SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W POZNANIU

Kogo poszukuje rynek pracy w Wielkopolsce?

Badania własne

Publikacja bezpłatna
październik 2019

Fundusze Europejskie Program Regionalny

Rzeczpospolita Polska

SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska Europejskie Fundusze Strukturalne i Inwestycyjne

SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W POZNANIU

Kogo poszukuje rynek pracy w Wielkopolsce?

Wyniki badań własnych

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

Poznań, październik 2019

Fundusze Europejskie

Rzeczpospolita Polska

Unia Europejska

Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy
ul. Szyperska 14
61-754 Poznań
wuppoznan.praca.gov.pl/

Główni odbiorcy publikacji:
Instytucje rynku pracy
Instytucje oświatowe i edukacyjne
Samorząd województwa
Samorządy powiatowe
Organizacje pracodawców
Pracodawcy

Data wydania publikacji:
Październik 2019

Nakład
100 szt.

Druk :
Cyrograf24 Sp. z o.o.
ul. Poznańska 39
Jerzykowo
62-007 Biskupice

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

Wielkopolski rynek pracy

Wielkopolska od wielu lat jest regionem o najniższej stopie bezrobocia rejestrowanego w kraju (w VI'19 było to 2,8%), co nie oznacza, iż na tym dynamicznie zmieniającym się rynku pracy nie występują problemy. Do podstawowych wyzwań należą:

- sytuacja demograficzna i starzenie się społeczeństwa
- występowanie niewykorzystanych zasobów pracy, np. ludzie młodzi, kobiety
- jakość oferowanego zatrudnienia wobec wzrostu wymagań pracowników
- przygotowanie zawodowe pracowników, które nie zawsze odpowiada zgłaszanemu zapotrzebowaniu na kompetencje
- postęp techniczny – IV rewolucja przemysłowa.

Konsekwencje zmian demograficznych mogą mieć ujemny wpływ w przyszłości na wiele obszarów, w tym tempo wzrostu gospodarczego, poziom zamożności społeczeństwa, kształt i wydajność systemów zabezpieczenia emerytalnego i społecznego, opieki zdrowotnej i edukacji. Z kolei mniejsza liczba młodych Wielkopolan dodatkowo może mieć wpływ na poziom kreatywności społeczeństwa, w tym również na innowacyjność gospodarki.

Obecnie w Wielkopolsce udział osób powyżej 60 lat w populacji wynosi 19,9% (to jest prawie 1/5), a tendencja jest rosnąca i w 2025 wyniesie prawie 25%. Zjawisko to z jednej strony generuje braki kadrowe na rynku pracy, z drugiej zaś powinno zmusić do podejmowania działań zatrzymania osób 60+ na rynku pracy, co jest wyzwaniem dla pracodawców i publicznych służb zatrudnienia. Konieczność przygotowania rynku pracy do efektywnego zabiegania o pracowników starszych czy walka ze zjawiskiem dyskryminacji z powodu wieku to

pilne zadania do realizacji, które należy wspierać m.in. poprzez monitoring zatrudnienia w poszczególnych branżach.

Prowadzone dotąd badania, w tym „Barometr zawodów", pokazują ogromne deficyty pracowników w wielu zawodach. W latach 2016 – 2018 dotyczyło to 54 zawodów, głównie w branży budowlanej, transporcie i przetwórstwie. Znacząco spadła dynamika zatrudnienia (według danych GUS z 5,8 do 2,8 procent). Wśród osób posiadających dany zawód, w tym absolwentów szkół branżowych / zawodowych, obserwuje się niechęć do podejmowania prac w wyuczonym zawodzie, jeśli warunki pracy są trudne, np. w środowisku brudnym (stolarz, ślusarz). Pracownicy mają oczekiwania co do warunków zatrudnienia, preferują nieregulowany czas pracy, dobre zarobki i często nie podejmują prac wymagających dyspozycyjności. W niektórych zawodach brak napływu nowych pracowników jest także efektem braku szkół kształcących w tych kierunkach, na potrzeby rynku pracy, a także niezadawalającym w opinii pracodawców poziomem kwalifikacji zawodowych absolwentów.

Duża rotacja bądź brak pracowników powinny sprawić, iż pracodawcy zaczną dostosowywać ofertę zatrudnienia dla nowych pracowników i będą zmieniać metody ich pozyskiwania, ale także wprowadzą rozwiązania zapobiegające utracie doświadczonych i fachowych specjalistów. Pewną pomocą dla pracodawców w niektórych dziedzinach byłaby automatyzacja, jednak tempo jej wprowadzania jest zbyt wolne, aby to rozwiązanie mogło wypełnić luki kadrowe. Na tę sytuację na rynku pracy poważny wpływ ma nie tylko zdiagnozowany kryzys demograficzny, ale także wzrost liczby osób biernych zawodowo oraz wieloletnia bolączka, jaką jest niedopasowanie edukacji do zmieniających się potrzeb rynku pracy, w tym kształcenie w zawodach nadwyżkowych oraz zróżnicowany poziom kształcenia.

Zasygnalizowane problemy rynku pracy były uzasadnieniem do podjęcia badania potrzeb kadrowych na lokalnych rynkach pracy. Ich diagnoza będzie pomocne w szukaniu rozwiązań i podejmowaniu działań, w tym rozwiązań systemowych, na rzecz wypełniania luk na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

Barometr potrzeb kadrowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy zrealizował w I półroczu 2019 r. badanie „Barometr potrzeb kadrowych". Jego celami były: po pierwsze próba wytypowania branż o tzw. strategicznym znaczeniu dla lokalnych rynków pracy województwa wielkopolskiego, po drugie diagnoza niedoborów kadrowych w ramach wybranych branż.

W pierwszym etapie prac, realizowanym przez pracowników powiatowych urzędów pracy, dla każdego powiatu zostało wytypowanych od 3 do 5 branż o kluczowym znaczeniu dla rynku pracy. Wybór dokonywany był przy uwzględnieniu takich wskaźników jak m.in.: liczba firm w powiecie, udział osób zatrudnionych w branży w ogóle zatrudnionych w powiecie; podejmowane i planowane inwestycje w powiecie w ramach danej branży; informacje z dokumentów strategicznych na poziomie powiatu; znaczenie branży dla rozwoju innych branż w powiecie oraz potencjał związany z możliwością przyciągania inwestorów.

Następnie zostało przeprowadzone badanie ankietowe pracodawców działających we wskazanych dla powiatu tzw. strategicznych branżach. Kluczem doboru respondentów biorących udział w badaniu było kryterium wielkości firmy[1]. W efekcie przebadano 645 firm. Ankieta zawierała *pytania główne* dot. deficytów kadrowych (tj. zawodów, w przypadku których występują szczególne problemy ze znalezieniem osób chętnych do podjęcia pracy, a na które jest duże zapotrzebowanie w przedsiębiorstwach), planów zatrudnieniowych przedsiębiorstw (na II półrocze 2019 r.) i wymagań stawianych osobom chcącym podjąć

1W badaniu wzięło udział 645 przedsiębiorstw, w tym: 71 mikro (do 9 pracowników), 225 małe (10-49 pracowników), 237 średnie (50-249 pracowników) oraz 112 duże (250 i więcej pracowników).

zatrudnienie na tych stanowiskach oraz *pytania dodatkowe*, dotyczące oceny przygotowania zawodowego absolwentów[2] oraz powierzania zatrudnienia cudzoziemcom.

Ostatnim etapem prac była analiza możliwości kształcenia w zawodach poszukiwanych przez pracodawców[3], zarówno w placówkach kształcących w systemie szkolnym, systemie szkolnictwa wyższego oraz w instytucjach szkoleniowych[4]. Analizie poddano również zaangażowanie publicznych służb zatrudnienia w niwelowanie zgłoszonych przez pracodawców deficytów rynkowych poprzez wsparcie oferowane w formie szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy w okresie 12 miesięcy poprzedzających moment realizacji badania przez PUP. W odpowiedzi na wnioski zgłoszone przez osoby bezrobotne powiatowe urzędy pracy mają możliwość finansowania ze środków publicznych tych szkoleń, na które jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Badanie ma wspierać działania na rzecz niwelowania problemów zatrudnienia w branżach o istotnym znaczeniu dla lokalnych rynków pracy, poprzez zasygnalizowanie ich aktualnych potrzeb zatrudnieniowych. Przedstawione w opracowaniu wyniki w układzie powiatowym prezentują poszukiwane zawody w branżach wybranych jako istotne dla lokalnego rynku pracy, wraz z wymaganiami koniecznymi do ich wykonywania[5].

2W wynikach prezentowanych w opracowaniu uwzględniono odpowiedzi firm, które zatrudniają absolwentów.

3W prezentowanych wynikach nt. możliwości podjęcia kształcenia na lokalnym rynku pracy w zawodzie zgłaszanym przez pracodawcę/-ów jako deficytowy zamieszczono informację: TAK – gdy jest taka możliwość, NIE - w przypadku braku dostępności kształcenia na lokalnym rynku pracy lub w przypadku, kiedy do wykonywania danego zawodu nie jest wymagane ukończone kształcenie w systemie szkolnym (np. robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pomocniczy robotnik budowlany) / brak takiego kształcenia kierunkowego.

4Dotyczy dostępności szkoleń dedykowanych do wykonywania danego zawodu (uprawnienia transportowe) lub zawodu pokrewnego np. elektryk, elektromonter (uprawnienia SEP).

W badaniu nazwa branży odpowiada podziałowi na sekcje zgodnie z klasyfikacją PKD 2007. Jedynie w przypadku Przetwórstwa przemysłowego (Sekcja C) w badaniu uwzględniono podział na działy, z uwagi na szeroki zakres sekcji. Dobrze rozwinięte gałęzie różnorodnego przemysłu w powiatach chodzieskim, gostyńskim, kolskim i ostrowskim spowodowały, że badanie zostało zrealizowane wśród pracodawców reprezentujących wyłącznie tę sekcję. Koncentracja i zróżnicowanie przedsiębiorstw z Sekcji C w powiecie poznańskim wymagały uwzględnienia w badaniu sytuacji przedsiębiorstw reprezentujących różne działy przemysłu, co pozwoliło na przedstawienie deficytów i zapotrzebowania na zawody z uwzględnieniem różnych profilów działalności przedsiębiorstw. Oprócz przemysłu badaniem objęto również następujące sektory: Budownictwo (F), Transport (H), Handel (G), Rolnictwo (A) oraz Sektor usług nowoczesnych (spoza wykazu klasyfikacji PKD 2007, realizowany jedynie w powiecie poznańskim).

Sektor budowlany

Rozwój budownictwa w Wielkopolsce spowodował, że w 21 powiatach sektor ten znalazł się w gronie branż wiodących. Sprzedaż wykazana przez przedsiębiorstwa budowlane w 2018 roku z regionu wzrosła w stosunku roku poprzedniego niemal o 50% (wartość sprzedaży w cenach bieżących w 2018 roku wg danych GUS wyniosła 27 540 462,8 tys. zł). Za tempem rozwoju tej branży nie nadąża podaż pracy. W każdym z 21 powiatów pracodawcy wskazali deficyty kadrowe, przede wszystkim w zawodach związanych bezpośrednio ze wznoszeniem budynków (*murarzy, dekarzy, cieśli, pomocniczych robotników budowlanych,*

5Zawody deficytowe prezentowane są w tabelach w losowej kolejności. Informacje nt. wymagań stanowiskowych zostały zaprezentowane w takiej formie, w jakiej precyzowali je pracodawcy. Gdy pracodawca nie określił wymagań stanowiskowych, w tabeli umieszczono informację: *respondenci nie określili wymagań*.

betoniarzy- zbrojarzy) i pracami wykończeniowymi (*tynkarzy, malarzy budowlanych i tapeciarzy, glazurników, elektryków, hydraulików*). Zapotrzebowanie jest również na *kosztorysantów budowlanych, kierowników budowy, inspektorów nadzoru budowlanego, inżynierów budownictwa ale także operatorów maszyn drogowych z uprawnieniami, operatorów koparek, kierowców ciężarówek, specjalistów od urządzeń klimatyzacyjnych, monterów rusztowań, operatorów wiertnic*. Sektor poszukuje specjalistów, osoby wykwalifikowane w swoim fachu, z doświadczeniem zawodowym. O dużej luce kadrowej w branży budowlanej świadczy fakt, że podczas badania pracodawcy często formułowali jako jedyny wymóg od kandydata: „jedynie chęci do pracy".

Sektor transportowy

W podobnie trudnej sytuacji jest branża transportowa. W ciągu ostatnich pięciu lat zarejestrowało się ponad 10 tys. nowych firm w tym sektorze, rozwiniętym w regionie głównie w pasie autostrady A2. Transport został uznany w 14 wielkopolskich powiatach za branżę kluczową. Dla utrzymania i rozwoju sektora pracodawcy bardzo pilnie potrzebują *kierowców, spedytorów, magazynierów, kierowników ds. logistyki, dyspozytorów*. Ta potrzeba ma szanse być realizowana praktycznie w zasięgu lokalnego rynku. Spedytorów, w większości powiatów, gdzie takie deficyty występują, kształci system szkolny, dostępne są również szkolenia dedykowane dla kierowców. Trzeba jednak zaznaczyć, że ponieważ pakiet uprawnień dla kierowców zawodowych jest kosztowny, ważnym impulsem do zaspokojenia braków kadrowych jest umożliwienie dostępu kandydatów do zawodu do zewnętrznych źródeł finansowania, jak np. Fundusz Pracy.

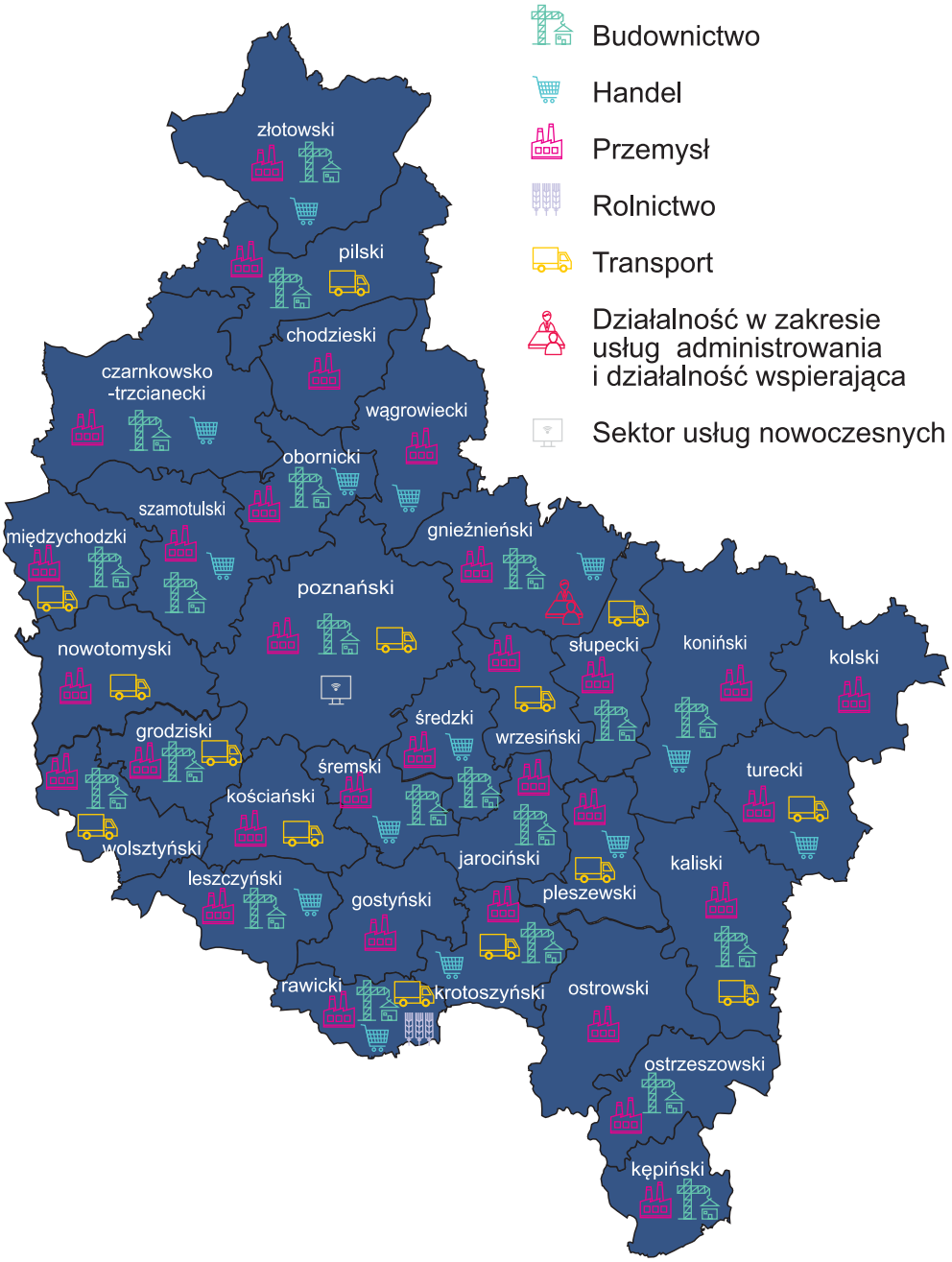
Sektor handlowy

Kolejną branżą uznaną za kluczową na lokalnym rynku pracy przez niemal połowę wielkopolskich powiatów jest handel. Zgłoszone braki kadrowe w tym sektorze nie ograniczają się do *sprzedawców, przedstawicieli handlowych, magazynierów i kierowców*. Po wskazanych przez respondentów zawodach deficytowych widać, jak rozszerza się oferta firm handlowych, głownie o dodatkowe usługi np. gastronomiczne, transportowe, serwisowe czy remontowe. Zachęta skierowana do klienta w postaci dodatkowej oferty jest niejako wymuszona przez konieczność konkurowania z coraz szerszą ofertą sklepów internetowych. Z badania koniunktury gospodarczej realizowanego przez GUS wynika, że w lipcu br. przedsiębiorcy najmniej korzystnie ocenili klimat koniunktury w handlu hurtowym (wskaźnik 3,1, dla porównania inne wybrane wskaźniki: przetwórstwo przemysłowe 5,9, budownictwo 9,8, transport 6,1, handel detaliczny 8,2). Za najbardziej znaczące bariery w handlu uznano koszty zatrudnienia oraz zbyt dużą konkurencję na rynku[6].

6Koniunktura gospodarcza, opinie formułowane przez jednostki z siedzibą w województwie wielkopolskim – lipiec 2019 r., GUS; https://poznan.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/inne-opracowania/koniunktura-gospodarcza-w-wojewodztwie-wielkopolskim-w-lipcu-2019-r-,4,82.html

Sektor przemysłowy

Wielkopolska należy do regionów o wysoko rozwiniętym, opartym na tradycji sektorze przemysłowym. Dominuje on w zatrudnieniu i nakładach na inwestycje w regionie, stąd badanie zostało zrealizowane najliczniej wśród pracodawców z tego sektora, w szczególności wśród producentów artykułów spożywczych, mebli, pojazdów mechanicznych, maszyn, aparatury elektrycznej. Potrzeby w tej gałęzi wielkopolskiej gospodarki są bardzo różnorodne i dotyczą przede wszystkim działalności operacyjnej przedsiębiorstw. W zależności od profilu działalności poszukiwani są m.in. *operatorzy maszyn, monterzy, mechanicy, elektromechanicy, elektromonterzy, stolarze, spawacze, elektromechanicy, rzeźnicy* i wiele innych profesji. W badaniu wypowiedzieli się przedsiębiorcy generujący duże zatrudnienie, stąd zaskoczeniem jest fakt, że często nie ma możliwości nabycia kwalifikacji w poszukiwanych przez nich zawodach na terenie powiatu, gdzie prowadzą działalność. Wielu z nich współpracuje z instytucjami rynku pracy oraz instytucjami edukacji, tworząc zaplecze do pozyskiwania odpowiednich kadr dla swoich potrzeb. Prawidłowa diagnoza zarówno potrzeb, jak i realiów dotyczących kształcenia deficytowych kadr, powinna stanowić fundament do wprowadzenia prawidłowych rozwiązań.


Budownictwo
Handel
Przemysł
Rolnictwo
Transport
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
Sektor usług nowoczesnych
złotowski
pilski
chodzieski
czarnkowsko -trzcianecki
wągrowiecki
obornicki
szamotulski
międzychodzki
gnieźnieński
poznański
nowotomyski
słupecki
koniński
kolski
grodziski
średzki
wrzesiński
śremski
turecki
kościański
wolsztyński
jarociński
kaliski
leszczyński
gostyński
pleszewski
rawicki
krotoszyński
ostrowski
ostrzeszowski
kępiński

LEGENDA

NAZWA POWIATU

Ikona - wskazuje branże, której dotyczą deficyty

- Budownictwo
- Transport
- Handel
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- Przemysł
- Rolnictwo
- Sektor usług nowoczesnych

DEFICYTY

N= Liczba firm objętych badaniem we wszystkich branżach

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	

Deficyty kadrowe - wskazane przez respondentów (przedsiębiorstwa) z branży zawody, wraz z określonymi przez nich wymaganiami kompetencyjnymi.

Kształcenie w powiecie - możliwość kształcenia na terenie powiatu w danym zawodzie w placówkach oświatowych (w systemie szkolnym i szkolnictwie wyższym) i w placówkach szkoleniowych, gdzie:
TAK - oznacza możliwość kształcenia w zawodzie na lokalnym rynku pracy,
NIE - oznacza brak możliwości kształcenia w powiecie LUB wykonywanie danego zawodu nie wymaga ukończenia kształcenia w systemie szkolnym (np. robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle)/brak takiego kształcenia.

Wsparcie PUP - występowanie szkoleń osób bezrobotnych w danym zawodzie, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (dotyczy 12 miesięcy poprzedzających moment realizacji badania).

PLAN ZATRUDNIENIA

Krótkookresowe plany zatrudnieniowe przedsiębiorstw (II półrocze 2019), wg branż

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW

Odpowiedzi respondentów (przedsiębiorstw), którzy zatrudniają absolwentów, wg branż

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Odpowiedzi wszystkich respondentów (przedsiębiorstw) objętych badaniem, wg branż

POWIAT CHODZIESKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1 Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
2 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep z wyłączeniem motocykli
3 Produkcja mebli

DEFICYTY N=16

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	wykształcenie min. średnie techniczne, chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat.C+E, kwalifikacje wstępne lub wstępne przyspieszone, doświadczenie zawodowe (często min. 3 lata)	NIE	TAK	TAK
przedstawiciel handlowy	wykształcenie wyższe, 3 letni staż pracy, komunikatywna znajomość j. angielskiego oraz niemieckiego	NIE	TAK	NIE
technolog tworzyw sztucznych	wykształcenie wyższe, 3 letni staż pracy, komunikatywna znajomość j. angielskiego	NIE	NIE	NIE
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	wykształcenie min. zawodowe mechaniczne lub elektryczne,chęci do pracy	TAK	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
technik mechanik	wykształcenie średnie techniczne- kierunek mechanika,chęci do pracy i nauki	TAK	NIE	NIE
technik automatyk	wykształcenie średnie techniczne-kierunek automatyka,chęci do pracy i nauki	NIE	NIE	NIE
spawacz	wykształcenie zawodowe w zawodzie spawacza, kwalifikacje MAG, MIG, TIG	TAK	TAK	TAK
operator maszyn do obróbki skrawaniem	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
ślusarz	wykształcenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
tłoczarz w metalu	wykształcenie średnie techniczne ze znajomością obsługi komputera, predyspozycje manualne,umiejętność czytania rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE
laborant	wykształcenie wyższe chemiczne, biologiczne lub pokrewne, komunikatywna znajmość j.angielskiego branżowego	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. sprzedaży i marketingu	wykształcenie wyższe (zarządzanie i marketing) lub średnie z doświadczeniem w sprzedaży produktów branżowych, znajomość j. angielskiego branżowego	NIE	NIE	NIE

3 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
szwaczka	chęci do pracy i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	NIE	TAK	NIE
tapicer	chęci do pracy i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	TAK	TAK	NIE
stolarz meblowy	wykształcenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
pracownik biurowy	wykształcenie min. średnie, komunikatywna znajomość j. angielskiego, chęci do pracy	NIE	TAK	NIE
elektryk	doświadczenie zawodowe, uprawnienia elektryczne	TAK	NIE	NIE
mechanik	uprawnienia, doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE

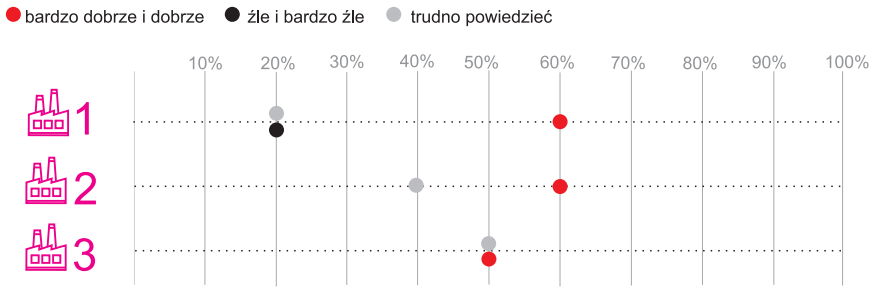
PLAN ZATRUDNIENIA

1
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych/operator urządzeń do produkcji opon - wykształcenie minimum zawodowe
- operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych/pomocnik operatora maszyn - chęci do pracy

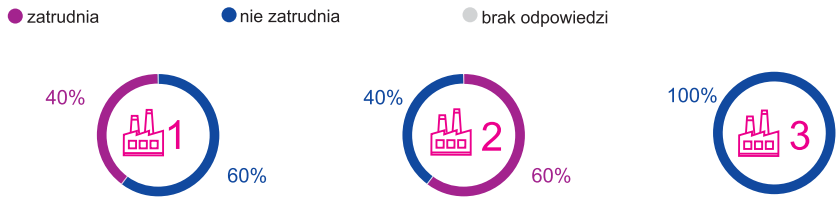
2
- spawacz - wykształcenie w zawodzie spawacza, kwalifikacje w zakresie spawania metodą MIG, MAG, TIG, chęci do pracy
- ślusarz - wykształcenie zawodowe w zawodzie ślusarza, chęci do pracy
- operator maszyn do obróbki skrawaniem - chęci do pracy

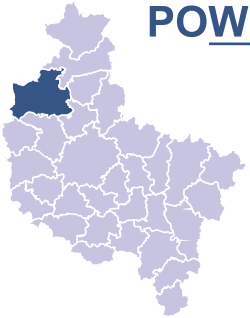
3
- tapicer - nie jest wymagane wykształcenie kierunkowe ani doświadczenie zawodowe, wymagane są: chęci do pracy i dyspozycyjność
- szwaczka - chęci do pracy
- stolarz meblowy - chęci do pracy
- pracownik magazynowy

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW





POWIAT CZARNKOWSKO-TRZCIANECKI

Strategiczne branże w powiecie:

Handel

Budownictwo

Przemysł

1 Produkcja metali
2 Produkcja wyrobów z drewna oraz z korka, z wyłączeniem mebli, produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania

DEFICYTY

N=24

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
sprzedawca	obsługa komputera, podstawowa znajomość materiałów budowlanych	TAK	NIE	NIE
magazynier	uprawnienia na wózki widłowe, prawo jazdy kat. B, podstawowa znajomość materiałów budowlanych	NIE	TAK	NIE
kierowca	prawo jazdy kat. B, C+E, C uprawnienia HDS	NIE	TAK	NIE
operator koparki	posiadanie wymaganych w tym zawodzie kwalifikacji	NIE	TAK	NIE
doradca klienta	komunikatywność	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
dekarz	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
elektromonter instalacji elektrycznych	uprawnienia SEP	NIE	TAK	NIE
murarz	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
zbrojarz	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
hydraulik	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
glazurnik	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	spawacz metodą TIG, MIG	NIE	TAK	TAK
mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	wiedza techniczna z zakresu mechaniki, pneumatyki i hydrauliki siłowej	NIE	NIE	NIE
inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	znajomość programów do projektowania	NIE	NIE	NIE
technolog - programista obrabiarek	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. handlu i marketingu	wykształcenie wyższe	NIE	NIE	NIE
elektromonter (elektryk) zakładowy	uprawnienia SEP do 1 kV	TAK	TAK	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator ładowarki	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator maszyn do produkcji płyt	wiedza techniczna, umiejętność obsługi maszyn i urządzeń oraz paneli sterowniczych	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E, uprawnienia na przewóz rzeczy	NIE	TAK	NIE
operator żurawia jezdniowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
kierowca operator wózków jezdniowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
elektromonter (elektryk) zakładowy	uprawnienia SEP do 1 kV	TAK	TAK	NIE
mechanik maszyn i urządzeń stolarskich	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE

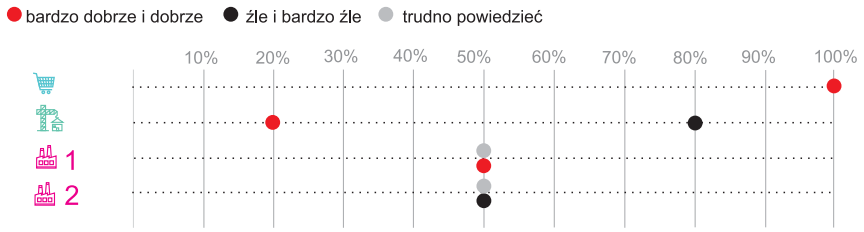
PLAN ZATRUDNIENIA

- sprzedawca
- mechanik pojazdów samochodowych
- monter instalacji urządzeń sanitarnych
- serwisant

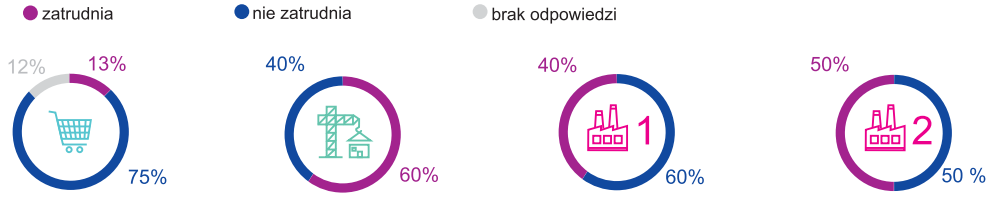
2

- inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe
- handlowiec (specjalista ds. marketingu i handlu)
- elektromonter (elektryk) zakładowy
- spawacz - TIG, MIG
- ślusarz - szlifierz metali
- monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych
- operator maszyn (operator obrabiarek sterowanych numerycznie)
- operator produkcji (mistrz produkcji w przemyśle elektromaszynowym)

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT GNIEŹNIEŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

- Budownictwo
- Handel
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- Przemysł
  1. Produkcja mebli
  2. Produkcja samochodów i wyrobów metalowych

DEFICYTY

N=26

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
murarz	znajomość czytania rysunku technicznego	TAK	TAK	NIE
tynkarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
malarz budowlany	chęci do nauki zawodu	TAK	TAK	NIE
elektryk	uprawnienia elektryczne, gotowość do pracy w terenie	TAK	TAK	TAK

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
księgowy	wiedza z zakresu rachunkowości, obsługa komputera, chęć do nauki/rozwoju	TAK	TAK	NIE
specjalista ds. księgowości	znajomość specjalistycznych programów komputerowych, wiedza z zakresu rachunkowości	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kasjer handlowy	dyspozycyjność, praca zmianowa	TAK	TAK	TAK
sprzedawca	dyspozycyjność, umiejętność organizacji pracy, praca zmianowa	TAK	TAK	TAK

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
sprzedawca	chęci do pracy	TAK	TAK	TAK
szwaczka maszynowa	chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
stolarz meblowy	chęci do pracy i do nauki,mile widziana umiejętność obsługi maszyn CNC	TAK	NIE	NIE
monter mebli	chęci do pracy	NIE	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
inżynier mechatronik	obsługa programów specjalistycznych	NIE	NIE	NIE
specjalista kontroli jakości	obsługa specjalistycznych programów komputerowych, znajomość matematyki	TAK	NIE	NIE
inżynier procesu malowania	obsługa programów specjalistycznych	NIE	NIE	NIE
operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	praca zmianowa, obsługa maszyn CNC	TAK	NIE	NIE
frezer	mile widziana umiejętność pracy na maszynach CNC	TAK	NIE	NIE
tokarz w metalu	mile widziana umiejętność obsługi maszyn CNC	TAK	NIE	NIE

PLAN ZATRUDNIENIA

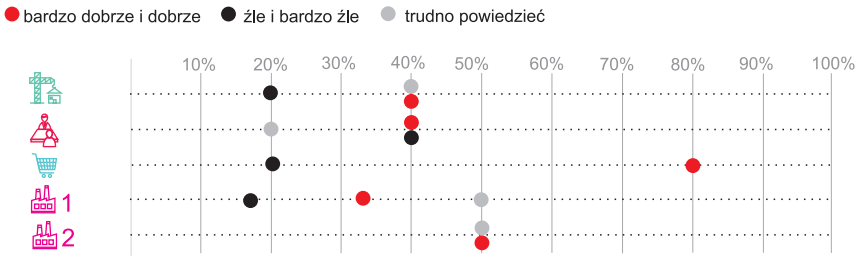
- murarz - praca na wysokości, umiejętność czytania rysunku technicznego
- malarz budowlany- praca na wysokości, mile widziane umiejętności ogólnobudowlane
- elektryk- mile widziane uprawnienia energetyczne

- sprzedawca - chęci do pracy, dyspozycyjność, możliwość pracy w systemie zmianowym
- magazynier- uprawnienia na obsługę wózków widłowych
- kasjer handlowy- chęci do pracy, dyspozycyjność, możliwość pracy w systemie zmianowym

1
- stolarz meblowy - obsługa urządzeń CNC
- monter mebli- obsługa urządzeń CNC
- doradca klienta - obsługa urządzeń biurowych, znajomość j. angielskiego i j. niemieckiego
- tapicer meblowy - obsługa urządzeń CNC

2
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej - umiejętność obsługi urządzeń CNC, odporność na stres, odpowiedzialność
- frezer - umiejętność obsługi urządzeń CNC, odporność na stres, odpowiedzialność
- tokarz w metalu - umiejętność obsługi urządzeń CNC, odporność na stres, odpowiedzialność
- inżynier mechatronik - umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych, dbanie o jakość, odporność na stres,odpowiedzialność, sumienność, zaangażowanie
- inżynier procesu malowania - umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych excel, odporność na stres, odpowiedzialność, sumienność, dbanie o jakość
- szwaczka maszynowa - odpowiedzialność, sumienność, dbanie o jakość

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

POWIAT GOSTYŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep z wyłączeniem motocykli
2 Produkcja papieru i wyrobów z papieru
3 Produkcja artykułów spożywczych

DEFICYTY N=15

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
chemik - technologia chemiczna	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
elektromechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
elektronik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
lakiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
kierowca ciągnika siodłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
magazynier	wykształcenie min. zawodowe, uprawnienia na wózki jezdniowe wysokiego składowania	NIE	TAK	NIE
operator maszyn i urządzeń	wykształcenie techniczne lub pokrewne, umiejętność czytania rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE
pakowacz	wykształcenie min. zawodowe, umiejętności manualne, umiejętność czytania rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE
główny technolog	wykształcenie wyższe techniczne, znajmość MS Office, podstawy 3D CAD,j. angielski, podstawowa wiedza specjalistyczna	NIE	NIE	NIE
księgowy	wykształcenie wyższe ekonomiczne, znajomość MS Office,oprogramowania, j.angielski,doświadczenie wiedza z zakr. księgowości i rachunkowości,	NIE	TAK	TAK
konstruktor form wtryskowych	wykształcenie wyższe techniczne, teoretyczna znajomość budowy maszyn, umiejętność posługiwania się dokumentacją techniczną oraz aparaturą pomiarowo-diagnostyczną, znajomość języka angielskiego, znajomość programów 3D CAD	NIE	NIE	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
magazynier	uprawnienia na wózek widłowy (jezdniowy)	NIE	TAK	TAK
monter maszyn i urządzeń przemysłowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
specjalista ds. pakowania i opakowań	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
kierowca ciągnika siodłowego	prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C i C+E	NIE	TAK	TAK
doradca klienta	bardzo dobra znajomość j. niemieckiego	NIE	NIE	NIE
kierowca ciągnika rolniczego	prawo jazdy kat.T	TAK	TAK	NIE
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	doświadczenie w pracy 3 zmianowej na linii produkcyjnej	NIE	NIE	NIE
specjaliści ds. księgowości i rachunkowości	doświadczenie w naliczaniu płac, znajomość Kodeksu Pracy	TAK	TAK	TAK
analityk pracy	umiejętności analityczne, biegła znajomość arkusza Excel	NIE	NIE	NIE
regionalny kierownik sprzedaży	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

3 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
rzeźnik - wędliniarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
wędliniarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
rozbieracz-wykrawacz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
sprzedawca w branży mięsnej	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
elektromechanik	zapewnienie ciągłości produkcji, elementy elektryki - uprawnienia	TAK	TAK	NIE
operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	praca w pierwszej fazie produkcji, dozowanie składników, umiejętność podstawowego "przezbrojenia" maszyn	NIE	NIE	NIE
technik technologii żywności przetwórstwo mleczarskie	znajomość procesów technologicznych	TAK	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierownik utrzymania ruchu	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
wagowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
technik automatyk	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektromonter (elektryk) zakładowy	uprawnienia elektroenergetyczne	TAK	TAK	NIE
maszyniści kotłów parowych i pokrewni	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator ładowarki	uprawnienia operatora	NIE	TAK	TAK
mechanik-monter maszyn i urządzeń	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

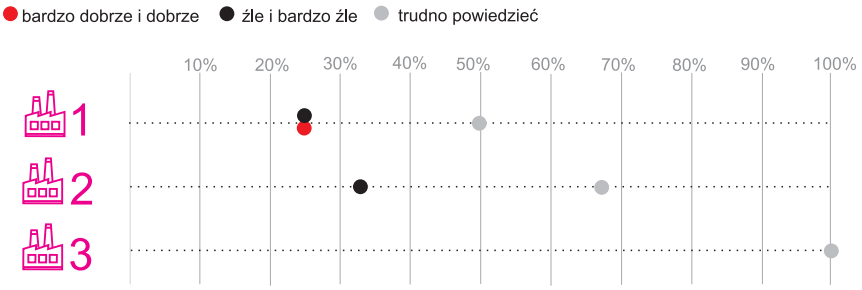
PLAN ZATRUDNIENIA

1
- pracownicy produkcji
- operator maszyn i urządzeń

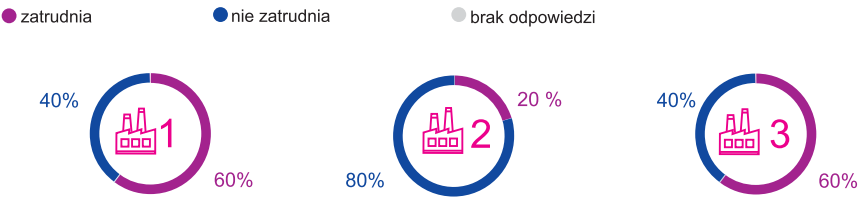
2
- operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - doświadczenie w pracy zmianowej
- magazynier - uprawnienia na wózek widłowy / jezdniowy
- kierowca ciągnika rolniczego - prawo jazdy kat. T

3
- sprzedawca
- rzeźnik

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT GRODZISKI

Strategiczne branże w powiecie:

- Transport
- Budownictwo
- Przemysł
  Produkcja artykułów spożywczych

DEFICYTY N=15

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E, praca w ruchu międzynarodowym	NIE	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
murarz	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
glazurnik	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
malarz - tapeciarz	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, możliwość przyuczenia do stanowiska pracy	TAK	NIE	NIE
operator sprzętu drogowego	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, uprawnienia do obsługi sprzętu	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
pracownik produkcyjny	chęci do pracy, umiejętność pracy w grupie, książeczka do celów sanitarnych, mile widziane doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
pracownik magazynowy	chęci do pracy, umiejętność pracy w grupie, zaangażowanie, mile widziane: książeczka do celów sanitarnych, doświadczenie zawodowe, uprawnienia operatora wózków jezdniowych i WJO	TAK	NIE	NIE

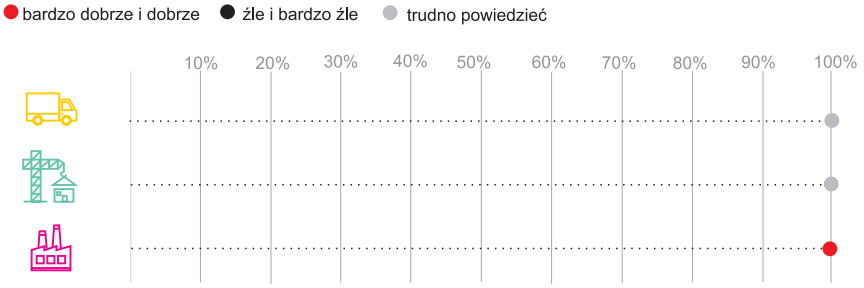
PLAN ZATRUDNIENIA

- kierowca samochodu ciężarowego
  - praca w ruchu międzynarodowym, uprawnienia C+E
- kierowca autobusu
  - uprawnienia na przewóz osób
- magazynier
  - uprawnienia do obsługi wózka widłowego
- operator wózków podnośnikowych
  - uprawnienia do obsługi wózków
- operator maszyn do produkcji tworzyw sztucznych
  - odporność na zapachy, chęci do pracy

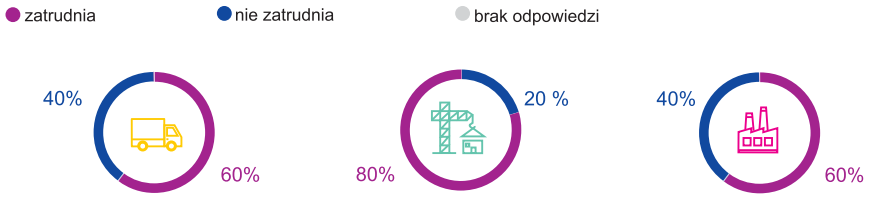
- murarz
  - doświadczenie zawodowe, chęci do pracy
- spawacz
  - doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, książeczka spawacza
- operator koparko-ładowarki
  - doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, aktualne uprawnienia do obsługi koparko-ładowarki, prawo jazdy kat.B
- tynkarz
  - doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, umiejętność kładzenia tynków maszynowych
- robotnik budowlany
  - chęci do pracy, mile widziane doświadczenie zawodowe

- pracownik produkcyjny
  - chęci do pracy, umiejętność pracy w grupie, zaangażowanie
- operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
  - mile widziane doświadczenie zawodowe, umiejętności techniczne, naprawy
- pracownik magazynowy
  - mile widziane doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, umiejętność pracy w grupie, zaangażowanie, mile widziane uprawnienia do obsługi wózka widłowego

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT JAROCIŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Budownictwo

Przemysł

1 Produkcja artykułów spożywczych
2 Produkcja mebli

DEFICYTY N=15

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
brukarz	wykształcenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	TAK	NIE
murarz	wykształcenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
pomocniczy robotnik budowlany	chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
dekarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator koparki	kwalifikacje potwierdzone wpisem do książeczki operatora	NIE	TAK	TAK
operator koparko-ładowarki	kwalifikacje potwierdzone wpisem do książeczki operatora	NIE	TAK	TAK
operator ładowarki	kwalifikacje potwierdzone wpisem do książeczki operatora	NIE	TAK	NIE
operator maszyn drogowych	uprawnienia i kursy na maszyny	NIE	TAK	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK
tynkarz	wykształcenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
twarożkarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
maślarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
rzeźnik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
masarz, robotnik w przetwórstwie ryb	chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
sprzedawca	chęci do pracy, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
cukiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
stolarz	wykształcenie zawodowe, doświadczenie zawodowe, łatwość w nawiązywaniu kontaktów	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK
monter mebli	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
szwaczka	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
tapicer	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE

PLAN ZATRUDNIENIA

- pomocniczy robotnik budowlany
- brukarz
- malarz
- murarz
- monter zabudowy i robót wykończeniowych
- dekarz

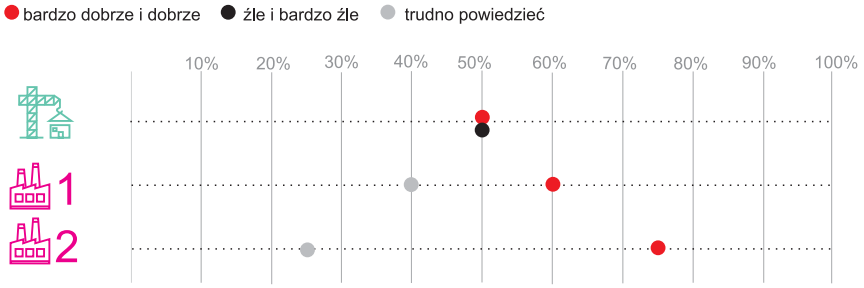
1

- rzeźnik
- masarz, robotnik w przetwórstwie ryb
- sprzedawca
- wędliniarz
- cukiernik
- operator maszyn pakujących
- pakowacz

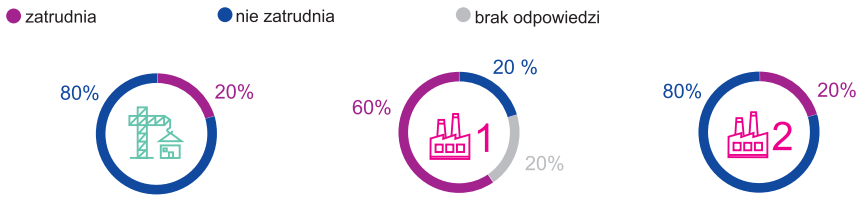
2

- stolarz
- monter mebli
- kierowca ciągnika siodłowego
- szwaczka

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT KALISKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1 Produkcja artykułów spożywczych
2 Produkcja metalowych wyrobów gotowych z wyłączeniem maszyn i urządzeń, produkcja urządzeń elektrycznych,produkcja pozostałego sprzętu transportowego

Transport

Budownictwo

DEFICYTY N=24

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
główny technolog	wykształcenie wyższe, dyspozycyjność, umiejętność pracy w grupie, kreatywność, zaangażowanie, doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
laborant biochemiczny	wykształcenie wyższe, doświadczenie zawodowe, dokładność, zaangażowanie, umiejętność pracy w grupie	NIE	NIE	NIE
inżynier systemów i sieci komputerowych	wykształcenie wyższe, mile widziane doświadczenie, zaangażowanie i odpowiedzialność	TAK	NIE	NIE
elektromonter (elektryk) zakładowy	wykształcenie średnie lub zawodowe, uprawnienia SEP, mile widziane doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	wykształcenie min. zawodowe, mile widziane doświadczenie, znajomość rysunku technicznego, odpowiedzialność	TAK	TAK	NIE
elektromechanik	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie, wymagane uprawnienia SEP, znajomość rysunku technicznego	TAK	TAK	NIE
operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	wykształcenie zawodowe, doświadczenie przy obsłudze maszyn, umiejętność pracy w grupie, odpowiedzialność, praca zmianowa	TAK	NIE	NIE
magazynier	wykształcenie min. zawodowe preferowane średnie, uprawnienia na wózki jezdniowe, obsługa komputera (ogólna lub programu magazynowego) umiejętność pracy w grupie, odpowiedzialność, uczciwość, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
robotnik magazynowy	uprawnienia na wózki jezdniowe, odpowiedzialność, uczciwość, umiejętność pracy w grupie	NIE	TAK	TAK
kierowca operator wózków jezdniowych	uprawnienia na wózki jezdniowe, doświadczenie zawodowe,odpowiedzialność, umiejętność pracy w grupie	NIE	TAK	TAK
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	praca zmianowa, chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
operator urządzeń pakujących	praca zmianowa, chęci do pracy	NIE	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
elektromechanik	wykształcenie zawodowe, doświadczenie, znajomość rysunku techn. uprawnienia SEP do obsługi urządzeń elektroenergetycznych	TAK	TAK	NIE
inżynier automatyki i robotyki	wykształcenie wyższe techniczne, doświadczenie zawodowe, znajomość rysunku technicznego, kreatywność	NIE	NIE	NIE
ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	wykształcenie min. zawodowe, znajomość rysunku techn., doświadczenie zawodowe, umiejętność pracy w grupie,praca zmianowa	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	wykształcenie min. zawodowe, znajomość rysunku techn., doświadczenie zawodowe, odpowiedzialność, praca zmianowa	TAK	TAK	NIE
pracownik produkcyjny	wykształcenie zawodowe,znajomość rysunku technicznego, praca zmianowa	NIE	NIE	NIE
operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	wykształcenie min. zawodowe, możliwość przyuczenia do zawodu przez pracodawcę, umiejętność pracy w grupie, odpowiedzialność, praca zmianowa	NIE	NIE	NIE
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	wykształcenie min. zawodowe, znajomość rysunku technicznego, doświadczenie zawodowe, znajomość branży	TAK	TAK	NIE
kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	uprawnienia na wózki jezdniowe wydane przez UDT, mile widziane doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
technolog - programista obrabiarek	wykształcenie wyższe, znajomość rysunku techn., znajomość oprogramowania CAD CAM, kreatywność, zaangażowanie	NIE	NIE	NIE
inżynier organizacji i planowania produkcji	wykształcenie wyższe, mile widziane dośw. zawodowe, odpowiedzialność, umiejętności organizacyjne	NIE	NIE	NIE
inżynier mechanik - mechanika precyzyjna	wykształcenie wyższe, mile widziane doświadczenie zawodowe, dokładność, znajomość rysunku technicznego	TAK	NIE	NIE
inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	wykształcenie wyższe, mile widziane doświadczenie zawodowe, znajomość rysunku technicznego	TAK	NIE	NIE
szlifierz metali	wykształcenie min. zawodowe, mile widziane doświadczenie zawodowe, gotowość do pracy zmianowej	NIE	NIE	NIE
tokarz metalu	wykształcenie min. zawodowe, mile widziane doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
ślusarz	wykształcenie min. zawodowe, mile widziane doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
galwanizer	wykształcenie min. zawodowe, mile widziane doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
monter silników spalinowych	wykształcenie min. zawodowe, mile widziane doświadczenie zawodowe, dokładność, znajomość rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE
monter reklam	mile widziane wykształcenie zawodowe o kierunku mechanicznym	TAK	NIE	NIE
lakiernik proszkowy	wykształcenie zawodowe o kierunku technicznym, mechanicznym	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca autobusu	prawo jazdy kat. D, uprawnienia do przewozu osób, odporność na stres, karta kierowcy, niekaralność, odpowiedzialność	NIE	TAK	TAK
kierowca ciągnika siodłowego	prawo jazdy kat. E do C, uprawnienia do przewozu rzeczy, ADR do przewozu materiałów niebepiecznych, niekaralność, karta kierowcy, odporność na stres,praca w delegacji, mile widziana znajomość j.obcego	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C i C+E, uprawnienia do przewozu rzeczy, niekaralność, karta kierowcy, dobry stan zdrowia, odporność na stres,praca w delegacji, mile widziana znajomość j.obcego	NIE	TAK	TAK
specjalista ds. logistyki	preferowane wykształcenie wyższe (logistyka, spedycja, transport), znajomość j. obcych, odporność na stres, znajomość programów komputerowych, odpowiedzialność	TAK	NIE	NIE
spedytor	wykształcenie wyższe związane z transportem, znajomość języków obcych i przepisów celnych, odpowiedzialność, samodzielność	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. organizacji i rozwoju transportu	wykształcenie wyższe (transport, logistyka, zarządzanie), znajomość j. obcych, obsługa komputera, odpowiedzialność	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
pomocniczy robotnik budowlany	dobry stan zdrowia - praca na wysokości, w zmiennych warunkach atmosferycznych, mile widziane doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
kierownik budowy	wykształcenie wyższe (budownictwo lub architektura), uprawnienia budowlane, mile widziane doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	wykształcenie wyższe o kierunku budowlanym, uprawnienia budowlane	TAK	NIE	NIE
murarz	wykształcenie zawodowe lub inne z praktyką, umiejętność czytania projektów budowlanych, dobry stan zdrowia, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
dekarz	doświadczenie zawodowe w zakresie robót blacharsko - dekarskich, dobry stan zdrowia, umiejętność czytania projektów budowlanych	NIE	TAK	NIE
zbrojarz	doświadczenie zawodowe, dobry stan zdrowia umiejętność czytania projektów budowlanych	NIE	TAK	NIE
glazurnik / płytkarz	umiejętność zakładania płytek i glazury	NIE	TAK	NIE
monter ociepleń budynków	mile widziane doświadczenie w budownictwie, dobry stan zdrowia	NIE	NIE	NIE
malarz budowlany	wykształcenie zawodowe lub inne z praktyką, dobry stan zdrowia, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
hydraulik	wykszt. zawodowe/średnie, dobry stan zdrowia, umiejętność czytania projektów budowlanych, mile widziane uprawnienia spawacza	TAK	TAK	NIE
elektryk budowlany	wykszt. zawodowe, umiejętność czytania projektów budowlanych, dobry stan zdrowia, uprawnienia SEP (do eksploatacji/dozorowe)	TAK	TAK	NIE
inspektor nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe, o kierunku budowlanym, znajomość rysunku technicznego, umiejętność czytania projektów i przepisów BHP	TAK	NIE	NIE
tynkarz	dobry stan zdrowia, mile widziane doświadczenie w budownictwie	TAK	TAK	NIE
pomocniczy robotnik drogowy	dobry stan zdrowia	NIE	NIE	NIE
robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym	dobry stan zdrowia	NIE	NIE	NIE
operator maszyn drogowych	wykształcenie zawodowe lub inne z praktyką, umiejętność czytania projektów budowlanych, uprawnienia do obsługi maszyn budowlanych	NIE	NIE	TAK
monter rurociągów przemysłowych	mile widziane doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
stolarz budowlany	mile widziane wykształcenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
operator koparki	wykształcenie zawodowe,uprawnienia do obsługi koparki, dobry stan zdrowia	NIE	TAK	TAK

PLAN ZATRUDNIENIA

1

- operator urządzeń pakujących - wykształcenie bez znaczenia (preferowane zawodowe), dyspozycyjność (praca zmianowa)
- operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego - wykształcenie min. zasadnicze zawodowe, dyspozycyjność (praca zmianowa)
- magazynier - wykształcenie min. zasadnicze zawodowe, preferowane średnie, uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych
- elektromechanik - wykształcenie zasadnicze zawodowe, uprawnienia SEP

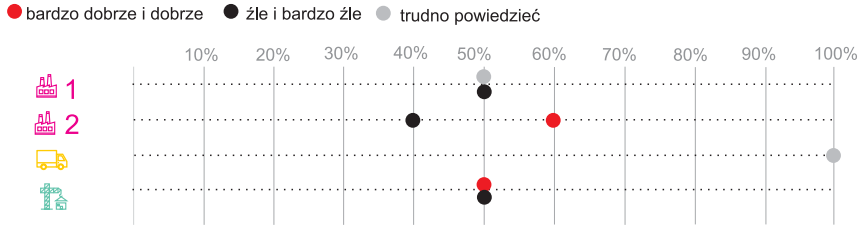
2

- inżynier automatyki i robotyki
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie
- technolog - programista obrabiarek
- inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali
- szlifierz metali
- tokarz w metalu
- ślusarz
- galwanizer
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (pracownicy produkcyjni)

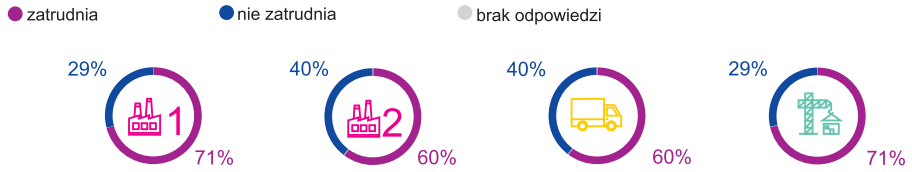
- kierowca autobusu - prawo jazdy kat. D, szkolenie z zakresu przewozu osób, odporność na stres, niekaralność, karta kierowcy, dobry stan zdrowia ,orzeczenie psychologiczne i zaświadczenie lekarskie określające zdolność do pracy w zawodzie kierowcy wystawione przez lekarza uprawnionego do badań kierowców, odpowiedzialność
- kierowca samochodu ciężarowego - prawo jazdy kat C i E do C, szkolenie z zakresu przewozu rzeczy, odporność na stres, niekaralność, karta kierowcy, dobry stan zdrowia, orzeczenie psychologiczne i zaświadczenie lekarskie określające zdolność do pracy w zawodzie kierowcy wystawione przez lekarza uprawnionego do badań kierowców, odpowiedzialność, znajomość języków obcych, gotowość do pracy w delegacji, wyjazdy kilkudniowe
- kierowca ciągnika siodłowego - prawo jazdy kat C i E do C, szkolenie z zakresu przewozu rzeczy, odporność na stres, niekaralność, karta kierowcy, dobry stan zdrowia, orzeczenie psychologiczne i zaświadczenie lekarskie określające zdolność do pracy w zawodzie kierowcy wystawione przez lekarza uprawnionego do badań kierowców, odpowiedzialność, znajomość języków obcych, gotowość do pracy w delegacji, wyjazdy kilkudniowe, mile widziane uprawnienia do przewozu materiałów niebezpiecznych

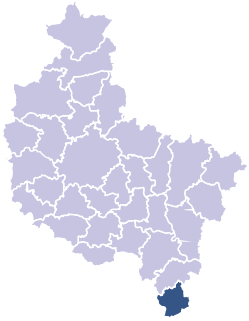
- pomocniczy robotnik budowlany - wykształcenie bez znaczenia, mile widziane doświadczenie zawodowe w budownictwie, dobry stan zdrowia, praca wymagająca dźwigania, w zmiennych warunkach atmosferycznych, na wysokości
- murarz - wykształcenie bez znaczenia, mile widziane zawodowe, liczy się doświadczenie zawodowe i umiejętności, dobry stan zdrowia, praca wymagająca dźwigania, w zmiennych warunkach atmosferycznych, na wysokości
- dekarz - wykształcenie bez znaczenia, mile widziane zawodowe, liczą się umiejętności, dobry stan zdrowia, praca wymagająca dźwigania, w zmiennych warunkach atmosferycznych, na wysokości
- kierownik budowy - wykształcenie wyższe budowlane, uprawnienia budowlane, mile widziane doświadczenie zawodowe
- kierowca samochodu ciężarowego - wykształcenie bez znaczenia, prawo jazdy co najmniej kat. C, dobry stan zdrowia umożliwiający podjęcie pracy w zawodzie kierowcy
- glazurnik - wykształcenie bez znaczenia, umiejętność zakładania płytek ściennych i podłogowych różnego rodzaju, dobry stan zdrowia, praca wymagająca dźwigania w wymuszonej pozycji)
- pomocniczy robotnik drogowy - wykształcenie bez znaczenia, mile widziane doświadczenie zawodowe, dobry stan zdrowia, praca wymagająca dźwigania,praca w zmiennych warunkach atmosferycznych
- malarz budowlany - wykształcenie bez znaczenia, mile widziane doświadczenie zawodowe, dobry stan zdrowia, praca na wysokości
- monter rurociągów przemysłowych- wykształcenie bez znaczenia, mile widziane doświadczenie zawodowe, dobry stan zdrowia, praca w zmiennych warunkach atmosferycznych
- elektryk budowlany - wykształcenie zasadnicze zawodowe, uprawnienia SEP do eksploatacji lub dozorowe
- stolarz budowlany - wykształcenie zasadnicze zawodowe lub inne ale z doświadczeniem w zawodzie
- operator koparki - wykształcenie bez znaczenia, mile widziane zawodowe, uprawnienia do obsługi koparek, dobry stan zdrowia, praca w zmiennych warunkach atmosferycznych, badania psychologiczne pozwalające na obsługę maszyn w ruchu - koparki

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW





POWIAT KĘPIŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł
1 Produkcja mebli
2 Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń

Budownictwo

DEFICYTY N=15

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
magazynier	obsługa wózka widłowego	NIE	TAK	NIE
elektromonter	uprawnienie SEP do 1kV	TAK	TAK	NIE
technik prac biurowych	biegła znajomość języka francuskiego, obsługa MS Office	TAK	TAK	NIE
tapicer	odpowiednia kondycja fizyczna, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
szwaczka	odpowiednia kondycja fizyczna, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
krawiec	odpowiednia kondycja fizyczna, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
stolarz	odpowiednia kondycja fizyczna, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
ślusarz	doświadczenie zawodowe, umiejętność czytania rysunku technicznego	TAK	NIE	NIE
spawacz	doświadczenie zawodowe, umiejętność czytania rysunku technicznego	TAK	TAK	TAK
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	wykształcenie średnie techniczne, doświadczenie zawodowe, umiejętność czytania rysunku techn., obsługa komputera	TAK	TAK	TAK
monter konstrukcji stalowych	doświadczenie zawodowe, umiejętność czytania rysunku technicznego, badania wysokościowe, kondycja fizyczna	NIE	NIE	NIE
malarz lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
tokarz w metalu	doświadczenie zawodowe, umiejętność czytania rysunku technicznego, wykształcenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
frezer	doświadczenie zawodowe, umiejętność czytania rysunku technicznego, wykształcenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
kierowca operator wózków jezdniowych	uprawnienia na obsługę wózka widłowego	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	doświadczenie zawodowe, kurs na przewóz rzeczy, prawo jazdy kat. C+E, podstawowa znajomość języka obcego	NIE	TAK	TAK

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
operator koparki	uprawnienia operatora koparki, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
operator sprzętu ciężkiego	uprawnienia operatora walca drogowego, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
kierowca operator wózków jezdniowych	uprawnienia operatora wózka widłowego, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E, kurs na przewóz rzeczy	NIE	TAK	TAK
magazynier	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
inżynier budownictwa	wykształcenie wyższe, uprawnienia budowlane, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
murarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
zbrojarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE

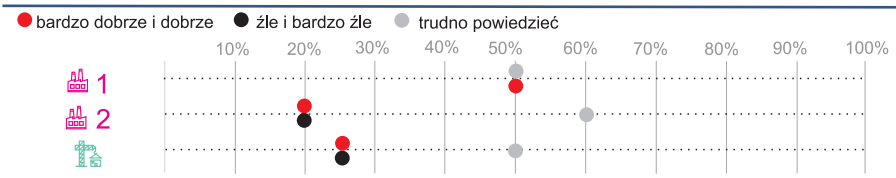
PLAN ZATRUDNIENIA

1
- tapicer - doświadczenie zawodowe, odpowiednia kondycja fizyczna
- stolarz - doświadczenie zawodowe, odpowiednia kondycja fizyczna
- pomocnik stolarza - odpowiednia kondycja fizyczna
- elektryk - doświadczenie zawodowe, uprawnienie SEP do 1 kV
- szwaczka - doświadczenie zawodowe, odpowiednia kondycja fizyczna
- pracownik magazynu - obsługa wózka widłowego
- krawcowa - doświadczenie zawodowe, odpowiednia kondycja fizyczna
- technolog drewna - doświadczenie zawodowe, wykształcenie średnie techniczne

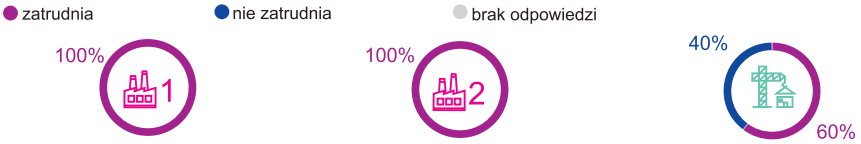
2
- ślusarz - wykształcenie zawodowe, doświadczenie zawodowe, czytanie rysunku technicznego
- spawacz- wykształcenie zawodowe, doświadczenie zawodowe, czytanie rysunku technicznego, uprawnienia MIG/ MAG/ TIG
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie - wykształcenie średnie techniczne, czytanie rysunku technicznego, obsługa komputera, doświadczenie zawodowe
- monter konstrukcji stalowych - odpowiednia kondycja fizyczna, badania wysokościowe, doświadczenie zawodowe

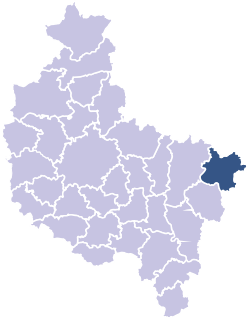
- magazynier - doświadczenie zawodowe
- operator wózka widłowego - uprawnienia na obsługę wózka widłowego, doświadczenie zawodowe
- betoniarz - dobra kondycja fizyczna
- zbrojarz - doświadczenie zawodowe
- kierowca samochodu ciężarowego - prawo jazdy kat. C+E, kurs na przewóz rzeczy, podstawowa znajomość języka obcego
- inżynier budownictwa - wykształcenie wyższe, uprawnienia budowlane, doświadczenia zawodowe
- murarz- wykształcenie zawodowe, doświadczenie zawodowe, odpowiednia kondycja fizyczna
- tynkarz - wykształcenie zawodowe, doświadczenie zawodowe
- hydraulik - wykształcenie zawodowe, doświadczenie zawodowe

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW





POWIAT KOLSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1 Produkcja mebli
2 Produkcja artykułów spożywczych
3 Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych

DEFICYTY N=15

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
cieśla	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
tapicer meblowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
dekarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
monter mebli	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

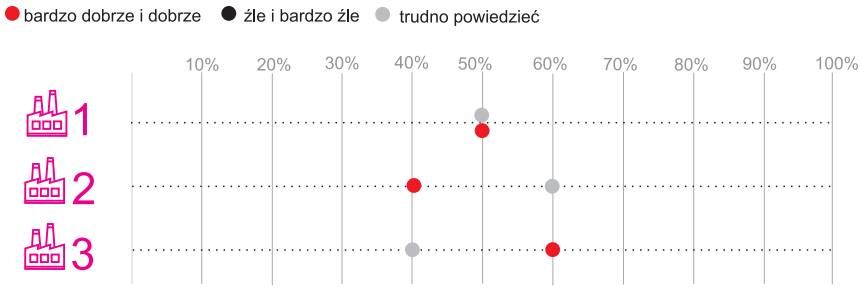
2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
ubojowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
wędliniarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
pakowacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
technik BHP	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kontroler higieny mięsa	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
znakowacz wyrobów	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

3 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator maszyn do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator robotów i manipulatorów przemysłowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

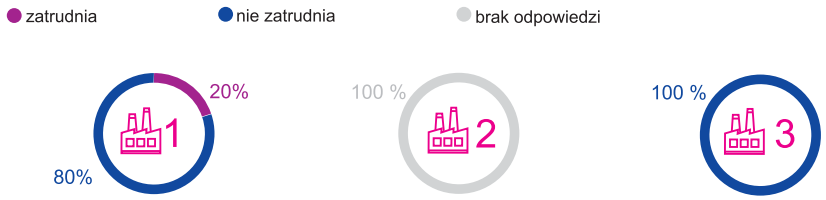
PLAN ZATRUDNIENIA

1
- stolarz meblowy
- tapicer meblowy

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT KONIŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

- Przemysł
  Produkcja artykułów spożywczych
- Budownictwo
- Handel

DEFICYTY

N=32

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
piekarz	aktualne badania Sanepid, zdolności manualne	TAK	NIE	NIE
cukiernik	aktualne badania Sanepid, zdolności manualne	TAK	NIE	NIE
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	obsługa maszyn produkcyjnych, wymiarowanie i zgrzewanie wyrobów	NIE	NIE	NIE
magazynier	obsługa wózka widłowego, znajomość dokumentacji magazynowej i oprogramowania SAP	TAK	TAK	NIE
spedytor	obsługa wózka widłowego, znajomość dokumentacji magazynowej i oprogramowania SAP	TAK	TAK	NIE
specjalista ds. kadr	praca z dokumentacją personalną, znajomość systemów kadrowych klasy ERP, znajomość prawa pracy, kompetencje miękkie	TAK	TAK	NIE
pracownik obsługi płacowej	naliczanie wynagrodzeń, znajomość Płatnika, przepisów ZUS i przepisów zw. z podatkiem dochodowym, kompetencje miękkie	TAK	TAK	NIE
doradca klienta	dobrze rozwinięte kompetencje komunikacyjne, znajomość j. angielskiego	TAK	TAK	NIE
specjalista ds. księgowości i rachunkowości	wiedza z zakresu księgowości, znajomość obsługi systemu SAP	TAK	TAK	NIE
kierowca ciągnika siodłowego / kierowca samochodu ciężarowego	doświadczenie zawodowe, prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK
mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	umiejętności z zakresu ZZL, doświadczenie w branży produkcyjnej	NIE	NIE	NIE
projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	obsługa programu SolidWorks, j.angielski lub niemiecki, wyobraźnia przestrzenna	NIE	NIE	NIE
planista produkcyjny	umiejętność obsługi MS Excel, j. niemiecki lub angielski na wysokim poziomie	NIE	NIE	NIE
elektryk	czytanie rysunku technicznego, uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
elektromonter instalacji elektrycznych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
betoniarz - zbrojarz	czytanie rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
dekarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
posadzkarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
brukarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
malarz - tapeciarz	umiejętność szpachlowania	TAK	NIE	NIE
robotnicy budowlani i robót wykończeniowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektryk	czytanie rysunku technicznego, uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie rysunku technicznego, uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie rysunku technicznego, obsługa maszyn CNC	TAK	NIE	NIE
glazurnik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter/konserwator instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
tynkarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
murarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
hydraulik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu osobowego i dostawczego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
fakturzysta	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
sprzedawca	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
rzeźnik - wędliniarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
kucharz	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
doradca klienta	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
mechanik pojazdów samochodowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

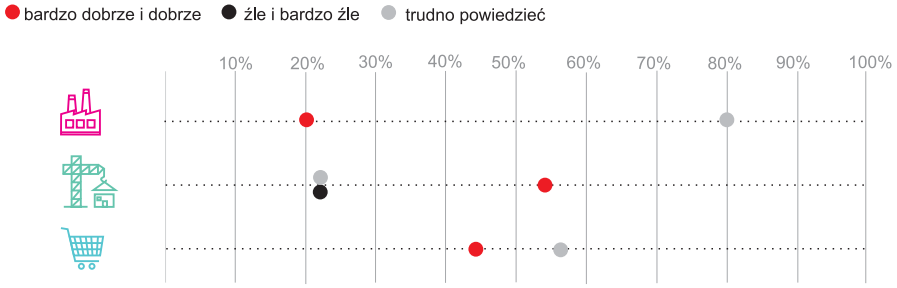
PLAN ZATRUDNIENIA

- dekarz
- brukarz/pomocnik brukarza
- murarz
- malarz - tapeciarz
  - umiejętność szpachlowania
- kierowca
  - prawo jazdy kat. C
- glazurnik
- robotnicy budowlani robót wykończeniowych
- monter/konserwator instalacji klimatyzacyjnych
- tynkarz
- operator mixokreta
  - umiejętność obsługi urządzenia mixokret

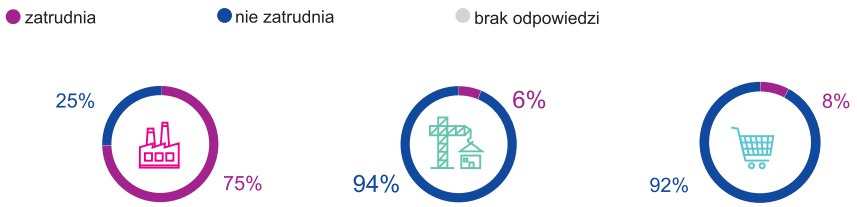
- piekarz
- pracownik produkcji
  - obsługa maszyn produkcyjnych, wymiarowanie i zgrzewanie wyrobów
- pracownicy magazynu i spedycji
  - obsługa wózka widłowego, znajomość dokumentacji magazynowej i oprogramowania SAP
- betoniarz - zbrojarz
  - czytanie rysunku technicznego
- elektromonter
  - uprawnienia, staż pracy

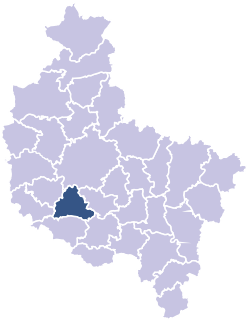
- kierowca samochodów osobowych i dostawczych
- magazynier
- sprzedawca
- kasjer
- doradca klienta

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW





POWIAT KOŚCIAŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1 Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń
2 Przemysł artykułów spożywczych

Transport

DEFICYTY N=15

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
ślusarz narzędziowy	wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe min. 3 lata, w tym w budowie maszyn i urządzeń	TAK	NIE	NIE
spawacz	wykształcenie kierunkowe, uprawnienia MIG, MAG, doświadczenie zawodowe min. 3 lata, w tym w spawaniu konstrukcji stalowych i elementów urządzeń, umiejętność czytania rysunku technicznego, dokładność	NIE	TAK	NIE
monter konstrukcji stalowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
piaskarz	wysoka sprawność manualna, dokładność, umiejętność pracy w zespole, doświadczenie zawodowe min. 1 rok, dyspozycyjność	NIE	NIE	NIE
formierz odlewnik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
inżynier automatyki i robotyki	umiejętność programowania sterowników PLC, parametryzacji przetwornic częstotliwości, mile widziane uprawnienia SEP do 1kV	NIE	NIE	NIE
inżynier inżynierii środowiska	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
inżynier mechanik - technologia mechaniczna	doświadczenie na stanowisku konstruktor (min. 1 rok), znajomość j. angielskiego (B1) oraz programów Inventor i AutoCad	NIE	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
technik technologii żywności	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
technik informatyk	dyspozycyjność, umiejętność konfiguracji sprzętu komputerowego i oprogramowania	TAK	NIE	NIE
operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	doświadczenie w branży, książeczka sanitarno - epidemiologiczna, umiejętność pracy w zespole, zaangażowanie	NIE	NIE	NIE
specjalista kontroli jakości	znajomość branży	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E lub C	NIE	TAK	TAK
kierowca ciągnika siodłowego	prawo jazdy kat. C+E lub C	NIE	TAK	TAK

PLAN ZATRUDNIENIA

1

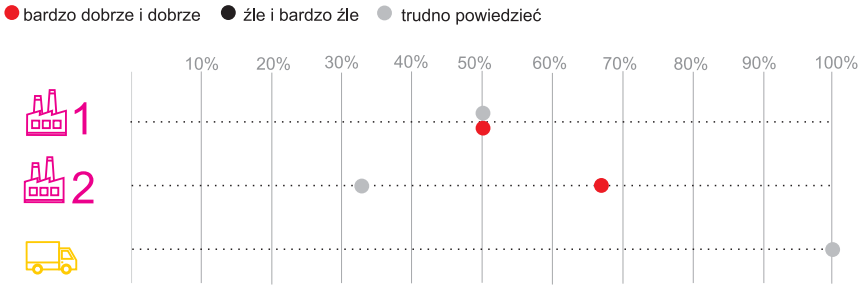
- piaskarz
- ślusarz narzędziowy
- spawacz
- lakiernik proszkowy
- inżynier automatyki i robotyki
- pozostali inżynierowie inżynierii środowiska
- inżynier mechanik - technologia mechaniczna
- formierz odlewnik

2

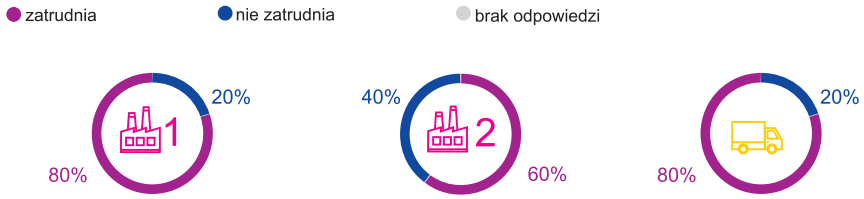
- technik technologii żywności
  - obsługa urządzeń pod wysokim ciśnieniem
- rzeźnik / wędliniarz
- rozbieracz wykrawacz
- ubojowy
- operator maszyn do produkcji wyrobów spożywczych
- specjalista kontroli i jakości

- kierowca samochodu ciężarowego
  - prawo jazdy kat C+E lub C
- kierowca ciągnika siodłowego
  - prawo jazdy kat C+E lub C

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT KROTOSZYŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1 Produkcja maszyn i urządzeń
2 Przemysł świecarski

Budownictwo

Handel

Transport

DEFICYTY

N=38

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	umiejętność spawania MIG, MAG, TIG	NIE	TAK	TAK
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	operator maszyn CNC, operator prasy krawędziowej CNC, operator maszyny wykrawającej i gnącej do blach CNC	TAK	TAK	NIE
technik elektronik	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
inżynier ds. przemysłu i produkcji	technolog z doświadczeniem zawodowym	NIE	NIE	NIE
specjalista kontroli jakości	inżynier, doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
lakiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
doradca klienta	wykształcenie techniczne, znajomość dokumentacji technicznej, nawiązywanie relacji handlowych,prawo jazdy kat. B	TAK	TAK	NIE
zaopatrzeniowiec	wykształcenie średnie lub zawodowe	TAK	TAK	NIE
tokarz w metalu	wykształcenie zawodowe kierunkowe	TAK	TAK	NIE
frezer	wykształcenie zawodowe kierunkowe	TAK	TAK	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	chęci do pracy, mile widziane doświadczenie przy produkcji świec, kompletacja i zdobienie produktów	NIE	TAK	NIE
elektryk	praca zmianowa, zaangażowanie, umiejętność napraw, konserwacji maszyn i urządzeń	TAK	TAK	TAK
elektromechanik	umiejętność napraw i budowy maszyn	TAK	TAK	NIE
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	wykształcenie min. zawodowe, gotowość do pracy w systemie zmianowym, zaangażowanie	TAK	TAK	NIE
operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	gotowość do pracy w systemie zmianowym, zaangażowanie, możliwość przyuczenia	TAK	NIE	NIE
operator urządzeń znakujących/ operator maszyn drukarskich	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
kontroler jakości wyrobów przemysłowych	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
nastawiacz maszyn	wykształcenie techniczne	TAK	TAK	NIE
dekorator świec	zdolności plastyczne	NIE	NIE	NIE
pakowacz świec	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
murarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
malarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
spawacz	aktualne uprawnienia - różne metody	NIE	TAK	TAK
elektryk	gotowość do pracy w delegacji, uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
mechanik maszyn i urządzeń/ konserwator maszyn	konserwacja specjalistycznych maszyn	TAK	TAK	NIE
kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	uprawnienia na urządzenia UTB	NIE	TAK	TAK
pracownicy obsługi biurowej	wykształcenie średnie, skrupulatność, znajomość rozliczania faktur, magazynu, odpowiedzialne podejście do pracy	TAK	TAK	NIE
operator koparki	uprawnienia kl. III	NIE	TAK	TAK
operator ładowarki	uprawnienia kl. III	NIE	TAK	TAK
operator urządzeń do produkcji mas bitumicznych (operator WMB)	uprawnienia	NIE	TAK	NIE
kierownik budowy	wykształcenie średnie lub wyższe - drogownictwo, uprawnienia drogowe bez ograniczeń	TAK	TAK	NIE
mechanik samochodów ciężarowych	wykształcenie min. zasadnicze zawodowe	TAK	TAK	NIE
pomocniczy robotnik budowlany, pracownik fizyczny	chęci do pracy	TAK	TAK	NIE
ślusarz	wykształcenie zawodowe	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
magazynier	uprawnienia operatora wózków jezdniowych, obsługa komputera - programy magazynowe	NIE	TAK	TAK
sprzedawca	doświadczenie, kursy związane ze sprzedażą, obsługa klienta	TAK	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C, uprawnienia do przewozu rzeczy, świadectwo kwalifikacji, aktualne badania psychologiczne	NIE	TAK	TAK
doradca klienta	znajomość branży (zagadnienia techniki grzewczej i gazowej), wykształcenie średnie (kierunek bez znaczenia)	TAK	TAK	NIE
technik analityk, pracownik laboratorium	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
księgowa	doświadczenie, samodzielność, obsługa programów księgowych	TAK	TAK	NIE
kierowca samochodu dostawczego, kierowca dystrybucyjny, kurier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
specjalista ds. kadr	wykształcenie min. średnie, znajomość przepisów prawa pracy, rzetelność, odpowiedzialność, dobra organizacja pracy	TAK	TAK	NIE
architekt	doświadczenie zawodowe, znajomość AutoCad, umiejętność pracy pod presją czasu	NIE	NIE	NIE
analityk finansowy	wiedza z zakr. rachunkowości zarządczej i finansowej, umiejętność samodzielnego rozwiązywania problemów, prawo jazdy kat. B	NIE	NIE	NIE
inżynier systemów i sieci komputerowych, informatyk	doświadczenie, znajomość SQL i MSSQL, znajomość systemów klasy ERP i systemów magazynowych	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca ciągnika siodłowego	prawo jazdy kat.C i C+E, uprawnienia do przewozu rzeczy, świadectwo kwalifikacji, karta kierowcy, doświadczenie zawodowe, gotowość do wyjazdów w trasy zagraniczne	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat.C, uprawnienia do przewozu rzeczy, świadectwo kwalifikacji, aktualne badania psychologiczne, gotowość do wyjazdów w trasy zagraniczne	NIE	TAK	TAK
mechanik pojazdów samochodowych / ciężarowych	doświadczenie w naprawie aut ciężarowych	TAK	TAK	NIE
Kierownicy ds. logistyki i dziedzin pokrewnych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
spedytor	wykształcenie min. zawodowe, co najmniej rok doświadczenia, znajomość języków: kazachskiego, rosyjskiego, gruzińskiego	TAK	TAK	NIE

PLAN ZATRUDNIENIA

1

- spawacz
  - metody MIG, TIG, MAG
- lakiernik
- technik handlowiec / sprzedawca zagraniczny
  - bardzo dobra znajomość j. angielskiego
- elektryk / elektromonter
  - uprawnienia SEP do 1 kV
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie / operator maszyny wykrawającej blachy CNC / operator prasy krawędziowej CNC
- operator robót spawalniczych

2

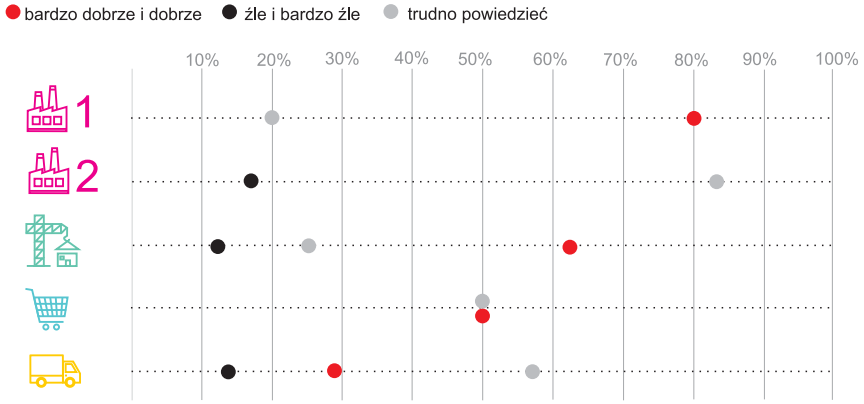
- pracownik produkcyjny - możliwość przyuczenia
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej
  - obsługa maszyn produkcyjnych, praca zmianowa, możliwość przyuczenia
- pracownik kompletowania i zdobienia - umiejętności manualne
- operator maszyn drukarskich i innych

- murarz
- malarz
- spawacz - aktualne uprawnienia
- monter konstrukcji stalowych
- elektryk - uprawnienia SEP
- elektryk budowlany / pomocnik elektryka - gotowość do pracy w delegacji
- operator koparki - uprawnienia kl. III
- operator ładowarki - uprawnienia kl. III
- brukarz
- pomocniczy robotnik budowlany / pracownik fizyczny - umiejętność wykonywania prac wodno - kanalizacyjnych, niwelacja; budownictwo ogólne
- robotnik budowlany - budownictwo ogólne

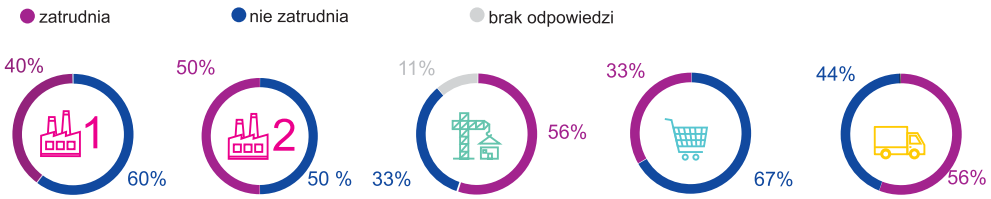
- magazynier - magazynier kompletacji, obsługa wózków wysokiego składu
- technik handlowiec/ handlowiec - wykształcenie min. średnie, znajomość branży, obsługa klienta, doświadczenie
- robotnik - obsługa komputera, programy magazynowe
- kierowca samochodu ciężarowego - prawo jazdy kat. C i/lub C+E, świadectwo kwalifikacji, doświadczenie
- kierowca samochodu dostawczego - prawo jazdy kat. B
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) - uprawnienia operatora wózków jezdniowych (widłowych) / UDT
- sprzedawca - doświadczenie w obsłudze klienta
- robotnik

- kierowca ciągnika siodłowego - prawo jazdy kat. C+E, świadectwo kwalifikacji, podstawowa znajomość j. angielskiego lub niemieckiego do wyjazdu w trasy zagraniczne
- kierowca samochodu ciężarowego - prawo jazdy kat. C+E, świadectwo kwalifikacji, gotowość do wyjazdów w trasy zagraniczne
- mechanik pojazdów samochodów / ciężarowych - doświadczenie

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT LESZCZYŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

- Przemysł
  Produkcja maszyn i urządzeń
- Budownictwo
- Handel

DEFICYTY

N=15

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
monter wind	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
automatyk	doświadczenie zawodowe (utrzymanie ruchu maszyn i urządzeń produkcyjnych)	NIE	NIE	NIE
elektryk	uprawnienia do 1kV	TAK	TAK	TAK
szlifierz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter	wykształcenie zawodowe, umiejętność czytania rysunku technicznego	TAK	NIE	TAK

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
murarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kucharz	chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C i C+E	NIE	TAK	TAK
kierowca ciągnika rolniczego	prawo jazdy kat. T	NIE	TAK	TAK

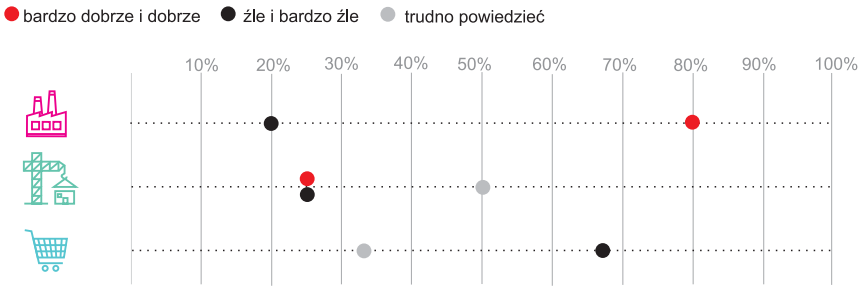
PLAN ZATRUDNIENIA

- monter
- operator CNC

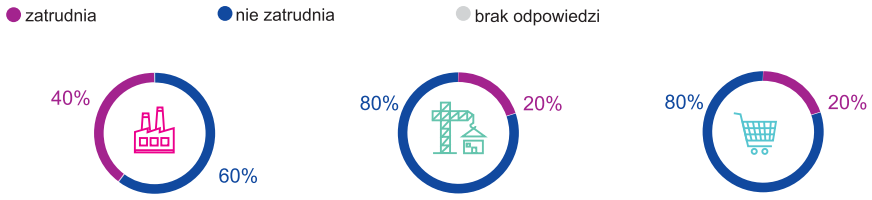
- ślusarz
- elektryk
  - uprawnienia do 1 kV
- automatyk

- sprzedawca
  - doświadczenie w sprzedaży, komunikatywność, chęci do pracy
- kierowca ciągnika rolniczego
  - prawo jazdy kat. T

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT MIĘDZYCHODZKI

Strategiczne branże w powiecie:

Transport

Budownictwo

Przemysł

1 Przemysł metalowy
2 Produkcja artykułów spożywczych

DEFICYTY N=17

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C, C+E i kurs kwalifikacji wstępnej	NIE	TAK	TAK
dyspozytor transportu samochodowego	bardzo dobra znajomość j. angielskiego i niemieckiego	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
murarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
tynkarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
kosztorysant budowlany	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
glazurnik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
spawacz	uprawnienia MIG/MAG/TIG	NIE	NIE	NIE
hydraulik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
kierownik budowy	ukończone studia (budownictwo)	NIE	NIE	NIE

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	uprawnienia MAG (135, 136, 138)	NIE	TAK	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
inżynier organizacji i planowania produkcji	obsługa Autocad, Inventor	NIE	TAK	NIE
operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

PLAN ZATRUDNIENIA

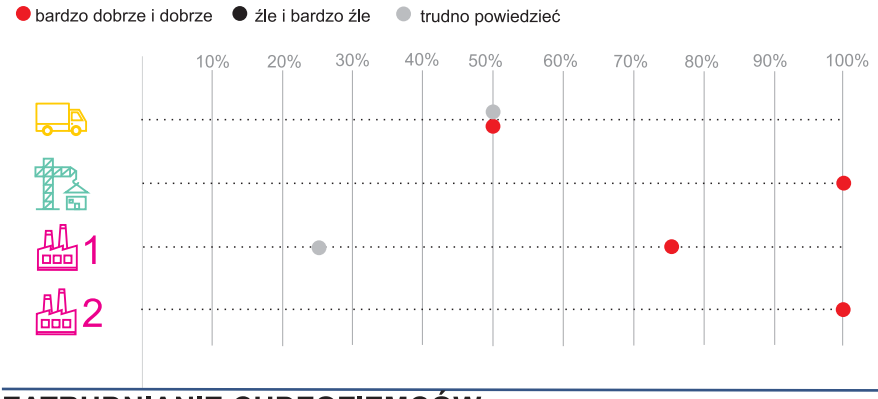
- kierowca samochodu ciężarowego
  - prawo jazdy kat. C i C+E, kurs kwalifikacji wstępnej, mile widziane uprawnienia na wózki widłowe

- murarz
  - doświadczenie zawodowe
- glazurnik
  - doświadczenie zawodowe

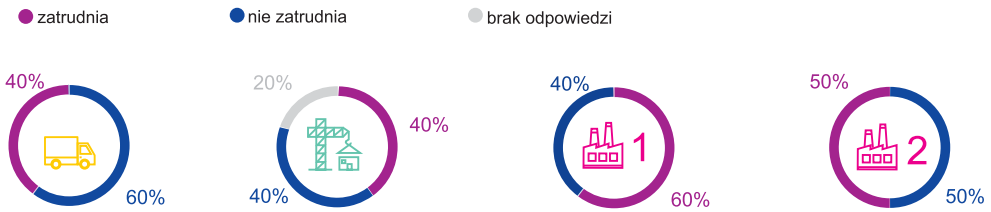
1
- monter konstrukcji stalowych
- operator maszyn do obróbki skrawaniem

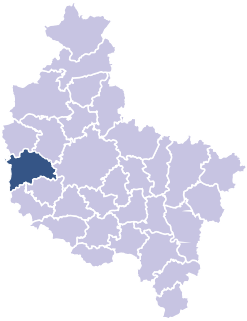
2
- operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
- elektryk
  - uprawnienia SEP do 1 kV
- palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW





POWIAT NOWOTOMYSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1 Produkcja urządzeń elektrycznych
2 Produkcja wyrobów z drewna oraz korka
3 Produkcja artykułów spożywczych

Transport

DEFICYTY N=28

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
magazynier	uprawnienia na wózek widłowy, kwalifikacje zawodowe	TAK	TAK	TAK
ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	kwalifikacje zawodowe	TAK	TAK	NIE
monter podzespołów i zespołów elektronicznych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
inżynier automatyki i robotyki	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
konstruktor form wtryskowych	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
stolarz	kompetencje, znajomość obsługi maszyn	TAK	TAK	NIE
stolarze meblowi	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	kwalifikacje zawodowe, znajomość obsługi maszyn	TAK	TAK	NIE
operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	kwalifikacje zawodowe, znajomość obsługi maszyn	TAK	TAK	NIE

3 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
mechanik monter maszyn i urządzeń	kwalifikacje zawodowe	TAK	TAK	NIE
pomocnik mleczarski	wykształcenie kierunkowe, kwalifikacje zawodowe	NIE	TAK	NIE
pracownicy wykonujący prace proste	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
konserwator części / sprzętu	kwalifikacje zawodowe	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	uprawnienia do kierowania pojazdem	NIE	TAK	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
spedytor	znajomość j. niemieckiego	TAK	TAK	NIE
dyspozytor transportu samochodowego	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

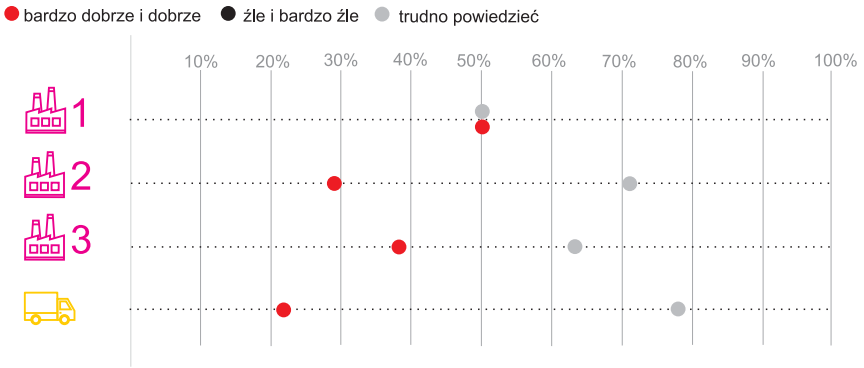
PLAN ZATRUDNIENIA

1
- magazynier
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali
- technik utrzymania ruchu
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych
- inżynier automatyki i robotyki
- konstruktor form wtryskowych
- inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji

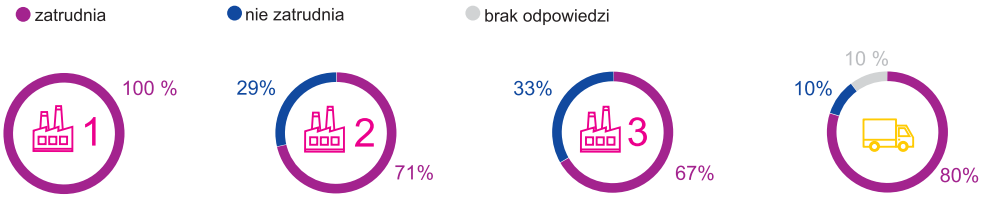
2
- stolarz
- stolarze meblowi
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie

3
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
- pracownicy wykonujący prace proste
- operatorzy maszyn do produkcji i wyrobów spożywczych
- mechanik-monter maszyn i urządzeń
- kucharz

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT OBORNICKI

Strategiczne branże w powiecie:

Budownictwo

Przemysł
1 Produkcja sprzętu transportowego
2 Produkcja mebli

Handel

DEFICYTY N=21

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
monter konstrukcji stalowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
murarz	kwalifikacje do wykonywania zawodu, doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
malarz budowlany	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
tynkarz	kwalifikacje do wykonywania zawodu	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	kurs kwalifikacji wstępnej, prawo jazdy kat. C+E, ADR	NIE	TAK	TAK
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
malarz-tapeciarz	prawo jazdy kat. B	TAK	NIE	NIE
robotnicy budowy dróg	HDS, uprawnienia operatora ładowarki	TAK	NIE	NIE
cieśla	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
glazurnik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
programista aplikacji	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
mechanik pojazdów samochodowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
monter mechanik rowerów/ wózków (pracownik produkcyjny)	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
technik logistyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
kontroler jakości wyrobów przemysłowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik obsługi biurowej	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
tapicer	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
szwaczka maszynowa	Respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
mechanik pojazdów samochodowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektromechanik pojazdów samochodowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
kasjer handlowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
sprzedawca	doświadczenie zawodowe, obsługa kasy fiskalnej	TAK	TAK	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie (pracownik działu CNC)	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
frezer	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
szlifierz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
pracownicy obsługi biurowej (asystentka magazynowa)	znajomość rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE
laborant nasiennictwa (specjalista ds. obsługi nasion)	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

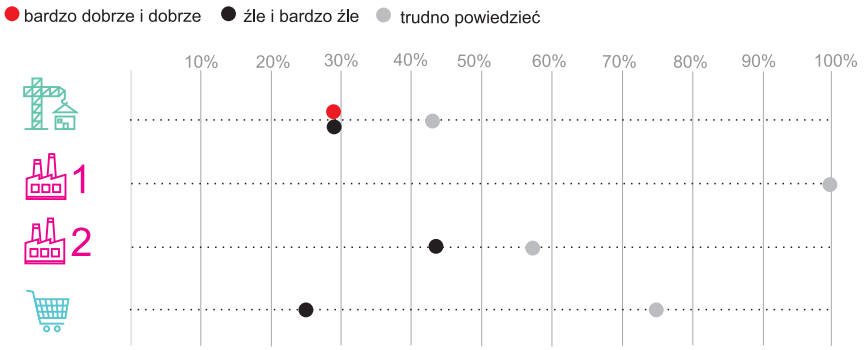
PLAN ZATRUDNIENIA

- malarz
- murarz
- spawacz
- monter konstrukcji metalowych
- pracownik administracyjny
- kierowca samochodu ciężarowego
- magazynier
- mechanik pojazdów samochodowych

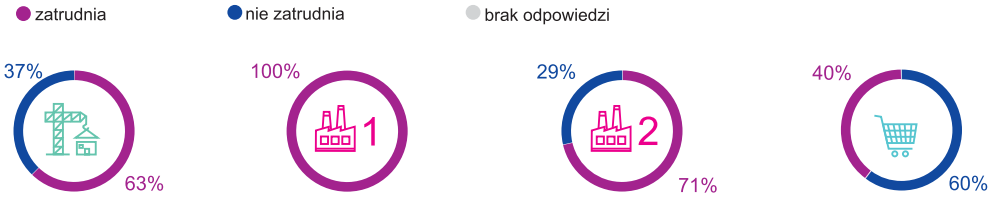
2
- tapicer

- pracownik działu CNC
- pracownik magazynowy
- operator wypalarki
- kasjer - sprzedawca

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT OSTROWSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1. Produkcja artykułów spożywczych
2. Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep z wyłączeniem motocykli
3. Produkcja mebli
4. Produkcja metalowych wyrobów gotowych z wyłączeniem maszyn i urządzeń

DEFICYTY

N=22

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
cukiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
sprzedawca	chęci do pracy, mile widziana obsługa kasy fiskalnej	TAK	TAK	TAK
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
operator automatyzowanej linii produkcyjnej	chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
przetwórca ryb	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
ubojowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
przedstawiciel handlowy	mobilność, komunikatywność, kreatywność	TAK	TAK	TAK
technik handlowiec	przedsiębiorczość	TAK	TAK	TAK
doradca klienta	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
specjalista ds. sprzedaży	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	uprawnienia MAG	NIE	TAK	TAK
frezer	kwalifikacje	NIE	TAK	NIE
operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

3 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
mechanik	kurs spawania	TAK	TAK	TAK
technolog	znajomość oprogramowania do kosztorysowania	TAK	TAK	NIE
kupiec (zaopatrzeniowiec)	wiedza dot. budowy maszyn	TAK	TAK	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK
operator maszyn stolarskich	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
tapicer	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
krawcowa	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
kierowca operator wózków jezdniowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
pracownik produkcyjny	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator maszyn na produkcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

4 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
technolog programista obrabiarek	doświadczenie w branży	TAK	TAK	NIE
konstruktor	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
kontroler jakości wyrobów przemysłowych	znajomość rysunku technicznego	TAK	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
malarz konstrukcji stalowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
monter konstrukcji stalowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
ślusarz	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
ślusarz narzędziowy	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
krawędziarz	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
tokarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie (ustawiacz)	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierowca operator wózków jezdniowych	uprawnienia	NIE	TAK	TAK

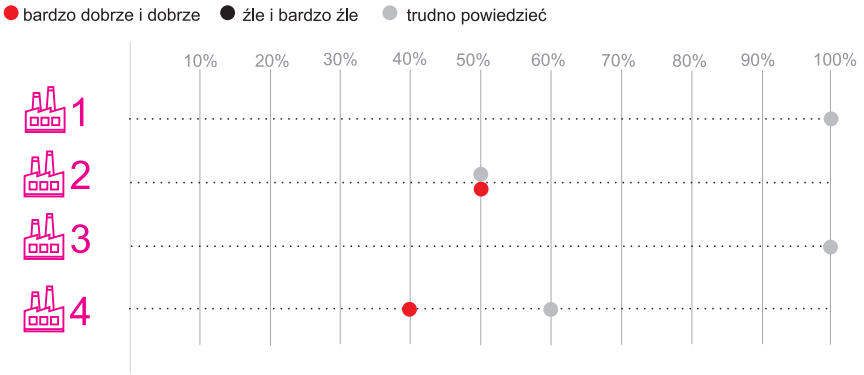
PLAN ZATRUDNIENIA

1
- cukiernik
- sprzedawca
- przetwórca ryb
- przedstawiciel handlowy
- handlowiec
- doradca klienta
- magazynier
- operator linii produkcyjnej
- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
- pracownik produkcyjny
- operator maszyn produkcyjnych

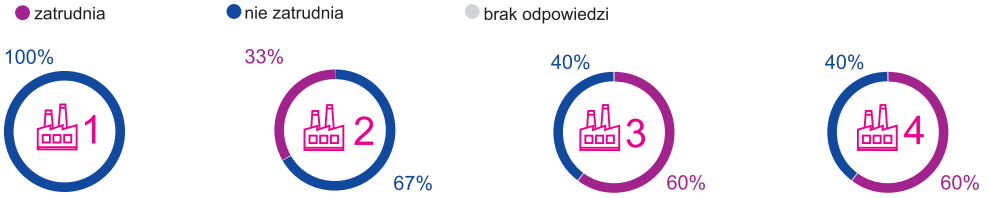
2
- spawacz
- operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli

4
- tłoczarz metalu
- ślusarz narzędziowy
- elektryk
- kierowca samochodu ciężarowego
- tokarz
- spawacz
- ślusarz
- krawędziarz
- malarz konstrukcji stalowych
- monter konstrukcji stalowych
- magazynier
- technolog programista
- kontroler jakości

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT OSTRZESZOWSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł
1 Produkcja artykułów spożywczych
2 Produkcja maszyn i urządzeń

Budownictwo

DEFICYTY N=15

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
magazynier	uprawnienia na wózek widłowy	NIE	TAK	TAK
elektromechanik	uprawnienia SEP	NIE	NIE	NIE
technik technologii żywności	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
zootechnik	wykształcenie średnie rolnicze lub wyższe zootechniczne, doświadczenie w branży drobiarskiej	NIE	NIE	NIE
rzeźnik - wędliniarz	wykształcenie kierunkowe, książeczka sanitarno - epidemiologiczne	TAK	NIE	NIE
ubojowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	wykształcenie zawodowe lub średnie mechaniczne, doświadczenie w naprawie maszyn przemysłowych	NIE	NIE	NIE
mistrz produkcji	wykształcenie wyższe kierunkowe: zarządzanie produkcji, technologia żywności	NIE	NIE	NIE
robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	uprawnienia do obsługi autoklawów	NIE	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	wykształcenie średnie techniczne, umiejętność obsługi i ustawienia maszyn, czytania rysunku technicznego i różnych układów sterowania, pomiarów, dobra organizacja pracy	NIE	TAK	NIE
ślusarz	doświadczenie zawodowe, umiejętność doboru parametrów pracy i czytania rysunku technicznego, znajomość metrologii warsztatowej	TAK	NIE	NIE
spawacz	umiejętność spawania elementów stalowych, dobór parametrów spawania	NIE	TAK	TAK
tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	doświadczenie w zawodzie	NIE	NIE	NIE
elektryk	uprawnienia energetyczne, czytanie dokumentacji technicznej, doświadczenie w naprawach	TAK	TAK	TAK
kontroler jakości wyrobów przemysłowych	znajomość zagadnień metrologicznych w teorii i praktyce, podstawa obsługi maszyn	NIE	NIE	NIE
technik logistyk	znajomość zasad funkcjonowania magazynów, prowadzenie i optymalizacja zakupów	TAK	NIE	NIE
pracownicy wykonujący prace proste	doświadczenie w branży metalowej	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	kurs spawacza MIG, TIG	NIE	TAK	TAK
operator robotów spawalniczych	uprawnienia spawacz MAG, kontrola jakości spoin,aktualna książeczka spawacza, znajomość automatyzacji i procesów technologicznych	NIE	TAK	TAK
operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	doświadczenie w pracy na linii produkcyjnej	NIE	NIE	NIE
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
monter rusztowań	uprawnienia montera rusztowań	NIE	TAK	TAK
murarz - tynkarz	doświadczenie w murowaniu, docieplaniu, tynkowaniu	TAK	NIE	NIE
dekarz	wykształcenie kierunkowe, układanie blachy i dachówki	TAK	NIE	NIE

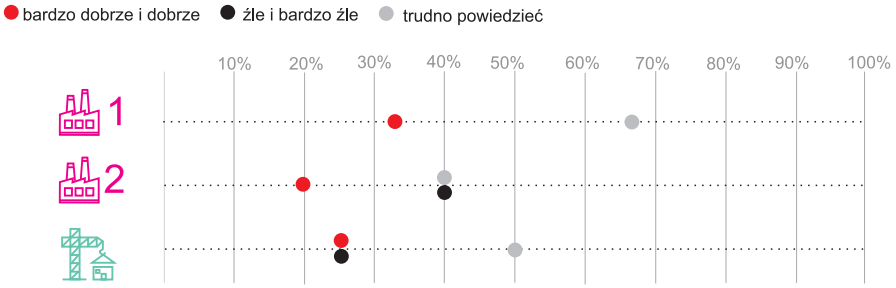
PLAN ZATRUDNIENIA

1
- rzeźnik - wędliniarz - chęci do pracy
- magazynier -uprawnienia na wózek widłowy

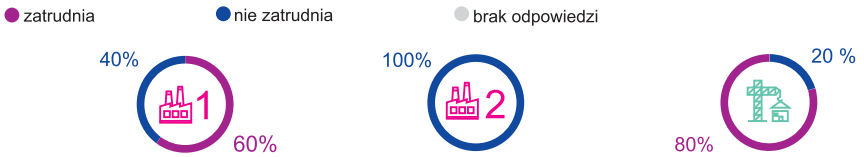
2
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie - uprawnienia CNC, wykształcenie średnie techniczne
- kontroler jakości wyrobów przemysłowych -znajomość zagadnień metrologicznych
- pracownicy wykonujący prace proste -znajomość branży metalowej
- tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie - znajomość czytania rysunku technicznego
- technicy nauk fizycznych i technicznych - znajomość branży metalowej

- monter rusztowań - uprawnienia montera rusztowań
- robotnicy budowlani robót stanu surowego -doświadczenie jako pomocnik montera rusztowań
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych - wykształcenie kierunkowe
- ślusarz
- spawacz - kurs spawacza
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej - doświadczenie w pracy na linii produkcyjnej
- murarz - tynkarz
- glazurnik - doświadczenie w kładzeniu płytek
- malarz budowlany

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT PILSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Budownictwo

Transport

Przemysł

1 Produkcja urządzeń elektrycznych
2 Produkcja artykułów spożywczych

DEFICYTY N=18

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
cieśla	wiedza techniczna, samodzielne prowadzenie brygady	NIE	TAK	NIE
zbrojarz	wiedza techniczna, samodzielne prowadzenie brygady	TAK	TAK	NIE
murarz	wiedza techniczna, samodzielne prowadzenie brygady	TAK	TAK	NIE
operator wiertnic	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
brukarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK
monter instalacji sanitarnych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator koparki	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
pracownik ogólnobudowlany	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacje zawodowe	NIE	TAK	TAK
spedytor	kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
mechanik pojazdów samochodowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
tokarz w metalu	kwalifikacje, wykształcenie kierunkowe	NIE	TAK	NIE
frezer	kwalifikacje, wykształcenie kierunkowe	NIE	TAK	NIE
spawacz	kwalifikacje, wykształcenie kierunkowe	NIE	TAK	TAK
monter maszyn elektrycznych	kwalifikacje	TAK	TAK	NIE
operator giętarki	kwalifikacje	NIE	TAK	NIE
nastawiacz linii	wykształcenie zawodowe/ techniczne/ średnie	TAK	NIE	NIE
magazynier	uprawnienia na wózki widłowe	NIE	TAK	TAK
inżynierowie elektronicy	elektronik, mechanik, zarządzanie produkcją	TAK	TAK	NIE
technik informatyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
konsultant ds. systemów teleinformatycznych	znajomość języków obcych (j. holenderski)	TAK	TAK	NIE
operator produkcji	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
elektryk	doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia	TAK	TAK	TAK
ślusarz	kwalifikacje	TAK	TAK	NIE
tokarz	kwalifikacje	NIE	TAK	NIE
piekarz	czeladnik, mistrz zawodu	TAK	TAK	NIE
kierowca	kierowca samochodu dostawczego, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
cukiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
mechanik	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
kontroler jakości produktów spożywczych	wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
technolog żywności	wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE

PLAN ZATRUDNIENIA

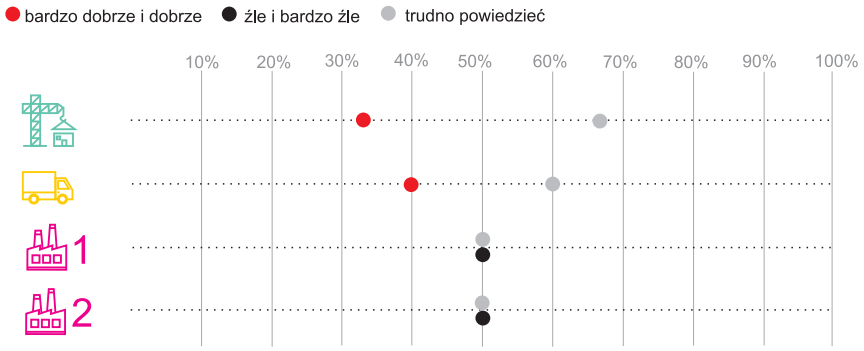
- brukarz
- zbrojarz
- cieśla
- pomocniczy robotnik budowlany / pracownik ogólnobudowlany
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych, pomocnik montera instalacji sanitarnych

- kierowca samochodu ciężarowego

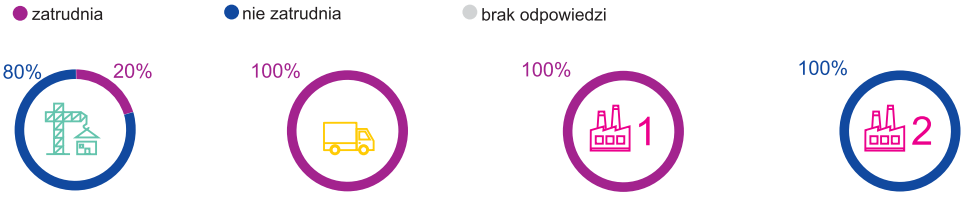
1

- spawacz
  - spawanie MIG / MAG, kwalifikacje
- monter maszyn elektrycznych, monter maszyn i urządzeń
  - kwalifikacje, wykształcenie
- operator produkcji
- młodszy nastawiacz / nastawiacz linii
- magazynier

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT PLESZEWSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Transport

Handel

Przemysł
Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń

DEFICYTY N=16

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C, C+E, świadectwo kwalifikacji, psychotesty, ADR	NIE	TAK	TAK
spedytor	znajomość języków obcych	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu osobowego	prawo jazdy kat. B	NIE	TAK	NIE

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	uprawnienia spawacza	NIE	TAK	TAK
osoba do prac wykończeniowych przy kotłach	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
operator gilotyny	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
ślusarz	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
tokarz	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
technolog	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
malarz - lakiernik	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	wymagane uprawnienia	NIE	TAK	TAK
kierowca operator wózków jezdniowych	wymagane uprawnienia	NIE	TAK	TAK
operator koparki	wymagane uprawnienia	NIE	TAK	TAK

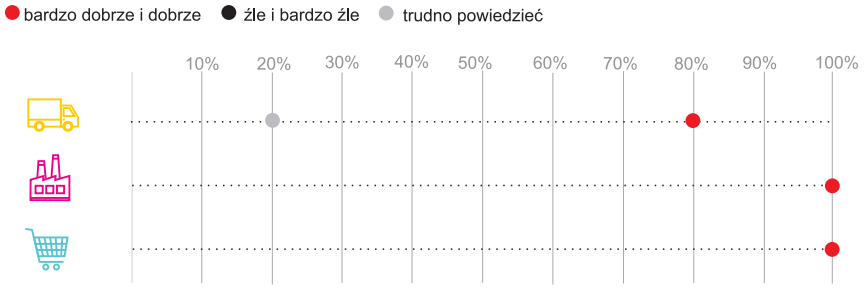
PLAN ZATRUDNIENIA

- kierowca samochodu ciężarowego
  - prawo jazdy kat. C, C+E, świadectwo kwalifikacji, psychotesty, doświadczenie zawodowe
- spedytor
  - komunikatywna znajomość j. angielskiego i j. niemieckiego
- kierowca samochodu osobowego
  - prawo jazdy kat. B

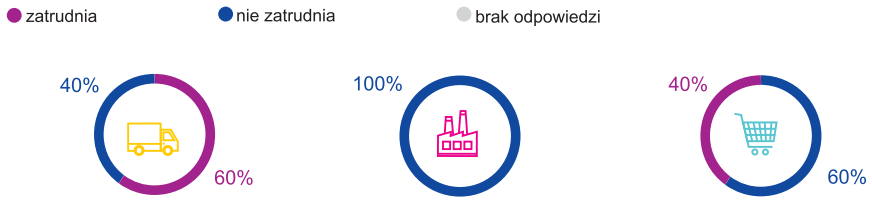
- technolog
  - doświadczenie zawodowe
- malarz - lakiernik
  - doświadczenie zawodowe
- spawacz - ślusarz
  - doświadczenie zawodowe

- spawacz
  - uprawnienia, doświadczenie zawodowe
- kierowca operator wózków jezdniowych
  - uprawnienia

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT POZNAŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

- Przemysł
- Transport
- Budownictwo
- Sektor usług nowoczesnych

DEFICYTY

N=32

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
operator maszyn (tworzywa sztuczne)	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
monter - mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
drukarz fleksograficzny	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
przedstawiciel handlowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
monter łączników elektrycznych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
automatyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
rzeźnik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
kasjer sprzedawca	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
kierownik sklepu	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
księgowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
inżynier oprogramowania	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
inżynier procesu SMT (elementów elektronicznych)	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
grafik komputerowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
elektryk - mechanik utrzymania ruchu	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator suwnicy	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
betoniarz - zbrojarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
projektant / architekt	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technik budownictwa	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
pracownik ds. robót drogowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator walca drogowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator frezarki	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
cieśla	umiejętność wykonywania szalunków	TAK	TAK	NIE
operator żurawia samojezdnego	uprawnienia do wykonywania zawodu	NIE	TAK	NIE
operator ładowarki	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator koparki	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
kierowca autobusu	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
technik spedytor	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektromonter	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
elektromechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
specjalista ds. rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
kierowca operator wózków jezdniowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
specjalista ds. logistyki	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
dyspozytor transportu samochodowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
doradca klienta	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
księgowy	znajomość języków obcych	TAK	TAK	TAK
tester bezpieczeństwa dla motoryzacji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
konsultant SAP	doświadczenie zawodowe, znajomość modułów SAP, WM, SD	TAK	NIE	NIE
specjalista ds. podatków	wykształcenie wyższe, 3-letni staż pracy, komunikatywna znajomość j. angielskiego	TAK	TAK	TAK
specjalista ds. sprzedaży usług księgowych	znajomość języków obcych	TAK	TAK	NIE
inżynier oprogramowania	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
inżynier ds. kontroli jakości	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
kierownik produktu	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
programista Java	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

PLAN ZATRUDNIENIA

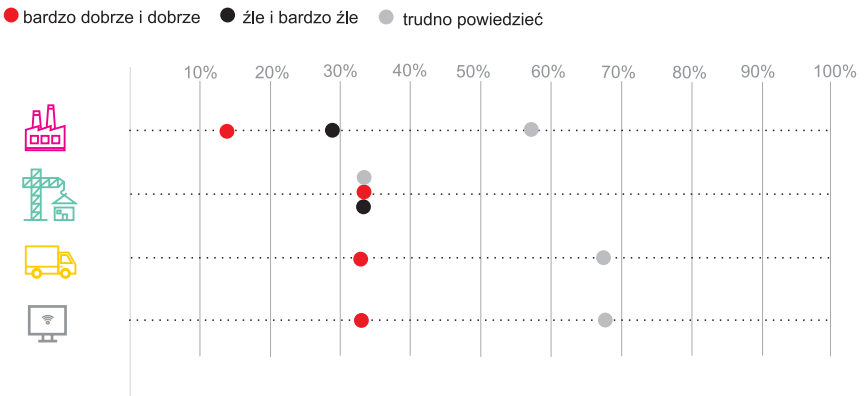
- pakowacz
- operator maszyn
- mechanik
- monter łączników elektrycznych
- pracownik produkcji
- ustawiacz maszyn
- elektryk
- automatyk
- rzeźnik
- kasjer sprzedawca
- kierownik sklepu
- księgowy
- pracownik linii produkcyjnej
- specjalista utrzymania maszyn
- administrator systemów informatycznych

- betoniarz - zbrojarz
- elektryk - mechanik utrzymania ruchu
- magazynier
- cieśla - stolarz
- operator suwnic
- spawacz
- monter
- asystent projektanta / kreślarz
- kosztorysant
- asystent kierownika projektu
- inżynier robót / montaży
- inżynier budowy
- kierownik budowy
- księgowa
- kierownik projektu
- operatorzy maszyn drogowych

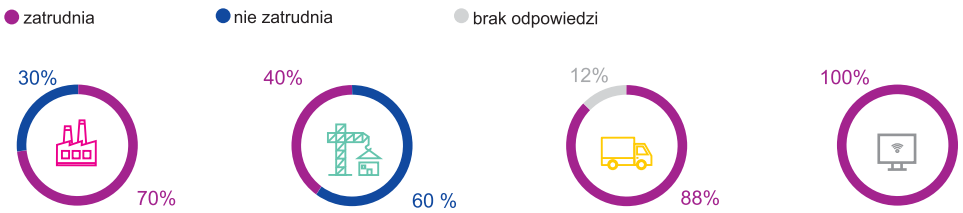
- motorniczy
- kierowca autobusu
- elektromechanik i mechanik samochodowy
- elektromonter urządzeń i aparatury trakcyjnej
- elektromonter stacji trakcyjnych i kabli
- tokarz
- kontroler biletów
- inspektor nadzoru budowlanego
- pracownik magazynowy
- dyspozytor transportu
- specjalista ds. obsługi klienta
- operator wózka widłowego
- specjalista ds. procesów magazynowych
- kierowca C+E w ruchu międzynarodowym
- spedytor międzynarodowy

- asystent kadry zarządzającej
- administrator praktyki
- specjalista ds. prezentacji wizualnych
- asystent doraźnego wsparcia konsultantów
- koordynator procesu
- analityk finansowy
- młodszy księgowy
- administrator ds. kadr
- specjalista ds. podatków
- inżynier oprogramowania
- programista aplikacji (Java, Javascript, Devops)

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT RAWICKI

Strategiczne branże w powiecie:

- Rolnictwo
- Budownictwo
- Handel
- Przemysł
  Produkcja artykułów spożywczych
- Transport

DEFICYTY

N=29

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca ciągnika rolniczego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
ogrodnik	doświadczenie zawodowe, uprawnienia w kierunku maszyn ogrodniczych	NIE	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	doświadczenie zawodowe, uprawnienia	NIE	TAK	TAK
murarz - tynkarz	wykształcenie, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
dojarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
mechanik maszyn rolniczych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
sortowacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
robotnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
inżynier zootechniki	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
monter konstrukcji stalowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operatorzy sprzętu do robót ziemnych	umiejętność obsługi równiarki, uprawnienia	NIE	TAK	TAK
monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
robotnik gospodarczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
murarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator koparki	doświadczenie zawodowe, uprawnienia	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	doświadczenie zawodowe, uprawnienia	NIE	TAK	TAK
betoniarz-zbrojarz	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
sprzedawca na stacji paliw	komunikatywność, odpowiedzialność, praca zmianowa	NIE	NIE	NIE
kucharz	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
magazynier	obsługa wózka widłowego	TAK	TAK	NIE
barman	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
kelner	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
sprzedawca reklam internetowych	chęć nauki, możliwość przyuczenia przez pracodawcę	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
piekarze i cukiernicy	uprawnienia na wózki widłowe, chęć do nauki - możliwość przyuczenia przez pracodawcę	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	doświadczenie zawodowe, uprawnienia	NIE	TAK	TAK
technik handlowiec	wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe, prawo jazdy kat. B	TAK	TAK	NIE
technik żywienia i usług gastronomicznych	wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	chęć do nauki - możliwość przyuczenia przez pracodawcę	NIE	NIE	NIE
kierowca samochodu dostawczego	uprawnienia	NIE	TAK	TAK
rzeźnik-wędliniarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca ciągnika siodłowego	uprawnienia, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	uprawnienia	NIE	TAK	TAK
mechanik pojazdów samochodowych	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
spedytor	doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych	TAK	TAK	NIE
technik prac biurowych	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	uprawnienia, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
kierowca autobusu	uprawnienia, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu dostawczego	uprawnienia	NIE	TAK	TAK

PLAN ZATRUDNIENIA

- murarz-tynkarz
- sortowacz jaj
- pracownik hodowli

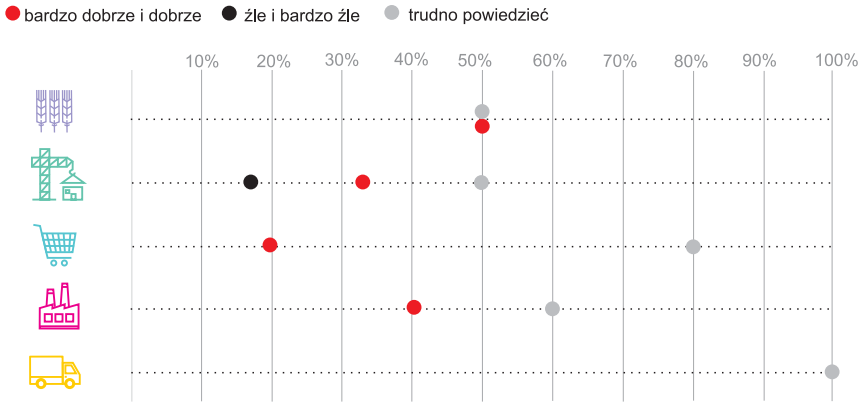
- monter konstrukcji stalowych
- pomocniczy robotnik budowlany
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych - uprawnienia do obsługi sprzętu
- kierownik budowy - uprawnienia budowlane
- murarz
- kierowca samochodu ciężarowego - uprawnienia, doświadczenie zawodowe

- sprzedawca na stacji paliw - komunikatywność, odpowiedzialność
- magazynier - uprawnienia na wózki widłowe
- kelner - doświadczenie zawodowe

- kierowca samochodu ciężarowego - uprawnienia, doświadczenie zawodowe
- technik żywienia i usług gastronomicznych - doświadczenie zawodowe
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym

- kierowca ciągnika siodłowego - uprawnienia
- operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych - uprawnienia
- mechanik pojazdów samochodowych - doświadczenie zawodowe
- spedytor - doświadczenie zawodowe, język obcy
- technik prac biurowych - doświadczenie zawodowe
- kierowca samochodu ciężarowego - uprawnienia, doświadczenie zawodowe
- kierowca autobusu - uprawnienia, doświadczenie zawodowe

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

POWIAT SŁUPECKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1 Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
2 Produkcja wyrobów z drewna oraz korka; Produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych,
3 Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej Produkcja artykułów spożywczych

Budownictwo

Transport

DEFICYTY

N=16

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
ślusarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
elektryk budowlany	uprawnienia	TAK	TAK	NIE
główny technolog	uprawnienia	NIE	NIE	NIE
tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
mechanik-monter maszyn i urządzeń	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
kontroler jakości wyrobów przemysłowych	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
ustawiacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
sprzątaczka biurowa	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pakowacz ręczny	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
dekarz	doświadczenie zawodowe, zdolność do wykonywania pracy na wysokości	TAK	NIE	NIE
glazurnik	umiejętności manualne, staranność, dokładność	TAK	NIE	TAK
kierownik budowy	uprawnienia budowlane	NIE	NIE	NIE
malarz - tapeciarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
murarz	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca autobusu	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierowca ciągnika siodłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
spedytor	znajomość języków obcych	NIE	NIE	NIE
pracownik obsługi biurowej	znajomość j. angielskiego i j. niemieckiego	TAK	TAK	TAK

PLAN ZATRUDNIENIA

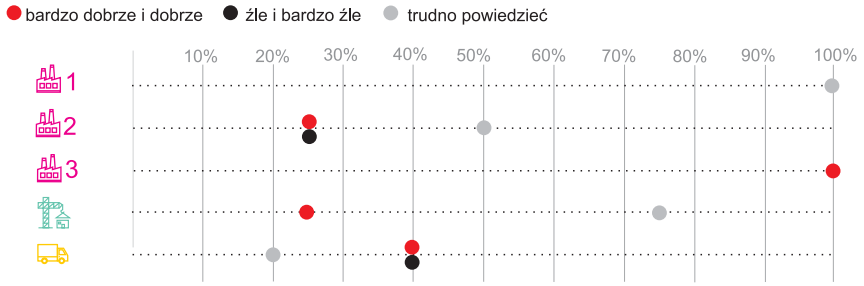
2
- monter / składacz okien
  - pracowitość, dyspozycyjność, prawo jazdy kat. B

3
- operator urządzeń do przetwórstwa drobiu
  - pracowitość, dyspozycyjność, aktualne badania lekarskie (aktualne badania sanitarno - epidemiologiczne)
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
  - pracowitość, dyspozycyjność, aktualne badania lekarskie (aktualne badania sanitarno - epidemiologiczne)

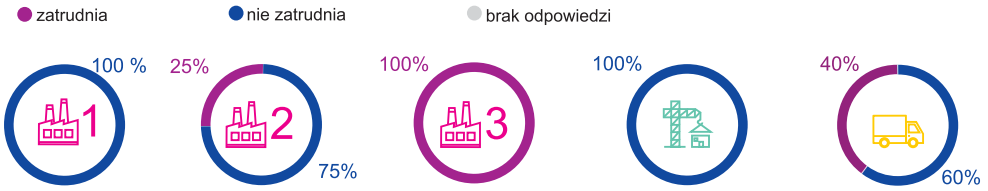
- dekarz
- glazurnik
- kierownik budowy
- malarz - tapeciarz
- murarz

- kierowca autobusu
  - świadectwa kwalifikacji
- kierowca ciągnika siodłowego
  - świadectwa kwalifikacji
- spedytor- znajomość j. obcego, znajomość zagadnień branżowych, komunikatywność
- pracownik obsługi biurowej
  - znajomość j. obcego, komunikatywność
- mechanik autobusów
  - doświadczenie w naprawie samochodów ciężarowych, znajomość podstaw elektrotechniki

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT SZAMOTULSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Budownictwo

Handel

Przemysł

1 Produkcja maszyn i urządzeń
2 Produkcja artykułów spożywczych

DEFICYTY N=17

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierownik budowy	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator koparko - ładowarki	uprawnienia na sprzęt	NIE	TAK	TAK
układacz nawierzchni drogowych	uprawnienia na sprzęt	NIE	TAK	NIE
malarz budowlany	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
monter/składacz okien	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
dekarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
cieśla	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
betoniarz - zbrojarz	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
murarz	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
pomocniczy robotnik budowlany	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
specjalista ds. sprzedaży	bardzo dobra znajomość j. niemieckiego	NIE	NIE	NIE
monter / składacz okien	umiejętność montażu okien i drzwi PCV	TAK	TAK	NIE
monter konstrukcji budowlanych	umiejętność montażu rolet zewnętrznych	TAK	TAK	NIE
pomocniczy robotnik budowlany	znajomość zasad budownictwa	NIE	TAK	NIE
sprzedawca	znajomość specyfikacji towaru, znajomość obsługi kasy fiskalnej	TAK	TAK	TAK

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
elektromonter instalacji elektrycznych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technik automatyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technik mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
ślusarz narzędziowy	znajomość rysunku technicznego	TAK	NIE	NIE
operator maszyn do obróbki spawaniem	znajomość rysunku technicznego	TAK	NIE	TAK
magazynier	uprawnienia na wózki widłowe	TAK	TAK	TAK

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
magazynier	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
zaopatrzeniowiec	wykształcenie kierunkowe	NIE	TAK	NIE
specjalista kontroli jakości	wykształcenie kierunkowe	NIE	NIE	NIE
inżynier technologii żywności	wykształcenie kierunkowe	NIE	NIE	NIE
piekarz	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
cukiernik	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
operator maszyny rozlewniczej	kwalifikacje zawodowe	TAK	TAK	NIE
pracownicy zajmujący się sprzątaniem	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
sprzedawca	umiejętność obsługi kasy fiskalnej	TAK	TAK	TAK

PLAN ZATRUDNIENIA

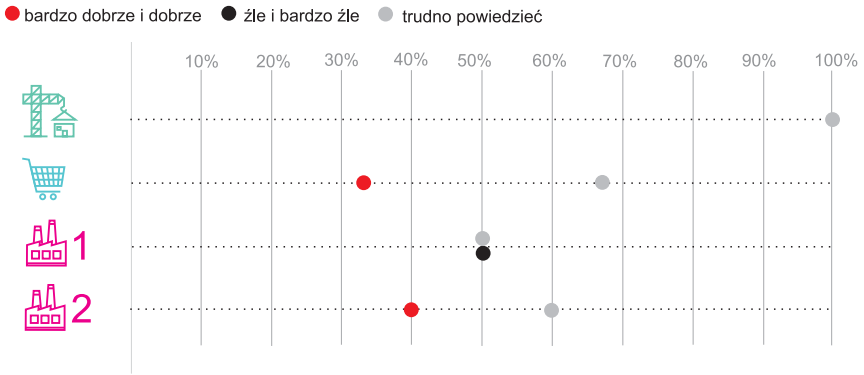
- betoniarz - zbrojarz
- cieśla
- murarz
- pomocniczy robotnik budowlany
- dekarz
- malarz budowlany
- monter / składacz okien
- operator koparko - ładowarki
- układacz nawierzchni drogowych

- sprzedawca
  - znajomość specyfikacji towaru
- specjalista ds. sprzedaży
  - biegła znajomość języków obcych szczególnie j. niemieckiego

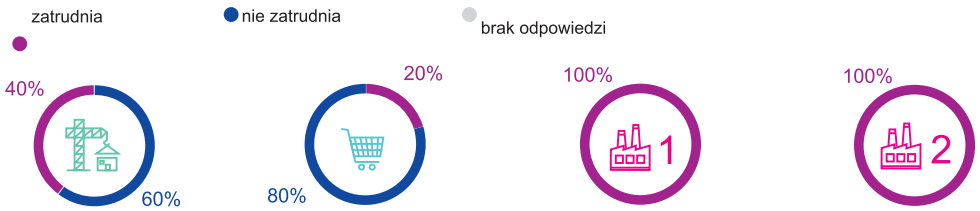
2

- magazynier
- specjalista ds. pakowania i opakowań
- zaopatrzeniowiec
- pracownik prac dorywczych
- wędliniarz
- piekarz
- cukiernik

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT ŚREDZKI

Strategiczne branże w powiecie:

- Handel
- Budownictwo
- Przemysł
  Produkcja artykułów spożywczych

DEFICYTY N=15

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
elektromonter	wykształcenie i doświadczenie elektryczne, umiejętność czytania schematów elektrycznych	TAK	TAK	TAK
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	wykształcenie i doświadczenie mechaniczne, umiejętności czytania rysunku technicznego	TAK	NIE	NIE
elektryk	wiedza z zakresu okablowania, techniki łączeniowej sensoryki, aktoryki techniki napędowej, techniki bezpieczeństwa	TAK	TAK	TAK
specjaliści ds. finansowych	bardzo dobra znajomość j. niemieckiego i/lub angielskiego, doświadczenie w branży na podobnym stanowisku	TAK	NIE	NIE
księgowy	wiedza i wykształcenie księgowe, bardzo dobra znajomość j. angielskiego lub j. niemieckiego, doświadczenie korporacyjne	TAK	TAK	NIE
specjalista ds. logistyki	wiedza i umiejętności dot. optymalizacji procesów produkcyjnych i/lub logistycznych	TAK	NIE	NIE
technik serwisant	doświadczenie w serwisie maszyn, bdb znajomość j. ang., gotowość do częstych wyjazdów służbowych na terenie Europy	TAK	TAK	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	dokumenty poświadczające kwalifikacje	TAK	TAK	TAK
kierowca operator wózków jezdniowych	dokumenty poświadczające kwalifikacje	TAK	TAK	TAK
robotnik gospodarczy	czynne prawo jazdy kat. B	NIE	NIE	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
laborant chemiczny	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

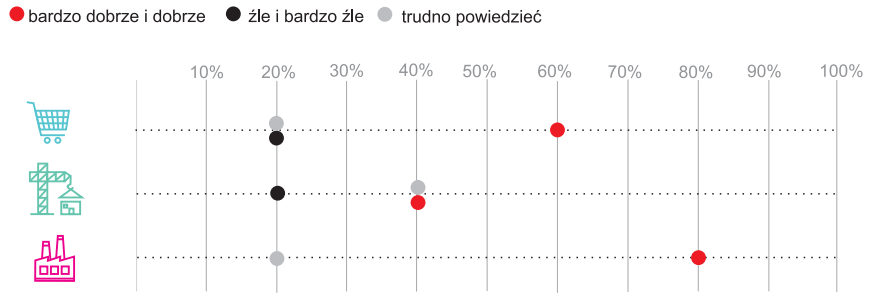
Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
sprzedawca	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
robotnik gospodarczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK
specjaliści wyższego szczebla	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
magazynier	uprawnienia na wózek widłowy	TAK	TAK	TAK
operator urządzeń ładunkowych silosu	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator urządzeń do produkcji cukru - klarowacz cukru	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

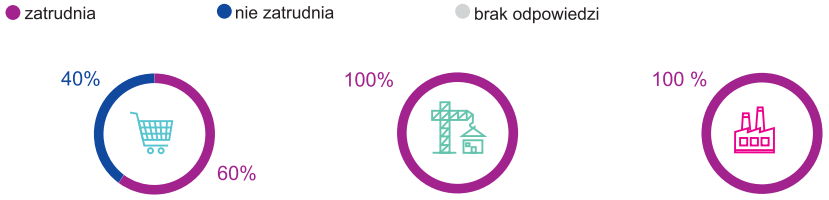
PLAN ZATRUDNIENIA

- spawacz
- elektromonter
  - wykształcenie i doświadczenie elektryczne, umiejętność czytania schematów elektrycznych
- mechanik / monter
  - wykształcenie i doświadczenie mechaniczne, umiejętność czytania rysunku technicznego
- magazynier / operator wózka widłowego
- sprzedawca

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT ŚREMSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Handel

Budownictwo

Przemysł

1 Produkcja mebli
2 Produkcja wyrobów metalowych

DEFICYTY

N=20

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
sprzedawca	dyspozycyjność, kwalifikacje	TAK	TAK	TAK
specjalista ds. kadr	kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
przedstawiciel handlowy	dyspozycyjność, łatwość nawiązywania kontaktów	NIE	NIE	NIE
rzeźnik - wędliniarz	kwalifikacje zawodowe, dyspozycyjność	TAK	NIE	NIE
piekarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
cukiernik	kwalifikacje zawodowe	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu dostawczego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
murarz	wykształcenie min. zasadnicze zawodowe kierunkowe, doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
pomocniczy robotnik	chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
zbrojarz	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
malarz - tapeciarz	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
posadzkarz	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
monter-instalator urządzeń technicznych	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
malarz budowlany	doświadczenie zawodowe, chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
technolog robót wykończeniowych w budownictwie	doświadczenie zawodowe (sucha zabudowa karton-gips)	TAK	NIE	NIE
dekarz	wykształcenie zasadnicze zawodowe, doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
blacharz budowlany	wykształcenie zasadnicze zawodowe, doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
tapicer meblowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
krojczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator maszyn do obróbki skrawaniem	wykształcenie min. zawodowe, doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
lakiernik meblowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
stolarz meblowy	wykształcenie min. zawodowe, kierunek stolarz meblowy	TAK	NIE	NIE
krawiec	doświadczenie w szyciu maszynowym ciężkim	TAK	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
spawacz	wykształcenie zawodowe,średnie techniczne doświadczenie zawodowe min 6m-cy, aktualne uprawnienia: kurs spawania, (w tym FW / BW prętów ze stali do zbrojenia betonu), umiejętność czytania rysunku technicznego, obsługa suwnic	NIE	TAK	NIE
operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	wykształcenie zawodowe,średnie techniczne doświadczenie zawodowe min 6 m-cy	NIE	NIE	NIE
formierz odlewnik	doświadczenie zawodowe lub wykształcenie zawodowe - kierunek formierz	TAK	NIE	NIE
frezer	doświadczenie zawodowe lub wykształcenie zawodowe - kierunek frezer	TAK	NIE	NIE
ślusarz	umiejętność czytania rysunku technicznego, kurs ręcznego cięcia plazmowego, obsługa suwnic,podstawowy kurs spawania FW	TAK	NIE	NIE
operator maszyn do obróbki skrawaniem	znajomość obsługi komputera (CAD/CAM), umiejętność czytania rysunku technicznego	TAK	TAK	NIE
tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	umiejętność czytania rysunku technicznego, doświadczenie zawodowe w obróbce skrawaniem, obsługa suwnic	TAK	NIE	NIE
malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	umiejętność czytania rysunku techn., dośw. w wykonywaniu zabezpieczenia antykorozyjnego, obsługa suwnic	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. organizacji i rozwoju przemysłu	wykształcenie min. średnie techniczne, doświadczenie w branży konstrukcji stalowych i obróbce metali na maszynach CNC, dobra znajomość rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE
stolarz	wykształcenie zawodowe, średnie techniczne, doświadczenie zawodowe min. 6 m-cy	TAK	NIE	NIE
tapicer	wykształcenie zawodowe, średnie techniczne, doświadczenie zawodowe min. 6 m-cy	TAK	NIE	NIE
kierownik produkcji w przemyśle	wykształcenie min. średnie techniczne, znajomość obsługi komputera (CAD/CAM), dyspozycyjność, doświadczenie w kierowaniu zespołem min. 15 osobowym, samodzielność	NIE	NIE	NIE

PLAN ZATRUDNIENIA

- sprzedawca
- cukiernik
- piekarz

- murarz - wykształcenie min. zawodowe kierunkowe, doświadczenie zawodowe, chęci do pracy
- pomocniczy robotnik budowlany- chęci do pracy
- zbrojarz - doświadczenie zawodowe, chęci do pracy
- malarz - tapeciarz - doświadczenie zawodowe, chęci do pracy
- posadzkarz - doświadczenie zawodowe, chęci do pracy
- monter - instalator urządzeń technicznych - doświadczenie zawodowe, chęci do pracy
- malarz budowlany - doświadczenie zawodowe, chęci do pracy
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie - doświadczenie zawodowe (sucha zabudowa karton - gips)
- dekarz - wykształcenie zasadnicze zawodowe, doświadczenie zawodowe
- blacharz budowlany - wykształcenie zasadnicze zawodowe, doświadczenie zawodowe

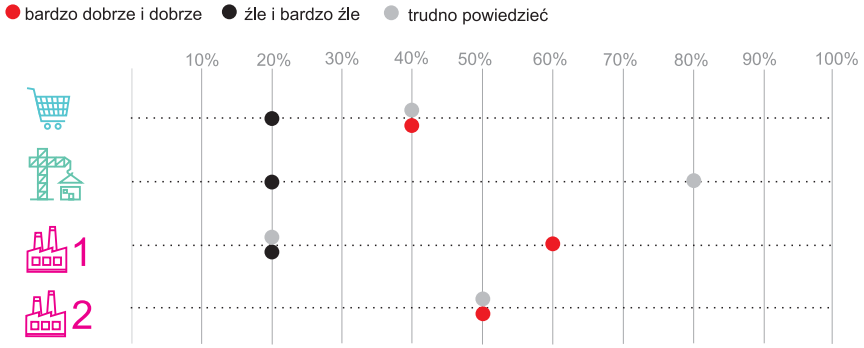
1

- tapicer meblowy - tapicer/klejarz
- krawiec
- operator maszyn do obróbki skrawaniem - operator CNC
- lakiernik meblowy
- stolarz meblowy

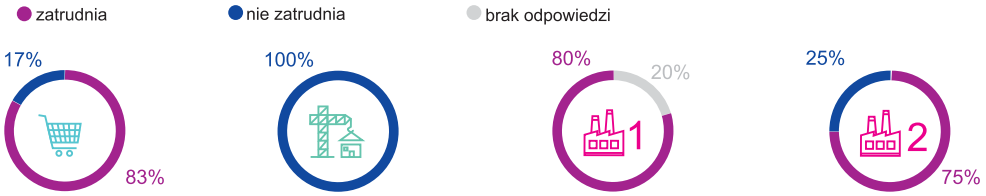
2

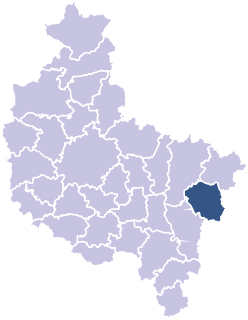
- spawacz - wykształcenie zawodowe, średnie, doświadczenie zawodowe min. 6 m-cy, aktualne uprawnienia, podstawowy kurs spawania (FW spoiny pachwinowe blach i rur), ponadpodstawowy kurs spawania (BW spoiny czołowe blach),ponadpodstawowy kurs spawania (BW spoiny czołowe rur), kurs spawania prętów ze stali do zbrojenia betonu, umiejętność czytania rysunku technicznego, obsługa suwnic
- ślusarz - umiejętność czytania rysunku technicznego, kurs ręcznego cięcia plazmowego i tlenowego, obsługa suwnic, podstawowy kurs spawania (FW spoiny pachwinowe blach i rur)
- kierownik produkcji w przemyśle - kierownik zmiany - wykształcenie średnie lub wyższe techniczne, znajomość komputera (CAD/CAM), dyspozycyjność, umiejętność nawiązywania relacji z innymi pracownikami, doświadczenie w kierowaniu zespołem min. 15 osobowym, samodzielność
- operator maszyn do obróbki skrawaniem-operator CNC - znajomość komputera (CAD/CAM), umiejętność czytania rysunku technicznego
- specjalista ds. organizacji i rozwoju przemysłu-technolog przygotowania produkcji - wykształcenie minimum średnie techniczne, doświadczenie w branży konstrukcji stalowych i obróbce metali na maszynach CNC, dobra znajomość rysunku technicznego
- tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie - umiejętność czytania rysunku technicznego, doświadczenie zawodowe w obróbce skrawaniem, obsługa suwnic

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW





POWIAT TURECKI

Strategiczne branże w powiecie:

- Przemysł
  Produkcja mebli
- Handel
- Transport

DEFICYTY N=16

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
sprzedawca	znajomość obsługi kasy fiskalnej, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
specjalista zastosowań informatyki	wykształcenie wyższe techniczne	NIE	NIE	TAK
inżynier mechatronik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
technik elektronik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technik automatyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
główny technolog	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
lakiernik	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator maszyn przędzalniczych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
inżynier procesu	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
sprzedawca	znajomość obsługi kasy fiskalnej	TAK	TAK	TAK
kasjer handlowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
rzeźnik - wędliniarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
garmażer	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
stolarz	obsługa maszyn (traka, pilarki, peleciarki)	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK
kierowca magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
kierowca operator wózków jezdniowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
monter instalacji budowlanych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
monter rusztowań	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE

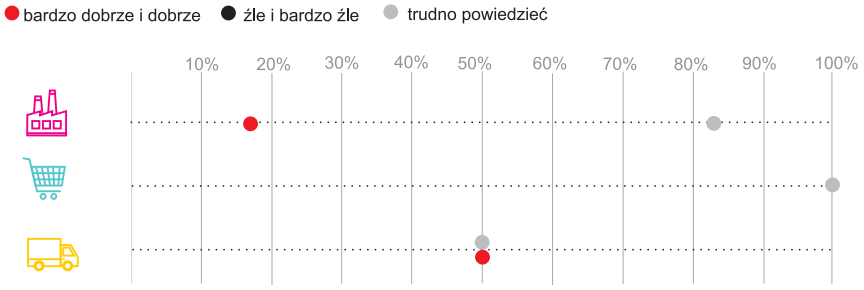
PLAN ZATRUDNIENIA

- spawacz

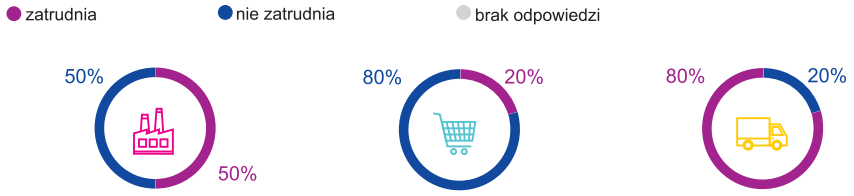
- sprzedawca
- garmażer
- rzeźnik - wędliniarz

- kierowca samochodu ciężarowego
- magazynier
- robotnicy budowlani robót stanu surowego
- monter instalacji budowlanych

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT WĄGROWIECKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

Handel

1 Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, produkcja mebli
2 Produkcja artykułów spożywczych
3 Produkcja metalowych wyrobów gotowych, produkcja maszyn i urządzeń

DEFICYTY

N=34

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
tapicer	umiejętność i kwalifikacje zawodowe	TAK	TAK	NIE
szwaczka	umiejętność i kwalifikacje zawodowe	TAK	TAK	NIE
stolarz	wymagana umiejętność obsługi maszyn	TAK	NIE	NIE
lakiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operatorzy urządzeń do obróbki drewna	wymagana umiejętność obsługi maszyn do obróbki drewna	TAK	NIE	NIE
monter mebli	doświadczenie zawodowe (monter stelaży)	NIE	NIE	NIE
pakowacz	doświadczenie zawodowe (pakowacz wyrobów gotowych)	NIE	NIE	NIE
krojczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
robotnik gospodarczy	gotowość do wykonywania prac prostych	NIE	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
piekarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
cukiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
rzeźnik - wędliniarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	uprawnienia do obsługi wózka widłowego	NIE	NIE	NIE
kierownik utrzymania ruchu	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	TAK
mechanik maszyn i urządzeń przemysłu	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
sprzedawca w branży miejskiej	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
kierowca samochodu dostawczego	prawo jazdy kat. B	NIE	TAK	NIE

3 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	znajomość czytania rysunku technicznego	TAK	NIE	NIE
frezer	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
tokarz w metalu	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	doświadczenie zawodowe, kwalifikacje	TAK	NIE	NIE
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
blacharz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
ślusarz narzędziowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter konstrukcji stalowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
inżynierowie mechanicy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
sprzedawca	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
magazynier	wymagane uprawnienia do obsługi wózka widłowego, prawo jazdy, praca wymagająca skupienia i wytrzymałości fizycznej	NIE	NIE	TAK
kasjer handlowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
technik handlowiec	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technik prac biurowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu dostawczego	prawo jazdy	NIE	TAK	TAK
robotnik gospodarczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
dekorator wnętrz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
monter stolarki budowlanej	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

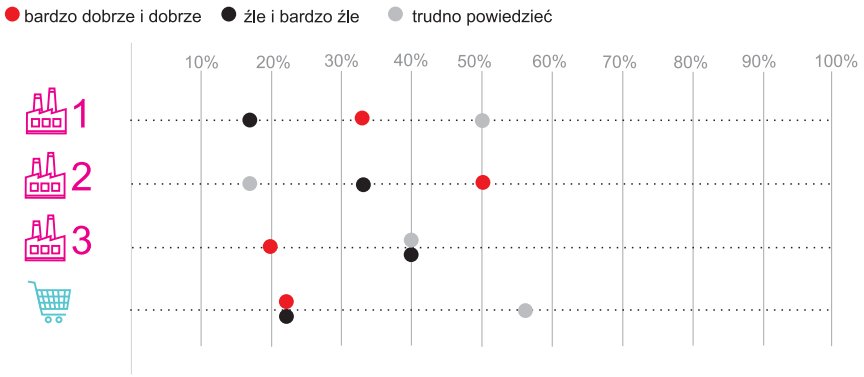
PLAN ZATRUDNIENIA

1
- operatorzy urządzeń do obróbki drewna
- lakiernik
- robotnik gospodarczy
- tapicer - kwalifikacje
- szwaczka - kwalifikacje
- monter mebli - kwalifikacje
- pakowacz - kwalifikacje
- krojczy - kwalifikacje
- operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - kwalifikacje

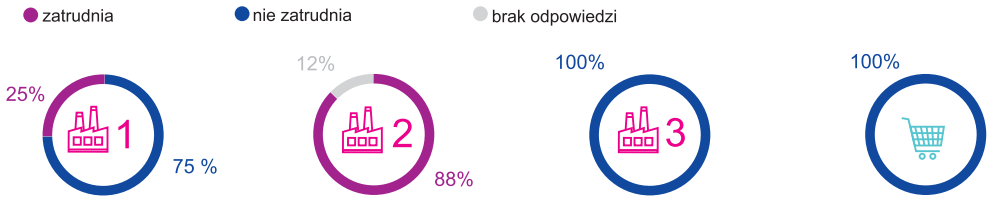
2
- asystent dyrektora produkcji
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym

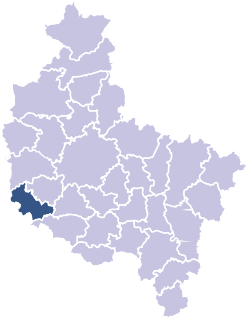
3
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW





POWIAT WOLSZTYŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

- Transport
- Budownictwo
- Przemysł
  Produkcja artykułów spożywczych

DEFICYTY N=15

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E	NIE	TAK	TAK
technik logistyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
spedytor	komunikatywna znajomość j. niemieckiego oraz angielskiego	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
cieśla	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
murarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
technolog żywności	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

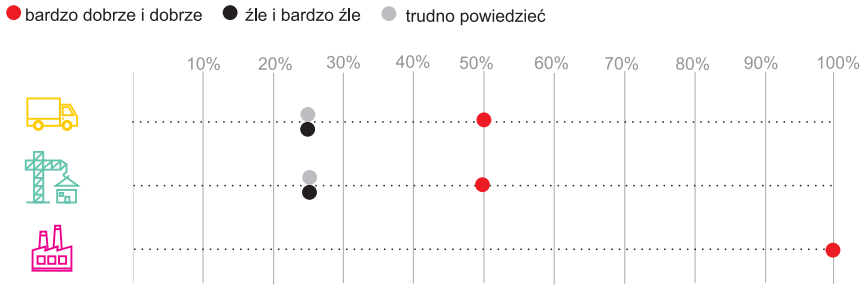
PLAN ZATRUDNIENIA

- kierowca samochodu ciężarowego
- kierowca ciągnika siodłowego
- spedytor
  - komunikatywna znajomość j. niemieckiego i angielskiego

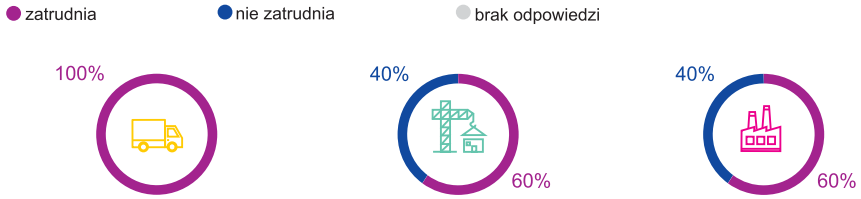
- murarz
- tynkarz
- elektryk

- pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- kierowca kat. C+E

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



POWIAT WRZESIŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Przemysł

1 Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń
2 Produkcja mebli
3 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli

Transport

DEFICYTY N=24

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
technik utrzymania ruchu	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
stolarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
tapicer	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	chęci do pracy, zdolność uczenia się i gotowość na zdobycie nowych umiejętności, mile widziane doświadczenie na produkcji	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C, C+E, uprawnienia na przewóz rzeczy-kurs kwalifikacji wstępnej	NIE	TAK	TAK
kierowca ciągnika siodłowego	prawo jazdy kat. C, C+E, uprawnienia na przewóz rzeczy-kurs kwalifikacji wstępnej	NIE	TAK	TAK

PLAN ZATRUDNIENIA

1

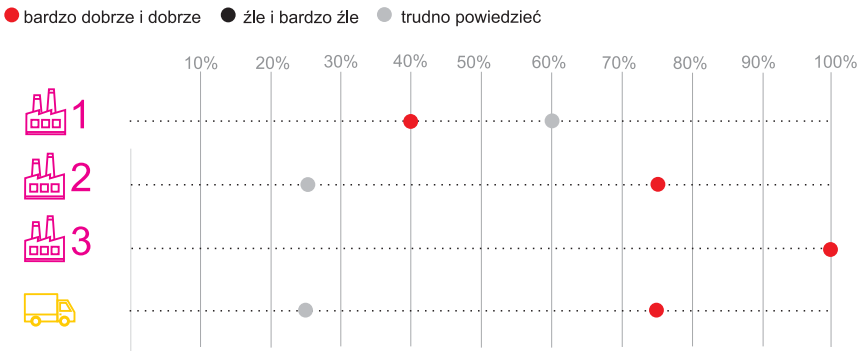
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej
  - preferowane osoby z doświadczeniem zawodowym w zakładach produkcyjnych
- kierowca operator wózków jezdniowych
  - uprawnienia do prowadzenia wózka
- ślusarz
- spawacz
  - uprawnienia spawalnicze
- pakowacz ręczny
- technik utrzymania ruchu
  - doświadczenie zawodowe

2

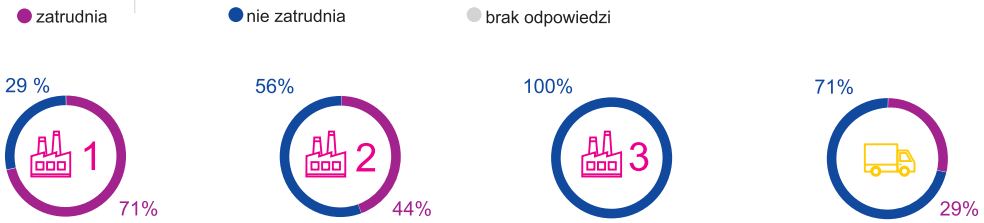
- tapicer
  - doświadczenie zawodowe
- stolarz
  - doświadczenie zawodowe

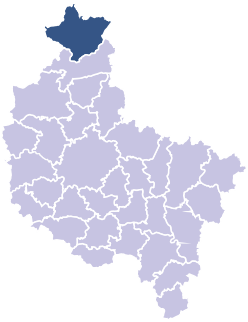
- kierowca operator wózków jezdniowych
  - uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych
- kierowca samochodu ciężarowego
  - uprawnienia na przewóz rzeczy - kurs kwalifikacji wstępnej, prawo jazdy kat. C+E

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW





POWIAT ZŁOTOWSKI

Strategiczne branże w powiecie:

Budownictwo

Handel

Przemysł

1 Produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych; Produkcja, naprawa i konserwacja maszyn i urządzeń; Produkcja metali i metalowych wyrobów gotowych

2 Produkcja wyrobów z drewna oraz produkcja mebli

DEFICYTY N=24

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
murarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
dekarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
tynkarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
pomocniczy robotnik budowlany	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
traktorzysta	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
glazurnik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator maszyn drogowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator koparko - ładowarki	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
sprzedawca	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat.C+E	NIE	TAK	TAK
przedstawiciel handlowy	znajomość rynku maszyn rolniczych	NIE	NIE	NIE
mechanik maszyn rolniczych	umiejętność napraw maszyn rolniczych	TAK	NIE	NIE
diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
piekarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
cukiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
elektryk	uprawnienia elektryczne	TAK	TAK	TAK
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	uprawnienia CNC, doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
mechanik maszyn i urządzeń obróbki metali	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
tokarz / frezer	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	chęci do pracy	NIE	NIE	NIE
inżynier automatyki i robotyki	uprawnienia do programów CAD (m.in. AutoCAD)	NIE	NIE	NIE
spawacz	uprawnienia spawacza, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
elektromechanicy i elektromonterzy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator maszyn do obróbki skrawaniem	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
drukarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	uprawnienia kierowcy C+E	NIE	TAK	TAK
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
monterzy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
inżynier mechanik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
elektryk	uprawnienia SEP do 1 kV	TAK	TAK	TAK
szwaczka maszynowa	umiejętność szycia na maszynach szwalniczych	TAK	NIE	NIE
mechanik maszyn szwalniczych	umiejętność ustawiania i naprawy maszyn szwalniczych	NIE	NIE	NIE
stolarz meblowy	podstawowa znajomość obróbki drewna	TAK	NIE	NIE
tapicer meblowy	kwalifikacje zawodowe	TAK	NIE	NIE

PLAN ZATRUDNIENIA

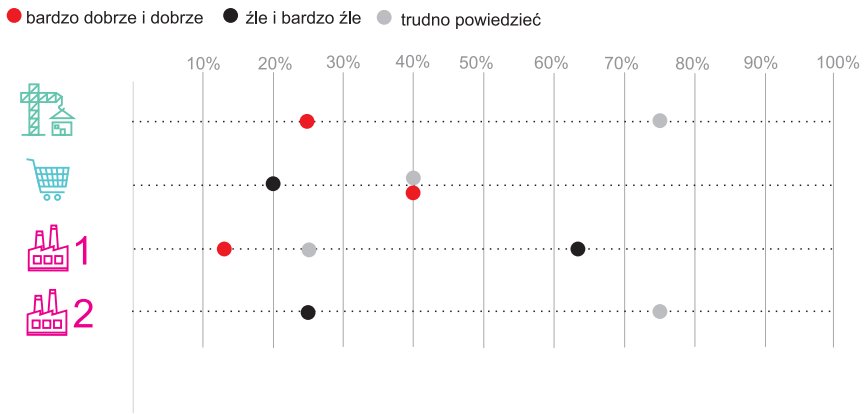
- pomocniczy robotnik budowlany
- murarz
- traktorzysta

- sprzedawca
- kierowca samochodu ciężarowego
- przedstawiciel handlowy
- magazynier

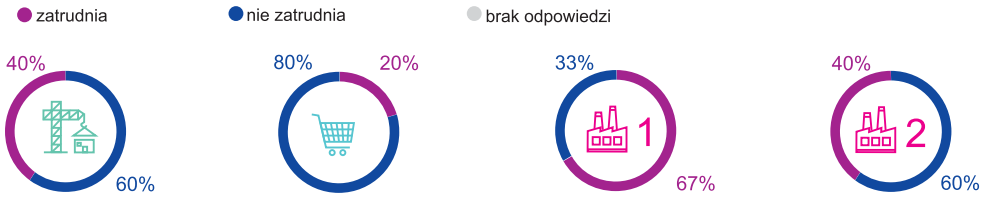
1
- elektryk - uprawnienia elektryczne
- operator maszyn sterowanych numerycznie - uprawnienia CNC
- ślusarz, ślusarz narzędziowy
- tokarz - frezer
- inżynier konstruktor, programista sterowników
- spawacz
- operator maszyn

2
- szwaczka
- stolarz

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



OPIS WYBRANYCH ZAWODÓW

Informacja o zawodach została sporządzona na podstawie treści zawartej w bazie INFOdoradca+
https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca

SPAWACZ

Spawacz łączy przedmioty metalowe i wykonane z innych materiałów przez stopienie ich ciepłem pochodzącym z łuku elektrycznego lub płomienia gazowego w miejscu zetknięcia albo za pomocą specjalnego spoiwa. Może także wykonywać cięcie elementów z metalu bądź tworzyw sztucznych przy wykorzystaniu odpowiednich metod spawalniczych.

Wykaz metod spawania określa norma PN-EN ISO 4063:2011 Spawanie i procesy pokrewne - Nazwy i numery procesów. Zgodnie z nią wyróżnia się następujące metody spawania i ich oznaczenia:

- spawanie plazmowe (15),
- spawanie łukowe elektrodą otuloną (111),
- spawanie drutem elektrodowym proszkowym samoosłonowym (114),
- spawanie łukiem krytym drutem elektrodowym litym (121),
- spawanie łukiem krytym elektrodą taśmową (122),
- spawanie łukiem krytym drutem proszkowym (125),
- spawanie metodą MIG (Metal Inert Gas) drutem litym (131),
- spawanie metodą MIG drutem proszkowym o rdzeniu topnikowym (132),
- spawanie metodą MIG drutem proszkowym metalicznym (133),
- spawanie metodą MAG (Metal Active Gas) drutem elektrodowym litym (135),
- spawanie metodą MAG drutem proszkowym o rdzeniu topnikowym (136),
- spawanie metodą MAG drutem proszkowym z rdzeniem metalicznym (138),
- spawanie metodą TIG (Tungsten Inert Gas) z dodatkiem drutu/pręta litego (141),
- spawanie metodą TIG bez dodatku stopiwa (142),
- spawanie metodą TIG z zastosowaniem drutu proszkowego (143),
- spawanie metodą TIG w osłonie gazu redukcyjnego z dodatkiem drutu/pręta litego (145),
- spawanie metodą TIG w osłonie gazu redukcyjnego z dodatkiem drutu proszkowego (146),
- spawanie metodą TIG w osłonie gazu aktywnego (TAG) (147),
- spawanie metodą TIG w osłonie gazu redukcyjnego z dodatkiem drutu/pręta litego (311).

W każdej z tych metod można uzyskać uprawnienia do spawania wyrobów z określonego rodzaju metalu, np. stali, aluminium i jego stopów, miedzi i jej stopów, niklu i jego stopów lub tytanu i jego stopów. (Uprawnienia mają charakter okresowy. Weryfikacja uprawnień potwierdzonych świadectwem egzaminu kwalifikacyjnego spawacza w zależności od normy odbywa się co 2 lub 3 lata. Posiadane uprawienia mogą utracić swoją ważność przed upływem okresu ważności, jeżeli przerwa w wykonywaniu prac spawalniczych potwierdzoną metodą była dłuższa niż 6 miesięcy).

Obecnie (2018 r.) w zawodzie spawacz nie ma możliwości potwierdzania kompetencji zawodowych w edukacji formalnej i pozaformalnej. Do podjęcia pracy w zawodzie spawacz wymagane jest wykształcenie podstawowe. Jednak pracodawcy oczekują co najmniej wykształcenia na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadniczej szkoły zawodowej) lub wykształcenia na poziomie średnim z obszaru kształcenia mechanicznego.

Pracę w zawodzie spawacz może wykonywać osoba, która:

- została przyuczona do zawodu,
- uzyskała doświadczenie w trakcie pracy,
- odbyła szkolenie zorganizowane w przedsiębiorstwie branży metalowej lub w wyspecjalizowanym ośrodku szkoleniowym w zakresie spawania określoną metodą i posiada świadectwo egzaminu spawacza.

Wymogiem koniecznym do podjęcia pracy w zawodzie spawacz jest posiadanie:

- Książki Spawacza, w której wpisane są rodzaje ukończonych kursów, egzaminy po skończonych kursach,
- zaświadczenia o ukończeniu kursu spawacza zgodnie z określoną metodą,
- świadectwa egzaminu kwalifikacyjnego spawacza

Zgodnie z obowiązującymi przepisami do egzaminu spawacza może przystąpić osoba, która:

- ukończyła 18 lat,
- posiada aktualne zaświadczenie lekarskie zezwalające na pracę w charakterze spawacza,
- ukończyła kurs spawania z przygotowaniem teoretycznym i praktycznym.

Podjęcie pracy w zawodzie spawacz ułatwiają:

- dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe w pokrewnym zawodzie szkolnym ślusarz lub blacharz samochodowy,
- świadectwo potwierdzające kwalifikację:
  - MG.20 Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi, w zawodzie pokrewnym ślusarz lub
  - MG.24 Naprawa uszkodzonych nadwozi pojazdów samochodowych, w zawodzie pokrewnym blacharz samochodowy,
- świadectwo czeladnicze lub dyplom mistrzowski w zawodzie (pokrewnym) ślusarz lub blacharz samochodowy, nadawane w ramach kształcenia rzemieślniczego po zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu w zawodzie spawacz są m.in.:

- suplementy Europass (w języku polskim i angielskim), wydawane na prośbę zainteresowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne oraz Izby Rzemieślnicze,
- certyfikaty lub zaświadczenia potwierdzające doskonalenie w zakresie nowych metod i technik spawania.

ŚLUSARZ

Ślusarz naprawia i konserwuje sprzęt gospodarstwa domowego, zamki, rowery, metalowe ogrodzenia, z wykorzystaniem narzędzi i przyrządów ślusarskich oraz monterskich, narzędzi i przyrządów specjalistycznych, z zachowaniem wymogów eksploatacyjnych i dyscypliny technologicznej napraw; sprawdza stan techniczny naprawianego sprzętu, dorabia i wymienia uszkodzone części; przeprowadza próby po naprawach.

Potwierdzanie kompetencji w zawodzie ślusarz oferuje:

- system szkolny, który daje możliwość uzyskania świadectwa, potwierdzającego kwalifikacje, wydawanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne w zawodzie szkolnym ślusarz w zakresie kwalifikacji MG.20 Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi.
- system rzemieślniczego przygotowania zawodowego, który umożliwia zdobycie tytułu czeladnika, a następnie mistrza w zawodzie ślusarz. Dokumentami potwierdzającymi te tytuły są odpowiednio: świadectwo czeladnicze oraz dyplom mistrzowski.

Odrębną drogą potwierdzenia ww. kwalifikacji jest tryb egzaminów eksternistycznych dla osób posiadających kompetencje nabyte w trakcie wykonywania pracy.

Po zdaniu powyższych egzaminów istnieje możliwość otrzymania suplementu Europass do wydanych świadectw i dyplomów w języku polskim i/lub angielskim, co ma istotne znaczenie w przypadku poszukiwania pracy za granicą.

Dodatkowymi atutami jest posiadanie uprawnień spawalniczych w zakresie spawania metodami MIG, TIG.

ELEKTRYK BUDOWLANY

Elektryk budowlany zajmuje się montażem i uruchamianiem instalacji elektrycznych, odgromowych i teletechnicznych w obiektach budowlanych zgodnie z dokumentacją techniczną. Wykonuje przeglądy techniczne, konserwację oraz naprawę instalacji elektrycznych, odgromowych, teletechnicznych, maszyn i urządzeń elektrycznych w obiektach budowlanych.
Do podjęcia pracy w zawodzie elektryk budowlany preferowane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa) o profilu elektrycznym, w szczególności w zawodzie pokrewnym elektryk lub uzyskanie tytułów czeladnika lub mistrza w tym samym zawodzie, w systemie kształcenia rzemieślniczego.

Podjęcie pracy w zawodzie elektryk budowlany ułatwia:

- posiadanie świadectwa potwierdzającego kwalifikację EE.05 Montaż, uruchamianie i konserwacja instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych wyodrębnioną w zawodzie pokrewnym (szkolnym) elektryk, po zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- posiadanie świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego w zawodzie pokrewnym elektryk, nadawanego w ramach kształcenia rzemieślniczego po zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze,
- posiadanie certyfikatów potwierdzających udział w szkoleniach i zdobyte umiejętności w zakresie stosowania rozwiązań dotyczących instalacji elektrycznych, odgromowych i teletechnicznych.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu elektryka budowlanego są:

- świadectwa kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku dozoru i/lub eksploatacji (w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu, kontrolno-pomiarowym), dotyczące urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu nie wyższym niż 1 kV,
- specjalistyczne uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń elektrycznych,
- prawo jazdy odpowiedniej kategorii.

ELEKTROMONTER (ELEKTRYK) ZAKŁADOWY

Elektromonter (elektryk) zakładowy wykonuje prace konserwacyjno-naprawcze typowych instalacji elektrycznych oraz urządzeń elektrycznych na terenie zakładu pracy i w budynkach użyteczności publicznej. Celem jego pracy jest zapewnienie bezpiecznych warunków eksploatacji instalacji i urządzeń elektrycznych.

Do podjęcia pracy w zawodzie elektromonter (elektryk) zakładowy preferowane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa) o profilu elektrycznym lub elektroenergetycznym, np. w zawodzie pokrewnym elektryk albo tytuły czeladnika lub mistrza uzyskane podczas rzemieślniczego przygotowania zawodowego w zawodzie elektryk.

Dodatkowym atutem przy zatrudnieniu elektromontera (elektryka) zakładowego jest posiadanie:

- świadectwa potwierdzającego kwalifikację EE.05 Montaż, uruchamianie i konserwacja instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych (wyodrębnioną w zawodzie elektryk), po zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
- świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego w zawodzie pokrewnym elektryk, nadawanego w ramach rzemieślniczego przygotowania zawodowego, po zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze,
- certyfikatów potwierdzających udział w szkoleniach i nabycie umiejętności w zakresie nowoczesnych rozwiązań instalacji elektrycznych, odgromowych i teletechnicznych,
- prawa jazdy odpowiedniej kategorii,
- uprawnień specjalistycznych do obsługi maszyn i urządzeń elektrycznych,
- świadectw kwalifikacyjnych „E" grupy G1 uprawniających do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku dozoru i/lub eksploatacji (w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu, kontrolno-pomiarowym) dot. urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu nie wyższym niż 1 kV.

Uprawnienia mają charakter okresowy. Przy zatrudnianiu w zawodzie elektromonter (elektryk) zakładowy obowiązkowe jest potwierdzanie co 5 lat kwalifikacji do eksploatacji urządzeń elektrycznych, zgodnie z ustawą Prawo energetyczne oraz rozporządzeniem w sprawie szczegółowych zasad stwierdzania posiadania kwalifikacji.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu elektromontera (elektryka) zakładowego są:

- doświadczenie zawodowe,
- zaświadczenie lekarskie dopuszczające do pracy na wysokości,
- posiadanie prawa jazdy kategorii B.

MAGAZYNIER

Magazynier przyjmuje, przechowuje i wydaje towary, materiały oraz surowce. Odpowiada za bezpieczeństwo powierzonego mu mienia.
Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie magazynier wymagane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadniczej szkoły zawodowej) w zawodzie szkolnym pokrewnym magazynier-logistyk. Natomiast przez pracodawców preferowane jest wykształcenie średnie na poziomie technikum w szkolnym zawodzie pokrewnym technik logistyk.

Podjęcie pracy w zawodzie magazynier ułatwiają:

- dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe w zawodzie szkolnym pokrewnym magazynier-logistyk lub technik logistyk,
- świadectwo potwierdzające kwalifikację AU.22 Obsługa magazynów, w zawodzie szkolnym pokrewnym magazynier-logistyk,
- świadectwa potwierdzające kwalifikacje AU.22 Obsługa magazynów oraz AU.32 Organizacja transportu, w zawodzie szkolnym pokrewnym technik logistyk,
- uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń wykorzystywanych w magazynowaniu towarów, w szczególności wózków jezdniowych podnośnikowych.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnianiu w zawodzie magazynier mogą być:

- prawo jazdy kategorii B,
- zaświadczenie o niekaralności,
- posiadanie aktualnych badań lekarskich i zaświadczeń do celów sanitarno-epidemiologicznych,
- certyfikaty potwierdzające umiejętności obsługi komputera i programów biurowych (np. poczta, komunikatory, edytory tekstowe, arkusze kalkulacyjne).

SPEDYTOR

Spedytor zajmuje się organizowaniem przewozu towarów transportem krajowym i międzynarodowym.
Obecnie (2019 r.) do podjęcia pracy w zawodzie spedytor preferowane jest wykształcenie średnie na poziomie technikum lub branżowej szkoły II stopnia w zawodach szkolnych (pokrewnych) z branży spedycyjno-logistycznej. Jednakże większe szanse na zatrudnienie mają osoby z wykształceniem wyższym I lub II stopnia na kierunkach logistyka, transport, ekonomia.

Podjęcie pracy w zawodzie spedytor ułatwia posiadanie:

- posiadanie dyplomu potwierdzającego pełne kwalifikacje w zawodach pokrewnych (szkolnych) technik spedytor lub technik logistyk uzyskanych po zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- ukończenie kwalifikacyjnego kursu zawodowego i zdanie egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne, potwierdzającego kwalifikację cząstkową AU.31 Organizacja transportu oraz obsługa klientów i kontrahentów w zawodzie pokrewnym (szkolnym) technik spedytor,
- ukończenie kwalifikacyjnego kursu zawodowego i zdanie egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne, potwierdzającego kwalifikację cząstkową AU.22 Obsługa magazynów i AU.32 Organizacja transportu w zawodzie pokrewnym (szkolnym) technik logistyk.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu na spedytora są m.in.:

- posiadanie suplementu Europass do dyplomu (w języku polskim i angielskim), wydawanego na prośbę zainteresowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- posiadanie dyplomu ukończenia studiów I oraz II stopnia na kierunkach logistyka, transport, ekonomia,
- posiadanie certyfikatów lub zaświadczeń potwierdzających bardzo dobrą znajomość zagadnień i narzędzi dotyczących obsługi procesu spedycyjnego,
- posiadanie certyfikatów potwierdzających znajomość języka obcego (preferowany angielski) na poziomie B1 w stopniu pozwalającym na swobodną komunikację.

KIEROWCA SAMOCHODU CIĘŻAROWEGO

Kierowca samochodu ciężarowego prowadzi pojazdy w ruchu krajowym oraz międzynarodowym. Wykonuje czynności związane z przygotowaniem pojazdu do przewozu, prowadzeniem prac załadunkowych i rozładunkowych, należytym wykonaniem przewozu na wyznaczonych trasach. Do zadań kierowcy samochodu ciężarowego należy także ochrona powierzonego ładunku przed uszkodzeniem, zniszczeniem lub zaginięciem oraz prowadzenie dokumentacji przewozowej i jej rozliczenie po zakończeniu operacji transportowej.

Pracę w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego może wykonywać osoba posiadająca wykształcenie podstawowe (ukończona 8-letnia szkoła podstawowa albo gimnazjum). Preferowane jest ukończenie kształcenia w zawodzie pokrewnym kierowca mechanik (832201).
Dla kierowcy pracującego w transporcie międzynarodowym preferowana jest znajomość języka obcego w stopniu umożliwiającym komunikację.

Kierowanie samochodem ciężarowym wymaga specjalnych uprawnień. Jest to:

- prawo jazdy, które uprawnia do prowadzenia pojazdów o masie powyżej 3,5 tony (kategoria C lub C1 dla pojazdów do 7,5 tony);
- opcjonalnie prawo jazdy, które uprawnia do prowadzenia pojazdów z przyczepą (kategoria C+E lub C1+E);
- Świadectwo Kwalifikacji Zawodowej wydawane:
  - kierowcom posiadającym prawo jazdy kategorii C, wydane po 10 września 2009 r. (włącznie), na podstawie zdanego egzaminu uprawniającego do zawodowego przewożenia towarów, poprzedzonego kursem (kwalifikacja wstępna) z zakresu techniki prowadzenia pojazdu, przepisów transportowych, zasad bezpieczeństwa i organizacji logistyki, zasad ładowania pojazdu,
  - kierowcom posiadającym prawo jazdy kategorii C, wydane przed 10 września 2009 r., na podstawie ukończonego szkolenia okresowego z zakresu aktualnych przepisów i techniki jazdy.

Do uzyskania Świadectwa Kwalifikacji Zawodowej konieczne jest przedłożenie we właściwym organie wydającym prawo jazdy:

- orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych i psychologicznych do wykonywania pracy na stanowisku kierowcy. Obecnie (2018 r.) zarówno badania lekarskie, jak i badania psychologiczne, powinny być przeprowadzane:
  - co 5 lat do czasu ukończenia przez kierowcę 60 lat,
  - co 30 miesięcy po ukończeniu przez kierowcę 60 roku życia.

  Pierwsze badania są wykonywane przed wydaniem Świadectwa Kwalifikacji Zawodowej, a kolejne w terminach ukończenia szkolenia okresowego;
- zaświadczenia o ukończeniu szkolenia okresowego z zakresu aktualnych przepisów i techniki jazdy w celu przedłużenia Świadectwa Kwalifikacji Zawodowej o kolejnych 5 lat.

Dodatkowym atutem w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego jest wykształcenie związane z budową i naprawą pojazdów samochodowych.

Kierowca samochodu ciężarowego może rozszerzać swoje kompetencje w zakresie:

- rozbudowania uprawnień kierowcy o kolejne kategorie prawa jazdy (np.: kategoria D uprawnienia do kierowania autobusem, kategoria D+E uprawnienia do kierowania autobusem z przyczepą);
- zdobywania uprawnień do realizacji nowych typów przewozów (np. ADR);
- zdobywania uprawnień do obsługi urządzeń dodatkowych (np. HDS).

Kierowca ciężarówki może również świadczyć usługi przewozowe na własny rachunek w oparciu o działalność gospodarczą, co obecnie (2018 r.) staje się coraz popularniejszą formą podejmowania współpracy, zwłaszcza przez większe firmy przewozowe.

TOKARZ W METALU

Tokarz w metalu wykonuje obróbkę skrawaniem powierzchni elementów najczęściej wykonanych z metali i stopów metali na obrabiarkach skrawających, nazywanych tokarkami, które mogą być ogólnego przeznaczenia, specjalizowane i specjalne.

Obecnie (2018 r.) w zawodzie tokarz w metalu nie ma możliwości potwierdzania kompetencji w ramach edukacji formalnej i pozaformalnej. Do podjęcia pracy w zawodzie tokarz w metalu preferowane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa), np. w zawodzie pokrewnym operator obrabiarek skrawających lub wykształcenie średnie techniczne, np. w zawodzie technik mechanik.
Alternatywną ścieżkę kształcenia można odbyć w ramach rzemieślniczego przygotowania zawodowego w zawodzie pokrewnym operator obrabiarek skrawających.

Pracodawcy chętnie zatrudniają w zawodzie tokarz w metalu absolwentów szkół zawodowych, którzy posiadają:

- dyplom potwierdzający kwalifikacje pełne w zawodach szkolnych (pokrewnych) operator obrabiarek skrawających lub technik mechanik,
- świadectwo czeladnicze lub dyplom mistrzowski w zawodzie pokrewnym operator obrabiarek skrawających, nadane w ramach rzemieślniczego przygotowania zawodowego,
- dyplom potwierdzający kwalifikację MG.19 Użytkowanie obrabiarek skrawających, wyodrębnioną w zawodach operator obrabiarek skrawających oraz technik mechanik.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu tokarza w metalu mogą być między innymi:

- suplementy Europass (w języku polskim i angielskim), wydawane na prośbę zainteresowanego przez Izby Rzemieślnicze oraz Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- uprawnienia do obsługi wózków widłowych, suwnic i żurawików,
- uprawnienia SEP do 1kV.

MECHANIK MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁOWYCH

Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych instaluje nowe maszyny oraz zapewnia ich ciągłość pracy i procesu produkcji poprzez bieżące i okresowe naprawy oraz prowadzenie diagnostyki technicznej maszyn i urządzeń przemysłowych.

Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych preferowane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa) w zawodach z obszaru kształcenia mechaniczny i górniczo-hutniczy.

Pracę w tym zawodzie może wykonywać również osoba, która:
- została przyuczona do zawodu,
- zdobyła doświadczenie w trakcie pracy,
- odbyła szkolenie zorganizowane w firmie specjalizującej się w naprawach maszyn i urządzeń przemysłowych, w wyspecjalizowanym ośrodku szkoleniowym.

Podjęcie pracy w zawodzie mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych ułatwiają:
- dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe w pokrewnym zawodzie mechanik-monter maszyn i urządzeń, uzyskany po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- świadectwo potwierdzające kwalifikację MG.17 Montaż i obsługa maszyn i urządzeń, w zawodzie pokrewnym mechanik-monter maszyn i urządzeń,
- świadectwo czeladnicze lub dyplom mistrzowski w zawodzie pokrewnym mechanik-monter maszyn i urządzeń, nadawane w ramach kształcenia rzemieślniczego po zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu mechanika maszyn i urządzeń przemysłowych są:
- suplementy Europass (w języku polskim i angielskim), wydawane na prośbę zainteresowanego przez Izby Rzemieślnicze oraz Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- uprawnienia spawalnicze,
- potwierdzenie przeszkolenia w zakresie budowy i obsługi konkretnych maszyn w miejscu swojej pracy, z uwzględnieniem wymogów branży przemysłowej, w jakiej podejmuje pracę,
- uprawnienia operatora wózków jezdniowych z napędem silnikowym, urządzeń dźwigowych,
- uprawnienia do eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych,
- w przypadku pracy w branży spożywczej posiadanie przeszkolenia w systemie HCCP.

STOLARZ MEBLOWY

Stolarz meblowy zajmuje się wytwarzaniem mebli skrzyniowych, szkieletowych i innych stanowiących wyposażenie biur, sklepów, mieszkań, szkół i innych lokali.

Obecnie (w 2018 roku) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie przygotowuje się kandydatów do pracy w zawodzie stolarz meblowy, ale osoba zainteresowana podjęciem pracy w tym zawodzie może:

- ukończyć branżową szkołę I stopnia w zawodzie pokrewnym stolarz,
- ukończyć kwalifikacyjny kurs zawodowy w zakresie kwalifikacji AU.15 Wytwarzanie wyrobów stolarskich, właściwej dla zawodu szkolnego stolarz,
- zdobyć tytuł czeladnika, a następnie dyplom mistrza w zawodzie stolarz meblowy, nadawane w ramach kształcenia rzemieślniczego, po zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze.

Pracę w zawodzie stolarz meblowy może wykonywać również osoba, która:

- została przyuczona do zawodu,
- uzyskała doświadczenie w trakcie wykonywania pracy.

W zawodzie mogą pracować także osoby z wykształceniem średnim technicznym lub wyższym po kierunkach związanych z przemysłem drzewnym.

Cenione jest również posiadanie:

- suplementu Europass (w języku polskim i angielskim), wydawanego na prośbę zainteresowanego przez Izby Rzemieślnicze oraz Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- udokumentowanego doświadczenia zawodowego w dziedzinie stolarstwa, potwierdzającego umiejętności praktyczne w zakresie obsługi maszyn i narzędzi stolarskich.

TECHNOLOG ROBÓT WYKOŃCZENIOWYCH W BUDOWNICTWIE

Technolog robót wykończeniowych w budownictwie wykonuje szeroko pojęte prace wykończeniowe w budynkach użyteczności publicznej, domach jednorodzinnych i wielorodzinnych, zgodnie z projektem budowlanym lub zamówieniem klienta.

Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie technolog robót wykończeniowych w budownictwie preferowane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa) o profilu budowlanym, np. w zawodzie monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.
Alternatywne wykształcenie można uzyskać na drodze rzemieślniczego przygotowania zawodowego w tym zawodzie oraz w zawodach pokrewnych: glazurnik, posadzkarz, parkieciarz, malarz-tapeciarz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.

Podjęcie pracy w zawodzie technolog robót wykończeniowych w budownictwie ułatwiają:

- świadectwo czeladnicze lub dyplom mistrzowski w zawodach: technolog robót wykończeniowych w budownictwie, glazurnik, posadzkarz, parkieciarz, malarz-tapeciarz lub monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, uzyskane po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze,
- dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe w zawodzie pokrewnym szkolnym monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie lub technik robót wykończeniowych w budownictwie,
- świadectwo potwierdzające kwalifikację BD.04 Wykonywanie robót montażowych, okładzinowych i wykończeniowych w pokrewnym zawodzie szkolnym monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie lub technik robót wykończeniowych w budownictwie, po zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnianiu technologa robót wykończeniowych w budownictwie są m.in.:

- suplementy Europass do świadectw i dyplomów (w języku polskim i angielskim), wydawane na prośbę zainteresowanego przez Izby Rzemieślnicze oraz Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń do robót stosowanych w robotach wykończeniowych,
- orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na wysokości,
- certyfikaty lub zaświadczenia potwierdzające udział w kursach dokształcających,
- udokumentowana znajomość języka obcego (przy pracy za granicą),
- posiadanie prawa jazdy minimum kategorii B.

DORADCA KLIENTA

Doradca klienta w oparciu o analizę potrzeb klienta, rekomenduje i sprzedaje produkty, usługi, rozwiązania dla interesantów indywidualnych i biznesowych.

Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie doradca klienta preferowane jest wykształcenie średnie (liceum ogólnokształcące, technikum, szkoła policealna).
W zależności od branży, większe szanse na zatrudnienie będą miały osoby z określonym wykształceniem kierunkowym, np. ekonomicznym, samochodowym, budowlanym, spożywczym, które jest zgodne z asortymentem sprzedawanych produktów / usług w konkretnej firmie / instytucji.
W zależności od branży wymagane może być wykształcenie wyższe (najlepiej w kierunku zgodnym z rodzajem świadczonego doradztwa).
Dla podjęcia pracy w zawodzie doradca klienta bardzo istotne jest doświadczenie zawodowe, m.in. umiejętność budowania relacji z mediami, praktyka w sprzedaży i profesjonalnej obsłudze klienta.
Doradca klienta powinien poszerzać swoje kompetencje w zakresie znajomości produktu, wiedzy branżowej, technik sprzedaży oraz tzw. kompetencji miękkich, biorąc udział w szkoleniach organizowanych w przedsiębiorstwie zatrudniającym lub prowadzonych przez producentów towarów, dostawców usług lub zewnętrzne ośrodki szkoleniowe.

Podjęcie pracy w zawodzie doradca klienta ułatwia posiadanie:

- dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w pokrewnych zawodach szkolnych,
- dyplomu ukończenia studiów I lub II stopnia na kierunkach, np.: prawo, zarządzanie, marketing, reklama, administracja lub ekonomia.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu doradcy klienta są:

- posiadanie prawa jazdy kategorii B,
- posiadanie certyfikatów i świadectw potwierdzających udział w szkoleniach tematycznych z zakresu doradztwa, jak również branżowych związanych ze specyfiką działalności danego przedsiębiorstwa / instytucji.
- znajomość biznesowego języka angielskiego, potwierdzona certyfikatem.

PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY

Przedstawiciel handlowy odpowiada za sprzedaż bezpośrednią 9 produktów/usług firmy, której jest przedstawicielem i reprezentuje firmę na rynku w kontaktach z klientami.

Obecnie (2018 r.) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie prowadzi się kształcenia w zawodzie przedstawiciel handlowy.

Alternatywną ścieżką kształcenia w zawodzie przedstawiciel handlowy jest nabycie kwalifikacji w zawodzie pokrewnym technik handlowiec (522305).

W zawodzie technik handlowiec można potwierdzać następujące kwalifikacje:

- AU.20 Prowadzenie sprzedaży,
- AU.25 Prowadzenie działalności handlowej.

Kwalifikacje AU.20 i AU.25 można również zdobyć na kwalifikacyjnych kursach zawodowych.
Kształcenie można kontynuować na uczelniach wyższych na kierunkach np. marketing, psychologia sprzedaży, w publicznych i niepublicznych szkołach wyższych.
Obecnie (2018 r.) firmy podnoszą wymagania stawiane przedstawicielom handlowym. Oczekują kompetencji (w tym na poziomie szkoły wyższej) z zakresu marketingu, znajomości branży, języków obcych, umiejętności negocjacyjnych, interpersonalnych, szybkiego uczenia się, wysokiej kultury osobistej, prawa jazdy kat B, kreatywności, odporności na stres, doświadczenia.

Przedstawiciel handlowy powinien stale rozwijać i podnosić swoje kwalifikacje. Dobrze widziane są studia wyższe/podyplomowe lub kursy w zakresie: marketingu, ekonomii, zarządzania zasobami ludzkimi, towaroznawstwa. Przedstawiciel handlowy powinien uczestniczyć w szkoleniach doskonalących (np. z zakresu obsługi klienta, technik sprzedaży, zarządzania czasem i projektami), które umożliwią mu dalszy rozwój i ewentualny awans na stanowisko kierownika regionu lub dyrektora regionalnego. Kandydatowi do pracy w zawodzie przedstawiciel handlowy pracodawca zwykle zapewnia szkolenie z zakresu wiedzy o produktach/usługach, które sprzedaje dana firma.

SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W POZNANIU

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14
61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
fax 61 846 38 20
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020