



**Załącznik**  
do zarządzenia nr 91.2025  
Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy w Pile  
z dnia 28.11.2025 r.

## **KRYTERIA ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH**

### **I. Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
2. Rozporządzenie Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027, ze zmianami.

### **II. Wyłączenia podmiotowe**

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w:

- powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy,
- biurach poselskich, senatorskich i poselsko-senatorskich.

### **III. Podmioty uprawnione do organizacji prac interwencyjnych**

- pracodawcy,
- przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników,

jeżeli:

- 1) na dzień złożenia wniosku nie zalegają z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 2) na dzień złożenia wniosku nie zalegają z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- 3) na dzień złożenia wniosku nie zalegają z opłacaniem innych danin publicznych,

- 4) osoby reprezentujące podmiot lub osoby nim zarządzające nie były prawomocnie skazane w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego,
- 5) nie są w stanie likwidacji lub upadłości,
- 6) nie są objęci sankcjami, o których mowa w ustawie z 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego, ani nie są powiązani z podmiotem objętym ww. sankcjami.

#### **IV. Poziom finansowania**

- 1) W ramach prac interwencyjnych dokonywany jest przez okres od 3 do 12 miesięcy zwrot części kosztów wynagrodzenia oraz nagród miesięcznie w wysokości 3.500,00 zł + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- 2) Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez połowę okresu przysługiwania refundacji i kolejne 90 dni.

#### **V. Informacje dodatkowe**

- 1) Preferuje się organizację prac interwencyjnych:
  - w powiecie pilskim,
  - u wnioskodawców, którzy nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
  - u wnioskodawców, którzy w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku nie naruszyli przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz Kodeksu pracy,
  - u wnioskodawców, w stosunku do których nie toczą się postępowania sądowe lub egzekucyjne dotyczące niespłaconych zobowiązań i nie ciąży na nich długi z tytułu zajęć sądowych i administracyjnych.
- 2) Pierwszeństwo w skierowaniu do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przysługuje:
  - bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,
  - bezrobotnym powyżej 50. roku życia,
  - bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych,

- bezrobotnym niepełnosprawnym,
  - długotrwale bezrobotnym,
  - bezrobotnym, będącym osobami do 30. roku życia,
  - bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
- 3) Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych nie będą kierowane osoby bezrobotne, które:
- w okresie ostatnich 90 dni były zatrudnione u wnioskodawcy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
  - pozostają z wnioskodawcą w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa, powinowactwa lub przysposobienia, kurateli, opieki – nie dotyczy mikroprzedsiębiorców<sup>1</sup>,
  - były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową u wnioskodawcy w okresie 6 miesięcy przed skierowaniem, dłużej niż 30 dni.
- 4) Pracodawca jest zobowiązany zawrzeć ze skierowanym bezrobotnym umowę o pracę na okres nie krótszy niż łączny okres zatrudnienia w ramach refundacji i po refundacji.
- 5) Niewywiązanie się z warunku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji lub naruszenie innych istotnych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
- 6) Rozwiązanie umowy o pracę w drodze porozumienia stron bez względu na to, kto jest inicjatorem powyższego działania przed okresem wskazanym umową o organizację prac interwencyjnych, jest równoznaczne z niewywiązaniem się przez pracodawcę z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego.
- 7) W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego bądź rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 albo art. 53 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy<sup>2</sup> w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu po refundacji, wynikającego z zawartej umowy, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. Skierowanie kolejnej osoby nie przysługuje pracodawcy w przypadku rozwiązania umowy o pracę na**

---

<sup>1</sup> Mikroprzedsiębiorca – należy przez to rozumieć przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

-zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz

-osiągał roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych

nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

<sup>2</sup> Rozwiązanie umowy o pracę na czas określony z upływem czasu, na jaki była zawarta umowa, nie mieści się w katalogu definicji wygaśnięcia stosunku pracy.

**zasadzie porozumienia stron bez względu na to, kto jest inicjatorem powyższego działania.**

- 8) W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca jest zobowiązany zwrócić uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
- 9) W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
- 10) Zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą do minimis (dotyczy beneficjentów pomocy publicznej<sup>3</sup>).
- 11) W przypadku zawarcia umowy o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych dane organizatora zostaną podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej Urzędu. Po zakończeniu każdego roku kalendarzowego PUP, w terminie do 31 stycznia, przekazuje Powiatowej Radzie Rynku Pracy zbiorczy wykaz podmiotów, z którymi zawarto umowy w ramach form pomocy.
- 12) Złożenie niezgodnego z prawdą oświadczenia dotyczącego okoliczności, o których mowa w pkt III. ppkt 1-4 powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
- 13) Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z EFS+ na lata 2021-2027, pomoc de minimis jest udzielana jeśli utworzone miejsca pracy stanowią wzrost netto liczby pracowników u danego przedsiębiorcy w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy, a w przypadku gdy utworzone miejsca pracy nie stanowią wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u danego przedsiębiorcy, utworzone miejsca pracy zostało zwolnione w następstwie dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy, przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy, przejścia na emeryturę z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolnego zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub rozwiązania stosunku pracy z powodu naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

---

<sup>3</sup> Beneficjent pomocy publicznej - należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania.

Działalność gospodarcza - należy przez to rozumieć działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VI rozdziału 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską ( Dz.Urz. UE 2006 C 321E.).

W prawie (UE) za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną. Z orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej wynika, że przez działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i usług na rynku, przy czym pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą, w rozumieniu unijnego prawa konkurencji, prowadzić mogą także podmioty typu non-profit (stowarzyszenia, fundacje). Nie ma również znaczenia jak dana działalność jest kwalifikowana w prawie krajowym oraz czy podmiot wpisany jest do krajowego rejestru przedsiębiorców lub ewidencji działalności gospodarczej.