

ZASADY WYDAWANIA INFORMACJI STAROSTY O MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PRACODAWCY

I. Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021r. poz. 1100 ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017r. poz. 2345),
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 667),
4. Kodeks postępowania administracyjnego z dnia 14 czerwca 1960 r. (tekst jednolity Dz. U. 2021 poz. 735).

II. Postanowienia ogólne

1. Informacja starosty, zwana w dalszej części zasad „Informacją”, wydawana jest w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 w/w ustawy, zarejestrowanych w urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.
2. Informację, w imieniu Starosty Pileckiego, sporządza Powiatowy Urząd Pracy w Pile.

III. Powiatowy Urząd Pracy w Pile jest właściwy do wydania Informacji, gdy:

1. Główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca znajduje się na terenie powiatu pileckiego;
2. Specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, a Powiatowy Urząd Pracy w Pile, działający w imieniu starosty, jest właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
3. Specyfika pracy tymczasowej wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, a Powiatowy Urząd Pracy w Pile, działający w imieniu starosty, jest właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.

IV. Tryb postępowania

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy:

W celu uzyskania Informacji należy złożyć do Urzędu wnioszek w formie oferty pracy zaznaczając w druku oferty w „Danych Uzupełniających”, iż jest składana w celu uzyskania *informacji starosty*.

Ofertę pracy można złożyć osobiście w formie papierowej - formularz jest dostępny na stronie Urzędu www.pila.praca.gov.pl, lub wypełnić i wysłać pocztą, e-mailem, faxem, bądź poprzez formularz elektroniczny zamieszczony na stronie internetowej Publicznych Służb Zatrudnienia www.praca.gov.pl oraz ePUAP.

2. W związku ze złożoną krajową ofertą pracy Urząd:

- a) Weryfikuje ofertę w zakresie:
 - wskazanych wymagań*,
 - kompletności wskazanych danych**.
 - b) Przyjmuje ofertę do realizacji, jeżeli jej zgłoszenie zawiera dane wymagane oraz nie występują okoliczności uniemożliwiające jej przyjęcie, a także pracodawca krajowy nie zgłosił jej do innego powiatowego urzędu pracy.
 - c) Niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy.
 - d) Informuje podmiot składający ofertę pracy o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy.
 - e) W uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę pracy kieruje do niego kandydatów, spełniających wymagania określone w ofercie pracy. Kierując kandydata Urząd wydaje skierowanie, na którym podmiot powierzający pracę odnotowuje termin zatrudnienia, przyczyny niezatrudnienia kandydata, powody odmowy kandydata. W przypadku odmowy zatrudnienia osoby skierowanej Urząd ocenia jej zasadność.
 - f) Dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.
 - g) W terminach określonych w punkcie V ppkt 1, wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi Informację, uwzględniającą liczbę kandydatów kierowanych do pracodawcy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy (jeżeli byli do pracodawcy kierowani), powody ewentualnego braku zgody na kierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy.
 - h) W przypadku, gdy Urząd wydał Informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niebędących obywatelami polskimi i cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 w/w ustawy, do podmiotu składającego ofertę pracy, w uzgodnieniu z tym podmiotem.
3. Przy ocenie możliwości skierowania kandydatów nie są brane pod uwagę wymagania zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać. Urząd Pracy każdą ofertę, złożoną w celu uzyskania „Informacji”, analizuje pod kątem oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy w odniesieniu do zakresu

* Oferty, w których pracodawca zawarł wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną nie są przyjmowane.

** W przypadku stwierdzenia braków danych wymaganych w druku zgłoszenia krajowej oferty pracy, Urząd niezwłocznie powiadamia pracodawcę o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę zgłoszenia w terminie 7 dni powoduje jej nieprzyjęcie do realizacji.

obowiązków. Podstawą analizy są posiadane w bazie oferty pracy o tożsamym lub podobnym stanowisku/zawodzie (przyjmuje się okres 2 lat wstecz), a także charakterystyki zawodów zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności.

4. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzonych przez Urząd, wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata, spełniającego wymagania określone w ofercie pracy, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie takiego kandydata lub nie przyjął go do pracy, Urząd w Informacji, stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

V. Terminy wydania Informacji

1. Urząd wydaje Informację w terminie:
 - a) **nie dłuższym niż 14 dni** od dnia złożenia oferty pracy w Urzędzie, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
 - b) **nie dłuższym niż 21 dni** od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu wpływu wniosku do Urzędu.
3. Do terminów wydania Informacji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych.

VI. Informacje pozostałe:

1. Otrzymana Informacja nie jest dokumentem uprawniającym do zatrudnienia cudzoziemca.
2. Pracodawca zgłaszający ofertę pracy powinien być stroną stosunku pracy lub powierzenia wykonywania pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej. W przypadku, gdy krajową ofertę pracy zgłasza agencja zatrudnienia, powinna ona, jako pracodawca, być stroną stosunku pracy lub powierzenia wykonywania pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej.
3. Urząd może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
4. W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek wątpliwości co do informacji zawartych w złożonej ofercie pracy (np. wskazanego miejsca wykonywania pracy, liczby oferowanych miejsc pracy nieadekwatnych do rzeczywistych potrzeb kadrowych pracodawcy), Urząd przeprowadza postępowanie wyjaśniające.
5. Urząd zastrzega sobie prawo do zażądania od podmiotu gospodarczego działającego jako agencja pracy tymczasowej do wskazania pracodawcy użytkownika wraz z jego miejscem zamieszkania (dot. osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą) lub nr NIP (dot. spółki) w celu ustalenia właściwości miejscowej Urzędu.
6. Wydana Informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę przez 180 dni, a w przypadkach

uzasadnionych przez starostę przez 90 dni (§7 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia - Dz. U. z 2017 r. poz. 2345).

7. Informację wydaje się w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy określonych w ofercie pracy.
8. Osoba działająca w imieniu pracodawcy każdorazowo przy odbiorze Informacji winna przedstawić odpowiednie upoważnienie.

VII. Starosta nie wydaje „Informacji” w przypadku ubiegania się przez pracodawcę - u Wojewody Wielkopolskiego - o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemca w zawodach, zgodnie z:

1. obwieszczeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenia na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców,
2. rozporządzeniem nr 24/17 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 17 lipca 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa wielkopolskiego.