

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

- | | |
|--|---|
| 1. Nazwa pracodawcy/pieczęć albo imię i nazwisko (w przypadku osoby fizycznej):
.....
..... | 2. Adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności:
Miejscowość
Kod pocztowy
Ulica |
| 3. Pracodawca jest agencją zatrudnienia TAK / NIE
Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej TAK / NIE | Nr telefonu
Adres e-doręczeń |
| 4. Nazwisko i imię pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu
.....
Nr telefonu do kontaktu
Adres e-mail | |
| 5. NIP
..... | 8. Przeważający rodzaj działalności wg PKD
..... |
| 6. REGON
..... | 9. Liczba zatrudnionych pracowników (<i>dane dobrowolne</i>)
..... |
| 7. PESEL (osoba fizyczna) a w przypadku jego braku - rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość
..... | |

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

10. Nazwa zawodu / kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności
11. Nazwa stanowiska
12. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych
13. Miejsce wykonywania pracy
14. Wymiar czasu pracy : pełny etat / niepełny etat / inny
15. Rodzaj umowy :
- 1) na czas nieokreślony
 - 2) na czas określony
 - 3) na okres próbny
 - 4) zlecenie
 - 5) o dzieło
 - 6) inna (jaka?)
16. System wynagradzania :
- 1) miesięczny
 - 2) godzinowy
 - 3) akordowy
 - 4) prowizyjny
 - 5) inny
17. System i rozkład czasu pracy :
- 1) jednoczmianowa
 - 2) dwuzmianowa
 - 3) trzymianowa
 - 4) ruch ciągły
 - 5) inne
- Godzinowy rozkład czasu pracy od do Praca w dni wolne : TAK / NIE
18. Wysokość wynagrodzenia brutto

19. Data lub okres rozpoczęcia pracy

20. Okres aktualności oferty (nie dłuższy niż 90 dni) od do

21. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy :

- 1) poziom wykształcenia
- 2) doświadczenie zawodowe
- 3) umiejętności / uprawnienia
- 4) znajomość języków obcych (poziom)
- 5) inne

22. Zakres obowiązków na zgłaszanym stanowisku pracy

.....
.....
.....
.....

23. Wymagane dokumenty na rozmowę (*dane dobrowolne*).....

24. Czy PUP Międzyrzecz jest urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy ? TAK / NIE

25. Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy ? TAK / NIE

Jeśli tak, to jakie :

26. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG ? TAK / NIE

Jeśli tak, to w jakich :

(W przypadku zainteresowania zatrudnieniem obcokrajowca z wybranych państw EOG należy dodatkowo wypełnić załącznik nr 1 do krajowej oferty pracy)

27. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających

jego identyfikację ?

TAK / NIE

28. Czy pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy ?

TAK / NIE

III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

29. Numer oferty pracy	
30. Data przyjęcia oferty	31. Data anulowania oferty

32. Sposób przyjęcia oferty

- 1) pisemnie
- 2) osobiście
- 3) inna forma (jaka?)
.....

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca w zgłaszaniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
2. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowo PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
3. PUP odmawia publikacji w ePracy oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
4. **PUP może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenia lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. PUP wiodący może odmówić publikacji krajowej oferty pracy w ePracy, jeśli w ramach weryfikacji pracodawcy zostaną stwierdzone zaległości w:
 - systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - w systemie teleinformatycznym Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
6. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
7. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i PUP przekazuje pracodawcy pisemnie uzasadnienie odmowy. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
8. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia i rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy.

Oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia ofert pracy nie zostałem prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

.....
Data

.....
Podpis pracodawcy

Lp.	DATA	IMIĘ I NAZWISKO OSOBY SKIEROWANEJ	WYNIK SKIEROWANIA