



POWIATOWY URZĄD PRACY W PILE

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PILSKIM W 2023 ROKU

SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP	4
II.	ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	9
1.	Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia	9
2.	Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego	11
3.	Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych	11
4.	Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracowników	14
5.	Wybrane kategorie osób bezrobotnych	16
5.1.	Poprzednio pracujący	17
5.2.	Bezrobotni według płci	17
5.3.	Bezrobocie na wsi	19
5.4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	21
5.5.	Bezrobotni do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia.....	22
5.6.	Bezrobotni powyżej 50. roku życia	23
5.7.	Osoby długotrwale bezrobotne.....	23
5.8.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	24
5.9.	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	24
5.10.	Osoby z niepełnosprawnościami.....	25
6.	Struktura osób bezrobotnych	26
6.1.	Bezrobotni według wieku.....	26
6.2.	Bezrobotni według wykształcenia	26
6.3.	Bezrobotni według stażu pracy	27
6.4.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od dnia rejestracji w Urzędzie.....	28
6.5.	Bezrobotni według zawodów i specjalności	29
7.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	31
7.1.	Według zawodów	33
III.	PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ ZAREJESTROWANYCH OSÓB ORAZ KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW.....	34
1.	Dysponowane środki finansowe przez Powiat Pilski.....	34
2.	Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny.....	35
3.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	38
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	39
IV.	FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA.....	43
1.	Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	43
1.1.	Staże	44
1.2.	Prace interwencyjne.....	45
1.3.	Bony zatrudnieniowe	47
1.4.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia.....	48
1.5.	Roboty publiczne	49
1.6.	Prace społecznie użyteczne.....	50

1.7. Wsparcie przedsiębiorczości.....	52
1.7.1 Finansowanie podejmowania działalności gospodarczej	52
1.7.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	53
1.8. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych.....	56
1.9. Bony na zasiedlenie	57
2. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.	58
3. Realizowane projekty i programy.....	59
3.1. Projekt niekonkurencyjny „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	59
3.2. Projekt „Aktywni niepełnosprawni VIII” w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III w obszarze G, finansowany ze środków PFRON	60
3.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bez kwalifikacji zawodowych finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.	60
3.4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	61
3.5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.....	61
4. Podjęcia pracy	62
5. Zatrudnienie cudzoziemców	63
V. WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI URZĘDU	68
1. Promocja usług świadczonych przez Urząd	68
2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne	69
3. Poradnictwo zawodowe	70
VI. WSPARCIE UDZIELONE OBYWATELOM UKRAINY	75
VII WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY	76
1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.	76
2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy	77

I. Wstęp

Powiat pilski położony jest w północnej części województwa wielkopolskiego i zajmuje powierzchnię 1.268 km². Należy do niego 9 gmin: jedna miejska – Piła, sześć miejsko – wiejskich – Kaczory, Łobżenica, Miasteczko Krajeńskie, Ujście, Wyrzysk i Wysoka, oraz dwie wiejskie – Białośliwie i Szydłowo. Od 1 stycznia 2023 roku Miasteczko Krajeńskie odzyskało prawa miejskie.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2022 roku powiat pilski zamieszkiwało 131,3 tys. osób. W porównaniu z końcem roku 2021 liczba ludności w powiecie pilskim zmniejszyła się o 0,7 tys. osób. Powiat pilski to najliczniejszy powiat podregionu pilskiego, zajmował czwarte miejsce w województwie wielkopolskim (bez miast na prawach powiatu).

Najwięcej ludności zamieszkiwało w mieście Piła (70.624 osób). Stanowiła ona ponad połowę ogólnej liczby ludności powiatu pilskiego. Drugą gminą co do liczby mieszkańców było miasto i gmina Wyrzysk, licząca 13.189 mieszkańców. Najmniejszą gminą – miasto i gmina Miasteczko Krajeńskie z liczbą 3.028 mieszkańców.

Liczbę ludności w gminach powiatu pilskiego na koniec 2022 roku przedstawia poniższa tabela:

Jednostka terytorialna	Liczba ludności ogółem	W tym kobiety
Powiat pilski	131.265	67.262
Miasto Piła	70.624	36.894
Gmina Białośliwie	4.566	2.303
Miasto i Gmina Kaczory	7.465	3.741
Miasto i gmina Łobżenica	9.052	4.438
Miasto i Gmina Miasteczko Krajeńskie	3.028	1.512
Gmina Szydłowo	9.580	4.777
Miasto i gmina Ujście	7.626	3.831
Miasto i gmina Wyrzysk	13.189	6.707
Miasto i gmina Wysoka	6.135	3.059

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Na koniec 2022 roku udział ludności w wieku przedprodukcyjnym w ogólnej liczbie mieszkańców wyniósł 15,1% i był niższy o 3,6 punktu procentowego aniżeli w końcu 2021 roku. W wieku produkcyjnym znajdowało się 61,8% ludności – o 3,0 punktu procentowego więcej aniżeli na koniec 2021 roku. Natomiast udział osób w wieku poprodukcyjnym wyniósł na koniec 2022 roku 23,1% i był o 0,6 punktu procentowego wyższy w stosunku do wskaźnika z końca 2021 r.

Liczbę ludności powiatu pilskiego w latach 2017 – 2021, według kategorii ekonomicznych i na koniec roku obrazuje poniższa tabela:

Kategorie ludności	Na koniec roku					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ludność w wieku przedprodukcyjnym w tym kobiety	25.588 12.356	21.196 10.287	21.040 10.243	20.807 10.077	24.645 12.019	19.873 9.731
Ludność w wieku produkcyjnym w tym kobiety	85.025 39.705	88.066 41.077	86.846 40.454	85.835 40.028	77.656 36.128	81.130 37.851
Ludność w wieku poprodukcyjnym w tym kobiety	26.491 17.950	27.359 18.420	28.226 18.855	28.835 19.124	29.690 19.460	30.262 19.680
Razem w tym kobiety	137.104 70.011	136.621 69.784	136.112 69.552	135.477 69.229	131.991 67.607	131.265 67.262

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS

Zgodnie z „Prognozą dla powiatów i miast na prawie powiatów oraz podregionów na lata 2014 – 2050” opublikowaną przez GUS, liczba osób zamieszkałych w powiecie pilskim będzie się systematycznie zmniejszać i miała wynosić: w końcu 2020 r. – 136.501 osób, w końcu 2030 r. – 131.979 osób, a na koniec 2035 r. – 128.664 osoby. Na koniec 2020 roku zmniejszenie populacji ludności powiatu pilskiego przekroczyło poziom zakładany o 1.024 osoby. Dalsze zmniejszenie populacji ma wynosić 4.133 osób w 2030 r., oraz 7.448 osób w 2035 r. Według prognozy liczba mieszkańców powiatu pilskiego na koniec 2050 r. wynosić może tylko 116.270 osób, czyli o 14.995 osób mniej niż na koniec 2022 r.

Powyższe dane potwierdzają zmniejszenie populacji powiatu pilskiego w latach 2017 – 2022 o 5.839 osób, co znacznie przekracza powyższe prognozy.

Jednym z czynników wpływających na stan gospodarki w regionie jest aktywność podmiotów gospodarczych.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2022 roku zarejestrowanych było w powiecie pilskim 14.439 podmiotów gospodarczych, czyli o 369 więcej, niż na koniec 2021 roku. Podmioty powiatu pilskiego stanowiły 2,9% ogółu podmiotów gospodarczych w województwie wielkopolskim oraz 35,0 % w odniesieniu do podregionu pilskiego.

Liczbę podmiotów gospodarki narodowej według rejestru REGON w powiecie pilskim oraz ich udział na tle województwa wielkopolskiego i podregionu pilskiego na koniec 2022 roku przedstawia poniższa tabela (źródło: Bank Danych Lokalnych GUS):

	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych	Udział (%) w województwie	Udział (%) w podregionie
Województwo wielkopolskie	491.160	100,00	X
Podregion pilski	41.059	8,4	100,00
Powiat pilski	14.439	2,9	35,2

Udział podmiotów gospodarki narodowej w powiecie pilskim, jak i udział w całym podregionie, w stosunku do poprzedniego roku nie uległ zmianie.

Liczba podmiotów gospodarczych w rejestrze REGON w powiecie pilskim i poszczególnych gminach w latach 2016 – 2022 przedstawiała się następująco (wg Banku Danych Lokalnych GUS):

Jednostki terytorialne	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Powiat pilski	12.857	12.893	13.171	13.357	13.728	14.070	14.439
Miasto Piła	8.520	8.524	8.560	8.558	8.750	8.897	9.043
Gmina Białośliwie	308	314	326	335	345	372	394
Miasto i Gmina Kaczory	545	546	579	598	630	655	687
Miasto i gmina Łobżenica	527	519	536	550	560	583	609
Miasto i Gmina Miasteczko Krajeńskie	211	214	228	235	244	247	262
Gmina Szydłowo	880	907	954	984	1.055	1.110	1.187
Miasto i gmina Ujście	599	613	649	665	678	705	723
Miasto i gmina Wyrzysk	921	917	972	1.038	1.073	1.099	1.101
Miasto i gmina Wysoka	346	339	367	394	393	402	433

W latach 2016 – 2022 liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie pilskim systematycznie wzrastała. W porównaniu z 2016 rokiem liczba podmiotów do końca 2022 roku zwiększyła się o 1.582 tj. o 12,3 %. Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było na terenie miasta Piły. Na koniec 2022 roku funkcjonowało tam 9.043 podmiotów, czyli 62,6 % ogółu podmiotów zarejestrowanych w powiecie pilskim. W tym samym okresie najmniej podmiotów działało na terenie miasta i gminy Miasteczko Krajeńskie – 262, czyli 1,8 % ogółu. Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych w odniesieniu do roku 2016 odnotowano w gminie Szydłowo – o 34,9 %.

Zdecydowana większość podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu pilskiego to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Stanowiły one w końcu 2022 roku 96,3 % ogółu podmiotów.

Liczba i struktura podmiotów według wielkości w powiecie pilskim na dzień 31.12.2022 r. przedstawiały się następująco (źródło: Bank Danych Lokalnych GUS):

Podmioty gospodarcze	Liczba	Udział (%)
Podmioty gospodarki narodowej ogółem	14.439	100,0
Mikroprzedsiębiorstwa (od 0 do 9 pracowników)	13.905	96,3
Małe przedsiębiorstwa (od 10 do 49 pracowników)	422	2,9
Średnie przedsiębiorstwa (od 50 do 249 pracowników)	98	0,7
Duże przedsiębiorstwa (250 pracowników i powyżej)*	14	0,1

*grupa uwzględnia 1 podmiot powyżej 1.000 i więcej

Struktura podmiotów gospodarczych ze względu na wielkość zatrudnienia nie ulegała znaczącym zmianom na przestrzeni ostatnich lat.

Dominującą formą własności była własność prywatna. W sektorze prywatnym funkcjonowało w końcu 2022 roku – 13.856 podmiotów, co stanowiło 96 % ogółu podmiotów. Zdecydowana większość podmiotów z sektora prywatnego to osoby fizyczne prowadzące działalność (11.239), tj. 81,1 %. Udział podmiotów sektora prywatnego oraz osób fizycznych, w porównaniu do poprzedniego roku nie uległ istotnej zmianie.

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie pilskim był handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (sekcja G – 2.895 podmiotów, tj. 20,0 % ogółu). Do licznie reprezentowanych sekcji PKD należały także: budownictwo (sekcja F), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M), transport i gospodarka magazynowa (sekcja H), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q), a także przetwórstwo przemysłowe (sekcja C). Najmniej podmiotów gospodarczych w powiecie pilskim funkcjonowało w sekcjach górnictwo i wydobywanie (sekcja B) oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacji (sekcja D). Łącznie w tych dwóch sekcjach – 0,3 % ogółu podmiotów.

Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD na koniec 2022 roku przedstawiały się następująco (źródło: Bank Danych Lokalnych GUS):

Wyszczególnienie sekcji PKD	Liczba podmiotów
A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	307
B – Górnictwo i wydobywanie	12
C – Przetwórstwo przemysłowe	1.025
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacji	32
E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	43
F – Budownictwo	1.920
G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	2.895
H – Transport i gospodarka magazynowa	1.137
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	371
J – Informacja i komunikacja	459
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	424
L – Działalność związana z obsługą rynku i nieruchomości	902
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1.237
N – Działalność w zakresie usług administrowania	410
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	94
P – Edukacja	656
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1.044
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	292
S i T – Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby na własne potrzeby	1.133

II. Zmiany w stanie i strukturze bezrobocia

1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowanych było 2.459 osób bezrobotnych – o 263 osoby, tj. o 12,0% więcej, niż na koniec grudnia 2022r.

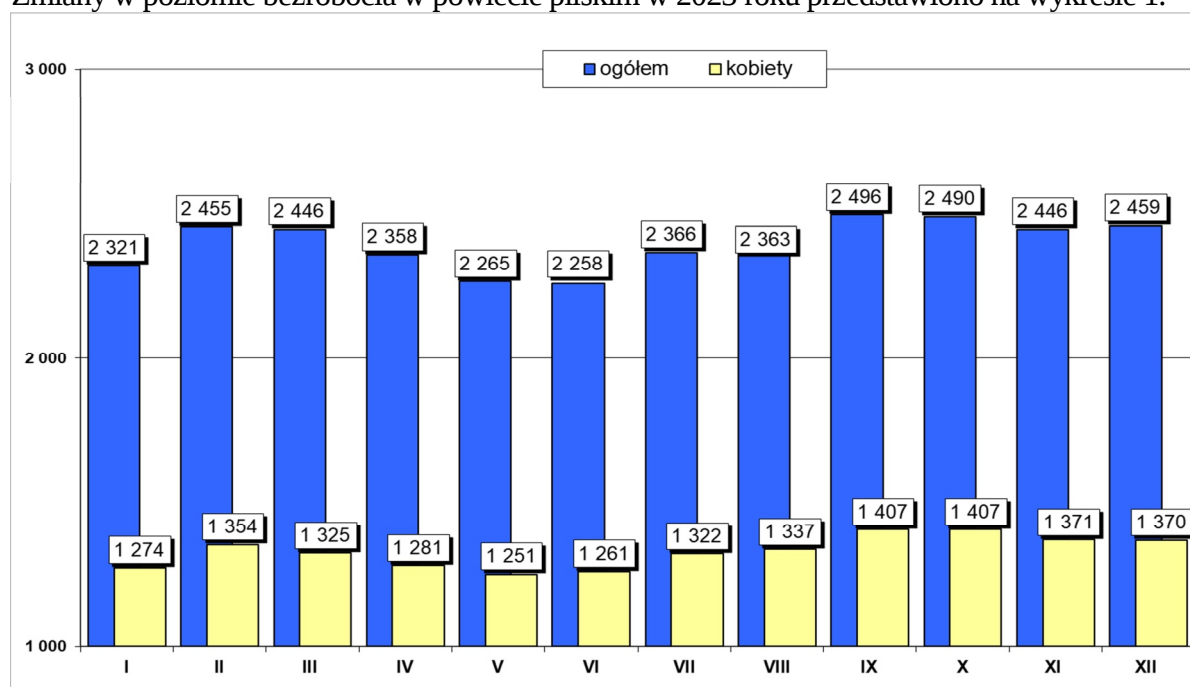
Wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia 2022 r. (w granicach 30,1% – 5,7%) wystąpił w 4 jednostkach administracyjnych powiatu.

Gmina	Wzrost	
	w osobach	w %
gmina Białosłowie	25	30,1
gmina Szydłowo	27	22,3
miasto Piła	214	19,9
miasto i gmina Łobżenica	11	5,7

Natomiast spadek liczby bezrobotnych (w granicach 1,0% – 4,0%) wystąpił w 5 jednostkach administracyjnych powiatu.

Gmina	Spadek	
	w osobach	w %
miasto i gmina Miasteczko Krajeńskie	-2	4,0
miasto i gmina Ujście	-4	3,1
miasto i gmina Kaczory	-3	2,9
miasto i gmina Wysoka	-2	1,4
miasto i gmina Wyrzysk	-3	1,0

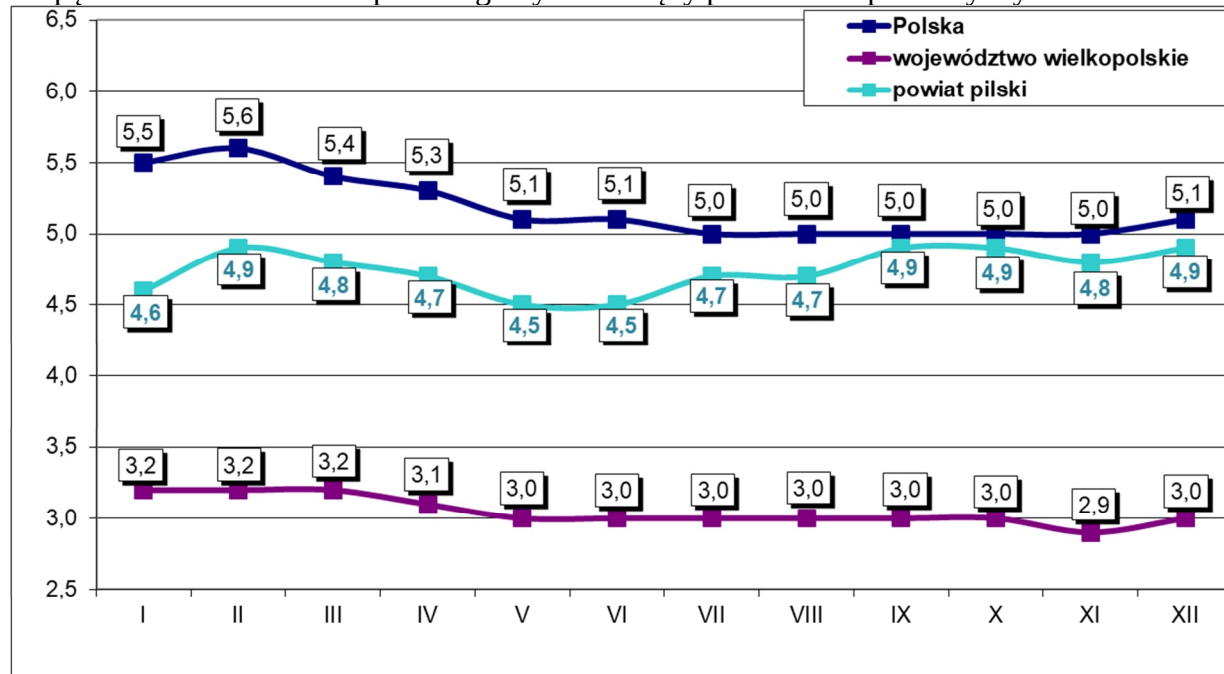
Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie pilskim w 2023 roku przedstawiono na wykresie 1.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie pilskim wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy 2023 r.

Na koniec grudnia 2023 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 4,9%, w województwie wielkopolskim – 3,0%, a w kraju – 5,1%.

Stopę bezrobocia na koniec poszczególnych miesięcy przedstawia poniższy wykres:



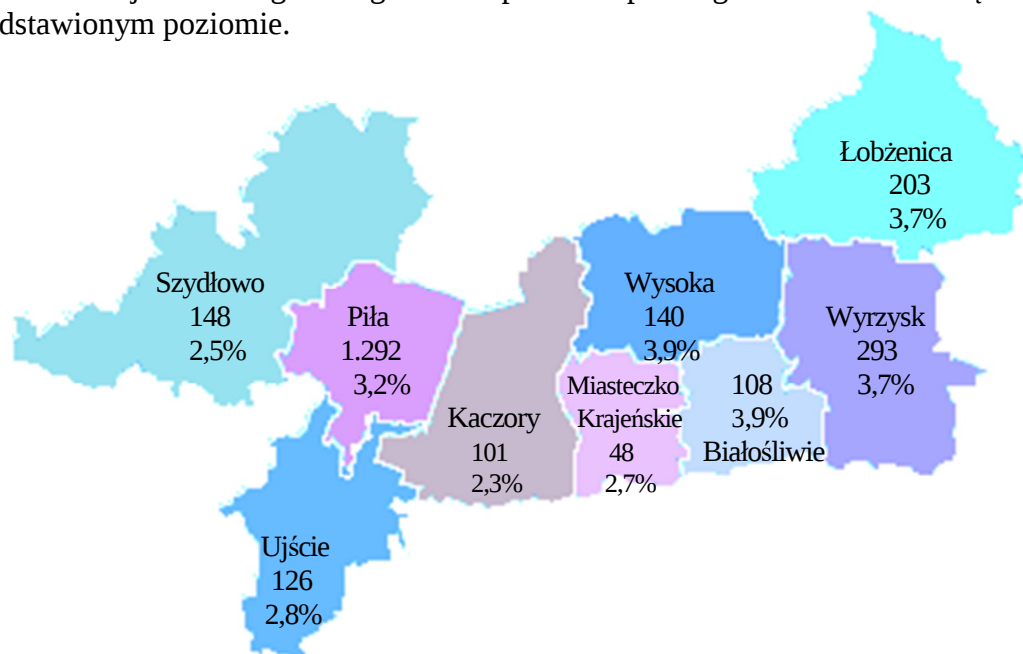
Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 roku.

Miesięczne zmiany liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 roku dla powiatu pilskiego, województwa wielkopolskiego i kraju przedstawiono w poniższej tabeli.

miesiąc	Liczba bezrobotnych wzrost / spadek (w %)			Stopa bezrobocia wzrost / spadek (w %)		
	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj
styczeń	5,7	7,6	5,6	0,3	0,3	0,3
luty	5,8	2,1	0,8	0,3	0,0	0,1
marzec	-0,4	-1,6	-2,1	-0,1	0,0	-0,2
kwiecień	-3,6	-3,3	-3,0	-0,1	-0,1	-0,1
maj	-3,9	-2,8	-2,4	-0,2	-0,1	-0,2
czerwiec	-0,3	-1,2	-2,3	0,0	0,0	0,0
lipiec	4,8	0,7	-0,1	0,2	0,0	-0,1
sierpień	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
wrzesień	5,6	0,0	-0,8	0,2	0,0	0,0
październik	-0,2	-1,0	-0,7	0,0	0,0	0,0
listopad	-1,8	-0,3	0,4	-0,1	-0,1	0,0
grudzień	0,5	0,7	1,9	0,1	0,1	0,1

2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

Biorąc pod uwagę liczbę osób bezrobotnych na koniec grudnia 2023 r. i liczbę osób w wieku produkcyjnym na koniec 2022 r. (dostępną jako najaktualniejszą), wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego ukształtował się na poniżej przedstawionym poziomie.



Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2023 r.

W powiecie pilskim na koniec grudnia 2023r. wskaźnik wyniósł – 3,2%, w województwie wielkopolskim – 2,3%, a w kraju – 3,6%. W powiecie pilskim, w stosunku do końca 2022r., wskaźnik ten wzrósł o 0,5 punktów procentowych. Najniższy wskaźnik ukształtował się w gminach: Kaczory – 2,3% i Szydłowo – 2,5%, a najwyższy Białosłiwie – 3,9% oraz Wysoka – 3,9%.

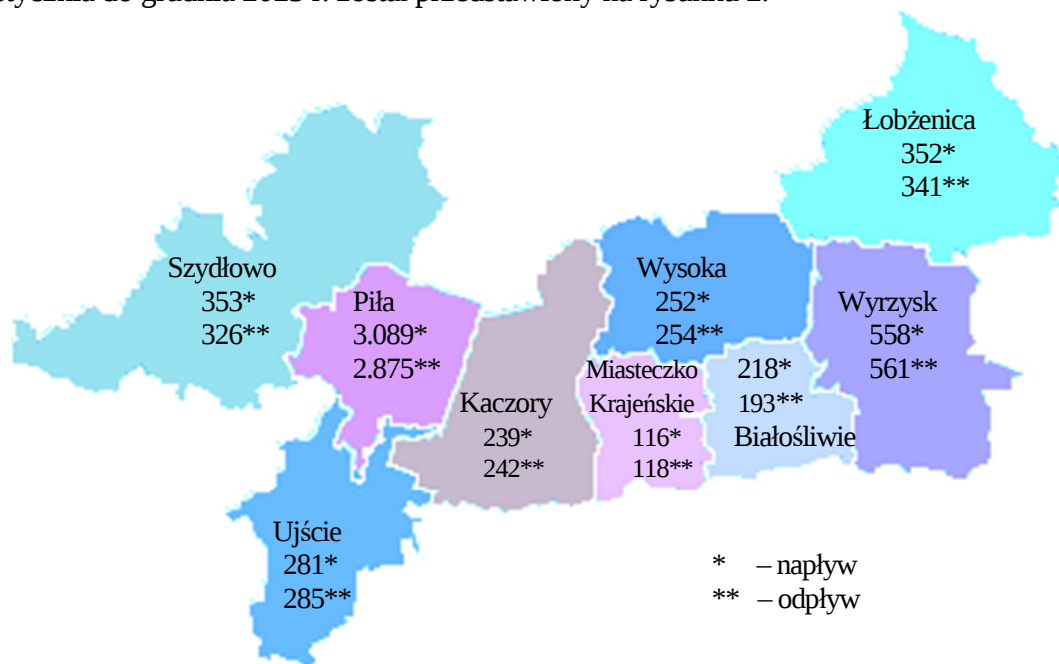
3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

W 2023 roku, podobnie jak w roku 2022, utrzymywała się znaczna rotacja osób bezrobotnych, wyrażająca się stosunkowo wysokim napływem i odpływem z bezrobocia. W okresie od stycznia do grudnia 2023r. **zarejestrowało się** 5.458 osób bezrobotnych. W tym samym okresie **wyłączono z ewidencji bezrobotnych** 5.195 osób – odpływ z bezrobocia był niższy od napływu o 263 osoby, tj. o 4,8%. Porównując z analogicznym okresem 2022 roku, napływ do bezrobocia był wyższy o 313 osób, tj. o 6,1%, natomiast odpływ zmniejszył się o 126 osób, tj. o 2,4%.

W województwie wielkopolskim w 2023 roku zarejestrowało się 94.087 osób bezrobotnych, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 93.845 osób – odpływ z bezrobocia był niższy od napływu o 242 osoby, tj. o 0,3%, a w kraju wyższy o 1,9%. Porównując z analogicznym okresem 2022 roku, napływ do bezrobocia w województwie wielkopolskim był niższy o 1.563 osoby, tj. o 1,6%, a w kraju – niższy o 2,8%. Natomiast odpływ w województwie wielkopolskim zmniejszył się o 5.366 osób, tj. o 5,4%, a w kraju był niższy o 6,9%.

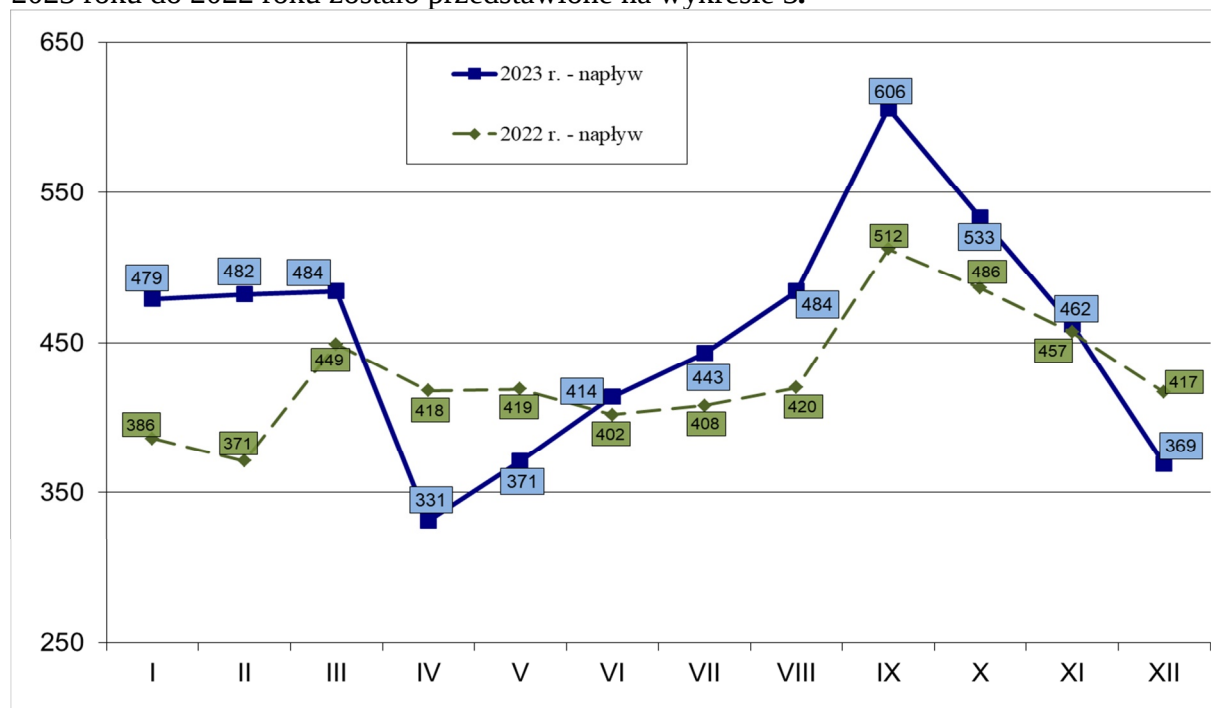
W powiecie pilińskim spośród osób nowozarejestrowanych dużą grupę stanowiły osoby do 30. roku życia – 35,8%, bez kwalifikacji zawodowych – 30,8%, osoby bez doświadczenia zawodowego – 23,7% oraz osoby powyżej 50 roku życia – 20,4%.

Napływ i odpływ z bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu pilińskiego w okresie od stycznia do grudnia 2023 r. został przedstawiony na rysunku 2.



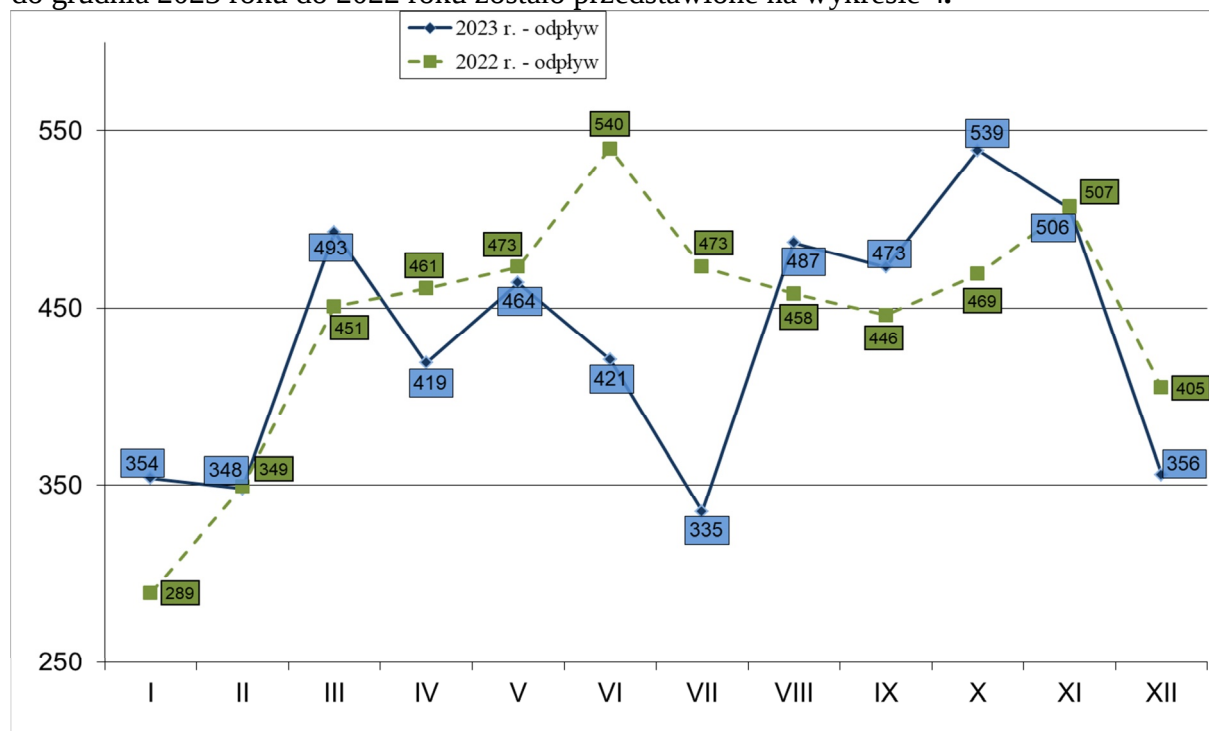
Rysunek 2. Napływ i odpływ z bezrobocia w gminach powiatu pilińskiego w okresie od stycznia do grudnia 2023r.

Porównanie napływu bezrobotnych w powiecie pilińskim w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku do 2022 roku zostało przedstawione na wykresie 3.



Wykres 3. Napływ bezrobotnych w powiecie pilińskim w poszczególnych miesiącach 2022r. i 2023 r.

Porównanie odpływu bezrobotnych w powiecie pilskim w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku do 2022 roku zostało przedstawione na wykresie 4.



Wykres 4. Odpływ bezrobotnych w powiecie pilskim w poszczególnych miesiącach 2022r. i 2023 r.

Spośród osób zarejestrowanych w okresie od stycznia do grudnia 2023 r., po raz pierwszy zarejestrowało się 1.319 osób, tj. 24,2%, natomiast po raz kolejny 4.139 osób, tj. 75,8%.

Ponadto, w 2023 r. w powiecie pilskim zarejestrowało się 4.546 osób poprzednio pracujących. Udział tej grupy w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 83,3%.

Wysoki udział kolejnych rejestracji oraz osób poprzednio pracujących w ogólnej liczbie napływu do bezrobocia wskazuje na to, że pilski rynek pracy jest rynkiem o znacznym udziale sezonowego zatrudnienia – zatrudnienia na czas określony.

Spośród 5.195 osób wyłączonej z ewidencji bezrobotnych w 2023r., największą grupę – 2.391 osób, tj. 46,0% stanowiły osoby, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy, czyli o 2,2 punkty procentowe więcej aniżeli w 2022 roku.

Kolejne, co do wielkości grupy osób wyłączonej z ewidencji prezentuje poniższa tabela:

Wyszczególnienie	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	z tego wyłączone z przyczyn:								
		podjęcia pracy	niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	z innych przyczyn	rozpoczęcie stażu	dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	pozostałych (podjęcia nauki, nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, nabycia praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcia wieku emerytalnego)	rozpoczęcie szkolenia (łącznie z bonami szkoleniowymi)	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	z powodu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych (łącznie z Programem Aktywizacja Integracja
Liczba	5.195	2.391	1.108	547	362	358	131	122	116	60
% udział	100,0	46,0	21,3	10,5	7,0	6,9	2,5	2,3	2,2	1,2

Wśród osób wyłączonych z ewidencji, najliczniej reprezentowane grupy, prezentuje tabela poniżej:

Wyszczególnienie	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem	w tym: grupa osób wyłączonych			
		do 30. roku życia	do 25. roku życia	Powyżej 50. roku życia	długotrwale bezrobotni
Liczba	5.195	1.820	1.125	1.000	948
% udział	100,0	35,0	21,7	19,2	18,2

Najwięcej wyrejestrowano z ewidencji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a wśród nich osób do 30. roku życia (35,0%).

4. Zwolnieni z przyczyn nietyczących pracowników

W 2023 roku zarejestrowało się w Urzędzie 256 osób zwolnionych z przyczyn nietyczących pracowników – o 203 osoby, tj. o 383,0% więcej aniżeli w roku 2022. Zarejestrowane osoby stanowiły 4,7% nowych rejestracji, tj. o 3,7 punkty procentowe więcej aniżeli w roku 2022.

Na koniec 2023 roku były zarejestrowane 153 osoby zwolnione z przyczyn nietyczących pracowników i stanowiły one 6,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2022 roku ich liczba wzrosła o 123 osoby, tj. o 410,0%, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 4,6 punkty procentowe.

W 2023 r. 1 zakład zgłosił zamiar dokonania zwolnień grupowych - Signify Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Pile.

W związku z zawiadomieniem z dnia 31.03.2023r o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w Signify Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Pile, tut. Urząd nawiązał ścisłą współpracę z w/w Spółką w celu zapewnienia udzielania pomocy zwalnianym osobom w aktywizacji zawodowej. Zgodnie z w/w zawiadomieniem, zwolnieniem grupowym objętych miało być 370 pracowników. Jednakże spółka z o.o. Signify Poland przedłożyła w lipcu aneks do w/w zawiadomienia, informujący o konieczności rozwiązania stosunku pracy z dodatkowymi 250 osobami. Tut. Urząd dokonał rozeznania pod kątem zainteresowania pracodawców zatrudnieniem zwalnianych osób, w tym również przy wsparciu finansowym środkami Funduszu Pracy. Ponadto, odbyły się 2 dyżury pracowników PUP w Punkcie Informacyjno – Konsultacyjnym na terenie Spółki. W wyniku podjętych działań tut. Urząd pozyskał pracodawców deklarujących zatrudnienie osób objętych zwolnieniami grupowymi zgłoszonymi przez Signify Poland Sp. z o. o. Na stronie internetowej PUP oraz w mediach społecznościowych zamieszczono informację o w/w pracodawcach oraz o oferowanych stanowiskach.

Na terenie PUP w Pile uruchomiony został Punkt Informacyjny dla osób objętych zwolnieniami grupowymi zgłoszonymi przez Signify Poland Sp. z o.o. oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem celem przekazywania informacji na temat: możliwości zatrudnienia, aktywizacji zawodowej przy wsparciu finansowym, np. dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, rejestracji w Urzędzie, tworzenia stanowisk pracy z możliwością dofinansowania. Ponadto opracowano i upowszechniono ulotki dotyczące: rejestracji w PUP, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, szkoleń oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto w PUP w Pile uruchomiony został Punkt Rejestracji, w którym osoby objęte zwolnieniami grupowymi mogły dopełnić formalności związanych z uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej. PUP w Pile opracował także program w celu pozyskania z MRiPS dodatkowych środków na aktywizację zawodową zwalnianych osób. Na jego realizację otrzymano środki, które przeznaczone były na następujące formy wsparcia: środki na działalność gospodarczą, refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie wynagrodzeń 50+, prace interwencyjne, szkolenia.

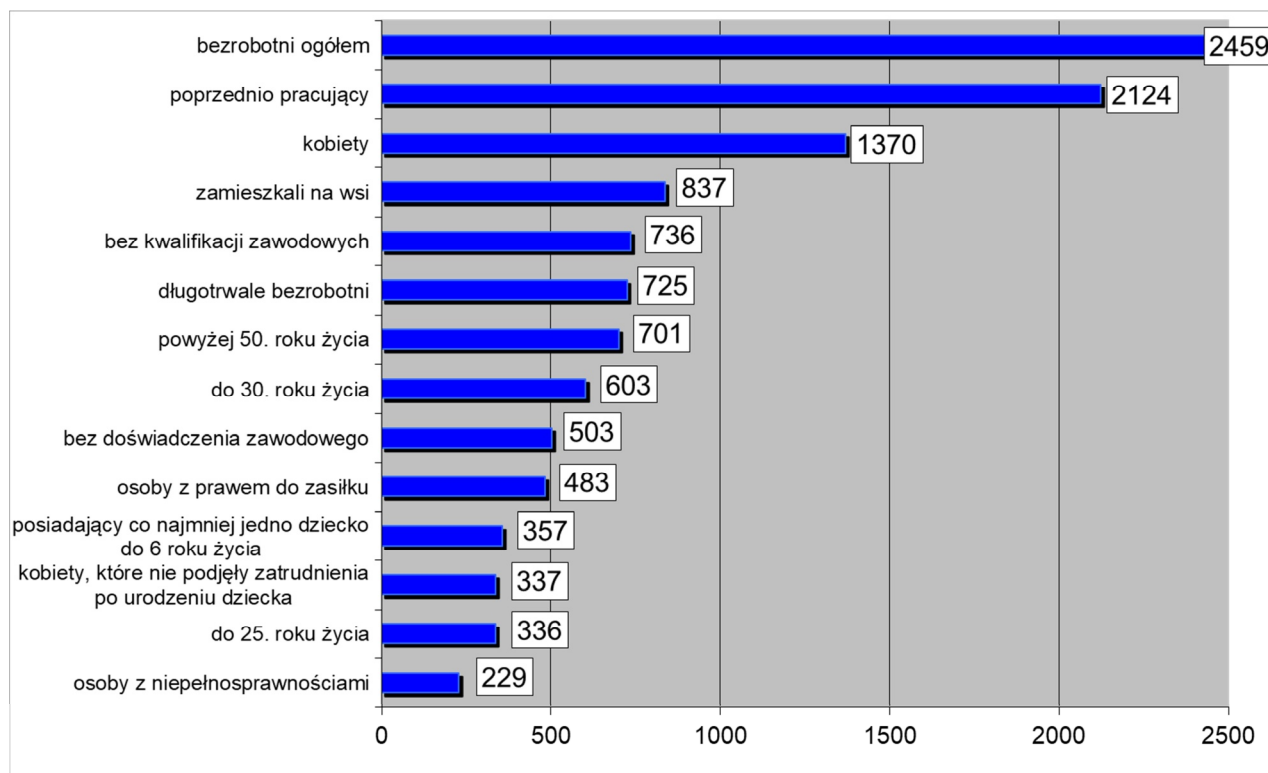
W wyniku podjętych działań:

- 114 osób podjęło pracę, w tym 2 osoby w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób po 50. roku życia, 3 osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy i 4 osoby w ramach prac interwencyjnych,
- z 4 osobami zawarto umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- 44 osoby objęto poradą zawodową indywidualną, podczas których zdiagnozowano sytuację zawodową klientów, udzielono wsparcia w zaplanowaniu dalszych działań na ścieżce edukacyjno-zawodowej,
- 17 osób uczestniczyło w spotkaniach informacyjnych prowadzonych przez doradcę zawodowego,
- 5 osób ukończyło szkolenie pn.: „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”.

Z informacji uzyskanej z Signify Poland Sp. z o.o. wynika, że w 2023 r. zostało zwolnionych 525 osób, w tym z powiatu pilskiego 434.

5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 r. zostały przedstawione na wykresie 5.

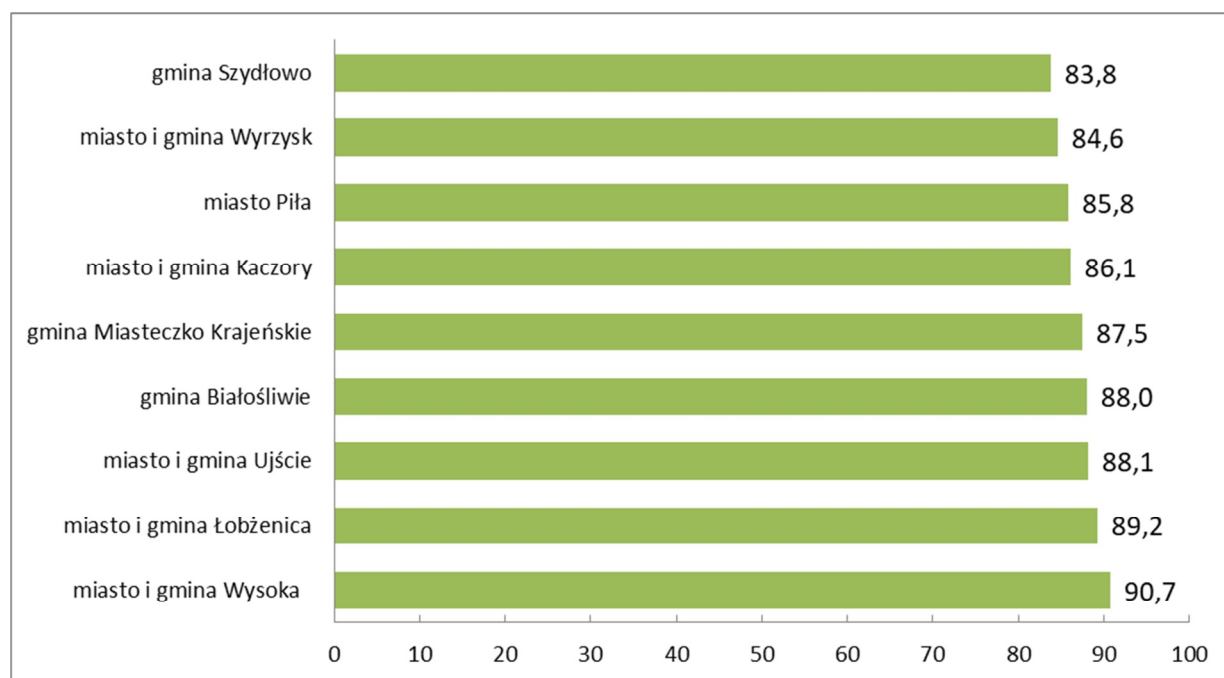


Wykres 5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych w powiecie pilskim – stan na koniec grudnia 2023 r.

5.1. Poprzednio pracujący

Na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2.124 osoby poprzednio pracujących, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 86,4%.

W gminach powiatu pilskiego udział osób pracujących przed rejestracją w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku prezentuje poniższy wykres:



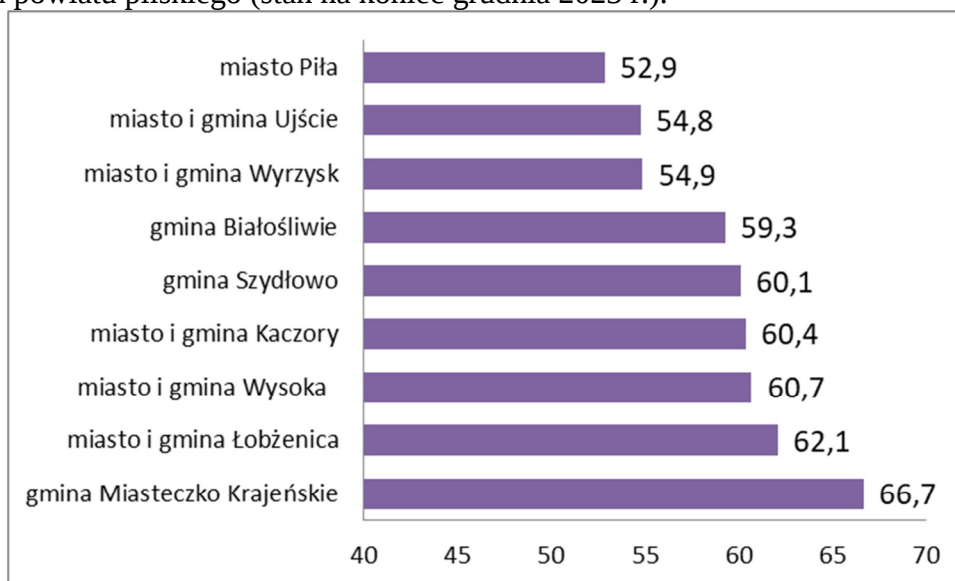
Wykres 6. Poprzednio pracujący w gminach powiatu pilskiego – stan na koniec grudnia 2023 r.

W województwie wielkopolskim udział osób poprzednio pracujących na koniec grudnia 2023 r. wyniósł 89,9% i był o 3,5 punkty procentowe wyższy aniżeli w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział ten ukształtował się na poziomie 87,3% i był o 0,9 punktu procentowego wyższy aniżeli w powiecie pilskim.

5.2. Bezrobotni według płci

Liczba bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2023 r. wyniosła 1.370 osób, czyli w porównaniu z końcem 2022 r. była wyższa o 147 kobiet, tj. o 12,0%. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 55,7% i był na takim samym poziomie jak w grudniu 2022r. Na krajowym rynku pracy na koniec grudnia 2023 r. udział bezrobotnych kobiet wśród ogólnej liczby osób bezrobotnych wyniósł 52,6%, natomiast w województwie wielkopolskim – 58,4%.

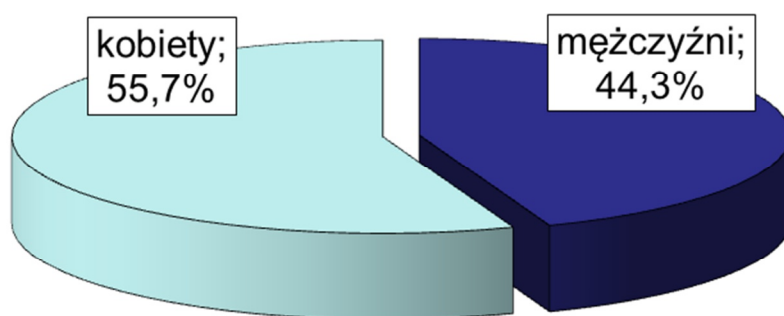
Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet w strukturze bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego (stan na koniec grudnia 2023 r.).



Wykres 7. Udział kobiet w strukturze bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego – stan na koniec grudnia 2023 r.

Liczba bezrobotnych mężczyzn w powiecie pilskim na koniec grudnia 2023 r. wyniosła 1.089 osób, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 44,3%.

Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet i mężczyzn w strukturze bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec grudnia 2023 r.).



Wykres 8. Bezrobotni w powiecie pilskim w podziale na płeć – stan na koniec 2023 r.

W większości grup osób bezrobotnych, udział kobiet przewyższał udział mężczyzn – wyjątkiem były 2 grupy: osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, w której udział mężczyzn wyniósł 57,9%, osób z niepełnosprawnościami, w której mężczyźni stanowili 55,0%. Ponadto w grupie osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, udział kobiet i mężczyzn wyniósł 50%.

Udział kobiet był wyższy wśród następujących grup osób bezrobotnych:

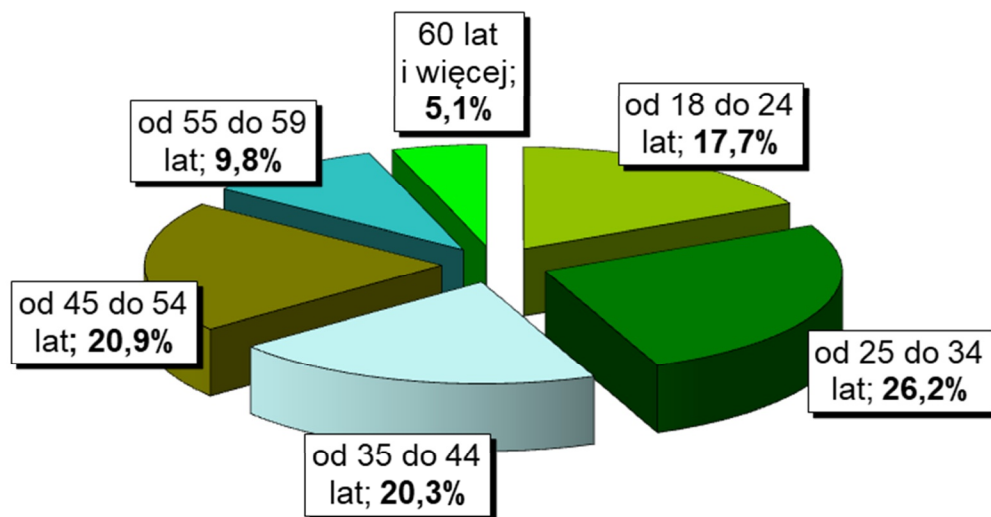
- cudzoziemców – 91,7%,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 88,2%,
- posiadających co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia – 80,0%,
- bez doświadczenia zawodowego – 62,2%,
- długotrwale bezrobotnych – 61,2%,
- zamieszkałych na wsi – 60,0%,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 58,8%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 56,0%.
- do 30. roku życia – 61,0%, w tym do 25. roku życia – 56,0%,

5.3. Bezrobocie na wsi

Na koniec grudnia 2023 r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 837 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 34,0%.

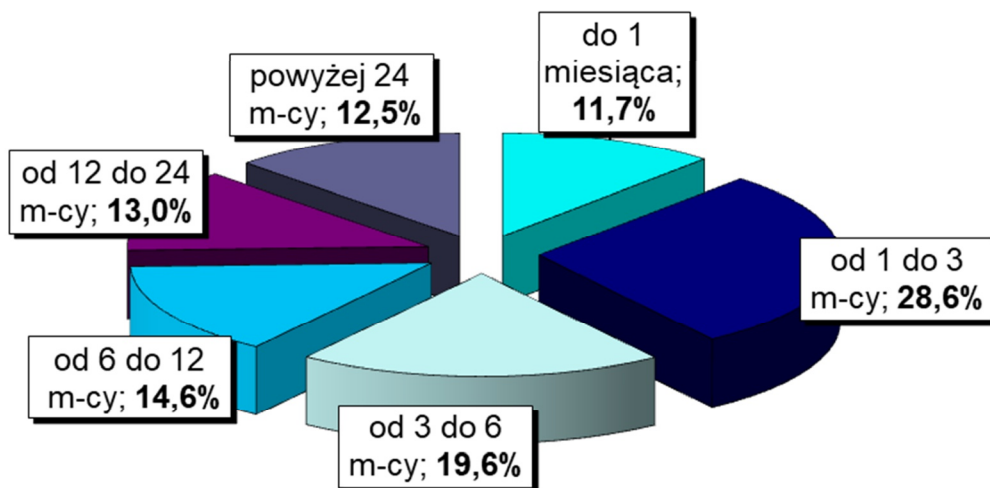
Porównując z województwem wielkopolskim oraz krajem wskaźnik ten był niższy odpowiednio o: 13,8 punkty procentowe i 12,2 punkty procentowe.

Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pilskim według wieku na koniec 2023 roku przedstawiono na wykresie 9.



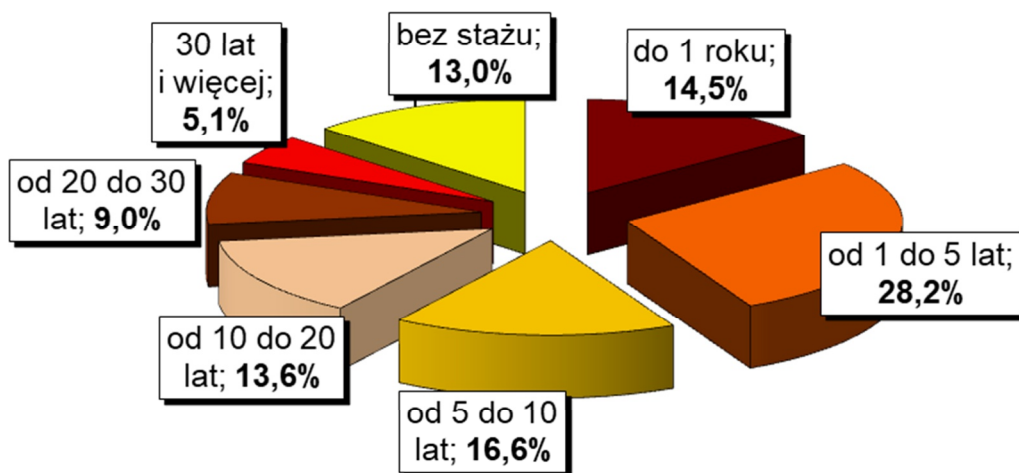
Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wieku – stan na koniec 2023 r.

Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2023 r. przedstawiono na wykresie 10.



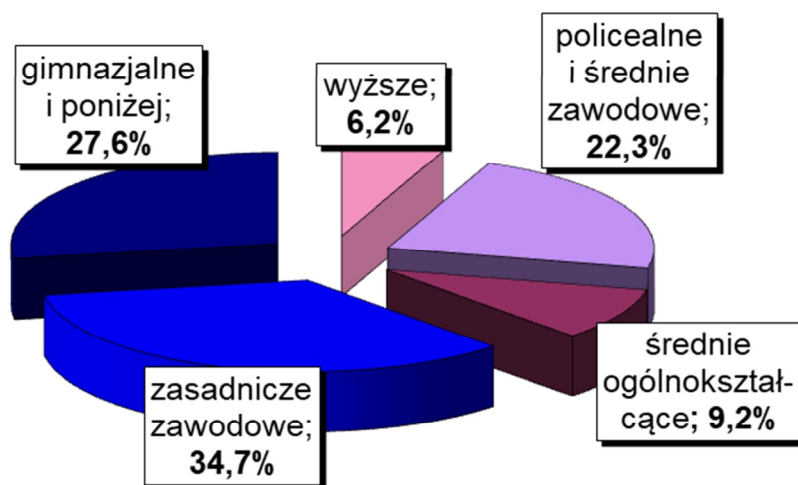
Wykres 10. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2023 r.

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stażu pracy w końcu 2023 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.



Wykres 11. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stażu pracy – stan na koniec 2023 r.

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2023 r. została przedstawiona na wykresie 12.



Wykres 12. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wykształcenia – stan na koniec 2023 r.

Analizując dane zawarte na wykresach stwierdzić należy, że ponad połowa osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nie posiadała wykształcenia średniego, największa grupa znajdowała się w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat.

5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2023 r. zarejestrowane były 483 osoby z prawem do zasiłku, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 19,6%.

W województwie wielkopolskim udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec 2023r. wyniósł 17,0%, natomiast w kraju 15,2%.

Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2023 r. przedstawiony został na rysunku 3.



Rysunek 3. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2023 r.

5.5. Bezrobotni do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. zarejestrowało się 1.956 osób bezrobotnych do 30. roku życia i stanowiły one 35,8% ogólnej liczby nowych rejestracji, w tym do 25. roku życia, tj. 62,8% tej grupy, a 22,5% ogółu bezrobotnych. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1.820 osób do 30. roku życia, tj. 35,0%, w tym do 25. roku życia 1.125 osób, tj. 61,8% tej grupy, w tym z tytułu:

- Ø podjęcia pracy - 823 osoby tj. 45,2%,
(w tym do 25. roku życia 494 osoby, tj. 60,0%),
- Ø rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych - 277 osób tj. 15,2%,
(w tym do 25. roku życia 182 osoby, tj. 65,7%),
- Ø niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. - 564 osoby tj. 31,0%,
(w tym do 25. roku życia 359 osób, tj. 63,7%).

Według stanu na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 603 osoby do 30. roku życia, tj. 24,5% ogółu bezrobotnych, w tym do 25. roku życia – 336 osób, tj. 55,7% tej grupy osób bezrobotnych, a 13,7% ogółu bezrobotnych. W powiecie pilskim wskaźnik osób bezrobotnych do 30. roku życia (24,5%) był niższy o 2,4 punkty procentowe aniżeli w województwie wielkopolskim (26,9%) oraz wyższy o 0,4 punktu procentowego aniżeli w kraju (24,1%).

Najbardziej liczna grupa osób do 30. roku życia charakteryzowała się:		
stażem pracy 1-5 lat (39,0%)	czasem pozostawania bez pracy 1-3 miesięcy (39,0%)	wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28,2%)

5.6. Bezrobotni powyżej 50. roku życia

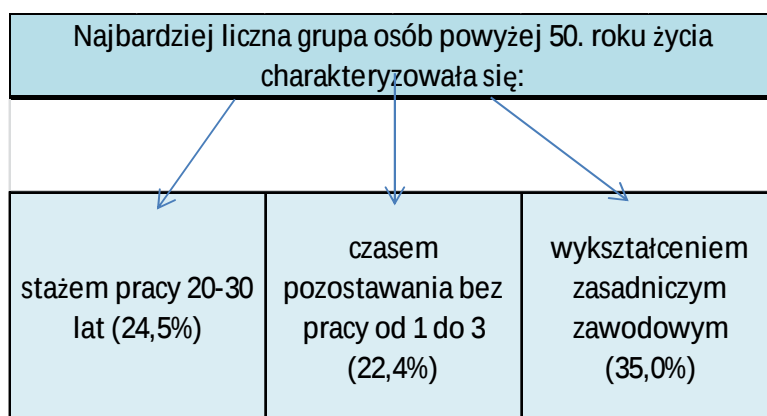
W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. zarejestrowało się 1.115 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 20,4%.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1.000 osób, w tym z tytułu:

Ø podjęcia pracy	385 osób	38,5%,
Ø rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych	70 osób	7,0%,
Ø niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.	249 osób	24,9%.

Na koniec grudnia 2023 r. liczba bezrobotnych powyżej 50. roku życia wyniosła 701 osób, co stanowiło 28,5% ogółu bezrobotnych.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był wyższy o 3,0 punkty procentowe aniżeli w Wielkopolsce (25,5%) oraz wyższy o 1,7 punkty procentowe aniżeli w kraju (26,8%).



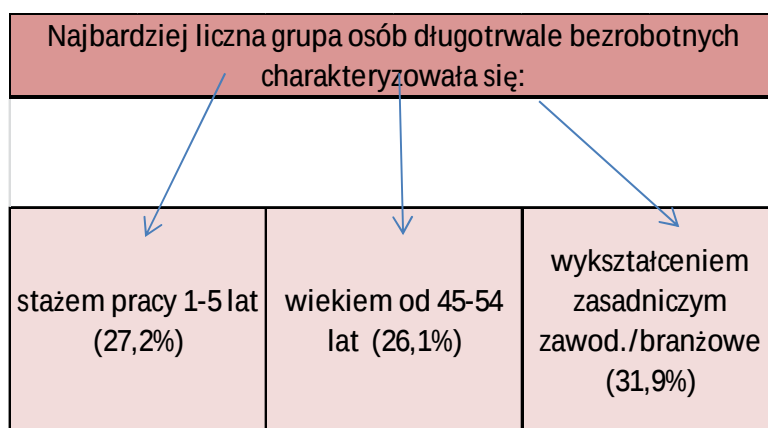
5.7. Osoby długotrwale bezrobotne

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. zarejestrowało się 869 osób długotrwale bezrobotnych, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 15,9%. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono natomiast 948 osób, w tym z tytułu:

Ø podjęcia pracy	261 osób	27,5%,
Ø rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych	132 osoby	13,9%,
Ø niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.	319 osób	33,6%.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, na koniec grudnia 2023 r. wyniosła 725 osób. Udział tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 29,5%. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 61,2%.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był niższy o 9,5 punkty procentowe aniżeli w Wielkopolsce (39,0%) oraz niższy o 19,5 punkty procentowe aniżeli w kraju (49,0%).



5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ciągu 12 miesięcy 2023 roku zarejestrowało się 1.679 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 30,8% ogólnej liczby nowych rejestracji, natomiast na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 736 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 29,9% ogółu bezrobotnych. W tej kategorii osób bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 56,0%.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był wyższy o 2,4 punkty procentowe aniżeli w województwie wielkopolskim (27,5%) oraz niższy o 2,4 punkty procentowe aniżeli w kraju (32,3%).

5.9. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Osób bez doświadczenia zawodowego zarejestrowało się w 2023 roku – 1.295 tj. 23,7% ogółu nowych rejestracji, natomiast liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu grudnia 2023 r. wyniosła 503 osoby i stanowiła ona 20,5% ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego dominowały kobiety, stanowiąc 62,2% tej grupy.

W/w wskaźnik był wyższy niż w województwie wielkopolskim o 4,8 punkty procentowe oraz wyższy niż w kraju o 1,0 punkt procentowy.

5.10. Osoby z niepełnosprawnościami

Na koniec grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 272 osoby z niepełnosprawnościami, z tego 229 osób bezrobotnych i 43 osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

W powiecie pilskim oraz województwie wielkopolskim liczba bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami stanowiła 9,3% ogółu bezrobotnych, a w kraju – 7,7%.

Udział kobiet wśród bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami wyniósł 45,0%, natomiast wśród osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – 34,9%.

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami nie posiadała wykształcenia średniego – 37,1% osób z tej grupy wykształconych było na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej/branżowej, a na poziomie gimnazjum i poniżej – 25,3%. Ponad połowa osób z tej grupy (64,6%) była w wieku powyżej 45 lat.

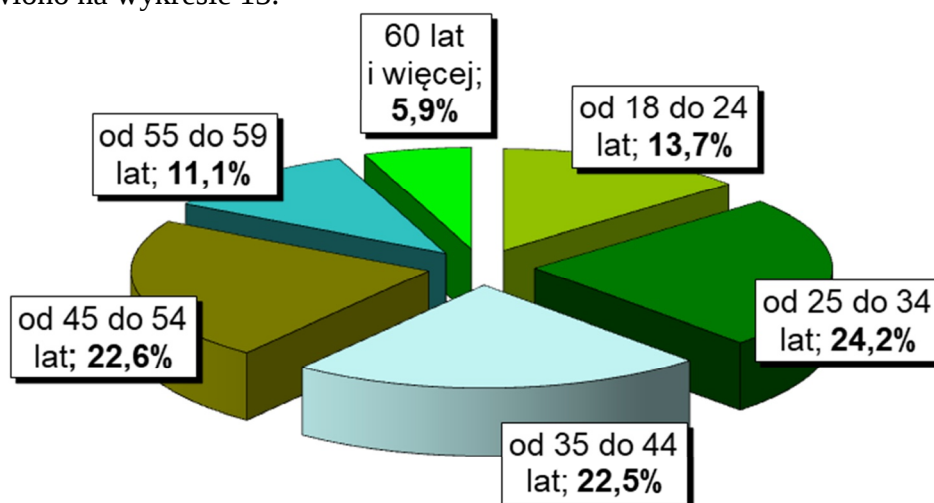
Najbardziej liczna grupa osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami charakteryzowała się:		
stażem pracy 1-5 lat (22,7%)	wiekem od 45-54 lat (28,4%)	wykształceniem zasadniczym zawodowym /branżowym (37,1%)

6. Struktura osób bezrobotnych

6.1. Bezrobotni według wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2023 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25. do 34. lat – 596 osób, tj. 24,2% ogółu oraz grupa osób z przedziału od 45. do 54. roku życia – 556 osób, tj. 22,6% ogółu. Najmniej liczne grupy wiekowe stanowiły osoby z przedziału od 55 do 59 lat – 273 osoby, tj. 11,1% ogółu oraz od 60 lat i więcej – 144 osoby, tj. 5,9% ogółu.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według wieku na koniec 2023 roku przedstawiono na wykresie 13.

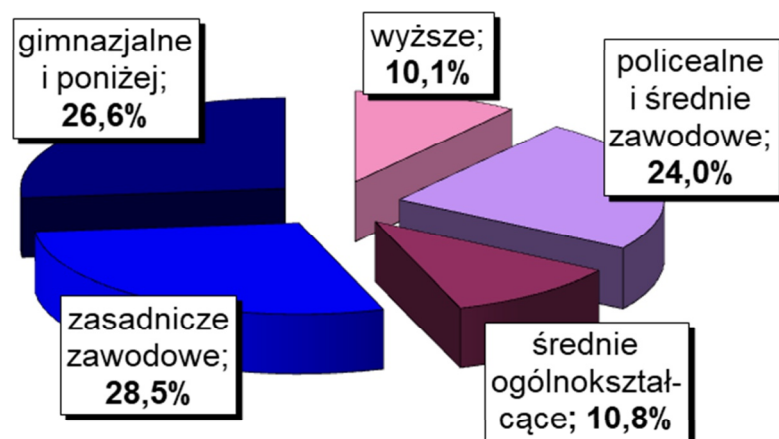


Wykres 13. Struktura osób bezrobotnych według wieku – stan na koniec 2023 r.

6.2. Bezrobotni według wykształcenia

Charakteryzując osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2023 roku pod względem posiadanego wykształcenia należy podkreślić, że najliczniejsza była grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 702 osoby, tj. 28,5% ogółu. Bardzo liczna była również grupa osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 655 osób, tj. 26,6% ogółu oraz z wykształceniem na poziomie policealnym i średnim zawodowym – 589 osób, tj. 24,0% ogółu. Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 265 osób, tj. 10,8% ogółu, natomiast najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe – 248 osób, tj. 10,1% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2023 r. została przedstawiona na wykresie 14.

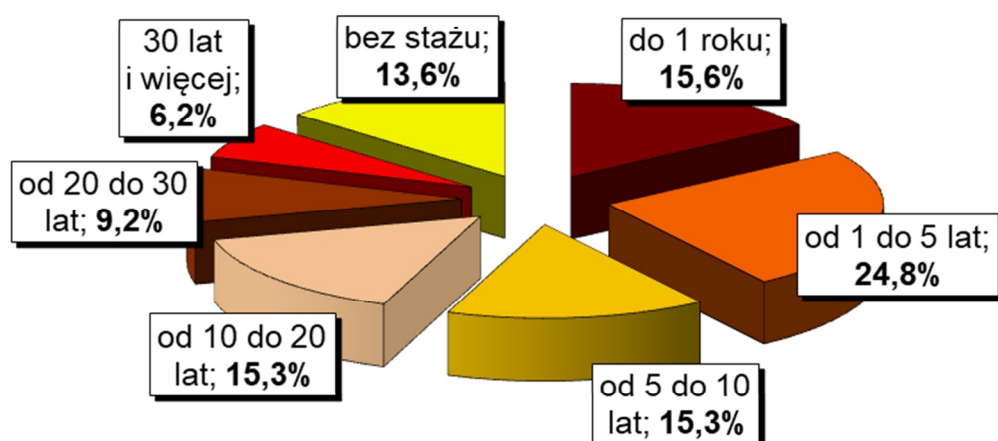


Wykres 14. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia – stan na koniec 2023 r.

6.3. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2023 r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 do 5 lat – 611 osób, tj. 24,8% ogółu. Liczną była również grupa osób ze stażem do 1 roku – 384 osoby, tj. 15,6% ogółu. Najmniej osób posiadało staż pracy od 20 do 30 lat – 226 osób, tj. 9,2% oraz ponad 30 lat stażu pracy – 153 osoby, tj. 6,2% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w końcu 2023 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.

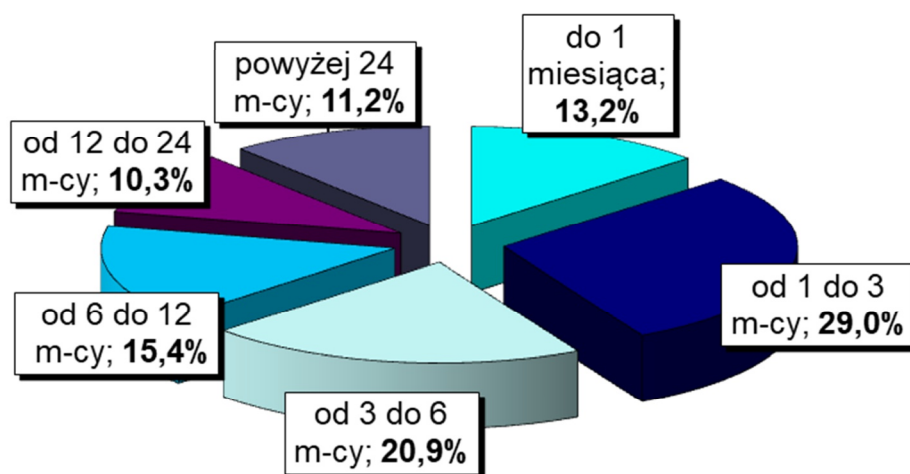


Wykres 15. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy – stan na koniec 2023 r.

6.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od dnia rejestracji w Urzędzie

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile na koniec 2023 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 713 osób, tj. 29,0% ogółu. Liczna była również grupa osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 514 osób, tj. 20,9%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 274 osoby, tj. 11,2% ogółu oraz osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 254 osoby, tj. 10,3%.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy od dnia rejestracji w Urzędzie na koniec 2023 r. przedstawiono na wykresie 16.

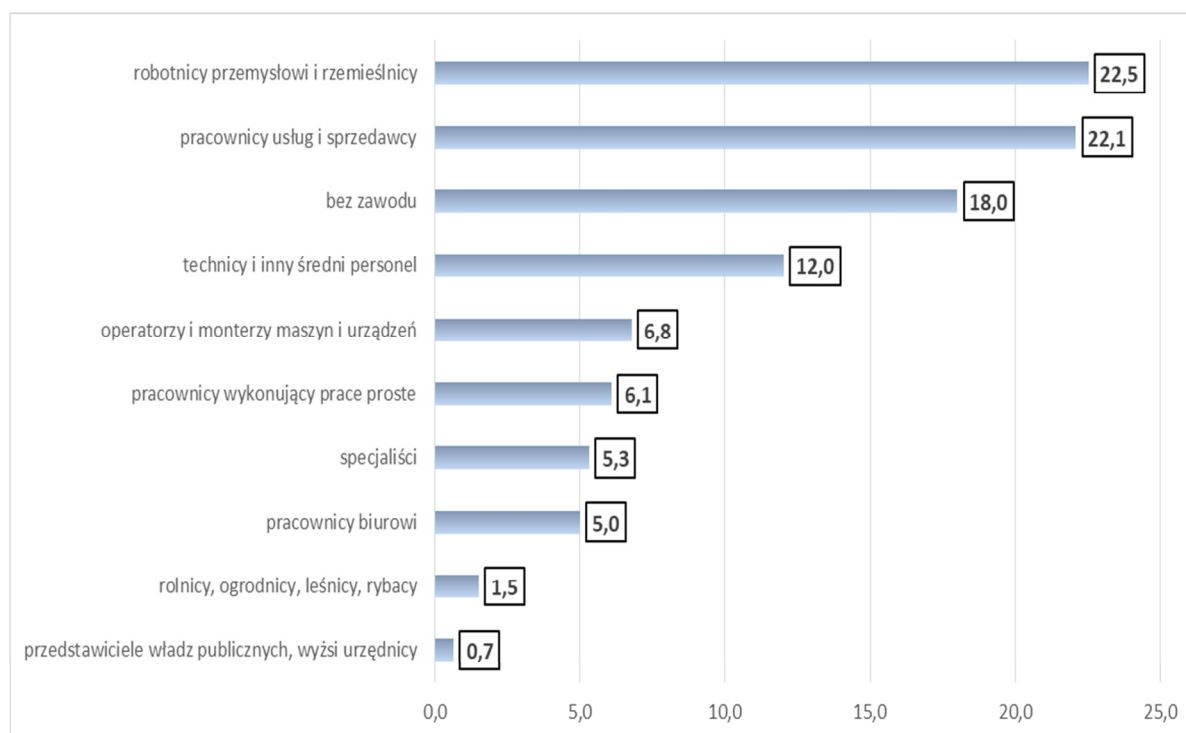


Wykres 16. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy od dnia rejestracji w Urzędzie – stan na koniec 2023 r.

6.5 Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu 2023 r. wśród ogółu osób bezrobotnych – 2.016 osób (82,0%) posiadało zawód. Grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu na koniec 2023 r. liczyła 443 osoby, stanowiąc 18,0% ogółu bezrobotnych.

Strukturę osób bezrobotnych (w %) według wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Wykres 17. Struktura osób bezrobotnych na koniec 2023 r. według wielkich grup zawodowych.

Analizując zawody i specjalności, w których zarejestrowane były na koniec 2023 r. co najmniej 29 osoby bezrobotne, wyodrębniono grupę 10 zawodów w najwyższym stopniu zagrażających pozostawaniem bez pracy. Bezrobotni sklasyfikowani w tej grupie liczyli 757 osób, tj. 30,8% ogółu zarejestrowanych.

Liczbę zawodów i specjalności reprezentowanych przez bezrobotnych oraz uznanych za generujące bezrobocie w powiecie pilskim na koniec 2023 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2023 r.
– liczba zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych	596
– liczba osób bezrobotnych	2.459
– liczba wyodrębnionych zawodów generujących bezrobocie w powiecie pilskim	10
– liczba bezrobotnych sklasyfikowanych w wyodrębnionej grupie zawodów	757
– % udział bezrobotnych w zawodach generujących bezrobocie w ogólnej liczbie bezrobotnych	30,8

Wyodrębnioną na koniec 2023 r. grupę 10 zawodów generujących bezrobocie stanowiły:

Wyszczególnienie	Bezrobotni z kwalifikacjami generującymi bezrobocie
	liczba osób w zawodzie
– sprzedawca	289
– kucharz	90
– monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	79
– pracownik produkcji	72
– fryzjer	50
– technik ekonomista	46
– robotnik gospodarczy	35
– krawiec	34
– magazynier	33
– mechanik samochodów osobowych	29

W analizowanym okresie w populacji bezrobotnych zdecydowanie dominowali sprzedawcy, zajmujący 1 pozycję rankingową, natomiast kolejną lokatę zajął zawód kucharz.

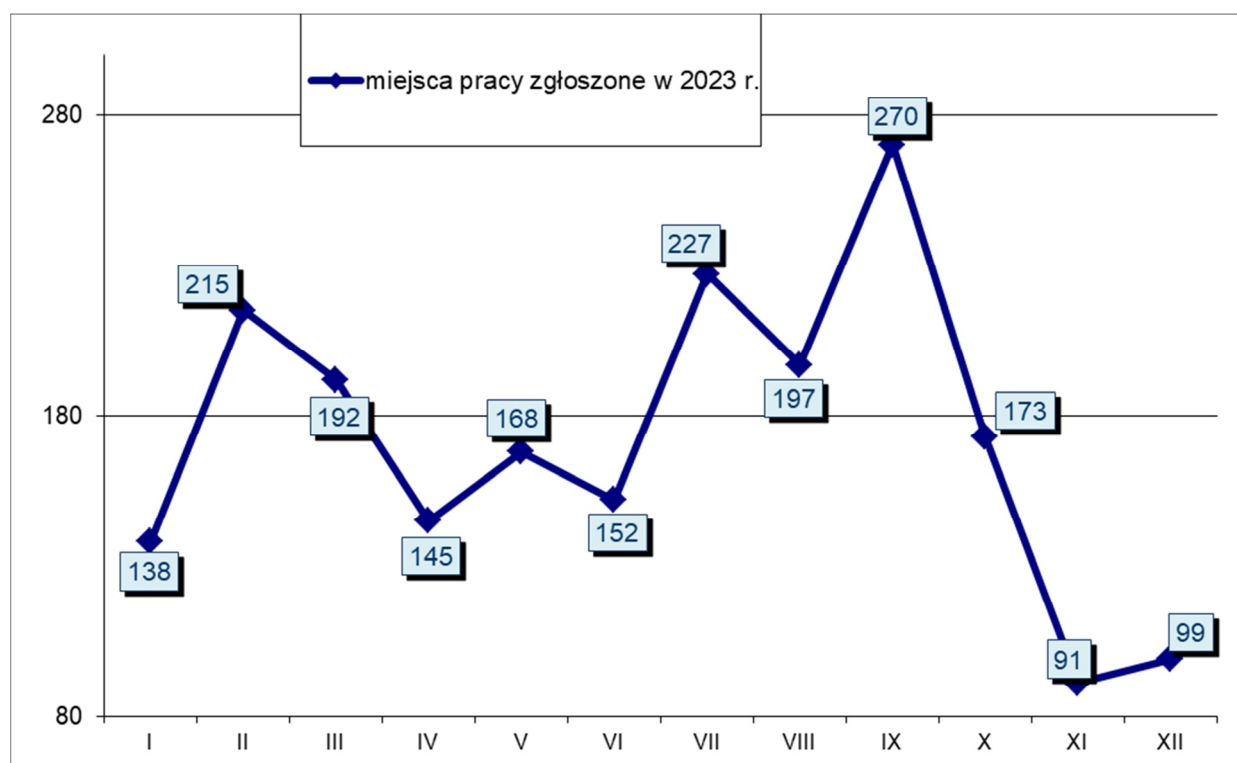
7. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile dysponował 2.067 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej.

Subsydiowane miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w liczbie 715 stanowiły 34,6% ogólnej ich liczby, a wśród nich najwięcej dotyczyły staży – 420, tj. 58,7%.

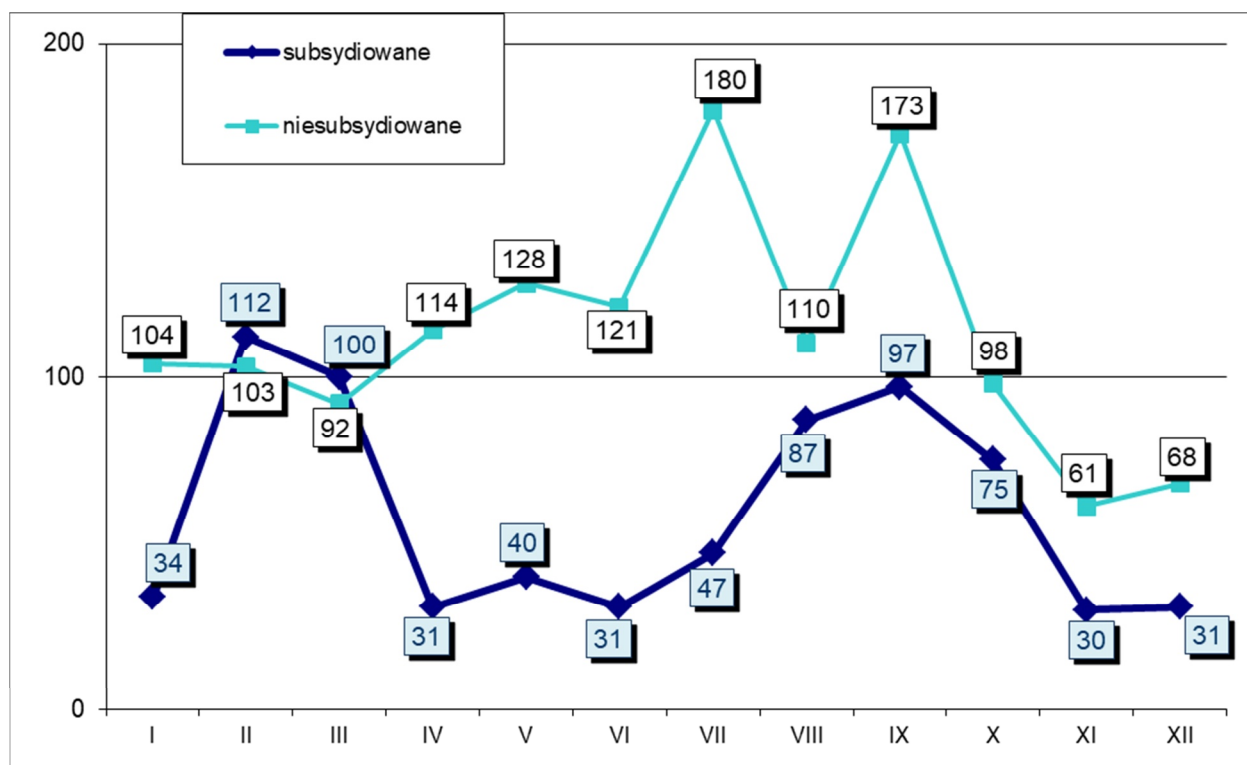
Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.352 stanowiły 65,4% ogólnej ich liczby.

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2023 r.

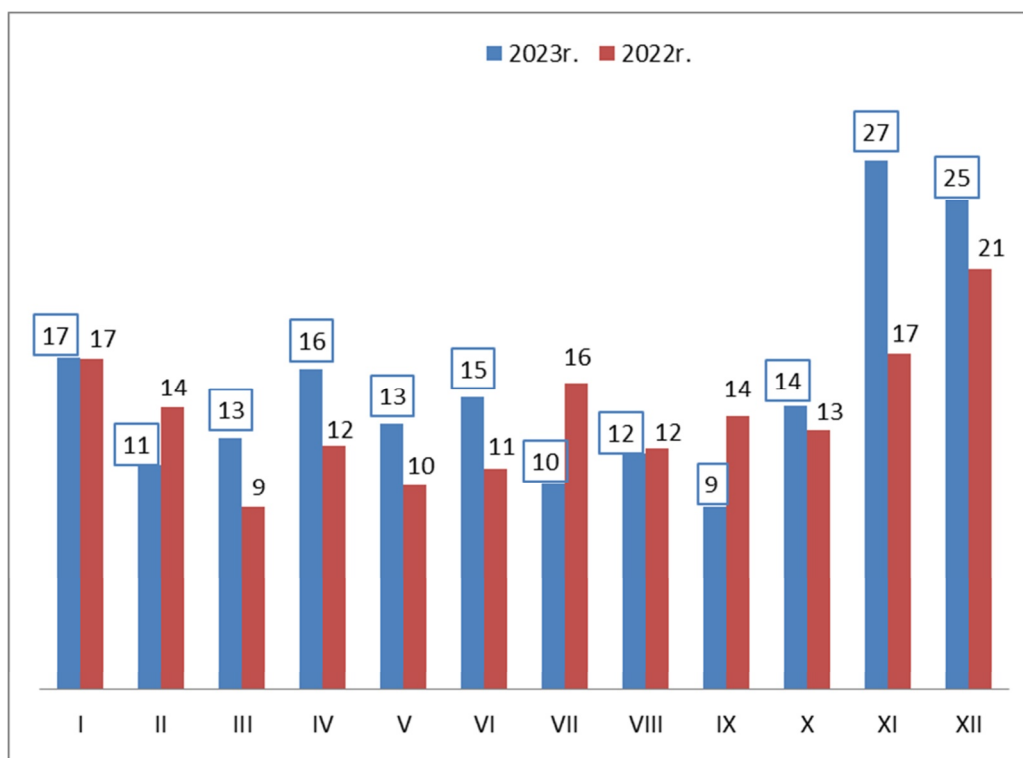


Wykres 18. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2023 r.

Na wykresie 19. przedstawiona została liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2023 roku.



Wykres 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Wykres 20. Liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 wolne miejsce pracy i aktywizacji zawodowej w 2023r /2022r.

7.1. Według zawodów

Do Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy najliczniej zgłaszali potrzebę zatrudnienia osób posiadających następujące zawody:

Zawody i specjalności	Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	% udział do ogólnej liczby miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
pracownik biurowy	89	4,3
robotnik gospodarczy	88	4,3
sprzedawca	73	3,5
policjant służby prewencji	69	3,3
technik prac biurowych	62	3,0
pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	60	2,9
magazynier	51	2,5
operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	50	2,4
opiekun osoby starszej	50	2,4
pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	49	2,4
kucharz	43	2,1
pomoc kuchenna	40	1,9
pozostali pracownicy obsługi biurowej	38	1,8
spawacz	37	1,8
robotnik budowlany	33	1,6

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodu pracownik biurowy – 89 miejsc pracy, tj. 4,3% ogólnej ich liczby. Dużo wolnych miejsc dotyczyło również zawodu robotnik gospodarczy – 88, tj. 4,3% oraz sprzedawca – 73, tj. 3,5%.

III. Podział i wykorzystanie środków finansowych na aktywizację zawodową zarejestrowanych osób oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

1. Dysponowane środki finansowe przez Powiat Pilski

W 2023 roku Powiat Pilski dysponował środkami finansowymi w wysokości 20.486,4 tys. zł, z tego z:

- Funduszu Pracy – 14.844,8 tys. zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 3.171,8 tys. zł,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 1.800,0 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 669,8 tys. zł.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy wydatkował ogółem 20.152,4 tys. zł, z tego z:

- Funduszu Pracy – 14.810,9 tys. zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 3.171,8 tys. zł,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 1.500,0 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 669,7 tys. zł.

Poziom oraz strukturę wydatków przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł		Struktura %	
	2023r.	2022r.	2022r.	2022r.
1	2	3	5	6
Wydatki ogółem	20 152,4	19 927,8	100,0	100,0
z tego na:				
1) zasiłki dla bezrobotnych	7 702,0	5 382,6	38,2	27,0
z tego:				
a) zasiłki podstawowe (100%)	2 383,6	1 768,1	11,8	8,9
b) zasiłki obniżone (80%)	1 094,4	814,7	5,4	4,1
c) zasiłki podwyższone (120%)	2 629,2	1 676,7	13,1	8,4
d) składki na ubezpieczenia społeczne	1 594,8	1 123,1	7,9	5,6
2) dodatki aktywizacyjne	521,0	337,6	2,6	1,7
3) świadczenia integracyjne	691,4	669,6	3,4	3,4
4) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	669,7	566,1	3,3	2,8
5) formy aktywne finansowane z FP i EFS/EFS+*	8 486,9	11 035,4	42,1	55,4
6) pozostałe wydatki	581,4	611,9	2,9	3,1
7) COVID-19	0,0	25,0	0,0	0,1
8) PFRON	1 500,0	1 299,6	7,5	6,5

* w roku 2022 – wydatki ze środków EFS, w roku 2023 – wydatki ze środków EFS+

W roku 2023 odnotowano spadek wydatków na aktywne formy finansowane ze środków FP i EFS+ o 2.548,5 tys. zł. Znaczący wpływ na ten fakt miała zmiana zasad realizacji projektów pozakonkursowych i możliwość realizacji przez PUP w Pile tylko jednego projektu adresowanego do grup docelowych, które w roku 2022r. aktywizowane były w dwóch odrębnych projektach, na które wydatkowano łącznie 7.543,00 zł. Jednakże wydatki te nadal miały największy udział w strukturze wydatków, tj. 42,1 %, przy czym w 2022 roku – 55,4 %, przy wydatkach zrealizowanych w kwocie – 11.035,4 tys. zł.

W roku 2023 wzrosły wydatki na wypłaty zasiłków, których udział w wydatkach stanowił 38,2 %. Na ten wzrost o 2.319,4 tys. zł w porównaniu z rokiem 2022, wpływ miał wzrost wysokości zasiłków wynikający z waloryzacji świadczeń z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku, a także wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, będący przede wszystkim skutkiem zwolnień grupowych w Signify.

Wydatki na dodatki aktywizacyjne wzrosły w roku 2023 o 183,4 tys. zł, a ich udział w wydatkach ogółem wzrósł o 0,9% i wyniósł 2,6%, co wynikało ze wzrostu kwoty dodatku, a także z większej aktywności osób bezrobotnych.

Niewielki wzrost (o 21,8 tys. zł) odnotowały również wydatki na świadczenia integracyjne, które stanowiły 3,4% ogółu wydatków.

W 2023r. w stosunku do roku poprzedniego o 30,5 tys. zł zmalały pozostałe wydatki finansowane ze środków FP. Na ich spadek wpływ miało przyznanie przez Ministra ds. pracy niższej kwoty środków według algorytmu oraz dodatkowych, o które zawniósł Urząd.

Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wzrosły w roku 2023 o 103,6 tys. zł, a ich udział w wydatkach ogółem zwiększył się o 0,5% w porównaniu z rokiem 2022. Powyższe było wynikiem pozyskania wyższej kwoty środków z KFS w 2023r.

Ponadto w roku ubiegłym 1.500,0 tys. zł wydatkowano ze środków PFRON na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami - bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, tj. 7,5% wydatków ogółem (w 2022r. – 6,5%).

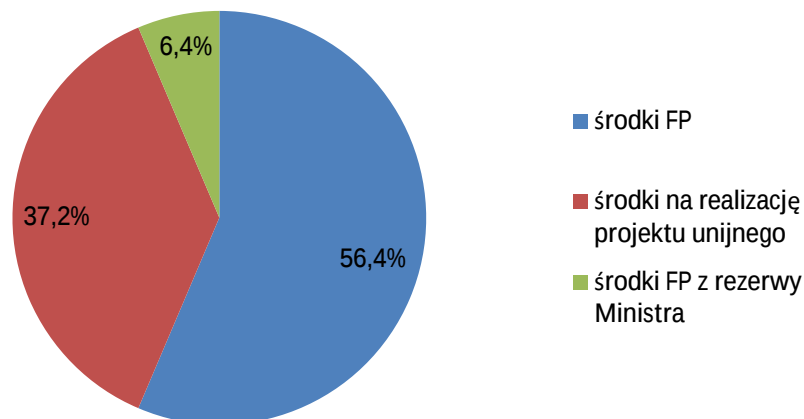
2. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 14.03.2023r. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2023 roku Powiat Pilski dysponował środkami w wysokości 7.975,4 tys. zł, w tym kwotą 3.171,8 tys. zł na realizację opracowanego przez PUP w Pile projektu „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Kwota ta została zwiększona w trakcie roku o 545,4 tys. zł z rezerwy Funduszu Pracy na realizację opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy programów aktywizacji zawodowej:

- bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych i poszukujących pracy 50+,
- bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.

Ostatecznie kwota na aktywizację zawodową osób bezrobotnych wynosiła 8.520,8 tys. zł.



Wykres 21. Środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2023 r.

Wydatki dokonane w 2023 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

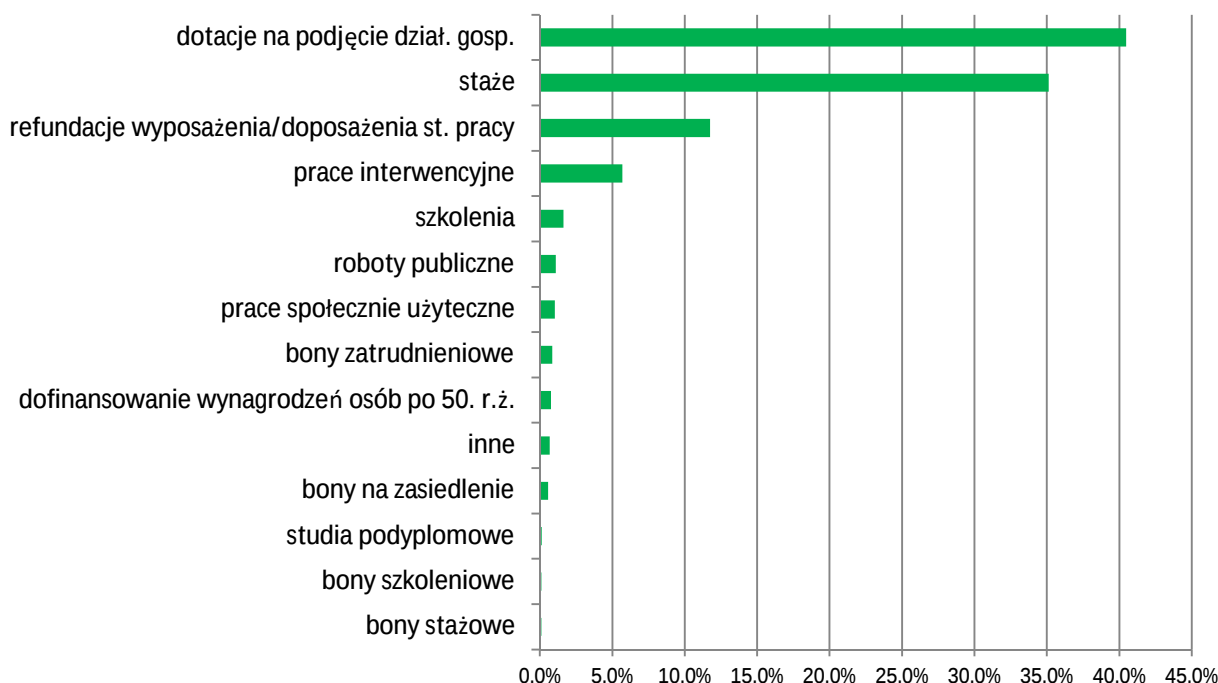
Lp.	Źródło finansowania	Ogółem /w zł/
1	2	3
1	FP – algorytm	4.803.582,01
2	FP – rezerwa Ministra	511.460,59
3	EFS + (projekt w ramach FEW)	3.171.808,41
Razem		8.486.851,01

Poziom i struktura wydatków FP i EFS+ na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2023r. przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w 2023 r. w zł	Struktura %	
		2023 r.	2022 r.
1	2	3	4
Wydatki na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:	8.486.851,01	100,0	100,00
z tego:			
– prace interwencyjne	483.115,16	5,69	5,78
– roboty publiczne	93.240,42	1,10	0,73
– szkolenia (stypendium, koszt instytucji szkoleniowej)	137.847,51	1,62	3,58
– dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	3.435.128,94	40,48	33,58
– refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	996.435,77	11,74	13,87

– staże (stypendia)	2.981.340,24	35,13	34,81
– prace społecznie użyteczne	88.694,34	1,04	0,82
– bony stażowe (stypendium, ryczałt na dojazdy, badania lekarskie, premia)	8.296,00	0,10	0,98
– bony szkoleniowe (stypendium, ryczałt na przejazdy, badania lekarskie, koszt instytucji szkoleniowej)	9.012,27	0,11	0,07
– studia podyplomowe	9.889,08	0,12	0,03
– bony na zasiedlenie	48.000,00	0,56	0,80
– bony zatrudnieniowe	73.164,31	0,86	1,73
– dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia	64.313,33	0,76	1,64
– inne (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, przejazdy, badania lekarskie)	58.373,64	0,69	1,58

W strukturze wydatków na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w 2023 roku największy udział stanowiły dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (40,48%) i staże (35,13%). Realizacja tych instrumentów umożliwiła osobom bezrobotnym założenie własnej firmy oraz zdobycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. Łącznie na te formy aktywizacji wydatkowano 6.416.469,18 zł, tj. 75,61% ogólnej kwoty wydatków.

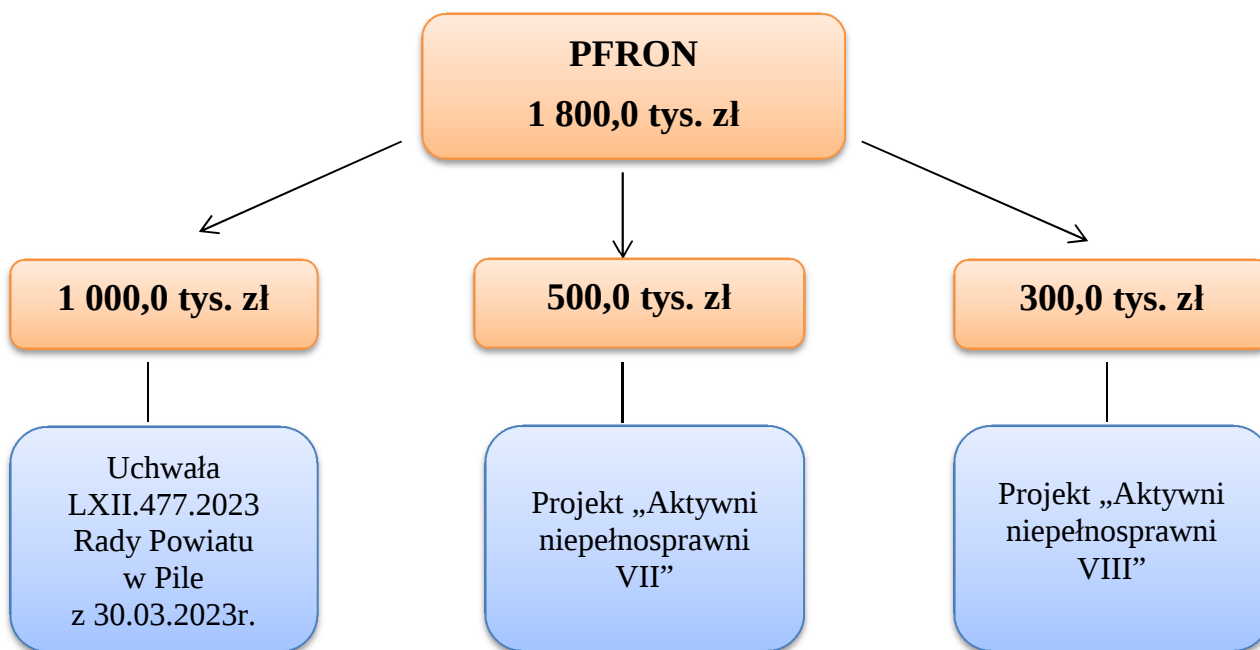


Wykres 22. Struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2023 r.

3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2023 roku Powiat Pilski dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 1.800,0 tys. zł na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami - bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, z tego:

- 1.000,0 tys. zł - przyznany Uchwałą Nr LXII.447.2023 Rady Powiatu w Pile z 30.03.2023 r.,
- 500,0 tys. zł - pozyskany w 2022 roku na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami w projekcie „Aktywni niepełnosprawni VII” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G,
- 300,0 tys. zł - pozyskany dodatkowo w 2023 roku na realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni VIII” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G.



W 2023 roku wydatkowano 1.500,0 tys. zł, z tego:

- 1.000,0 tys. zł - środki przyznane Uchwałą Nr LXII.477.2023 Rady Powiatu w Pile z 30.03.2023 r.,
- 500,0 tys. zł – środki pozyskane w 2022 roku na realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni VII” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G.

Cała kwota 1.500,00 tys. zł została przeznaczona na zwrot pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

W ramach projektu „Aktywni niepełnosprawni VIII” w 2023 roku nie poniesiono wydatków, natomiast w grudniu 2023 r. zawarto z 1 pracodawcą umowę o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej na kwotę 96.319,00 zł. Okres realizacji projektu to 01.10.2023r. – 30.06.2024r.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mające na celu poprawienie zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki KFS w 2023 roku w powiecie pilskim były wydatkowane zgodnie z priorytetami:

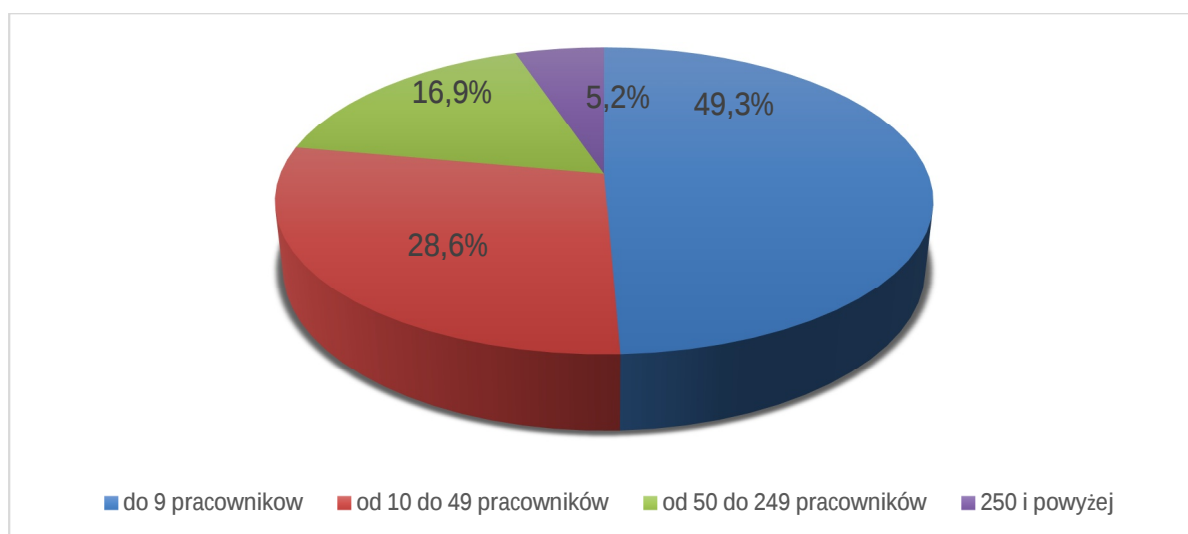
- **określonymi przez Ministra właściwego ds. pracy (dotyczyły podstawowego limitu), tj.:**
 1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
 2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
 3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie pilskim zawodach deficytowych według „Barometru zawodów” (prognozy na 2023 r.),
 4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
 5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
 6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami,
- **zdefiniowanymi przez Radę Rynku Pracy (dotyczyły rezerwy), tj.:**
 1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
 2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
 3. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach kluczowych dla rozwoju powiatu wskazanych w Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Pilskiego na lata 2015-2025, tj.: rozwój infrastruktury drogowej, rozwój infrastruktury na rzecz podniesienia jakości życia mieszkańców, rozbudowa i modernizacja infrastruktury społecznej, tworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości, dążenie do zrównoważonego rozwoju powiatu, promocja potencjału gospodarczego powiatu, skuteczna ochrona środowiska przed zanieczyszczeniami, wykorzystanie walorów środowiskowych w rozwoju powiatu, podnoszenie jakości systemu edukacyjnego, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, rozwój społeczeństwa obywatelskiego, podnoszenie jakości zarządzania publicznego,
 4. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych

i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,

5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

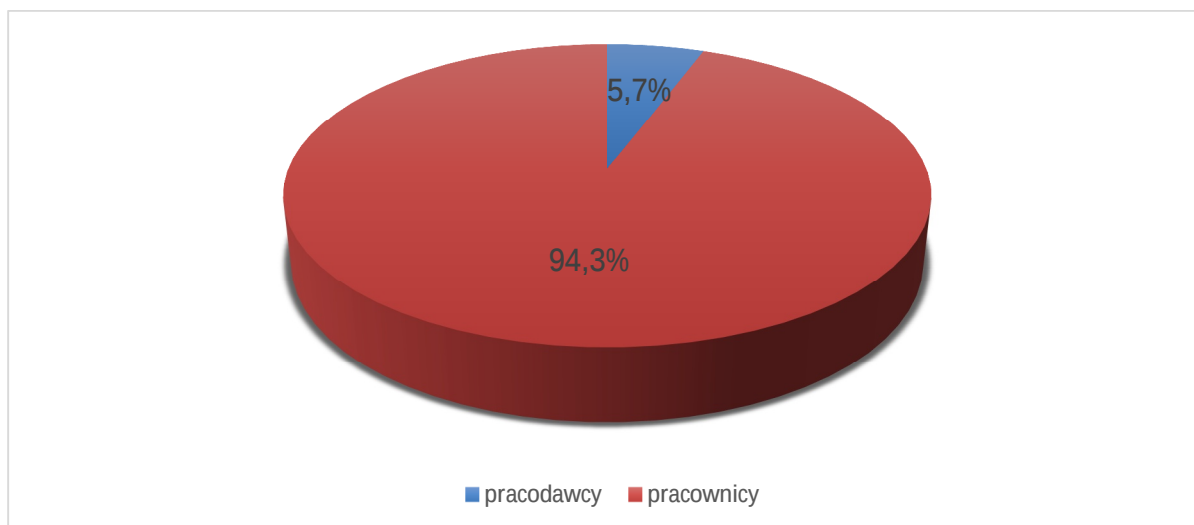
W 2023 roku wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego uzyskało 77 podmiotów.

Wsparciem zostali objęci głównie pracodawcy zatrudniający do 9 osób - 38 pracodawców, następnie zatrudniający od 10 do 49 osób - 22 pracodawców, od 50 do 249 - 13 pracodawców oraz 250 i więcej - 4 pracodawców.



Wykres 23. Struktura pracodawców korzystających z KFS w 2023 r. według liczby zatrudnionych pracowników

Udzielone wsparcie umożliwiło sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego 384 osobom, z tego 22 pracodawcom i 362 pracownikom (osoby korzystające kilkakrotnie ze wsparcia liczone są wielokrotnie).



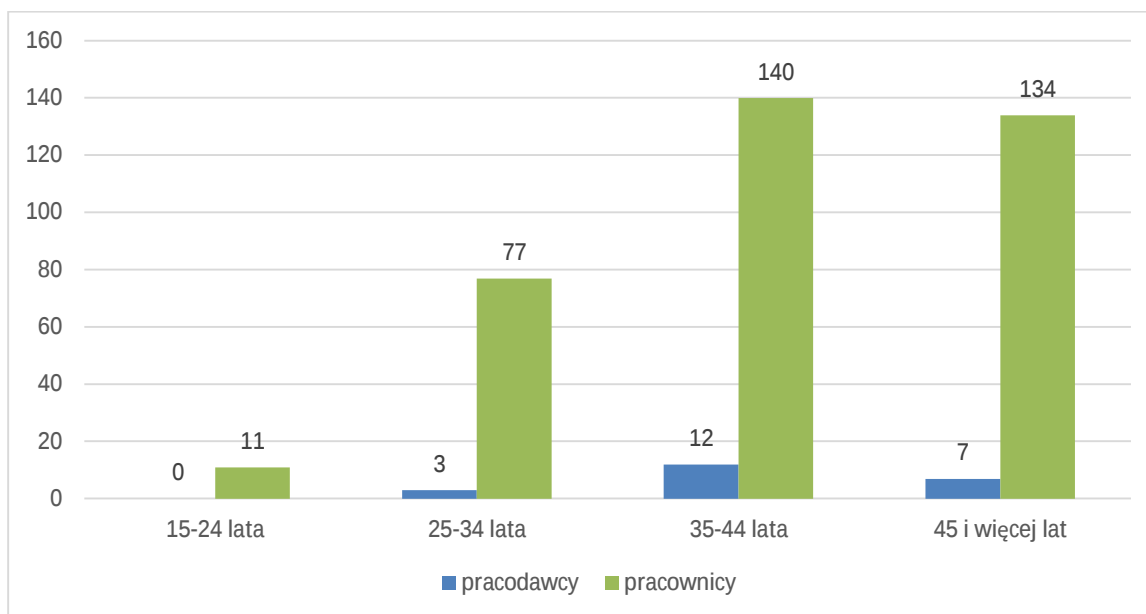
Wykres 24. Struktura uczestników wsparcia w ramach KFS w 2023 r.

Środki przeznaczone były na sfinansowanie:

- kursów realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, w których udział wzięło 21 pracodawców i 266 pracowników,
- studiów podyplomowych dla 1 pracodawcy oraz 1 pracownika,
- kosztów egzaminów dla 95 pracowników.

Z kształcenia ustawicznego skorzystali uczestnicy według następujących grup wiekowych:

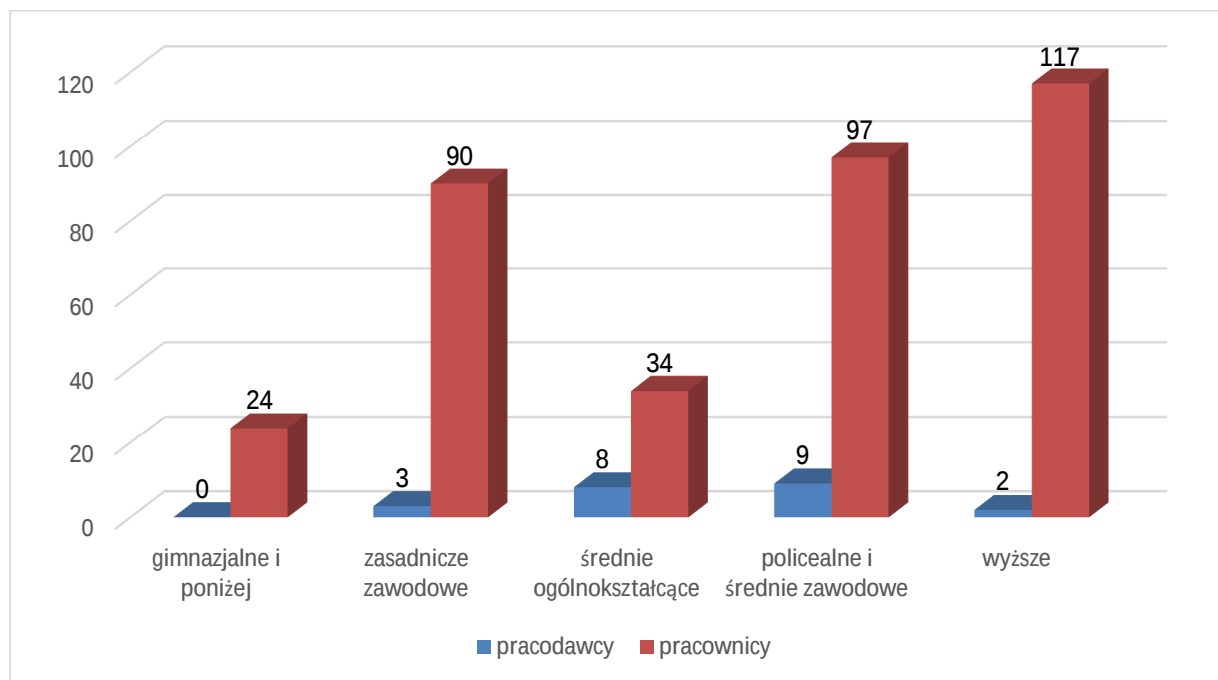
- 15 – 24 lata - 11 pracowników,
- 25 – 34 lata - 3 pracodawców i 77 pracowników,
- 35 – 44 lata - 12 pracodawców i 140 pracowników,
- 45 i więcej – 7 pracodawców i 134 pracowników.



Wykres 25. Uczestnicy kształcenia ustawicznego według grup wiekowych w 2023 r.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia uczestników w działaniach finansowanych ze środków KFS w 2023 roku, udział wzięły osoby z wykształceniem:

- wyższym: 2 pracodawców i 117 pracowników,
- policealnym i średnim zawodowym: 9 pracodawców i 97 pracowników,
- zasadniczym zawodowym: 3 pracodawców i 90 pracowników,
- średnim ogólnokształcącym: 8 pracodawców i 34 pracowników,
- gimnazjalnym i poniżej: 24 pracowników.



Wykres 26. Uczestnicy kształcenia ustawicznego w 2023 r. ze względu na poziom wykształcenia

Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) dominującą działalność wśród pracodawców, którzy otrzymali środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego (siebie i pracowników) przede wszystkim stanowiły sekcje:

- przetwórstwo przemysłowe,
- budownictwo,
- pozostała działalność usługowa,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- edukacja,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,
- transport i gospodarka magazynowa,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
- administracja publiczna i obrona narodowa,
- handel hurtowy i detaliczny.

W ramach zawartych z pracodawcami umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku wydatkowano kwotę 669.748,80 zł.

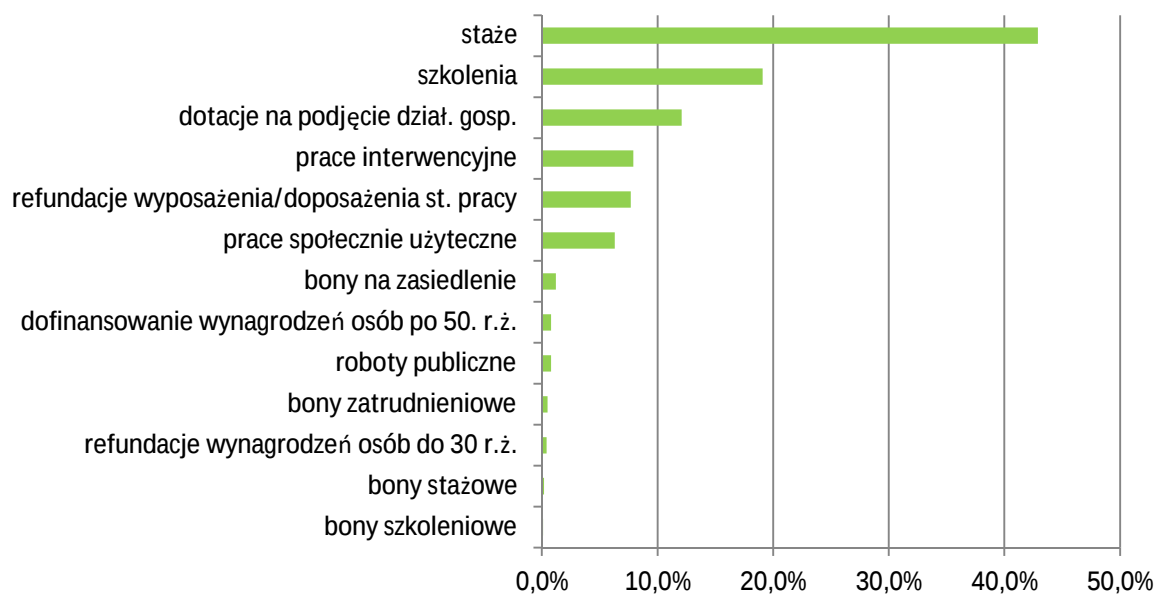
IV. Formy aktywizacyjne łagodzące skutki bezrobocia

1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

W 2023 roku na aktywne programy rynkowe finansowane z FP/EFS+ Powiatowy Urząd Pracy skierował ogółem 839 osób bezrobotnych, w tym 495 kobiet (59,0%).

Forma aktywizacji	Liczba osób skierowanych w 2023 roku	Struktura %	
		2023 r.	2022 r.
1	2	3	4
prace interwencyjne	92	11,0	7,9
roboty publiczne	10	1,2	0,8
szkolenia	121	14,4	19,1
bon szkoleniowy	1	0,1	0,1
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	109	13,0	12,1
refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	62	7,4	7,7
staże	362	43,1	42,9
bon stażowy	0	x	0,2
prace społecznie użyteczne	60	7,1	6,3
bony na zasiedlenie	6	0,7	1,2
bony zatrudnieniowe	13	1,6	0,5
dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50. r. ż.	3	0,4	0,8
refundacje części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia	0	x	0,4
OGÓŁEM	839	100,0	100,0

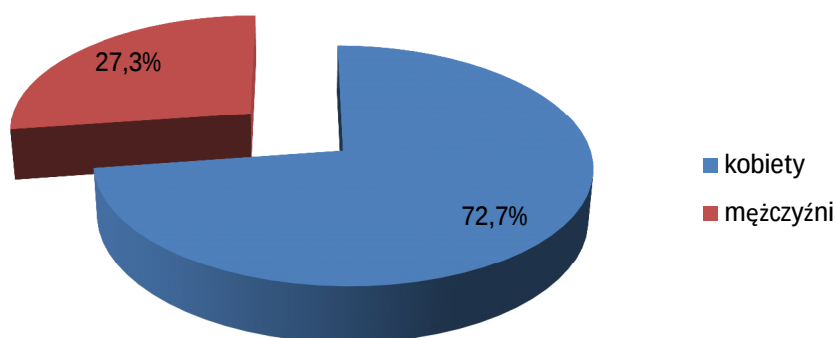
Największy udział wśród osób zaktywizowanych stanowiły osoby skierowane do odbycia stażu - 43,1%, a w dalszej kolejności: na szkolenia - 14,4%, a także osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej - 13,0% i skierowane na prace interwencyjne - 11,0%.



Wykres 27. Struktura uczestników form aktywizacji zawodowej w 2023 r.

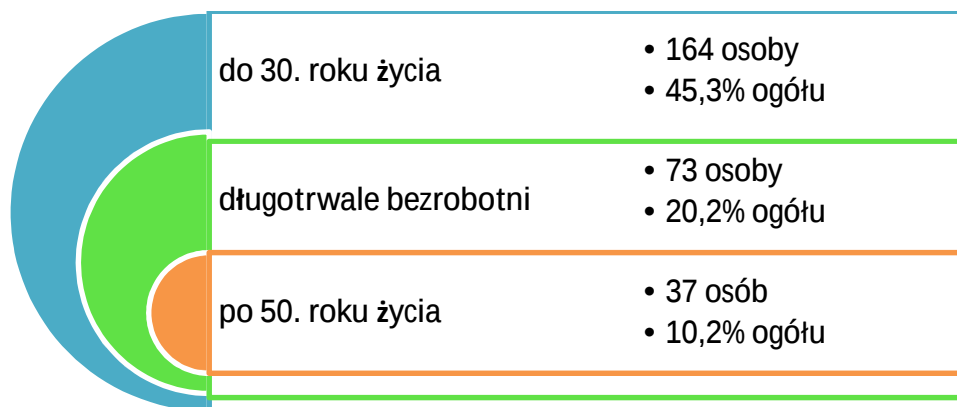
1.1. Staże

W 2023 roku do odbycia stażu skierowano 362 osoby bezrobotne, umożliwiając im nabycie doświadczenia zawodowego bezpośrednio na stanowisku pracy, rozwój umiejętności, zapoznanie z funkcjonowaniem firmy i zakresem obowiązków na stanowisku pracy. Pomoc w tej formie skierowana była do 43,1% aktywizowanych osób ogółem.



Wykres 28. Struktura uczestników staży pod względem płci

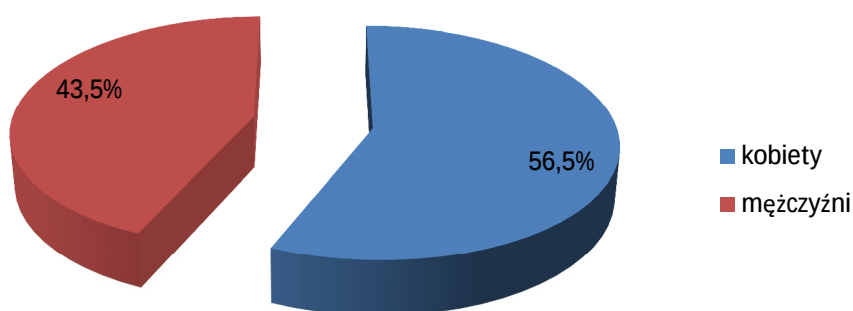
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w 3 kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach staży przedstawiała się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.2. Prace interwencyjne

W 2023 roku do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych skierowano 92 osoby bezrobotne (11,0% ogółu zaktywizowanych).



Wykres 29. Struktura uczestników prac interwencyjnych pod względem płci

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne:
1.	sprzedawca	20
2.	pomoc administracyjna	6
3.	sprzątaczką	6
4.	pomocnik monter instalacji sanitarnych	6
5.	specjalista ds. sprzedaży i obsługi klienta	3
6.	pracownik ogólnobudowlany	3
7.	pomoc kuchenna	2
8.	mechanik samochodowy	2
9.	operator maszyn	2
10.	doradca klienta	2
11.	bufetowa	2
12.	specjalista ds. funduszy i dofinansowań unijnych	2
13.	pracownik biurowy	2
14.	krawiec	2
15.	pracownik gospodarczy	2
16.	rozbieracz-wykrawacz	2
17.	monter instalacji PCV	1
18.	lektor języka angielskiego	1
19.	specjalista ds. kadr i płac	1
20.	specjalista ds. szkoleń	1
21.	specjalista ds. organizacji imprez	1
22.	pomoc stomatologiczna	1
23.	sortowacz	1
24.	krawiec-szwaczka	1
25.	specjalista ds. organizacji szkoleń	1
26.	robotnik ogólnobudowlany	1
27.	pracownik produkcji	1
28.	murarz-tylnkarz	1
29.	asystent ds. administracyjnych	1
30.	asystent księgowego	1
31.	monter instalacji sanitarnych	1
32.	pomocnik dekarza	1

33.	piekarz	1
34.	specjalista ds. social media i Content Marketingu	1
35.	młodszy koordynator ds. administracji magazynowej	1
36.	pracownik obsługi sklepu	1
37.	robotnik gospodarczy	1
38.	doradca serwisowy	1
39.	serwisant AGD i RTV	1
40.	kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1
41.	woźna	1
42.	operator maszyn do obróbki skrawaniem	1
43.	fryzjer	1
44.	robotnik	1
Ogółem:		92

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w 3 kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach prac interwencyjnych w 2023r. przedstawiała się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.3. Bony zatrudnieniowe

W 2023 roku w ramach bonu zatrudnieniowego skierowano do pracy 13 osób bezrobotnych do 30. roku życia, w tym 5 kobiet, tj. 1,6% ogółu zaktywizowanych - zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem i złożonymi przez osoby bezrobotne wnioskami.

Zatrudnienie w ramach bonów zatrudnieniowych dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych w ramach bonów zatrudnieniowych
1.	kierowca	3
2.	sprzedawca	1
3.	pracownik biurowy	1
4.	kucharz	1
5.	młodsza księgowa	1
6.	rzeźnik-wędliniarz	1
7.	mechanik samochodowy	1
8.	stolarz	1
9.	sprzedawca-serwisant	1
10.	pizzer/barman	1
11.	fryzjer	1
Ogółem:		13

1.4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia

W 2023 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia, do pracy skierowano 3 osoby bezrobotne, w tym 1 kobietę, tj. 0,4% ogółu zaktywizowanych - zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem i złożonymi przez pracodawców wnioskami.

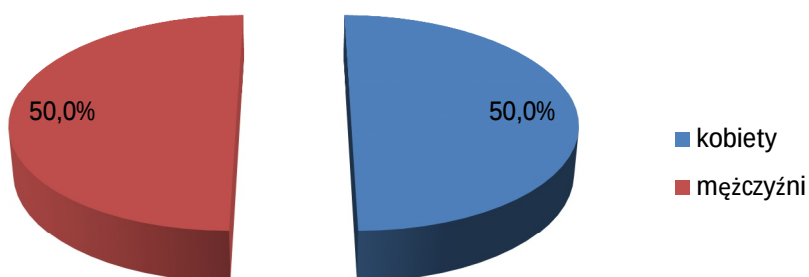
Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych
1.	kontroler jakości	1
2.	pracownik ds. gospodarki odpadami	1
3.	operator robota spawalniczego	1
Ogółem		3

1.5. Roboty publiczne

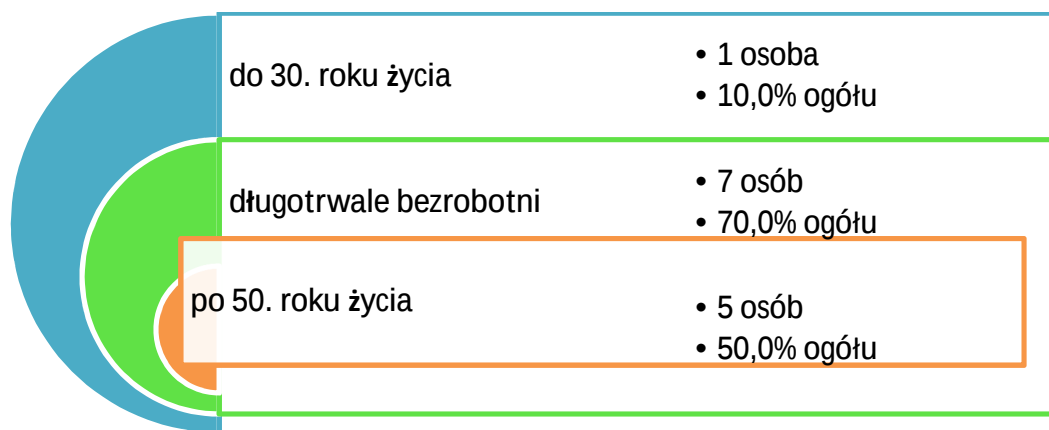
W 2023 roku pracę w ramach robót publicznych podjęło 10 osób bezrobotnych, tj. 1,2% ogółu zaktywizowanych. Zatrudnienie w ramach robót publicznych dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób skierowanych
1.	robotnik gospodarczy	8
2.	sprzątaczką	1
3.	pomoc administracyjna	1
Ogółem		10



Wykres 30. Struktura uczestników robót publicznych pod względem płci

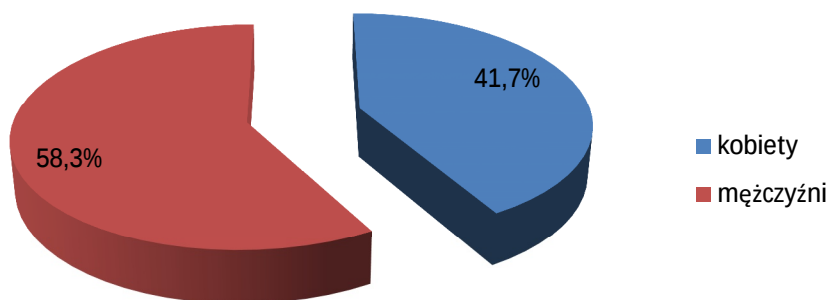
Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych na roboty publiczne przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

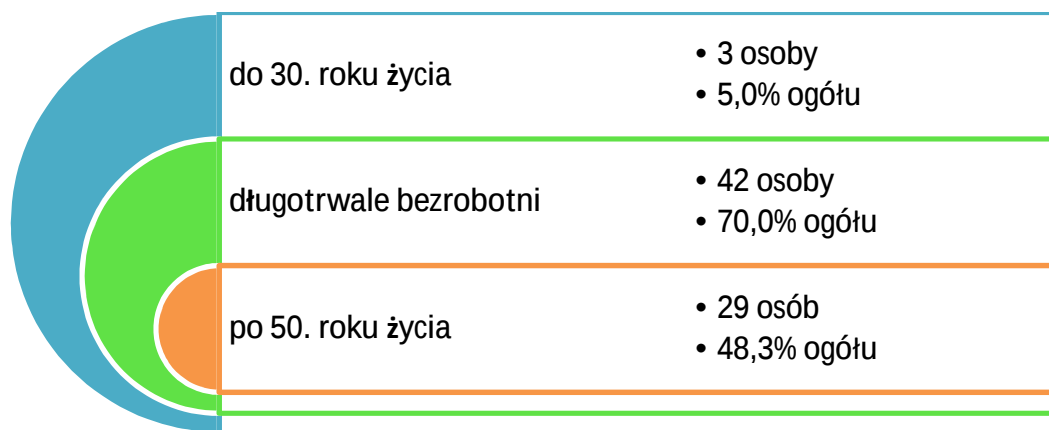
1.6. Prace społecznie użyteczne

Do wykonywania prac społecznie użytecznych w 2023 roku skierowano 60 osób bezrobotnych, tj. 7,1% ogółu zaktywizowanych. Liczba osób skierowanych do wykonywania prac była zgodna z potrzebami zgłoszonymi przez gminy w planie potrzeb prac społecznie użytecznych na rok 2023. Do wykonywania tych prac były kierowane osoby bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.



Wykres 31. Struktura uczestników prac społecznie użytecznych pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych do prac społecznie użytecznych przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

Bezrobotni kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych realizowali prace na rzecz gmin, polegające przede wszystkim na pracach porządkowych oraz dostarczaniu korespondencji.

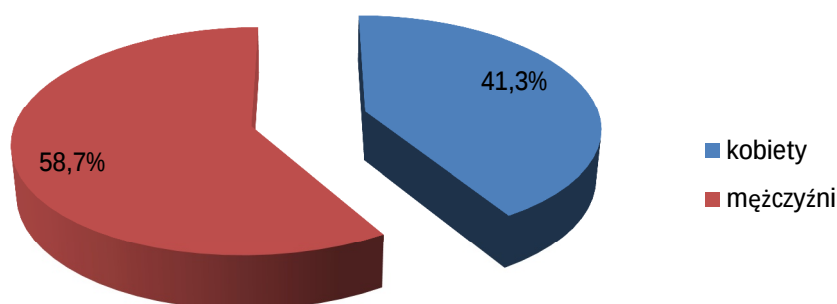
Efekty prac społecznie użytecznych przedstawiają się następująco:

Gmina	Zrealizowane prace
Kaczory	Prace dotyczące estetyki terenu wokół siedziby Urzędu Miasta i Gminy – 11,1 ha. Prace porządkowe wewnątrz i na zewnątrz wiejskich domów kultury – 7,4 ha. Sprzątanie przystanków autobusowych – 3,7 ha. Usuwanie zakrzaczeń, wykaszanie poboczy przy drogach gminnych – 9 ha.
Łobżenica	Dbanie o tereny zielone w mieście, dbanie o nekropolie, utrzymywanie w czystości miejsc pamięci narodowej, drobne prace remontowe, wykonywanie prac gospodarczych, sprzątanie magazynów, piwnic i innych pomieszczeń gospodarczych, przygotowywanie korespondencji do wysyłki, rozprowadzanie korespondencji na terenie miasta Łobżenicy, inne prace zlecone przez pracodawcę.
Miasteczko Krajeńskie	Prace porządkowe na terenie całej gminy, takie jak sprzątanie, zbieranie ziemi z poboczy dróg gminnych, kopanie rowów, wycinanie zakrzaczeń przy drogach gminnych; utrzymanie czystości w lokalach gminnych (we wsi Miasteczko Krajeńskie, Grabówno, Grabionna, Brzostowo), zbieranie śmieci przy drogach gminnych; drobne prace remontowo-konserwatorskie i naprawcze na terenie gminy;
Piła	Utrzymywanie czystości i pielęgnowanie zieleni na terenach należących do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, w tym koszenie trawników oraz chronienie zieleni przed zniszczeniem, usuwanie zanieczyszczeń atmosferycznych, utrzymywanie czystości w pomieszczeniach i rejonie Ośrodka.
Ujście	Sprzątanie (w tym: zamiatanie, czyszczenie drogi i krawężników) - 139 km 400 m, sprzątanie chodników - 111 km 670 m, porządkowanie przystanków - 15 km 600 m, sprzątanie rowów i pobocza - 124 km 80 m, sprzątanie (w tym: boiska, wokół świetlicy, placu zabaw, siłowni zewnętrznej) - 179 km 995 m, sprzątanie parkingów - 5 km 460 m, zbieranie śmieci - 56 km 230 m, koszenie trawy - 13 km 500 m, grabienie trawy i liści - 2 km 350 m, zamiatanie cmentarza - 150 m, wywożenie piasku - 100 m, przycinanie krzewów 1 km 240 m, sprzątanie ścieżki rowerowej - 25 km 400 m, pielenie chwastów - 4 km 570 m, sprzątanie sali wiejskiej;
Wysoka	Sprzątanie terenu miasta i gminy Wysoka, opróżnianie koszy na śmieci, wystawianie pojemników na śmieci w dniu ich wywozu, zbieranie skoszonej trawy, grabienie, pielęgnacja nasadzeń (podlewanie, odchwaszczanie, nawożenie i tym podobne), które znajdują się wokół budynku, utrzymywanie w czystości terenów wyznaczonych, wykonywanie zgodnie z obowiązującymi przepisami czynności związanych z bezpiecznym i skutecznym zabezpieczeniem obiektu w zakresie BHP i ppoż., zabezpieczenie mienia na obiekcie przed kradzieżą i dewastacją.

1.7. Wspieranie przedsiębiorczości

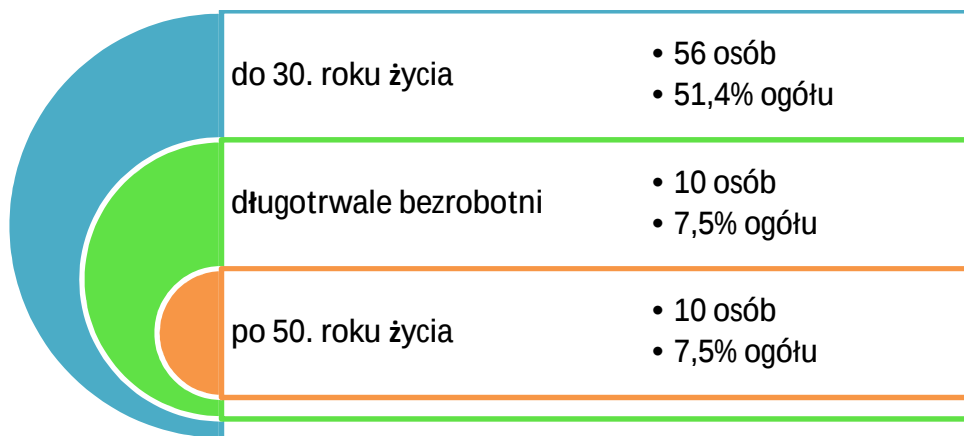
1.7.1. Finansowanie podejmowania działalności gospodarczej

Promocja przedsiębiorczości jest jednym z głównych celów aktywnej polityki rynku pracy. Prężnie rozwijające się przedsiębiorstwa zapewniają wzrost gospodarczy. Zatem PUP w Pile aktywnie wspiera osoby przedsiębiorcze poprzez udzielanie im środków na podjęcie działalności gospodarczej. W 2023 r. zawarto 109 umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.



Wykres 32. Struktura osób wyłączonych z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
1	2	3
1	handel	16
2	produkcja	6
3	usługi remontowo-budowlane	16
4	usługi kosmetyczne	8
5	usługi kurierskie	5
6	usługi mechaniki pojazdowej	4
7	usługi sprzątające	3
8	usługi taxi	3
9	usługi elektryczne	3
10	usługi instalacyjne	2
11	usługi gastronomiczne	2
12	usługi fizjoterapeutyczne	2
13	usługi fotograficzne	1
14	usługi dekarские	1
15	usługi weterynaryjne	1
16	usługi groomerskie	1
17	usługi pośrednictwa w obrocie nieruchomościami	1
18	usługi fryzjerskie	1
19	usługi administracyjnej obsługi biura	1
20	usługi wulkanizacyjne	1
21	inne	31
OGÓŁEM		109

Podejmowana przez osoby bezrobotne działalność gospodarcza dotyczyła przede wszystkim działalności usługowej, najczęściej w zakresie usług remontowo-budowlanych i kosmetycznych.

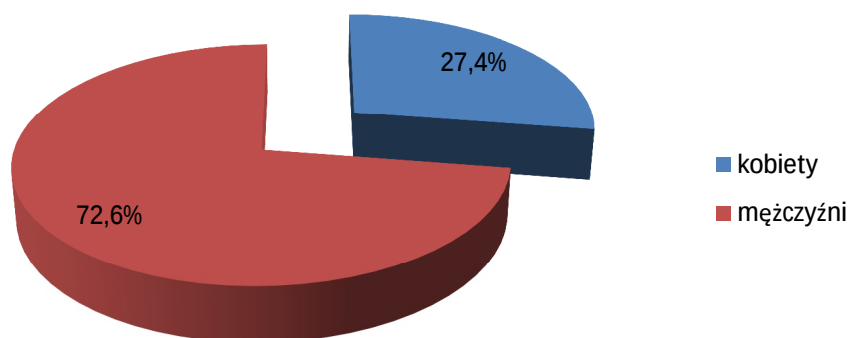
1.7.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2023 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych skorzystało 27 podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, tworząc 32 stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.

Stanowiska pracy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus:

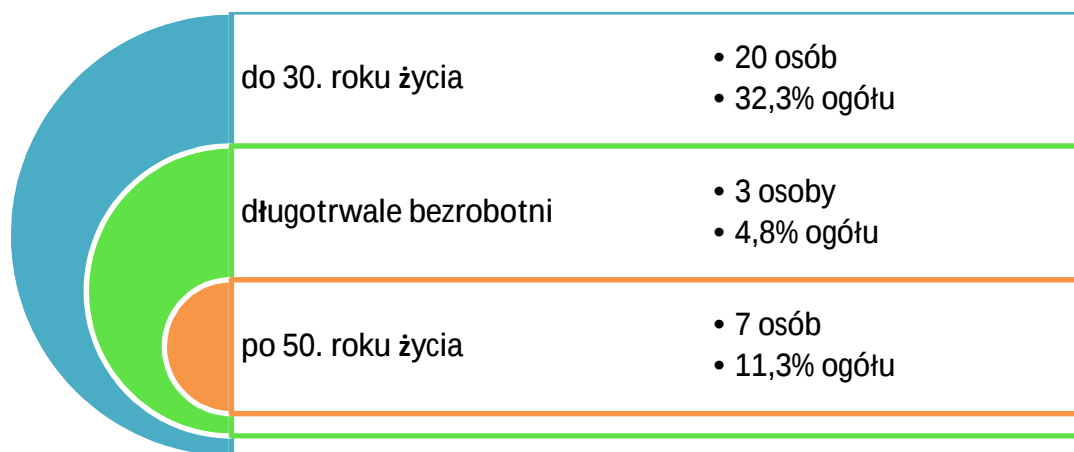
Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1	2	3
1.	operator myjni	2
2.	magazynier	2
3.	asystent nauczyciela przedszkola/asystent nauczyciela	2
4.	monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2
5.	sprzedawca	2
6.	mechanik samochodowy/mechanik pojazdów samochodowych	2
7.	kierowca – sprzedawca	2
8.	pracownik ogólnobudowlany (robotnik budowlany)	1
9.	operator maszyn	1
10.	mikser obrazu	1
11.	pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	1
12.	pakowacz ręczny	1
13.	szklarz	1
14.	operator kserokopiarek	1
15.	zaopatrzeniowiec	1
16.	specjalista kontroli jakości	1
17.	nauczyciel przedszkola	1
18.	technik mechanik blacharsko-lakierniczy	1
19.	traktorzysta-kierowca	1
20.	stolarz	1
21.	blacharz samochodowy	1
22.	operator maszyn do obróbki skrawaniem	1
23.	ślusarz	1
24.	lakiernik samochodowy	1
25.	tapicer	1
Ogółem		32

W 2023 roku na refundowane stanowiska pracy, utworzone w 2023 roku, jak i w latach poprzednich (na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy) skierowano 62 osoby bezrobotne.



Wykres 33. Struktura osób skierowanych na refundowane stanowiska pracy pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych na refundowane stanowiska pracy przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.8.Podnoszenie kwalifikacji zawodowych

Głównym celem szkoleń jest ułatwienie powrotu do czynnego życia zawodowego oraz zwiększenia szans bezrobotnych na rynku pracy. Udział w szkoleniach stwarza możliwości uzyskania niezbędnych kompetencji i pozostawania konkurencyjnym kandydatem do zatrudnienia, tym bardziej, że największe szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy w pożądanej przez siebie branży mają osoby posiadające kwalifikacje zawodowe oczekiwane przez pracodawców.

W 2023 roku na szkolenia indywidualne i grupowe skierowano łącznie 122 osoby bezrobotne z tego:

- 1) 114 osób w ramach szkoleń grupowych,
- 2) 7 osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- 3) 1 osoba w ramach bonu szkoleniowego.

Najwięcej osób bezrobotnych, tj. 100 osób, skierowano na szkolenie grupowe pn.: „Kompetencje cyfrowe - poziom średniozaawansowany”. Zgodnie z pismem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej z 23 marca 2023r. ocena kompetencji cyfrowych jest elementem wywiadu z każdą osobą do 30. roku życia rejestrującą się w urzędzie pracy. Obowiązek przeprowadzenia oceny kompetencji cyfrowych osób młodych i ich uzupełnienia (w razie potrzeby) wynika z Zalecenia Rady UE z 20.10.2020r. w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, z Planu Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 01.08.2022r.) oraz z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 (obowiązujących od 03.04.2023r.).

Zatem wszystkie młode osoby bezrobotne miały zbadany poziom kompetencji cyfrowych za pomocą testu przekazanego przez w/w Ministerstwo. W przypadku potrzeby ich uzupełnienia osobom tym zapewniono możliwość ich podniesienia, m.in. w ramach szkolenia grupowego.

Realizowane szkolenia grupowe:

- „Kompetencje cyfrowe - poziom średniozaawansowany” – 100 osób,
- „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” – 9 osób,
- Podstawy rachunkowości we własnej firmie z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen) – 5 osób.

Realizowane szkolenia indywidualne:

- „Terapeuta biomasażu i poprawy kondycji fizycznej” – 1 osoba,
- „Auto Detailing” – 1 osoba,
- „Bezinwazyjne przyciemnianie szyb samochodowych i aplikacja folii ochronnych” – 1 osoba,
- „Groomer – Fryzjer zwierząt” – 1 osoba,
- „Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 3 osoby.

Szkolenia indywidualne realizowane były dla osób, które złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie z uprawdopodobnieniem podjęcia pracy lub oświadczeniem o samozatrudnieniu po ukończeniu szkolenia.

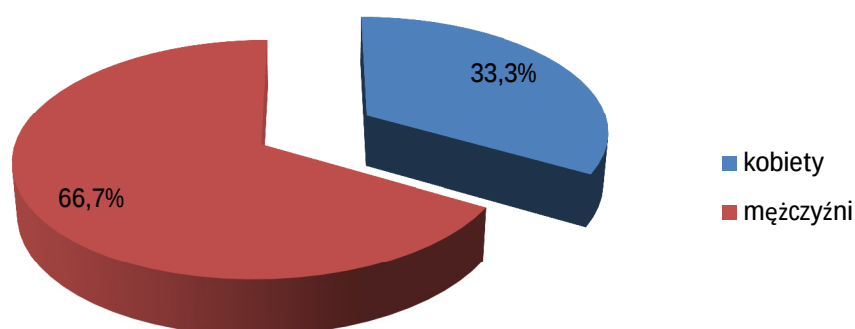
Szkolenie zawodowe, na które skierowano 1 osobę w ramach bonu szkoleniowego to „Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”.

Ponadto w 2023r. 1 osobie przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych „Bezpieczeństwo i higiena pracy (bhp) oraz ochrona przeciwpożarowa”.

1.9. Bony na zasiedlenie

W 2023 roku zawarto 6 umów przyznających bon. Osoby, którym przyznano bon zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy w ramach otrzymanego bonu (0,7% ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych).

Przyznane bony umożliwiły osobom bezrobotnym podjęcie pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i pokrycie kosztów związanych z zamieszkaniem w nowej miejscowości.



Wykres 34. Struktura osób, która otrzymała bony na zasiedlenie pod względem płci

Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1	2	3
1.	lekarz - stażysta	4
2.	młodszy asystent - rezydent	1
3.	serwisant sprzętu gamingowego	1
Ogółem		6

2. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2023 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skorzystało 13 pracodawców, tworząc 16 stanowisk pracy dla osób z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Stanowiska pracy utworzone w ramach środków PFRON:

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1	2	3
1.	grafik komputerowy	1
2.	hafciarka	2
3.	kierowca	1
4.	kierowca ciągnika	1
5.	kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1
6.	kierowca samochodu osobowego	1
7.	koordynator-pracownik techniczny	1
8.	krawiec	1
9.	kucharz cateringu	1
10.	operator maszyn do obróbki drewna	1
11.	pomoc administracyjna ds. poligrafii	1
12.	pomoc kuchenna	1
13.	pomoc laboratoryjna	1
14.	specjalista ds. sprzedaży	2
Ogółem:		16

Ponadto aktywizacją zawodową objęto 31 osób z niepełnosprawnościami, z tego:

- 25 osób bezrobotnych,
- 6 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Wyżej wymienione osoby podjęły pracę na refundowanych stanowiskach pracy, utworzonych w 2023 roku, jak i w latach poprzednich (w tym na dopełnienie wolnych stanowisk pracy).

3. Realizowane projekty i programy.

3.1. Projekt niekonkurencyjny „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Źródło finansowania	Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie pilskim.
Okres realizacji	01.01.2023r. – 31.12.2024r.
Grupa docelowa	W projekcie zaplanowano udział 458 osób (249 kobiet i 209 mężczyzn), w tym: co najmniej 367 osób w trudnej sytuacji na rynku pracy (osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby w wieku 50 lat i więcej), osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby młode w wieku 18-29 lat (w tym z kat. NEET) oraz osoby o niskich kwalifikacjach.
Liczba uczestników w 2023 roku	243 osoby
Formy wsparcia*	<u>Osoby skierowane w 2023 roku:</u> – pośrednictwo pracy – 243 osoby, – poradnictwo zawodowe – 31 osób, – staże – 128 osób, – bony na zasiedlenie – 5 osób, – bony zatrudnieniowe – 3 osoby, – prace interwencyjne – 29 osób, – środki na podjęcie działalności gospodarczej – 60 osób, – refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy – 18 osób.
Poniesione wydatki na aktywne formy	3 171,8 tys. zł.

* Jeden uczestnik mógł korzystać z kilku form wsparcia.

Wśród uczestników projektu było: 38 osób długotrwale bezrobotnych, 143 kobiety, 11 osób z niepełnosprawnościami, 24 osoby w wieku 50 lat i więcej (w tym 11 osób w wieku 55 lat i więcej), 101 osób w wieku 18-29 lat (w tym z kat. NEET) oraz 182 osoby o niskich kwalifikacjach, przy czym jeden uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów.

3.2. Projekt „Aktywni niepełnosprawni VIII” w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III w obszarze G, finansowany ze środków PFRON

W dniu 03.10.2023r. została zawarta Umowa nr WRR/000499/15/D pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Pilskim na realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni VIII”. Projekt zakłada realizację w okresie od 01.10.2023r. do 30.06.2024r.

W ramach w/w projektu zostały przyznane środki w wysokości 300.000,00 zł. Projekt jest w trakcie realizacji, tj. w 2023r. została podpisana z 1 pracodawcą umowa na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej. W ramach zawartej umowy z pracodawcą w 2023r. nie została jeszcze zatrudniona osoba oraz nie nastąpiła wypłata środków.

Ponadto w 2023r. kontynuowano realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni VII” – na podstawie Umowy nr WRR/000468/15/D zawartej 05.12.2022r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Pilskim.

W/w projekt zakładał realizację w okresie od 01.09.2022r. do 30.06.2023r.

W ramach przyznanej kwoty w 2023 roku 4 pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia 6 stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami, tj. dwóch hafciarek, pomocy laboratoryjnej, koordynatora-pracownika technicznego, operatora maszyn do obróbki drewna, kierowcy ciągnika.

W 2023 roku w ramach projektu wydatkowano 500.000,00 zł na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami.

3.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bez kwalifikacji zawodowych finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

W dniu 08.03.2023r. – po ogłoszonym przez Ministra naborze wniosków - Urząd wystąpił do Marszałka Województwa Wielkopolskiego z opracowanym wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 261,9 tys. zł na realizację programu dla 29 osób bezrobotnych.

Po uzyskaniu rekomendacji Marszałka, decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 06.04.2023r. Urząd otrzymał kwotę środków w wysokości 199,0 tys. zł. Program realizowany był od kwietnia 2023r.

W ramach programu zaktywizowano 27 osób bezrobotnych, z tego w ramach:

- stażu – 21 osób,
- szkoleń – 5 osób,
- środków na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba.

Na realizację programu wydatkowano w 2023 roku z rezerwy Ministra przyznaną kwotę 199,0 tys. zł. Wydatki w 2024 roku na stypendia stażowe ponoszone były ze środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu na 2024 rok.

3.4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

W dniu 10.03.2023r. – po ogłoszonym przez Ministra naborze wniosków - Urząd wystąpił do Marszałka Województwa Wielkopolskiego z opracowanym wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 62,9 tys. zł na realizację programu dla 10 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia.

Po uzyskaniu rekomendacji Marszałka, decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 06.04.2023r. otrzymano wnioskowaną kwotę środków. Program realizowany był od kwietnia 2023r.

W ramach programu zaktywizowano 10 osób bezrobotnych, z tego w ramach:

- stażu – 8 osób,
- szkoleń – 2 osoby.

Na realizację programu wydatkowano w 2023 roku z rezerwy Ministra przyznaną kwotę 62,9 tys. zł.

3.5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

W związku z pierwszym zawiadomieniem o konieczności zastosowania zwolnień grupowych w Signify Poland sp. z o.o. w Pile w stosunku do 370 pracowników, w dniu 12.05.2023r. Urząd wystąpił do Marszałka Województwa Wielkopolskiego z opracowanym wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 670,0 tys. zł na realizację programu dla 50 osób, zakładając 5 szkoleń, 5 dofinansowań wynagrodzeń osób po 50. roku życia, 24 prace interwencyjne, 12 refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz 4 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Po uzyskaniu rekomendacji Marszałka, decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 23.06.2023r. otrzymano wnioskowaną kwotę środków. Program realizowany był od lipca 2023r.

Już od początku kwietnia rozsyłane były do pracodawców pisma informujące o zwolnieniach grupowych w celu rozpoznania możliwości zatrudnienia zwalnianych pracowników, również przy wsparciu finansowym z PUP.

Urząd na bieżąco pozyskiwał informacje o wolnych stanowiskach pracy na terenie powiatu pilskiego i poza nim, które upubliczniane były w specjalnej zakładce dedykowanej osobom objętym zwolnieniami grupowymi na stronie internetowej PUP oraz w mediach społecznościowych.

Pomimo podejmowanych działań w ramach programu zaktywizowano 18 osób bezrobotnych, z tego w ramach:

- szkoleń - 5 osób,
- prac interwencyjnych – 4 osoby,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 3 osoby,
- dofinansowania wynagrodzeń osób po 50. roku życia – 2 osoby.

Firmy wstępnie deklarujące chęć skorzystania z programu i złożenia wniosków w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, ostatecznie wycofywały się.

Z informacji telefonicznych przekazywanych do tut. Urzędu przez firmy produkcyjne prowadzące rekrutację z osobami zwolnionymi z Signify Polska Sp. z o.o. na proste stanowiska wynikało, że w większości były to osoby charakteryzujące się niskim poziomem umiejętności (w większości osoby przez wiele lat wykonujące proste czynności manualne), niskim poziomem motywacji i adaptacji do pracy w innych branżach produkcyjnych (w innych, niż znane im do tej pory), brakiem chęci do zmiany.

Ponadto mała aktywność pracodawców w dużej mierze spowodowana była inflacją, bardzo dużym wzrostem płacy minimalnej w latach 2023 i 2024, którego efektem jest/będzie wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (czynniki te pracodawcy wymieniali jako niekorzystne przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu nowych pracowników).

Mając to na uwadze, w dniu 19.10.2023r. PUP złożył wniosek do Marszałka Województwa Wielkopolskiego o zmniejszenie przyznanej kwoty do 283,5 tys. zł.

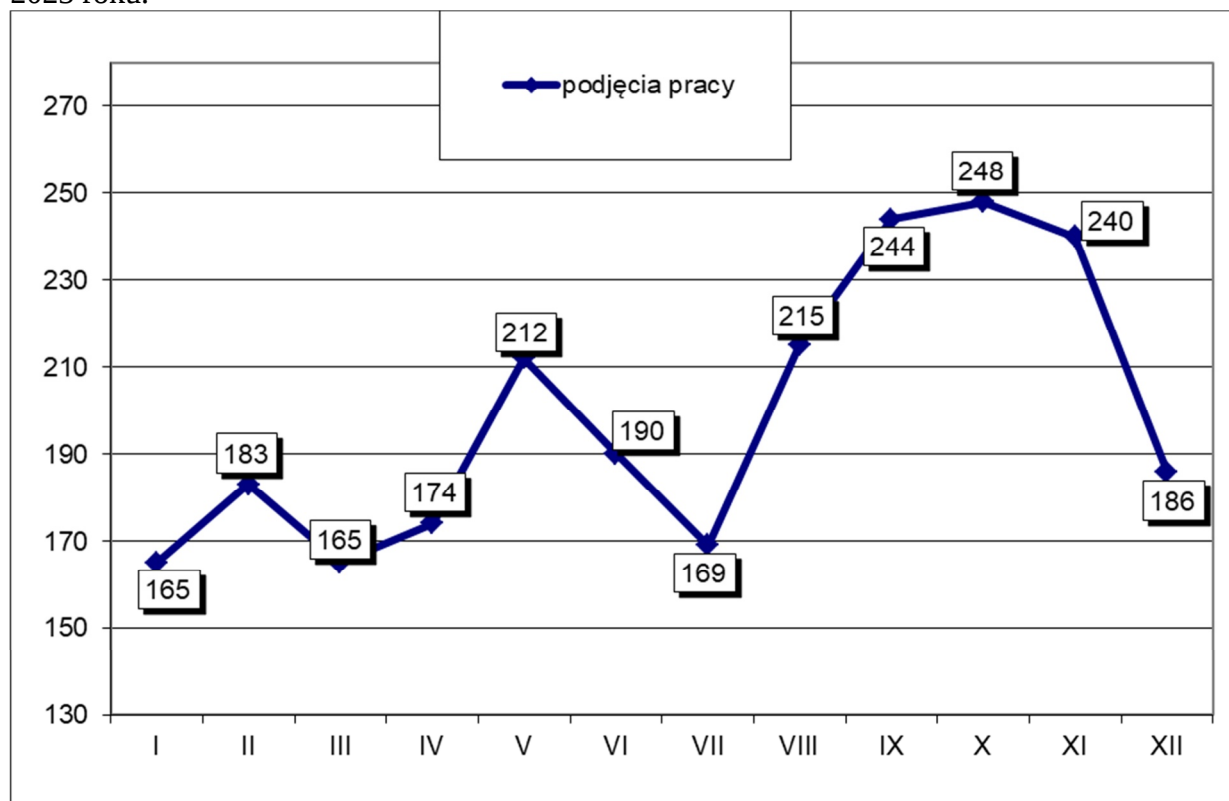
Ostatecznie na realizację programu wydatkowano w 2023 roku z rezerwy Ministra środki w wysokości 249,5 tys. zł. Wydatki w 2024 roku na refundacje wynagrodzeń i składek ZUS w ramach prac interwencyjnych i dofinansowania wynagrodzeń osób po 50. roku życia ponoszone były ze środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu na 2024 rok.

4. Podjęcia pracy

W 2023 roku podjęcia pracy były najczęstszą przyczyną wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Pile, bowiem wyłączono z tego tytułu 2.391 osób, co stanowiło 46,0% ogółu wyłączeń.

Wyłączenia z ewidencji z powodu podjęcia:		Osoby	% udział do ogółu podjęć pracy
• pracy niesubsydiowanej		2.071	86,6
• pracy subsydiowanej		320	13,4
z tego	– prac interwencyjnych	92	3,8
	– robót publicznych	10	0,4
	– podjęcia działalności gospodarczej	109	4,6
	– w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	62	2,6
	– poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6	0,3
	– w ramach bonu zatrudnieniowego	13	0,5
	– w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50. roku życia	3	0,1
	– w ramach utworzenia stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami ze środków PFRON	25	1,1

Na wykresie przedstawiono liczbę osób, które podjęły pracę w poszczególnych miesiącach 2023 roku.



Wykres 35. Podjęcia pracy w 2023 r.

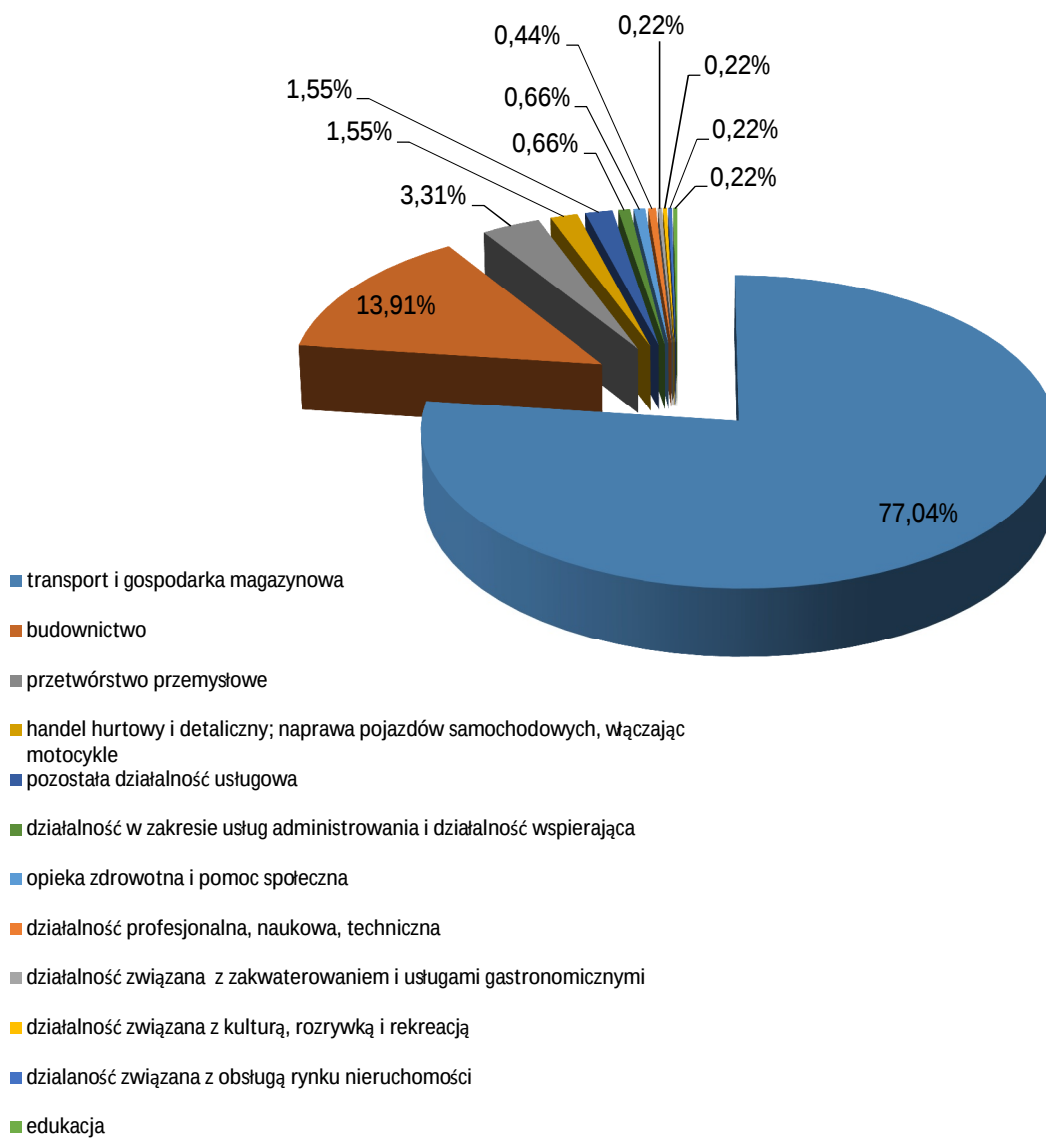
5. Zatrudnienie cudzoziemców

W 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile wpisał do ewidencji 453 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (417 oświadczeń dotyczyło mężczyzn, 36 - kobiet).

Oświadczenia dotyczyły następujących sekcji PKD w ramach podklas działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca:

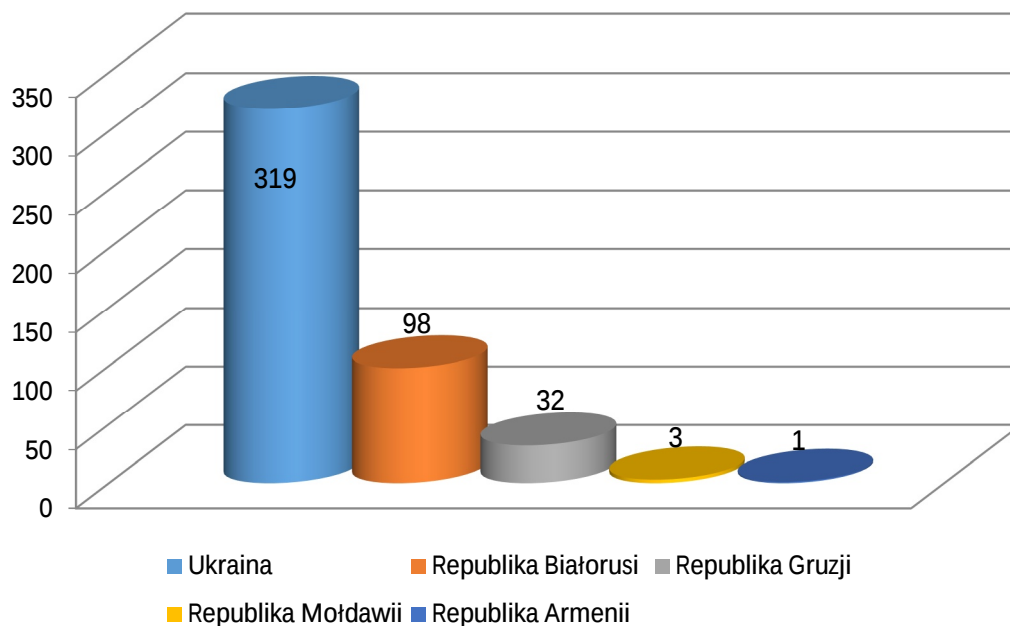
- transport i gospodarka magazynowa 349,
- budownictwo 63,
- przetwórstwo przemysłowe 15,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 7,
- pozostała działalność usługowa 7,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca 3,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna 3,
- działalność profesjonalna, naukowa, techniczna 2,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi 1,

- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją 1,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości 1 ,
- edukacja 1.



Wykres 36. Struktura podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń według sekcji PKD w 2023 r.

Spośród wpisanych do ewidencji 453 oświadczeń: 319 dotyczyło obywateli Ukrainy, 98 - obywateli Republiki Białorusi, 32 - obywateli Republiki Gruzji, 3 - obywateli Republiki Mołdawii, 1 - obywateli Republiki Armenii.



Wykres 37. Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń według kraju pochodzenia cudzoziemców w 2023 r.

W 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile wydał 5 zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dla 5 obywaterek Ukrainy. Zezwolenia dotyczyły sekcji PKD – uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów.

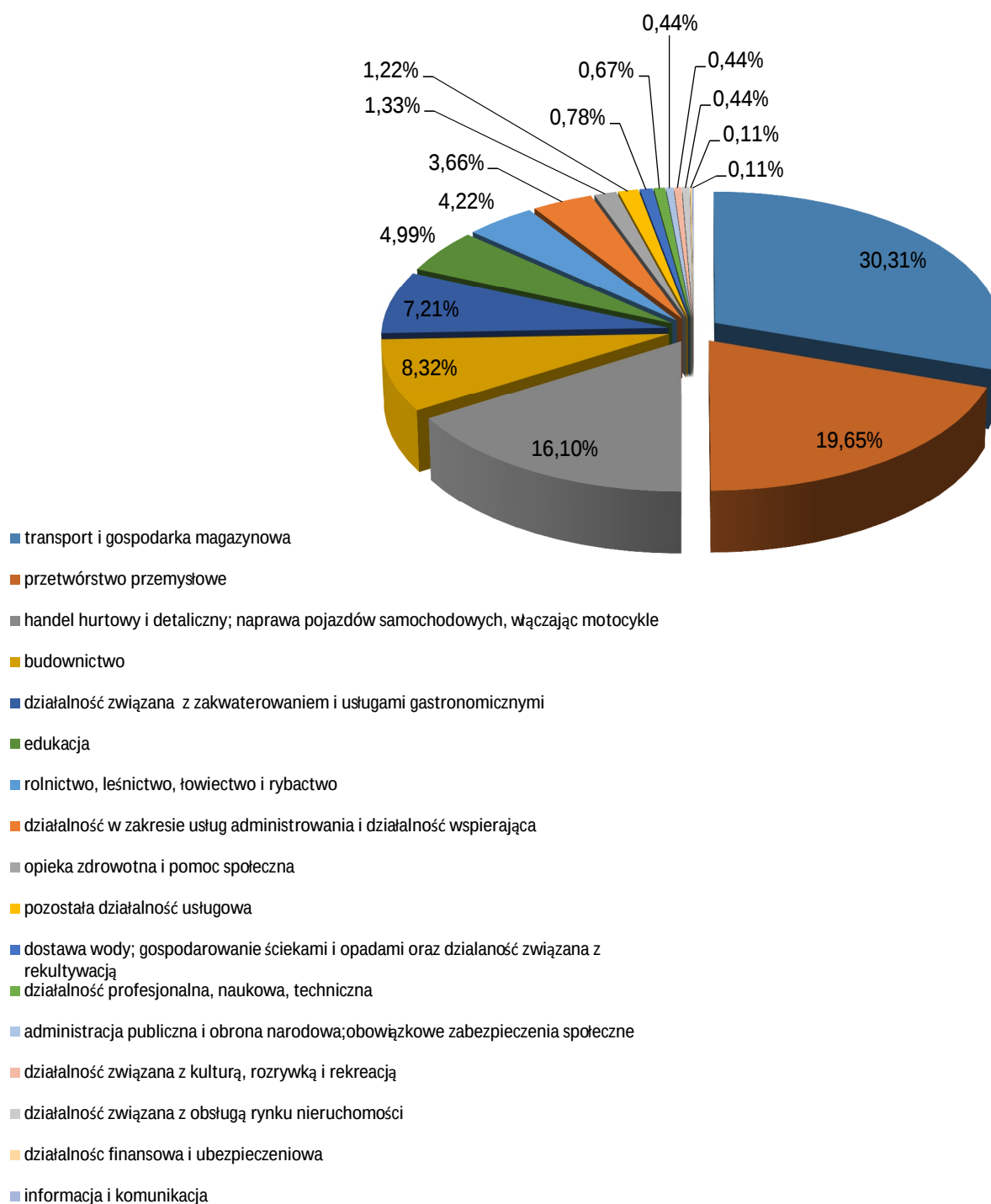
Zezwolenia na pracę sezonową typu S umożliwiają świadczenie pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach określonych sekcji PKD z zakresu: rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W 2023r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile wpłynęło od pracodawców 901 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (490 dotyczyło mężczyzn, 411 - kobiet).

Powiadomienia dotyczyły następujących sekcji PKD w ramach podklas działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca:

– transport i gospodarka magazynowa	273,
– przetwórstwo przemysłowe	177,
– handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	145,

– budownictwo	75,
– działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	65,
– edukacja	45,
– rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	38,
– działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	33,
– opieka zdrowotna i pomoc społeczna	12,
– pozostała działalność usługowa	11,
– dostawa wody; gospodarowanie ściekami i opadami oraz działalność związana z rekultywacją	7,
– działalność profesjonalna, naukowa, techniczna	6,
– administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4,
– działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4,
– działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4,
– działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,
– informacja i komunikacja	1.



Wykres 38. Struktura podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy według sekcji PKD w 2023 r.

V. Współpraca z klientami Urzędu

1. Promocja usług świadczonych przez Urząd

Promocja usług świadczonych przez Urząd realizowana była przede wszystkim przez doradców klienta w ramach spotkań informacyjnych oraz w trakcie rozmów telefonicznych i bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych, zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania, który uwzględnia, między innymi: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pracownikami Urzędu. Celem IPD jest aktywizacja zawodowa i przede wszystkim doprowadzenie do zatrudnienia. W 2023 roku opracowano 4.755 Indywidualnych Planów Działania.

W 2023 roku z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy nawiązano 32.646 kontaktów, w trakcie których przedstawiono informacje o ofertach pracy, o sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach zatrudnienia subsydiowanego, odbycia stażu, bądź innej formy pomocy.

W wyniku odbytych wizyt wydano:

- 2.415 skierowań do pracy,
- 1.303 skierowania do odbycia stażu,
- 64 skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Klientom Urzędu przekazywano informacje na temat zasad funkcjonowania sieci EURES, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy. Z informacji w ramach sieci EURES skorzystało 801 osób bezrobotnych.

Ponadto 61 pracodawcom udzielono informacji nt. usług EURES, świadczonych dla pracodawców w kraju oraz o możliwościach korzystania ze stron internetowych sieci EURES.

W ramach kontaktów z pracodawcami rozpoznawano potrzeby pracodawców w zakresie wolnych miejsc pracy, wymagań dotyczących kandydatów do pracy, zapotrzebowania na korzystanie z instrumentów rynku pracy. Usługi Urzędu promowano na stronie internetowej, zapraszając pracodawców do składania wniosków o organizację i realizację różnych form w ramach programów i projektów, a także zadań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto, w 2023 r. odbyły się wizyty u pracodawców, podczas których pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pile prezentowali oraz promowali działania tut. Urzędu. Wizyty odbywały się w siedzibach pracodawców. Podczas wizyt pozyskano informacje o obecnych i przyszłych potrzebach kadrowych oraz o oczekiwaniach względem Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2023 roku pośrednicy pracy nawiązali łącznie z pracodawcami ok. 7.000 kontaktów (osobistych, telefonicznych, e-mailowych).

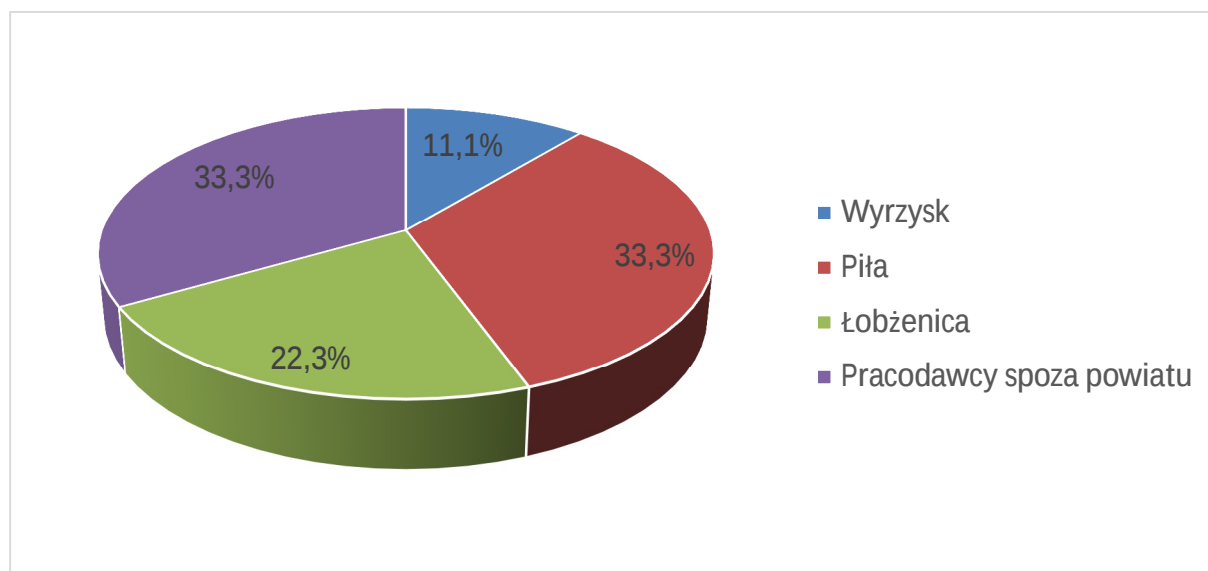
2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne

W celu pozyskania kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawców zorganizowano 7 spotkań rekrutacyjnych i 6 giełd pracy dla 9 pracodawców łącznie będących formą bezpośredniego kontaktu z kandydatami do pracy, dobranymi, zgodnie z wymaganiami pracodawców, przez pracowników Urzędu spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Zorganizowane spotkania rekrutacyjne oraz giełdy pracy dotyczyły stanowisk: pracownik ogólnobudowlany, pomoc kuchenna, sprzedawca, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, referent, pomoc laboratoryjna, sprzątaczką, kucharz, operator produkcji, pracownik utrzymania czystości, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń/ pracownik obsługi, kierowca – sprzedawca.

Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdę pracy/spotkanie rekrutacyjne swoją siedzibę firmy posiadali w następujących gminach na terenie powiatu pilskiego:

- Gmina Piła – 3 pracodawców,
- Gmina Łobżenica – 2 pracodawców,
- Gmina Wyrzysk - 1 pracodawca,
- Pracodawcy spoza powiatu – 3 pracodawców.



Wykres 39. Struktura pracodawców uczestniczących w giełdach pracy/spotkaniach rekrutacyjnych ze względu na siedzibę firmy

W wyniku odbytych giełd i spotkań, na które zaproszono łącznie 135 osób bezrobotnych, zatrudnionych lub przyjętych na staż zostało 15 osób.

Ponadto, w 2023 r. odbyły się 2 spotkania informacyjne dotyczące możliwości zatrudnienia w charakterze opiekuna osoby starszej za granicą. Na spotkania zaproszono 9 osób, 6 osób wyraziło zainteresowanie indywidualnym kontaktem z firmami, celem omówienia dalszych szczegółów i możliwości zatrudnienia.

3. Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi w 2023 roku udzielili pomocy ogółem **1.315** osobom. Świadczyli usługi poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowych indywidualnych i grupowych.

Świadczone je przede wszystkim bezrobotnym, jak i w mniejszym zakresie osobom niezarejestrowanym.

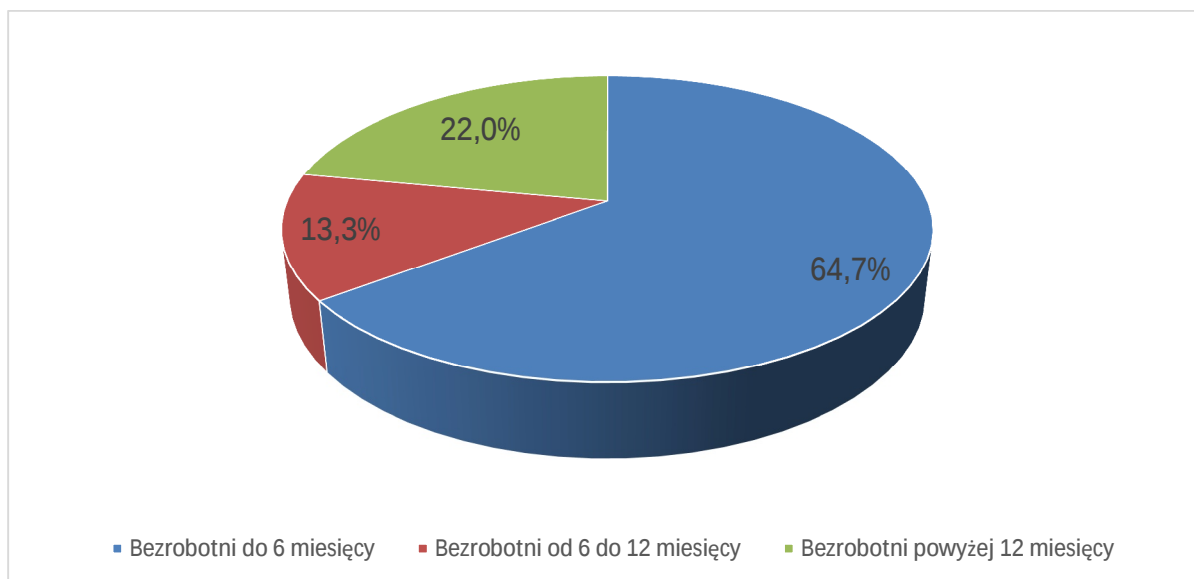
Kategoria osób	Poradnictwo zawodowe – liczba osób		Informacja zawodowa – liczba osób	
	porady indywidualne	porady grupowe	indywidualna	grupowa
bezrobotni	309	223	197	499
poszukujący pracy	0	0	0	0
niezarejestrowani	0	0	87	0
ogółem	309	223	284	499

Jedną z form pracy z klientem była porada indywidualna, dotycząca w szczególności:

- zaplanowania działań w kierunku samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia,
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- wyboru dalszej drogi edukacyjnej lub kierunku szkolenia,
- pomocy w określeniu predyspozycji zawodowych, celem wejścia na rynek pracy,
- zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- motywowania do podjęcia aktywności, przybliżającej do wejścia na rynek pracy.

W związku z realizacją projektu „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus doradcy zawodowi świadczyli, w formie indywidualnej, usługę doradczą dla kandydatów do w/w projektu. Celem działania było udzielenie kompleksowego i indywidualnego wsparcia w zakresie zaplanowania ścieżki rozwoju kariery edukacyjnej i zawodowej. Zdiagnozowano predyspozycje zawodowe w kierunku samozatrudnienia za pomocą autotestów: „Test przedsiębiorczości” „Jak oceniam własną przedsiębiorczość” oraz „Typy osobowości zawodowych według Hollanda”.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z indywidualnych porad zawodowych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Wykres 40. Struktura osób bezrobotnych korzystających z indywidualnych porad zawodowych według czasu pozostawania bez pracy

Z usług poradnictwa grupowego skorzystały 223 osoby podczas zorganizowanych 35 porad grupowych pn.:

- „Szukam pracy przez Internet – metody i sposoby poszukiwania pracy oraz nabywam podstawowe kompetencje cyfrowe” – 8 porad,
- „Szukam pracy przez Internet – metody i sposoby poszukiwania pracy oraz uzupełniam kompetencje cyfrowe” - 5 porad,
- „Jak wzmocnić poczucie własnej wartości” – 4 porady,
- „Autoprezentacja podczas rozmowy z pracodawcą” – 3 porady,
- „Mama idzie do pracy – wejście na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka” – 3 porady,
- „Przedsiębiorczość – to jest to?” – 3 porady,
- „Planowanie kariery zawodowej” – 2 porady,
- „Budowanie warsztatu samopoznania” – 2 porady,
- „Metody i sposoby aktywnego poszukiwania pracy, czyli jak skutecznie poruszać się po rynku pracy” – 2 porady,
- „Droga do podjęcia pracy” – 2 porady,
- „Dokumenty aplikacyjne – twoją wizytówką na rynku pracy” – 1 porada.

Zorganizowanie i przeprowadzenie 75 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej umożliwiło objęcie tą formą pomocy ogółem 499 osób.

Były to następujące spotkania:

- dla nowozarejestrowanych osób bezrobotnych – 15 spotkań,
- dla długotrwale bezrobotnych – 10 spotkań,
- dla osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą, w tym także przez sieć EURES oraz nie posiadających umiejętności w poszukiwaniu pracy przez Internet – 9 spotkań, w tym 1 ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących kampanii „Jobs for young people - Praca dla młodych”,
- dla zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej – 8 spotkań,

- dla osób do 30. roku życia – 7 spotkań,
- dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 5 spotkań,
- dla osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami – 5 spotkań,
- dla nowozarejestrowanych osób bezrobotnych, które przybyły na terytorium Polski z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa – 4 spotkania,
- pn. „Usługi i instrumenty rynku pracy” – 4 spotkania,
- dla osób zainteresowanych odbyciem służby wojskowej, przeprowadzone z udziałem pracownika Wojskowego Centrum Rekrutacji w Pile – 2 spotkania,
- pn. „Usługi i instrumenty rynku pracy pod kątem pomocy osobom zwolnionym z przyczyn niedotyczących pracowników” – 2 spotkania,
- dotyczące programu „Za życiem”, adresowane do osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie będących opiekunami osoby niepełnosprawnej – 2 spotkania,
- pn.: „Usługi i instrumenty rynku pracy pod kątem pomocy osobom do 25. roku życia” – 1 spotkanie,
- promujące zawody w służbie więziennej – 1 spotkanie.

Na spotkaniach, w tym dla nowozarejestrowanych osób bezrobotnych omawiano usługi PUP, instrumenty rynku pracy, instrumenty wspierające usługi rynku pracy. Z kolei na spotkaniach dla osób długotrwale bezrobotnych oraz po 50. roku życia dodatkowo omawiano aktywne techniki poszukiwania pracy, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania się do rozmowy z pracodawcą. Na spotkaniach dla osób z niepełnosprawnościami dodatkowo omówiono dofinansowania dla pracodawców i osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą ze środków PFRON, przekazano również informacje nt. instytucji wspierających osoby z niepełnosprawnościami. Z kolei na spotkaniach dla bezrobotnych do 25. i 30. roku życia, w szczególności akcentowano formy wsparcia: staże, bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie oraz bon zatrudnieniowy, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2023 r. przeprowadzono spotkania dotyczące programu „Za życiem”, adresowane do osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie będących opiekunami osoby niepełnosprawnej. Przedstawiono informacje o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, podstawowych usługach Urzędu, instrumentach rynku pracy, instrumentach wspierających usługi rynku pracy, z uwzględnieniem preferencyjnych warunków dla tej grupy osób, dotyczących ubiegania się o szkolenie w trybie indywidualnym oraz dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

Zorganizowano również spotkania informacyjne dla zarejestrowanych w PUP w Pile obywateli Ukrainy - spotkania obejmowały swym zakresem przede wszystkim: prawa i obowiązki osób bezrobotnych, podstawowe usługi Powiatowego Urzędu Pracy, instrumenty rynku pracy oraz instrumenty wspierające usługi rynku pracy, aktywne sposoby samodzielnego poszukiwania pracy.

Zorganizowano także spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą, w tym także przez sieć EURES oraz dla osób nie posiadających umiejętności w poszukiwaniu pracy przez Internet. W ramach grupowej informacji zawodowej przedstawiono informacje z zakresu: rynku pracy, czynników wpływających na uzyskanie zatrudnienia, metod poszukiwania pracy. Zaakcentowano rolę Internetu w procesie

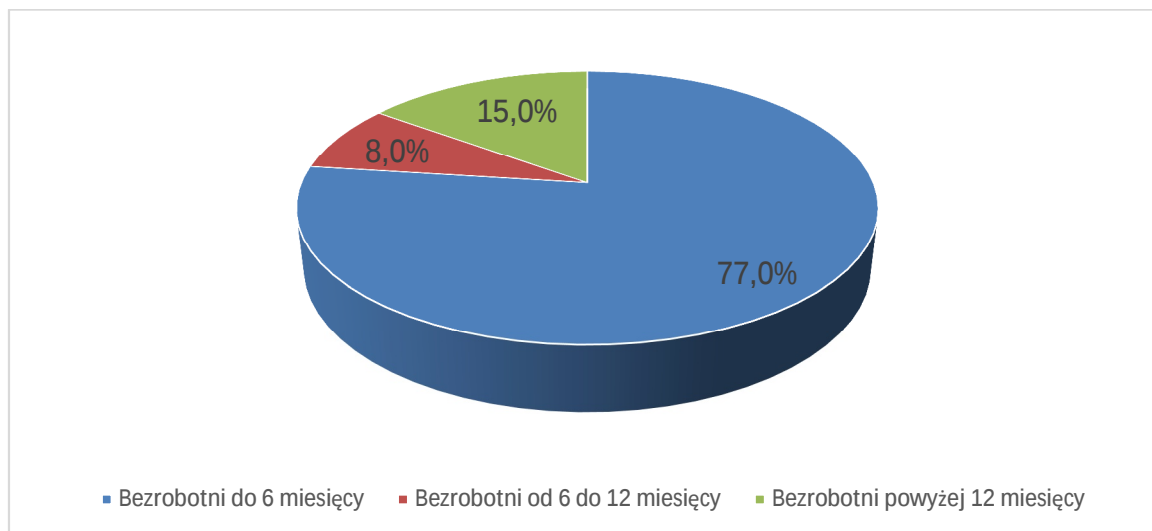
samodzielnego poszukiwania pracy. W dalszej części spotkań omówiono sieć EURES oraz zapoznano z zasadami rekrutacji w ramach zatrudnienia za granicą.

Przeprowadzono także spotkania dla zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, podczas których przedstawiono i omówiono warunki ubiegania się o jednorazowe środki finansowe z PUP na uruchomienie własnej firmy akcentując: informacje ogólne, wyłączenia przedmiotowe, formy zabezpieczenia zwrotu środków.

W części spotkań uczestniczył przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu - Oddział Zamiejscowy w Pile, który przedstawił informacje dotyczące praw i obowiązków pracownika oraz pracodawcy oraz informacje dotyczące procesu zakładania działalności gospodarczej.

Na zorganizowanych spotkaniach wskazano na konieczność podnoszenia umiejętności będących ideą Europejskiego Roku Umiejętności, promowano przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz udział w stażach, dzięki którym osoby bezrobotne mają możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. Ponadto na spotkaniach doradca zawodowy wskazał na konieczność rozwijania świadomości własnego wpływu na teraźniejszość i przyszłość, odkrywania swoich zdolności, umiejętności, talentów. Na spotkaniach przedstawiono również możliwość udziału w projekcie: „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” (EFS+), zapoznano z kryteriami dostępu i oferowanymi formami wsparcia. Uczestnikom spotkań udostępniono ulotki informacyjne PUP (dodatkowo obywatelom Ukrainy - ulotki MRiPS), wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykaz stron internetowych pomocnych przy poszukiwaniu ofert. Ponadto na każdym spotkaniu informowano o aktualnych naborach na poszczególne formy wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Wykres 41. Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej według czasu pozostawania bez pracy

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery we współpracy z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wyrzysku odbyło się spotkanie informacyjne dla uczniów V klasy technikum (klasa o profilu informatyczno-żywnościowym). W spotkaniu wzięło udział łącznie 19 uczniów wraz z nauczycielem. W nawiązaniu do hasła OTK „Talent i praca – to się opłaca!” – wskazano na konieczność rozwijania świadomości własnego wpływu na teraźniejszość i przyszłość, odkrywanie swoich zdolności, umiejętności, a w szczególności talentów. Podkreślano, że posiadane talenty mogą być punktem wyjścia do podjęcia dalszych decyzji związanych z wyborem dalszej edukacji, zatrudnienia, bądź samozatrudnienia. Ponadto na spotkaniu omówiono zasady rejestracji w PUP oraz formy aktywizacji, w szczególności adresowane dla osób do 30. r. życia. Omówione zostały trendy na obecnym rynku pracy oraz sposoby poszukiwania pracy. Następnie omówiono z uczniami czynniki mające wpływ na wybór dalszej edukacji lub wybór miejsca pracy (predyspozycje osobowościowe, zainteresowania, umiejętności praktyczne, posiadane talenty, mocne strony). Zapoznano uczniów z aktualnymi wymaganiami pracodawców na lokalnym rynku pracy, m.in.: kwalifikacje, kompetencje (miękkie i twarde), gotowość do przyuczenia, komunikatywność, współpraca w grupie. Uczniom udostępniono, m.in. ulotki o zawodach, ulotki informacyjne PUP, wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykaz stron internetowych pomocnych przy poszukiwaniu ofert oraz autotesty dot. predyspozycji zawodowych. Uczniom udzielono również informacji nt. Europejskiego Roku Umiejętności.

Ponadto celem dotarcia z informacją o możliwości rejestracji oraz skorzystania z form aktywizacji oferowanych przez PUP, w 2023 r. przeprowadzono 6 spotkań - prelekcji dla IV klas I LO im. Marii Skłodowskiej - Curie w Pile. Na spotkaniach przedstawiono zakres działania Urzędu, motywowano do świadomego zaplanowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej oraz zapoznano młodzież z aktualną sytuacją na rynku pracy. W spotkaniach łącznie udział wzięło 104 uczniów. W spotkaniach brał też udział przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu - Oddział Zamiejscowy w Pile. Omówiono zasady funkcjonowania PUP, warunki rejestracji oraz podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy, a przede wszystkim zaakcentowano takie formy wsparcia jak: staż, szkolenie, bony dla osób do 30. r.ż. oraz dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej. Następnie przeanalizowano z uczniami czynniki mające wpływ na wybór dalszej ścieżki edukacji: predyspozycje osobowościowe, zainteresowania, umiejętności praktyczne, stan zdrowia, a także perspektywy zatrudnienia. Ponadto zwrócono uwagę na aktualne wymagania pracodawców na lokalnym rynku pracy, analizując oferty składane w PUP, tj.: gotowość do przyuczenia, szybka adaptacja, zdolność do pracy samodzielnej oraz w grupie, znajomość języków obcych. Poinformowano o możliwości poszukiwania pracy za granicą przez sieć EURES. Podkreślono korzyści wynikające z korzystania z usług Urzędu. Zaakcentowano networking - jako jedną ze skuteczniejszych metod pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy. Uczniom przekazano „Kwestionariusz zainteresowań zawodowych” w celu weryfikacji własnych zainteresowań i planów zawodowych. Zachęcono także do zapoznania się z informacjami dotyczącymi działalności tut. Urzędu oraz ofert pracy i staży na stronie internetowej PUP.

Ponadto we współpracy z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wyrzysku odbyło się spotkanie informacyjne dla uczniów II klasy Branżowej I stopnia (klasa wielozawodowa). W spotkaniu wzięło udział łącznie 13 uczniów wraz z nauczycielem. Na spotkaniu omówiono zasady rejestracji w PUP oraz formy aktywizacji, w szczególności adresowane dla osób do 30. r. życia. Omówione zostały trendy na obecnym

ryнку pracy oraz sposoby poszukiwania pracy. Następnie omówiono z uczniami czynniki mające wpływ na wybór dalszej edukacji lub wybór miejsca pracy (predyspozycje osobowościowe, zainteresowania, umiejętności praktyczne). Zapoznano uczniów z aktualnymi wymaganiami pracodawców na lokalnym rynku pracy. Uczniom udostępniono, m.in. ulotki o zawodach, ulotki informacyjne PUP, wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykaz stron internetowych pomocnych przy poszukiwaniu ofert. Spotkanie miało, m.in. na celu promowanie kształcenia ustawicznego i podnoszenia umiejętności będących ideał Europejskiego Roku Umiejętności.

VI. Wsparcie udzielone obywatelom Ukrainy

Powiatowy Urząd Pracy w Pile w 2023 roku na rzecz obywateli Ukrainy świadczył usługi rynku pracy, tj.: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Pośrednictwo pracy, polegało m.in. na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników;
- 2) pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy;
- 3) tłumaczeniu na j. ukraiński za pośrednictwem SI SYRIUSZ ofert pracy,
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy,
- 5) informowaniu bezrobotnych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych z pracodawcami;
- 7) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Poradnictwo zawodowe polegało na udzielaniu bezrobotnym pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, m.in. poprzez udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Każdy zarejestrowany obywatel Ukrainy miał zapewnioną opiekę doradcy klienta. W trakcie wizyt w Urzędzie przedstawiane były oferty pracy oraz stażu.

W 2023 roku odbyły się 4 grupowe spotkania informacyjne, zaadresowane do nowozarejestrowanych osób bezrobotnych, które przybyły na terytorium Polski z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa. Na spotkaniach informowano o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych. Omówiono usługi tut. Urzędu – pośrednictwo pracy, informację i poradnictwo zawodowe oraz organizację szkoleń zawodowych. Ponadto zaprezentowano instrumenty rynku pracy, jak również instrumenty wspierające usługi rynku pracy. W szczególności zwrócono uwagę na staż, szkolenie indywidualne oraz inne formy zatrudnienia przy wsparciu finansowym Urzędu. Następnie poinformowano o aktywnych sposobach samodzielnego poszukiwania pracy oraz o instytucjach udzielających pomocy obywatelom Ukrainy. Uczestnikom spotkania udostępniono ulotki informacyjne PUP, ulotki MRiPS nt. pomocy obywatelom Ukrainy, wykaz stron internetowych o tematyce rynku pracy oraz wzory dokumentów aplikacyjnych. W spotkaniach uczestniczył przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu - Oddział Zamiejscowy w Pile, który przedstawił, m.in. informacje dot. praw

i obowiązków pracownika oraz pracodawcy. W spotkaniach wzięło udział 20 obywateli Ukrainy.

W 2023 roku 74 Obywateli Ukrainy podjęło pracę, przy czym 6 osób w ramach wsparcia finansowego Funduszu Pracy. Ponadto 15 osób podjęło staż. Wydatki na aktywizację zawodową obywateli Ukrainy wyniosły 113.300,06 zł.

Ponadto prowadzono działania zapewniające wsparcie dla cudzoziemców przebywających w powiecie pilskim, jak i zatrudniających ich pracodawców poprzez:

- kontynuację działalności Punktów Informacyjnych dla obywateli Ukrainy przybyłych do Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz pracodawców w siedzibie PUP w Pile oraz w filii w Wyrzysku. Obywatelom Ukrainy udzielano informacji o pomocy możliwej do udzielenia przez PUP oraz inne instytucje. Pracodawcy informowani byli o sposobie i zasadach zatrudniania cudzoziemców,
- pomoc w komunikowaniu się z pracownikami Urzędu - w tym celu używano tłumacza oraz zorganizowano staż dla osoby bezrobotnej znającej język ukraiński i język polski,
- stosowanie w ramach Systemu Informatycznego SI SYRIUSZ możliwości tłumaczenia ofert pracy na język ukraiński,
- konsultacje osobiste i telefoniczne z pracodawcami zatrudniającymi lub chcącymi zatrudnić cudzoziemców,
- udostępnianie informacji na stronie internetowej Urzędu w zakresie zatrudniania cudzoziemców, wsparcia dostępnego w Urzędzie Pracy, czy praktycznych informacji dotyczących życia codziennego,
- pozyskanie wniosków od pracodawców dot. aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy, w tym w ramach prac interwencyjnych oraz stażu,
- uczestnictwo w Targach Pracy i Kariery, które skierowane były do wszystkich osób poszukujących pracy, chcących rozwijać swoje umiejętności i zmienić ścieżkę kariery zawodowej. Odbiorcami usług przy stoisku były, m.in. osoby, które przybyły na terytorium Polski z Ukrainy.

VII. Współtworzenie i realizacja polityki rynku pracy

1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

W 2023 roku zorganizowano 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym 1 w trybie obiegowym, na których przede wszystkim przedstawiono:

- informacje o aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy,
- opracowane materiały merytoryczne w celu wyrażenia przez Radę opinii – poprzez podjęcie uchwał, m.in. w sprawach:
 - propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2023 roku,
 - propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu na inne fakultatywne zadania w 2023 roku,
 - realizacji wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2022 roku,
 - realizacji wydatków na inne fakultatywne zadania w 2022 roku,

- przyznania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne w 2023r.,
- sprawozdania z działalności PUP w Pile za 2022 rok,
- zlecenia bankom i innym instytucjom dokonywania w 2024 roku wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
- zaopiniowania wniosków dłużników o umorzenie należności Funduszu Pracy.

2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy

Realizując zadania wynikające z „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2022 rok”, Powiatowy Urząd Pracy w Pile udzielał wsparcia organizacjom pozarządowym przede wszystkim w zakresie realizacji celów statutowych.

Organizacje pozarządowe otrzymały wsparcie na realizację swoich celów statutowych w formie staży, prac interwencyjnych oraz refundacji świadczeń integracyjnych uczestników Centrum Integracji. Na realizację w/w wsparcia wydatkowano kwotę w wysokości 745.726,16 zł.

Na staż skierowano 8 osób bezrobotnych:

- 2 osoby na stanowisko asystent akwizytora do Fundacji Na Pomoc,
- 1 osobę na stanowisko specjalista ds. marketingu do Fundacji World,
- 2 osoby do Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelleksualną Koło w Pile na stanowiska: terapeuta zajęciowy i asystent osoby niepełnosprawnej,
- 1 osobę na stanowisko asystent koordynatora projektu do Stowarzyszenia Green House,
- 1 osobę na stanowisko pracownik biurowy do Stowarzyszenia AGAMA,
- 1 osobę na stanowisko pracownik biurowy do Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Krajna nad Notecią.

Z tego tytułu w 2023 roku poniesiono wydatki związane z wypłatą stypendium osobom bezrobotnym w wysokości 51.884,67 zł.

Ponadto kontynuowano umowę z Fundacją Niezależni, w ramach której w 2022 roku skierowano do prac interwencyjnych 1 osobę bezrobotną na stanowisko: pracownik administracyjno-biurowy. Z tego tytułu w 2023 roku poniesiono wydatki związane ze zwrotem części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości 2.484,43 zł.

W ramach refundacji świadczeń integracyjnych sfinansowano świadczenia wypłacane uczestnikom Centrum Integracji Społecznej przy Centrum Charytatywno-Opiekuńczym Caritas w Pile oraz Centrum Integracji Społecznej przy Fundacji Nowy Horyzont w Róży Wielkiej na ogólną kwotę w wysokości 691.357,06 zł.

Ponadto w 2023 roku promowano projekty/programy realizowane przez organizacje pozarządowe:

- program: „Akademia Rozwoju”, który skierowany był do kobiet z całej Polski. Program był realizowany przez Fundację Polski Fundusz Rozwoju. Celem programu było: skuteczne przygotowanie do wejścia na rynek pracy, wzmocnienie kompetencji zawodowych, dostarczenie wiedzy i narzędzi do założenia własnej działalności gospodarczej. Program obejmował bezpłatne szkolenia w formie

online o tematyce przydatnej przy zakładaniu własnego biznesu, tj. podstawy zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, warsztaty design thinking, podstawy tworzenia i edycji stron www, podstawy programowania oraz tworzenia chatbotów. Proponowanymi tematami zajęć były:

- umiejętności cyfrowe (Podstawy tworzenia stron WWW, Chatboty, Programowanie),
- podstawy prawne i finansowe prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe warsztaty i wydarzenia (m.in.: myślenie projektowe, networking).
- projekt realizowany przez Fundację „Aktywizacja Bez Granic” na zlecenie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pn.: „Pomoc obywatelom Ukrainy z niepełnosprawnością”. Projekt obejmował, m.in. bezpłatny udział w kursie językowym, dofinansowanie do kosztów utrzymania przez okres trwania projektu, dofinansowanie do kosztów wyżywienia, pomoc psychologa, doradcy zawodowego, prawnika, możliwość udziału w zajęciach integracyjnych, dofinansowanie do kosztów transportu.
- projekt realizowany na terenie województwa wielkopolskiego przez Stowarzyszenie Green House pn.: „ZatrudniONY w Wielkopolsce!” współfinansowany z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach konkursu 1/2022 pn.: „Działamy razem”. Zadaniemi planowanymi do realizacji w ramach projektu były:
 - przygotowanie i wdrożenie (w tym monitoring) Indywidualnego Planu Drogi Życiowej i Zawodowej w formie Indywidualnego Planu Działania,
 - indywidualne poradnictwo zawodowe w formie JOBCOACHINGU,
 - indywidualne poradnictwo psychologiczne,
 - grupowe warsztaty zawodowe,
 - indywidualne pośrednictwo pracy,
 - szkolenia zawodowe,
 - staże zawodowe.
- projekt realizowany przez Fundację Rozwoju Kwalifikacji Stella Virium - Career Boost Career Boost VIII, który skierowany był, m.in. do:
 - bezrobotnych,
 - studentów wchodzących na rynek pracy,
 - osób mających trudności z podjęciem zatrudnienia,
 - osób zagrożonych utratą pracy,
 - osób pracujących poniżej swoich kwalifikacji,
 - osób wracających na rynek pracy po przerwie związanej, np. z chorobą lub wychowywaniem dziecka,
 - uchodźców wojennych z Ukrainy posługujących się j. polskim lub j. angielskim.

Career Boost VIII składał się ze szkoleń online, symulowanej rozmowy kwalifikacyjnej online, spotkań indywidualnych online z mentorem.

Przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w przedsięwzięciach zorganizowanych przez inne instytucje lub przez Urząd, m.in. ogólnopolskim badaniu „Barometr zawodów” – krótkookresowej (jednorocznej) prognozie zapotrzebowania na zawody, którego efektem końcowym była wypracowana dla powiatu pilskiego lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy – tych, w których wystąpi w 2024 roku niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Wyniki badania wykorzystywane są, m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się kształcić, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie, do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

W 2023 roku przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Pile uczestniczyli w:

- 1) Targach Edukacyjnych; impreza odbyła się w ramach II edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, który jest częścią przedsięwzięcia Przedsiębiorcza Piła - Piła na start: organizacja wydarzeń promujących przedsiębiorczość dla młodzieży, będącego elementem projektu pn. „Miasto z nową energią!” współfinansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021r. Targi odbyły się w Centrum Konferencyjnym Pilskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o. o. w Pile. Adresowane były przede wszystkim do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych działających na terenie Piły, a także studentów;
- 2) Targach Pracy i Kariery, które również odbyły się w ramach w/w II edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Targi Pracy i Kariery skierowane były do wszystkich osób poszukujących pracy, chcących rozwijać swoje umiejętności i zmienić ścieżkę kariery;
- 3) Targach Pracy Młodych – II edycji zorganizowanej przez Gminę Piła. Impreza była częścią przedsięwzięcia Przedsiębiorcza Piła - Piła na start: organizacja wydarzeń promujących przedsiębiorczość dla młodzieży, będącego elementem projektu pn. „Miasto z nową energią!” współfinansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021r. Targi odbyły się w Centrum Konferencyjnym Pilskiego TBS Sp. z o.o. w Pile. Targi Pracy Młodych adresowane były do uczniów klas 8 szkół podstawowych, młodzieży szkół ponadpodstawowych, studentów i absolwentów poszukujących pracy sezonowej/wakacyjnej, praktyk oraz staży, a także do przedsiębiorców z Piły i subregionu pilskiego oraz publicznych instytucji doradczych;
- 4) Targach Edukacyjnych; impreza odbyła się w ramach III edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, który jest częścią przedsięwzięcia Przedsiębiorcza Piła - Piła na start: organizacja wydarzeń promujących przedsiębiorczość dla młodzieży, będącego elementem projektu pn. „Miasto z nową energią!” współfinansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021r. Targi odbyły się w Centrum Konferencyjnym Pilskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o. o. w Pile. Głównymi odbiorcami Targów Edukacyjnych była młodzież z pilskich szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Doradca zawodowy w ramach punktu doradczego wspierał uczestników w procesie planowania ścieżki edukacyjnej oraz aktywności zawodowej. Uwzględniając wywiad oraz testy dot. predyspozycji zawodowych: „Typy osobowości zawodowych wg Hollanda”, „Poznaj swoje predyspozycje do różnych zawodów” oraz „Test – Kotwice Scheina” udzielano informacji pomocnych przy wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Szczególną uwagę młodzieży zwrócono na takie elementy jak: zainteresowania i umiejętności praktyczne, predyspozycje zdrowotne, warunki pracy

w zawodzie oraz perspektywę zatrudnienia. Zaakcentowano, jak istotne w dzisiejszych czasach są kompetencje cyfrowe oraz językowe. Ponadto doradca zawodowy, w ramach potrzeb osób zainteresowanych, wskazywał na zasady sporządzania CV oraz listu motywacyjnego. Uczniowie bardzo chętnie korzystali z ulotek o zawodach oraz z innych materiałów promocyjnych;

- 5) Targach Pracy i Kariery, które również odbyły się w ramach w/w III edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Targi Pracy i Kariery skierowane były do wszystkich osób poszukujących pracy oraz osób szukających inspiracji do zmian zawodowych. Podczas wydarzenia osoby wkraczające na rynek pracy, poszukujące zatrudnienia czy myślące o zmianach w swojej karierze zawodowej miały okazję porozmawiać z przedstawicielami firm i instytucji oraz zapoznać się z ich ofertami;
- 6) Targach Edukacyjnych dla maturzystów „EDU DAY Piła 2023”. Wydarzenie to skierowane było do maturzystów, którzy mieli okazję poznać ofertę edukacyjną kilku uczelni wyższych z całego kraju. Poza szkołami wśród wystawców, oprócz tut. Urzędu, było Wojskowe Centrum Rekrutacji oraz Policja. Podczas Targów PUP w Pile promował w szczególności szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy, w tym również w ramach sieci EURES. Szczególnym zainteresowaniem wśród młodzieży cieszyły się testy przeznaczone do samodzielnej oceny własnych kompetencji, zainteresowań i predyspozycji zawodowych.

Podobnie jak w poprzednich edycjach Targów, stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pile spotkało się z zainteresowaniem osób. Odwiedzający stoisko PUP zainteresowani byli przede wszystkim aktualnymi ofertami pracy dysponowanymi przez Urząd oraz dostępnymi formami aktywizacji osób bezrobotnych. Uczestnicy Targów uzyskali informacje, m.in. o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach odbycia stażu, udziału w szkoleniach zawodowych, czy możliwości pozyskania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Powodzeniem cieszyły się materiały promocyjne o usługach i instrumentach rynku pracy, wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykazy portali internetowych ułatwiających pozyskiwanie ofert pracy. Podczas Targów pracownicy tut. Urzędu udzielali pomocy w zakresie sporządzania, bądź korekty życiorysu i listu motywacyjnego. Ponadto, dla pracowników Urzędu udział w Targach był również okazją do spotkań z przedstawicielami firm i instytucji, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Pile współpracuje od lat. Pozwolił on na bezpośrednią wymianę doświadczeń i omówienie aktualnych tendencji występujących na pilskim rynku pracy, czy możliwości pozyskania nowych pracowników.

W 2023 roku kontynuowano współpracę z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w celu efektywnego wspierania aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób, które z powodu choroby, niepełnosprawności lub wypadku utraciły możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu (projekt „Powrót do zdrowia – powrót do pracy. Kompleksowa rehabilitacja”).

W 2023 roku kontynuowano współpracę w ramach Wielkopolskiej Sieci Integracji Cudzoziemców na rzecz wsparcia migrantów i migrantek w Wielkopolsce poprzez udział przedstawiciela PUP w organizowanych spotkaniach.

W 2023 roku przedstawiciel Urzędu wziął udział w spotkaniu Zespołu Tematycznego dot. opracowywania projektu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pilskim na lata 2023-2032. Spotkanie odbyło się w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pile. Na spotkaniu zostały poruszone cztery obszary tematyczne: dziecko i rodzina (w tym ze szczególnym uwzględnieniem zagadnienia pieczy zastępczej), uzależnienia i przemoc, niepełnosprawność oraz polityka senioralna, a także wsparcie instytucjonalne.

Komisja Europejska ogłosiła rok 2023 Europejskim Rokiem Umiejętności. W ramach Europejskiego Roku Umiejętności / Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych od 23.10.2023r. do 27.10.2023r. realizowane były Dni Pracodawców. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile w w/w terminie w ramach w/w wydarzenia realizowane były: konsultacje dla pracodawców oraz giełda pracy. Podczas konsultacji pracodawcy mogli uzyskać informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd, pośrednictwa pracy, zasad przyznawania środków na kształcenie ustawiczne oraz organizacji szkoleń i staży, innych form pomocy, a także szczegółowych warunków wynikających z realizacji umów dot. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Z kolei giełda pracy umożliwiła pracodawcy bezpośredni kontakt z wieloma kandydatami do pracy.

Ponadto w trakcie wybranych spotkań informacyjnych organizowanych przez PUP z bezrobotnymi, pracownik:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu - Oddział Zamiejscowy w Pile przedstawił informacje dot. usług ww. instytucji oferowanych osobom bezrobotnym oraz dot. praw i obowiązków pracownika oraz pracodawcy, a także informacje dotyczące procesu zakładania działalności gospodarczej,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Pile zaprezentował zasady rekrutacji do tej instytucji,
- Wojskowego Centrum Rekrutacji w Pile omówił, m.in. zasady rekrutacji do Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej w jednostkach wojskowych, kryteria i warunki, jakie powinien spełniać ochotnik – kandydat, ogólne warunki pełnienia służby wojskowej,
- Zakładu Karnego w Potulicach zapoznał uczestników spotkania z aktualnymi ofertami zatrudnienia w w/w zakładzie, omówił warunki jakie musi posiadać kandydat do pracy w służbie więziennej oraz zasady rekrutacji.

Dyrektor oraz Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP uczestniczyły w lokalnym Konwencie Samorządowym poświęconym edukacji młodzieży w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pilski. Głównym tematem było skonsultowanie oferty edukacyjnej z lokalnym środowiskiem, z którym na co dzień współpracuje Powiat Pilski. Podczas konwentu omówiono ważne zagadnienie, m.in. dotyczące kryteriów wyboru młodych osób dalszej drogi edukacyjnej, a także szkół. Przedstawicielka PUP w Pile szczegółowo omówiła zasady powstawania barometru zawodów, w tym zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe oraz prognozę na 2024 r. w województwie wielkopolskim i powiecie pilskim.

W 2023 roku przedstawiciel PUP uczestniczyła w webinarium poświęconym sytuacji osób 50+. Spotkanie było zorganizowane w ramach projektu realizowanego przez Federację Przedsiębiorców Polskich, dofinansowanego z Funduszy Europejskich pt. "Barometr aktywności zawodowej pracowników 50+ w obliczu pandemii wywołanej wirusem COVID-19". Podczas webinarium omówiono problematykę dotyczącą sytuacji osób 50+, zarówno w kontekście zdrowia, warunków zatrudnienia, w tym kwestii kwalifikacji czy dyskryminacji. Celem było przekazanie wiedzy i podzielenie się opiniami odnośnie tej szczególnej grupy, jaką są pracownicy powyżej 50. roku życia.

W 2023 roku przedstawiciel Urzędu wziął udział w konferencji, zorganizowanej przez Akademię Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile dotyczącej potrzeb lokalnego rynku pracy – wyzwań, oczekiwań, możliwości.

W 2023 roku przedstawiciel tut. Urzędu wziął udział w konferencji pn.: „Polityka migracyjna - teoria i praktyka”, której organizatorem był Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu. Jej celem było podsumowanie dwóch lat działania Centrów Integracji Cudzoziemców na rzecz migrantów w Wielkopolsce. Centra stanowią kompleksową formę pomocy dla migrantów i migrantek przebywających w Wielkopolsce, zakładającą holistyczne wsparcie w ich środowisku lokalnym. Ich funkcjonowanie polega na skupieniu w jednym miejscu różnorodnych usług społecznych: punktu informacyjnego, kursów języka polskiego, kursów adaptacyjnych i działań o charakterze integracyjnym. Wśród prelegentów byli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu, Fundacji Polskie Forum Migracyjne, National Immigrant Support Centre oraz Centrum Badań Migracyjnych UAM w Poznaniu.



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Pile
Ewa Doma