

*Powiatowy Urząd Pracy w Pile*

Monitoring zawodów deficytowych  
i nadwyżkowych  
w powiecie pilskim w 2016 roku

*Pila, kwiecień 2017*

## Spis treści

Wstęp .....	3
<b>1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....</b>	<b>7</b>
1.1. Bezrobotni i oferty pracy .....	7
<b>2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....</b>	<b>18</b>
2.1 Analiza zawodów deficytowych .....	18
2.2 Analiza zawodów zrównoważonych .....	21
2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych .....	21
<b>3. Analiza umiejętności i uprawnień.....</b>	<b>23</b>
<b>4. Analiza rynku edukacyjnego.....</b>	<b>26</b>
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	29
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	31
<b>5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....</b>	<b>33</b>
5.1. Metodologia dotycząca badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw .....	33
5.2. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku.....	36
<b>6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....</b>	<b>47</b>
Podsumowanie .....	65

## Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo – terytorialnych. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na powiatowym rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy,
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowania działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy,
- usprawnienia pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwienia planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Analizę przeprowadzono na podstawie danych statystycznych o bezrobociu i ofertach pracy w 2016 roku z systemu Syriusz, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN i Głównego Urzędu Statystycznego oraz systemu prognostyczno – informacyjnego opierającego się na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w 2016 roku.

Niniejszy ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych

w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Podstawowymi zmiennymi wykorzystywanymi do określenia mierników w monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

$\overline{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$DB_t^k$  - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Podstawowymi miernikami w metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

#### **Wskaźnik dostępności ofert pracy:**

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

#### **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

**Wskaźnik płynności bezrobotnych:**

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Podstawowymi miernikami w metodologii monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

**Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

**Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 1$$

## Podstawowe pojęcia przyjęte w metodologii monitoringu:

- **Zawód deficytowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód maksymalnie deficytowy** jest to zawód, który wyróżnia się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.
- **Zawód nadwyżkowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód maksymalnie nadwyżkowy** jest to zawód, dla którego w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.
- **Zawód zrównoważony** jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Umiejętności** jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.
- **Uprawnienia** są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **Bezrobotny absolwent** jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

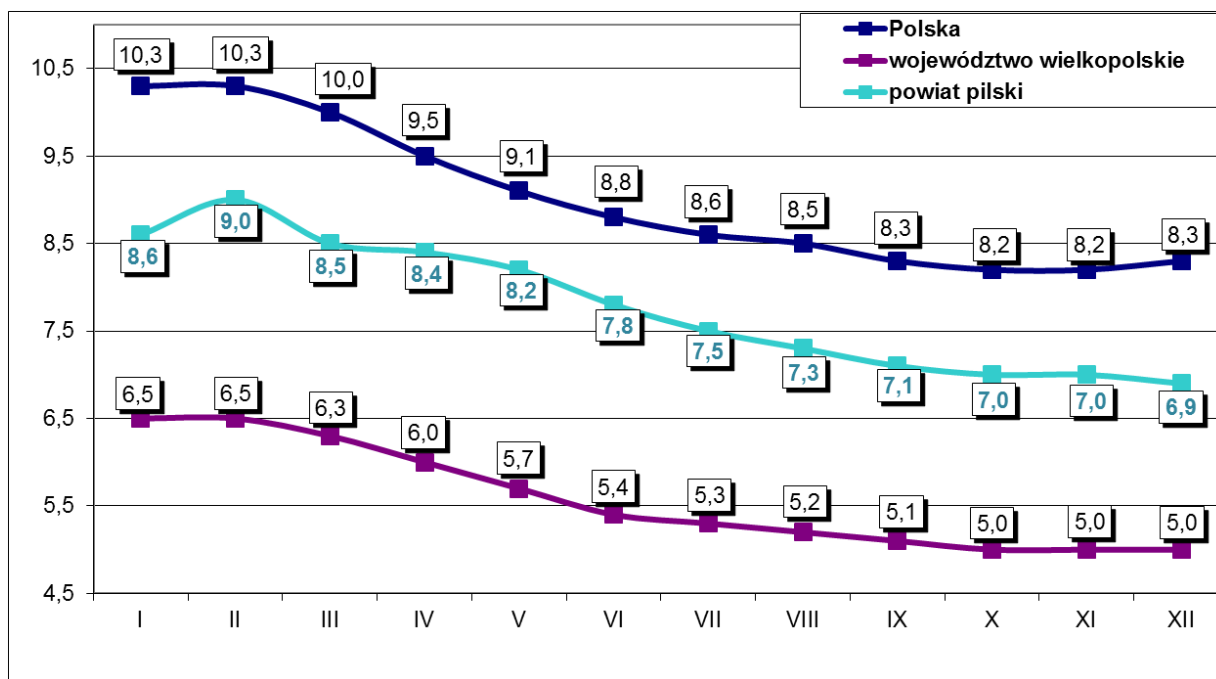
# 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

## 1.1. Bezrobotni i oferty pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowanych było 3.690 osób bezrobotnych – o 537 osób, tj. o 12,7% mniej, niż na koniec grudnia 2015 r.

Na koniec grudnia 2016 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 6,9%, w województwie wielkopolskim – 5,0%, a w kraju – 8,3%. W stosunku do końca grudnia 2015 r., największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w kraju o 1,5 punktu procentowego, następnie w województwie wielkopolskim o 1,2 punktu procentowego oraz w powiecie pilskim o 1,1 punktu procentowego.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód, na koniec 2016 r.:

- najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające zawody z grupy: „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”;

- znaczący był również odsetek osób bezrobotnych sklasyfikowanych w grupie: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Technicy i inny średni personel”.

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec 2016 r. do stanu na koniec 2015 r. nastąpił spadek bezrobocia w 8 wielkich grupach zawodowych.

Najwyższy spadek odnotowano w grupach:

- „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – o 136 osób,
- „Technicy i inny średni personel” – o 78 osób,
- „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – o 68 osób.

**Tabela 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w końcu grudnia 2016 r. i 2015 r.**

Wielkie grupy zawodów		Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Spadek w osobach
		2016 r.	2015 r.	
<b>Ogółem</b>		<b>3.690</b>	<b>4.227</b>	<b>-537</b>
z tego:				
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21	21	X
2.	Specjaliści	248	274	-26
3.	Technicy i inny średni personel	433	511	-78
4.	Pracownicy biurowi	142	198	-56
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	819	836	-17
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	87	93	-6
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	792	928	-136
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	211	279	-68
9.	Pracownicy wykonujący prace proste	247	296	-49
10.	Siły zbrojne	0	0	X
	Bez zawodu	690	791	-101

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 3 do sprawozdań MPiPS-01.



**Tabela 2. Napływ bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w 2016 roku**

Wielkie grupy zawodów		„Napływ” bezrobotnych w 2016 r.	Udział procentowy w napływie ogółem
<b>Ogółem</b>		<b>6.440</b>	<b>100</b>
z tego:			
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	0,5
2.	Specjaliści	643	10,0
3.	Technicy i inny średni personel	1.044	16,2
4.	Pracownicy biurowi	360	5,6
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	1.607	25,0
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	138	2,1
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.715	26,6
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	462	7,2
9.	Pracownicy wykonujący prace proste	437	6,8
10.	Siły zbrojne	1	X

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 3 do sprawozdań MPiPS-01.

Na podstawie danych przedstawionych w tabeli 2 można zauważyć, że w 2016 r. największy napływ rejestrujących się miał miejsce w następujących grupach:

- „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 26,6% napływu ogółem,
- „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 25,0% napływu ogółem,
- „Technicy i inny średni personel” – 16,2% napływu ogółem.

Powyższe trzy grupy stanowiły 67,8% napływu ogółem w 2016 r.

Natomiast najmniejszym napływem charakteryzowały się grupy:

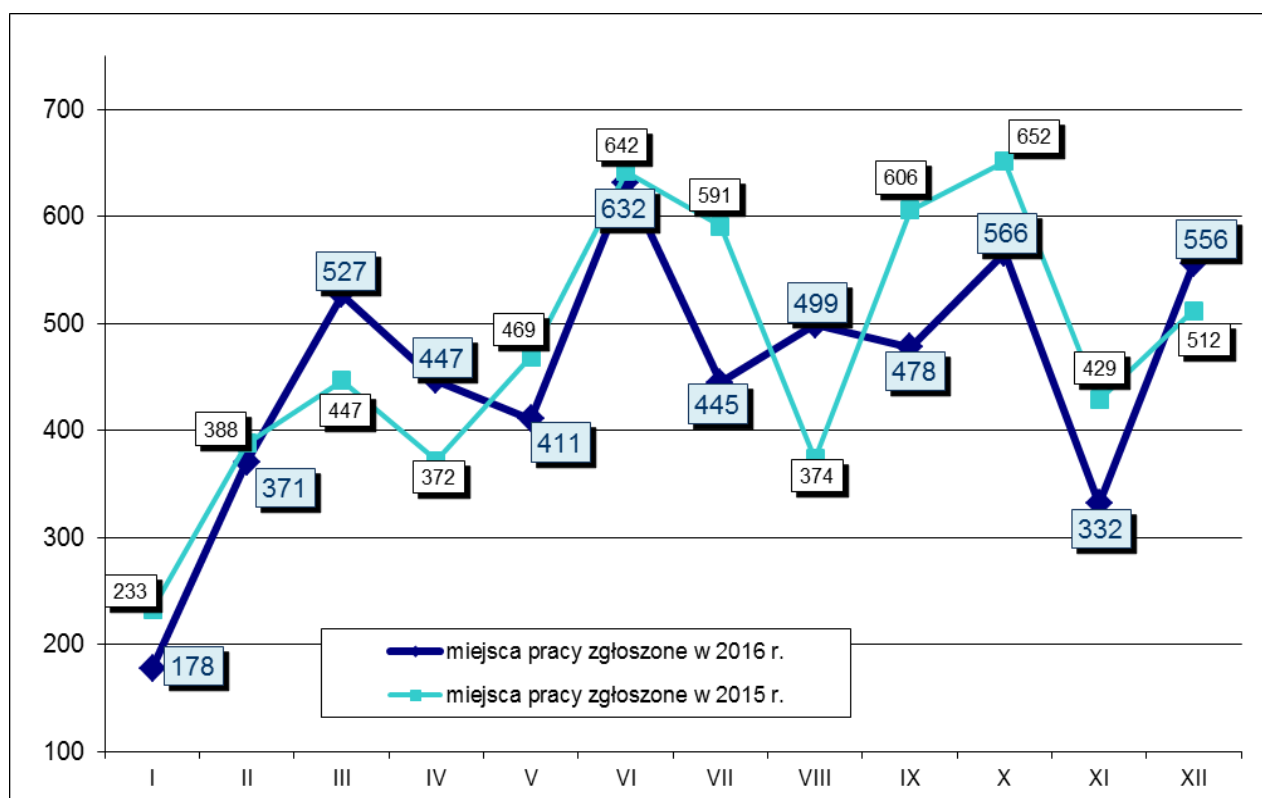
- „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”,
- „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”,
- „Pracownicy biurowi”.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile dysponował 5.442 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, czyli o 273 (o 4,8%) mniej, aniżeli w 2015 r.

Subsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.687 stanowiły 31,0% ogólnej ich liczby. Wśród zgłoszonych subsydiowanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, najwięcej dotyczyło staży – 815, tj. 48,3%. Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 3.755 stanowiły 69,0% ogólnej ich liczby.

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2015 i 2016 r.

**Wykres 2. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01.*

Zapotrzebowanie na pracowników o kwalifikacjach należących do wielkich grup zawodowych w 2016 r. przedstawiono w tabeli 3.

**Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg wielkich grup zawodów zgłoszone w 2016 roku**

Wielkie grupy zawodów		Napływ ofert pracy w 2016 r.		Napływ ofert pracy w 2015 r.	
<b>Ogółem</b>		<b>8.523</b>		<b>6.119</b>	
z tego:		<b>CBOP (PUP+OHP+EURES) 6.657</b>	<b>Internet 1.866</b>	<b>CBOP (PUP+OHP+EURES) 5.973</b>	<b>Internet 1.176</b>
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	16	225	18	117
2.	Specjaliści	215	517	218	345
3.	Technicy i inny średni personel	455	422	527	296
4.	Pracownicy biurowi	1.179	181	547	138
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	1.523	298	1.340	152
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	67	0	75	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	904	48	951	31
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	926	125	1.153	37
9.	Pracownicy wykonujący prace proste	1.372	50	1.144	60
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Struktura dysponowanych przez PUP, OHP i EURES wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wg poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wskazuje, że w 2016 r. największy napływ ofert pracy dotyczył pracowników posiadających kwalifikacje należące do niżej wymienionych wielkich grup zawodowych:

- „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 1.523 miejsca,
- „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1.372 miejsca,
- „Pracownicy biurowi” – 1.179 miejsc,

- „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 926 miejsc.

Do pracowników o ww. kwalifikacjach skierowanych było 5.000 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowiło 75,1% napływu ofert pracy (wyłączając oferty pracy z Internetu).

Analizując stan bezrobotnych (posiadających wyuczony zawód) w powiecie pilskim w 2016 roku ze względu na elementarne grupy zawodów (tabela 4) można zauważyć, że w 21 kategoriach elementarnych grup zawodów na koniec 2016 roku zarejestrowane były co najmniej 33 osoby, z czego najwięcej w kategorii „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” - 433 osoby oraz „Kucharze” (141 osób).

**Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	433
5120	Kucharze	141
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	94
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	84
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	81
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	78
7112	Murarze i pokrewni	73
5153	Gospodarze budynków	61
7222	Ślusarze i pokrewni	60
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	53
5141	Fryzjerzy	48
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47
2631	Ekonomiści	43
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	42
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41
4110	Pracownicy obsługi biurowej	40
4321	Magazynierzy i pokrewni	36
7131	Malarze budowlani i pokrewni	35
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	35
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	33
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33

*Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.*

Zawody reprezentowane przez osoby rejestrujące się w PUP w Pile w 2016 r. w znacznej mierze pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 5.

**Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	851
5120	Kucharze	275
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	240
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	211
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	171
7112	Murarze i pokrewni	168
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	140
7222	Ślusarze i pokrewni	132
5141	Fryzjerzy	125
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	123
5153	Gospodarze budynków	116
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	112
2631	Ekonomiści	102
4321	Magazynierzy i pokrewni	98
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	91
4110	Pracownicy obsługi biurowej	89
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	84
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	84
3115	Technicy mechanicy	83
7131	Malarze budowlani i pokrewni	80

*Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.*

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 6 wymieniono 42 elementarne grupy zawodów, w których występuje najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

**Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00

3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7125	Szklarze	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo – transportowych i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

*Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.*

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $< 1$  oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $> 1$  oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $= 1$  oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2016 r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: „Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym”, „Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „Szklarze”. Natomiast największy wzrost liczby bezrobotnych dotyczył zawodów: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni”, „Sekretarze medyczni i pokrewni”, „Projektanci i administratorzy baz

danych” oraz „Dyrektorzy generalni i zarządzający”.

Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 7 oraz tabela 8.

**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4,00
1349	Kierownicy w instytucjach wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7125	Szklarze	3,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,50
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,50
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,33
7314	Ceramicy i pokrewni	2,20
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
3355	Policjanci	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pільski.

**Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2113	Chemicy	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00

7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,33
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,33
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,33
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,33
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,40

*Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.*

W tabeli 9 przedstawiono oferty pracy w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

**Tabela 9. Oferty pracy w 2016 roku**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	6657	1866	8523
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	16	225	241
2	SPECJALIŚCI	215	517	732
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	455	422	877
4	PRACOWNICY BIUROWI	1179	181	1360
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1523	298	1821
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	67	0	67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	904	48	952
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	926	125	1051
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1372	50	1422
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaznik struktury według źródeł			
	Ogółem	78,11%	21,89%	100%
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	6,64%	93,36%	100%
2	SPECJALIŚCI	29,37%	70,63%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	51,88%	48,12%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	86,69%	13,31%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG	83,64%	16,36%	100%



	I SPRZEDAWCY			
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	94,96%	5,04%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	88,11%	11,89%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	96,48%	3,52%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100%	100%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,24%	12,06%	0,02
2	SPECJALIŚCI	3,23%	27,70%	0,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,83%	22,62%	0,30
4	PRACOWNICY BIUROWI	17,71%	9,70%	1,83
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,88%	15,97%	1,43
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,01%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,58%	2,57%	5,28
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,91%	6,70%	2,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,61%	2,68%	7,69
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku można zauważyć, że największe zróźnicowanie występowało wśród „Pracowników wykonujących prace proste”, tj. 7,69 oraz „Robotników przemysłowych i rzemieślników”, tj. 5,28, natomiast najmniejsze zróźnicowanie występowało wśród takich grup zawodów jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” (0,02) oraz „Specjaliści” (0,12).

W załączniku nr 2 „Rynek pracy” przedstawiono szczegółowe informacje dot. bezrobotnych i ofert pracy według wielkich grup zawodów.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Analizie poddano zawody, które spełniają warunki określone w tabeli nr 10.

Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Mediana jest to wartość środkowa zbioru.

### 2.1 Analiza zawodów deficytowych

W 2016 r. do rocznej informacji sygnałnej - sporządzonej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i udostępnionej Urzędowi na koniec I oraz II półrocza 2016 roku, w której prezentowane są rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych - zakwalifikowano 17 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 33 zawody deficytowe.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Pile.

Pośród maksymalnie deficytowych zawodów znalazły się między innymi następujące zawody: „Agenci ubezpieczeniowi”, „Układacze towarów na półkach” czy „Pracownicy obsługi płacowej”.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych zestawiono w tabeli 11.

**Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	7	100,00	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	6	0,00	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	5		0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	5	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2,86	2,86
2353	Lektorzy języków obcych	3	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	9,09	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	33,33	33,33
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	2	5,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	0,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	1	0,00	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1		0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	83,33	83,33

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Z danych przedstawionych w załączniku nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów” wynika, iż - w przypadku zawodów maksymalnie deficytowych - w zdecydowanej większości zawodów nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, przy zauważalnym napływie ofert pracy do PUP lub/i do Internetu.

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie  $< 0,9$  (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie  $\geq 1$  (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale

bezrobotny). Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w 2 grupach – „Kierowcy samochodów ciężarowych” (23,08%) oraz „Magazynierzy i pokrewni (44,44%).

Tabela 12 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Pile.

**Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku**

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,08	2,83	0,03			0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,08	2,75	0,03		2,00	24,24	24,24
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,33	7,00	0,05	0,00	1,00	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,17	2,67	0,06		1,00		0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,33	4,75	0,07		1,00	11,11	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	6,42	0,08	0,00	1,00	14,29	3,90
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0,58	5,00	0,12	0,00	1,50		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,67	5,67	0,12		4,00	0,00	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,33	1,83	0,18			27,27	22,73
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,42	2,08	0,20		1,50	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,25	1,17	0,21		1,00	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,25	1,17	0,21		1,00	100,00	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,17	0,75	0,22		1,00	11,11	11,11
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	4,75	0,25	0,00	1,60	57,14	9,52
5312	Asystenci nauczycieli	0,42	1,58	0,26	0,00	1,00	57,89	47,37
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	14,83	54,00	0,27	23,08	1,12	1,85	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,42	1,50	0,28	0,00	2,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,92	10,33	0,28		1,83	42,86	28,57
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,08	6,83	0,30	0,00	1,33	16,67	8,33
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,42	1,00	0,42		1,00		0,00
6112	Sadownicy	0,25	0,58	0,43			57,14	57,14
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,75	5,50	0,50	0,00	1,00	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,75	1,33	0,56		1,33	50,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	47,33	78,83	0,60	44,44	1,07	8,27	4,14
4415	Pracownicy działów kadr	2,08	3,33	0,63	0,00	1,33	50,00	50,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,42	0,67	0,63			50,00	25,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1,08	1,67	0,65	0,00	1,00	50,00	37,50
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2,00	3,00	0,67		2,00	66,67	33,33
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	50,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,17	0,25	0,67			66,67	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	0,83	0,70		1,50	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,33	3,25	0,72	0,00	1,27	11,11	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,25	0,33	0,75		1,33	0,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

## 2.2 Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W powiecie pilskim w 2016 r. do zawodów zrównoważonych zostały zakwalifikowane dwa zawody, tj. „Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji” oraz „Wydawcy posiłków”.

**Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku**

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,17	2,33	0,93	50,00	50,00
5246	Wydawcy posiłków	0,67	0,67	1,00	12,50	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

## 2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych

Roczna informacja sygnałna wskazuje, że w 2016 roku w powiecie wystąpiły 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe oraz 13 zawodów nadwyżkowych.

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: „Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami”, „Sekretarze medyczni i pokrewni” oraz „Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny”.

Tabela 14 zawiera informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

**Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA*</b>		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Zawody nadwyżkowe odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy przedstawiono w tabeli nr 15.

**Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku**

**Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku**

<b>NADWYŻKA</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	W dost
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9,92	0,08	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16,17	0,17	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18,50	0,33	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	29,92	4,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,50	0,92	
9412	Pomoce kuchenne	15,08	6,92	

<b>NADWYŻKA</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3144	Technicy technologii żywności	21,50	0,33	64,50	47,62	0,94	0,00	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4,75	0,25	19,00	60,00	0,67	66,67	33,33
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4,42	0,25	17,67	66,67	0,92	33,33	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1,33	0,08	16,00	100,00	0,75	0,00	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3,50	0,25	14,00	75,00	0,50	66,67	66,67
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11,58	1,00	11,58	54,55	0,94		0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1,67	0,17	10,00	100,00	0,50	100,00	50,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1,08	0,25	4,33	50,00	0,00	0,00	0,00
3253	Optycy okularowi	0,92	0,25	3,67	100,00	0,50	66,67	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	1,00	0,33	3,00	100,00	0,00	75,00	75,00
8211	Monterzy maszyn i urzadzzeń mechanicznych	4,67	1,67	2,80	66,67	0,50	0,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarzadu	16,67	7,42	2,25	52,63	0,94	75,32	66,23
8189	Operatorzy innych maszyn i urzadzzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,25	1,75	1,86	50,00	0,80	4,76	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zgodnie z metodologią monitoring obejmuje także analizę umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Analizowane są uprawnienia, najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów wskazuje posiadanie przez bezrobotnych w danych grupach zawodów cech poszukiwanych przez pracodawców w ofertach pracy.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

W poniższej tabeli przedstawiono zestawienie umiejętności najczęściej posiadanych przez bezrobotnych i umiejętności oraz uprawnień wymaganych w ofertach pracy.

**Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	83,33
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	81,37
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	67,65
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	86,89
				Komunikacja ustna/komunikatywność	79,78
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	69,95
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	59,02

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	39,34
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	92,11
				Komunikacja ustna/komunikatywność	81,58
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	74,06
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	67,29
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	57,52
4	PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	81,91
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	76,60
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	38,30
				Komunikacja ustna/komunikatywność	23,40
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,02
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	32,88
				Współpraca w zespole	32,88
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,08
				Komunikacja ustna/komunikatywność	25,04
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,12
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	84,38
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Współpraca w zespole	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	40,28
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Współpraca w zespole	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	22,22



9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,48
---	--	--	--	---	------

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Analizując umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów badano cechy osób bez zawodu (na podstawie posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności i uprawnień). 18,27% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu pilskiego stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, tj. nie dającym uprawnień do pracy w zawodzie.

**Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	3 530	645	18,27%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 025	360	35,12%
zasadnicze zawodowe	997	55	5,52%
średnie ogólnokształcące	280	94	33,57%
policealne i średnie zawodowe	839	92	10,97%
wyższe	389	44	11,31%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	418	21	5,02%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	202	47	23,27%
liceum ogólnokształcące	177	70	39,55%
liceum profilowane	7	2	28,57%
technikum uzupełniające	19	1	5,26%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	59	10	16,95%
wyższa	301	35	11,63%
brak danych źródłowych	2 346	459	19,57%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem informacji o zawodach deficytowych bądź nadwyżkowych jest analiza rynku edukacyjnego w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze Urzędu jako osoby bezrobotnej.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

Poza analizą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2016 roku, zbadano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Urzędu.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Urzędzie z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Urzędzie z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę

można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Służy także sprawdzeniu jak zmienia się sytuacja absolwentów w miarę upływu czasu, czego efektem jest wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (załącznik 3 i 3a) można zauważyć, że na koniec maja 2016 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu zasadniczej szkoły zawodowej (11 osób). Na koniec grudnia ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych absolwentów po ukończeniu zasadniczej szkoły zawodowej (o 8 osób).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły największą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego przyjął dla zasadniczej szkoły zawodowej (17,74%).

Na koniec grudnia 2016 roku w przypadku zasadniczej szkoły zawodowej wskaźnik wynosił 42,86%, co oznacza, że w ciągu 6 miesięcy sytuacja absolwentów ww. szkoły pogorszyła się.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów i wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (załącznik nr 4 i 4a) można zauważyć, że na koniec maja 2016 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (4 osoby). Na koniec grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych absolwentów w grupie elementarnej „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” nie zmieniła się. Spośród absolwentów roku szkolnego 2015/2016 najwięcej osób uzyskało tytuł zawodowy w grupie „Technicy wsparcia informatycznego i technicznego” (75 osób), „Recepcjoniści hotelowi” (45 osób) oraz „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” (45 osób).

Analizując natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych – oznaczający wysokość odsetka bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych elementarnej grupy zawodowej - można stwierdzić, że na koniec maja 2016 roku największą wartość, tj. 100% przyjmował dla „Techników leśnictwa” oraz „Średniego personelu do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowanego”. Zatem absolwenci tych kierunków kształcenia w znacznym stopniu zasilali grono bezrobotnych, przy czym na koniec grudnia ubiegłego roku sytuacja w obu grupach uległa poprawie i wartość wskaźnika wynosiła 0%, co oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów

z tych grup zawodowych.

Najwyższą wartość wskaźnik przyjmował dla grup: „Operatorzy urządzeń teleinformatycznych”, „Projektanci grafiki i multimediiów” oraz „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani”, tj. 100%, zatem oznacza to sytuację, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent w opisywanej grupie zawodów.

#### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w powiecie pilskim w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej informuje, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Szczegółowe informacje w tym zakresie przedstawiono w poniższej tabeli.

**Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku**

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0
2165	Kartografowie i geodeci	0
2281	Framaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3213	Technicy farmaceutyczni	29
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	27

3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4227	Ankieterzy	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6112	Sadownicy	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0

3144	Technicy technologii żywności	0
3253	Optycy okularowi	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	38
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
5246	Wydawcy posiłków	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski..

#### 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, że **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** na koniec grudnia 2016 r. przyjął najwyższą wartość dla zasadniczej szkoły zawodowej (7,09%) oraz dla technikum (6,71%). Absolwenci tych szkół są grupą mniej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy w porównaniu z absolwentami szkół policealnych oraz liceów ogólnokształcących – dla których wskaźnik przyjmuje niższe wartości.

**Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	113	78	24	9	21,24%	7,96%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	396	227	44	21	11,11%	5,30%
liceum ogólnokształcące	452	0	15	7	3,32%	1,55%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	0	0,00%	0,00%
szkoła policealna	106	88	6	5	5,66%	4,72%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski..

**Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	127	89	9	7,09%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0
technikum	343	170	23	6,71%
liceum ogólnokształcące	438	0	10	2,28%
liceum profilowane	0	0	0	0
liceum uzupełniające	0	0	0	0
szkoła policealna	68	55	3	4,41%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski..



## **5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego**

### **5.1. Metodologia dotycząca badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw**

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Pile we wrześniu 2016 r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W badaniu kwestionariuszowym zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana – za pośrednictwem MRPiPS - powiatowym urządowi pracy.

Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

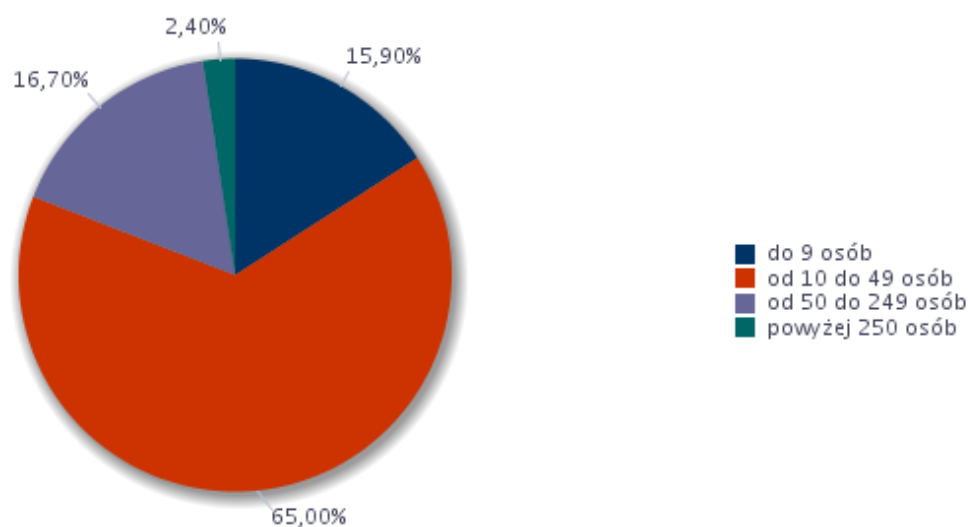
**Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	42
10-49	35
50-249	9
250 i więcej	2
<b>Podsumowanie</b>	<b>88</b>

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 88 podmiotów. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało do 9 pracowników, tj. 42 oraz od 10 do 49, tj. 35.

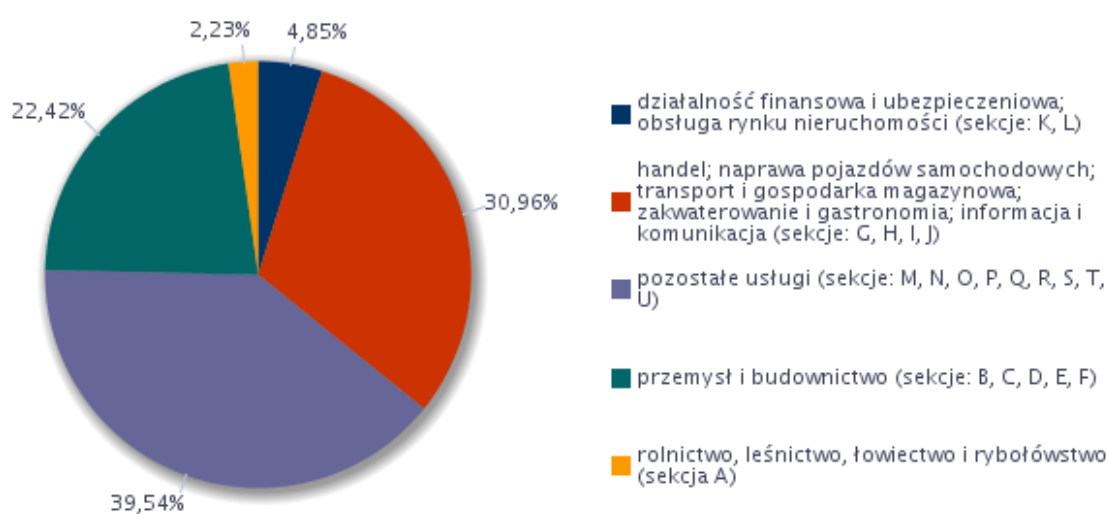
**Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do *pozostałych usług* (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U), tj. 39,54% oraz do *handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji* (sekcje: G, H, I, J), tj. 30,96%, a także *przemysłu i budownictwa* (sekcje: B, C, D, E, F), tj. 22,42%.

**Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

## 5.2. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Wskaźnik przyjmuje wartość od – 100 do 100. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100 świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących, przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Im wyższa wartość wskaźnika tym odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość miernika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równa odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

W 2016 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 3,05** mimo, iż jego wartość nie jest wysoka, oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu zatrudnienia.

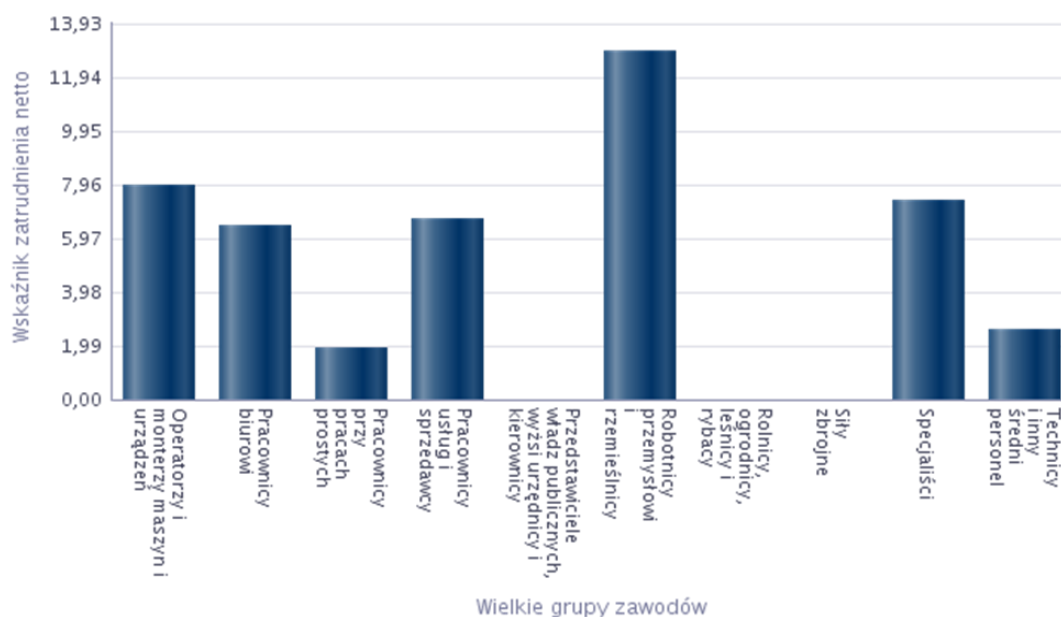
**Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,97
Pracownicy biurowi	6,46
Pracownicy przy pracach prostych	1,95
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,72
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,91
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,37
Technicy i inny średni personel	2,65

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat piłski.

Biorąc pod uwagę **zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2016 roku największą wartość odnotowano dla „Robotników przemysłowych i rzemieślników” (12,91) oraz „Operatorów i monterów maszyn i urządzeń” (7,97).

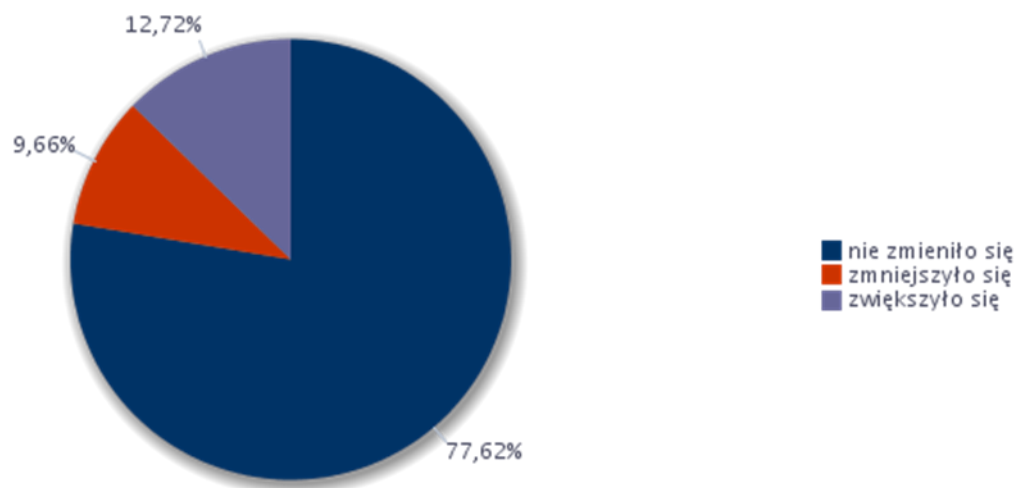
**Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku**



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat piłski.

W 2016 roku odnotowano, że większość badanych przedsiębiorstw nie dokonała zmian w zatrudnieniu (77,62%). 12,72% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie, a 9,66% zmniejszyło.

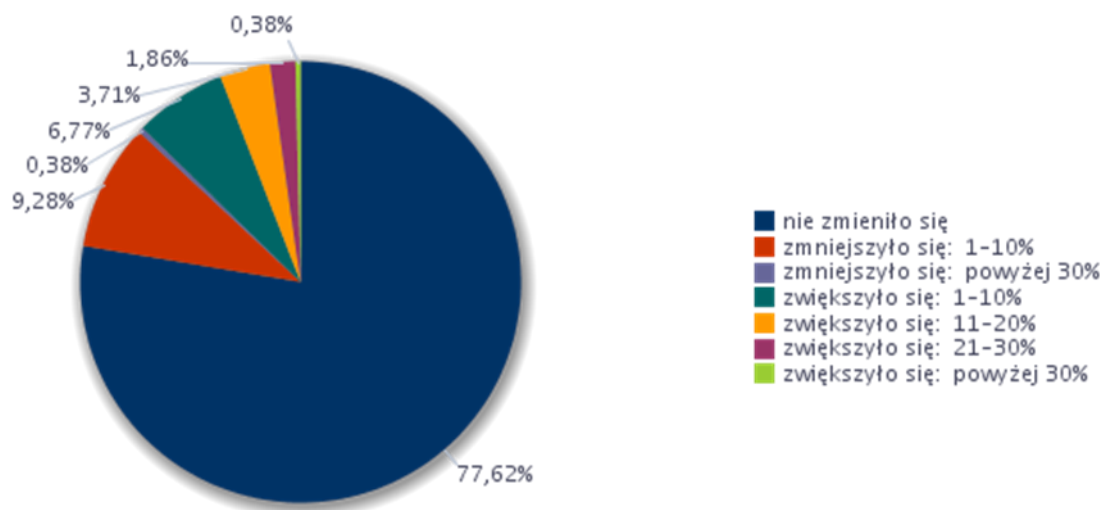
**Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**



*Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.*

Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku można zauważyć, że największe zmiany nastąpiły wśród przedsiębiorstw zmniejszających zatrudnienie o 1-10%, tj. 9,28% oraz zwiększających zatrudnienie o 1-10%, tj. 6,77%.

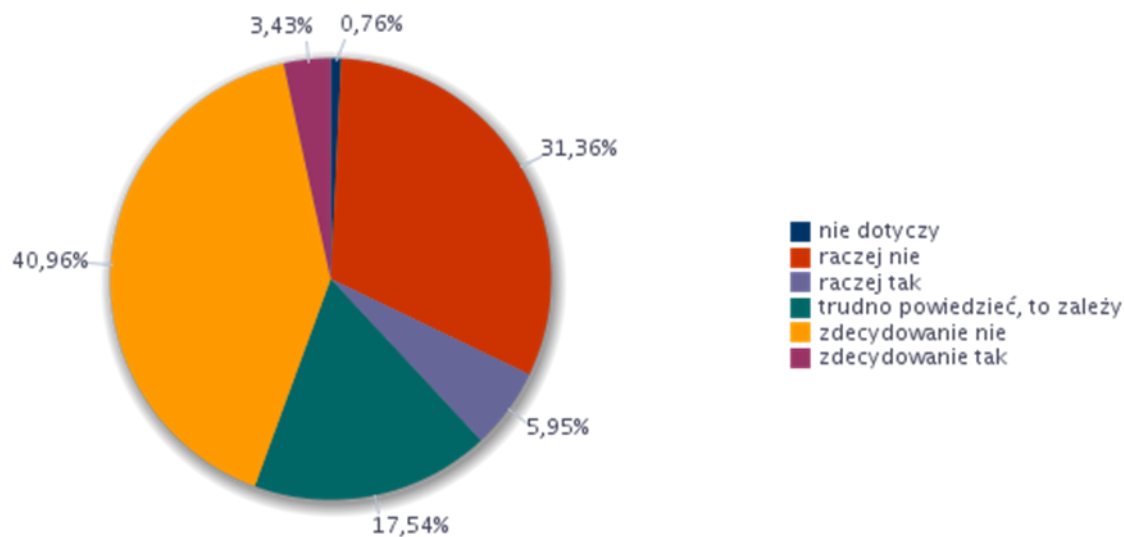
Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Przedsiębiorcom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”. Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie nie” (40,96%). Zbliżony wynik uzyskała odpowiedź „raczej nie” (31,36%). 17,54% ankietowanych udzieliło odpowiedzi „trudno powiedzieć, to zależy”. Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na powiatowym rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

**Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku**



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Przeprowadzone badanie umożliwiło pozyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji, w których zawodach przedsiębiorcy napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje potencjalnym pracownikom w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Urzędzie.

W poniższej tabeli zostały ukazane **zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**. Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników. Respondenci wskazali 9 elementarnych grup zawodów, w których zauważają brak umiejętności wyszukiwania informacji, analizy i wyciągnięcia wniosków. Brak umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności zauważalny jest w 7 niżej wymienionych grupach zawodów.



**Tabela 23. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Diagności laboratoryjni specjaliści	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,67%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,67%	0
	znajomość języków obcych	4,67%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,67%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,67%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,67%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,67%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,02%	2
	wywieranie wpływu	3,02%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2

	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,52%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,52%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,52%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,52%	0
	wywieranie wpływu	1,52%	0
	znajomość języków obcych	1,52%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	1
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Projektanci grafiki i multimediów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

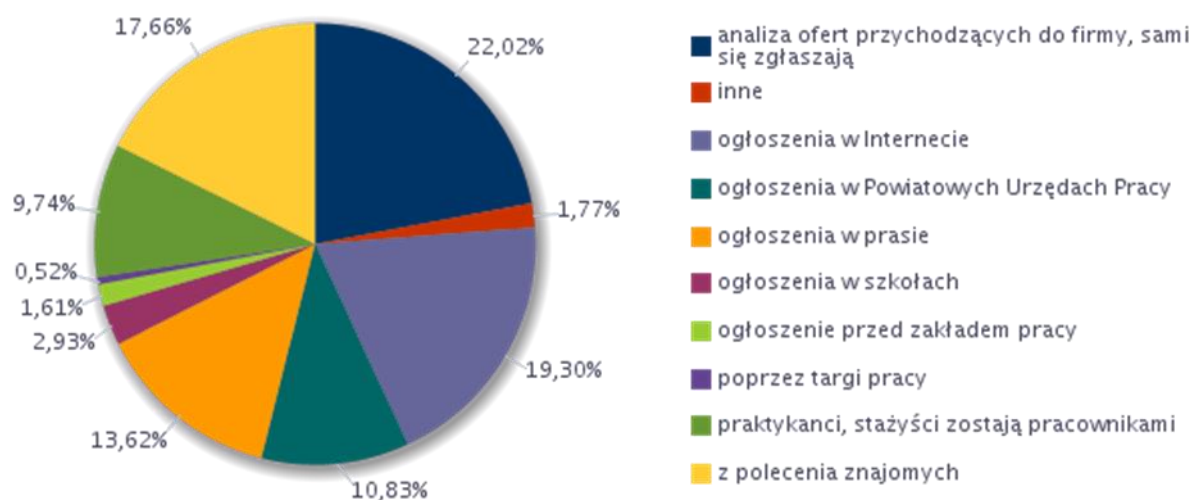
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Robotnicy leśni i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	9
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pільski.

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa analizują oferty przychodzące do firmy (22,02%), szukają pracowników poprzez zamieszczenie ogłoszenia w Internecie (19,30%), z polecenia znajomych (17,66%) oraz zgłaszają oferty pracy do PUP (10,83%).

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

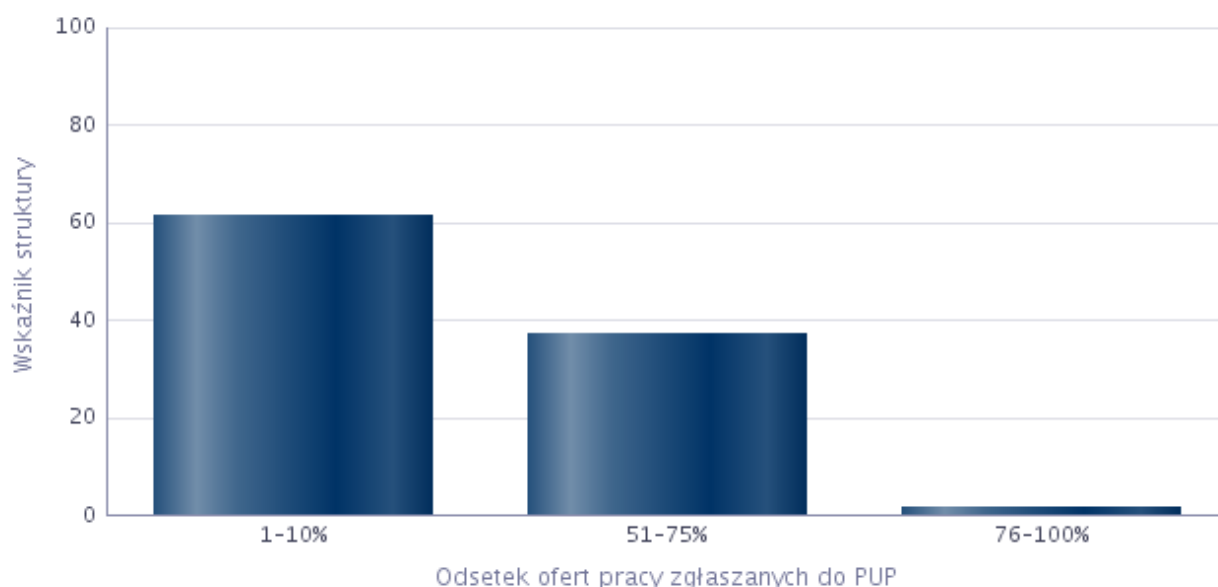
Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	61,34
51-75%	37,15
76-100%	1,51

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowanych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje 1 – 10% wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 61,34). Kolejno, przekazywane jest 51 – 75% ofert i 76 - 100%.

## Wykres 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Pracodawcy najczęściej do Urzędu zgłaszają oferty pracy dla „Kierowców operatorów wózków jezdniowych (widłowych)” (8,97%), „Asystentów nauczyciela w szkole” i „Woźnych” (8,96%) oraz „Kierowców ciągnika siodłowego” (7,38%). Kolejno znajdują się zawody dla których wskaźnik struktury wynosi 4,48%, tj.: „Księgowy”, „Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego”, „Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru”, „Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych”, „Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste”, „Pracownik działu logistyki”, „Psycholog”, „Robotnik gospodarczy”, „Spedytor”, „Stolarz”, „Laborant chemiczny”, „Nauczyciel języka polskiego”, „Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni”.

Najmniej ankietowanych (tj. 0,91%) zgłasza do Urzędu oferty pracy na „Doradcę klienta”, „Magazyniera” oraz „Pomocniczego robotnika drogowego”.

**Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	8,97%
Asystent nauczyciela w szkole	8,96%
Woźny	8,96%
Kierowca ciągnika siodłowego	7,38%
Księgowy	4,48%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	4,48%
Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru	4,48%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4,48%
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4,48%
Pracownik działu logistyki	4,48%
Psycholog	4,48%
Robotnik gospodarczy	4,48%
Spedytor	4,48%
Stolarz*	4,48%
Laborant chemiczny	4,48%
Nauczyciel języka polskiego	4,48%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4,48%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,90%
Sprzątaczką biurowa	1,83%
Doradca klienta	0,91%
Magazynier	0,91%
Pomocniczy robotnik drogowy	0,91%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto

ogółem w 2017 roku wynosi **20,97%**.

**Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku**

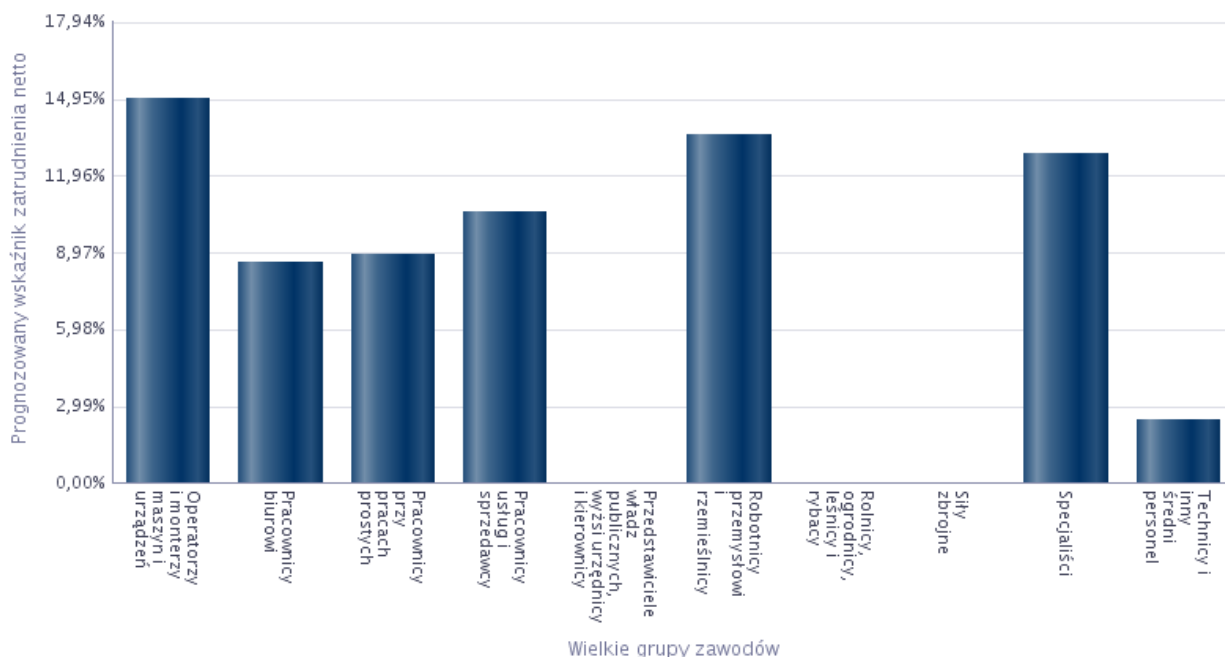
<b>Wielkie grupy zawodów</b>	<b>Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto</b>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,94%
Pracownicy biurowi	8,58%
Pracownicy przy pracach prostych	8,91%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,55%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,56%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,79%
Technicy i inny średni personel	2,46%

*Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.*

Biorąc pod uwagę **prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2017 roku największą wartość przewiduje się dla „Operatorów i monterów maszyn i urządzeń”, tj. 14,94% oraz „Robotników przemysłowych i rzemieślników”, tj. 13,56%. Dodatkowo wartości wskazują na to, iż badane przedsiębiorstwa zakładają poprawę swojej sytuacji i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu.



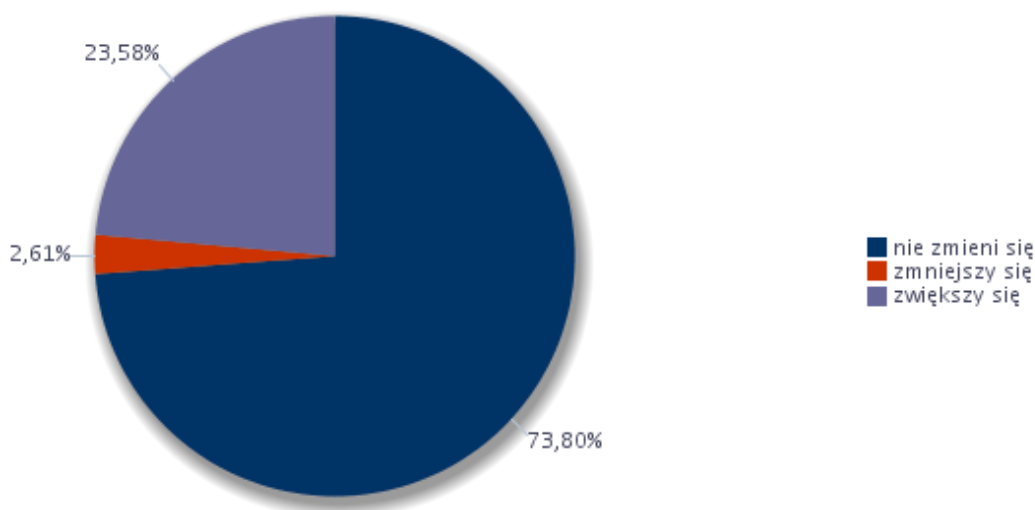
**Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku**



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, aż 73,80% przedsiębiorców deklaruje, że w 2017 roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. 23,58% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 2,61% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników, co przedstawiono na wykresie poniżej.

**Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**

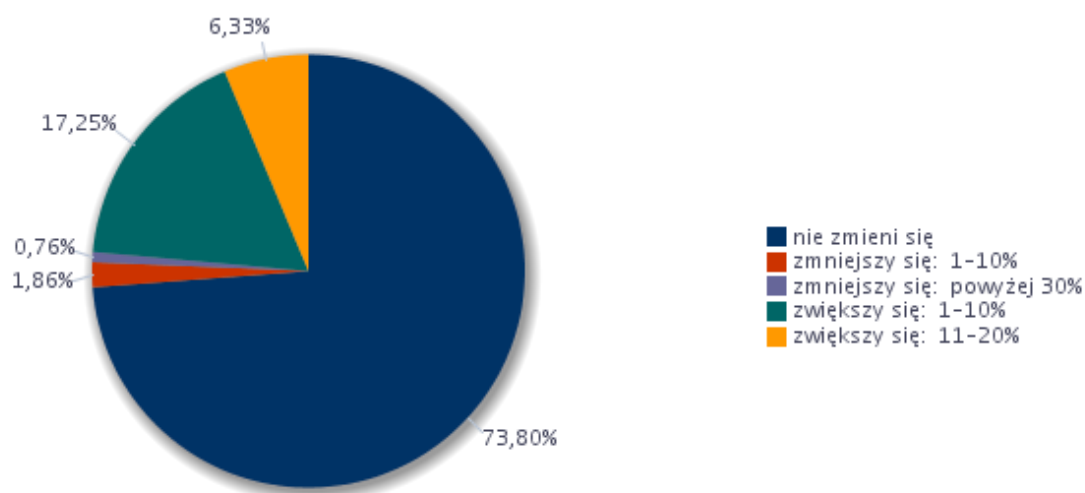


Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Wśród 23,58% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w 2017 roku:

- 17,25% szacuje wzrost o 1-10%,
- 6,33% szacuje wzrost o 11 – 20%.

**Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w zawodach, wskazanych w poniższej tabeli. Najwięcej, tj. 5,58% ankietowanych zamierza zatrudnić „Asystenta osoby niepełnosprawnej”, „Kasjera bankowego”, „Opiekunkę środowiskową”, „Pozostałych projektantów grafiki i multimediiów”, „Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne”, „Specjalistę do spraw logistyki”, „Stolarza” oraz „Technika prac biurowych”.

**Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent osoby niepełnosprawnej*	5,58%
Kasjer bankowy	5,58%
Opiekunka środowiskowa*	5,58%
Pozostali projektanci grafiki i multimediiów	5,58%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	5,58%
Specjalista do spraw logistyki	5,58%
Stolarz*	5,58%

Technik prac biurowych*	5,58%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,57%
Laborant chemiczny	5,57%
Pozostali diagnostyci laboratoryjni specjaliści	5,57%
Magazynier	4,59%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4,59%
Elektryk*	3,60%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,60%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	3,60%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	3,60%
Spawacz	3,60%
Animator kultury*	1,14%
Kurier	1,14%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Tabela 28 przedstawia umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika m.in., że komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna są szczególnie istotną umiejętnością podczas zatrudniania przez pracodawców pracowników z 21 niżej wymienionych zawodów.

**Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Asystent osoby niepełnosprawnej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kasjer bankowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	

Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kurier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Laborant chemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,45%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,45%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka środowiskowa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali diagnostyci laboratoryjni specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	2,45%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,45%
	wyuczony zawód	2,45%
	wywieranie wpływu	2,45%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,45%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali projektanci grafiki i multimedków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%



	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Stolarz*	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,35%
	dodatkowe uprawnienia	5,17%
	doświadczenie zawodowe	4,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,91%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,18%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,35%
	wykonywanie obliczeń	3,37%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,91%
	wyuczony zawód	3,73%

	wywieranie wpływu	2,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,91%
	znajomość języków obcych	2,63%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

Respondenci udzielili odpowiedzi na pytanie „Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?”. W większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach (w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku) w 100% bardzo dobrze i raczej dobrze. Przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: „Grafik komputerowy multimediiów” oraz „Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie” w 100% oceniane jest przez ankietowanych jako bardzo złe, raczej złe.

**Tabela 29. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo złe, raczej złe)	Dobrze vs. złe
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Grafik komputerowy multimediiów	0,00%	100,00%	-100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	0,00%	0,00%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.

W poniższej tabeli wskazano zawody, w których przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników w 2016 roku wraz ze wskazaniem niezbędnych cech i umiejętności do pracy w tych zawodach.

**Tabela 30. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Grafik komputerowy multimedialny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,35%
	dodatkowe uprawnienia	5,17%
	doświadczenie zawodowe	4,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,91%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,18%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,35%
	wykonywanie obliczeń	3,37%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,91%
	wyuczony zawód	3,73%
	wywieranie wpływu	2,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,91%
	znajomość języków obcych	2,63%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat pilski.



## Podsumowanie

1. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowanych było 3.690 osób bezrobotnych – o 537 osób, tj. o 12,7% mniej, niż na koniec grudnia 2015 r.
2. Na koniec grudnia 2016 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 6,9%, w województwie wielkopolskim – 5,0%, a w kraju – 8,3%. W stosunku do końca grudnia 2015 r., największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w kraju o 1,5 punktu procentowego, następnie w województwie wielkopolskim o 1,2 punktu procentowego oraz w powiecie pilskim o 1,1 punktu procentowego.
3. W ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód na koniec 2016 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające zawody z grupy „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”. Znaczący był również odsetek osób bezrobotnych sklasyfikowanych w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Technicy i inny średni personel”.
4. W powiecie pilskim najbardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem były osoby posiadające zawody z 42 elementarnych grup zawodów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla tych grup wynosił 100,00, co oznacza, że spośród zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie wszyscy byli osobami długotrwale bezrobotnymi.
5. W 2016 roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił w 25 elementarnych grupach zawodowych, przy czym wskaźnik płynności bezrobotnych – wskazujący na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych – w 2016 roku był najwyższy dla „Kierowników w handlu detalicznym i hurtowym” i wynosił 4,00.
6. W 2016 r. napływ ofert pracy w CBOP (PUP+OHP+EURES) wynosił 6.657. Największy napływ ofert pracy dotyczył pracowników posiadających kwalifikacje należące do niżej wymienionych wielkich grup zawodowych:
  - „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1.523 miejsca,
  - „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1.372 miejsca,
  - „Pracownicy biurowi” – 1.179 miejsc,
  - „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 926 miejsc.Do pracowników o ww. kwalifikacjach skierowanych było 5.000 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowiło 75,1% napływu ofert pracy (wyłączając oferty pracy z Internetu).
7. W 2016 roku wśród zawodów z elementarnej grupy zawodów:
  - do zawodów maksymalnie deficytowych, tj. zawodów, które wyróżniają się brakiem

- bezrobotnych, należały m.in. „Agenci ubezpieczeniowi”, „Układacze towarów na półkach”, „Pracownicy obsługi płacowej”,
- do zawodów deficytowych tj., zawodów, na które występuje na rynku wyższe zapotrzebowanie, niż liczba bezrobotnych w zawodzie, należały, m.in. „ Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni”, „Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie”, „Kierownicy do spraw finansowych”,
  - do zawodów zrównoważonych, tj. zawodów na które występuje na rynku zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych, należały: „Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji” oraz „Wydawcy posiłków”,
  - do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, tj. zawodów, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, należały: „Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami”, „Sekretarze medyczni i pokrewni” oraz „Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny”,
  - do zawodów nadwyżkowych, tj. zawodów, na które występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, należały m.in. „Technicy technologii żywności”, „Praczniki ręczne i prasowacze”, „Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani”.
8. Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w powiecie pilskim w 2016 roku wskazuje na możliwość podjęcia pracy po ukończeniu szkoły w elementarnej grupie zawodów „Technicy farmaceutyczni” (29 osób), „Spedytorzy i pokrewni” (27 osób) oraz „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” (16 osób). Z kolei uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcący się w elementarnych grupach zawodów nadwyżkowych, tj. „Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu” (38 osób) mogą mieć trudności z pozyskaniem pracy.
9. Przeprowadzone we wrześniu 2016 roku badanie kwestionariuszowe 88 przedsiębiorstw wskazuje, że:
- najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 77,62%,
  - największe zmiany w zatrudnieniu nastąpiły wśród przedsiębiorstw *zmniejszających zatrudnienie o 1 – 10%*, tj. 9,28% oraz *zwiększających zatrudnienie o 1 – 10%*, tj. 6,77%,
  - w 2016 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem** wynosił **3,05**, co oznacza, że odsetek firm deklarujących zatrudnienie przewyższał frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizowały redukcję poziomu zatrudnienia,

- badane firmy *zdecydowanie nie miały* problemów z pozyskaniem nowych pracowników (40,96%),
- pracodawcy wskazali na brak umiejętności wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków w 9 elementarnych grupach zawodów,
- przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników poprzez *analizę ofert przychodzących do firmy* (22,02%),
- większość z badanych przedsiębiorstw (61,34%) przekazywało *1 - 10%* wszystkich ofert pracy do Urzędu Pracy,
- zawodami, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do tut. Urzędów były zawody: „Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)”, tj. 8,97% oraz „Asystent nauczyciela w szkole” i „Woźny” (8,96%),
- **prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem** w 2017 roku wynosi **20,97%**,
- respondenci mają zamiar zatrudnić w 2017 roku roku najwięcej osób posiadających zawód: „Asystent osoby niepełnosprawnej”, „Kasjer bankowy”, „Opiekunka środowiskowa”, „Pozostali projektanci grafiki i multimediiów”, „Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne”, „Specjalista do spraw logistyki”, „Stolarz” oraz „Technik prac biurowych”,
- w większości przypadków ankietowani ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach - w których zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku - w 100% *bardzo dobrze i raczej dobrze*.

Załącznik nr 1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pilskim – informacja sygnałna 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Układacze towarów na półkach
		Pracownicy obsługi płatcowej
		Monterzy linii elektrycznych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lektorzy języków obcych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Sortowacze odpadów
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Technicy sieci internetowych
		Ankieterzy
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Technicy archiwiszców i pokrewni
		zawód deficytowy
	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
	Kierownicy do spraw finansowych	
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	
	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	
	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	
	Nauczyciele kształcenia zawodowego	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	
	Robotnicy budowy dróg	
	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	
	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Asystenci nauczycieli	

		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Windykatorzy i pokrewni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Sadownicy
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy działów kadr
		Technicy farmaceutyczni
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Operatorzy maszyn do prania
		Programiści aplikacji
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Spedytorzy i pokrewni
		Kartografowie i geodeci
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
		Wydawcy posiłków
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Optycy okularowi
		Urzędnicy do spraw podatków
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani

	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
<p><b>*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.</b></p>		

## Załącznik nr 2 „Rynek pracy”

## Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napły w w okresie	odpły w w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	32	32	21	0	0,00	8	16	225	31,25	0,00	21,83	26,08	0,84	38,10	1,00	deficyt	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	629	664	240	15	6,25	83	215	517	36,28	16,74	259,50	88,00	2,95	34,58	1,06	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1035	1138	415	18	4,34	181	455	422	44,84	29,01	481,42	104,08	4,63	43,61	1,10	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	351	415	136	10	7,35	67	1179	181	25,28	18,15	180,08	131,33	1,37	49,26	1,18	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1588	1635	796	21	2,64	367	1523	298	43,01	25,15	842,42	220,75	3,82	46,11	1,03	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	136	148	83	0	0,00	48	67	0	37,31	29,85	90,00	6,58	13,67	57,83	1,09	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1702	1879	758	9	1,19	358	904	48	22,23	7,30	874,75	105,33	8,30	47,23	1,10	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	457	532	203	0	0,00	99	926	125	9,50	1,19	236,25	112,58	2,10	48,77	1,16	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	430	487	242	1	0,41	133	1372	50	13,56	9,84	270,42	148,50	1,82	54,96	1,13	-	-	0,10
Razem		6361	6931	2894	74	2,56	1344	6657	1866	26,14	14,98	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	9	3	9	0	0,00	4	0	18		0,00	6,50	1,50	4,33	44,44	0,33	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	1	0	0,00	0	2	82	0,00	0,00	0,33	7,00	0,05	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	1,00	1,17	100,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	0	19		0,00	2,33	1,58	1,47	50,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	6	3	0	0,00	2	2	4	50,00	0,00	4,58	1,50	3,06	66,67	1,50	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																-	-	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	4	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,75	1,33	0,56		1,33	deficyt	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00



	budownictwa																		
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	6	4	3	0	0,00	0	0	32		0,00	2,33	2,67	0,88	0,00	0,67	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			3,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	4	0	0		0	5	51	0,00	0,00	0,67	5,67	0,12		4,00	deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	1	0	1	0	0,00	0	0	16		0,00	0,58	1,33	0,44	0,00	0,00	-	równowaga	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	2,50	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	7	7	0	0,00	0	6	1	33,33	33,33	4,17	0,58	7,14	0,00	0,88	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	9	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,29	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	5	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	2,17	2,33	0,93	0,00	2,50	równowaga	-	0,00

2142	Inżynierowie budownictwa	21	21	4	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	6,42	0,25	25,67	50,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	8	0	0		0	3	33	66,67	33,33	2,00	3,00	0,67		2,00	deficyt	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	14	10	12	0	0,00	5	1	17	100,00	0,00	10,00	1,50	6,67	41,67	0,71	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	6	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			1,20	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	1	0	0,00	1	1	16	0,00	0,00	3,17	1,42	2,24	100,00	1,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	1,08	1,08	100,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	1,00	1,75	100,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	8	7	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	0,88	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	1,08	1,08	100,00	1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	3	4	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,33	deficyt	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	2	1	1	0	0,00	0	2	16	50,00	0,00	0,75	2,50	0,30	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	14	20	5	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	7,42	1,00	7,42	40,00	1,43	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	max deficyt	0,00

	w trakcie specjalizacji																		
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt	
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	1,00	0,42		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		1,25	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	20	21	5	3	60,00	0	15	0	60,00	20,00	4,17	1,25	3,33	0,00	1,05	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	max deficyt	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	1	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	2,25	0,33	6,75	0,00	1,07	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	3	0	0		0	13	0	0,00	0,00	0,42	2,08	0,20		1,50	deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	44	38	20	0	0,00	8	9	0	0,00	0,00	18,83	2,75	6,85	40,00	0,86	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół	11	11	5	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	6,33	0,42	15,20	40,00	1,00	-	-	0,00

	podstawowych																		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	19	16	8	2	25,00	3	6	0	83,33	33,33	6,83	0,50	13,67	37,50	0,84	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	4	3	0,00	0,00	0,00	2,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34	35	8	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	10,67	0,50	21,33	12,50	1,03	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13	15	2	1	50,00	0	1	17	0,00	0,00	2,67	1,50	1,78	0,00	1,15	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	5	1	0	0,00	1	3	86	0,00	0,00	1,92	7,42	0,26	100,00	1,67	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	14	16	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,75	0,08	81,00	33,33	1,14	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	25	21	11	1	9,09	2	9	0	44,44	0,00	7,92	1,75	4,52	18,18	0,84	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	40	42	20	1	5,00	9	3	1	0,00	0,00	19,42	0,33	58,25	45,00	1,05	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	8	1	0	0,00	0	12	58	16,67	8,33	2,08	6,83	0,30	0,00	1,33	deficyt	deficyt	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	3	17	33,33	33,33	0,00	1,67	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	20	20	14	1	7,14	6	11	18	45,45	0,00	13,92	5,42	2,57	42,86	1,00	-	-	0,00

2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	17	21	4	0	0,00	2	36	155	50,00	5,56	6,08	21,92	0,28	50,00	1,24	-	-	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0	0	0	20		0,00	0,17	2,67	0,06		1,00		deficyt	deficyt	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	2	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00				-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0	0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0	0	2	1	100,00	50,00	0,17	0,25	0,67		1,00		deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00		33,33	1,00		-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	1	2	0	0,00	0	1	18	100,00	100,00	0,67	1,58	0,42	0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	0	1	16	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00

2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00		-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	4,42	0,25	17,67	66,67	0,92	nadwyżka	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	4	0	0	0,00	0	13	0	76,92	76,92	1,50	1,08	1,38		2,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
2631	Ekonomiści	102	101	43	2	4,65	14	1	0	0,00	0,00	39,58	0,08	475,00	32,56	0,99	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	6	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00		50,00		1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	51	50	22	3	13,64	9	0	0	0,00	25,17	0,00		40,91		0,98	-	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	3	4	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	4,25	0,33	12,75	75,00	1,50	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	10	10	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,08	0,08	37,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	5	7	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		33,33		1,40	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	10	14	3	0	0,00	0	0	2	0,00	3,58	0,17	21,50	0,00		1,40	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy																-	-	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych,	14	22	9	0	0,00	6	11	0	54,55	27,27	12,58	0,92	13,73	66,67	1,57	-	nadwyżka	0,00

	fizycznych i pokrewni																		
3112	Technicy budownictwa	65	84	21	1	4,76	8	5	17	20,00	20,00	24,67	1,83	13,45	38,10	1,29	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	7	9	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,50	0,08	54,00	66,67	1,29	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	8	8	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,25	1,08	3,92	33,33	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	83	99	32	0	0,00	10	2	35	100,00	50,00	42,42	3,08	13,76	31,25	1,19	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni																-	-	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	20	20	7	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	8,42	0,00		57,14	1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,25	1,08	2,08	100,00		-	nadwyżka	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44	45	22	0	0,00	7	3	32	100,00	0,00	23,58	4,92	4,80	31,82	1,02	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	-	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni																-	-	
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,58	0,83	0,70		1,50	deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk																-	max deficyt	

	medycznych)																		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	55	65	33	1	3,03	17	2	0	50,00	50,00	36,00	0,17	216,00	51,52	1,18	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	8	8	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	3,17	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	51	48	21	0	0,00	10	4	0	0,00	0,00	21,50	0,33	64,50	47,62	0,94	nadwyżka	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	7	7	2	0	0,00	0	8	0	50,00	37,50	1,08	1,67	0,65	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	4	1	0	0,00	0	2	3	0,00	0,00	1,50	0,42	3,60	0,00	1,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	70	87	20	0	0,00	7	1	16	0,00	0,00	33,58	1,42	23,71	35,00	1,24	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	5	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00	0,00	0,00	1,20	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	8	10	1	0	0,00	0	7	0	85,71	0,00	2,08	0,58	3,57	0,00	1,25	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	3	3	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,17	0,25	4,67	100,00	1,00	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3253	Optycy okularowi	2	1	1	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	0,92	0,25	3,67	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	7	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	75,00	1,40	-	max nadwyżka	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	19	23	14	2	14,29	6	1	0	100,00	0,00	16,92	0,08	203,00	42,86	1,21	-	-	0,00



3256	Ratownicy medyczni	9	9	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	9	7	0	0,00	5	19	0	36,84	26,32	6,75	1,58	4,26	71,43	1,13	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	2	1	50,00	1	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	50,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	0		0	2	32	0,00	0,00	0,08	2,83	0,03			deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	24	27	12	0	0,00	5	27	2	40,74	18,52	15,08	3,42	4,41	41,67	1,13	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	240	259	94	3	3,19	48	2	0	100,00	50,00	112,67	0,17	676,00	51,06	1,08	-	-	0,03
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	2	48	100,00	100,00	0,00	7,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	27	25	13	0	0,00	5	116	139	24,14	9,48	10,33	34,25	0,30	38,46	0,93	-	deficyt	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	10	7	4	0	0,00	1	16	16	81,25	25,00	4,33	2,67	1,63	25,00	0,70	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	11	14	1	0	0,00	0	27	0	11,11	0,00	2,33	3,25	0,72	0,00	1,27	deficyt	deficyt	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	22	0	9,09	0,00	0,00	1,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	1	0	0,00	1	1	17	100,00	0,00	3,08	1,50	2,06	100,00	1,40	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	33	31	19	0	0,00	10	77	0	75,32	66,23	16,67	7,42	2,25	52,63	0,94	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	1,50	0,00			66,67	0,33	max nadwyżka	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,00	0,33	3,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				1,00	-	równowaga	0,00
3355	Policjanci	2	4	0	0		0	0	0	0,00	1,33	0,00				2,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				1,00	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,50	0,00			100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	29	30	7	0	0,00	2	33	12	81,82	75,76	9,25	3,75	2,47	28,57	1,03	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,33	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
3431	Fotografowie	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	11	0	63,64	45,45	2,75	0,92	3,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów,	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00

	informacji naukowej i pokrewnej																			
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	50	48	14	2	14,29	4	1	0	0,00	0,00	12,92	0,08	155,00	28,57	0,96	-	-	0,00	
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewnej	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	5,00	0,12	0,00	1,50	deficyt	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewnej	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	3	1	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	1,67	0,42	4,00	100,00	1,50	-	-	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	60	66	12	7	58,33	3	3	49	33,33	33,33	15,58	4,33	3,60	25,00	1,10	-	-	0,00	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00		1,00		-	-	0,00	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	8	5	6	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,25	0,00		16,67	0,63	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	89	116	40	0	0,00	24	211	5	79,62	69,19	57,42	21,00	2,73	60,00	1,30	-	nadwyżka	0,02	
4120	Sekretarki (ogólne)	9	9	6	0	0,00	1	13	0	69,23	61,54	5,75	2,08	2,76	16,67	1,00	-	-	0,00	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		2,00		-	-	0,00	

	tekstu																			
4132	Operatorzy wprowadzania danych																	-	max deficyt	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	16	24	8	0	0,00	7	11	0	18,18	0,00	14,92	1,92	7,78	87,50	1,50	-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	4	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	1	17	0,00	0,00	0,42	1,50	0,28	0,00	2,00	deficyt	deficyt	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	4	4	0	0,00	3	6	0	83,33	33,33	3,17	0,50	6,33	75,00	1,00	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	1	0	0,00	1	0	17		0,00	1,00	1,42	0,71	100,00		-	-	0,00	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	69	71	18	10	55,56	7	0	0		0,00	20,92	0,00		38,89	1,03	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	1,00	0,67	50,00	0,67	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	12	3	0	0,00	0	16	0	62,50	0,00	5,17	1,33	3,88	0,00	1,20	-	-	0,00	
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	13	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	11	3	0	0,00	2	23	16	60,87	47,83	4,33	3,25	1,33	66,67	1,83	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	5,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	98	105	36	0	0,00	16	822	88	8,27	4,14	47,33	78,83	0,60	44,44	1,07	deficyt	-	0,03	
4322	Planiści produkcyjni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00	

4323	Pracownicy do spraw transportu	10	11	2	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	3,08	0,42	7,40	0,00	1,10	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	17	20	6	0	0,00	3	23	0	30,43	13,04	8,42	4,92	1,71	50,00	1,18	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisści i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	83,33	83,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	4	2	0	0,00	0	4	36	50,00	50,00	2,08	3,33	0,63	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	1	17	0	11,76	0,00	1,25	1,42	0,88	50,00	1,33	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	66,67	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	275	288	141	5	3,55	78	93	0	51,61	22,58	143,83	15,75	9,13	55,32	1,05	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	46	47	28	0	0,00	17	62	0	17,74	12,90	28,92	8,17	3,54	60,71	1,02	-	-	0,01
5132	Barmani	26	21	13	1	7,69	3	26	0	76,92	19,23	9,83	3,17	3,11	23,08	0,81	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	125	153	48	5	10,42	17	29	0	55,17	27,59	61,75	3,42	18,07	35,42	1,22	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	21	7	0	0,00	0	39	0	74,36	48,72	8,00	4,25	1,88	0,00	1,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	116	120	61	0	0,00	32	386	0	60,62	45,34	59,33	35,17	1,69	52,46	1,03	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	nadwyżka	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	35	0	2,86	2,86	0,00	2,92	0,00			max deficyt	deficyt	0,00

	ni																			
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																	-	max deficyt	
5221	Właściciele sklepów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	0	1	1	100,00	0	0	16		0,00	0,17	1,33	0,13	0,00	0,00	-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	851	859	433	6	1,39	196	442	102	49,77	23,53	457,83	80,33	5,70	45,27	1,01	-	-	0,13	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	21	18	10	1	10,00	3	142	16	10,56	7,04	11,50	24,17	0,48	30,00	0,86	-	-	0,01	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	0	2	0	0,00	0	0	33		0,00	1,75	2,75	0,64	0,00	0,00	-	deficyt	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	7	3	0	0,00	0	11	0	72,73	54,55	2,25	0,92	2,45	0,00	0,78	-	deficyt	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	4	2	0	0,00	2	18	0	22,22	0,00	1,42	1,50	0,94	100,00	0,80	-	-	0,00	
5246	Wydawcy posiłków	3	3	1	0	0,00	0	8	0	12,50	0,00	0,67	0,67	1,00	0,00	1,00	równow aga	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	19	17	8	1	12,50	0	64	131	29,69	17,19	7,58	20,25	0,37	0,00	0,89	-	deficyt	0,01	
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	3	3	0	0,00	0	5	0	80,00	80,00	1,92	0,42	4,60	0,00	0,60	-	-	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	1	0	0,00	0	19	0	57,89	47,37	0,42	1,58	0,26	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	10	5	0	0,00	3	40	0	0,00	0,00	8,58	3,33	2,58	60,00	2,00	-	nadwyżk a	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	22	13	0	0,00	10	9	0	55,56	22,22	15,33	0,75	20,44	76,92	1,05	-	nadwyżk a	0,00	
5411	Strażacy																-	-		

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	22	26	8	1	12,50	2	88	0	6,82	0,00	11,92	8,33	1,43	25,00	1,18	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	24	30	13	0	0,00	7	0	0		0,00	13,17	0,00		53,85	1,25	-	-	0,00
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	7	0	57,14	57,14	0,25	0,58	0,43			deficyt	-	0,00
6113	Ogrodnicy	51	52	22	0	0,00	12	35	0	48,57	34,29	24,50	2,92	8,40	54,55	1,02	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	1	4	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	3,50	0,25	14,00	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu																-	-	
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników																-	max deficyt	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	17	16	11	0	0,00	6	0	0		0,00	11,58	1,00	11,58	54,55	0,94	nadwyżka	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	19	20	11	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	13,33	0,08	160,00	45,45	1,05	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	19	21	17	0	0,00	11	0	0		0,00	17,92	0,00		64,71	1,11	-	max nadwyżka	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	własne potrzeby																			
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	11	11	4	0	0,00	2	6	0	83,33	50,00	4,92	0,50	9,83	50,00	1,00	-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	168	193	73	0	0,00	34	37	0	27,03	18,92	92,08	3,08	29,86	46,58	1,15	-	-	0,02	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00		
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	22	22	13	0	0,00	9	28	0	10,71	0,00	16,00	3,33	4,80	69,23	1,00	-	-	0,00	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	41	47	19	0	0,00	6	12	0	16,67	16,67	20,42	1,00	20,42	31,58	1,15	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	14	0	0,00	0,00	0,25	1,17	0,21		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00				1,00	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	4	0	0,00	2	1	16	0,00	0,00	3,58	1,42	2,53	50,00	1,20	-	-	0,00	
7121	Dekarze	10	13	6	0	0,00	4	15	0	53,33	26,67	8,67	1,25	6,93	66,67	1,30	-	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	7	6	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	7,92	0,25	31,67	66,67	1,17	-	-	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	6	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	30,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
7125	Szklarze	1	3	1	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,00	0,33	3,00	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	73	78	28	0	0,00	12	36	0	41,67	11,11	32,25	5,00	6,45	42,86	1,07	-	-	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	2,00	2,17	0,92	0,00	0,80	-	-	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej	5	8	1	1	100,00	0	21	0	57,14	9,52	1,17	4,75	0,25	0,00	1,60	deficyt	-	0,00	



	niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	80	100	35	0	0,00	15	16	0	12,50	12,50	44,75	1,33	33,56	42,86	1,25	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	27	29	16	2	12,50	8	10	0	50,00	20,00	13,17	0,83	15,80	50,00	1,07	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3	1	2	1	50,00	1	18	0	11,11	0,00	1,33	1,50	0,89	50,00	0,33	-	deficyt	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	15	15	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,58	0,00			50,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	23	24	11	0	0,00	3	16	0	18,75	0,00	13,83	2,33	5,93	27,27	1,04	-	-	0,00
7213	Blacharze	23	24	13	0	0,00	9	16	0	12,50	6,25	12,83	1,33	9,63	69,23	1,04	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	5	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,83	0,25	7,33	100,00	1,00	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	132	140	60	1	1,67	30	123	0	2,44	1,63	59,75	10,25	5,83	50,00	1,06	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	84	88	42	0	0,00	21	43	0	20,93	9,30	51,25	3,58	14,30	50,00	1,05	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali																-	max deficyt	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	211	221	78	1	1,28	33	74	0	43,24	4,05	85,25	9,17	9,30	42,31	1,05	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	55	70	28	0	0,00	18	1	0	0,00	0,00	39,75	0,08	477,00	64,29	1,27	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00				-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

	pokrewni																		
7314	Ceramicy i pokrewni	10	22	10	0	0,00	8	0	0		0,00	17,58	0,00		80,00	2,20	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	7	8	7	0	0,00	6	3	0	33,33	0,00	7,92	0,25	31,67	85,71	1,14	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,33	-	max nadwyżka	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50		1,00	-	deficyt	0,00
7322	Drukarze	22	22	9	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	10,25	1,17	8,79	44,44	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	36	37	13	0	0,00	2	18	0	44,44	11,11	16,58	1,50	11,06	15,38	1,03	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	28	31	11	0	0,00	5	27	0	14,81	7,41	14,25	4,25	3,35	45,45	1,11	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	61	84	28	0	0,00	13	12	16	25,00	0,00	37,67	4,33	8,69	46,43	1,38	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	4,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	8	8	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	13	13	6	0	0,00	2	22	0	27,27	22,73	5,00	1,83	2,73	33,33	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	52	63	22	0	0,00	14	66	0	27,27	16,67	25,17	8,50	2,96	63,64	1,21	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	112	120	47	2	4,26	16	15	0	53,33	0,00	51,92	1,25	41,53	34,04	1,07	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00

	wyrobów mleczarskich																			
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																	-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni																	-	-	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	140	156	41	0	0,00	14	65	16	18,46	1,54	54,33	6,75	8,05	34,15	1,11	-	-	0,01	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,33	0,33	4,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	84	87	53	1	1,89	34	10	0	60,00	0,00	55,75	2,83	19,68	64,15	1,04	-	-	0,01	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	8	5	5	0	0,00	2	26	0	7,69	3,85	2,50	2,17	1,15	40,00	0,63	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	39	28	35	0	0,00	12	61	0	1,64	1,64	25,83	5,08	5,08	34,29	0,72	-	-	0,01	
7534	Tapicerzy i pokrewni	41	48	9	0	0,00	4	49	0	2,04	2,04	11,00	4,08	2,69	44,44	1,17	-	-	0,00	
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																	-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0		0	9	0	11,11	11,11	0,17	0,75	0,22		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,40	-	max deficyt	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	

	odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni																		
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	16	18	5	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	20,00	1,13	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	9	15	2	0	0,00	1	22	0	9,09	0,00	4,50	1,83	2,45	50,00	1,67	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	11	3	0	0,00	3	10	0	50,00	0,00	6,17	0,83	7,40	100,00	1,83	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00		-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	0	0		0	8	0	50,00	25,00	0,42	0,67	0,63			deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	5	2	0	0,00	0	61	0	16,39	0,00	2,67	6,08	0,44	0,00	0,83	-	deficyt	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	1,17	0,21		1,00	deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

	i pokrewni																			
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich																	-	-	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	6	1	0	0,00	0	50	16	0,00	0,00	2,75	5,50	0,50	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,17	0,25	0,67			deficyt	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	23	29	9	0	0,00	6	10	0	80,00	10,00	9,92	0,83	11,90	66,67	1,26	-	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	1	0	0,00	1	4	0	100,00	0,00	1,17	0,33	3,50	100,00	1,00	-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	10	3	0	0,00	1	10	0	50,00	20,00	5,42	0,83	6,50	33,33	1,43	-	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6	11	3	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	4,17	0,58	7,14	33,33	1,83	-	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11	15	6	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	8,42	0,50	16,83	66,67	1,36	-	-	0,00	
8183	Operatorzy	2	1	1	0	0,00	0	40	0	0,00	0,00	0,50	3,33	0,15	0,00	0,50	-	deficyt	0,00	

	urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napelniania butelek																			
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	4	0	0,00	2	21	0	4,76	0,00	3,25	1,75	1,86	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	2	6	0	0,00	4	20	0	0,00	0,00	4,67	1,67	2,80	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	171	193	84	0	0,00	44	23	0	13,04	4,35	90,17	1,92	47,04	52,38	1,13	-	-	0,02	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	77	0	14,29	3,90	0,50	6,42	0,08	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	11	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	1,83	-	max nadwyżka	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	43	42	18	0	0,00	6	56	48	16,07	0,00	18,92	13,67	1,38	33,33	0,98	-	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	8	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,83	2,08	1,36	100,00	1,60	-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	34	38	13	0	0,00	3	432	36	1,85	0,00	14,83	54,00	0,27	23,08	1,12	deficyt	deficyt	0,02	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	52	56	25	0	0,00	11	6	0	83,33	16,67	26,17	0,50	52,33	44,00	1,08	-	-	0,01	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	6	1	0	0,00	1	14	0	28,57	7,14	1,75	1,17	1,50	100,00	2,00	-	-	0,00	

8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,00	0,75	1,33	100,00	2,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	11	1	0	0,00	1	29	24	6,90	0,00	4,17	5,42	0,77	100,00	1,38	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,25	0,25	5,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	123	138	81	1	1,23	53	160	0	49,38	37,50	91,58	17,33	5,28	65,43	1,12	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	4	5	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	4,75	0,25	19,00	60,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	5	5	1	0	0,00	0	12	0	41,67	25,00	1,75	1,00	1,75	0,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	1	1	0	0		0	9	0	11,11	0,00	0,33	4,75	0,07		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	2	1	0	0,00	1	10	0	20,00	20,00	1,42	0,83	1,70	100,00	2,00	-	deficyt	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4	4	3	0	0,00	2	9	0	33,33	33,33	2,58	0,75	3,44	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	22	0	27,27	22,73	0,33	1,83	0,18			deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	2	0	0		0	33	0	24,24	24,24	0,08	2,75	0,03		2,00	deficyt	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24	33	15	0	0,00	7	4	0	50,00	0,00	17,25	0,33	51,75	46,67	1,38	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	91	109	33	0	0,00	12	93	0	21,51	13,98	44,33	11,75	3,77	36,36	1,20	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	40	36	24	0	0,00	7	135	0	1,48	0,74	20,33	14,25	1,43	29,17	0,90	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	40	41	30	0	0,00	19	84	0	10,71	9,52	32,42	8,00	4,05	63,33	1,03	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	20	22	11	0	0,00	5	77	0	0,00	0,00	9,08	6,42	1,42	45,45	1,10	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	63	0	0,00	0,00	0,00	6,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	6	11	0	0		0	7	33	42,86	28,57	2,92	10,33	0,28		1,83	deficyt	deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	26	36	9	0	0,00	5	115	0	26,09	14,78	14,92	13,58	1,10	55,56	1,38	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	20	0	5,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiacacze i pokrewni	16	16	12	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	11,75	0,17	70,50	58,33	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	1	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	1,67	0,17	10,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	6	9	2	0	0,00	1	198	16	0,00	0,00	2,58	17,83	0,14	50,00	1,50	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający																-	-	



	monety z automatów																		
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16	14	10	0	0,00	8	309	0	2,59	2,59	8,17	27,75	0,29	80,00	0,88	-	-	0,01
Razem		6361	6931	2894	74	2,56	1344	6657	1851	26,14	14,98	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik nr 3 „Rynek edukacyjny”

## Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKA ZAWODOWA SZKOŁA RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO W NAKLE NAD NOTECIĄ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ W PILE	181	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM PROFILOWANE W PILE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W PILE	24	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	179	0	5	1	2,79%	0,56%
IIILICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	101	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	42	0	3	0	7,14%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W PILE	68	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W PIŁCE SIATKOWEJ W PILE	10	0	1	0	10,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	72	0	10	5	13,89%	6,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	71	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W PILE	92	0	0	1	0,00%	1,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANKA Z CZARNKOWA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAROLA LIBELTA W KCYNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W TRZCIANCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO IM.ŚW.JANA BOSKO	75	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	9	0	0,00%	0,00%

MEDYCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W PILE	10	10	1	0	10,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	12	11	2	0	16,67%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	8	8	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH, PRZY OŚRODKU KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W NAKLE NAD NOTECIĄ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W PILE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W PILE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	46	46	2	2	4,35%	4,35%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	220	129	0	1	0,00%	0,45%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	32	32	1	1	3,13%	3,13%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	13	4	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	3	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W PILE	5	5	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	22	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	9	9	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM POLICEALNE "FAMA" W PILE	16	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA	26	26	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - SZKOŁA DETEKTYWÓW I OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA RUTKOWSKI&CZERWIŃSKI W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - TECHNIKUM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W PILE	18	4	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W PILE	8	8	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA "COSINUS" W PILE	19	19	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	11	5	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W NIEŻYCHOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TECHNIK OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TECHNIK PRAC BIUROWYCH W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALANA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W RZADKOWIE	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	63	43	10	2	15,87%	3,17%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	19	4	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PILE	106	72	0	2	0,00%	1,89%
TECHNIKUM NR 2 W PILE	30	20	1	0	3,33%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W PILE	111	86	4	1	3,60%	0,90%
TECHNIKUM NR 4 W PILE	59	42	2	0	3,39%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W PILE	126	102	7	2	5,56%	1,59%
TECHNIKUM NR 6 W PILE	29	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	23	6	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BRZOSTOWIE	28	21	4	1	14,29%	3,57%
TECHNIKUM W ZESPOLE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	39	13	5	4	12,82%	10,26%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W PILE	40	17	1	1	2,50%	2,50%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W PILE	41	0	4	1	9,76%	2,44%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	17	9	4	1	23,53%	5,88%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W PILE	18	12	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	62	0	15	11	24,19%	17,74%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISAŁAWA STASZICA W KRAJENCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PILE	14	0	0	0	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	47	6	1	2	2,13%	4,26%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W PILE	41	8	5	0	12,20%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY MŁODZIEŻOWYM OŚRODEKU WYCHOWAWCZYM W ŁOBŻENICY	8	7	0	1	0,00%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	13	3	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA (CKZIU)	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRZOSTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ŻEGLUGI ŚRÓDLĄDOWEJ IM. KMDR. BOLESŁAWA ROMANOWSKIEGO W NAKLE NAD NOTECIĄ - TECHNIKUM ŻEGLUGI ŚRÓDLĄDOWEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ W PILE	136	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W PILE	19	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	164	0	2	1,22%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	71	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	0	0	0	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W PILE	61	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W PIŁCE SIATKOWEJ W PILE	13	0	2	15,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	17	0	1	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	51	0	4	7,84%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	30	0	1	3,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W PILE	80	0	2	2,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PILE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO IM. ŚW. JANA BOSKO	87	0	0	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	4	0,00%

MEDYCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W PILE	20	5	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	13	5	2	15,38%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PILE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W PILE	11	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W PILE	5	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W PILE	12	12	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	22	14	1	4,55%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	133	133	1	0,75%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	38	27	1	2,63%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	4	2	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W PILE	0	0	0	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	19	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	12	5	0	0,00%
STUDIUM POLICEALNE "FAMA" W PILE	15	0	0	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA	67	51	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	0	0	1	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA - SZKOŁA DETEKTYWÓW I OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA RUTKOWSKI&CZERWIŃSKI W PILE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - TECHNIKUM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W PILE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W PILE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA "COSINUS" W PILE	1	1	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W NIEŻYCHOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TECHNIK ADMINISTRACJI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TECHNIK OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA W PILE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TECHNIK PRAC BIUROWYCH W PILE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W PILE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALANA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY	5	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY W RZADKOWIE	1	0	0	0,00%
TECHNIKUM	60	52	8	13,33%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PILE	84	74	4	4,76%
TECHNIKUM NR 2 W PILE	18	9	1	5,56%
TECHNIKUM NR 3 W PILE	94	79	1	1,06%
TECHNIKUM NR 4 W PILE	46	31	0	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W PILE	120	74	1	0,83%
TECHNIKUM NR 6 W PILE	26	5	0	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W PILE	0	0	0	0,00%



TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W BRZOSTOWIE	24	0	0	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	62	34	5	8,06%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W PILE	0	0	0	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	0	0	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W PILE	30	18	2	6,67%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W PILE	29	0	2	6,90%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	7	5	3	42,86%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W PILE	24	12	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	85	26	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PILE	26	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	55	13	3	5,45%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W PILE	43	12	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY MŁODZIEŻOWYM OŚRODEKU WYCHOWAWCZYM W ŁOBŻENICY	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA (CKZIU)	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRZOSTOWIE	0	0	4	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

## Załącznik nr 4

## Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Aktorzy cyrkowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	7	3			0,00%	0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	18	16			11,11%	0,00%
Drukarze				0		1				0,00%
Dyrektorzy generalni i zarządzający				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	1	1	3	5	20,00%	20,00%	33,33%	20,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	13	13	4	2	47	40	30,77%	15,38%	8,51%	5,00%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Inżynierowie mechanicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Kelnerzy			0	0	10	15			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8								
Kosmetyczki i pokrewni	47	47	4	1	5	2	8,51%	2,13%	80,00%	50,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	21	15			0,00%	6,67%
Kucharze	46	46	6	2	78	84	13,04%	4,35%	7,69%	2,38%
Lakiernicy			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	21	17			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	1	29	25			3,45%	4,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		2				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			1	0	12	10			8,33%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	0	9	11			11,11%	0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych				0		1				0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		2				0,00%	
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0		1				0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Optycy okularowi				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	22	25			4,55%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	14	14	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	3	3	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	61	61	1	1	3	5	1,64%	1,64%	33,33%	20,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	19	1	0	2	4	5,26%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30	28	0	0	8	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	24	24								
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	19	19								
Pracownicy usług domowych	4	4								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	42	42	2	0	4	2	4,76%	0,00%	50,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1		1				100,00%	
Recepcjoniści hotelowi	27	27	2	0	15	20	7,41%	0,00%	13,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	1	3	2	100,00%	33,33%	100,00%	50,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	20	20	1	0	2	2	5,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	6	4	92	94	200,00%	133,33%	6,52%	4,26%

Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	12	8			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	62	62	2	2	10	12	3,23%	3,23%	20,00%	16,67%
Szklarze			0		1				0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	3	7			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	43	43	2	0	7	2	4,65%	0,00%	28,57%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	10	10	0	1	4	5	0,00%	10,00%	0,00%	20,00%
Technicy elektrycy				0		1				0,00%
Technicy farmaceutyczni	20	20	1	0	2	1	5,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	1	1	2	2	14,29%	14,29%	50,00%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni		0		0		1				0,00%
Technicy leśnictwa				1		1				100,00%
Technicy mechanicy	50	50	5	1	25	28	10,00%	2,00%	20,00%	3,57%
Technicy medyczni i dentyści			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	0	1	3	5	0,00%	8,33%	0,00%	20,00%
Technicy technologii żywności			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	4	4	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	81	81	2	0	12	6	2,47%	0,00%	16,67%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	7	7	1	1	7	7	14,29%	14,29%	14,29%	14,29%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57	57	1	2	33	30	1,75%	3,51%	3,03%	6,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	2	1	2			100,00%	100,00%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	33	35	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
--	----	----	---	---	---	---	-------	-------	-------	-------

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

## Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	24	24	0	0		
Blacharze			0	5		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	14		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	6		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	7	7	4	30	57,14%	13,33%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	7		0,00%
Introligatory i pokrewni			0	2		0,00%
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji			0	1		0,00%
Inżynierowie mechanicy			0	1		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	15		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	15	0	0		

Kosmetyczki i pokrewni	31	31	0	6	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	20		5,00%
Kucharze	26	26	3	79	11,54%	3,80%
Lakiernicy		0	1	8		12,50%
Malarze budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	13		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	36		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	9		0,00%
Murarze i pokrewni			0	8		0,00%
Ogrodnicy	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	15	15	0	0		
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%



Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	2		0,00%
Optycy okularowi			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1	22	50,00%	4,55%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	22	22	0	1	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	40	40	1	4	2,50%	25,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	19	1	2	5,26%	50,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19	19	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej			0	4		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	4	4	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	22	0	4	0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimediiów			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	45	45	7	14	15,56%	50,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	1	14,29%	100,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	21	21	4	105	19,05%	3,81%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	4		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	36	36	2	11	5,56%	18,18%
Szklarze			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy budownictwa	31	31	0	3	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	16	16	0	2	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10	0	3	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%

Technicy mechanicy	41	41	0	18	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	0	3	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			2	10		20,00%
Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy weterynarii	10	10	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	75	75	4	7	5,33%	57,14%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	10		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	9		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	45	45	0	24	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	10	0	3	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	37	37	0	4	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.