

**KRYTERIA ZATRUDNIENIA  
W RAMACH BONU ZATRUDNIENIOWEGO  
DLA OSOBY DO 30. ROKU ŻYCIA**

**I. Podstawa prawna:**

1. Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

**II. Przyznanie bonu zatrudnieniowego:**

1. Osobie bezrobotnej do 30. roku życia, na pisemny wniosek, może zostać przyznany bon zatrudnieniowy.
2. Bon zatrudnieniowy przyznawany jest pod warunkiem wskazania potencjalnego pracodawcy<sup>1</sup> zamierzającego zatrudnić bezrobotnego przez okres 18 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy i deklarującego dalsze zatrudnienie na co najmniej 30 dni.
3. Termin ważności bonu określa starosta. Po upływie określonego terminu bon traci ważność.
4. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

**III. Organizacja zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego:**

1. Pracodawca, wskazany przez osobę bezrobotną, składa wniosek o zatrudnienie bezrobotnego do 30. roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego.
2. Osoba, która otrzymała bon zatrudnieniowy, może zostać zatrudniona u wskazanego pracodawcy wyłącznie na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Pile.
3. Do zatrudnienia nie będą kierowane osoby bezrobotne, które:
  - były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową u pracodawcy w okresie 6 miesięcy przed skierowaniem, dłużej niż 30 dni,
  - były zatrudnione u pracodawcy w ramach bonu zatrudnieniowego,
  - pozostające w bliskim pokrewieństwie z pracodawcą (małżonek, rodzic, dziecko, siostra, brat).
4. Preferuje się organizację zatrudnienia w ramach ww. bonu w powiecie pilskim. Podmiotami uprawnionymi do organizacji zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego są pracodawcy, o ile nie zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.

<sup>1</sup> Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

#### **IV. Poziom finansowania:**

1. W ramach bonu zatrudnieniowego refundowana jest część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji i do złożenia deklaracji zatrudnienia po tym okresie na co najmniej 30 dni.

#### **V. Informacje dodatkowe:**

1. W przypadku niewywiązania się z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:
  - kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego, lub
  - kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie po ustaniu refundacji.
2. Rozwiązanie umowy o pracę w drodze porozumienia stron (przed upływem okresu 18 miesięcy) jest równoznaczne z niewywiązaniem się przez pracodawcę z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, bez względu na to kto jest inicjatorem powyższego działania.
3. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego, pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego. Skierowanie kolejnej osoby nie przysługuje.
4. Zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą de minimis (dotyczy beneficjentów pomocy publicznej <sup>2</sup>).

---

2 Beneficjent pomocy publicznej – należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.

Działalność gospodarcza – należy przez to rozumieć działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VI rozdziału 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską (Dz. Urz. UE 2006 C 321E.).

W prawie (UE) za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną. Z orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej wynika, że przez działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i usług na rynku, przy czym pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą, w rozumieniu unijnego prawa konkurencji, prowadzić mogą także podmioty typu non-profit (stowarzyszenia, fundacje). Nie ma również znaczenia jak dana działalność jest kwalifikowana w prawie krajowym oraz czy podmiot wpisany jest do krajowego rejestru przedsiębiorców lub ewidencji działalności gospodarczej.