



powiat pilski

POWIATOWY URZĄD PRACY W PILE

**INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE PILSKIM
W 2022 ROKU**

| | |
|--|----|
| SPIS TREŚCI: | |
| I. WSTĘP | 4 |
| II. ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA | 9 |
| 1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia | 9 |
| 2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego | 11 |
| 3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych | 11 |
| 4. Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracowników | 13 |
| 5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych | 14 |
| 5.1. Poprzednio pracujący | 15 |
| 5.2. Bezrobotni według płci | 15 |
| 5.3. Bezrobocie na wsi | 17 |
| 5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku | 19 |
| 5.5. Bezrobotni do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia..... | 20 |
| 5.6. Bezrobotni powyżej 50. roku życia | 21 |
| 5.7. Osoby długotrwale bezrobotne..... | 21 |
| 5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych | 22 |
| 5.9. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego | 22 |
| 5.10 Osoby z niepełnosprawnościami..... | 23 |
| 6. Struktura osób bezrobotnych | 24 |
| 6.1. Bezrobotni według wieku..... | 24 |
| 6.2. Bezrobotni według wykształcenia | 24 |
| 6.3. Bezrobotni według stażu pracy | 25 |
| 6.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy | 26 |
| 6.5. Bezrobotni według zawodów i specjalności | 26 |
| 7. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej | 28 |
| 7.1. Według zawodów | 30 |
| III. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ ZAREJESTROWANYCH OSÓB ORAZ KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW..... | 31 |
| 1. Dysponowane środki finansowe przez Powiat Pilski..... | 31 |
| 2. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny..... | 31 |
| 3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 35 |
| 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy..... | 36 |
| IV. FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA..... | 40 |
| 1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego | 40 |
| 1.1. Staże | 41 |
| 1.2. Bony stażowe..... | 42 |
| 1.3. Prace interwencyjne..... | 42 |
| 1.4. Bony zatrudnieniowe | 44 |
| 1.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia..... | 45 |
| 1.6. Roboty publiczne | 46 |
| 1.7. Prace społecznie użyteczne..... | 47 |
| 1.8. Wspieranie przedsiębiorczości..... | 49 |
| 1.8.1 Finansowanie podejmowania działalności gospodarczej | 49 |
| 1.8.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 50 |

| | |
|---|-----------|
| 1.9. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych..... | 52 |
| 1.10. Bony na zasiedlenie | 54 |
| 1.11. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia..... | 55 |
| 2. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. | 56 |
| 3. Realizowane projekty i programy..... | 57 |
| 3.1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego ... | 57 |
| 3.2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego | 58 |
| 3.3. Projekt „Aktywni niepełnosprawni VI” w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III w obszarze G, finansowany ze środków PFRON. | 59 |
| 3.4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej..... | 59 |
| 4. Podjęcia pracy | 59 |
| 5. Zatrudnienie cudzoziemców | 61 |
| V. WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW W ZWIĄZKU Z COVID-19..... | 66 |
| VI. WSPÓLPRACA Z KLIENTAMI URZĘDU | 66 |
| 1. Promocja usług świadczonych przez Urząd | 66 |
| 2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne | 67 |
| 3. Poradnictwo zawodowe | 68 |
| VII. WSPARCIE UDZIELONE OBYWATELOM UKRAINY | 72 |
| VIII WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY | 74 |
| 1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy. | 74 |
| 2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy | 75 |

I. Wstęp

Powiat pilski położony jest w północnej części województwa wielkopolskiego i zajmuje powierzchnię 1.268 km². Należy do niego 9 gmin: jedna miejska – Piła, pięć miejsko – wiejskich – Łobzenica, Miasteczko Krajeńskie, Ujście, Wyrzysk i Wysoka, oraz trzy wiejskie – Białośliwie, Kaczory i Szydłowo. Od 1 stycznia 2023 roku Miasteczko Krajeńskie odzyskało prawa miejskie.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2021 roku powiat pilski zamieszkiwało 132 tys. osób. W porównaniu z końcem roku 2020 liczba ludności w powiecie pilskim zmniejszyła się o 0,9 tys. osób. Powiat pilski to najliczniejszy powiat podregionu pilskiego, zajmował piąte miejsce w województwie wielkopolskim. Najwięcej ludności zamieszkiwało w mieście Piła (71.226 osób). Stanowiła ona ponad połowę ogólnej liczby ludności powiatu pilskiego. Drugą gminą co do liczby mieszkańców było miasto i gmina Wyrzysk, licząca 13.269 mieszkańców. Najmniejszą gminą – gmina Miasteczko Krajeńskie z liczbą 3.026 mieszkańców.

Liczbę ludności w gminach powiatu pilskiego na koniec 2021 roku przedstawia poniższa tabela:

| Jednostka terytorialna | Liczba ludności ogółem | W tym kobiety |
|-----------------------------|------------------------|---------------|
| Powiat pilski | 131.991 | 67.607 |
| Miasto Piła | 71.226 | 37.166 |
| Gmina Białośliwie | 4.557 | 2.303 |
| Gmina Kaczory | 7.496 | 3.754 |
| Miasto i gmina Łobzenica | 9.122 | 4.481 |
| Gmina Miasteczko Krajeńskie | 3.026 | 1.512 |
| Gmina Szydłowo | 9.418 | 4.694 |
| Miasto i gmina Ujście | 7.661 | 3.844 |
| Miasto i gmina Wyrzysk | 13.269 | 6.759 |
| Miasto i gmina Wysoka | 6.216 | 3.094 |

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Na koniec 2021 roku udział ludności w wieku przedprodukcyjnym w ogólnej liczbie mieszkańców wyniósł 18,7% i był wyższy o 3,3 punktu procentowego aniżeli w końcu 2020 roku. W wieku produkcyjnym znajdowało się 58,8% ludności – o 4,6 punktu procentowego mniej aniżeli na koniec 2020 roku. Natomiast udział osób w wieku poprodukcyjnym wyniósł na koniec 2021 roku 22,5% i był o 1,2 punktu procentowego wyższy w stosunku do wskaźnika z końca 2020 r.

Liczbę ludności powiatu pilskiego na koniec roku 2017, 2018, 2019 oraz 2020 według kategorii ekonomicznych obrazuje poniższa tabela:

| Kategorie ludności | Na koniec roku | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Ludność w wieku przedprodukcyjnym w tym kobiety | 25.588 12.356 | 21.196 10.287 | 21.040 10.243 | 20.807 10.077 | 24.645 12.019 |
| Ludność w wieku produkcyjnym w tym kobiety | 85.025 39.705 | 88.066 41.077 | 86.846 40.454 | 85.835 40.028 | 77.656 36.128 |
| Ludność w wieku poprodukcyjnym w tym kobiety | 26.491 17.950 | 27.359 18.420 | 28.226 18.855 | 28.835 19.124 | 29.690 19.460 |
| Razem w tym kobiety | 137.104 70.011 | 136.621 69.784 | 136.112 69.552 | 135.477 69.229 | 131.991 67.607 |

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS

Zgodnie z „Prognozą dla powiatów i miast na prawie powiatów oraz podregionów na lata 2014 – 2050” opublikowaną przez GUS, liczba osób zamieszkałych w powiecie pilskim będzie się systematycznie zmniejszać i miała wynosić: w końcu 2020 r. – 136.501 osób, w końcu 2030 r. – 131.979 osób, a na koniec 2035 r. – 128.664 osoby. Na koniec 2020 roku zmniejszenie populacji ludności powiatu pilskiego przekroczyło poziom zakładany o 1.024 osoby. Dalsze zmniejszenie populacji ma wynosić 4.133 osób w 2030 r., oraz 7.448 osób w 2035 r. Według prognozy liczba mieszkańców powiatu pilskiego na koniec 2050 r. wynosić może tylko 116.270 osób, czyli o 19.207 osób mniej niż na koniec 2020 r.

Powyższe dane potwierdzają zmniejszenie populacji powiatu pilskiego w latach 2017 – 2021 o 5.113 osób.

Jednym z czynników wpływających na stan gospodarki w regionie jest aktywność podmiotów gospodarczych.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2021 roku zarejestrowanych było w powiecie pilskim 14.070 podmiotów gospodarczych, czyli o 342 więcej, niż na koniec 2020 roku. Podmioty powiatu pilskiego stanowiły 2,9% ogółu podmiotów gospodarczych w województwie wielkopolskim oraz 35,0 % w odniesieniu do podregionu pilskiego.

Liczbę podmiotów gospodarki narodowej według rejestru REGON w powiecie pilskim oraz ich udział na tle województwa wielkopolskiego i podregionu pilskiego na koniec 2021 roku przedstawia poniższa tabela (źródło: Bank Danych Lokalnych GUS):

| | Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych | Udział(%) w województwie | Udział(%) w podregionie |
|---------------------------|---|---------------------------|--------------------------|
| Województwo wielkopolskie | 477.444 | 100,00 | X |
| Podregion pilski | 40.211 | 8,4 | 100,00 |
| Powiat pilski | 14.070 | 2,9 | 35,0 |

Liczba podmiotów gospodarczych w rejestrze REGON w powiecie pilskim i poszczególnych gminach w latach 2016 – 2021 przedstawiała się następująco (wg Banku Danych Lokalnych GUS):

| Jednostki terytorialne | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Powiat pilski | 12.857 | 12.893 | 13.171 | 13.357 | 13.728 | 14.070 |
| Miasto Piła | 8.520 | 8.524 | 8.560 | 8.558 | 8.750 | 8.897 |
| Gmina Białośliwie | 308 | 314 | 326 | 335 | 345 | 372 |
| Gmina Kaczory | 545 | 546 | 579 | 598 | 630 | 655 |
| Miasto i gmina Łobzenica | 527 | 519 | 536 | 550 | 560 | 583 |
| Gmina Miasteczko Krajeńskie | 211 | 214 | 228 | 235 | 244 | 247 |
| Gmina Szydłowo | 880 | 907 | 954 | 984 | 1.055 | 1.110 |
| Miasto i gmina Ujście | 599 | 613 | 649 | 665 | 678 | 705 |
| Miasto i gmina Wyrzysk | 921 | 917 | 972 | 1.038 | 1.073 | 1.099 |
| Miasto i gmina Wysoka | 346 | 339 | 367 | 394 | 393 | 402 |

W latach 2016 – 2021 liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie pilskim systematycznie wzrastała. W porównaniu z 2016 rokiem liczba podmiotów do końca 2021 roku zwiększyła się o 1.213 tj. o 9,4 %. Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było na terenie miasta Piły. Na koniec 2021 roku funkcjonowało tam 8.897 podmiotów, czyli 63,2 % ogółu podmiotów zarejestrowanych w powiecie pilskim. W tym samym okresie najmniej podmiotów działało na terenie gminy Miasteczko Krajeńskie – 247, czyli 1,8 % ogółu. Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych w odniesieniu do roku 2016 odnotowano w gminie Szydłowo – o 26,1 %.

Zdecydowana większość podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu pilskiego to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Stanowiły one w końcu 2021 roku 96,2 % ogółu podmiotów.

Liczba i struktura podmiotów według wielkości w powiecie pilskim na dzień 31.12.2021r. przedstawiały się następująco (źródło: Bank Danych Lokalnych GUS):

| Podmioty gospodarcze | Liczba | Udział (%) |
|---|--------|------------|
| Podmioty gospodarki narodowej ogółem | 14.070 | 100,0 |
| Mikroprzedsiębiorstwa (od 0 do 9 pracowników) | 13.531 | 96,2 |
| Małe przedsiębiorstwa (od 10 do 49 pracowników) | 424 | 3,0 |
| Średnie przedsiębiorstwa (od 50 do 249 pracowników) | 101 | 0,7 |
| Duże przedsiębiorstwa (250 pracowników i powyżej)* | 14 | 0,1 |

*grupa uwzględnia 1 podmiot powyżej 1.000 i więcej

Struktura podmiotów gospodarczych ze względu na wielkość zatrudnienia nie ulegała znaczącym zmianom na przestrzeni ostatnich lat.

Dominującą formą własności była własność prywatna. W sektorze prywatnym funkcjonowało w końcu 2021 roku – 13.499 podmiotów, co stanowiło 95,9 % ogółu podmiotów. Zdecydowana większość podmiotów z sektora prywatnego to osoby fizyczne prowadzące działalność (10.969), tj. 78,0 %. Udział podmiotów sektora prywatnego oraz osób fizycznych, w porównaniu do poprzedniego roku nie uległ zmianie.

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie pilskim był handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (sekcja G – 2.891 podmiotów, tj. 20,5 % ogółu). Do licznie reprezentowanych sekcji PKD należały także: budownictwo (sekcja F), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M), transport i gospodarka magazynowa (sekcja H), przetwórstwo przemysłowe (sekcja C), a także opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q). Najmniej podmiotów gospodarczych w powiecie pilskim funkcjonowało w sekcjach górnictwo i wydobywanie (sekcja B) oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacji (sekcja D). Łącznie w tych dwóch sekcjach – 0,3 % ogółu podmiotów.

Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD na koniec 2021 roku przedstawiały się następująco (źródło: Bank Danych Lokalnych GUS):

| Wyszczególnienie sekcji PKD | Liczba podmiotów |
|---|------------------|
| A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 290 |
| B – Górnictwo i wydobywanie | 12 |
| C – Przetwórstwo przemysłowe | 1.035 |
| D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacji | 28 |
| E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami | 43 |
| F – Budownictwo | 1.763 |
| G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych | 2.891 |
| H – Transport i gospodarka magazynowa | 1.117 |
| I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 365 |
| J – Informacja i komunikacja | 417 |
| K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 412 |
| L – Działalność związana z obsługą rynku i nieruchomości | 875 |
| M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 1.217 |
| N – Działalność w zakresie usług administrowania | 400 |
| O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 94 |
| P – Edukacja | 658 |
| Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 1.031 |
| R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 282 |
| S i T – Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby na własne potrzeby | 1.098 |

II. Zmiany w stanie i strukturze bezrobocia

1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 2.196 osób bezrobotnych – o 176 osób, tj. o 7,4% mniej, niż na koniec grudnia 2021r.

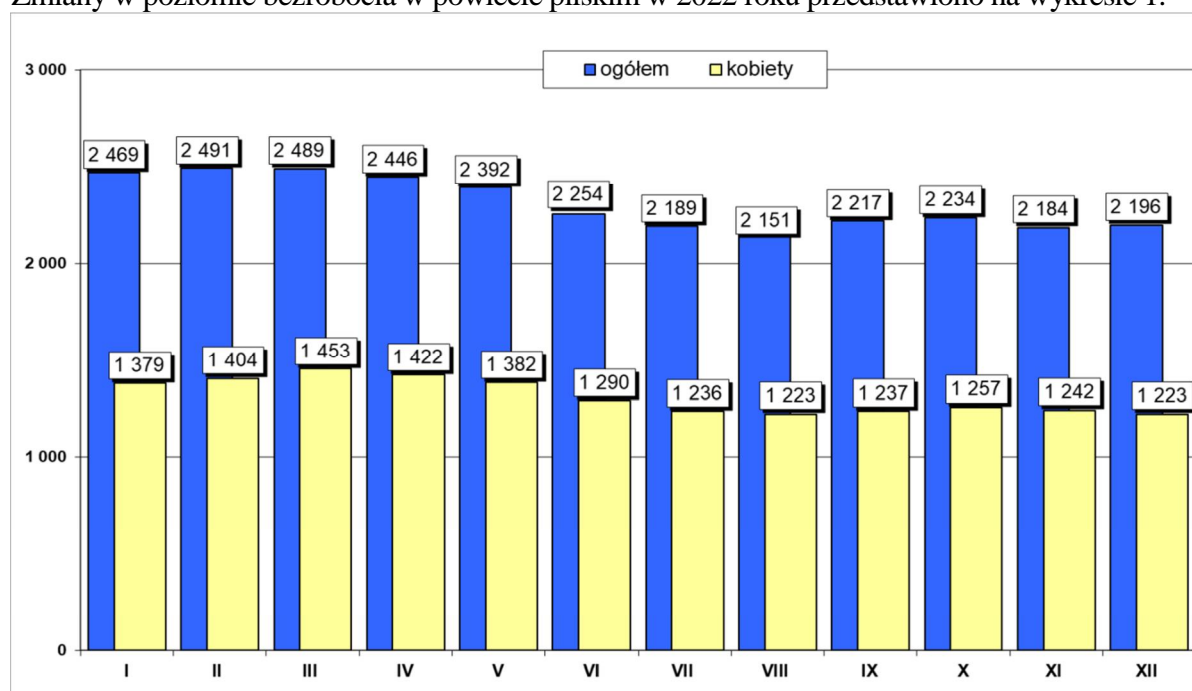
Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia 2021 r. (w granicach 25,9% – 4,6%) wystąpił w 5 jednostkach administracyjnych powiatu.

| Gmina | Spadek | |
|------------------------|-----------|------|
| | w osobach | w % |
| gmina Białosłiwie | -29 | 25,9 |
| gmina Szydłowo | -33 | 21,4 |
| miasto Piła | -145 | 11,9 |
| miasto i gmina Ujście | -12 | 8,5 |
| miasto i gmina Kaczory | -5 | 4,6 |

Natomiast wzrost liczby bezrobotnych (w granicach 4,2% – 22,4%) wystąpił w 4 jednostkach administracyjnych powiatu.

| Gmina | Wzrost | |
|-----------------------------|-----------|------|
| | w osobach | w % |
| miasto i gmina Wysoka | 26 | 22,4 |
| miasto i gmina Łobżenica | 9 | 4,9 |
| miasto i gmina Wyrzysk | 11 | 3,9 |
| gmina Miasteczko Krajeńskie | 2 | 4,2 |

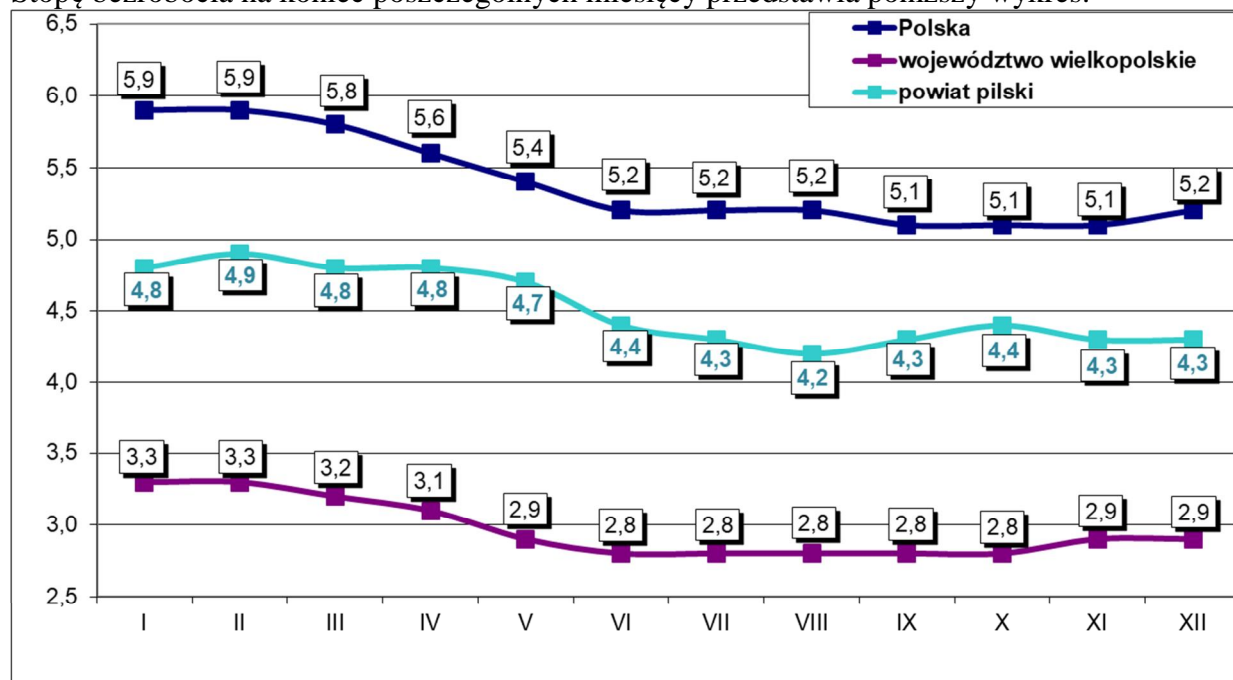
Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie pilskim w 2022 roku przedstawiono na wykresie 1.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie pilskim wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy 2022 r.

Na koniec grudnia 2022 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 4,3%, w województwie wielkopolskim – 2,9%, a w kraju – 5,2%.

Stopę bezrobocia na koniec poszczególnych miesięcy przedstawia poniższy wykres:



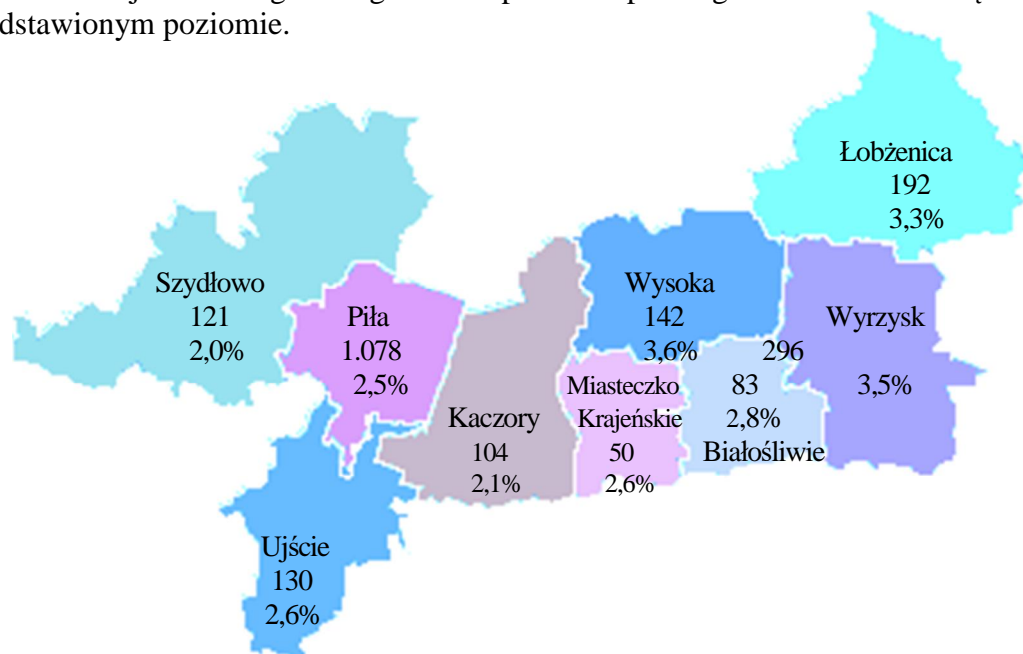
Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 roku.

Miesięczne zmiany liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 roku dla powiatu pilskiego, województwa wielkopolskiego i kraju przedstawiono w poniższej tabeli.

| miesiąc | Liczba bezrobotnych wzrost / spadek (w %) | | | Stopa bezrobocia wzrost / spadek (w %) | | |
|-------------|--|-----------------------|------|---|-----------------------|------|
| | powiat pilski | woj. wielkopolskie | kraj | powiat pilski | woj. wielkopolskie | kraj |
| styczeń | 4,1 | 4,9 | 3,6 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| luty | 0,9 | -0,2 | -0,6 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| marzec | -0,1 | -3,5 | -2,1 | -0,1 | -0,1 | -0,1 |
| kwiecień | -1,7 | -3,8 | -2,7 | 0,0 | -0,1 | -0,2 |
| maj | -2,2 | -3,9 | -3,2 | -0,1 | -0,2 | -0,2 |
| czerwiec | -5,8 | -5,1 | -3,8 | -0,3 | -0,1 | -0,2 |
| lipiec | -2,9 | -0,5 | -1,0 | -0,1 | 0,0 | 0,0 |
| sierpień | -1,7 | 0,8 | -0,4 | -0,1 | 0,0 | 0,0 |
| wrzesień | 3,1 | 0,8 | -0,7 | 0,1 | 0,0 | -0,1 |
| październik | 0,8 | 0,8 | -0,7 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| listopad | -2,2 | 1,3 | 0,5 | -0,1 | 0,1 | 0,0 |
| grudzień | 0,5 | 1,5 | 1,5 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |

2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

Biorąc pod uwagę liczbę osób bezrobotnych na koniec grudnia 2022 r. i liczbę osób w wieku produkcyjnym na koniec 2020 r. (dostępna jako najaktualniejsza), wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego ukształtował się na poniżej przedstawionym poziomie.



Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2022 r.

W powiecie pilskim na koniec grudnia 2022r. wskaźnik wyniósł – 2,7%, w województwie wielkopolskim – 2,2%, a w kraju – 3,6%. W powiecie pilskim, w stosunku do końca 2021r., wskaźnik ten spadł o 0,2 punktu procentowego. Najniższy wskaźnik ukształtował się w gminach: Szydłowo – 2,0% i Kaczory – 2,1%, a najwyższy Wyrzysk – 3,5% oraz Wysoka – 3,6%.

3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

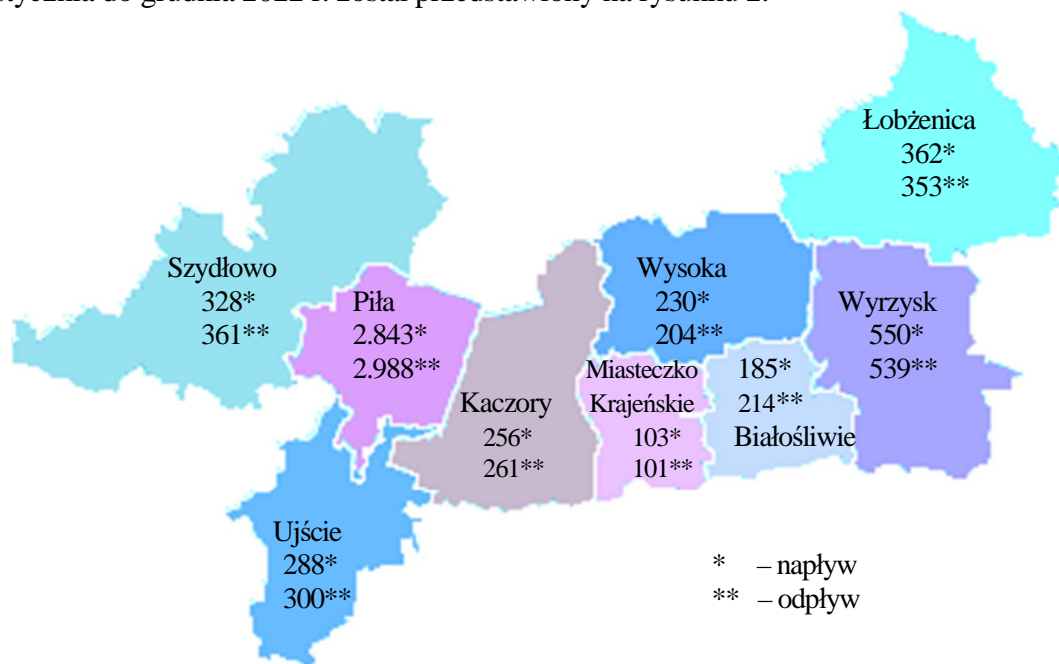
W 2022 roku, podobnie jak w roku 2021, utrzymywała się znaczna rotacja osób bezrobotnych, wyrażająca się stosunkowo wysokim napływem i odpływem z bezrobocia. W okresie od stycznia do grudnia 2022r. **zarejestrowało się** 5.145 osób bezrobotnych. W tym samym okresie **wyłączono z ewidencji bezrobotnych** 5.321 osób – odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 176 osób, tj. o 3,4%.

Porównując z analogicznym okresem 2021 roku, napływ do bezrobocia był wyższy o 955 osób, tj. o 22,8%, również odpływ zwiększył się o 572 osoby, tj. o 12,0%.

W województwie wielkopolskim w 2022 roku zarejestrowało się 95.650 osób bezrobotnych, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 99.211 osób – odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 3.561 osób, tj. o 3,7%, a w kraju wyższy o 6,4%. Porównując z analogicznym okresem 2021 roku, napływ do bezrobocia w województwie wielkopolskim był wyższy o 8.594 osoby, tj. o 9,9%, a w kraju – niższy o 9,5%. Natomiast odpływ w województwie wielkopolskim zwiększył się o 1.047 osób, tj. o 1,1%, a w kraju był niższy o 3,3%.

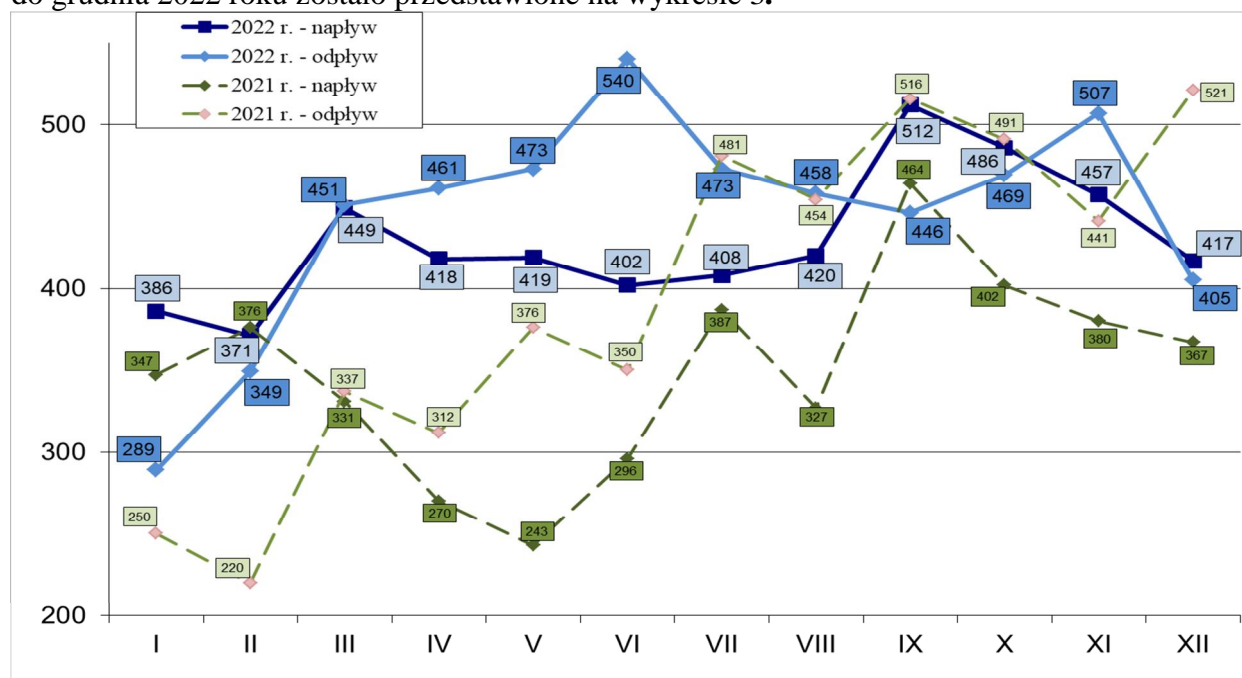
W powiecie pilskim spośród osób nowozarejestrowanych dużą grupę stanowiły osoby do 30. roku życia – 33,6%, bez kwalifikacji zawodowych – 32,4%, osoby bez doświadczenia zawodowego – 26,9% oraz osoby długotrwale bezrobotne – 20,6%.

Napływ i odpływ z bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2022 r. został przedstawiony na rysunku 2.



Rysunek 2. Napływ i odpływ z bezrobocia w gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2022r.

Porównanie napływu i odpływu bezrobotnych w powiecie pilskim w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku zostało przedstawione na wykresie 3.



Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie pilskim w poszczególnych miesiącach 2022 r.

Spośród osób zarejestrowanych w okresie od stycznia do grudnia 2022 r., po raz pierwszy zarejestrowało się 1.246 osób, tj. 24,2%, natomiast po raz kolejny 3.899 osób, tj. 75,8%.

Ponadto, w 2022 r. w powiecie pilskim zarejestrowały się 4.083 osoby poprzednio pracujące. Udział tej grupy w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 79,4%.

Wysoki udział kolejnych rejestracji oraz osób poprzednio pracujących w ogólnej liczbie napływu do bezrobocia wskazuje na to, że pilski rynek pracy jest rynkiem o znacznym udziale sezonowego zatrudnienia – zatrudnienia na czas określony.

Spośród 5.321 osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2022r., największą grupę – 2.332 osoby, tj. 43,8% stanowiły osoby, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy, czyli o 6,1 punktów procentowych mniej aniżeli w 2021 roku.

Kolejne, co do wielkości grupy osób wyłączonych z ewidencji prezentuje poniższa tabela:

| Wyszczególnienie | osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych | z tego wyłączone z przyczyn: | | | | | | | | |
|------------------|--|------------------------------|--|-------------------|-------------------|---|--|--|---|--|
| | | podjęcia pracy | niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy | z innych przyczyn | rozpoczęcie stażu | dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego | odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI | rozpoczęcie szkolenia (łącznie z bonami szkoleniowymi) | pozostałych (podjęcia nauki, nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, nabycia praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcia wieku emerytalnego) | z powodu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych (łącznie z Programem Aktywizacja Integracja |
| Liczba | 5.321 | 2.332 | 994 | 499 | 477 | 397 | 216 | 213 | 123 | 70 |
| % udział | 100,0 | 43,8 | 18,7 | 9,4 | 9,0 | 7,5 | 4,1 | 4,0 | 2,3 | 1,3 |

Wśród osób wyłączonych z ewidencji, najliczniej reprezentowane grupy, prezentuje tabela poniżej:

| Wyszczególnienie | osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem | w tym: grupa osób wyłączonych | | | |
|------------------|---|-------------------------------|-------------------|------------------------|------------------------|
| | | do 30. roku życia | do 25. roku życia | Powyżej 50. roku życia | długotrwale bezrobotni |
| Liczba | 5.321 | 1.689 | 991 | 1.005 | 1.321 |
| % udział | 100,0 | 31,7 | 18,6 | 18,9 | 24,8 |

Najwięcej wyrejestrowano z ewidencji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a wśród nich osób do 30. roku życia (31,7%).

4. Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracowników

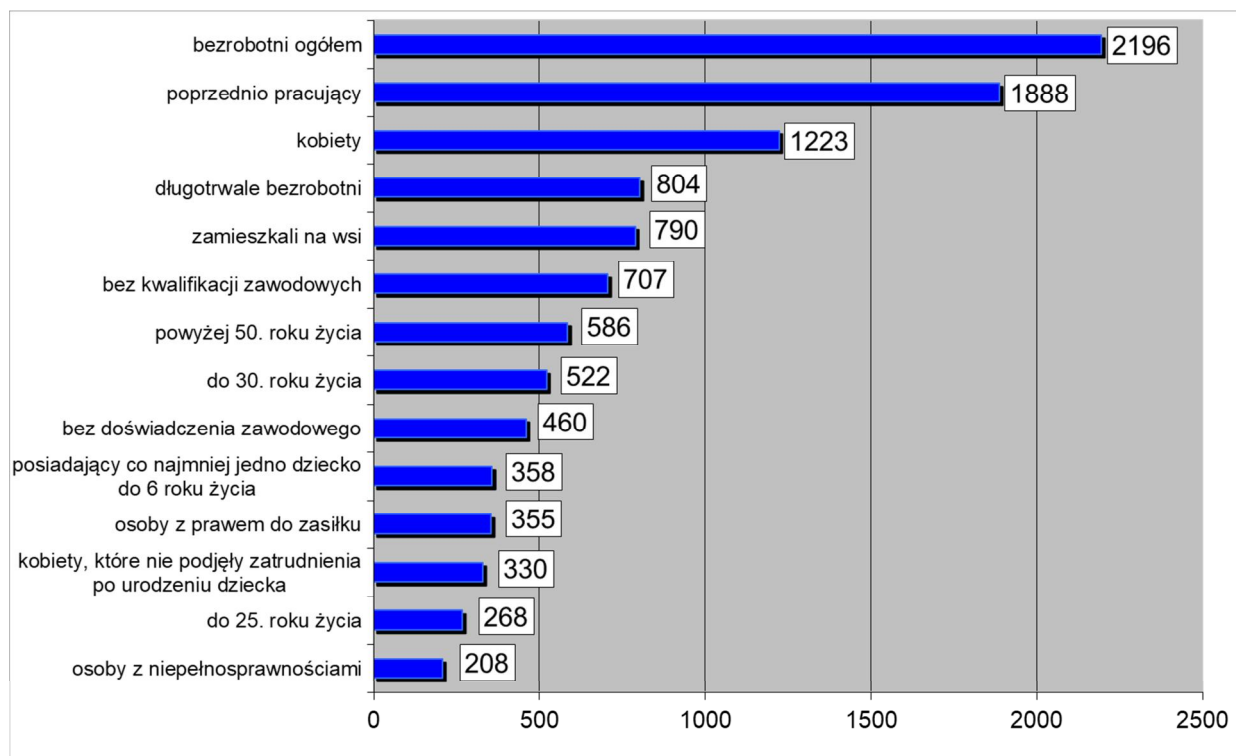
W 2022 roku zarejestrowały się w Urzędzie 53 osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników – o 33 osoby, tj. o 65,0% więcej aniżeli w roku 2021. Zarejestrowane osoby stanowiły 1,0% nowych rejestracji, tj. o 0,5 punktu procentowego więcej aniżeli w roku 2021.

Na koniec 2022 roku było zarejestrowanych 30 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników i stanowiły one 1,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2021 roku ich liczba była na takim samym poziomie, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,3 punktu procentowego.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku żaden podmiot nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnień grupowych z przyczyn nie dotyczących pracowników wśród osób, dla których miejsce zameldowania jest właściwe dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pile.

5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2022 r. zostały przedstawione na wykresie 4.

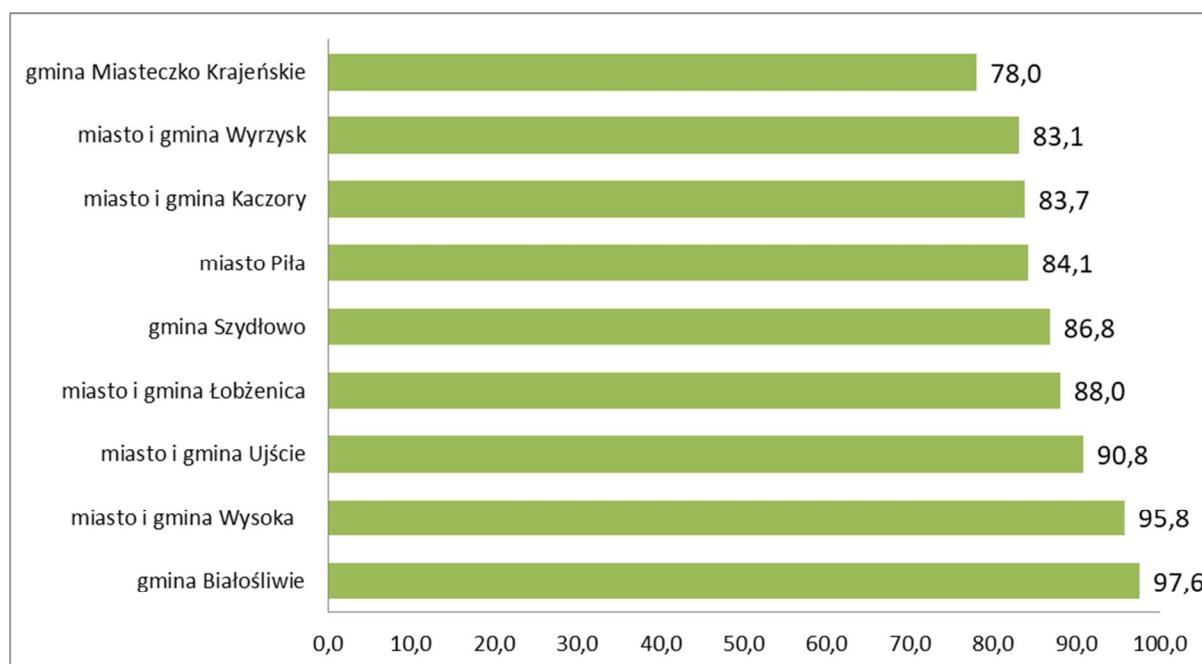


Wykres 4. Wybrane kategorie osób bezrobotnych w powiecie pilskim – stan na koniec grudnia 2022 r.

5.1. Poprzednio pracujący

Na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1.888 osób poprzednio pracujących, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 86,0%.

W gminach powiatu pilskiego udział osób pracujących przed rejestracją w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku prezentuje poniższy wykres:



Wykres 5. Poprzednio pracujący w gminach powiatu pilskiego – stan na koniec grudnia 2022 r.

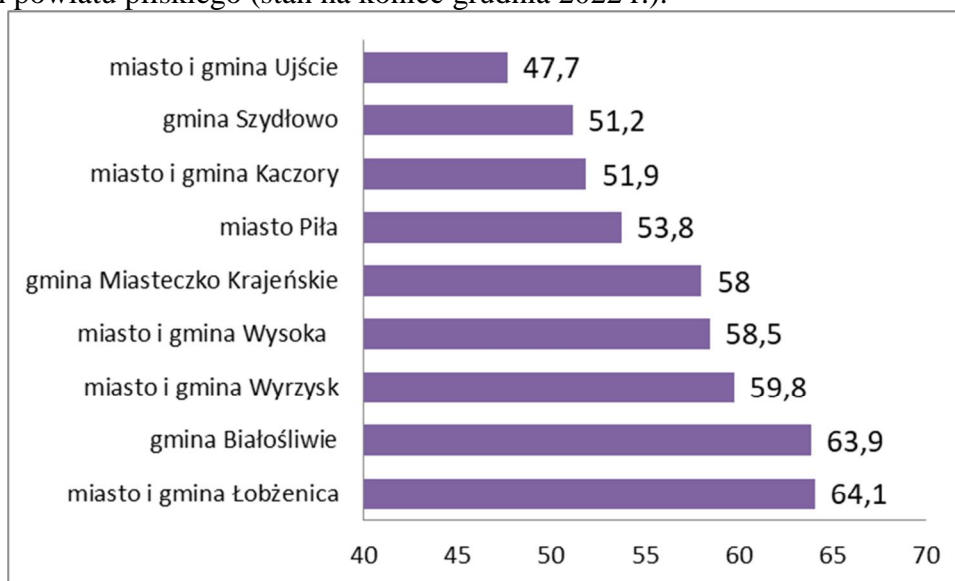
W województwie wielkopolskim udział osób poprzednio pracujących na koniec grudnia 2022 r. wyniósł 89,8% i był o 3,8 punkty procentowe wyższy aniżeli w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział ten ukształtował się na poziomie 86,8% i był o 0,8 punktu procentowego wyższy aniżeli w powiecie pilskim.

5.2. Bezrobotni według płci

Liczba bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 1.223 osoby, czyli w porównaniu z końcem 2021 r. była niższa o 115 kobiet, tj. o 8,6%. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 55,7% i był niższy o 0,7 punktu procentowego.

Na krajowym rynku pracy na koniec grudnia 2022 r. udział bezrobotnych kobiet wśród ogólnej liczby osób bezrobotnych wyniósł 53,7%, natomiast w województwie wielkopolskim – 58,6%.

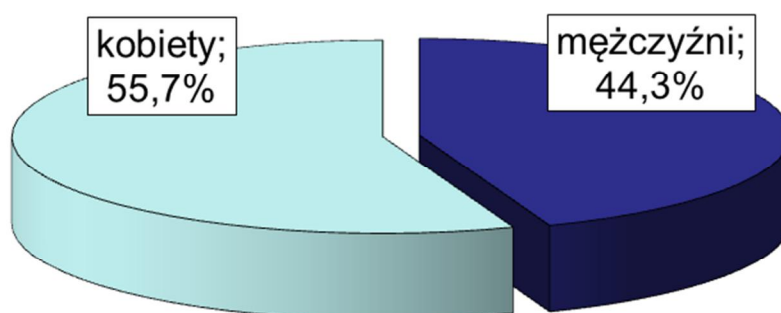
Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet w strukturze bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego (stan na koniec grudnia 2022 r.).



Wykres 6. Udział kobiet w strukturze bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego – stan na koniec grudnia 2022 r.

Liczba bezrobotnych mężczyzn w powiecie pilskim na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 973 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 44,3%.

Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet i mężczyzn w strukturze bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec grudnia 2022 r.).



Wykres 7. Bezrobotni w powiecie pilskim w podziale na płeć – stan na koniec 2022 r.

W większości grup osób bezrobotnych, udział kobiet przewyższał udział mężczyzn – wyjątkiem były 3 grupy: osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, w której udział mężczyzn wyniósł 62,1%, osób z niepełnosprawnościami, w której mężczyźni stanowili 54,8% oraz osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 54,4%.

Udział kobiet był wyższy wśród następujących grup osób bezrobotnych:

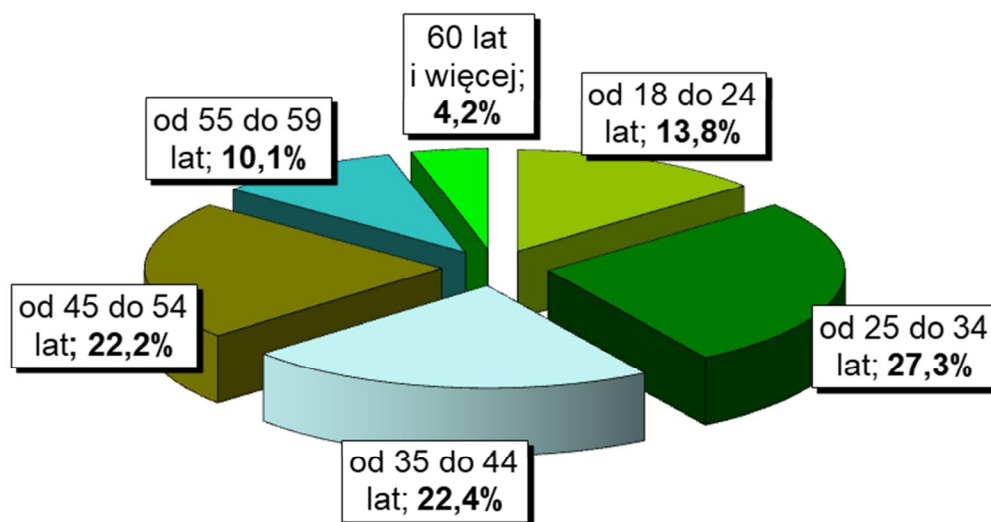
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 89,7%,
- cudzoziemców – 82,3%,
- posiadających co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia – 80,0%,
- długotrwale bezrobotnych – 61,8%,
- bez doświadczenia zawodowego – 61,7%,
- zamieszkałych na wsi – 59,4%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 57,4%.
- do 30. roku życia – 63,6%, w tym do 25. roku życia – 59,0%,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 54,2%,

5.3. Bezrobocie na wsi

Na koniec grudnia 2022 r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 790 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 36,0%.

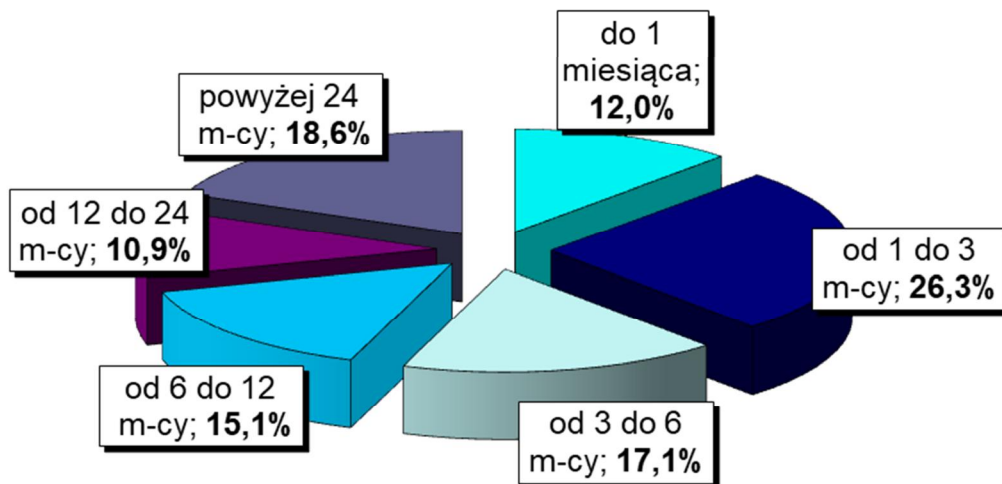
Porównując z województwem wielkopolskim oraz krajem wskaźnik ten był niższy odpowiednio o: 11,8 punktów procentowych i 10,0 punktów procentowych.

Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pilskim według wieku na koniec 2022 roku przedstawiono na wykresie 8.



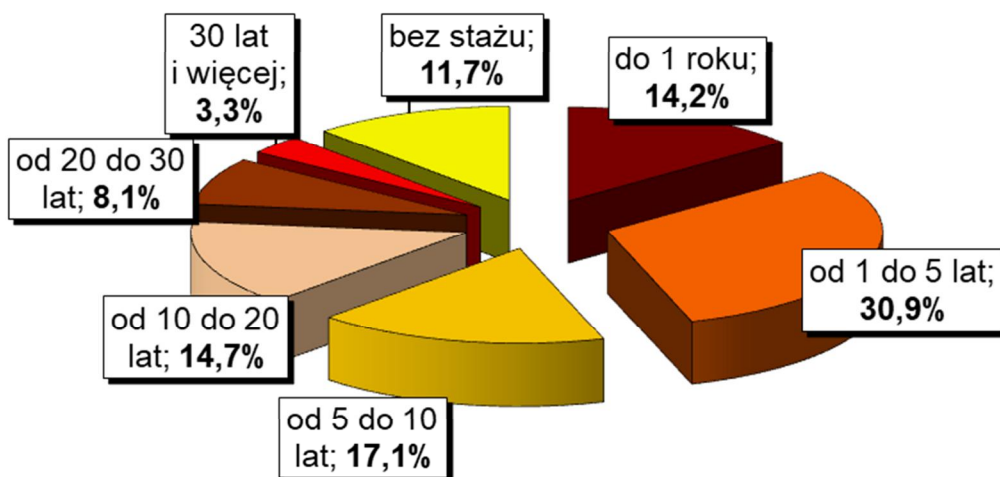
Wykres 8. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wieku – stan na koniec 2022 r.

Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2022 r. przedstawiono na wykresie 9.



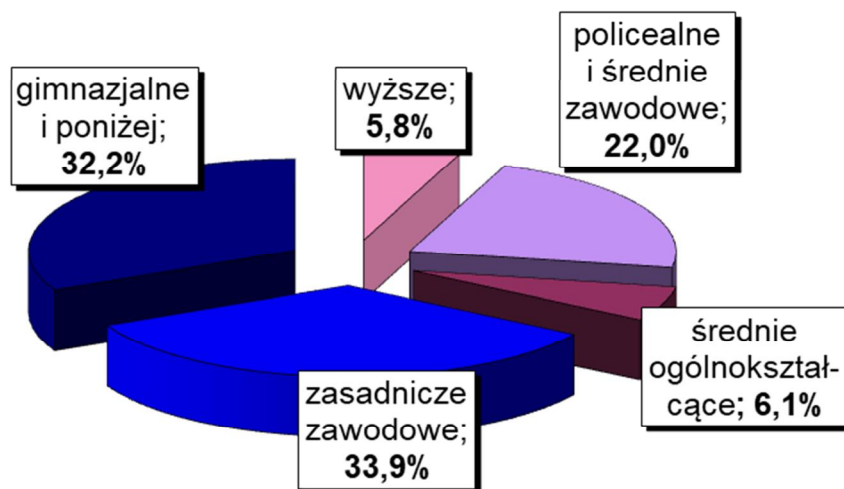
Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2022 r.

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stażu pracy w końcu 2022 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.



Wykres 10. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stażu pracy – stan na koniec 2022 r.

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2022 r. została przedstawiona na wykresie 11.



Wykres 11. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wykształcenia – stan na koniec 2022 r.

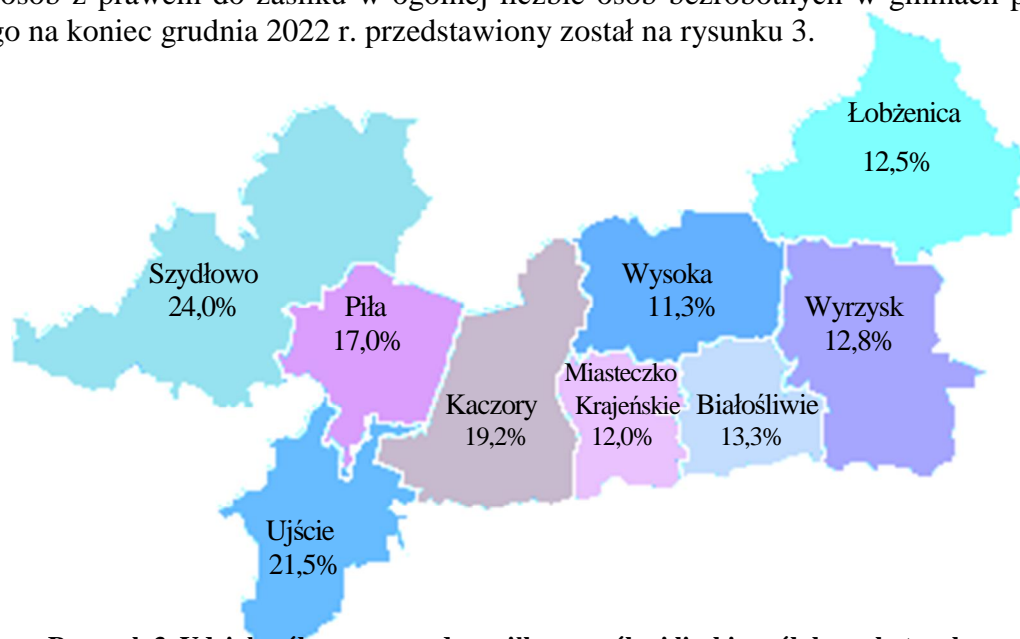
Analizując dane zawarte na wykresach stwierdzić należy, że ponad połowa osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nie posiadała wykształcenia średniego, największa grupa znajdowała się w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat.

5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2022 r. zarejestrowanych było 355 osób z prawem do zasiłku, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 16,2%.

W województwie wielkopolskim udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec 2022r. wyniósł 17,0%, natomiast w kraju 14,2%.

Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2022 r. przedstawiony został na rysunku 3.



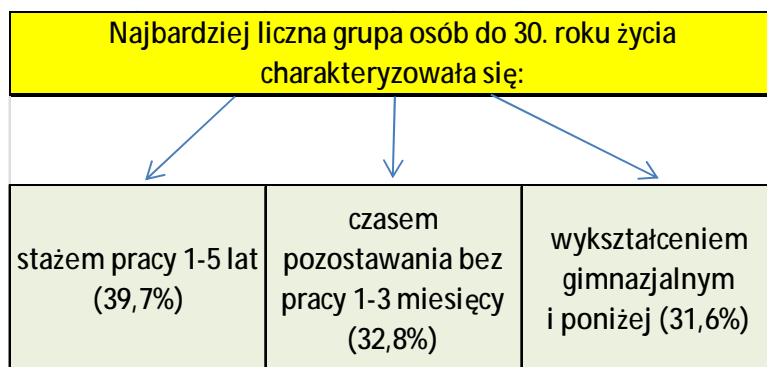
Rysunek 3. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2022 r.

5.5. Bezrobotni do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. zarejestrowało się 1.731 osób bezrobotnych do 30. roku życia i stanowiły one 33,6% ogólnej liczby nowych rejestracji, w tym do 25. roku życia, tj. 59,8% tej grupy, a 20,1% ogółu bezrobotnych. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1.689 osób do 30. roku życia, tj. 31,7%, w tym do 25. roku życia 991 osób, tj. 58,7% tej grupy, w tym z tytułu:

- ∅ podjęcia pracy - 749 osób tj. 44,3%,
(w tym do 25. roku życia 430 osób, tj. 57,4%),
- ∅ rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych - 287 osób tj. 17,0%,
(w tym do 25. roku życia 176 osób, tj. 61,3%),
- ∅ niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. - 527 osób tj. 31,2%,
(w tym do 25. roku życia 308 osób, tj. 58,4%).

Według stanu na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 522 osoby do 30. roku życia, tj. 23,8% ogółu bezrobotnych, w tym do 25. roku życia – 268 osób, tj. 51,3% tej grupy osób bezrobotnych, a 12,2% ogółu bezrobotnych. W powiecie pilskim wskaźnik osób bezrobotnych do 30. roku życia (23,8%) był niższy o 2,9 punkty procentowe aniżeli w województwie wielkopolskim (26,7%) oraz niższy o 0,1 punktu procentowego aniżeli w kraju (23,9%).



5.6. Bezrobotni powyżej 50. roku życia

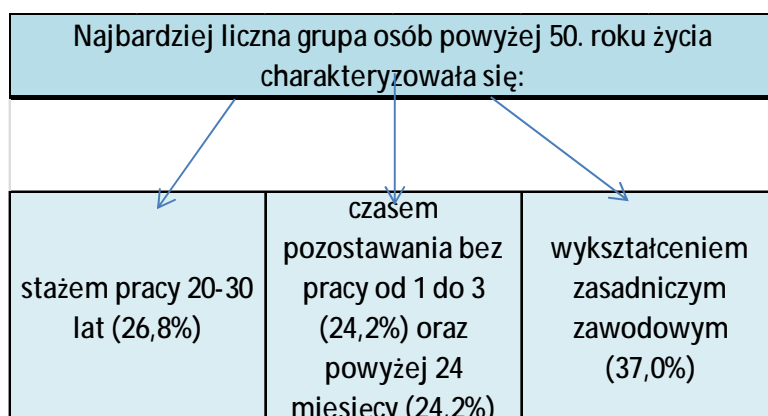
W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. zarejestrowało się 930 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 18,1%.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1.005 osób, w tym z tytułu:

| | | |
|---|-----------|--------|
| ∅ podjęcia pracy | 401 osób | 39,9%, |
| ∅ rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych | 93 osoby | 9,3%, |
| ∅ niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. | 253 osoby | 25,2%. |

Na koniec grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych powyżej 50. roku życia wyniosła 586 osób, co stanowiło 26,7% ogółu bezrobotnych.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był wyższy o 0,8 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (25,9%) oraz niższy o 0,3 punktu procentowego aniżeli w kraju (27,0%).



5.7. Osoby długotrwale bezrobotne

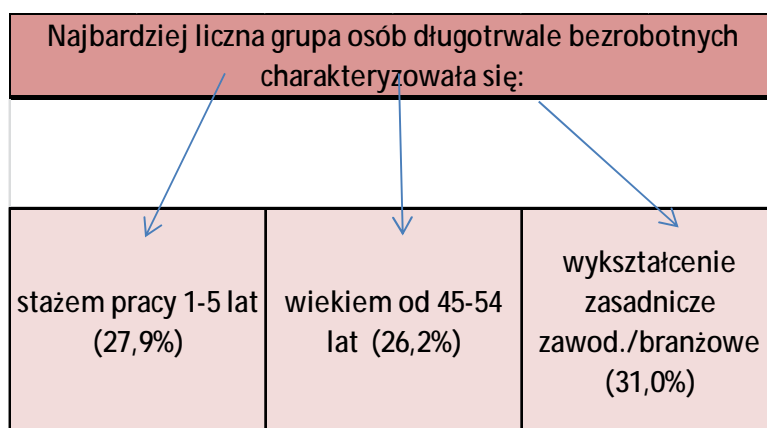
W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. zarejestrowało się 1.059 osób długotrwale bezrobotnych, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 20,6%.

W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono natomiast 1.321 osób, w tym z tytułu:

| | | |
|---|-----------|--------|
| ∅ podjęcia pracy | 389 osób | 29,4%, |
| ∅ rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych | 181 osób | 13,7%, |
| ∅ niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. | 474 osoby | 35,9%. |

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 804 osoby. Udział tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 36,6%. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 61,8%.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był niższy o 4,2 punkty procentowe aniżeli w Wielkopolsce (40,8%) oraz niższy o 15,1 punktów procentowych aniżeli w kraju (51,7%).



5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ciągu 12 miesięcy 2022 roku zarejestrowało się 1.666 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 32,4% ogólnej liczby nowych rejestracji, natomiast na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 707 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 32,2% ogółu bezrobotnych. W tej kategorii osób bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 57,4%.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był wyższy o 4,0 punkty procentowe aniżeli w województwie wielkopolskim (28,2%) oraz niższy o 0,2 punktu procentowego aniżeli w kraju (32,4%).

5.9. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Osób bez doświadczenia zawodowego zarejestrowało się w 2022 roku – 1.384 tj. 26,9% ogółu nowych rejestracji, natomiast liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu grudnia 2022 r. wyniosła 460 osób i stanowiła ona 20,9% ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego dominowały kobiety, stanowiąc 61,7% tej grupy.

W/w wskaźnik był wyższy niż w województwie wielkopolskim o 5,1 punktów procentowych oraz wyższy niż w kraju o 0,9 punktu procentowego.

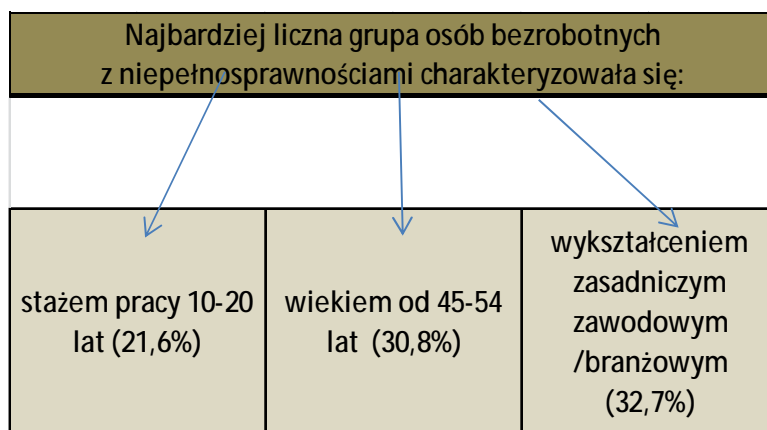
5.10. Osoby z niepełnosprawnościami

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 253 osoby z niepełnosprawnościami, z tego 208 osób bezrobotnych i 45 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W powiecie pilskim liczba bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami stanowiła 9,5% ogółu bezrobotnych, w województwie wielkopolskim – 8,9%, a w kraju – 7,3%.

Udział kobiet wśród bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami wyniósł 45,2%, natomiast wśród osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – 42,2%.

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami nie posiadała wykształcenia średniego – 32,7% osób z tej grupy wykształconych było na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej/branżowej, a na poziomie gimnazjum i poniżej – 31,7%. Ponad połowa osób z tej grupy (66,8%) była w wieku powyżej 45 lat.

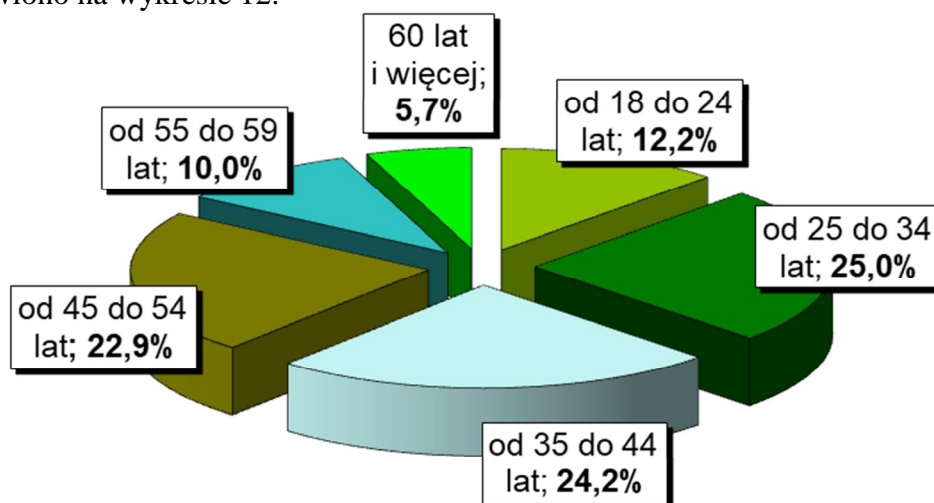


6. Struktura osób bezrobotnych

6.1. Bezrobotni według wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2022 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25. do 34. lat – 549 osób, tj. 25,0% ogółu oraz grupa osób z przedziału od 35. do 44. roku życia – 531 osób, tj. 24,2% ogółu. Najmniej liczne grupy wiekowe stanowiły osoby z przedziału od 55 do 59 lat – 220 osób, tj. 10,0% ogółu oraz od 60 lat i więcej – 126 osób, tj. 5,7% ogółu.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według wieku na koniec 2022 roku przedstawiono na wykresie 12.

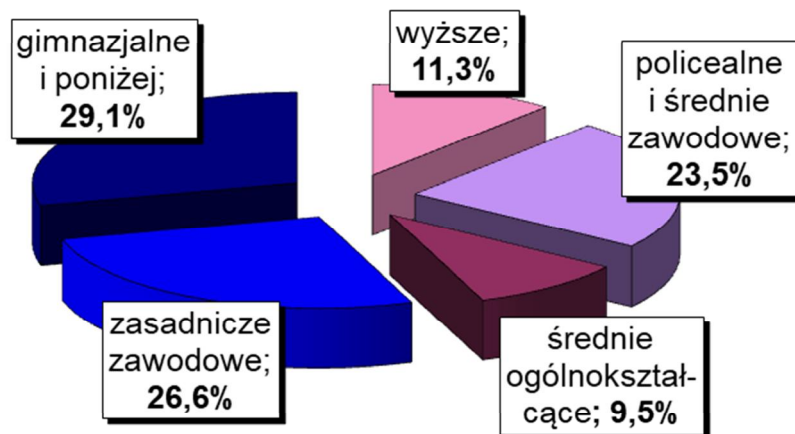


Wykres 12. Struktura osób bezrobotnych według wieku – stan na koniec 2022 r.

6.2. Bezrobotni według wykształcenia

Charakteryzując osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2022 roku pod względem posiadanego wykształcenia należy podkreślić, że najliczniejszą była grupa osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 638 osób, tj. 29,1% ogółu. Bardzo liczna była również grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 585 osób, tj. 26,6% ogółu oraz z wykształceniem na poziomie policealnym i średnim zawodowym – 515 osób, tj. 23,5% ogółu. Wyższe wykształcenie posiadało 249 osób, tj. 11,3% ogółu, natomiast najmniej osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 209 osób, tj. 9,5% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2022 r. została przedstawiona na wykresie 13.

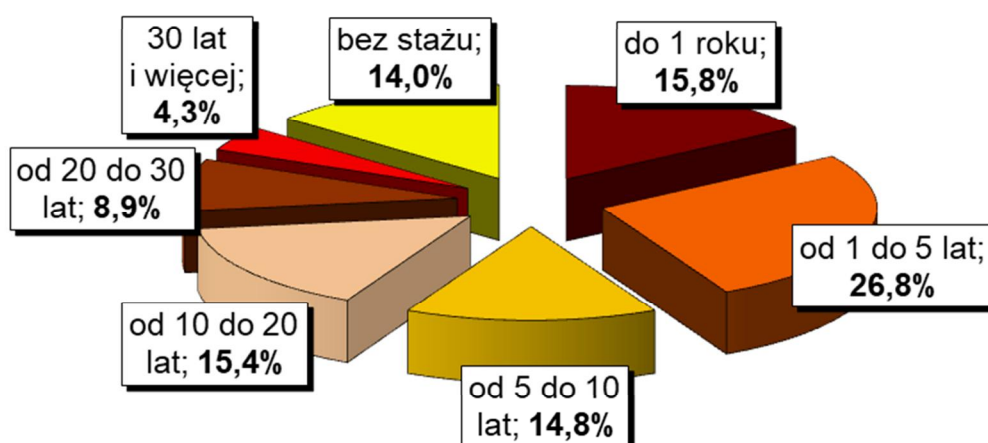


Wykres 13. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia – stan na koniec 2022 r.

6.3. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2022 r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 do 5 lat – 589 osób, tj. 26,8% ogółu. Liczną była również grupa osób ze stażem do 1 roku – 346 osób, tj. 15,8% ogółu. Najmniej osób posiadało staż pracy od 20 do 30 lat – 195 osób, tj. 8,9% oraz ponad 30 lat stażu pracy – 94 osoby, tj. 4,3% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w końcu 2022 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.

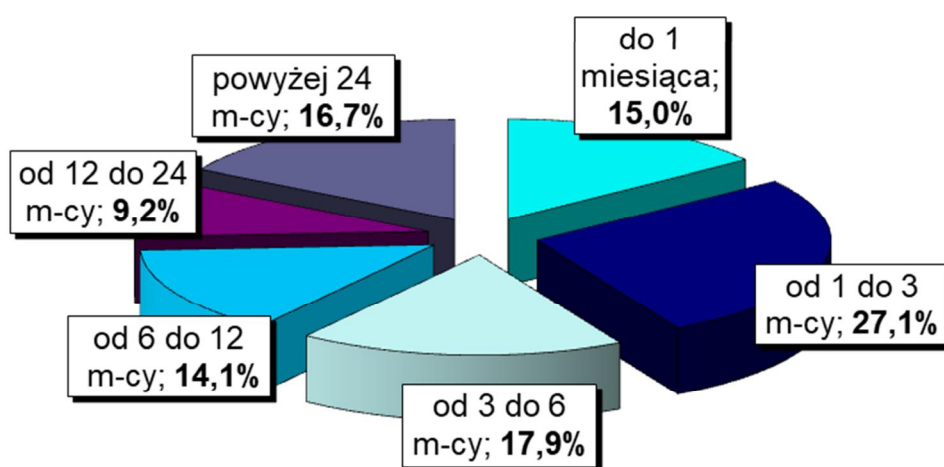


Wykres 14. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy – stan na koniec 2022 r.

6.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile na koniec 2022 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 595 osób, tj. 27,1% ogółu. Liczną była również grupa osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 393 osoby, tj. 17,9%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 311 osób, tj. 14,1% ogółu oraz osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 202 osoby, tj. 9,2%.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2022 r. przedstawiono na wykresie 15.

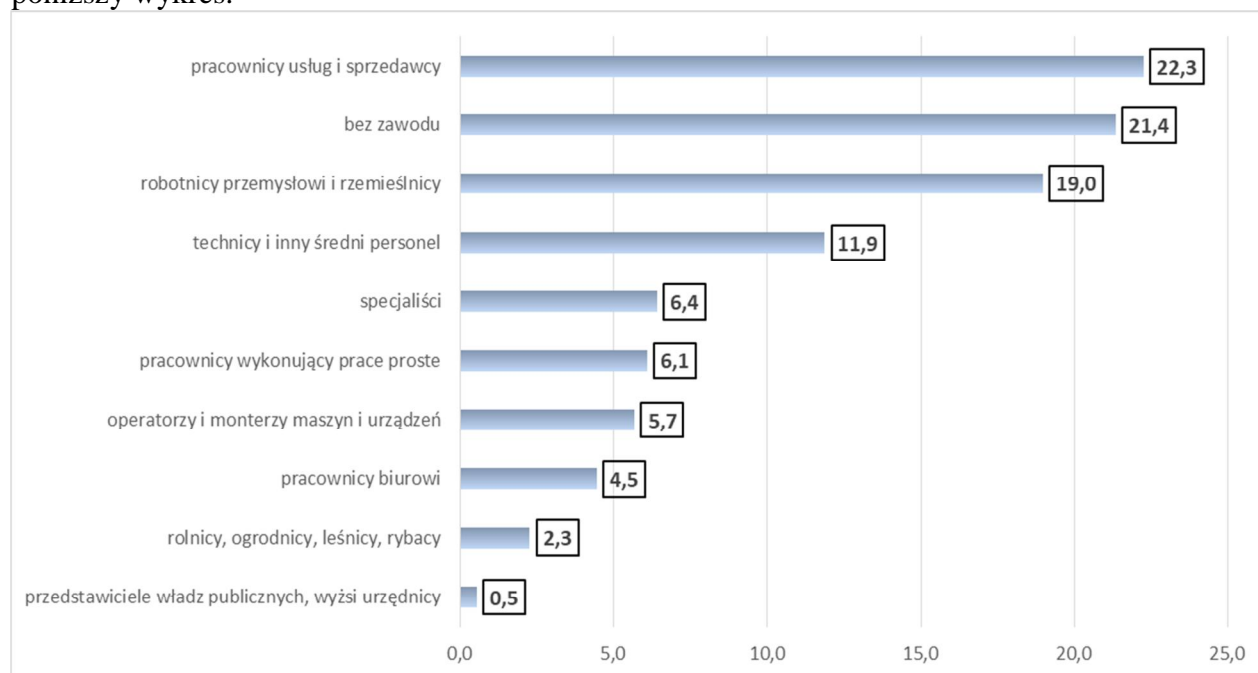


Wykres 15. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2022 r.

6.5 Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu 2022 r. wśród ogółu osób bezrobotnych – 1.727 osób (78,6%) posiadało zawód. Grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu na koniec 2022 r. liczyła 469 osób, stanowiąc 21,4% ogółu bezrobotnych.

Strukturę osób bezrobotnych (w %) według wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Wykres 16. Struktura osób bezrobotnych na koniec 2022 r. według wielkich grup zawodowych.

Analizując zawody i specjalności, w których zarejestrowane były na koniec 2022 r. co najmniej 33 osoby bezrobotne, wyodrębniono grupę 6 zawodów w najwyższym stopniu zagrażających pozostawaniem bez pracy. Bezrobotni sklasyfikowani w tej grupie liczyli 505 osób, tj. 23,0% ogółu zarejestrowanych.

Liczbę zawodów i specjalności reprezentowanych przez bezrobotnych oraz uznanych za generujące bezrobocie w powiecie pilskim na koniec 2022 r. przedstawia poniższe zestawienie:

| Wyszczególnienie | Stan na koniec 2022 r. |
|---|------------------------|
| – liczba zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych | 601 |
| – liczba osób bezrobotnych | 2.196 |
| – liczba wyodrębnionych zawodów generujących bezrobocie w powiecie pilskim | 6 |
| – liczba bezrobotnych sklasyfikowanych w wyodrębnionej grupie zawodów | 505 |
| – % udział bezrobotnych w zawodach generujących bezrobocie w ogólnej liczbie bezrobotnych | 23,0 |

Wyodrębnioną na koniec 2022 r. grupę 6 zawodów generujących bezrobocie stanowiły:

| Wyszczególnienie | Bezrobotni z kwalifikacjami generującymi bezrobocie |
|---|---|
| | liczba osób w zawodzie |
| – sprzedawca | 262 |
| – kucharz | 77 |
| – monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych | 48 |
| – technik ekonomista | 44 |
| – fryzjer | 41 |
| – robotnik gospodarczy | 33 |

W analizowanym okresie w populacji bezrobotnych zdecydowanie dominowali sprzedawcy, zajmujący 1 pozycję rankingową, natomiast kolejną lokatę zajął zawód kucharz.

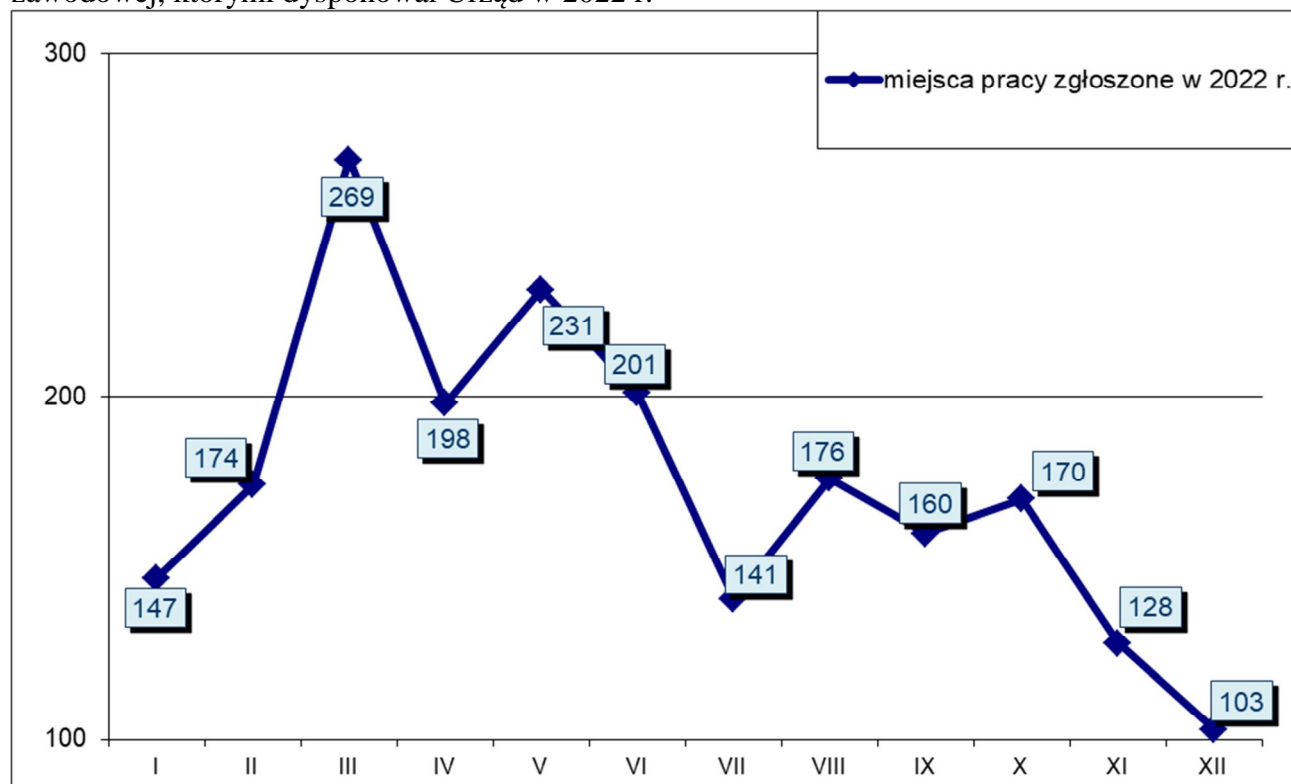
7. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile dysponował 2.098 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej.

Subsydiowane miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w liczbie 889 stanowiły 42,4% ogólnej ich liczby, a wśród nich najwięcej dotyczyło staży – 546, tj. 61,4%.

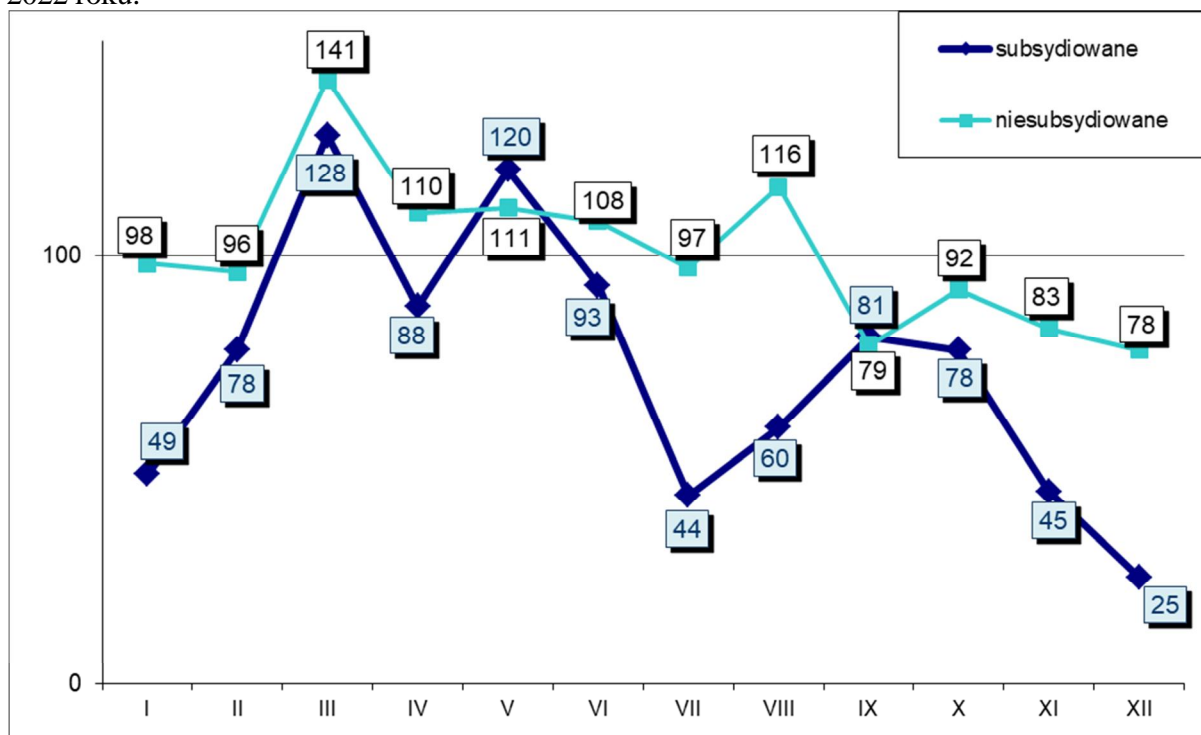
Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.209 stanowiły 57,6% ogólnej ich liczby.

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2022 r.

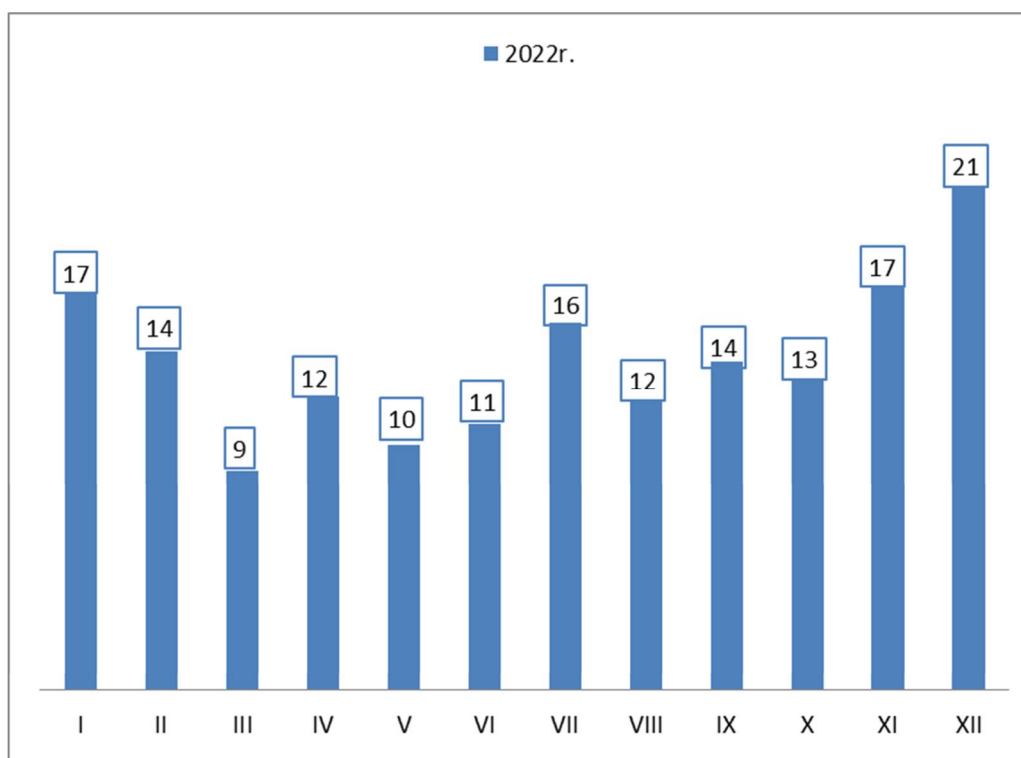


Wykres 17. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2022 r.

Na wykresie 18. przedstawiona została liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2022 roku.



Wykres 18. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Wykres 19. Liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 wolne miejsce pracy i aktywizacji zawodowej w 2022r.

7.1. Według zawodów

Do Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy najliczniej zgłaszali potrzebę zatrudnienia osób posiadających następujące zawody:

| Zawody i specjalności | Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej | % udział do ogólnej liczby miejsc pracy i aktywizacji zawodowej |
|---|---|---|
| sprzedawca | 108 | 5,1 |
| robotnik gospodarczy | 98 | 4,7 |
| pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) | 79 | 3,8 |
| technik prac biurowych | 69 | 3,3 |
| magazynier | 68 | 3,2 |
| pracownik biurowy | 58 | 2,8 |
| pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 55 | 2,6 |
| pomoc kuchenna | 46 | 2,2 |
| brukarz | 38 | 1,8 |
| robotnik budowlany | 37 | 1,8 |
| spawacz | 35 | 1,7 |
| kucharz | 34 | 1,6 |
| pozostali pracownicy obsługi biurowej | 32 | 1,5 |

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodu sprzedawca – 108 miejsc pracy, tj. 5,1% ogólnej ich liczby. Dużo wolnych miejsc dotyczyło również zawodu robotnik gospodarczy – 98, tj. 4,7%, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 79, tj. 3,8% oraz technik prac biurowych – 69, tj. 3,3%.

III. Podział i wykorzystanie środków finansowych na aktywizację zawodową zarejestrowanych osób oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

1. Dysponowane środki finansowe przez Powiat Pilski

W 2022 roku Powiat Pilski dysponował środkami finansowymi w wysokości 19.928,2 tys. zł, z tego z:

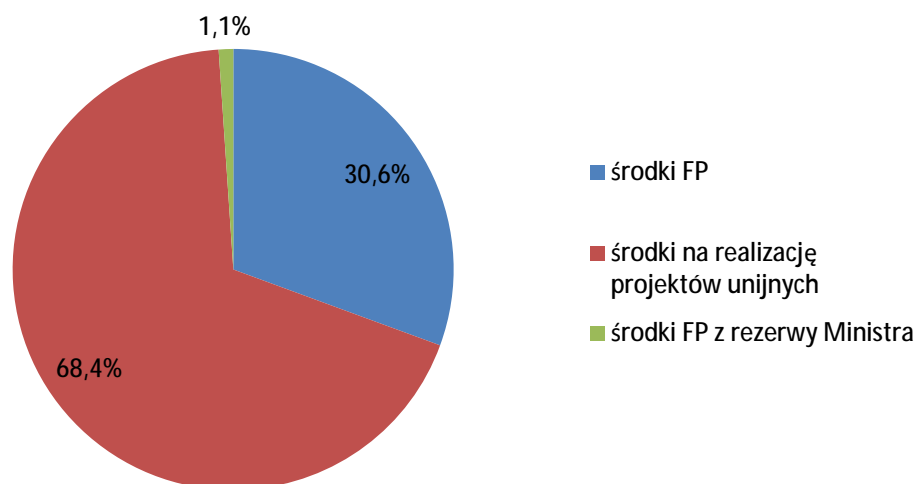
- Funduszu Pracy – 10.519,1 tys. zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego – 7.543,0 tys. zł,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 1.300,0 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 566,1 tys. zł.

2. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny

W 2022 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiat Pilski dysponował środkami w wysokości 10.919,2 tys. zł. Kwota ta została zwiększona w trakcie roku o 116,2 tys. zł z rezerwy Funduszu Pracy na realizację opracowanego przez Powiatowy Urząd Pracy „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” i ostatecznie wynosiła - 11.035,4 tys. zł.

Większość przyznanego limitu środków (68,4%) przeznaczona była na finansowanie - opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy i realizowanych na podstawie umów zawartych z Samorządem Województwa Wielkopolskiego - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu - projektów współfinansowanych z EFS, tj.:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 3.248,4 tys. zł,
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (V)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego – 4.294,6 tys. zł.



Wykres 20. Środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2022 r.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy wydatkował ogółem 19.927,8 tys. zł, z tego z:

- Funduszu Pracy – 10.519,1 tys. zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego – 7.543,0 tys. zł,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 1.299,6 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 566,1 tys. zł.

Poziom oraz strukturę wydatków przedstawia poniższa tabela.

| Wyszczególnienie | Wydatki w tys. zł | | Struktura % | |
|---|-------------------|----------|-------------|--------|
| | 2022r. | 2021r. | 2022r. | 2021r. |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 |
| Wydatki ogółem | 19 927,8 | 32 697,9 | 100,0 | 100,0 |
| z tego na: | | | | |
| 1) zasiłki dla bezrobotnych | 5 382,6 | 6 569,8 | 27,0 | 20,1 |
| z tego: | | | | |
| a) zasiłki podstawowe (100%) | 1 768,1 | 2 005,8 | 8,9 | 6,1 |
| b) zasiłki obniżone (80%) | 814,7 | 977,8 | 4,1 | 3,0 |
| c) zasiłki podwyższone (120%) | 1 676,7 | 2 177,2 | 8,4 | 6,7 |
| d) składki na ubezpieczenia społeczne | 1 123,1 | 1 409,0 | 5,6 | 4,3 |
| 2) dodatki aktywizacyjne | 337,6 | 342,8 | 1,7 | 1,1 |
| 3) świadczenia integracyjne | 669,6 | 664,9 | 3,4 | 2,0 |
| 4) Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 566,1 | 627,6 | 2,8 | 1,9 |
| 5) formy aktywne finansowane z FP i EFS | 11 035,4 | 8 183,8 | 55,4 | 25,0 |
| 6) pozostałe wydatki | 611,9 | 584,1 | 3,1 | 1,8 |
| 7) COVID-19 | 25,0 | 14 316,4 | 0,1 | 43,8 |
| 8) PFRON | 1 299,6 | 1 408,5 | 6,5 | 4,3 |

W roku 2022 diametralnie zmieniła się struktura poniesionych wydatków ze względu na zakończenie finansowania wsparcia w ramach COVID-19. Wydatki związane z instrumentami COVID-19 stanowiły jedynie 0,1% ogółu wydatków i wynosiły 25,0 tys. zł (w 2021 roku – 43,8%).

Odnotowano znaczny wzrost wydatków na aktywne formy finansowane ze środków FP i EFS, tj. o 2.851,6 tys. zł. Wydatki te miały też największy udział w strukturze wydatków, tj. 55,4 %, przy czym w 2021 roku - 25,0 %, wydatki – 8.183,6 tys. zł.

W związku ze spadkiem ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych wydatki na wypłaty zasiłków zmniejszyły się o 1.187,2 tys. zł w porównaniu z rokiem 2021, a ich udział w wydatkach wzrósł o 6,9%.

Natomiast wydatki na dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne ukształtowały się w roku 2022 na poziomie zbliżonym do wydatków w roku 2021 – ogółem 1.007,2 tys. zł, co stanowiło 5,1% ogółu wydatków.

Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilińskim w 2022 roku

W 2022r. w stosunku do roku poprzedniego wzrosły pozostałe wydatki finansowane ze środków FP. Na ich wzrost wpływ miało przyznanie przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej wyższej kwoty w wyniku pozyskania przez PUP dodatkowych środków w wysokości 45,4 tys. zł na koszty wprowadzania, rozwijania, eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia.

Natomiast wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zmalały w roku 2022 o 61,5 tys. zł. Powyższe było wynikiem otrzymania niższej kwoty środków.

Ponadto w roku ubiegłym - 1.299,6 tys. zł wydatkowano ze środków PFRON na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami - bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - 6,5% (w 2021r. - 4,3%).

Wydatki dokonane w 2022 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (bez COVID-19):

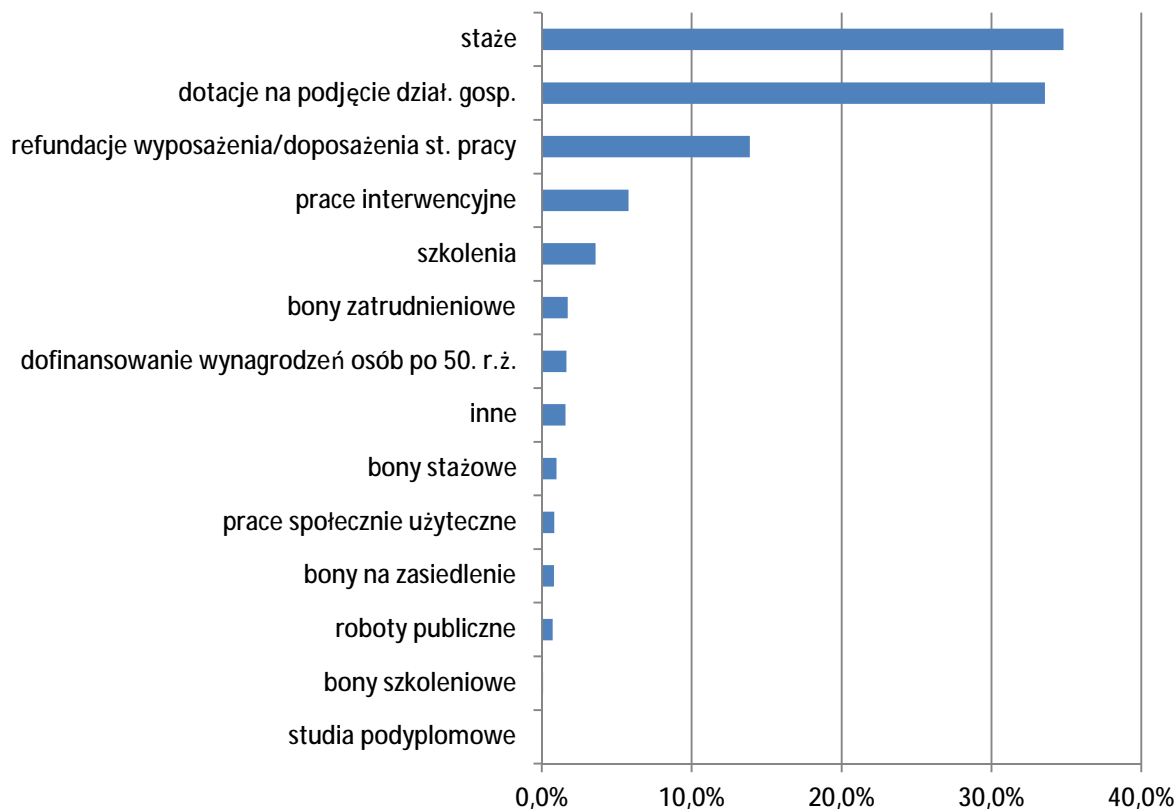
| Lp. | Źródło finansowania | Ogółem /w zł/ |
|--------------|-------------------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | FP – algorytm | 3.376.171,95 |
| 2 | FP – rezerwa Ministra | 116.200,00 |
| 3 | EFS – projekt w ramach PO WER | 3.248.444,69 |
| 4 | EFS – projekt w ramach WRPO | 4.294.591,88 |
| Razem | | 11.035.408,52 |

Poziom i struktura wydatków FP i EFS na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2022r. przedstawiają się następująco:

| Wyszczególnienie | Wydatki w 2022 r. w zł | Struktura % | |
|---|------------------------|-------------|---------|
| | | 2022 r. | 2021 r. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Wydatki na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych: | 11 035 408,52 | 100,0 | 100,00 |
| z tego: | | | |
| – prace interwencyjne | 637 777,06 | 5,78 | 3,42 |
| – roboty publiczne | 80 999,36 | 0,73 | 0,91 |
| – szkolenia (stypendium, koszt instytucji szkoleniowej) | 394 376,71 | 3,58 | 5,91 |
| – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej | 3 705 878,72 | 33,58 | 38,03 |
| – refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 1 530 255,12 | 13,87 | 17,84 |
| – staże (stypendia) | 3 841 600,67 | 34,81 | 27,93 |

| | | | |
|---|------------|------|------|
| – prace społecznie użyteczne | 90 396,60 | 0,82 | 0,79 |
| – bony stażowe (stypendium, ryczałt na dojazdy, badania lekarskie, premia) | 108 464,79 | 0,98 | 0,64 |
| – bony szkoleniowe (stypendium, ryczałt na przejazdy, badania lekarskie, koszt instytucji szkoleniowej) | 8 033,14 | 0,07 | x |
| – studia podyplomowe | 3 709,71 | 0,03 | 0,17 |
| – bony na zasiedlenie | 88 000,00 | 0,80 | 1,43 |
| – bony zatrudnieniowe | 190 469,46 | 1,73 | 0,89 |
| – dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia | 181 069,36 | 1,64 | 0,42 |
| – inne (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, przejazdy, badania lekarskie) | 174 377,82 | 1,58 | 1,62 |

W strukturze wydatków na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w 2022 roku największy udział stanowiły staże (34,81%), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (33,58%) i refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (13,87). Realizacja tych instrumentów umożliwiła osobom bezrobotnym założenie własnej firmy, zdobycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy oraz zatrudnienie na utworzonych stanowiskach pracy. Łącznie na te formy aktywizacji wydatkowano 9.077.734,51 zł, tj. 82,26% ogólnej kwoty wydatków.

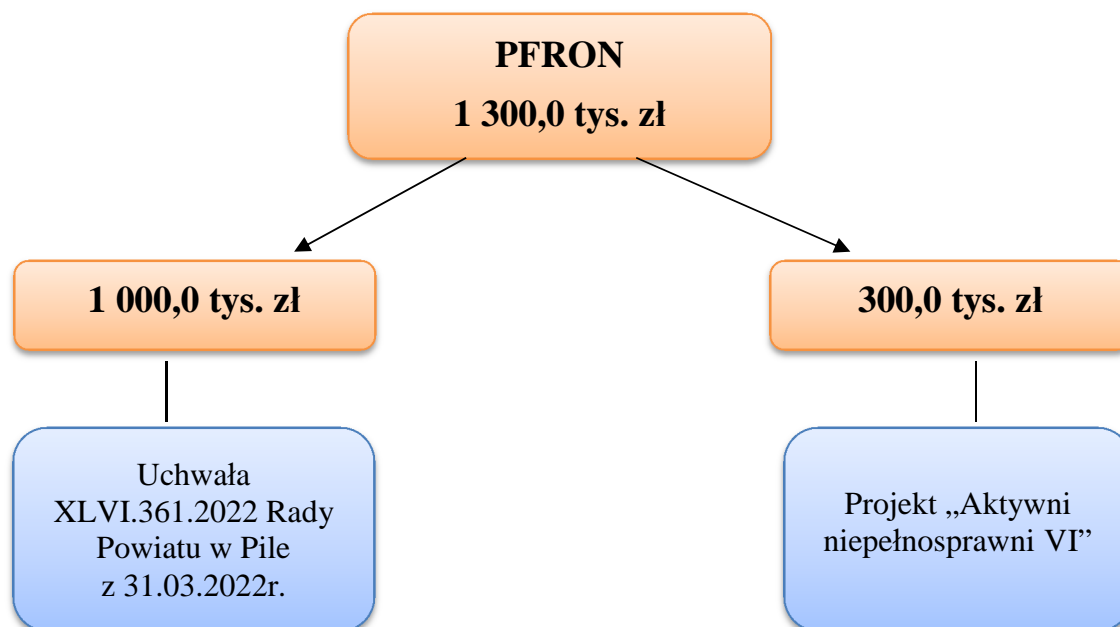


Wykres 21. Struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2022 r.

3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2022 roku Powiat Pilski dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 1 300,0 tys. zł na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami - bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, z tego:

- 1 000,0 tys. zł - przyznany Uchwałą Nr XLVI.361.2022 Rady Powiatu w Pile z 31.03.2022 r.,
- 300,0 tys. zł - pozyskany dodatkowo na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami w projekcie „Aktywni niepełnosprawni VI” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G.



W 2022 roku wydatkowano 1.299,6 tys. zł, z tego:

- 1.000,0 tys. zł - środki przyznane Uchwałą Nr XLVI.361.2022 Rady Powiatu w Pile z 31.03.2022r.,
- 299,6 tys. zł - środki pozyskane dodatkowo na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami w projekcie „Aktywni niepełnosprawni VI” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G.

Kwotę 66,8 tys. zł wydatkowano na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez 1 osobę z niepełnosprawnościami, natomiast pozostałą kwotę, tj. 1.232,8 tys. zł na zwrot pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

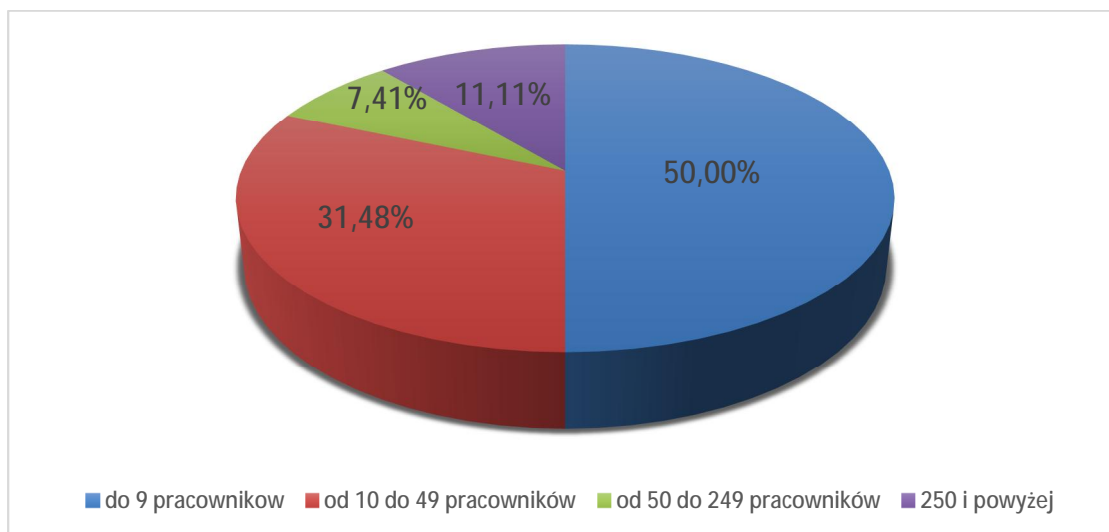
Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mające na celu poprawienie zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki KFS w 2022 roku w powiecie pilskim były wydatkowane zgodnie z priorytetami:

- **określonymi przez Ministra właściwego ds. pracy (dotyczyły podstawowego limitu), tj.:**
 1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID – 19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
 2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
 3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie pilskim zawodach deficytowych według „Barometru zawodów” (prognozy na 2022 r.);
 4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
 5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni specjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
 6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
 7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- **zdefiniowanymi przez Radę Rynku Pracy (dotyczyły rezerwy), tj.:**
 1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
 2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
 3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

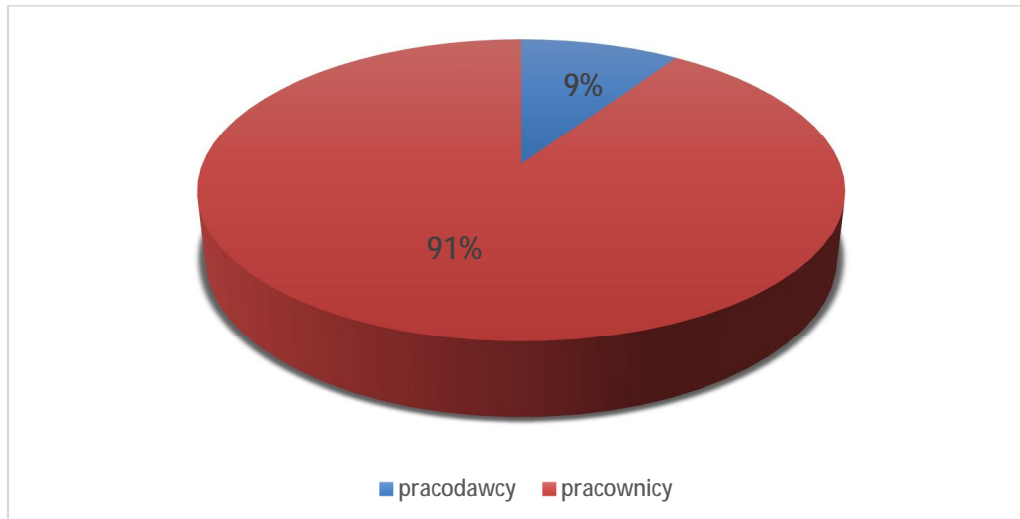
W 2022 roku 54 podmioty uzyskały wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wsparciem zostali objęci głównie pracodawcy zatrudniający do 9 osób (27 pracodawców), następnie zatrudniający od 10 do 49 osób (17 pracodawców), 250 i więcej (6 pracodawców) oraz od 50 do 249 (4 pracodawców).



Wykres 22. Struktura pracodawców korzystających z KFS w 2022 r. według liczby zatrudnionych pracowników

Udzielone wsparcie umożliwiło sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego 233 osobom, z tego 22 pracodawcom i 211 pracownikom (osoby korzystające kilkakrotnie ze wsparcia liczone są wielokrotnie).



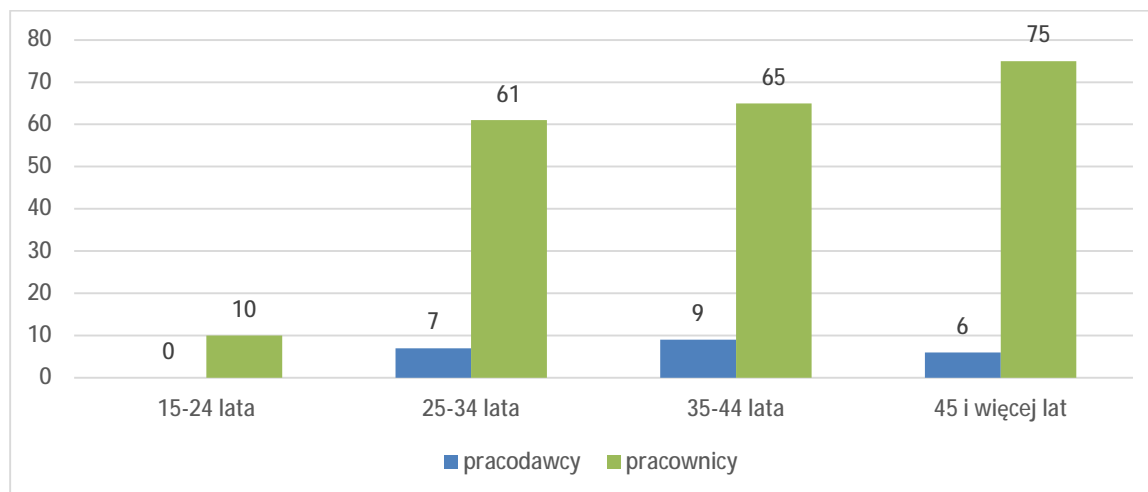
Wykres 23. Struktura uczestników wsparcia w ramach KFS w 2022 r.

Środki przeznaczone były na sfinansowanie:

- kursów realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, w których udział wzięło 22 pracodawców i 192 pracowników,
- studiów podyplomowych dla 2 pracowników,
- kosztów egzaminów dla 14 pracowników,
- badań lekarskich i psychologicznych dla 3 pracowników.

W 2022 roku z kształcenia ustawicznego skorzystali uczestnicy według następujących grup wiekowych:

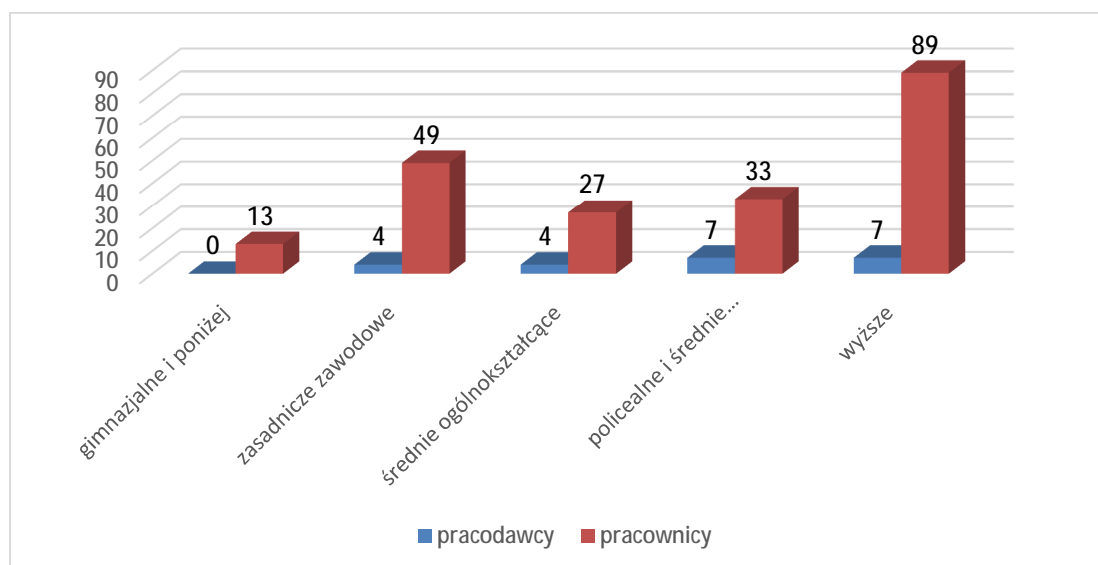
- 15 – 24 lata - 10 pracowników,
- 25 – 34 lata - 7 pracodawców i 61 pracowników,
- 35 – 44 lata - 9 pracodawców i 65 pracowników,
- 45 i więcej – 6 pracodawców i 75 pracowników.



Wykres 24. Uczestnicy kształcenia ustawicznego według grup wiekowych w 2022 r.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia uczestników w działaniach finansowanych ze środków KFS w 2022 roku, udział wzięły osoby z wykształceniem:

- wyższym : 7 pracodawców i 89 pracowników,
- policealnym i średnim zawodowym: 7 pracodawców i 33 pracowników,
- zasadniczym zawodowym: 4 pracodawców i 49 pracowników,
- średnim ogólnokształcącym: 4 pracodawców i 27 pracowników,
- gimnazjalnym i poniżej: 13 pracowników.



Wykres 25. Uczestnicy kształcenia ustawicznego w 2022 r. ze względu na poziom wykształcenia

Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) dominującą działalność wśród pracodawców, którzy otrzymali środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego (siebie i pracowników) przede wszystkim stanowiły sekcje:

- pozostała działalność usługowa,
- przetwórstwo przemysłowe,
- handel hurtowy i detaliczny,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
- transport i gospodarka magazynowa,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,
- budownictwo,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa,
- edukacja,
- dostawa wody,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości,
- administracja publiczna i obrona narodowa.

W ramach zawartych z pracodawcami umów/porozumień o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku wydatkowano kwotę 566.142,00 zł.

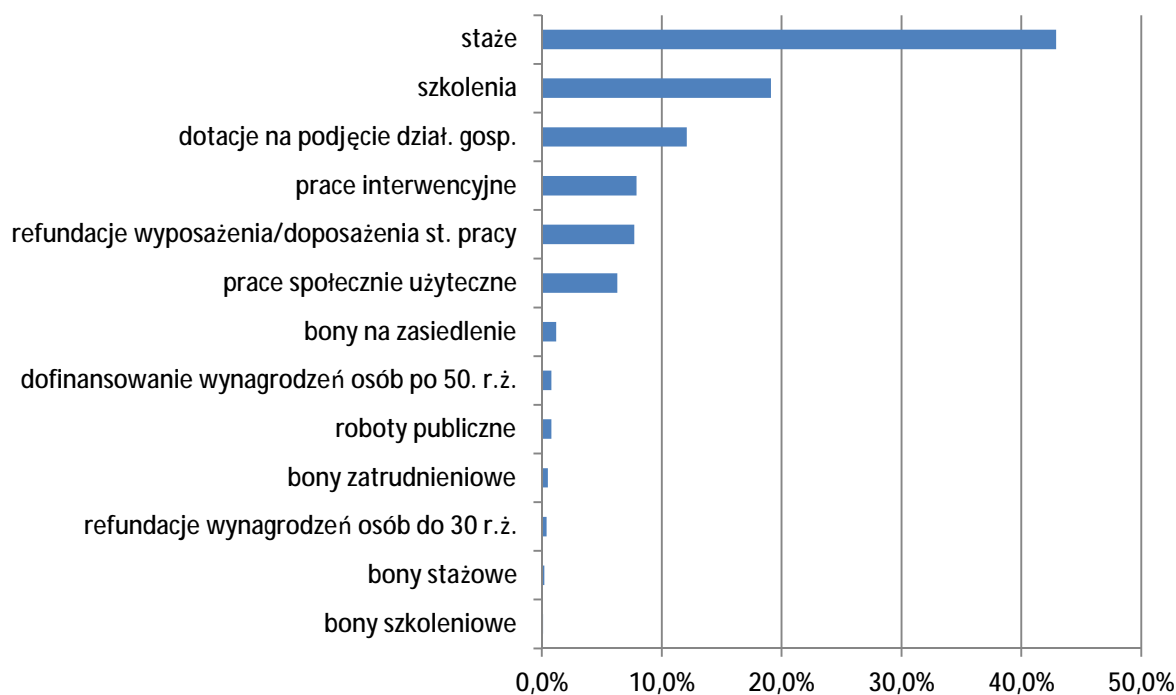
IV. Formy aktywizacyjne łagodzące skutki bezrobocia

1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

W celu łagodzenia skutków bezrobocia, w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował aktywne programy rynkowe, na które skierował ogółem 1.107 osób bezrobotnych, (w tym 678 kobiet – 61,2%), tj. o 118 osób więcej aniżeli w roku 2021.

| Forma aktywizacji | Liczba osób skierowanych w 2022 roku | Struktura % | |
|--|--------------------------------------|--------------|--------------|
| | | 2022 r. | 2021 r. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| prace interwencyjne | 88 | 7,9 | 6,3 |
| roboty publiczne | 9 | 0,8 | 1,0 |
| szkolenia | 212 | 19,1 | 21,9 |
| bon szkoleniowy | 1 | 0,1 | x |
| dotacje na podjęcie działalności gospodarczej | 134 | 12,1 | 14,3 |
| refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 85 | 7,7 | 6,9 |
| staże | 475 | 42,9 | 38,8 |
| bon stażowy | 2 | 0,2 | 1,3 |
| prace społecznie użyteczne | 70 | 6,3 | 5,1 |
| bony na zasiedlenie | 13 | 1,2 | 1,5 |
| bony zatrudnieniowe | 5 | 0,5 | 1,5 |
| dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50. r. ż. | 9 | 0,8 | 1,3 |
| refundacje części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia | 4 | 0,4 | 0,1 |
| OGÓLEM | 1.107 | 100,0 | 100,0 |

Największy udział wśród osób zaktywizowanych stanowiły osoby skierowane do odbycia stażu (42,9%), na szkolenia (19,1%) i którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej (12,1%).

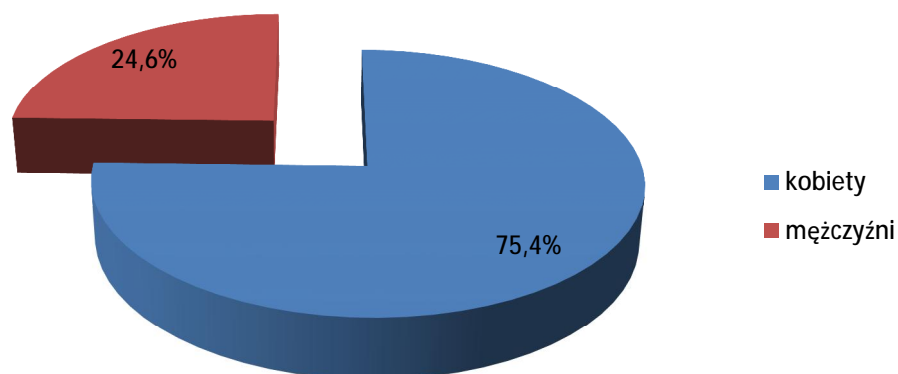


Wykres 26. Struktura uczestników form aktywizacji zawodowej w 2022 r.

1.1. Staże

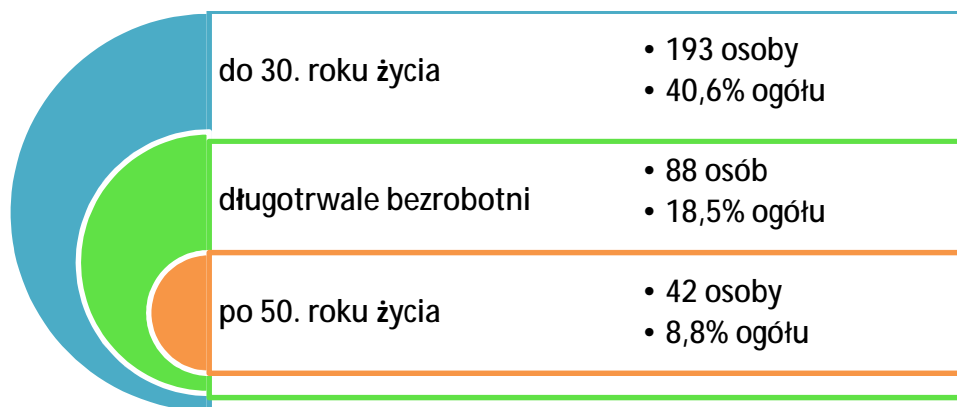
W 2022 roku do odbycia stażu skierowano 475 osób bezrobotnych, umożliwiając im nabycie doświadczenia zawodowego bezpośrednio na stanowisku pracy, rozwój umiejętności, zapoznanie z funkcjonowaniem firmy i zakresem obowiązków na stanowisku pracy.

Pomoc w tej formie skierowana była do 42,9% aktywizowanych osób ogółem.



Wykres 27. Struktura uczestników staży pod względem płci

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w 3 kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach staży przedstawiała się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

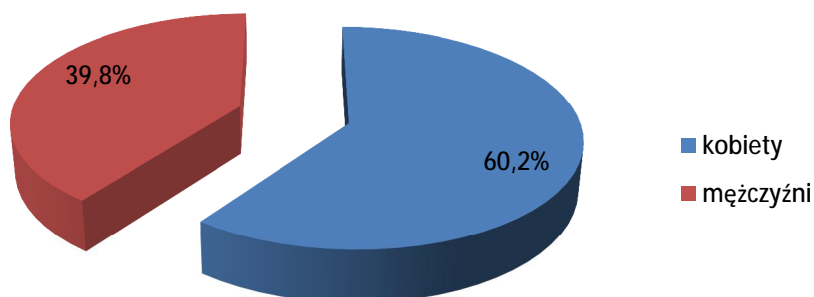
1.2. Bony stażowe

W 2022 roku w ramach bonów stażowych na staż skierowano 2 osoby bezrobotne do 30. roku życia (w tym 1 kobieta), zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem i złożonymi wnioskami.

Wśród osób skierowanych na staż w ramach bonów była 1 osoba w wieku do 25. roku życia i 1 osoba zamieszkała na wsi.

1.3. Prace interwencyjne

W 2022 roku do prac interwencyjnych skierowano 88 osób bezrobotnych (7,9% ogółu zaktywizowanych).



Wykres 28. Struktura uczestników prac interwencyjnych pod względem płci

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych dotyczyło stanowisk pracy:

| Lp. | Stanowisko | Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne: |
|-----|--|--|
| 1. | sprzedawca | 17 |
| 2. | pomoc administracyjna | 7 |
| 3. | operator maszyn | 7 |
| 4. | magazynier | 4 |
| 5. | pomocnik montera | 4 |
| 6. | sprzedawca/wydawca paliw | 3 |
| 7. | sprzątaczką | 3 |
| 8. | monter instalacji PV | 2 |
| 9. | specjalista ds. sprzedaży imprez turystycznych | 2 |
| 10. | monter instalacji sanitarnych | 2 |
| 11. | asystent ds. księgowości | 2 |
| 12. | krawcowa | 2 |
| 13. | stolarz budowlany | 2 |
| 14. | młodsza księgowa | 1 |
| 15. | pedagog | 1 |
| 16. | operator myjni | 1 |
| 17. | mechanik samochodowy | 1 |
| 18. | młodszy specjalista wsparcia sprzedaży | 1 |
| 19. | lektor języka angielskiego | 1 |
| 20. | specjalista contact center | 1 |
| 21. | kierownik ds. rozliczeń | 1 |
| 22. | doradca klienta | 1 |
| 23. | referent ds. obronności i archiwizacji | 1 |
| 24. | pracownik biurowy | 1 |
| 25. | asystent ds. administracji | 1 |
| 26. | asystent projektanta | 1 |
| 27. | kierowca samochodu dostawczego | 1 |
| 28. | woźny | 1 |
| 29. | pracownik administracyjno-biurowy | 1 |
| 30. | obsługa klienta | 1 |
| 31. | pracownik restauracji | 1 |
| 32. | mechanik pojazdów | 1 |
| 33. | pomoc kuchenna | 1 |
| 34. | specjalista ds. kadr i płac | 1 |
| 35. | robotnik ogólnobudowlany | 1 |
| 36. | pomocnik murarza tynkarza | 1 |

| | | |
|---------|-------------------------------|----|
| 37. | menedżer klienta | 1 |
| 38. | pomocniczy robotnik budowlany | 1 |
| 39. | kierowca | 1 |
| 40. | księgowy | 1 |
| 41. | mechanik | 1 |
| 42. | robotnik gospodarczy | 1 |
| 43. | konserwator | 1 |
| 44. | pomoc kuchenna | 1 |
| Ogółem: | | 88 |

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w 3 kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach prac interwencyjnych w 2022r. przedstawiała się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.4. Bony zatrudnieniowe

W 2022 roku w ramach bonu zatrudnieniowego skierowano do pracy 5 osób bezrobotnych do 30. roku życia (w tym 3 kobiety), tj. 0,5% ogółu zaktywizowanych, zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem i złożonymi przez osoby bezrobotne wnioskami.

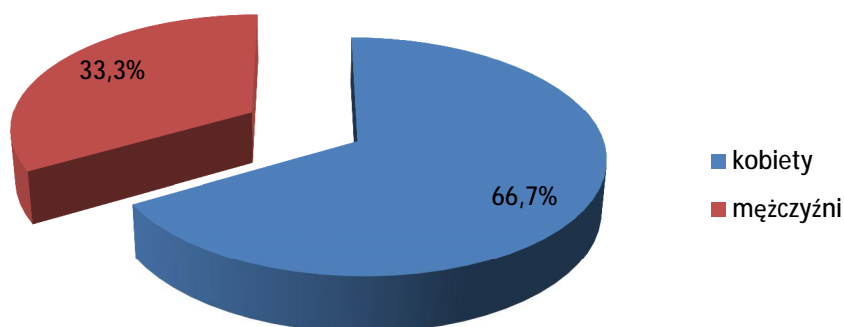
Zatrudnienie w ramach bonów zatrudnieniowych dotyczyło stanowisk pracy:

| Lp. | Stanowisko | Liczba osób skierowanych w ramach bonów zatrudnieniowych |
|---------|-----------------------|--|
| 1. | .NET Developer | 1 |
| 2. | sprzedawca | 1 |
| 3. | kierowca | 1 |
| 4. | Pomoc kuchenna | 1 |
| 5. | Pomoc administracyjna | 1 |
| Ogółem: | | 5 |

Wśród osób skierowanych 3 osoby nie ukończyły 25. roku życia, a 1 osoba zamieszkiwała na wsi.

1.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia

W 2022 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia do pracy skierowano 9 osób bezrobotnych (0,8% ogółu zaktywizowanych). Wśród osób skierowanych były 4 osoby długotrwale bezrobotne.



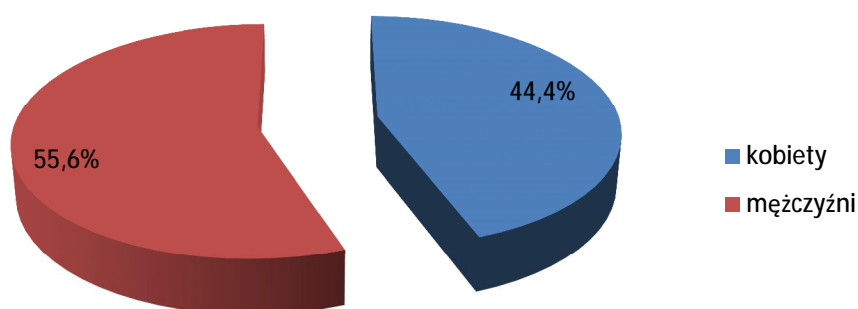
Wykres 29. Struktura osób skierowanych do pracy w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób po 50. roku życia

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia dotyczyło stanowisk pracy:

| Lp. | Stanowisko | Liczba osób skierowanych |
|--------|----------------------------|--------------------------|
| 1. | sprzedawca | 1 |
| 2. | kucharz | 1 |
| 3. | salowa | 1 |
| 4. | doradca klienta | 1 |
| 5. | manager projektu | 1 |
| 6. | handlowiec | 1 |
| 7. | sprzątaczką | 1 |
| 8. | operator wózka jezdniowego | 1 |
| 9. | księgową | 1 |
| Ogółem | | 9 |

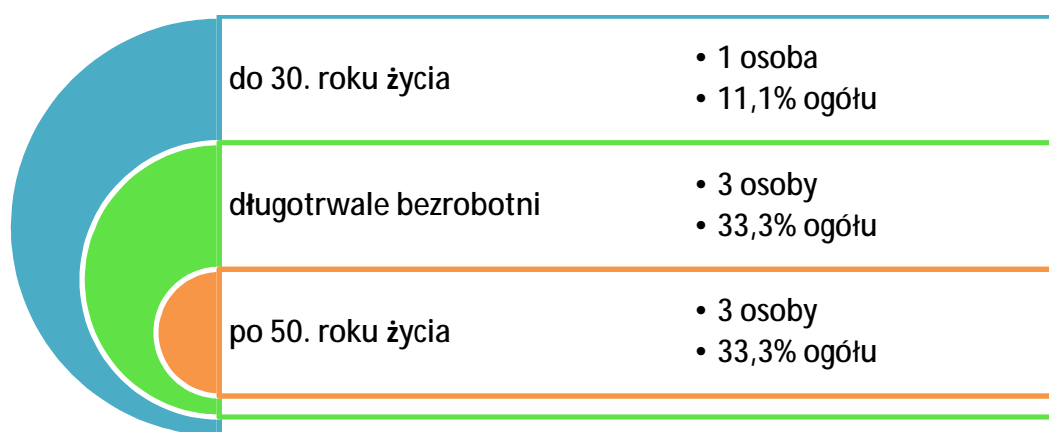
1.6. Roboty publiczne

W 2022 roku pracę w ramach robót publicznych podjęło 9 osób bezrobotnych (0,8% ogółu zaktywizowanych). Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych pracowały na stanowisku robotnika gospodarczego.



Wykres 30. Struktura uczestników robót publicznych pod względem płci

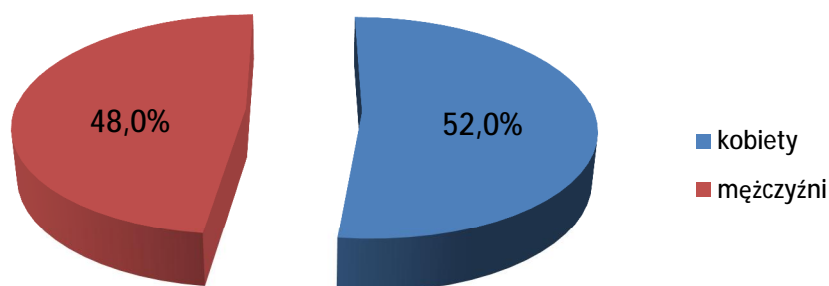
Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych do prac społecznie użytecznych przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

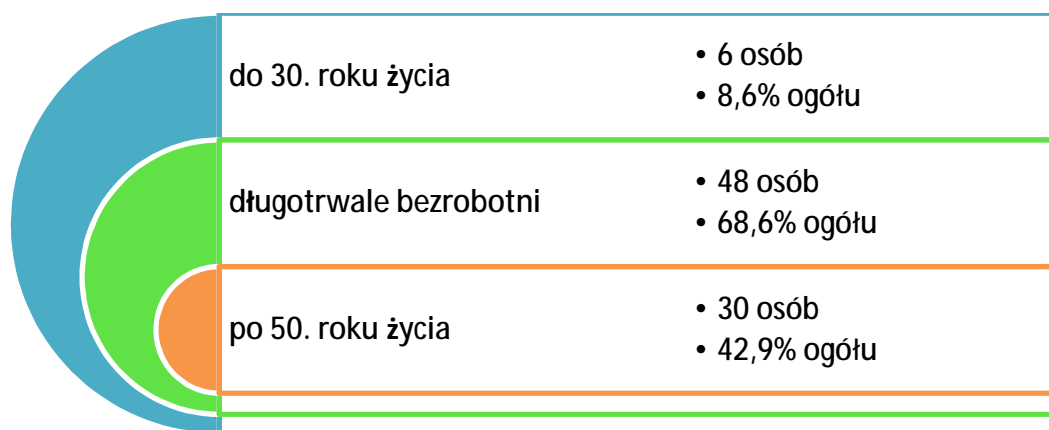
1.7. Prace społecznie użyteczne

Do wykonywania prac społecznie użytecznych w 2022 roku skierowano 70 osób bezrobotnych (6,3% ogółu zaktywizowanych). Liczba osób skierowanych do wykonywania prac była zgodna z potrzebami zgłoszonymi przez gminy w planie potrzeb prac społecznie użytecznych na rok 2022. Do wykonywania tych prac mogły być kierowane osoby bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.



Wykres 31. Struktura uczestników prac społecznie użytecznych pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych do prac społecznie użytecznych przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

Bezrobotni kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych realizowali prace na rzecz gmin, polegające przede wszystkim na pracach porządkowych oraz dostarczaniu korespondencji.

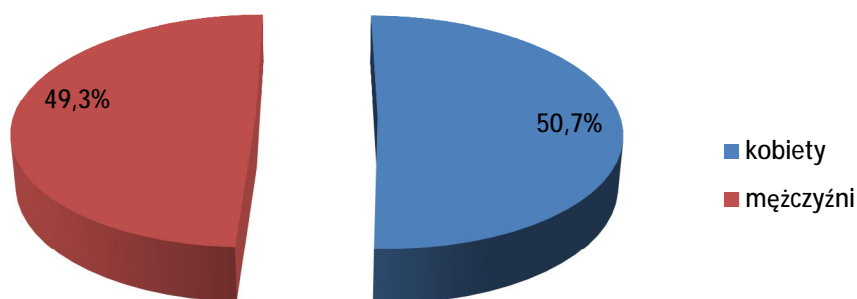
Efekty prac społecznie użytecznych przedstawiają się następująco:

| Gmina | Zrealizowane prace |
|-----------------------|--|
| Kaczory | Prace dotyczące estetyki terenu wokół siedziby Urzędu Gminy – 16 ha. Prace porządkowe wewnątrz i na zewnątrz wiejskich domów kultury – 10 ha. Sprzątanie przystanków autobusowych – 8 ha. Usuwanie zakrzaczeń przy drogach gminnych – 1 ha. |
| Łobżenica | Dbanie o teren wokół placówki, dbanie o tereny zielone w mieście, drobne prace remontowe, sprzątanie magazynów, piwnic i innych pomieszczeń gospodarczych, wykonywanie różnych prac gospodarczych w zależności od potrzeb, przygotowywanie korespondencji do wysyłki, rozprowadzanie korespondencji na terenie miasta Łobżenica |
| Miasteczko Krajeńskie | Prace porządkowe na terenie całej gminy, takie jak sprzątanie, zbieranie ziemi z poboczy dróg gminnych, kopanie rowów, odśnieżanie, wycinanie zakrzaczeń przy drogach gminnych, utrzymanie czystości w lokalach gminnych (we wsi Miasteczko Krajeńskie, Grabówno, Grabionna, Brzostowo), zbieranie śmieci przy drogach gminnych, drobne prace remontowo-konserwatorskie i naprawcze na terenie gminy. |
| Piła | Utrzymywanie czystości i pielęgnowanie zieleni na terenach należących do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, w tym koszenie trawników oraz chronienie zieleni przed zniszczeniem, usuwanie zanieczyszczeń atmosferycznych, itp., utrzymywanie czystości w pomieszczeniach i rejonie Ośrodka. |
| Ujście | Sprzątanie placu zabaw – 19,56 km, sprzątanie wokół sali wiejskiej – 17,38 km, sprzątanie boiska i koszenie trawy – 137,62 km, czyszczenie przydrożnych rowów i poboczy – 127,59 km, sprzątanie przystanków autobusowych – 12,41 km, sprzątanie chodników – 85,49 km, sprzątanie ścieżki rowerowej – 42,27 km, sprzątanie dróg – 150,17 km, czyszczenie gazonów i klombów z kwiatami 5,8 km, przegrabienie liści 3,06 km, sprzątanie cmentarza 0,39 km. |
| Wysoka | Sprzątanie terenu miasta i gminy Wysoka, opróżnianie koszy na śmieci, wystawianie pojemników na śmieci w dniu ich wywozu, zbieranie skoszonej trawy, grabienie, pielęgnacja nasadzeń (podlewanie, odchwaszczanie, nawożenie i tym podobne), które znajdują się wokół budynku, utrzymywanie w czystości terenów wyznaczonych, wykonywanie zgodnie z obowiązującymi przepisami czynności związanych z bezpiecznym i skutecznym zabezpieczeniem obiektu w zakresie BHP i ppoż., zabezpieczenie mienia na obiekcie przed kradzieżą i dewastacją. |

1.8. Wspieranie przedsiębiorczości

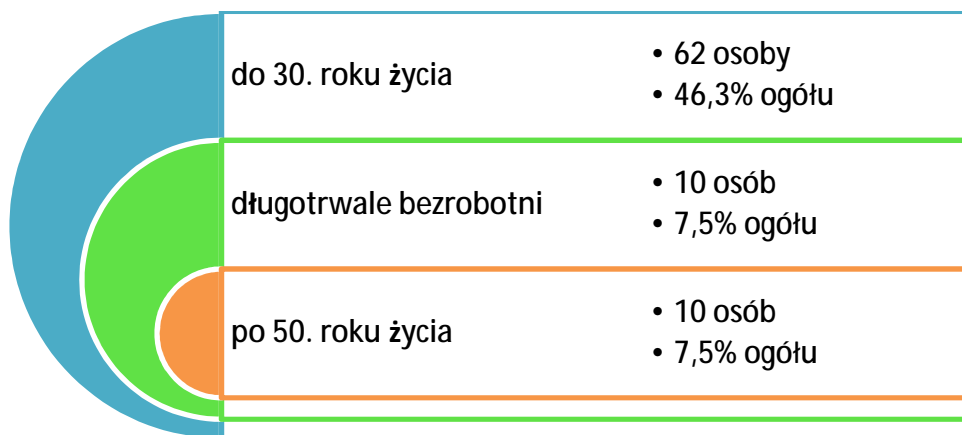
1.8.1. Finansowanie podejmowania działalności gospodarczej

Promocja przedsiębiorczości jest jednym z głównych celów aktywnej polityki rynku pracy. Pręźnie rozwijające się przedsiębiorstwa zapewniają wzrost gospodarczy. Zatem PUP w Pile aktywnie wspiera osoby przedsiębiorcze poprzez udzielanie im środków na podjęcie działalności gospodarczej. W 2022 r. zawarto 134 umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.



Wykres 32. Struktura osób wyłączonych z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą:

| Lp. | Wyszczególnienie | Liczba osób bezrobotnych |
|---------------|--|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | handel | 16 |
| 2 | produkcja | 2 |
| 3 | usługi kosmetyczne | 14 |
| 4 | usługi remontowo-budowlane | 20 |
| 5 | usługi mechaniki pojazdowej | 2 |
| 6 | usługi instalacyjne | 3 |
| 7 | usługi stolarskie | 4 |
| 8 | usługi masażu | 3 |
| 9 | usługi fotograficzne | 6 |
| 10 | usługi elektryczne | 5 |
| 11 | usługi kurierskie | 4 |
| 12 | usługi dekarские | 2 |
| 13 | usługi podologiczne | 2 |
| 14 | usługi fizjoterapii | 5 |
| 15 | usługi groomerskie | 3 |
| 16 | usługi taxi | 4 |
| 17 | usługi pośrednictwa w obrocie nieruchomościami | 4 |
| 18 | usługi fryzjerskie | 6 |
| 19 | usługi administracyjnej obsługi biura | 2 |
| 20 | usługi naprawy i konserwacji maszyn i urządzeń | 3 |
| 21 | usługi montażu paneli fotowoltaicznych | 2 |
| 22 | usługi sprzątające | 2 |
| 23 | inne | 20 |
| OGÓLEM | | 134 |

Podejmowana przez osoby bezrobotne działalność gospodarcza dotyczyła przede wszystkim działalności usługowej, najczęściej w zakresie usług remontowo-budowlanych i kosmetycznych.

1.8.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2022 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych skorzystało 39 podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, tworząc 53 stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.

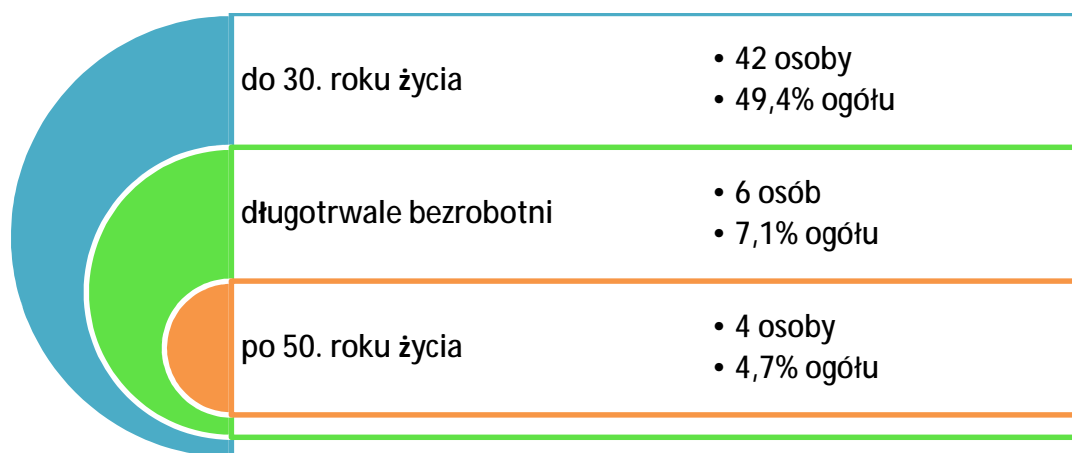
Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie pilskim w 2022 roku

Stanowiska pracy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

| Lp. | Stanowisko | Liczba stanowisk |
|--------|--|------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | pracownik ogólnobudowlany | 4 |
| 2. | operator oczyszczalni ścieków | 2 |
| 3. | operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego | 2 |
| 4. | mechanik pojazdów samochodowych | 2 |
| 5. | spawacz | 2 |
| 6. | robotnik budowlany | 2 |
| 7. | sprzedawca | 2 |
| 8. | kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 2 |
| 9. | konstruktor odzieży | 2 |
| 10. | projektant wzornictwa przemysłowego i odzieży | 2 |
| 11. | operator frezarki do drewna | 1 |
| 12. | pozostali stolarze meblowi i pokrewni | 1 |
| 13. | specjalista ds. rekrutacji | 1 |
| 14. | mikser obrazu | 1 |
| 15. | ślusarz | 1 |
| 16. | księgowa | 1 |
| 17. | stolarz | 1 |
| 18. | mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | 1 |
| 19. | mechanik maszyn rolniczych i samochodowych | 1 |
| 20. | serwisant sprzętu biurowego | 1 |
| 21. | pracownik ochrony roślin | 1 |
| 22. | fizjoterapeuta | 1 |
| 23. | fryzjer / barber | 1 |
| 24. | przedstawiciel handlowy | 1 |
| 25. | sekretarka | 1 |
| 26. | pomocniczy robotnik konserwacji terenów zielonych | 1 |
| 27. | dostawca/pracownik obsługi klienta | 1 |
| 28. | pomocniczy pracownik gastronomii | 1 |
| 29. | kucharz | 1 |
| 30. | magazynier | 1 |
| 31. | kosmetyczka | 1 |
| 32. | fakturzystka | 1 |
| 33. | brukarz | 1 |
| 34. | kontroler stanu technicznego pojazdów/likwidator szkód | 1 |
| 35. | monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych | 1 |
| 36. | krawiec/krawcowa | 1 |
| 37. | asystent dyrektora | 1 |
| 38. | kierowca – magazynier | 1 |
| 39. | pracownik administracyjno – biurowy | 1 |
| 40. | dekarz | 1 |
| 41. | pakowacz | 1 |
| Ogółem | | 53 |

W 2022 roku na refundowane stanowiska pracy, utworzone w 2022 roku, jak i w latach poprzednich (na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy) skierowano 85 osób bezrobotnych, w tym 35 kobiet.

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych na refundowane stanowiska pracy przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.9.Podnoszenie kwalifikacji zawodowych

Głównym celem szkoleń jest ułatwienie powrotu do czynnego życia zawodowego oraz zwiększenia szans bezrobotnych na rynku pracy. Udział w szkoleniach stwarza możliwości uzyskania niezbędnych kompetencji i pozostawania konkurencyjnym kandydatem do zatrudnienia, tym bardziej, że największe szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy w pożądanym przez siebie branży mają osoby posiadające kwalifikacje zawodowe oczekiwane przez pracodawców.

Realizowane w 2022 roku szkolenia grupowe wynikały z konieczności spełnienia przez Powiat warunków realizacji projektów w ramach POWER i WRPO – określonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Na etapie ubiegania się o dofinansowanie, WUP określił konieczne do osiągnięcia wskaźniki uczestników projektu, którzy uzyskają kwalifikacje zawodowe (szkolenia zakończone egzaminem zewnętrznym), tj. 30% ogólnej liczby uczestników projektu w ramach POWER i 21,08% uczestników w ramach WRPO. Jednocześnie wskazało, iż kwalifikacje te muszą dotyczyć zawodów deficytowych zgodnie z aktualnym na dany rok Barometrem zawodów dla powiatu pilskiego lub regionu, bądź wynikać z analizy ofert pracodawców, a ich uzyskanie każdorazowo podlega sprawdzeniu przez instytucję uprawnioną do certyfikowania.

Mając na uwadze powyższe w 2022 roku na szkolenia indywidualne i grupowe skierowano łącznie 213 osób bezrobotnych z tego:

- 1) 192 osoby w ramach szkoleń grupowych,
 - 2) 20 osób w ramach szkoleń indywidualnych,
 - 3) 1 osoba w ramach bonu szkoleniowego,
- (jedna osoba bezrobotna brała udział w szkoleniu indywidualnym oraz grupowym).

Najwięcej osób – bo po 39, skierowano na szkolenia grupowe pn.: „Podstawy rachunkowości we własnej firmie z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen)” oraz „Uprawnienia elektryczne do 1 kV” realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizowane szkolenia grupowe w 2022 r. to:

1. W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (V)”:
 - podstawy rachunkowości we własnej firmie z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 15 osób,
 - fakturowanie z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 10 osób,
 - wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – 10 osób,
 - profesjonalny kelner z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 10 osób,
 - nowoczesna stylistka rzęs i paznokci z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 9 osób,
 - uprawnienia elektryczne do 1 kV – 9 osób,
 - pracownik biura podróży z obsługą turystyczną i obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 5 osób,
 - spedycja i transport od podstaw z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 5 osób.
2. W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (V)”:
 - uprawnienia elektryczne do 1 kV – 30 osób,
 - podstawy rachunkowości we własnej firmie z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 24 osób,
 - wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – 20 osób,
 - fakturowanie z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 15 osób,
 - operator koparko-ładowarki kl. III – 10 osób,
 - pracownik biura podróży z obsługą turystyczną i obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 5 osób,
 - spedycja i transport od podstaw z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 5 osób.
3. Poza Projektami – ze środków Funduszu Pracy:
 - szkolenie z języka polskiego dla obywateli Ukrainy – 10 osób.

Realizowane szkolenia indywidualne w 2022 r. to:

1. W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (V)”:
 - „Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”- 5 osób,
 - „Kurs prawa jazdy kat. C” – 2 osoby,
 - „Kurs prawa jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 1 osoba,
 - „Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną” – 1 osoba.

2. W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (V)”
 - „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 2 osoby,
 - „Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy” – 1 osoba.
3. Poza projektami – ze środków Funduszu Pracy:
 - „Meeting stylistek paznokci (aerograf, zhostovo, migdał, odnowa, frezarkowy). Brow henna, laminacja, botox i lifting rzęs / wraz z obsługą komputera” – 3 osoby,
 - „Expert stylizacji paznokci wraz z pedicure kosmetycznym i podologicznym” – 1 osoba,
 - „GWO Blade Repair” – 1 osoba,
 - „Kurs fryzjerski – Mr. Barber” – 1 osoba,
 - „Kurs prawa jazdy kat. E do C” – 1 osoba
 - „Szkolenie budowlane ukierunkowane w pracach wykończeniowych wewnątrz i zewnątrz budynku” – 1 osoba.

Szkolenia indywidualne realizowane były dla osób, które złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie z uprawdopodobnieniem podjęcia pracy lub oświadczeniem o samozatrudnieniu po ukończeniu szkolenia.

Ponadto, 1 osobie przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych oraz z 1 osobą kontynuowano umowę zawartą w 2021 r.

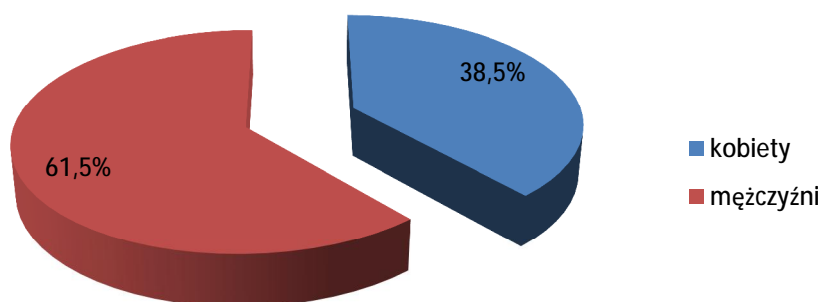
Skierowano 1 osobę do 30. roku życia na szkolenie zawodowe w ramach bonu szkoleniowego: „Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”.

1.10. Bony na zasiedlenie

W 2022 roku zawarto 12 umów przyznających bon, natomiast z ewidencji osób bezrobotnych w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie wyłączono 13 osób do 30. roku życia z powodu podjęcia pracy (1,2% ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych), w tym 1 osoba otrzymała bon w 2021 roku.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji 3 osoby nie ukończyły 25. roku życia, 2 osoby zamieszkiwały na wsi, a 1 osoba była długotrwale bezrobotna.

Przyznane bony umożliwiły osobom bezrobotnym podjęcie pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i pokrycie kosztów związanych z zamieszkaniami w nowym miejscu.



Wykres 33. Struktura osób, która otrzymała bony na zasiedlenie pod względem płci

Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

| Lp. | Stanowisko | Liczba stanowisk |
|--------|---|------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | specjalista ds. marketingu i handlu | 1 |
| 2. | młodszy specjalista wsparcia IT | 1 |
| 3. | magazynier | 1 |
| 4. | inżynier produktu | 1 |
| 5. | młodszy specjalista ds. nadzoru sieci i systemów IT | 1 |
| 6. | lekarz weterynarii | 1 |
| 7. | tłumacz i asystent zarządu | 1 |
| 8. | młodszy specjalista ds. administracji personalnej | 1 |
| 9. | specjalista ds. logistyki | 1 |
| 10. | nauczyciel | 1 |
| 11. | młodszy specjalista ds. automatyki | 1 |
| 12. | junior sales coordinator | 1 |
| 13. | kierownik projektu | 1 |
| Ogółem | | 13 |

1.11. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia

Wydatkowanie środków FP na ten cel zostało – zgodnie z przepisami – zakończone z dniem 31.12.2018r. Zatem na w/w formę aktywizacji skierowano tylko 4 osoby (kobiety), tj. 0,4% ogółu zaktywizowanych, w ramach powstałych wakatów w umowach zawartych w latach wcześniejszych, tj. w latach 2016-2017.

Wśród osób skierowanych 1 osoba nie ukończyła 25. roku życia, 1 osoba była mieszkańcem wsi.

Wszystkie osoby były skierowane na stanowisko pokojowa.

2. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2022 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skorzystało 13 pracodawców, tworząc 14 stanowisk pracy dla osób z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Stanowiska pracy utworzone w ramach środków PFRON:

| Lp. | Stanowisko | Liczba stanowisk |
|----------------|--|------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | animator | 1 |
| 2. | fizjoterapeuta/masażysta | 1 |
| 3. | kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 2 |
| 4. | kierowca | 1 |
| 5. | kierowca/inkasent | 1 |
| 6. | kontroler jakości | 1 |
| 7. | księgowa | 1 |
| 8. | krawiec | 1 |
| 9. | pracownik ogólnobudowlany-kierowca | 1 |
| 10. | przedstawiciel handlowy | 1 |
| 11. | repcjonistka | 1 |
| 12. | specjalista ds. szkoleń i rekrutacji | 1 |
| 13. | specjalista mechanik blacharsko-lakierniczy | 1 |
| Ogółem: | | 14 |

Ponadto 1 osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej i uruchomiła działalność w zakresie usług transportu pasażerskiego.

Aktywizacją zawodową objęto 34 osoby z niepełnosprawnościami, z tego:

- 27 osób bezrobotnych,
- 7 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Jedna z w/w osób otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 33 osoby podjęły pracę na refundowanych stanowiskach pracy, utworzonych w 2022 roku, jak i w latach poprzednich (w tym na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy).

3. Realizowane projekty i programy.

3.1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pilskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

| | |
|-------------------------------------|---|
| Źródło finansowania | Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. |
| Cel projektu | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pilskim. |
| Okres realizacji | 01.01.2019r. – 31.12.2022r. |
| Grupa docelowa | Osoby w wieku 18-29 lat, tj. które nie ukończyły 30. roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Pile jako bezrobotne, nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). |
| Liczba uczestników w 2022 roku | 295 osób |
| Formy wsparcia* | <p><u>Osoby skierowane w 2022 roku:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy – 250 osób, – poradnictwo zawodowe – 121 osób, – staże – 70 osób, – bony na zasiedlenie – 11 osób, – prace interwencyjne – 13 osób, – szkolenia zawodowe – 82 osoby, – środki na podjęcie działalności gospodarczej – 57 osób, – refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy – 17 osób, <p><u>Osoby kontynuujące udział z 2021 roku:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — bony zatrudnieniowe - 6 osób. — staże - 32 osoby, — prace interwencyjne - 7 osób. |
| Poniesione wydatki na aktywne formy | 3 248,4 tys. zł. |

* Jeden uczestnik mógł korzystać z kilku form wsparcia.

Zrealizowane indywidualne szkolenia zawodowe:

- „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”- 5 osób,
- „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną” – 1 osoba,
- „Kurs prawa jazdy kat. C” – 2 osoby,
- „Kurs prawa jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 1 osoba.

Wśród uczestników projektu było: 175 osób o niskich kwalifikacjach, 66 osób długotrwale bezrobotnych, 5 osób z niepełnosprawnościami, przy czym jeden uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów.

3.2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pilskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

| | |
|-------------------------------------|---|
| Źródło finansowania | Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego. |
| Cel projektu | Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pilskim. |
| Okres realizacji | 01.01.2019r. – 31.12.2022r. |
| Grupa docelowa | Osoby w wieku powyżej 29. roku życia, definiowane jako osoby, które ukończyły 30. rok życia, zarejestrowane w PUP w Pile jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z kategorii: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach lub osoby w wieku 50. lat i więcej. |
| Liczba uczestników w 2022 roku | 383 osoby. |
| Formy wsparcia* | <p><u>Osoby skierowane w 2022 roku:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy – 332 osób, – poradnictwo zawodowe- 10 osób, – staże – 95 osób, – szkolenia zawodowe – 112 osób, – środki na podjęcie działalności gospodarczej – 68 osób. <p><u>Osoby kontynuujące udział z 2021 roku:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – staże - 51 osób. |
| Poniesione wydatki na aktywne formy | 4 294,6 tys. zł. |

* Jeden uczestnik mógł korzystać z kilku form wsparcia.

Zrealizowane indywidualne szkolenia zawodowe:

- „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”- 2 osoby,
- „Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy” – 1 osoba.

Wśród uczestników było: 245 osób o niskich kwalifikacjach, 141 osób długotrwale bezrobotnych, 58 osób w wieku powyżej 50. roku życia, 18 osób z niepełnosprawnościami, przy czym jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

3.3. Projekt „Aktywni niepełnosprawni VI” w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III w obszarze G, finansowany ze środków PFRON

W 2022r. kontynuowano realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni VI” – na podstawie Umowy nr WRR/000428/15/D zawartej 20.09.2021r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Pilskim.

W/w projekt pierwotnie zakładał realizację w okresie od 01.09.2021r. do 30.06.2022r., natomiast aneksami do umowy przedłużono jego realizację do 16.12.2022r.

W ramach przyznanej kwoty w 2022 roku 1 osobie z niepełnosprawnościami udzielono środków na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie transportu lądowego pasażerskiego i 3 pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia 3 stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami, tj. księgowej, kontrolera jakości i pracownika ogólnobudowlanego-kierowcy.

W 2022 roku w ramach projektu wydatkowano 299.556,40 zł na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami.

3.4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

W dniu 18.07.2022r. – po ogłoszonym przez Ministra naborze wniosków - Urząd wystąpił do Marszałka Województwa Wielkopolskiego z opracowanym wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 116,2 tys. zł na realizację programu dla 27 osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Po uzyskaniu rekomendacji Marszałka, decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 31.08.2022r. otrzymano wnioskowaną kwotę środków. Program realizowany jest w okresie wrzesień 2022r. – lipiec 2023r.

W ramach programu zaktywizowano 29 osób bezrobotnych, z tego w ramach:

- stażu - 22 osoby,
- prac interwencyjnych – 5 osób,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby.

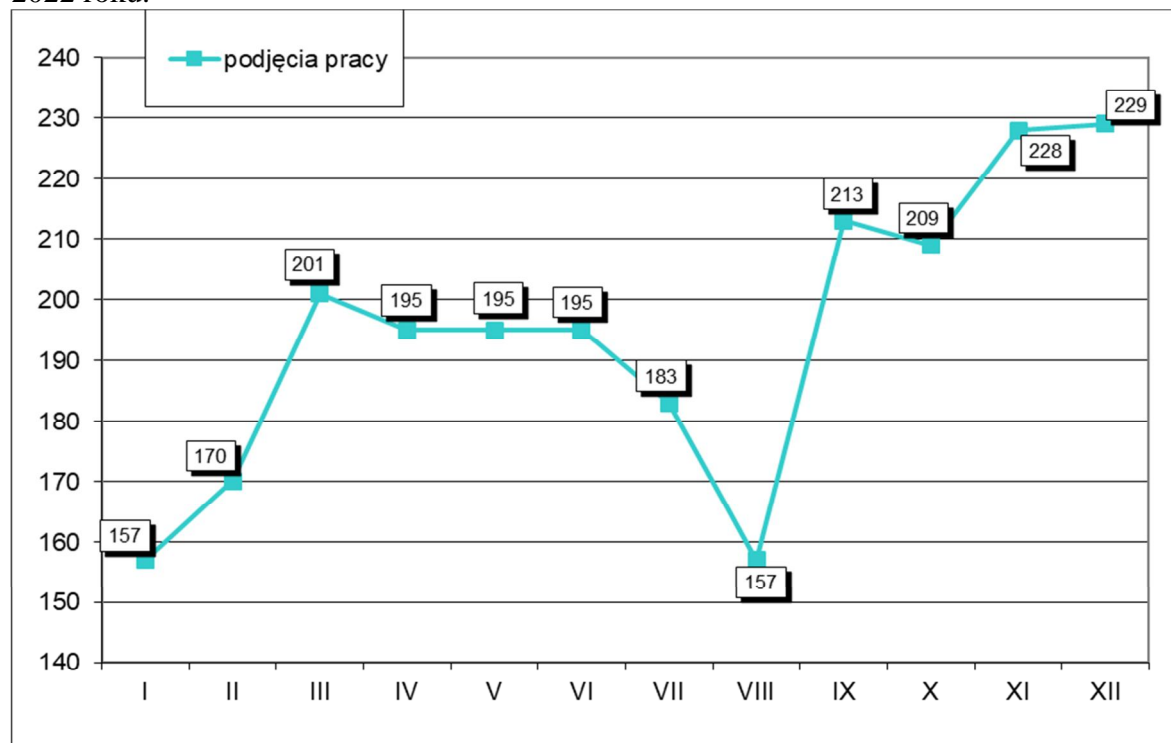
Na realizację programu wydatkowano w 2022 roku z rezerwy Ministra przyznaną kwotę 116,2 tys. zł. Wydatki w 2023 roku na stypendia stażowe oraz refundacje wynagrodzeń i składek ZUS w ramach prac interwencyjnych ponoszone są ze środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu na 2023 rok.

4. Podjęcia pracy

W 2022 roku podjęcia pracy były najczęstszą przyczyną wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Pile, bowiem wyłączono z tego tytułu 2.332 osoby, tj. 43,8% ogółu wyłączeń.

| Wyłączenia z ewidencji z powodu podjęcia: | | Osoby | % udział do ogółu podjęć pracy |
|---|---|-------|--------------------------------|
| pracy niesubsydiowanej | | 1.958 | 84,0 |
| pracy subsydiowanej | | 374 | 16,0 |
| z tego | – prac interwencyjnych | 88 | 3,8 |
| | – robót publicznych | 9 | 0,4 |
| | – podjęcia działalności gospodarczej | 134 | 5,7 |
| | – podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | 85 | 3,6 |
| | – podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | 13 | 0,6 |
| | – podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego | 5 | 0,2 |
| | – podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50. roku życia | 9 | 0,4 |
| | – inne (zatrudnienie osób z niepełnosprawnością na miejscach pracy utworzonych ze środków PFRON) oraz refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia. | 31 | 1,3 |

Na wykresie przedstawiono liczbę osób, które podjęły pracę w poszczególnych miesiącach 2022 roku.



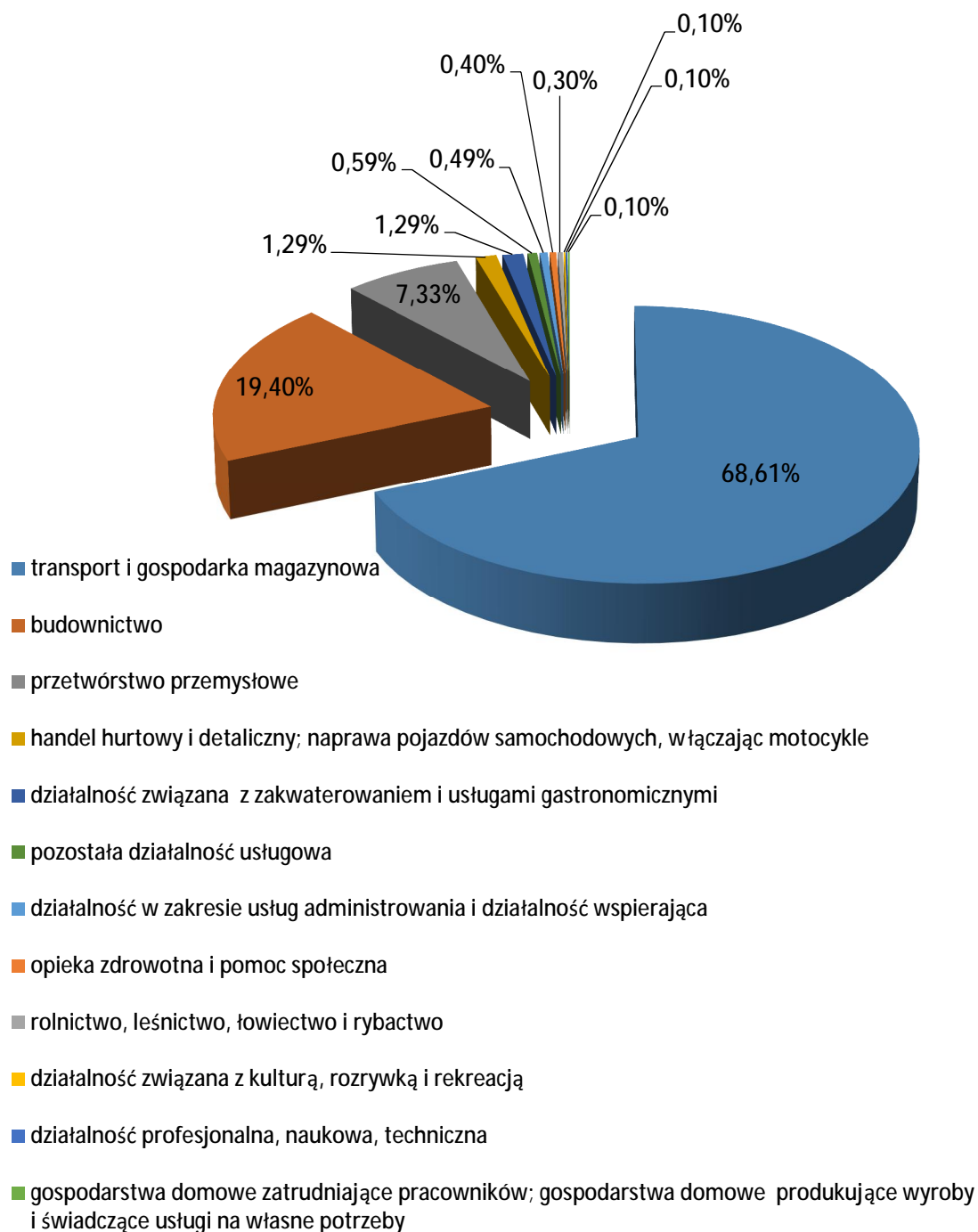
Wykres 34. Podjęcia pracy w 2022 r.

5. Zatrudnienie cudzoziemców

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile wpisał do ewidencji 1.010 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (929 oświadczeń dotyczyło mężczyzn, 81 kobiet).

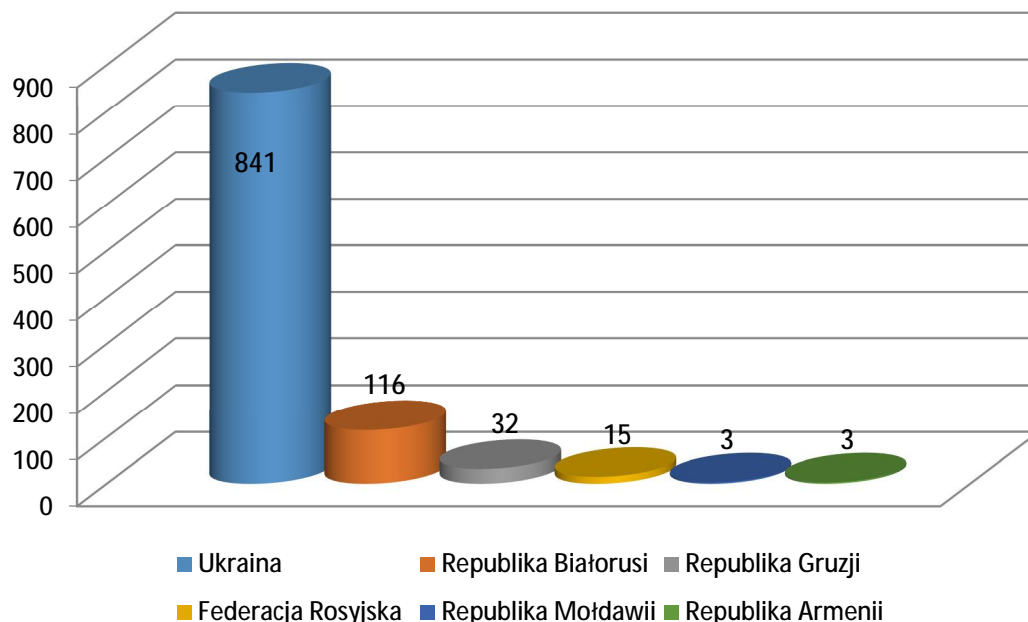
Oświadczenia dotyczyły następujących sekcji PKD w ramach podklas działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca:

| | |
|---|-----|
| – transport i gospodarka magazynowa | 693 |
| – budownictwo | 196 |
| – przetwórstwo przemysłowe | 74 |
| – handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 13 |
| – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 13 |
| – pozostała działalność usługowa | 6 |
| – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 5 |
| – opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 4 |
| – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 3 |
| – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 1 |
| – działalność profesjonalna, naukowa, techniczna | 1 |
| – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 1 |



Wykres 35 . Struktura podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń według sekcji PKD w 2022 r.

Spośród wpisanych do ewidencji 1.010 oświadczeń: 841 dotyczyły obywateli Ukrainy, 116 - obywateli Republiki Białorusi, 32 - obywateli Republiki Gruzji, 15 - obywateli Federacji Rosyjskiej, 3 - obywateli Republiki Mołdawii, 3 - obywateli Republiki Armenii.



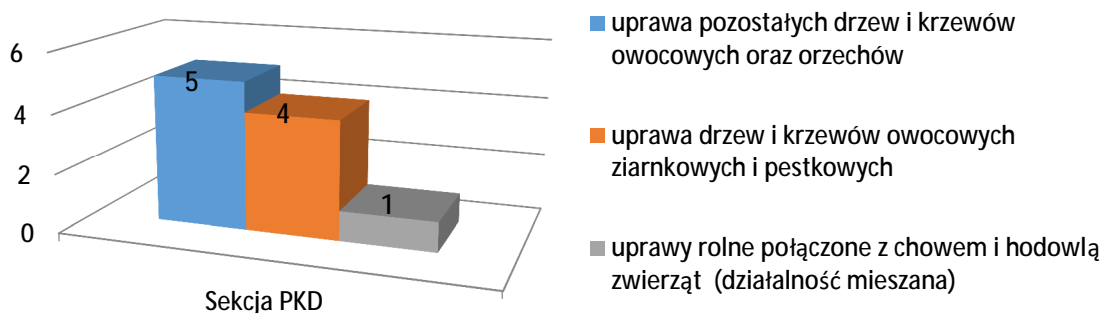
Wykres 36. Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń według kraju pochodzenia cudzoziemców w 2022 r.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile wydał 10 zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zezwolenia na pracę sezonową typu S – umożliwiają świadczenie pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach określonych sekcji PKD z zakresu: rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Wydane zezwolenia dotyczyły następujących sekcji PKD:

- uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów - 5,
- uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych - 4,
- uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana) - 1.



Wykres 37. Wydane zezwolenia na pracę sezonową typu S w 2022 r. według sekcji PKD pracodawców.

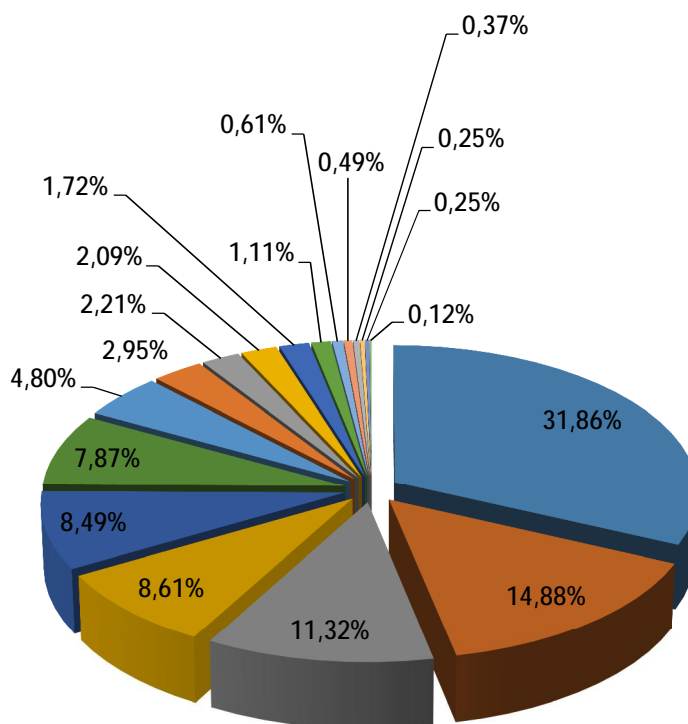
Wydane zezwolenia dotyczyły 7 obywateli Ukrainy oraz 3 obywateli Republiki Mołdawii (7 mężczyzn i 3 kobiet).

W 2022r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile wpłynęło od pracodawców 813 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (533 dotyczyło kobiet, 280 – mężczyzn).

Powiadomienia dotyczyły następujących sekcji PKD w ramach podklas działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca:

| | |
|--|------|
| – przetwórstwo przemysłowe | 259, |
| – handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 121, |
| – budownictwo | 92, |
| – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 70, |
| – transport i gospodarka magazynowa | 69, |
| – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 64, |
| – edukacja | 39, |
| – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 24, |
| – działalność profesjonalna, naukowa, techniczna | 18, |
| – pozostała działalność usługowa | 17, |
| – opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 14, |
| – administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 9, |
| – dostawa wody; gospodarowanie ściekami i opadami oraz działalność związana z rekultywacją | 5, |
| – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 4, |
| – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 3, |
| – działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 2, |
| – informacja i komunikacja | 2, |
| – górnictwo i wydobywanie | 1. |

- przetwórstwo przemysłowe
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- budownictwo
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- transport i gospodarka magazynowa
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
- edukacja
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
- działalność profesjonalna, naukowa, techniczna
- pozostała działalność usługowa
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa
- informacja i komunikacja
- górnictwo i wydobywanie



Wykres 38. Struktura podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy według sekcji PKD w 2022 r.

V. Wsparcie przedsiębiorców w związku z COVID-19

W 2022 roku – zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z 20 grudnia 2021 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 - możliwa była realizacja wyłącznie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców, którzy na dzień 31 marca 2021 roku prowadzili przeważającą działalność oznaczoną kodami Polskiej Klasyfikacji działalności:

- **56.30.Z** – przygotowywanie i podawanie napojów (podklasa ta obejmuje, m.in. dyskoteki serwujące głównie napoje),
- **93.29.A** – działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni,
- **93.29.Z** – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

Ponadto warunkiem otrzymania dotacji był:

- spadek przychodu z działalności o co najmniej 40% w grudniu 2021r. w stosunku do przychodu uzyskanego w lutym 2020r. lub we wrześniu 2020r. lub w grudniu 2020r. lub w listopadzie 2021r.,
- brak zawieszenia działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021r.,
- brak zawieszenia działalności na dzień złożenia wniosku.

Maksymalna kwota dotacji wynosiła 5.000,00 zł, a wnioski można było składać w terminie od 1 stycznia 2022r. do 15 kwietnia 2022r.

Do Urzędu wpłynęło 5 wniosków, które rozpatrzono pozytywnie i wypłacono przedsiębiorcom ogółem 25.000,00 zł.

VI. Współpraca z klientami Urzędu

1. Promocja usług świadczonych przez Urząd

Promocja usług świadczonych przez Urząd realizowana była przede wszystkim przez doradców klienta w ramach spotkań informacyjnych oraz w trakcie rozmów telefonicznych i bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych, zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania, który uwzględnia, między innymi: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pracownikami Urzędu. Celem IPD jest aktywizacja zawodowa i przede wszystkim doprowadzenie do zatrudnienia. W 2022 roku opracowano 4.133 Indywidualne Plany Działania.

W 2022 roku z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy nawiązano 27.658 kontaktów, w trakcie których przedstawiono informacje o ofertach pracy, o sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach zatrudnienia subsydiowanego, odbycia stażu, bądź innej formy pomocy.

W wyniku odbytych wizyt wydano:

- 2.470 skierowań do pracy,
- 1.209 skierowań do odbycia stażu,
- 82 skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Klientom Urzędu przekazywano informacje na temat zasad funkcjonowania sieci EURES, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy. Z informacji w ramach sieci EURES skorzystało 485 osób bezrobotnych.

Ponadto 78 pracodawcom udzielono informacji nt. usług EURES, świadczonych dla pracodawców w kraju oraz o możliwościach korzystania ze stron internetowych sieci EURES.

W ramach kontaktów z pracodawcami rozpoznawano potrzeby pracodawców w zakresie wolnych miejsc pracy, wymagań dotyczących kandydatów do pracy, zapotrzebowania na korzystanie z instrumentów rynku pracy. Usługi Urzędu promowano na stronie internetowej, zapraszając pracodawców do składania wniosków o organizację i realizację różnych form w ramach programów i projektów, a także zadań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto, w 2022 r. odbyły się wizyty u pracodawców. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pile prezentowali oraz promowali działania tut. Urzędu wśród pracodawców z terenu powiatu pilskiego. Wizyty odbywały się w siedzibach pracodawców. Podczas wizyt pozyskano informacje o obecnych i przyszłych potrzebach kadrowych oraz o oczekiwaniach względem Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2022 roku pośrednicy pracy nawiązali łącznie z pracodawcami ok. 7.000 kontaktów (osobistych, telefonicznych, e-mailowych).

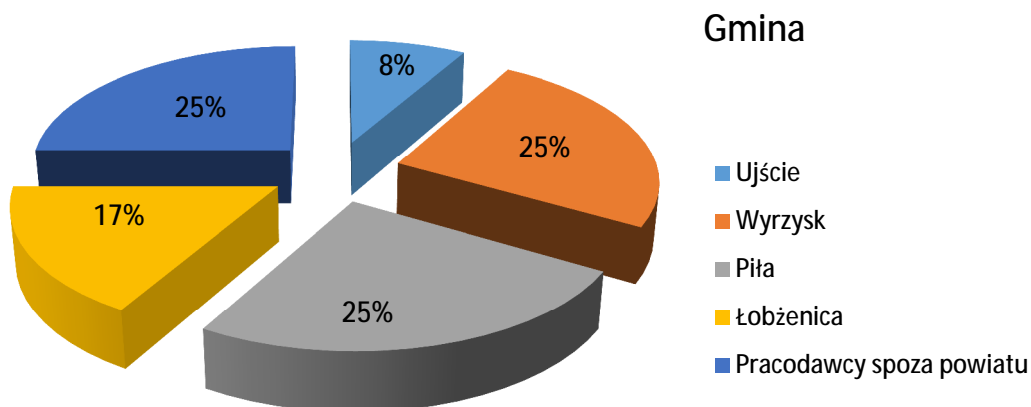
2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne

W celu pozyskania kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawców zorganizowano 5 spotkań rekrutacyjnych i 13 giełd pracy dla 12 pracodawców łącznie będących formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi przez pośredników pracy spośród osób zarejestrowanych, dostosowując usługi rynku pracy do potrzeb i oczekiwań pracodawców.

Zorganizowane spotkania rekrutacyjne oraz giełdy pracy dotyczyły stanowisk: betoniarz-zbrojarz, pracownik ochrony, sprzedawca, operator maszyn, pakowacz ręczny, robotnik budowlany, operator urządzeń do oczyszczania ścieków, robotnik gospodarczy, magazynier, kasjer, operator produkcji.

Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdę pracy/spotkanie rekrutacyjne swoją siedzibę firmy posiadali w następujących gminach na terenie powiatu pilskiego:

- Gmina Wyrzysk - 3 pracodawców,
- Gmina Piła – 3 pracodawców,
- Gmina Łobżenica – 2 pracodawców,
- Gmina Ujście - 1 pracodawca,
- Pracodawcy spoza powiatu – 3 pracodawców.



Wykres 39. Struktura pracodawców uczestniczących w giełdach pracy/spotkaniach rekrutacyjnych ze względu na siedzibę firmy

W wyniku odbytych giełd i spotkań, na które zaproszono łącznie 171 osób bezrobotnych, zatrudnionych zostało 27 osób.

3. Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi w 2022 roku udzielili pomocy ogółem **925** osobom. Świadczyli usługi poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowych indywidualnych i grupowych.

Świadczone je przede wszystkim bezrobotnym, jak i w mniejszym zakresie osobom niezarejestrowanym.

| Kategoria osób | Poradnictwo zawodowe – liczba osób | | | Informacja zawodowa – liczba osób | |
|-------------------|------------------------------------|---------------------|----------------|-----------------------------------|------------|
| | rozmowy wstępne | porady indywidualne | porady grupowe | indywidualna | grupowa |
| bezrobotni | - | 364 | 34 | 97 | 378 |
| poszukujący pracy | - | 0 | - | 0 | - |
| niezarejestrowani | - | 0 | - | 52 | - |
| ogółem | - | 364 | 34 | 149 | 378 |

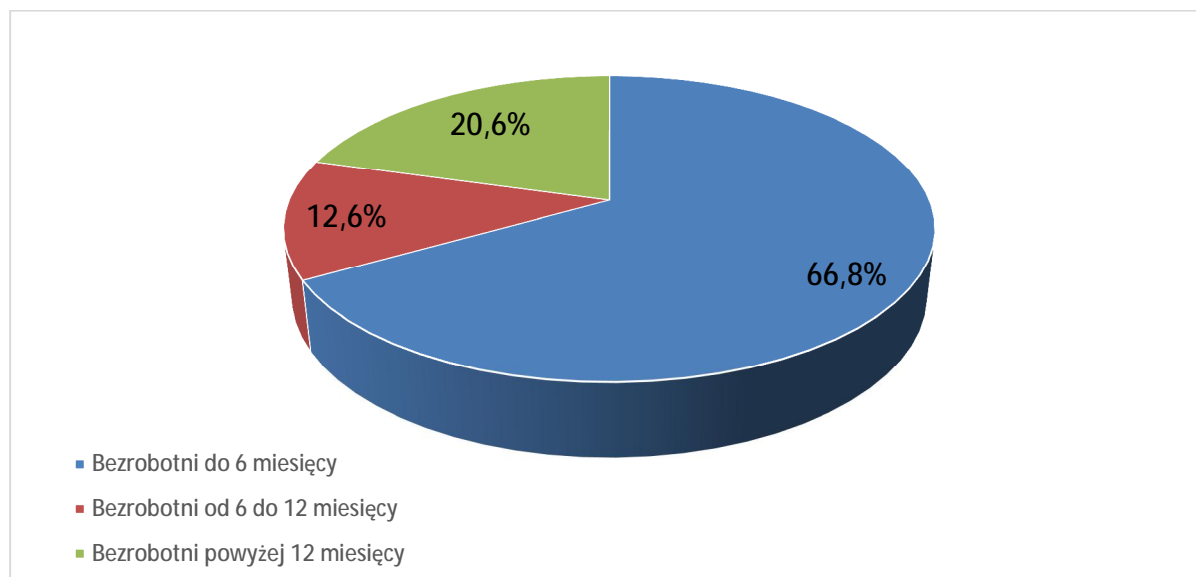
Jedną z form pracy z klientem była porada indywidualna, dotycząca w szczególności:

- zaplanowania działań w kierunku samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia,
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- wyboru dalszej drogi edukacyjnej lub kierunku szkolenia,
- pomocy w określeniu predyspozycji zawodowych, celem wejścia na rynek pracy,

- zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- motywowania do podjęcia aktywności, przybliżającej do wejścia na rynek pracy.

W związku z realizacją programu PO WER dla osób bezrobotnych do 29. roku życia doradcy zawodowi świadczyli w formie indywidualnej usługę doradczą dla kandydatów do w/w programu. Celem działania było udzielenie kompleksowego i indywidualnego wsparcia w zakresie zaplanowania ścieżki rozwoju kariery edukacyjnej i zawodowej. Zdiagnozowano predyspozycje zawodowe w kierunku szkolenia i samozatrudnienia za pomocą autotestów: „Poznaj swoje predyspozycje do różnych zawodów”, „Test przedsiębiorczości”, „Jak oceniam własną przedsiębiorczość”, „Typy osobowości zawodowych według Hollanda”, „Kwestionariusz zainteresowań zawodowych”, „Profil zainteresowań” oraz „Arkusz sprawdzania predyspozycji zawodowych”.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z indywidualnych porad zawodowych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



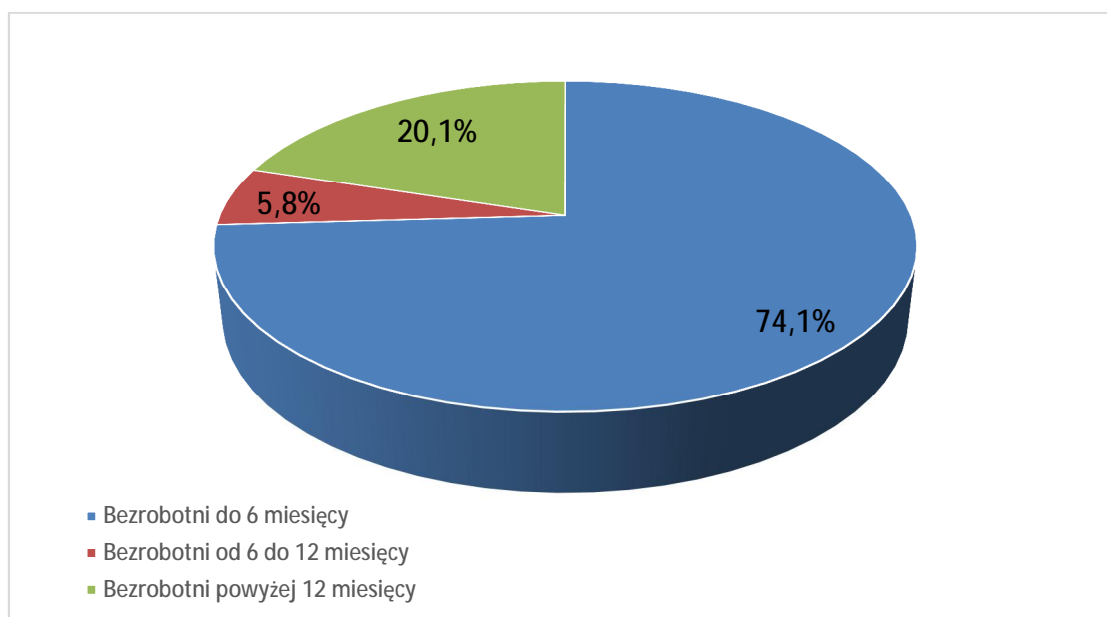
Wykres 40. Struktura osób bezrobotnych korzystających z indywidualnych porad zawodowych według czasu pozostawania bez pracy

Zorganizowanie i przeprowadzenie 50 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej umożliwiło objęcie tą formą pomocy ogółem 378 osób. Na spotkaniach, w tym dla nowozarejestrowanych osób bezrobotnych omawiano usługi PUP, instrumenty rynku pracy, instrumenty wspierające usługi rynku pracy. Z kolei na spotkaniach dla osób długotrwale bezrobotnych oraz po 50. roku życia dodatkowo omawiano aktywne techniki poszukiwania pracy, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania się do rozmowy z pracodawcą. Na spotkaniach dla osób z niepełnosprawnościami dodatkowo omówiono dofinansowania dla pracodawców i osób prowadzących działalność gospodarczą z PFRON, przekazano również informacje nt. instytucji wspierających osoby z niepełnosprawnościami. Z kolei na spotkaniach dla bezrobotnych do 30. roku życia w szczególności akcentowano formy wsparcia: staże, bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na

zasiedlenie oraz bon zatrudnieniowy, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. W 2022 r. przeprowadzono spotkanie dotyczące programu „Za życiem”, adresowane do osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie będących opiekunami osoby niepełnosprawnej. Przedstawiono informacje o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, podstawowych usługach Urzędu, instrumentach rynku pracy, instrumentach wspierających usługi rynku pracy, z uwzględnieniem preferencyjnych warunków dla tej grupy osób, dotyczących ubiegania się o szkolenie w trybie indywidualnym oraz dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. W spotkaniu wzięło udział 9 osób. Zorganizowano również spotkania informacyjne dla zarejestrowanych w PUP w Pile obywateli Ukrainy (w tym jedno w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022) - spotkania obejmowały swym zakresem przede wszystkim: prawa i obowiązki osób bezrobotnych, podstawowe usługi powiatowego urzędu pracy, instrumenty rynku pracy oraz instrumenty wspierające usługi rynku pracy, aktywne sposoby samodzielnego poszukiwania pracy. W spotkaniach wzięło udział 136 obywateli Ukrainy. Zorganizowano także spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą, w tym także przez sieć EURES oraz dla osób nie posiadających umiejętności w poszukiwaniu pracy przez Internet. W ramach grupowej informacji zawodowej przedstawiono informacje z zakresu: rynku pracy, czynników wpływających na uzyskanie zatrudnienia, metod poszukiwania pracy. Zaakcentowano rolę Internetu w procesie samodzielnego poszukiwania pracy. W dalszej części spotkań omówiono sieć EURES oraz zapoznano z zasadami rekrutacji w ramach zatrudnienia za granicą. Przeprowadzono także spotkania dla zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Podczas spotkań przedstawiono i omówiono warunki ubiegania się o jednorazowe środki finansowe z PUP na uruchomienie własnej firmy akcentując: informacje ogólne, wyłączenia przedmiotowe, formy zabezpieczenia zwrotu środków. Jedno ze spotkań odbyło się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości

Część spotkań odbyła się we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu (Oddział Zamiejskowy w Pile), którego przedstawiciel przedstawił informacje dotyczące praw i obowiązków pracownika oraz pracodawcy oraz informacje dotyczące procesu zakładania działalności gospodarczej.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Wykres 41. Struktura osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej według czasu pozostawania bez pracy

Ponadto, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery we współpracy z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wyrzysku odbyło się spotkanie informacyjne dla uczniów III klasy branżowej I stopnia (klasa wielozawodowa) oraz uczniów IV klasy Technikum żywienia i usług gastronomicznych. W spotkaniu wzięło udział łącznie 14 uczniów oraz nauczyciel. W nawiązaniu do hasła OTK „Złap za stery do swojej kariery” – na spotkaniu wskazano na konieczność rozwijania świadomości własnego wpływu na terażniejszość i przyszłość, odkrywanie swoich zdolności, umiejętności, talentów. Omówione zostały trendy na obecnym rynku pracy oraz sposoby poszukiwania pracy. Ponadto omówiono również zasady rejestracji w PUP oraz formy aktywizacji, w szczególności adresowane dla osób do 30 roku życia. Uczniom udostępniono, m.in. ulotki o zawodach, ulotki informacyjne, wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykaz stron internetowych pomocnych przy poszukiwaniu ofert pracy.

Celem dotarcia z informacją o możliwości rejestracji oraz skorzystania z form aktywizacji oferowanych przez PUP przeprowadzono 3 spotkania - prelekcje dla uczniów szkół średnich, tj.:

- 1) III klasy Technikum w Centrum Kształcenia NAUKA w Pile;
- 2) III klasy Liceum Ogólnokształcącego Zespołu Szkół przy Teatralnej w Pile;
- 3) IV klasy Liceum Ogólnokształcącego Zespołu Szkół przy Teatralnej w Pile.

Na spotkaniach z doradcą zawodowym przedstawiono zakres działania Urzędu, zmotywowano do świadomego zaplanowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej oraz zapoznano młodzież z aktualną sytuacją na rynku pracy.

Omówiono zasady funkcjonowania PUP, warunki rejestracji oraz podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy. Przede wszystkim zaakcentowano takie formy wsparcia jak: staż, szkolenie, bony dla osób do 30 r. ż. oraz dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Następnie przeanalizowano z uczniami czynniki mające wpływ na wybór dalszej ścieżki edukacji: predyspozycje osobowościowe, zainteresowania, umiejętności praktyczne, stan zdrowia, a także perspektywy zatrudnienia. Ponadto zwrócono uwagę na aktualne wymagania pracodawców na lokalnym rynku, tj. gotowość do przyuczenia, szybka adaptacja, zdolność do pracy samodzielnej oraz w grupie, znajomość języków obcych. Omówiono zapotrzebowanie na pracowników w powiecie pilskim w poszczególnych zawodach - na podstawie badania: „Barometr zawodów”. Na koniec przedstawiono aktualną sytuację na rynku pracy oraz nowe inwestycje i perspektywy zatrudnienia w funkcjonujących przedsiębiorstwach na lokalnym rynku. Uczniowie otrzymali teczki z materiałami informacyjnymi, zawierające, m.in. testy zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz ulotki o zawodach.

Ponadto, z usług poradnictwa grupowego skorzystały 34 osoby podczas zorganizowanych 8 porad grupowych pn.: „Planowanie kariery zawodowej”, „Mama idzie do pracy”, „Jak wzmocnić poczucie własnej wartości” – 2 porady, „Budowanie warsztatu samopoznania”, „Metody i sposoby aktywnego poszukiwania pracy, czyli jak skutecznie poruszać się po rynku pracy”, „Droga do podjęcia pracy” oraz „Autoprezentacja podczas rozmowy z pracodawcą”.

Ponadto na wniosek pracodawcy o objęcie usługą rynku pracy udzielono pomocy świadczonej przez doradców zawodowych w zakresie doboru kandydatów do pracy spośród bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie na stanowisko: asystent dyrektora. W ramach tego działania wyselekcjonowano osoby, następnie zostały one zaproszone na spotkanie z doradcą zawodowym, podczas którego wypełniły ankietę kandydata do pracy oraz testy dotyczące predyspozycji zawodowych. Po analizie dokumentów oraz przeprowadzeniu wywiadu wybrano najlepszych kandydatów, którzy otrzymali skierowanie do pracodawcy.

VII. Wsparcie udzielone obywatelom Ukrainy

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pile, w związku z sytuacją na Ukrainie i intensywnymi pracami nad przepisami prawa, brała udział w spotkaniu z Panią Marleną Małąg - Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej oraz Dyrektorami Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy. Na w/w spotkaniu omówiono kontynuację udzielania wsparcia osobom, które przybyły na terytorium Polski z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, aby jak najwięcej z nich podjęło legalną pracę. Ponadto wymieniono się dobrymi praktykami i doświadczeniami w zakresie pomocy udzielanej w/w osobom.

Powiatowy Urząd Pracy w Pile w 2022 r. na rzecz obywateli Ukrainy świadczył usługi rynku pracy, tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń.

W 2022 r. każdy zarejestrowany obywatel Ukrainy miał zapewnioną opiekę doradcy klienta. W trakcie wizyt przedstawiane były oferty pracy oraz stażu.

W 2022 r. w siedzibie Urzędu w Pile oraz w Filii w Wyrzysku uruchomione zostały Punkty Informacji dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców. Obywateli Ukrainy na bieżąco informowani byli o pomocy możliwej do udzielenia przez PUP oraz inne instytucje. Z kolei pracodawcy informowani byli o sposobie i zasadach zatrudniania cudzoziemców. Ponadto, promowano - przygotowaną ulotkę informacyjną w języku ukraińskim - o uruchomieniu Punktów, a także informacje i ulotki w języku ukraińskim o możliwości uzyskania pomocy.

W siedzibie Urzędu zostało także wydzielone stanowisko zajmujące się rejestracją obywateli Ukrainy, przy czym przyjęta na staż Ukrainka pomagała w tłumaczeniu.

W ramach pomocy obywatelom Ukrainy w komunikowaniu się z pracownikami Urzędu w 2022 r. zakupiono translator (koszt zakupu: 1.250,00zł) oraz zorganizowano staże dla osób posługujących się językiem ukraińskim oraz polskim.

W tut. Urzędzie w 2022 r. odbyły się grupowe spotkania informacyjne, zaadresowane do nowozarejestrowanych osób bezrobotnych, które przybyły na terytorium Polski z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa. Na spotkaniach informowano o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych. Omówiono usługi tut. Urzędu – pośrednictwo pracy, informację i poradnictwo zawodowe oraz organizację szkoleń zawodowych. Ponadto zaprezentowano instrumenty rynku pracy, jak również instrumenty wspierające usługi rynku pracy. W szczególności zwrócono uwagę na staż, szkolenie indywidualne oraz refundowane formy zatrudnienia. Następnie poinformowano o aktywnych sposobach samodzielnego poszukiwania pracy. Na koniec zostały zaprezentowane instytucje, udzielające pomocy obywatelom Ukrainy. Uczestnikom spotkania udostępniono ulotki informacyjne PUP, ulotki MRiPS nt. pomocy obywatelom Ukrainy, wykaz stron internetowych o tematyce rynku pracy oraz wzory dokumentów aplikacyjnych. Spotkania odbyły się z udziałem osoby, która posługiwała się zarówno j. polskim jak i ukraińskim (w roli tłumacza). Część spotkań odbyła się we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu (Oddział Zamiejskowy w Pile), którego przedstawiciel przedstawił, m.in. informacje dot. praw i obowiązków pracownika oraz pracodawcy. W spotkaniach wzięło udział 136 obywateli Ukrainy.

Ponadto, tut. Urząd w 2022 r. zorganizował szkolenie z języka polskiego dla 10 bezrobotnych obywateli Ukrainy, na realizację którego wydatkowano prawie 7 tys. zł.

W 2022 r. wśród pracodawców i gmin rozpoznano chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy, w wyniku czego pozyskano wnioski dot. aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy w ramach, m.in. stażu, robót publicznych, prac interwencyjnych.

W 2022 r. tut. Urząd zorganizował giełdę pracy dla zarejestrowanych w PUP w Pile obywateli Ukrainy (3 stanowiska: robotnik gospodarczy, zaproszono 9 osób).

W 2022 roku na aktywne formy skierowano 78 osób bezrobotnych - obywateli Ukrainy, z tego na: staż - 64 osoby, roboty publiczne – 3 osoby, prace interwencyjne – 5 osób, stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia – 6 osób. Wydatki na ten cel wyniosły 593.431,90 zł, z tego na:

- staże – 423.404,37 zł,
- roboty publiczne – 26.205,92 zł,
- prace interwencyjne – 23.513,04 zł,
- refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 120.308,57 zł.

W 2022 r. wystąpiono również z pismem do Izby Gospodarczej Północnej Wielkopolski oraz Cechu Rzemiosł Różnych w Pile z prośbą o bieżące przekazywanie informacji dot. możliwości zatrudniania obywateli Ukrainy przez przedsiębiorców będących członkami Izby/Cechu celem możliwości udzielenia wsparcia finansowego związanego z zatrudnianiem w/w osób.

W 2022 r. przedstawiciele PUP w Pile dwukrotnie uczestniczyli w Targach Pracy i Kariery. Targi skierowane były do wszystkich osób poszukujących pracy, chcących rozwijać swoje umiejętności i zmienić ścieżkę kariery. Odbiorcami usług przy stoisku były m.in. osoby, które przybyły na terytorium Polski z Ukrainy.

Ponadto, w 2022 r. przedstawiciele PUP brali udział w konferencji pt. „Zatrudnianie obywateli Ukrainy – rola Powiatowego Urzędu Pracy”. Celem konferencji było zapoznanie pracodawców z nowymi przepisami prawa wprowadzonymi ustawą z 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy (...). Tematyka konferencji obejmowała również zagadnienia dot. obowiązków pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy oraz możliwości wsparcia finansowego przy ich zatrudnianiu, oferowanego przez Urząd Pracy. Ponadto, przedstawiciele PUP brali udział w konferencji pt. „TRANSPORT 2023”. Celem konferencji było, m.in. przedstawienie informacji nt. zatrudniania cudzoziemców w firmach transportowych.

VIII. Współtworzenie i realizacja polityki rynku pracy

1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

W 2022 roku zorganizowano 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym 1 w trybie obiegowym, na których przede wszystkim przedstawiono:

- informacje o aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy,
- opracowane materiały merytoryczne w celu wyrażenia przez Radę opinii – poprzez podjęcie uchwał, m.in. w sprawach:
 - propozycji podziału środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2022 roku,
 - propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu na inne fakultatywne zadania w 2022 roku,
 - realizacji wydatków środków FP i EFS na instrumenty COVID -19 w 2021 roku,
 - realizacji wydatków środków FP i EFS na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2021 roku,
 - realizacji wydatków na inne fakultatywne zadania w 2021 roku,
 - ramowego planu szkoleń dla osób bezrobotnych na 2022 rok,
 - sprawozdania z działalności PUP w Pile za 2021 rok,
 - zlecenia bankom i innym instytucjom dokonywania w 2023 roku wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
 - zaopiniowania wniosków dłużników o umorzenie należności Funduszu Pracy.

2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy

Realizując zadania wynikające z „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2022 rok”, Powiatowy Urząd Pracy w Pile udzielał wsparcia organizacjom pozarządowym przede wszystkim w zakresie realizacji celów statutowych.

Organizacje pozarządowe otrzymały wsparcie na realizację swoich celów statutowych w formie staży, prac interwencyjnych oraz refundacji świadczeń integracyjnych uczestników Centrum Integracji.

Na realizację w/w wsparcia wydatkowano kwotę w wysokości – 696.461,42 zł.

Na staż skierowano 3 osoby bezrobotne: jedną na stanowisko barista do Spółdzielni Socjalnej Nowe Horyzonty, kolejną na stanowisko: asystent akwizytora do Fundacji „Na Pomoc”, trzecią na stanowisko: pracownik ds. księgowych i kadrowo – płacowych do Fundacji MEWA. Z tego tytułu w 2022 roku poniesiono wydatki związane z wypłatą stypendium osobom bezrobotnym w wysokości 21.290,31 zł.

Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych skierowano 1 osobę bezrobotną na stanowisko: pracownik administracyjno–biurowy do Fundacji Niezależni. Z tego tytułu w 2022 roku poniesiono wydatki związane ze zwrotem części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości 5.625,12 zł.

W ramach refundacji świadczeń integracyjnych sfinansowano świadczenia wypłacane uczestnikom Centrum Integracji Społecznej przy Centrum Charytatywno-Opiekuńczym Caritas w Pile oraz Centrum Integracji Społecznej przy Fundacji Nowy Horyzont w Róży Wielkiej na ogólną kwotę w wysokości 669.545,99 zł.

Ponadto w 2022 roku promowano projekty realizowane przez organizacje pozarządowe:

- 1) projekt: „Katalizator” realizowany przez Fundację Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych FAZON. W/w Fundacja zapraszała do uczestnictwa w ww. projekcie osoby, które:
 - posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
 - były pełnoletnie,
 - zamieszkiwały województwo Wielkopolskie,
 - były osobami pozostającymi bez zatrudnienia,
 - nie były uczestnikami Środowiskowego Domu Samopomocy, Warsztatu Terapii Zająciowej, ani Zakładu Aktywności Zawodowej,
 - nie były objęte takimi samymi działaniami aktywizacyjnymi w ramach innych zadań lub projektów finansowanych ze środków PFRON realizowanymi w tym samym czasie.

W ramach w/w projektu, Fundacja FAZON udzielała darmowego i kompleksowego wsparcia w poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia (doradztwo zawodowe – pośrednictwo pracy – darmowe kursy - płatne staże). Projekt realizowany był do 31 marca 2023 roku.

- 2) projekt: Pozwól sobie pomóc! realizowany przez Stowarzyszenie Nasza Wielkopolska. Celem projektu jest wzrost do 31.08.2023 r. szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez objęcie ich kompleksowym programem reintegracji społeczno-zawodowej.

- 3) projekt: „Akcja - Integracja!” realizowany przez Stowarzyszenie BIODERKO w Chodzieży. Projekt ma na celu wsparcie społeczne, zawodowe i zdrowotne osób niepracujących, biernych zawodowo. W ramach projektu prowadzone są następujące formy wsparcia:
 - szkolenia zawodowe w wybranej tematyce,
 - 3-miesięczne staże zawodowe,
 - spotkanie z doradcą zawodowym i psychologiem,
 - indywidualne poradnictwo: psychologiczne, finansowe, prawne i obywatelskie,
 - spotkanie z pośrednikiem pracy.
- 4) projekt: „Systemic Age Management” realizowany przez Fundację Partycypacji Społecznej. Celem projektu jest wypracowanie, we współpracy ponadnarodowej, rozwiązania SAM dotyczącego zarządzania wiekiem w MMS oraz promowania kształcenia przez całe życie wśród osób w wieku przedemerytalnym i emerytalnym. W projekcie przekazywana jest wiedza i umiejętności pozwalające na odpowiednie zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwach.

Przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w przedsięwzięciach zorganizowanych przez inne instytucje lub przez Urząd, m.in. ogólnopolskim badaniu „Barometr zawodów” – krótkookresowej (jednorocznej) prognozie zapotrzebowania na zawody, którego efektem końcowym była wypracowana dla powiatu pilskiego lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy – tych, w których wystąpi w 2023 roku niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się doksztalać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie, do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Pile uczestniczyli w:

- 1) „Pilskich Powiatowych Targach Edukacyjnych”, zorganizowanych przez Starostwo Powiatowe w Pile;

W targach uczestniczyły szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Pilski, które zaprezentowały bogatą ofertę kształcenia w liceach ogólnokształcących oraz kształcenia zawodowego w branżowych szkołach i technikach. Targi były także okazją do spotkania z nauczycielami i rozmów ze starszymi koleżankami i kolegami z prezentowanych szkół.

Pracownicy PUP w Pile informowali, m.in. o „Barometrze zawodów” - prognozie na 2022 rok, który warto mieć na uwadze przy planowaniu kariery zawodowej, bowiem wyniki badania wskazują w jakich zawodach warto się doksztalać, gdyż są lepsze perspektywy na pracę.

Głównymi odbiorcami usług przy stoisku PUP były osoby poszukujące pierwszej pracy lub zainteresowane odbyciem staży lub udziałem w szkoleniach.

- 2) XVII edycji Pilskich Subregionalnych Targach Pracy i Kariery, zorganizowanych przez Urząd Miasta Piły;

Targi Pracy i Kariery skierowane były do wszystkich osób poszukujących pracy, chcących rozwijać swoje umiejętności i zmienić ścieżkę kariery. W tej edycji głównymi odbiorcami usług przy stoisku PUP były osoby zamierzające zmienić pracę, chcący pozyskać lepszą perspektywę zatrudnienia oraz osoby poszukujące pracy, które przybyły na terytorium Polski z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa.

- 3) Targach Pracy i Kariery zorganizowanych przez Gminę Piła. Impreza odbyła się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości i była częścią przedsięwzięcia Przedsiębiorcza Piła - Piła na start: organizacja wydarzeń promujących przedsiębiorczość dla młodzieży, będącego elementem projektu pn. „Miasto z nową energią!” współfinansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021r.

Podczas wydarzenia osoby wkraczające na rynek pracy, poszukujący zatrudnienia, czy myślący o zmianach w swojej karierze zawodowej miały okazję porozmawiać z przedstawicielami firm i instytucji z naszego regionu, zapoznać się z ich ofertami, stawianymi oczekiwaniami oraz skorzystać z bezpłatnych konsultacji doradczych. Głównymi odbiorcami usług przy stoisku PUP były osoby zamierzające zmienić pracę, chcący pozyskać lepszą perspektywę zatrudnienia oraz osoby poszukujące pracy, które przybyły na terytorium Polski z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa. Ponadto dla pracowników tut. Urzędu udział w Targach był również okazją do spotkań z przedstawicielami firm i instytucji, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Pile współpracuje od lat. Pozwolił on na bezpośrednią wymianę doświadczeń i omówienie aktualnych tendencji występujących na pilskim rynku pracy, czy możliwości pozyskania nowych pracowników.

Podobnie jak w poprzednich edycjach Targów, stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pile spotkało się z zainteresowaniem osób. Odwiedzający stoisko zainteresowani byli przede wszystkim dostępnymi formami aktywizacji osób bezrobotnych. Uczestnicy Targów uzyskali informacje, m.in. o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach odbycia stażu, udziału w szkoleniach zawodowych, ubiegania się o środki finansowe na uruchomienie własnej firmy. Powodzeniem cieszyły się materiały promocyjne o usługach i instrumentach rynku pracy, wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykazy portali internetowych ułatwiających pozyskiwanie ofert pracy. Podczas Targów pracownicy tut. Urzędu udzielali pomocy w zakresie sporządzania, bądź korekty życiorysu i listu motywacyjnego.

W maju ubr. Urząd wziął udział w Europejskich Dniach Pracodawców 2022 - przedsięwzięciu zainicjowanym przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile w w/w terminie realizowane były: konsultacje dla pracodawców, giełdy pracy oraz spotkanie informacyjne. Podczas konsultacji pracodawcy mogli uzyskać informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd, pośrednictwa pracy, zatrudniania cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy, szczegółowych warunków wynikających z realizowanych umów. Z kolei giełdy pracy umożliwiły pracodawcom bezpośredni kontakt z wieloma kandydatami do pracy. W ramach Europejskich Dni Pracodawców odbyło się

także spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy przebywających na terenie RP w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa - spotkanie dedykowane obywatelom Ukrainy posiadającym status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

W 2022 r. kontynuowano współpracę z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w celu efektywnego wspierania aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób, które z powodu choroby, niepełnosprawności lub wypadku utraciły możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu (projekt „Powrót do zdrowia – powrót do pracy. Kompleksowa rehabilitacja”).

W 2022 r. kontynuowano współpracę w ramach Wielkopolskiej Sieci Integracji Cudzoziemców na rzecz wsparcia migrantów i migrantek w Wielkopolsce poprzez, m.in. udział przedstawiciela PUP w otwarciu Centrum Integracji Cudzoziemców w Pile, które powstało w ramach projektu pn.: „Budowanie struktur dla integracji w Polsce – etap II – pilotaż Centrów Integracji Cudzoziemców”. Ponadto przedstawiciel PUP uczestniczył w spotkaniu, na którym przedstawiono plan działania, podsumowano efekty dotychczasowej pracy oraz wymieniono się doświadczeniami i dobrymi praktykami w obszarze wsparcia cudzoziemców. Na w/w spotkaniu omówiono także projekt: „EU-BELONG: Międzykulturowe podejście do integracji migrantów w regionach Europy”, którego celem dla naszego regionu jest realizacja podstawowego założenia Strategii Polityki Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku, dotyczącego przygotowania szerokiej polityki migracyjnej w Wielkopolsce.

We wrześniu ubr. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Pile uczestniczyli w wydarzeniu zorganizowanym przez ZUS, Oddział w Pile, przy ul. Drygasa 5: Dzień Osób z Niepełnosprawnością pt.: „Praca i pasja”.

Celem wydarzenia było upowszechnianie wiedzy i informacji z zakresu wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami oraz uaktywnienie i integracja tych osób. Podczas spotkania, klienci mogli skorzystać z porad ekspertów ZUS i współpracujących instytucji.

Tut. Urząd udzielał informacji dot. możliwości uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Przekazywano ulotki w tym zakresie. Udzielano również informacji dot. aktualnych ofert pracy, jak również możliwości skorzystania z usług urzędu pracy i instrumentów finansowanych ze środków PFRON, m.in. pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przekazywano wzory dokumentów aplikacyjnych.

Przedstawiciele PUP brali udział w konferencji zorganizowanej przez Pana Starostę – Eligiusza Komarowskiego oraz Dyrektora PUP pt. „Zatrudnianie obywateli Ukrainy – rola Powiatowego Urzędu Pracy”.

Celem konferencji było zapoznanie pracodawców z nowymi przepisami prawa wprowadzonymi ustawą z 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, dotyczącymi zatrudniania obywateli Ukrainy. Tematyka konferencji obejmowała również zagadnienia legalnego pobytu obywateli Ukrainy w Polsce, obowiązków pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy oraz możliwości wsparcia finansowego przy ich zatrudnianiu, oferowanego przez Urząd Pracy.

Ponadto przedstawiciele PUP brali udział w konferencji, warsztatach i szkoleniu pt. „TRANSPORT 2023” o zmianach czekających firmy transportowe. Konferencja odbyła się w Centrum Powiatowym ISKRA w Pile, przy ul. Kilińskiego 12. Wydarzenie w szczególności skierowane było do przewoźników, właścicieli i menadżerów firm transportowych, pracowników działów transportu drogowego, jak również wszystkich chętnych zainteresowanych tym tematem. Podczas spotkania zostały przedstawione zmiany, które w najbliższym czasie czekają firmy transportowe oraz informacje nt. zatrudniania cudzoziemców w firmach transportowych oraz rozliczania czasu pracy kierowcy. Przygotowane były również stoliki eksperckie, gdzie na pytania odpowiadali m.in. przedstawiciele tut. Urzędu Pracy, Państwowa Inspekcja Pracy oraz Inspekcja Transportu Drogowego.

W 2022 r. doradca zawodowy wraz z przedstawicielem Wojskowego Centrum Rekrutacji w Pile przeprowadził także spotkanie informacyjne, zaadresowane dla osób bezrobotnych, zainteresowanych naborem do Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej w jednostkach wojskowych. Przedstawiciel WCR zapoznał uczestników z zasadami rekrutacji do Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej. Omówiono 2 etapy służby: szkolenie podstawowe w jednostce wojskowej lub centrum szkolenia oraz szkolenie specjalistyczne w jednostce wojskowej. Następnie prowadzący przedstawił przysługujące podczas służby warunki: uposażenie, ubezpieczenie, zakwaterowanie, mundur, wyżywienie, itd. Ponadto zaprezentował dalszą perspektywę i możliwości działania po zakończeniu Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej. Uczestnicy otrzymali ulotki dotyczące rekrutacji do w/w służb. Zalecono bezpośredni kontakt z jednostką Wojskowej Komendy Uzupełnień w Pile oraz aplikacją on-line w Internecie celem pozyskania szczegółowych informacji i wypełnienia kwestionariuszy. W dalszej części spotkania doradca zawodowy zapoznał uczestników z usługami PUP. Omówił instrumenty rynku pracy oraz instrumenty wspierające usługi rynku pracy. Udostępniono ulotki PUP oraz materiały informacyjne.

W listopadzie ubr. przedstawiciel PUP uczestniczył w ogólnopolskiej konferencji pn. „Efektywne doradztwo zawodowe i doradztwo kariery w obliczu wyzwań rynku pracy”, która odbyła się w Sali Sesyjnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego przy al. Niepodległości 34 w Poznaniu. Organizatorem były Centra Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego z Wielkopolski, a partnerem strategicznym Grupa OLX Praca. Wydarzenie było zorganizowane w formie hybrydowej – wzięło w nim udział blisko 1000 osób, korzystając zarówno z możliwości osobistego uczestnictwa, jak i z transmisji na żywo. Przedsięwzięcie było odpowiedzią na potrzeby zgłaszane przez szkoły, doradców zawodowych, edukatorów w zakresie braku znajomości realnego rynku pracy, procesów rekrutacyjnych, ale także i polityki personalnej w firmach. Podczas konferencji można było znaleźć odpowiedzi między innymi na takie pytania jak: Jak skutecznie dotrzeć do młodego pokolenia? Jak zmienia się system doradztwa zawodowego we współczesnym, zmieniającym się świecie? Jak widzą kandydatów do pracy pracodawcy? Jakich kompetencji oczekują dziś pracodawcy od kandydatów? Jak efektywnie prowadzić doradztwo w szkole? Podczas konferencji odbył się również panel dyskusyjny z udziałem ekspertów, podczas którego poruszane były ważne, z punktu widzenia doradztwa zawodowego, tematy jak, np.: rola rodziców w procesie doradczym, wsparcie mentalne, umiejętności radzenia sobie z własnymi emocjami, które towarzyszą podejmowaniu decyzji, różnorodność i inkluzywność w doradztwie zawodowym, pokolenie Z jako wyzwanie dla pracodawców, nieprzewidywalna, dynamicznie zmieniająca się wizja przyszłości.

W grudniu ubr. przedstawiciel PUP uczestniczył w Konwencji Oświatowym, podczas którego zaprezentowano ofertę edukacyjną szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilski na rok szkolny 2023/2024. W spotkaniu uczestniczyli m.in.: przedstawiciele Zarządu Powiatu w Pile, uczelni wyższych, zrzeszenia pracodawców, pracodawcy współpracujący ze szkołami i placówkami oświatowymi prowadzonymi przez Powiat Pilski oraz dyrektorzy szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilski. Podczas spotkania wysłuchano także wystąpienia doradcy zawodowego z ZSE Piła, który zwrócił uwagę na uwarunkowania uczniów w wyborze dalszej drogi edukacyjnej.



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Pile
Ewa Doma