

Komunikat dot. zmiany zasad realizacji dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla przedsiębiorcy i organizacji pozarządowej lub podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

Komunikat dot. zmiany zasad realizacji dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla przedsiębiorcy i organizacji pozarządowej lub podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

Od dnia 24 czerwca 2020r. obowiązują zmiany przepisów dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników w związku z COVID-19 w poniższym zakresie:

- wniosek składa się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę, a nie - jak dotychczas – ze względu na siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracownika,
- okres brany pod uwagę do obliczenia spadku obrotów może zaczynać się po dniu 31 grudnia 2019r., zamiast po 1 stycznia 2020r.,
- wprowadzono możliwość zastąpienia pracownika, z którym rozwiązano umowę o pracę na podstawie art.52 Kodeksu Pracy lub na wniosek pracownika, innym pracownikiem,
- nie ma obowiązku składania comiesięcznie oświadczenia o zatrudnieniu oraz kalkulatora wynagrodzeń,
- dofinansowanie przez cały wnioskowany okres dokonywane jest na podstawie wniosku o udzielenie dofinansowania,
- wprowadzono obowiązek informowania Urzędu o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia w terminie 7 dni roboczych od uzyskania informacji o jej wystąpieniu,
- środki pochodzące z tej formy pomocy nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których przekazano dofinansowanie wynagrodzenia i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.