

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

właściwe zaznaczyć X

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy krajowego/ w przypadku osoby fizycznej imię i nazwisko:.....
.....
2. NIP: 3. Numer statystyczny pracodawcy REGON:
4. Adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności: Kod pocztowy:..... Miejscowość.....
Ulica:nr./lok.: Gmina:.....
Numer telefonu: e-mail: strona internetowa:
5. Imię i nazwisko pracodawcy krajowego lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów:
6. Przeważający rodzaj działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności:.....

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

1. Nazwa stanowiska:
2. Nazwa zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy określonej przez ministra:
.....
3. Liczba wolnych miejsc pracy:....., w tym liczba wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych:
4. Miejsce wykonywania pracy:
5. Data lub okres rozpoczęcia pracy:.....
6. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:
 umowa o pracę na czas nieokreślony; umowa o pracę na czas określony; umowa o pracę na okres próbny;
 umowa o pracę na zastępstwo; umowa cywilnoprawna, jaka?.....; inne (należy wskazać).....
7. Okres zatrudnienia: od..... do.....
8. System i rozkład czasu pracy:
 podstawowy; równoważny; ruch ciągły; zadaniowy; skrócony; inny, jaki?.....
9. Wymiar czasu pracy:..... zmianowość/ godziny pracy:.....
10. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:.....
11. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja, inne, jakie?):.....
12. Ogólny zakres obowiązków:
-
-
-

III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

- Wykształcenie (poziom):
- Kierunek/Specjalizacja

Umiejętności:

Uprawnienia:

Doświadczenie zawodowe:
Znajomość języków obcych/ poziom:
język/ki*

* (poziom: wpisać właściwe): początkujący (A1), niższy średnio zaawansowany (A2), średnio zaawansowany (B1),
wyższy średnio zaawansowany (B2), zaawansowany (C1), biegły (C2).

IV. Postępowanie z krajową ofertą pracy

1. Oferta pracy aktualna do dnia (nie dłuższy niż 90 dni):
2. Realizacja oferty w formie:
 zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego
 nie zawierającej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego
3. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: osobisty telefoniczny e-mail inna (jaka).....
4. Czy PUP w Łomży ma być wiodącym PUP w zakresie realizacji oferty pracy? TAK NIE
5. Wyrażam zgodę na upowszechnienie oferty na podstawie art. 83 ust. 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.): TAK NIE

VI. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy

W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

Powiatowy Urząd Pracy **może nie** wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach (art. 83 ust. 1 pkt. 11 i 12 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620 z późn.zm.).

Powiatowy Urząd Pracy **może odmówić** publikacji oferty pracy, jeśli pracodawca ma zaległości w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych/ Krajowej Administracji Skarbowej/ Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy **nie jest** przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Pracodawca **WYRAZIŁ/ NIE WYRAZIŁ*** zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo i oświadczył, iż w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **ZOSTAŁ/ NIE ZOSTAŁ*** prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy, oraz **JEST/ NIE JEST*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

**niewłaściwe skreślić*

.....
data i podpis pracodawcy/ osoby reprezentującej pracodawcę
(w przypadku osobistego lub pisemnego złożenia oferty pracy)

Podstawa prawna:

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025r. (Dz.U. z 2025r. poz. 620 z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy (Dz. U. z 2025, poz. 1549).

VII. Adnotacje urzędu pracy

1. Data przyjęcia zgłoszenia krajowej oferty pracy:.....

2. Data wycofania oferty pracy:

3. OfPr/26/..... StPr/26/.....

4. Rodzaj oferty: staż roboty publiczne prace interwencyjne doposażenie stanowiska pracy

5. Sposób przyjęcia oferty pracy: osobiście przesyłka pocztowa e-mail fax/telefon inna forma

(jaka?).....

.....
Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy