



POWIATOWY URZĄD PRACY W PIŁE

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PIŁSKIM W 2024 ROKU

SPIS TREŚCI:

I. WSTĘP	4
II. ZMIANY W STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	8
1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia	8
2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego	10
3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych	10
4. Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracowników	13
5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych	14
5.1. Poprzednio pracujący	15
5.2. Bezrobotni według płci	15
5.3. Bezrobocie na wsi	17
5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	19
5.5. Bezrobotni do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia.....	20
5.6. Bezrobotni powyżej 50. roku życia	21
5.7. Osoby długotrwale bezrobotne.....	21
5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	22
5.9. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	22
5.10. Osoby z niepełnosprawnościami.....	23
6. Struktura osób bezrobotnych	24
6.1. Bezrobotni według wieku.....	24
6.2. Bezrobotni według wykształcenia	24
6.3. Bezrobotni według stażu pracy	25
6.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od dnia rejestracji w Urzędzie.....	26
6.5. Bezrobotni według zawodów i specjalności	27
7. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	29
7.1. Według zawodów	31
III. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ ZAREJESTROWANYCH OSÓB ORAZ KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW.....	32
1. Dysponowane środki finansowe	32
2. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny Plus.....	33
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	36
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	37
IV. FORMY AKTYWIZACYJNE ŁAGODZĄCE SKUTKI BEZROBOCIA.....	41
1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	41
1.1. Staże	42
1.2. Bony stażowe	43
1.3. Prace interwencyjne.....	43
1.4. Bony zatrudnieniowe	46
1.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia.....	47
1.6. Roboty publiczne	47

1.7. Prace społecznie użyteczne.....	48
1.8. Wspieranie przedsiębiorczości.....	50
1.8.1. Finansowanie podejmowania działalności gospodarczej	50
1.8.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	52
1.9. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych.....	55
1.10. Bony na zasiedlenie	56
2. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	57
2.1. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	57
2.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	58
2.3. Staż	58
3. Realizowane projekty i programy.....	59
3.1. Projekt „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	59
3.2. Projekt „Aktywni niepełnosprawni IX” w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III w obszarze G finansowany ze środków PFRON	60
3.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	61
3.4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bez kwalifikacji zawodowych finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.	61
4. Podjęcia pracy	62
5. Zatrudnienie cudzoziemców	63
V. WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI URZĘDU	68
1. Promocja usług świadczonych przez Urząd	68
2. Giełdy pracy i spotkania rekrutacyjne	69
3. Poradnictwo zawodowe	70
VI. WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY	75
1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.	75
2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy	76

I. Wstęp

Powiat pilski położony jest w północnej części województwa wielkopolskiego i zajmuje powierzchnię 1.268 km². Należy do niego 9 gmin: jedna miejska – Piła, sześć miejsko – wiejskich – Kaczory, Łobżenica, Miasteczko Krajeńskie, Ujście, Wyrzysk i Wysoka oraz dwie wiejskie – Białosłowie i Szydłowo.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2023 roku powiat pilski zamieszkiwało 130,5 tys. osób. W porównaniu z końcem roku 2022 liczba ludności w powiecie pilskim zmniejszyła się o 0,8 tys. osób.

Najwięcej ludności zamieszkiwało w Pile (70.054 osoby). Drugą gminą co do liczby mieszkańców było miasto i gmina Wyrzysk, licząca 13.048 mieszkańców. Najmniejszą gminą – miasto i gmina Miasteczko Krajeńskie z liczbą 3.034 mieszkańców, w której (jako jedynej) odnotowano wzrost mieszkańców o 6 osób.

Liczbę ludności w gminach powiatu pilskiego na koniec 2023 roku przedstawia poniższa tabela:

Jednostka terytorialna	Liczba ludności ogółem	W tym kobiety
Powiat pilski	130.525	66.928
Miasto Piła	70.054	36.627
Gmina Białosłowie	4.504	2.269
Miasto i Gmina Kaczory	7.466	3.735
Miasto i Gmina Łobżenica	9.008	4.433
Miasto i Gmina Miasteczko Krajeńskie	3.034	1.526
Gmina Szydłowo	9.748	4.872
Miasto i Gmina Ujście	7.593	3.809
Miasto i Gmina Wyrzysk	13.048	6.634
Miasto i Gmina Wysoka	6.070	3.023

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Na koniec 2023 roku udział ludności w wieku przedprodukcyjnym w ogólnej liczbie mieszkańców wyniósł 14,7% i był niższy o 0,4 punktu procentowego aniżeli w końcu 2022 roku. W wieku produkcyjnym znajdowało się 61,7% ludności – o 0,1 punktu procentowego mniej aniżeli na koniec 2022 roku. Natomiast udział osób w wieku poprodukcyjnym wyniósł na koniec 2023 roku 23,6% i był o 0,5 punktu procentowego wyższy w stosunku do wskaźnika z końca 2022 r.

Liczbę ludności powiatu pilskiego w latach 2020 – 2023 według kategorii ekonomicznych obrazuje poniższa tabela:

Kategorie ludności	Na koniec roku			
	2020	2021	2022	2023
Ludność w wieku przedprodukcyjnym w tym kobiety	20.807 10.077	24.645 12.019	19.873 9.731	19.147 9.431
Ludność w wieku produkcyjnym w tym kobiety	85.835 40.028	77.656 36.128	81.130 37.851	80.564 37.593
Ludność w wieku poprodukcyjnym w tym kobiety	28.835 19.124	29.690 19.460	30.262 19.680	30.814 19.904
Razem w tym kobiety	135.477 69.229	131.991 67.607	131.265 67.262	130.525 66.928

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS

Zgodnie z „Prognozą dla powiatów i miast na prawie powiatów oraz podregionów na lata 2014 – 2050” opublikowaną przez GUS, liczba osób zamieszkałych w powiecie pilskim będzie się systematycznie zmniejszać i miała wynosić: w końcu 2020 r. – 136.501 osób, w końcu 2030 r. – 131.979 osób, a na koniec 2035 r. – 128.664 osoby. Na koniec 2020 roku zmniejszenie populacji ludności powiatu pilskiego przekroczyło poziom zakładany o 1.024 osoby. Dalsze zmniejszenie populacji ma wynosić 4.133 osób w 2030 r. oraz 7.448 osób w 2035 r. Według prognozy liczba mieszkańców powiatu pilskiego na koniec 2050 r. wynosić może tylko 116.270 osób, czyli o 14.255 osób mniej niż na koniec 2023 r.

Jednym z czynników wpływających na stan gospodarki w regionie jest aktywność podmiotów gospodarczych.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2023 roku zarejestrowanych było w powiecie pilskim 14.779 podmiotów gospodarczych, czyli o 340 więcej niż na koniec 2022 roku. Podmioty powiatu pilskiego stanowiły 2,9% ogółu podmiotów gospodarczych w województwie wielkopolskim oraz 35,6% w odniesieniu do podregionu pilskiego.

Liczbę podmiotów gospodarki narodowej według rejestru REGON w powiecie pilskim oraz ich udział na tle województwa wielkopolskiego i podregionu pilskiego na koniec 2023 roku przedstawia poniższa tabela:

	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych	Udział (%) w województwie	Udział (%) w podregionie
Województwo wielkopolskie	504.316	100,00	X
Podregion pilski	41.491	8,2	100,00
Powiat pilski	14.779	2,9	35,6

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS

Udział podmiotów gospodarki narodowej w powiecie pilskim w stosunku do poprzedniego roku nie uległ zmianie.

Liczba podmiotów gospodarczych w rejestrze REGON w powiecie pilskim i poszczególnych gminach w latach 2020 – 2023 przedstawiała się następująco:

Jednostki terytorialne	2020	2021	2022	2023
Powiat pilski	13.728	14.070	14.439	14.779
Miasto Piła	8.750	8.897	9.043	9.193
Gmina Białośliwie	345	372	394	410
Miasto i Gmina Kaczory	630	655	687	715
Miasto i Gmina Łobzenica	560	583	609	630
Miasto i Gmina Miasteczko Krajeńskie	244	247	262	281
Gmina Szydłowo	1.055	1.110	1.187	1.242
Miasto i Gmina Ujście	678	705	723	742
Miasto i Gmina Wyrzysk	1.073	1.099	1.101	1.119
Miasto i Gmina Wysoka	393	402	433	447

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS

W latach 2020 – 2023 liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie pilskim systematycznie wzrastała. W porównaniu z 2020 rokiem liczba podmiotów do końca 2023 roku zwiększyła się o 1.051, tj. o 7,7%. Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było na terenie miasta Piły. Na koniec 2023 roku funkcjonowały 9.193 podmioty, czyli 62,2% ogółu podmiotów zarejestrowanych w powiecie pilskim. W tym samym okresie najmniej podmiotów zarejestrowanych było na terenie miasta i gminy Miasteczko Krajeńskie – 281, czyli 1,9% ogółu. Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych w odniesieniu do roku 2020 odnotowano w gminie Białośliwie – o 18,8%.

Zdecydowana większość podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu pilskiego to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Stanowiły one w końcu 2023 roku 96,5% ogółu podmiotów.

Liczba i struktura podmiotów według wielkości w powiecie pilskim na dzień 31.12.2023 r. przedstawiały się następująco:

Podmioty gospodarcze	Liczba	Udział (%)
Podmioty gospodarki narodowej ogółem	14.779	100,0
Mikroprzedsiębiorstwa (od 0 do 9 pracowników)	14.257	96,5
Małe przedsiębiorstwa (od 10 do 49 pracowników)	408	2,7
Średnie przedsiębiorstwa (od 50 do 249 pracowników)	101	0,7
Duże przedsiębiorstwa (250 pracowników i powyżej)	12	0,1

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS

Struktura podmiotów gospodarczych ze względu na wielkość zatrudnienia nie ulegała znaczącym zmianom na przestrzeni ostatnich lat.

Dominującą formą własności była własność prywatna. W sektorze prywatnym funkcjonowało w końcu 2023 roku – 14.186 podmiotów, co stanowiło 96,0% ogółu podmiotów. Zdecydowana większość podmiotów z sektora prywatnego to osoby fizyczne prowadzące działalność (11.455), tj. 77,5%.

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie pilskim był handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (sekcja G – 2.902 podmioty, tj. 19,6% ogółu). Do licznie reprezentowanych sekcji PKD należały także: budownictwo (sekcja F), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M), transport i gospodarka magazynowa (sekcja H), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q), a także przetwórstwo przemysłowe (sekcja C). Najmniej podmiotów gospodarczych w powiecie pilskim funkcjonowało w sekcjach: górnictwo i wydobywanie (sekcja B), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacji (sekcja D) oraz dostawa wody, gospodarowanie odpadami i ściekami (sekcja E). Łącznie w tych trzech sekcjach występowało 0,7% ogółu podmiotów.

II. Zmiany w stanie i strukturze bezrobocia

1. Poziom bezrobocia i stopa bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowane były 2.333 osoby bezrobotne – o 126 osób, tj. o 5,1% mniej niż na koniec grudnia 2023 r.

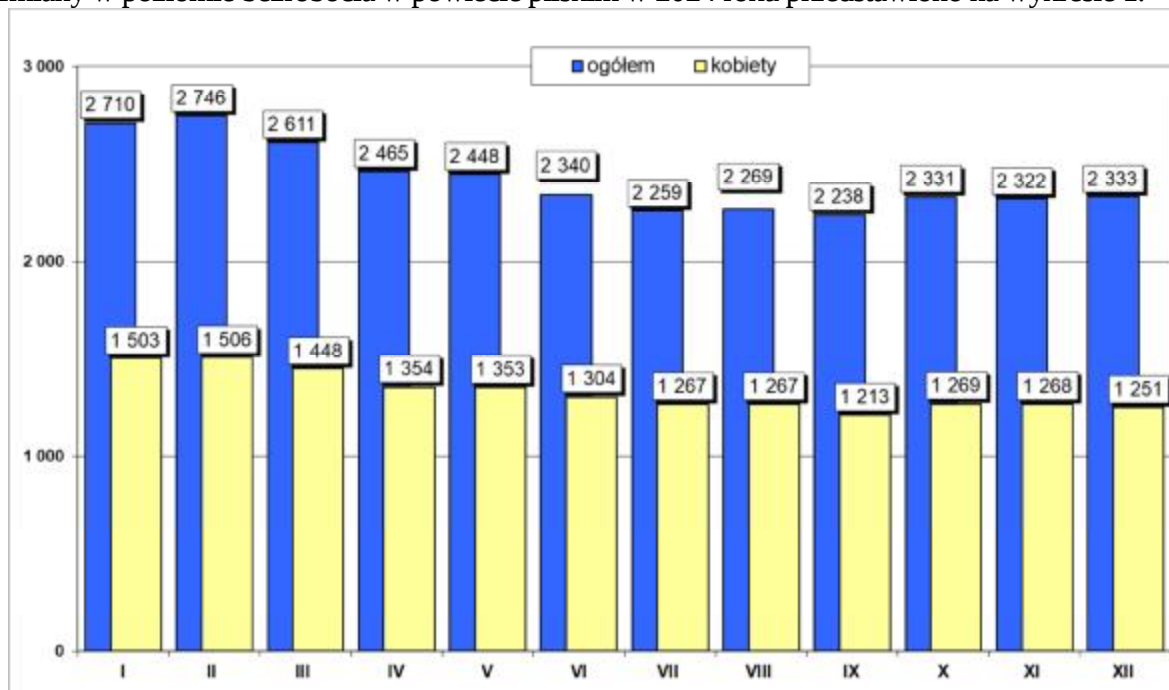
Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia 2023 r. wystąpił w 6 jednostkach administracyjnych powiatu.

Gmina	Spadek	
	w osobach	w %
Miasto Piła	-106	8,2
Miasto i Gmina Wyrzysk	-24	8,2
Gmina Szydłowo	-11	7,4
Miasto i Gmina Kaczory	-4	4,0
Miasto i Gmina Łobżenica	-4	2,0
Gmina Białosłowie	-2	1,9

Natomiast wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w 3 jednostkach administracyjnych powiatu.

Gmina	Wzrost	
	w osobach	w %
Miasto i Gmina Wysoka	21	15,0
Miasto i Gmina Miasteczko Krajeńskie	2	4,2
Miasto i Gmina Ujście	2	1,6

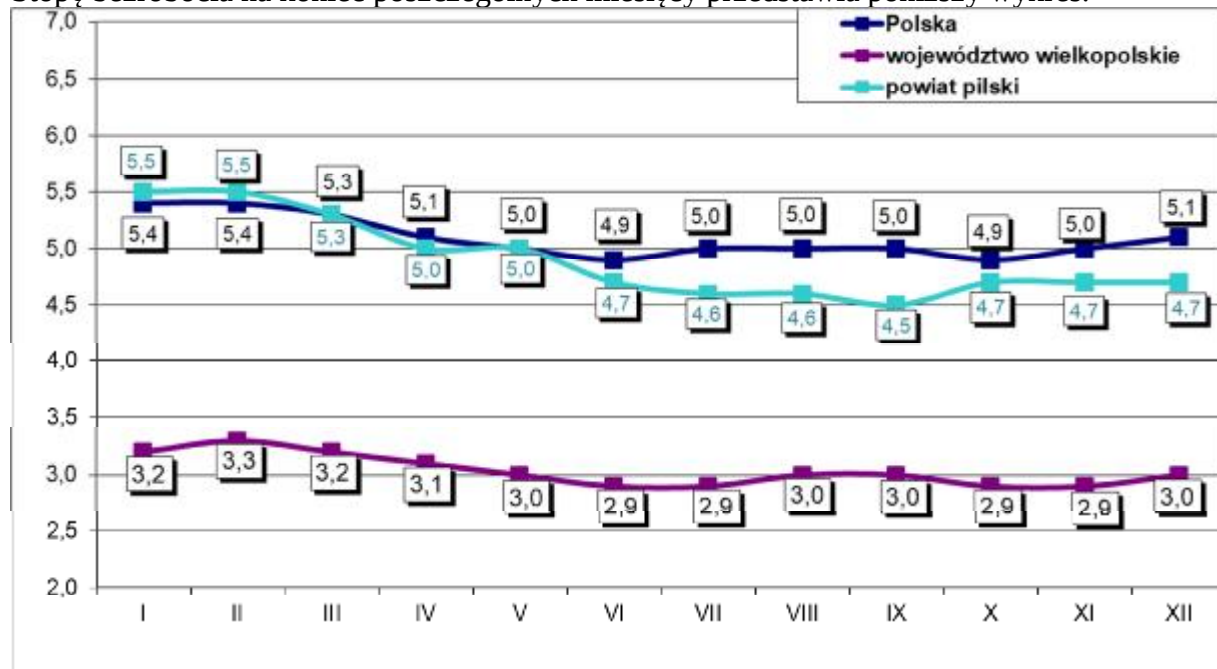
Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie pilskim w 2024 roku przedstawiono na wykresie 1.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie pilskim wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy 2024 r.

Na koniec grudnia 2024 r. stopa bezrobocia w powiecie pilskim osiągnęła poziom 4,7%, w województwie wielkopolskim – 3,0%, a w kraju – 5,1%.

Stopę bezrobocia na koniec poszczególnych miesięcy przedstawia poniższy wykres.



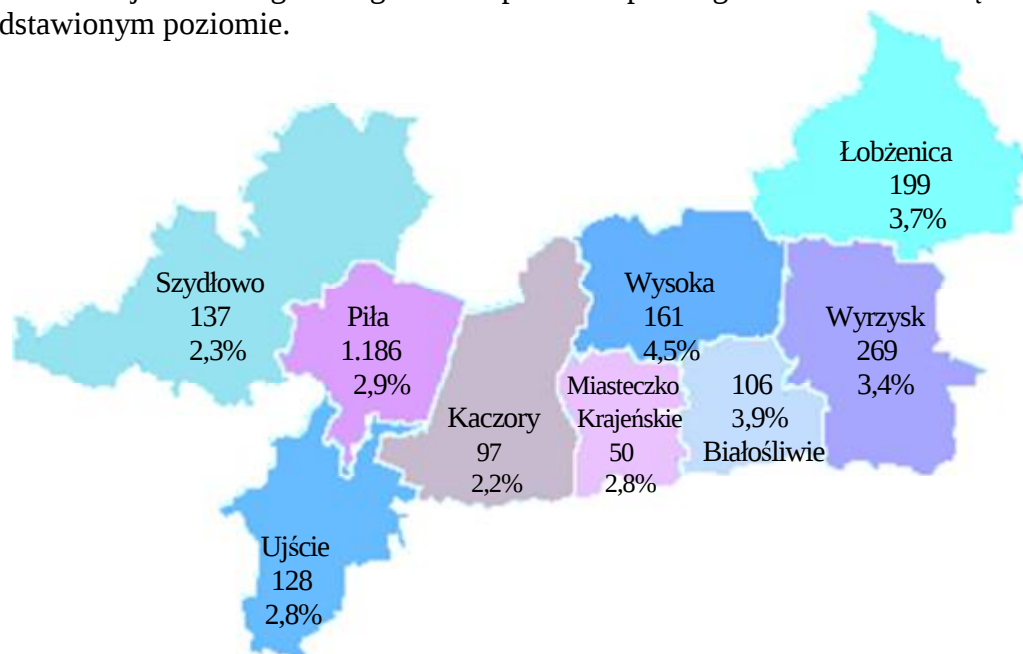
Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 roku.

Miesięczne zmiany liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 roku dla powiatu pilskiego, województwa wielkopolskiego i kraju przedstawiono w poniższej tabeli:

miesiąc	Liczba bezrobotnych wzrost / spadek (w %)			Stopa bezrobocia wzrost / spadek (w %)		
	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj	powiat pilski	woj. wielkopolskie	kraj
styczeń	10,2	8,5	6,2	0,6	0,2	0,3
luty	1,3	2,7	1,0	0,0	0,1	0,0
marzec	-4,9	-3,1	-2,7	-0,2	-0,1	-0,1
kwiecień	-5,6	-3,9	-3,1	-0,3	-0,1	-0,2
maj	-0,7	-3,3	-2,6	0,0	-0,1	-0,1
czerwiec	-4,4	-2,2	-1,9	-0,3	-0,1	-0,1
lipiec	-3,5	-0,1	0,4	-0,1	0,0	0,1
sierpień	0,4	1,0	0,9	0,0	0,1	0,0
wrzesień	-1,4	0,4	-0,4	-0,1	0,0	0,0
październik	4,2	-0,3	-0,5	0,2	-0,1	-0,1
listopad	-0,4	0,5	1,2	0,0	0,0	0,1
grudzień	0,5	0,6	1,5	0,0	0,1	0,1

2. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

Biorąc pod uwagę liczbę osób bezrobotnych na koniec grudnia 2024 r. i liczbę osób w wieku produkcyjnym na koniec 2022 r. (dostępną jako najaktualniejszą), wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego ukształtował się na poniżej przedstawionym poziomie.



Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2024 r.

W powiecie pilskim na koniec grudnia 2024 r. wskaźnik wyniósł – 3,0%, w województwie wielkopolskim – 2,3%, a w kraju – 3,5%. W powiecie pilskim, w stosunku do końca 2023 r., wskaźnik ten spadł o 0,2 punktu procentowego. Najniższy wskaźnik ukształtował się w gminach: Kaczory – 2,2% i Szydłowo – 2,3%, a najwyższy Białośliwie – 3,9% oraz Wysoka – 4,5%.

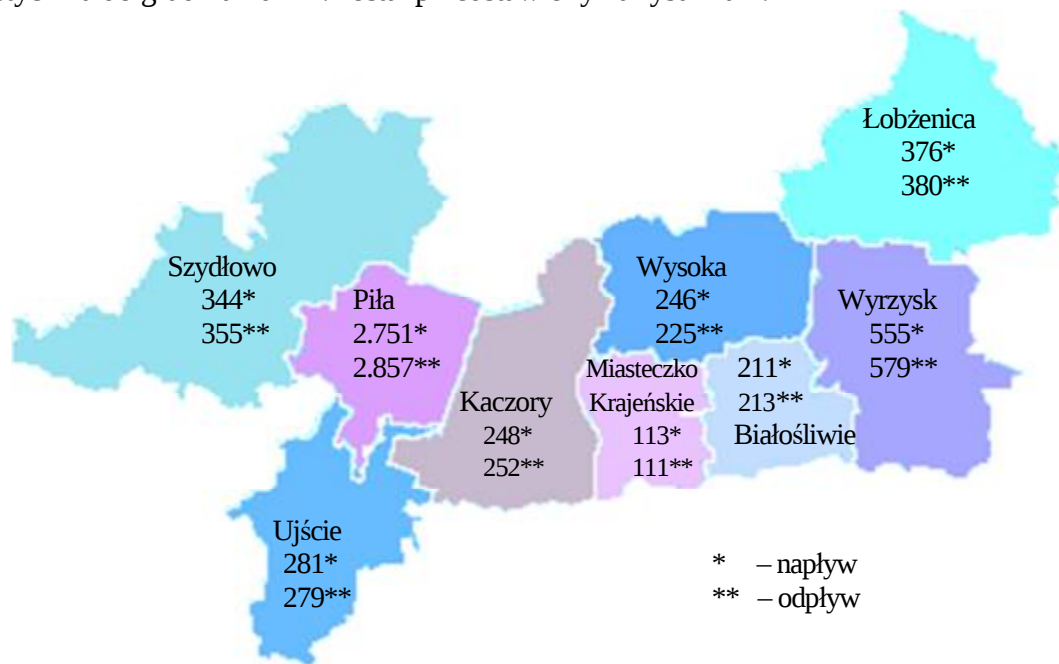
3. Nowe rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

W 2024 roku, podobnie jak w roku 2023, utrzymywała się znaczna rotacja osób bezrobotnych, wyrażająca się stosunkowo wysokim napływem i odpływem z bezrobocia. W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. **zarejestrowało się** 5.125 osób bezrobotnych. W tym samym okresie **wyłączono z ewidencji bezrobotnych** 5.251 osób – odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 126 osób, tj. o 2,5%. Porównując z analogicznym okresem 2023 roku, napływ do bezrobocia był niższy o 333 osoby, tj. o 6,1%, natomiast odpływ zwiększył się o 56 osób, tj. o 1,1%.

W województwie wielkopolskim w 2024 roku zarejestrowały się 96.173 osoby bezrobotne, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 96.079 osób – odpływ z bezrobocia był niższy od napływu o 94 osoby, tj. o 0,1%. Porównując z analogicznym okresem 2023 roku, napływ do bezrobocia w województwie wielkopolskim był wyższy o 2.086 osób, tj. o 2,2%, natomiast odpływ zwiększył się o 2.234 osoby, tj. o 2,4%.

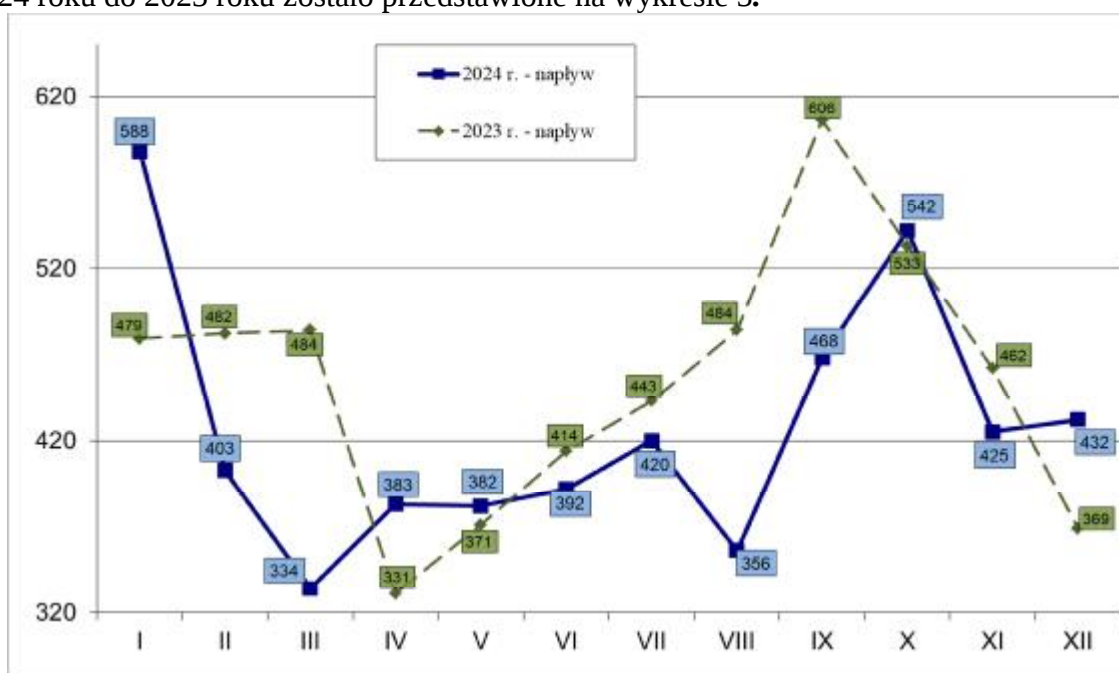
W powiecie pilskim wśród osób nowozarejestrowanych dużą grupę stanowiły osoby do 30. roku życia – 36,2%, bez kwalifikacji zawodowych – 31,9%, osoby bez doświadczenia zawodowego – 24,4%, osoby powyżej 50. roku życia – 19,2% oraz osoby długotrwale bezrobotne – 19,2%.

Napływ i odpływ z bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2024 r. został przedstawiony na rysunku 2.



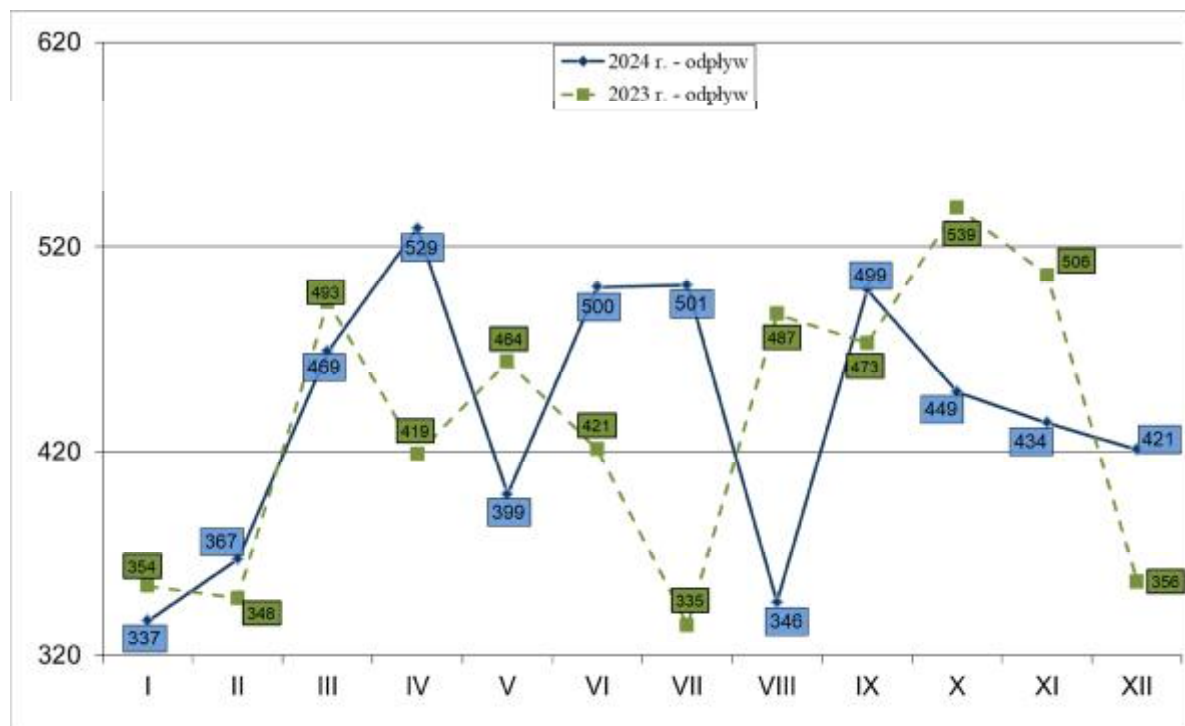
Rysunek 2. Napływ i odpływ z bezrobocia w gminach powiatu pilskiego w okresie od stycznia do grudnia 2024r.

Porównanie napływu bezrobotnych w powiecie pilskim w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku do 2023 roku zostało przedstawione na wykresie 3.



Wykres 3. Napływ bezrobotnych w powiecie pilskim w poszczególnych miesiącach 2023 r. i 2024 r.

Porównanie odpływu bezrobotnych w powiecie pilskim w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku do 2023 roku zostało przedstawione na wykresie 4.



Wykres 4. Odpływ bezrobotnych w powiecie pilskim w poszczególnych miesiącach 2023 r. i 2024 r.

Wśród osób zarejestrowanych w okresie od stycznia do grudnia 2024 r. po raz pierwszy zarejestrowało się 1.130 osób, tj. 22,0%, natomiast po raz kolejny 3.995 osób, tj. 78,0%.

Ponadto w 2024 r. w powiecie pilskim zarejestrowało się 4.220 osób poprzednio pracujących. Udział tej grupy w ogólnym napływie do bezrobocia wyniósł 82,3%.

Wysoki udział kolejnych rejestracji oraz osób poprzednio pracujących w ogólnej liczbie napływu do bezrobocia wskazuje na to, że pilski rynek pracy jest rynkiem o znacznym udziale sezonowego zatrudnienia – zatrudnienia na czas określony.

Wśród 5.251 osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2024r. największą grupę – 2.443 osoby, tj. 46,5% stanowiły osoby, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy, czyli o 0,5 punktu procentowego więcej aniżeli w 2023 roku.

Kolejne, co do wielkości, grupy osób wyłączonych z ewidencji prezentuje poniższa tabela.

Wyszczególnienie	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem	z tego wyłączono z powodu:								
		podjęcia pracy	niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	z innych przyczyn	rozpoczęcia stażu	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	rozpoczęcia szkolenia (łącznie z bonami szkoleniowymi)	podjęcia nauki, nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, nabycia praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcia wieku emerytalnego	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych
Liczba	5.251	2.443	1.045	510	369	257	216	189	173	49
% udział	100,0	46,5	20,0	9,7	7,0	4,9	4,1	3,6	3,3	0,9

Wśród osób wyłączonych z ewidencji, najliczniej reprezentowane grupy prezentuje tabela poniżej.

Wyszczególnienie	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem	w tym: w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:			
		do 30. roku życia	do 25. roku życia	powyżej 50. roku życia	długotrwale bezrobotni
Liczba	5.251	1.810	1.154	1.043	923
% udział	100,0	34,5	22,0	19,9	17,6

Najwięcej wyrejestrowano z ewidencji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a wśród nich osób do 30. roku życia (34,5%).

4. Zwolnieni z przyczyn nietotycznych pracowników

W 2024 roku zarejestrowały się w Urzędzie 273 osoby zwolnione z przyczyn nietotycznych pracowników – o 17 osób, tj. o 6,6% więcej aniżeli w roku 2023. Zarejestrowane osoby stanowiły 5,3% nowych rejestracji, tj. o 0,6 punktu procentowego więcej aniżeli w roku 2023.

Na koniec 2024 roku były zarejestrowane 123 osoby zwolnione z przyczyn nietotycznych pracowników i stanowiły one 5,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2023 roku ich liczba spadła o 30 osób, tj. o 19,6%, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 0,9 punktu procentowego.

W 2024 r. 2 zakłady zgłosiły zamiar dokonania zwolnień grupowych:

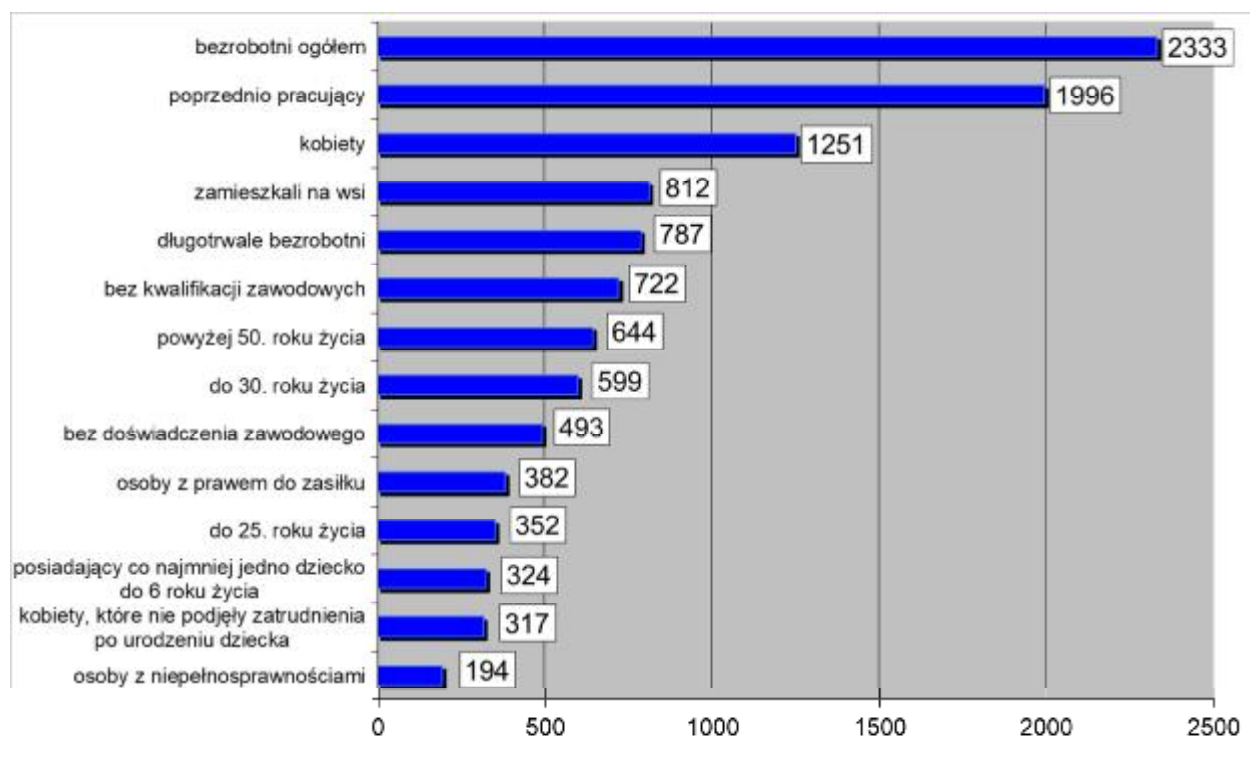
- Signify Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Pile – 240 osób z powiatu pilskiego,
- W.EG Polska Spółka z o.o. z siedzibą w Poznaniu – 1 osoba z powiatu pilskiego z planowanym rozwiązaniem umowy o pracę 28.02.2025r.

W związku z zawiadomieniem z dnia 05.03.2024 r. o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w Signify Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Pile, tut. Urząd nawiązał ścisłą współpracę z w/w Spółką w celu udzielenia pomocy zwalnianym osobom w aktywizacji zawodowej. Zgodnie z zawiadomieniem, zwolnieniem grupowym miało być objętych 280 pracowników, z tego 240 osób z powiatu pilskiego. W wyniku podjętych działań tut. Urząd pozyskał oferty pracy od pracodawców deklarujących zatrudnienie osób, objętych zwolnieniami grupowymi zgłoszonymi przez Signify Poland Sp. z o.o. Na stronie internetowej PUP oraz w mediach społecznościowych zamieszczono informację o oferowanych stanowiskach oraz o pracodawcach deklarujących zatrudnienie w/w osób. W 2024r. Urząd zapewnił kontynuację działalności Punktu Informacyjnego dla osób objętych zwolnieniami grupowymi zgłoszonymi przez Signify Poland Sp. z o.o. oraz pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem zwalnianych pracowników. Osoby zainteresowane miały możliwość uzyskania informacji na temat zatrudnienia, aktywizacji zawodowej przy wsparciu finansowym, np. dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, rejestracji w Urzędzie, tworzenia stanowisk pracy z możliwością dofinansowania. Ponadto opracowano i upowszechniono ulotki dotyczące: rejestracji w PUP, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, szkoleń oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Na terenie Urzędu uruchomiony został Punkt Rejestracji dla zwolnionych pracowników, w którym osoby objęte zwolnieniami grupowymi mogły dopełnić formalności związanych z uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej.

Z informacji uzyskanej z Signify Poland Sp. z o.o. wynika, że w 2024 r. zostało ostatecznie zwolnionych 155 osób z powiatu pilskiego. W 2024 r. zarejestrowały się w tut. Urzędzie 103 osoby zwolnione z Signify Poland Sp. z o. o.

5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2024 r. zostały przedstawione na wykresie 5.

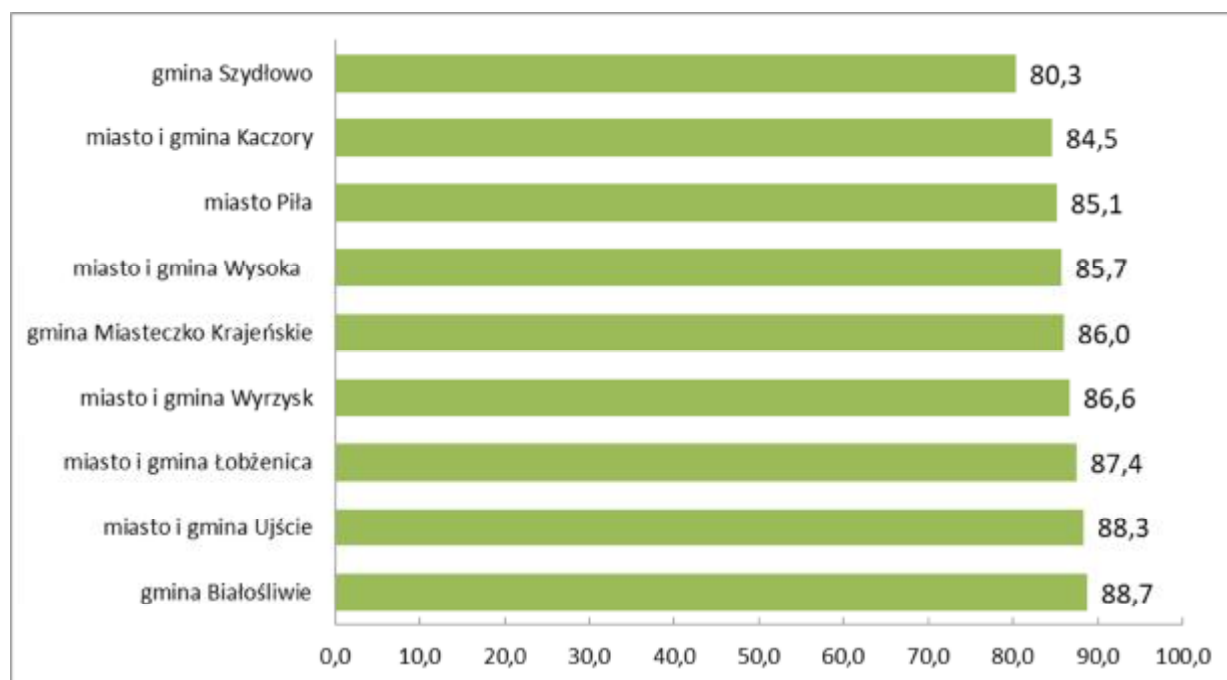


Wykres 5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych w powiecie pilskim – stan na koniec grudnia 2024 r.

5.1. Poprzednio pracujący

Na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1.996 osób poprzednio pracujących, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 85,6%.

W gminach powiatu pilskiego udział osób pracujących przed rejestracją w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku prezentuje poniższy wykres.



Wykres 6. Poprzednio pracujący w gminach powiatu pilskiego – stan na koniec grudnia 2024 r.

W województwie wielkopolskim udział osób poprzednio pracujących na koniec grudnia 2024 r. wyniósł 90,0% i był o 4,4 punktu procentowego wyższy aniżeli w powiecie pilskim, natomiast w kraju udział ten ukształtował się na poziomie 87,8% i był o 2,2 punktu procentowego wyższy aniżeli w powiecie pilskim.

5.2. Bezrobotni według płci

Liczba bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2024 r. wyniosła 1.251 osób, czyli w porównaniu z końcem 2023 r. była niższa o 119 kobiet, tj. o 8,7%. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 53,6% i był o 2,1 punktu procentowego niższy niż w grudniu 2023 r. Na krajowym rynku pracy na koniec grudnia 2024 r. udział bezrobotnych kobiet wśród ogólnej liczby osób bezrobotnych wyniósł 51,6%, natomiast w województwie wielkopolskim – 57,3%.

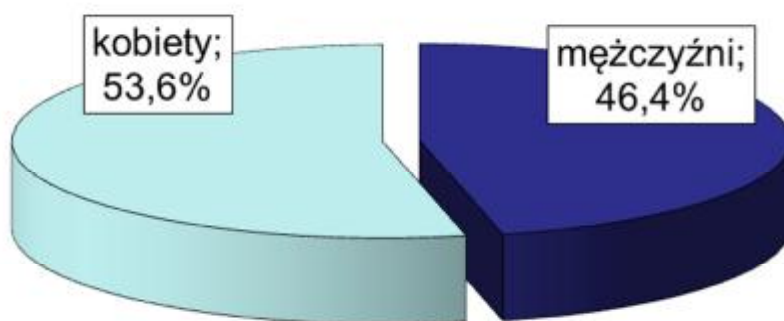
Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet w strukturze bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego (stan na koniec grudnia 2024 r.).



Wykres 7. Udział kobiet w strukturze bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego – stan na koniec grudnia 2024 r.

Liczba bezrobotnych mężczyzn w powiecie pilskim na koniec grudnia 2024 r. wyniosła 1.082 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyniósł 46,4%.

Na wykresie poniżej przedstawiono procentowy udział kobiet i mężczyzn w strukturze bezrobotnych w powiecie pilskim (stan na koniec grudnia 2024 r.).



Wykres 8. Bezrobotni w powiecie pilskim w podziale na płeć – stan na koniec 2024 r.

W większości grup osób bezrobotnych udział kobiet przewyższał udział mężczyzn – wyjątkiem były 2 grupy: osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, w której udział mężczyzn wyniósł 60,7%, osób z niepełnosprawnościami, w której mężczyźni stanowili 58,8%.

Udział kobiet był wyższy wśród następujących grup osób bezrobotnych:

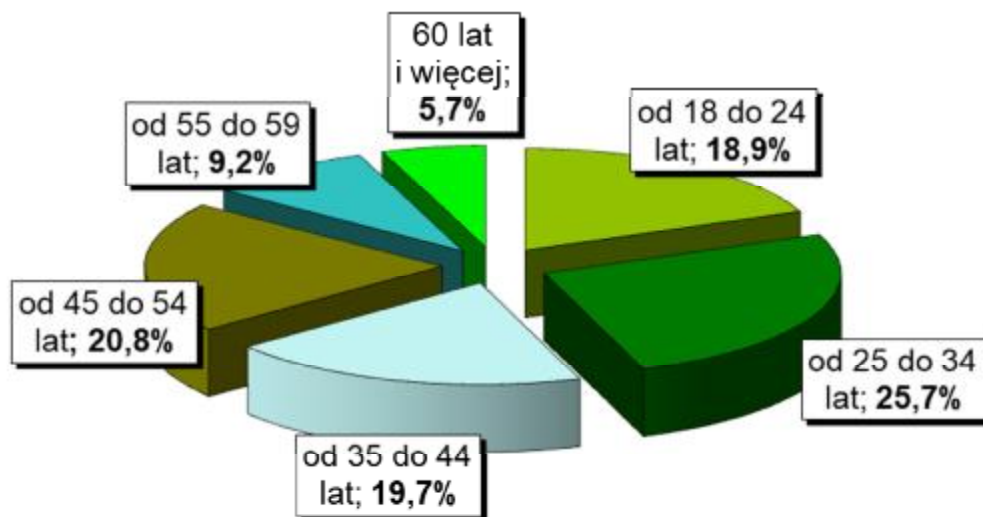
- posiadających co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18. roku życia – 100,0%,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia – 92,0%,
- cudzoziemców – 66,7%,
- długotrwale bezrobotnych – 62,9%,
- bez doświadczenia zawodowego – 60,4%,
- do 30. roku życia – 60,4%, w tym do 25. roku życia – 57,1%,
- zamieszkałych na wsi – 58,4%,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 57,1%,
- w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 53,7%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 53,2%.

5.3. Bezrobocie na wsi

Na koniec grudnia 2024 r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 812 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 34,8%.

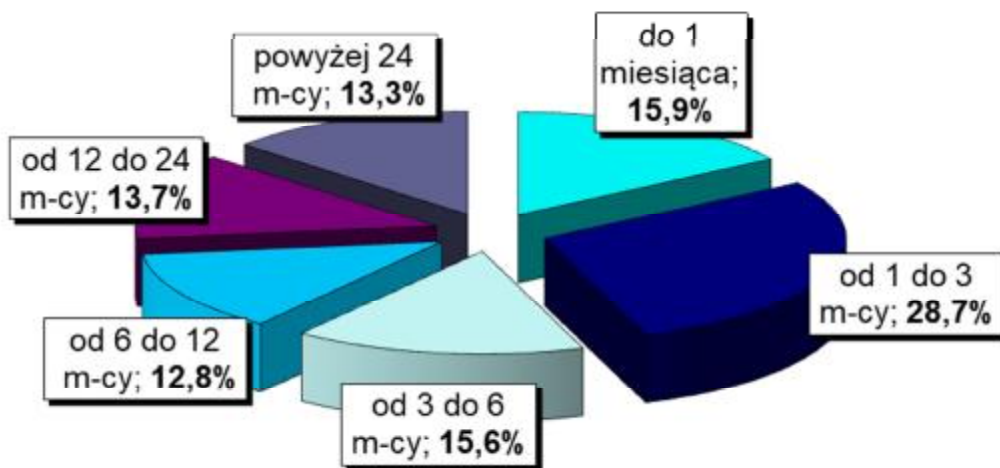
Porównując z województwem wielkopolskim oraz krajem wskaźnik ten był niższy odpowiednio o: 12,6 punktu procentowego i 10,9 punktu procentowego.

Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pilskim według wieku na koniec 2024 roku przedstawiono na wykresie 9.



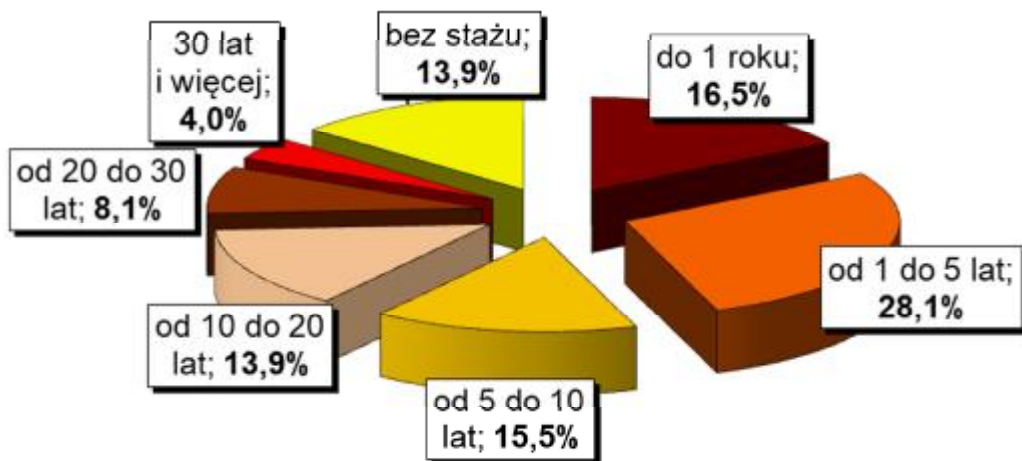
Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wieku – stan na koniec 2024 r.

Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2024 r. przedstawiono na wykresie 10.



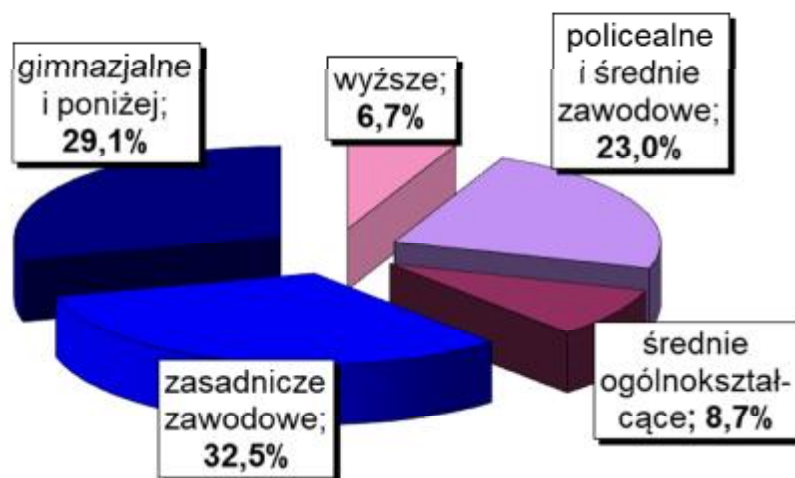
Wykres 10. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy od dnia rejestracji w Urzędzie – stan na koniec 2024 r.

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stażu pracy w końcu 2024 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.



Wykres 11. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stażu pracy – stan na koniec 2024 r.

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2024 r. została przedstawiona na wykresie 12.



Wykres 12. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wykształcenia – stan na koniec 2024 r.

Analizując dane zawarte na wykresach stwierdzić należy, że ponad połowa osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nie posiadała wykształcenia średniego, największa grupa znajdowała się w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat.

5.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2024 r. zarejestrowane były 382 osoby z prawem do zasiłku, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 16,4%.

W województwie wielkopolskim udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec 2024 r. wyniósł 17,2%, natomiast w kraju 15,5%.

Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w gminach powiatu pilskiego na koniec grudnia 2024 r. przedstawiony został na rysunku 3.



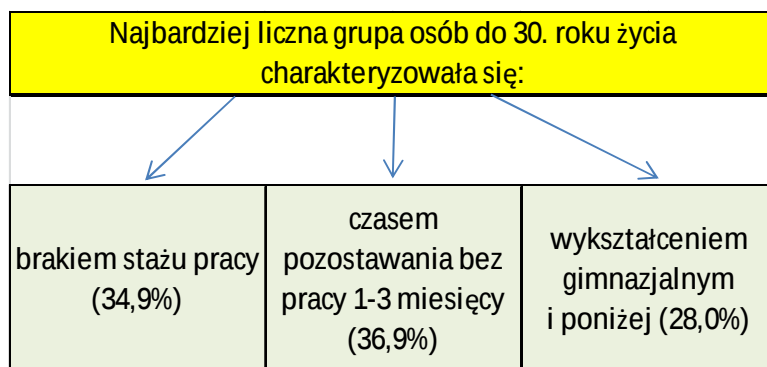
Rysunek 3. Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2024 r.

5.5. Bezrobotni do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. zarejestrowały się 1.854 osoby bezrobotne do 30. roku życia i stanowiły one 36,2% ogólnej liczby nowych rejestracji, w tym do 25. roku życia 1.199 osób bezrobotnych - 64,7% tej grupy, a 23,4% ogółu nowych rejestracji. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1.810 osób do 30. roku życia, tj. 34,5%, w tym do 25. roku życia 1.154 osoby, tj. 63,8% tej grupy, w tym z tytułu:

- Ø podjęcia pracy - 801 osób tj. 44,3%,
(w tym do 25. roku życia 497 osób, tj. 62,0%),
- Ø rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych - 338 osób tj. 18,7%,
(w tym do 25. roku życia 225 osób, tj. 66,6%),
- Ø niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. - 558 osób tj. 30,8%,
(w tym do 25. roku życia 367 osób, tj. 65,8%).

Według stanu na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 599 osób do 30. roku życia, tj. 25,7% ogółu bezrobotnych, w tym do 25. roku życia – 352 osoby, tj. 58,8% tej grupy osób bezrobotnych, a 15,1% ogółu bezrobotnych. W powiecie pilskim wskaźnik osób bezrobotnych do 30. roku życia (25,7%) był niższy o 0,8 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (26,5%) oraz wyższy o 1,8 punktu procentowego aniżeli w kraju (23,9%).



5.6. Bezrobotni powyżej 50. roku życia

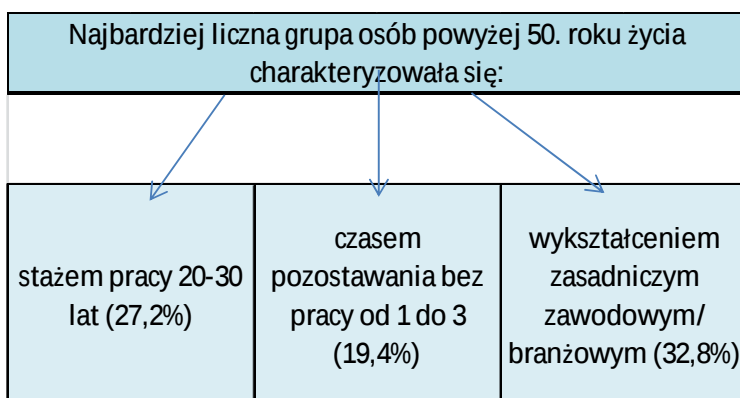
W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. zarejestrowało się 986 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych rejestrujących się w 2024 r. wyniósł 19,2%.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1.043 osoby, w tym z tytułu:

Ø podjęcia pracy	403 osoby	38,6%,
Ø rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych	63 osoby	6,0%,
Ø niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.	256 osób	24,5%.

Na koniec grudnia 2024 r. liczba bezrobotnych powyżej 50. roku życia wyniosła 644 osoby, co stanowiło 27,6% ogółu bezrobotnych.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był wyższy o 1,9 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (25,7%) oraz wyższy o 0,7 punktu procentowego aniżeli w kraju (26,9%).



5.7. Osoby długotrwale bezrobotne

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. zarejestrowało się 985 osób długotrwale bezrobotnych, a ich udział w ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych w 2024 r. wyniósł 19,2%.

W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono natomiast 923 osoby, w tym z tytułu:

Ø podjęcia pracy	320 osób	34,7%,
Ø rozpoczęcia szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych	137 osób	14,8%,
Ø niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.	269 osób	29,1%.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych), na koniec grudnia 2024 r. wyniosła 787 osób. Udział tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtował się na poziomie 33,7%. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 62,9%.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był niższy o 5,7 punktu procentowego aniżeli w Wielkopolsce (39,4%) oraz niższy o 14,9 punktu procentowego aniżeli w kraju (48,6%).

Najbardziej liczna grupa osób długotrwale bezrobotnych charakteryzowała się:		
stażem pracy 1-5 lat (27,1%)	wiek 45-54 lata (25,9%)	wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym/ branżowym (57,7%)

5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ciągu 12 miesięcy 2024 roku zarejestrowało się 1.636 osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 31,9% ogólnej liczby nowych rejestracji, natomiast na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 722 osoby bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 30,9% ogółu bezrobotnych. W tej kategorii osób bezrobotnych dominowały kobiety, których udział wyniósł 53,2%.

W powiecie pilskim wskaźnik ten był wyższy o 3,3 punktu procentowego aniżeli w województwie wielkopolskim (27,6%) oraz niższy o 1,3 punktu procentowego aniżeli w kraju (32,2%).

5.9. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Osób bez doświadczenia zawodowego zarejestrowało się w 2024 roku – 1.252, tj. 24,4% ogółu nowych rejestracji, natomiast liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu grudnia 2024 r. wyniosła 493 osoby i stanowiła ona 21,1% ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego dominowały kobiety, stanowiąc 60,4% tej grupy.

W/w wskaźnik był wyższy niż w województwie wielkopolskim (15,5%) o 5,6 punktu procentowego oraz wyższy niż w kraju (19,0%) o 2,1 punktu procentowego.

5.10. Osoby z niepełnosprawnościami

Na koniec grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 229 osób z niepełnosprawnościami, z tego 194 osoby bezrobotne i 35 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W powiecie pilskim liczba bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami stanowiła 8,3%, w województwie wielkopolskim stanowiła 7,8%, natomiast w kraju – 6,3% ogółu bezrobotnych.

Udział kobiet wśród bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami wyniósł 41,2%, natomiast wśród osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – 40,0%.

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami nie posiadała wykształcenia średniego – 37,1% osób z tej grupy wykształconych było na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej/branżowej, a na poziomie gimnazjum i poniżej – 25,3%. Ponad połowa osób z tej grupy (62,9%) była w wieku powyżej 45 lat.

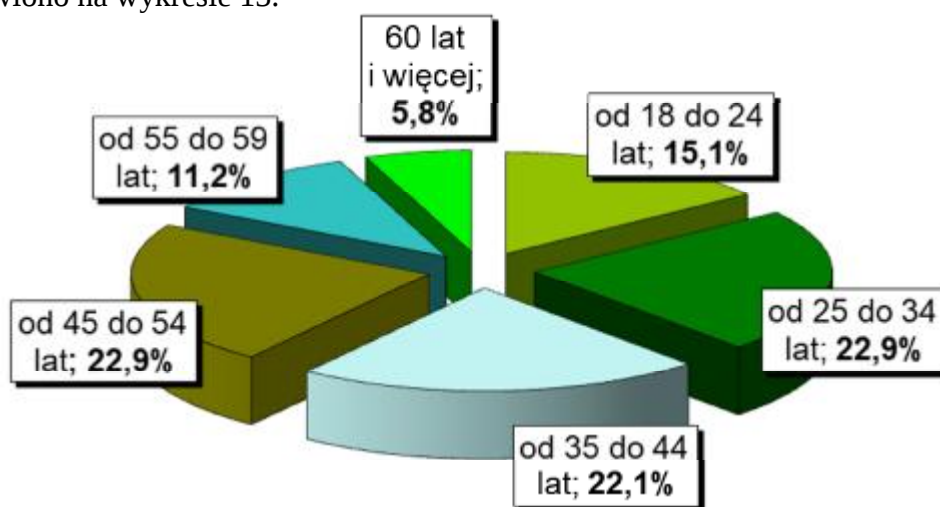
Najbardziej liczna grupa osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami charakteryzowała się:		
stażem pracy 1-5 lat (23,2%)	wiekem 45-54 lata (25,8%)	wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym (37,1%)

6. Struktura osób bezrobotnych

6.1. Bezrobotni według wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2024 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 lat – 535 osób, tj. 22,9% ogółu oraz grupa osób z przedziału od 45 do 54 lat – 533 osoby, tj. 22,9% ogółu. Najmniej liczne grupy wiekowe stanowiły osoby z przedziału od 55 do 59 lat – 262 osoby, tj. 11,2% ogółu oraz od 60 lat i więcej – 135 osób, tj. 5,8% ogółu.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według wieku na koniec 2024 roku przedstawiono na wykresie 13.

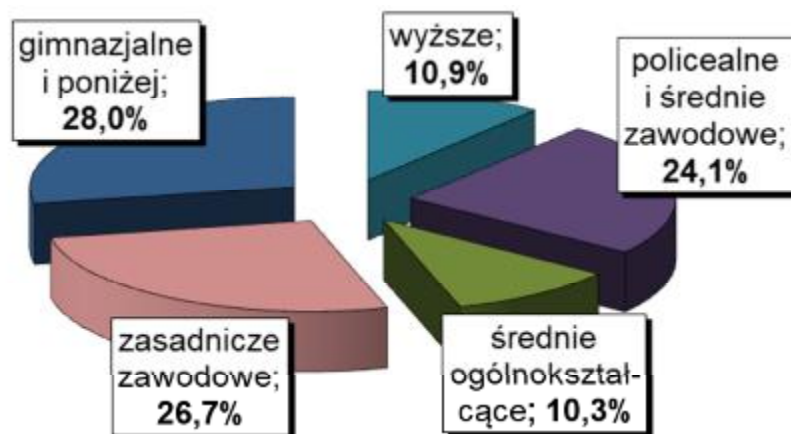


Wykres 13. Struktura osób bezrobotnych według wieku – stan na koniec 2024 r.

6.2. Bezrobotni według wykształcenia

Charakteryzując osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec grudnia 2024 roku pod względem posiadanego wykształcenia należy podkreślić, że najliczniejsza była grupa osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 653 osoby, tj. 28,0% ogółu. Bardzo liczna była również grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 622 osoby, tj. 26,7% ogółu oraz z wykształceniem na poziomie policealnym i średnim zawodowym – 563 osoby, tj. 24,1% ogółu. Wykształcenie wyższe posiadały 254 osoby, tj. 10,9% ogółu, natomiast najmniej osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 241 osób, tj. 10,3% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile według wykształcenia na koniec 2024 r. została przedstawiona na wykresie 14.

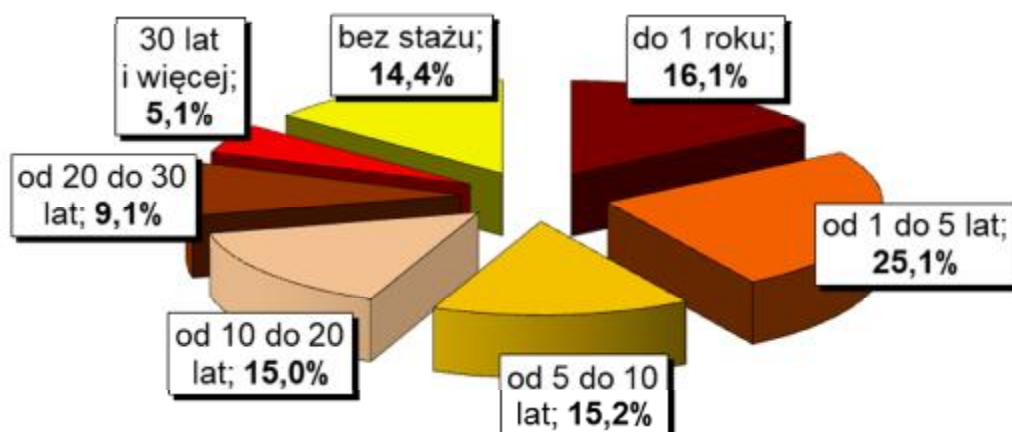


Wykres 14. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia – stan na koniec 2024 r.

6.3. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2024 r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 do 5 lat – 585 osób, tj. 25,1% ogółu. Liczną była również grupa osób ze stażem do 1 roku – 376 osób, tj. 16,1% ogółu. Najmniej osób posiadało staż pracy od 20 do 30 lat – 212 osób, tj. 9,1% oraz ponad 30 lat stażu pracy – 118 osób, tj. 5,1% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w końcu 2024 r. została przedstawiona na wykresie poniżej.

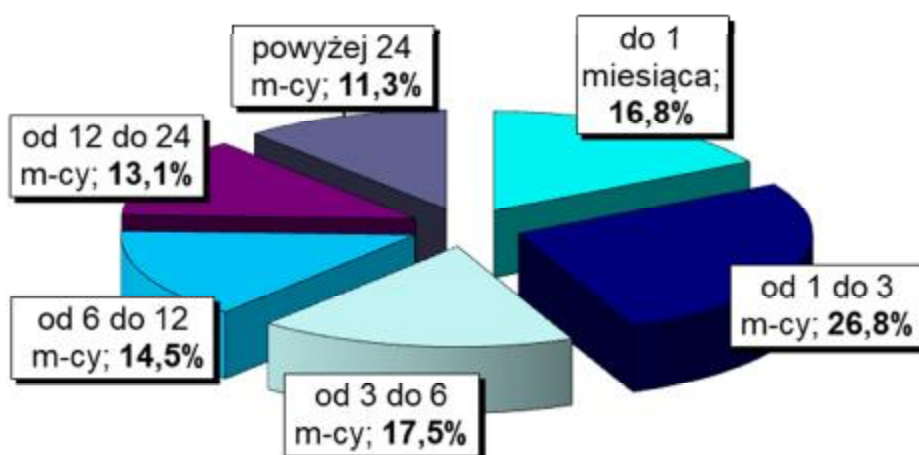


Wykres 15. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy – stan na koniec 2024 r.

6.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od dnia rejestracji w Urzędzie

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile na koniec 2024 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 626 osób, tj. 26,8% ogółu. Liczna była również grupa osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 408 osób, tj. 17,5%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 305 osób, tj. 13,1% ogółu oraz osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 264 osoby, tj. 11,3%.

Strukturę osób bezrobotnych w powiecie pilskim według czasu pozostawania bez pracy od dnia rejestracji w Urzędzie na koniec 2024 r. przedstawiono na wykresie 16.

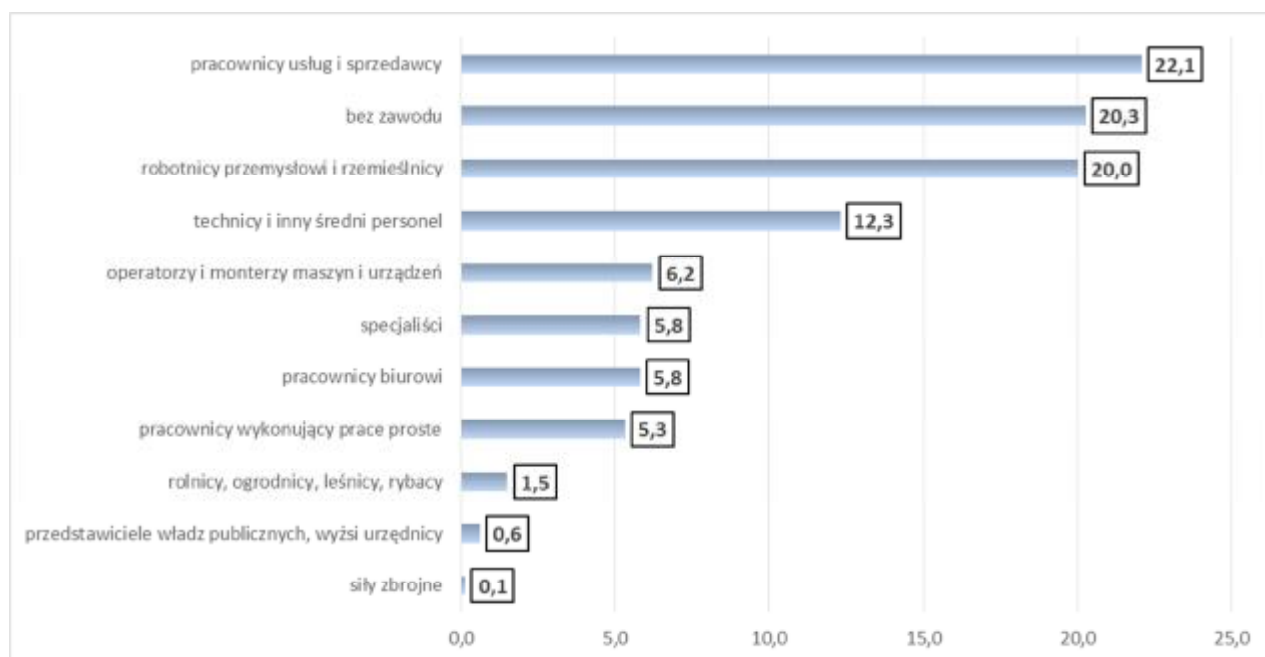


Wykres 16. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy od dnia rejestracji w Urzędzie – stan na koniec 2024 r.

6.5. Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu 2024 r. wśród ogółu osób bezrobotnych – 1.860 osób (79,7%) posiadało zawód. Grupa bezrobotnych nieposiadających zawodu na koniec 2024 r. liczyła 473 osoby, stanowiąc 20,3% ogółu bezrobotnych.

Strukturę osób bezrobotnych (w %) według wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Wykres 17. Struktura osób bezrobotnych na koniec 2024 r. według wielkich grup zawodowych.

Analizując zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było na koniec 2024 r. co najmniej 25 osób bezrobotnych, wyodrębniono grupę 10 zawodów w najwyższym stopniu zagrażających pozostawaniem bez pracy. Bezrobotni sklasyfikowani w tej grupie liczyli 660 osób, tj. 28,3% ogółu zarejestrowanych.

Liczbę zawodów i specjalności reprezentowanych przez bezrobotnych oraz uznanych za generujące bezrobocie w powiecie pilskim na koniec 2024 r. przedstawia poniższe zestawienie.

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2024 r.
– liczba zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych	556
– liczba osób bezrobotnych	2.333
– liczba wyodrębnionych zawodów generujących bezrobocie w powiecie pilskim	10
– liczba bezrobotnych sklasyfikowanych w wyodrębnionej grupie zawodów	660
– % udział bezrobotnych w zawodach generujących bezrobocie w ogólnej liczbie bezrobotnych	28,3

Wyodrębnioną na koniec 2024 r. grupę 10 zawodów generujących bezrobocie stanowiły:

Wyszczególnienie	Bezrobotni z kwalifikacjami generującymi bezrobocie
	liczba osób w zawodzie
– sprzedawca	252
– kucharz	94
– monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	59
– fryzjer	52
– pracownik produkcji	45
– technik ekonomista	42
– magazynier	41
– robotnik gospodarczy	25
– technik informatyk	25
– ślusarz	25

W analizowanym okresie w populacji bezrobotnych zdecydowanie dominowali sprzedawcy, zajmujący 1 pozycję rankingową, natomiast kolejną lokatę zajął zawód kucharz.

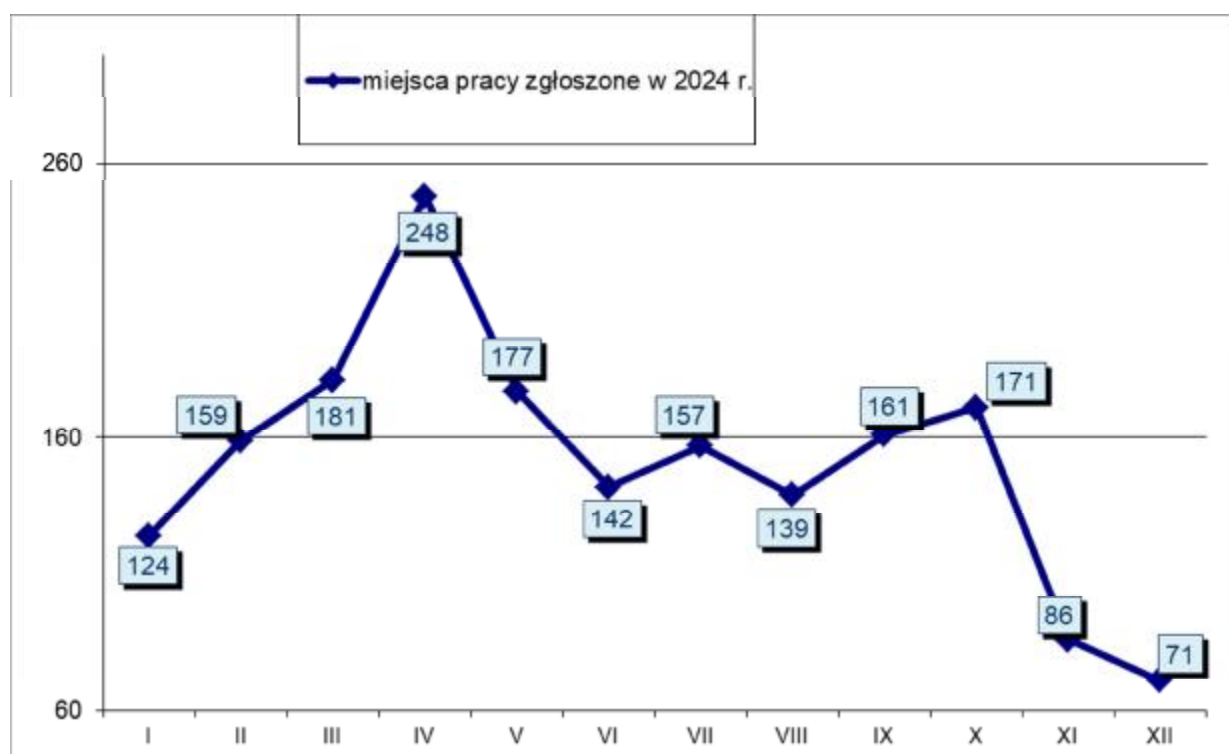
7. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile dysponował 1.816 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej.

Subsydiowane miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w liczbie 704 stanowiły 38,8% ogólnej ich liczby, a wśród nich najwięcej dotyczyło staży – 408, tj. 58,0%.

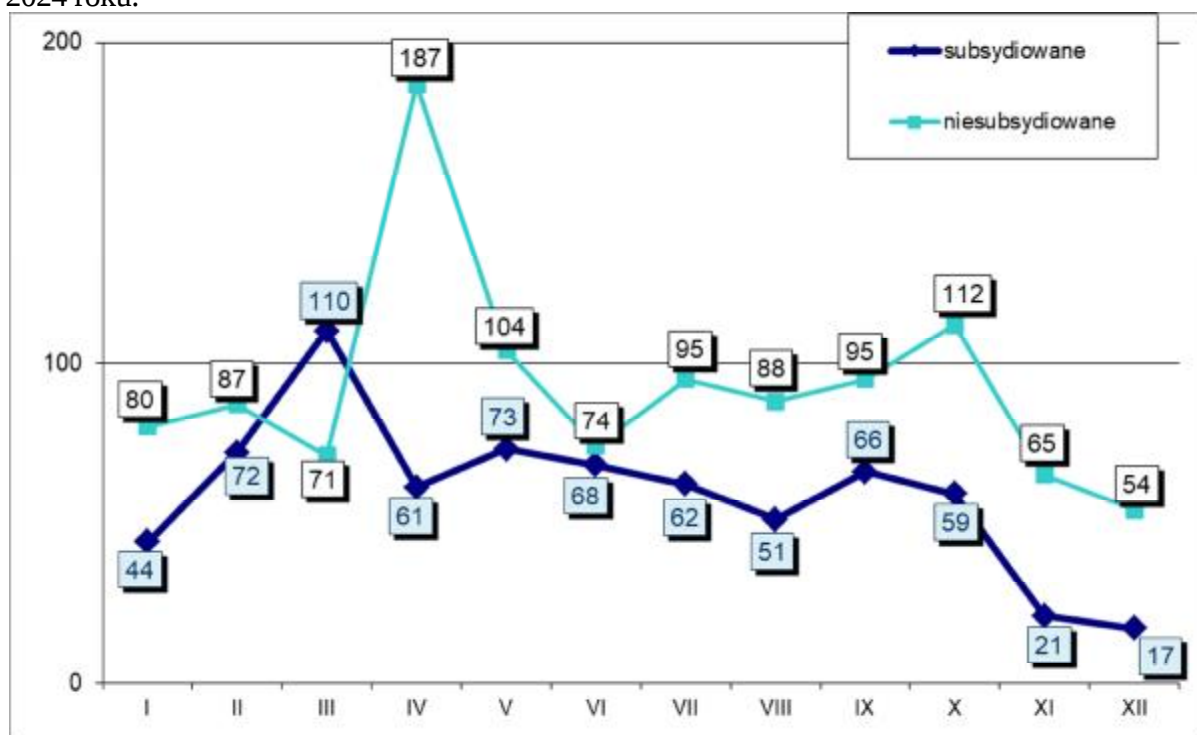
Niesubsydiowane miejsca pracy w liczbie 1.112 stanowiły 61,2% ogólnej ich liczby.

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponował Urząd w 2024 r.

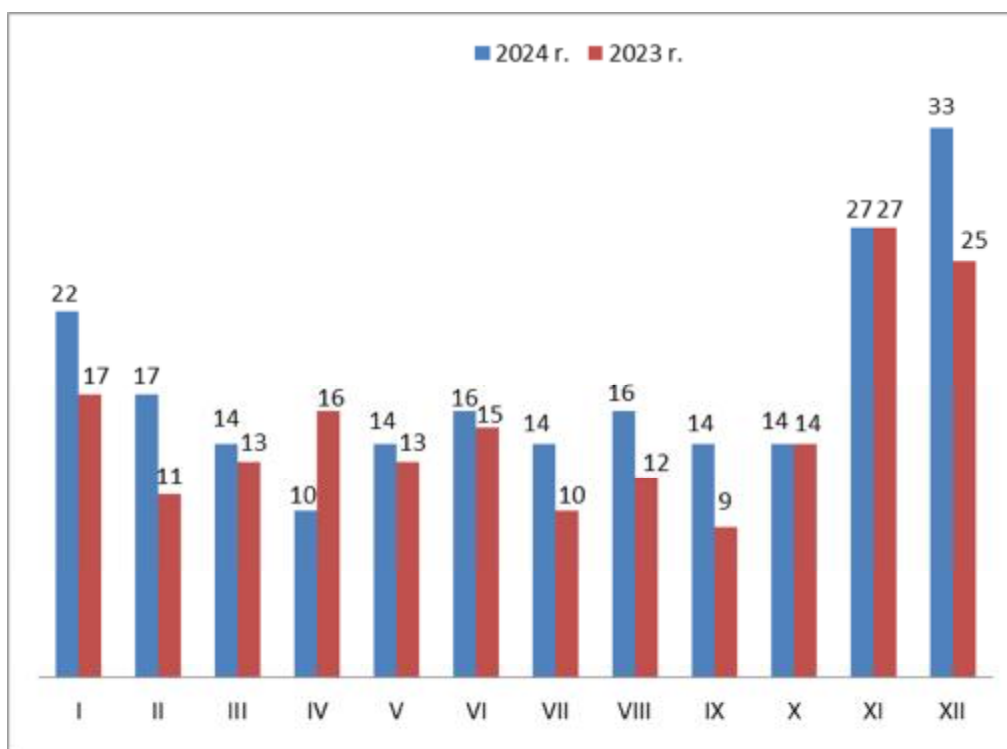


Wykres 18. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Na wykresie 19. przedstawiona została liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2024 roku.



Wykres 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i niesubsydiowanych w poszczególnych miesiącach 2024 r.



Wykres 20. Liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 wolne miejsce pracy i aktywizacji zawodowej w 2024 r. /2023 r.

7.1. Według zawodów

Do Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy najliczniej zgłaszali potrzebę zatrudnienia osób posiadających następujące zawody:

Zawody i specjalności	Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	% udział do ogólnej liczby miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
sprzedawca	94	5,2
pracownik biurowy	93	5,1
magazynier	72	4,0
pracownik produkcji	68	3,7
robotnik gospodarczy	64	3,5
kucharz	56	3,1
pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	54	3,0
technik prac biurowych	51	2,8
pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	50	2,8
opiekun osoby starszej	33	1,8
pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	30	1,7
pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym	30	1,7
robotnik budowlany	24	1,3
mechanik - monter maszyn i urządzeń	24	1,3

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło zawodu sprzedawca – 94 miejsca pracy, tj. 5,2% ogólnej ich liczby. Dużo wolnych miejsc dotyczyło również zawodu pracownik biurowy – 93, tj. 5,1% oraz magazynier – 72, tj. 4,0%.

III. Podział i wykorzystanie środków finansowych na aktywizację zawodową zarejestrowanych osób oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

1. Dysponowane środki finansowe

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pile dysponował środkami finansowymi w wysokości 24.429,9 tys. zł, z tego z:

- Funduszu Pracy – 18.321,6 tys. zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 3.230,1 tys. zł,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 2.065,4 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 812,8 tys. zł.

W 2024 roku PUP wydatkował ogółem 23.988,1 tys. zł, z tego z:

- Funduszu Pracy – 18.317,0 tys. zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 3.229,9 tys. zł,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 1.655,7 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 785,5 tys. zł.

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł		Struktura %	
	2024 r.	2023 r.	2024 r.	2023 r.
1	2	3	5	6
Wydatki ogółem	23 988,1	20 152,4	100,0	100,0
z tego na:				
1) zasiłki dla bezrobotnych	8 910,3	7 702,0	37,2	38,2
z tego:				
a) zasiłki podstawowe (100%)	2 462,3	2 383,6	10,3	11,8
b) zasiłki obniżone (80%)	1 070,1	1 094,4	4,5	5,4
c) zasiłki podwyższone (120%)	3 441,5	2 629,2	14,3	13,1
d) składki na ubezpieczenia społeczne	1 936,4	1 594,8	8,1	7,9
2) dodatki aktywizacyjne	636,9	521,0	2,6	2,6
3) świadczenia integracyjne	696,2	691,4	2,9	3,4
4) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	785,5	669,7	3,3	3,3
5) formy aktywne finansowane z FP i EFS+	10 657,1	8 486,9	44,4	42,1
6) pozostałe wydatki	646,4	581,4	2,7	2,9
7) PFRON	1 655,7	1 500,0	6,9	7,5

W roku 2024 odnotowano wzrost wydatków na aktywne formy finansowane ze środków FP i EFS+ o 2.170,2 tys. zł. Znaczący wpływ na ten fakt miało przyznanie przez ministra ds. pracy wyższej kwoty środków wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w porównaniu z rokiem 2023. Wydatki te również miały największy udział w strukturze wydatków (44,4 %), tj. wyższy o 2,3% niż w roku 2023.

W roku 2024 wzrosły wydatki na wypłaty zasiłków, których udział w wydatkach stanowił 37,2 %. Na wzrost o 1.208,3 tys. zł w porównaniu z rokiem 2023 wpływ miał wzrost wysokości zasiłków wynikający z waloryzacji świadczeń z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku, a także większa ilość osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podwyższonego (120%).

Wydatki na dodatki aktywizacyjne wzrosły w roku 2024 o 115,9 tys. zł, przy tym samym udziale w wydatkach jak w roku 2023 - 2,6%, co wynikało ze wzrostu kwoty dodatku, a także z większej aktywności osób bezrobotnych.

Nieznaczny wzrost (o 4,8 tys. zł) odnotowały również wydatki na świadczenia integracyjne, które stanowiły 2,9% ogółu wydatków.

W 2024 r. w stosunku do roku poprzedniego o 65,0 tys. zł wzrosły również pozostałe wydatki finansowane ze środków FP. Na ich wzrost wpływ miało przyznanie przez ministra ds. pracy wyższej kwoty środków według algorytmu.

Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wzrosły w roku 2024 o 115,8 tys. zł, przy niezmiennym udziale w wydatkach ogółem w porównaniu z rokiem 2023. Powyższe było wynikiem pozyskania wyższej kwoty środków z KFS w 2024 r.

Ponadto w roku ubiegłym 1.655,7 tys. zł wydatkowano ze środków PFRON na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami - bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, tj. 6,9% wydatków ogółem.

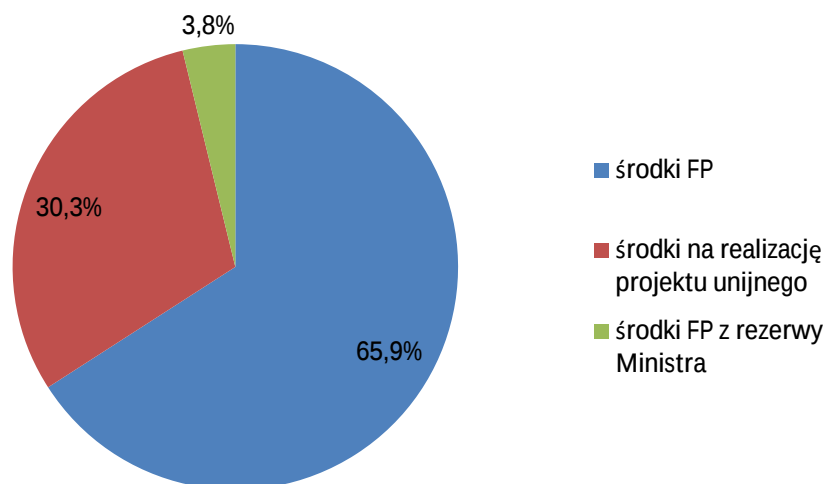
2. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny Plus

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 29 lutego 2024 r. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2024 roku Powiat Pilski dysponował środkami w wysokości 10.259,8 tys. zł, w tym kwotą 3.230,1 tys. zł na realizację opracowanego przez PUP w Pile w 2023 roku projektu „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Kwota ta została zwiększona w trakcie roku o 400,0 tys. zł z rezerwy Funduszu Pracy na realizację opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy programów aktywizacji zawodowej:

- bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Ostatecznie kwota na aktywizację zawodową osób bezrobotnych wynosiła 10.659,8 tys. zł.



Wykres 21. Środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2024 r.

Wydatki dokonane w 2024 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

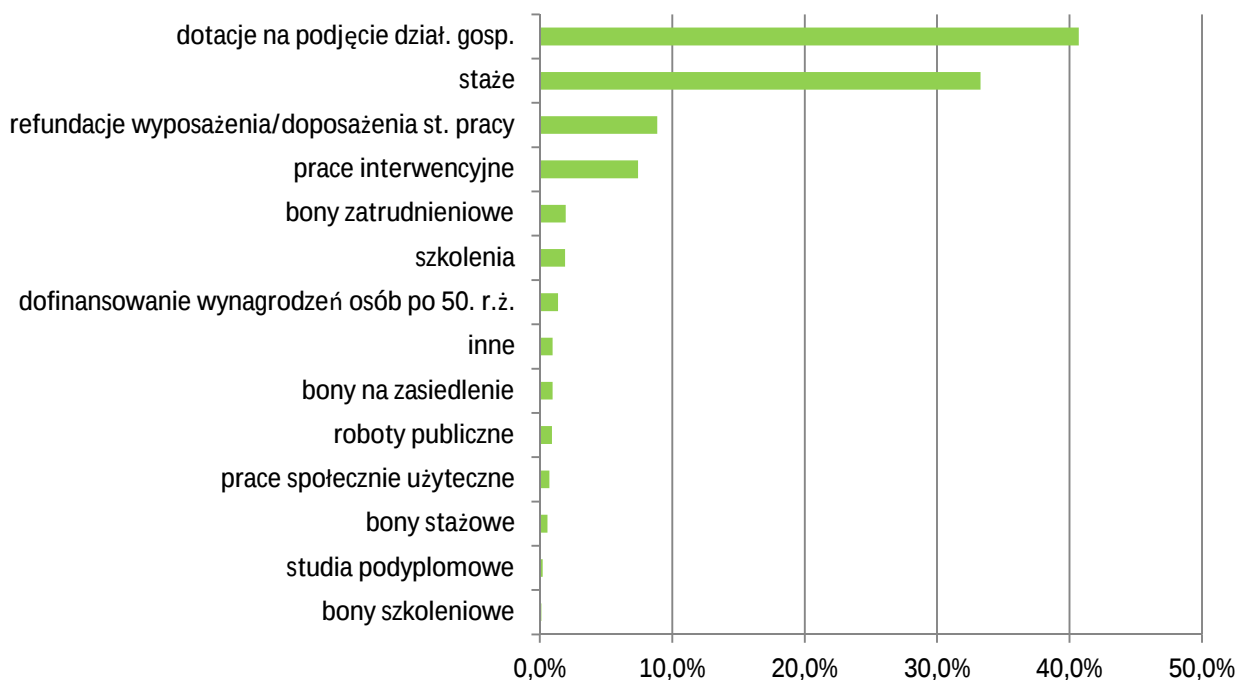
Lp.	Źródło finansowania	Ogółem /w zł/
1	2	3
1	FP – algorytm	7.029.521,30
2	FP – rezerwa Ministra	397.607,39
3	EFS +	3.229.933,13
Razem		10.657.061,82

Poziom i struktura wydatków FP i EFS+ na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2024 r. przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w 2024 r. w zł	Struktura %	
		2024 r.	2023 r.
1	2	3	4
Wydatki na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:	10.657.061,82	100,0	100,0
z tego:			
– prace interwencyjne	790.854,49	7,42	5,69
– roboty publiczne	97.890,98	0,92	1,10
– szkolenia (stypendium, koszt instytucji szkoleniowej)	202.147,03	1,90	1,62
– dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	4.338.577,27	40,71	40,48

– refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	945.814,14	8,87	11,74
– staże (stypendia)	3.544.902,67	33,26	35,13
– prace społecznie użyteczne	77.436,72	0,73	1,04
– bony stażowe (stypendium, ryczałt na dojazdy, badania lekarskie)	60.755,27	0,57	0,10
– bony szkoleniowe (stypendium, koszt instytucji szkoleniowej)	12.412,11	0,12	0,11
– studia podyplomowe	23.338,75	0,22	0,12
– bony na zasiedlenie	102.600,00	0,96	0,56
– bony zatrudnieniowe	209.379,63	1,96	0,86
– dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia	147.596,65	1,39	0,76
– inne (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, przejazdy, badania lekarskie, ubezpieczenie NW)	103.356,11	0,97	0,69

W strukturze wydatków na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w 2024 roku największy udział stanowiły dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (40,71%) i staże (33,26%). Realizacja tych instrumentów umożliwiła osobom bezrobotnym założenie własnej firmy oraz zdobycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. Łącznie na te formy aktywizacji wydatkowano 7.883.479,94 zł, tj. 73,97% ogólnej kwoty wydatków.

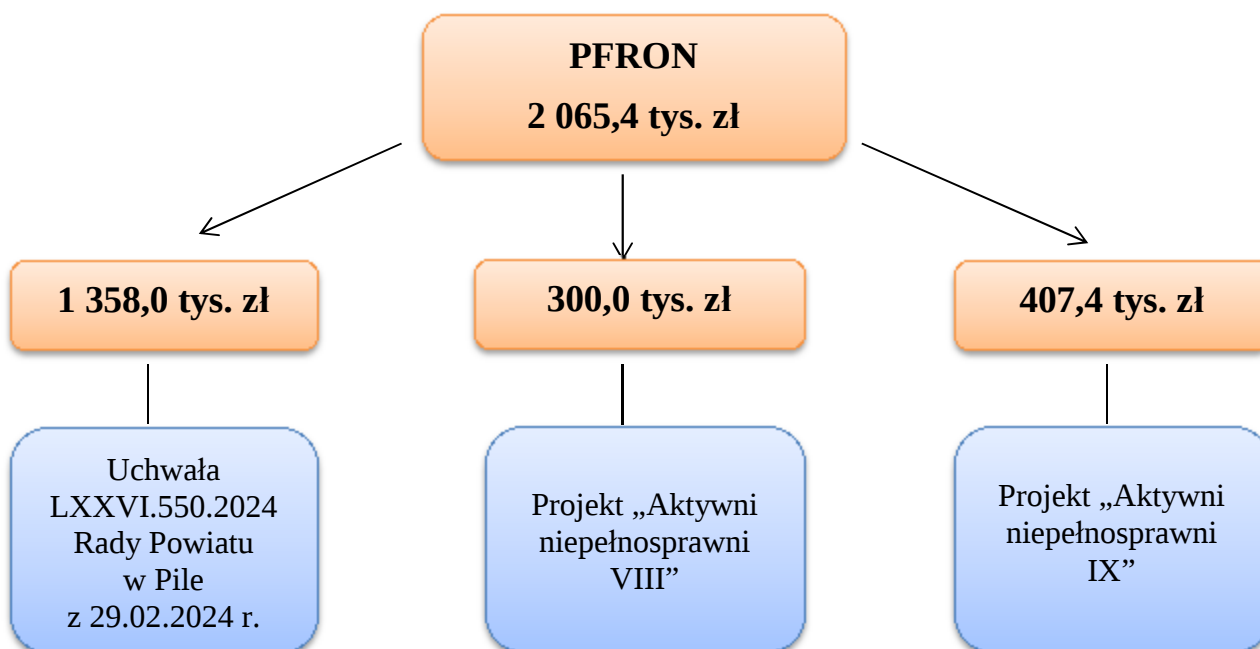


Wykres 22. Struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2024 r.

3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2024 roku PUP dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 2.065,4 tys. zł na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami - bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, z tego:

- 1.358,0 tys. zł - przyznany Uchwałą Nr LXXVI.550.2024 Rady Powiatu w Pile z 29.02.2024 r.,
- 300,0 tys. zł - pozyskany dodatkowo w 2023 roku na realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni VIII” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G,
- 407,4 tys. zł - pozyskany w 2024 roku na realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni IX” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G.



W 2024 roku wydatkowano 1.655,7 tys. zł, z tego:

- 1.358,0 tys. zł - środki przyznane Uchwałą Nr LXXVI.550.2024 Rady Powiatu w Pile z 29.02.2024 r.,
- 297,7 tys. zł – środki pozyskane w 2023 roku na realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni VIII” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G.

W/w kwotę środków wydatkowano na:

- zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 1.328,4 tys. zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 319,5 tys. zł,
- staż – 7,8 tys. zł.

Wydatki w projekcie „Aktywni niepełnosprawni VIII” dotyczyły wyłącznie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych.

W ramach projektu „Aktywni niepełnosprawni IX” w 2024 roku nie zawarto żadnej umowy i nie poniesiono wydatków. Pomimo ogłaszanych naborów wniosków o zwrot kosztów

wyposażenia stanowisk pracy, do końca grudnia 2024 r. nie wpłynęły wnioski na tę formę wsparcia. Okres realizacji projektu to 01.09.2024r. – 30.06.2025r.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mające na celu poprawienie zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

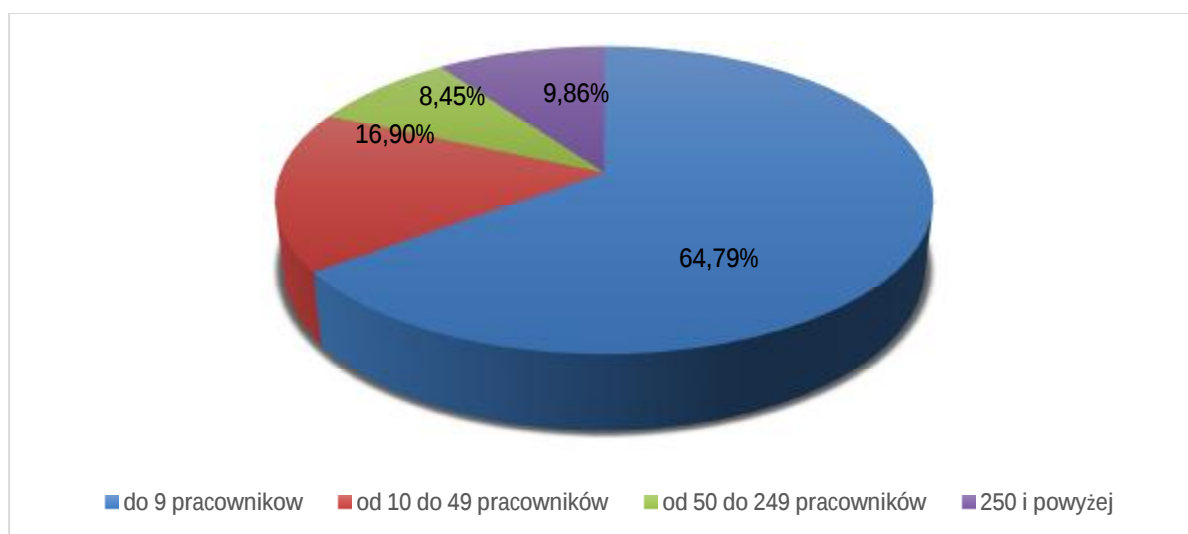
Środki KFS w 2024 roku w powiecie pilskim były wydatkowane zgodnie z priorytetami:

- **określonymi przez ministra właściwego ds. pracy (dotyczyły podstawowego limitu), tj.:**
 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie pilskim zawodach deficytowych według „Barometru zawodów” (prognozy na 2024 r.),
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach,
- **zdefiniowanymi przez Radę Rynku Pracy (dotyczyły rezerwy), tj.:**
 1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS,
 2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
 3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
 4. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu wskazanych w dokumencie strategicznym - Strategii Rozwoju Powiatu Pilskiego do 2030 roku, tj.:
 - Nowoczesny system edukacji (podnoszenie wiedzy i kompetencji nauczycieli i kadr kształcenia zawodowego, systematyczne kształcenie i doskonalenie kadry pedagogicznej);

- Funkcjonalny system komunikacji (przebudowa oraz poprawa stanu dróg powiatowych, chodników, ścieżek pieszo – rowerowych, wraz z budową nowych ścieżek rowerowych i chodników, remonty/budowa mostów, rozwój transportu podmiejskiego);
- Wysoki poziom bezpieczeństwa (rozwój alternatywnych źródeł energii);
- Dostosowany do wyzwań system pomocy społecznej (zintegrowany system wsparcia na rzecz osób starszych, w tym opieka wytchnieniowa, usługi asystenckie, usługi opiekuńcze);
- Wysokiej jakości opieka zdrowotna (usługi logopedyczne, rozwój wsparcia psychologicznego dla dzieci i młodzieży);
- Przygotowane na wyzwania środowiskowe instytucje powiatu (rozwój systemów zagospodarowania wody deszczowej).

W 2024 roku wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego uzyskało 71 podmiotów.

Wsparciem zostali objęci głównie pracodawcy zatrudniający do 9 osób - 46 pracodawców, następnie zatrudniający od 10 do 49 osób - 12 pracodawców, 250 i więcej - 7 pracodawców oraz od 50 do 249 - 6 pracodawców.



Wykres 23. Struktura pracodawców korzystających z KFS w 2024 r. według liczby zatrudnionych pracowników

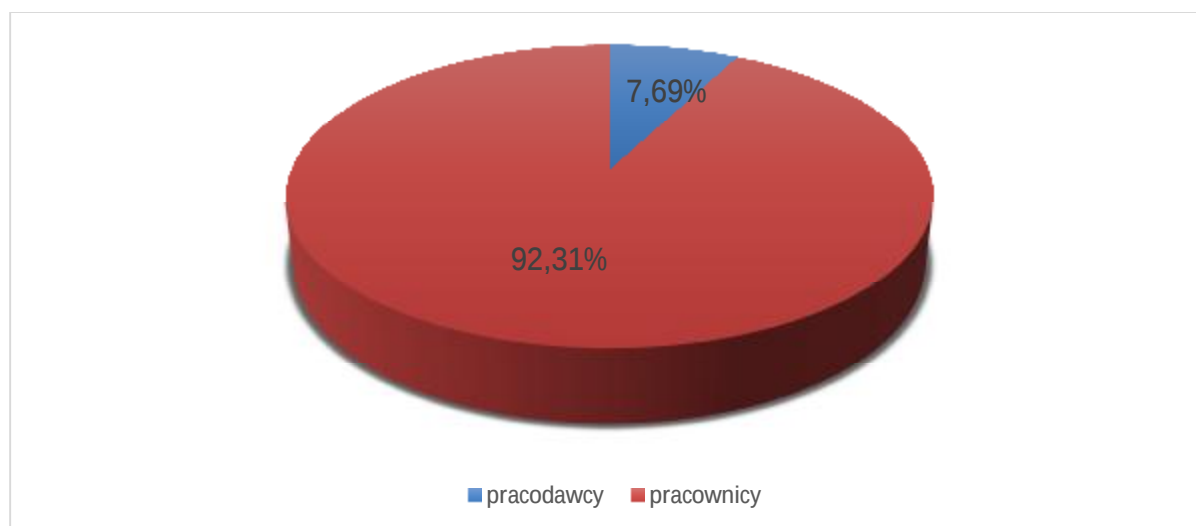
Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) dominującą działalność wśród pracodawców, którzy otrzymali środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego (siebie i pracowników) przede wszystkim stanowiły sekcje:

- pozostała działalność usługowa,
- handel hurtowy i detaliczny,
- przetwórstwo przemysłowe,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,
- budownictwo,
- edukacja,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- transport i gospodarka magazynowa,
- administracja publiczna i obrona narodowa,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości,
- informacja i komunikacja.

W ramach zawartych z pracodawcami umów i porozumień o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku wydatkowano kwotę 785.493,00 zł.

Udzielone wsparcie umożliwiło sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego 364 osobom, z tego 28 pracodawcom i 336 pracownikom (osoby korzystające kilkakrotnie ze wsparcia liczone są wielokrotnie).

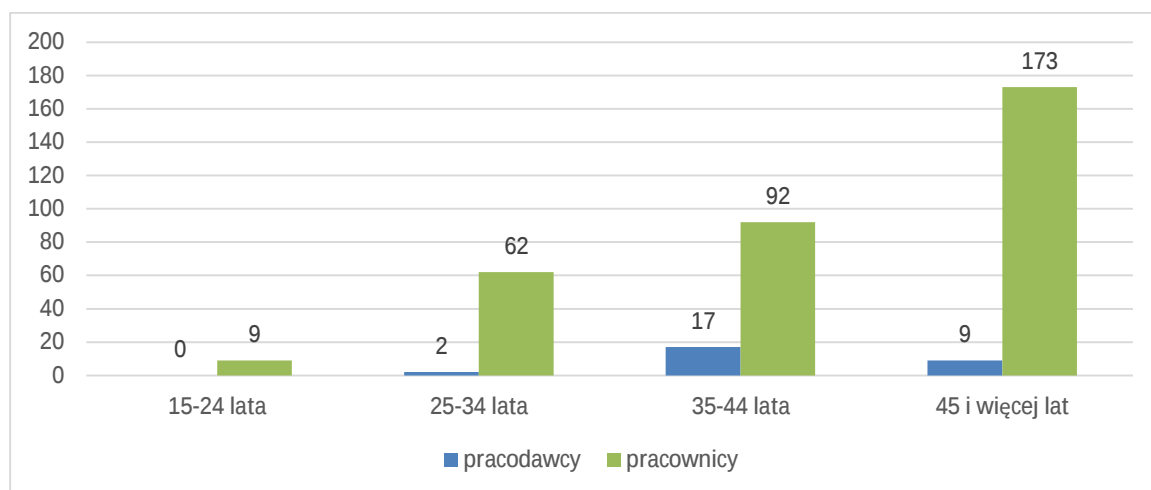


Wykres 24. Struktura uczestników wsparcia w ramach KFS w 2024 r.

Środki przeznaczone były na sfinansowanie kursów realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Z kształcenia ustawicznego skorzystali uczestnicy według następujących grup wiekowych:

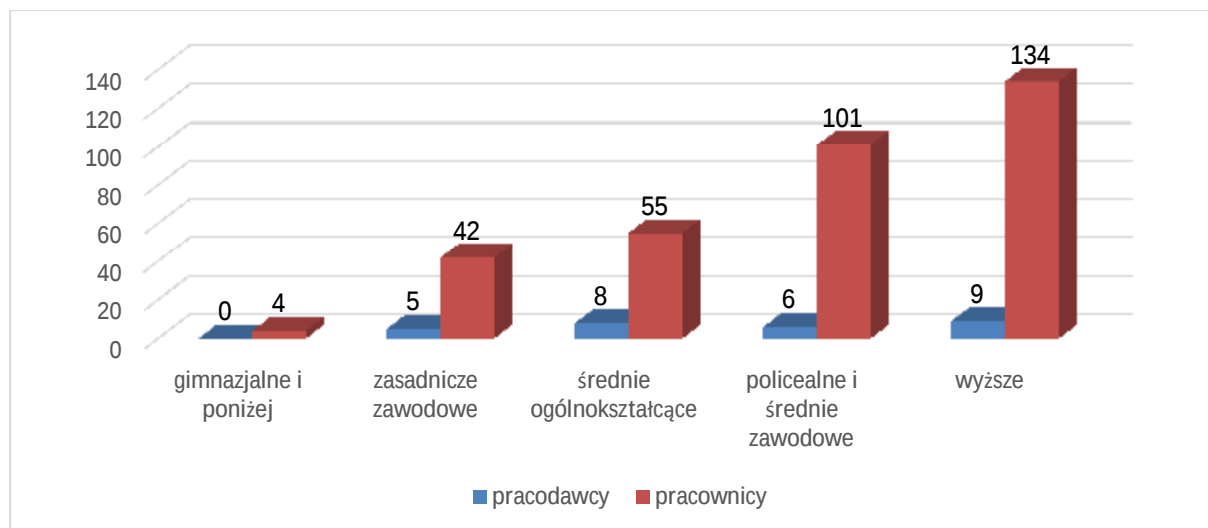
- 15 – 24 lata - 9 pracowników,
- 25 – 34 lata - 2 pracodawców i 62 pracowników,
- 35 – 44 lata - 17 pracodawców i 92 pracowników,
- 45 i więcej – 9 pracodawców i 173 pracowników.



Wykres 25. Uczestnicy kształcenia ustawicznego według grup wiekowych w 2024 r.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia uczestników w działaniach finansowanych ze środków KFS w 2024 roku, udział wzięły osoby z wykształceniem:

- wyższym: 9 pracodawców i 134 pracowników,
- policealnym i średnim zawodowym: 6 pracodawców i 101 pracowników,
- średnim ogólnokształcącym: 8 pracodawców i 55 pracowników,
- zasadniczym zawodowym: 5 pracodawców i 42 pracowników,
- gimnazjalnym i poniżej: 4 pracowników.



Wykres 26. Uczestnicy kształcenia ustawicznego w 2024 r. ze względu na poziom wykształcenia

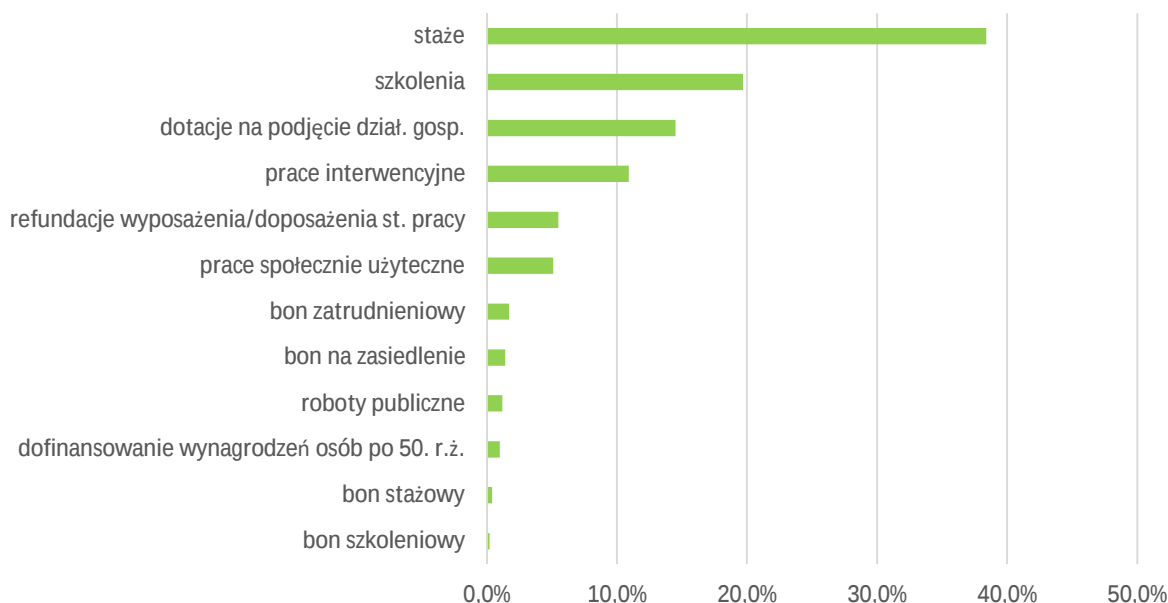
IV. Formy aktywizacyjne łagodzące skutki bezrobocia

1. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

W 2024 roku udział w aktywnych programach rynkowych rozpoczęło ogółem 951 osób bezrobotnych (w tym 549 kobiet – 57,7%).

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w 2024 roku	Struktura %	
		2024 r.	2023 r.
1	2	3	4
prace interwencyjne	104	10,9	11,0
roboty publiczne	11	1,2	1,2
szkolenia	187	19,7	14,4
bon szkoleniowy	2	0,2	0,1
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	138	14,5	13,0
refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	52	5,5	7,4
staże	365	38,4	43,1
bon stażowy	4	0,4	x
prace społecznie użyteczne	49	5,1	7,1
bony na zasiedlenie	13	1,4	0,7
bony zatrudnieniowe	16	1,7	1,6
dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50. r. ż.	10	1,0	0,4
OGÓŁEM	951	100,0	100,0

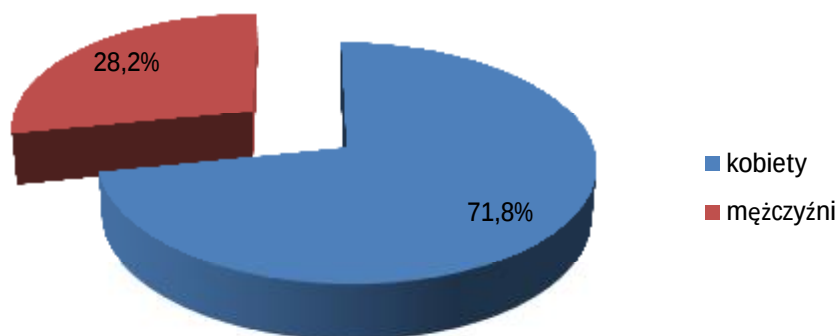
Największy udział wśród osób zaktywizowanych stanowiły osoby odbywające staż (38,4%), a w dalszej kolejności: szkolenia (19,7%) oraz te, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej (14,5%) i podejmujące zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych (10,9%).



Wykres 27. Struktura uczestników form aktywizacji zawodowej w 2024 r.

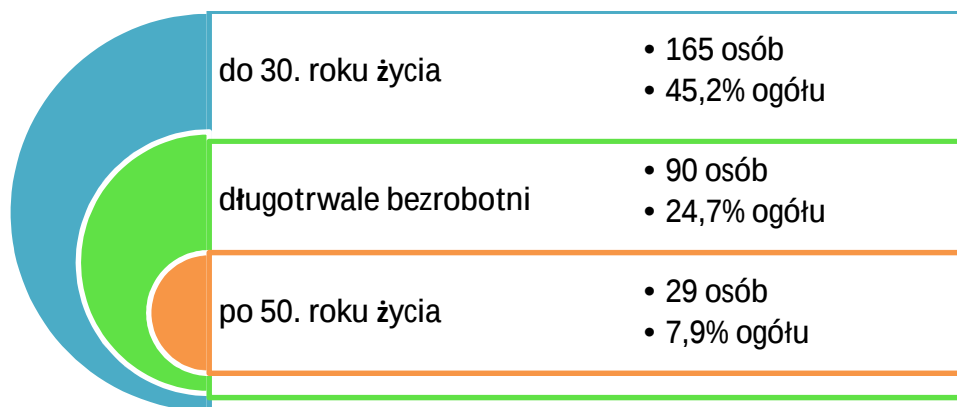
1.1. Staże

W 2024 roku do odbycia stażu skierowano 365 osób bezrobotnych, umożliwiając im nabycie doświadczenia zawodowego bezpośrednio na stanowisku pracy, rozwój umiejętności, zapoznanie z funkcjonowaniem firmy i zakresem obowiązków na stanowisku pracy. Pomoc w tej formie skierowana była do 38,4% aktywizowanych osób ogółem.



Wykres 28. Struktura uczestników staży pod względem płci

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w 3 kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach staży przedstawiała się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.2. Bony stażowe

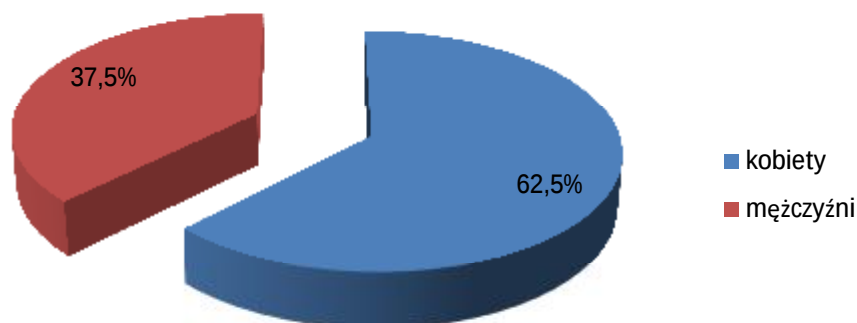
Staż w ramach bonów stażowych rozpoczęły 4 osoby bezrobotne do 30. roku życia (w tym 1 kobieta), zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem i złożonymi wnioskami. Wśród osób skierowanych na staż w ramach bonów były 3 osoby w wieku do 25. roku życia.

Staż odbywał się na stanowiskach:

- piekarz,
- monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie,
- asystent radcy prawnego,
- opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym.

1.3. Prace interwencyjne

W 2024 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęły 104 osoby bezrobotne (10,9% ogółu zaktywizowanych).



Wykres 29. Struktura uczestników prac interwencyjnych pod względem płci

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób aktywizowanych w ramach prac interwencyjnych
1.	sprzedawca	12
2.	operator maszyn	8
3.	sprzątaczką	6
4.	magazynier	6
5.	pomoc administracyjna	5
6.	kierowca	3
7.	magazynier – pracownik obsługi zakupów b2c	3
8.	specjalista ds. obsługi klienta	3
9.	asystent osoby starszej	2
10.	krawiec-szwaczka	2
11.	księgowy	2
12.	kucharz	2
13.	lektor języka angielskiego	2
14.	monter stolarki budowlanej	2
15.	pracownik działu sprzedaży	2
16.	pracownik ogólnobudowlany	2
17.	rozbieracz-wykrawacz	2
18.	specjalista ds. organizacji imprez	2
19.	asystentka biura projektów unijnych	1
20.	bufetowa	1
21.	doradca klienta	1

22.	fryzjerka	1
23.	kierowca samochodów ciężarowych i pojazdu specjalnego - pomoc drogowa	1
24.	kierownik do spraw marketingu turystycznego	1
25.	mechanik pojazdów samochodowych	1
26.	monter mebli	1
27.	monter stolarki	1
28.	monter stolarki otworowej	1
29.	operator maszyn do obróbki skrawaniem	1
30.	operator maszyn i urządzeń do produkcji drewna	1
31.	operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	1
32.	opiekunka dziecięca	1
33.	piekarz	1
34.	pomoc apteczna	1
35.	pomoc laboratoryjna	1
36.	pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym	1
37.	pomocnik montera instalacji sanitarnych	1
38.	pracownik biurowy	1
39.	pracownik budowlany	1
40.	pracownik obsługi klienta na stacji paliw	1
41.	pracownik produkcji	1
42.	pracownik produkcji - branża ceramiczna	1
43.	przedstawiciel handlowy	1
44.	referent	1
45.	rejestratorka medyczna	1
46.	robotnik budowlany	1
47.	robotnik gospodarczy	1
48.	robotnik magazynowy	1
49.	specjalista ds. sprzedaży i obsługi klienta	1
50.	specjalista ds. zakupów	1
51.	specjalista ds. zakupów i sprzedaży, obsługi kluczowych klientów	1
52.	sprzedawca-kasjer	1
53.	sprzedawca-wydawca paliw	1
54.	szwaczka	1
55.	wydawca posiłków - bufetowa	1
56.	wykrawacz-rozbieracz	1
Ogółem:		104

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w 3 kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach prac interwencyjnych przedstawiała się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.4. Bony zatrudnieniowe

W ramach bonu zatrudnieniowego w 2024 roku pracę podjęło 16 osób bezrobotnych do 30. roku życia (w tym 7 kobiet), tj. 1,7% ogółu zaktywizowanych - zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem i złożonymi przez osoby bezrobotne wnioskami.

Zatrudnienie w ramach bonów zatrudnieniowych dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób aktywizowanych w ramach bonów zatrudnieniowych
1.	mechanik samochodowy	3
2.	fryzjer	2
3.	aplikant radcowski	1
4.	barman	1
5.	elektryk	1
6.	kurier	1
7.	lektor języka angielskiego	1
8.	magazynier	1
9.	magazynier/sprzedawca	1
10.	monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	1
11.	pracownik porządkowy/kontroler biletów	1
12.	specjalista ds. zarządzania	1
13.	technik weterynarii	1
Ogółem:		16

1.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia

W 2024 roku w ramach złożonych przez pracodawców wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia pracę podjęło 10 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety), tj. 1,0% ogółu zaktywizowanych.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób
1.	robotnik gospodarczy	2
2.	dozór – utrzymanie porządku	1
3.	kierowca	1
4.	kierowca magazynier	1
5.	konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1
6.	palacz	1
7.	pracownik biurowy	1
8.	pracownik ds. księgowo-rachunkowych i administracyjnych	1
9.	pracz	1
Ogółem		10

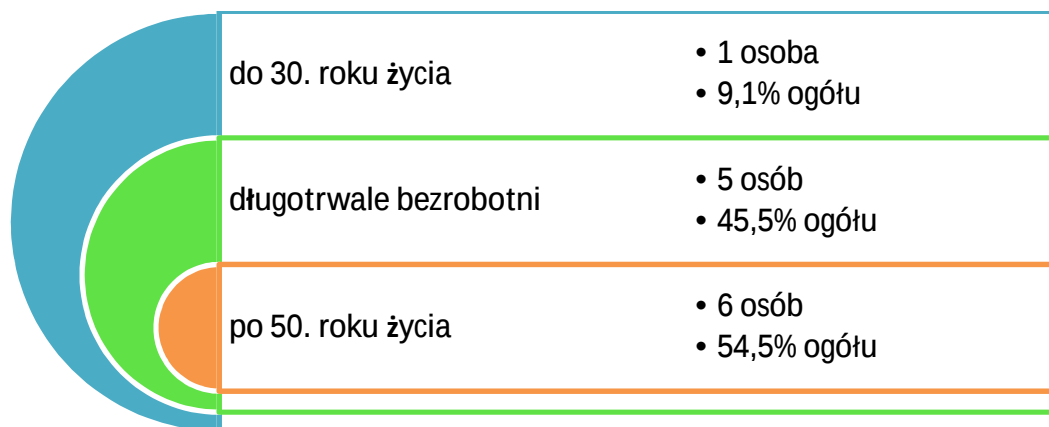
1.6. Roboty publiczne

Zgodnie ze zgłoszonym przez gminy zapotrzebowaniem, w 2024 roku pracę w ramach robót publicznych podjęło 11 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety), co stanowi 1,2% ogółu zaktywizowanych.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych dotyczyło stanowisk pracy:

Lp.	Stanowisko	Liczba osób
1.	robotnik	6
2.	robotnik gospodarczy	5
Ogółem		11

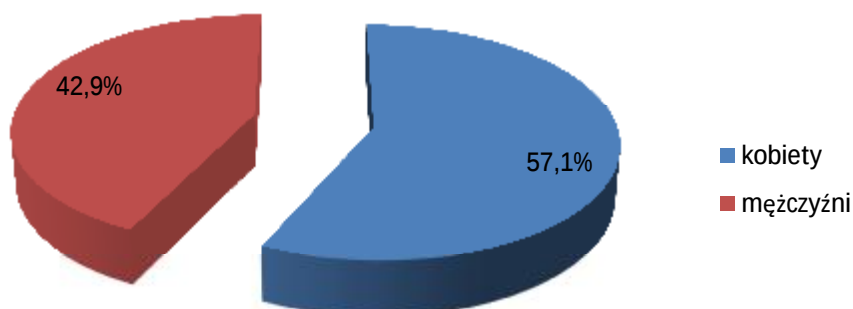
Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy aktywizowanych w ramach robót publicznych przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

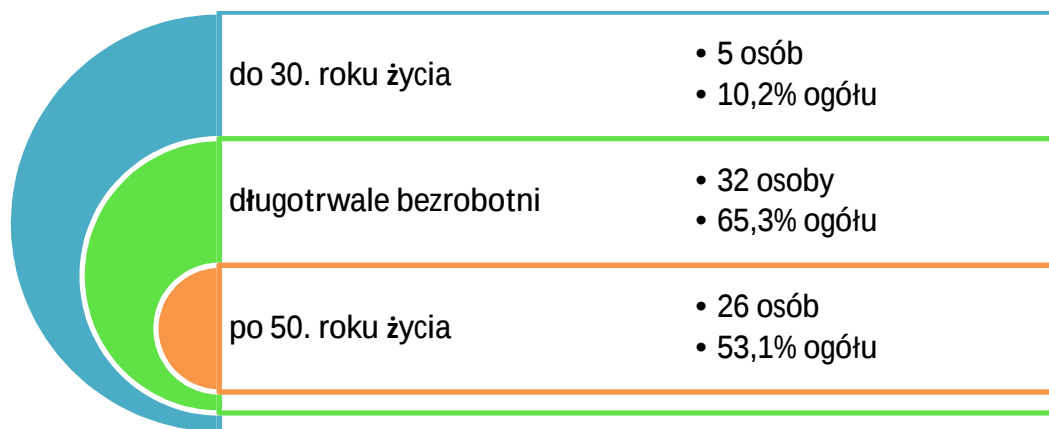
1.7. Prace społecznie użyteczne

Wykonywanie prac społecznie użytecznych w 2024 roku rozpoczęło 49 osób bezrobotnych (5,1% ogółu zaktywizowanych). Liczba osób skierowanych do wykonywania prac była zgodna z potrzebami zgłoszonymi przez gminy w planie potrzeb prac społecznie użytecznych na rok 2024. Do wykonywania tych prac mogły być kierowane osoby bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.



Wykres 30. Struktura uczestników prac społecznie użytecznych pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odbywających prace społecznie użyteczne przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

Bezrobotni w ramach prac społecznie użytecznych realizowali prace na rzecz gmin, polegające przede wszystkim na pracach porządkowych oraz dostarczaniu korespondencji.

Efekty prac społecznie użytecznych przedstawiają się następująco:

Gmina	Zrealizowane prace
Kaczory	Prace dotyczące estetyki terenu wokół siedziby Urzędu Miasta i Gminy, prace porządkowe wewnątrz i na zewnątrz wiejskich domów kultury, sprzątanie przystanków autobusowych.
Łobżenica	Dbanie o tereny zielone w mieście, dbanie o nekropolie, utrzymywanie w czystości miejsc pamięci narodowej, drobne prace remontowe, wykonywanie prac gospodarczych, sprzątanie magazynów, piwnic i innych pomieszczeń gospodarczych, przygotowywanie korespondencji do wysyłki, rozprowadzanie korespondencji na terenie miasta Łobżenicy.
Miasteczko Krajeńskie	Prace porządkowe na terenie Gminy, takie jak sprzątanie, zbieranie ziemi z poboczy dróg gminnych, kopanie rowów, wycinanie zakrzaczeń przy drogach gminnych; utrzymanie czystości w lokalach gminnych (Miasteczko Krajeńskie, Grabówno, Grabionna, Brzostowo); zbieranie śmieci przy drogach gminnych; drobne prace remontowo-konserwatorskie i naprawcze na terenie Gminy.
Piła	Utrzymywanie czystości i pielęgnowanie zieleni na terenach należących do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, w tym koszenie trawników oraz chronienie zieleni przed zniszczeniem, usuwanie zanieczyszczeń atmosferycznych, utrzymywanie czystości w pomieszczeniach i rejonie Ośrodka.

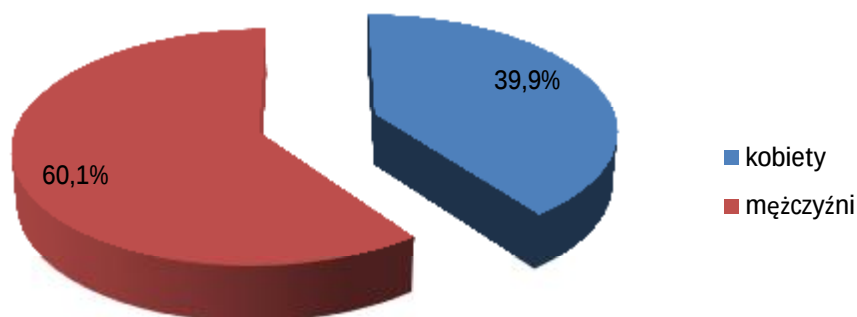
Ujście	Zamiatanie, czyszczenie dróg i krawężników, chodników, parkingów, porządkowanie przystanków, sprzątanie rowów, boisk, terenów wokół świetlicy, placu zabaw, siłowni zewnętrznej. Zbieranie śmieci, grabienie trawy i liści, zamiatanie cmentarza, wyrywanie chwastów, wywożenie piasku, koszenie trawy, porządkowanie stawu, nawożenie.
Wysoka	Sprzątanie terenu miasta i gminy Wysoka, opróżnianie koszy na śmieci, wystawianie pojemników na śmieci w dniu ich wywozu, zbieranie skoszonej trawy, grabienie, pielęgnacja nasadzeń (podlewanie, odchwaszczanie, nawożenie i tym podobne), które znajdują się wokół budynku, utrzymywanie w czystości terenów wyznaczonych, wykonywanie zgodnie z obowiązującymi przepisami czynności związanych z bezpiecznym i skutecznym zabezpieczeniem obiektu w zakresie BHP i ppoż., zabezpieczenie mienia na obiekcie przed kradzieżą i dewastacją.

1.8. Wspieranie przedsiębiorczości

1.8.1. Finansowanie podejmowania działalności gospodarczej

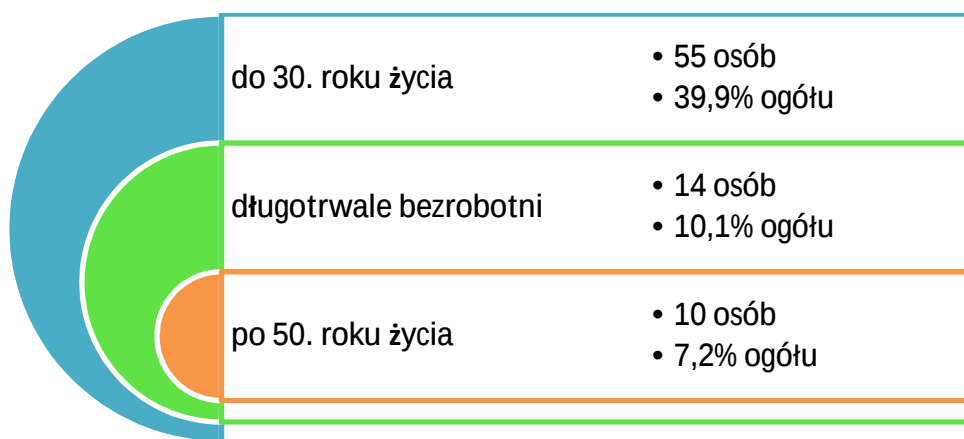
Promocja przedsiębiorczości jest jednym z głównych celów aktywnej polityki rynku pracy. Prężnie rozwijające się przedsiębiorstwa zapewniają wzrost gospodarczy. Zatem PUP w Pile aktywnie wspiera osoby przedsiębiorcze poprzez udzielanie im środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2024 r. zawarto 139 umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 138 osób. Jedna z osób została wyłączona z ewidencji w 2025 roku (z dniem następnym po otrzymaniu środków).



Wykres 31. Struktura osób wyłączonych z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
1	2	3
1	usługi kosmetyczne, stylizacja rzęs i paznokci	12
2	usługi remontowo-budowlane	11
3	handel	10
4	przewóz osób taksówką	6
5	mechanika pojazdowa	6
6	usługi kurierskie	4
7	usługi fotograficzne	4
8	nauka języka angielskiego	4
9	usługi fryzjerskie	3
10	usługi elektryczne/teletechniczne	3
11	usługi fizjoterapeutyczne	3
12	architektura wnętrz	3
13	usługi kosmetologiczne	2
14	usługi stolarskie	2
15	korepetycje z matematyki	2
16	usługi autodetailingu	2
17	usługi ogrodnicze i porządkowe	2
18	usługi dekarские	2
19	usługi tatuażu	2
20	biuro nieruchomości	2
21	usługi krawieckie	2
22	pomoc drogowa	2
23	inne	49
OGÓŁEM		138

Podejmowana przez osoby bezrobotne działalność gospodarcza dotyczyła przede wszystkim działalności usługowej (najczęściej w zakresie usług kosmetycznych i remontowo-budowlanych) oraz handlu.

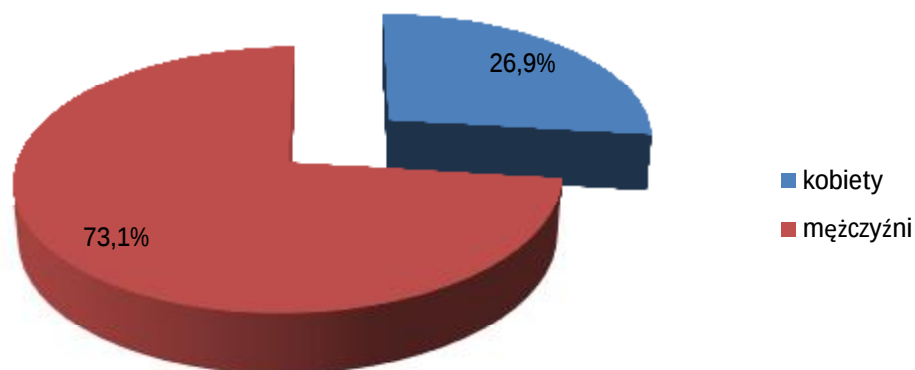
1.8.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2024 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych skorzystały 23 podmioty prowadzące działalność gospodarczą, tworząc 26 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych.

Stanowiska pracy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus:

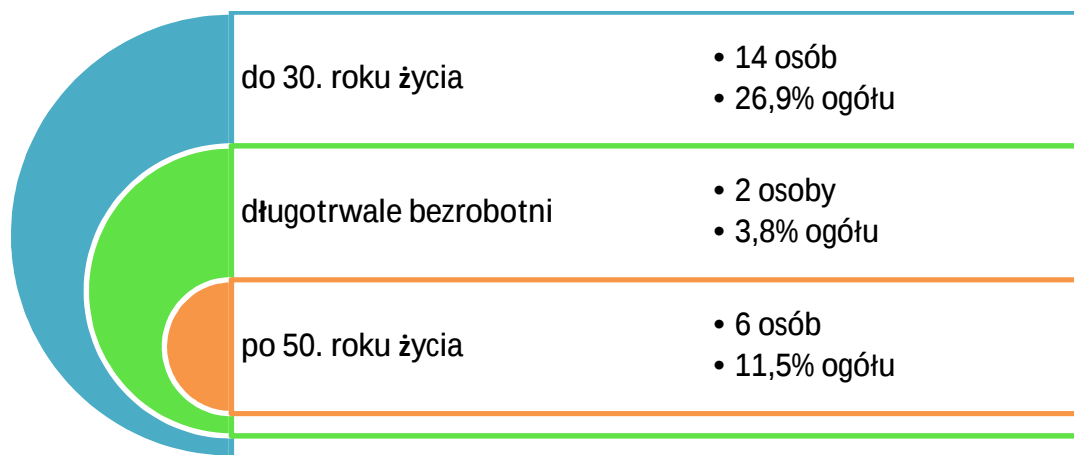
Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1	2	3
1.	magazynier	2
2.	sprzedawca	2
3.	mechanik samochodowy/mechanik pojazdów samochodowych	2
4.	kierowca samochodu dostawczego	2
5.	spedytor ds. transportu	2
6.	operator ładowarki	1
7.	monter ociepleń budynków	1
8.	pracownik ogólnobudowlany	1
9.	organizator transportu drogowego	1
10.	monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1
11.	pakowacz	1
12.	stolarz meblowy - montażysta	1
13.	przedstawiciel handlowy	1
14.	specjalista ds. organizacji i rozwoju	1
15.	sortowacz	1
16.	dekarz	1
17.	szpachlarz	1
18.	kosmetyczka	1
19.	kosmetolog	1
20.	pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1
21.	mechanik maszyn rolniczych	1
Ogółem		26

W 2024 roku na refundowane stanowiska pracy, utworzone w 2024 roku, jak i w latach poprzednich (na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy) skierowano 52 osoby bezrobotne.



Wykres 32. Struktura osób skierowanych na refundowane stanowiska pracy pod względem płci

Charakterystyka osób bezrobotnych według 3 kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zatrudnionych na refundowanych stanowiskach pracy przedstawia się następująco:



Jedna osoba mogła spełniać kilka kryteriów.

1.9. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych

Głównym celem szkoleń jest ułatwienie powrotu do czynnego życia zawodowego oraz zwiększenia szans bezrobotnych na rynku pracy. Udział w szkoleniach stwarza możliwości uzyskania niezbędnych kompetencji i pozostawania konkurencyjnym kandydatem do zatrudnienia, tym bardziej, że największe szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy w pożądanej przez siebie branży mają osoby posiadające kwalifikacje zawodowe oczekiwane przez pracodawców.

W 2024 roku na szkolenia skierowano łącznie 189 osób bezrobotnych, z tego:

- 1) 175 osób na szkolenia grupowe,
- 2) 9 osób na szkolenia indywidualne,
- 3) 3 osoby na szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych,
- 4) 2 osoby na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

Najwięcej osób bezrobotnych, tj. 150 osób, skierowano na szkolenie grupowe pn.: „Kompetencje cyfrowe - poziom średniozaawansowany”. Zgodnie z pismem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej z 23 marca 2023 r. ocena kompetencji cyfrowych jest elementem wywiadu z każdą osobą do 30. roku życia rejestrującą się w urzędzie pracy. Obowiązek przeprowadzenia oceny kompetencji cyfrowych osób młodych i ich uzupełnienia (w razie potrzeby) wynika z Zalecenia Rady UE z 20.10.2020 r. w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, z Planu Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 01.08.2022 r.) oraz z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 (obowiązujących od 08.12.2023 r.).

Zatem wszystkie młode osoby bezrobotne miały zbadany poziom kompetencji cyfrowych za pomocą testu przekazanego przez w/w Ministerstwo. W przypadku potrzeby ich uzupełnienia osobom tym zapewniono możliwość ich podniesienia, m.in. w ramach szkolenia grupowego.

Realizowane szkolenia grupowe:

- „Kompetencje cyfrowe” - poziom średniozaawansowany – 150 osób,
- „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” – 15 osób,
- „Fakturowanie z obsługą komputera (certyfikat e-Citizen)” – 10 osób.

Realizowane szkolenia indywidualne:

- „Kurs Archicad Artlantis – Projektowanie wnętrz stopień I i II” – 1 osoba,
- „Od zera do barbera - szkolenie barberskie od podstaw” – 1 osoba,
- „Warsztaty zarządzania projektami przygotowujące do certyfikacji IPMA poziom D” – 1 osoba,
- „Kurs kwalifikacyjny I i II stopnia na Terapeutę Integracji Sensorycznej” – 1 osoba,
- „Zagospodarowanie terenów zielonych” – 1 osoba,
- „Specjalista odnowy biologicznej” – 1 osoba,
- „Przedłużanie paznokci metodą żelową” – 1 osoba,

- „Auto Detailing” – 1 osoba,
- „Szkolenie z zakresu technologii tynkowania oraz nakładania gładzi” – 1 osoba.

Szkolenia indywidualne realizowane były dla osób, które złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie z uprawdopodobnieniem podjęcia pracy lub oświadczeniem o samozatrudnieniu po ukończeniu szkolenia.

Szkolenia realizowane w ramach trójstronnych umów szkoleniowych:

- „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 2 osoby,
- „Kurs prawa jazdy kat. C+E” – 1 osoba.

Szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego:

- „Szkolenie kompleksowe – stylizacja brwi, henna rzęs. Expert stylizacji paznokci – Manicure hybrydowy, przedłużanie na formie żel i akrylożel” – 1 osoba,
- „Szkolenie z bezinwazyjnego usuwania wgnieceń karoserii metodą PDR” – 1 osoba.

Ponadto w 2024 r. 3 osobom przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych o specjalnościach:

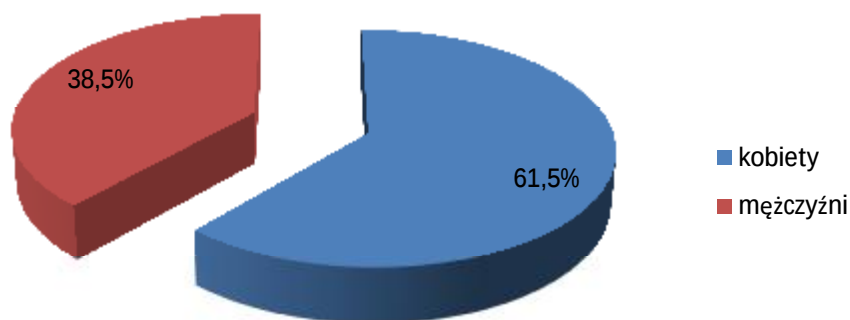
- „Administracja – prawo, zarządzanie i organizacja”,
- „Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona przeciwpożarowa”,
- „E-marketing”.

Ponadto 1 osoba kontynuowała w 2024 r. studia, które zostały rozpoczęte w 2023 r., tj. „Bezpieczeństwo i higiena pracy (bhp) oraz ochrona przeciwpożarowa.

1.10. Bony na zasiedlenie

W 2024 roku zawarto 13 umów przyznających bon. Osoby, którym przyznano bon zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy w ramach otrzymanego bonu (1,4% ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych).

Przyznane bony umożliwiły osobom bezrobotnym podjęcie pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i pokrycie kosztów związanych z zamieszkaniem w nowej miejscowości.



Wykres 33. Struktura osób, która otrzymała bony na zasiedlenie pod względem płci

Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

Lp.	Stanowisko / zakres zadań w przypadku umowy zlecenia	Liczba stanowisk
1	2	3
1	lekarz	3
2	lekarz dentysta	2
3	konstruktor	1
4	specjalista ds. produkcji zwierzęcej	1
5	technik elektroradiolog	1
6	praca w recepcji	1
7	specjalista ds. obsługi klienta	1
8	Assistant, Research & Development Department	1
9	prowadzenie zajęć dydaktycznych i opieka nad dziećmi	1
10	pomoc nauczyciela przedszkolnego	1
Ogółem		13

2. Realizowane instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

2.1. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

W 2024 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skorzystało 8 pracodawców, tworząc 12 stanowisk pracy dla osób z lekkim, umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.

Stanowiska pracy utworzone w ramach środków PFRON:

Lp.	Stanowisko	Liczba stanowisk
1	2	3
1.	kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	4
2.	pracownik produkcyjny	1
3.	kucharz cateringowy	1
4.	barman	1
5.	pomocniczy pracownik w hodowli zwierząt	1
6.	pracownik endoskopii	1
7.	koordynator ds. zakupów i zaopatrzenia	1
8.	specjalista ds. szkoleń i rekrutacji	1
9.	kucharz	1
Ogółem:		12

Zatrudnienie na refundowanych stanowiskach pracy podjęto 31 osób z niepełnosprawnościami, z tego:

- 24 osoby bezrobotne,
- 7 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Wyżej wymienione osoby podjęły pracę na stanowiskach utworzonych w 2024 roku, jak i w latach poprzednich (na uzupełnienie wakatu).

2.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2024 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych udzielono 3 osobom środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym dla 2 osób bezrobotnych i dla 1 osoby poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu, z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Obszary zawodowe, w których osoby podjęły działalność gospodarczą, to:

- usługi windykacji należności, pomoc w zarządzaniu wierzytelnościami,
- mobilne doradztwo zawodowe i szkolenia zawodowe,
- obsługa gastronomiczna imprez plenerowych.

2.3. Staż

W ramach stażu zaktywizowano 1 osobę poszukującą pracy ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Staż realizowany był przez okres 3 miesięcy na stanowisku pracownika biurowego.

3. Realizowane projekty i programy

3.1. Projekt „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Źródło finansowania	Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie pilskim.
Okres realizacji	01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.
Grupa docelowa	W projekcie zaplanowano udział 458 osób (249 kobiet i 209 mężczyzn), w tym: co najmniej 367 osób w trudnej sytuacji na rynku pracy (osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby w wieku 50 lat i więcej), osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby młode w wieku 18-29 lat (w tym z kat. NEET) oraz osoby o niskich kwalifikacjach.
Liczba uczestników w 2024 roku	228 osób
Formy wsparcia*	<u>Osoby skierowane w 2024 roku:</u> – pośrednictwo pracy – 228 osób, – poradnictwo zawodowe – 8 osób, – staże – 147 osób, – szkolenia – 25 osób, – bony na zasiedlenie – 10 osób, – prace interwencyjne – 19 osób, – środki na podjęcie działalności gospodarczej – 27 osób, – refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy – 8 osób.
Poniesione wydatki na aktywne formy	3 229,9 tys. zł.

* Jeden uczestnik mógł korzystać z kilku form wsparcia.

Wśród uczestników skierowanych do projektu w 2024 roku było: 138 kobiet, 63 osoby długotrwale bezrobotne, 17 osób z niepełnosprawnościami, 26 osób w wieku 50 lat i więcej (w tym 10 osób w wieku 55 lat i więcej), 85 osób w wieku 18-29 lat (w tym z kat. NEET) oraz 182 osoby o niskich kwalifikacjach, przy czym jeden uczestnik mógł spełniać kilka kryteriów.

Projekt „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” realizowany był w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r. w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski na lata 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, Priorytet Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

W projekcie zaktywizowano 471 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pile, z tego:

- 466 uczestników to osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym z kat. NEET, osoby o niskich kwalifikacjach,
- 5 osób to mężczyźni w wieku 30-49 lat nie należący do żadnej z ww. grup.

Zrealizowane formy aktywizacji:

- staże – 274 osoby,
- szkolenia – 25 osób,
- prace interwencyjne – 42 osoby,
- bony na zasiedlenie – 15 osób,
- bony zatrudnieniowe – 3 osoby,
- refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, na których zatrudniono 25 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 87 osób.

Efektem podjętych działań jest podjęcie pracy lub działalności gospodarczej (w okresie 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie) przez 378 uczestników. Tym samym Urząd osiągnął założony 80% wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w pełni.

Wartość ogółem projektu wyniosła 6.401.922,86 zł, natomiast wydatki w latach 2023-2024 wyniosły 6.401.741,54 zł.

Projekt był dofinansowany w 70% - 4.481.346,00 zł ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, a 30% - 1.920.576,86 zł stanowił wkład krajowy.

3.2. Projekt „Aktywni niepełnosprawni IX” w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III w obszarze G finansowany ze środków PFRON

W dniu 06.09.2024 r. została zawarta Umowa nr WRR/000518/15/D pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Pilskim na realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni IX” przyznająca środki w wysokości 407.400,00 zł. Projekt zakłada aktywizację zawodową w okresie od 01.09.2024r. do 30.06.2025r.

W 2024 r. nie zostały zawarte umowy o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej z pracodawcami, tym samym nie zostały zatrudnione osoby na refundowanych stanowiskach oraz nie nastąpiła wypłata środków.

Ponadto w 2024r. kontynuowano realizację projektu „Aktywni niepełnosprawni VIII” – na podstawie Umowy nr WRR/000499/15/D zawartej 03.10.2023 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Pilskim. W/w projekt zakładał realizację w okresie od 01.10.2023 r. do 31.07.2024 r.

W ramach przyznanej kwoty w 2024 roku 2 pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia 3 stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami, tj. kucharza cateringowego, barmana, pracownika produkcyjnego. Na ten cel wydatkowano 297.655,00 zł.

3.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W dniu 06.05.2024 r. – po ogłoszonym przez Ministra naborze wniosków - Urząd wystąpił do Marszałka Województwa Wielkopolskiego z opracowanym wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 200,0 tys. zł na realizację programu dla 18 osób bezrobotnych.

Po uzyskaniu rekomendacji Marszałka, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11.06.2024 r. otrzymano wnioskowaną kwotę środków. Program realizowany był od lipca 2024 r.

W ramach programu zaktywizowano 20 osób bezrobotnych, z tego w ramach:

- stażu – 16 osób,
- dotacji na podjęci działalności gospodarczej – 4 osoby.

Na realizację programu wydatkowano w 2024 roku z rezerwy Ministra kwotę 197,6 tys. zł z uwagi na przerwanie stażu przez 1 osobę.

3.4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bez kwalifikacji zawodowych finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W dniu 22.07.2024 r. – po ogłoszonym przez Ministra naborze wniosków - Urząd wystąpił do Marszałka Województwa Wielkopolskiego z opracowanym wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w wysokości 200,0 tys. zł na realizację programu dla 17 osób bezrobotnych.

Po uzyskaniu rekomendacji Marszałka, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.08.2024 r. Urząd otrzymał wnioskowaną kwotę środków. Program realizowany był od września 2024 r.

W ramach programu zaktywizowano 19 osób bezrobotnych, z tego w ramach:

- stażu – 14 osób,
- środków na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób.

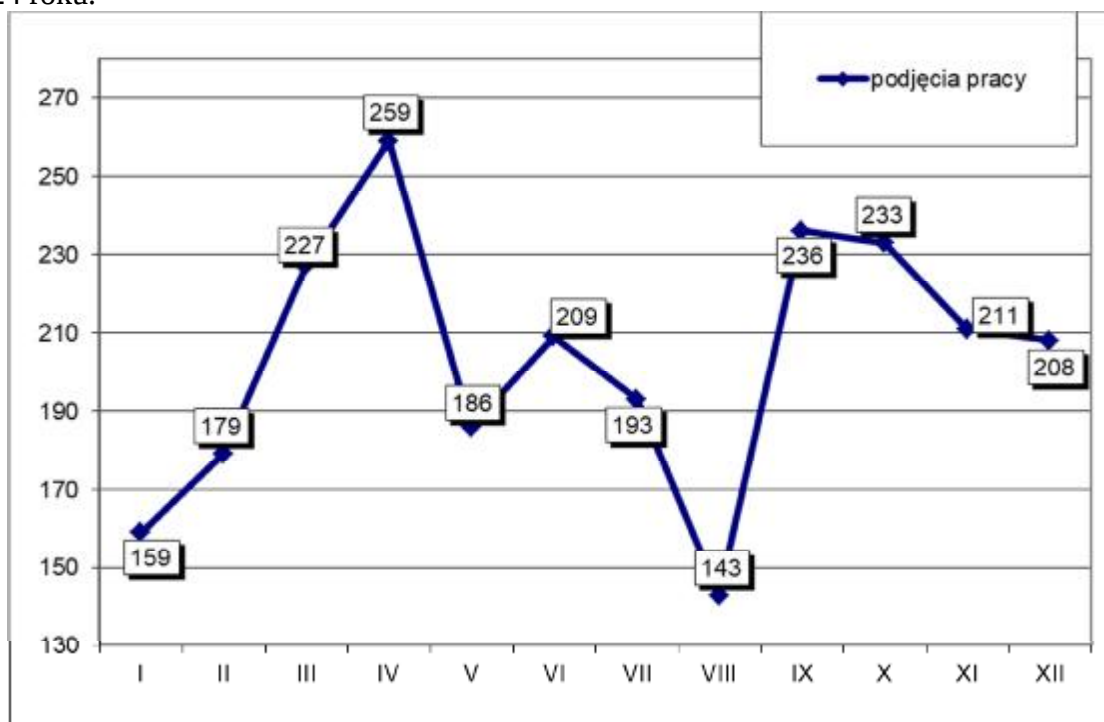
Na realizację programu wydatkowano w 2024 roku z rezerwy Ministra przyznaną kwotę 200,0 tys. zł.

4. Podjęcia pracy

W 2024 roku podjęcia pracy były najczęstszą przyczyną wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Pile, bowiem wyłączono z tego tytułu 2.443 osoby, co stanowiło 46,5% ogółu wyłączeń.

Wyłączenia z ewidencji z powodu podjęcia:		Osoby	% udział do ogółu podjęć pracy
• pracy niesubsydiowanej		2.073	84,9
• pracy subsydiowanej		370	15,1
z tego	– prac interwencyjnych	104	4,3
	– robót publicznych	11	0,4
	– podjęcia działalności gospodarczej	138	5,6
	– w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	52	2,1
	– poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	13	0,5
	– w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0,7
	– w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50. roku życia	10	0,4
	– w ramach utworzenia stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami ze środków PFRON	26	1,1

Na wykresie przedstawiono liczbę osób, które podjęły pracę w poszczególnych miesiącach 2024 roku.



Wykres 34. Podjęcia pracy w 2024 r.

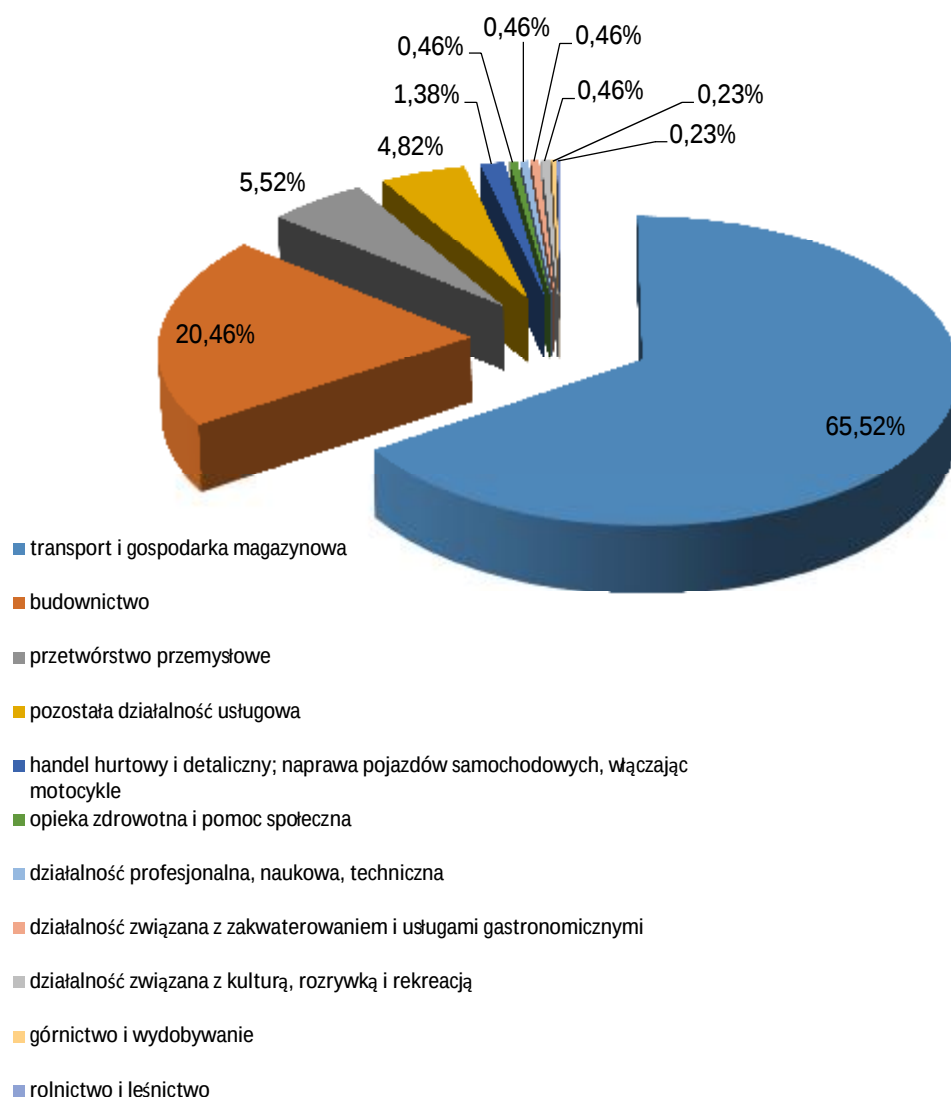
5. Zatrudnienie cudzoziemców

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile wpisał do ewidencji 435 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (378 oświadczeń dotyczyło mężczyzn, 57 - kobiet).

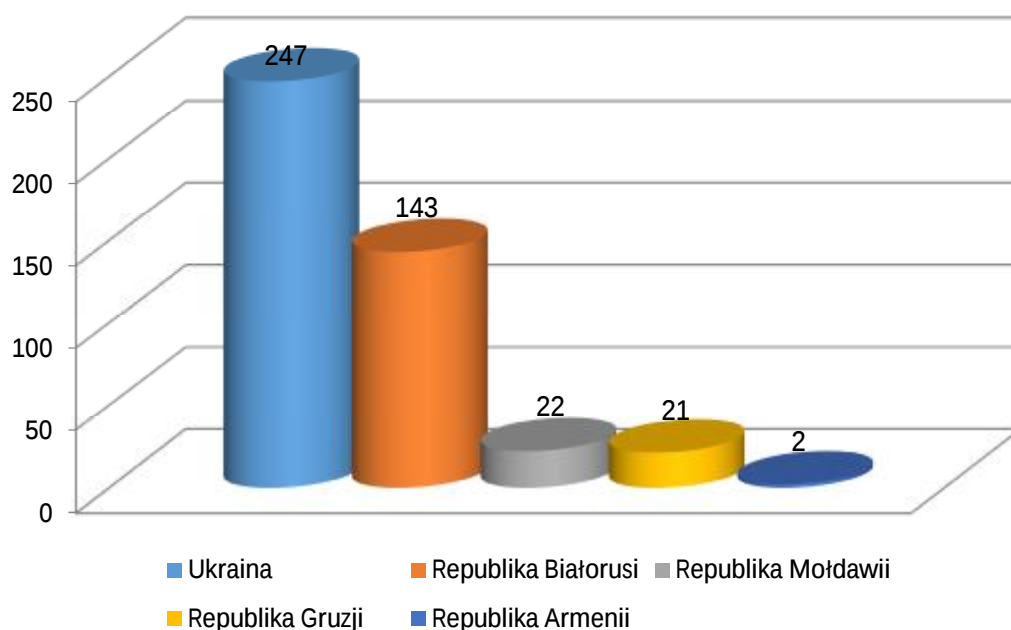
Oświadczenia dotyczyły następujących sekcji PKD w ramach podklas działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca:

– transport i gospodarka magazynowa	285,
– budownictwo	89,
– przetwórstwo przemysłowe	24,
– pozostała działalność usługowa	21,
– handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6,
– opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2,
– działalność profesjonalna, naukowa, techniczna	2,
– działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,
– działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2,
– górnictwo i wydobywanie	1,
– rolnictwo i leśnictwo	1.

Wykres 35. Struktura podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń według sekcji PKD w 2024 r.



Spośród wpisanych do ewidencji 435 oświadczeń: 247 dotyczyło obywateli Ukrainy, 143 - obywateli Republiki Białorusi, 22 - obywateli Republiki Mołdawii, 21 - obywateli Republiki Gruzji, 2 - obywateli Republiki Armenii.



Wykres 36. Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń według kraju pochodzenia cudzoziemców w 2024 r.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile wydał 7 zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (5 zezwoleń dotyczyło kobiet, 2 - mężczyzn).

Zezwolenia dotyczyły następujących sekcji PKD:

- uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych 4,
- uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów 3.

Wydane zezwolenia dotyczyły: 4 obywateli Ukrainy oraz 3 obywateli Kolumbii.

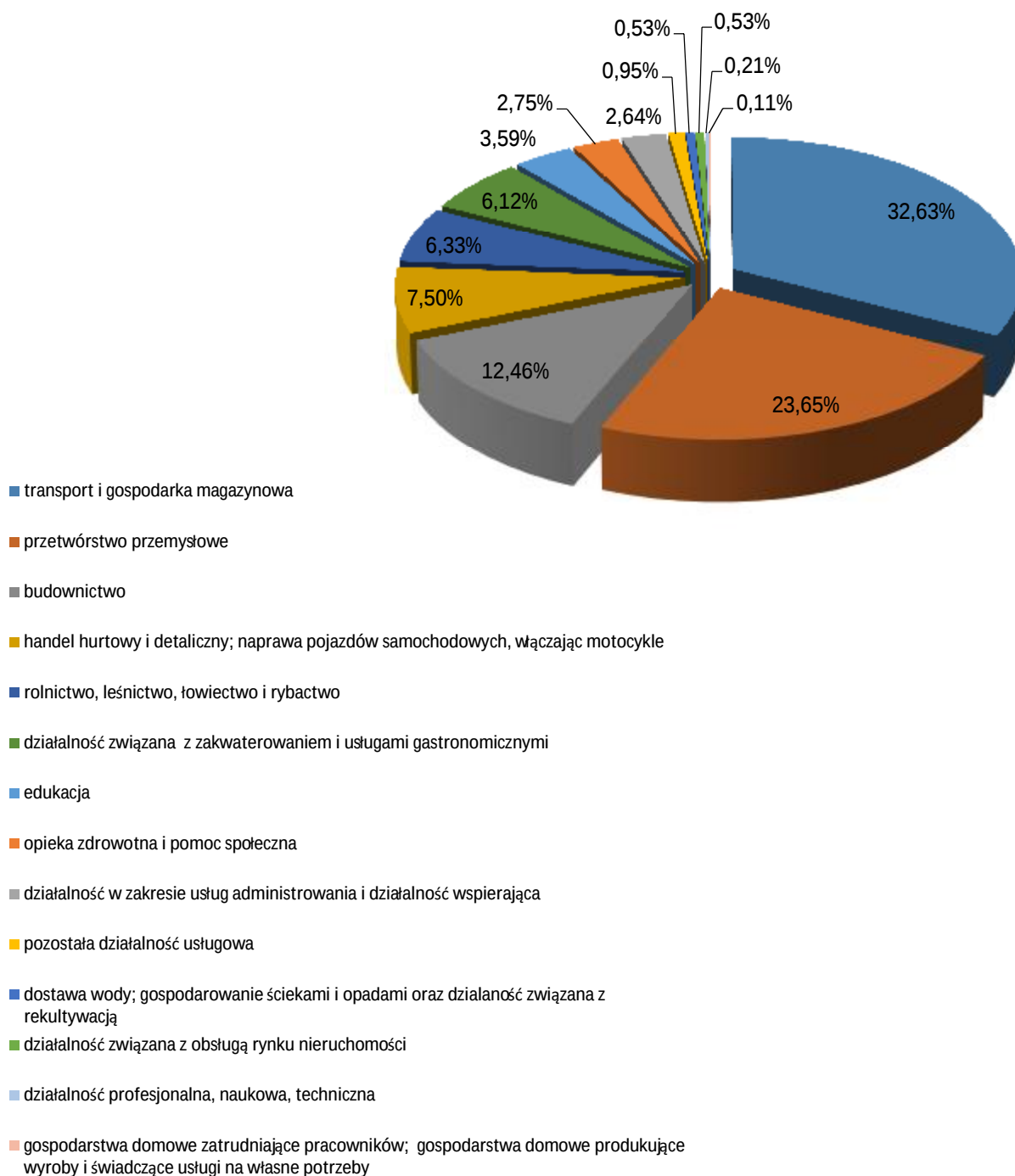
Zezwolenia na pracę sezonową typu S umożliwiają świadczenie pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach określonych sekcji PKD z zakresu: rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile wpłynęło od pracodawców 947 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (588 dotyczyło mężczyzn, 359 - kobiet).

Powiadomienia dotyczyły następujących sekcji PKD w ramach podklas działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca:

– transport i gospodarka magazynowa	309,
– przetwórstwo przemysłowe	224,
– budownictwo	118,
– handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	71,
– rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	60,
– działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	58,
– edukacja	34,
– opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26,
– działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	25,
– pozostała działalność usługowa	9,
– dostawa wody; gospodarowanie ściekami i opadami oraz działalność związana z rekultywacją	5,
– działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	5,
– działalność profesjonalna, naukowa, techniczna	2,
– gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby.	1.

Wykres 37. Struktura podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy według sekcji PKD w 2024 r.



V. Współpraca z klientami Urzędu

1. Promocja usług świadczonych przez Urząd

Promocja usług świadczonych przez Urząd realizowana była przede wszystkim przez doradców klienta w ramach spotkań informacyjnych, porad oraz w trakcie rozmów telefonicznych i bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych.

W 2024 roku opracowano 4.552 Indywidualne Plany Działania. Celem IPD jest aktywizacja zawodowa i przede wszystkim doprowadzenie do zatrudnienia. Indywidualny Plan Działania uwzględnia, między innymi: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pracownikami Urzędu.

W 2024 r. z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy nawiązano 36.538 kontaktów osobistych, w trakcie których przedstawiono informacje o ofertach pracy, o sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach zatrudnienia subsydiowanego, odbycia stażu, bądź innej formy pomocy.

W wyniku odbytych wizyt wydano:

- 2.920 skierowań do pracy,
- 1.341 skierowań do odbycia stażu,
- 60 skierowań do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Klientom Urzędu przekazywano informacje na temat zasad funkcjonowania sieci EURES, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy. Z informacji w ramach sieci EURES skorzystało 245 osób bezrobotnych.

Ponadto 88 pracodawcom udzielono informacji nt. usług EURES, świadczonych dla pracodawców w kraju oraz o możliwościach korzystania ze stron internetowych sieci EURES.

W ramach kontaktów z pracodawcami rozpoznawano potrzeby pracodawców w zakresie wolnych miejsc pracy, wymagań dotyczących kandydatów do pracy, zapotrzebowania na korzystanie z instrumentów rynku pracy. Usługi Urzędu promowano na stronie internetowej, zapraszając pracodawców do składania wniosków o organizację i realizację różnych form w ramach programów i projektów, a także zadań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto, w 2024 r. odbyły się wizyty u pracodawców, podczas których pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pile prezentowali oraz promowali działania tut. Urzędu. Wizyty odbywały się w siedzibach pracodawców. Podczas wizyt pozyskano informacje o obecnych i przyszłych potrzebach kadrowych oraz o oczekiwaniach względem Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2024 roku pośrednicy pracy nawiązali łącznie z pracodawcami 5.388 kontaktów (osobistych, telefonicznych, e-mailowych).

Ponadto, pośrednicy nawiązali współpracę z 121 nowymi partnerami.

W 2024 r. tut. Urząd dysponował ofertami pracy na 1.357 stanowisk, w tym 1.087 stanowisk pozyskanych z inicjatywy pośredników pracy oraz 270 stanowisk zgłoszonych przez partnerów Urzędu.

2. Giędy pracy i spotkania rekrutacyjne

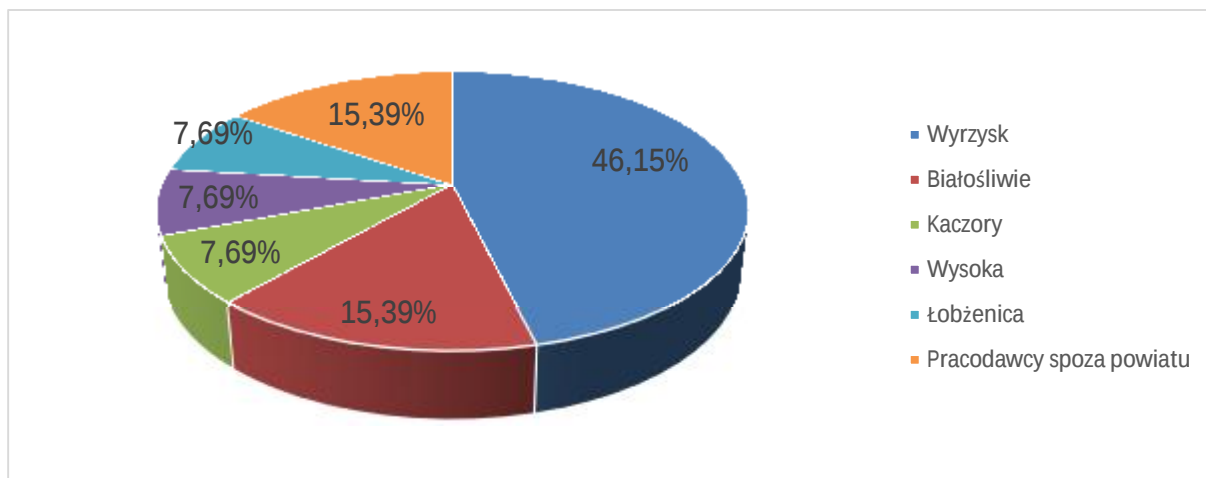
W celu pozyskania kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawców zorganizowano 7 spotkań rekrutacyjnych i 9 giełd pracy dla 13 pracodawców łącznie będących formą bezpośredniego kontaktu z kandydatami do pracy, dobranymi, zgodnie z wymaganiami pracodawców, przez pracowników Urzędu spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Zorganizowane spotkania rekrutacyjne oraz giełdy pracy dotyczyły stanowisk: brukarz, kucharz, magazynier, malarz budowlany, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn i urządzeń, pizzer, pracownik ochrony, pracownik produkcji, sprzedawca, ślusarz, traktorzysta – kierowca.

Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdę pracy/spotkanie rekrutacyjne swoją siedzibę firmy posiadali w następujących gminach na terenie powiatu pilskiego:

- Gmina Wyrzysk - 6 pracodawców,
- Gmina Białosłiwie – 2 pracodawców,
- Gmina Kaczory – 1 pracodawca,
- Gmina Wysoka – 1 pracodawca,
- Gmina Łobżenica – 1 pracodawca.

Ponadto było 2 pracodawców spoza powiatu pilskiego.



Wykres 38. Struktura pracodawców uczestniczących w giełdach pracy/spotkaniach rekrutacyjnych ze względu na siedzibę firmy

W wyniku odbytych giełd i spotkań, na które zaproszono łącznie 158 osób bezrobotnych, uczestniczyło w nich 112 osób, zatrudnionych lub przyjętych na staż zostało 9 osób.

3. Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi w 2024 roku udzielili pomocy ogółem **1.339** osobom. Świadczyli usługi poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowych indywidualnych i grupowych.

Świadczone je przede wszystkim bezrobotnym, jak i w mniejszym zakresie osobom niezarejestrowanym.

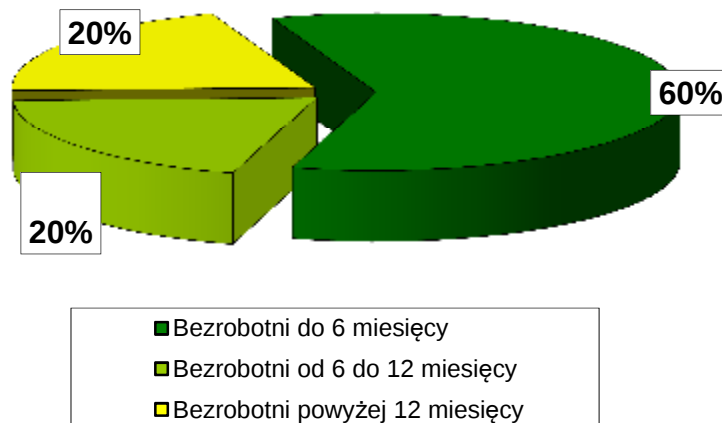
Kategoria osób	Poradnictwo zawodowe – liczba osób		Informacja zawodowa – liczba osób	
	porady indywidualne	porady grupowe	indywidualna	grupowa
bezrobotni	345	223	202	476
niezarejestrowani	0	0	93	0
ogółem	345	223	295	476

Jedną z form pracy z klientem była porada indywidualna, dotycząca w szczególności:

- zaplanowania działań w kierunku samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia,
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- wyboru dalszej drogi edukacyjnej lub kierunku szkolenia,
- pomocy w określeniu predyspozycji zawodowych, celem wejścia na rynek pracy,
- zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- motywowania do podjęcia aktywności, przybliżającej do wejścia na rynek pracy.

Doradcy zawodowi świadcząc usługę doradczą celem udzielenia kompleksowego i indywidualnego wsparcia w zakresie zaplanowania ścieżki rozwoju kariery edukacyjnej i zawodowej diagnozowali wśród klientów PUP predyspozycje zawodowe stosując następujące autotesty: „Test przedsiębiorczości”, „Jak oceniam własną przedsiębiorczość”, „Test na przedsiębiorczość. Czy jesteś przedsiębiorczy?”, „Profil zainteresowań”, „Typy osobowości zawodowych według Hollanda”, „Poznaj swoje predyspozycje do różnych zawodów”, „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”, „Zainteresowania i preferencje zawodowe”, „Kwestionariusz osobowościowy Taylora Hartmana”, „Kwestionariusz Temperamentu”, „Poznaj swoje wnętrze”, „Test na rezyliencję”, „Czy akceptujesz siebie?”, „Skala Samooceny SES M. Rosenberga”, „Test Kotwice Sheina” oraz „Arkusz sprawdzania predyspozycji zawodowych”.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z indywidualnych porad zawodowych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Wykres 39. Struktura osób bezrobotnych korzystających z indywidualnych porad zawodowych według czasu pozostawania bez pracy

Z usług poradnictwa grupowego skorzystały 223 osoby podczas zorganizowanych 34 porad grupowych pn.:

- „Szukam pracy przez Internet – metody i sposoby poszukiwania pracy oraz nabywam podstawowe kompetencje cyfrowe” – 12 porad,
- „Autoprezentacja podczas rozmowy z pracodawcą” – 4 porady,
- „Mama idzie do pracy – wejście na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka” – 4 porady,
- „Jak wzmocnić poczucie własnej wartości” – 4 porady,
- „Rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą biletem do kariery” – 2 porady,
- „Budowanie warsztatu samopoznania” – 2 porady,
- „Metody i sposoby aktywnego poszukiwania pracy, czyli jak skutecznie poruszać się po rynku pracy” – 2 porady,
- „Przedsiębiorczość – to jest to?” – 1 porada,
- „Szukam pracy przez Internet – metody i sposoby poszukiwania pracy oraz uzupełniam kompetencje cyfrowe” – 1 porada,
- „Droga do podjęcia pracy” – 1 porada,
- „Poznaj swój potencjał” – 1 porada.

Zorganizowanie i przeprowadzenie 68 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej umożliwiło objęcie tą formą pomocy ogółem 476 osób.

Były to następujące spotkania:

- dla nowozarejestrowanych osób bezrobotnych – 16 spotkań,
- dla długotrwale bezrobotnych – 10 spotkań,
- dla osób do 30. roku życia – 10 spotkań,
- dla zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej – 7 spotkań,
- dla osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami – 6 spotkań,
- dla osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia – 6 spotkań,

- dla osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą, w tym także przez sieć EURES oraz dla osób nieposiadających umiejętności w poszukiwaniu pracy przez Internet – 4 spotkania,
- pn. „Usługi i instrumenty rynku pracy” – 3 spotkania,
- dla osób zainteresowanych odbyciem służby wojskowej, przeprowadzone z udziałem pracownika Wojskowego Centrum Rekrutacji w Pile – 3 spotkania,
- dla nowozarejestrowanych osób bezrobotnych, które przybyły na terytorium Polski z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa – 2 spotkania,
- dotyczące programu „Za życiem”, adresowane do osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie będących opiekunami osoby niepełnosprawnej – 1 spotkanie.

Na spotkaniach, w tym dla nowozarejestrowanych osób bezrobotnych, omawiano usługi PUP, instrumenty rynku pracy, instrumenty wspierające usługi rynku pracy. Z kolei na spotkaniach dla osób długotrwale bezrobotnych oraz po 50. roku życia dodatkowo omawiano aktywne techniki poszukiwania pracy, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania się do rozmowy z pracodawcą. Na spotkaniach dla osób z niepełnosprawnościami dodatkowo omówiono dofinansowania ze środków PFRON dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą, przekazano również informacje nt. instytucji wspierających osoby z niepełnosprawnościami. Z kolei na spotkaniach dla bezrobotnych do 30. roku życia, w szczególności akcentowano formy wsparcia: staże, bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie oraz bon zatrudnieniowy, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2024 r. przeprowadzono spotkanie dotyczące programu „Za życiem”, adresowane do osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie będących opiekunami osoby niepełnosprawnej. Przedstawiono informacje o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, podstawowych usługach Urzędu, instrumentach rynku pracy, instrumentach wspierających usługi rynku pracy, z uwzględnieniem preferencyjnych warunków dla tej grupy osób, dotyczących ubiegania się o szkolenie w trybie indywidualnym oraz dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

Zorganizowano również spotkania informacyjne dla zarejestrowanych w PUP w Pile obywateli Ukrainy - spotkania obejmowały swym zakresem przede wszystkim: prawa i obowiązki osób bezrobotnych, podstawowe usługi Powiatowego Urzędu Pracy, instrumenty rynku pracy oraz instrumenty wspierające usługi rynku pracy, aktywne sposoby samodzielnego poszukiwania pracy.

Zorganizowano także spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą, w tym także przez sieć EURES oraz dla osób nieposiadających umiejętności w poszukiwaniu pracy przez Internet. W ramach grupowej informacji zawodowej przedstawiono informacje z zakresu: rynku pracy, czynników wpływających na uzyskanie zatrudnienia, metod poszukiwania pracy. Zaakcentowano rolę Internetu w procesie samodzielnego poszukiwania pracy. W dalszej części spotkań omówiono sieć EURES oraz zapoznano z zasadami rekrutacji w ramach zatrudnienia za granicą.

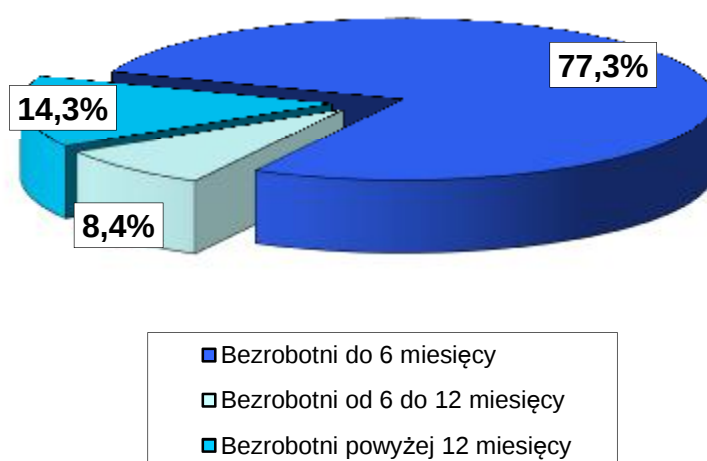
Przeprowadzono także spotkania dla zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, podczas których przedstawiono i omówiono warunki ubiegania się o jednorazowe środki finansowe z PUP na uruchomienie własnej firmy akcentując: informacje ogólne, wyłączenia przedmiotowe, formy zabezpieczenia zwrotu środków.

Zrealizowano również spotkania dla osób zainteresowanych odbyciem służby wojskowej, przeprowadzone z udziałem pracownika Wojskowego Centrum Rekrutacji w Pile, który omówił zasady rekrutacji do Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej w jednostkach wojskowych. Przedstawiono: kryteria i warunki, jakie powinien spełniać ochotnik – kandydat, ogólne warunki pełnienia służby wojskowej oraz zasady rekrutacji do służby wojskowej, poszczególne poziomy edukacji w szkołach wojskowych.

W części spotkań uczestniczył przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu - Oddział Zamiejscowy w Pile, który przedstawił informacje dotyczące praw i obowiązków pracownika oraz pracodawcy oraz informacje dotyczące procesu zakładania działalności gospodarczej.

Na zorganizowanych spotkaniach wskazano na konieczność podnoszenia umiejętności, promowano przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz udział w stażach, dzięki którym osoby bezrobotne mają możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. Ponadto na spotkaniach doradca zawodowy wskazał na konieczność rozwijania świadomości własnego wpływu na teraźniejszość i przyszłość, odkrywania swoich zdolności, umiejętności, talentów. Na spotkaniach przedstawiono również możliwość udziału w projekcie: „Rozwój i wsparcie osób bezrobotnych w powiecie pilskim” (EFS+), zapoznano z kryteriami dostępu i oferowanymi formami wsparcia. Uczestnikom spotkań udostępniono ulotki informacyjne PUP (dodatkowo obywatelom Ukrainy - ulotki MRiPS), wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykaz stron internetowych pomocnych przy poszukiwaniu ofert. Ponadto na każdym spotkaniu informowano o aktualnych naborach na poszczególne formy wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców.

Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Wykres 40. Strukturę osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej według czasu pozostawania bez pracy

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery we współpracy z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wyrzysku odbyły się dwa spotkania informacyjne dla uczniów III klasy technikum (klasa o profilu żywieniowym) oraz V klasy technikum (klasa o profilu informatyczno-żywieniowym). W spotkaniach wzięło udział łącznie 44 uczniów wraz z nauczycielami. Spotkania odbyły się w Sali Informacji Zawodowej Filii PUP w Wyrzysku. W spotkaniach uczestniczyli również zaproszeni goście, tj. lokalni przedsiębiorcy. W nawiązaniu do hasła OTK - „Pasja-motywacja-odwaga” - wskazano na konieczność rozwijania świadomości własnego wpływu na teraźniejszość i przyszłość, odkrywania lub rozwijania swoich pasji. Podkreślano, że posiadane pasje mogą być punktem wyjścia do podjęcia dalszych decyzji związanych z wyborem dalszej edukacji, zatrudnienia, bądź samozatrudnienia. Ponadto na spotkaniach omówiono zasady rejestracji w PUP oraz formy aktywizacji, w szczególności adresowane dla osób do 30. r. życia. Omówione zostały trendy na obecnym rynku pracy oraz sposoby poszukiwania pracy. Następnie omówiono z uczniami czynniki mające wpływ na wybór dalszej edukacji lub wybór miejsca pracy (predyspozycje osobowościowe, zainteresowania, umiejętności praktyczne, posiadane talenty, mocne strony). Zapoznano uczniów z aktualnymi wymaganiami pracodawców na lokalnym rynku pracy, m.in.: kwalifikacje, kompetencje (miękkie i twarde), gotowość do przyuczenia, komunikatywność, współpraca w grupie. Uczniom udostępniono, m.in. ulotki o zawodach, ulotki informacyjne PUP, wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykaz stron internetowych pomocnych przy poszukiwaniu ofert. Z kolei zaproszeni goście - przedstawiciele firm: Firma Handlowo-Usługowa "BerMaKo" Bernadeta Kownacka-Lewoń w Wyrzysku oraz Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe Piotr Janeczko w Białośliwiu zaprezentowali uczniom swoje firmy, tj. omówili: czym się zajmują, motywy, dla których zdecydowali się na założenie własnej firmy, na co zwrócić uwagę przy wyborze profilu danej działalności, jak prowadzić własną firmę, plusy i minusy prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Ponadto wspomnieli, że własne firmy założyli przy pomocy PUP, tj. otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2024 r. doradca zawodowy oraz specjalista ds. ewidencji i świadczeń przeprowadzili prelekcję na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pile oraz planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej z wychowankami Placówki Opiekuńczo - Wychowawczej w Pile. W spotkaniu wzięło udział 7 uczniów szkoły ponadpodstawowej oraz 1 uczeń szkoły podstawowej. Celem spotkania było przedstawienie zakresu działania Urzędu, wzbudzenie motywacji do świadomego zaplanowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej oraz zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją na rynku pracy. Na wstępie omówiono zasady funkcjonowania PUP, warunki rejestracji oraz podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy. Przede wszystkim zaakcentowano takie formy wsparcia jak: oferty pracy niesubsydiowane i subsydiowane, staże, szkolenia, bony dla osób do 30. r. ż. oraz dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Następnie przeanalizowano z uczniami czynniki mające wpływ na wybór dalszej drogi edukacyjnej: predyspozycje osobowościowe, zainteresowania, umiejętności praktyczne, stan zdrowia, a także perspektywy zatrudnienia. Ponadto zwrócono uwagę na pożądane kompetencje cyfrowe. Omówiono zapotrzebowanie na pracowników na podstawie „Barometru zawodów” w powiecie pilskim. Następnie przedstawiono perspektywy zatrudnienia w poszczególnych branżach. Na koniec uczniowie wypełnili test preferencji i zainteresowań zawodowych i przeanalizowali z doradcą zawodowym jego wyniki oraz skorzystali z ulotek o zawodach. Każdy z uczestników otrzymał teczkę z materiałami informacyjnymi.

W 2024 r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pile przeprowadzili 3 prelekcje z uczniami Zespołu Szkół przy Teatralnej w Pile. W spotkaniu wzięli udział uczniowie z III klasy wielobranżowej, z III klasy branżowej w zawodzie sprzedawca oraz z V klasy Technikum Logistycznego. W wydarzeniu łącznie uczestniczyło 47 uczniów. Celem inicjatywy było przedstawienie zasad rejestracji w PUP, omówienie form aktywizacji tut. Urzędu oraz zainspirowanie młodzieży do świadomego wyboru drogi edukacyjnej i zawodowej. Na początku omówiono warunki rejestracji w PUP oraz podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy. Przede wszystkim zaakcentowano takie formy wsparcia jak: oferty pracy niesubsydiowane i subsydiowane, staż, szkolenia zawodowe, bony dla osób do 30 r.ż. oraz dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, a także stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki. Następnie przeanalizowano z uczniami tendencje na lokalnym rynku pracy, wskazano na pożądane przez pracodawców kompetencje, tj. cyfrowe, społeczne i specjalistyczne. Omówiono także zapotrzebowanie na pracowników w powiecie pilskim na podstawie Barometru zawodów (prognozy na 2025 r.). Na koniec uczniowie otrzymali testy do wypełnienia pt.: „Poznaj swoje predyspozycje do różnych zawodów”, „Typy osobowości wg Hollanda”, „Kwestionariusz temperamentu” oraz „Kwestionariusz osobowościowy Hartmana”. Ponadto skorzystali z ulotek i materiałów promocyjnych.

VI. Współtworzenie i realizacja polityki rynku pracy

1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

W 2024 roku zorganizowano 3 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których przede wszystkim przedstawiono:

- informacje o aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy,
- opracowane materiały merytoryczne w celu wyrażenia przez Radę opinii – poprzez podjęcie uchwał, m.in. w sprawach:
 - planu wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2024 r.,
 - planu wydatków na inne fakultatywne zadania na 2024 r.,
 - planu szkoleń dla osób bezrobotnych na 2024 r.,
 - realizacji wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2023 roku,
 - realizacji wydatków na inne fakultatywne zadania w 2023 roku,
 - sprawozdania z działalności PUP w Pile za 2023 rok,
 - zlecenia bankom i innym instytucjom dokonywania w 2025 roku wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
 - udzielenia upoważnienia Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pile do dokonywania podziału i przesunięć środków FP i EFS+ na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na inne fakultatywne zadania, a także środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku,
 - zaopiniowania wniosków dłużników o umorzenie należności Funduszu Pracy.

2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy

Realizując zadania wynikające z „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2024 rok”, Powiatowy Urząd Pracy w Pile udzielał wsparcia organizacjom pozarządowym przede wszystkim w zakresie realizacji celów statutowych.

Organizacje pozarządowe otrzymały wsparcie na realizację swoich celów statutowych w formie staży, subsydiowanego zatrudnienia oraz refundacji świadczeń integracyjnych uczestników Centrum Integracji Społecznej. Na realizację w/w wsparcia wydatkowano kwotę w wysokości 771.445,81 zł.

Na staż skierowano 8 osób bezrobotnych:

- 4 osoby do Spółdzielni Socjalnej „Zielona Piła” na stanowiska: ogrodnik terenów zielonych, ładowacz nieczystości stałych, pracownik utrzymania czystości, pomoc biurowa,
- 3 osoby do Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelleksualną Koło w Pile na stanowisko asystenta osoby niepełnosprawnej,
- 1 osobę do Fundacji Centrum Dialogu i Integracji w Pile na stanowisko pracownika biurowego.

W 2024 roku poniesiono wydatki związane z wypłatą stypendium osobom bezrobotnym w wysokości 72.096,66 zł.

Ponadto w listopadzie 2024 roku do Fundacji Klub Sportowy Gym Factory w Pile skierowano do prac interwencyjnych 1 osobę bezrobotną na stanowisko sprzątaczką. Z tego tytułu w 2024 r. nie poniesiono wydatków.

Do zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób po 50. roku życia skierowano do Aeroklubu Ziemi Pilskiej 1 osobę bezrobotną na stanowisko konserwatora budynków i stanu technicznego pomieszczeń, wydatkując na ten cel 3.103,33 zł.

W ramach refundacji świadczeń integracyjnych sfinansowano świadczenia wypłacane uczestnikom Centrum Integracji Społecznej przy Centrum Charytatywno-Opiekuńczym Caritas w Pile oraz Centrum Integracji Społecznej przy Fundacji Nowy Horyzont w Róży Wielkiej na ogólną kwotę w wysokości 696.245,82 zł.

Ponadto w 2024 roku promowano – poprzez stronę internetową Urzędu – przedsięwzięcia/projekty realizowane przez organizacje pozarządowe:

- projekt pt.: „Aktywni zawodowo – to my!” realizowany przez STOWARZYSZENIE SPEKTRUM MOŻLIWOŚCI z siedzibą w Pile. Projekt dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach zadań zleczanych z art. 36 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Cel główny projektu to rehabilitacja zawodowa i społeczna, w tym pomoc osobom niepełnosprawnym w wejściu na rynek pracy poprzez zniwelowanie głównych przeszkód w podjęciu pracy oraz zwiększenie możliwości podjęcia zatrudnienia i jego utrzymania przez 40 osób niepełnosprawnych powyżej 18. roku życia, które nie osiągnęły wieku emerytalnego, zamieszkujących na obszarze powiatu pilskiego, nieaktywnych zawodowo, bezrobotnych, poszukujących pracy niezatrudnionych. Okres realizacji projektu: 01.05.2024 r. – 28.02.2025 r.,
- przedsięwzięcie realizowane przez Stowarzyszenie Green House pod tytułem: Stowarzyszenie Green House stawia na rozwój! w ramach Programu „Odporność oraz

Rozwój Ekonomii Społecznej i Przedsiębiorczości Społecznej” na lata 2022-2025. W ramach przedsięwzięcia zaplanowano usługi pośrednictwa pracy, szkolenia. Usługi kierowane do wszystkich osób potrzebujących wsparcia z zakresu pośrednictwa pracy, bez względu na płeć, pochodzenie, religię, przekonania czy niepełnosprawność,

- projekt pn. Career Turn realizowany przez Fundację Stella Virium. Projekt skierowany był dla osób zainteresowanych zmianą ścieżki zawodowej i rozpoczęciem pracy w organizacjach międzynarodowych, przede wszystkim do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych, zagrożonych utratą pracy lub pracujących poniżej swoich kwalifikacji, bez wyższego wykształcenia, bez doświadczenia zawodowego, osób dojrzałych, powyżej 45. roku życia, osób z niepełnosprawnością, osób powracających z emigracji, rodziców powracających na rynek pracy. Celem było wsparcie szkoleniowe i skuteczna aktywizacja zawodowa,
- przedsięwzięcie pod tytułem: „Większy potencjał – większe możliwości Stowarzyszenia NEW WAVE” realizowane przez Stowarzyszenie New Wave w ramach Programu „Odporność oraz Rozwój Ekonomii Społecznej i Przedsiębiorczości Społecznej” na lata 2022-2025. W ramach przedsięwzięcia Stowarzyszenie zaplanowało poszerzenie działalności o szkolenia z zakresu: obsługi wózków jezdniowych, spawalnictwa, druku D3, szkolenia w formie zdalnej. Usługi skierowane są do osób:
 - wykluczonych społecznie, w tym osób z niepełnosprawnościami,
 - biernych zawodowo,
 - bezrobotnych zarejestrowanych i niezarejestrowanych w PUP,
 - z innych grup doświadczających problemów w zakresie aktywizacji zawodowej bądź podążających za ideą samodoskonalenia,
- projekt - Career Boost realizowany przez Fundację Rozwoju Kwalifikacji Stella Virium. Career Boost był skierowany, m.in. do osób: bezrobotnych, studentów, wchodzących na rynek pracy, mających trudności z podjęciem zatrudnienia, zagrożonych utratą pracy, pracujących poniżej swoich kwalifikacji, wracających na rynek pracy po przerwie związanej, np. z chorobą lub wychowywaniem dziecka, uchodźców wojennych z Ukrainy posługujących się j. polskim lub j. angielskim. Career Boost składał się ze szkoleń, symulowanej rozmowy kwalifikacyjnej, spotkań indywidualnych online z mentorem,
- projekt pn.: „Skorzystaj z nowych możliwości”, dofinansowany w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 Priorytet 6. Projekt realizowany przez Stowarzyszenie Green House. Główny cel projektu to podniesienie poziomu integracji społeczno-gospodarczej 50 obywateli państw trzecich, powyżej 18. roku życia, pracujących/uczących się/zamieszkujących na obszarze województwa wielkopolskiego, poprzez objęcie ich kompleksowym i zindywidualizowanym wsparciem pozwalającym na lepsze funkcjonowanie w polskim społeczeństwie. W projekcie zaplanowano, m. in. wsparcie asystenckie, kurs języka polskiego, poradnictwo, szkolenia zawodowe i staże,
- projekt: „Nowe umiejętności – większe możliwości”, realizowany przez Fundację Niezależni. Projekt skierowany do obywateli państw trzecich, legalnie przebywających w Polsce pracujących/uczących się /zamieszkujących na obszarze województwa wielkopolskiego, powyżej 18. roku życia. Projekt oferuje, m.in. wsparcie asystenckie w codziennym funkcjonowaniu w relacji z systemem edukacji, służbą zdrowia i innymi instytucjami publicznymi, kurs języka polskiego, wsparcie specjalistyczne w zakresie poradnictwa: prawnego, psychologicznego

i zawodowego, szkolenie zawodowe, staż. Projekt realizowany w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,

- projekt realizowany na terenie województwa wielkopolskiego przez Fundację Euroreaktywacja pn.: „Zatrudnienie na Równi”, współfinansowany z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach konkursu 1/2023 pn.: „Możemy więcej”. Zadania planowane do realizacji w ramach projektu to, m.in.: przygotowanie i wdrożenie (w tym monitoring) Indywidualnego Planu Drogi Życiowej i Zawodowej w formie Indywidualnego Planu Działania, indywidualne poradnictwo zawodowe w formie JOB-COACHINGU, indywidualne poradnictwo psychologiczne, indywidualne pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże zawodowe.

W 2024 roku przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Pile uczestniczyli w:

- 1) XXI Subregionalnych Targach Pracy i Kariery, które zostały zorganizowane przez Gminę Piła. W ramach w/w Targów odbyły się Targi Edukacyjne oraz Targi Pracy i Kariery. Powyższe wydarzenie skierowane było do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych działających na terenie Piły, studentów, osób poszukujących pracy, przedsiębiorców z Piły oraz subregionu pilskiego, a także publicznych instytucji doradczych i uczelni wyższych działających na terenie miasta. Podczas Targów Pracy i Kariery osoby wkraczające na rynek pracy, poszukujące zatrudnienia, czy myślące o zmianach w swojej karierze zawodowej miały okazję porozmawiać z przedstawicielami firm i instytucji oraz zapoznać się z ich ofertami. Z kolei podczas Targów Edukacyjnych doradca zawodowy w ramach punktu doradczego wspierał uczestników w procesie planowania ścieżki edukacyjnej oraz aktywności zawodowej. Uwzględniając wywiad oraz testy dot. predyspozycji zawodowych: „Typy osobowości zawodowych wg Hollanda”, „Poznaj swoje predyspozycje do różnych zawodów” oraz „Test – Kotwice Scheina”, udzielano informacji pomocnych przy wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Szczególną uwagę młodzieży zwrócono na takie elementy jak: zainteresowania i umiejętności praktyczne, predyspozycje zdrowotne, warunki pracy w zawodzie oraz perspektywę zatrudnienia. Zaakcentowano, jak istotne w dzisiejszych czasach są kompetencje cyfrowe oraz językowe,
- 2) Targach Pracy Młodych zorganizowanych przez Gminę Piła. Targi odbyły się w Centrum Konferencyjnym Pilskiego TBS Sp. z o.o. w Pile przy ul. Dąbrowskiego 8. Targi Pracy Młodych adresowane były do uczniów klas 7-8 szkół podstawowych działających na terenie Piły i subregionu pilskiego, młodzieży pilskich szkół ponadpodstawowych, studentów i absolwentów poszukujących pracy sezonowej/wakacyjnej, praktyk oraz staży, a także do przedsiębiorców z Piły i subregionu pilskiego oraz publicznych instytucji doradczych. Podczas wydarzenia pomoc w ramach porady indywidualnej i grupowej otrzymała młodzież szkolna – uczniowie szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych. Uwzględniając wywiad oraz testy dot. predyspozycji zawodowych: „Typy osobowości zawodowych wg Hollanda”, „Kotwice Scheina” oraz „Arkusz sprawdzania predyspozycji zawodowych”, udzielano informacji pomocnych przy wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Szczególną uwagę młodzieży zwrócono na obserwację lokalnego i krajowego rynku pracy, zapotrzebowanie na zawody i specjalności. Zaakcentowano, jak istotne w dzisiejszych czasach są kompetencje cyfrowe, językowe oraz otwartość na zmiany,

- 3) XXII Subregionalnych Targach Pracy i Kariery, które zostały zorganizowane przez Gminę Piła. Powyższe wydarzenie skierowane było, m.in. do osób poszukujących pracy, przedsiębiorców z Piły oraz subregionu pilskiego, a także publicznych instytucji doradczych i uczelni wyższych działających na terenie miasta. Podczas Targów osoby wkraczające na rynek pracy, poszukujące zatrudnienia, czy myślące o zmianach w swojej karierze zawodowej miały okazję porozmawiać z przedstawicielami firm i instytucji oraz zapoznać się z ich ofertami,
- 4) Targach Edukacyjnych dla Maturzystów EDU DAY, które odbyły się w sali sportowej Zespołu Szkół Gastronomicznych w Pile przy ul. Gen. Sikorskiego 73. Celem inicjatywy było zapoznanie młodzieży z aktualną ofertą edukacyjną szkół i uczelni wyższych. Uczniowie odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy pytali o zawody przyszłości, o możliwości podjęcia pracy zdalnej, a także o perspektywy zatrudnienia na lokalnym i krajowym rynku pracy w danym zawodzie. Młodzież chętnie korzystała z ulotek o zawodach, zawierających opisy podstawowych czynności w danym zawodzie, wymagań i ewentualnych przeciwwskazań do jego wykonywania. Ponadto dla młodzieży atrakcyjne były autotesty pt.: „Zainteresowania i preferencje zawodowe”, „Arkusz sprawdzania predyspozycji zawodowych”, „Poznaj swoje predyspozycje do różnych zawodów”, „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”, „Jak oceniam własną przedsiębiorczość” oraz „Typy osobowości zawodowych według Hollanda”, jak również wzory dokumentów aplikacyjnych. Narzędzia te są pomocne w ukierunkowaniu wyboru dalszej drogi edukacyjnej oraz zawodowej. Wystawcy w sposób interesujący zaprezentowali swoje usługi i ofertę edukacyjną.

Podobnie jak w poprzednich edycjach Targów, stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pile spotkało się z zainteresowaniem osób. Odwiedzający stoisko PUP zainteresowani byli przede wszystkim aktualnymi ofertami pracy dysponowanymi przez Urząd oraz dostępnymi formami aktywizacji osób bezrobotnych. Uczestnicy Targów uzyskali informacje, m.in. o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach odbycia stażu, udziału w szkoleniach zawodowych, czy możliwości pozyskania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Powodzeniem cieszyły się materiały promocyjne o usługach i instrumentach rynku pracy, wzory dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej, wykazy portali internetowych ułatwiających pozyskiwanie ofert pracy. Podczas Targów pracownicy tut. Urzędu udzielali pomocy w zakresie sporządzania, bądź korekty życiorysu i listu motywacyjnego. Ponadto, dla pracowników Urzędu udział w Targach był również okazją do spotkań z przedstawicielami firm i instytucji, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Pile współpracuje od lat. Pozwolił on na bezpośrednią wymianę doświadczeń i omówienie aktualnych tendencji występujących na pilskim rynku pracy, czy możliwości pozyskania nowych pracowników.

Ponadto przedstawicielki Powiatowego Urzędu Pracy w Pile uczestniczyły w wydarzeniu: Noc Zawodowców 2024 Edycja 7.0 pt. „Przejdź Na Zawodową Stronę Mocy”, które odbyło się na terenie hali sportowo -widowskiej MOSiR w Pile. Organizatorami wydarzenia byli: Samorząd Województwa Wielkopolskiego, Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile wraz z partnerami subregionu pilskiego. Celem przedsięwzięcia było promowanie kształcenia zawodowego, technicznego, ogólnego, wyższego, ustawicznego, dualnego i całożyciowego, realizacja działań w zakresie doradztwa zawodowego, prezentacja lokalnego rynku pracy oraz instytucji i firm na nim

funkcjonujących oraz łączenie świata edukacyjnego z gospodarczym. Młode osoby mogły zapoznać się z ofertami szkół. Wydarzenie adresowane było do szerokiego grona odbiorców z terenu powiatu pilskiego, a także całego subregionu, w szczególności do uczniów klas 7 i 8 szkół podstawowych, ich rodziców, wychowawców, pedagogów, doradców zawodowych, absolwentów, przedstawicieli środowiska akademickiego, lokalnych instytucji, firm, samorządów i wszystkich zainteresowanych. Tut. Urząd przygotował stoisko informacyjno – promocyjne. Ponadto doradca zawodowy wspierał uczestników w procesie planowania ścieżki edukacyjnej oraz aktywności zawodowej, uwzględniając wywiad oraz testy dot. predyspozycji zawodowych: „Typy osobowości zawodowych wg Hollanda”, „Poznaj swoje predyspozycje do różnych zawodów”, „Poznaj swoje wnętrze” oraz „Jak oceniam własną przedsiębiorczość”. Udzielano informacji pomocnych przy wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Szczególną uwagę młodzieży zwrócono na takie elementy, jak: zainteresowania i umiejętności praktyczne, predyspozycje zdrowotne, warunki pracy w zawodzie oraz perspektywę zatrudnienia w konkretnych branżach i zawodach. Zaakcentowano, jak istotne są kompetencje cyfrowe oraz językowe. Uczniowie skorzystali z ulotek o zawodach oraz z innych materiałów promocyjnych. Zainteresowani mogli zapoznać się z ofertami pracy, będącymi aktualnie w dyspozycji tut. Urzędu, kryteriami odnośnie poszczególnych form aktywizacji osób bezrobotnych oraz Barometrem zawodów. Powyższe działania spotkały się z pozytywnym odbiorem bardzo wielu uczestników przedsięwzięcia.

W 2024 r. PUP w Pile kontynuował współpracę w corocznej organizacji polskich Dni Pracodawców. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile w dniach 02-06.12.2024 r. w ramach w/w wydarzenia realizowane były: konsultacje dla pracodawców dotyczące usług rynku pracy oraz giełda pracy. Podczas konsultacji pracodawcy mogli uzyskać informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy. Ponadto pracodawcy mogli uzyskać informacje na temat nurtujących ich pytań w zakresie realizacji umów dot. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Z kolei giełda pracy umożliwiła pracodawcy bezpośredni kontakt z wieloma kandydatami do pracy dobranymi przez pracowników Urzędu spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawcy.

Ponadto w trakcie wybranych spotkań informacyjnych organizowanych przez PUP z bezrobotnymi, przedstawiciel/e:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu - Oddział Zamiejscowy w Pile przedstawił informacje dot. usług ww. instytucji oferowanych osobom bezrobotnym oraz dot. praw i obowiązków pracownika oraz pracodawcy, a także informacje dotyczące procesu zakładania działalności gospodarczej,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Pile zaprezentował zasady rekrutacji do tej instytucji,
- Wojskowego Centrum Rekrutacji w Pile omówił, m.in. zasady rekrutacji do Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej w jednostkach wojskowych, kryteria i warunki, jakie powinien spełniać ochotnik – kandydat, ogólne warunki pełnienia służby wojskowej,
- Centrum Nauki i Biznesu „ŻAK” Sp. z o.o. zaprezentowali bezpłatną ofertę edukacyjną skierowaną do osób dorosłych,
- „Fundacji Aktywizacja”, zaznajomił uczestników z jej działalnością, w tym z oferowanymi formami wsparcia.

Dyrektor oraz przedstawicielka PUP uczestniczyły w lokalnym Konwencie Oświatowym poświęconym edukacji młodzieży w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pilski. Spotkanie miało na celu omówienie aktualnych potrzeb edukacyjnych oraz dostosowanie oferty szkół do wymagań rynku pracy. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z najnowszymi trendami w kształceniu. W wydarzeniu wzięli udział nie tylko dyrektorzy szkół, ale także przedsiębiorcy oraz doradcy zawodowi, co podkreśla znaczenie współpracy między różnymi sektorami w kształtowaniu przyszłych pokoleń. Uczestnicy mieli szansę na aktywne uczestnictwo w dyskusjach, co sprzyjało poszukiwaniu najlepszych rozwiązań edukacyjnych. Z kolei przedstawicielka PUP w Pile szczegółowo omówiła Barometr zawodów (prognozę na 2025 r. w województwie wielkopolskim i powiecie pilskim), który dostarcza cennych informacji na temat zawodów, które są deficytowe oraz tych, w których występuje nadwyżka. Takie dane są niezwykle istotne dla uczniów oraz ich rodziców, którzy stoją przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjnej. Zrozumienie aktualnych potrzeb rynku pracy może znacząco wpłynąć na decyzje dotyczące wyboru szkoły oraz kierunku kształcenia. Wydarzenie to stanowiło istotny krok w kierunku zacieśnienia współpracy między samorządami, szkołami oraz pracodawcami, co z pewnością przyniesie korzyści dla lokalnej społeczności.

W 2024 r. Dyrektor oraz przedstawicielka PUP poprowadziły spotkanie informacyjne, które odbyło się w Nadnoteckim Instytucie UAM w Pile. Spotkanie otworzyli: Dyrektor biura Izby Gospodarczej Północnej Wielkopolski oraz Dyrektor Nadnoteckiego Instytutu UAM w Pile, a także Starosta Pilski. Głównym celem spotkania było dostarczenie najważniejszej wiedzy dotyczącej możliwości wsparcia finansowego dla przedsiębiorców oferowanego w 2024 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Pile. W spotkaniu uczestniczyli lokalni przedsiębiorcy oraz ich przedstawiciele.

W związku z realizacją X edycji badania „Barometr zawodów” przedstawicielka PUP uczestniczyła w spotkaniu instruktazowym dla koordynatorów powiatowych. Spotkanie odbyło się w siedzibie WUP w Poznaniu. W trakcie spotkania przekazano, m.in. założenia dotyczące realizacji badania w 2024 roku, sytuację na wielkopolskim rynku pracy, wyniki badań realizowanych przez Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy oraz podsumowano IX edycję badania.

Ponadto w październiku 2024 r. w tut. Urzędzie odbył się panel ekspertów w ramach kolejnej edycji badania „Barometr zawodów”. Jest to badanie realizowane na zlecenie ministerstwa właściwego ds. pracy przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu. Uczestnicy badania wykorzystali posiadaną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy, pochodzące z prowadzonych obserwacji i badań lokalnego rynku pracy, kontaktu z osobami bezrobotnymi, pracodawcami, a także dane pochodzące ze sprawozdawczości rynku pracy. Na tej podstawie ocenili, jak w 2025 roku będzie się zmieniać zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach. Wyniki badania wykorzystywane są, m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują, w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie, do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

W 2024 r. Dyrektor oraz przedstawicielka PUP uczestniczyły w spotkaniu z Dyrektorem nowopowstałego w Pile sklepu sieci CASTORAMA POLSKA Sp. z o.o. Podczas spotkania pozyskano informacje o obecnych i przyszłych potrzebach kadrowych oraz o oczekiwaniach względem Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto Dyrektor PUP

zaprezentowała oraz promowała działania tut. Urzędu oraz zachęciła do współpracy, w tym także do korzystania z różnych form wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

Ponadto przedstawicielka PUP w Pile uczestniczyła w wydarzeniu o nazwie „Dni Różnorodności”, którego tematem przewodnim była różnorodność w miejscu pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnościami. Spotkanie odbyło się w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu, zorganizowane zostało przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu. Przedsięwzięcie to miało na celu przybliżenie uczestnikom wydarzenia zagadnień obejmujących aktywność zawodową osób z niepełnosprawnościami. Podczas spotkania zwracano uwagę na przychylne spojrzenie na osoby z niepełnosprawnościami na różnych płaszczyznach życia społecznego, szczególnie zawodowego. Zachęcano do współpracy, wpływania na możliwość udzielania wsparcia w sferze aktywności zawodowej oraz wzbudzania w społeczeństwie świadomości o wartości osób posiadających różnego rodzaju niepełnosprawności, odmienności. W w/w wydarzeniu uczestniczyły osoby reprezentujące wielkopolskie instytucje i organizacje działające na rzecz aktywizacji osób z niepełnosprawnościami wraz z podopiecznymi.

W 2024 r. przedstawicielka PUP w Pile uczestniczyła w konferencji „Odkryj potencjał osób z (nie)pełnosprawnościami i wyróżnij się na rynku”, która odbyła się w Nadnoteckim Instytucie UAM w Pile. Wydarzenie zorganizowane zostało przez Fundację Gospodarczą Północnej Wielkopolski oraz Stowarzyszenie Krok po Kroku HSA. Konferencja odbyła się w ramach projektu „Dobry - Lepszy - Najlepszy”. Podczas konferencji przedstawiono praktyczne aspekty zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, wskazano także korzyści dla pracodawców i pracowników. Podczas spotkania zwracano uwagę na przychylne spojrzenie na osoby z niepełnosprawnościami na różnych płaszczyznach życia społecznego, szczególnie zawodowego. Zachęcano do współpracy, do korzystania z pomocy w zakresie dofinansowania zatrudniania osób z niepełnosprawnościami oraz wzbudzania w społeczeństwie (nie tylko na płaszczyźnie zawodowej) świadomości o wartości osób posiadających różnego rodzaju niepełnosprawności.

W 2024 r. przedstawicielka tut. Urzędu wzięła udział w spotkaniu zorganizowanym przez Dział Polityki Migracyjnej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu. Spotkanie poświęcone było tematowi: osób z doświadczeniem migracji oraz współpracy w zakresie integracji społecznej na terenie Wielkopolski, ze szczególnym uwzględnieniem subregionu pilskiego. Omawiane były, m.in. zadania realizowane przez Dział Polityki Migracyjnej ROPS w Poznaniu oraz działania Centrum Integracji Cudzoziemców w Pile. Przedstawiono Wielkopolski Plan Wsparcia Osób z Doświadczeniem Migracyjnym 2024-2029 Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej. Dyskutowano również na temat procesu integracji, a także potrzeb i problemów osób z doświadczeniem migracyjnym i społeczeństwa przyjmującego. Uczestnicy wymieniali się opiniami, doświadczeniami oraz dobrymi praktykami w obszarze migracji.

W 2024 r. przedstawicielki PUP uczestniczyły w spotkaniu pt.: „Innowacyjne podejścia do aktywizacji zawodowej - dobre praktyki i doświadczenia międzynarodowe”. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach Projektu „Rozwój usług Publicznych Służb Zatrudnienia dla osób nieaktywnych zawodowo w Polsce”. Na spotkaniu przedstawiono, m.in. wyniki najnowszych badań dotyczących barier zatrudniania osób biernych zawodowo, a także międzynarodowe praktyki i doświadczenia w tym zakresie.

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Pile uczestniczył w konferencji pt.: „Kształcenie ustawiczne w praktyce”, która odbyła się w Poznaniu. Organizatorem wydarzenia był Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, a ideą przewodnią konferencji było hasło „Lifelong learning po wielkopolsku”. Konferencja adresowana była przede wszystkim do doradców zawodowych, pracujących z dziećmi i młodzieżą. W ramach wydarzenia zostało przedstawionych 7 paneli tematycznych. Na początku zaprezentowano 3 publikacje, adresowane do doradców szkolnych i rodziców uczniów szkoły podstawowej. Następnie prelegenci przybliżyli sferę kształcenia ustawicznego doradców na przykładach wizyt studyjnych w przedsiębiorstwach. Kolejna tematyka wydarzenia obejmowała kompetencje międzykulturowe w kontekście wyzwania, jakim jest praca doradcza z uczniem odmiennym kulturowo. Następny panel dotyczył doświadczenia doradczego z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych. Powyższy temat omówił pracownik Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży w Poznaniu. Bardzo ciekawym elementem konferencji był panel dyskusyjny pt.: „Porozmawiajmy o kompetencjach” z udziałem przedstawicieli Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji oraz wybranych Sygnatariuszy Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy. W dyskusji wzięli udział także uczniowie 4 klasy szkoły podstawowej, którzy dociekliwie zadawali pytania prelegentom. Kolejne wystąpienie pt.: „Po szkole, po pracy” dotyczyło lokalnych inicjatyw, które rozwijają kompetencje. Na koniec konferencji pracownik Gminnego Ośrodka Kultury „Sokół” w Czerwonaku omówił panel pt.: „Wybieram kulturę”, który dotyczył korzyści z rozwijania aktywności twórczej. Warto podkreślić, że powyższe przedsięwzięcie spotkało się z pozytywnym odbiorem uczestników. Zostało przedstawionych wiele treści inspirujących w zakresie doradztwa szkolnego oraz rynku pracy.

Ponadto przedstawicielka PUP uczestniczyła w konferencji pn.: „Potrzeby lokalnego rynku pracy - wyzwania, oczekiwania, możliwości” zorganizowanej przez Akademię Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile. Wydarzenie to skierowane było do szerokiego grona zainteresowanych, w tym instytucji, firm oraz podmiotów, które są kluczowymi partnerami w organizacji praktyk zawodowych dla studentów. Konferencja składała się z następujących części:

- panelowej, podczas której wystąpili pracownicy i studenci Uczelni, pracodawcy, specjaliści rynku pracy,
- poznawczej, w trakcie której była możliwość zapoznania się z nowoczesną infrastrukturą Uczelni,
- dyskusyjnej, która była przestrzenią do prezentacji i wymiany doświadczeń w zakresie organizacji studenckich praktyk zawodowych.

W panelu wykładowym wystąpili zarówno eksperci związani z ANS w Pile, jak i przedstawiciele pracodawców i rynku pracy. Zaplanowane w ramach spotkania tematy wzajemnie się uzupełniały i jednocześnie podkreślały znaczenie współpracy między otoczeniem społeczno-gospodarczym a Akademią Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile.

W 2024 r. przedstawicielka PUP w Pile uczestniczyła w wydarzeniu pn. „Konferencja nastawiona na przyszłość – o wartości kompetencji miękkich w świecie pełnym technologii”. Organizatorami wydarzenia były: Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile oraz Akademia Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile. Patronat honorowy nad konferencją objął Marszałek Województwa Wielkopolskiego. Celem przedsięwzięcia było zdefiniowanie oraz merytoryczne dookreślenie sposobów podejmowania wyzwań, jakie stawia przed człowiekiem współczesny świat oraz próba znalezienia

odpowiedzi na pytanie o rolę czynnika ludzkiego w rzeczywistości przepełnionej automatyzacją, robotyzacją i innowacyjnością. Głównym tematem, wokół którego oscylowały rozważania, znalazły się kompetencje przyszłości, spośród których specjalny nacisk położony został na unikalne - czysto ludzkie cechy i właściwości, w których człowieka nigdy nie jest w stanie zastąpić maszyna.

Ponadto doradca zawodowy uczestniczył w II Konwencji Psychologów i Pedagogów Szkół i Placówek Powiatu Pilskiego zorganizowanym przez Powiat Pilski – Starostwo Powiatowe w Pile oraz Zespół Szkół przy Teatralnej, który odbył się w Centrum Powiatowym ISKRA w Pile. Wydarzenie było skierowane przede wszystkim do psychologów, pedagogów, dyrektorów i nauczycieli placówek oświatowych. Temat konwentu był niezwykle bieżący: „Jak wspierać młodzież w niestabilnym świecie”. Uczestnicy mieli okazję wsłuchać fachowych prelekcji specjalistów.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Pile
Izabela Ligęza
Izabela Ligęza