

Podsumowanie realizacji projektu „MÓJ WYBÓR - MOJA PRZYSZŁOŚĆ”

Autor: Artur Wika Data modyfikacji: 07.09.2018 Data publikacji: 30.03.2015 Data utworzenia: 07.09.2018



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



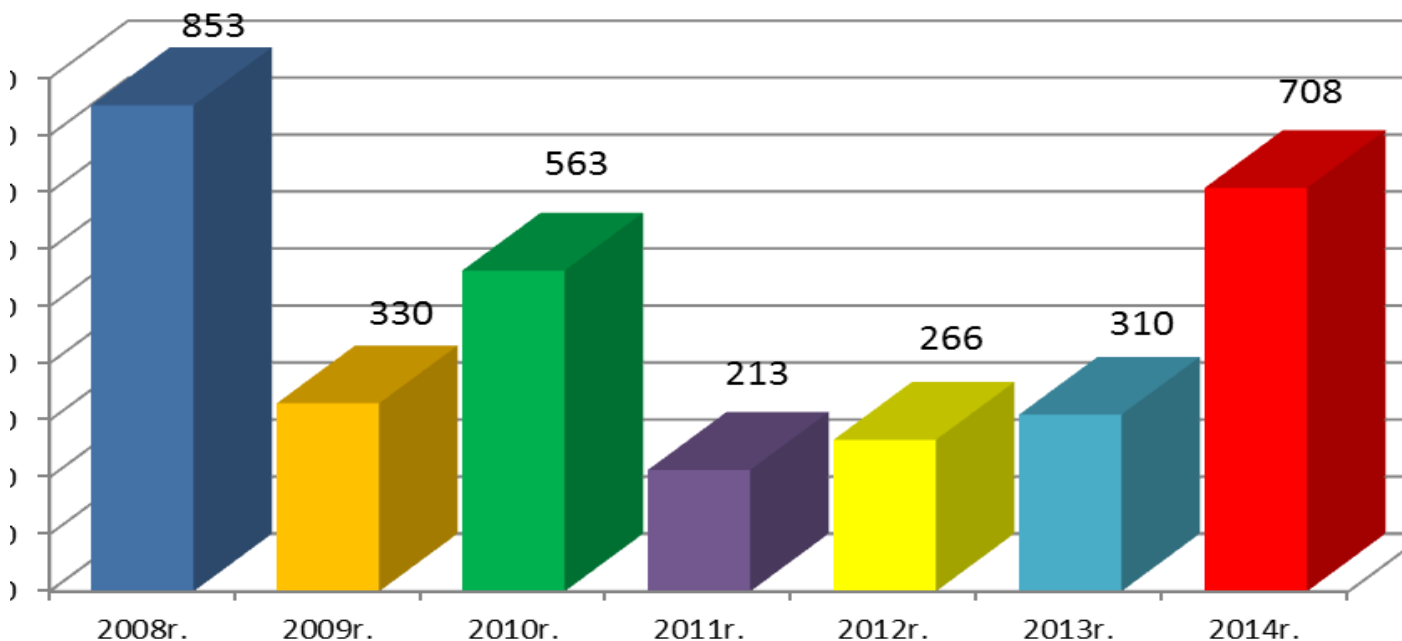
Podsumowanie realizacji projektu „MÓJ WYBÓR - MOJA PRZYSZŁOŚĆ” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”,
Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności
zawodowej osób bezrobotnych”.

Realizacja projektu trwała w latach 2008-2014. Do udziału w projekcie skierowane zostały 3 243 osoby.
Udział w projekcie zakończyło 2 998 osób.

Na realizację projektu „Mój wybór- moja przyszłość” w latach 2008-2014, PUP w Pile pozyskał kwotę 24 489 508,80 złotych.

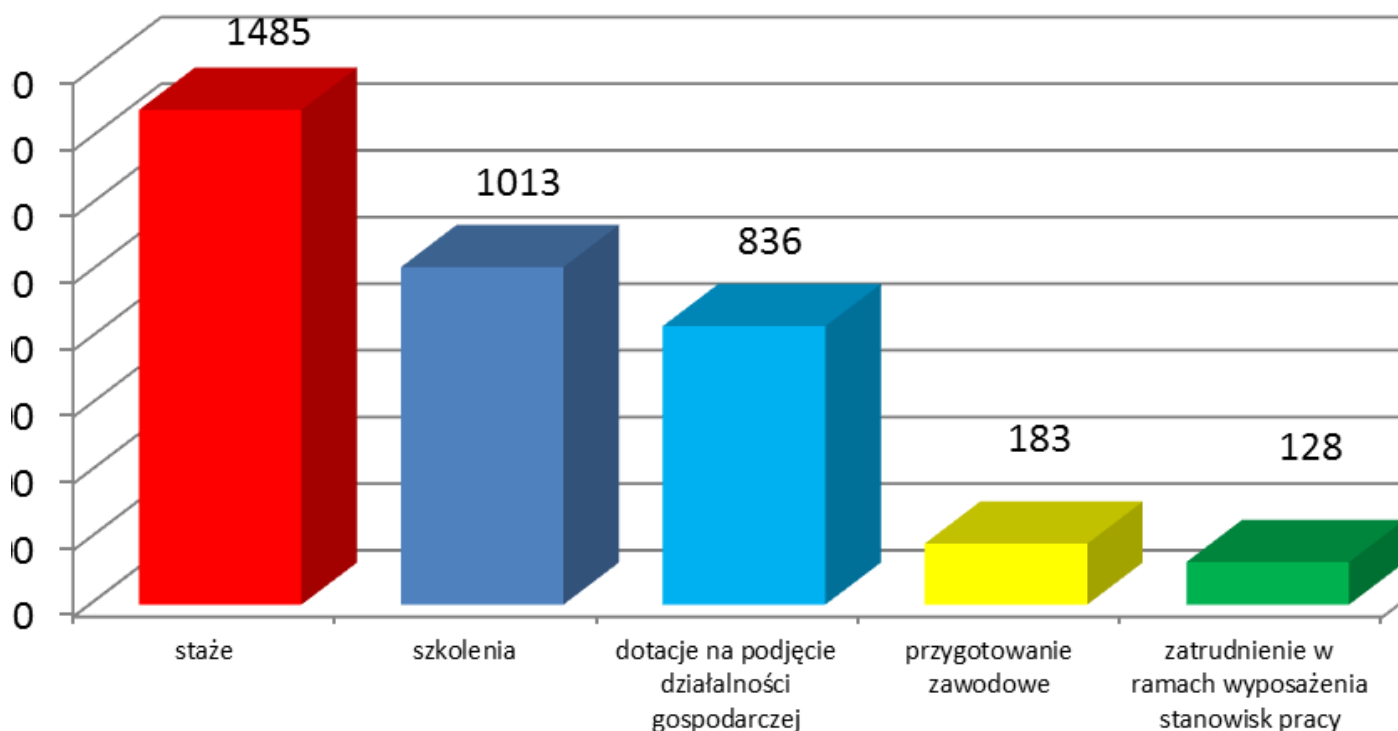
Uczestnicy projektu w latach 2008 - 2014



W ramach projektu Urząd skierował:

- 1 485 osób na staże,
- 183 osoby na przygotowanie zawodowe,
- 412 osób na szkolenia zawodowe,
- 60 osób na szkolenia aktywizacyjne,
- 541 osób na szkolenie "Jak założyć i prowadzić własną firmę",
- 128 osób skierowanych zostało do zatrudnienia na nowoutworzone stanowiska pracy w ramach refundacji pracodawcom kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

Ponadto 836 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Uczestnicy projektu w formach wsparcia w latach 2008-2014

Liczba osób w poszczególnych formach wsparcia nie odpowiada ogólnej liczbie uczestników ze względu na objęcie niektórymi uczestnikami projektu kilkoma formami wsparcia w celu udzielenia kompleksowej pomocy.

Udział uczestników projektu w stażach poprzez praktyczne wykonywanie zadań na stanowisku pracy, pozwolił zdobyć doświadczenie zawodowe, umiejętności adekwatne do oczekiwań lokalnego rynku pracy, a także stworzył szansę pozyskania zatrudnienia w miejscu odbywania stażu.

Udział w szkoleniach dał możliwość podniesienia, uzupełnienia lub nabycia nowych kwalifikacji przez uczestników projektu zwiększając szanse na uzyskanie zatrudnienia.

W ramach projektu zrealizowane szkolenia zawodowe to:

- szkolenia grupowe z zakresu: "Fakturowanie i gospodarka magazynowa", "Fryzjer damsko-męski", "Instruktor nauki jazdy", "Kelner-barman", "Kierowca kategorii B", "Kierowca kategorii CE", "Samodzielna księgowość", "Kucharz małej gastronomii", "Magazynier z obsługą wózka widłowego", "Obsługa kas fiskalnych z terminalem kart płatniczych", "Opiekun osób starszych", "Nowoczesny handlowiec", "Operator koparko-ładowarki", "Operator obrabiarek sterowanych numerycznie", "Spawanie TIG i MAG", "Operator maszyn drogowych", "Pilarz- drwal", "Uprawnienia SEP do 1 kV", "Specjalista ds. projektów europejskich, pozyskiwania i zarządzania projektami dotowanymi z UE", "Asystent audytu",
- szkolenia indywidualne z zakresu: "Obsługa programu AUTOCAD", "Kadry – płace ZUS", "Operator spycharki", "Prawo jazdy kategorii D", "Kosmetyka kompleksowa".



Opiekun osób starszych z modułem języka niemieckiego



Operator koparko - ładowarki

Ponadto zrealizowane szkolenie z zakresu prowadzenia własnej firmy umożliwiło nabycie wiedzy na temat podejmowania działalności gospodarczej i dało szansę ubiegania się o środki na jej uruchomienie.

Z kolei udział w szkoleniach aktywizacyjnych dał możliwość uczestnikom projektu nabycia umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy i aktywnego poruszania się po rynku pracy, kreowania własnego wizerunku, sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Udzielone jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej umożliwiły samozatrudnienie i stworzyły warunki do powstania potencjalnych miejsc pracy w nowo- powstałych podmiotach gospodarczych. Najczęściej działalność gospodarcza podejmowana była w zakresie:

- handlu, m. in. : odzieżą używaną, sprzedaży hurtowej siatek ogrodzeniowych i paneli oraz elewacji kutych, handlu artykułami spożywczo- przemysłowymi, chemią, odzieżą, tkaninami, sprzedaży internetowej, częściami i akcesoriami samochodowymi, obuwiem, kwiatami, artykułami dekoracyjnymi, biżuterią, wyrobami tytoniowymi i alkoholem, reprodukcjami obrazów i fototapet, sprzętem komputerowym, obwoźnego, olejami i smarami, artykułami przeznaczonymi do hodowli gołębi, żywnością ekologiczną, galanterią skórzaną, owocami i warzywami,
- usług, m. in: studia nagrań dźwiękowych i muzycznych, salonu usług relaksacyjnych i leczenia rehabilitacyjnego, biura turystycznego, hotelu dla zwierząt, salonu fryzjerskiego dla psów, zakładu kowalskiego, konsultacji ślubnych i organizowania imprez, rękodzieła artystycznego, porad

- dietetycznych, projektowania terenów zielonych, nauki jazdy, nauki języka angielskiego, ubezpieczeniowych, konserwacji urządzeń melioracyjnych, budowy i odbudowy rowów, usług doradczych, kreowania wizerunku, nauki AIKIDO, bawialni artystycznej dla dzieci, wulkanizacyjnych, adwokackich, nauki jazdy, fotograficznych i video prezentacji, szkoleń w zakresie żywienia człowieka zdrowego i chorego, pilotażu wycieczek turystycznych krajowych i zagranicznych, prowadzenia siłowni, jogi oraz poprawnego stylu życia, oświetleniowych dla estrady, fotografii i wideofilmowania, budowlanych i wykończeniowych, kurierskich, taxi, doradztwa finansowego, naprawy i konserwacji pojazdów samochodowych, fizjoterapii i rehabilitacji, doradczych, stolarskich, fryzjerskich, kosmetycznych, a także: prowadzenia zajęć sportowych dla dzieci i młodzieży w specjalności karate, arborystyki i prac wysokościowych, nauki pływania, eventów dla dzieci, pogrzebowych, protetycznych, leczenia zęza i niedowidzenia, prowadzenia koncertów i wydarzeń artystycznych, udzielania korepetycji z języka angielskiego,
- produkcji, m. in: mebli, zniczy, wyrobów z drewna, odzieży, odzieży roboczej, wyrobów ze szkła, spotów reklamowych, filmów reklamowych i teledysków.



MARTINEX, M. Rybarczyk



Firma Handlowa K.D.K. K. Kubacka

Ponadto, uczestnicy projektu kierowani byli do zatrudnienia na refundowane stanowiska pracy utworzone u pracodawców w ramach ich wyposażenia lub doposażenia. Najczęściej tworzone stanowiska to: kucharz, sprzedawca, magazynier, pracownik biurowy, mechanik pojazdów samochodowych, piekarz, przedstawiciel handlowy, piekarz, operator wózka jezdniowego.



Przedsiębiorstwo Wielobranżowe POLTOM



NARODZINY R. Ratajczak

Uprzejmie dziękujemy jednostkom samorządu terytorialnego, pracodawcom, instytucjom szkoleniowym i innym podmiotom za współpracę przy realizacji projektu.

Państwa wsparcie okazało się niezwykle cenne, bowiem miało decydujący wpływ na osiągnięte rezultaty projektu i udzielenie pomocy uczestnikom projektu.