



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wyjaśnienia priorytetów – środki rezerwy KFS 2025

Kryteria oceny wniosków

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie
październik 2025

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wyjaśnienia priorytetów KFS 2025

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Środki te przyznawane są zgodnie z ustalonymi priorytetami.

W roku 2025 Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

Priorytet nr 10 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.

Priorytet nr 11 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet nr 12 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

Priorytet nr 13 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Zakres priorytetów:

Priorytet nr 10 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet nr 11 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet nr 12 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie.

Priorytet nr 13 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa

Dokumentem strategicznym na podstawie, którego określono obszary kluczowe dla rozwoju powiatu pszczyńskiego jest [Strategia Rozwoju Powiatu Pszczyńskiego na lata 2022-2030](#) oraz [Strategia Rozwoju Gminy Pszczyna na lata 2024-2030](#).

Dostęp do priorytetu spełnia każdy pracodawca, który prowadzi działalność gospodarczą w obszarze/branży **hotelarstwa/zakwaterowania, gastronomii** oraz **turystyki**, posiadający przeważający kod PKD:

- Sekcji I, tj. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi w działach 55 – Zakwaterowanie oraz 56 – Działalność usługowa związana z wyżywieniem,
- Sekcji O, tj. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca w dziale 79 – Działalność organizatorów turystyki, agentów turystycznych oraz w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2025r.) odpowiedniego kodu PKD oraz wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

Kryteria oceny wniosków

1. Przy opiniowaniu oraz rozpatrywaniu wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców bierze się pod uwagę:
 - a) **zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,**
 - b) **zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy –** zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem „Barometru zawodów” dla powiatu pszczyńskiego i województwa śląskiego:
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy – **10 pkt.**,
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami regionalnego rynku pracy – **5 pkt.**,

- brak zgodności nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy – **0 pkt.**
- c) **koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku:**
 - najniższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **10 pkt.**
 - pośrednia cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **0 pkt.**
 - najwyższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **minus 10 pkt.**
- d) **posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego albo w przypadku kursów posiadanie dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego:**
 - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatów jakości usług dostępnych na rynku albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **15 pkt.**
 - brak certyfikatu albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **0 pkt.**
- e) **plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym, ze środków KFS (jeżeli w ocenianej formie wsparcia przewidziano udział kilku osób ocena będzie dotyczyła każdej osoby, a liczba przyznanych punktów będzie stanowiła ich średnią):**
 - Pracodawca planuje dalsze zatrudnienie osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **10 pkt.**
 - Pracodawca nie planuje dalszego zatrudnienia osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **0 pkt.**
- f) **możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów środków KFS będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie:**
 - Pracodawca nie korzystał do tej pory ze środków KFS – **10 pkt.**
 - Pracodawca korzystał ze środków w latach ubiegłych – **0 pkt.**
- g) **sposób realizacji kształcenia ustawicznego**

- kształcenie realizowane w trybie stacjonarnym – **10 pkt.**
- kształcenie realizowane na odległość przy użyciu technologii informatycznej – **minus 10 pkt.**

Powiatowy Urząd Pracy w pierwszej kolejności będzie przyznawał wsparcie pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone w przynajmniej jednym z priorytetów wydatkowania rezerwy KFS obowiązujących w roku 2025 określonych przez Radę Rynku Pracy.

Każda usługa kształcenia wskazana we wniosku (kurs/studia podyplomowe/egzamin) będzie podlegać ocenie według powyższych kryteriów. Do realizacji będą kierowane te formy wsparcia które otrzymają najwyższe oceny i kwota realizacji tych form wsparcia w kolejności od najwyżej ocenianych będzie się mieściła w ramach przyznanego limitu.

W przypadku posiadania tej samej liczby punktów pierwszeństwo będą miały wnioski pracodawców, którzy do tej pory nie korzystali ze środków KFS.

Zastrzega się możliwość wprowadzenia **limitu dofinansowania dla jednego uczestnika niższego niż 300% przeciętnego wynagrodzenia lub dofinansowania dla maksymalnie dwóch form kształcenia**, w przypadku dużego zainteresowania przez pracodawców uzyskaniem środków KFS (np. gdy suma złożonych wniosków znacznie przekraczać będzie limit posiadanych środków).

Pracownik zaplanowany do objęcia wsparciem musi być zatrudniony w wymiarze co najmniej ½ etatu.

Wniosek może dotyczyć także przeszkolenia pracownika młodocianego pod warunkiem, że kształcenie dofinansowane ze środków KFS nie powiela celu i programu kształcenia realizowanego dla tego pracownika w ramach umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

W pierwszej kolejności przewiduje się finansowanie tych form kształcenia, które prowadzą do zdobycia kwalifikacji zawodowych potwierdzonych egzaminem lub zaświadczeniem.

Finansowanie kształcenia w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym. tzw. kompetencji miękkich) będzie finansowane tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

Zastrzega się możliwość wprowadzenia **limitu wysokości dofinansowania do kwoty 2.000,00 zł** do kształcenia realizowanego na odległość przy użyciu technologii informatycznej.

W przypadku posiadania tej samej liczby punktów pierwszeństwo będą miały wnioski pracodawców, którzy do tej pory nie korzystali ze środków KFS.

Pracodawców, którzy po raz pierwszy zamierzają skorzystać z instrumentu dotyczącego rozwoju zasobów ludzkich, jakim jest wsparcie w ramach środków KFS Powiatowy Urząd

Pracy w Pszczynie zachęca do zapoznania się z informacją o tym instrumencie zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu <https://pszczyna.praca.gov.pl> w zakładce „dla pracodawców i przedsiębiorców”.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 32 210 27 48 lub 32 210 27 47.

Aktualne druki wniosków dostępne są na stronie internetowej pszczyna.praca.gov.pl w zakładce "pliki do pobrania".

Rozpatrzeniu będą podlegać wnioski sporządzone na aktualnym druku.