

### Procedura rozpatrywania wniosków o zorganizowanie stażu

Wnioski złożone w ramach ogłaszanych naborów oceniane będą w trybie konkursowym, w oparciu o niżej wymienione kryteria i punktację przez powoływaną doraźnie przez Dyrektora Komisję.

1. Komisja działa w oparciu o zasady bezstronności i równego traktowania wnioskodawców, przy uwzględnieniu art. 24 KPA.
2. W przypadku gdy wniosek o organizację stażu jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, wyznacza się organizatorowi stażu co najmniej 7- dniowy termin na jego uzupełnienie.
3. Wniosek o organizację stażu nieuzupełniony w terminie, o którym mowa w pkt 3, pozostawia się bez rozpatrzenia.
4. PUP zastrzega sobie prawo do wprowadzania dodatkowych kryteriów oceny wniosków składanych w ogłaszanych przez PUP naborach z projektu realizowanego w ramach EFS Plus z uwagi na kryteria w nim zawarte.
5. Wniosek może uzyskać maksymalnie 41 punktów. Do realizacji przejdzie wniosek, który uzyska co najmniej 56 % maksymalnej liczby punktów, tj. 23 punkty.
6. Komisja ocenia wnioski, sporządza protokół z posiedzenia i niezwłocznie przedkłada go Dyrektorowi do zatwierdzenia. Protokół zawiera m.in. listę wniosków wraz z przyznaną punktacją.
7. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku do realizacji PUP powiadamia organizatora w formie pisemnej w terminie do 30 dni, od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.
8. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku o organizację stażu PUP przedstawia uzasadnienie.
9. Rozstrzygnięcie dotyczące negatywnego rozpatrzenia wniosku nie stanowi decyzji administracyjnej, dlatego nie przysługuje od niego odwołanie w trybie administracyjnym.
10. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o organizację stażu, PUP zawiera z organizatorem stażu i bezrobotnym umowę o organizację stażu.

#### Kryteria oceny wniosków realizowanych ze środków FUNDUSZU PRACY, REZERW MINISTRA, PROGRAMÓW REGIONALNYCH oraz EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS.

W ocenie Komisji Pracodawca spełnia/ nie spełnia\* wymagania formalne w oparciu o ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia do ubiegania się o zorganizowanie stażu.

Lp.	Kryteria oceny wniosku	Liczba uzyskanych punktów	Max. Liczba pkt
1.	Zobowiązanie Organizatora do zatrudnienia po okresie stażu	- umowa o pracę na okres powyżej 90 dni na pełny etat- <b>4 pkt</b>	<b>4</b>
		- umowa o pracę na okres powyżej 90 dni na ½ etatu- <b>3 pkt</b>	
		- umowa o pracę na okres 90 dni na pełny etat - <b>2 pkt</b>	
		- umowa o pracę na okres 90 dni na ½ etatu - <b>1 pkt</b>	
		- umowa zlecenie na okres 90 dni i powyżej - <b>1 pkt</b>	
2.	Miejsce odbywania stażu	- teren powiatu - <b>2 pkt</b>	<b>2</b>
		- poza terenem powiatu - <b>0 pkt</b>	
3.	- powyżej 6 m-cy - <b>2 pkt</b>		<b>2</b>

	Okres prowadzenia działalności	- do 6 m-cy- <b>0 pkt</b>		
4.	Ocena programu stażu	Potrzeby lokalnego rynku pracy- wskazany we wniosku zawód lub specjalność jest zgodna z aktualnie obowiązującym „Barometrem zawodów” dla powiatu opolskiego na dany rok, i jest zawodem: - deficytowym – <b>3 pkt</b> - zrównoważonym – <b>2 pkt</b> - innym (nie ujętym w obowiązującym „Barometrze”) - <b>1 pkt</b> - nadwyżkowym- <b>0 pkt</b>		<b>18</b>
		- wpływ wykonywanych zadań na nabycie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności do wykonywania przyszłej samodzielnej pracy na danym stanowisku pracy - <b>0-10 pkt</b>		
		- zasadność wymagań dot. predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, wykształcenia oraz dotychczasowej wiedzy i umiejętności bezrobotnego z programem stażu - <b>0-5 pkt</b>		
5.	Dotychczasowa współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy (w ciągu ostatnich 3 lat)	- przestrzeganie zapisów zawieranych z PUP umów stażowych w przypadku pracodawców korzystających po raz kolejny - <b>0-5 pkt</b>		<b>10</b>
		- efektywność po realizacji zawieranych z PUP umów stażowych w przypadku pracodawców korzystających po raz kolejny - <b>0-5 pkt</b>		
		- wnioskowanie o staż po raz pierwszy – <b>5 pkt</b>		
6.	Przynależność osoby do art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia  (oceniana jest wyłącznie przynależność do jednej z grup bezrobotnych)	- niepełnosprawni - <b>5 pkt</b>		<b>5</b>
		- powyżej 50 roku życia – <b>5 pkt</b>		
		- długotrwale bezrobotni** - <b>5 pkt</b>		
		- bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny – <b>5 pkt</b>		
		- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko – <b>5 pkt</b>		
		- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych** – <b>5 pkt</b>		
		- bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia – <b>5 pkt</b>		
- pozostałe osoby – <b>1 pkt</b>				

RAZEM:

Uwagi:.....  
.....  
.....  
.....

Podpisy członków Komisji oceniającej: .....  
.....  
.....

\*niewłaściwe skreślić

\*\* - długotrwale bezrobotni - osoby, które są zarejestrowane łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu,

- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego świadectwa ukończenia szkoły kształcącej w zawodzie potwierdzającego posiadanie kwalifikacji zawodowych lub dyplomu ukończenia szkoły kształcącej w zawodzie, świadectwa potwierdzającego kwalifikację w zawodzie, dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, certyfikatu kwalifikacji zawodowej, dyplomu zawodowego, świadectwa czeladniczego, dyplomu mistrzowskiego lub dyplomu ukończenia studiów.