

KRYTERIA ORGANIZACJI STAŻU

I. Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wraz z aktami wykonawczymi.
2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

II. Kryteria organizacji stażu:

1. Organizator stażu składa wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu kompletny i prawidłowo sporządzony, w tym zawierający informację na temat proponowanego programu stażu, z uwzględnieniem predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych oraz wiedzy, umiejętności i kwalifikacji, jakie nabędą osoby odbywające staż.
2. Preferuje się organizację miejsc stażu:
 - na terenie powiatu pilskiego,
 - z deklaracją zatrudnienia,
 - w systemie jednozmianowym, z wyłączeniem godzin nocnych,
 - od poniedziałku do piątku.
3. Organizatorem stażu może być:
 - pracodawca,
 - przedsiębiorca niezatrudniający pracowników,
 - podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy (m.in. spółdzielnia socjalna, warsztat terapii zajęciowej, zakład aktywności zawodowej, centrum integracji społecznej, klub integracji społecznej, spółdzielnia pracy),
 - rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
 - pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu osoby bezrobotnej, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników,

o ile nie posiadają zaległości podatkowych, zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy oraz na Fundusz Emerytur

Pomostowych lub/oraz składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub ubezpieczenie zdrowotne.

4. Liczba osób odbywających jednocześnie staż u danego pracodawcy nie może być większa niż liczba pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników.
5. U Organizatora stażu niebędącego pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudniającego pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jedna osoba.
6. Staż jest realizowany pod nadzorem wyznaczonej przez organizatora stażu osoby, która odpowiada za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad osobą odbywającą staż, zwanej dalej „opiekunem stażysty”. Opiekun stażysty może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami odbywającymi staż.
7. Czas realizacji programu stażu nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.
8. Czas realizacji programu stażu osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.
9. Czas realizacji programu stażu nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.
10. Okres trwania stażu uzależniony jest od deklaracji zatrudnienia bezrobotnego i poszukującego pracy po zakończeniu stażu i wynosi:
 - 3 miesiące – w przypadku deklaracji zatrudnienia na okres co najmniej 90 dni, w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - 4 miesiące – w przypadku deklaracji zatrudnienia na okres co najmniej 4 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - 5 miesięcy – w przypadku deklaracji zatrudnienia na okres co najmniej 5 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - 6 miesięcy – w przypadku deklaracji zatrudnienia na okres co najmniej 6 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy.

Zatrudnienie po odbyciu stażu w niepełnym wymiarze czasu pracy jest możliwe wyłącznie przy realizacji stażu w liczbie godzin niższej niż 40, w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.

11. Osoba odbywająca staż może wziąć udział w podróży służbowej i szkoleniu zorganizowanym z inicjatywy organizatora stażu lub za jego zgodą na zasadach przewidzianych dla pracowników.

12. Nie organizuje się staży:

- u Organizatorów prowadzących działalność krócej niż 6 miesięcy,
- na stanowiskach kierowniczych (decyzyjnych), na których wykonywanie czynności wiązałoby się z powierzeniem odpowiedzialności przez stażystę oraz na stanowisku kierowcy,
- w zawodach regulowanych*,
- na stanowiskach niewymagających szczególnych umiejętności np. sprzątaczką, robotnik gospodarczy. Wyjątek stanowią staże z deklaracją zatrudnienia wyłącznie dla osób bez kwalifikacji zawodowych.

13. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w stażu przysługuje:

- bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,
- bezrobotnym powyżej 50. roku życia,
- bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- długotrwale bezrobotnym,
- bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia,
- bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

14. Warunkiem skierowania na staż wskazanego kandydata jest spełnienie przez niego kryteriów oraz pozostawanie w ewidencji osób bezrobotnych/poszukujących pracy najpóźniej w dniu składania wniosku przez Organizatora.

15. Poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej może korzystać ze stażu na zasadach takich jak bezrobotny.

16. W przypadku staży finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na staż mogą być kierowane osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu i niewykonyjące innej pracy zarobkowej.

17. Na staż nie będą kierowane osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające z wnioskodawcą w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa, powinowactwa, przysposobienia, kurateli, opieki lub zamieszkujące pod tym samym adresem, co Organizator.

18. Bezrobotny/poszukujący pracy nie może odbywać stażu u tego samego Organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego Organizatora nie upłynęły co najmniej 24 miesiące.

19. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego/poszukującego pracy u tego samego Organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy.

20. Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego/poszukującego pracy nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat.

* zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 lutego 2017r. w sprawie wykazu zawodów regulowanych i działalności regulowanych (...)

21. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Urząd z Organizatorem stażu i bezrobotnym/poszukującym pracy, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego. Program stażu nie może wskazywać czynności związanych z odpowiedzialnością finansową.
22. Staż może odbywać się w formie zdalnej z zachowaniem przepisów art. 67¹⁸, art. 67¹⁹ § 3-5, art. 67²⁴ § 1 pkt 1, 2 i 4, § 2-5, art. 67²⁵, art. 67²⁷, art. 67³¹ § 4, 7-9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy.
23. Osoba, która z uzasadnionej przyczyny przerwała staż, może w okresie 6 miesięcy od dnia przerwania udziału w stażu ukończyć ten staż zgodnie z programem za zgodą Urzędu i Organizatora stażu.
24. Bezrobotny, który w trakcie odbywania stażu utracił status bezrobotnego z powodu nabycia prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty socjalnej albo świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych lub renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego (...) lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, może ukończyć staż zgodnie z programem, o ile nie pozostaje w zatrudnieniu i zarejestruje się w Urzędzie jako poszukujący pracy.
25. Bezrobotny, który na okres krótszy niż 6 miesięcy przerwał staż z powodu odbywania ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego, może ukończyć ten staż zgodnie z programem, za zgodą Urzędu i Organizatora stażu, jeżeli jest zarejestrowany w PUP jako bezrobotny.
26. Urząd może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu:
 - z urzędu,
 - na wniosek stażysty,

w przypadku nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po uprzednim wysłuchaniu Organizatora stażu.

27. W przypadku przerwania stażu przez:

- Urząd z powodu nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania,
- Organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny,

Organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez Urząd lub przerwania stażu przez Organizatora stażu.