
Zasady
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu określający zasady refundacji części
kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne osób bezrobotnych
do 30 roku życia zatrudnionych w ramach bonu zatrudnieniowego

§ 1

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
6. Kodeks Pracy.
7. Kodeks Cywilny.

§ 2

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- **Pracodawcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
- **Bonie zatrudnieniowym** – oznacza to refundację pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu PUP przyznał ten bon.
- **PUP** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu.
- **Członku najbliższej rodziny** - oznacza to: małżonka, rodzeństwo i dzieci pracodawcy.

§ 3

Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego nie może być organizowane u pracodawcy, jeżeli:

- zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;
- znajduje się w stanie upadłości lub likwidacji.

§ 4

1. Starosta może na podstawie zawartej umowy przyznać pracodawcy refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, któremu został przyznany bon zatrudnieniowy.
2. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1. ww. ustawy.
3. Umowa pomiędzy Starostą, a pracodawcą ubiegającym się o refundację części kosztów i składek na ubezpieczenia społeczne osób bezrobotnych do 30 roku życia zatrudnionych w ramach bonu zatrudnieniowego zawierana jest niezwłocznie po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku. Niepodpisanie umowy w terminie 1 miesiąca od otrzymania powiadomienia traktowane będzie jako rezygnacja ze środków.

§ 5

1. Pracodawca składa wniosek o zawarcie umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego do PUP. Realizacja bonu zatrudnieniowego będzie udzielona w pierwszej kolejności pracodawcy, **który ma siedzibę i miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego na terenie powiatu gostyńskiego.**
2. O refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego może ubiegać się pracodawca, **który prowadzi działalność od co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.**
3. Zgodnie z zasadami obowiązującymi w PUP, pomoc nie będzie udzielana na zatrudnienie osoby bezrobotnej w ramach bonu zatrudnieniowego, która w okresie ostatnich 2 lat była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową „oskładkowaną” **u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące lub pracowała w firmie powiązanej osobowo lub kapitałowo z wnioskodawcą lub z członkami najbliższej rodziny.**
4. Przy rozpatrywaniu wniosków powołany Zarządzeniem Dyrektora PUP zespół opiniujący będzie brał pod uwagę m.in.:
 - formalne i merytoryczne wypełnienie wniosku,
 - celowość, efektywność, oszczędność w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
 - potrzeby lokalnego rynku pracy,
 - warunki płacy i pracy proponowane bezrobotnemu,
 - długość gwarantowanego okresu zatrudnienia po okresie zobowiązaniowym tj. po 18 m-cach (minimalny wymagany dodatkowy okres zatrudnienia wynosi 30 dni),
 - jakość dotychczasowej współpracy z pracodawcą,
 - wielkość pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez pracodawcę z Funduszu Pracy.
5. Ilość zawartych umów o refundację części kosztów i składek na ubezpieczenia społeczne osób bezrobotnych do 30 roku życia zatrudnionych w ramach bonu zatrudnieniowego w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanych na ten cel.

6. Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§ 6

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne wypłacana jest zgodnie z zapisami zawartej umowy w okresach miesięcznych po przedstawieniu przez pracodawcę kosztów faktycznie poniesionych związanych z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej.

§ 7

Zobowiązania pracodawcy otrzymującego pomoc de minimis

1. **Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 6 m-cy po zakończeniu okresu refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne** oraz zatrudnienia osoby bezrobotnej przez minimalny dodatkowy okres 30 dni na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Niewywiązanie się pracodawcy z w/w zobowiązań skutkuje zerwaniem lub ograniczeniem współpracy Urzędu z pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich instrumentów rynku pracy przez okres kolejnych 12 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
2. W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:
 - 1) kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
 - 2) kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie, o którym mowa w pkt. 1.
3. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

§ 8

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu może odstąpić od w/w zasad.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Gostyniu
Justyna Krzyżostaniak