

Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Od 01.06.2025r obowiązuje nowa ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Pracodawca, który chce powierzyć pracę cudzoziemcowi na terytorium RP może to zrobić w formie **oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Dotyczy to obywateli jednego z 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy na okres nie przekraczający 24 miesiące** bez konieczności uzyskania zezwolenia o pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową.

Pracodawca lub osoba fizyczna, składając oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składa dokumenty wyłącznie za pośrednictwem strony internetowej www.praca.gov.pl

Procedura

- Pracodawca składa oświadczenie poprzez stronę www.praca.gov.pl w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu (teren powiatu elckiego)- siedziba dotyczy osób prawnych (wpis w KRS), a miejsce pobytu stałego- osób fizycznych (wpis w CEIDG).

Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy. Proszę pamiętać, że oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w podklasach PKD **niewymienionych** w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w *sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca*. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju, jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana;

- Jako załączniki należy dołączyć:
 - kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca ; kopia ważnego dokumentu pobytu cudzoziemca (wiza lub karta pobytu) - gdy przebywa w RP (potwierdzone za zgodność z oryginałem);
 - dowód wpłaty za rejestrację oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemców
- Pracownik powiatowego urzędu pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji lub w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania tego oświadczenia;
- Starosta wydaje decyzję odmowną zawsze, gdy podmiot powierzający pracę był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;
- Starosta może także odmówić wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków;

Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie oświadczenia

Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma obowiązek powiadomienia starostę, który dokonał wpisu :

- - o podjęciu pracy przez cudzoziemca- w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy;
- - o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca- w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń
- - złożyć powiadomienie, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu (wskutek złożenia takiego powiadomienia wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ulega unieważnieniu z mocy prawa)
- przekazać organowi, który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim za pomocą systemu teleinformatycznego, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi;
- Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu lub zmianę warunków, która nie wymaga nowego oświadczenia;
- Dostosować wysokość wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona wg minimalnej stawki godzinowej, o których mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- Podwyższać wynagrodzenie cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin;
- Przekazać cudzoziemcowi oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń;
- Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca).
- **Nie ma potrzeby uzyskania nowego wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli:**
 - nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika
 - nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy;
 - nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.

- Podobnie jak do tej pory, samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać **tytuł pobytowy pozwalający na pracę** (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).
- Oświadczenie musi być zarejestrowane przed podjęciem pracy (**co najmniej na 7 dni przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca, ale nie wcześniej niż 6 miesięcy przed planowaną datą rozpoczęcia pracy**).
- Obecnie, pracodawca może powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi w formie oświadczenia na okres nie dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy już pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia. Nie ma przeszkód aby bezpośrednio po zakończeniu pracy na podstawie oświadczenia dany pracodawca złożył kolejne oświadczenia dla tego samego cudzoziemca. Nie ma wymogu zachowania przerw pomiędzy oświadczeniami
- W sytuacji, gdy pracodawca nie może osobiście złożyć oświadczenia może go reprezentować wyłącznie osoba posiadająca jego pisemne upoważnienie wystawiane w celu załatwienia formalności dotyczących procedury oświadczeń potwierdzone notarialnie lub podpisane osobiście w obecności pracownika urzędu pracy.

Kontynuacja pracy cudzoziemca, który pracował na podstawie oświadczenia

Gdy po upływie **3 miesięcy** pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia podmiot chce kontynuować z nim współpracę w oparciu o **umowę o pracę** i na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu, może złożyć do wojewody wnioski o wydanie zezwolenia na pracę (lub cudzoziemiec wnioski o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę). W takim przypadku cudzoziemiec będzie mógł legalnie wykonywać pracę na rzecz ww. pracodawcy w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie zezwolenia. Z powyższego rozwiązania można korzystać tylko wtedy, gdy przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia praca cudzoziemca na rzecz ww. podmiotu na podstawie oświadczenia (zarejestrowanego przez ww. podmiot) była wykonywana na podstawie **umowy o pracę**.

Jeżeli pracodawca nie wypełni obowiązków informacyjnych o podjęciu lub niepodjęciu przez cudzoziemca pracy, stosuje się domniemanie co do terminu podjęcia pracy (że praca była wykonywana od dnia wskazanego przy wpisaniu oświadczenia do ewidencji), chyba że z okoliczności wynika, że było inaczej np. cudzoziemiec wjechał na terytorium RP później i jest to poświadczane pieczęcią w paszporcie.

W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, należy poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia.

W sprawach dotyczących oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi organem wyższego stopnia w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego jest minister właściwy do spraw pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Elku zastrzega sobie możliwość powiadomienia organów konsularnych i kontrolnych (np. Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Policji, Urzędu Skarbowego, ZUS) o uzasadnionych wątpliwościach dotyczących składanych oświadczeń.

Wpłaty za rejestrację oświadczenia w kwocie 100 zł należy dokonać na rachunek bankowy nr: 72 1020 4724 0000 3202 0343 7530. W tytule należy wpisać imię i nazwisko cudzoziemca.

Kontakt w sprawie zatrudniania cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elku - parter pok. 3C w godz. od 8.00 do 14:00, tel. 87 629 02 09

