

KRYTERIA

zwrotu kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne osób skierowanych do pracy w DPS lub w jednostce organizacyjnej WRiPZ

I. Podstawa prawna

1. Art. 57a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

II. Podmioty uprawnione:

- podmiot prowadzący dom pomocy społecznej (DPS), o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z 12 marca 2004r. o pomocy społecznej,
- jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ), o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,

które nie zalegają z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych albo wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz z opłacaniem innych danin publicznych.

III. Poziom finansowania

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy do kwoty **3.900,00 zł miesięcznie** (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) przez okres do 12 miesięcy, pod warunkiem dalszego zatrudnienia na co najmniej 30 dni.

IV. Informacje dodatkowe

1. Uprawniony podmiot nie może wystąpić z wnioskiem o zwrot kosztów na osobę, która w okresie ostatnich 6 miesięcy była u Niego zatrudniona.

2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowaną osobę bądź rozwiązania z nią umowy na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego refundacją, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną zarejestrowaną osobę. Uprawnienie to nie przysługuje pracodawcy w przypadku rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron bez względu na to, kto jest inicjatorem powyższego działania, ani też rozwiązania umowy o pracę w związku z upływem okresu, na jaki umowa została zawarta (umowa na okres próbny lub umowa na czas określony).
3. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanej osoby na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca jest zobowiązany zwrócić uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszego zwrotu kosztów, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
4. W przypadku braku możliwości skierowania innej osoby, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowana osoba pozostawała w zatrudnieniu.
5. Naruszenie warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych środków od dnia otrzymania pierwszego zwrotu kosztów, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
6. Zwrot kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą de minimis (dotyczy beneficjentów pomocy publicznej¹).

¹ Beneficjent pomocy publicznej - należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.

Działalność gospodarcza - należy przez to rozumieć działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VI rozdziału 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską (*Dz.Urz. UE 2006 C 321E.*).

W prawie (UE) za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną. Z orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej wynika, że przez działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i usług na rynku, przy czym pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą, w rozumieniu unijnego prawa konkurencji, prowadzić mogą także podmioty typu non-profit (stowarzyszenia, fundacje). Nie ma również znaczenia jak dana działalność jest kwalifikowana w prawie krajowym oraz czy podmiot wpisany jest do krajowego rejestru przedsiębiorców lub ewidencji działalności gospodarczej.