

22. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu pracy:

- 1) tylko terytorium Polski
2) terytorium Polski i państwa EOG

Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG

[] TAK [] NIE

Informacje uzupełniające należy wypełnić tylko w przypadku zaznaczenia TAK w pozycji nr 22 (*niewłaściwe skreślić)

1) Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego komunikatywny [] biegły []	2) Język, w jakim należy przekazać dokumenty aplikacyjne 	3) Zakwaterowanie [] TAK [] NIE	4) Koszty zakwaterowania ponosi: pracodawca [] pracobiorca []
		5) Wyżywienie [] TAK [] NIE	6) Koszty wyżywienia ponosi pracodawca [] pracobiorca []
7) Pracodawca finansuje/dofinansowuje* koszty podróży/przeprowadzki* [] TAK [] NIE	8) W przypadku finansowania/dofinansowania* kosztów podróży/przeprowadzki* przez pracodawcę należy podać warunki	9) Jeśli pracownik wykonuje pracę w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego podać przyczyny	10) Państwa EOG w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona

23. Wskazując PUP w Siedlcach jest urząd wiodący w zakresie realizacji zgłaszanej oferty pracy [] TAK [] NIE

Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe urzędy pracy odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju (proszę wskazać)

.....

.....

24. Tłumaczenie oferty pracy ... [] TAK [] NIE (podać język obcy)

25. Informacja starosty w celu uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca [] TAK [] NIE

(WYMAGANE przedstawienie dokumentu potwierdzającego złożenie wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca **przed 31 maja 2025 r.**)

- a) w razie wystąpienia w ewidencji Urzędu osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy, wyrażam zgodę na skierowanie ich do naszej Firmy [] TAK [] NIE
(wypełnić w przypadku odpowiedzi twierdzącej w pkt 25)

WAŻNE:

1. PUP może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
2. PUP w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać dane z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, od organów Krajowej Administracji Skarbowej oraz z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek czy podatków. Stwierdzenie zaległości może być podstawą do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
3. W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
4. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W takim przypadku oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.

Klauzula informacyjna, dotycząca przetwarzania danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, znajduje się na stronie internetowej Urzędu, w zakładce Dla pracodawców i przedsiębiorców, Ochrona Danych Osobowych: <https://siedlce.praca.gov.pl/ochrona-danych-osobowych1>

III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

Numer pracodawcy:	Pracownik przyjmujący ofertę do realizacji: (data i podpis)	Sposób przyjęcia oferty: 1) pisemnie/pocztą 2) inna forma (osobiście, telefon) 3) elektronicznie
Data odwołania zgłoszenia:	Pracownik nadzorujący realizację oferty: (data i podpis)	