

KRYTERIA

PRYZNAWANIA ŚWIADCZENIA AKTYWIZACYJNEGO

I. Podstawa prawna:

1. Art. 60b ustawy z dnia 20.04.2010r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

II. Podmioty uprawnione do ubiegania się o świadczenie aktywizacyjne:

Pracodawcy, którzy:

- nie uzyskali prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym,

Preferuje się podmioty, które w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku wywiązały się z warunków umów zawartych z Urzędem.

III. Warunki ubiegania się o świadczenie aktywizacyjne:

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego:
 - bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka,
 - bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,

który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

2. Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:
 - 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnegolub

- 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.
3. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres:
 - 6 miesięcy - w przypadku świadczenia aktywizacyjnego przysługującego przez okres 12 miesięcy,
 - 9 miesięcy - w przypadku w przypadku świadczenia aktywizacyjnego przysługującego przez okres 18 miesięcy.
 4. Świadczenie aktywizacyjne jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

IV. Informacje dodatkowe:

1. W przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego lub niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres odpowiednio 6 lub 9 miesięcy przypadających po ustaniu prawa do tego świadczenia pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych od dnia wypłaty pierwszego świadczenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
2. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres uzyskiwania świadczenia aktywizacyjnego oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia po upływie prawa do świadczenia pracodawca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w pkt 1, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
3. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 9 miesięcy, o którym mowa w pkt 1, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
4. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych od dnia wypłaty pierwszego świadczenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
5. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Pile na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanych środków za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
6. Ustalenie faktu spełnienia przez osobę bezrobotną warunku rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub

sprawowania opieki nad osobą zależną odbywa się w oparciu o oświadczenie osoby i przedstawione dokumenty, np. akt urodzenia dziecka, czy też dokumenty dotyczące osoby zależnej wskazujące na konieczność stałej opieki nad taką osobą.

7. Za rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną uznaje się również osobę, jeśli:
- umowa o pracę uległa rozwiązaniu w związku z upływem czasu, na który była zawarta,
 - rozwiązała umowę o pracę za porozumieniem stron,
 - została zwolniona w ramach zwolnień grupowych,
- o ile osoba bezrobotna oświadczy, że nie podjęła kolejnego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na wychowywanie dziecka / sprawowanie opieki nad osobą zależną.