

UWAGA !!!

Jeśli już zatrudniasz cudzoziemca¹ w dniu 21 lipca 2012 r. (tj. w dniu wejścia w życie ustawy)

masz 45 dni na uzupełnienie dokumentacji o kopię dokumentu pobytowego tego cudzoziemca! (tj. do 4 września br.).

Ustawa, a zatem i ww. obowiązki nie dotyczą przypadku, gdy zatrudnianym cudzoziemcem jest:

1. obywatel Unii Europejskiej (UE),
2. obywatel Islandii, Lichtensteinu lub Norwegii (państwa EOG),
3. obywatel Konfederacji Szwajcarskiej (CH)
4. członek rodziny osoby, o której mowa w pkt. 1-3, tj.:
 - a) małżonek obywatela UE (EOG, CH)
 - b) bezpośredni zstępny (dziecko) obywatela UE (EOG, CH) lub jego małżonka, w wieku do 21 lat lub pozostającego na utrzymaniu tego obywatela lub jego małżonka,
 - c) bezpośredni wstępny (rodzic) obywatela UE (EOG, CH) lub jego małżonka, pozostającego na utrzymaniu tego obywatela lub jego małżonka.

Wypełnienie ww. obowiązków oraz zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych (o ile jest to wymagane) umożliwia uwolnienie się od kary za zatrudnianie nielegalnie przebywającego cudzoziemca, np. w przypadku, gdyby okazało się, że cudzoziemiec przebywa jednak w Polsce nielegalnie, a jego dokument pobytowy został np. sfalszowany (oczywiście pod warunkiem, że nie wiedziałeś, że dokument jest sfalszowany).

W przypadku już zatrudniających cudzoziemca¹ w dniu 21 lipca 2012 r. (tj. w dniu wejścia w życie ustawy) ustawa przewiduje termin 45-dniowy (tj. do 4 września br.) na przesłanie – w razie potrzeby – korekty zgłoszenia cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych (ZUS).

KARY za zatrudnianie nielegalnie przebywającego cudzoziemca:

Za wykroczenia:

- kara grzywny nie niższa niż 3.000 zł za powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej³;

- karze grzywny do 10.000 zł za **uporczywe** powierzanie wykonywania pracy **cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu** uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w **przypadku gdy praca ta nie ma związku z prowadzoną przez powierzającego wykonywanie pracy działalnością gospodarczą**⁴.

³ art. 120 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm).

⁴ art. 11 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach...