



Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach

16-500 Sejny, ul. Łąkowa 26, tel: 87 51 63 970, fax: 87 51 63 375

Dyrektor: 87 51 63 977

REGON: 790742853

e-mail: biuro@pup.sejny.pl

NIP: 844-193-05-83

WNIOSEK

o przyznanie bonu stażowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia

na zasadach określonych w art. 66 I
ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.)

DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY

Imię i nazwisko	
PESEL	
Adres zamieszkania	
Numer telefonu	
Adres e-mail	
Wykształcenie (kierunek, specjalność, nazwa i rok ukończenia szkoły)	
Zawód wyuczony	
Posiadane uprawnienia	
Dodatkowe umiejętności	

UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU STAŻOWEGO

.....

.....

.....

KOSZTY BADAŃ LEKARSKICH I/LUB PSYCHOLOGICZNYCH

Całkowity koszt niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych:

KOSZTY PRZEJAZDU NA STAŻ (wypełnić w przypadku, gdy zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania)

Oszacowane koszty przejazdu:

Opis trasy przejazdu na szkolenie:

Uwaga: Koszty przejazdu na staż zostaną wypłacone w formie ryczałtu, tj. kwoty pieniężnej ustalonej na podstawie analizy trasy przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia środkami najtańszego transportu zbiorowego.

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY

Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art 2331 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeksu karnego, oświadczam, że:

1. po ukończeniu wskazanego stażu podejmę na okres co najmniej 6 miesięcy: zatrudnienie (umowa o pracę)
2. **przyjmuję** do wiadomości, że wniosek zostanie rozpatrzony negatywnie jeżeli wniosek lub przedłożone w załączeniu dokumenty są niekompletne lub nieprawidłowe i mimo wezwania nie przedłożę poprawnego wniosku lub właściwych dokumentów w terminie wyznaczonym przez Urząd
3. **wyrażam zgodę** na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych dotyczących mojej osoby przez Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach, dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w art. 66 k ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674 ze zmianami) zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zmianami)

.....

/data/

.....

/podpis Wnioskodawcy/

DODATKOWE INFORMACJE

Bon stażowy, to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

- W ramach bonu stażowego zostaną sfinansowane:
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.
- Premia dla pracodawcy w wysokości 1500 zł, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy. Premia stanowi pomoc de minimis.
- Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
- Powiatowy Urząd Pracy może przyznać bon szkoleniowy uprawnionej osobie bezrobotnej z **profilu I i profilu II**, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia.

.....

/data/

.....

/podpis Wnioskodawcy/

DODATKOWE INFORMACJE

Bon stażowy, to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

- W ramach bonu stażowego zostaną sfinansowane:
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.
- Premia dla pracodawcy w wysokości 1500 zł, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy. Premia stanowi pomoc de minimis.
- Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
- Powiatowy Urząd Pracy może przyznać bon szkoleniowy uprawnionej osobie bezrobotnej z **profilu I i profilu II**, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia.

.....
/data/

.....
/podpis Wnioskodawcy/