

.....
Pieczęć pracodawcy

.....
Miejscowość, data

Deklaracja pracodawcy
o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej*

Pełna nazwa pracodawcy:

Siedziba:

Telefon:, e-mail:

REGON: NIP:

Imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy (upoważnienie to musi wynikać z dokumentów rejestrowanych u pracodawcy lub stosowanych pełnomocnictw):
.....

Deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź)

☐ zatrudnienie¹ ☐ powierzenie innej pracy zarobkowej²

Pani/Panu:

na okres na stanowisku

miejsce zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej*

.....
za wynagrodzeniem miesięcznym brutto co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia³.

Proponowana wysokość wynagrodzenia miesięcznego (brutto) wynosi zł

Wyrażam zgodę na przetwarzane powyższych danych w zakresie realizacji zadań publicznych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz oświadczam, że zapoznałem się z klauzulą informacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich.

.....
Pieczęć i podpis pracodawcy / osoby upoważnionej

.....
* niepotrzebne skreślić

¹ Zgodnie z art.2 pkt 51 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą.

² Zgodnie z art.2 pkt 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zatrudnienie inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomocy przy zbiorach, o której mowa w art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników lub w okresie członkowska w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

³ Zgodnie z art.2 pkt 13 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zatrudnienie minimalne wynagrodzenie za pracę oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2024r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025r.