



Załącznik
do zarządzenia nr 19.2026
Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Pile
z dnia 06 marca 2026 r.

KRYTERIA ORGANIZACJI STAŻU

I. Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wraz z aktami wykonawczymi.
2. Zalecenia Rady z dnia 10 marca 2014r. w sprawie ram jakości staży.

II. Kryteria organizacji stażu:

1. Organizator stażu składa wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu kompletny i prawidłowo sporządzony, w tym zawierający informacje na temat proponowanego programu stażu, z uwzględnieniem predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych oraz wiedzy i umiejętności, jakie nabędą osoby odbywające staż.
2. Preferuje się organizację miejsc stażu:
 - na terenie powiatu pilskiego,
 - z deklaracją zatrudnienia,
 - w systemie jednozmianowym, z wyłączeniem godzin nocnych,
 - od poniedziałku do piątku.
3. Organizatorem stażu może być:
 - pracodawca,
 - przedsiębiorca niezatrudniający pracowników,
 - podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy (m.in. spółdzielnia socjalna, warsztat terapii zajęciowej, zakład aktywności zawodowej, centrum integracji społecznej, klub integracji społecznej, spółdzielnia pracy),
 - rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
 - pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu osoby bezrobotnej, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie

rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników,

o ile nie posiadają zaległości podatkowych, zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych lub/oraz składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub ubezpieczenie zdrowotne.

4. Liczba osób odbywających jednocześnie staż u danego pracodawcy nie może być większa niż liczba pracowników¹ zatrudnionych w dniu składania wniosku, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników.
5. U Organizatora stażu niebędącego pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudniającego pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jedna osoba.
6. Staż jest realizowany pod nadzorem wyznaczonej przez organizatora stażu osoby, zwanej „opiekunem stażysty”, która odpowiada za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad osobą odbywającą staż, w tym w szczególności:
 - wyznacza zadania praktyczne oraz organizuje zajęcia teoretyczne przewidziane w programie stażu,
 - nadzoruje wykonywanie zadań przez bezrobotnego oraz udziela mu wskazówek i niezbędnej pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań,
 - współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Pile w zakresie realizacji programu stażu,
 - prowadzi niezbędną dokumentację z realizacji programu stażu,
 - przygotowuje opinię o odbyciu stażu, na podstawie której PUP w Pile wydaje zaświadczenie o ukończeniu stażu.
7. Czas realizacji programu stażu nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.
8. Czas realizacji programu stażu osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.
9. Czas realizacji programu stażu nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.
10. Okres trwania stażu uzależniony jest od deklaracji zatrudnienia stażysty po zakończeniu stażu i wynosi:
 - 3 miesiące – w przypadku deklaracji zatrudnienia na okres co najmniej 90 dni, w pełnym wymiarze czasu pracy,

¹ pracownik – to osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy)

- 4 miesiące – w przypadku deklaracji zatrudnienia na okres co najmniej 4 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy,
- 5 miesięcy – w przypadku deklaracji zatrudnienia na okres co najmniej 5 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy,
- 6 miesięcy – w przypadku deklaracji zatrudnienia na okres co najmniej 6 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy.

Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy jest możliwe wyłącznie przy realizacji stażu w liczbie godzin niższej niż 40 w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.

Dopuszcza się zatrudnienie po odbytym stażu w ramach umowy o pracę, umowy o dzieło, umowy zlecenia.

11. Osoba odbywająca staż może wziąć udział w podróży służbowej i szkoleniu zorganizowanym z inicjatywy organizatora stażu lub za jego zgodą na zasadach przewidzianych dla pracowników.

12. Nie organizuje się staży:

- u Organizatorów prowadzących działalność krócej niż 6 miesięcy,
- na stanowiskach kierowniczych (decyzyjnych), na których wykonywanie czynności wiązałoby się z powierzeniem odpowiedzialności przez stażystę oraz na stanowisku kierowcy,
- w zawodach regulowanych,²
- na stanowiskach/w zawodach niewymagających szczególnych umiejętności wynikających z opisu zadań zawodowych w ramach proponowanego zakresu zadań zawodowych oraz wymienionych w załączniku nr 1 do kryteriów.

13. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w stażu przysługuje:

- bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,
- bezrobotnym powyżej 50. roku życia,
- bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- długotrwale bezrobotnym,
- bezrobotnym będącym osobami do 30. roku życia,
- bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

14. Warunkiem skierowania na staż wskazanego kandydata jest spełnienie przez niego kryteriów oraz pozostawanie w ewidencji osób bezrobotnych najpóźniej w dniu składania wniosku przez Organizatora.

17. Na staż nie będą kierowane osoby bezrobotne pozostające z wnioskodawcą w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa, powinowactwa, przysposobienia, kurateli, opieki lub zamieszkujące pod tym samym adresem, co Organizator.

18. Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego Organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania

² zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 lutego 2017r. w sprawie wykazu zawodów regulowanych i działalności regulowanych (...)

zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego Organizatora nie upłynęły co najmniej 24 miesiące.

19. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego Organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy.
20. Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat.
21. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Urząd z Organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego. Program stażu nie może wskazywać czynności związanych z odpowiedzialnością finansową.
22. Staż może odbywać się w formie zdalnej z zachowaniem przepisów art. 67¹⁸, art. 67¹⁹ § 3-5, art. 67²⁴ § 1 pkt 1, 2 i 4, § 2-5, art. 67²⁵, art. 67²⁷, art. 67³¹ § 4, 7-9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy.
26. Urząd może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu:
 - z urzędu,
 - na wniosek stażysty,w przypadku nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po uprzednim wysłuchaniu Organizatora stażu.
27. W przypadku przerwania stażu przez:
 - Urząd/Starostę z powodu nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania,
 - Organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny,Organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu - dotyczy każdej umowy o organizację stażu, bez względu na to, w jakim powiatowym urzędzie pracy została zawarta.
28. Urząd w ramach sprawowanego nadzoru nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego może przeprowadzać wizyty monitorujące oraz kontrole w miejscu odbywania stażu.
29. Wnioski o organizację stażu rozpatrywane są w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku. Wnioski nieuzupełnione w wyznaczonym przez Urząd terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
30. W uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość odstąpienia od postanowień niniejszych kryteriów na pisemny umotywowany wniosek.

Załącznik nr 1 do kryteriów – wykaz stanowisk/zawodów, na których staże nie będą organizowane:

- pokojowa,
- pomoc kuchenna,
- pomoc laboratoryjna,
- pomoc na warsztacie/mechanik,
- pomoc piekarza,
- pomoc w dekoracjach,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- pomocniczy robotnik polowy,
- pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt,
- pomocniczy robotnik przy uprawie roślin,
- pomocniczy robotnik w gospodarstwie,
- pomocniczy robotnik w gospodarstwie rolno – sadowniczym,
- pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym,
- pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt,
- pomocnik cukiernika,
- pomocnik drukarza,
- pomocnik magazyniera,
- pomocnik mechanika statków powietrznych,
- pomocnik monter,
- pomocnik przy robotach wykończeniowych,
- pomocnik stolarza,
- pracownik produkcji roślinnej – pomocnik,
- pracownik produkcji roślinnej pomoc,
- pracownik utrzymania czystości,
- pracownik w gospodarstwie sadowniczym,
- pracznia,
- robotnik gospodarczy,
- sprzątacznia,
- sprzątacznia biurowa,
- woźna oddziałowa,
- woźny.