

Kryteria przyznawania bonu na kształcenie ustawiczne ze środków Funduszu Pracy

I. Osoby uprawnione do otrzymania bonu na kształcenie ustawiczne

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile.

II. Warunki przyznawania bonu na kształcenie ustawiczne

1. Na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, Urząd może przyznać bon na kształcenie ustawiczne stanowiący gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego w postaci opłacenia następujących kosztów:
 - 1) kosztu należnego instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń – w formie wpłaty na rachunek płatniczy instytucji szkoleniowej,
 - 2) kosztu należnego organizatorowi studiów podyplomowych – w formie wpłaty na rachunek płatniczy organizatora studiów,
 - 3) kosztu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztu uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności – w formie wpłaty na rachunek płatniczy instytucji potwierdzającej nabycie wiedzy i umiejętności lub instytucji wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności.
3. **Osoba uprawniona składa wniosek oraz uzasadnia potrzebę udzielenia bonu na kształcenie ustawiczne poprzez załączenie do wniosku:**
 - oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia lub powierzenia wykonywania innej pracy zarobkowej po realizacji wnioskowanych/-ej form/-y w ramach bonu – **deklarowane zatrudnienie lub powierzenie wykonywania innej pracy zarobkowej i podpisanie umowy o pracę na okres minimum 90 dni musi nastąpić nie później niż w ciągu 30 dni od dnia ukończeniu kształcenia ustawicznego lub uzyskania uprawnień** (w przypadku gdy, do podjęcia pracy niezbędne jest uzyskanie pozytywnego wyniku egzaminu zewnętrznego – państwowego lub uzyskanie stosownego dokumentu po ukończeniu wnioskowanego kształcenia ustawicznego),
 - oświadczenia pracodawcy dotyczącego uzasadnienia konieczności realizacji przez pracownika wnioskowanych/-ej form/-y w ramach bonu – wyłącznie w przypadku ubiegania się o bon przez zatrudnionego w firmie pracownika zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba poszukująca pracy.

W przypadku opiekunów osób niepełnosprawnych¹ niewymagane są w/w oświadczenia. Wymagane jest wskazanie potrzeby udzielenia bonu na kształcenie ustawiczne.

4. Wniosek należy złożyć min. 14 dni przed terminem realizacji wnioskowanych/-ej form/-y w ramach bonu.
5. Urząd rozpatrując wniosek zastrzega sobie prawo żądania dodatkowych informacji, wyjaśnień lub dokumentów niezbędnych do jego rozpatrzenia.
6. Wniosek niezawierający kompletu dokumentów i nieuzupełniony w terminie 7 dni od daty

¹Opiekun osoby niepełnosprawnej – zgodnie z art. 2 pkt 16 ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

- otrzymania wezwania, pozostawia się bez rozpatrzenia.
7. Wnioski rozpatrywane są zgodnie z kolejnością wpływu do wyczerpania środków dysponowanych przez Urząd na ten cel w danym roku budżetowym.
 8. Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej złożonego wniosku - pisemnie informuje się wnioskodawcę o sposobie rozpatrzenia złożonego wniosku - w terminie do 30 dni od daty złożenia kompletnego i prawidłowo sporządzonego wniosku.
 9. Wnioskodawca wskazuje realizatora wybranego kształcenia ustawicznego.
 10. Maksymalna kwota bonu na kształcenie ustawiczne: do wysokości przeciętnego wynagrodzenia² obowiązującego w dniu przyznania bonu, a koszty przekraczające ten limit finansuje wnioskodawca.
 11. Cena usług finansowanych w ramach bonu nie może być rażąco wyższa od cen podobnych usług oferowanych na rynku.
 12. W przypadku gdy koszt formy kształcenia ustawicznego wskazanej we wniosku o przyznanie bonu nie spełnia warunku, o którym mowa w pkt 11, wyznacza się wnioskodawcy 14-dniowy termin na skorygowanie tego wniosku. Wniosek nieskorygowany w terminie pozostawia się bez rozpoznania.
 13. Rozpoczęcie kształcenia ustawicznego finansowanego w ramach bonu następuje w terminie do 6 miesięcy od dnia przyznania bonu.
 14. Zakończenie kształcenia ustawicznego musi nastąpić nie później niż w terminie 30 miesięcy od dnia przyznania bonu.
 15. Powiatowy Urząd Pracy w Pile ma obowiązek kierowania osób na szkolenie do instytucji szkoleniowych posiadających aktualny na dany rok kalendarzowy wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
 16. Przed wydaniem skierowania lub przed przyznaniem bonu Urząd może skierować bezrobotnego lub poszukującego pracy na badania lekarskie lub psychologiczne mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego lub poszukującego pracy do wykonywania pracy, uczestnictwa w formie pomocy lub wykluczenie przeciwwskazań do wykonywania pracy związanej z formą pomocy (badania wykonywane są jednokrotnie na koszt tut. Urzędu - w przypadku, gdy badania wykażą brak w/w zdolności odstępuje się od realizacji wniosku).

III. Wyłączenia podmiotowe/przedmiotowe:

1. Wyłącza się osoby, które nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych do odbycia szkolenia, udziału w studiach podyplomowych oraz możliwości potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności.
2. Tut. Urząd nie finansuje kursu prawa jady kat. B. oraz potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności po ukończeniu kursu prawa jady kat. B.
3. Nie ma możliwości zrefundowania wnioskodawcy kosztów sfinansowanych przez niego z własnych środków.
4. Powiatowy Urząd Pracy w Pile nie finansuje kosztów form pomocy w ramach bonu, rozpoczętych przed przyznaniem bonu.
5. Wyklucza się możliwość finansowania studiów podyplomowych dla osób, które podejmują studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy po raz drugi i kolejny.
6. Wyłącza się szkolenia, które nie będą odbywać się w formie kursu.
7. Wyłącza się szkolenia/studia podyplomowe w formule online, które nie są realizowane w czasie rzeczywistym.

² Oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

IV. Pozostałe informacje

1. Łączne koszty należne instytucjom szkoleniowym, organizatorom studiów podyplomowych, instytucjom potwierdzającym nabycie wiedzy i umiejętności, instytucjom wydającym dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności oraz pobierającym opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, a także opłatę za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej, o której mowa w art. 14 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej, nie mogą przekroczyć 450 % przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie kolejnych 3 lat. Do powyższego limitu nie wlicza się kwoty pożyczki edukacyjnej.
2. Obowiązuje zasada równości w korzystaniu z bonu na kształcenie ustawiczne bez względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową lub do organizacji pracodawców.
3. Jeżeli osoba w trakcie realizacji niniejszej formy pomocy utraci status bezrobotnego lub poszukującego pracy w przypadkach, o których mowa w art. 65 ust. 1 pkt 1, 4–7, 9 oraz w art. 68 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudniania, nie zawiesza się jej finansowania.
4. Osoba, która z własnej winy nie podjęła lub nie ukończyła szkolenia, nie przystąpiła do procesu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności, nie podjęła lub nie ukończyła studiów podyplomowych - (jeżeli były przewidziane),
– zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP sfinansowane z Funduszu Pracy koszty należne instytucji szkoleniowej, instytucji potwierdzającej nabycie wiedzy i umiejętności, instytucji wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności, lub organizatorowi studiów podyplomowych.
Zwrot dotyczy również kosztów: badań lekarskich lub psychologicznych, ubezpieczenia, przejazdu, zakwaterowania – o ile zostały poniesione.
Powyższe nie ma zastosowania w przypadku, gdy przyczyną niezrealizowania w/w działań było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, trwające co najmniej miesiąc.
5. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium.
Stypendium nie przysługuje bezrobotnemu, jeżeli w okresie odbywania szkolenia przysługuje mu z tego tytułu inne stypendium, dieta lub innego rodzaju świadczenie pieniężne w wysokości równej lub wyższej niż stypendium finansowane z Funduszu Pracy.
Okresy pobierania stypendium w okresie odbywania szkolenia wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
Okresów pobierania stypendium w okresie odbywania szkolenia nie wlicza się do:
 - okresów wymaganych do nabycia prawa oraz ustalania wysokości i okresu pobierania zasiłku,
 - okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego,
 - stażu pracy określonego w odrębnych przepisach, wymaganego do wykonywania niektórych zawodów.
6. Złożenie wniosku o przyznanie bonu na kształcenie ustawiczne **nie zwalnia z obowiązków wynikających z rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile.**