

Kryteria przyznania dodatku aktywizacyjnego

I. Podstawa prawna

1. art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
2. ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

II. Osoby uprawnione do ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

O przyznanie dodatku aktywizacyjnego mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile, które z własnej inicjatywy:

1. podjęły zatrudnienie¹ lub inną pracę zarobkową²,
2. rozpoczęły działalność gospodarczą bez dofinansowania z PUP lub innych środków publicznych.

III. Wysokość dodatku

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1 powołanej na wstępie ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

IV. Wyłączenia

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, który był jego ostatnim pracodawcą lub dla którego ostatnio wykonywał inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem jako bezrobotny. W sytuacji, gdy osoba rejestruje się w PUP po ustaniu prawa do pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, a następnie podejmie pracę

¹ Zatrudnienie – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

² Inna praca zarobkowa – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomocy przy zbiorach, o której mowa w art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

- u pracodawcy, u którego pracowała przed ich pobieraniem, dodatek aktywizacyjny nie przysługuje,
2. podjęcia przez bezrobotnego pracy z własnej inicjatywy za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 3. przebywania na urlopie bezpłatnym,
 4. nieobecności nieusprawiedliwionej,
 5. tymczasowego aresztowania,
 6. podjęcia przez bezrobotnego działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych,
 7. podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej z Funduszu Pracy;
 8. zgłoszonego do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej,
 9. gdy pomiędzy poszczególnymi umowami jest przerwa w zatrudnieniu obejmująca dni robocze i dana osoba nie zarejestrowała się w PUP w czasie tej przerwy.

V. Informacje dodatkowe

1. Dodatek aktywizacyjny przyznawany jest na wniosek.
2. Do wniosku należy załączyć dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia lub wykonywanie innej pracy zarobkowej (np.: kopię umowy o pracę, umowy – zlecenie, umowy o dzieło, zaświadczenie od pracodawcy o podjęciu pracy), a w przypadku działalności gospodarczej niepodlegającej wpisowi do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej – dokument potwierdzający jej podjęcie.
3. W przypadku podjęcia działalności gospodarczej, dodatek przyznawany jest zgodnie z warunkami dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis.
4. W przypadku braku możliwości potwierdzenia świadczenia pracy/prowadzenia działalności gospodarczej, Urząd zastrzega sobie prawo do wystąpienia o dostarczenie dodatkowych dokumentów.
5. Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia kompletnego wniosku, jednak nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy/rozpoczęcia działalności gospodarczej.
6. O przyznaniu lub odmowie przyznania dodatku Urząd informuje stronę w formie decyzji administracyjnej.
7. **Warunkiem wypłaty dodatku aktywizacyjnego jest comiesięczna weryfikacja przez Urząd kontynuowania świadczenia pracy/prowadzenia działalności gospodarczej.**
Po zakończonym miesiącu Urząd pozyskuje z systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie o którym mowa powyżej.
8. Przy prowadzeniu działalności gospodarczej Urząd dodatkowo dokonuje weryfikacji kontynuowania prowadzenia działalności gospodarczej w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

- 9. W przypadku braku możliwości pozyskania w/w informacji Urząd zastrzega sobie prawo do wystąpienia o dostarczenie dodatkowych dokumentów w celu dokonania wypłaty dodatku.**
- 10. Dodatek wypłacony mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania stanowi nienależnie pobrane świadczenie i podlega zwrotowi.**
11. Dodatek aktywizacyjny wypłacany jest w okresach miesięcznych z dołu na wskazany we wniosku rachunek płatniczy, w terminach ustalonych przez Urząd, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.
12. W przypadku niepełnego miesiąca wysokość dodatku aktywizacyjnego ustala się, dzieląc kwotę przysługującego dodatku aktywizacyjnego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który przysługuje dodatek aktywizacyjny.
13. W przypadku, gdy pierwsza umowa jest zawarta na okres krótszy niż okres przysługiwania dodatku, należy przedłożyć kolejną umowę o pracę/umowę cywilno-prawną. Zawarcie kolejnej umowy (u tego samego pracodawcy lub innego) bezpośrednio po zakończeniu pierwszej (bez przerw obejmujących dni robocze lub przerw spowodowanych dniami świątecznymi) jest kontynuacją zatrudnienia i dodatek wypłacany jest w takim przypadku do zakończenia okresu jego przysługiwania. Jeśli pomiędzy poszczególnymi umowami nastąpiła przerwa w zatrudnieniu (nie ma ciągłości zatrudnienia) dodatek nie przysługuje.
14. Za okres urlopu bezpłatnego i nieobecności nieusprawiedliwionej dodatek nie przysługuje. W takiej sytuacji następuje wstrzymanie dodatku aktywizacyjnego. Wznowienie wypłaty dodatku następuje po upływie okresu urlopu bezpłatnego lub nieobecności nieusprawiedliwionej.
Okres urlopu bezpłatnego/nieobecności nieusprawiedliwionej wliczany jest do okresu przysługiwania dodatku aktywizacyjnego.
15. Urząd jako płatnik dodatku aktywizacyjnego, tj. świadczenia pieniężnego z Funduszu Pracy jest zobowiązany do pomniejszania zaliczki na podatek dochodowy naliczonej od kwoty dodatku aktywizacyjnego o kwotę wolną od podatku stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.
Stąd też osoba, której przyznano prawo do dodatku powinna zgłosić pracodawcy zarówno fakt jego przyznania jak i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego, aby uniknąć konieczności dopłaty podatku przy rozliczeniu rocznym.