

Kryteria przyznania dodatku aktywizacyjnego

I. Podstawa prawna

1. art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
2. ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

II. Osoby uprawnione do ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

O przyznanie dodatku aktywizacyjnego mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile, które z własnej inicjatywy:

1. podjęły zatrudnienie¹ lub inną pracę zarobkową²,
2. rozpoczęły działalność gospodarczą bez dofinansowania z PUP lub innych środków publicznych.

III. Wysokość dodatku

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1 powołanej na wstępie ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

IV. Wyłączenia

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, który był jego ostatnim pracodawcą lub dla którego ostatnio wykonywał inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem jako bezrobotny. W sytuacji, gdy osoba rejestruje się w PUP po ustaniu prawa do pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, a następnie podejmie pracę

¹ Zatrudnienie – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

² Inna praca zarobkowa – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomocy przy zbiorach, o której mowa w art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

- u pracodawcy, u którego pracowała przed ich pobieraniem, dodatek aktywizacyjny nie przysługuje,
2. podjęcia przez bezrobotnego pracy z własnej inicjatywy za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 3. przebywania na urlopie bezpłatnym,
 4. nieobecności nieusprawiedliwionej,
 5. podjęcia przez bezrobotnego działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych,
 6. podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej z Funduszu Pracy;
 7. zgłoszonego do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej,
 8. gdy pomiędzy poszczególnymi umowami jest przerwa w zatrudnieniu obejmująca dni robocze i dana osoba nie zarejestrowała się w PUP w czasie tej przerwy.

V. Informacje dodatkowe

1. Dodatek aktywizacyjny przyznawany jest na wniosek.
2. Do wniosku należy załączyć dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia lub wykonywanie innej pracy zarobkowej (np.: kopię umowy o pracę, umowy – zlecenie, umowy o dzieło, zaświadczenie od pracodawcy o podjęciu pracy), a w przypadku działalności gospodarczej niepodlegającej wpisowi do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej – dokument potwierdzający jej podjęcie.
3. W przypadku podjęcia działalności gospodarczej, dodatek przyznawany jest zgodnie z warunkami dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis.
4. W przypadku braku możliwości potwierdzenia świadczenia pracy/prowadzenia działalności gospodarczej, Urząd zastrzega sobie prawo do wystąpienia o dostarczenie dodatkowych dokumentów.
5. Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia kompletnego wniosku, jednak nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy/rozpoczęcia działalności gospodarczej.
6. O przyznaniu lub odmowie przyznania dodatku Urząd informuje stronę w formie decyzji administracyjnej.
7. Warunkiem wypłaty dodatku aktywizacyjnego jest comiesięczne dostarczanie oświadczenia potwierdzającego świadczenie pracy bądź prowadzenie działalności gospodarczej ze wskazaniem okresu urlopu bezpłatnego oraz nieobecności nieusprawiedliwionej. Powyższe oświadczenie należy złożyć niezwłocznie po zakończeniu miesiąca, za który wypłacony ma być dodatek, nie później niż w terminie do 5 dnia kalendarzowego każdego kolejnego miesiąca (zgodnie z załącznikiem do niniejszych kryteriów).
8. Nieprzedłożenie oświadczenia potwierdzającego zatrudnienie/prowadzenie działalności gospodarczej w kolejnych miesiącach przysługiwania dodatku, powoduje wstrzymanie wypłaty świadczenia.

9. Dodatek aktywizacyjny wypłacany jest w okresach miesięcznych z dołu na wskazany we wniosku rachunek płatniczy, w terminach ustalonych przez Urząd, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.
10. W przypadku niepełnego miesiąca wysokość dodatku aktywizacyjnego ustala się, dzieląc kwotę przysługującego dodatku aktywizacyjnego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który przysługuje dodatek aktywizacyjny.
11. W przypadku, gdy pierwsza umowa jest zawarta na okres krótszy niż okres przysługiwania dodatku, należy przedłożyć kolejną umowę o pracę/umowę cywilno-prawną. Zawarcie kolejnej umowy (u tego samego pracodawcy lub innego) bezpośrednio po zakończeniu pierwszej (bez przerw obejmujących dni robocze lub przerw spowodowanych dniami świątecznymi) jest kontynuacją zatrudnienia i dodatek wypłacany jest w takim przypadku do zakończenia okresu jego przysługiwania. Jeśli pomiędzy poszczególnymi umowami nastąpiła przerwa w zatrudnieniu (nie ma ciągłości zatrudnienia) dodatek nie przysługuje.
12. Za okres urlopu bezpłatnego i nieobecności nieusprawiedliwionej dodatek nie przysługuje. W takiej sytuacji następuje wstrzymanie dodatku aktywizacyjnego. Wznowienie wypłaty dodatku następuje po upływie okresu urlopu bezpłatnego lub nieobecności nieusprawiedliwionej.
Okres urlopu bezpłatnego/nieobecności nieusprawiedliwionej wliczany jest do okresu przysługiwania dodatku aktywizacyjnego.
13. Urząd jako płatnik dodatku aktywizacyjnego, tj. świadczenia pieniężnego z Funduszu Pracy jest zobowiązany do pomniejszania zaliczki na podatek dochodowy naliczonej od kwoty dodatku aktywizacyjnego o kwotę wolną od podatku stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.
Stąd też osoba, której przyznano prawo do dodatku powinna zgłosić pracodawcy zarówno fakt jego przyznania jak i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego, aby uniknąć konieczności dopłaty podatku przy rozliczeniu rocznym.