

WNIOSEK

o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia
na zasadach określonych w art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji
zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

1. DANE IDENTYFIKACYJNE WNIOSKODAWCY

- 1.1. Imię:
- 1.2. Nazwisko:
- 1.3. PESEL:

2. DANE ADRESOWE WNIOSKODAWCY

- 2.1. Rodzaj adresu: zamieszkania/zameldowania*
- 2.2. Na okres do:
- 2.3. Kod pocztowy:
- 2.4. Poczta:
- 2.5. Województwo:
- 2.6. Powiat:
- 2.7. Gmina:
- 2.8. Miejscowość:
- 2.9. Ulica:
- 2.10. Nr domu / lokalu :
- 2.11. Telefon:
- 2.12. Adres e-mail:

**3. DANE PRACODAWCY, U KTÓREGO BEZROBOTNY ZAMIERZA PODJĄĆ
ZATRUDNIENIE**

- 3.1 Nazwa pracodawcy.....
- 3.2 Adres siedziby.....

4. UZASADNIENIE CELOWOŚCI UBIEGANIA SIĘ O BON ZATRUDNIENIOWY

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*niepotrzebne skreślić

5. OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY

Oświadczam, że:

1. Znana jest mi treść i spełniam warunki określone w art. 33 ust. 2c pkt 1) i 2) oraz art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. **Zobowiązuję się podjąć zatrudnienie przez okres 18 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i zawarcia umowy przez Powiatowy Urząd Pracy z pracodawcą, który zatrudni mnie na zasadach określonych dla bonu.**
3. Przyjmuję do wiadomości, że wniosek zostanie rozpatrzony negatywnie, jeżeli wniosek lub przedłożone w załączeniu dokumenty są niekompletne lub nieprawidłowe i mimo wezwania nie przedłożę poprawnego wniosku lub właściwych dokumentów w terminie wyznaczonym przez Powiatowy Urząd Pracy.
4. Wyrażam zgodę na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych dotyczących mojej osoby przez Powiatowy Urząd Pracy, dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych.

Upředzony o odpowiedzialności karnej z art. 233 Kodeksu karnego potwierdzam prawdziwość powyższych danych własnoręcznym podpisem.

.....
(data)

.....
(podpis)

6. DODATKOWE INFORMACJE

1. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której Powiatowy Urząd Pracy przyzna przedmiotowy bon. Refundacja dokonywana będzie przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Refundacja ta stanowi pomoc de minimis.
2. Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie Indywidualnego Planu Działania.
3. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawartej z pracodawcą.
4. Bon posiada termin ważności, który zostanie określony przez Powiatowy Urząd Pracy.
5. Z pracodawcą umowa na podstawie art. 66m ww. ustawy może zostać zawarta jeśli spełni on warunki konieczne do otrzymania pomocy de minimis i spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy.

Za pracodawcę uważa się jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika.

OPINIA DORADCY KLIENTA

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis)