

Szanowny kliencie!

**Zapoznaj się z poniższą klauzulą informacyjną
o przetwarzaniu danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: "**RODO**"), informuje się, że:

1. Administrator danych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Pile, z siedzibą przy alei Niepodległości 24, 64 - 920 Piła.

2. Inspektor Ochrony Danych

W sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych można się kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych: Krzysztof Ślósarski pod adresem e-mail: iod@pup.pila.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy, w tym w szczególności w celu:

- rejestracji i prowadzenia ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- realizacji zadań w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy,
- realizacji programów i projektów aktywizacji zawodowej,
- przyznawania i wypłaty świadczeń z tytułu bezrobocia oraz innych świadczeń przewidzianych przepisami prawa,
- realizacji zadań wynikających z ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym zezwoleń na pracę sezonową, oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:

- **art. 6 ust. 1 lit. c RODO** – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, wynikającego w szczególności z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz innych przepisów prawa regulujących zadania służb zatrudnienia.
- **art. 6 ust. 1 lit. e RODO** – wykonanie zadania realizowanego w interesie publicznym.
- **art. 9 ust. 2 lit. b RODO** – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw administratora lub osoby, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego (np. dane o niepełnosprawności).
- **art. 9 ust. 2 lit. g RODO** – ze względów związanych z ważnym interesem publicznym (aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy).

4. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- a) organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa (np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urzędy Skarbowe, Wojewódzkie Urzędy Pracy, Policja, sądy, organy samorządowe),
- b) podmioty przetwarzające dane w imieniu Administratora, w tym na podstawie stosownych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych (np. dostawcy usług IT, operatorzy pocztowi, firmy świadczące usługi archiwizacyjne).

5. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt 3, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w szczególności zgodnie z:

- ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach,
- rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

6. Prawa osób, których dane osobowe dotyczą

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące prawa:

- **prawo dostępu do danych osobowych** (art. 15 RODO),
- **prawo do otrzymania kopii danych** (art. 15 ust. 3 RODO),
- **prawo do sprostowania danych** (art. 16 RODO),
- **prawo do ograniczenia przetwarzania** (art. 18 RODO).

Prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO), prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO) oraz prawo do sprzeciwu (art. 21 RODO) nie mają zastosowania w zakresie, w jakim przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw, osoba, której dane dotyczą, powinna skontaktować się z Administratorem lub Inspektorem Ochrony Danych, wykorzystując podane dane kontaktowe, i poinformować, z którego prawa i w jakim zakresie chce skorzystać.

7. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

8. Informacja o wymogu podania danych oraz konsekwencjach niepodania danych osobowych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa, w szczególności z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Konsekwencją niepodania wymaganych danych osobowych będzie brak możliwości zarejestrowania się jako osoba bezrobotna/poszukująca pracy i/lub skorzystania z usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu i nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.