

ADNOTACJE URZĘDU PRACY DOTYCZĄCE PONIŻEJ ZGŁOSZONEJ OFERTY PRACY

Data i podpis pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy	Numer pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy	Numer pracodawcy
Numer zgłoszenia / oferty Syriusz - OFPR / / NR REJESTR /	Sposób zgłoszenia oferty pracy <input type="checkbox"/> Telefonicznie <input type="checkbox"/> Osobiście <input type="checkbox"/> Inna.....	Data oraz powód dezaktualizacji zgłoszenia / oferty pracy Data

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego.

Pracodawca krajowy, dla którego powiatowy urząd pracy prowadzi kartę pracodawcy krajowego, zgłaszając kolejną ofertę pracy w tym urzędzie może ograniczyć dane pracodawcy do podania nazwy pracodawcy numeru NIP oraz danych, które uległy zmianie

1. Nazwa pracodawcy NIP: REGON:	3. Adres pracodawcy Ulica Miejscowość Kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> Gmina Telefon / fax Email / strona WWW
2. Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu Nr telefonu Preferowana forma kontaktów	7. Pracodawca jest Agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym przepisów prawa pracy
4. Liczba zatrudnionych pracowników <input type="text"/>	5. Forma prawna prowadzonej działalności <input type="checkbox"/> 1) Prywatna <input type="checkbox"/> 2) Publiczna <input type="checkbox"/> 3) Spółka <input type="checkbox"/> 4) Inna
6. Podstawowy rodzaj działalności w PKD	

II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

9. Nazwa zawodu	10. Nazwa stanowiska	11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia <input type="text"/> w tym dla osób niepełnosprawnych <input type="text"/>
12. Kod zawodu według KZiS	13. Miejsce wykonywania pracy	14. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy <input type="checkbox"/> na okres próbny <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> Inna
17. Inne informacje		15. Rozkład czasu pracy <input type="checkbox"/> jednozmianowy <input type="checkbox"/> dwuzmianowy <input type="checkbox"/> trzymianowy <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> Inny w godz. od do
18. Wysokość wynagrodzenia (brutto miesięcznie)	19. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, czasowy, itp.)	16. Wymiar czasu pracy <input type="checkbox"/> pełen etat <input type="checkbox"/> ½ etatu <input type="checkbox"/> ¼ etatu <input type="checkbox"/> inna
22. Ogólny zakres obowiązków		20. Data rozpoczęcia pracy
		21. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę
23. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>		

III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

24. Wymagania dotyczące bezrobotnego lub poszukującego pracy /kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy/

1. Poziom wykształcenia	2. Doświadczenie zawodowe
3. Umiejętności	4. Uprawnienia
5. Znajomość języków obcych: język	poziom

25. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK NIE

IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy**26. Okres aktualności oferty:**

od do

27. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę

.....

28. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Gryficach **Oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP** **29. Oczekiwania dotyczące dodatku:** Upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK NIE załącznik 1 Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK NIE (jaki) Oferta otwarta - zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy Oferta zamknięta - niezawierająca danych umożliwiającą identyfikację pracodawcy**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z akrt. 233 §1 Kodeksu Karnego, który stanowi „Kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech” oświadczam, że:

1. W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy zostałem nie zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

1. o obowiązku niezwłocznego zawiadomieniu urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
2. o możliwości odmowy przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
 - a. braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nieuzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy
 - b. gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
 - c. gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę do innego powiatowego urzędu pracy.
3. o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych,
4. o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

.....
PODPIS PRACODAWCY

Lp.	Data przedłożenia zgłoszenia	SKIEROWANIE		Imię i nazwisko osoby skierowanej do pracy	OSOBA PROPONOWANA							WYNIK SKIEROWANIA			
		TAK*	NIE*		BEZROBOTNY			POSZUKUJĄCY PRACY				Zatrudniony*	TAK*	Nie zatrudniony	
					Absolwent*	Niepełnosprawny*	Pozostali*	Pobiera zasiłek		Absolwent*	Niepełnosprawny*			Pozostali*	Podać przyczynę
							TAK*	NIE*							

POTWIERDZENIE AKTUALNOŚCI OFERTY / KONTAKT Z PRACODAWCĄ

LP.	DATA	PODPIS PRACOWNIKA	UWAGI - USTALENIA Z PRACODAWCĄ

Zgłoszenie realizuje

* właściwą odpowiedź zaznaczyć znakiem X

Data

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO KRAJOWEJ OFERTY PRACY

W przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszednieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG, proszę podać informacje uzupełniające w zakresie:

1. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości (słaby, biegły):
2. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty
.....
3. Możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia
.....
4. Kto ponosi koszty wyżywienia lub zakwaterowania pracowników:
.....
5. Możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:.....
6. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego:
.....
7. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona
.....
8. Innych informacji niezbędnych ze względu na charakter wykonywanej pracy
.....

.....

podpis i pieczęć pracodawcy