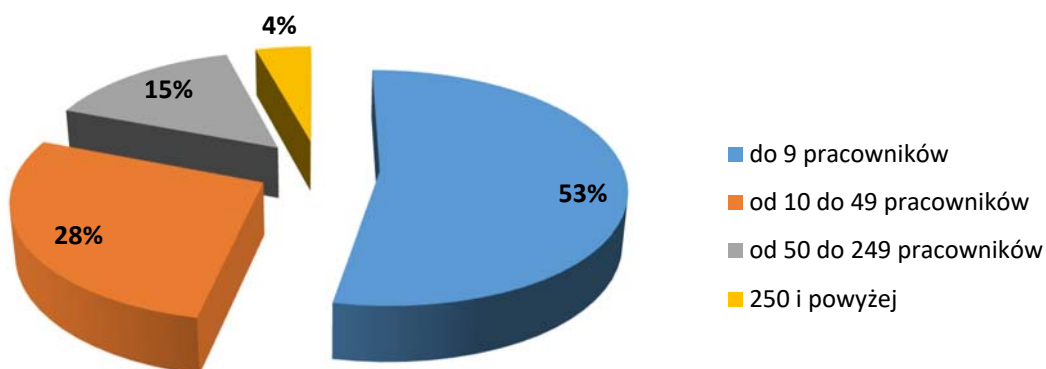
W 2019 roku 47 pracodawców uzyskało wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym 4 pracodawców w ramach rezerwy KFS.

■ pracodawcy korzystający z limitu KFS ■ pracodawcy korzystający z rezerwy KFS



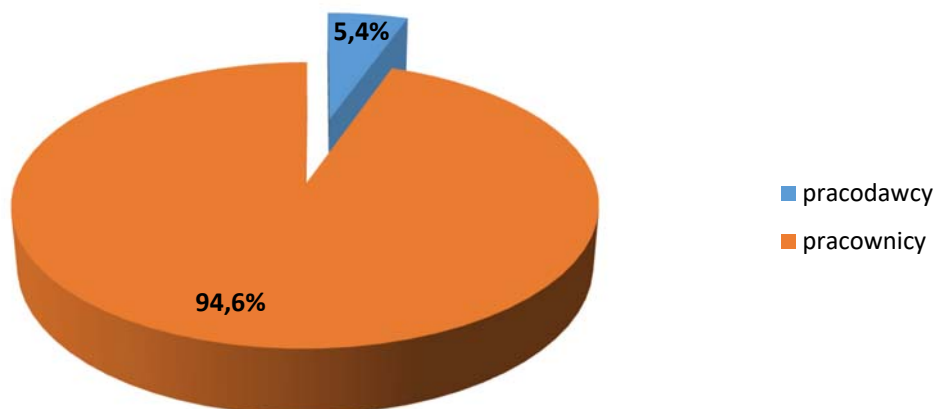
Wykres 26. Struktura pracodawców korzystających z KFS według źródła finansowania

Wsparciem zostali objęci głównie pracodawcy zatrudniający do 9 osób (25 pracodawców), następnie zatrudniający od 10 do 49 osób (13 pracodawców), od 50 do 249 osób (7 pracodawców) oraz 250 i więcej osób (2 pracodawców).



Wykres 27. Struktura pracodawców korzystających z KFS w 2019r. według liczby zatrudnionych pracowników

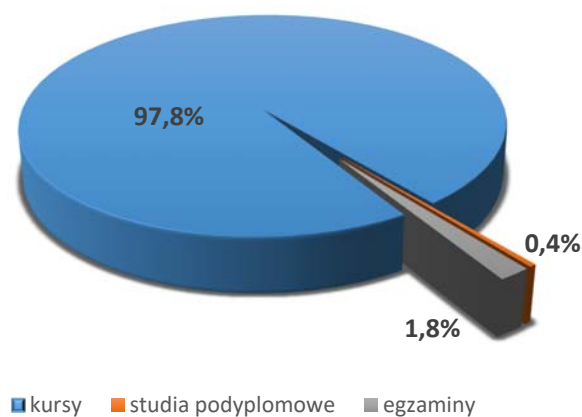
Udzielone wsparcie umożliwiło sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego 278 osób, w tym 15 pracodawców i 263 pracowników.



Wykres 28. Struktura uczestników wsparcia w ramach KFS w 2019r.

Środki przeznaczone były na sfinansowanie:

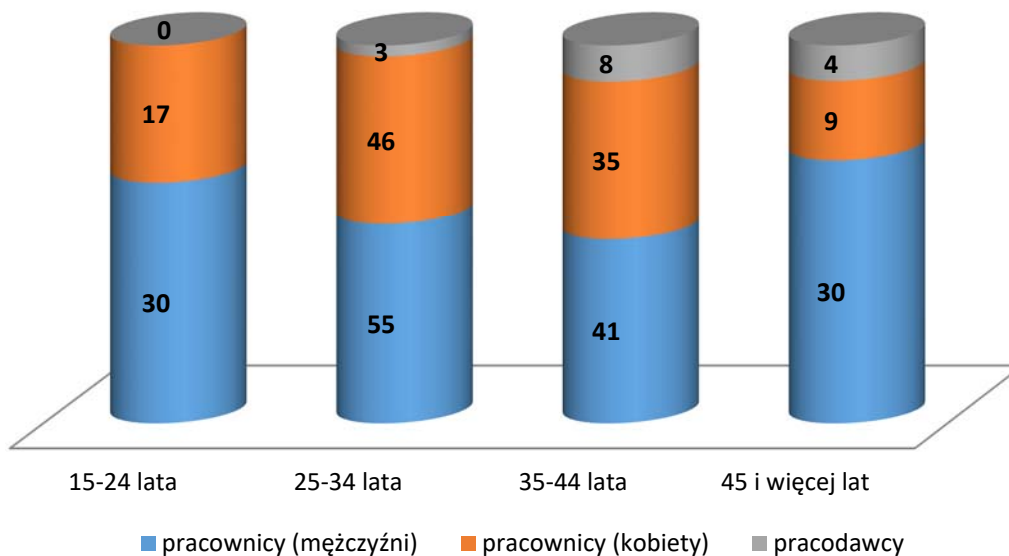
- kursów realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, w których udział wzięło 15 pracodawców i 257 pracowników (w tym 106 kobiet),
- studiów podyplomowych dla 1 pracownika,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych dla 5 pracowników.



Wykres 29. Struktura środków KFS form kształcenia ustawicznego

W 2019 roku z kształcenia ustawicznego skorzystali uczestnicy według grup wiekowych:

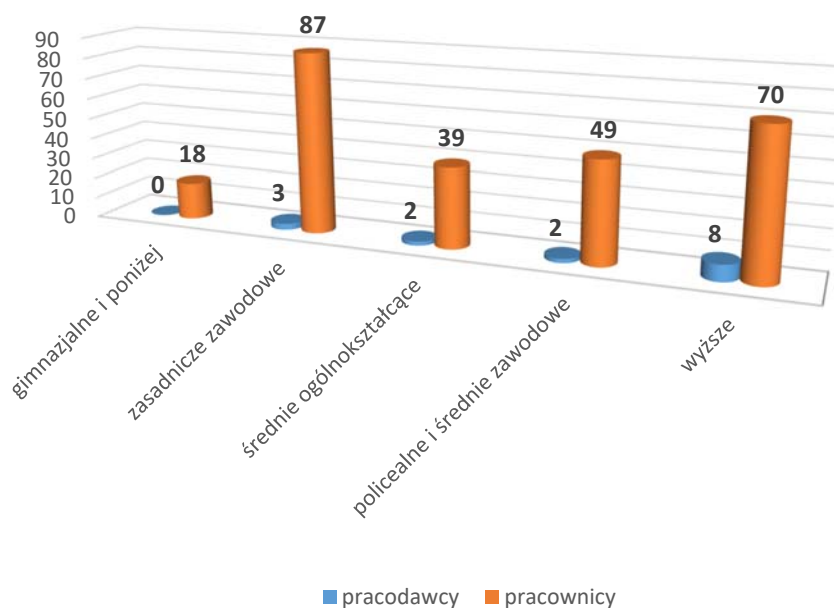
- 15 – 24 lata - 47 pracowników (w tym 17 kobiet),
- 25 – 34 lata - 3 pracodawców i 101 pracowników (w tym 46 kobiet),
- 35 – 44 lata - 8 pracodawców i 76 pracowników (w tym 35 kobiet),
- 45 i więcej lat - 4 pracodawców i 39 pracowników (w tym 9 kobiet).



Wykres 30. Uczestnicy kształcenia ustawicznego według grup wiekowych

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia uczestników w działaniach finansowanych ze środków KFS w 2019 roku, udział wzięły osoby z wykształceniem:

- zasadniczym zawodowym: 3 pracodawców i 87 pracowników,
- policealnym i średnim zawodowym: 2 pracodawców i 49 pracowników,
- wyższym: 8 pracodawców i 70 pracowników,
- gimnazjalnym i poniżej: 18 pracowników,
- średnim ogólnokształcącym: 2 pracodawców i 39 pracowników.



Wykres 31. Uczestnicy kształcenia ustawicznego w 2019r. ze względu na poziom wykształcenia

Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) dominującą działalność wśród pracodawców, którzy otrzymali środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego (siebie i pracowników) przede wszystkim stanowiły sekcje:

- przetwórstwo przemysłowe,
- pozostała działalność usługowa,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle,
- budownictwo,
- edukacja,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo,
- transport i gospodarka magazynowa,
- informacja i komunikacja,
- opieka zdrowotna,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.

W ramach zawartych z pracodawcami umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku łącznie wydatkowano 528.623,68 zł, z tego 475.823,68 zł ze środków przyznanego limitu oraz 52.800,00 zł ze środków rezerwy KFS.

IV. Formy aktywizacyjne łagodzące skutki bezrobocia

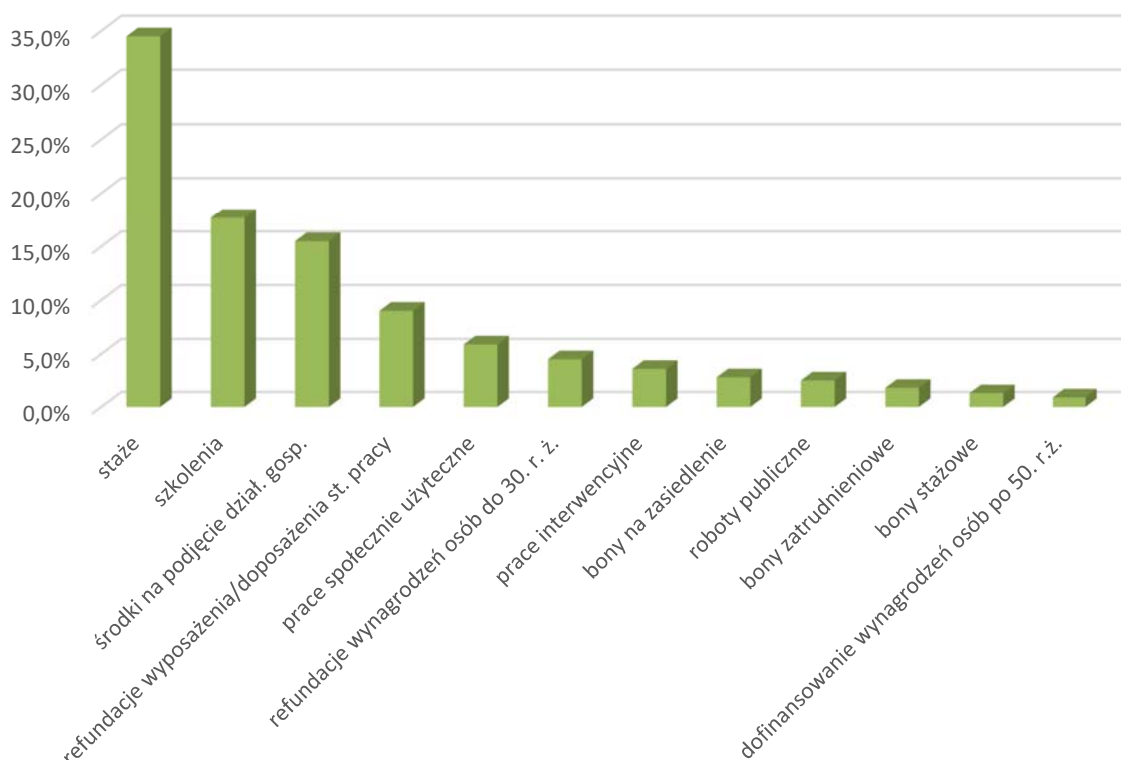
1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

W celu łagodzenia skutków bezrobocia, w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował aktywne programy rynkowe, na które skierował ogółem 888 osób bezrobotnych, (w tym 494 kobiety – 55,6%).

Forma aktywizacji	Liczba osób skierowanych w 2019 roku	Struktura %	
		2019 r.	2018 r.
1	2	3	4
prace interwencyjne	32	3,6	3,7
roboty publiczne	22	2,5	3,2
szkolenia	157	17,7	13,0
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	138	15,5	12,2
refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	80	9,0	11,5
staże	306	34,5	34,8
prace społecznie użyteczne (łącznie z PAI)	52	5,9	7,1
bony stażowe	12	1,3	4,6
bony szkoleniowe	0	x	0,3
bony na zasiedlenie	25	2,8	3,1
bony zatrudnieniowe	16	1,8	0,6
dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia	8	0,9	0,7
refundacje części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia	40	4,5	5,2
OGÓLEM	888	100,0	100,0

Największy udział wśród osób zaktywizowanych stanowią osoby skierowane do odbycia stażu (34,1%), na szkolenia (17,3%) i którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej (15,2%).

Natomiast najmniejszy udział stanowią osoby skierowane do zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób po 50. roku życia (0,9%), na staż w ramach bonu stażowego (1,3%) i do zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego (1,8%). Spowodowane to było niewielkim zainteresowaniem pracodawców, jak i osób bezrobotnych tymi formami wsparcia.

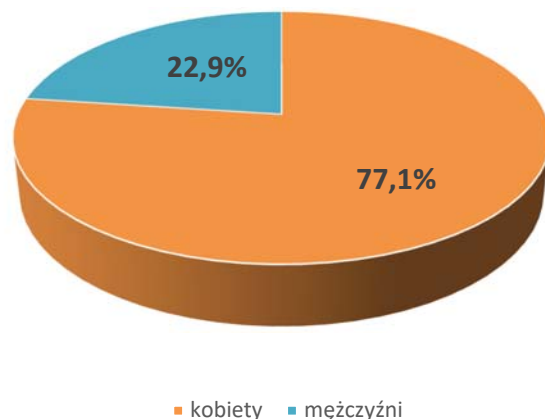


Wykres 32. Struktura uczestników form aktywizacji zawodowej w 2019 r.

1.1. Staże

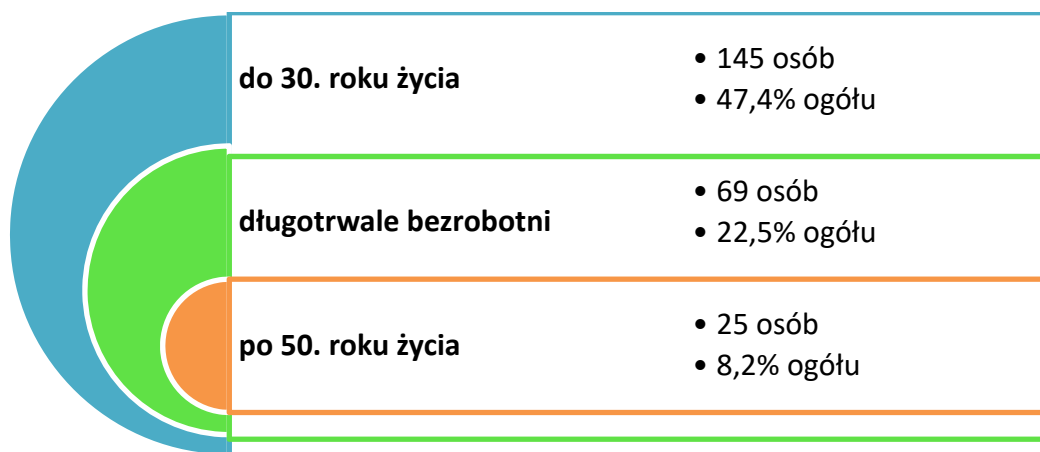
Zainteresowanie stażami utrzymuje się na podobnym poziomie od wielu lat. Jest formą, która przynosi pracodawcy szereg korzyści. Niewątpliwie najważniejszą są niewielkie koszty finansowe pracodawcy w okresie trwania stażu, ale równie ważnymi są: oszczędność czasu i kosztów związanych z rekrutacją, którą prowadzi Urząd Pracy, możliwość sprawdzenia kompetencji zawodowych i umiejętności „miękkich” przyszłego pracownika oraz przyuczenie stażysty ściśle pod potrzeby firmy. Natomiast bezrobotnym udział w stażu umożliwia nabycie doświadczenia zawodowego bezpośrednio na stanowisku pracy, rozwój umiejętności, zapoznanie z funkcjonowaniem firmy i zakresem obowiązków na stanowisku pracy.

W 2019 roku do odbycia stażu skierowano 306 osób bezrobotnych, umożliwiając im zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonym stanowisku pracy. Staże umożliwiły także uzyskanie doświadczenia zawodowego mającego kluczowe znaczenie w poszukiwaniu zatrudnienia, bowiem brak doświadczenia zawodowego wydłuża czas poszukiwania pracy z uwagi na wymagania stawiane przez pracodawców kandydatom do pracy. W analizowanym okresie pomoc w tej formie skierowana była do 34,5% aktywizowanych osób ogółem.



Wykres 33. Struktura uczestników staży pod względem płci

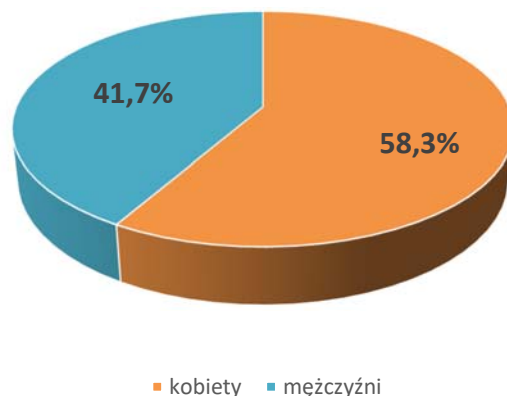
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w 3 kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach staży w 2019r. przedstawiała się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.1.1. Bony stażowe

W 2019 roku w ramach bonów stażowych na staż skierowano 12 osób bezrobotnych do 30. roku życia, zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem.



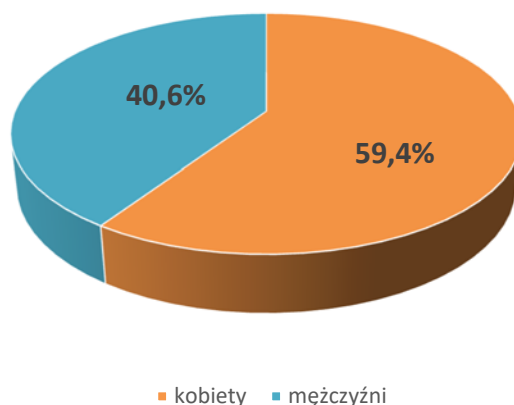
Wykres 34. Struktura uczestników bonów stażowych pod względem płci

Wśród osób skierowanych na staż w ramach bonów było 10 osób w wieku do 25. roku życia (83,3%) i 8 osób zamieszkałych na wsi (66,7%).

W analizowanym okresie pomoc w tej formie skierowana była do 1,3% aktywizowanych osób ogółem.

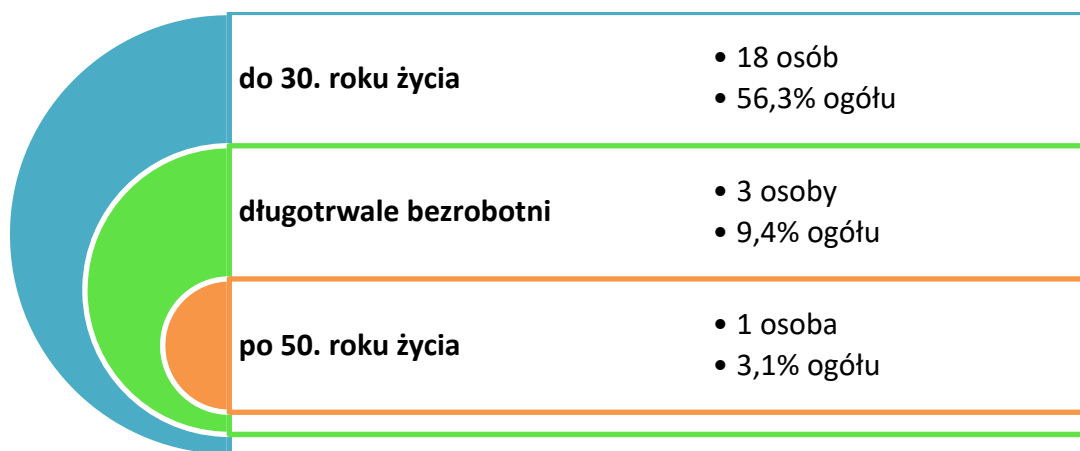
1.2. Prace interwencyjne

W 2019 roku do prac interwencyjnych skierowano 32 osoby bezrobotne (3,6% ogółu zaktywizowanych).



Wykres 35. Struktura uczestników prac interwencyjnych pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych w 3 kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych do prac interwencyjnych przedstawia się następująco:



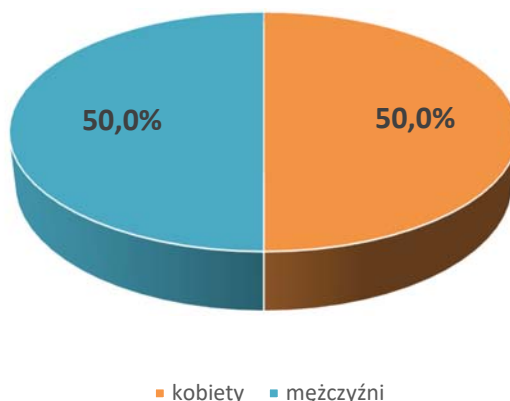
Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne:
1	2	3
1.	czyściciel pojazdów	2
2.	fryzjer	1
3.	kasjer	1
4.	kierowca-magazynier	3
5.	kosmetyczka	1
6.	kucharz	1
7.	magazynier	1
8.	młodszy opiekun	1
9.	monter stolarki otworowej/budowlanej	2
10.	pomoc administracyjna	2
11.	pomoc kuchenna	1
12.	pomocnik budowlany	2
13.	pomocnik trakowy	1
14.	pracownik biurowy	3
15.	radca	1
16.	sekretarka w kancelarii prawnej	1
17.	specjalista ds. sprzedaży	1
18.	specjalista ds. turystyki	1
19.	sprzątaczn	1
20.	sprzedawca	5
Ogółem:		32

1.3. Bon zatrudnieniowy

W 2019 roku w ramach bonu zatrudnieniowego skierowano do pracy 16 osób bezrobotnych do 30. roku życia (1,8% ogółu zaktywizowanych), zgodnie ze złożonym zapotrzebowaniem.



Wykres 36. Struktura uczestników bonów zatrudnieniowych pod względem płci

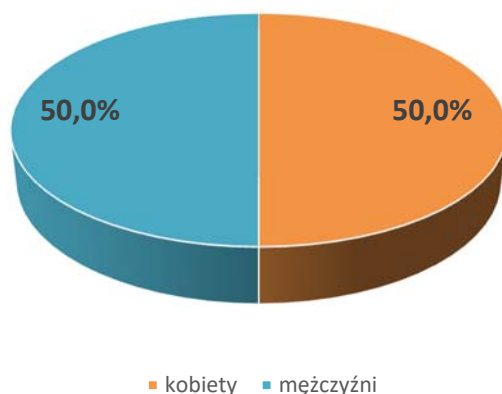
Zatrudnienie w ramach bonów zatrudnieniowych dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych w ramach bonów zatrudnieniowych
1	2	3
1.	dziennikarz	1
2.	fizjoterapeuta	1
3.	kadrowa	1
4.	kierowca samochodu dostawczego	1
5.	kurier	1
6.	mechanik samochodowy	2
7.	młodsza księgowa	1
8.	opiekunka dziecięca	1
9.	pomoc administracyjna	2
10.	pomocnik monter instalacji sanitarnych	2
11.	referent	1
12.	robotnik budowlany	1
13.	sprzedawca	1
Ogółem:		16

Wśród osób zaktywizowanych w ramach bonów zatrudnieniowych było 13 osób w wieku do 25. roku życia (81,3%) i 5 osób zamieszkałych na wsi (31,3%).

1.4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia

W 2019 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia do pracy skierowano 8 osób bezrobotnych (0,9% ogółu zaktywizowanych), w tym 5 osób zamieszkałych na wsi.



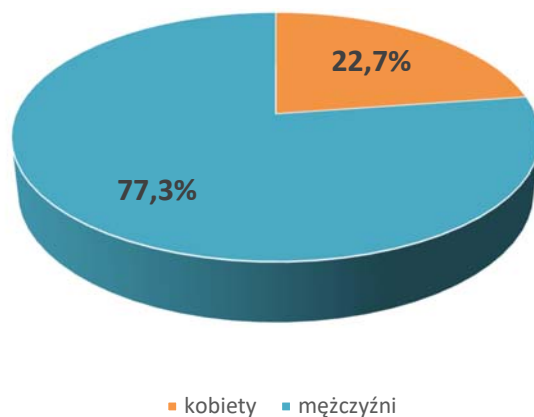
Wykres 37. Struktura uczestników dofinansowania wynagrodzeń osób po 50. r. ż. pod względem płci

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych
1	2	3
1.	betoniarz-zbrojarz	1
2.	instalator-hydraulik	1
3.	kasjer-sprzedawca	1
4.	pomocniczy robotnik budowlany	1
5.	pomocnik trakowy	1
6.	pracownik biurowo-magazynowy	1
7.	technik prac biurowych	1
8.	wykrawacz-rozbieracz drobiu	1
Ogółem		8

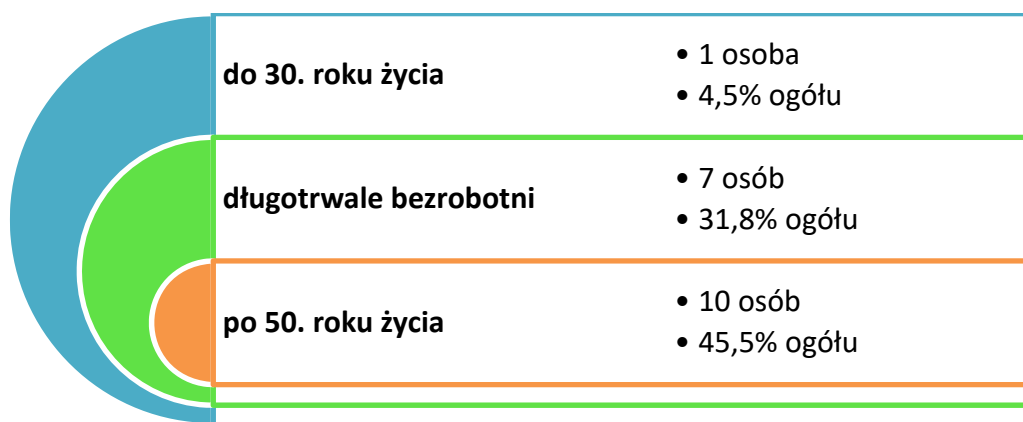
1.5. Roboty publiczne

W 2019 roku pracę w ramach robót publicznych podjęły 22 osoby bezrobotne (2,5% ogółu zaktywizowanych).



Wykres 38. Struktura uczestników robót publicznych pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych do robót publicznych przedstawia się następująco:



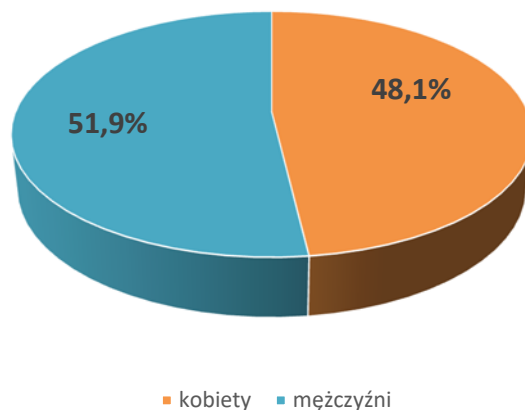
Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych na roboty publiczne
1.	robotnik gospodarczy	20
2.	pomoc techniczno-biurowa	2
Ogółem		22

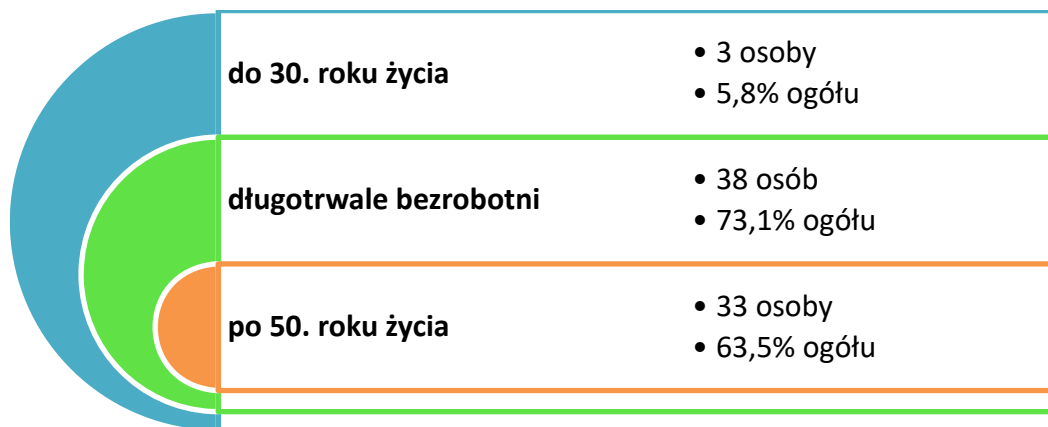
1.6. Prace społecznie użyteczne

W 2019 roku do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 52 osoby bezrobotne (5,9% ogółu zaktywizowanych). Liczba osób skierowanych do wykonywania prac była zgodna z potrzebami zgłoszonymi przez gminy w planie potrzeb prac społecznie użytecznych na rok 2019. Do wykonywania tych prac mogły być kierowane osoby bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.



Wykres 39. Struktura uczestników prac społecznie użytecznych pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych do prac społecznie użytecznych przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

Bezrobotni kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych realizowali prace na rzecz gmin, polegające przede wszystkim na pracach porządkowych i dostarczaniu korespondencji.

Efekty prac społecznie użytecznych przedstawiają się następująco:

Gmina	Zrealizowane prace
Miasteczko Krajeńskie	Prace porządkowe na terenie gminy: sprzątanie, zbieranie ziemi oraz śmieci z poboczy dróg gminnych, kopanie rowów, wycinanie zakrzaczeń przy drogach gminnych, utrzymanie czystości w lokalach gminnych (we wsi Miasteczko Krajeńskie, Grabówno, Grabionna i Brzostowo), drobne prace remontowo-konserwatorskie i naprawcze na terenie gminy.
Kaczory	Prace dotyczące estetyki terenu wokół siedziby Urzędu Gminy – 20,6 ha. Prace porządkowe wewnątrz i na zewnątrz wiejskich domów kultury – 12,6 ha. Sprzątanie przystanków autobusowych – 7,2 ha. Usuwanie zakrzaczeń przy drogach gminnych – 3,6 ha.
Łobżenica	Sprzątanie w magazynach, piwnicach i innych pomieszczeniach gospodarczych, dbanie o teren wokół Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, dbanie o tereny zielone na terenie miasta Łobżenica, drobne prace remontowe, wykonywanie różnych prac gospodarczych w zależności od potrzeb, przygotowywanie korespondencji do wysyłki, rozprowadzanie korespondencji na terenie Łobżenicy.
Piła	Utrzymywanie czystości i pielęgnowanie zieleni na terenach należących do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, w tym koszenie trawników oraz chronienie zieleni przed zniszczeniem, usuwanie zanieczyszczeń atmosferycznych, utrzymywanie czystości w pomieszczeniach i rejonie Ośrodka, pomoc w sprawowaniu codziennej opieki nad osobami przebywającymi w grupach terapeutycznych działających w Ośrodku.
Ujście	Sprzątanie placu zabaw – 22,03 km, sprzątanie we wnętrzu i wokół sali wiejskiej – 24,95 km, sprzątanie boiska i koszenie trawy – 106,26 km, czyszczenie przydrożnych rowów – 88,1 km, sprzątanie przystanków autobusowych – 18,8 km, sprzątanie chodników – 97,2 km, sprzątanie ścieżki rowerowej – 37,6 km, sprzątanie dróg – 132,90 km, podlewanie i czyszczenie gazonów z kwiatami – 5,42 km, grabienie trawy i liści – 13,4 km, sprzątanie cmentarza 2,9 km, koszenie trawy 12,6 km. Ogółem wykonane prace porządkowe – 562,16 km. Prace wykonywane na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych – 140 godzin (robiecie zakupów, palenie w piecu).

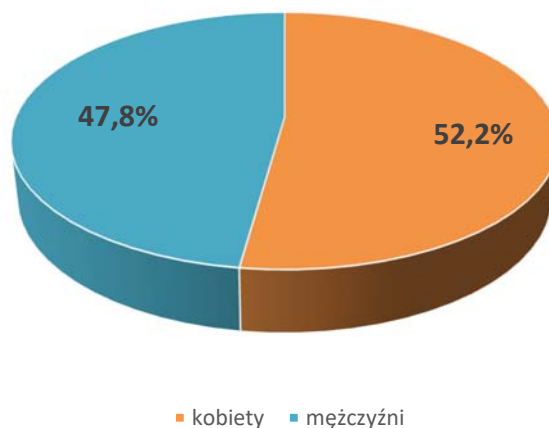
1.7. Wspieranie przedsiębiorczości

1.7.1. Finansowanie podejmowania działalności gospodarczej

Promocja przedsiębiorczości jest jednym z głównych celów aktywnej polityki rynku pracy. Prężnie rozwijające się przedsiębiorstwa zapewniają wzrost gospodarczy. Zatem PUP w Pile aktywnie wspiera osoby przedsiębiorcze poprzez udzielanie im środków na podjęcie działalności gospodarczej, które umożliwiają im założenie własnej firmy.

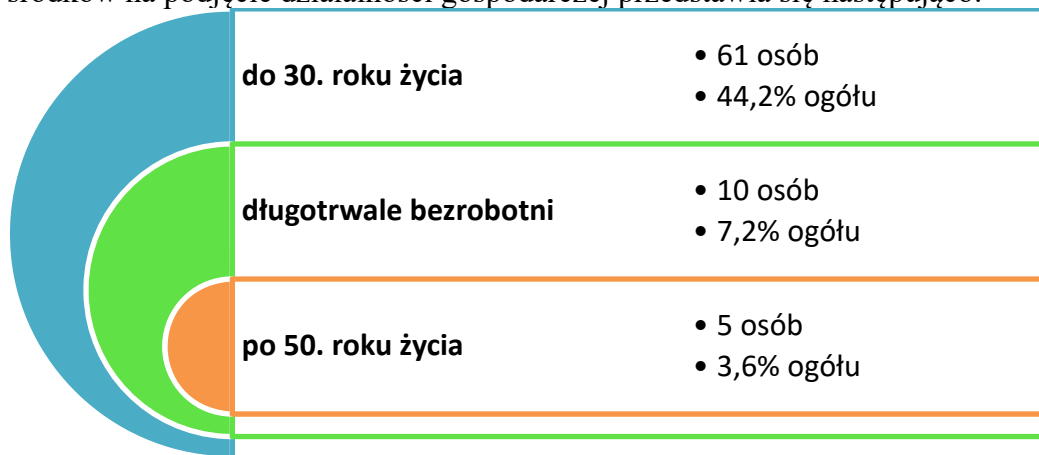
W 2019 r. zawarto 140 umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, natomiast z ewidencji bezrobotnych z tego powodu wyłączono 138 osób, co stanowi 15,5% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych.

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni tracą status z dniem następnym po otrzymaniu środków, dlatego też 2 osoby wyłączono z ewidencji bezrobotnych z dniem 01.01.2020r., bowiem środki otrzymały 31.12.2019r.



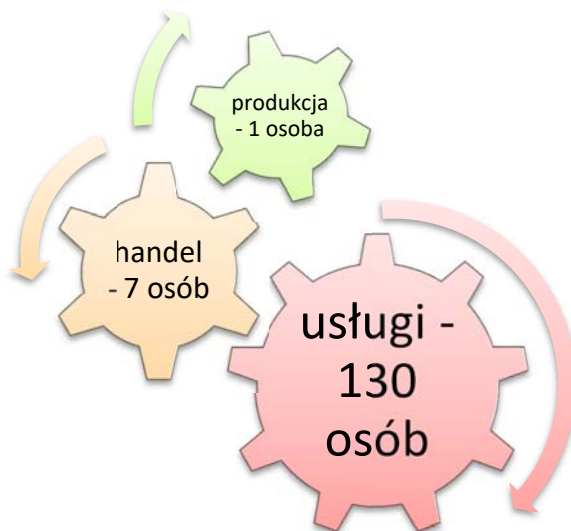
Wykres 40. Struktura bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

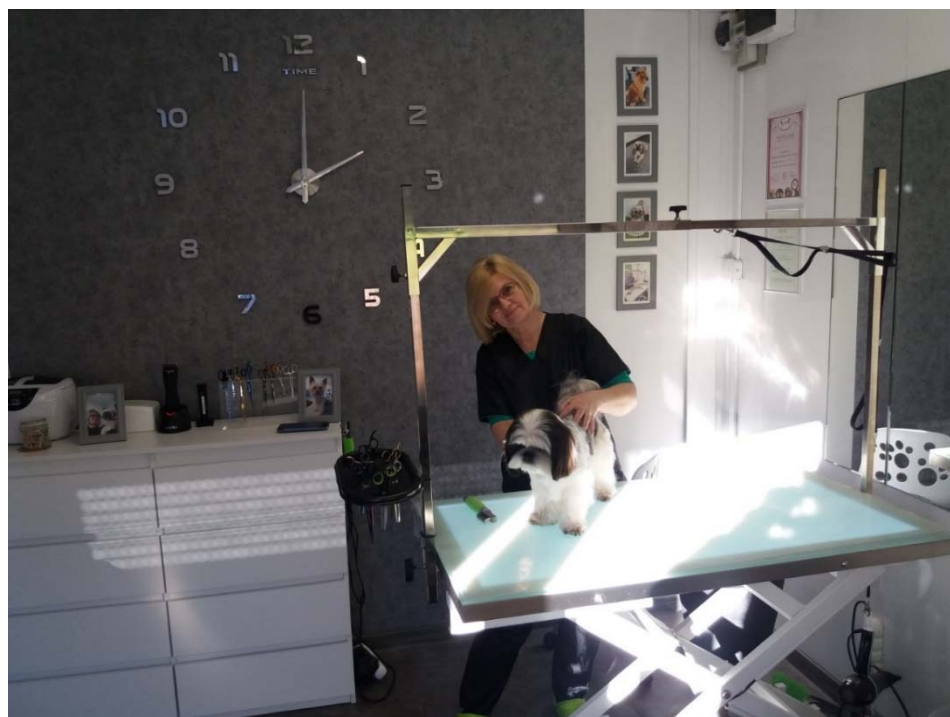
Obszary zawodowe, w których bezrobotni w 2019 roku podjęli działalność gospodarczą:



Podejmowana przez osoby bezrobotne działalność gospodarcza dotyczyła przede wszystkim działalności usługowej, najczęściej w zakresie usług kosmetycznych, remontowo-budowlanych, fryzjerskich, kurierskich, instalacyjnych, fotograficznych i wideofilmowania oraz przewozu osób taksówką, np.:



JEZYKOWNIA - SZKOŁA JEZYKÓW OBCYCH SANDRA BETAŃSKA



SALON OD-NOWA DLA KOTA I PSA - BOGUMIŁA ŁASZCZ



MEBLE NA WYMIAR PIOTR JANOWIAK

1.7.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2019 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych skorzystało 38 podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, tworząc 46 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych.

Stanowiska pracy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1	2	3
1.	agent ubezpieczeniowy	1
2.	betoniarz – zbrojarz	1
3.	dostawca potraw	1
4.	dyspozytor transportu drogowego	1
5.	fizjoterapeuta	1
6.	garnieżer	2
7.	grafik komputerowy	1
8.	konsultant do spraw obsługi klienta	1
9.	kosmetyczka	1
10.	księgowy	2
11.	kurier	1
12.	lakiernik / pomocnik lakiernika	2
13.	mechanik pojazdów samochodowych	3
14.	mechanik samochodów ciężarowych	1
15.	operator aparatury medycznej	1
16.	operator obrabiarki sterowanej numerycznie	1
17.	operator piaskarki	1
18.	ostrzarz	1
19.	pomoc kuchenna	1
20.	pomocnik stolarza	1
21.	pośrednik w obrocie nieruchomościami	1
22.	pozostali introligatorzy i pokrewni	1
23.	pracownik kuchni	1
24.	pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	1
25.	pracznica	1
26.	przedstawiciel handlowy	2
27.	serwisant sprzętu komputerowego	1
28.	serwisant warsztatu blacharsko – lakierniczego	1
29.	sprzedawca	7
30.	szklarz – montażysta	1
31.	szlifierz – polerowacz szkła optycznego	1
32.	technik administracji	1
33.	tynkarz	1
34.	wulkanizator	1
Ogółem		46

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy najwięcej miejsc pracy utworzono dla sprzedawców, mechaników pojazdów samochodowych, garmażerów, księgowych, przedstawicieli handlowych i lakierników, np.:



Utworzone stanowisko: pozostali introligatorzy i pokrewni.

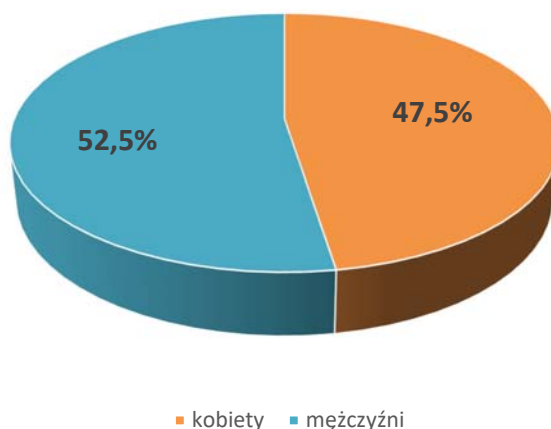


Utworzone stanowisko: fizjoterapeuta.



Utworzone stanowisko: operator aparatury medycznej – Salon Optyczny Michał Karski.

W 2019 roku na refundowane stanowiska pracy, utworzone w 2019 roku, jak i w latach poprzednich (na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy) skierowano 80 osób bezrobotnych.



Wykres 41. Struktura bezrobotnych skierowanych na refundowane stanowiska pracy pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych na refundowane stanowiska pracy przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.8. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych

Głównym celem szkoleń jest ułatwienie powrotu do czynnego życia zawodowego oraz zwiększenia szans bezrobotnych na rynku pracy. Udział w szkoleniach stwarza możliwości uzyskania niezbędnych kompetencji i pozostawania konkurencyjnym kandydatem do zatrudnienia, tym bardziej, że największe szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy w pożądanej przez siebie branży mają osoby posiadające kwalifikacje zawodowe oczekiwane przez pracodawców.

Realizowane w ubiegłym roku szkolenia grupowe wynikały z konieczności spełnienia przez Powiat warunków realizacji projektów w ramach POWER i WRPO – określonych przez Instytucję Pośredniczącą (Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu). Na etapie ubiegania się o dofinansowanie, WUP określił konieczne do osiągnięcia wskaźniki uczestników projektu, którzy uzyskają kwalifikacje zawodowe (szkolenia zakończone egzaminem zewnętrznym), tj. 30% ogólnej liczby uczestników projektu w ramach POWER i 21,08% uczestników w ramach WRPO. Jednocześnie wskazało, iż kwalifikacje te muszą dotyczyć zawodów deficytowych zgodnie z aktualnym na dany rok Barometrem zawodów dla powiatu pilskiego lub regionu, bądź wynikać z analizy ofert pracodawców, a ich uzyskanie każdorazowo podlega sprawdzeniu przez instytucję uprawnioną do certyfikowania.

Mając na uwadze powyższe w 2019 roku na szkolenia indywidualne i grupowe skierowano 157 osób bezrobotnych, z tego:

- 138 osób w ramach szkoleń grupowych,
- 19 osób na szkolenia organizowane na indywidualny wniosek osoby bezrobotnej.

Najwięcej osób – 40 skierowano na szkolenie grupowe pn. „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych (kategoria II WJO)” realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizowane szkolenia grupowe to:

1. W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (IV) i (V)”:
 - „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych (kategoria II WJO)” – 25 osób,
 - „Mała księgowość z ECDL BASE” – 10 osób,
 - „Pracownik obsługi płacowej z ECDL BASE” – 10 osób,
 - „Betoniarz – zbrojarz z uprawnieniami elektrycznymi do 1 kV” – 10 osób,
 - „Operator koparki jednonaczyniowej kl. III” – 10 osób,
 - „Operator koparko – ładowarki kl. III” – 10 osób,
 - „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych metodą TIG 141 (I stopień)” – 10 osób.

2. W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (IV) i (V)”:
 - „Pracownik obsługi płacowej z ECDL BASE” – 10 osób,
 - „Przedstawiciel handlowy z ECDL BASE” – 7 osób,
 - „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych (kategoria II WJO)” – 14 osób,
 - „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 14 osób,
 - „Archiwista z ECDL BASE” – 8 osób.

Realizowane szkolenia indywidualne to:

1. W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (IV) i (V)”:
 - „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 7 osób,
 - „Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej na przewóz rzeczy” – 1 osoba,
 - „Uprawnienia elektryczne do 1 kV” - 1 osoba,
 - „Kurs prawa jazdy kat. C, CE” – 2 osoby,
 - „Kurs prawa jazdy kat. C” – 1 osoba.

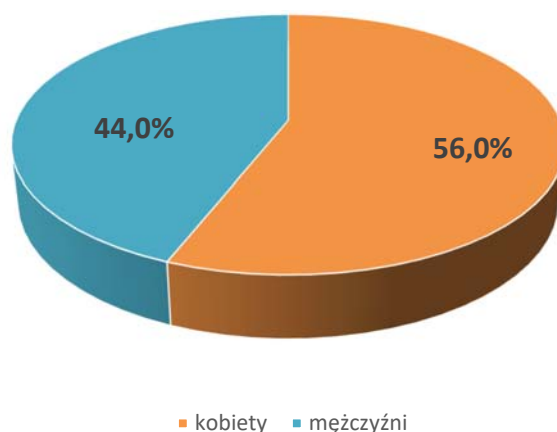
2. W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (IV) i (V)”:
 - „Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej na przewóz rzeczy” – 1 osoba,
 - „Kurs prawa jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 1 osoba,
 - „Uprawnienia elektryczne do 1 kV” – 1 osoba,
 - „Kurs prawa jazdy kat. C, CE” – 1 osoba.

3. Poza projektami – ze środków Funduszu Pracy:
 - „Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. D, DE, D1, D1E” – 1 osoba,
 - „Kadry i płace” – 1 osoba,
 - „Kurs stylizacji paznokci” – 1 osoba.

Szkolenia indywidualne realizowane były dla osób, które złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie z uprawdopodobnieniem podjęcia pracy lub oświadczeniem o samozatrudnieniu po ukończeniu szkolenia.

1.9. Bony na zasiedlenie

W 2019 roku z ewidencji osób bezrobotnych w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie wyłączono 25 osób do 30. roku życia, z tego 23 osoby z powodu podjęcia pracy i 2 osoby z tytułu podjęcia działalności gospodarczej (łącznie 2,8% ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych).



Wykres 42. Struktura bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia pracy/działalności gospodarczej w ramach bonów na zasiedlenie pod względem płci

Przyznane bony umożliwiły osobom bezrobotnym podjęcie pracy/działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i pokrycie kosztów związanych z zamieszkaniami w nowym miejscu.

Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

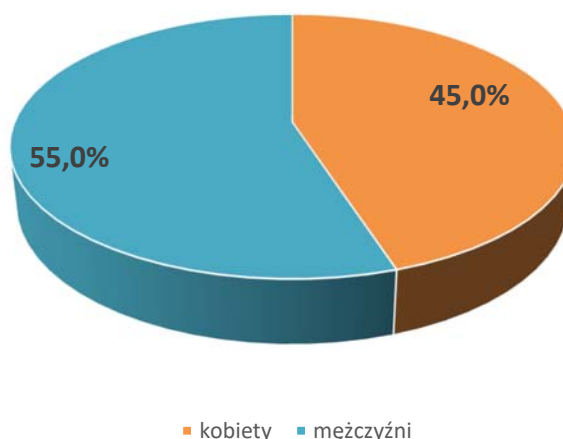
Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1	2	3
1.	asystent rzeczoznawcy	1
2.	asystentka biurowa	1
3.	doradca klienta	1
4.	host	1
5.	instruktor terapii zajęciowej	1
6.	inżynier budownictwa	1
7.	kelner	1
8.	kelnerko – barmanka	1
9.	kierowca	1
10.	kontroler jakości	1
11.	kosmetolog - podolog	1

12.	młodszy programista	1
13.	młodszy specjalista ds. obsługi klienta	1
14.	operator procesu	1
15.	pracownik biurowy	1
16.	radca prawny	1
17.	referent ds. turystyki	1
18.	specjalista ds. dokumentacji	1
19.	specjalista ds. handlowych	1
20.	specjalista ds. księgowości i raportowania	1
21.	stylistka paznokci	1
22.	webdeveloper / webmaster	1
23.	zastępca kierownika sklepu	1
Ogółem		23

Natomiast uruchomione działalności gospodarcze dotyczyły świadczenia usług kosmetycznych i lekarskich.

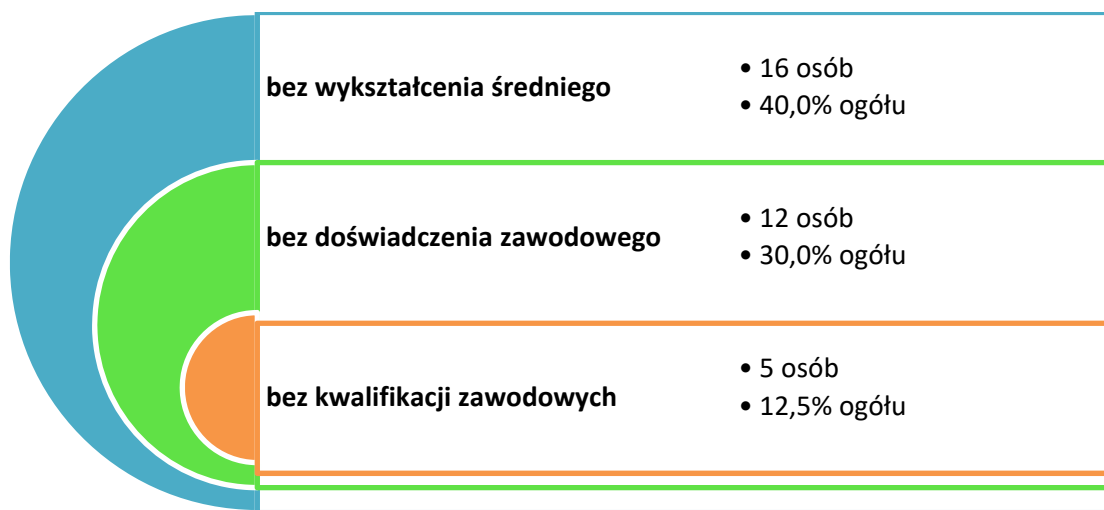
1.10. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia.

W 2019 roku na w/w formę aktywizacji skierowano 40 osób bezrobotnych do 30. roku życia (4,5% ogółu zaktywizowanych) w ramach wakatów powstałych w umowach zawartych w latach wcześniejszych, tj. w latach 2016-2017. Zgodnie bowiem z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umowy mogły być zawierane do końca 2017 roku.



Wykres 43. Struktura bezrobotnych zatrudnionych w ramach refundacji części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia pod względem płci

Charakterystyka skierowanych osób bezrobotnych przedstawiała się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

2. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

2.1. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby z niepełnosprawnościami

W 2019 roku ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby z niepełnosprawnościami ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skorzystało 13 pracodawców, tworząc 16 stanowisk pracy dla osób z lekkim, umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.

Stanowiska pracy utworzone w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1	2	3
1.	hafciarka	2
2.	inkasent - kierowca	1
3.	kierowca	1
4.	kierowca – operator podestu ruchomego	1
5.	kierowca – operator wózka widłowego	1
6.	kierowca - zaopatrzeniowiec	1
7.	kierowca - zbrojarz	1
8.	koordynator projektów UE	1
9.	krawiec	1
10.	pomoc kuchenna	1

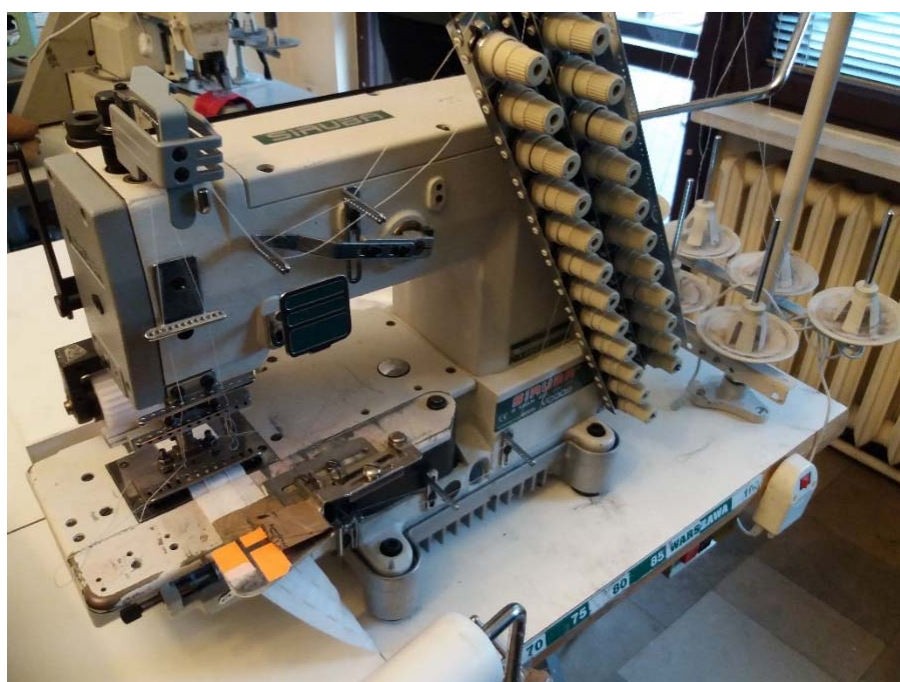
11.	pomoc laboratoryjna	1
12.	pomocnik kierowcy ciągnika	1
13.	pomocnik trakowego	1
14.	spawacz	1
15.	trakowy	1
Ogółem:		16



Utworzone stanowisko: hafciarka.



Utworzone stanowisko: kierowca - operator wózka widłowego.



Utworzone stanowisko: krawiec.

Wśród stanowisk pracy sfinansowanych ze środków PFRON w ubiegłym roku w ramach projektu „Aktywni niepełnosprawni IV” realizowanego w „Programie wyrównywania różnic między regionami III” - obszar G utworzono 6 stanowisk pracy.

W 2019 roku na refundowane stanowiska pracy, utworzone w 2019 roku, jak i w latach poprzednich (w tym na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy) skierowano 25 osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

2.2. Staże

W 2019 roku do odbycia stażu skierowano 3 osoby poszukujące pracy z niepełnosprawnościami, niepozostające w zatrudnieniu (w tym 1 kobietę). Dwie z osób posiadały znaczny stopień niepełnosprawności, jedna – stopień umiarkowany.

Staże zorganizowano na stanowiskach:

- młodszy referent,
- pracownik administracyjny,
- technik informatyk.

3. Realizowane projekty i programy

W 2019 roku Powiat Pilski otrzymał - w ramach złożonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pile wniosków - środki w wysokości:

- 1) 5.116,6 tys. zł na realizację projektów współfinansowanych ze środków EFS,
- 2) 13,9 tys. zł na program finansowany z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- 3) 325,0 tys. zł ze środków PFRON na realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni IV” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G.

Do uczestnictwa w programie i projektach w 2019 roku skierowano ogółem 560 osób bezrobotnych i poszukujących pracy z niepełnosprawnościami, niepozostających w zatrudnieniu.

3.1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (IV)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – kontynuacja projektu rozpoczętego w 2018 roku

Źródło finansowania	Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pilskim.
Wartość projektu w 2019 roku	973,5 tys. zł.
Okres realizacji	01.01.2018r. – 30.06.2019r.
Grupa docelowa	Osoby w wieku 18-29 lat, tj. które nie ukończyły 30. roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Pile jako bezrobotne, nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Liczba uczestników w 2019 roku	138 osób (71 osób skierowanych w 2019 roku i 67 osób kontynuujących udział, zrekrutowanych w 2018 roku).
Formy wsparcia*	<p><u>Osoby skierowane w 2019 roku:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy – 71 osób, – poradnictwo zawodowe – 58 osób, – szkolenia zawodowe – 40 osób, – środki na podjęcie działalności gospodarczej – 20 os., – bony na zasiedlenie – 6 osób, – refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy – 5 osób. <p><u>Osoby kontynuujące udział z 2018 roku:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – staże – 33 osoby, – bony stażowe – 26 osób, – bony zatrudnieniowe – 4 osoby, – prace interwencyjne – 4 osoby.
Poniesione wydatki	956,9 tys. zł.

* Jeden uczestnik mógł korzystać z kilku form wsparcia.

Zrealizowane szkolenia zawodowe:

- „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” (3 osoby),
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy” (1 osoba),
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych TIG 141 (I stopień)” (10 osób),
- „Operator koparko-ładowarki kl. III” (10 osób),
- „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych (kat. II WJO)” (15 osób),
- „Uprawnienia elektryczne do 1 kV” (1 osoba).

Wśród uczestników skierowanych w 2019r. do projektu były: 54 osoby o niskich kwalifikacjach, 16 osób długotrwale bezrobotnych, 1 osoba z niepełnosprawnością - przy czym jeden uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów.

3.2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Zródło finansowania	Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pilskim.
Wartość projektu w 2019 roku	2 160,7 tys. zł.
Okres realizacji	01.01.2019r. – 31.12.2020r.
Grupa docelowa	Osoby w wieku 18-29 lat, tj. które nie ukończyły 30. roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Pile jako bezrobotne, nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Liczba uczestników w 2019 roku	249 osób (w tym 2 osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w styczniu 2020r. – z dniem następnym po otrzymaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej).
Formy wsparcia*	<ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy – 248 osób, – poradnictwo zawodowe – 101 osób, – staże – 95 osób, – szkolenia zawodowe – 57 osób, – bony na zasiedlenie – 15 osób, – bony zatrudnieniowe – 11 osób, – prace interwencyjne – 13 osób, – środki na podjęcie działalności gospodarczej – 44 osoby, – bony na zasiedlenie – 6 osób, – refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy – 14 osób.
Poniesione wydatki	2 123,9 tys. zł.

* Jeden uczestnik mógł korzystać z kilku form wsparcia.

Zrealizowane szkolenia zawodowe:

- „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” (4 osoby),
- „Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III” (10 osób),
- „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych (kat. II WJO)” (10 osób),
- „Mała księgowość z ECDL BASE” (10 osób),
- „Betoniarz- zbrojarz z uprawnieniami elektrycznymi do 1 kV” (10 osób),

- „Pracownik obsługi placowej z ECDL BASE” (10 osób),
- „Prawo jazdy kat. C +CE” (2 osoby),
- „Prawo jazdy kat. C” (1 osoba).

Wśród uczestników projektu było: 186 o niskich kwalifikacjach, 75 osób długotrwale bezrobotnych, 8 osób z niepełnosprawnościami, przy czym uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów.

3.3. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (IV)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – kontynuacja projektu rozpoczętego w 2018 roku

Źródło finansowania	Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.
Cel projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pilskim.
Wartość projektu w 2019 roku	506,5 tys. zł.
Okres realizacji	01.01.2018r. – 30.06.2019r.
Grupa docelowa	Osoby w wieku powyżej 29. roku życia, definiowane jako osoby, które ukończyły 30 rok życia, zarejestrowane w PUP w Pile jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z kategorii: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach lub osoby w wieku 50 lat i więcej.
Liczba uczestników w 2019 roku	87 osób (43 osoby objęte wsparciem finansowym w 2019 roku, 1 osoba objęta usługą pośrednictwa pracy i 43 osoby kontynuujące udział, zrekrutowane w 2018 roku).
Formy wsparcia*	<p><u>Osoby skierowane w 2019 roku:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy – 38 osób, – poradnictwo zawodowe – 11 osób, – staże – 14 osób, – szkolenia zawodowe – 16 osób, – środki na podjęcie działalności gospodarczej – 13 os., – prace interwencyjne – 1 osoba. <p><u>Osoby kontynuujące udział z 2018 roku:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – staże – 36 osób, – prace interwencyjne – 7 osób.
Poniesione wydatki	501,8 tys. zł.

* Jeden uczestnik mógł korzystać z kilku form wsparcia.

Zrealizowane szkolenia zawodowe:

- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona” (1 osoba),
- „Kurs prawa jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” (1 osoba),
- „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych (kat. II WJO)” (14 osób).

Wśród uczestników skierowanych do projektu w 2019 roku były: 32 osoby o niskich kwalifikacjach, 12 osób długotrwale bezrobotnych, 8 osób po 50. roku życia, 1 osoba z niepełnosprawnością - przy czym jeden uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów.

3.4. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Źródło finansowania	Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.
Cel projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pilskim.
Wartość projektu w 2019 roku	1 475,9 tys. zł.
Okres realizacji	01.01.2019r. – 31.12.2020r.
Grupa docelowa	Osoby w wieku powyżej 29. roku życia, definiowane jako osoby, które ukończyły 30 rok życia, zarejestrowane w PUP w Pile jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z kategorii: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach lub osoby w wieku 50 lat i więcej.
Liczba uczestników w 2019 roku	187 osób.
Formy wsparcia*	<ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy – 172 osoby, – poradnictwo zawodowe – 28 osób, – staże – 93 osoby, – szkolenia zawodowe – 41 osób, – środki na podjęcie działalności gospodarczej – 54 osoby.
Poniesione wydatki	1 475,9 tys. zł.

* Jeden uczestnik mógł korzystać z kilku form wsparcia.

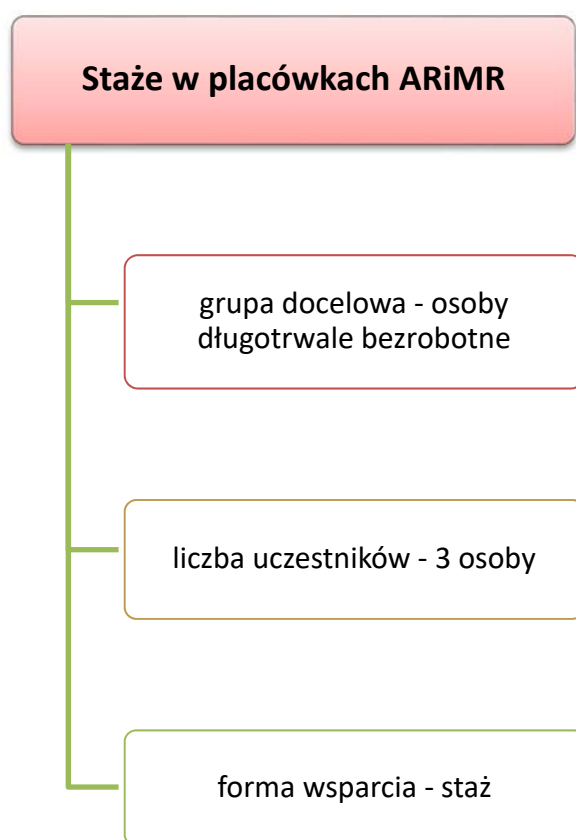
Zrealizowane szkolenia zawodowe:

- „Kurs prawa jazdy kat. C” (1 osoba),
- „Uprawnienia elektryczne do 1 V” (1 osoba),
- „Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” (14 osób),

- „Pracownik obsługi placowej z ECDL BASE” (10 osób),
- „Przedstawiciel handlowy z ECDL BASE” (7 osób),
- „Archiwista z ECDL BASE” (8 osób).

Wśród uczestników było: 140 osób o niskich kwalifikacjach, 93 osoby długotrwale bezrobotne, 30 osób w wieku powyżej 50. roku życia, 12 osób z niepełnosprawnościami, przy czym jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

3.5. Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

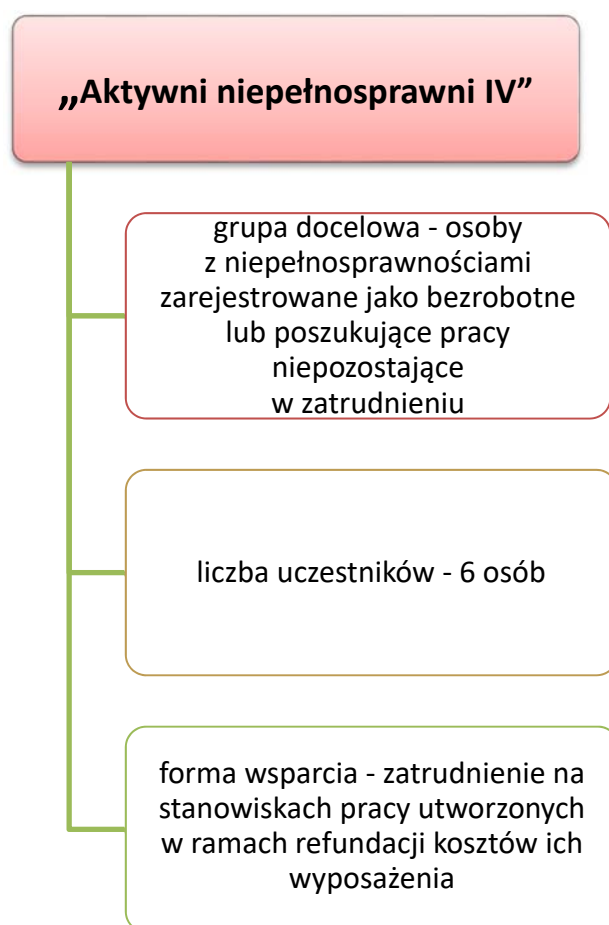


W lutym 2019r. – po ogłoszonym przez Ministra w dniu 08.02.2019r. naborze wniosków - Urząd wystąpił do Marszałka Województwa Wielkopolskiego z opracowanym wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 31,4 tys. zł na realizację programu dla 3 osób bezrobotnych w formie 9-miesięcznego stażu w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Pile, zgodnie ze zgłoszonym przez Agencję zapotrzebowaniem.

Wniosek uzyskał rekomendację Marszałka i decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.03.2019r. otrzymano wnioskowaną kwotę środków. Program realizowany w okresie kwiecień 2019r. – lipiec 2020r.

Z uwagi na późniejsze niż zakładano rozpoczęcie staży oraz przerwanie stażu z powodu podjęcia pracy przez jedną ze skierowanych osób, powstały oszczędności w wysokości 17,5 tys. zł. Na wniosek Urzędu z 15.10.2019r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmniejszył przyznaną kwotę do 13,9 tys. zł, która została wydatkowana w 2019r. Stypendia dla osób kontynuujących staż w 2020 roku finansowane są ze środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu.

3.6. Projekt „Aktywni niepełnosprawni IV” w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III w obszarze G, finansowany ze środków PFRON



W lutym 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile przygotował wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu „Aktywni niepełnosprawni IV” w ramach obszaru G „Programu wyrównywania różnic między regionami III” na finansowanie zadań dotyczących rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, który - za pośrednictwem Wydziału Spraw Obywatelskich i Bezpieczeństwa Starostwa Powiatowego w Pile – został złożony w Oddziale PFRON w Poznaniu.

W ramach wnioskowanych środków w kwocie 329.875,00 zł, środki w wysokości 325.000,00 zł dotyczyły rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, natomiast w wysokości 4.875,00 zł - kosztów obsługi projektu.

W/w wniosek uzyskał pozytywną opinię Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i w dniu 30 sierpnia 2019 roku została zawarta umowa określająca warunki dotyczące realizacji i dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w/w projektu. Powiat Pilski otrzymał środki PFRON we wnioskowanej wysokości.

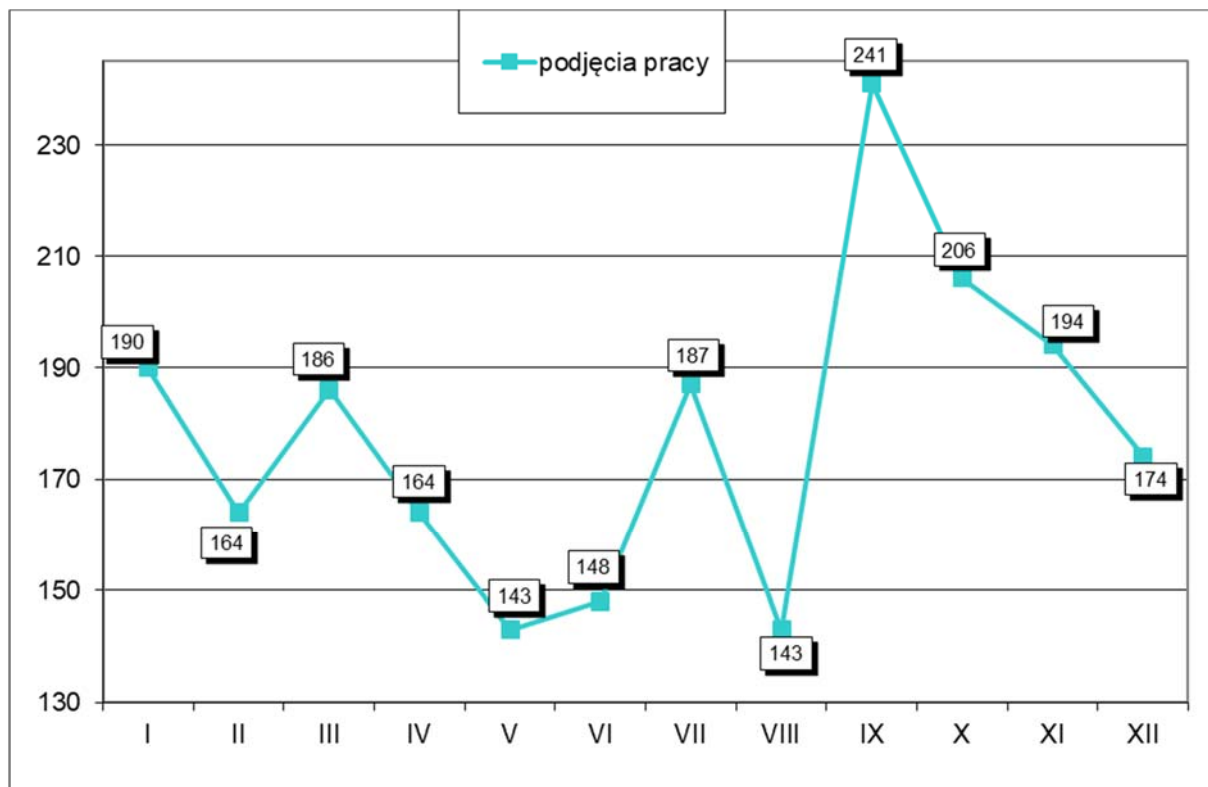
W ramach przyznanej kwoty z 5 pracodawcami zawarto umowy o zwrot kosztów wyposażenia 6 stanowisk pracy osób z niepełnosprawnościami: inkasenta-kierowcy, pomocnika kierowcy ciągnika, krawca, kierowcy – zbrojarza, spawacza i kierowcy. Na realizację projektu w 2019 roku wydatkowano 276.000,00 zł, natomiast w 2020 roku – 49.000,00 zł.

5. Podjęcia pracy

W 2019 roku podjęcia pracy były najczęstszą przyczyną wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Pile, bowiem wyłączono z tego tytułu 2.140 osób, tj. 38,5% ogółu wyłączeń.

Wyłączenia z ewidencji z powodu podjęcia:		Osoby	% udział do ogółu podjęć pracy
pracy niesubsydiowanej		1.762	82,3
pracy subsydiowanej		378	17,7
z tego	– prac interwencyjnych	32	1,5
	– robót publicznych	22	1,0
	– podjęcia działalności gospodarczej	140	6,5
	– w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	80	3,7
	– podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	23	1,1
	– podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0,7
	– podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia	8	0,4
	– inne (zatrudnienie osób z niepełnosprawnością na miejscach pracy utworzonych ze środków PFRON) oraz refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia.	57	2,7

Na wykresie 44. przedstawiono liczbę osób, które podjęły pracę w poszczególnych miesiącach 2019 roku.



Wykres 44. Podjęcia pracy w 2019 r.

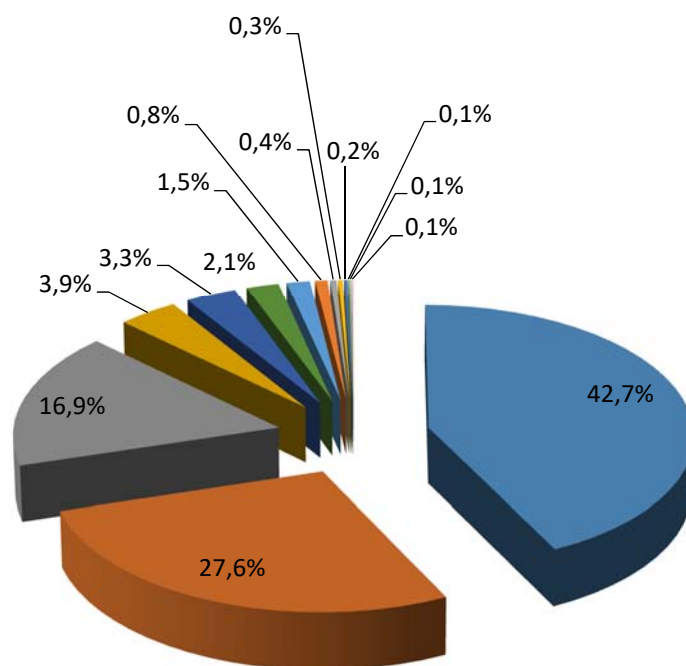
6. Zatrudnienie cudzoziemców

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile wpisał do ewidencji 984 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Oświadczenia dotyczyły następujących sekcji PKD w ramach podklas działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca:

– transport i gospodarka magazynowa	420,
– budownictwo	271,
– przetwórstwo przemysłowe	166,
– handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	38,
– działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	33,
– pozostała działalność usługowa	21,

– działalność w zakresie usług administrowania działalność wspierająca	15,
– dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	8,
– opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4,
– działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3,
– gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2,
– górnictwo i wydobywanie	1,
– rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,
– edukacja	1.

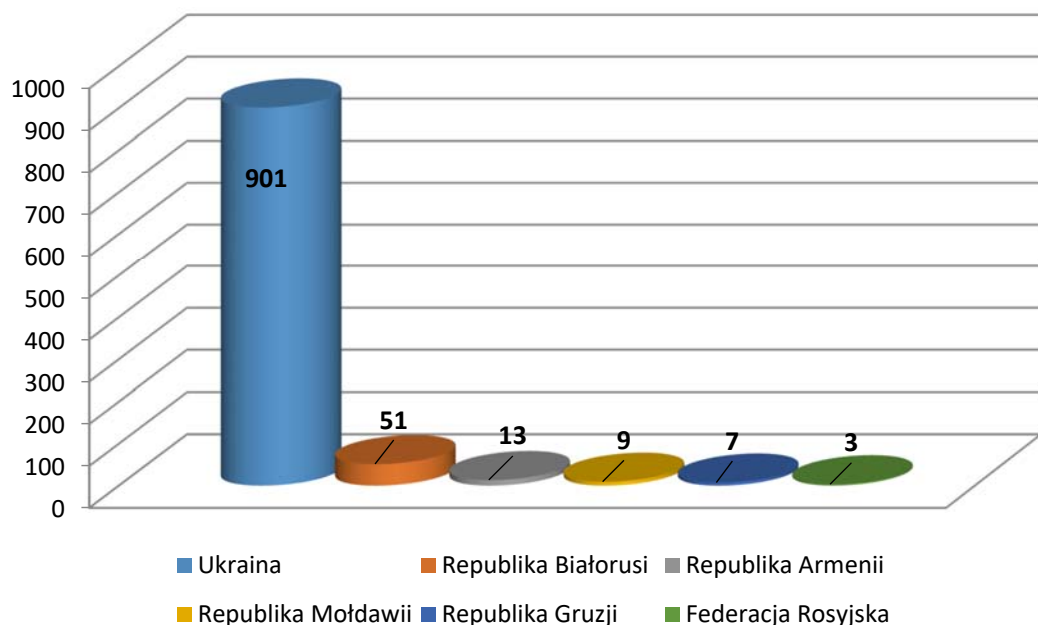


- transport i gospodarka magazynowa
- budownictwo
- przetwórstwo przemysłowe
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
- pozostała działalność usługowa
- działalność w zakresie usług administrowania działalność wspierająca
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby,
- górnictwo i wydobywanie
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
- edukacja

Wykres 45. Struktura podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń według sekcji PKD

Oświadczenia - zgodnie z obowiązującymi przepisami - dotyczyły powierzenia wykonywania pracy przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Spośród wpisanych do ewidencji 984 oświadczeń: 901 dotyczyły obywateli Ukrainy, 51 - obywateli Republiki Białorusi, 13 - obywateli Republiki Armenii, 9 - obywateli Republiki Mołdawii, 7 - obywateli Republiki Gruzji, 3 - obywateli Federacji Rosyjskiej.



Wykres 46. Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń według kraju pochodzenia cudzoziemców

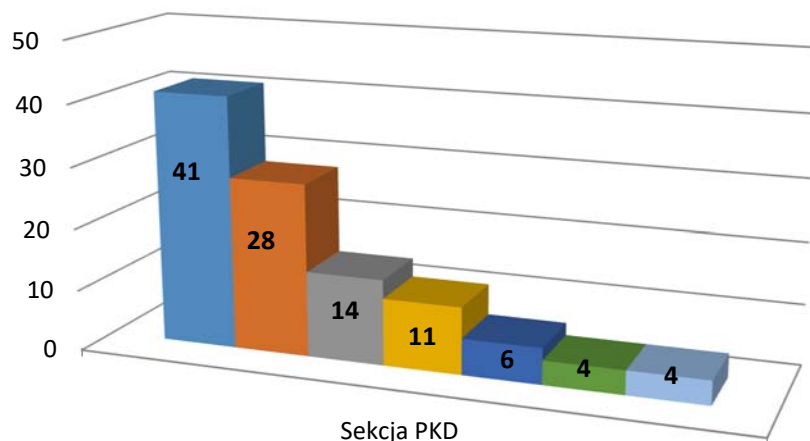
W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile wydał 108 zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zezwolenia na pracę sezonową typu S – umożliwiają świadczenie pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach określonych sekcji PKD z zakresu: rolnictwa, leśnictwa łowiectwa i rybactwa oraz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Wydane zezwolenia dotyczyły sekcji PKD rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo w ramach podklas działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca:

- uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów - 41,
- uprawa drzew i krzewów owocowych, ziarnkowych i pestkowych - 28,
- działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich - 14,
- uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana) - 11,
- uprawa pozostałych roślin wieloletnich - 6,
- uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych - 4,

- uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych - 4.



- uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- uprawa drzew i krzewów owocowych, ziarnkowych i pestkowych
- działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
- uprawa pozostałych roślin wieloletnich
- uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych

Wykres 47. Wydane zezwolenia na pracę sezonową typu S według sekcji PKD pracodawców

Wydane zezwolenia dotyczyły 103 obywateli Ukrainy oraz 5 obywateli Gruzji.

V. Współpraca z klientami Urzędu

1. Promocja usług świadczonych przez Urząd

Promocja usług świadczonych przez Urząd realizowana była przede wszystkim przez doradców klienta w ramach spotkań informacyjnych oraz w trakcie bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych, zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania, który uwzględnia, między innymi: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pracownikami Urzędu. Celem IPD jest aktywizacja zawodowa i przede wszystkim doprowadzenie do zatrudnienia. W 2019 roku opracowano 4.069 Indywidualnych Planów Działania.

W 2019 roku osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły 34.833 wizyty, w trakcie których otrzymywały informacje o ofertach pracy, o sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach zatrudnienia subsydiowanego, odbycia stażu, bądź innej formy pomocy. W wyniku odbytych wizyt wydano:

- 3.993 skierowań do pracy,
- 1.195 skierowań do odbycia stażu,
- 66 skierowań do wykonywania prac społecznie użytecznych.

W związku z realizacją projektów współfinansowanych z EFS w ramach POWER oraz WRPO, Urząd zorganizował szereg spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych, na których zaprezentowano i omówiono usługi realizowane w ramach ww. projektów. Omawiane były korzyści wynikające z udziału w projektach, zachęcano do podjęcia aktywności w tym zakresie. Doradcy klienta podczas indywidualnych wizyt osób bezrobotnych także proponowali w nich udział. Informacje o projektach promowane były również poprzez stronę internetową Urzędu oraz tablicę ogłoszeń. Na stronie internetowej Urząd na bieżąco informował osoby bezrobotne i pracodawców o trwających naborach.

Ponadto promocję projektów realizowano we współpracy z różnymi instytucjami. Do ośrodków pomocy społecznej, wyższych uczelni powiatu, Powiatowego Centrum Edukacji, AQUAPARKU, Regionalnego Centrum Kultury, Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej, Miejskiego Zakładu Komunikacji, Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej oraz Centrum Upowszechniania Kultury przesłano e-maile oraz plakaty informujące o możliwości zmiany, bądź nabycia kwalifikacji poprzez sfinansowanie szkoleń.

Do ośrodków pomocy społecznej powiatu pilskiego przesłano także plakaty informujące o możliwości objęcia wsparciem osób, które brały udział w projektach z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 Regionalnego Programu Operacyjnego.

Gminy powiatu, pilskie uczelnie wyższe oraz WARP sp. z o.o. i Inwest-Park sp. z o.o. współpracowały także w promowaniu projektów w zakresie rozpowszechniania informacji o możliwości ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a także możliwości odbycia staży.

Klientom Urzędu przekazywano informacje na temat zasad funkcjonowania sieci EURES, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy.

Z informacji w ramach sieci EURES skorzystały 283 osoby bezrobotne.

Ponadto 67 pracodawcom udzielono informacji nt. usług EURES, świadczonych dla pracodawców w kraju oraz o możliwościach korzystania ze stron internetowych sieci EURES.

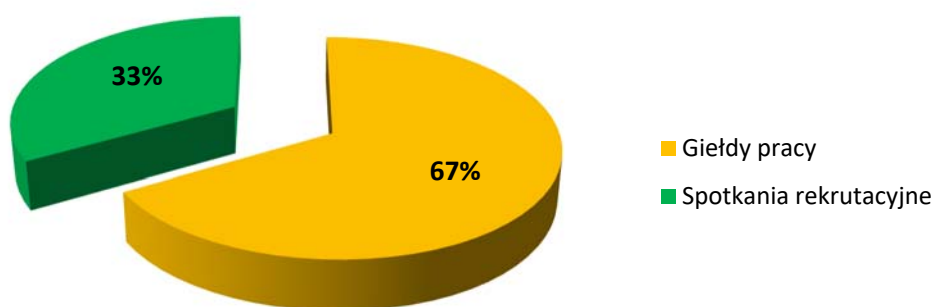
W ramach kontaktów z pracodawcami rozpoznawano potrzeby pracodawców w zakresie wolnych miejsc pracy, wymagań dotyczących kandydatów do pracy, zapotrzebowania na korzystanie z instrumentów rynku pracy. Usługi Urzędu promowano na stronie internetowej, zapraszając pracodawców do składania wniosków o organizację i realizację różnych form w ramach programów i projektów, a także zadań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2019 roku pośrednicy pracy nawiązali z pracodawcami 7.500 kontaktów.

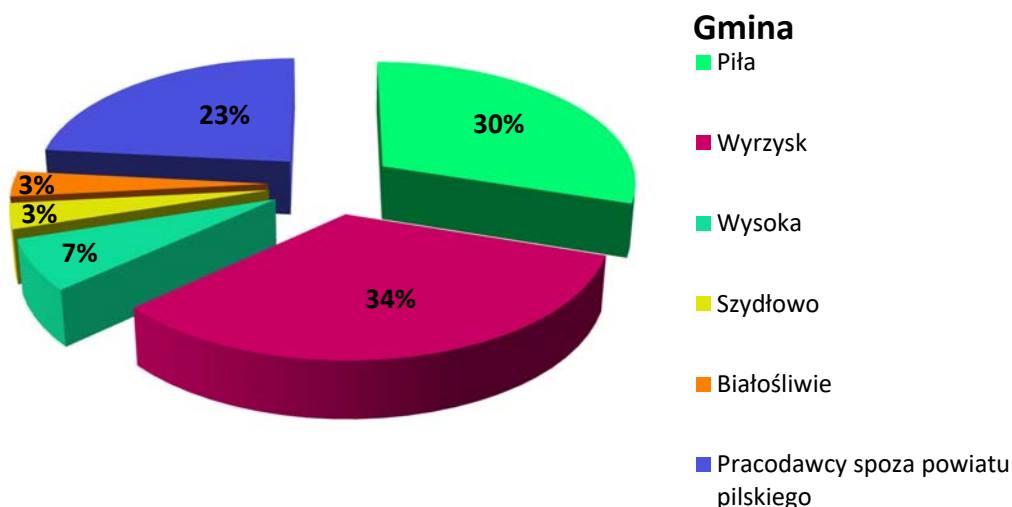
2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne

W celu pozyskania kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawców, organizowano giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne, będące formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi przez pośredników pracy spośród osób zarejestrowanych, dostosowując usługi rynku pracy do potrzeb i oczekiwań pracodawców.

W 2019 roku PUP w Pile zorganizował 10 spotkań rekrutacyjnych i 20 giełd pracy dotyczących stażu lub pracy, na stanowiskach: sprzedawca, monter reklam, pomocnik magazynowy, ogrodnik terenów zieleni, kasjer-sprzedawca, murarz, młodszy referent, sprzątająca, pomoc kuchenna, wulkanizator, pokojowa, sprzedawca lodów, magazynier, pracownik produkcji, pracownik ochrony, pomocnik montera urządzeń dźwigowych, kolporter, sprzedawca w salonie odzieżowym, technik prac biurowych, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, kierowca-magazynier, monter stolarki budowlanej, kelner-barman.



Wykres 48. Struktura giełd pracy i spotkań rekrutacyjnych zorganizowanych przez PUP w Pile w 2019r.



Wykres 49. Struktura pracodawców uczestniczących w giełdach pracy/spotkaniach rekrutacyjnych ze względu na siedzibę firmy

3. Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi w 2019 roku udzielili pomocy ogółem 1.667 osobom. Świadczyli usługi poprzez udzielanie porad indywidualnych, porad grupowych, informacji zawodowych indywidualnych i grupowych. Świadczone je przede wszystkim bezrobotnym, jak i w mniejszym zakresie osobom poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym.

Kategoria osób	Poradnictwo zawodowe – liczba osób			Informacja zawodowa – liczba osób	
	rozmowy wstępne	porady indywidualne	porady grupowe	indywidualna	grupowa
bezrobotni	-	804	80	36	713
poszukujący pracy	-	0	0	0	0
niezarejestrowani	-	0	0	34	0
ogółem	-	804	80	70	713

Jedną z form pracy z klientem była porada indywidualna, dotycząca w szczególności:

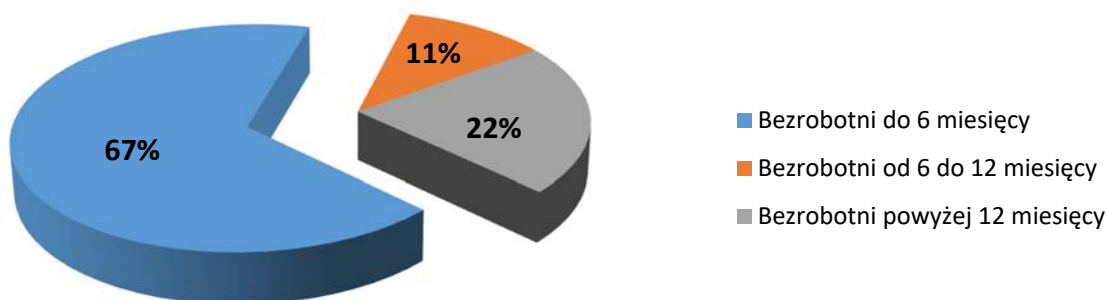
- zaplanowania działań w kierunku samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia,
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- wyboru dalszej drogi edukacyjnej lub kierunku szkolenia,

- pomocy w określeniu predyspozycji zawodowych, celem wejścia na rynek pracy,
- zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- motywowania do podjęcia aktywności, przybliżającej do wejścia na rynek pracy.

W związku z realizacją programu PO WER dla osób bezrobotnych do 29. roku życia doradcy zawodowi świadczyli w formie indywidualnej usługę doradczą dla kandydatów do w/w programu. Celem działania było udzielenie kompleksowego i indywidualnego wsparcia w zakresie zaplanowania ścieżki rozwoju kariery edukacyjnej i zawodowej. Zdiagnozowano predyspozycje zawodowe w kierunku szkolenia i samozatrudnienia za pomocą autotestów: „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”, „Test na przedsiębiorczość”, „Jak oceniam własną przedsiębiorczość”, „Typy osobowości zawodowych według Hollanda”.

Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników zostały również objęte indywidualną usługą doradczą. W ramach wsparcia doradca zawodowy zdiagnozował cele i potrzeby zawodowe klientów. Udzielono pomocy w zaplanowaniu dalszej ścieżki drogi zawodowej. Za pomocą wywiadu z klientem oraz testów („Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”, „Poznaj swoje predyspozycje do różnych zawodów” oraz „Arkusze sprawdzania predyspozycji zawodowych”) określono u klienta predyspozycje i preferencje zawodowe do wykonywania pracy.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:

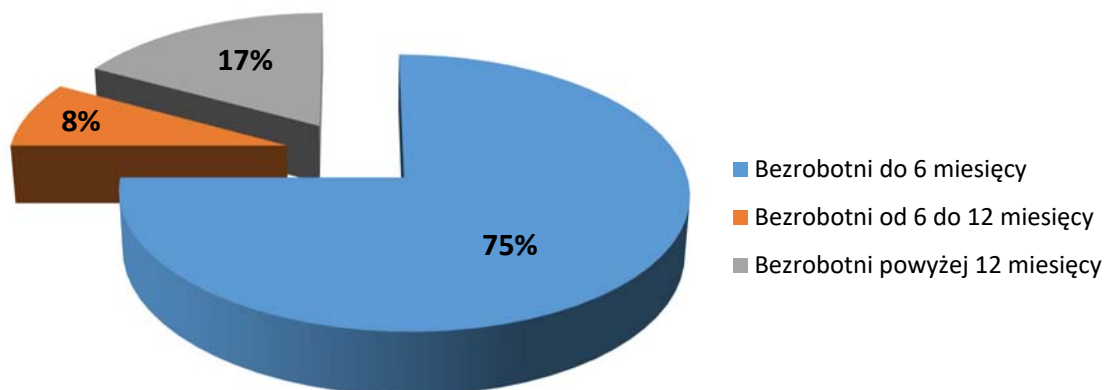


Wykres 50. Strukturę osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego według czasu pozostawania bez pracy

Zorganizowanie i przeprowadzenie 118 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej umożliwiło objęcie tą formą pomocy ogółem 713 osób. Na spotkaniach omawiano usługi PUP, instrumenty rynku pracy, instrumenty wspierające usługi rynku pracy. Z kolei na spotkaniach dla osób długotrwale bezrobotnych oraz po 50. roku życia dodatkowo omawiano aktywne techniki poszukiwania pracy, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania się do rozmowy z pracodawcą. Przedstawiano korzyści płynące z wejścia na rynek pracy. Na spotkaniach dla bezrobotnych do 29. roku życia w szczególności akcentowano formy wsparcia realizowane w ramach projektu PO WER: staże, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, szkolenia grupowe, prace interwencyjne oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Zachęcano do podejmowania działalności gospodarczej i omawiano warunki ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności. Podczas spotkań udzielano informacji o bieżących terminach naboru wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie w ramach projektów programu PO WER przeprowadzono 39 spotkań, w których uczestniczyło 261 osób bezrobotnych.

W 2019 roku przeprowadzono również 6 spotkań zaadresowanych do osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników. Łącznie w spotkaniach uczestniczyły 34 osoby. Na wstępie w ramach zawodowej informacji grupowej przedstawiono usługi tut. Urzędu – pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizację szkoleń, instrumenty rynku pracy, jak również instrumenty wspierające usługi rynku pracy. Szczególną uwagę zwrócono na możliwość ubiegania się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zdobycia kwalifikacji zawodowych. Ponadto zaprezentowano aktywne strategie poszukiwania pracy. Podkreślono istotę pozyskiwania źródeł informacji o wolnych miejscach pracy. Zaakcentowano oczekiwania i wymagania pracodawców oraz nowe inwestycje na lokalnym rynku. Na koniec udostępniono aktualne oferty pracy.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Wykres 51. Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej według czasu pozostawania bez pracy

Ponadto z porad grupowych skorzystało 80 osób bezrobotnych podczas zorganizowanych 17 zajęć pn.: „Autoprezentacja podczas rozmowy z pracodawcą”, „Droga do podjęcia pracy”, „Metody i sposoby aktywnego poszukiwania pracy, czyli jak skutecznie poruszać się po rynku pracy”, „Budowanie warsztatu samopoznania”, „Mama idzie do pracy...”, „Dokumenty aplikacyjne – Twoją wizytówką na rynku pracy”, „Motywacja – droga do powrotu na rynek pracy”, „Przedsiębiorczość – to jest to?”, „Budowanie warsztatu samopoznania”.

VI. Współtworzenie i realizacja polityki rynku pracy

1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

W 2019 roku zorganizowano 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których przede wszystkim:

- przedstawiano informacje o aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy,
- przedstawiano opracowane materiały merytoryczne w celu wyrażenia przez Radę opinii – poprzez podjęcie uchwał – m.in. w sprawach:
 - propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku,
 - propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania w 2019 roku,
 - realizacji wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i inne fakultatywne zadania,
 - uruchomienia nowych kierunków kształcenia w roku szkolnym 2019/2020 w:
 - Zespole Szkół przy Teatralnej w Pile w zawodach: lakiernik samochodowy, zegarmistrz, drukarz offsetowy, drukarz fleksograficzny, operator procesów intrologatorskich,
 - Zespole Szkół Ekonomicznych w Pile w zawodach: technik reklamy, technik programista, technik rachunkowości,
 - Zespole Szkół Gastronomicznych w Pile w zawodach: kelner, przetwórcza mięsa, pracownik obsługi hotelowej, technik organizacji turystyki, pracownik pomocniczy gastronomii,
 - Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wyrzysku w zawodzie: przetwórcza mięsa,
 - Zespole Szkół Budowlanych w Pile w zawodach: technik budownictwa, elektryk, kominiarz, dekarz, monter stolarki budowlanej,
 - TEB Edukacja sp. z o.o. w Pile w zawodzie: technik farmaceutyczny,
 - Wielkopolskim Samorządowym Centrum Edukacji i Terapii w Starej Łubiance w zawodach: technik obsługi turystycznej, technik informatyk, technik technologii drewna, technik rachunkowości.
 - planu szkoleń grupowych na 2019 rok,
 - sprawozdania z działalności PUP w Pile za 2018rok,
 - zlecenia bankom i innym instytucjom dokonywania w 2020 roku wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
 - zaopiniowania wniosków dłużników o umorzenie należności Funduszu Pracy i PFRON-u.

2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy

Realizując zadania wynikające z „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2018 rok”, Powiatowy Urząd Pracy w Pile udzielał wsparcia organizacjom pozarządowym przede wszystkim w zakresie realizacji celów statutowych.

Organizacje pozarządowe otrzymały wsparcie finansowe w formie:

- 1) dofinansowania wynagrodzenia osoby bezrobotnej po 50. roku - zaktywizowano 1 osobę, wydatkując na ten cel 4.000,00 zł,
- 2) refundacji świadczeń integracyjnych uczestników Centrum Integracji Społecznej – sfinansowano świadczenia integracyjne wypłacane uczestnikom CIS przy Centrum Charytatywno-Opiekuńczym CARITAS w Pile oraz Fundacji Nowy Horyzont w Róży Wielkiej. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy 207.601,06 zł.

Ponadto udzielono wsparcia pozafinansowego w formie organizacji stażu dla 1 osoby bezrobotnej, której wypłacono stypendium stażowe w wysokości 4.016,60 zł.

Promowano również projekty realizowane przez organizacje pozarządowe:

- „Od Nowa” finansowany ze środków Unii Europejskiej, realizowany przez Stowarzyszenie Osób po Endoprotezoplastyce Biodra BIODERKO, zakładający aktywizację społeczną i zawodową osób biernych zawodowo poprzez staż zawodowy, szkolenia zawodowe, konsultacje indywidualne z psychologiem oraz doradcą zawodowym, indywidualne poradnictwo prawne i obywatelskie, trening kompetencji i umiejętności społecznych, wyjście do teatru lub innej instytucji oraz pośrednictwo pracy,
- „Moja firma z pożyczką” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany przez Stowarzyszenie Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości dla: osób pracujących, osób pozostających bez zatrudnienia – zarejestrowanych jako bezrobotne, osób nieaktywnych zawodowo, tj. osób w wieku 18-64 lat niezatrudnionych, niewykonujących innej pracy zarobkowej, m.in. studentów. Maksymalna wysokość oferowanej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wynosi 50.000 zł z okresem spłaty 5 lat przy oprocentowaniu 0,5%.

Ponadto przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w przedsięwzięciach zorganizowanych przez inne instytucje lub przez Urząd, m.in.:

- zorganizowanych przez Urząd spotkaniach informacyjnych dla osób zainteresowanych odbyciem służby wojskowej. Pracownicy WKU Piła omówili zasady rekrutacji do Narodowych Sił Rezerwowych i Służby Przygotowawczej. Pracownicy Urzędu przedstawili usługi rynku pracy oraz formy wsparcia, z jakich mogą skorzystać osoby zarejestrowane w Urzędzie,
- Europejskich Dniach Pracodawcy - przedsięwzięciu zainicjowanym przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej. W ramach wydarzenia Urząd zorganizował spotkanie informacyjne dla pracodawców zatrudniających, bądź zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

cudzoziemcowi lub zezwolenia na pracę sezonową. Zaproszeni przedstawiciele Pilskiego Oddziału Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz Izby Administracji Skarbowej w Poznaniu Urzędu Skarbowego w Pile omówili zagadnienia związane z legalnością zatrudnienia i pobytu cudzoziemca, wymaganą dokumentacją, obowiązującymi świadczeniami i ubezpieczeniem społecznym, a także obowiązki pracodawców wobec pracowników oraz urzędów,

- zorganizowanym przez Urząd spotkaniu promującym zawód strażnika służby więziennej. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Zakładu Karnego w Potulicach, którzy przedstawili kryteria przyjęcia do Służby Więziennej, specyfikę pracy oraz etapy postępowania kwalifikacyjnego,
- prelekcji dla uczniów III klasy szkoły branżowej: kucharz z Zespołu Szkół Gastronomicznych w Pile na temat zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Pile oraz planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Omówiono warunki rejestracji w PUP oraz podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy. Przeanalizowano czynniki mające wpływ na wybór dalszej edukacji, a także perspektywy zatrudnienia,
- spotkaniach z zakresu preorientacji zawodowej dla 8 klasy Szkoły Podstawowej nr 2 Społecznego Towarzystwa Oświatowego oraz 7 klasy Szkoły Podstawowej nr 1 w Pile. Na spotkaniach doradca zawodowy omówił aktualne tendencje zatrudnieniowe, wymagania pracodawców, rolę Powiatowego Urzędu Pracy oraz podstawowe formy wsparcia, z których może skorzystać osoba zarejestrowana,
- spotkaniu informacyjnym dla uczniów WTZ w Liszkowie, którego celem było wskazanie możliwości i korzyści związanych z rejestracją jako osoba poszukująca pracy oraz z podjęciem zatrudnienia. Omówiono, m.in. warunki rejestracji w Urzędzie, możliwości podjęcia pracy na lokalnym rynku pracy oraz sposoby poszukiwania pracy,
- spotkaniach prowadzonych wraz z pracownikami Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Pile dla osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą oraz nieposiadających umiejętności w poszukiwaniu pracy przez Internet. Podczas spotkań przedstawiono informacje z zakresu: rynku pracy, cech bezrobocia, czynników wpływających na uzyskanie zatrudnienia, metod poszukiwania pracy, w tym przez Internet. Omówiono EURES oraz zapoznano uczestników spotkania z zasadami rekrutacji w ramach zatrudnienia za granicą,
- spotkaniu zorganizowanym we współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Pile. Podczas wydarzenia omówiono podstawowe usługi, instrumenty rynku pracy oraz instrumenty wspierające usługi rynku pracy, a także zapoznano uczestników z ofertą CEiPM w Pile,
- Pilskich Subregionalnych Targach Pracy i Kariery, zorganizowanych przez Urząd Miasta Piły i Inwest Park Spółka z o.o., na których przedstawiciele Urzędu Pracy wspierali uczestników w procesie planowania ścieżki edukacyjnej oraz aktywności zawodowej. Pierwszy dzień Targi Edukacyjne adresowany był przede wszystkim do młodzieży uczącej się oraz absolwentów szkół. Natomiast drugi dzień - Targi Pracy i Kariery - skierowany był do wszystkich osób zainteresowanych wejściem na rynek pracy, chcących rozwijać swoje umiejętności i zmienić ścieżkę kariery.

W ramach promocji usług Urzędu odbiorcy Targów uzyskali informacje zwłaszcza o możliwościach odbycia stażu, udziału w szkoleniach zawodowych, ubiegania się o środki finansowe na uruchomienie własnej firmy. Powodzeniem cieszyły się materiały promocyjne o usługach i instrumentach rynku pracy, wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykazy portali internetowych ułatwiających pozyskiwanie ofert pracy oraz testy pomocne w określeniu predyspozycji zawodowych.

Dużym uznaniem cieszyła się także „strefa doradców”, w której, m.in. doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Pile wspierali uczestników w procesie planowania ścieżki edukacyjnej oraz aktywności zawodowej. Doradca zawodowy udzielał indywidualnych konsultacji osobom zainteresowanym wejściem na rynek pracy lub chcącym zmienić drogę zawodową. Z uczestnikami Targów poruszono takie moduły jak: predyspozycje do pracy, analiza rynku pracy, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz aktywne strategie poszukiwania pracy. Ponadto w ramach Targów doradca zawodowy prowadził „punkt pisania cv”, w którym udzielał pomocy w zakresie sporządzania, bądź korekty życiorysu,

- ogólnopolskim badaniu „Barometr zawodów” realizowanym na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – krótkookresowej (jednorocznej) prognozie zapotrzebowania na zawody, którego efektem końcowym była wypracowana dla powiatu pilskiego lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy – tych, w których wystąpi w 2020 roku niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży,
- dyżurze doradcy zawodowego z PUP na zaproszenie Inwest-Parku w Pile, w związku z realizacją „Dyżuru Expertów”. Celem przedsięwzięcia było udzielenie przez eksperta - doradcę zawodowego pomocy osobom zainteresowanym w procesie planowania ścieżki kariery zawodowej,
- spotkaniach informacyjnych dotyczących możliwości sfinansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podczas spotkań omówiono kryteria finansowania kształcenia ustawicznego,
- seminarium pt. „Nauka w rzemiośle szansą na sukces zawodowy”, które odbyło się w Inwest Parku Sp. z o.o. w Pile. Organizatorem seminarium była Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu. Podczas spotkania zaprezentowano branżowe kształcenie zawodowe, ze szczególnym uwzględnieniem rzemieślniczego modelu dualnego systemu kształcenia,
- konferencji podsumowującej pierwszy rok działalności Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile, jednostki organizacyjnej Samorządu Województwa Wielkopolskiego, której celem było przedstawienie dotychczasowych efektów działalności, zaprezentowanie współpracy Centrum z partnerami, a także przedstawienie planów i kierunków działań na kolejny rok,
- konferencji pt. „Kierunki rozwoju ekonomii społecznej”, której celem było podsumowanie projektu pn. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Subregionie pilskim w latach 2016-2019” oraz przedstawienie planu i kierunków współpracy na lata 2019-2022,

VII. Podsumowanie

1. W powiecie pilskim poziom bezrobocia na koniec 2019 roku ukształtował się na poziomie 2.349 osób, tj. o 80 osób, o 3,3% niższym w porównaniu z końcem grudnia 2018 roku.
2. Na bardzo niskim poziomie – najniższym w okresie rejestrowanego bezrobocia – ukształtowała się stopa bezrobocia, osiągając w końcu analizowanego okresu wskaźnik – 4,3%. W województwie wielkopolskim wyniosła – 2,8%, w kraju – 5,2%.
3. W okresie 12 miesięcy 2019 roku:
 - z ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pile wyłączono 5.563 osoby. Spośród osób wyłączonych z ewidencji, największą grupę – 2.140 tj. 38,5% ogółu wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę.
 - odpływ z bezrobocia (5.563 osoby) był wyższy od napływu do bezrobocia (5.483 osoby) o 80 osób, tj. o 1,5%. W kraju o 6,9%, a województwie wielkopolskim o 4,4%.
4. W analizowanym okresie zarejestrowało się:
 - 914 osób (16,7%) po raz pierwszy oraz 4.569 osób (83,3%) po raz kolejny.
 - 4.698 osób poprzednio pracujących, które wśród osób nowozarejestrowanych stanowiły 85,7%.
5. Na koniec 2019 roku zarejestrowane/ych były/o:
 - 1.360 kobiet (57,9 % ogółu bezrobotnych), tj. o 88 osób mniej niż na koniec 2018r.,
 - 884 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi, tj. 37,6% ogółu bezrobotnych,
 - 774 osoby długotrwale bezrobotne, tj., 33,0% ogółu bezrobotnych,
 - 668 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj., 28,4% ogółu bezrobotnych,
 - 653 osoby powyżej 50. roku życia, tj. 27,8% ogółu bezrobotnych,
 - 619 osób do 30. roku życia, tj. 26,4% ogółu bezrobotnych, w tym do 25. roku życia,
 - 300 osób, tj. 48,5% tej grupy osób bezrobotnych, a 12,8% ogółu bezrobotnych,
 - 437 osób bez doświadczenia zawodowego, tj. 18,6 % ogółu bezrobotnych,
 - 65 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, tj. 2,8% ogółu bezrobotnych.
6. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie pracy w Pile na koniec grudnia 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby:
 - w wieku od 25 do 34 roku życia – 623 osoby, tj. 26,5 % ogółu zarejestrowanych,
 - ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 582 osoby, tj. 24,8 % ogółu zarejestrowanych,
 - pozostające bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy – 624 osoby, tj. 26,6% ogółu zarejestrowanych,
 - posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym i poniżej oraz zasadnicze

- zawodowe – 1.334 osoby, tj. 56,8 % (policjalne i średnie zawodowe – 24,1%, średnie ogólnokształcące – 8,7%, wyższe – 10,4%),
7. Najbardziej liczna grupa osób wybranych kategorii bezrobotnych charakteryzowała się:
 - osoby długotrwale bezrobotne: stażem pracy 1-5 lat (24,3%), wiekiem od 25-34 lat (26,1%), wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32,3%),
 - osoby powyżej 50. roku życia: stażem pracy 10-20 lat (29,1%), czasem pozostawania bez pracy 6-12 miesięcy (18,5%), wykształceniem zasadniczym zawodowym (40,1%),
 - osoby do 30. roku życia – stażem pracy 1-5 lat (35,7%), czasem pozostawania bez pracy 1-3 miesięcy (12,1%), wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (29,1%),
 - osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami – stażem pracy 3-6 lat oraz 6-12 lat (18,7%), wiekiem od 55-59 (27,1%), wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (36,0%).
 8. W 2019r. profil pomocy dla osób bezrobotnych ustalany był do 14 czerwca. Od dnia 15 czerwca 2019r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnych. Do dnia 14 czerwca 2019r. ustalono profile dla 2.372 osób bezrobotnych, z tego dla:
 - 103 - I profil pomocy,
 - 2.114 - II profil pomocy,
 - 155 - III profil pomocy.
 9. W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował 2.728 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodów: pracownik rozkładający towar na półkach, sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier, pozostali tapicerzy i pokrewni, robotnik gospodarczy.
 10. W analizowanym okresie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników dokonały 3 podmioty rozwiązując stosunek pracy z 164 osobami.
 11. W 2019 roku na aktywizację zawodową Powiat Pilski dysponował środkami w wysokości 8.363,5 tys. zł, z tego z:
 - Funduszu Pracy (FP) dla osób bezrobotnych – 6.856,0 tys. zł,
 - Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – 975,0 tys. zł,
 - Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców – 532,5 tys. zł.
 12. Znaczna część środków FP, bo aż 5.116,6 tys. zł (74,6%) przeznaczona była na realizację projektów opracowanych przez Urząd, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).
 13. Wydatki na aktywizację zawodową w 2019 roku wyniosły 8.252,4 tys. zł, tj. 98,7% środków dysponowanych, z tego z:
 - FP i EFS – 6.797,8 tys. zł (99,2%),
 - PFRON – 926,0 tys. zł (95,0%),
 - KFS – 528,6 tys. zł (99,3%).
 14. W strukturze wydatków na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych największy udział stanowiły jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (41,4%),

w dalszej kolejności środki wydatkowane na staże (25,6%). Łącznie na te formy aktywizacji wydatkowano 4.550,5 tys. zł, tj. 67,0% ogólnej kwoty wydatków.

15. W porównaniu z 2018 rokiem w strukturze wydatków największy wzrost udziału odnotowano również w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (o 15,1 pkt proc.). Niewielki spadek wydatków w strukturze wydatków ogółem wystąpił na bonie stażowym (o 1,4 pkt proc.), na bonie na zasiedlenie (o 0,7 pkt proc.) i na robotach publicznych (o 0,3 pkt proc.).
16. W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował w ramach środków FP, EFS – 888 osób i PFRON – 19 osób, czyli ogółem 907 osób bezrobotnych i poszukujących pracy z niepełnosprawnościami niepozostających w zatrudnieniu.
17. Wśród ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z niepełnosprawnościami niepozostających w zatrudnieniu największy udział stanowiły osoby skierowane do odbycia stażu, w tym także w ramach bonu stażowego – 321 osób (35,4%), co wynikało zarówno z zainteresowania w/w osób nabyciem umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, jak i pracodawców, mających szansę sprawdzenia osoby w trakcie stażu przed jej zatrudnieniem.
W drugiej kolejności najwięcej osób skierowano na szkolenia, umożliwiając uczestnikom nabycie, podwyższenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych – 157 osób (17,7% ogółu).
18. Mając na celu wspieranie przedsiębiorczości, w 2019 roku ze środków FP, EFS i PFRON przyznano 140 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 62 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami.
Podejmowana działalność gospodarcza dotyczyła przede wszystkim działalności usługowej, najczęściej w zakresie usług kosmetycznych, remontowo-budowlanych, fryzjerskich, kurierskich, instalacyjnych, fotograficznych i wideofilmowania oraz przewozu osób taksówką.
Najwięcej miejsc pracy utworzono dla sprzedawców, mechaników pojazdów samochodowych, garmażerów, księgowych, przedstawicieli handlowych, hafciarek i lakierników.
19. W 2019 roku na realizację kształcenia ustawicznego wydatkowano ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego 528,6 tys. zł. Wsparciem zostało objętych 47 pracodawców, w ramach którego sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego dla 278 osób, z tego 15 pracodawców i 263 pracowników.

20. W ramach dysponowanych i pozyskanych środków finansowych FP, EFS i PFRON w 2019 roku udział w projektach i programie rozpoczęło 560 osób:
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (IV)” – 71 osób,
 - „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (IV)” – 44 osoby,
 - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (V)” – 249 osób,
 - „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (V)” – 187 osób,
 - program staży w placówkach ARiMR – 3 osoby,
 - „Aktywni niepełnosprawni IV” w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III – 6 osób.
21. Podjęte przez PUP w Pile w 2019r. działania, zwłaszcza w zakresie pozyskania dodatkowych środków, umożliwiły realizację programu i projektów łagodząc tym samym skutki bezrobocia, w szczególności poprzez:
- dostosowanie kwalifikacji i kompetencji do potrzeb rynku pracy,
 - umożliwienie osobom bezrobotnym będącym w bardzo trudnej sytuacji życiowej, korzystającym z form aktywnych, uzyskania dochodów, jak również odbudowanie poczucia własnej wartości,
 - umożliwienie osobom przedsiębiorczym uruchomienie własnej firmy.
22. W 2019 roku z pomocy doradców zawodowych skorzystało 1.667 osób, z tego:
- 783 osoby z informacji zawodowej,
 - 884 osoby z porad indywidualnych i grupowych.
22. W 2019 roku - w związku z realizacją zadań dotyczących zatrudniania cudzoziemców - Urząd wpisał do ewidencji 984 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a także wydał 108 zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Łącznie pracę mogło podjąć 1.092 cudzoziemców.
23. Mając na uwadze sytuację na rynku pracy w powiecie pilskim, w 2020r. podejmowane będą działania, przede wszystkim w zakresie:
- aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym:
 - zintensyfikowanie poradnictwa zawodowego wobec osób biernych zawodowo - najbardziej oddalonych od rynku pracy i motywowanie ich do podjęcia działań zmierzających do zmiany ich sytuacji,
 - zindywidualizowanie usług dla osób zarejestrowanych i dostosowanie działań do potrzeb, wymagań i możliwości klienta,
 - podnoszenie kompetencji zawodowych osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy,
 - aktywizowanie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30. roku życia, po 50. roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami),
 - usprawnienia współpracy z pracodawcami, w tym:
 - pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, m.in. poprzez

- giełdy pracy,
- pozyskiwanie pracodawców do współpracy,
- wspieranie pracodawców w zakresie dostosowania kompetencji pracowników nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki w ramach KFS w celu przeciwdziałania trudnościom z obsadzeniem miejsc pracy spowodowanych niedoborem pracowników posiadających wymagane przez pracodawców kwalifikacje,
- wspierania przedsiębiorczości,
- wzrostu efektywności realizowanych działań.