

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY KRAJOWEJ

OŚWIADCZENIE

Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

☐ TAK
☐ NIE

Mam zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z tytułu wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (o ile był obowiązek do ich opłacania).

☐ TAK
☐ NIE

Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?

☐ TAK
☐ NIE

Jeśli tak, integralną częścią ZGŁOSZENIA OFERTY PRACY KRAJOWEJ jest **WNIOSEK** o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy

.....

2. Adres pracodawcy

☐☐☐ - ☐☐☐ Miejscowość ulica

tel. e-mail.....

3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów

.....

4. Preferowana forma kontaktów:

.....

5. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?

Tak ☐ Nie ☐

Jeśli tak, proszę podać numer KRAZ:.....

6. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej*

Tak ☐ Nie ☐

7. NIP pracodawcy

8. Forma prawna prowadzonej działalności: (właściwe podkreślić)

- 1) przedsiębiorstwo państwowe 5) spółka cywilna
2) spółdzielnia 6) działalność indywid.
3) spółka akcyjna 7) inna
4) spółka z o.o.

PROFIL DZIAŁALNOŚCI:

.....
.....

9. Numer statystyczny pracodawcy (regon)

10. Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD

11. Liczba zatrudnionych pracowników:

12. Czy pracodawca krajowy zgadza się na upowszechnienie informacji identyfikujących

☐ NIE ☐ TAK

Proszę zaznaczyć spośród poniższych wariantów realizację oferty:

- ☐ gielda pracy
☐ skierowanie osób zarejestrowanych na ofertę pracy
☐ upowszechnienie oferty pracy krajowej

II. Informacje w zakresie zgłaszanego miejsca pracy

13. Nazwa zawodu

(wypełnia PUP)

.....

14. Nazwa stanowiska

.....

.....

16. Kod zawodu

(wypełnia PUP)

17. Wysokość wynagrodzenia brutto(miesięcznie)/ stawka godzinowa brutto

.....

18. Wymiar czasu pracy/ liczba godz. pracy (miesiąc)

.....

20. Miejsce wykonywania pracy:

.....

.....

19. Data rozpoczęcia pracy

.....

15. Liczba wolnych miejsc pracy:
w tym:

☐ dla osób niepełnosprawnych ☐

☐ doposażenie stanowiska pracy

☐ prace interwencyjne

☐ roboty publiczne

☐ informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (do oferty pracy należy załączyć dokumenty potwierdzające wszczęcie postępowania przed 01.06.2025 r. np. kopia wezwania od wojewody do dostarczenia brakującej informacji starosty lub potwierdzenie złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przed dniem 01.06.2025 r.)

☐ inne, jakie.....

**W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza się jako „oferty pracy tymczasowej”*