

KRYTERIA przyznawania bonu na zasiedlenie dla osób bezrobotnych

I. Postanowienia ogólne

1. Warunki i tryb przyznawania bonu na zasiedlenie określa ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
3. Ustala się maksymalną kwotę bonu w wysokości **8.000,00 zł.**

II. Osoby uprawnione do przyznania bonu na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobie bezrobotnej, zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile, w związku z zamiarem podjęciem przez nią zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.

III. Zasady realizacji bonu na zasiedlenie

1. Osoba bezrobotna, której przyznano bon na zasiedlenie zobowiązana jest:

- a) w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP w Pile, przez okres co najmniej 180 dni wykonywać pracę lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- b) z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
- c) nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP w Pile złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w pkt. II oraz oświadczenie i dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w ppkt a i b.

Podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej bądź działalności gospodarczej może nastąpić wyłącznie po dniu zawarcia umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Pile.

2. Osoba bezrobotna jest zobowiązana w terminie do:

- a) do 7 dni od dnia podjęcia zatrudnienia, rozpoczęcia wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poinformować PUP w Pile pisemnym oświadczeniem o tym fakcie oraz dostarczyć do Urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej (np. umowę o pracę/umowę zlecenie/umowę o dzieło lub zaświadczenie od pracodawcy), a w przypadku działalności gospodarczej – NIP;
 - b) do 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP w Pile złożyć oświadczenie (wskazane w pkt. III pkt 1 ppkt c) – stanowiące załącznik nr 1 do umowy wraz z następującymi dokumentami:
 - w przypadku zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej:
 - kserokopia każdej kolejnej umowy o pracę/umowy zlecenie/umowy o dzieło lub zaświadczenie od pracodawcy o okresie zatrudnienia;
 - zaświadczenie od pracodawcy o osiągniętym wynagrodzeniu w każdym miesiącu lub dowody przelewów od pracodawców dotyczące miesięcy wskazanych do rozliczenia otrzymanego bonu;
 - w przypadku podjęcia działalności gospodarczej należy złożyć wskazane powyżej oświadczenie.
3. PUP w Pile może pozyskać z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy osoba spełniła warunki dotyczące podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej oraz osiągnięcia z tego tytułu wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.
4. Do okresu 180 dni pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wlicza się okres, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny.
- 5. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej nie zalicza się:**
- a) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny;
 - b) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy;
 - c) okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
6. Osoba bezrobotna, której przyznano bon, zobowiązana jest do zwrotu kwoty bonu na zasiedlenie bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od daty otrzymania wezwania:
- a) w całości – w przypadku:
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy

- zarobkowej lub działalności gospodarczej, nie wyniesie co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania nie przekroczy 3 godzin dziennie;
- w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP w Pile, przez okres co najmniej 180 dni nie będzie zatrudniona, wykonywać innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
 - z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej nie osiągnie wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
 - nie złoży w terminie do 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP w Pile – oświadczenia o spełnieniu warunków, o których mowa w art. 208 ust. 1 w/w ustawy oraz oświadczenia i dokumentów potwierdzających spełnienie warunków, o których mowa w art. 208 ust. 1 i 4 w/w ustawy;
 - na wezwanie PUP w Pile w wyznaczonym terminie nie złoży oświadczeń i dokumentów - w przypadku niespełnienia obowiązku, o którym mowa art. 208 ust. 5 w/w ustawy;
- b) proporcjonalnie – do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w przypadku, gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie krótszy niż 180 dni.

IV. Informacje dodatkowe:

1. Bon na zasiedlenie jest wsparciem finansowym udzielonym na pokrycie kosztów zamieszkania (kaucja, czynszu + media) w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.
2. Wniosek winien być złożony w PUP w Pile w terminie umożliwiającym rozpatrzenie wniosku oraz ewentualne podpisanie umowy, tj. co najmniej 10 dni roboczych przed rozpoczęciem pracy / podjęciem działalności gospodarczej.
3. Załącznikiem do składanego wniosku jest:
 - przedwstępna umowa najmu mieszkania/lokalu/pokoju oraz
 - oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej lub
 - oświadczenie wnioskodawcy o podjęciu działalności gospodarczej.
4. Urząd Pracy działając w imieniu starosty może zażądać od bezrobotnego dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.
5. Wypełniony wniosek należy złożyć u doradcy ds. zatrudnienia Powiatowego Urzędu Pracy, który w terminie 3 dni roboczych od złożenia wniosku dokonuje analizy sytuacji klienta, wydając pisemną opinię na wniosku.
6. Rozpatrzenie wniosku następuje w ciągu 30 dni od złożenia kompletnego i prawidłowo sporządzonego wniosku.
7. Złożenie wniosku o wydanie bonu na zasiedlenie nie gwarantuje zawarcia z Urzędem umowy i wydania bonu.
8. Od negatywnie rozpatrzonego wniosku nie przysługuje odwołanie w trybie Kodeksu postępowania administracyjnego, zawarcie umowy następuje w drodze oświadczenia woli stron i żadnej nie przysługuje roszczenie o jej zawarcie.

9. Z osobą, której wniosek został rozpatrzony pozytywnie, zawierana jest umowa.
10. Pomoc finansowa udzielana na podstawie przyznanego bonu wypłacana jest jednorazowo na wskazany rachunek płatniczy bezrobotnego.
11. Termin wypłaty środków określony jest w umowie.
12. Z uzasadnionej przyczyny, okres na rozliczenie umowy (240 dni) może zostać wydłużony maksymalnie do 90 dni, o ile wniosek zostanie złożony przed upływem 30 dni następujących po okresie 240 dni od daty zawarcia umowy.
Wnioski złożone po terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
13. W przypadku niezłożenia przez bezrobotnego w wymaganym terminie - nie później niż do 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP w Pile oświadczenia (o którym mowa w pkt. III pkt 1 ppkt c) o spełnieniu warunków dotyczących:
 - odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem pracy/działalności gospodarczej lub czasu dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania;
 - okresu wykonywania pracy/ prowadzenia działalności gospodarczej;
 - osiągniętego wynagrodzenia /przychodu;PUP w Pile wzywa do złożenia oświadczeń i dokumentów, wyznaczając termin nie krótszy niż 14 dni od dnia doręczenia wezwania. W przypadku niedochowania 14 dniowego terminu, kwota bonu podlega zwrotowi w całości.
14. Środki finansowe w ramach bonu na zasiedlenie przyznawane są zgodnie z warunkami dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis dla osoby planującej podjęcie działalności gospodarczej.