

Powiatowy Urząd Pracy w Pile

**Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych
w powiecie pilskim w 2015 roku**

Pila, październik 2016

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
1.1. Bezrobotni i oferty pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
2.1 Analiza zawodów deficytowych	19
2.2 Analiza zawodów zrównoważonych	22
2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych	22
3. Analiza umiejętności i uprawnień	24
4. Analiza rynku edukacyjnego	28
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	31
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	35
5.1. Metodologia dotycząca badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw	35
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	55
Podsumowanie	82

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo – terytorialnych. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na powiatowym rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy,
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowania działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy,
- usprawnienia pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwienia planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Analizę przeprowadzono na podstawie danych statystycznych o bezrobociu i ofertach pracy w 2015 roku z systemu Syriusz, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN i Głównego Urzędu Statystycznego oraz systemu prognostyczno – informacyjnego opierającego się na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w 2015 roku, przy uwzględnieniu zweryfikowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tabel rocznych za 2015 rok do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pismo z 4 października 2016r., znak: DRP.VII.074.3.2016.AM).

Niniejszy ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według nowej metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Podstawowymi zmiennymi wykorzystywanymi do określenia mierników w monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 1$$

Podstawowe pojęcia przyjęte w metodologii monitoringu:

- **Zawód deficytowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód maksymalnie deficytowy** jest to zawód, który wyróżnia się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.
- **Zawód nadwyżkowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód maksymalnie nadwyżkowy** jest to zawód, dla którego w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.
- **Zawód zrównoważony** jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Umiejętności** jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.
- **Uprawnienia** są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **Bezrobotny absolwent** jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

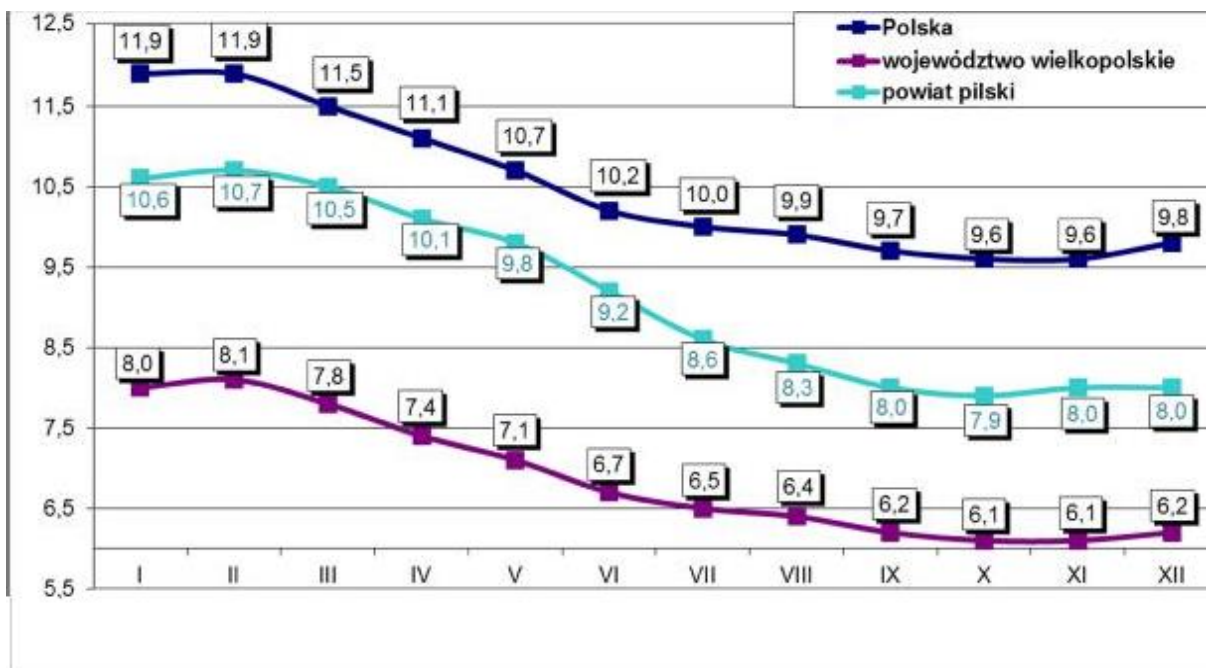
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Bezrobotni i oferty pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było 4.227 osób bezrobotnych – o 1.133 osoby, tj. o 21,1% mniej, niż na koniec grudnia 2014 r.

Na koniec grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 8,0%, w województwie wielkopolskim – 6,2%, a w kraju – 9,8%. W stosunku do końca grudnia 2014 r., największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie pilskim – o 2,0 punktu procentowego, następnie w kraju – o 1,6 punktu procentowego oraz w województwie wielkopolskim o 1,4 punktu procentowego.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód, na koniec 2015 r.:

- najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające zawody z grupy: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”;

- znaczący był również odsetek osób bezrobotnych sklasyfikowanych w grupie:
„Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Technicy i inny średni personel”.

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec 2015 r. do stanu na koniec 2014 r. nastąpił spadek bezrobocia we wszystkich wielkich grupach zawodowych.

Najwyższy spadek odnotowano w grupach:

- „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – o 309 osób,
- „Pracownicy usług i sprzedawcy” – o 197 osób,
- „Technicy i inny średni personel” – o 127 osób.

Tabela 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w końcu grudnia 2015 r. i 2014 r.

Wielkie grupy zawodów		Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Spadek w osobach
		2015 r.	2014 r.	
Ogółem		4.227	5.360	-1.133
z tego:				
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21	30	-9
2.	Specjaliści	274	336	-62
3.	Technicy i inny średni personel	511	638	-127
4.	Pracownicy biurowi	198	228	-30
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	836	1.033	-197
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	93	133	-40
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	928	1.237	-309
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	279	381	-102
9.	Pracownicy wykonujący prace proste	296	364	-68
10.	Siły zbrojne	0	0	X
	Bez zawodu	791	980	-189

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pільski oraz „Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie pільskim za 2014 rok”.

Tabela 2. Napływ bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów		„Napływ” bezrobotnych w 2015 r.	Udział procentowy w napływie ogółem
Ogółem		7.394	100
z tego:			
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	36	0,5
2.	Specjaliści	698	9,4
3.	Technicy i inny średni personel	1.078	14,6
4.	Pracownicy biurowi	425	5,7
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	1.787	24,2
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	168	2,3
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.987	26,9
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	651	8,8
9.	Pracownicy wykonujący prace proste	561	7,6
10.	Siły zbrojne	3	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat piliński.

Na podstawie danych przedstawionych w tabeli 2 można zauważyć, że w 2015 r. największy napływ rejestrujących się miał miejsce w następujących grupach:

- „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 26,9% napływu ogółem,
- „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 24,2% napływu ogółem,
- „Technicy i inny średni personel” – 14,6% napływu ogółem.

Powyższe trzy grupy stanowiły 65,7% napływu ogółem w 2015 r.

Natomiast najmniejszy napływem charakteryzowały się grupy:

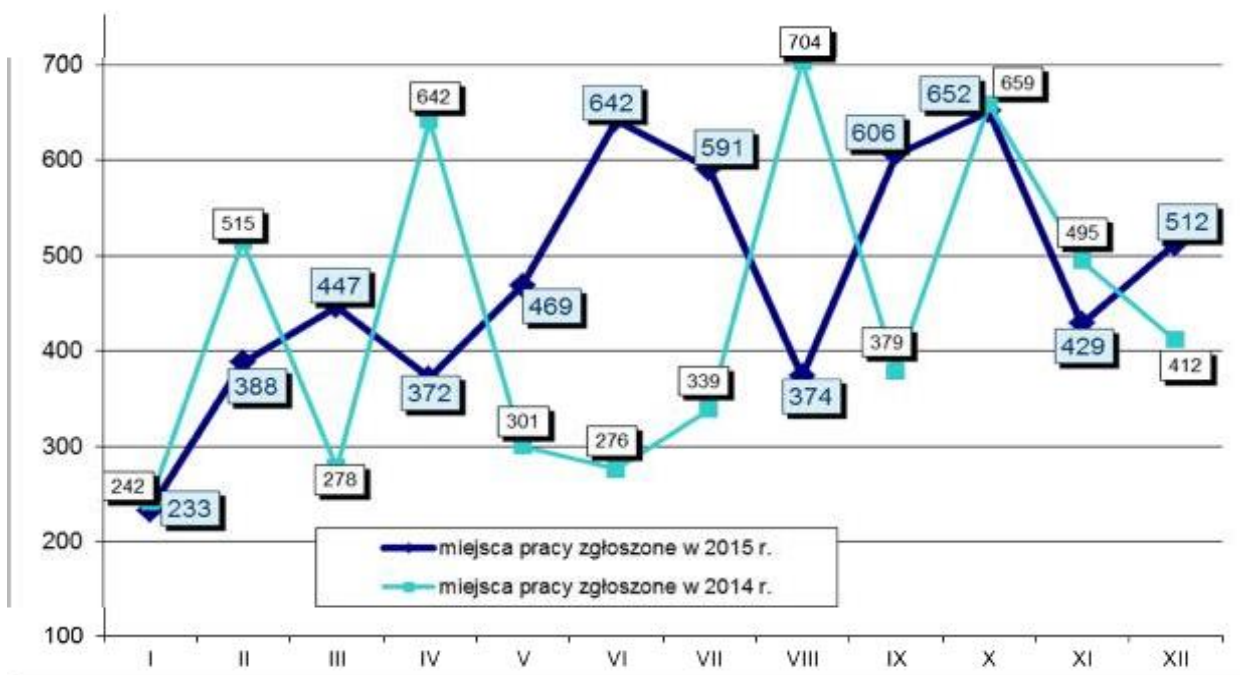
- „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”,
- „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”,
- „Pracownicy biurowi”.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile dysponował 5.715 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, czyli o 473 (o 9,0%) więcej, aniżeli w 2014 r.

Subsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.695 stanowiły 29,7% ogólnej ich liczby. Wśród zgłoszonych subsydiowanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, najczęściej dotyczyło staży – 938, tj. 55,3%. Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 4.020 stanowiły 70,3% ogólnej ich liczby.

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2014 i 2015 r.

Wykres 2. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2014 i 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Zapotrzebowanie na pracowników o kwalifikacjach należących do wielkich grup zawodowych w 2015 r. przedstawiono w tabeli 3.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg wielkich grup zawodów zgłoszone w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów		Napływ ofert pracy w 2015 r.		Napływ ofert pracy w 2014 r.
Ogółem		6.119		5.242
z tego:		CBOP (PUP+OHP+EURES) 5.973	Internet 1.176	PUP
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	18	117	16
2.	Specjaliści	218	345	192
3.	Technicy i inny średni personel	527	296	666
4.	Pracownicy biurowi	547	138	555
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	1.340	152	1.293
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	75	0	37
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	951	31	683
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1.153	37	717
9.	Pracownicy wykonujący prace proste	1.144	60	1.083
10.	Siły zbrojne	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pільski oraz „Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie pільskim za 2014 rok”.

Struktura dysponowanych przez PUP, OHP i EURES wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wg poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wskazuje, że w 2015 r.

największy napływ ofert pracy dotyczył pracowników posiadających kwalifikacje należące do niżej wymienionych wielkich grup zawodowych:

- „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 1.340 miejsc,
- „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 1.153 miejsca,
- „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1.144 miejsca,
- „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 951 miejsc.

Do pracowników o ww. kwalifikacjach skierowanych było 4.588 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowiło 76,8% ogólnego napływu ofert pracy.

Analizując stan bezrobotnych (posiadających wyuczony zawód) w powiecie pilskim w 2015 roku ze względu na elementarne grupy zawodów (tabela 4) można zauważyć, że w 20 kategoriach elementarnych grup zawodów na koniec 2015 roku zarejestrowane były co najmniej 43 osoby, z czego najwięcej w kategorii „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” - 440 osób oraz „Kucharze” (150 osób).

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	440
5120	Kucharze	150
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	113
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	105
7112	Murarze i pokrewni	98
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	98
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88
5141	Fryzjerzy	74
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69
7222	Ślusarze i pokrewni	66
5153	Gospodarze budynków	64
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	58
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	56
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55
7131	Malarze budowlani i pokrewni	54
7412	Elektromechanicy i elektrycy	49
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	49
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	46
3115	Technicy mechanicy	44
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Zawody reprezentowane przez osoby rejestrujące się w PUP w Pile w 2015 r. w znacznej mierze pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 5.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	943
5120	Kucharze	307
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	286
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	236
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	233
7112	Murarze i pokrewni	199
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	165
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	163
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	146
5141	Fryzjerzy	140
4110	Pracownicy obsługi biurowej	137
5153	Gospodarze budynków	133
7222	Ślusarze i pokrewni	131
4321	Magazynierzy i pokrewni	118
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	116
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	106
2631	Ekonomiści	103
3115	Technicy mechanicy	103
7131	Malarze budowlani i pokrewni	101
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	88

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 6 wymieniono 36 elementarnych grup zawodów, w których występuje najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 oznacza wzrost liczby

bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2015 r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: „Sekretarze medyczni i pokrewni”, „Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „Fotografowie”. Natomiast największy wzrost liczby bezrobotnych dotyczył zawodów: „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Policjanci” oraz „Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych”.

Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 7 oraz tabela 8.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
3431	Fotografowie	3,00
3436	Muzycy i pokrewni	3,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,67
3251	Asystenci dentyści	2,50
7123	Tynkarze i pokrewni	2,50
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,40
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,25
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2,09
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
3341	Kierownicy biura	2,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
5411	Strażacy	2,00
6122	Hodowcy drobiu	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2,00
9621	Górnicy, bagażowi i pokrewni	2,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2162	Architekci krajoobrazu	0,00
2282	Framaceuci specjaliści	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
6112	Sadownicy	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,33
3355	Policjanci	0,33
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,43

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

W tabeli 9 przedstawiono oferty pracy w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Tabela 9. Oferty pracy w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	5973	1176	7149
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18	117	135
2	SPECJALIŚCI	218	345	563
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	527	296	823
4	PRACOWNICY BIUROWI	547	138	685
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1340	152	1492
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	75		75
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	951	31	982
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	1153	37	1190

	I URZĄDZEŃ			
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1144	60	1204
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	13,33%	86,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	38,72%	61,28%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	64,03%	35,97%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	79,85%	20,15%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	89,81%	10,19%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,84%	3,16%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96,89%	3,11%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95,02%	4,98%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,30%	9,95%	0,03
2	SPECJALIŚCI	3,65%	29,34%	0,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,82%	25,17%	0,35
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,16%	11,73%	0,78
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,43%	12,93%	1,74
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,26%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,92%	2,64%	6,04
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	19,30%	3,15%	6,14
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,15%	5,10%	3,75

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku można zauważyć, że największe zróżnicowanie występowało wśród „Operatorów i monterów maszyn i urządzeń”, tj. 6,14 oraz „Robotników przemysłowych i rzemieślników”, tj. 6,04, natomiast najmniejsze zróżnicowanie występowało wśród takich grup zawodów jak: „Specjaliści” (0,12) oraz „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” (0,03).

W załączniku nr 2 „Rynek pracy” przedstawiono szczegółowe informacje dot. bezrobotnych i ofert pracy według wielkich grup zawodów.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Analizie poddano zawody, które spełniają warunki określone w tabeli nr 10.

Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Mediana jest to wartość środkowa zbioru.

2.1 Analiza zawodów deficytowych

W 2015 r. do rocznej informacji sygnałnej - sporządzonej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i udostępnionej Urzędowi na koniec I oraz II półrocza danego roku, w którym prezentowane są rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych - zakwalifikowano 12 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 23 zawody deficytowe.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Pile.

Pośród maksymalnie deficytowych zawodów znalazły się między innymi następujące zawody: „Układacze towarów na półkach”, „Projektanci grafiki i multimediiów” czy „Pracownicy obsługi placowej”.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych zestawiono w tabeli 11.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9334	Układacze towarów na półkach	15	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	5	100,00	66,67
4313	Pracownicy obsługi płacowej	4		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	3	0,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2		0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	0,00	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Z danych przedstawionych w załączniku nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów” wynika, iż - w przypadku zawodów maksymalnie deficytowych - w zdecydowanej większości zawodów nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, przy zauważalnym napływie ofert pracy do PUP lub/i do Internetu.

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $< 0,9$ (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny). Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w 6 grupach – „Robotnicy wykonujący prace proste polowe” (50%), „Kierowcy samochodów ciężarowych” (47,06%), „Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food” (40,00%), „Przedstawiciele handlowi” (36,36%),

„Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi” (33,33%) oraz „Spedytorzy i pokrewni” (25%).

Tabela 12 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Pile.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępność i ofert pracy	Wskaźnik długotrwałość o bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,08	1,50	0,06		1,00	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,25	3,75	0,07			0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,50	5,17	0,10		2,00	11,54	3,85
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,17	1,25	0,13		1,00	26,67	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	5,08	32,08	0,16	40,00	1,08	36,07	29,51
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,33	2,08	0,16			4,00	0,00
9211	Robotnicy wykonujący prace proste polowe	1,50	7,25	0,21	50,00	1,00	3,45	3,45
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,25	9,25	0,24	33,33	1,17	14,29	14,29
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,33	1,25	0,27		1,00		0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	21,42	76,17	0,28	47,06	1,33	0,42	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,50	1,75	0,29		1,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,75	2,17	0,35		1,50	100,00	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1,92	5,42	0,35	0,00	1,00	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,50	9,08	0,39	0,00	2,00	11,11	1,23
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,17	2,75	0,42	0,00	1,00	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,58	1,17	0,50		1,00	100,00	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,92	1,83	0,50	0,00	1,40	10,00	10,00
3322	Przedstawiciele handlowi	13,25	25,08	0,53	36,36	1,11	20,00	13,33
3331	Spedytorzy i pokrewni	4,08	6,33	0,64	25,00	1,17	20,00	16,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,00	1,50	0,67	0,00	1,50	50,00	50,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5,50	8,08	0,68	0,00	1,17	27,27	16,36
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,33	0,75			0,00	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,92	1,17	0,79		2,00		0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

2.2 Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W powiecie pільskim w 2015 r. żaden z zawodów nie został zakwalifikowany do grupy zawodów zrównoważonych.

2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych

Roczna informacja sygnałowa wskazuje, że w 2015 roku w powiecie wystąpiły 4 zawody maksymalnie nadwyżkowe oraz 8 zawodów nadwyżkowych.

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: „Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby”, „Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni”, „Technicy fizjoterapii i masażyści” oraz „Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów”.

Tabela 14 zawiera informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6330	Rolnicy produkcji roślinnej zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	15
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pільski.

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Zawody nadwyżkowe odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy przedstawiono w tabeli nr 15.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9,92	0,08	119,00	60,00	0,75	0,00	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16,17	0,17	97,00	56,25	0,88	0,00	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18,50	0,33	55,50	58,82	0,95	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	29,92	4,00	7,48	56,67	0,98	6,25	42,86
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,50	0,92	2,73	66,67	0,67	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	15,08	6,92	2,18	52,94	0,97	4,26	57,14

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pільski.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zgodnie z nową metodologią monitoring obejmuje także analizę umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Analizowane są uprawnienia, najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów wskazuje posiadanie przez bezrobotnych w danych grupach zawodów cech poszukiwanych przez pracodawców w ofertach pracy.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

W poniższej tabeli przedstawiono zestawienie umiejętności najczęściej posiadanych przez bezrobotnych i umiejętności oraz uprawnień wymaganych w ofertach pracy.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	49,57
				Planowanie i organizacja pracy własnej	42,74
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	42,74
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	32,48
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	31,62
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,96	Komunikacja ustna/komunikatywność	39,13
		Współpraca w zespole	4,61	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	35,36
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,90	Planowanie i organizacja pracy własnej	28,41
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,55	Współpraca w zespole	22,90

		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,55	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,29
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	5,39	Komunikacja ustna/komunikatywność	47,30
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,02	Planowanie i organizacja pracy własnej	37,50
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,28	Wywieranie wpływu	35,81
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,97	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	35,14
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,60	Współpraca w zespole	24,66
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	6,83	Współpraca w zespole	77,54
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,39	Komunikacja ustna/komunikatywność	45,65
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,90	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	34,06
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,41	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	30,43
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,41	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	28,26
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	4,69	Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,17	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	45,39
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,81	Wywieranie wpływu	42,76
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,34	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,71
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,99	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,11
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	3,65	Współpraca w zespole	32,26
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,33	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,35
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,88	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,23
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,77	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,94
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,56	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	8,42	Współpraca w zespole	45,95
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,61	Komunikacja ustna/komunikatywność	37,84

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,16	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	37,84
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,16	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	35,14
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,46	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	35,14
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	4,97	Współpraca w zespole	38,33
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,31	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,66	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,32	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,32		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

*** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodowych można zauważyć, że występuje zróżnicowanie pomiędzy stroną podażową a popytową rynku pracy.

Analizując umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów badano cechy osób bez zawodu (na podstawie posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności i uprawnień). 15,68% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu pilskiego stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, tj. nie dającym uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 076	639	15,68%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 151	380	33,01%
zasadnicze zawodowe	1 230	33	2,68%
średnie ogólnokształcące	303	102	33,66%
policealne i średnie zawodowe	936	95	10,15%
wyższe	456	29	6,36%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	432	21	4,86%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	243	49	20,16%
liceum ogólnokształcące	159	58	36,48%
liceum profilowane	9	0	0,00%
technikum uzupełniające	17	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	64	11	17,19%
wyższa	315	21	6,67%
brak danych źródłowych	2 836	479	16,89%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski..

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem informacji o zawodach deficytowych bądź nadwyżkowych jest analiza rynku edukacyjnego w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze Urzędu jako osoby bezrobotnej.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

Poza analizą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2015 roku, zbadano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Urzędu.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Urzędzie z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Urzędzie z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci

znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Służy także sprawdzeniu jak zmienia się sytuacja absolwentów w miarę upływu czasu, czego efektem jest wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (załącznik 3 i 3a) można zauważyć, że na koniec maja 2015 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (40 osób) oraz po ukończeniu Wyższej Szkoły Biznesu w Pile (16 osób). Na koniec grudnia ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych absolwentów po ukończeniu PWSZ im. Stanisława Staszica w Pile (o 16 osób) oraz WSB w Pile (o 5 osób).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły największą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego przyjął dla Liceum Ogólnokształcącego Mistrzostwa Sportowego w Piłce Siatkowej w Pile (33,33%) oraz dla Liceum Ogólnokształcącego (18,57%).

Na koniec grudnia 2015 roku w przypadku Liceum Ogólnokształcącego Mistrzostwa Sportowego w Piłce Siatkowej w Pile wskaźnik wynosił 10,00%, natomiast dla Liceum Ogólnokształcącego 13,89%, co oznacza, że w ciągu 6 miesięcy sytuacja absolwentów ww. szkół poprawiła się.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów i wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (załącznik nr 4 i 4a) można zauważyć, że na koniec maja 2015 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (5 osób) oraz „Fryzjerzy” (5 osób). Na koniec grudnia 2015 roku wzrosła liczba bezrobotnych absolwentów w grupie elementarnej „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (o 1 osobę), natomiast odwrotnie ukształtowała się sytuacja w przypadku grupy zawodów „Fryzjerzy” do której na koniec grudnia 2015 roku należały 4 osoby. Spośród absolwentów roku szkolnego 2014/2015 najwięcej osób uzyskało tytuł zawodowy w grupie „Technicy wsparcia informatycznego i technicznego” (63 osoby) oraz „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” (57 osób).

Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja 2015 roku przyjmował on najwyższą wartość dla „Fryzjerów”, tj. 17,86% oraz „Piekarzy, cukierników i pokrewnych”, tj. 16,67%. Na koniec grudnia

2015 roku sytuacja w obu grupach uległa poprawie, tj. wartość wskaźnika wynosiła 0%.

Analizując natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych – oznaczający wysokość odsetka bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych elementarnej grupy zawodowej - można stwierdzić, że na koniec maja 2015 roku największą wartość przyjmował dla „Ogrodników”, tj. 100% oraz „Pomocniczego personelu medycznego”, tj. 75,00%. Zatem absolwenci tych kierunków kształcenia w znacznym stopniu zasilali grono bezrobotnych, przy czym na koniec grudnia ubiegłego roku sytuacja w obu grupach uległa poprawie. W grupie „Ogrodnicy” wartość wskaźnika wynosiła 0%, co oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów z tej grupy zawodowej.

Natomiast w grupie „Pomocniczy personel medyczny” wartość wskaźnika wyniosła 33,33%. Najwyższą wartość wskaźnik przyjmował dla grup: „Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych”, „Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii”, „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Technicy medyczni i dentystyczni”, „Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany”, tj. 100%, zatem oznacza to sytuację, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent w opisywanej grupie zawodów.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w powiecie pilskim w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej informuje, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Szczegółowe informacje w tym zakresie przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0

2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	18
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0
3118	Kreślarze	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7125	Szklarze	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski..

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, że **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** na koniec grudnia 2015 r. przyjął najwyższą wartość dla zasadniczej szkoły zawodowej (107,41%) oraz dla technikum (11,26%). Absolwenci tych szkół są grupą mniej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy w porównaniu z absolwentami szkół policealnych oraz liceów ogólnokształcących – dla których wskaźnik przyjmuje niższe wartości.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	77	1	19	11	24,68%	14,29%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	486	137	57	25	11,73%	5,14%
liceum ogólnokształcące	868	0	28	26	3,23%	3,00%
liceum profilowane	0	0	0	4		
liceum uzupełniające	32	0	0	0	0,00%	0,00%
szkoła policealna	355	187	14	12	3,94%	3,38%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	27	27	29	107,41%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	302	302	34	11,26%
liceum ogólnokształcące	801		28	3,50%
liceum profilowane			9	
liceum uzupełniające	22		0	
szkoła policealna	237	235	20	8,44%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

5.1. Metodologia dotycząca badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Pile we wrześniu i w październiku 2015 r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

W badaniu kwestionariuszowym zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana – za pośrednictwem MRPiPS - powiatowym urzędom pracy.

Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

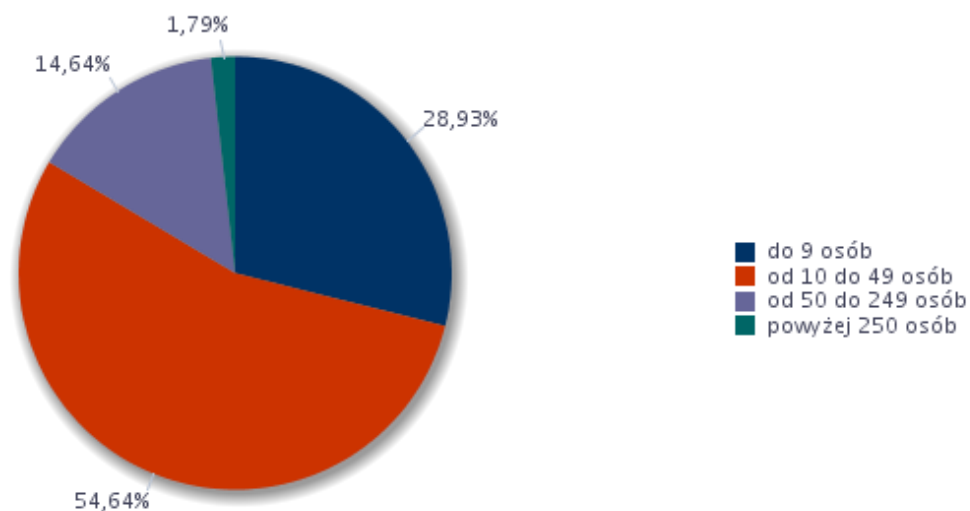
Tabela 20. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	46
10-49	35
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	91

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 91 podmiotów. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało do 9 pracowników, tj. 46 oraz od 10 do 49, tj. 35.

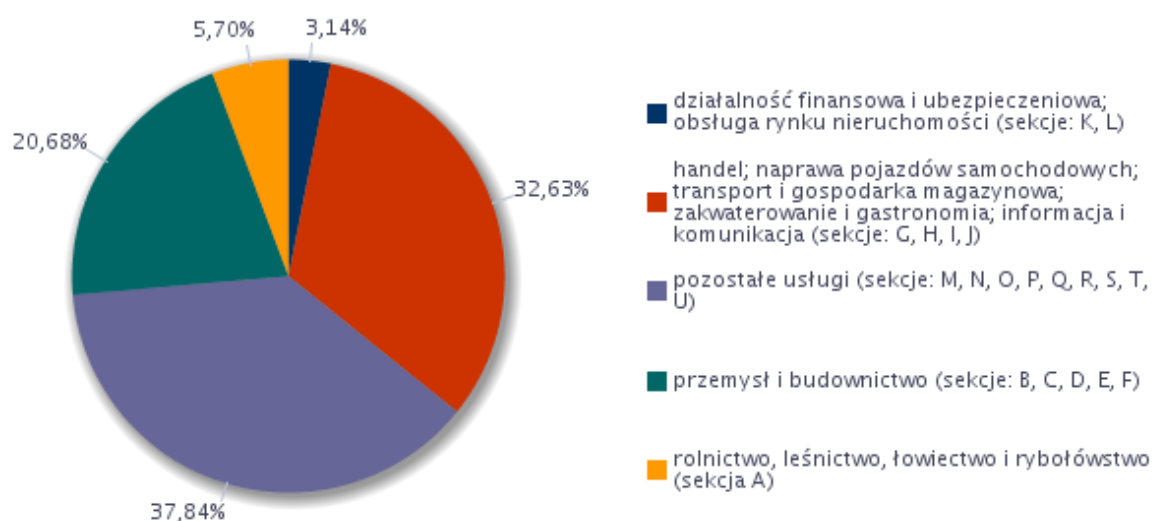
Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U), tj. 37,84% oraz do *handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji* (sekcje: G, H, I, J), tj. 32,63%, a także *przemysłu i budownictwa* (sekcje: B, C, D, E, F), tj. 20,68%.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

5.1.1. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik przyjmuje wartość od – 100 do 100. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100 świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących, przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Im wyższa wartość wskaźnika tym odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość miernika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równa odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

W 2015 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 22,05** mimo, iż jego wartość nie jest wysoka to oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu zatrudnienia.

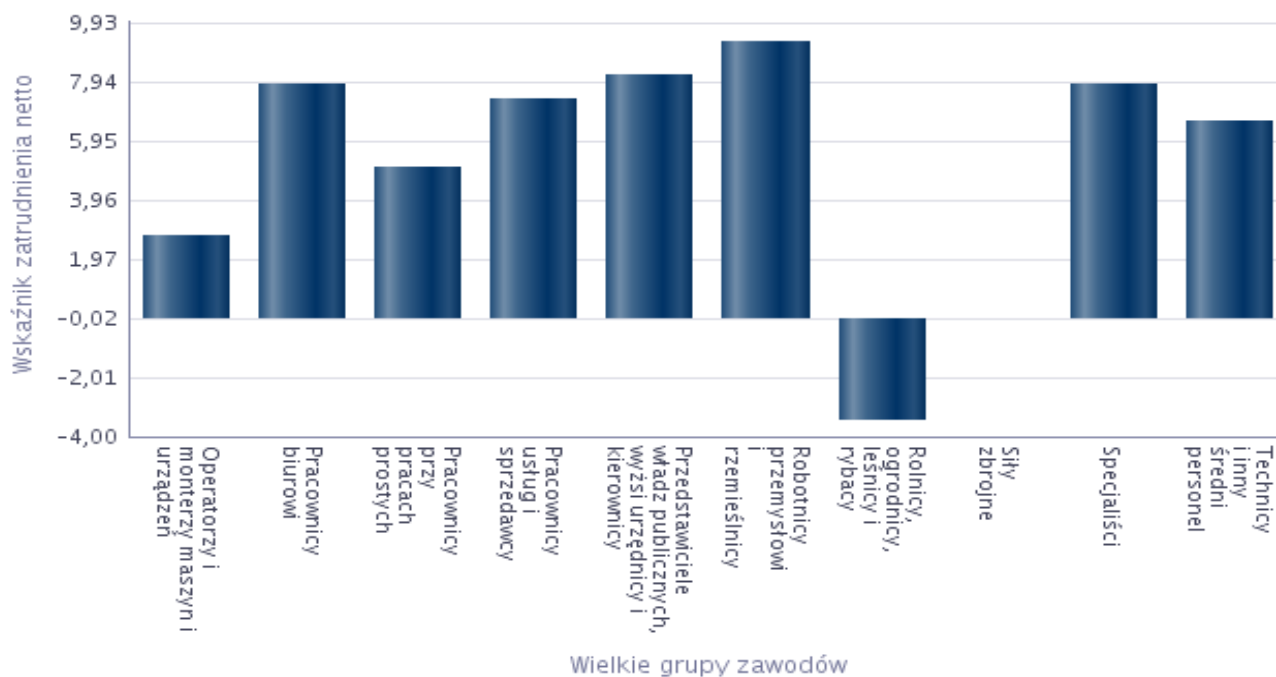
Tabela 21. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,77
Pracownicy biurowi	7,87
Pracownicy przy pracach prostych	5,08
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,34
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,16
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,30
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-3,39
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,87
Technicy i inny średni personel	6,65

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Biorąc pod uwagę **zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2015 roku największą wartość odnotowano dla „Robotników przemysłowych i rzemieślników” (9,30) oraz „Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników” (8,16).

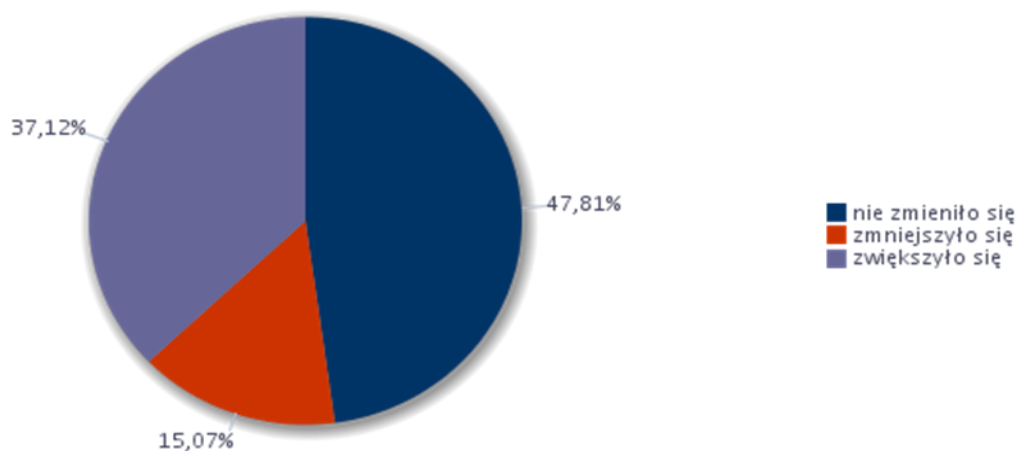
Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

W 2015 roku odnotowano, że większość badanych przedsiębiorstw nie dokonała zmian w zatrudnieniu (47,81%). 37,12% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie, a 15,07% zmniejszyło.

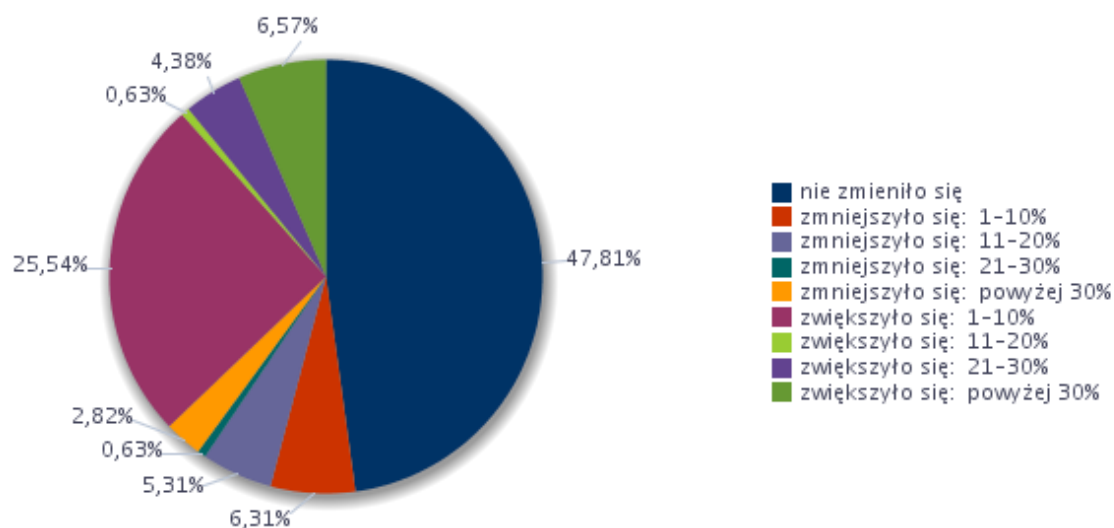
Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku można zauważyć, że największe nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 1-10%, tj. 25,54% oraz zwiększających zatrudnienie powyżej 30%, tj. 6,57%.

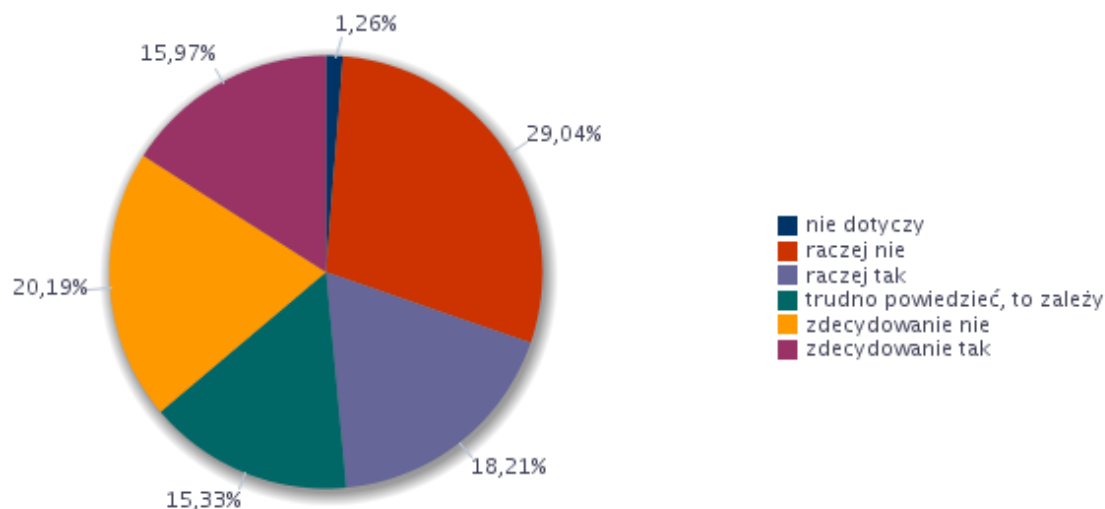
Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Przedsiębiorcom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”. Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „raczej nie” (29,04%). Zbliżone wyniki uzyskały odpowiedzi „zdecydowanie nie” (20,19%), „raczej tak” (18,21%) oraz „zdecydowanie tak” (15,97%). Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na powiatowym rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Przeprowadzone badanie umożliwiło pozyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji, w których zawodach przedsiębiorcy napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje potencjalnym pracownikom w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Urzędzie.

W poniższej tabeli zostały ukazane **zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**. Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników. Respondenci wskazali 8 elementarnych grup zawodów, w których zauważają brak umiejętności komunikacji ustnej/komunikatywności. Brak umiejętności współpracy w zespole zauważalne jest w 9 niżej wymienionych grupach zawodów. Pracodawcy wskazali, że nie mają trudności z pozyskaniem pracowników z następujących elementarnych grup zawodów: „Robotnicy leśni i pokrewni”, „Technicy elektronicy i pokrewni” oraz „Technicy elektrycy”, gdyż nie zauważają u nich braku jakichkolwiek umiejętności, czy uprawnień.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Chemicy	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,48%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,21%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,21%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,21%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,21%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,49%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,29%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,29%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	2
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	3,77%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,77%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,77%	0
	współpraca w zespole	3,77%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,77%	0
	znajomość języków obcych	3,77%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy do spraw budownictwa	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Konstruktorzy i krojczowie odzieży	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13%	15
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	9
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56%	0
	współpraca w zespole	2,56%	18
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	9
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	15
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Malarze budowlani i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	8
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,20%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	9
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,02%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,86%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,72%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,63%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,14%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,14%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,14%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy leśni i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spedytorzy i	współpraca w zespole	7,69%	2

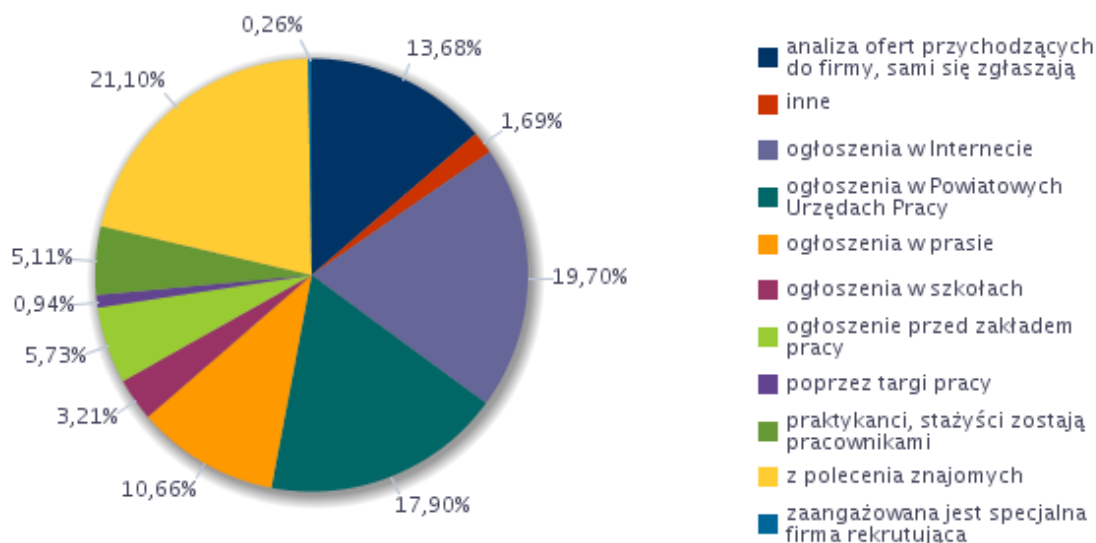
pokrewni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	16
	współpraca w zespole	7,69%	40
	wykonywanie obliczeń	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	10
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	18
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	22
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	16
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	16
	wywieranie wpływu	3,85%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	26
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektronicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pільski.

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników *z polecenia znajomych* (21,10%), poprzez ogłoszenia w Internecie (19,70) oraz w PUP (17,90%).

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

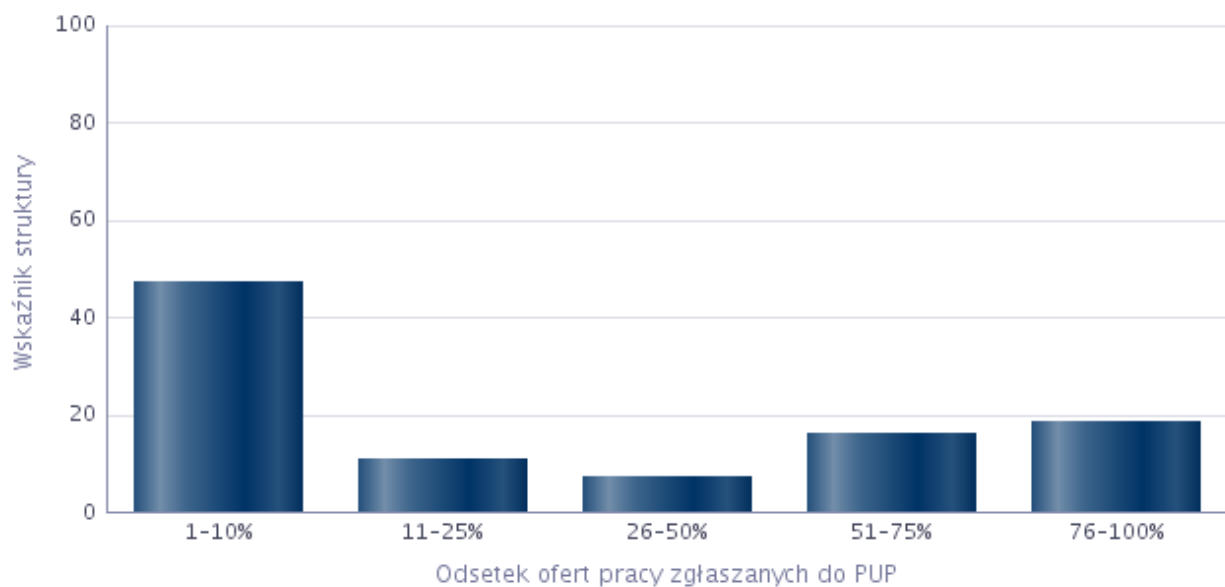
Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	47,25
11-25%	10,86
26-50%	7,39
51-75%	16,09
76-100%	18,41

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje 1 – 10% wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 47,25). Kolejno, przekazywane jest 76 – 100% ofert, 51 – 75%, 11 – 25% i 26 - 50%.

Wykres 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Pracodawcy najczęściej do Urzędu zgłaszają oferty pracy dla „Kierowców samochodu dostawczego” (6,14%) oraz „Kucharzy” (6,14%). Kolejno znajdują się zawody dla których wskaźnik struktury wynosi 4,39% i 4,18%, tj.: „Technik prac biurowych” oraz „Kierowca samochodu ciężarowego”.

Najmniej ankietowanych (tj. 0,82%) zgłasza do Urzędu oferty pracy na „Barmana”, „Elektromechanika”, „Mechanika samochodów osobowych” oraz „Pomocnika bibliotecznego”.

Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu dostawczego	6,14%
Kucharz*	6,14%
Technik prac biurowych*	4,39%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,18%
Elektryk*	4,09%
Kelner*	4,09%
Malarz-tapeciarz	4,09%
Murarz	4,09%
Ślusarz*	4,09%
Księgowy	3,69%
Sprzedawca*	2,96%
Robotnik gospodarczy	2,87%
Cukiernik*	2,13%
Drwal / piliarz drwal	2,13%
Krawiec*	2,13%
Krojczy	2,13%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,13%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	2,13%
Piekarz*	2,13%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2,13%
Przedstawiciel handlowy	2,13%
Sprzątaczką biurowa	2,13%
Chemik	2,05%
Magazynier	2,05%
Operator maszyn drogowych	2,05%
Pomoc kuchenna	2,05%
Pomocniczy robotnik drogowy	2,05%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2,05%
Psycholog	2,05%
Spawacz	2,05%
Spedytor	2,05%

Technik administracji*	2,05%
Technik automatyk	2,05%
Technik mechatronik*	2,05%
Barman	0,82%
Elektromechanik*	0,82%
Mechanik samochodów osobowych	0,82%
Pomocnik biblioteczny	0,82%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł **21,29%**.

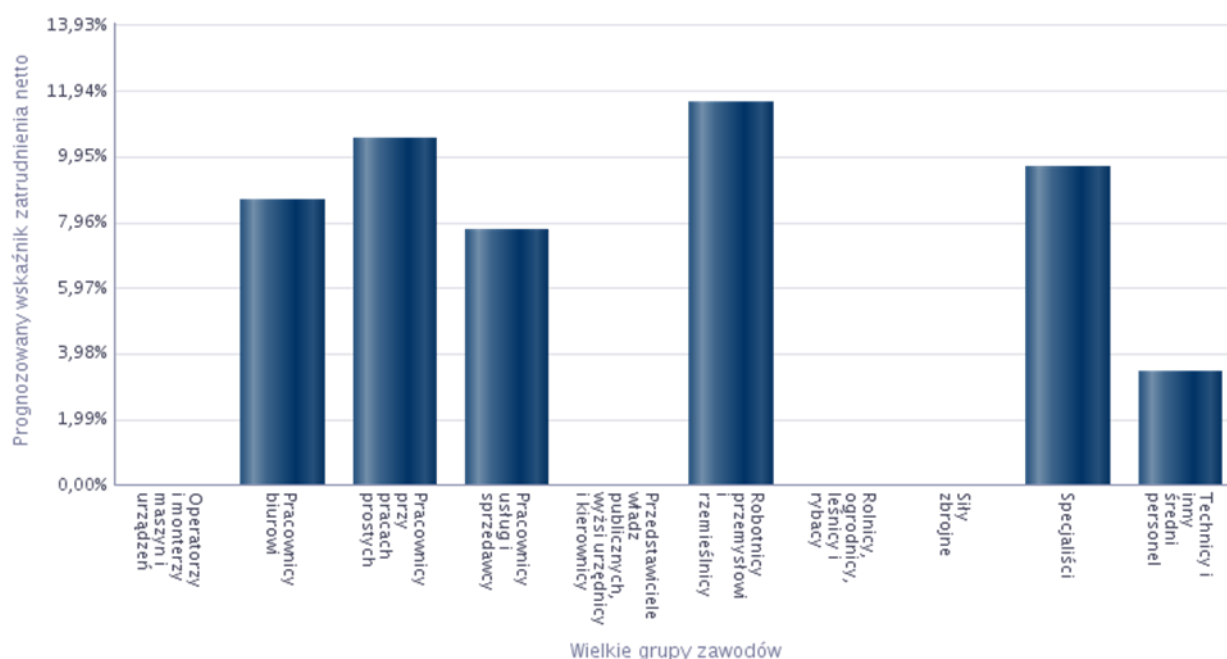
Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	8,61%
Pracownicy przy pracach prostych	10,50%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,73%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,59%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,62%
Technicy i inny średni personel	3,46%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Biorąc pod uwagę **prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2015 roku największą wartość odnotowano dla „Robotników przemysłowych i rzemieślników”, tj. 11,59% oraz „Pracowników przy pracach prostych”, tj. 10,50%. Dodatnie wartości wskazują na to, iż badane przedsiębiorstwa zakładają poprawę swojej sytuacji i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu.

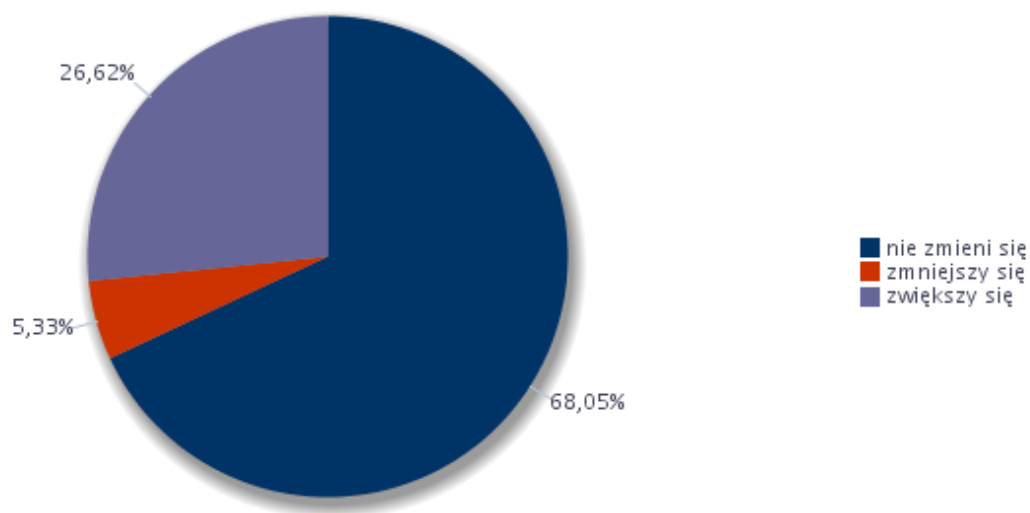
Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, aż 68,05% przedsiębiorców deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. 26,62% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 5,33% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników, co przedstawiono na wykresie poniżej.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

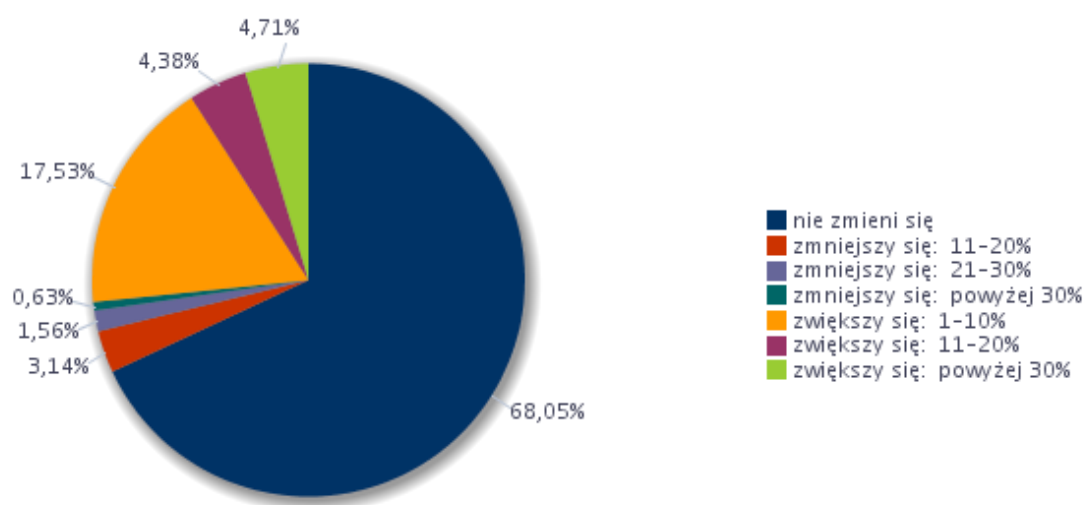


Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Wśród 26,62% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w najbliższym roku:

- 17,53% szacuje wzrost o 1-10%,
- 4,71% szacuje wzrost powyżej 30%,
- 4,38% szacuje wzrost o 11 – 20%.

Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w zawodach, wskazanych w poniższej tabeli. 7,43% ankietowanych zamierza zatrudnić „Kierownika budowy” oraz „Technika prac biurowych”. Natomiast 1,50% badanych przedsiębiorstw przewiduje zatrudnienie w zawodach: „Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne”, „Kierowca samochodu dostawczego”, „Malarz budowlany”, „Robotnik gospodarczy”, „Specjalista do spraw sprzedaży”, „Technik administracji”, „Wydawca posiłków / bufetowy”.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierownik budowy	7,43%
Technik prac biurowych*	7,43%
Murarz	4,46%
Sprzedawca*	4,46%
Stolarz*	4,26%
Tapicer*	4,26%
Krawiec*	3,87%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	3,87%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,87%
Przedstawiciel handlowy	3,87%
Spawacz	3,87%
Kelner*	3,71%
Laborant nasiennictwa	3,71%
Malarz-tapeciarz	3,71%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,71%
Spedytor	3,71%
Kucharz*	2,60%
Pracownik socjalny	2,60%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	1,50%
Kierowca samochodu dostawczego	1,50%
Malarz budowlany	1,50%
Robotnik gospodarczy	1,50%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,50%
Technik administracji*	1,50%
Wydawca posiłków / bufetowy	1,50%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Tabela 27 przedstawia umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika m.in. że czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim jest szczególnie

istotną umiejętnością podczas zatrudniania przez pracodawców pracowników z 11 niżej wymienionych zawodów. Komunikacja ustna / komunikatywność jest umiejętnością, która została wskazana jako niezbędna u potencjalnych pracowników we wszystkich niżej wymienionych zawodach, poza „Malarzami budowlanymi”.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Laborant nasiennictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,46%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,46%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,46%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,46%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,46%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,46%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	1,79%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	1,79%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,46%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,46%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,79%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,46%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wydawca posiłków / bufetowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,16%
	dodatkowe uprawnienia	4,18%
	doświadczenie zawodowe	5,27%

	komunikacja ustna / komunikatywność	5,28%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,70%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,63%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,56%
	współpraca w zespole	5,43%
	wykonywanie obliczeń	3,27%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,36%
	wyuczony zawód	4,72%
	wywieranie wpływu	2,87%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,12%
	znajomość języków obcych	2,11%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Respondenci udzielili odpowiedzi na pytanie „Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?”. W większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach (w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku) w 100% bardzo dobrze. Przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: „Kelner”, „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Krawiec”, „Kucharz”, „Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej”, „Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Przedstawiciel handlowy”, „Spedytor”, „Technik prac biurowych” w 100% oceniane jest przez ankietowanych jako bardzo złe, raczej złe.

Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo złe, raczej złe)	Dobrze vs. złe
Asystent dyrektora	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Barman	100,00%	0,00%	100,00%
Diagnosta laboratoryjny	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik projektu	100,00%	0,00%	100,00%
Konstruktor odzieży	0,00%	0,00%	0,00%
Krawiec*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kucharz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Malarz-tapeciarz	100,00%	0,00%	100,00%

Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik biblioteczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik mechanika	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali inżynierowie budownictwa	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw szkoleń	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	0,00%	100,00%	-100,00%
Sprzedawca w stacji paliw	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Tapicer*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	100,00%	-100,00%
Wychowawca małego dziecka	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pільski.

W poniższej tabeli wskazano zawody, w których przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników w 2015 roku wraz ze wskazaniem niezbędnych cech i umiejętności do pracy w tych zawodach.

Tabela 29. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent dyrektora	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,06%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,06%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,19%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,06%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,06%
	współpraca w zespole	3,06%
	wykonywanie obliczeń	3,06%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,19%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,06%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Diagnosta laboratoryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik projektu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konstruktor odzieży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Krawiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Malarz-tapeciarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel przedszkola	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik biblioteczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik mechanika	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali inżynierowie budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw szkoleń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,46%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,46%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
Technik handlowiec*	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wychowawca małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,16%
	dodatkowe uprawnienia	4,18%
	doświadczenie zawodowe	5,27%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,28%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,70%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,63%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,56%
	współpraca w zespole	5,43%
	wykonywanie obliczeń	3,27%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,36%
	wyuczony zawód	4,72%
	wywieranie wpływu	2,87%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,12%
	znajomość języków obcych	2,11%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Podsumowanie

1. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było 4.227 osób bezrobotnych – o 1.133 osoby, tj. o 21,1% mniej, niż na koniec grudnia 2014 r.
2. Na koniec grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 8,0%, w województwie wielkopolskim – 6,2%, a w kraju – 9,8%. W stosunku do końca grudnia 2014 r., największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie pilskim – o 2,0 punkty procentowe, następnie w kraju – o 1,6 punktu procentowego oraz w województwie wielkopolskim o 1,4 punktu procentowego.
3. W ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód na koniec 2015 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające zawody z grupy „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Znaczący był również odsetek osób bezrobotnych sklasyfikowanych w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Technicy i inny średni personel”.
4. W powiecie pilskim najbardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem były osoby posiadające zawody z 36 elementarnych grup zawodów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla tych grup wynosił 100,00, co oznacza, że spośród zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie wszyscy byli osobami długotrwale bezrobotnymi.
5. W 2015 roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił w 31 elementarnych grupach zawodowych, przy czym wskaźnik płynności bezrobotnych – wskazujący na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych - w 2015 roku był najwyższy dla: „Sekretarzy medycznych i pokrewnych”, „Urzędników państwowych do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowanych”, „Fotografów”, „Muzyków i pokrewnych”, „Operatorów urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku”, „Kierowników sprzedaży w marketach” oraz „Monterów i konserwatorów instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych” i wynosił 3,00.
6. W 2015 r. napływ ofert pracy w CBOP (PUP+OHP+EURES) wynosił 5.973. Największy napływ ofert pracy dotyczył pracowników posiadających kwalifikacje należące do niżej wymienionych wielkich grup zawodowych:
 - „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1.340 miejsc,
 - „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 1.153 miejsca,
 - „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1.144 miejsca,
 - „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 951 miejsc.

Do pracowników o ww. kwalifikacjach skierowanych było 4.588 miejsc pracy

i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowiło 76,8% ogólnego napływu ofert.

7. W 2015 roku wśród zawodów z elementarnej grupy zawodów:

- do zawodów maksymalnie deficytowych, tj. zawodów, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych, należały m.in. „Układacze towarów na półkach”, „Projektanci grafiki i multimediiów”, „Pracownicy obsługi placowej”,
- do zawodów deficytowych tj., zawodów, na które występuje na rynku wyższe zapotrzebowanie, niż liczba bezrobotnych w zawodzie, należały, m.in. „Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku”, „Agenci sprzedaży bezpośredniej”, „Agenci ubezpieczeniowi”,
- do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, tj. zawodów, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, należały „Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby”, „Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni”, „Technicy fizjoterapii i masażyści” oraz „Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów”,
- do zawodów nadwyżkowych, tj. zawodów, na które występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, należały: „Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Pracownicy domowej opieki osobistej”, „Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni”, „Szklarze”, „Pracownicy obsługi biurowej”, „Instruktorzy nauki jazdy”, „Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt” oraz „Kreślarze”.

8. Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w powiecie pilskim w 2015 roku wskazuje na możliwość podjęcia pracy po ukończeniu szkoły w elementarnej grupie zawodów „Spedytorzy i pokrewni” (18 osób) oraz „Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni” (2 osoby). Z kolei uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcący się w elementarnych grupach zawodów nadwyżkowych, tj. „Technicy fizjoterapii i masażyści” (7 osób) mogą mieć trudności z pozyskaniem pracy.

9. Przeprowadzone we wrześniu 2015 roku badanie kwestionariuszowe 91 przedsiębiorstw wskazuje, że:

- najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 47,81%,
- największe zmiany w zatrudnieniu nastąpiły wśród przedsiębiorstw *zwiększających zatrudnienie o 1 – 10%*, tj. 25,54%,
- w 2015 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem** wynosił **22,05**, co oznacza, że odsetek firm deklarujących zatrudnienie przewyższał frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizowały redukcję

poziomu zatrudnienia,

- badane firmy *raczej nie miały* problemów z pozyskaniem nowych pracowników (29,04%),
- pracodawcy nie mieli trudności z pozyskaniem pracowników w następujących elementarnych grupach zawodów: „Robotnicy leśni i pokrewni”, „Technicy elektronicy i pokrewni” oraz „Technicy elektrycy”, bowiem nie zauważyli braku jakichkolwiek umiejętności, czy uprawnień potencjalnych kandydatów do pracy,
- przedsiębiorcy najczęściej szukali pracowników z *polecenia znajomych* (21,10%),
- większość z badanych przedsiębiorstw przekazywało 1 - 10% wszystkich ofert pracy do Urzędu Pracy i były to najczęściej oferty pracy dla „Kierowców samochodu dostawczego” oraz „Kucharzy” (6,14%),
- **prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem** w 2015 roku wyniósł **21,29%**,
- respondenci mają zamiar zatrudnić w 2016 roku roku najwięcej osób posiadających zawód: „Kierownik budowy”, „Technik prac biurowych”,
- w większości przypadków ankietowani ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach - w których zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku - w 100% *bardzo dobrze*.

Załącznik nr 1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pilskim – informacja sygnałna 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Pracownicy obsługi płacowej
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy wprowadzania danych
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Agenci ubezpieczeniowi
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Administratorzy systemów komputerowych
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Programiści aplikacji
		Windykatorzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Przedstawiciele handlowi
		Spedytorzy i pokrewni

NADWYŻKA		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
	zawód nadwyżkowy	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Szklarze
		Pracownicy obsługi biurowej
		Instruktorzy nauki jazdy
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Kreślarze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik nr 2 „Rynek pracy”

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
0	SIŁY ZBROJNE	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	36	46	21	0	0,00	7	18	117	0,00	0,00	22,33	13,25	1,69	33,33	1,28	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	698	772	274	18	6,57	117	218	345	30,28	22,02	320,00	61,92	5,17	42,70	1,11	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1078	1204	511	35	6,85	230	527	296	38,90	31,88	589,83	82,58	7,14	45,01	1,12	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	425	465	198	8	4,04	96	547	138	42,41	34,55	226,67	99,08	2,29	48,48	1,09	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1787	2023	836	40	4,78	419	1340	152	53,21	35,75	961,33	181,33	5,30	50,12	1,13	-	-	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	168	209	93	1	1,08	56	75	0	24,00	24,00	102,83	6,25	16,45	60,22	1,24	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOW I I RZEMIEŚLNICZY	1987	2275	928	13	1,40	443	952	31	18,38	10,29	1065,17	96,92	10,99	47,74	1,14	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	651	797	279	3	1,08	131	1153	37	7,03	0,95	336,58	177,17	1,90	46,95	1,22	-	-	0,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	561	653	296	1	0,34	164	1144	60	21,33	15,21	338,75	137,33	2,47	55,41	1,16	-	-	0,10
Razem		7394	8447	3436	119	3,46	1663	5974	1176	29,03	19,84	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Inter net					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
0310	Żołnierze szeregowi	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	12	4	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	6,08	0,17	36,50	75,00	2,40	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	5	6	1	0	0,00	0	0	1		0,00	2,50	0,08	30,00	0,00	1,20	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	4	0	0		0	0	14		0,00	0,92	1,17	0,79		2,00	deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0,00	1	0	13		0,00	1,08	1,08	1,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	10	5	0	0,00	1	5	31	0,00	0,00	4,58	3,00	1,53	20,00	1,43	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw	2	2	1	0	0,00	0	4	29	0,00	0,00	1,17	2,75	0,42	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

	produkcji przemysłowej																		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	2	2	0	0,00	0	4	13	0,00	0,00	0,92	3,42	0,27	0,00	0,67	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	15		0,00	0,17	1,25	0,13	0,00	0,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	10	12	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,25	0,00		75,00	1,20	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	0,00	1,17	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	12	16	6	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	7,08	0,25	28,33	33,33	1,33	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	11	13	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,18	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	13	14	4	0	0,00	3	6	14	83,33	50,00	5,67	1,67	3,40	75,00	1,08	-	-	0,00
2142	Inżynierowie	19	27	3	0	0,00	2	8	0	50,00	37,50	8,50	0,67	12,75	66,67	1,42	-	-	0,00

	budownictwa																		
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	11	9	4	1	25,00	0	5	15	0,00	0,00	3,83	1,67	2,30	0,00	0,82	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	12	17	8	1	12,50	5	1	0	100,00	0,00	11,00	0,08	132,00	62,50	1,42	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	9	5	1	20,00	0	3	29	0,00	0,00	3,67	2,67	1,38	0,00	0,82	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	4	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,75	0,25	7,00	100,00	1,33	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	4	1	0	0,00	1	3	13	0,00	0,00	1,75	1,33	1,31	100,00	2,00	-	-	0,00
2161	Architekci	8	6	2	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	1,67	0,42	4,00	0,00	0,75	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	1	0	0,00	1	0	13		0,00	1,17	1,08	1,08	100,00	1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	0	0	0	0		0	3	15	100,00	66,67	0,00	4,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	27	29	11	1	9,09	4	3	0	33,33	33,33	12,33	0,25	49,33	36,36	1,07	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00

	specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																		
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	19	15	6	3	50,00	0	8	0	62,50	62,50	2,33	0,67	3,50	0,00	0,79	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	4	1	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	1,33	1,92	0,70	100,00	1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	39	44	14	1	7,14	9	14	0	7,14	7,14	20,83	1,17	17,86	64,29	1,13	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	17	22	5	1	20,00	3	2	0	0,00	0,00	7,75	1,17	6,64	60,00	1,29	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	21	24	5	1	20,00	3	3	0	0,00	0,00	7,75	0,25	31,00	60,00	1,14	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	nauczania																		
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	29	35	11	0	0,00	4	17	0	11,76	5,88	15,75	1,42	11,12	36,36	1,21	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	9	3	1	33,33	0	3	15	33,33	33,33	2,00	1,50	1,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	1	3	0	0,00	1	14	18	7,14	7,14	1,83	3,67	0,50	33,33	0,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	9	8	8	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	6,08	0,08	73,00	25,00	0,89	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	22	28	7	0	0,00	5	10	15	30,00	10,00	11,25	3,08	3,65	71,43	1,27	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	38	45	21	1	4,76	9	2	0	0,00	0,00	27,08	0,17	162,50	42,86	1,18	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	7	3	1	33,33	1	7	44	14,29	14,29	2,25	9,25	0,24	33,33	1,17	deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15	17	13	0	0,00	9	9	26	77,78	11,11	14,75	2,92	5,06	69,23	1,13	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem	15	20	7	0	0,00	4	22	66	27,27	18,18	10,25	8,33	1,23	57,14	1,33	-	-	0,00

	technologii informacyjno-komunikacyjnych)																		
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	0	0		0	1	13	100,00	100,00	0,58	1,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3	1	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,33	0,17	8,00	0,00	0,33	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,75	2,17	0,35		1,50	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	33,33	0,83	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	15		0,00	0,33	1,25	0,27		1,00	deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7	13	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	3,83	0,25	15,33	50,00	1,86	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	5	6	2	0	0,00	1	11	0	81,82	81,82	2,92	0,92	3,18	50,00	1,20	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	103	109	42	2	4,76	18	0	0		0,00	43,00	0,00		42,86	1,06	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	11	12	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,09	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	67	73	23	0	0,00	10	0	0		0,00	27,67	0,00		43,48	1,09	-	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	8	6	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,25	1,17	2,79	40,00	0,75	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	13	13	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2642	Dziennikarze	12	11	5	1	20,00	1	4	0	75,00	50,00	2,75	0,33	8,25	20,00	0,92	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	15	17	6	2	33,33	2	1	0	0,00	0,00	6,58	0,08	79,00	33,33	1,13	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	22	21	17	0	0,00	10	8	0	62,50	50,00	18,50	0,67	27,75	58,82	0,95	nadwyżka	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	82	85	41	3	7,32	18	7	0	0,00	0,00	41,83	1,58	26,42	43,90	1,04	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	5	6	5	0	0,00	3	5	0	20,00	20,00	5,67	0,42	13,60	60,00	1,20	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	13	15	3	0	0,00	1	2	13	50,00	50,00	4,67	2,25	2,07	33,33	1,15	-	-	0,00

3115	Technicy mechanicy	103	111	44	4	9,09	14	7	1	57,14	28,57	48,50	0,67	72,75	31,82	1,08	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	14	15	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	8,92	0,08	107,00	57,14	1,07	-	-	0,00
3118	Kreślarze	6	5	3	0	0,00	2	0	13		0,00	1,33	1,08	1,23	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	43	47	21	0	0,00	10	8	14	37,50	37,50	27,75	1,83	15,14	47,62	1,09	-	-	0,01
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	66	74	42	1	2,38	19	2	0	50,00	50,00	44,42	0,17	266,50	45,24	1,12	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	5	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,50	0,00		0,00	1,60	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	49	56	17	0	0,00	10	1	0	100,00	0,00	24,92	0,08	299,00	58,82	1,14	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi,	8	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00

	piloci żeglugi i pokrewni																		
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,25	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	12	10	2	1	50,00	1	9	15	33,33	33,33	2,17	2,00	1,08	50,00	0,83	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	3	2	1	50,00	1	5	0	60,00	40,00	2,50	0,42	6,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	60	67	36	2	5,56	16	1	0	0,00	0,00	40,33	0,08	484,00	44,44	1,12	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	4	2	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	7	6	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,67	0,17	10,00	33,33	0,86	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	5	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,17	0,17	13,00	100,00	2,50	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	11	8	6	1	16,67	4	0	0		0,00	5,17	0,00		66,67	0,73	max nadwyżka	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	20	27	17	1	5,88	4	5	0	0,00	0,00	16,58	0,42	39,80	23,53	1,35	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	5	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	14	12	8	1	12,50	4	15	0	60,00	60,00	9,67	1,25	7,73	50,00	0,86	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

	kredytów, pożyczek i pokrewni																		
3313	Księgowi	27	25	15	1	6,67	5	18	0	44,44	22,22	13,58	2,50	5,43	33,33	0,93	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	233	274	113	4	3,54	63	1	0	100,00	100,00	137,58	0,08	1651, 00	55,75	1,18	-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczenio wi	1	2	0	0		0	26	36	11,54	3,85	0,50	5,17	0,10		2,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	27	30	11	0	0,00	4	105	184	20,00	13,33	13,25	25,08	0,53	36,36	1,11	deficyt	-	0,01
3323	Zaopatrzeniow cy	8	9	3	0	0,00	1	22	0	72,73	45,45	5,25	1,83	2,86	33,33	1,13	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	12	14	4	1	25,00	1	25	15	20,00	16,00	4,08	6,33	0,64	25,00	1,17	deficyt	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	41	0	0,00	0,00	0,00	3,42	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorz y nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowa ni	10	9	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	0,90	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	33	36	17	0	0,00	6	102	1	82,35	75,49	19,08	8,58	2,22	35,29	1,09	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	100,00	3,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równow aga	-	0,00
3355	Policjanci	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00

3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			3,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	2	1	0	0,00	1	9	0	100,00	100,00	1,75	0,75	2,33	100,00	2,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	33	38	9	3	33,33	5	53	0	20,75	18,87	13,58	4,42	3,08	55,56	1,15	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,50	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3431	Fotografowie	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	1,00	1,75	100,00	3,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	5	0	60,00	60,00	3,75	0,42	9,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	41	49	11	2	18,18	4	2	0	50,00	0,00	13,67	1,17	11,71	36,36	1,20	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,67	4,42	0,15	0,00	0,67	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5	6	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	50,00	1,20	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	46	50	18	4	22,22	5	10	1	30,00	30,00	15,25	1,92	7,96	27,78	1,09	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		3,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	6	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	137	135	69	2	2,90	36	206	15	69,42	61,17	72,25	22,42	3,22	52,17	0,99	nadwyżka	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	10	14	6	0	0,00	3	20	0	60,00	55,00	9,08	2,67	3,41	50,00	1,40	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	32	34	15	0	0,00	7	4	13	0,00	0,00	17,08	11,42	1,50	46,67	1,06	-	-	0,01
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,67	0,33	2,00		1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00

	lombardów i instytucji pożyczkowych																deficyt		
4214	Windykatorzy i pokrewni	4	4	2	0	0,00	0	2	3	0,00	0,00	1,92	5,42	0,35	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	4	4	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	4,83	0,33	14,50	75,00	1,33	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	1	0	0,00	1	34	15	0,00	0,00	0,67	19,08	0,03	100,00	1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,58	0,00		80,00	2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	54	65	18	4	22,22	5	1	0	0,00	0,00	22,75	1,08	21,00	27,78	1,20	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	0	13		0,00	1,00	1,08	0,92	100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	13	5	0	0,00	1	6	0	100,00	50,00	7,33	2,50	2,93	20,00	1,44	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	14	13	8	0	0,00	4	16	0	62,50	62,50	7,92	2,33	3,39	50,00	0,93	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	4	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	2,67	0,25	10,67	100,00	1,33	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	0	53		0,00	0,00	4,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	118	133	42	1	2,38	16	198	13	22,22	13,64	51,92	20,58	2,52	38,10	1,13	-	-	0,02
4322	Placiści produkcyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	12	11	3	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	3,25	0,25	13,00	33,33	0,92	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	13	17	9	0	0,00	7	19	13	15,79	10,53	9,92	2,67	3,72	77,78	1,31	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

4415	Pracownicy działów kadr	3	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	3	1	33,33	1	11	0	27,27	18,18	1,92	0,92	2,09	33,33	0,86	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
5120	Kucharze	307	346	150	11	7,33	80	88	0	45,45	15,91	162,00	15,33	10,57	53,33	1,13	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	64	79	29	0	0,00	15	34	0	35,29	35,29	31,58	2,83	11,15	51,72	1,23	-	-	0,01
5132	Barmani	25	38	8	0	0,00	3	38	0	52,63	23,68	12,58	6,17	2,04	37,50	1,52	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	140	131	74	8	10,81	31	30	0	40,00	20,00	72,58	6,50	11,17	41,89	0,94	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	22	6	2	33,33	2	38	0	44,74	36,84	6,08	3,17	1,92	33,33	1,05	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50			-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	133	169	64	1	1,56	35	374	0	84,49	62,83	78,33	33,17	2,36	54,69	1,27	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	2	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	1,25	0,33	3,75	0,00	2,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,25	0,33	0,75			deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	0,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			3,00	-	-	0,00

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	943	1058	440	17	3,86	224	522	93	48,85	31,80	520,58	85,25	6,11	50,91	1,12	-	-	0,13
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	30	37	7	0	0,00	2	31	15	19,35	3,23	12,33	3,83	3,22	28,57	1,23	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	30	15	0,00	0,00	0,25	3,75	0,07			deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	7	1	0	0,00	0	10	0	10,00	10,00	0,92	1,83	0,50	0,00	1,40	deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	16	1	0	0,00	0	6	0	16,67	16,67	4,67	0,50	9,33	0,00	2,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	21	6	0	0,00	0	55	30	27,27	16,36	5,50	8,08	0,68	0,00	1,17	deficyt	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	1,00	0,83	0,00	0,80	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	3	1	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	1,00	1,50	0,67	0,00	1,50	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	6	10	0	0,00	6	3	0	66,67	66,67	10,58	0,25	42,33	60,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	27	16	0	0,00	9	4	0	75,00	50,00	15,83	0,33	47,50	56,25	0,93	nadwyżka	-	0,00
5411	Strażacy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	30	34	12	0	0,00	6	43	0	13,95	0,00	12,92	3,58	3,60	50,00	1,13	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,67	0,58	1,14	0,00	0,67	-	-	0,00

6111	Rolnicy upraw polowych	22	33	19	1	5,26	12	0	0		0,00	18,25	0,00		63,16	1,50	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	0	1	0	0,00	0	8	0	62,50	62,50	0,25	0,67	0,38	0,00	0,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	56	75	22	0	0,00	14	25	0	24,00	24,00	30,17	2,08	14,48	63,64	1,34	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3	3	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,83	0,25	15,33	66,67	1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	12	15	10	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	12,33	0,17	74,00	80,00	1,25	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	25	34	12	0	0,00	5	13	0	38,46	38,46	14,17	1,08	13,08	41,67	1,36	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	35	33	19	0	0,00	11	0	0		0,00	15,42	0,00		57,89	0,94	max nadwyżka	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	9	4	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	5,83	1,42	4,12	25,00	2,25	-	-	0,00
7112	Murarze i	199	241	98	1	1,02	38	57	0	21,05	8,77	109,92	5,75	19,12	38,78	1,21	-	-	0,02

	pokrewni																		
7113	Robotnicy obróbki kamienia	6	7	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,17	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	22	46	14	0	0,00	12	6	0	50,00	16,67	26,08	0,50	52,17	85,71	2,09	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	44	42	25	0	0,00	11	10	0	10,00	0,00	24,50	0,83	29,40	44,00	0,95	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	5	0	0,00	1	38	0	2,63	2,63	3,25	4,17	0,78	20,00	0,71	-	-	0,00
7121	Dekarze	15	21	10	0	0,00	7	5	0	60,00	0,00	10,00	0,42	24,00	70,00	1,40	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	15	19	7	0	0,00	4	6	0	16,67	16,67	9,50	0,50	19,00	57,14	1,27	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	5	1	0	0,00	0	7	0	14,29	0,00	2,67	0,58	4,57	0,00	2,50	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	9	8	3	0	0,00	2	5	0	80,00	40,00	2,42	0,42	5,80	66,67	0,89	nadwyżka	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	71	86	33	1	3,03	16	51	0	15,69	13,73	42,50	4,25	10,00	48,48	1,21	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	3	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75		3,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	3	4	3	75,00	0	9	0	33,33	11,11	0,50	0,75	0,67	0,00	0,43	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	101	106	54	0	0,00	28	19	0	0,00	0,00	61,67	1,58	38,95	51,85	1,05	-	-	0,01

7132	Lakiernicy	41	44	15	0	0,00	6	5	0	40,00	20,00	15,75	0,42	37,80	40,00	1,07	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	25	0	4,00	0,00	0,33	2,08	0,16			deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	9	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,50	0,00		50,00	1,22	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	26	30	12	0	0,00	5	122	0	2,46	0,00	14,58	11,17	1,31	41,67	1,15	-	-	0,01
7213	Blacharze	25	29	14	0	0,00	7	9	0	44,44	22,22	17,75	0,75	23,67	50,00	1,16	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowując y i wznoszący konstrukcje metalowe	3	4	1	0	0,00	0	10	0	20,00	0,00	1,25	0,83	1,50	0,00	1,33	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	131	159	66	1	1,52	31	61	0	13,11	6,56	81,75	5,08	16,08	46,97	1,21	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	82	81	46	0	0,00	19	27	15	18,52	7,41	43,33	3,50	12,38	41,30	0,99	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowyc h	236	254	88	2	2,27	31	67	0	28,36	13,43	95,42	10,58	9,02	35,23	1,08	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	88	110	43	0	0,00	26	4	0	75,00	0,00	56,83	2,33	24,36	60,47	1,25	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	38	38	22	0	0,00	15	1	0	100,00	100,00	21,17	0,08	254,0 0	68,18	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	12	18	8	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	9,83	0,17	59,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i	3	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	2,67	-	-	0,00

	zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni																		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	3,58	0,00		80,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	0	0		0	3	15	0,00	0,00	0,08	1,50	0,06		1,00	deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	27	31	10	0	0,00	5	11	0	9,09	0,00	13,83	2,92	4,74	50,00	1,15	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	30	46	14	0	0,00	9	101	0	23,76	20,79	20,75	8,42	2,47	64,29	1,53	-	-	0,01
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	32	37	14	1	7,14	6	32	0	9,38	6,25	14,92	2,67	5,59	42,86	1,16	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	78	83	49	0	0,00	21	18	0	33,33	5,56	49,17	1,50	32,78	42,86	1,06	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	5	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	19	22	6	0	0,00	4	8	0	75,00	25,00	8,17	0,67	12,25	66,67	1,16	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	68	68	31	0	0,00	18	52	0	9,62	7,69	30,58	4,33	7,06	58,06	1,00	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	146	159	55	2	3,64	28	21	0	33,33	9,52	59,33	1,75	33,90	50,91	1,09	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,50	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,75	0,25	3,00			-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,00	-	-	0,00

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	163	165	58	2	3,45	17	22	0	31,82	18,18	61,83	3,83	16,13	29,31	1,01	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	106	129	56	0	0,00	31	25	0	48,00	32,00	69,92	2,08	33,56	55,36	1,22	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	6	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	2,92	0,25	11,67	50,00	1,20	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	40	60	24	0	0,00	16	33	0	9,09	3,03	30,42	2,75	11,06	66,67	1,50	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	41	40	15	0	0,00	6	36	0	36,11	36,11	13,42	3,00	4,47	40,00	0,98	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,33	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00

	kopalin																		
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	16	14	7	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	4,25	0,17	25,50	14,29	0,88	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	16	28	8	0	0,00	1	8	0	50,00	0,00	7,25	0,67	10,87	12,50	1,75	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	17	17	8	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	5,83	0,17	35,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	1	0	0,00	0	9	0	33,33	11,11	0,42	0,75	0,56	0,00	0,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	10	1	0	0,00	0	81	28	11,11	1,23	3,50	9,08	0,39	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	8	0	0		0	12	0	41,67	0,00	1,67	1,00	1,67		1,60	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00

8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	3	1	0	0,00	0	32	0	0,00	0,00	0,92	2,67	0,34	0,00	0,75	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,50	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych , futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	32	35	15	0	0,00	8	14	0	92,86	14,29	17,42	2,17	8,04	53,33	1,09	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	4	1	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	1,08	0,33	3,25	100,00	2,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	12	5	0	0,00	2	13	0	38,46	0,00	5,42	1,08	5,00	40,00	1,09	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	15	19	8	0	0,00	3	0	0		0,00	9,67	0,00		37,50	1,27	-	-	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	12	18	10	0	0,00	9	9	0	0,00	0,00	15,08	0,75	20,11	90,00	1,50	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i	1	1	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,50	1,75	0,29		1,00	deficyt	-	0,00

	urządzeń do napełniania butelek																		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	14	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,83	0,00		75,00	1,75	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	286	346	105	2	1,90	46	90	0	0,00	0,00	133,33	57,50	2,32	43,81	1,21	-	-	0,04
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	10	0	0		0	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00		1,67	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	9	0	66,67	55,56	2,33	0,75	3,11	0,00	1,25	-	-	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	11	9	7	0	0,00	4	0	0		0,00	5,25	0,00		57,14	0,82	max nadwyżka	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	44	58	17	0	0,00	12	50	0	10,00	0,00	21,08	13,17	1,60	70,59	1,32	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	8	11	5	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	7,33	0,42	17,60	60,00	1,38	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	36	48	17	0	0,00	8	722	0	0,42	0,00	21,42	76,17	0,28	47,06	1,33	deficyt	-	0,02
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	57	66	29	1	3,45	14	10	0	40,00	0,00	33,58	0,83	40,30	48,28	1,16	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	3	4	0	0,00	2	38	0	21,05	0,00	3,00	3,17	0,95	50,00	0,75	-	-	0,00
8343	Maszyści i	3	4	2	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	2,25	1,50	1,50	50,00	1,33	-	-	0,00

	operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13	17	4	0	0,00	1	13	8	69,23	0,00	4,75	2,75	1,73	25,00	1,31	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	4	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	165	191	98	0	0,00	66	112	0	67,86	42,86	114,33	15,33	7,46	67,35	1,16	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	8	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,00	0,08	60,00	66,67	1,60	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2	1	1	0	0,00	0	19	0	42,11	31,58	0,92	1,58	0,58	0,00	0,50	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	1	0	0		0	15	0	26,67	0,00	0,17	1,25	0,13		1,00	deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	2	2	0	0,00	1	87	0	3,45	3,45	1,50	7,25	0,21	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4	3	3	0	0,00	2	15	0	26,67	26,67	2,50	1,25	2,00	66,67	0,75	nadwyżk a	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	1	32	0	46,88	34,38	0,58	2,67	0,22	100,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	2	1	0	0,00	0	101	0	14,85	14,85	1,17	8,42	0,14	0,00	0,67	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

	leśnictwie																		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	36	39	23	0	0,00	12	3	0	0,00	0,00	23,17	0,25	92,67	52,17	1,08	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	116	124	49	0	0,00	18	101	0	20,79	19,80	50,75	8,42	6,03	36,73	1,07	-	-	0,01
9321	Ręčni pakowacze i znakowacze	38	56	20	1	5,00	10	127	0	14,17	11,02	27,08	10,58	2,56	50,00	1,47	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	49	53	31	0	0,00	18	70	0	4,29	4,29	34,17	5,83	5,86	58,06	1,08	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	30	40	12	0	0,00	9	64	0	6,25	6,25	17,33	5,33	3,25	75,00	1,33	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	121	58	0,00	0,00	0,00	14,92	0,00			max deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	12	13	5	0	0,00	2	61	0	36,07	29,51	5,08	32,08	0,16	40,00	1,08	deficyt	-	0,01
9412	Pomoce kuchenne	37	39	17	0	0,00	9	58	0	53,45	18,97	15,75	7,83	2,01	52,94	1,05	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50		1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	20	26	13	0	0,00	8	5	0	60,00	60,00	15,00	0,42	36,00	61,54	1,30	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	4	1	0	0,00	0	4	0	100,00	50,00	1,83	0,33	5,50	0,00	2,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	11	9	5	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	4,33	0,33	13,00	0,00	0,82	-	-	0,00

9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowa ni	20	34	8	0	0,00	4	134	0	7,46	7,46	14,67	11,17	1,31	50,00	1,70	-	-	0,01
Razem		739 4	8447	343 6	119	3,46	1663	5974	1164	29,03	19,84	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AKADEMIA-POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO W NAKLE NAD NOTECIĄ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ W PILE	0	0	0	1	0,00%	0,48%
I LICEUM PROFILOWANE W PILE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	3	0	5	5	2,98%	2,98%
IIILICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	2	0	1	1	1,89%	1,89%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA"ŻAK" W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KUJAWSKO-POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W BYDGOSZCZY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGOLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W PIŁCE SIATKOWEJ W PILE	33	0	2	1	66,67%	33,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE	0	0	4	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	19	0	13	13	18,57%	18,57%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	1	0	0	1	0,00%	1,03%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W PILE	4	0	0	2	0,00%	4,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO IM.ŚW.JANA BOSKO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	4	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	13	13	1	2	6,25%	12,50%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH, PRZY OŚRODKU KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W NAKLE NAD NOTECIĄ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE	0	0	57	40	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W BYDGOSZCZY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	11	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	88	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	9	41	6	4	13,04%	8,70%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	1	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
STUDIUM POLICEALNE "FAMA" W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA	0	18	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - SZKOŁA DETEKTYWÓW I OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA RUTKOWSKI&CZERWIŃSKI W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - TECHNIKUM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W PILE	0	8	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA LOGISTYKI "COSINUS" W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA "COSINUS" W PILE	0	7	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	4	4	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TECHNIK OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TECHNIK PRAC BIUROWYCH W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W RZADKOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	1	0	6	1	8,11%	1,35%
TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU	0	0	2	0	20,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PILE	0	0	6	0	6,25%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W PILE	0	0	1	0	6,25%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W PILE	2	0	5	2	5,15%	2,06%
TECHNIKUM NR 3 W ZŁOTOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W PILE	2	42	3	1	4,92%	1,64%
TECHNIKUM NR 5 W PILE	6	82	4	6	3,70%	5,56%
TECHNIKUM NR 6 W PILE	6	4	0	1	0,00%	6,25%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W PILE	6	0	1	1	5,88%	5,88%
TECHNIKUM W BRZOSTOWIE	14	4	1	2	7,14%	14,29%
TECHNIKUM W ZESPOLE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	7	5	22	7	22,22%	7,07%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W POZNANIU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET KAZIMIERZA WIELKIEGO W BYDGOSZCZY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNO-PRZYRODNICZY IM. JANA I JĘDRZEJA ŚNIADECKICH W BYDGOSZCZY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W TORUNIU	0	0	4	4	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU W PILE	0	0	18	16	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZDROWIA, URODY I EDUKACJI W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W PILE	9	0	1	2	4,35%	8,70%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W PILE	10	0	2	3	6,90%	10,34%

ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	3	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	6	0	9	3	17,31%	5,77%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PILE	0	0	2	0	9,09%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SZCZECINKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	5	0	1	2	2,38%	4,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W PILE	8	1	1	2	4,17%	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W ŁOBŻENICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA (CKZIU)	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRZOSTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ŻEGLUGI ŚRÓDLĄDOWEJ IM. KMDR. BOLESŁAWA ROMANOWSKIEGO W NAKLE NAD NOTECIĄ - TECHNIKUM ŻEGLUGI ŚRÓDLĄDOWEJ	0	0	2	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 3a

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA POMORSKA W SŁUPSKU	0	0	1	0,00%
AKADEMICKA ZAWODOWA SZKOŁA RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W PILE	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO W NAKLE NAD NOTECIĄ	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ W PILE	181	0	0	0,00%
I LICEUM PROFILOWANE W PILE	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W PILE	24	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	179	0	5	2,79%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	101	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	23	0	3	13,04%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W PILE	68	0	0	0,00%
KUJAWSKO-POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W BYDGOSZCZY	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W PIŁCE SIATKOWEJ W PILE	10	0	1	10,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	72	0	10	13,89%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	71	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W PILE	92	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PILE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAROLA LIBELTA W KCYNI	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W TRZCIANCIE	0	0	1	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO IM.ŚW.JANA BOSKO	75	0	0	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	9	0,00%
MEDYCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W PILE	10	0	1	10,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	12	11	2	16,67%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PILE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	8	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W PILE	8	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W PILE	5	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE	0	0	24	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	46	25	2	4,35%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	220	92	0	0,00%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	32	32	1	3,13%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	13	4	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	3	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
POLITECHNIKA KOSZALIŃSKA	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W PILE	4	0	0	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	22	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	9	9	0	0,00%
STUDIUM POLICEALNE "FAMA" W PILE	16	0	0	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA	26	26	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - SZKOŁA DETEKTYWÓW I OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA RUTKOWSKI&CZERWIŃSKI W PILE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - TECHNIKUM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W PILE	18	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W PILE	6	8	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA - ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA "COSINUS" W PILE	13	19	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	11	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W NIEŻYCHOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TECHNIK OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA W PILE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TECHNIK PRAC BIUROWYCH W PILE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	1	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W RZADKOWIE	1	0	0	0,00%
TECHNIKUM	63	43	10	15,87%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	19	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PILE	106	72	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W PILE	30	20	1	3,33%
TECHNIKUM NR 3 W PILE	111	86	4	3,60%
TECHNIKUM NR 4 W PILE	59	42	2	3,39%
TECHNIKUM NR 5 W PILE	126	24	7	5,56%
TECHNIKUM NR 6 W PILE	29	0	0	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W PILE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	23	0	0	0,00%
TECHNIKUM W BRZOSTOWIE	28	12	4	14,29%
TECHNIKUM W ZESPOLE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	39	3	5	12,82%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W POZNANIU	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET KAZIMIERZA WIELKIEGO W BYDGOSZCZY	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNO-PRZYRODNICZY IM. JANA I JĘDRZEJA ŚNIADECKICH W BYDGOSZCZY	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET WARSZAWSKI	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W PILE	0	0	0	0,00%

V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	0	0	0	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU W PILE	0	0	11	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI W BYDGOSZCZY	0	0	1	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W PILE	40	9	1	2,50%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W PILE	35	0	4	11,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	17	4	4	23,53%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W PILE	18	12	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	62	0	15	24,19%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAJENCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PILE	14	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	47	3	1	2,13%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W PILE	41	8	5	12,20%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W ŁOBŻENICY	7	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	13	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA (CKZIU)	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRZOSTOWIE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ŻEGLUGI ŚRÓDLĄDOWEJ IM. KMDR. BOLESŁAWA ROMANOWSKIEGO W NAKLE NAD NOTECIĄ - TECHNIKUM ŻEGLUGI ŚRÓDLĄDOWEJ	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 4

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1	19	15			0,00%	6,67%
Drukarze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	16	7			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	8	1	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	28		7	5	31	41	25,00%	17,86%	22,58%	12,20%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1	5	8			0,00%	12,50%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Inżynierowie mechanicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	17	11			5,88%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		2				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	59	42	2	1	4	5	3,39%	1,69%	50,00%	20,00%

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	24	27			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	20	13	2	3	90	83	10,00%	15,00%	2,22%	3,61%
Lakiernicy			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	10	9			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	26	25			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	26		5	3	48	48	19,23%	11,54%	10,42%	6,25%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	12	12			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			2	0	14	12			14,29%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Ogrodnicy				1		1				100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0		1				0,00%	

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych				0		1				0,00%
Optycy okularowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6		1	1	30	24	16,67%	16,67%	3,33%	4,17%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	43	32	1	2	2	3	2,33%	4,65%	50,00%	66,67%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	65	59	3	3	5	4	4,62%	4,62%	60,00%	75,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	28	13	0	0	4	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	23	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	14	12								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	31	6	2	0	5	2	6,45%	0,00%	40,00%	0,00%
Programiści aplikacji			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	75	39	4	0	21	20	5,33%	0,00%	19,05%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%	
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	

Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	16		1	0	3	1	6,25%	0,00%	33,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	5	127	122			1,57%	4,10%
Stolarze meblowi i pokrewni	6		0	0	19	16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	50	35	2	0	14	8	4,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Szklarze			0		1				0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%
Tapicerzy i pokrewni	3		0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	61	42	3	0	11	13	4,92%	0,00%	27,27%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	20		0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy				0		1				0,00%
Technicy farmaceutyczni	16	13		1		2		6,25%		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	16	4	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	55		1	0	34	29	1,82%	0,00%	2,94%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	14	4	0	0	7	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	5	12			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	7	1	1		1		14,29%		100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	116	1	4	0	13	7	3,45%	0,00%	30,77%	0,00%
Tynkarze i pokrewni				0		1				0,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	11	9			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	8	8			12,50%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	62		3	0	46	42	4,84%	0,00%	6,52%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	6	4			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Aktorzy cyrkowi i pokrewni			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	5		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	7		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	18		11,11%
Elektromechanicy i elektrycy			0	5		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	1	3	20,00%	33,33%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fryzjerzy			4	47		8,51%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	7		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	3		0,00%
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji			0	1		0,00%
Inżynierowie mechanicy			0	1		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	10		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	47	47	4	5	8,51%	80,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	21		0,00%
Kucharze	16	16	6	78	37,50%	7,69%
Lakiernicy			0	8		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	21		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	29		3,45%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			1	12		8,33%
Murarze i pokrewni			1	9		11,11%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	1		100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	22		4,55%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	14	14	0	1	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	3		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	51	51	1	3	1,96%	33,33%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	19	1	2	5,26%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25	23	0	8	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	24	24	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	19	19	0	0		
Pracownicy usług domowych	4	4	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	22	2	4	9,09%	50,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	27	27	2	15	7,41%	13,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	3	100,00%	100,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%

Spedytorzy i pokrewni	20	20	1	2	5,00%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	6	92	200,00%	6,52%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	12		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	10		20,00%
Szklarze			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy budownictwa	42	42	2	7	4,76%	28,57%
Technicy elektronicy i pokrewni	10	10	0	4	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	20	20	1	2	5,00%	50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	1	2	14,29%	50,00%
Technicy mechanicy	44	44	5	25	11,36%	20,00%
Technicy medyczni i dentyści			1	1		100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	0	3	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy weterynarii	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	63	63	2	12	3,17%	16,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	9		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	7		14,29%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57	57	1	33	1,75%	3,03%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1		100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.