

KRYTERIA

przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie poszukującego pracy, który ukończył 60 lat (kobieta) lub 65 lat (mężczyzna)

I. Podstawa prawna

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

II. Podmioty uprawnione do ubiegania się o przyznanie dofinansowania:

- pracodawcy,
- przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników,

jeżeli:

- 1) na dzień złożenia wniosku nie zalegają z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 2) na dzień złożenia wniosku nie zalegają z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- 3) na dzień złożenia wniosku nie zalegają z opłacaniem innych danin publicznych,
- 4) osoby reprezentujące podmiot lub osoby nim zarządzające nie były prawomocnie skazane w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego,
- 5) nie są w stanie likwidacji lub upadłości,
- 6) nie są objęci sankcjami, o których mowa w ustawie z 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego, ani nie są powiązani z podmiotem objętym ww. sankcjami.

III. Poziom finansowania

- 1) Dofinansowanie przysługuje w wysokości **2.300,00** zł miesięcznie przez okres 1 miesiąca. Pracodawca jest obowiązany do zatrudnienia skierowanego poszukującego pracy przez okres 1 miesiąca po każdym miesiącu dofinansowania.

- 2) Dofinansowanie, o którym mowa w pkt 1 może być przyznane wielokrotnie. Umowa o dofinansowanie jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.

IV. Informacje dodatkowe

- 1) Preferuje się organizację zatrudnienia w ramach dofinansowania:
- w powiecie pilskim,
 - u wnioskodawców, którzy nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - u wnioskodawców, którzy w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku nie naruszyli przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz Kodeksu pracy,
 - u wnioskodawców, w stosunku do których nie toczą się postępowania sądowe lub egzekucyjne dotyczące niespłaconych zobowiązań i nie ciąży na nich długi z tytułu zajęć sądowych i administracyjnych.
- 2) Do zatrudnienia nie będą kierowane osoby poszukujące pracy, które:
- były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową u wnioskodawcy:
 - bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako poszukujący pracy,
 - w okresie 6 miesięcy przed skierowaniem, dłużej niż 30 dni,
 - pozostają z wnioskodawcą w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa, powinowactwa lub przysposobienia, kurateli, opieki (z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców¹),
 - były zatrudnione u wnioskodawcy w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób po 50. roku życia.
- 3) **Pracodawca jest zobowiązany zawrzeć ze skierowanym poszukującym pracy umowę o pracę na okres nie krótszy niż łączny okres zatrudnienia w ramach refundacji i po refundacji.**
- 4) Niewywiązanie się z warunku zatrudnienia skierowanego poszukującego pracy przez okres dofinansowania oraz nieutrzymanie w zatrudnieniu przez okres miesiąca po każdym miesiącu dofinansowania powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
- 5) W przypadku utrzymania zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę

¹ Mikroprzedsiębiorca – należy przez to rozumieć przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągał roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia (tj. połowę miesiąca), pracodawca jest obowiązany do zwrotu 50% kwoty, o której mowa w pkt 4), w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

- 6) Rozwiązanie umowy o pracę w drodze porozumienia stron bez względu na to, kto jest inicjatorem powyższego działania przed okresem wskazanym umową o dofinansowanie wynagrodzenia, jest równoznaczne z niewywiązaniem się przez pracodawcę z obowiązku zatrudnienia poszukującego pracy.
- 7) W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego poszukującego pracy bądź rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 albo art. 53 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy² w trakcie okresu objętego dofinansowaniem wynagrodzenia albo przed upływem okresu po okresie dofinansowania, wynikającego z zawartej umowy, nie kieruje się na zwolnione stanowisko pracy innego poszukującego pracy, a pracodawca/przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.
- 8) Złożenie niezgodnego z prawdą oświadczenia dotyczącego okoliczności, o których mowa w pkt II. ppkt 1-4 powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
- 9) Dofinansowanie wynagrodzenia jest pomocą do minimis (dotyczy beneficjentów pomocy publicznej³),
- 10) W przypadku zawarcia umowy o zorganizowanie zatrudnienia w ramach dofinansowania dane organizatora zostaną podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej Urzędu. Po zakończeniu każdego roku kalendarzowego PUP, w terminie do 31 stycznia, przekazuje Powiatowej Radzie Rynku Pracy zbiorczy wykaz podmiotów, z którymi zawarto umowy w ramach form pomocy.

² Rozwiązanie umowy o pracę na czas określony z upływem czasu, na jaki była zawarta umowa, nie mieści się w katalogu definicji wygaśnięcia stosunku pracy.

³ Beneficjent pomocy publicznej - należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania.
Działalność gospodarcza - należy przez to rozumieć działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VI rozdziału 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską (*Dz.Urz. UE 2006 C 321E.*).
W prawie (UE) za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną. Z orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej wynika, że przez działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i usług na rynku, przy czym pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą, w rozumieniu unijnego prawa konkurencji, prowadzić mogą także podmioty typu non-profit (stowarzyszenia, fundacje). Nie ma również znaczenia jak dana działalność jest kwalifikowana w prawie krajowym oraz czy podmiot wpisany jest do krajowego rejestru przedsiębiorców lub ewidencji działalności gospodarczej.